



TWORZYM Y ENERG IĘ JUTRA

GRUPA ONDE

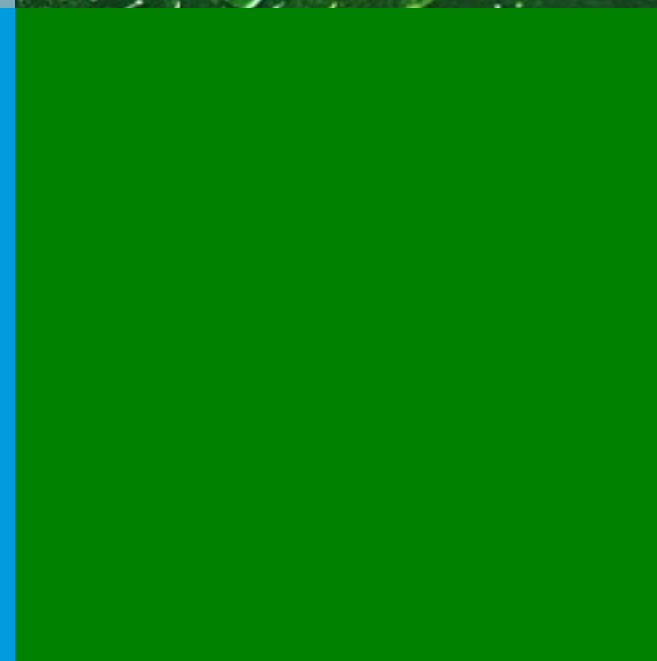
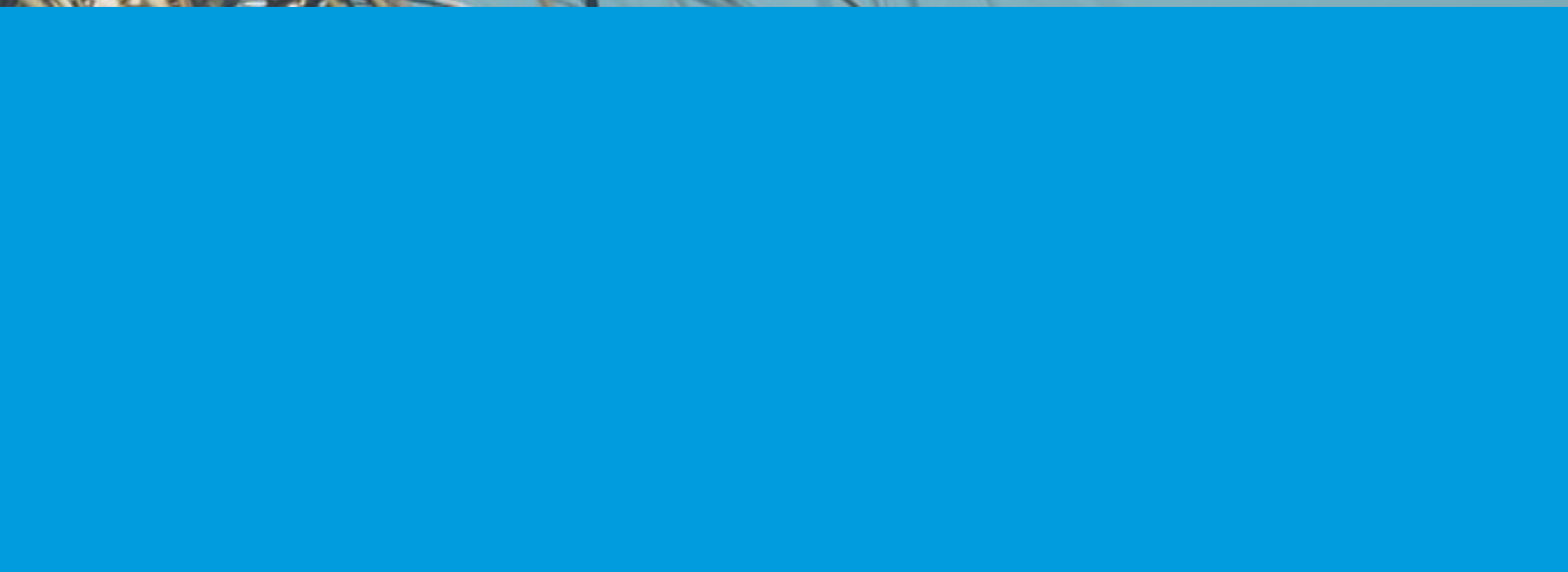
RAPORT ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

2022

(Raport stanowi sprawozdanie na temat informacji niefinansowych sporządzone zgodnie z wymogami art. 49b ust. 2-8 Ustawy o rachunkowości)

SPIS TREŚCI

1.	List zarządu	4
2.	O Onde	5
	2.1. Model biznesowy	6
	2.2. Zarządzanie	10
	2.3. Klienci	13
	2.4. Etyka i przeciwdziałanie korupcji.	14
	2.5. Relacje z otoczeniem	15
	2.6. Działalność sponsoringowa	19
3.	Środowisko	20
	3.1. Bioróżnorodność	21
	3.2. Gospodarka obiegu zamkniętego	22
	3.3. Klimat	24
	3.4. Taksonomia	36
	3.4.1. Minimalne gwarancje.	36
	3.4.2. KPI Obrót.	37
	3.4.3. KPI Capex	41
	3.4.4. KPI Opex	46
4.	Pracownicy	51
	4.1. Zatrudnienie i rozwój	52
	4.2. Zdrowie i bezpieczeństwo	56
5.	Różnorodność i prawa człowieka.	64
6.	O raporcie	67
	6.1. Proces definiowania istotności.	68
	6.2. Istotne tematy.	69
	Tabela GRI	72



LIST ZARZĄDU

Szanowni Państwo,

[2-22] mamy w Grupie ONDE to szczęście, że nasza podstawowa działalność nierozdzielnie łączy się ze zrównoważonym rozwojem. Nie musimy szukać ekologicznych usprawiedliwień dla świadczonych przez nas usług – wręcz przeciwnie, nasze usługi są odpowiedzią na współczesne wyzwania środowiska. Budowa odnawialnych źródeł energii – co szczególnie widoczne było w tak specyficznym dla rynku energetycznego roku 2022 – stała się konieczną odpowiedzią nie tylko na klimatyczne zmiany w świecie. Z tym większą dumą zapraszamy Państwa do lektury naszego kolejnego raportu ESG, w którym pokazujemy co jest dla nas ważne w obszarach środowiskowym, społecznym oraz w jaki sposób tworzymy odpowiedzialny ład korporacyjny w Grupie ONDE.

W historii naszej firmy miniony rok był czasem wyjątkowym i pełnym symbolicznych wydarzeń. To właśnie w 2022 roku tysięczna turbina wiatrowa, w której budowę byliśmy zaangażowani, zaczęła produkować energię. To oznacza, że nasza Grupa uczestniczyła w powstaniu co trzeciego „wiatraka” w Polsce. Odnawialne źródła energii – zarówno te wiatrowe, jak i słoneczne – zbudowane przez ONDE produkują już niemal 4GW energii. Granice, które wcale nie tak dawno wydawały się niemożliwe do osiągnięcia, dziś stają się już historią, a my patrzymy coraz dalej, nie tylko zresztą na Polskę. ONDE w 2022 roku rozpoczęło realizację kontraktu na Litwie – to nasza pierwsza zagraniczna budowa, ale już teraz – na początku roku 2023 – możemy powiedzieć, że na pewno nie ostatnia. Litewski rynek – ze względu na sprzyjające OZE otoczenie legislacyjne – jest dla nas doskonałym miejscem zdobywania międzynarodowego doświadczenia i początkiem, w co głęboko wierzymy, ekspansji zagranicznej ONDE w najbliższych latach.

Rozwijamy też portfel naszych własnych zasobów OZE. Nasz pierwszy projekt – farma fotowoltaiczna „Cyranka” – już działa i robi wrażenie swoim rozmachem. Ponad 33 tysiące nowoczesnych modułów fotowoltaicznych i 18 MW mocy może w ciągu roku zaopatrzyć w energię osiem tysięcy gospodarstw domowych. „Cyranka” jest pierwsza, ale nie będzie ostatnia w portfolio własnych źródeł zielonej energii.

Tak samo jak „co budujemy”, ważne jest dla nas również „jak budujemy”. Ekologiczne rozwiązania energetyczne chcemy – i umiemy – budować w ekologiczny sposób. ONDE, jako jedno z pierwszych przedsiębiorstw w Polsce, działa zgodnie z wytycznymi normy ISO 45001, co czyni nas autoryzowanym dostawcą rozwiązań energetycznych wg standardów światowych. Wdrożyliśmy też w firmie Politykę Klimatyczną, której celem jest wskazanie nadzoru zarządczego nad wyzwaniami związanymi z zapobieganiem negatywnym zmianom klimatu, wyznaczenie celów klimatycznych ONDE wraz ze wskazaniem mechanizmów ich realizacji.

Dbamy przy tym o najwyższe standardy bezpieczeństwa pracowników – to zawsze było i zawsze będzie nasz bezwzględny priorytet. Naszym strategicznym w tym zakresie celem jest całkowite wyeliminowanie wypadków ciężkich, czyli polityka Zero Wypadków. O tym, co robimy, aby cel ten osiągnąć jak najszybciej odsyłamy Państwa do lektury raportu.

2022 rok był w ONDE rokiem szkoleń. Zrealizowaliśmy ponad 8,5 tys. godzin szkoleniowych, a ponad 400, z 545 pracowników Grupy, wzięło udział w przynajmniej jednej inicjatywnie szkoleniowej. Zwiększaliśmy techniczne kompetencje pracowników, ale też – w skali wcześniej u nas nie spotykanej – pomagaliśmy w rozwoju kompeten-

cji miękkich. W 2022 roku sformalizowaliśmy również to, co dla chyba wszystkich w ONDE było zawsze oczywiste, czyli zakaz dyskryminacji oraz szacunek dla różnorodności. Przyjęliśmy odpowiednie polityki, definicje oraz procedury, a zapisy te zostały przedstawione wszystkim pracownikom.

Na koniec chcemy wspomnieć jeszcze o jednej, ważnej dla Grupy ONDE inicjatywie. Powodem do wielkiej radości jest dla nas rosnąca popularność naszego programu grantowego Science Onde Flow Innovation Academy, czyli SOFIA. Fakt, że z roku na rok coraz większa liczba studentów, doktorantów i innowatorów interesuje się odnawialną energią i chce ją rozwijać traktujemy jako pozytywną prognozę przyszłych zmian w polskiej energetyce. W ONDE – na tyle ile możemy – chcemy to zainteresowanie wspierać, nie tylko

poprzez system grantów, ale również udostępniając naszą wiedzę i doświadczenie w zakresie OZE.

Szanowni Państwo, oddajemy w Państwa ręce nasz raport ESG za rok 2022 w przekonaniu, że nie zmarnowaliśmy tego czasu. Zrównoważony rozwój pozwolił nam stać się silniejszą organizacją gotową do stawienia czoła wyzwaniom przyszłości.

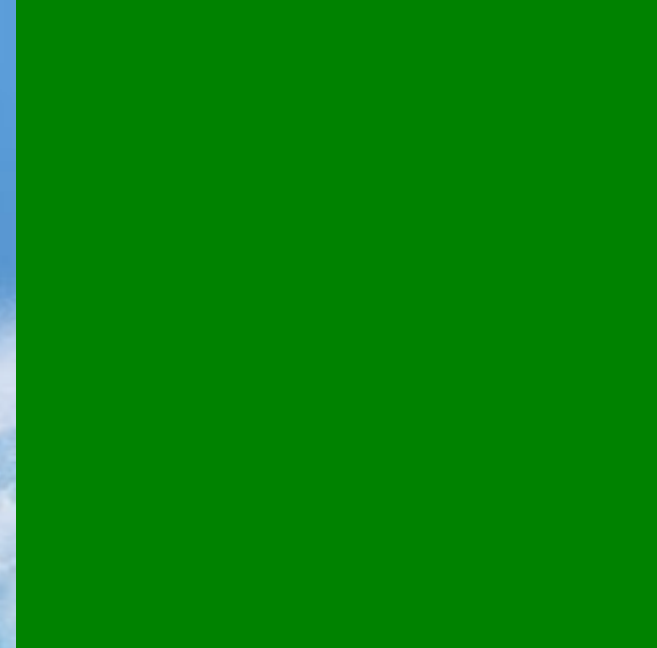
Z wyrazami szacunku

Paweł Średniawa
Prezes Zarządu

Piotr Gutowski
Wiceprezes Zarządu

Marcin Szerszeń
Wiceprezes Zarządu





ni

02

O ONDE

2.1

MODEL BIZNESOWY

W XX wieku Albert Einstein powiedział, że „wszystko jest energią” – w wieku XXI w Grupie ONDE dodajemy: „odnawialną”.

[2-6] W XX wieku Albert Einstein powiedział, że „wszystko jest energią” – w wieku XXI w Grupie ONDE dodajemy: „odnawialną”. Zjednoczyliśmy zespół ekspertów, specjalistów i wizjonerów, aby razem prowadzić firmę, która buduje największe farmy wiatrowe i fotowoltaiczne w Polsce oraz wyznacza standardy budownictwa OZE. W naszej historii uczestniczyliśmy lub uczestniczymy

w realizacjach farm wiatrowych o mocy ponad 3.2 GW, z czego niemal 2.5 GW energii już jest produkowane. To ponad 30% całej energii wytwarzanej przez lądowe farmy wiatrowe w Polsce. Poza budową OZE specjalizujemy się również w budownictwie drogowym oraz inżynieryjnym, do których wykorzystujemy też własne wytwórnie mas bitumicznych. Witamy w Grupie ONDE!

GRUPA ONDE W 2022 ROKU

3,9 GW

mocy na wszystkich farmach zakończonych i realizowanych od początku istnienia spółki

733 MW

łączna moc budowanych farm wiatrowych na koniec 2022 r.

453 MW

łączna moc budowanych farm fotowoltaicznych na koniec 2022 r.

11 rozpoczętych
budów farm wiatrowych
o łącznej mocy ok. 449 MW

27 rozpoczętych
budów farm fotowoltaicznych
o łącznej mocy ok. 78 MW

629 pracowników i współpracowników,
o 35 więcej w porównaniu ze stanem na koniec 2021 r.

1093 mln zł
obrotu

PIERWSZY
projekt realizowany za granicą

Co dokładnie robimy w Grupie ONDE? Nasz główny segment – Odnawialne Źródła Energii – zajmuje się realizacją kontraktów dla branży farm wiatrowych i fotowoltaicznych. Działamy „pod klucz” – mamy doświadczenie zarówno w projektowaniu OZE, pozyskiwaniu odpowiednich pozwoleń i kompleksowej budowie wraz z robotami elektroenergetycznymi oraz okablowaniem średniego i wysokiego napięcia. Projektujemy i wykonujemy też fundamenty, drogi dojazdowe do farm i place manewrowe. Na farmach solarnych samodzielnie montujemy wydajne moduły fotowoltaiczne, wykonujemy przyłącza i uruchomienie instalacji. Na farmach wiatrowych dostawę i montaż turbin wiatrowych na przygotowanym przez nas terenie pozostawiamy wyspecjalizowanym w tym podmiotom. Świadczymy też profesjonalny serwis dla tych obiektów, które już działają.

W naszym portfolio są m.in. Farma Wiatrowa Potęgowo Wschód-Zachód o mocy 219 MW i Farma Wiatrowa Banie/Kozielice I&II o mocy 106 MW.

W 2022 roku ONDE zakończyło realizację 20 projektów wiatrowych oraz 26 projektów farm słonecznych, o łącznym potencjale wytwórczym na poziomie niemal jednego GW. W roku 2022 Spółka rozpoczęła realizację 11 farm wiatrowych o łącznej mocy ok. 449 MW i wartości umów ponad 502 mln zł oraz realizację 27 farm fotowoltaicznych o łącznej mocy ok. 78 MW i łącznej wartości umów niemal 125 mln zł.

Po raz pierwszy również z naszą działalnością wyszliśmy poza granice Polski. We wrześniu 2022 roku podpisaliśmy kontrakt o wartości 3,3 mln euro na wybudowanie fundamentów pod turbiny wiatrowe przy budowie farmy na terenie Litwy. Systematycznie zdobywamy doświadczenie i referencje na rynku litewskim. Biorąc pod uwagę sytuację geopolityczną, bardzo dobre warunki wietrzne

i sprzyjające otoczenie legislacyjne na rynku litewskim dostrzegamy atrakcyjny potencjał biznesowy. Na początku 2023 roku podpisaliśmy kontrakt na roboty przy budowie farmy wiatrowej na Litwie, o łącznej mocy przyłączeniowej 80MW. Umowy dotyczą budowy fundamentów oraz układania kabli średniego i wysokiego napięcia.



Zielona transformacja dzieje się tu i teraz i cieszymy się, że dyskusje, czy jest ona na pewno potrzebna zostały zakończone. Pytanie nie brzmi „czy”, ale jak i kiedy. Istotą działalności ONDE jest stawianie kolejnych, co raz szybszych kroków do neutralności klimatycznej. Oczywiście, że zarabiamy pieniądze – bardzo się z tego cieszę. Ale w ONDE możemy być dumni nie tylko z wyników ekonomicznych – możemy być dumni również, a nawet przede wszystkim, z tego, co robimy i jakie nasza praca niesie konsekwencje dla przyszłych pokoleń. Mamy czyste, zielone sumienie, co wcale nie jest normą w biznesie. To wielki przywilej pracować w takiej organizacji.

Od 2021 roku projekty realizowane dla klientów, uzupełniliśmy budową własnych Odnawialnych Źródeł Energii. Kupujemy tereny i budujemy farmy fotowoltaiczne i wiatrowe, a później sprzedajemy je na rynku. Naszym pierwszym takim projektem jest farma foto-

woltaiczna w woj. warmińsko-mazurskim „Cyranka”. Na ponad 37 tys. m² terenu zainstalowaliśmy 33 332 moduły, których łączna powierzchnia wynosi 5,7 ha. Moc farmy to 18 MW – w ciągu roku jest w stanie zaopatrzyć w energię osiem tysięcy gospodarstw domowych. W roku 2022 Grupa ONDE w segmencie OZE powiększyła się o trzy kolejne spółki celowe (Neo Solar Kazimierz Biskupi Sp. z o.o., PV Kałtubia 2 Sp. z o.o., PV Szczepanów Sp. z o.o.). Ponadto zrealizowaliśmy umowę przyrzeczoną nabycia pozostałych 50% udziałów w spółce celowej Elektrownia DEPVPL 22 będącej właścicielem elektrowni fotowoltaicznej „Rejowiec” o mocy 40 MW w województwie lubelskim.

[201-4] [3-3] Nasze inwestycje finansujemy z różnych środków, przede wszystkim ze środków własnych lub kredytów. W roku 2022 Grupa Ode otrzymała także pomoc de minimis w wysokości 131.205,44 zł, która została wykorzystana na szkolenia pracowników.

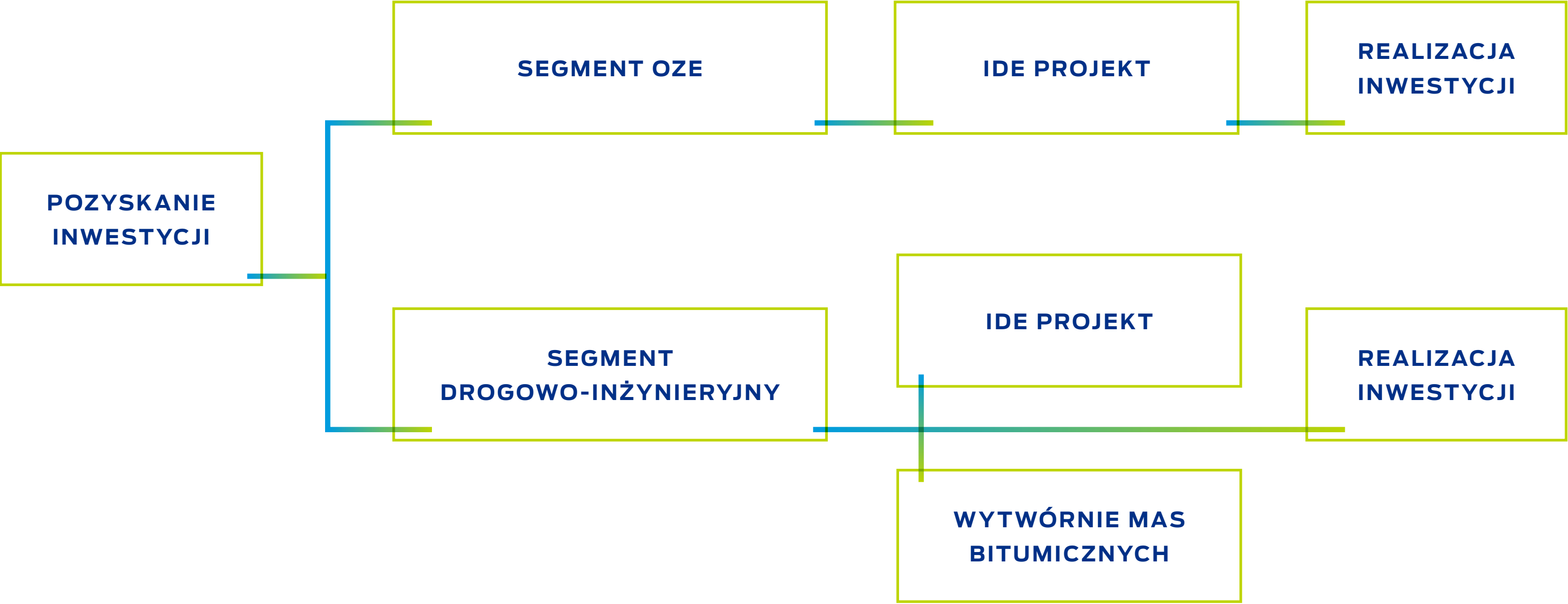
Segment Odnawialnych Źródeł Energii uzupełniamy w ONDE budownictwem drogowo-inżynieryjnym. Budujemy bezpieczne drogi i ulice pamiętając, aby minimalizować ich wpływ na otoczenie i środowisko. Naszym realizacjom towarzyszą specjalne przejścia dla małych i dużych zwierząt, ścieżki rowerowe w miastach, nowoczesne oświetlenie oraz dużo nowej zieleni na poboczach. Drogi i ulice są konieczne, ale w ONDE pokazujemy, że mogą być też trwałe, bezpieczne i połączone z troską o zmniejszenie emisji. Posiadamy kompetencje do realizowania projektów w formule Projektuj i Buduj – dominującej w przetargach drogowych. Znaczna część robót drogowych wykonywana jest przy użyciu własnego parku maszyn. Nasza specjalizacja w budownictwie drogowym – obok samodzielnych projektów – coraz częściej przeplata się z segmentem OZE.

Ekosystem Grupy ONDE dopełnia spółka IDE Projekt, której wysokiej klasy specjaliści wykonują m.in. kompleksowe projekty farm fotowoltaicznych i wiatrowych. Spółka opracowuje też projekty budowlane i wykonawcze w zakresie budowy nowych oraz przebudowy istniejących elementów układu drogowego oraz obiektów energetycznych. Posiadanie w ramach Grupy biura projektowego eliminuje potrzebę zlecenia usługi na zewnątrz, zapewnia rzetelność wykonania usługi i nie generuje dodatkowych kosztów. Dla klientów zaś oznacza możliwość zrealizowania całej inwestycji w jednym miejscu i gwarantuje dobrą współpracę pomiędzy projektantami, a wykonawcami.

[2-1] Siedziba naszej Grupy mieści się w Toruniu, ale działamy w całej Polsce oraz w Litwie. Struktura Grupy ONDE pozwala na transfer kompetencji między segmentami działalności – zdobywane przez lata doświadczenie w jednej branży mogą być wykorzystywane podczas realizacji projektów w innych obszarach. Ponadto, ONDE wykorzystuje korzyści płynące z przynależności do Grupy ERBUD, posiadającej ponad 30-letnie doświadczenie w zakresie budownictwa.

Misją ONDE jest wsparcie polskiej transformacji energetycznej, a w konsekwencji partycypacja w realizacji wizji neutralnej dla klimatu gospodarki, z poszanowaniem zasad zrównoważonego rozwoju. Naszym celem strategicznym jest tworzenie wartości dla akcjonariuszy poprzez zapewnienie dalszego wzrostu Grupy, umocnienie jej pozycji jako lidera w zakresie przyjaznych środowisku i nowoczesnych rozwiązań budowlanych dla sektorów energetyki odnawialnej i sektora drogowego w Polsce, jak również dalsze rozszerzenie prowadzonej działalności o zakup i budowę instalacji fotowoltaicznych, a następnie sprzedaż w modelu develop, build and sell lub eksploatacja na własny rachunek w tym modelu.

ŁAŃCUCH WARTOŚCI GRUPY ONDE



DOBRA PRAKTYKA

[308-1] [3-3] Identyfikujemy i analizujemy ryzyka (oraz szanse) w zarządzaniu środowiskowym w tym również związane z łańcuchem dostaw. Dostawcy oceniani są już na etapie ofertowym przez Kierownika Działu Handlowego/ Przygotowania Produkcji przy udziale również Kierownika Projektu odpowiedzialnego za realizowany projekt. Kolejnym etapem oceny dostawców i wpływu ich na środowisko jest proces negocjacji warunków kontraktowych, czego finalnym rezultatem są odpowiednio skonstruowane zapisy umowne. Dostawcy są oceniani przez kierownika budowy pod kątem ewentualnego negatywnego wpływu na środowisko. Efektem tej oceny jest identyfikacja istotnych dla budowy aspektów środowiskowych i sporządzenie dla budowy programu środowiskowego. Program środowiskowy i wynikające z niego działania zapobiegawcze są ściśle nadzorowane przez osoby kierujące na budowie.



Wykwalifikowane i doświadczone **KADRY**

Własny **PARK MASZYNOWY**

Systemy zarządzania środowiskowego **EMAS**

NORMY ISO 45001:2018, ISO 14001:2015

BAZA sprawdzonych **PODWYKONAWCÓW**

[207-1] [3-3] **Podatki**

ONDE jest częścią grupy podatkowej ERBUD i realizuje spójną z Grupą ERBUD strategię podatkową. Jest ona umieszczona na stronie [ONDE](#). Głównym założeniem strategii podatkowej jest dążenie do podjęcia wszelkich racjonalnych działań zapewniających prawidłowość, kompletność i terminowość rozliczeń podatkowych oraz minimalizowanie ryzyk podatkowych. Spółka korzysta z preferencji podatkowych zgodnie z ich celem oraz dąży do transparentności w relacjach z organami podatkowymi. W celu zapewnienia wysokiej jakości i efektywności realizacji procesów podatkowych w całej Grupie ERBUD działa podmiot wyspecjalizowany w obsłudze księgowo-podatkowej – Erbud Shared Services, który pełni rolę „centrum usług wspólnych”. Spółka outsourcowała

większą część zadań z obszaru rozliczeń podatkowych do Erbud Share Services zachowując jednocześnie kontrolę i nadzór nad działaniem tego podmiotu oraz wdrażając procesy zapewniające współpracę i dwustronny przepływ informacji.

Strategia podatkowa ze względu na często zmieniające się prawo jest weryfikowana zgodnie ze zmianami oraz potrzebami biznesowymi np. w przypadku tworzenia nowych segmentów działalności. Strategia podatkowa jest również weryfikowana pod kątem strategii biznesowej.

Zarząd spółki pełni aktywną rolę zarówno w procesie analizy planowanych, istotnych działań biznesowych na gruncie podatkowym jak i zarządzania ryzykiem podatkowym. W przypadku nowych, niestandardowych oraz istotnych biznesowo lub wartościowo transakcji

lub działań, Spółka dokonuje analizy podatkowej na etapie planowania. Analizy te odbywają się przy wsparciu ekspertów z CUW oraz zewnętrznych doradców podatkowych.

Spółka oraz CUW dążą do tego, aby wybierać rozwiązania minimalizujące ryzyko sporu z organami podatkowymi i stale współpracują z firmami świadczącymi usługi doradztwa podatkowego. W razie zaistnienia wątpliwości co do stosowania prawa podatkowego w istotnych kwestiach podatkowych, spółka występuje z wnioskami o wydanie indywidualnych interpretacji podatkowych.

Strategia podatkowa wspiera strategię biznesową oraz strategię zrównoważonego rozwoju. Jednak ze względu na bezpieczeństwo podatkowe Grupy ERBUD zgodność z przepisami prawa stanowią formę nadrzędną.



2.2

ZARZĄDZANIE

Zarząd dba również o przestrzeganie polityk oraz procedur obowiązujących w Grupie – także w zakresie zrównoważonego rozwoju

Zarząd i rada nadzorcza

[2-9] [2-10] Statutowymi organami ONDE SA są Walne Zgromadzenie, rada nadzorcza oraz zarząd. Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należą m.in.:

- zatwierdzanie sprawozdań zarządu oraz sprawozdania finansowego,
- decyzje o podziale zysków,
- wybór członków rady nadzorczej,
- zatwierdzanie planów strategicznych spółki.

Rada nadzorcza ONDE sprawuje stały nadzór nad działalnością spółki. Radę – zgodnie ze statutem – tworzy od trzech do pięciu osób, a kadencja rady trwa trzy lata. Rada w ONDE m.in. zatwierdza wieloletnie plany spółki i roczne plany finansowe, wybiera firmy audytorskie oraz wyraża zgodę na przystąpienie ONDE do stowarzyszeń i organizacji. Do zadań rady należy również wybór zarządu spółki i ustalenia wynagrodzenia osób w nim zasiadających.

Kadencja zarządu ONDE trwa trzy lata. Głównym zadaniem prezesa oraz członków zarządu jest prowadzenie spraw spółki i reprezentowanie jej na zewnątrz. Zarząd dba również o przestrzeganie polityk oraz procedur obowiązujących w Grupie – także w zakresie zrównoważonego rozwoju, w tym zaangażowania społecznego, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji.

W 2022 r. oraz na dzień publikacji niniejszego raportu przestanki niezależności określone w ustawie z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz w zasadzie 2.3 Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021, spełniają następujący Członkowie Rady Nadzorczej ONDE SA:

- Jacek Socha, Wiceprzewodniczący Rady
- Michał Otto, Członek Rady
- Mirosław Godlewski, Członek Rady
- Michał Hulbój, Członek Rady

Szczegółowe elementy
ładu korporacyjnego ONDE opisane są
w statucie spółki dostępnym tutaj.



[2-9] [2-11] Zarząd ONDE nie zmienił się w 2022 roku.

W jego skład wchodzi:

- Paweł Średniawa, prezes
- Piotr Gutowski, wiceprezes
- Marcin Szerszeń, wiceprezes

Biogramy oraz zakres zadań członków zarządu opisujemy [na stronie internetowej](#) naszej Grupy.

W radzie nadzorczej ONDE zasiadało na dzień 31 grudnia 2022 roku sześć osób. W maju 2022 roku Walne Zgromadzenie ONDE podjęło decyzję o powołaniu dotychczasowych pięciu członków na nową, 3-letnią kadencję i jednocześnie powołaniu do rady Michała Hulbója.

Rada nadzorcza ONDE:

- Jacek Leczkowski, przewodniczący
- Jacek Socha, wiceprzewodniczący
- Agnieszka Głowacka
- Michał Otto
- Mirosław Godlewski
- Michał Hulbój

Biogramy członków rady nadzorczej znajdują się na [stronach korporacyjnych Grupy](#).

W ONDE działa stały komitet audytu powołany przez radę nadzorczą, któremu przewodniczy Michał Otto oraz komitet wynagrodzeń. Rada nadzorcza może powołać również inne komitety, w szczególności komitet nominacji.

Komitet Audytu ONDE SA w okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. funkcjonował w następującym składzie:

- Michał Otto – Przewodniczący Komitetu (niezależny Członek Komitetu)
- Jacek Socha – Członek Komitetu (niezależny Członek Komitetu)
- Agnieszka Głowacka – Członek Komitetu (zależny Członek Komitetu)

Pan Michał Otto oraz Pan Jacek Socha spełniają kryteria niezależności przewidziane dla członków komitetów audytu określone w ustawie z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz kryteria określone w Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW 2021.

W dniu 01.06.2022 r. Rada Nadzorcza ONDE SA powołała Członków Komitetu Wynagrodzeń na kolejną wspólną trzyletnią kadencję w dotychczasowym jej składzie. Co oznacza, że Komitet Wynagrodzeń ONDE w okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. funkcjonował w następującym składzie:

- Jacek Leczkowski, Przewodniczący Komitetu
- Agnieszka Głowacka, Członek Komitetu
- Mirosław Godlewski, Członek Komitetu

[2-15] W spółce przestrzegane są najlepsze praktyki dotyczące konfliktu interesów. Członek zarządu lub rady nadzorczej informuje o zaistniałym konflikcie interesów lub możliwości jego powstania oraz nie bierze udziału w rozpatrywaniu sprawy, w której w stosunku do jego osoby może wystąpić konflikt interesów. W 2022 roku nie stwierdziliśmy sytuacji konfliktu interesów.

Zarządzanie ESG

[2-12] Kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem zagospodarowane są w zespołach kompetencyjnych odpowiadających za dany obszar. To one zgłaszają do wyższej kadry kierowniczej zapotrzebowanie na wdrożenie nowej procedury, rozwiązania czy polityki. Prezentują powody i szacują koszty oraz konieczne zaangażowanie. Jeśli projekt uzyska akceptację zarządu trafia do realizacji. Zależnie od wdrażanych rozwiązań, zarząd lub jego pojedynczy członkowie mogą być zaangażowani w fazie operacyjnej na zasadach doradczych.

Zespół ESG składa się z zespołu koordynującego oraz z podzespołów odpowiedzialnych za poszczególne obszary (BHP i Ochrona środowiska odpowiedzialne za środowisko i bezpieczeństwo pracowników, dział kadry oraz HR odpowiedzialne za kwestie społeczne, dział prawny, finansowy nadzór właścicielski odpowiedzialne za compliance, ład korporacyjny). Liderzy tych obszarów to wyższa kadra kierownicza, która raportuje do zarządu. Cele zrównoważonego rozwoju są opracowywane przez Liderów zespołów, a następnie prezentowane zarządowi do zatwierdzenia i włączenia w strategię biznesową. Wdrożenie, czyli realizacja celów jest koordynowana przez liderów obszarów i ich zespoły.

[2-13] [2-16] Odpowiedzialność za zarządzanie wpływem jest delegowana przez zarząd do osób odpowiedzialnych za obszary środowiskowy, społeczny i dotyczący ładu korporacyjnego. Osoby te są odpowiedzialne

za definiowanie celów i raportują bezpośrednio do zarządu. Wyniki i efekty ich prac są cyklicznie omawiane na posiedzeniach Zarządu oraz – dwa razy do roku – na spotkaniach Management Meeting. Zarząd jest odpowiedzialny za nadzorowanie i zatwierdzanie wytycznych oraz integrację kryteriów ESG z ogólną strategią biznesową w perspektywie krótko-, średnio- i/lub długoterminowej.

Zarząd jest w naszej Grupie odpowiedzialny również za akceptację wszystkich kluczowych polityk i procedur w zakresie ryzyka ESG. W Grupie zidentyfikowaliśmy ryzyka społeczne, środowiskowe, pracownicze oraz związane z prawami człowieka i korupcją. Analizujemy również wpływ szans i ryzyk związanych z klimatem na działalność biznesową, strategię i plany finansowe w krótkim, średnim i długim horyzoncie czasowym.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA ZARZĄDZENIE WPŁYWEM W OBSZARACH



DOBRA PRAKTYKA

Od grudnia 2021 roku realizujemy w Grupie ONDE cykliczne ESG Materiality Assessment – ankiety oraz sesje dialogowe z interesariuszami wewnętrznymi i zewnętrznymi, m.in. dostawcami, podwykonawcami, inwestorami, instytucjami finansowymi i funduszami inwestycyjnymi oraz bankami.

[2-16] Na bieżąco definiujemy i wdrażamy rozwiązania z zakresu zarządzania ryzykiem. Uwzględniamy przy tym zmiany zachodzące w profilu Grupy, rynki na których prowadzona jest działalność, obecną sytuację gospodarczą, polityczną, społeczną oraz klimatyczną ale także wymogi regulacyjne oraz najlepsze praktyki rynkowe. Na bieżąco prowadzimy pomiar podejmowanego ryzyka, określamy najkorzystniejsze warunki zwrotu dla akceptowalnego stanu ryzyka.

[2-14] Odpowiedzialność za raportowanie kwestii zrównoważonego rozwoju spoczywa na zarządzie. Po dokonaniu analizy istotności przez zespół odpowiedzialny za raportowanie niefinansowe zarządowi przedstawiane są planowane ujawnienia do akceptacji. Za raportowane dane odpowiadają liderzy obszarów środowiskowego, społecznego oraz ładu korporacyjnego. Zarząd otrzymuje zebrane dane do akceptacji przed przekazaniem ich do zewnętrznego audytora.

[2-17] Zespół ESG jest odpowiedzialny za bieżące podnoszenie kompetencji ESG, co obejmuje:

- aktualizowanie wiedzy zarządu w zakresie wymagań prawnych i standardów,
- bieżące analizy dotyczące dobrych praktyk rynkowych oraz trendów,
- case study dotyczące innowacyjnych rozwiązań z zakresu ESG,
- rekomendacje dotyczące bieżących działań i wdrożeń
- analizy ryzyk i szans ESG.

Blok ESG jest obecny na cyklicznych spotkaniach Management Meeting odbywających się dwa razy w roku oraz jest też na stałe wpisany w agendę spotkań zarządu. Ryzyka ESG są tematem spotkań Komitetu Audytu.

[2-18] W zakresie ewaluacji wyników nadzorowania tematów ESG przez zarząd, Grupa ERBUD jest w trakcie przygotowywania spójnych dla wszystkich spółek Grupy – a więc również dla ONDE – regulacji. W 2022 roku ocena wyników najwyższego organu zarządczego obejmowała jedynie wyniki finansowe.

Polityki i zobowiązania

[2-23] W zakresie odpowiedzialnego prowadzenia biznesu, w ONDE działamy m.in. zgodnie z wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Powszechną deklaracją praw człowieka ONZ i Deklaracją Międzynarodowej Organizacji Pracy. Zakazujemy dyskryminacji, prześladowania i molestowania, nie korzystamy z pracy dzieci i nieletnich oraz pracy przymusowej i gwarantujemy wolność zrzeszania się, rokowań zbiorowych, godne wynagrodzenie, prawo do odpoczynku i prawo do urlopu. Wymaga od wszystkich naszych kontrahentów, aby oświadczyli, że przestrzegają praw człowieka i oczekujemy, że złożą oświadczenie potwierdzające, że działają zgodnie z prawem oraz standardami etycznymi uznawanymi przez ONDE.

W szczególności obowiązują nas:

- Dobre Praktyki Spółek Notowanych Na GPW 2021
- Standardy rekomendowane dla systemu zarządzania zgodnością w zakresie przeciwdziałania korupcji oraz systemu ochrony sygnalistów w spółkach notowanych na rynkach organizowanych przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie
- ISO 45001:2018
- Porozumienie dla bezpieczeństwa w budownictwie

[2-24] Za realizację zobowiązań wynikających z wewnętrznych dokumentów ONDE odpowiedzialny jest każdy pracownik. Nadzór nad zespołem w tym zakresie sprawują kierownicy komórek organizacyjnych. Całościowy nadzór nad realizacją zobowiązań przez pracowników dokonywany jest przez również przez zarząd, a w pewnym zakresie przez radę nadzorczą i działające w ramach rady komitety, np. Komitet Audytu.



2.3

KLIENCI

W Grupie ONDE mamy klientów większych i mniejszych, ale nie mamy ważniejszych i mniej ważnych.

W Grupie ONDE mamy klientów większych i mniejszych, ale nie mamy ważniejszych i mniej ważnych. Każdy projekt i zlecenie traktujemy z pełnym zaangażowaniem pracując od lat na reputację solidnego, wiarygodnego wykonawcy i zaufanie ze strony klientów z różnych branż. Nasza historia nauczyła nas, że dotrzymywanie zobowiązań – bez względu na skalę i stopień realizowanych inwestycji – jest najlepszą formą marketingu.

Naszymi klientami są firmy i korporacje prywatne z Polski i zagranicy oraz instytucje publiczne, w szczególności Generalna Dyrekcja Dróg Państwowych i Autostrad oraz samorządy.

Budowana od kilkunastu lat ekspertyza, zgromadzone w organizacji unikalne kompetencje oraz wsparcie silnej Grupy ERBUD przynoszą efekty. Z roku na rok cieszymy się z coraz większych, wymagających szerokich kompetencji projektów, a ich realizację ułatwia nam – oraz klientom – włączenie do Grupy ONDE biura projektowego IDE Projekt. Dzięki zróżnicowanym segmentom jesteśmy w stanie samodzielnie zaprojektować i zrealizować skomplikowane, nowoczesne projekty odpowiadające na zmieniające potrzeby zmieniającego się świata.

W 2022 ROKU

zaufało nam

19 nowych
klientów

zrealizowaliśmy
lub realizujemy

43 projekty

[417-3] [418-1] [3-3] W 2022 roku nie odnotowaliśmy ani jednego przypadku niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami regulującymi kwestie komunikacji marketingowej oraz ani jednej uzasadnionej skargi dotyczącej utraty prywatności klientów oraz utraty danych.

2.4

ETYKA I PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI



Szanujemy reguły – pisane i niepisane – i tego samego wymagamy od naszych interesariuszy. Wierzymy, że biznesowa etyka to przede wszystkim codzienne wybory, małe i duże decyzje oraz konsekwencja w budowaniu określonej kultury wewnątrz firmy. Szacunek, uczciwość, empatia i ludzka życzliwość to wartości, które przekazujemy każdemu pracownikowi od pierwszego dnia pracy w Grupie ONDE. Nasze wartości i przekonania zważyliśmy m.in. w Polityce Zarządzania Różnorodnością oraz Przeciwdziałania Nierównemu Traktowaniu (opisujemy ją szerzej w rozdziale Różnorodność i prawa człowieka). Szkoląc pracowników w czasie onboardingu jasno komunikujemy, że nie ma w naszej organizacji miejsca na jakiegokolwiek przejawy mobbingu, dyskryminacji, molestowania czy agresji. Ściśle przestrzegamy też wszystkich zewnętrznych norm prawnych i w duchu fair-play podchodzimy do rywalizacji z naszymi rynkowymi konkurentami.

Z całą mocą przeciwstawiamy się też korupcji i łapownictwu. W 2022 roku przyjęliśmy Politykę Antykorupcyjną, która szeroko definiuje zakres korupcji i jest naszą deklaracją szerzenia i podejmowania działań wyraźnie odrzu-

cających wszelkie przejawy korupcji. Celem Polityki jest m.in. usystematyzowanie zasad wręczania i przyjmowania upominków w relacjach biznesowych oraz wprowadzenie transparentnych procedur weryfikacji i akceptacji kosztów i wydatków oraz współpracy z podmiotami trzecimi. Polityka obowiązuje wszystkich pracowników.

W Polityce zobowiązujemy się m.in. do:

- transparentności procesów transakcyjnych,
- transparentności procesów zawierania wszelkich umów,
- minimalizowania ryzyka powstawania konfliktów w relacjach z podmiotami trzecimi,
- weryfikacji kontrahentów pod kątem ryzyka korupcyjnego i nadużyć,
- umieszczenia w umowach z kontrahentami klauzul zakazujących działań korupcyjnych.

[2-27] W 2022 roku – ani w latach wcześniejszych – nie odnotowaliśmy w Grupie ONDE ani jednego przypadku korupcji, ani przypadku niezgodności z prawem naszych działań.

[2-26] Oczekujemy od pracowników zachowań etycznych i nie akceptujemy ich łamania. Ułatwiamy wszystkim informowanie nas o nieakceptowanych zachowaniach w organizacji. Zgłoszenia można wysłać e-mailem lub tradycyjną pocztą bezpośrednio do członka zarządu, a jeśli zgłoszenie dotyczy osoby z zarządu – bezpośrednio do rady nadzorczej. Po otrzymaniu zgłoszenia w ciągu maksymalnie siedmiu dni wszczęte jest postępowanie wyjaśniające. Wszystkie przekazane informacje traktowane są jako poufne. Raport z postępowania trafia pod obrady zarządu, który może zdecydować o umorzeniu sprawy lub pociągnięciu osoby naruszającej do odpowiedzialności dyscyplinarnej, karnej, administracyjnej lub cywilnej. Każdemu pracownikowi zgłaszającemu naruszenie w dobrej wierze gwarantujemy prawo do zachowania anonimowości i pełną ochronę przed odwetem.

Komplet informacji na temat sposobów zgłaszania nieprawidłowości wystaliśmy do wszystkich pracowników e-mailem.

2.5

RELACJE Z OTOCZENIEM

Dostosowujemy kanały komunikacji, sposób prezentacji danych oraz miejsce i czas do potrzeb każdej grupy interesariuszy.

[3-3] W Grupie ONDE zakres naszych usług jest szeroki – szerokie jest też grono naszych interesariuszy. Od naprawdę małych społeczności lokalnych, po ogromne korporacje finansowe – spotykamy się grupami, na które wplywamy i tymi, które wplywają na nas. Bez względu jednak na to, z kim rozmawiamy pamiętamy, że dobra i uczciwa komunikacja to również wartość, która buduje markę Grupy ONDE. Nigdy nie byliśmy też oddani idei biurokracji. Aby dowiedzieć się czegoś o ONDE, albo przekazać nam informację zwrotną nie wymagamy – chyba, że jest to absolutnie niezbędne – wypełniania specjalnych formularzy, składania urzędowych pism ani zdobywania zaświadczeń. Drzwi w naszych spółkach są zawsze otwarte (w godzinach pracy). Zapraszamy.

[2-29] Nasze relacje z otoczeniem budujemy w sposób, który zapewnia adekwatność tematów i zrozumienie tego, co chcemy powiedzieć. Dostosowujemy kanały komunikacji, sposób prezentacji danych oraz miejsce i czas do potrzeb każdej grupy interesariuszy. Organizujemy spotkania w naszej siedzibie, ale jeździmy też „na miejsce”, choćby po to, aby porozmawiać o farmach solarnych czy wiatrowych z mieszkańcami w lokalnej remizie OSP.

ONDE to spółka giełdowa, a to nakłada na nią określone obowiązki sprawozdawcze i informacyjne. Na stronach internetowych spółki regularnie pojawiają się rzetelne raporty bieżące i okresowe, raz na kwartał organizowane są spotkania wynikowe, a Walne Zgromadzenia są zwoływane co najmniej raz do roku.





Nie mówimy zawsze i każdemu tego, co chce usłyszeć. Ale zawsze mówimy tak, aby być zrozumianymi. Dla inwestorów mamy prezentacje pełne wskaźników i liczb, dla klientów – ofertę, która jasno mówi, jak możemy im pomóc, a dla mieszkańców zainteresowanych planami budowy OZE, pełną empatii komunikację rozwiewającą ich wątpliwości. Przede wszystkim jednak – w każdym przypadku – uważnie słuchamy tego, co mówią inni. Wychodzimy z założenia, że zdanie interesariuszy to najcenniejsza informacja zwrotna dla organizacji, którą można wykorzystać, aby stać się lepszą firmą w przyszłości.

[2-25] Staramy się również jak najpełniej przekazać otoczeniu informacje o bezpieczeństwie środowiskowym naszych inwestycji. Na każdej budowie montujemy widoczne z zewnątrz tablice informacyjne BHP i OŚ oraz oznakowania środowiskowe. Udostępniamy też kontakty do pracowników, którzy są uprawnieni do reprezentowania spółki w sprawach ZSZ i standardu EMAS – dla uproszczenia tej komunikacji stworzyliśmy jeden adres mailowy srodowisko@onde.pl.

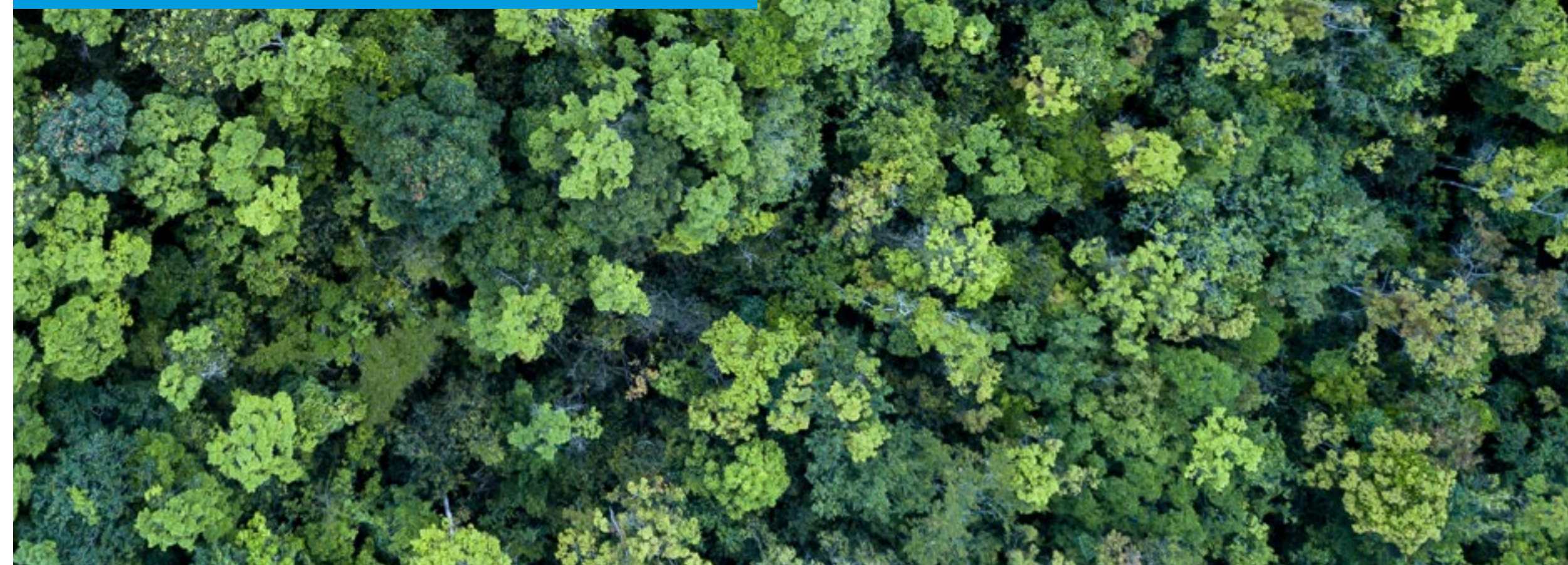
Wpływ naszych budów na lokalne środowisko zmniejszamy m.in. poprzez:

- zabezpieczenia przed pyleniem i erozją wietrzną,
- utwardzanie głównych części funkcyjnych placu budowy,
- ograniczenie prędkości pojazdów poruszających się po placu budowy,
- geowłókniny na ogrodzeniach, które dodatkowo polewane wodą stanowią skuteczną barierę dla pyłu,
- maksymalne ograniczenie czasu trwania odstąpienia powierzchni narażonej na erozję wietrzną,
- zagęszczanie mechaniczne lub obsiewanie terenu szybko rosnącą roślinnością,
- Wybór metod ograniczający oddziaływanie na sąsiadujące z budową budynki,
- montaż barier dźwiękochłonnych,
- zabezpieczenia elementów cennych przyrodniczo, drzew i krzewów,
- jedynie zgodną z pozwoleniami wycinkę drzew po wcześniejszym zweryfikowaniu przez ornitologa braku siedlisk ptaków,
- ograniczenie spływu wód na sąsiednie działki,
- stworzenie barier dla ptaków i innych małych zwierząt oraz minimalizację strat w populacji podczas prac budowlanych,
- szczelne miejsca do mycia betonowozów i pomp do betonu,
- mycia kół pojazdów i maszyn opuszczających teren budowy zamkniętym obiegiem wody.

Wszystkie te działania pozwalają minimalizując liczbę skarg od społeczności lokalnej oraz interwencji zewnętrznych służb powołanych do ochrony środowiska.

DOBRA PRAKTYKA

[413-1] Przeprowadziliśmy ocenę minimalizacji wpływu naszej pierwszej własnej inwestycji – budowę farm fotowoltaicznych Cyranka – na społeczność lokalną. W efekcie zmieniliśmy trasę linii kablowych średniego napięcia, aby poprowadzić je trasą alternatywną – przez pola, a nie przez środek miasta Giżycko. Budowa linii w pierwotnym kształcie spowodowałaby długotrwałe problemy komunikacyjne, głównej drogi dojazdowej i w Giżycku i utrudnienia dla mieszkańców. Zastosowanie przewiertów oraz rur osłonowych przy budowie linii zminimalizowało czas trwania ewentualnych uciążliwości.





DOBRA PRAKTYKA

[413-1] Organizujemy własne i wspieramy inicjatywy pracowników dotyczących ochrony środowiska.

- Budowa S3 w ramach realizowanych inicjatyw środowiskowych zrealizowany został w porozumieniu z nadleśnictwem państw dla zwierzyny dziko żyjącej znajdujących się wokół nowo budowanej trasy S3,
- Na przełomie marca – kwietnia 2023 zostanie zrealizowana zaplanowana aktywność w porozumieniu ichtiobiologiem – zarybienie rzeki Bóbr,
- Na WMB w Toruniu wykonano karmnik i dokonano nasadzenia 14 drzew,
- Pracownicy WMB realizowali zbiórkę śmieci z przyległego terenu leśnego wzdłuż drogi i trasy rowerowej przy ul. Łukasiewicza w Toruniu w ramach akcji sprzątania świata,
- FW Rąbin działania edukacyjne w tematyce środowiskowej w szkole podstawowej w Rąbinie,

[2-29] [413-1] Główne metody dialogu i komunikacji z interesariuszami oraz ich angażowania

Interesariusze	Główne metody dialogu, komunikacji i angażowania
Partnerzy biznesowi (klienci) ▪ inwestorzy, ▪ potencjalni klienci	▪ Spotykamy się osobiście i online. ▪ Dbamy o bieżącą pisemną i ustną komunikację. ▪ Przykładamy wagę do zwiększania świadomości klientów w zakresie BHP i ochrony środowiska przez informowanie o naszej Polityce ZSZ. ▪ Aktualizujemy stronę www i jesteśmy aktywni w mediach społecznościowych.
Podwykonawcy	▪ Spotykamy się osobiście i online. ▪ Dbamy o bieżącą pisemną i ustną komunikację. ▪ Przykładamy wagę do zwiększania świadomości partnerów biznesowych w zakresie BHP i ochrony środowiska przez informowanie o naszej Polityce ZSZ. ▪ Zapewniamy udział w szkoleniach informacyjnych w zakresie BHP i ochrony środowiska i dodatkowych inicjatywach (np. Tydzień bezpieczeństwa). ▪ Konsultujemy z podwykonawcami funkcjonowanie Zintegrowanego Systemu Zarządzania ONDE i jesteśmy stale otwarci na propozycje usprawnień. ▪ Przekazujemy podwykonawcom dodatkowe materiały informacyjne, dotyczące właściwych postaw i bezpieczeństwa na budowie. ▪ Na stronie www zamieszczamy informacje o standardach współpracy z podwykonawcami. ▪ Aktualizujemy stronę www i jesteśmy aktywni w mediach społecznościowych.
Pracownicy ▪ obecni pracownicy ▪ kadra zarządzająca ▪ potencjalni pracownicy	▪ Zapewniamy stale otwartą, obustronną komunikację między kadra zarządzającą, łącznie z Zarządem, a pracownikami – prowadzimy „politykę otwartych drzwi”, na bieżąco kontaktujemy się telefonicznie i mailowo. ▪ Organizujemy szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne oraz jesteśmy otwarci na propozycje szkoleń kierowane przez pracowników. Dbamy o szkolenia z zakresu komunikacji – przede wszystkim kadry zarządzającej, która zapewnia dobre praktyki w stałym dialogu z pracownikami. ▪ Organizujemy spotkania integracyjne – ogólnofirmowe (co najmniej raz do roku) lub zespołowe. ▪ Konsultujemy z pracownikami funkcjonowanie Zintegrowanego Systemu Zarządzania ONDE i jesteśmy stale otwarci na propozycje usprawnień. ▪ Na bieżąco badamy satysfakcję z procesu rekrutacji i onboardingu i analizujemy wyniki ilościowo i jakościowo. ▪ Prowadzimy rozmowy rozwojowe. ▪ Co roku proponujemy udział w programie stażowym z perspektywą zatrudnienia. ▪ Uczestniczymy w targach pracy osobiście i online. ▪ Zamieszczamy aktualne ogłoszenia o wakatach na stronie www oraz serwisach rekrutacyjnych.
Dostawcy	▪ Spotykamy się osobiście i online. ▪ Dbamy o bieżącą pisemną i ustną komunikację.
Spółeczności lokalne ▪ bezpośredni sąsiedzi firmy i inwestycji realizowanych przez ONDE ▪ przedstawiciele administracji samorządowej	▪ Organizujemy spotkania z władzami i mieszkańcami gminy. ▪ Organizujemy punkty informacyjne na budowach. ▪ Zbieramy skargi i wnioski mieszkańców, jeśli się takie pojawiają, oraz nimi zarządzamy. ▪ Prowadzimy działania edukacyjne, w tym kierowane do dzieci i młodzieży. ▪ Aktualizujemy stronę www i jesteśmy aktywni w mediach społecznościowych.
Środowisko rynku kapitałowego ▪ akcjonariusze ▪ inwestorzy ▪ analitycy ▪ instytucje rynku kapitałowego, w tym GPW	▪ Zwołujemy Walne Zgromadzenia co najmniej raz do roku. ▪ Organizujemy spotkania wynikowe raz na kwartał. ▪ Spotykamy się indywidualnie i grupowo – osobiście i online. ▪ Przygotowujemy rzetelne i wyczerpujące raporty bieżące i okresowe. ▪ Dbamy o bieżącą pisemną i ustną komunikację IR. ▪ Aktualizujemy stronę www i jesteśmy aktywni w mediach społecznościowych.

Interesariusze	Główne metody dialogu, komunikacji i angażowania
Media (i liderzy opinii) - branżowe i tematyczne - ekonomiczne - regionalne i lokalne	- Przygotowujemy kwartalne informacje o wynikach finansowych ONDE. - Dbamy o bieżącą pisemną i ustną komunikację telefoniczną lub mailową, w tym w formie wywiadów z pr zedstawicielami Spółki. - Na bieżąco przekazujemy najważniejsze informacje z życia Spółki, np. o realizacjach projektów czy nowych kontraktach. - Aktualizujemy stronę www i jesteśmy aktywni w mediach społecznościowych.
Organizacje branżowe - Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie przy Okręgowym Inspektoracie Pracy w Bydgoszczy (PBB) – aktywny członek - Polskie Stowarzyszenie Energetyki Wiatrowej – aktywny członek - Polskie Stowarzyszenie Magazynowania Energii – członek - Polskie Stowarzyszenie Fotowoltaiki – aktywny członek - Polskie Stowarzyszenie Energetyki Słonecznej – członek - Ogólnopolska Izba Gospodarcza Drogownictwa – Przewodniczący Rady Izby woj. kujawsko-pomorskiego	- Organizujemy konferencje z udziałem przedstawicieli stowarzyszeń. - Uczestniczymy w wyznaczaniu wspólnych standardów BHP. - Wymieniamy wiedzę i doświadczenia na temat BHP z innymi sygnatariuszami PBB. - Przekazujemy i otrzymujemy alerty dotyczące wypadków i zdarzeń potencjalnie wypadkowych. - Wymieniamy wiedzę i doświadczenia na temat OZE z pozostałymi członkami stowarzyszeń i bierzemy udział w branżowych inicjatywach.
Beneficjenci programów CSR ONDE	- Angażujemy beneficjentów w działania w ramach ONDE FLOW. - Bierzemy udział we własnych lub ogólnie organizowanych akcjach pomocowych. - Wspieramy drużyny sportowe oraz wydarzenia sportowe i kulturalne. - Wspieramy oddolne inicjatywy wolontariatu pracowników ONDE. - Dbamy o bieżącą pisemną i ustną komunikację. - Aktualizujemy strony www ONDE oraz projektu ONDE FLOW i jesteśmy aktywni w mediach społecznościowych.
Środowisko naukowe - uczelnie wyższe - studenci i doktoranci - przedstawiciele środowiska naukowego	- Co roku zapraszamy studentów na praktyki i programy stażowe, również w ramach stałej współpracy z kilkoma polskimi uczelniami (por. pkt Praktyki i staże w Raporcie). - Organizujemy konferencje z udziałem przedstawicieli środowiska naukowego. - Dzielimy się wiedzą z dziedziny OZE na zaproszenie studenckich kół naukowych. - Uczestniczymy w targach pracy osobiście i online.

Opinie kluczowych interesariuszy Grupy ONDE są dla nas ważnymi wskazówkami przy podejmowaniu decyzji. Aby nasz rozwój pozostał zrównoważony, zarówno w naszej codziennej działalności, jak i strategicznych planach uwzględniamy perspektywę i potrzeby naszego otoczenia. W oparciu o wyniki badań interesariuszy określiliśmy istotność różnych aspektów naszej działalności dla zrównoważonego rozwoju Grupy ONDE.

Przygotowując nasz raport zrównoważonego rozwoju za 2022 rok przeprowadziliśmy ankietę wśród reprezentantów 16 kluczowych grup interesariuszy. Ocenie poddano wpływ Grupy ONDE na 18 zagadnień ESG. Respondenci zostali poproszeni o ocenę, czy nasza Grupa wpływa na każde z tych zagadnień, a jeśli tak – to w jaki sposób (pozytywny/negatywny/neutralny). Najważniejsze 10 tematów w ocenie interesariuszy to:

Temat	Średnia oceny wpływu	Liczba respondentów, którzy zaznaczyli, że Grupa Ode ma wpływ na dany temat	Rodzaj wpływu
Zmiany klimatyczne (np. emisja gazów cieplarnianych czy udział energii z odnawialnych źródeł energii w miksie energetycznym)	3,86	115	pozytywny
Pracownicy: warunki pracy, zdrowie i bezpieczeństwo pracowników, well-being pracowników	3,71	114	pozytywny
Konsumenci i użytkownicy końcowi (np. odpowiedzialny marketing, odpowiedzialna sprzedaż, jakość obsługi)	3,41	108	pozytywny
Innowacyjność, przemysł, infrastruktura (w tym m.in. zrównoważona infrastruktura, zrównoważone innowacje i przemysł)	3,38	109	pozytywny
Wykorzystanie surowców (np. wykorzystywanie zasobów odnawialnych i nieodnawialnych)	3,28	102	pozytywny
Społeczności lokalne (np. dialog lub zaangażowanie w relacje ze społecznościami, na które wpływ ma działalność organizacji)	3,19	102	pozytywny
Pracownicy w łańcuchu wartości (np. poszanowanie praw człowieka przez podwykonawców/ dostawców Ode)	3,18	100	pozytywny
Zanieczyszczenia środowiska (np. zanieczyszczenie powietrza, wody czy gleby)	3,11	98	pozytywny
Pracownicy: inne prawa pracowników (np. prywatność pracownika w pracy, incydenty związane z prawami człowieka wśród pracowników czy strajki)	2,88	92	pozytywny
Pracownicy: równe szanse np. równość wynagrodzeń między kobietami i mężczyznami	2,78	88	pozytywny

[2-28] Naszą wiedzą, doświadczeniem i najlepszymi praktykami dzielimy się z rynkiem poprzez udział w organizacjach branżowych. W Grupie ONDE należymy do:

- Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie przy Okręgowym Inspektoracie Pracy w Bydgoszczy (PBB)
- Polskiego Stowarzyszenia Energetyki Wiatrowej
- Polskiego Stowarzyszenia Magazynowania Energii
- Polskiego Stowarzyszenia Fotowoltaiki
- Ogólnopolskiej Izby Gospodarczej Drogownictwa
- Stowarzyszenie KLUB POLSKIE FORUM ISO 14000 – członek wspierający

Nasze nagrody

Z satysfakcją przyjmujemy wyrazy uznania dla naszej działalności od niezależnych ekspertów. W 2022 roku mieliśmy przyjemność otrzymać:

- Diamenty Forbes, w kategorii dla firm o przychodach powyżej 250 mln zł. – zajęliśmy pierwsze miejsce w województwie kujawsko-pomorskim oraz 15 miejsce w Polsce.
- Znak „Made in Toruń” dla firm cechujących się najwyższą jakością.
- Zajęliśmy też drugie miejsce w konkursie Buduj Bezpiecznie dla budowy drogi S3.

2.6

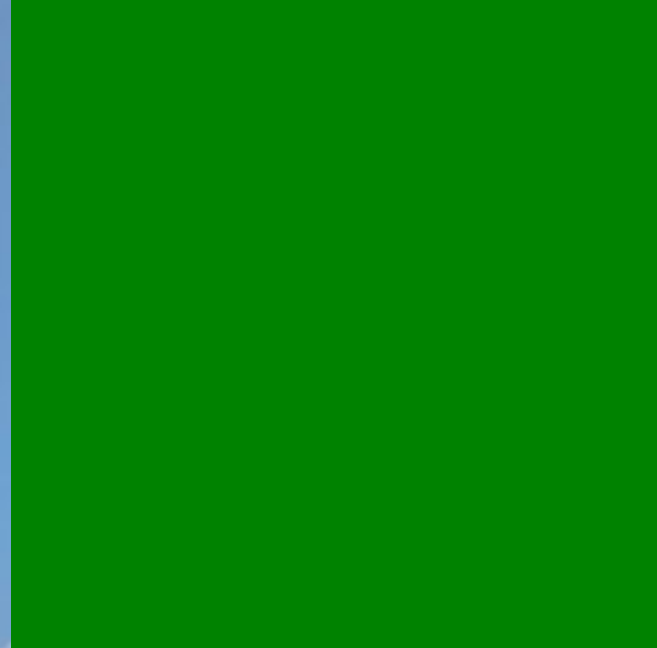
DZIAŁALNOŚĆ SPONSORINGOWA

Umowy sponsoringowe łączą nas od lat z dwoma klubami: żużlowcami z Klubu Sportowego Toruń oraz koszykarzami z klubu sportowego Twarde Pierniki Toruń.

Wspieramy także Toruński Klub Hokejowy, a w 2022 roku na pomoc finansową od ONDE mogło też liczyć kilkanaście mniejszych organizacji i stowarzyszeń. Łącznie na

sponsoring sportowy i wspieranie lokalnych inicjatyw kulturalnych wydaliśmy ponad 825 tysięcy złotych.





03

ŚRODOWISKO



3.1

BIORÓŻNORODNOŚĆ

Bioróżnorodność w ONDE została zakwalifikowana jako bezpośredni znaczący aspekt środowiskowy i podlega regularnemu monitorowaniu na każdej inwestycji.

[304-2] [3-3] W ONDE zidentyfikowaliśmy na poziomie centralnym – zgodnie z wymaganiami zintegrowanego systemu zarządzania – wszystkie bezpośrednie oraz pośrednie oddziaływania na środowisko, czyli tzw. aspekty środowiskowe. Dodatkowo, na każdej budowie, jej kierownik zobowiązany jest do wyznaczenia aspektów specyficznych dla danego projektu. Dla każdego określonego aspektu ustalane są działania zapobiegające ewentualnemu negatywnemu wpływowi na środowisko. Wyznaczone są też osoby odpowiedzialne za ich późniejsze wdrożenie.

Bioróżnorodność w ONDE została zakwalifikowana jako bezpośredni znaczący aspekt środowiskowy i podlega regularnemu monitorowaniu na każdej inwestycji.

W ONDE mamy minimalny wpływ na gleby, a także na zmniejszenie bioróżnorodności biologicznej, mimo to stara się uczestniczyć w pracach nad podnoszeniem obecnego poziomu bioróżnorodności. Nasze procedury przewidują m.in.:

- lokalizację zapleczy budowy, magazynów itp. w pierwszej kolejności na terenach już zagospodarowanych i przekształconych,
- przywrócenie terenu prac do stanu sprzed budowy,
- przenoszenie roślin w inne miejsca i realizowanie nasadzeń kompensacyjnych,

- ograniczenie do minimum wycinki drzew,
- zabezpieczanie przed uszkodzeniem mechanicznym drzew, znajdujących się w strefie oddziaływania budowy,
- przenoszenie na nowe stanowiska ptaków i gadów ze zbiorników wodnych kolidujących z prowadzonymi robotami,
- transportowanie materiałów i surowców przede wszystkim z wykorzystaniem wyznaczonych już pasów drogowych,
- zatrzymywanie robót budowlanych w przypadku pojawienia się zwierząt w strefie inwestycji,
- dostosowania harmonogramu prowadzenia prac do cyklu przyrodniczego.

W przypadku awarii maszyn na placach budów konieczne prace prowadzone są przy stosowaniu mat sorpcyjnych, zabezpieczających grunt przed dostaniem się do niego substancji niebezpiecznych. W magazynach substancji niebezpiecznych i odpadów stosowane są tace i wanny ochronne. We wszystkich jednostkach organizacyjnych i produkcyjnych firmy ONDE obowiązuje instrukcja na wypadek stwierdzenia wycieku substancji niebezpiecznej.



3.2

GOSPODARKA OBIEGU ZAMKNIĘTEGO

[301-1] [3-3] Na naszych budowach najistotniejsze materiały to materiały nieodnawialne, takie jak beton, kruszywa wykorzystywane do budowy dróg i zsumowane ich wartości wyrażone w tonach (wskaźnik A), a przy produkcji mas mineralno-asfaltowych mączka wapienna, kruszywa i asfalt (wskaźnik B). Budując farmy fotowoltaiczne i wiatrowe ONDE zakupuje znaczne ilości kabli, dlatego w 2022 roku również zostały one zakwalifikowane jako istotny materiał.

Zużycie materiałów w Wytwórniach Mas Bitumicznych odniesiono do ilości wyprodukowanej masy mineralno-asfaltowej (wskaźnik B), a na budowach do przychodów w mln zł (wskaźnik B). ONDE ściśle nad-

zoruje proces produkcyjny w Wytwórni Mas Bitumicznych wykonując ją zgodnie z ustalonymi recepturami i przyjętymi reżimami technologicznymi określonymi w zakładowej kontroli produkcji.

Firmy podwykonawcze, z których usług korzysta ONDE mają określone materiały, z których powinny korzystać w dokumentacji projektowej. W ONDE nadzorujemy materiały najbardziej zależne i zazwyczaj kupowane bezpośrednio przez spółkę, czyli beton, stal, kruszywo oraz materiały wykorzystane do produkcji mas mineralno-asfaltowych. Wprowadzamy też narzędzia do rejestrowania ilości materiałów wbudowywanych przez PDW i takie dane zaraportujemy za rok 2023.

Zużycie materiałów budowlanych	Jednostka	Wskaźnik A		Wskaźnik B		R=A/B		
		zużycie		przychody (w tys. zł)				
		2021	2022	2021	2022	2021	2022	ZMIANA 2022-2021 (%)
Zużycie betonu	Mg	90589,29	37135,2	1 217 445	1 092 852	0,07	0,034	-54,334
Zużycie stali	Mg	3921,88	3559,33	1 217 445	1 092 852	0,00	0,003	1,103
Zużycie kruszywa	Mg	686557,56	259024,47	1 217 445	1 092 852	0,56	0,237	-57,971
Kable	km	-	4055,37	1 217 445	1 092 852		0,004	-
Całkowite zużycie materiałów bez kabli	Mg	781068,73	299719	1 217 445	1 092 852	0,64	0,274	-57,252

Materiały	Jednostka	Wskaźnik A		Wskaźnik B		R=A/B		
		zużycie		produkcja				
		2021	2022	2021	2022	2021	2022	ZMIANA 2022-2021 (%)
Całkowite zużycie materiałów do produkcji mas mineralno-asfaltowych na Wytwórni Mas Bitumicznych	Mg	91479,00	46771,22	83331,05	48146,14	1,10	0,971	-11,508

Odpady w ONDE powstają w wyniku prowadzonych robót budowlanych, działania instalacji wytwórni mas bitumicznych w Toruniu i w Koszalinie a także konserwacji oraz naprawy pojazdów i sprzętu w serwisie i bazie sprzętu. ONDE prowadzi działania mające na celu minimalizację ilości wytwarzanych odpadów oraz realizuje cykliczne szkolenia kształtujące świadomość środowiskową pracowników oraz podwykonawców. Dążymy w spółce do zwiększenia stopnia segregacji odpadów budowlanych do 60%.

Gospodarka odpadami w ONDE prowadzona jest zgodnie z zasadami ustawy o odpadach i w sposób zapewniający ochronę życia i zdrowia ludzi oraz ochronę środowiska. W pierwszej kolejności odpady są poddawane odzyskowi lub unieszkodliwiane w miejscu ich powstawania. Jeśli jest to niemożliwe z przyczyn technologicznych, są przekazywane poza budowę celem odzysku, ponownego użycia lub unieszkodliwienia.

Wszystkie odpady w tym niebezpieczne są przekazywane tylko odbiorcom posiadającym stosowne zezwolenia. W 2022 roku w ONDE SA wytworzonych zostało łącznie 104 622,32 Mg odpadów. Ponad 99,9% z nich (104 518,98 Mg) to odpady inne niż niebezpieczne. Odpady niebezpieczne stanowią jedynie 0,1% (103,35 Mg) wszystkich odpadów wytwarzanych w spółce.

Odpady	Jednostka	Wskaźnik A		Wskaźnik B		R=A/B		Zmiana 2022-2021 (%)
		zużycie		przychody (w tys. zł)				
		2021	2022	2021	2022	2021	2022	
Odpady niebezpieczne	Mg	313,82	103,35	1217445	1092852	0,0003	0,0001	-63,31
Odpady inne niż niebezpieczne	Mg	39199,51	104518,98	1217445	1092852	0,03	0,10	197,03
		39513,33	104622,33	1217445	1092852	0,03	0,10	194,96

[306-3] W 2022 roku ilość wytworzonych odpadów w ONDE innych niż niebezpieczne oraz odpadów niebezpiecznych wyniosła 104 622,33 Mg. Źródła danych do uzyskania informacji o ilości wytworzonych odpadów pochodzą z ministerialnej bazy BDO. W zestawieniu do przychodów, wskaźnik z wytworzonych odpadów wyniósł 92,72 Mg/mln zł. Znaczący wzrost wskaźnika spowodowany został kilkoma czynnikami:

- przeszło 70% masy wszystkich odpadów stanowią odpady z kategoria gleba i ziemia. Wynika to z faktu prowadzenia prac na największej inwestycji drogowej S3, ale również doskonalenia obiegu kart przekazania ziemi osobom fizycznym zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawnymi.
- duży wzrost odnotowano również w podgrupie odpadów z gruzu i betonu, które wygenerowane zostały w związku z pozyskaniem i realizowanym zakresem robót rozbiórkowych przy budowie Bulwaru Filadelfijskiego.

W 2022 roku gospodarka odpadami w ONDE prowadzona była w oparciu o wydaną decyzję administracyjną na przetwarzanie odpadów (WGK.6233.GO.16.2015.RT z dnia 16.02.2015 r. wraz z Decyzjami zmieniającymi z dnia 20.12.2019 r. WGK.GO.6233.23.2019.RT oraz WGK.GO.6233.7.2022.RT z dnia 22.02.2022 r.).

Kod podgrupy odpadów	Nazwa podgrupy odpadów	Masa odpadów [Mg]	
		2021	2022
01 04	Odpady z fizycznej i chemicznej przeróbki kopalin innych niż rudy metali	526,54	204,38
07 02	Odpady z produkcji, przygotowania, obrotu i stosowania tworzyw sztucznych oraz kauczków i włókien syntetycznych	0,52	0,5
08 01	Odpady z produkcji, przygotowania, obrotu i stosowania oraz usuwania farb i lakierów	0	0,005
13 02	Odpadowe oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe	3,44	2,69
14 06	Inne chlorowcoorganiczne rozpuszczalniki i mieszaniny Inne chlorowcoorganiczne rozpuszczalniki i mieszaniny rozpuszczalników	0,3	0,05
15 01	Odpady opakowaniowe (włącznie z selektywnie gromadzonymi komunalnymi odpadami opakowaniowymi)	22,79	119,311
15 02	Sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania i ubrania ochronne	2,582	0,59
16 01	Zużyte lub nienadające się do użytkowania pojazdy (włączając maszyny pozadrogowe), odpady z demontażu, przeglądu i konserwacji pojazdów (z wyłączeniem grup 13 i 14 oraz podgrup 16 06 i 16 08)	8,16	9,29
16 02	Odpady urządzeń elektrycznych i elektronicznych	0,1	24,18
16 05	Gazy w pojemnikach ciśnieniowych i zużyte chemikalia	0,18	0
16 06	Baterie i akumulatory	0	0,4
17 01	Odpady materiałów i elementów budowlanych oraz infrastruktury drogowej (np. beton, cegły, płyty, ceramika)	4775,60	25221,28
17 02	Drewno	19,71	11,42
17 03	Mieszanki bitumiczne, smoła i produkty smołowe	806,22	982,26
17 04	Żelazo i stal	10,31	7,766
17 05	Gleba i ziemia, w tym kamienie, inne niż wymienione w 17 05 03	33087	77855,27
17 06	Materiały izolacyjne inne niż wymienione w 17 06 01 i 17 06 03	0,5	0,16
17 09	Zmieszane odpady z budowy, remontów i demontażu inne niż wymienione w 17 09 01, 17 09 02 i 17 09 03	249,39	182,78
SUMA		39513,33	104622,33

3.3

KLIMAT

Grupa ONDE ma świadomość, iż główną przyczyną zmian klimatycznych jest rosnąca emisja i zbyt duże nagromadzenie gazów cieplarnianych w atmosferze Ziemi.

Rzeczywistym dowodem na występowanie efektu cieplarnianego jest m.in. znaczący, występujący od ponad 150 lat roczny wzrost temperatur i występowanie w szerokościach geograficznych, gdzie działalność biznesową prowadzi ONDE, ekstremalnych zjawisk pogodowych (burze, nawałnice, huragany, susze, powodzie błyskawiczne), ale także zmian klimatycznych (w tym: podnoszenie się poziomu średniorocznej temperatury, spadek średniej ilości opadów, obniżanie się poziomu wód powierzchniowych i gruntowych oraz postępujące stepowanie terenu).

ONDE ma świadomość roli budownictwa dla OZE dla obniżania emisji antropogenicznych gazów cieplarnianych do atmosfery. Waga kwestii związanych z klimatem odzwierciedlana jest w profilu działalności ONDE. Filarem tej działalności są bowiem projekty związane z odnawialnymi źródłami energii, które w 2022 roku stanowiły one około 80% przychodów. ONDE prowadzi monitoring postanowień kolejnych Światowych Szczytów Klimatycznych w zakresie globalnych działań, decyzji Unii Europejskiej w kontekście założenia bycia liderem w ograniczeniu emisji GHG (zgodnie z założeniami Europejskiego Zielonego Ładu i osiągnięcia neutralności klimatycznej). Monitoruje politykę krajową wobec transformacji i reorientacji paliwo-

wego miksu energetycznego kraju, a także ukierunkowania na rozwój gospodarki niskoemisyjnej, z silnym naciskiem na rozwój OZE (zapisane w Polityce Energetycznej Polski do 2040 roku). Obserwujemy także działania przedsiębiorstw zagranicznych i polskich, które realizują cele zrównoważonego rozwoju ONZ, zapisane w tzw. Agendzie 2030, w tym cel 12 (zapewnić wzorce zrównoważonej konsumpcji i produkcji) i cel 13 (podjąć pilne działania w celu przeciwdziałania zmianom klimatu i ich skutkom).

Działania te zostały poprowadzone przez ONDE w układzie systemowym, proponowanym po pierwsze przez Komunikat Komisji Europejskiej, stanowiący wytyczne dotyczące sprawozdawczości w zakresie informacji niefinansowych: Suplement dotyczący zgłaszania informacji związanych z klimatem (2019/C 209/01), wraz z załącznikiem w postaci Zaleceń Grupy Zadaniowej ds. Ujawniania Informacji Finansowych Związanych z Klimatem (TCFD) (w części dotyczącej Materials and Buildings Group) i po drugie, poprzez wprowadzające tzw. taksonomię zrównoważonych środowiskowo działań Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające Rozpo-

ządzenie (UE) 2019/2088, wraz z Rozporządzeniami Delegowanymi Komisji (UE) 2021/2078 oraz 2021/2139, z uwzględnieniem zmieniającego powyższe (2021/2139) rozporządzenie Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2022/1214, czytając sumarycznie powyższe dokumenty jako rozszerzenie zapisów wprowadzonej z dniem 1.01.2017 roku na terenie Polski (poprzez zmiany zapisów Ustawy o rachunkowości) Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (2014/95/UE) dotyczącej sprawozdawczości niefinansowej oraz Wytycznych dotyczących sprawozdawczości w zakresie informacji niefinansowych (Dz.U. UE nr C 215 z 5.07.2017 roku).

Zadaniem priorytetowym wobec powyższych działań było określenie istotności informacji związanych z klimatem dla całej Grupy Kapitałowej ERBUD. Wobec tego zorganizowano w 2019 warsztaty dla kadry zarządzającej poszczególnych spółek Grupy, w tym ONDE (jeszcze jako PBDI S.A). Warsztaty były prowadzone przez ekspertów AGH w Krakowie oraz Instytutu Rachunkowości i Podatków w Warszawie. W listopadzie 2022, wobec dalszych, pogłębiających się zmian klimatycznych (vide AR6), ale także uszczegółowienia materiałów analitycznych dotyczących prospekcji klimatycznych dla terenu działania biznesowego ONDE (np. Portal Klimatyczny KLIMADA 2), odbyły się kolejne warsztaty prowadzone przez ekspertów z AGH w Krakowie. Wydarzenie pozwoliło na weryfikację, doszczegółowienie, uaktualnienie wypracowanych uprzednio założeń, pozostałych elementów systemu zarządzania kwestiami klimatycznymi przez całą ONDE, adaptacji do zmian klimatu wobec nowych prospekcji AR6, a także znaczącego pogłębienia poziomu konieczności ograniczenia śladu węglowego przez całą Grupę Kapitałową w aspekcie analizowanego czasu, obrazujących tym samym podniesienie ambicji ONDE w tym zakresie. Wypracowane wnioski z warsztatów stały się

także drogowskazem dla ONDE. Warsztaty zwróciły również uwagę na konieczność opracowania odrębnej Polityki Klimatycznej ONDE.

Metodą wykorzystywaną w trakcie warsztatów było badanie podwójnej istotności zagadnień dotyczących klimatu (wprowadzoną z udziałem Zaleceń Grupy Zadaniowej ds. Ujawniania Informacji Finansowych Związanych z Klimatem (TCFD) przez Komunikat Komisji Europejskiej, stanowiący wytyczne dotyczące sprawozdawczości w zakresie informacji niefinansowych: Suplement dotyczący zgłaszania informacji związanych z klimatem (2019/C 209/01) i stosowanej jako podstawowa zasada analizy zagadnień zrównoważonego rozwoju w Dyrektywie Parlamentu Europejskiego i Rady (2022/2464/UE) (...) w odniesieniu do sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju i przygotowanych na jej podstawie standardów rachunkowości związanej ze zrównoważonym rozwojem ESRS 1: Zasady ogólne i ESRS E1: Zmiany klimatyczne. Na bazie tej metodyki doszło do ponownej (pierwsza przeprowadzona w końcu 2019 roku roku) analizy i następnie do określenia jako wysoki poziomu istotności informacji związanych z klimatem dla Grupy ONDE, uznając tą istotność jako wysoką tak w perspektywie krótko, średnio, jak i długoterminowej oraz z drugiej strony w całym łańcuchu wartości Grupy ONDE.

Za:

Krótki okres czasu uznano perspektywę roku 2030, z pośrednim kamieniem milowym w roku 2025.

Średni okres czasu uznano perspektywę roku 2040, kiedy w Strategii Europejskiego Zielonego Ładu EU wyznaczono moment zakończenia procesu podstawowej grupy działań ukierunkowanych na obniżenie śladu węglowego, tożsamy z czasem realizacji do 2040 roku Polityki Energetycznej Polski.

Długi okres czasu uznano perspektywę roku 2050, kiedy w Strategii Europejskiego Zielonego Ładu założono osiągnięcie neutralności klimatycznej Unii Europejskiej.

Równocześnie należy zaakcentować, że na poziomie całej Grupy Kapitałowej monitorowane są wymogi legislacyjne związane m.in. z wprowadzeniem Pakietu „Fit for 55” i ewentualne konieczne rewizje założonych celów klimatycznych w perspektywie średniego okresu czasu.

W roku 2022, a także w przyszłych okresach czasu, ONDE nie miała i nie będzie miała bardzo znaczącego wpływu na klimat, aczkolwiek wpływ ten może być w pewnej części negatywny i zauważalny. Surowce podstawowe (stali, cement i in.), które ONDE wykorzystuje do produkcji są produktami branż (hutnictwo stali, produkcja cementu), które istotnie wpływają na klimat. Należy zatem rozważać znaczący wpływ na zmiany klimatyczne, niewykluczone zmiany legislacyjne i obciążenia związane z emisją gazów cieplarnianych w tych branżach, a te mogą mieć niekorzystny wpływ m.in. finansowy na ONDE.

Podkreślono także, że przy rozpatrywaniu zmian klimatycznych w szerszym ujęciu nasilone anomalie pogodowe mogą mieć wpływ na realizację prowadzonych inwestycji ONDE. W trakcie warsztatów z listopada 2022, prowadzonych w tej ich części w oparciu o metodykę określenia podatności Grupy ONDE na zmiany klimatu, z krokowym jej oszacowaniem na podstawie ćwiczeń określających narażenie, wrażliwość, potencjalny wpływ oraz zdolność przygotowawczą Grupy, przechodząc w procesie analitycznym przez wskazania Tabeli 1, Tabeli 2 oraz Tabeli 4 Komunikatu Komisji Europejskiej, stanowiące wytyczne dotyczące sprawozdawczości w zakresie informacji niefinansowych: Suplement dotyczący zgłaszania informacji związanych z klimatem (2019/C 209/01). Przytoczone warsztaty oparto o obo-

wiązujący aktualnie raport z 2021 roku o klimacie Ziemi – Sixth Assessment Report Intergovernmental Panel on Climate Change – tzw. AR6. Opracowanie zostało przygotowane przez Międzyrządowy Zespół ds. Zmian Klimatu (IPCC), bazując na przygotowanych na tej podstawie analizach scenariuszowych dla czterech scenariuszy: RCP2,6, RCP4,5, RCP6 oraz RCP8,5, za które była odpowiedzialna Międzynarodowa Agencja Energetyczna (IEA). Bazowano głównie na scenariuszach RCP4,5 i RCP8,5. Uwzględniono także związane ze scenariuszami zmiany klimatyczne i pogodowe (do roku 2050), wskazane przez portale ISOK (Informatyczny System Ostrony Kraju, vide: <https://imgw.isok.gov.pl/mapy-klimatologiczne.html>) oraz Klimada 2 (vide: <https://klimada2.ios.gov.pl>). Rezultatem prac było określenie poziomu wpływu tych zmian (zagrożenia klimatycznego i pogodowego) na posiadane aktywa, a także zarządzanie nimi przez całą Grupę Kapitałową i jej łańcuch wartości, w tym oczywiście przez samą ONDE.

Równoległe z powyższym analizowano także istotność społeczno-środowiskową ONDE, odnoszącą się do wpływu Grupy na klimat. Wskazano w tej kwestii na znaczący udział Grupy w ograniczaniu zmian klimatycznych. Kluczowym dla powyższego jest fakt, że ONDE (również jako część Grupy Kapitałowej ERBUD) wychodzi naprzeciw oczekiwaniom związanym ze zmianami klimatycznymi, gdyż ma wiedzę, umiejętności i kompetencje w kierunku projektowania instalacji proekologicznych – przede wszystkim farm fotowoltaicznych, ale także i wiatrowych, biogazowni i innych. Należy także zaakcentować fakt włączania się ONDE w procesy restrukturyzacji zakładów produkcji energii elektrycznej i ciepłej w Polsce w kierunku wykorzystania w nich pożądanego nisko i bezemisyjnych źródeł energii. W ramach deklaracji EMAS zewnętrzny audytor stwierdził, że Grupa jest wyposażona w zasoby,

wiedzę, kompetencję i realnie włącza się w dynamiczny i szeroki sposób w procesy zmian źródeł produkcji energii elektrycznej, ciepłej i chłodu w Polsce i Europie, na źródła nisko i bezemisyjne. Stwierdzono także, że sama w ramach swoich procesów prowadzi działalność minimalizującą ślad węglowy, a także środowiskowy.

Konkludując powyższe, można postawić tezę, że ONDE SA (również jako część Grupy Kapitałowej ERBUD) spełnia i w najbliższym czasie będzie spełniać restrykcyjne normy regulacyjne, a także oczekiwania klientów w kontekście kluczowych wskaźników wpływu na klimat i odporności na zmiany klimatu.

Korzystając z metodyki przedstawionej w Komunikacie Komisji Europejskiej, stanowiącym wytyczne dotyczące sprawozdawczości w zakresie informacji niefinansowych: Suplement dotyczący zgłaszania informacji związanych z klimatem (2019/C 209/01), a także w Dyrektywie Parlamentu Europejskiego i Rady (2022/2464/UE) (...) w odniesieniu do sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju) i przygotowanych na jej podstawie standardów rachunkowości związanej ze zrównoważonym rozwojem ESRS 1: Zasady ogólne oraz ESRS E1: Zmiany klimatyczne stwierdzono, że opisywana powyżej istotność ma charakter istotności finansowej (od zewnątrz do wewnątrz) i istotności środowiskowej i społecznej (od wewnątrz na zewnątrz).

Kluczowe determinanty wysokiego poziomu istotności kwestii klimatycznych dla ONDE zostały wypracowane w trakcie warsztatów w listopadzie 2022, potwierdzając i rozwijając wyniki pierwszych warsztatów z 2019 roku. Zaprezentowane one zostały w poniższej tabeli:

[201-2] Istotność kwestii klimatycznych dla Grupy ONDE, wraz z rodzajem ich wpływu na Grupę:

Istotność finansowa		Istotność środowiskowa i społeczna	
Czynnik	Szanse/ryzyka	Czynnik	Szanse/ryzyka
Prowadzenie i realizacja inwestycji w okresie zimowym	+	Emitent gazów cieplarnianych GHG, ale nie w układzie bezpośrednim (w tym aspekcie ONDE stawia się jako lidera w zakresie niskoemisyjności). Przede wszystkim dotyczy to korzystania z produktów branż, które istotnie wpływają na klimat (m.in. produkcja betonu, produkcja cementu, hutnictwo stali)	-
Występowanie nadmiernie ciepłych i suchych okresów letnich, nie dających możliwości realizacji w tym czasie pracy	-	Chęć i możliwość partycypacji w transformacji energetycznej w Polsce (jako lider OZE) dzięki posiadanym kompetencjom w zakresie prowadzenia inwestycji w budownictwie dla OZE (fotowoltaika + farmy wiatrowe), co wpisuje się w realizację zapisów Europejskiego Zielonego Ładu oraz Polityki energetycznej Polski	+
Występowanie anomalii pogodowych mogących negatywnie wpływać na proces realizacji inwestycji	-		
Realizacja celu minimalizacji własnych aktywów budowlanych	+		
Działalność ONDE w zakresie inwestycji służących proekologicznym źródłom energii, w tym budowa instalacji OZE (fotowoltaika + farmy wiatrowe) oraz zamiany paliw wysokoemisyjnych na bezemisyjne (elektryczne, wodorowe, zasilane pracą ludzkich mięśni) i niskoemisyjne w zakresie GHG (w tym rozwiązania hybrydowe i kogeneracyjne)	+		
Działalność ONDE w zakresie inwestycji w branżach przemysłowych uznawanych za wysokoemisyjne w kontekście GHG	-	Znajomość technologii i prowadzenie budów służących adaptacji do zmian klimatu	+
Prowadzenie działalności budowlanej na terenach potencjalnie zagrożonych zmianami klimatycznymi, głównie w aspekcie zmian pogodowych, przejawiające się zmniejszeniem dostępności terenu prac	-		
Wzrost ilości i dostępności wiatru oraz stońca w związku ze zmianami klimatycznymi, dający możliwość zwiększenia produkcji energii z tych źródeł	+	Wysoka emisyjność mas bitumicznych	-





[201-2] Znaczenie kwestii klimatycznych a model biznesowy, strategia i plany finansowe przedsiębiorstwa

ONDE SA, jako lider budownictwa w segmencie OZE, dąży do nieustającego rozwoju zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu. Model biznesowy i strategia Grupy wpisują się w globalne, klimatyczne wyzwania ukierunkowane na zredukowanie tempa negatywnych zmian klimatycznych. Mając świadomość ważnej roli rozwoju OZE w środowisku społeczno-gospodarczym i legislacyjnym ONDE będzie jeszcze intensywniej wzmacniać swoje wysiłki w działaniach ukierunkowanych na zmniejszenie wpływu na klimat w kontekście mikro- i makroekonomicznym, przy jednoczesnym wykorzystaniu szans z tym związanym. Dla branży budownictwa dla OZE zmiany klimatu mają znaczenie w kontekście zarówno zjawisk atmosferycznych, zmian regulacyjnych, jak i społecznego rozwoju, zainteresowania i świadomości branży elektroenergetycznej.

W ramach opisywanych powyżej warsztatów z listopada 2022 roku przeprowadzono analizę scenariuszy odporności modeli biznesowych i strategii biznesowej ONDE na zmiany klimatu w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej. Przegląd ten pozwolił na uniknięcie ewentualnego negatywnego wpływu na prowadzoną działalność gospodarczą w kontekście strat finansowych, przyszłego obciążenia regulacyjnego i braku akceptacji społecznej dla prowadzonej działalności. Grupa wykorzystuje w analizie odporności modelu biznesowego model Organizacji Narodów Zjednoczonych – Intergovernmental Panel on Climate Change, w oparciu o scenariusze RCP 4,5 (Ocieplenie na poziomie do 1,5°C. Scenariusz 1) i RCP 8,5 (Ocieplenie na poziomie ponad 4,5°C. Scenariusz 2). To podejście jest tożsame z założeniami Grupy ERBUD. Monitoring odporności modelu biznesowego ONDE na zmiany klimatyczne stał się powszechną praktyką Grupy.

Przegląd Scenariuszy 1, 2 realizowano w układzie czterech etapów: ułożenia modelu wpływu przedsiębiorstwo-klimat, kalkulacji związanych z nim kosztów zabezpieczenia, analizy bezpieczeństwa obecnego portfela produktów i procesów ONDE oraz propozycji wprowadzenia dodatkowych zabezpieczeń produktów i procesów. Rozpatrując ramy czasowe i analizując wyniki dotyczące istotności model biznesowy ONDE w perspektywie:

- krótkoterminowej: jest wystarczająco odporny a wręcz jest pionierem w działaniach ograniczających negatywne zmiany klimatyczne i stawiać czoła ryzykom w tym aspekcie,
- średnio- i długoterminowej: jest wystarczająco odporny na zmiany klimatu.

Kluczowym dla ONDE jest także zaimplementowany w Grupie Zintegrowany System Zarządzania, który jest zbiorem standaryzacji zarządzania środowiskiem, jakością i bezpieczeństwem pracy. Zintegrowany System Zarządzania został zbudowany i wdrożony zgodnie z wymogami oraz ISO 45001:2018, ISO 14001:2015 a także Systemem Ekozarządzania i Audytu EMAS wg Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) Nr 1221/2009 z późniejszymi zmianami, co potwierdzają odpowiednie walidacje audytorów trzeciej strony, poparte uzyskanymi przez ONDE certyfikatami zgodności.

[201-2] Szanse związane ze zmianami klimatu dla ONDE

Dążenie do osiągnięcia celu długoterminowego Grupy (neutralności klimatycznej do 2050) stwarzają dla ONDE także szanse w perspektywie długoterminowej, ale także i średnioterminowej. Zmiany klimatu i jego ochrona dają możliwości dalszego rozwoju – finansowego i społeczne-

go (niematerialnego), pod kątem zwiększania społecznej świadomości dotyczącej OZE, ich akceptacji a co za tym idzie perspektywy przyszłych przychodów. Specyfika portfela prowadzonych inwestycji – szczególnie farm fotowoltaicznych, wiatrowych i infrastruktury towarzyszącej świadczy o wysokim zrozumieniu ONDE zmian klimatycznych, nie tylko dla środowiska naturalnego, ale także budowie dalszej konkurencyjności ONDE. Oferowane produkty i tworzenie nowych, „zielonych” miejsc pracy wpisują się w główne cele Strategii Europejskiego Zielonego Ładu UE, m.in. w:

- ograniczanie śladu węglowego w kierunku uzyskania przez Europę neutralności klimatycznej,
- ograniczanie śladu środowiskowego, w kierunku realizacji idei zasobooszczędności, poprzez wdrożenie zasad gospodarki w obiegu zamkniętym,
- sprawiedliwej społecznie transformacji, tworzenie nowych miejsc pracy w sektorach niskoemisyjnych i bezemisyjnych.

Pierwszy cel integrowany jest ze zmianami klimatycznymi, i dalej wielkością emisji gazów cieplarnianych (GHG), które powodują efekt cieplarniany. Branża budowlana, transport i energetyka, to zasadnicze sektory, na których należy się koncentrować, kiedy mowa jest o głównych strumieniach konieczności ograniczenia gazów cieplarnianych. Oferowane usługi ONDE są bezpośrednią odpowiedzialnością (w kontekście operacyjnym) na potrzebę realizacji postawionego celu w Strategii Europejskiego Zielonego Ładu i mechanizmem ograniczania stężenia emisji, dzięki oferowaniu usługi budownictwa dla infrastruktury energetycznej wymaganej do obniżenia emisyjności mixu energetycznego.

Drugi z wymienionych celów Europejskiego Zielonego Ładu związany jest z zasobooszczędnością. Rozpatry-

wanie działalności biznesowej w kontekście całego łańcucha wartości i cyklu życia produktów daje szansę na projektowanie działalności przedsiębiorstwa w duchu idei gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ) i zatrzymania surowców w obiegu gospodarczym tak długo, jak to możliwe. Gospodarka o obiegu zamkniętym jest ważną częścią Europejskiej Strategii Przemysłowej a Komisja Europejska wskazuje i akcentuje sektory, które zużywają najwięcej zasobów, jednocześnie mających potencjał w zakresie gospodarki cyrkularnej. Jest to między innymi sektor budownictwa. Działania związane z włączaniem gospodarki o obiegu zamkniętym w zakres usług oferowanych przez ONDE i wewnętrznych procesów firmy stanowią kolejny fundamentalny element podejścia oraz planów Grupy.

Trzeci z wymienionych celów dotyczy inwestowania w nowe zielone miejsca pracy. Należy podkreślić, że Europejski Zielony Ład deklaruje transformację sprawiedliwą społecznie i mocno akcentuje wyzwanie nowych miejsc pracy w kontekście likwidacji przemysłu wysokochłonnego na rzecz gospodarki niskoemisyjnej i bezemisyjnej, która co do zasady oferuje mniejszy dobrostan i obniża, chociażby zdolności inwestycyjne jednostek samorządowych. Pozyskiwanie nowych projektów i inwestycji Grupy wiąże się z ciągłym zapotrzebowaniem na pracowników. Zatem realne uczestnictwo Grupy w transformacji w kierunku neutralności klimatycznej obniża jej społeczne koszty.

Zmiany klimatyczne w kontekście strategii i planów finansowych ONDE

W kontekście wpływu finansowego na zmiany klimatyczne sytuacja rynkowa skłania, aby dywersyfikować portfel projektowy i czerpać korzyści z przychodów ze sprzedaży energii elektrycznej, co pozwoli na jeszcze większe wzmocnienie kapitałowe ONDE. Nieustanne poszuki-

wanie rozwiązań technicznych, technologicznych, w obszarze organizacji i zarządzania, będzie miało wpływ na wzmocnienie ONDE w kontekście realizacji założeń ratin- gów ESG i minimalizacji wpływu na klimat. Jednoczesna identyfikacja zaangażowania partnerów biznesowych w aspekty proklimatyczne i prowadzenie dokumentacji na poziomie operacyjnym i strategicznym wesprze działania i decyzje co do dalszego kreowania strategii rozwoju Grupy i współpracy. Zwiększanie ambicji wszystkich zaangażowanych w obrębie łańcucha wartości ONDE, poprzez dostęp do wiedzy i idąca za tym duża świadomość problemów klimatycznych przełoży się na korzyści ONDE, ale także szanse biznesowe dla dostawców w całym łańcuchu. Wpisując się w rekomendacje TCFD należy wzmocnić strategię ONDE o jeszcze więcej mechanizmów odnoszących się do aspektów klimatycznych w kontekście jej monitoringu i dalej aktualizacji.

W strategii i innych dokumentach organizacyjnych należy uwzględniać kwestie wpływu na klimat przez Grupę, a także ryzyka klimatyczne, szczególnie ostre ryzyka fizyczne i długoterwałe ryzyka fizyczne przy lokowaniu nowych inwestycji.

ONDE pragnie mieć udział w wypełnianiu zobowiązań neutralnej dla klimatu gospodarki, kierując swoimi działaniami tak, aby identyfikować te mające potencjalnie negatywny wpływ na klimat, jak i wpływ zmian klimatycznych na ONDE. Takie podejście wypełnia zobowiązania Grupy w obszarze zrównoważonego rozwoju i ESG, a także przyczynia się do realizacji prowadzonej przez EU polityki klimatycznej. Mając świadomość wyzwań lokalnych i globalnych związanych ze zmianami klimatu oraz wpływu sektora budownictwa w przechodzeniu na gospodarkę zero i niskoemisyjną, w grudniu 2022 roku przyjęto Politykę Klimatyczną Grupy ONDE, którą zaprezentowano poniżej.

Polityka Klimatyczna

Dedykowana Polityka Klimatyczna Grupy ONDE ma na celu wskazanie nadzoru zarządczego nad wyzwaniami związanymi z zapobieganiem negatywnym zmianom klimatu, wyznaczenie celów klimatycznych ONDE wraz ze wskazaniem mechanizmów ich realizacji. Określone zostały ryzyka i przeprowadzono ocenę ich wpływu na model biznesowy, wpływu zmian klimatu na działalność poszczególnych segmentów biznesowych, zdefiniowanie zasadniczych wskaźników a także redukcji emisji w zakresie Scope 1, Scope 2 oraz rozszerzenie również działań redukcyjnych o Scope 3. Opracowanie zapewnia o stosowaniu procesów należytej staranności Grupy ONDE wobec działań ukierunkowanych na łagodzenie zmian klimatu.

Opracowana Polityka Klimatyczna jest adresowana do interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych. Wsparciem merytorycznym opracowania byli eksperci ze struktury organizacyjnej Grupy ONDE, a także specjaliści z Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie. W poniższym brzmieniu polityka jest przyjętą przez Zarząd ONDE SA

Polityka Klimatyczna Grupy ONDE na lata 2023-2050

Nadzór nad realizacją postanowień Polityki Klimatycznej Grupy ONDE sprawuje Zarząd ONDE SA. Deklaruje on, że dołoży wszelkich starań, aby w latach 2022-2050 spełnić postawione cele w zakresie łagodzenia zmian klimatycznych i ich negatywnych skutków. Ambicje zintensyfikowania działań proklimatycznych ONDE są realizowane od kilku lat a ich odzwierciedlenie można zauważyć w priorytetach i celach Grupy. Cele Polityki Klimatycznej są tożsame z celami Grupy Kapitałowej ERBUD. Cele zostały podzielone na trzy grupy (Grupa 1, Grupa 2, Grupa 3).



GRUPA
1

CELE GRUPY ONDE W ZAKRESIE REDUKCJI
EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH (GHG)
(w celu łagodzenia zmian klimatu):

W PERSPEKTYWIE KRÓTKOTERMINOWEJ:

do 2030

30%

redukcji emisji
bezpośrednich
(Scope 1).

40%

edukcji emisji pośrednich (Scope 2), poprzez działania
proefektywnościowe oraz poprzez wykorzystanie
odnawialnych źródeł energii na poziomie 80% udziału.

-10%

Dokończenie wyliczeń emisji
pośrednich i ich redukcja
o 10% (Scope 3).



Włączanie aspektów klimatycznych
w modelowanie portfela zamówień.

W PERSPEKTYWIE ŚREDNIOTERMINOWEJ:

do 2040

40%

redukcji emisji
bezpośrednich
(Scope 1).

NEUTRALNOŚĆ

w aspekcie emisji pośrednich (Scope 2),
poprzez działania proefektywnościowe
oraz wykorzystanie odnawialnych
źródeł energii.

20%

redukcji emisji
pośrednich
(Scope 3).

W PERSPEKTYWIE DŁUGOTERMINOWEJ:

do 2050

NEUTRALNOŚĆ
KLIMATYCZNA

uzyskanie neutralności klimatycznej,
w tym poprzez redukcję i asymilację emisji
pozostałych gazów cieplarnianych.

ZEROWY ŚLAD
WĘGLOWY

oferowanie wyłącznie produktów o zerowym
śladzie węglowym w fazie A cyklu życia
wyrobu/budynku budowlanego wg normy
PN-EN 15804.

Za rok bazowy dla ograniczeń emisji GHG w Zakresie 1 (Scope 1) i w Zakresie 2
(Scope 2) określono rok 2020, zaś w Zakresie 3 (Scope 3) rok 2024.

GRUPA
2

CELE GRUPY ONDE UKIERUNKOWANE NA POPRAWĘ
EFEKTYWNOŚCI ENERGETYCZNEJ ORAZ REDUKCJĘ O 10 %
ŚLADU WĘGLOWEGO W CAŁYM ŁAŃCUCHU WARTOŚCI
GRUPY (w celu łagodzenia zmian klimatu):

REDUKCJA ZUŻYCIA
ENERGII O 10%

w oparciu o analizę indeksu zużycia energii
do przychodów generowanych na
realizowanych inwestycjach.

POPRAWA
STRUKTURY

wykorzystania źródeł energii odnawialnej
na prowadzonych inwestycjach w odniesieniu
do całkowitych kosztów zużycia energii
w wysokości 10%.

GRUPA
3

ZDEFINIOWANE DLA GRUPY ONDE CELE ZMIERZAJĄCE
DO ZNACZĄCEGO OGRANICZENIA RYZYK FIZYCZNYCH
ZWIĄZANYCH Z KLIMATEM
(w celu adaptacji do zmian klimatu):

OGRANICZENIE
RYZYKA

włączenie się organizacji w proces
ograniczania ryzyka fizycznego ostrego
i ryzyka fizycznego długotrwałego swych klientów
poprzez przygotowanie produktów realnie je
minimalizujących.

ZERO
RYZYKA

nierealizowanie budów i produktów
budowlanych w miejscach narażonych na
zidentyfikowane ryzyko fizyczne ostre
i/lub ryzyko fizyczne długotrwałe.

Pełen tekst polityki opublikowany
został na stronie www.onde.pl



Identyfikacja głównych ryzyk klimatycznych i zarządzanie nimi przez Grupę ONDE

Określono ryzyka klimatyczne dla ONDE oraz sposoby zarządzania zidentyfikowanymi ryzykami. Główne ryzyka są dostrzegane nie w obszarze bezpośrednio prowadzonych inwestycji przez ONDE, a w zakresie pośrednim. Wynika to z faktu, że w procesie produkcyjnym ONDE wykorzystuje podzespoły, do wytworzenia których surowce mają znaczący wpływ na klimat – stal, cement i in.. Należy zatem zaakcentować, że ONDE w sposób pośredni wpływa na środowisko, kiedy rozpatrywany jest cały łańcuch wartości, a co za tym idzie wpływ ten może być negatywny i zauważalny.

Zidentyfikowano dla ONDE ryzyka w perspektywie krótko- (lata 2022-2030), średnio- (do roku 2040) i długoterminowe (do roku 2050) związane ze zmianą klimatu. Uwzględniono wymogi regulacyjne związanych z klimatem. Wykorzystano założenia z: Suplementu Komisji Europejskiej (2019/C 209/01) dotyczącego zgłaszania informacji związanych z klimatem, wytyczne TFCD (część Materials and Buildings Group). Przeprowadzono identyfikację oraz ocenę dwóch kategorii zagrożeń i szans klimatycznych wobec zakresu inwestycji ONDE, zgodnie z definicją ryzyk i ich klasyfikacji z Komunikatu Komisji (2019/C 209/01):

- Ryzyko związane z negatywnym wpływem ONDE na klimat (ryzyko związane z przejściem dotyczące aspektów: politycznych, prawnych, technologicznych, rynkowych i utraty reputacji).
- Ryzyko związane z negatywnym wpływem klimatu na ONDE (ryzyko fizyczne: ostre ryzyko fizyczne i długotrwałe ryzyko fizyczne).

Zidentyfikowane ryzyka przedstawiono w postaci matrycy ryzyk i szans związanych ze zmianami klimatu. Określone ryzyka są poddawane systematycznemu przeglądowi, alokacji, ocenie, identyfikacji właściciela ryzyka i ich mitygacji. Korzystając z wytycznych TCFD można uzyskać informacje z zakresu wpływu finansowego na ryzyka związanego m.in. z przychodami, kosztami i wydatkami, aktywami i pasywami.

Zgodnie z Zintegrowanym Systemem Zarządzania, polityką zarządzania ryzykiem w Grupie ONDE, kwestia zarządzania ryzykami związanymi z klimatem leży w gestii Zarządu ONDE. W dalszej perspektywie (rok 2023) opracowywane będą kolejne dokumenty rozwojowe ONDE m.in. w zakresie prac nad jeszcze większą integracją procesu zarządzania ryzykami związanymi z klimatem i wymogów regulacyjnych oraz istniejącym procesem zarządzania ryzykiem w obszarze istniejącego Systemu Zarządzania Środowiskowego (potwierzonego certyfikatem zgodności z ISO 14001:2015 i EMAS) ONDE. Na obecnym (2022 rok) etapie zarządzanie ryzykiem związanym ze zmianami klimatu można konsolidować z jednym z sześciu ryzyk zidentyfikowanych w ramach zagadnień niefinansowych ONDE – „Ryzyko związane z potencjalnie negatywnym wpływem na klimat, a także wpływem zmian klimatu na Grupę”.



Ryzyka klimatyczne wydzielone dla Grupy ONDE:

Rodzaj ryzyka	Ryzyko związane z przejściem	DOTYCZĄCE ASPEKTÓW POLITYCZNYCH	MITYGACJA RYZYKA BĘDZIE REALIZOWANA PRZEZ
		Wzmocnienie warunków dotyczących efektywności energetycznej wobec zmian klimatu i w związku z ograniczonym dostępem do wody bądź przeciążeniem systemu energetycznego	1. Stosowanie Polityki Klimatycznej ONDE 2. Realizację i aktualizację Strategii ONDE
		Modyfikacje polityki mechanizmu ustalania opłat za emisję gazów cieplarnianych, co ma wpływ na zakupy paliw kopalnych lub innych surowców nieodnawialnych	3. Dostosowanie Strategii ONDE do wytycznych wynikających z unijnej polityki klimatycznej
		Modyfikacja polityki gospodarki gruntami w związku z ich ułożeniem w miejscach zagrożenia klimatycznego lub wpływu na zmiany klimatu.	4. Prowadzenie działalności w duchu zrównoważonego rozwoju w całym łańcuchu wartości
			5. Dostosowanie planów inwestycyjnych do wymogów regulacyjnych w kontekście klimatu
		DOTYCZĄCE ASPEKTÓW PRAWNYCH	6. Wzrost nakładów inwestycyjnych na niskoemisyjne i zeroemisyjne aktywa wytwórcze
		Ryzyka legislacyjne związane z potencjalnym procesem sądowym w przypadku niespełnienia wymogów regulacyjnych	7. Stały monitoring wymogów regulacyjnych
		DOTYCZĄCE ASPEKTÓW TECHNOLOGICZNYCH	8. Jeszcze większe zintensyfikowanie inwestycji pod kątem ilościowym na rzecz energetyki odnawialnej
		Ryzyko niewykorzystania technologii o mniejszym szkodliwym wpływie na klimat	9. Kontakt z zespołami opiniującymi projekty klimatyczne na poziomie krajowym i europejskim
		DOTYCZĄCE ASPEKTÓW RYNKOWYCH	10. Zintensyfikowanie działań na rzecz gospodarki obiegu zamkniętego
		Ryzyko zorientowania wyborów klientów biznesowych na rozwiązania i budowle, które mają jeszcze bardziej pasywny wpływ dla klimatu	11. Etapowe wycofywanie wykorzystania antropogenicznych źródeł energii pochodzących z paliw kopalnych i popularyzacja elektromobilności
		DOTYCZĄCE ASPEKTÓW UTRATY REPUTACJI	12. Dialog i transparentna współpraca z partnerami biznesowymi wykorzystującymi antropogeniczne źródła energii pochodzących z paliw kopalnych
		Ryzyko braku napływu nowych klientów i zatrzymania obecnych, gdy działalność ONDE zostanie uznana za szkodliwą dla klimatu	13. Nieustanne poszukiwanie rozwiązań technicznych, technologicznych, a także organizacyjnych minimalizujących wpływ na klimat
		Ryzyko braku napływu nowych pracowników i zatrzymania obecnych, gdy działalność ONDE zostanie uznana za szkodliwą dla klimatu	14. Ciągłe doskonalenie zawodowe w kontekście zmian klimatu poprzez szkolenia i podnoszenia kultury pracy

Rodzaj ryzyka	Ryzyko fizyczne	Ostre ryzyko fizyczne	Ryzyko wystąpienia fali upałów zakłócających łańcuch wartości I skrócenie czasu pracowników	1. Stosowanie Polityki Klimatycznej ONDE 2. Opracowanie długotrwałych scenariuszy klimatycznych i monitorowanie pogody w czasie rzeczywistym i długoterminowym 3. Ubezpieczenia majątku Spółki 4. Dostosowanie przygotowania prowadzonych inwestycji do ewentualnych konsekwencji zmienności pogody 5. Monitoring i utrzymanie poziomu sprawności maszyn i urządzeń 6. Fizyczne dostosowywanie majątku firmy do ewentualnych konsekwencji zjawisk pogodowych
			Ryzyko gwałtownych burz I huraganów zakłócających łańcuch wartości w związku z krótkotrwałym podtopieniem lub zniszczeniem dróg transportowych oraz terenów budów a także zerwaniem ciągów trakcji elektrycznej lub wyłączeniem mediów technologicznych	
			Ryzyko wystąpienia powodzi, zakłócających łańcuch wartości w związku z zalaniem lub zniszczeniem dróg transportowych oraz terenów budów a także zerwaniem ciągów trakcji elektrycznej lub wyłączeniem mediów technologicznych	
		Długotrwałe ryzyko fizyczne	Ryzyko wystąpienia pożarów, zakłócających łańcuch wartości poprzez zniszczenie mienia własnego lub partnerów w łańcuchu wartości	
			- Intensywne zjawiska pogodowe - Podnoszenie poziomu wód gruntowych - Wysokie temperatury, susze, pustynnienie	
			- Wzrost temperatury atmosfery - Niesprzyjające warunki pogodowe, ograniczające prace OZE i brak popytu na inwestycje - Odchylenia temperatur i spadek wolumenu popytu produktów oferowanych przez ONDE - Spotęgowanie awaryjności urządzeń ONDE spowodowanych zmianami klimatu (susze i in.)	

ONDE SA jako spółka giełdowa (status spółki publicznej) z należytą starannością praktykuje zasady ładu korporacyjnego ujęte w zbiorze Dobrych Praktyk Spółek Giełdowych notowanych na GPW 2021, w tym wytyczne z zakresu obszarów środowiskowych ESG. Należy również zwrócić uwagę na fakt, iż ONDE jako uczestnik transformacji branży energetycznej jest zależna od uregulowań na poziomie krajowym jak i unijnym, niemniej podejmuje wysiłki wykraczające poza regulacje prawne i bierze odpowiedzialność, przede wszystkim, za następstwa wykorzystania surowców w sposób pośredni (stal, aluminium i in.) i stawia sobie wysokie cele, zarządzając nimi poprzez

zbudowany system zarządzania ryzykami. Ponadto, atrybutem wysokich standardów polityki i procesów należytej staranności w ONDE jest opracowanie Polityki Klimatycznej Grupy ONDE zgodnie z założeniami Komunikatu Komisji Europejskiej (2019/C 209/01), a także wytycznymi i Raportem TCFD i skrupulatne wypełnianie ich postanowień. Ponadto, w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania ONDE, zgodnego z założeniami ISO 9001:2015; ISO 45001:2018, ISO 14001:2015 oraz EMAS, przyjęto wspomnianą Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania (Polityka ZSZ). Procesy należytej staranności związane z klimatem będą włączane w zarządzanie ryzykiem związanym z potencjalnie

negatywnym wpływem na środowisko, ryzykiem wpływu na klimat, ryzykiem związanym z protestami społecznymi, ryzykiem wystąpienia kryzysu reputacyjnego, ryzykiem potencjalnego naruszenia ESG w łańcuchu dostaw.

ONDE będzie dążyła do stworzenia strategii z zakresu tematyki ESG. Główną rolą w tym aspekcie będzie usystematyzowanie, skoordynowanie i zharmonizowanie wszystkich kwestii oraz celów powiązanych z ESG w operacyjnym ujęciu a także integracja z celami strategicznymi, w tym obejmujące obszary społeczne i pracownicze. Wynika to m.in. z faktu, iż zidentyfikowano konieczność zarządzania kapitałem ludzkim w obszarze doskonalenia zawodowego, szkoleń, warsztatów, tutoringu w kontekście działań proklimatycznych i zintensyfikowania działań w tym obszarze.

ONDE podejmuje współpracę z partnerami pozabiznesowymi na rzecz przeciwdziałania nadmiernym zmianom klimatu, jest autorem Programu grantowego SOFIA, skierowanego do młodych innowatorów z obszarów energetyki odnawialnej, a także uczestnikiem publicznych dyskusji na temat transformacji energetycznej i szansy jaką w tym temacie daje OZE. ONDE jest

organizatorem Konferencji OZE Nowe Trendy, członkiem zespołów roboczych i współpracuje ze środowiskiem akademickim – Politechniki Bydgoskiej, Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu, czy Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie.

[308-2] ONDE, zgodnie z obowiązującym ZSZ, identyfikuje i analizuje ryzyka (oraz szanse) w zarządzaniu środowiskowym, w tym również występujące w łańcuchu dostaw. Dostawcy oceniani są już na etapie ofertowym przez Dyrektora Działu Handlowego/Przygotowania Produkcji, również przy udziale Kierownika Projektu odpowiedzialnego za realizowany projekt.

Kolejnym etapem oceny dostawców i ich wpływu na środowisko jest proces negocjacji warunków kontraktowych, czego finalnym rezultatem są odpowiednio skonstruowane zapisy umowne z wybranymi dostawcami usług i materiałów. Tak wybrany dostawca podlega ocenie ewentualnego negatywnego wpływu na środowisko na etapie realizacji dokonywanej przez kierownika budowy. Efektem tej oceny jest identyfikacja istotnych dla budowy aspektów środowiskowych i sporządzonego dla budo-

wy programu środowiskowego. Program środowiskowy i wynikające z niego działania zapobiegawcze są ściśle nadzorowane przez osoby kierujące na budowie.

W kolejnych latach szczególną wagę związaną z monitorowaniem wpływu emisji gazów cieplarnianych Scope 3 będziemy przywiązywać do zidentyfikowanego aspektu pośredniego spowodowanego dostawami materiałów/sług w związku z wykorzystywanym do tego celu transportem samochodowym.

[3-3] Miks energetyczny

[302-1] [302-5] W 2022 roku znacząco zwiększyliśmy udział odnawialnych źródeł w naszym miksie energetycznym Grupy ONDE. Obniżyliśmy także całkowite zużycie energii, mimo zwiększenia naszej aktywności rynkowej oraz rozwoju Grupy.

Całkowite zużycie energii (z ujęciem energii ze spalania paliw) ze źródeł odnawialnych i nieodnawialnych przez Grupę ONDE w 2022 roku wyniosło 73947,76 GJ (20541,04 MWh), co oznacza spadek o prawie 8% w stosunku do poprzedniego roku, a w stosunku do roku bazowego 2020 spadek aż o 14,91%.

Wielkości zużyć zestawiono z przychodami Grupy ONDE odpowiednio za lata 2020 (586 315 tys. zł), 2021 (1 217 445 tys. zł), 2022 (1 092 852 tys. zł). odnotowaliśmy nieznaczny wzrost o 2,58% w stosunku do roku 2021, jednakże jeżeli porównamy to do roku bazowego (2020) ten spadek wynosi już 54,35%.

Zużycie samej energii elektrycznej w 2022 roku wyniosło 3 136,71 GJ (871,31 MWh), co oznacza spadek o 43,46% w stosunku do poprzedniego roku, a do roku bazowego aż o 68,61%. Jest to spowodowane zmniejszeniem zużycia

energii na WMB (Wytwórnia Mas Bitumicznych) wykorzystywanej w procesie produkcyjnym oraz zwiększeniem liczby budów farm fotowoltaicznych w portfelu przychodów w stosunku do wcześniej realizowanych farm wiatrowych i budownictwa drogowego. Realizacja farm fotowoltaicznych charakteryzuje się mniejszym zapotrzebowaniem na energię elektryczną, czasami zasilanie generowane jest z agregatów prądotwórczych (użycie oleju napędowego) z uwagi na problemy z dostępnością stałego przyłącza energetycznego. Większy odsetek przychodów portfela z OZE w Grupie ONDE może wywoływać dalsze pozytywne spadki zapotrzebowania całkowitego na energię.

Równolegle ze wskazywanym spadkiem zużycia energii, Grupa ONDE znacząco zwiększyła wykorzystanie energii odnawialnej. Grupa ONDE całkowicie skompensowała swoją emisję z użycia energii elektrycznej poprzez Zakup Gwarancji Pochodzenia 1500 MWh. Stosunek procentowy odnawialnych źródeł energii odniesiony do całkowitej energii zużytej przez Grupę ONDE wynosi 4,24%.

W Grupie ONDE dokonano obliczenia całkowitej efektywności energetycznej z ujęciem:

- energii elektrycznej,
- energii cieplnej,
- energii z paliw spalanych w samochodach i maszynach (benzyna, olej napędowy, LPG),
- energii z gazu ziemnego,
- energii z pyłu węglowego i oleju opałowego.

Dane o zużyciu zestawiono z przychodami Grupy ONDE odpowiednio za lata 2020 (586 315 tys. zł), 2021 (1 217 445 tys. zł), 2022 (1 092 852 tys. zł). Wyniki wskazują na znaczący spadek całkowitego zużycia energii elektrycznej o 37,01% w stosunku do roku 2021, a do roku bazowego 2020 poprawę tego wskaźnika o 83,16%.



[302-1] Zużycie energii w organizacji

Zużycie energii w Grupie Onde w podziale na poszczególne źródła energii

Energia z poszczególnych źródeł	Rok 2020 w GJ	Rok 2020 w MWh	Rok 2021 w GJ	Rok 2021 w MWh	Rok 2022 w GJ	Rok 2022 w MWh	Zmiana 2022/2021 [%]	Zmiana 2022/2020 [%]
Energia elektryczna	9993,42	2775,95	5547,6	1541	3136,71	871,31	-43,46	-68,61
Energia ciepła	brak danych	brak danych	1951,42	542,06	1852,7	514,64	-5,06	brak danych
Energia ze spalania paliw w samochodach i maszynach	33433,24	9287,01	39669,77	11019,38	47139,89	13094,41	18,83	41,00
Energia ze spalania gazu ziemnego	19139,08	5316,41	20833,67	5787,13	14757,26	4099,24	-29,17	-22,89
Energia ze spalania pyłu węglowego	22748,08	6318,91	11049,88	3069,41	6609,51	1835,98	-40,18	-70,94
Energia ze spalania oleju opałowego	1592,03	442,23	1255,07	348,63	451,69	125,47	-64,01	-71,63
SUMA ENERGII ZE WSZYSTKICH ŹRÓDEŁ	86906,05	24140,57	80307,4	22307,61	73947,76	20541,04	-7,92	-14,91

[302-3] Intensywność zużycia poszczególnych źródeł energii w odniesieniu do przychodów:

Energia z poszczególnych źródeł	Intensywność zużycia energii w 2020 [GJ/tys.zł]	Intensywność zużycia energii w 2021 [GJ/tys.zł]	Intensywność zużycia energii w 2022 [GJ/tys.zł]	Zmiana 2022/2021 [%]	Zmiana 2022/2020 [%]
Energia elektryczna	0,017	0,005	0,003	-37,01	-83,16
Energia ciepła	-	0,002	0,002	5,77	brak danych
Energia ze spalania paliw w samochodach i maszynach	0,057	0,033	0,043	32,38	-24,36
Energia ze spalania gazu ziemnego	0,033	0,017	0,014	-21,09	-58,63
Energia ze spalania pyłu węglowego	0,039	0,009	0,006	-33,37	-84,41
Energia ze spalania oleju opałowego	0,003	0,001	0	-59,91	-84,78
SUMA ENERGII ZE WSZYSTKICH ŹRÓDEŁ	0,148	0,066	0,068	2,58	-54,35

Rok	Przychód w tys. zł
2020	586 315
2021	1 217 445
2022	1 092 852

[302-4] W ONDE podejmujemy systematyczne działania związane z kształtowaniem świadomości pracowników w zakresie oszczędzania zużycia energii elektrycznej w biurach i na budowach, oszczędnej jazdy samochodem i optymalizacji przejazdów. Dodatkowo rozwijane są aktywności, które przyczyniają się do ograniczania zużycia energii bezpośrednio na budowach.

DOBRA PRAKTYKA

W październiku 2022 roku na jednej z budów dróg w Koszalinie uruchomiliśmy pionierską instalację fotowoltaiczną. 20 modułów o łącznej mocy 10 kWp dostarcza zieloną energię do zaplecza budowy drogi wojewódzkiej 152. System został opracowany tak, aby na czas transportu można było go w prosty i tani sposób złożyć, a po dojechaniu na miejsce – ponownie zmontować i w dalszym ciągu czerpać czystą, zieloną energię. Dodatkowo, instalacja w miesiącach dobrych dla fotowoltaiki (marzec-wrzesień) może zagwarantować dostarczenie na potrzeby zaplecza 100% energii ze słońca. Realizacja jest pionierska w skali całej naszej Grupy. Jeśli przeprowadzona analiza potwierdzi zasadność stosowania takiego rozwiązania to moduły staną się częstym widokiem na naszych zapleczach.

Cała instalacja została wymyślona i zrealizowana „własnymi siłami” angażując przy tym zadaniu kilka działów ONDE.



[3-3] Emisje gazów cieplarnianych

[305-1] [305-2] W kalkulacjach emisji gazów cieplarnianych za rok bazowy przyjęto rok 2020. W stosunku do roku bazowego nie nastąpiły zmiany w metodyce obliczeń emisji gazów cieplarnianych. Rok 2020 został wybrany jako rok bazowy w związku z usystematyzowaniem sposobu zbierania danych poprzez wdrożenie systemu ekozarządzania i audytu EMAS. Jako kryterium konsolidacji wybrano kontrolę finansową.

Wielkość emisji obliczono w oparciu o metodykę GHG Protocol – Revised Edition, wspierając się dodatkowo wskazaniem normy ISO 14067:2018 oraz wskaźnikami jednostkowymi Krajowego Ośrodka Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBIZE) i Urzędu Regulacji Energetyki (URE). W zakres wyliczeń emisji bezpośredniej gazów cieplarnianych Grupy ONDE w 2022 r. weszły emisje CO₂, CH₄ oraz N₂O, przy zastosowaniu przeliczeń do CO₂e, zgodnie z wartościami Global Warming Potential podanymi w wydaniu V raportu IPPC (Intergovernmental Panel on Climate Change). Wskaźnik emisyjności dla czynników chłodniczych R134A i R1234YF pochodzi z bazy opublikowanej przez DEFRA (Department for Environment Food and Rural Affairs) – dalej baza DEFRA.

Emisje gazów cieplarnianych definiowane jako bezpośrednio to emisje ze źródeł, które stanowią własność przedsiębiorstwa przedstawiającego sprawozdanie lub są przez niego kontrolowane.

Pośrednie energetyczne emisje gazów cieplarnianych to emisje pochodzące z wytwarzania pozyskanej i zużytej energii elektrycznej, pary, ciepła lub chłodu. W ramy wyliczeń emisji pośredniej energetycznej gazów cieplarnianych Grupy ONDE w 2022 roku weszły emisje CO₂, wyznaczone w oparciu o metodyki location-based i market-based. Emisję energii

cieplnej obliczono na podstawie wartości przedstawionej na fakturach, natomiast emisje z energii elektrycznej stanowią estymację opartą na rzeczywistych danych (takich jak koszty zużycia energii). Wszystkie wskaźniki i przeliczniki służące do wyliczenia śladu węglowego użyto tylko ze wskazanych powyżej źródeł (URE. KOBIZE, DEFRA – Department for Environment Food and Rural Affairs).

[2-4] W zestawieniach wielkości emisji gazów cieplarnianych zmieniono dane w zakresie pośrednich energetycznych emisji gazów cieplarnianych w roku 2020. W raporcie opublikowanym za 2021 w ramach metody location-based była informacja, że nie posiadamy danych do opublikowania, natomiast w ramach metody market-based był wynik liczbowy. W zgodzie z przyjętą metodyką obliczania emisji zgodną z Protokołem GHG, powinny być wyniki liczbowy podany dla location-based, a „brak danych” dla market-based. Emisje dla market-based nie zostały obliczone, ponieważ nie była znana struktura dostawców energii oraz nie korzystaliśmy z Gwarancji Pochodzenia. W przyszłości planujemy obliczyć emisję na 2020 rok również w podejściu market-based.

Poniżej zaprezentowano wyniki obliczeń dla Zakresów (Scope) 1 i 2. W 2022 roku suma emisji gazów cieplarnianych wygenerowanych przez Grupę ONDE w Zakresie (Scope) 1 i w Zakresie (Scope) 2 wg. metody market based wyniosła 5145,18 tCO₂e (ekwiwalentu dwutlenku węgla). Oznacza to spadek wielkości emisji w stosunku do roku 2021 o 12,56%. Suma emisji GHG według metody location-based była wyższa w porównaniu do wyników otrzymanych metodą market based i wyniosła 5762,07 tCO₂e, ponieważ metoda ta nie uwzględnia gwarancji pochodzenia energii z OZE ani różnic w emisyjności poszczególnych dostawców, mimo to zanotowano spadek emisji obliczanej metodą location based o 12,46. w stosunku do roku 2021.

Poziom emisji gazów cieplarnianych (GHG)

	za rok 2020	za rok 2021	za rok 2022	zmiana 2022-2021	zmiana 2022-2020
SUMA EMISJI BEZPOŚREDNICH CO ₂ (SCOPE 1) [tCO ₂ e]	6 377,32	5 318,51	4 955,65	-6,82%	- 22,29
SUMA EMISJI POŚREDNICH CO ₂ (SCOPE 2) [tCO ₂ e] (metoda market-based)	brak danych	565,93	189,53	-66,51%	brak danych
SUMA EMISJI POŚREDNICH CO ₂ (SCOPE 2) [tCO ₂ e] (metoda location-based)	1 937,61	1 263,93	806,42	-36,20%	- 58,38
SUMA EMISJI CO ₂ (SCOPE 1 + SCOPE 2) [tCO ₂ e] (metoda market-based)	brak danych	5 884,43	5 145,18	-12,56%	brak danych
SUMA EMISJI CO ₂ (SCOPE 1 + SCOPE 2) [tCO ₂ e] (metoda location-based)	8314,933	6582,43	5 762,07	-12,46%	- 30,70

Spółka po raz pierwszy publikuje wyodrębnione emisje metanu i podtlenku azotu ze spalania różnego rodzaju paliw. Obliczenie emisji dokonano w oparciu o GHG Protocol zgodnie z wartościami „Global warming potential” podanymi w wydaniu V raportu IPPC (Intergovernmental Panel on Climate Change).

Emisje CH₄ i N₂O wchodziły w skład emisji bezpośredni wykazanych we wskaźniku 305-1. Wartości dla CH₄ i N₂O w roku 2022:

CH ₄ i N ₂ O	Rok 2022
Wartość emisji CH ₄ w tCO ₂	15,63
Wartość emisji N ₂ O w tCO ₂	9,97

W roku 2022 po raz pierwszy w ONDE również dokonano obliczenia emisji biogenicznych. Są one raportowane „Outside of scopes” zgodnie z wytycznymi GHG Protocol. Do ich obliczenia użyto wskaźników emisji CO₂ z bazy opublikowanej przez DEFRA w 2022 roku.

Emisje biogeniczne	Rodzaj paliwa	Wynik tCO ₂
	benzyna	48,47
	olej napędowy	84,09
	SUMA	132,56

[305-4] Wielkość emisji gazów cieplarnianych (GHG) w odniesieniu do przychodów

	Rok bazowy 2020	Rok 2021	Rok 2022	Zmiana 2022-2021	Zmiana 2022-2020
Poziom emisji bezpośrednich (zakres 1) na jednostkę przychodów ze sprzedaży [tCO ₂ e/tys. zł]	0,0109	0,0044	0,0045	3,80%	-58,31%
Poziom emisji pośrednich (zakres 2, metoda market-based) na jednostkę przychodów ze sprzedaży [tCO ₂ e/tys. zł]	brak	0,0005	0,0002	-62,69%	brak
Poziom emisji pośrednich (zakres 2, metoda location-based) na jednostkę przychodów ze sprzedaży [tCO ₂ e/tys. zł]	0,0033	0,001	0,0007	-28,92%	-77,67%
Poziom emisji bezpośrednich i pośrednich (zakres 1 i 2, metoda market-based) [tCO ₂ e/tys. zł]	brak	0,0048	0,0047	-2,59%	brak
Poziom emisji bezpośrednich i pośrednich (zakres 1 i 2, metoda location-based) [tCO ₂ e/tys. zł]	0,01418	0,0054	0,0053	-2,48%	-62,82%

Dane o wielkości emisji gazów cieplarnianych zestawiono z przychodami Grupy ONDE odpowiednio za lata 2020 (586 315 tys. zł), 2021 (1 217 445 tys. zł), 2022 (1 092 852 tys. zł). Wyniki wskazują, że poziom emisji bezpośrednich i pośrednich energetycznych na jednostkę przychodu uległ r/r zmniejszeniu o 2,48%. To kolejna poprawa wyników. Porównując ten wynik do roku bazowego mamy spadek o 62,82 %. Tak jak przy zużyciu energii i efektywności energetycznej znaczący wpływ na wynik Grupy ONDE ma świadoma polityka i strategia Zarządu dotycząca budowania portfela zleceń i utrzymywania/zwiększania wysokiego udziału przychodów z budów OZE (farmy wiatrowe i fotowoltaiczne), które z natury są mniej emisyjne niż tradycyjne budownictwo i wykazują mniejsze zaangażowanie jednostek maszynowych (zużycie paliw) oraz zapotrzebowania na energię w trakcie budowy.

[2-25] **Procesy naprawcze negatywne**

Realizując projekty farm wiatrowych i fotowoltaicznych, szczegółowo rozpoznajemy wszelkie potencjalnie

negatywne oddziaływania, prowadzimy profilaktykę, zabezpieczamy, szkolimy, informujemy lokalnych mieszkańców. Naszym priorytetem jest dbałość o naturalne siedliska zwierząt oraz ochrona ekosystemu. Jeśli pojawia się konieczność, wykonywane są kompensacje środowiskowe, przeciwdziałające dewastacji naturalnego otoczenia. Spółka jako jeden z liderów branży, podejmuje działania mające na celu kształtowanie świadomości ekologicznej lokalnej społeczności. ONDE aktywnie uczestniczy w edukowaniu, prezentując swoje kompetencje w praktycznych działaniach.

Ponadto dialog realizujemy poprzez:

- stosowanie na terenie każdej budowy tablic informacyjnych BHP i OŚ oraz innych oznakowań środowiskowych dostępnych również dla otoczenia zewnętrznego,
- kontakty telefoniczne i/lub email pracowników, którzy są uprawnieni do reprezentowania Spółki na zewnątrz w sprawach ZSZ i standardu EMAS; dla uproszczenia komunikacji stworzyliśmy jeden adres mailowy srodowisko@onde.pl,

- rozmowy przed rozpoczęciem budowy oraz w trakcie realizacji z lokalną społecznością,
- bieżące informowanie otoczenia o planowanych zakresach robót i ich wpływie,

Typowe działania realizowane operacyjnie w celu zapobiegania negatywnym wpływom na środowisko i społeczność lokalną opisane zostały w rozdziale 2.7 Deklaracji środowiskowej EMAS dostępnej na stronie https://onde.pl/wp-content/uploads/2022/12/Onde-deklaracja_2022_09_last.pdf.

Wszystkie powyższe aspekty analizowane są przed rozpoczęciem każdej inwestycji zgodnie z przyjętymi systemami zarządzania środowiskowego ISO 14001:2015, oraz EMAS wg. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) Nr 1221/2009 ze zmianami. Analiza prowadzi do identyfikacji istotnych negatywnych wpływów na środowisko i otoczenie oraz opracowanie programów naprawczych (programów środowiskowych), które podlegają bieżącemu monitorowaniu. Usystematyzowane działania pozwalają nam wyeliminować procesy skargowe od społeczności lokalnej oraz interwencji zewnętrznych służb powołanych do ochrony środowiska. Najlepszym dowodem tego jest wpis do rejestru EMAS, który poprzedzony był wieloetapową weryfikacją przez Generalnego Dyrektora Ochrony Środowiska i wszystkich instytucjach odpowiadających lokalizacyjnie za nadzór nad obszarami działalności spółek w zakresie środowiskowym. Generalny Dyrektor Ochrony Środowiska bada m.in. skargi i postępowania prowadzone w związku z naruszeniami dotyczącymi ochrony środowiska. Procesy rejestracyjne EMAS nie wykazały skarg i nieprawidłowości.



3.4

TAKSONOMIA

W jaki sposób i w jakim stopniu działalność Grupy ONDE jest związana z działalnością gospodarczą, która kwalifikuje się jako zrównoważona środowiskowo

Poniżej, zgodnie z art. 8 Rozporządzenia UE 2020/852 (Taksonomia) zostały przedstawione informacje na temat tego, w jaki sposób i w jakim stopniu działalność Grupy ONDE jest związana z działalnością gospodarczą, która kwalifikuje się jako zrównoważona środowiskowo (działalność zgodna z systematyką). Kluczowe wskaźniki wyników zostały przygotowane zgodnie z wymaganiami przedstawionymi w rozporządzeniu delegowanym UE 2021/2178, zgodnie z najlepszą wiedzą i przy zachowaniu należytej staranności.

Ocena zgodności działalności gospodarczej z systematyką, w ramach poszczególnych kluczowych wskaźników wyników została przeprowadzona w oparciu o kryteria techniczne określone w aktach delegowanych UE 2021/2139 oraz 2022/1214.

3.4.1. Minimalne gwarancje

Grupa Onde spełnia minimalne gwarancje, o których mowa w artykule 18 Rozporządzenia UE 2020/852. Ocena spełnienia minimalnych gwarancji została przeprowadzona w oparciu o wymagania rekomendowane dla podmiotów podlegających pod CSRD zgodnie z raportem unijnej Platformy na rzecz zrównoważonego finansowania, opublikowanym w październiku 2022 r.

Zgodnie z wymaganiami przedstawionymi w ww. raporcie, jako niespełnienie minimalnych gwarancji uważa się wystąpienie przynajmniej jednej z dwóch przesłanek w ramach czterech obszarów działań:

- Prawa człowieka
- Korupcja
- Podatki
- Uczciwa konkurencja

Analiza wewnętrznych polityk, regulaminów, procedur obowiązujących w Grupie Onde wykazała brak wystąpienia wskazanych przesłanek.



3.4.2. KPI Obrót

				Kryteria istotnego wkładu						Kryteria „Nie czyn poważnych szkód”							rok	rok		
Działalność gospodarcza	Kod	całkowity przychód (PLN)	Udział w przychodach (%)	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Równoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich	Przejsście na gospodarkę o obiegu zamkniętym	Zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola	Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	równoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich	Przejsście na gospodarkę o obiegu zamkniętym	Zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola	Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów	Minimalne gwarancje	udział działalności zgodnej z taksonomią w przychodach	udział działalności zgodnej z taksonomią w przychodach	kategoria (działalność wspierająca)	kategoria (działalność na rzecz przejścia)
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO TAKSONOMII																				
A.1. Działalność zrównoważona środowiskowo (zgodna z taksonomią)																				
Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa	6.13.	-6 488,2	0,0	100	0	0	0	0	0	T	T	T	T	T	T	T	0,0		E	
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	6.15.	158 124 323,6	14,5	0	100	0	0	0	0	T	T	T	T	T	T	T	14,5		E	
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	7.6.	836 608 707,4	76,6	100	0	0	0	0	0	T	T	T	T	T	T	T	76,6		E	
Przychód z działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z taksonomią) (A.1)		994 726 542,8	91,1	76,6	14,5												91,1			
A.2. Działalność kwalifikująca się do taksonomii, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z taksonomią)																				
Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa	6.13.	3 498 902,0	0,30%																	
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	6.15.	813 469,7	0,10%																	
A.2. Przychód z działalności kwalifikującej się do taksonomii, ale nie działalności zrównoważonej środowiskowo (działalność niezgodna z taksonomią)		4 312 371,6	0,4																	
SUMA (A.1 + A.2)		999 038 914,4	91,5														91,1		91,1	

B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO TAKSONOMII		
Przychód z działalności nie kwalifikującej się do taksonomii	93 497 059,2	0,85
SUMA (A + B)	1 092 535 973,6	100

Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Wiersz	Działalność związana z energią jądrową	
1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	TAK/ <u>NIE</u>
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK/ <u>NIE</u>
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK/ <u>NIE</u>
	Działalność związana z gazem ziemnym	
1	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK/ <u>NIE</u>
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK/ <u>NIE</u>
3	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK/ <u>NIE</u>

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
2	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
3	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
4	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
5	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
6	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	99 4726 542,8	91,1	836 608 707,4	76,6	158 124 323,60	14,5
8	Catkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników	99 4726 542,8	91,1	836 608 707,4	76,6	158 124 323,60	14,5

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
2	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
3	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
4	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
5	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
6	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	99 4726 542,8	91,1	836 608 707,4	76,6	158 124 323,60	14,5
8	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	99 4726 542,8	91,1	836 608 707,4	76,6	158 124 323,60	14,5

Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
2	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
3	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
4	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
5	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
6	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	4 312 371,643	0,4				
8	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	4 312 371,643	0,4				

Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota	Udział procentowy
1	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
2	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
3	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
4	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
5	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
6	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej, w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	93 497 059,19	0,85
8	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	93 497 059,19	0,85

Zasady rachunkowości

- W jaki sposób ustalono i przypisano do licznika obrót.
- Podstawa, na której obliczono obrót, w tym wszelkie oceny dotyczące przypisania przychodów lub nakładów do różnych rodzajów działalności gospodarczej.

Informacje na temat oceny zgodności z rozporządzeniem (UE) 2020/852

Poszczególne kategorie przychodów Grupy Onde zostały przeanalizowane pod względem kwalifikowalności do systematyki. Proces ten obejmował analizę działalności kwalifikujących się do systematyki zdefiniowanych w Rozporządzeniu UE 2021/2139 oraz Rozporządzeniu UE 2022/1214. W oparciu o przeprowadzoną analizę zidentyfikowano trzy działalności kwalifikujących się do systematyki:

6.13.	Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa
6.15.	Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny
7.6.	Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej

Poszczególne działalności zostały przeanalizowane w odniesieniu do kryteriów technicznych określonych dla poszczególnych działalności w Rozporządzeniu UE 2021/2139. Analiza została przeprowadzona przez zespół projektowy, a wymagania poszczególnych kryteriów technicznych były konsultowane i potwierdzane z osobami w organizacji posiadającymi odpowiednią wiedzę, umożliwiającą potwierdzenie czy dane kryterium techniczne zostało spełnione.

Ze względu na specyfikę działalności Grupy Onde, analiza przeprowadzana była w odniesieniu do poszcze-

gólnych projektów prowadzonych przez Grupę. W wyniku przeprowadzonej analizy, ustalono, że:

- w ramach każdej z trzech działalności, część przychodów spełnia kryteria zgodności z taksonomią,
- w ramach działalności 6.13, 6.15, część przychodów nie spełnia kryteriów zgodności z taksonomią.

Działalności zgodne obejmują:

- budowę infrastruktury drogowej,
- budownictwo inżynieryjne,
- montaż infrastruktury na potrzeby wytwarzania energii ze źródeł odnawialnych.

W ramach działalności kwalifikujących się realizowane są projekty o takiej samej charakterystyce jak projekty realizowane w ramach działalności zgodnej.

W celu uniknięcia podwójnego liczenia, poszczególne kwoty przychodów zostały przypisane do jednej działalności. Po przypisaniu do danej działalności, nie były uwzględniane w dalszych analizach.

Wkład w realizację wielu celów

Nie dotyczy. Żadna z działalności zgodnych nie wnosi istotnego wkładu w realizację więcej niż jednego celu.

Dezagregacja kluczowych wskaźników wyników

Nie dotyczy.

Informacje kontekstowe

Całkowite przychody wykazane z liczniku kluczowego wskaźnika wyników pochodzą z umów z klientami. Zarówno w liczniku kluczowego wskaźnika wyników jak i w ramach działalności kwalifikującej się nie wykazano kwot dotyczących działalności prowadzonej w celu konsumpcji własnej Grupy.

3.4.3. KPI Capex

				Kryteria istotnego wkładu							Kryteria „Nie czyni poważnych szkód”							2022			
	Kod	Nakłady inwestycyjne w ujęciu bezwzględnym (PLN)	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	równoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich	Przejsięcie na gospodarkę o obiegu zamkniętym	Zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola	Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	równoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich	Przejsięcie na gospodarkę o obiegu zamkniętym	Zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola	Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów	Minimalne gwarancje	udział działalności zgodnej z taksonomią w przychodach	udział działalności zgodnej z taksonomią w przychodach	kategoria (dzielność wspierającą)	kategoria (działalność na rzecz przejścia)	
Działalność gospodarcza																					
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO TAKSONOMII																					
A.1. Działalność zrównoważona środowiskowo (zgodna z taksonomią)																					
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	7.6.	193 750,72	1,7	100	0	0	0	0	0	T	T	T	T	T	T	T	1,7		E		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z taksonomią) (A.1)		193 750,72	1,7	1,7	0	0	0	0	0												
A.2. Działalność kwalifikująca się do taksonomia, ale nie działalność zrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z taksonomią)																					
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	6.5.	1 180 403,73	10,3																		
A.2. Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do taksonomii, ale nie działalności zrównoważonej środowiskowo (działalność niezgodna z taksonomią)		1 180 403,73	10,3																		
SUMA (A.1 + A.2)		1 374 154,45	12														1,7		1,7		

B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO TAKSONOMII		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności nie kwalifikującej się do taksonomii	10 130 932,26	88
SUMA (A + B)	11 505 086,71	100

Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Wiersz	Działalność związana z energią jądrową	
1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	TAK/ <u>NIE</u>
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK/ <u>NIE</u>
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK/ <u>NIE</u>
	Działalność związana z gazem ziemnym	
1	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK/ <u>NIE</u>
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK/ <u>NIE</u>
3	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK/ <u>NIE</u>

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
2	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
3	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
4	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
5	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
6	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	193 750,72	1,7	193 750,72	1,7	0	0
8	Catkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników	193 750,72	1,7	193 750,72	1,7	0	0

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
2	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
3	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
4	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
5	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
6	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	994 726 542,8	91,1	836 608 707,4	76,6	158 124 323,60	14,5
8	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	193 750,72	1,7	193 750,72	1,7	0	0

Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
2	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
3	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
4	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
5	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
6	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 180 403,73	10,3				
8	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	1 180 403,73	10,3				

Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota	Udział procentowy
1	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
2	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
3	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
4	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
5	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
6	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej, w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	10 130 932,26	88
8	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	10 130 932,26	88

Zasady rachunkowości

Podstawą do obliczenia kluczowego wskaźnika wyników dotyczącego nakładów inwestycyjnych były nakłady inwestycyjne [źródło]. Do mianownika KPI Capex zostały przypisane koszty rozliczane w oparciu o:

- a. MSR 16 Rzeczowe aktywa trwałe, pkt 73 lit. e) ppkt (i) oraz (iii);
- b. MSR 38 Wartości niematerialne, pkt 118 lit. e) ppkt (i);
- c. MSR 40 Nieruchomości inwestycyjne, pkt 76 lit. a) i b) (w przypadku modelu wartości godziwej);
- d. MSR 40 Nieruchomości inwestycyjne, pkt 79 lit. d) ppkt (i) oraz (ii) (w przypadku modelu opartego na cenie nabycia lub koszcie wytworzenia);
- e. MSR 41 Rolnictwo, pkt 50 lit. b) oraz e);
- f. MSSF 16 Leasing, pkt 53 lit. h).

Informacje na temat oceny zgodności z rozporządzeniem (UE) 2020/852

Poszczególne kategorie nakładów inwestycyjnych Grupy Onde zostały przeanalizowane zgodnie z zapisami Rozporządzenia UE 2021/2178, załącznik I punkt 1.1.2.2, w celu ustalenia, czy spełniają jedno z poniższych warunków:

- a. dotyczą aktywów lub procesów związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką;

- b. są częścią planu mającego na celu rozszerzenie działalności gospodarczej zgodnej z systematyką lub umożliwienie działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki dostosowanie się do systematyki („plan dotyczący nakładów inwestycyjnych”) zgodnie z warunkami określonymi w akapicie drugim niniejszego pkt 1.1.2.2;
- c. dotyczą zakupu produktów z działalności gospodarczej zgodnej z systematyką oraz indywidualnych środków umożliwiających docelowej działalności stanie się niskoemisyjną lub umożliwiających jej ograniczenie emisji gazów cieplarnianych, w szczególności rodzajów działalności wymienionych w pkt 7.3 do 7.6 załącznika I do aktu delegowanego w sprawie klimatu, jak również innych rodzajów działalności gospodarczej wymienionych w aktach delegowanych przyjętych zgodnie z art. 10 ust. 3, art. 11 ust. 3, art. 12 ust. 2, art. 13 ust. 2, art. 14 ust. 2 lub art. 15 ust. 2 rozporządzenia (UE) 2020/852, i pod warunkiem że środki te zostaną wdrożone i uruchomione w ciągu 18 miesięcy.

W oparciu o przeprowadzoną analizę zidentyfikowano jedną działalność zgodną z taksonomią:

7.6	Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej
-----	--

Nakłady powiązane z działalnością 7.6. obejmują montaż paneli fotowoltaicznych umożliwiającej docelowej działalności ograniczenie emisji gazów cieplarnianych, zostały więc uznane za zgodne zgodnie z warunkiem a) wskazanym powyżej.

W ramach analiz zidentyfikowano także jedną działalność kwalifikującą się do taksonomii:

6.5.	Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi
------	---

Wszystkie nakłady inwestycyjne związane z działalnością 6.5. obejmują zakup samochodów hybrydowych lub elektrycznych umożliwiających docelowej działalności ograniczenie emisji gazów cieplarnianych, zostały więc uznane za zgodne zgodnie z warunkiem a) wskazanym powyżej. Ze względu na brak możliwości jednoznacznego potwierdzenia, czy zakupiono produkt z działalności zgodnej z taksonomią, nakłady te zostały zakwalifikowane jako kwalifikujące się do taksonomii a nie zgodne.

Grupa Onde nie posiada planu nakładów inwestycyjnych o którym mowa w punkcie 1.1.2. załącznika I do Rozporządzenia UE 2021/2178, dlatego nie zidentyfikowano nakładów inwestycyjnych spełniających kryteria zapisane w warunek b) powyżej.

Ze względu na brak możliwości jednoznacznego przypisania poszczególnych nakładów inwestycyjnych do konkretnych projektów, a w efekcie brak możliwości określenia czy nakłady są powiązane z działalnością zgodną z taksonomią czy kwalifikującą się do taksonomii, nie zidentyfikowano nakładów inwestycyjnych spełniających warunek a) powyżej. Wszystkie pozostałe nakłady inwestycyjne zostały ujęte jako niekwalifikujące się do taksonomii.

Wkład w realizację wielu celów

Nie dotyczy. Nie identyfikowano nakładów inwestycyjnych powiązanych z działalnością przyczyniającą się do realizacji więcej niż jednego celu środowiskowego.

Dezagregacja kluczowych wskaźników wyników

Kluczowy wskaźnik wyników nie został zdezagregowany.

Informacje kontekstowe

Nakłady inwestycyjne wykazane w liczniku kluczowego wskaźnika wyników powiązane są z prowadzoną przez Grupę Onde działalnością gospodarczą.



3.4.4. KPI Opex

				Kryteria istotnego wkładu							Kryteria „Nie czyni poważnych szkód”							2022			
	Kod	Nakłady inwestycyjne w ujęciu bezwzględnym (PLN)	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	równoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich	Przejsście na gospodarkę o obiegu zamkniętym	Zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola	Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	równoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich	Przejsście na gospodarkę o obiegu zamkniętym	Zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola	Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów	Minimalne gwarancje	udział działalności zgodnej z taksonomią w przychodach	udział działalności zgodnej z taksonomią w przychodach	kategoria (działalność wspierającą)	kategoria (działalność na rzecz przejścia)	
Działalność gospodarcza																					
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO TAKSONOMII																					
A.1. Działalność zrównoważona środowiskowo (zgodna z taksonomią)																					
Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa	6.13.	37,33	0	100	0	0	0	0	0	T	T	T	T	T	T	T	0		E		
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	6.15.	18 649 551,76	49,6	0	100	0	0	0	0	T	T	T	T	T	T	T	49,6		E		
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	7.6.	17 843 524,93	47,5	100	0	0	0	0	0	T	T	T	T	T	T	T	47,5		E		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z taksonomią) (A.1)		36 493 114,02	97,1	49,6	47,5	0	0	0	0								97,1				
A.2. Działalność kwalifikująca się do taksonomia, ale nie działalność zrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z taksonomią)																					
Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa	6.13.	85 553,39	0,2																		
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	6.15.	127 480,20	0,3																		
A.2. Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do taksonomii, ale nie działalności zrównoważonej środowiskowo (działalność niezgodna z taksonomią)		213 033,59	0,5																		
SUMA (A.1 + A.2)		36 706 147,61	97,6														97,1		97,1		

B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO TAKSONOMII

Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności nie kwalifikującej się do taksonomii	899 216,08	2,4
SUMA (A + B)	37 605 363,69	100

Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Wiersz	Działalność związana z energią jądrową	
1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	TAK/ <u>NIE</u>
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK/ <u>NIE</u>
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK/ <u>NIE</u>
	Działalność związana z gazem ziemnym	
1	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK/ <u>NIE</u>
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK/ <u>NIE</u>
3	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK/ <u>NIE</u>

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
2	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
3	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
4	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
5	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
6	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	36 493 114,02	97,1	17 843 562,26	49,6	18 649 551,76	47,5
8	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników	36 493 114,02	97,1	17 843 562,26	49,6	18 649 551,76	47,5

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
2	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
3	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
4	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
5	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
6	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	36 493 114,02	97,1	17 843 562,26	49,6	18 649 551,76	47,5
8	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	36 493 114,02	97,1	17 843 562,26	49,6	18 649 551,76	47,5

Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%
1	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
2	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
3	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
4	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
5	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
6	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0	0	0	0	0
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	213 033,59	0,5				
8	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	213 033,59	0,5				

Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota	Udział procentowy
1	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
2	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
3	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
4	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
5	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
6	Kwota i udział działalności gospodarczej o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0
7	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej, w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	899 216,08	2,4
8	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	899 216,08	2,4

Zasady rachunkowości

Podstawą do obliczenia KPI Opex zgodnie z zapisami Załącznika nr 1 do Rozporządzenia 2021/2178 było [źródło], związanych z:

- pracami badawczo-rozwojowymi,
- działaniami w zakresie renowacji budynków,
- leasingiem krótkoterminowym,
- konserwacją i naprawami oraz
- wszelkimi innymi bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych przez przedsiębiorstwo lub osobę trzecią, którym zlecono na zasadzie outsourcingu działania niezbędne do zapewnienia ciągłego i efektywnego funkcjonowania tych aktywów, które można było przypisać w całości do mianownika Opexu.

Informacje na temat oceny zgodności z rozporządzeniem (UE) 2020/852

Poszczególne kategorie wydatków operacyjnych Grupy Onde, wykazane w mianowniku kluczowego wskaźnika wyników zostały przeanalizowane zgodnie z zapisami w celu ustalenia, czy spełniają jedno z poniższych warunków:

- a. dotyczą aktywów lub procesów związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką, w tym

szkolenia i inne potrzeby związane z dostosowaniem zasobów ludzkich oraz bezpośrednie koszty nieskapitalizowane, które przedstawiają badania i rozwój;

- b. są częścią planu mającego na celu rozszerzenie działalności gospodarczej zgodnej z systematyką lub umożliwienie działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki dostosowanie się do systematyki („plan dotyczący nakładów inwestycyjnych”) zgodnie z warunkami określonymi w akapicie drugim niniejszego pkt 1.1.2.2;
- c. dotyczą zakupu produktów z działalności gospodarczej zgodnej z systematyką oraz indywidualnych środków umożliwiających docelowej działalności stanie się niskoemisyjną lub umożliwiających jej ograniczenie emisji gazów cieplarnianych, w szczególności rodzajów działalności wymienionych w pkt 7.3 do 7.6 załącznika I do aktu delegowanego w sprawie klimatu, jak również innych rodzajów działalności gospodarczej wymienionych w aktach delegowanych przyjętych zgodnie z art. 10 ust. 3, art. 11 ust. 3, art. 12 ust. 2, art. 13 ust. 2, art. 14 ust. 2 lub art. 15 ust. 2 rozporządzenia (UE) 2020/852, i pod warunkiem że środki te zostaną wdrożone i uruchomione w ciągu 18 miesięcy.

W oparciu o przeprowadzoną analizę zidentyfikowano wydatki operacyjne powiązane z sześcioma działalnościami zgodnymi z taksonomią, które zostały uznane za zgodne, zgodnie z warunkiem a) wskazanym powyżej.

6.13.	Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa
6.15.	Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny
7.6.	Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej

Jako zgodne uznano wyłącznie koszty operacyjne powiązane z projektami prowadzonymi w ramach danej działalności, spełniającymi kryteria zgodności z taksonomią.

W oparciu o przeprowadzoną analizę zidentyfikowano także wydatki operacyjne powiązane z czterema działalnościami kwalifikującymi się do taksonomii:

6.13.	Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa
6.15.	Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny

W celu uniknięcia podwójnego liczenia poszczególne pozycje kosztowe zostały przypisane do jednego projektu. W przypadku braku możliwości jednoznacznego przypisania kosztu do projektu, był on uznawany za niekwalifikujący się.

Grupa Onde nie posiada planu dotyczącego nakładów inwestycyjnych, o którym mowa w punkcie 1.1.2.2. załącznika I do Rozporządzenia UE 2021/2178.

W ramach analiz nie zostały zidentyfikowane koszty dotyczące zakupu produktów oraz indywidualnych środków umożliwiających docelowej działalności stanie się niskoemisyjną lub umożliwiających jej ograniczenie emisji gazów cieplarnianych zakupionych z działalności kwalifikującej się do systematyki.

Pozostałe koszty przypisane do mianownika kluczowego wskaźnika wyników, niepowiązane z działalnością zgodną lub kwalifikującą się do taksonomii, zostały uznane za koszty niekwalifikujące się do taksonomii.

Wkład w realizację wielu celów

Nie dotyczy. Żadna z działalności zgodnych nie wnosi istotnego wkładu w realizację więcej niż jednego celu.

Dezagregacja kluczowych wskaźników wyników

Nie dotyczy.

Informacje kontekstowe

Wydatki operacyjne wykazane w liczniku kluczowego wskaźnika wyników oraz uznane za kwalifikujące się do taksonomii w całości związane są z działalnością zgodną lub kwalifikującą się do taksonomii, prowadzoną przez Grupę Onde. Zarówno w liczniku kluczowego wskaźnika wyników jak i w ramach działalności kwalifikującej się nie wykazano kwot dotyczących działalności prowadzonej w celu konsumpcji własnej Grupy.





ni



04

PRACOWNICY

4.1

ZATRUDNIENIE I ROZWÓJ

Atmosfera, klimat, relacje, uśmiech, empatia i szacunek oraz dialog [...] kluczem do sukcesu naszego przedsiębiorstwa.



Atmosfera, klimat, relacje, uśmiech, empatia i szacunek oraz dialog. W Grupie ONDE nie potrafimy policzyć tych wartości, przedstawić w tabelkach, zrobić wykresu ani zaprezentować na wskaźnikach. Jednocześnie wiemy jed-

nak, że są one kluczem do sukcesu naszego przedsiębiorstwa. Od wielu lat opieramy na nich kulturę organizacyjną Grupy – takie podejście procentuje nie tylko ze względów etycznych, ale również ekonomicznych. [2-7]

	Okres zatrudnienia		Forma zatrudnienia		
Spółka	stali	czasowi	cały etat	część etatu	razem
ONDE SA					516
kobiety	99	43	137	5	142
mężczyźni	272	102	371	3	374
IDE PROJEKT SP. Z O.O.					29
kobiety	8	5	13	0	13
mężczyźni	14	2	16	0	16
SUMA PRACOWNIKÓW					545

Grupa ONDE

	Okres zatrudnienia		Forma zatrudnienia		
	stali	czasowi	cały etat	część etatu	razem
kobiety	107	48	150	5	155
mężczyźni	286	104	387	3	390
razem	393	152	537	8	545

Dane w przeliczeniu na liczbę osób, na koniec roku (31.12.2022). Nie wystąpiły znaczące różnice w zatrudnieniu w ramach danego okresu sprawozdawczego oraz w porównaniu do poprzedniego okresu sprawozdawczego.

Na koniec 2022 roku zatrudnialiśmy 545 osób, o 25 więcej niż w roku 2021. Czasy, w których wszyscy znaliśmy się po imieniu już minęły, ale pozostały te same relacje jak wtedy, gdy nasza firma była znacznie mniejsza. Nadal uważamy, że najważniejsza w zarządzaniu ludźmi jest odpowiednia komunikacja. Rozmawiamy z pracownikami szczerze i często – nie tylko o sprawach mitych, ale także o wyzwaniach i kłopotach. Słuchamy i chcemy być słyszani – dialog był i będzie podstawą budowania kultury organizacyjnej w Grupie.

Ta otwartość ma też wymiar biznesowy. Pracownicy korzystają z kompetencji innych członków zespołu, przekazują sobie nawzajem wiedzę i wsparcie w codziennej praktyce.

Nad jakością pracy w ONDE czuwają dwa działy – Dział kadr oraz Dział HR.

- Dział Kadr i Płac wraz z Działem Prawnym odpowiada za tworzenie, nadzór nad stosowaniem oraz aktualizowanie obowiązujących polityk, regulaminów oraz procedur. Pracownicy działu nadzorują też uprawnienia wszystkich pracowników określone i zatwierdzone w regulaminie organizacyjnym.
- Dział HR prowadzi procesy rekrutacyjne, onboardingowe, szkolenia, rozmowy rozwojowe oraz kwestie ścieżek kariery w organizacji.

[2-8] Na dzień 31 grudnia 2022 roku 80 osób, czyli o 6 osób więcej niż na dzień 31.12.2021 r., wykonywało pracę na rzecz naszej Grupy na podstawie innych umów, niż umowa o pracę.

Współpracownicy, którzy nie są zatrudnieni na umowę o pracę wykonują zadania wspierające w tym księgowe, programistyczne i związane z realizacją poszczególnych projektów.

	umowa zlecenie	B2B	razem
ONDE SA	15	64	79
IDE Projekt Sp. z o.o.	0	1	1
Grupa ONDE	15	65	80

Dane na koniec roku (31.12.2022). Osoby świadczące pracę na rzecz Organizacji, które nie są pracownikami wykonują zadania wspierające w tym księgowe, programistyczne i związane z realizacją poszczególnych projektów.

Przestrzegamy w Grupie wszystkich przepisów prawa pracy. Regulacje te uzupełniamy formalnymi ramami dla działań oraz procedur należytej staranności. Ramy te tworzą:

- Regulamin pracy Przedsiębiorstwa Budownictwa Drogowo-Inżynieryjnego¹, który określa odpowiedzialność i uprawnienia każdego pracownika.
- Regulamin wynagradzania, który określa zasady wynagrodzeń, w tym przyznawania dodatków oraz wysokości odpraw.
- procedury i instrukcje z obszaru BHP.

[2-19] [2-20] Działamy na konkurencyjnym rynku i w konkurencyjny sposób wynagradzamy pracowników. Nasz zarząd oraz kadra zarządzająca otrzymują stałe wynagrodzenia. W przypadku technicznej kadry zarządzającej na budowach wynagrodzenie składa się z wynagrodzenia zasadniczego oraz stałej kwoty ryczałtu za prace w godzinach nadliczbowych.

[201-3] Naszym pracownikom gwarantujemy ponadnormatywne odprawy emerytalne oraz rentowe. Są one uzależnione od stażu pracy – osoby, które pracowały u nas krócej niż pięć lat otrzymują 100% miesięcznego wynagrodzenia, osoby pracujące 5-10 lat – 150%, a osoby z dłuższym stażem – 200% miesięcznych zarobków.

1 W 2021 r. Przedsiębiorstwo Budownictwa Drogowo-Inżynieryjne SA zmieniło nazwę na ONDE SA

System premiowy w Grupie ONDE oparty jest w dużej mierze o premiowanie za osiągnięte efekty. Nasze cele strategiczne są przekładane na zadania poszczególnych struktur, a potem także na jednostkowe. Takie kaskadowanie sprawia, że każdy każdego dnia realizuje określony kontekst biznesowy firmy. Duże cele rozbijamy na mniejsze i przydzielamy do konkretnych pracowników czy działów. Pod koniec 2022 roku rozpoczęliśmy prace nad ustaleniem celów ESG dla Zarządów Spółek oraz wyższej kadry menadżerskiej.

”
Naszą wizję dotyczącą wpływu na ludzi i środowisko tłumaczymy na codzienne działania operacyjne. Cele strategiczne tłumaczymy na kierunek dla organizacji, te zaś na proces biznesowy, wspólne cele, które z kolei wyznaczają cele indywidualne. Ostatnim poziomem – ale jednym z ważniejszych dla nas – jest komunikacja strategii oraz edukowanie pracowników w zakresie ESG (szkolenia ESG prowadzimy od 2023 dla wszystkich pracowników). Wspólne cele ustalone są w rozmowach przełożonych z podwładnymi. Dzięki temu w Grupie ONDE zwiększamy nasze szanse na realizację strategii oraz zrozumienie przez pracowników, na czym polega ich rola w naszej organizacji oraz w dbaniu o środowisko i równe szanse.

DOBRA PRAKTYKA

W Grupie ONDE mamy od lat niesformalizowaną procedurę przyznawania premii uznaniowych, w tym premii rocznych. Informacje o przyznaniu premii członkowie kadry zarządzającej kierują do dyrektorów swoich działów, którzy przekazują je do działu kadr i płac. Procedura wymaga zaakceptowania przyznanej premii przez Zarząd.



[401-1] [3-3] Nowozatrudnieni

	płeć		wiek			region	
	kobiety	mężczyźni	<30 lat	30-50 lat	>50 lat	Polska	Litwa
ONDE SA	47	123	82	68	20	168	2
wskaźnik nowozatrudnionych	0,09	0,24	0,16	0,13	0,04	0,33	0,004
IDE PROJEKT SP. Z O.O.	4	7	10	1	0	11	0
wskaźnik nowozatrudnionych	0,14	0,24	0,34	0,03	0	0,38	0
GRUPA ONDE	51	130	92	69	20	179	2
wskaźnik nowozatrudnionych	0,09	0,24	0,17	0,13	0,04	0,33	0,004

Wskaźnik nowozatrudnionych został obliczony jako stosunek liczby nowych pracowników zatrudnionych w okresie 01.01.2022-31.12.2022 do liczby wszystkich pracowników zatrudnionych wg stanu na dzień 31.12.2022 r.

[401-1] [3-3] Odeszli z organizacji

	płeć		wiek			region	
	kobiety	mężczyźni	<30 lat	30-50 lat	>50 lat	Polska	Litwa
ONDE SA	37	114	53	77	21	151	0
wskaźnik rotacji	0,07	0,22	0,1	0,15	0,04	0,29	0
IDE PROJEKT SP. Z O.O.	3	8	8	3	0	11	0
wskaźnik rotacji	0,1	0,28	0,28	0,1	0	0,38	0
GRUPA ONDE	40	122	61	80	21	162	0
wskaźnik rotacji	0,073	0,224	0,112	0,147	0,039	0,297	0

Wskaźnik rotacji został obliczony jako stosunek liczby pracowników, którzy odeszli z organizacji w okresie 01.01.2022-31.12.2022 do wszystkich pracowników zatrudnionych wg stanu na dzień 31.12.2022 r.

[2-21] Całkowity roczny wskaźnik wynagrodzenia

	ONDE SA	IDE Projekt Sp. z o.o.	Grupa ONDE
Stosunek całkowitego rocznego wynagrodzenia dla najlepiej opłacanej osoby w organizacji w każdym kraju, w którym organizacja prowadzi istotne operacje, do mediany rocznych całkowitych wynagrodzeń dla wszystkich pracowników (z wyłączeniem najlepiej opłacanej osoby).	2,49	3,14	2,82
Stosunek procentowego wzrostu całkowitego rocznego wynagrodzenia dla najlepiej opłacanej osoby w organizacji w każdym kraju, w którym organizacja prowadzi istotne operacje, do mediany procentowego wzrostu rocznych całkowitych wynagrodzeń dla wszystkich pracowników (z wyłączeniem najlepiej opłacanej osoby)	-2,13	1,6	-0,27

[401-2] [3-3] [403-6] Wynagrodzenia finansowe łą-
czymy z pakietem benefitów. Bez względu na wymiar
czasu pracy, wszyscy nasi pracownicy mogą liczyć na
ubezpieczenie na życie i zdrowie, dostęp do prywatnej
opieki zdrowotnej i rentowej, karty multisport. Zapewnia-
my również stały dostęp do doraźnego wsparcia psycho-
logicznego oraz indywidualnych lub grupowych treningów
mindfulness.

Szczegóły dotyczące benefitów przyznawanych na-
szym pracownikom prezentujemy w tabeli:

	ONDE SA	IDE Projekt Sp. z o.o.
Ubezpieczenie na życie	tak	tak
Opieka zdrowotna	tak	tak
Ubezpieczenie na wypadek trwałego uszczerbku na zdrowiu	nie	tak
Udziały/akcje prac.	nie	nie
Pakiety sportowe	tak	tak

[2-30] Pracownicy ONDE nie założyli związku zawo-
dowego, a spółka nie wdrożyła układu zbiorowego pracy.

[404-2] [3-3] Oczekujemy od pracowników kompetencji,
ale również pomagamy je zdobyć. Rok 2022 zdecydowanie
był rokiem szkoleń w ONDE. Zrealizowaliśmy blisko 7,8 tys.
godzin szkoleniowych, które objęły tzw. zagadnienia „twar-
de” (narzędziowe), miękkie (dot. komunikacji i kompetencji
społecznych) oraz językowe. Blisko 30% szkoleń zrealizo-
waliśmy przy pomocy naszych wewnętrznych ekspertów,
co pozwoliło nam promować w ONDE ideę „learning sha-
re”. Blisko 450 pracowników wzięło udział w przynajmniej
jednej inicjatywnie szkoleniowej.

Bardzo cieszymy się z pozytywnego przyjęcia projektu
#mowy rok, w ramach którego zrealizowaliśmy webinary
z zakresu komunikacji interpersonalnej, szkolenia online
oraz treningi komunikacji realizowane stacjonarnie. Po-
nad 75% uczestników tych szkoleń uznało, że zaczerp-
nięta wiedza pozwoliła im ulepszyć swoją komunikację
z innymi ludźmi.

W szczególnej pamięci wielu osób zatrudnionych
w ONDE zapadło szkolenie z doświadczeń senioralnych.
Przebierając się w specjalne kombinezony, pracownicy
sprawdzili, jak to jest wykonywać swoje codzienne obo-
wiązki będąc w wieku senioralnym i mierząc się z ogra-
niczeniami ruchowymi, słuchowymi oraz wzrokowy-
mi. Szkolenie to wywołało dużo emocji i bez wątpienia
wpłynęło na zwiększenie empatii w stosunku do osób
z pokolenia „silver”.

Oferujemy w ONDE zarówno szkolenia ogólnodostęp-
ne, jak i „szyte na miarę” dla poszczególnych stanowisk
pracy. Ogólnodostępne szkolenia dotyczą m.in.:

- oprogramowania do codziennej pracy – MS Excel,
Power Query, ZW cad, MS Project,
- prawa budowlanego,
- szkolenia językowe – grupowe i indywidualne.

Szkolenia specjalistyczne to m.in.:

- Akademia Geodezyjna,
- Akademia Menedżera,
- Negocjacje,
- Norma Pro.

W ONDE co roku zapraszamy też na staże i praktyki studentów – chcemy nie tylko dzielić się wiedzą, ale również inspirować młode pokolenie, a przy okazji zachęcać do pracy w przyszłości w naszej organizacji. Współpracujemy na stałe z Akademią Energii prowadzoną przez Fundację im. A. Pagi, Politechniką Warszawską, Uniwersytetem Mikołaja Kopernika w Toruniu, Politechniką Bydgoską oraz Akademią Górniczo-Hutniczą. Uczelnie te pełnią nieformalną rolę ambasadorów ONDE wśród potencjalnych pracowników. Staże i praktyki w Grupie ONDE najczęściej trwają od jednego do trzech miesięcy. Staże i praktyki są płatne lub bezpłatne – w zależności od indywidualnych ustaleń. Najlepszym stażystom proponujemy zatrudnienie w spółkach naszej Grupy.

[404-3] Odsetek pracowników podlegających regularnym ocenom jakości pracy i przeglądom rozwoju kariery zawodowej, według płci i kategorii zatrudnienia

IDE Projekt sp. z o.o.	[%]
Kobiety	46
Mężczyźni	100
Stanowiska liniowe	0
Stanowiska administracyjno-biurowe	75
Stanowiska techniczne	100
Zarząd, Dyrektorzy, Z-cy Dyrektorów	50
ONDE SA	[%]
Kobiety	28
Mężczyźni	14
Stanowiska liniowe	0
Stanowiska administracyjno-biurowe	28
Stanowiska techniczne	29,5
Zarząd, Dyrektorzy, Z-cy Dyrektorów	30
Grupa ONDE	[%]
Kobiety	29,5
Mężczyźni	17,5
Stanowiska liniowe	0,00
Stanowiska administracyjno-biurowe	32,8
Stanowiska techniczne	32,1
Zarząd, Dyrektorzy, Z-cy Dyrektorów	35,7

Wskaźnik został obliczony jako stosunek wszystkich pracowników, którzy zostali objęciu ewaluacją w okresie 01.01.2022-31.12.2022 i byli zatrudnieni na koniec roku 2022 (31.12.2022), w stosunku do wszystkich pracowników zatrudnionych na koniec roku 2022 (31.12.2022).

[404-1] Liczba godzin szkoleniowych w roku 2022 przypadających na pracownika według struktury zatrudnienia

Liczba godzin szkoleniowych na pracownika	16
Liczba godzin szkoleniowych kobiet	56
Liczba godzin szkoleniowych mężczyzn	22

Kategorie zaszeregowania	Liczba godzin szkoleń	Średnia liczba godzin na pracownika wg zaszeregowania
Pracownicy administracyjno-handlowi (ADH)	4941	25
Pracownicy techniczni (T)	1862	14
Pracownicy liniowi (L)	1300	7
Zarząd, Dyrektorzy, Z-cy Dyrektorów (ZD)	527	53
SUMA	8631	16

Wskaźnik został obliczony jako stosunek liczby godzin szkoleniowych zrealizowanych w 2022 roku dla wszystkich pracowników wg kategorii zatrudnienia do liczby pracowników zatrudnionych na dzień 31.12.2022 r.

[401-3] Urlopy rodzicielskie

Spółka	ONDE SA		IDE Projekt Sp. z o.o.		Grupa ONDE	
	kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni
Całkowita liczba pracowników uprawnionych do urlopu rodzicielskiego w raportowanym okresie	8	9	10	18	18	27
Całkowita liczba osób, które skorzystały z urlopu rodzicielskiego w raportowanym okresie	8	9	2	1	10	10
Całkowita liczba pracowników, którzy wrócili do pracy po urlopie rodzicielskim, w raportowanym okresie	3	9	0	1	3	10
Całkowita liczba pracowników, którzy wrocili do pracy po urlopie rodzicielskim i po 12. miesiącach od powrotu do pracy nadal byli zatrudnieni w organizacji	3	9	0	0	3	9
Wskaźnik powrotu do pracy pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego [%]	37,5	100	0	10	37,5	52,63
Wskaźnik zatrzymania pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego [%]	100	100	0	0	100	90

4.2

ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

Stawiamy na procedury i wierzymy, że jedynie ściśle ich przestrzeganie pomoże nam osiągnąć wysoki poziom bezpieczeństwa codziennej pracy.

[3-3] Najwyższe standardy

Bezpieczeństwo pracowników ma w Grupie ONDE najwyższy priorytet. Ambicją Grupy jest zapewnienie bezpiecznego środowiska pracy wszystkim pracownikom. Nie akceptujemy rozwiązań prowizorycznych ani drobnych nawet niezgodności z obowiązującymi u nas zasadami bezpieczeństwa. Stawiamy na procedury i wierzymy, że jedynie ściśle ich przestrzeganie pomoże nam osiągnąć wysoki poziom bezpieczeństwa codziennej pracy. Zapewniamy odpowiedni sprzęt ochronny i przypominamy o konieczności jego stosowania, a stosowne regulacje bezpiecznej pracy znane są wszystkim pracownikom. Zawsze weryfikujemy aktualność uprawnień osób pracujących na naszych budowach.

[403-1] W ONDE SA wdrożyliśmy System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy, zgodny z normą ISO 45001:2018 (HSMS). Certyfikat zgodności został przyznany w wyniku audytu zewnętrznego przeprowadzonego

przez Centrum Certyfikacji Jakości Wojskowej Akademii Technicznej, a jego zakres obejmuje:

- Generalne wykonawstwo w sektorze budownictwa dla OZE, elektroenergetycznego oraz inżynieryjno-drogowego.
- Budowę farm wiatrowych i fotowoltaicznych, obiektów inżynieryjno-technicznych w tym dla energetyki i przemysłu, obiektów kubaturowych wraz z infrastrukturą towarzyszącą oraz prace utrzymaniowe i remontowo-modernizacyjne..

System został wdrożony w oparciu o założenia normy ISO 45001:2018 (wcześniej PN N 18001 i BS OHSAS 18001). Pierwszą certyfikację spółka przeszła przez zewnętrzną akredytowaną jednostkę certyfikującą (akredytacja PCA) w październiku 2015 roku uzyskując certyfikację na zgodność z normami PN N 18001 i BS OHSAS 18001. Niezwłocznie po publikacji nowej normy ISO 45001:2018 dokonano niezbędnych zmian systemowych i certyfikowano je na



zgodność z postanowieniami nowej normy w październiku 2018 roku. Ostatni audyt w nadzorze przez zewnętrzną jednostkę certyfikacją odbył się w sierpniu 2022 roku, a wydany obecnie certyfikat systemu zarządzania BHP jest ważny do 9 sierpnia 2024 roku. System swoim zakresem obejmuje wszystkich pracowników w rozumieniu normy ISO 45001:2018, a zatem wszystkich pracowników ONDE, wszystkich podwykonawców i dostawców usług, w tym, również dostawców materiałów. Obejmuje zatem wszystkie osoby, które z powołaną normą pozostają pod kontrolą organizacji. Wszystkie postanowienia obowiązującego systemu stają się integralną częścią założeń kontraktowych z każdym podmiotem, z którym ONDE nawiązuje współpracę i są na bieżąco monitorowane w trakcie realizacji każdej inwestycji.

[403-8] Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem pracy

Liczba pracowników którzy podlegają pod system	610
Odsetek pracowników, którzy podlegają pod system	100%
Liczba pracowników, którzy nie są pracownikami, ale których praca i / lub miejsce pracy jest kontrolowane przez organizację, którzy podlegają pod system	1032
Procent pracowników, którzy nie są pracownikami, ale których praca i / lub miejsce pracy jest kontrolowane przez organizację, którzy podlegają pod system	100%
Liczba pracowników, którzy podlegają pod system, który został wewnętrznie zweryfikowany/ zaudytowany	580
Odsetek pracowników, którzy podlegają pod system, który został wewnętrznie zweryfikowany/ zaudytowany	95%
Liczba pracowników, którzy nie są pracownikami, ale których praca i / lub miejsce pracy jest kontrolowane przez organizację, którzy podlegają pod system, który został wewnętrznie zweryfikowany/ zaudytowany	1032

Procent pracowników, którzy nie są pracownikami, ale których praca i / lub miejsce pracy jest kontrolowane przez organizację, którzy podlegają pod system, który został wewnętrznie zweryfikowany/ zaudytowany	100%
Liczba pracowników, którzy podlegają pod system, który został zaudytowany lub certyfikowany przez podmiot zewnętrzny	580
Odsetek pracowników, którzy podlegają pod system, który został zaudytowany lub certyfikowany przez podmiot zewnętrzny	95%
Liczba pracowników, którzy nie są pracownikami, ale których praca i / lub miejsce pracy jest kontrolowane przez organizację, którzy podlegają pod system, który został zaudytowany lub certyfikowany przez podmiot zewnętrzny	1032
Procent pracowników, którzy nie są pracownikami, ale których praca i / lub miejsce pracy jest kontrolowane przez organizację, którzy podlegają pod system, który został zaudytowany lub certyfikowany przez podmiot zewnętrzny	100%

[403-1] Certyfikacji zewnętrznej nie poddana została spółka IDE Projekt z uwagi na specyfikę prowadzonej działalności i ryzyka z tym związane. Spółka IDE realizuje jednak wszystkie założenia systemowe.

Spełniamy wszystkie wymagania przewidziane przez zewnętrzne przepisy, a nasz system zarządzania BHP wykracza w wielu obszarach poza nie. Nieustannie podnosząc i przechodząc przez kolejne poziomy świadomości pracowników na temat bezpieczeństwa odpowiadamy na standardy rynkowe i wymagania klientów.

[3-3] Strategia BHP

[403-7] Bezpieczeństwo jest integralną częścią strategii Grupy ONDE i wpisuje się w pozostałe procesy realizowane przez spółkę. Uważamy, że standardy dotyczące życia i zdrowia w coraz większym stopniu będą się zazybiać z wytycznymi służącymi neutralności środowisko-

wej – chcemy, by to holistyczne podejście było jednym z naszym wyróżników i przewag w kolejnych latach.

Myśląc o bezpieczeństwie wszystkich osób zaangażowanych w prace przy projektach realizowanych przez ONDE – ich zdrowiu i życiu – stworzyliśmy strategię BHP, tzw. 7 filarów bezpieczeństwa:

1. Tworzenie procedur postępowania i scenariuszy bezpieczeństwa pracy.
2. Dyskwalifikacja wszelkich kompromisów w kwestii zachowania bezpieczeństwa.
3. Edukacja i budowanie świadomości, że inwestycje budowlane mogą przebiec bez wypadków.
4. Tworzenie norm i nieustanne budowanie standardów bezpieczeństwa wśród wykonawców.
5. Promowanie pozytywnych postaw przywództwa BHP, niezależnie od stanowiska.
6. Nieustanne podnoszenie standardów organizacji pracy zespołów, szkoleń technologicznych oraz procesowanie rozwiązań technicznych.
7. Wdrożenie przyjętych standardów bezpieczeństwa w każdej warstwie struktury organizacyjnej.

W realizację strategii BHP zaangażowani są wszyscy pracownicy ONDE SA oraz zarząd, a główne obszary działań w tym zakresie obejmują:

- zaangażowanie wraz z przywództwem,
- przestrzeganie najwyższych standardów bezpieczeństwa,
- planowanie i monitorowanie,
- szkolenia,
- konsultacje wewnętrzne.

Kwestie BHP oraz środowiskowe obecne są na każdym etapie naszych inwestycji – od ofertowania, poprzez wyłonienie podwykonawców, realizację ich prac, aż do etapu zakończenia budowy. Takie podejście pozwala

nam w znaczący sposób ograniczać zjawiska i zdarzenia wypadkowe powodowane przez działanie różnych podmiotów realizujące prace na naszych budowach, tym samym minimalizując liczbę niebezpiecznych zachowań i ryzyk z tym związanych. Wyznajemy zasadę, że każdy podmiot we właściwy sposób poinformowany o naszych wymaganiach oznacza mniej ryzyk przy realizacji.

Kluczowe dla nas znaczenie ma weryfikacja podwykonawcy:

1. OFERTOWANIE:
 - Zapytanie ofertowe wraz z przekazaniem warunków BHP;
 - Analiza zakresu prac i sporządzenie ich harmonogramu.
2. NEGOCJACJE I UMOWA:
 - Negocjacje z klientem – Kwalifikacje pracowników, forma zatrudnienia, maszyny, środki ochrony indywidualnej, zaplecze socjalne, pierwsza pomoc, stosowane standardy BHP;
 - Weryfikacja, przedstawienie warunków umowy, spotkanie wprowadzające.
3. PRZYGOTOWANIE DO REALIZACJI:
 - Plan BIOZ, wymagane dokumenty: szkolenia BHP, badania lekarskie, uprawnienia;
 - Sporządzenie IBWR wraz z zadaniową ORZ, wyznaczenie koordynatora BHP;
 - Szkolenie informacyjne.
4. REALIZACJA ZADANIA:
 - Bieżąca aktualizacja dokumentacji (IBWR, wykaz pracowników, maszyn);
 - Obowiązek zgłaszania Zdarzeń Potencjalnie Wypadkowych oraz wypadków;
 - Narady koordynacyjne.

DOBRA PRAKTYKA

W ONDE korzystamy z usług podwykonawców i chcemy, aby była to współpraca bezpieczna. Warunkiem współpracy z naszą firmą jest przestrzeganie naszych zasad BHP, o czym informujemy już na etapie prowadzonych postępowań ofertowych. Wymagamy od podwykonawców m.in. zatrudniania pracowników z odpowiednimi kwalifikacjami i uprawnieniami, wyznaczenie koordynatora BHP, zapewnienia środków ochrony indywidualnej i sprawnego sprzętu do pracy oraz odpowiedniego zaplecza socjalnego dla pracowników. Podwykonawcy są również zobowiązani do sporządzenia Instrukcji Bezpiecznego Wykonywania Robót, zgłaszania zgodnie ze standardem ONDE wszystkich zdarzeń wypadkowych i potencjalnie wypadkowych oraz udziału w narach koordynacyjnych.

W 2020 roku dla podwykonawców przygotowaliśmy specjalny dokument określający zbiór dziewięciu minimalnych standardów BHP i ochrony środowiska przy budowach farm wiatrowych. W 2022 roku podobny dokument – zawierający sześć, a docelowo dziewięć standardów – powstał dla farm solarnychfotowoltaicznych. Każdy podwykonawca w trakcie procesu negocjacji



informowany jest o wymaganiach wynikających z tych standardów – o koniecznych do wdrożeń środków technicznych i organizacyjnych przy realizacji prac na zlecenie ONDE.

[403-3] W naszej strukturze organizacyjnej działa Dział BHP podległy bezpośrednio prezesowi. Jego zadaniem jest kreowanie oraz wdrażanie polityki bezpieczeństwa i monitorowanie stanu BHP podczas realizacji inwestycji. Co roku Dział BHP dokładnie analizuje kwestie bezpieczeństwa, w tym ryzyka BHP, a wyniki tej analizy służą m.in. do doskonalenia procedur BHP i wzmocnienia zaangażowania pracowników w kwestie bezpiecznej pracy. Roczne cele BHP są każdego roku komunikowane do centrów biznesowych i ściśle nadzorowane.

W Grupie ryzyka BHP oceniane są:

- Dla organizacji na poziomie centralnym – ryzyka aktualizowane raz w roku,

- W trakcie oferowania każdego kontraktu,
- W trakcie przygotowania do realizacji,
- W trakcie realizacji przy opracowywaniu metodyki prac,
- W trakcie monitorowania,

Każda budowa realizowana przez Grupę ma od swojego początku przydzielonego „opiekuna” – specjalistę ds. BHP, który uczestniczy i współtworzy wraz z nadzorem bezpieczne i higieniczne warunki pracy. Wszystkie wyniki BHP są systematycznie omawiane na naradach BHP na każdym szczeblu organizacji.

O wszystkich procedurach, instrukcjach i wytycznych związanych z **bezpieczeństwem** informujemy pracowników od **PIERWSZEGO DNIA** pracy w Grupie, podczas onboardingu.

Nowe zasady i wdrożenia są **NA BIEŻĄCO KOMUNIKOWANE** poprzez aplikację BHP i e-mailem.

PRACOWNICY MAJĄ DOSTĘP do wewnętrznych dysków/intranetu z aktualnymi informacjami BHP.



DOBRA PRAKTYKA

Wdrożyliśmy w ONDE specjalną aplikację BHP, która pozwala ekspertom specjalistom od bezpieczeństwa pracy na bieżąco pozyskiwać informacje o nowych kontraktach i zarządzać poziomem BHP. Dzięki aplikacji można m.in. zobaczyć wszystkie zanotowane zdarzenia wypadkowe i potencjalnie wypadkowe na konkretnej budowie oraz określić „trendy BHP”, które pozwalają we właściwym czasie podejmować odpowiednie działania korygujące.

[3-3] Ryzyka BHP

[403-9] W ONDE – podobnie jak w Grupie ERBUD – zidentyfikowano sześć głównych kategorii ryzyka, które mają największy potencjał poważnych obrażeń. Ryzyka te wynikają ze statystyk dotychczasowych wypadków w organizacji, wieloletnich statystyk gromadzonych w Po-

rozumieniu dla Bezpieczeństwa w Budownictwie i wyników statystyk reprezentowanych w sprawozdaniach przez Główny Inspektorat Pracy. Uznajemy, że eliminowanie ryzyk w tych głównych kategoriach pozwoli nam w efekcie uniknąć ciężkich i śmiertelnych wypadków.

L.p	Główne kategorie ryzyk w odniesieniu do prowadzonych prac o najwyższym potencjale ciężkim i śmiertelnym	Główne kierunki działań prewencyjnych w organizacji
1	Zasypanie/praca w wykopie	1. Planowanie na każdym etapie, 2. Realizacja prac zgodnie z wdrożonymi wytycznymi systemowych zabezpieczeń zbiorowych – dobór technicznych środków bezpieczeństwa eliminujących błędy ludzkie i sytuacje nadzwyczajne, 3. Ścisły monitoring realizacji prac zgodnie z planem i wytycznymi,
2	Upadek z wysokości	1. Planowanie na każdym etapie, 2. Realizacja prac zgodnie z wdrożonymi wytycznymi systemowych zabezpieczeń zbiorowych – dobór technicznych środków bezpieczeństwa eliminujących błędy ludzkie i sytuacje nadzwyczajne, 3. Ścisły monitoring realizacji prac zgodnie z planem i wytycznymi,
3	Transport pionowy/poziomy	1. Właściwe planowanie prac zgodnie z opracowanymi instrukcja bezpieczeństwa prac transportowych, 2. Proces szkolenia sygnalistów i hakowych na budowach, 3. Wdrożenie zasad transportu zgodnie z opracowaną broszurą transportu pionowego w Porozumieniu dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, 4. Ścisły monitoring prac zgodnie z opracowanymi instrukcjami,
4	Praca w strefie maszyn i sprzętu	1. Określenie metodyki i sposoby realizacji prac w IBWR dla poszczególnych zakresów prac, 2. Eliminowanie konieczności przebywania osób w strefie niebezpiecznej pracy maszyn i sprzętu, 3. Wyznaczanie stref niebezpiecznych maszyn, 4. Sygnały dźwiękowe pracujących maszyn, 5. Kontrole realizacji prac,
5	Prace pod ruchem	1. Eliminowanie (przy możliwości) prac pod ruchem poprzez oddzielenie pasa ruchu, 2. Projekty organizacji ruchu uwzględniające specyfikę prowadzonych prac, 3. Przestrzeganie ustaleń zawartych w projekcie, 4. Monitoring realizacji prac,
6	Prace energetyczne instalacje/ porażenie prądem	1. Wdrożenie procedury i instrukcji realizacji prac energetycznych uwzględniające specyfikę prowadzonych prac, 2. Środki techniczne zapobiegające błędom ludzkim, 3. Monitoring realizacji powyższego zgodnie z wdrożonymi rozwiązaniami.

[403-2] Proces identyfikacji ryzyka realizujemy na kilku szczeblach działalności spółki:

- Na szczeblu centralnym oceniamy ryzyka i szanse związane z funkcjonowaniem całej organizacji
- Na szczeblu centralnym identyfikujemy i dokonujemy oceny ryzyk dla poszczególnych stanowisk pracy
- W ramach przygotowania do realizacji oferty oceniamy ryzyka i szanse BHP wpływające na przyszłą realizację budowy,
- Na etapie realizacji:
 - ryzyka oceniamy przy przygotowywaniu planu BIOZ,
 - ryzyka oceniamy pod poszczególne zakresy robót określone w IBWR,
 - ryzyka oceniamy dla poszczególnych stanowisk pracy,
 - ostatniej analizy ryzyka (LMRA) dokonujemy przy wydawaniu pozwoleń pisemnych na pracę i przy przeprowadzaniu porannych odpraw (karty startowe).

Powyższe rozwiązanie pozwala nam zidentyfikować wszystkie rutynowe i nierutynowe działania oraz prace zaplanowane i wynikające ze specyfikacji robót oraz uwarunkowań konkretnych budów.

W ramach funkcjonującego w systemu zarządzania BHP wdrożono instrukcję „Ocena ryzyk i szans”. W ramach tego procesu zaplanowano na każdym etapie osoby odpowiedzialne za właściwe przeprowadzenie procesu identyfikacji ryzyk i wskazano przejrzysty sposób uzgadniania oraz opiniowania wyników tych analiz. Wyniki prezentowane są w postaci:

- Karty ryzyk i szans,
- Planu BIOZ,

- IBWR z zadaniową oceną ryzyka,
- Oceny ryzyka dla poszczególnych stanowisk,
- Pozwolenia na prace i karty startowej.

Dokumenty te są opracowywane przez wskazane osoby lub zespoły, a następnie jasno określono osoby, które weryfikują zapisy i zatwierdzają powyższe dokumenty. Zgodnie z powołaną instrukcją stosujemy zasadę hierarchii nadzoru wskazaną w normie ISO 45001.

Zgodnie instrukcją „Identyfikacja ryzyk i szans” wprowadziliśmy zasadę hierarchii nadzoru nad bezpieczeństwem:

Hierarchia	Opis działania
eliminacja zagrożeń	unikanie ryzyka, dostosowanie pracy do pracowników, na przykład: zmiana technologii, zmiana projektu; stworzenie fizycznej separacji pomiędzy pieszymi i pojazdami;
zastąpienie	zastąpienie działań niebezpiecznych operacjami, które nie są niebezpieczne lub też są mniej niebezpieczne; zwalczanie źródeł zagrożeń; dostosowania do postępu technicznego, np.: zastąpienie farby na bazie rozpuszczalników farbą na bazie wody; zastąpienie szalunków bez podestów systemowych szalunkami systemowymi z pełną komunikacją;
środki techniczne	wdrożenie zbiorowych środków ochronnych, np.: zabezpieczenia zbiorowe na budowie – balustrady, siatki itp., które zawsze mają priorytet przed środkami ochrony indywidualnej, izolacja; ochrona maszyn; systemy wentylacyjne; manipulacje mechaniczne;
środki organizacyjne	odpowiednie instrukcje dla pracowników, standardy, wytyczne np.: okresowe przeglądy sprzętu bezpieczeństwa; koordynacja kwestii zdrowia i bezpieczeństwa z działaniami podwykonawców; uprawnienia; rotacja pracowników;

Hierarchia	Opis działania
środki ochrony osobistej	zapewnienie odpowiedniej ochrony osobistej oraz instrukcji dotyczących użytkowania i konserwacji, np.: buty ochronne; okulary ochronne; ochrona słuchu; rękawice odporne chemicznych; rękawice ochronne przed elektrycznością; rękawice odporne na cięcie. W hierarchii środki ochrony indywidualnej stosujemy jako ostateczność, kiedy w/w środki były niemożliwe do zastosowania lub w sposób niepełny zredukowały poziom zagrożeń;

Każdy pracownik w ONDE ma prawo odmówić wykonywania pracy w razie gdy warunki pracy nie odpowiadają przepisom bezpieczeństwa i higieny pracy i stwarzają bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia lub życia Pracownika albo gdy wykonywana przez niego praca grozi takim niebezpieczeństwem innym osobom. Jeżeli powstrzymanie się od wykonywania pracy nie usuwa zagrożenia, pracownik ma prawo oddalić się z miejsca zagrożenia, zawiadamiając o tym niezwłocznie Przełożonego. Pracownik nie może ponosić jakichkolwiek niekorzystnych dla niego konsekwencji z powodu powstrzymania się od pracy lub oddalenia się z miejsca zagrożenia w przypadkach opisanych powyżej. Stosowne zapisy w tym zakresie znajdują się w obowiązujących u pracodawcy regulaminach pracy. ONDE ma również zagwarantowane prawo wstrzymywania i odsuwania od prac pracowników podwykonawców, którzy stwarzają swoim zachowaniem niebezpieczne sytuacje i generują niedopuszczalne ryzyka.

Pracownicy mają zagwarantowaną ochronę przed represjami spowodowanymi zgłaszaniem incydentów, ryzyk, niebezpiecznych sytuacji oraz szans poprzez ustanowienie odpowiednich zapisów systemów w instrukcji przywództwa oraz w instrukcji gotowości i reagowania awaryjnego. Najwyższe kierownictwo na każdym szczeblu organizacji zostało zobowiązane do ochrony pracowników przed represjami związanymi ze zgłaszaniem tego typu zdarzeń.

DOBRA PRAKTYKA

Wszyscy pracownicy mogą zgłaszać ryzyka związane z pracą oraz niebezpieczne sytuacje poprzez:

- uczestnictwo w zespole oceniającym ryzyka przedstawicieli określonych stanowisk,
- ocenę ryzyka na etapie tworzenia IBWR przygotowaną przez podwykonawców,
- uczestnictwo w inspekcjach stanu BHP,
- narady koordynacyjne na budowach,
- obchody dokonywane przez koordynatora ds. BHP na każdej budowie,
- poranne odprawy.



Szkolimy z bezpieczeństwa

[403-5] Wymagamy od pracowników pracy bezpiecznej, ale do takiej pracy ich kompleksowo przygotowujemy. Każdy nasz pracownik musi przejść m.in. szkolenie informacyjne BHP, instruktaż przeprowadzony przez swojego kierownika, szkolenie z metodyki realizacji prac zawartej w IBWR, specjalny instruktaż przed realizacją prac niebezpiecznych, szkolenia i ćwiczenia z gotowości reagowania na sytuacje kryzysowe oraz dedykowane szkolenia dla poszczególnych rodzajów prac. O obowiązkach BHP przypominamy zarówno codziennie od wejścia na

plac budowy jak i cyklicznie podczas regularnych szkoleń okresowych. Szkolenia wstępne uzupełniamy szkoleniami specjalistycznymi i kursami pozwalającymi zdobyć lub utrzymać niezbędne uprawnienia.

W ramach wdrożonego systemu zarządzania BHP obowiązuje instrukcja systemowa „Szkolenia w zakresie BHP”. Na każdej budowie szkolenia doprecyzowywane są w opracowywanym do zagrożeń planie BIOZ.

Poniższa tabela przedstawia szczegółowo rodzaj zapewnianego pracownikom szkolenia, jego częstotliwość oraz formę i cel.

Rodzaj szkolenia	Częstotliwość	Adresat	Forma	Cel
Szkolenie informacyjne BHP i OŚ	Przy wejściu na każdą budowę	Wszyscy pracownicy i goście	Instruktaż	Poinformowanie o zagrożeniach, zasadach obowiązujących na budowie
Szkolenia wstępne	Jednorazowo oraz przy każdej zmianie stanowiska i uwarunkowań (np. Zmiana budowy)	Każdy pracownik	Instruktaż	Realizacja szkolenia obowiązkowego zgodnie z przepisami
Onboarding	Przy zatrudnieniu	Wszyscy nowo zatrudniani pracownicy	Online	Zaznajomienie z polityką, systemem i standardami obowiązującymi w ONDE
Szkolenia okresowe dla pracowników na stanowiskach robotniczych	Co rok	Stanowiska robotnicze/ weryfikacja obowiązku w stosunku do pracowników PDW	Instruktaż	Aktualizacja wiedzy na temat zagrożeń i sposobów ich eliminacji
Szkolenia okresowe dla osób kierujących pracownikami	Co 5 lat	Osoby nadzorujące prace pracowników	Instruktaż	Aktualizacja wiedzy na temat zagrożeń i sposobów ich eliminacji
Szkolenie dla sygnalistów i hakowych	W zależności od uwarunkowań budowy	Wyznaczone osoby do transportu pionowego	Instruktaż	Aktualizacja wiedzy w zakresie bezpiecznego transportu na budowach
Szkolenie z pierwszej pomocy	W zależności od potrzeb	Wytypowane osoby do udzielania pierwszej pomocy na budowie	Instruktaż	Zdobycie wiedzy i umiejętności niezbędnej do udzielenia pierwszej pomocy na budowie

Rodzaj szkolenia	Częstotliwość	Adresat	Forma	Cel
Uprawnienia operatorów urządzeń poddózorowych	Zgodnie z zapisami rozporządzenia UTB	Operatorzy	Kurs	Nabycie umiejętności i uprawnień na obsługę sprzętu
Uprawnienia Operatorów maszyn do robot ziemnych, budowlanych i drogowych	Zgodnie z zapisami rozporządzenia	Operatorzy	Kurs	Nabycie umiejętności i uprawnień na obsługę maszyn
Uprawnienia energetyczne E I D	Co 5 lat	Osób wykonujących pracę regulowaną rozporządzeniem w sprawie BHP przy urządzeniach energetycznych	Kurs	Nabycie umiejętności i uprawnień w pracy przy urządzeniach energetycznych
Prace na wysokości z użyciem SOI	W zależności od rodzaju prowadzonych prac	Pracownicy wykonujący prace na wysokości	Instruktaż	Podniesienie wiedzy i świadomości z bezpiecznych metod realizacji prac na wysokości
Montażysty rusztowań	Zgodnie z przepisami	Osoby montujące/ demontujące rusztowania	Kurs	Nabycie umiejętności i uprawnień na montaż rusztowań metalowych
Codzienne odprawy (toolboxy)	Codziennie	Wszyscy pracownicy (PDW)	Szkolenie	Jasny podział zadań, ostatnia analiza ryzyka i weryfikacja metod pracy
Instruktaż przed pracami niebezpiecznymi	Zgodnie z planem BIOZ	Pracownicy (PDW)	Instruktaż	Podniesienie wiedzy i świadomości o zasadach bezpiecznej realizacji prac niebezpiecznych
Szkolenia w ramach Tygodnia Bezpieczeństwa	Raz w roku	Pracownicy (PDW)	Prezentacje	Doskonalenie wiedzy i świadomości pracowników
Ćwiczenia sytuacji kryzysowych na budowach	W zależności od specyfiki budowy	Pracownicy (PDW)	Ćwiczenia	Sprawdzenie różnych scenariuszy gotowości na sytuacje kryzysowe na budowie i zwiększenia świadomości o sposobie postępowania pracowników
Dedykowane szkolenia wynikające ze specyfiki budowy				
Ćwiczenia sytuacji kryzysowych na budowach	W zależności od specyfiki budowy	Pracownicy (PDW)	Ćwiczenia	Sprawdzenie różnych scenariuszy gotowości na sytuacje kryzysowe na budowie i zwiększenia świadomości o sposobie postępowania pracowników

Raz w roku dodatkowo przeprowadzamy „Tydzień Bezpieczeństwa”. W 2022 roku w 54 wydarzeniach w ramach „Tygodnia Bezpieczeństwa” udział wzięło 819 pracowników – 354 osoby z ONDE i 465 pracowników podwykonawców.

[403-2] Działamy tak, aby wypadkom zapobiegać, ale jesteśmy również przygotowani na sytuacje, w której mają one miejsce lub mogły mieć miejsce. Skupiamy się nie tylko na badaniu wypadków przy pracy, ale zgodnie z definicją incydentu z normy ISO 45001 badamy również „zdarzenie wynikające z lub w trakcie prac, które mogą lub nie spowodować szkody i zły stan zdrowia”, a także niebezpieczne zachowania. Jest to zgodne z piramidą wypadkowości.

Proces identyfikacji i oceny wypadków oraz sytuacji potencjalnie wypadkowych odbywa się każdorazowo zgodnie instrukcją „Gotowość, reagowanie awaryjne i postępowanie przy incydentach”. Każdy incydent – zarówno pracowników ONDE jak i firm podwykonawczych – jest zgłaszany w wewnętrznej aplikacji BHP. W zależności od jego rodzaju i określonej kategorii wdrażane są różne scenariusze postępowania. W przypadku zdarzeń najpoważniejszych powoływany jest specjalny zespół, którego zadaniem jest szczegółowa analiza przyczyn i wypracowanie działań zapobiegawczych na przyszłość. W pozostałych przypadkach działania korygujące dotyczą tylko budów lub działów, których incydent dotyczył.

L.p.	Rodzaj zdarzenia	Zawiadomienie	Skład zespołu	Postępowanie	Działania korygujące
1.	ZPW, incydenty środowiskowe, pożary, awarie o niskim potencjale urazów lub szkód materialnych	Rejestracja w aplikacji BHP i OŚ – każdy kierujący w tym samym dniu	Specjalista ds. BHP i OŚ	Tylko zgłoszenie	-
2.	Incydenty z głównych kategorii ryzyka oraz o poważnych szkodach materialnych i środowiskowych,	Rejestracja w aplikacji BHP i OŚ – każdy kierujący w tym samym dniu	Odpowiedzialny Dyrektor, Odpowiedzialny kierownik działu/ budowy lub inna osoba kierująca pracownikami, Specjalista BHP i OŚ	Zgłoszenie incydentu, analiza poszerzona	Tak
3.	Wypadek przy pracy	Rejestracja w aplikacji BHP i OŚ – każdy kierujący w tym samym dniu	Odpowiedzialny Dyrektor, Odpowiedzialny kierownik działu/ budowy lub inna osoba kierująca pracownikami, Specjalista BHP i OŚ	Zgłoszenie wypadku, protokół powypadkowy, poszerzona analiza	Tak
4.	Wypadki ciężkie, śmiertelne i zbiorowe w tym wypadki dostawcy usług	Rejestracja w aplikacji BHP i OŚ – każdy kierujący w tym samym dniu	Odpowiedzialny Dyrektor, Odpowiedzialny kierownik działu/ budowy lub inna osoba kierująca pracownikami, Specjalista BHP i OŚ	Zgłoszenie wypadku, protokół powypadkowy, poszerzona analiza	Tak
4.	Wypadek dostawcy usług – pozostałe wypadki	Rejestracja w aplikacji BHP i OŚ – każdy kierujący w tym samym dniu		Zgłoszenie wypadku, analiza poszerzona (dot. głównych kategorii ryzyk) postępowanie powypadkowe na podstawie ustaleń zespołu powypadkowego dostawcy usług	Tak (dotyczy głównych kategorii ryzyk)
5.	Wypadek w drodze do pracy lub z pracy	Rejestracja w aplikacji BHP i OŚ – każdy kierujący w tym samym dniu	Specjalista ds. BHP i OŚ	Zgłoszenia wypadku, karta wypadku	-



[403-10] [403-7] W 2022 roku w Grupie ONDE nie odnotowaliśmy przypadków chorób zawodowych. Wśród zagrożeń dla zdrowia zidentyfikowaliśmy ubytki słuchu, zespół wibracyjny, zespół cieśni oraz przewlekłe choroby układu ruchu.

Zagrożenia zostały zidentyfikowane poprzez analizę Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie chorób zawodowych Dz.U.2022.0.1836 t.j. – Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie chorób zawodowych i odniesienie wykazu chorób zawodowych do wyników ocen ryzyka zawodowego (w odniesieniu do rodzajów prac realizowanych na terenie budów) dla poszczególnych stanowisk pracy.

Zagrożenie/skutki	Działania mitygujące
■ ubytki słuchu w wyniku prac w hałasie ■ zespół wibracyjny z powodu obsługi wibrujących maszyn i urządzeń.	■ monitoring poziomu hałasu i wibracji na poszczególnych stanowiskach ■ wyposażenie w maszyny generujące niższe poziomy hałasu i wibracji ■ środki ochrony osobistej
■ przewlekłe choroby układu ruchu	■ minimalizacja transportu ręcznego i zastąpienie go transportem mechanicznym ■ transport ręczny wyłącznie zgodnie z normami i z zachowaniem zasad ergonomii ■ ograniczenie pracy w pozycji klęczącej do minimum np. poprzez zastosowanie odpowiednich urządzeń zapewniających rozkładanie kostki brukowej w sposób mechaniczny
■ zespół cieśni nadgarstka	■ ergonomiczne wyposażenie stanowisk administracyjnych

[403-9] Wskaźnik urazów związanych z pracą¹

W 2022 roku osiągnięto po raz kolejny strategiczny cel 0 wypadków ciężkich, śmiertelnych i zbiorowych utrzymując przy tym bardzo dobry wskaźnik częstotliwości wypadków na poziomie 3,25 w siłach własnych oraz na poziomie 1,93 z ujęciem podwykonawców. W roku 2022 zarejestrowano 4 wypadki lekkie w siłach własnych oraz 3 wypadki lekkie u naszych podwykonawców.

Warty odnotowania jest również fakt znacznego spadku ciężkości odnotowanych wypadków przy pracy, który w roku 2022 wyniósł 8.

¹ Metodyka: Do obliczenia liczby roboczogodzin pracowników przyjęto zestawienie zatrudnienia z poszczególnych miesięcy, które na bieżąco uzupełniane jest w aplikacji bhp. Pracowników podzielono na 3 grupy: nadzór, administracyjno-biurowi i pracownicy na stanowiskach robotniczych. Do obliczenia roboczogodzin zastosowano przelicznik w każdym miesiącu: nadzór – 184 h, administracyjno-biurowi – 168 h, stanowiska robotnicze – 184 h. Średnie zatrudnienie pracowników podwykonawców ustalane jest na podstawie rejestrów miesięcznych z budów, które wprowadzane są do wewnętrznego systemu, a następnie pomnożone jest w każdym miesiącu przez 184 h.
* Obliczony wg wzoru: liczba wypadków przy pracy x 1 000 000 / liczba wypracowanych roboczogodzin.
** Obliczony wg wzoru: liczba dni niezdolności do pracy / liczba wypadków przy pracy.

Porównanie wskaźników częstotliwości i liczby wypadków 2022-2021-2020 w ONDE (w siłach własnych)

Rok	Ilość roboczogodzin	Ilość wypadków	Wskaźnik częstotliwości*	Liczba dni niezdolności do pracy	Wskaźnik ciężkości**
2022	1 230 104	4	3,25	32	8
2021	1 203 456	5	4,15	170	34
2020	893 872	10	11,19	332	33,32

Wskaźnik wypadkowości w Grupie ONDE (siły własne)

Rok	Ilość roboczogodzin	Ilość wypadków	Wskaźnik częstotliwości*	Liczba dni niezdolności do pracy	Wskaźnik ciężkości**
2022	1 289 408	4	3,10	32	8
2021	1 263 936	5	3,96	170	34

Wskaźnik wypadkowości w Grupie ONDE z ujęciem podwykonawców

Rok	Ilość roboczogodzin	Ilość wypadków	Wskaźnik częstotliwości*	Liczba dni niezdolności do pracy	Wskaźnik ciężkości**
2022	3 626 392	7	1,93	-	-
2021	5 382 408	7	1,30	-	-

Rodzaje urazów	ONDE	PDW
Skręcenie	0	2
Przecięcie (rana)	1	1
Złamanie palców	1	
Stłuczenie	1	
Inny uraz	1	

Pracownicy, którzy nie są pracownikami, ale których praca i/lub miejsce pracy są kontrolowane przez organizację:

Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku obrażeń związanych z pracą	0
Wskaźnik ofiar śmiertelnych w wyniku obrażeń związanych z pracą	0
Liczba poważnych obrażeń związanych z pracą (z wyłączeniem ofiar śmiertelnych)	0
Wskaźnik poważnych obrażeń związanych z pracą (z wyłączeniem ofiar śmiertelnych)	0
Liczba obrażeń związanych z pracą	3
Wskaźnik obrażeń związanych z pracą	1.28
Liczba przepracowanych godzin	2 336 984



RÓŻNORODNOŚĆ
I PRAWA CZŁOWIEKA

[3-3] Prawa człowieka uważamy w Grupie ONDE za nienaruszalne. Prowadzimy działalność zgodnie z Kodeksem Pracy, Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej oraz konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy. Choć nie przyjęliśmy formalnej, osobnej regulacji dotyczącej praw człowieka, to przestrzegamy wszystkich zapisów dotyczących praw człowieka zawartych w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, Międzynarodowej Karty Praw Człowieka wraz z Powszechną deklaracją praw człowieka oraz Deklaracji dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Tworzymy organizację, która daje możliwości rozwoju w oparciu o różnorodne kryteria i kompetencje. Chcemy, aby każdy pracownik mógł w pełni wykorzystać swój potencjał i wiemy, że takie podejście przekłada się na sukcesy całej organizacji. W 2022 roku przyjęliśmy Politykę Zarządzania Różnorodnością oraz Przeciwdziałania Nierównemu Traktowaniu. Zobowiązujemy się do tworzenia takiego środowiska pracy, w którym każda zatrudniona osoba czuje się szanowana, doceniana i sprawiedliwie oceniana. Za wdrożenie Polityki odpowiedzialny jest HR Manager.

CELE POLITYKI ZARZĄDZANIA RÓŻNORODNOŚCIĄ ORAZ PRZECIWDZIAŁANIA NIERÓWNEMU TRAKTOWANIU

PRZECIWDZIAŁANIE nierównemu traktowaniu w zatrudnieniu, polegającemu na dyskryminacji, dyskryminacji pośredniej, dyskryminacji bezpośredniej, mobbingu, molestowaniu, molestowaniu seksualnemu.

OGRANICZENIE skutków stwierdzonych przypadków nierównego traktowania.

WSKAZANIE KONSEKWENCJI służbowych wobec osób będących sprawcami nierównego traktowania.

PROMOWANIE kultury poszanowania dla różnorodności w miejscu pracy oraz zapobieganie wykluczeniu.

DOBRA PRAKTYKA

W styczniu 2023 – w ramach wdrażania Polityki Zarządzania Różnorodnością oraz Przeciwdziałania Nierównemu Traktowaniu – zorganizowaliśmy szkolenie dla pracowników, w czasie którego omawialiśmy możliwe sposoby reagowania na wszelkie przejawy dyskryminacji, zapoznawaliśmy się z regulacjami prawnymi i poznawaliśmy najlepsze praktyki z innych firm. Zaproszony przez nas ekspert podpowiadał, w jaki sposób należy zachować się będąc ofiarą lub świadkiem zachowań dyskryminacyjnych.

W Polityce szeroko definiujemy znaczenie takich zachowań jak dyskryminacja, molestowanie, mobbing. Jednocześnie deklarujemy, że są one w naszej organizacji nieakceptowalne.

[406-1] W grudniu 2022 roku otrzymaliśmy jedno zgłoszenie naruszenia prawa, procedur i standardów etycznych w ONDE. Informacja została przekazana przez współpracownika spółki po wypowiedzeniu przez niego umowy o współpracy. 29 grudnia zorganizowaliśmy spotkanie ze zgłaszającym, z którego ustalenia zostały w dniu 9 stycznia 2023 roku przekazane osobie, której dotyczyło zgłoszenie. 19 stycznia zarząd wystuchał wyjaśnień tej osoby.

W wyniku uzgodnień zaproponowano zgłaszającemu możliwość spotkania i wystuchania wyjaśnień dotyczących okoliczności poruszonych w zgłoszeniu,

W naszej Polityce zobowiązaliśmy się również do prowadzenia na temat jej zapisów dialogu z osobami zatrudnionymi. Dzięki temu staramy się bliżej poznać potrzeby naszych pracowników w zakresie tworzenia bezpiecznego, różnorodnego i inkluzywnego środowiska pracy, jednocześnie wpływając na ich postawy otwartości, zaangażowania i zrozumienia dla zapisów zawartych w regulacjach.

co było jednym z jego oczekiwań. Zgłaszający został o tym poinformowany telefonicznie, a później mailowo 2 lutego 2023 roku. Do czasu powstania niniejszego raportu z zaproszenia nie skorzystał.

Zgodnie z Polityką, wszyscy pracownicy, którzy podejrzewają, że są poddani nierównemu traktowaniu, mają prawo skonsultować się z bezpośrednim przełożonym, przełożonym wyższego szczebla lub HR Managerem ONDE SA. Jednocześnie każdy, kto doświadczył w Grupie ONDE przejawów zachowań nieakceptowalnych, jest uprawniony do zgłoszenia tego faktu. Zgłaszanie naruszeń, rozpatrywanie zgłoszeń oraz podejmowanie działań następczych odbywa się zgodnie z Regulaminem Anonimowego Zgłaszania Przez Pracowników Naruszeń Prawa, Procedur i Standardów Etycznych w ONDE.

[202-1] Wysokość wynagrodzenia kobiet i mężczyzn w stosunku do płacy minimalnej

	Stosunek płacy wyjściowej/ podstawowej w stosunku do płacy minimalnej [%]	Płaca minimalna przyjęta do obliczeń [PLN]
ONDE SA		3010
kobiety	198,03	
mężczyźni	188,43	
IDE PROJEKT SP. Z O.O.		3010
kobiety	190,57	
mężczyźni	252,92	
GRUPA ONDE		3010
kobiety	194,3	
mężczyźni	220,67	

[202-2] [3-3] Spośród 19 osób tworzących wyższą kadrę zarządzającą w Grupie ONDE (prezes, wiceprezesi oraz dyrektorzy wraz z zastępcami) 100% pochodzi z lokalnej społeczności.

	Odsetek kadry zarządzającej najwyższego szczebla zatrudnionej spośród lokalnej społeczności w kluczowych lokalizacjach [%]
ONDE SA	100
IDE Projekt Sp. z o.o.	100
Grupa ONDE	100

[405-1] Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie pracowników, według płci, wieku oraz innych wskaźników różnorodności

	kobiety	mężczyźni	razem	<30 lat	30-50 lat	>50 lat
ONDE SA						
Ciała zarządcze	0	3	3	0	2	1
Stanowiska administracyjno-biurowe	117	60	177	63	102	12
Zarząd, Dyrektorzy, Z-cy Dyrektorów	2	8	10	1	5	4
Stanowiska robotnicze	8	189	197	37	108	52
Stanowiska techniczne, Nadzór	15	117	132	38	72	22
IDE PROJEKT SP. Z O.O.						
Ciała zarządcze	0	2	2	0	2	0
Stanowiska administracyjno-biurowe	10	10	20	15	5	0
Zarząd, Dyrektorzy, Z-cy Dyrektorów	2	2	4	1	3	0
Stanowiska robotnicze	0	0	0	0	0	0
Stanowiska techniczne, Nadzór	1	4	5	1	4	0

Dane przedstawiają liczbę pracowników wg kategorii zatrudnienia w podziale na płeć i wiek na dzień 31.12.2022 r.

Grupa ONDE

	kobiety	mężczyźni	razem	<30 lat	30-50 lat	>50 lat
Ciała zarządcze	0	5	5	0	4	1
Stanowiska administracyjno-biurowe	127	70	197	78	107	12
Zarząd, Dyrektorzy, Z-cy Dyrektorów	4	10	14	2	8	4
Stanowiska robotnicze	8	189	197	37	108	52
Stanowiska techniczne, Nadzór	16	121	137	39	76	22

	kobiety	mężczyźni	<30 lat	30-50 lat	>50 lat
Ciała zarządcze	0,0%	100,0%	0,0%	80,0%	20,0%
Stanowiska administracyjno-biurowe	23,3%	12,8%	14,3%	19,6%	2,2%
Zarząd, Dyrektorzy, Z-cy Dyrektorów	0,7%	1,8%	0,4%	1,5%	0,7%
Stanowiska robotnicze	1,5%	34,7%	6,8%	19,8%	9,5%
Stanowiska techniczne, Nadzór	2,9%	22,2%	7,2%	13,9%	4,0%

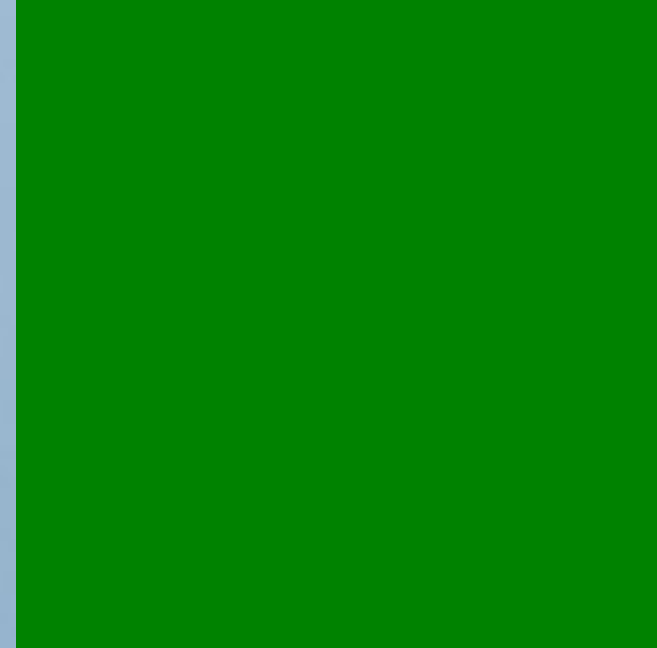
Dane przedstawiają liczbę pracowników wg kategorii zatrudnienia w podziale na płeć i wiek na dzień 31.12.2022 r.

[405-2] Stosunek podstawowego wynagrodzenia kobiet do wynagrodzenia mężczyzn według zajmowanego stanowiska

Grupa ONDE	Wskaźnik
Stanowiska administracyjno-biurowe	0,8
Stanowiska robotnicze	0,85
Stanowiska techniczne, nadzór	1,02
Zarząd, Dyrektorzy, Z-cy Dyrektorów	0,32

Wskaźnik został zaraportowany częściowo – ze względu na brak danych – uwzględniono tylko wynagrodzenie podstawowe. Pełne dane zostaną zebrane i zaraportowane za rok 2023.

Wskaźnik został obliczony jako stosunek średniego wynagrodzenia kobiet (zatrudnionych na dzień 31.12.2022 r.) do średniego wynagrodzenia mężczyzn (zatrudnionych na dzień 31.12.2022 r.) według zajmowanego stanowiska.



06

O RAPORCIE

[2-2] Niniejszy Raport ESG obejmuje okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku, chyba, że w tekście zaznaczono inaczej. Dane w dokumencie dotyczą spółek ONDE SA oraz IDE Projekt Sp. z o.o. Raport zawiera opis modelu biznesowego oraz opis działalności poszczególnych segmentów operacyjnych w naszej Grupie.

[2-3] [2-4] Zagadnienia niefinansowe Grupa ONDE raportuje w cyklu rocznym, zaś sprawozdawczość finansowa raportowana jest w cyklach kwartalnych i rocznych. Poprzedni nasz raport – za rok 2021 – został opublikowany 6 kwietnia 2022 r. Raport za rok 2022 nie zawiera korekt informacji za rok 2021.

Raport ESG za rok 2022 wypełnia nasze obowiązki w zakresie rozszerzonego raportowania niefinansowego. Ujawniamy istotne dane i informacje na temat stosowanych polityk i procedur oraz podejmowanych działań. Prezentujemy także podejście do spraw społecznych i pracowniczych, praw człowieka, przeciwdziałania korupcji oraz obszerną informację dotyczącą zarządzania kwestiami środowiskowymi.

Niniejszy Raport został przygotowany przez zespół zajmujący się obszarem ESG w spółce dominującej w Grupie ONDE i został zatwierdzony przez zarząd. Poszczególne rozdziały Raportu poddane zostały weryfikacji wewnętrznej przez kluczowe osoby w firmie.

6.1

PROCES DEFINIOWANIA ISTOTNOŚCI

[3-1] Zgodnie ze standardami GRI, istotne tematy powinny odzwierciedlać wpływ firmy na otoczenie. W celu identyfikacji takich tematów dla Grupy ONDE został przeprowadzony trzyetapowy proces. Aby zapewnić kompletność podejścia i uwzględnić różnorodne perspektywy, proces przeprowadzono przy wykorzystaniu różnych narzędzi oraz zaangażowaniu interesariuszy.

W ramach pierwszego etapu przeprowadzona została analiza danych zastanych. Analizie poddano strategię zrównoważonego rozwoju oraz raporty zrównoważonego rozwoju firm przyjętych jako porównywalne dla Grupy ONDE (benchmark). Celem tego etapu było określenie kluczowych obszarów wpływu, a docelowo istotnych tematów, zidentyfikowanych przez inne firmy z branży. W ramach tego etapu analizie poddano także wymagania wybranych międzynarodowych ratingów i Wytycznych ESG, uwzględniających perspektywę i wymagania branżowe. W oparciu o wyniki tego etapu opracowana została pierwsza, wstępna lista istotnych tematów, uwzględniana w dalszych pracach.

W ostatnim kroku procesu identyfikacji istotnych tematów, do przedstawicieli kluczowych interesariuszy wewnętrznych oraz zewnętrznych została skierowana ankieta oceny wpływu Grupy ONDE na otoczenie. Ankieta zawierała listę istotnych tematów uwzględniającą zagadnienia wskazane przez Standardy GRI (aspekty GRI) oraz Cele Zrównoważonego Rozwoju. Ankietę wypełniło 120 osób. Większość respondentów (69,1%) stanowili pracownicy i potencjalni pracownicy grupy ONDE, pozostałe 30,9% to interesariusze zewnętrzni – m.in. przedstawiciele akcjonariuszy i analityków giełdowych, dostawców, podwykonawców, beneficjenci programów CSR ONDE, instytucje publiczne i infrastrukturalne, media czy środowisko naukowe. Interesariusze wskazali kluczowe obszary wpływu Grupy ONDE na otoczenie, zarówno pozytywnego jak i negatywnego. Na podstawie wyników ankiety opracowana została lista 10 kluczowych obszarów wpływu Grupy ONDE, uwzględniana w dalszych pracach.



6.2

ISTOTNE TEMATY

Na podstawie przeprowadzonego procesu powstała lista istotnych tematów. Została ona omówiona przez zespół projektowy Grupy ONDE odpowiedzialny za powstanie niniejszego raportu. W efekcie powstała lista istotnych tematów, która była podstawą do opracowania struktury, a następnie treści raportu.

[3-2] [3-3] Lista istotnych tematów zidentyfikowana w ramach przeprowadzonego procesu:

Istotny temat	Szczegółowe zagadnienia	Aspekt GRI	Rozdział w raporcie
Zarządzanie zasobami	■ Materiaty i surowce, obieg zamknięty ■ Pozyskiwanie i wykorzystanie zasobów ■ Wykorzystanie surowców (np. wykorzystywanie zasobów odnawialnych i nieodnawialnych) ■ Zarządzanie odpadami	Zasoby, Odpady	3.2
Wpływ na klimat	■ Odnawialne źródła energii, odpowiedzialna produkcja energii ■ Energetyka odnawialna i zarządzanie energią ■ Udział energii z odnawialnych źródeł energii w miksie energetycznym ■ Ograniczenie emisji ■ Dekarbonizacja ■ Zmiany klimatyczne (np. emisja gazów cieplarnianych)	Energia, emisje	3.3
Wpływ na bioróżnorodność	■ Bioróżnorodność i użytkowanie gruntów	Bioróżnorodność	3.1
Zatrudnienie i rozwój	■ Warunki zatrudnienia pracowników ■ Warunki pracy, prawa pracowników (np. prywatność pracownika w pracy, incydenty związane z prawami człowieka wśród pracowników czy strajki) ■ Rozwój i satysfakcja pracowników ■ Rozwój kapitału ludzkiego	Zatrudnienie, Szkolenia i edukacja	4.1, 5
Zdrowie i bezpieczeństwo	■ Bezpieczeństwo i higiena pracy ■ Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników, well-being pracowników	Zdrowie i bezpieczeństwo	4.1, 4.2

Istotny temat	Szczegółowe zagadnienia	Aspekt GRI	Rozdział w raporcie
Różnorodność i równe traktowanie	■ Różnorodność, równość i włączenie ■ Równe szanse np. równość wynagrodzeń między kobietami i mężczyznami	Różnorodność i równe traktowanie	5
Wpływ na społeczność i gospodarkę	■ Wpływ na społeczności lokalne, tworzenie lokalnych miejsc pracy ■ Relacje społeczne ■ Społeczności lokalne (np. dialog lub zaangażowanie w relacje ze społecznościami, na które wpływ ma działalność organizacji) ■ Innowacyjność, przemysł, infrastruktura (w tym m.in. zrównoważona infrastruktura, zrównoważone innowacje i przemysł)	Społeczności lokalne, Pośredni wpływ ekonomiczny	2.1, 2.5
Zrównoważony łańcuch dostaw	■ Odpowiedzialne zakupy, właściwy dobór partnerów biznesowych ■ Pracownicy w łańcuchu wartości (np. poszanowanie praw człowieka przez podwykonawców/ dostawców Onde)	Ocena środowiskowa dostawców	2.1
Odpowiedzialność wobec klienta	■ Jakość i bezpieczeństwo produktów i usług ■ Projektowanie produktu i zarządzanie jego cyklem życia ■ Bezpieczeństwo danych klientów, w tym cyberbezpieczeństwo ■ Prywatność i bezpieczeństwo danych	Zdrowie i bezpieczeństwo konsumenta, marketing i oznakowanie	2.3

[2-5] Raport ESG Grupy ONDE został poddany niezależnej weryfikacji zewnętrznej. Usługa ta została zrealizowana przez PricewaterhouseCoopers Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k.

Raport z wykonania niezależnej usługi atestacyjnej prezentujemy poniżej.



Raport niezależnego biegłego rewidenta z usługi atestacyjnej dającej ograniczoną pewność dotyczącej weryfikacji wybranych informacji niefinansowych za rok 2022

Do Zarządu ONDE S.A.

Wstęp

Zarząd ONDE S.A. („Spółka”), na podstawie umowy z dnia 30.01.2023 r., zaangażował nas do przeprowadzenia usługi atestacyjnej dającej ograniczoną pewność w odniesieniu do wybranych informacji niefinansowych zaprezentowanych w Raporcie zrównoważonego rozwoju ONDE S.A. za rok 2022.

Opis przedmiotu zlecenia i mające zastosowanie kryteria

Zarząd Spółki sporządził Raport zrównoważonego rozwoju ONDE S.A. za okres od 1 stycznia 2022 do 31 grudnia 2022 (“Raport zrównoważonego rozwoju”) z uwzględnieniem Standardów GRI wydanych przez Global Reporting Initiative (“Standardy GRI”). Raport zrównoważonego rozwoju zawiera informacje niefinansowe (ilościowe i jakościowe), sporządzonymi zgodnie z odpowiednimi Standardami GRI oraz metodkami opracowanymi przez Spółkę i ujawnionymi w Raporcie zrównoważonego rozwoju (nazywanymi łącznie “Kryteria raportowania”). Kryteria raportowania stanowią, naszym zdaniem, odpowiednie kryteria do sformułowania przez nas wniosku dającego ograniczoną pewność. Zarząd Spółki sporządził Raport zrównoważonego rozwoju w celu jego publikacji wraz z raportem niezależnego biegłego rewidenta na stronie internetowej Spółki.

Weryfikacji podlegały następujące informacje niefinansowe zawarte w Raporcie zrównoważonego rozwoju zgodnie z Indekssem Treści GRI zawartym na stronach 72-74 Raportu zrównoważonego rozwoju (“Wybrane Informacje”):

- GRI 2-7 - Pracownicy
- GRI 2-8 - Osoby świadczące pracę na rzecz organizacji, które nie są jej pracownikami
- GRI 2-9 Struktura zarządcza i skład organów zarządczych
- GRI 2-26 - Mechanizmy zasięgania porad i zgłaszania obaw
- GRI 2-27 - Zgodność z prawem i regulacjami
- GRI 2-28 - Członkostwo w stowarzyszeniach i organizacjach
- GRI 302-1 - Zużycie energii w organizacji
- GRI 302-3 - Energochłonność
- GRI 305-1 - Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 1)
- GRI 305-2 - Pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 2)
- GRI 401-1 - Łączna liczba i odsetek nowych pracowników zatrudnionych oraz łączna liczba odejść w okresie raportowania
- GRI 401-2 - Świadczenia dodatkowe (benefity) zapewniane pracownikom pełnoetatowym
- GRI 403-1 - System zarządzania zdrowiem i bezpieczeństwem pracowników
- GRI 403-2 - Procesy identyfikacji zagrożeń, ocena ryzyka oraz badania wypadków
- GRI 403-5 - Szkolenia pracowników w zakresie bezpieczeństwa pracy
- GRI 403-9 - Wskaźnik urazów związanych z pracą

PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k., ul. Polna 11, 00-633 Warszawa, Polska, T: +48 (22) 746 4000, F: +48 (22) 742 4040, www.pwc.com

PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k., wpisana jest do Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy, pod numerem KRS 0000750050, NIP 526-021-02-28. Siedzibą Spółki jest Warszawa, ul. Polna 11.



- GRI 403-10 - Wskaźnik chorób zawodowych
- GRI 404-1 - Liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika według struktury zatrudnienia
- GRI 404-3 - Odsetek pracowników podlegających regularnym ocenom jakości pracy i przeglądom rozwoju kariery zawodowej, według płci i kategorii zatrudnienia
- GRI 405-1 - Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie pracowników według płci, wieku oraz innych wskaźników różnorodności
- GRI 405-2 - Stosunek podstawowego wynagrodzenia kobiet do wynagrodzenia mężczyzn według zajmowanego stanowiska

Przedmiotem naszej weryfikacji były jedynie Wybrane Informacje za rok zakończony 31 grudnia 2022 i nie przeprowadziliśmy procedur w stosunku do innych informacji zaprezentowanych w Raporcie zrównoważonego rozwoju. W związku z tym nie wyrażamy wniosku o Raporcie zrównoważonego rozwoju jako całości.

Wybrane informacje powinny być czytane i rozumiane łącznie z Kryteriami raportowania, za których wybór i stosowanie odpowiedzialność ponosi Spółka. Brak ustalonych praktyk, na których można się oprzeć przy ocenie i pomiarze informacji niefinansowych, pozwala na stosowanie różnych technik pomiaru i może wpływać na porównywalność informacji niefinansowych. Ponadto kwantyfikacja emisji gazów cieplarnianych jest obarczona nieodłączną niepewnością ze względu na takie czynniki, jak wskaźniki emisji stosowane w modelach matematycznych do obliczania emisji oraz niemożność dokładnego scharakteryzowania przez te modele związku między różnymi danymi wejściowymi a wynikającymi z nich emisjami. Dane dotyczące środowiska i zużycia energii wykorzystywane w obliczeniach emisji gazów cieplarnianych podlegają nieodłącznym ograniczeniom ze względu na charakter i metody stosowane do określania takich danych. Wybór różnych, ale akceptowalnych technik pomiarowych, może skutkować istotnie różnymi pomiarami.

Odpowiedzialność Zarządu

Zarząd Spółki odpowiedzialny jest za:

- Ustanowienie wewnętrznych metodyk i wytycznych dla przygotowania i raportowania Wybranych Informacji zgodnie z Kryteriami raportowania;
- Sporządzenie Raportu zrównoważonego rozwoju zawierającego Wybrane Informacje opracowane zgodnie z odpowiednimi Kryteriami raportowania;
- Zaprojektowanie i stosowanie odpowiedniego systemu kontroli wewnętrznej związanego ze wsparciem procesu raportowania
- Dokładność, kompletność i sposób prezentacji Wybranych Informacji.

Nasza odpowiedzialność

Naszym zadaniem było sformułowanie wniosku o ograniczonej pewności na temat Wybranych Informacji zaprezentowanych w Raporcie zrównoważonego rozwoju na podstawie przeprowadzonych przez nas procedur.

Nasze prace atestacyjne przeprowadziliśmy zgodnie z Krajowym Standardem Usług Atestacyjnych Innych niż Badanie i Przegląd 3000 (Z) w brzmieniu Międzynarodowego Standardu Usług Atestacyjnych 3000 (zmienionego) - „Usługi atestacyjne inne niż badania i przeglądy historycznych informacji finansowych” („KSUA 3000 (Z)”). Standard ten wymaga, abyśmy przestrzegali wymogów etycznych oraz zaplanowali



i przeprowadzili nasze prace w taki sposób, aby uzyskać ograniczoną pewność, że Wybrane Informacje są, we wszystkich istotnych aspektach, zgodne z Kryteriami raportowania.

Procedury przeprowadzone podczas wykonywania usługi atestacyjnej dającej ograniczoną pewność różnią się rodzajem i rozłożeniem w czasie oraz mają mniejszy zakres niż podczas wykonywania usługi atestacyjnej dającej racjonalną pewność. Wynikający z powyższego poziom zapewnienia uzyskany podczas usługi atestacyjnej dającej ograniczoną pewność jest znacząco niższy niż zapewnienie, które zostałyby uzyskane, gdyby została wykonana usługa dająca racjonalną pewność.

Wymogi zarządzania jakością i etyka zawodowa

Stosujemy postanowienia Krajowego Standardu Kontroli Jakości 1 w brzmieniu Międzynarodowego Standardu Zarządzania Jakością (PL) 1 – „Zarządzanie jakością dla firm wykonujących badania lub przeglądy sprawozdań finansowych lub zlecenia innych usług atestacyjnych lub pokrewnych” opracowanego przez Radę Międzynarodowych Standardów Badania i Usług Atestacyjnych i przyjętego uchwałą Rady Polskiej Agencji Nadzoru Audytowego. Standard ten wymaga od nas zaprojektowania, wdrożenia i działania systemu zarządzania jakością, w tym polityk i procedur dotyczących zgodności z wymogami etycznymi, standardami zawodowymi oraz obowiązującymi przepisami prawa i wymogami regulacyjnymi.

Przestrzegamy wymogów niezależności i innych wymogów etycznych Międzynarodowego Kodeksu Etyki Zawodowych Księgowych (w tym Międzynarodowych Standardów Niezależności) wydanego przez Radę Międzynarodowych Standardów Etycznych dla Księgowych i przyjętego uchwałą Krajowej Rady Biegłych Rewidentów, który jest oparty na podstawowych zasadach uczciwości, obiektywizmu, zawodowych kompetencji i należytej staranności, poufności i profesjonalnego postępowania.

Podsumowanie wykonanych prac oraz ograniczenia naszych procedur

- Przeprowadzone przez nas procedury uzyskania ograniczonej pewności obejmowały:
- Wywiady z kierownictwem i pracownikami odpowiedzialnymi za przygotowanie Wybranych Informacji oraz osobami koordynującymi proces przygotowania Raportu zrównoważonego rozwoju;
 - Sprawdzenie poprawności zastosowania kryteriów opisanych w punkcie Opis przedmiotu zlecenia i mające zastosowanie kryteria;
 - Sprawdzenie matematycznej poprawności wyliczenia Wybranych Informacji (dotyczy informacji ilościowych);
 - Porównanie próby Wybranych Informacji ujętych w Raporcie zrównoważonego rozwoju z otrzymaną dokumentacją Spółki.

Uważamy, że uzyskane przez nas dowody stanowią wystarczającą i odpowiednią podstawę do wyrażenia przez nas poniższego wniosku.

Wniosek

Na podstawie przeprowadzonych procedur atestacyjnych i uzyskanych dowodów, nic nie zwróciło naszej uwagi, co wskazywałoby, że Wybrane Informacje zawarte w Raporcie zrównoważonego rozwoju nie są, we wszystkich istotnych aspektach, zgodne z Kryteriami raportowania.



Ograniczenie zastosowania

Niniejszy raport został sporządzony przez PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k. dla Zarządu ONDE S.A. i jest przeznaczony wyłącznie w celu opisanym w części “Opis przedmiotu zlecenia i mające zastosowanie kryteria”. Nie można go wykorzystywać w żadnym innym celu.

Zarząd ONDE jest odpowiedzialny za publikację, w tym na stronie internetowej Spółki, Raportu zrównoważonego rozwoju oraz niniejszego raportu atestacyjnego, jak również za rzetelność publikowanych informacji. Zakres wykonanej przez nas pracy nie obejmuje oceny tych kwestii. W związku z tym nie ponosimy żadnej odpowiedzialności za jakiegolwiek zmiany, które mogły zostać wprowadzone do informacji będących przedmiotem naszej oceny lub za jakiegolwiek różnice, jeżeli takie są, między informacjami objętymi wydanym przez nas raportem, a informacjami przedstawionymi na stronie internetowej Spółki.

PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k. nie przyjmuje w związku z tym raportem żadnej odpowiedzialności i zrzekamy się wszelkich obowiązków wynikających z relacji umownych i pozaumownych (w tym z tytułu zaniedbania) w odniesieniu do podmiotów innych niż Spółka. Powyższe nie zwalnia nas z odpowiedzialności w sytuacjach, w których takie zwolnienie jest wyłączone z mocy prawa.

Działający w imieniu PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k.,

Signature Not Verified
Dokument podpisany przez Jakub Waszkiewicz
Data: 2023.03.29 18:49:13 CEST

Jakub Waszkiewicz
Biegły Rewident
Numer ewidencyjny 13836

Warszawa, 29 marca 2023

TABELA GRI

Oświadczenie o zastosowaniu	Grupa Kapitałowa ONDE złożyła raport zgodnie ze Standardami GRI dla okresu 01.1.2022-31.12.2022
Zastosowane GRI 1	GRI 1: Podstawy 2021
Obowiązujące standardy sektorowe GRI	Nie dotyczy

Standard GRI / inne źródło	Ujawnienie	Lokalizacja	Pominięcia			Atestacja
			Wymagania (pominięte)	Powody	Wyjaśnienie	
GRI 2: Ogólne Ujawnienia 2021	2-1 Dane organizacyjne	7				Nie
	2-2 Podmioty uwzględnione w ramach raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju	68				Nie
	2-3 Okres raportowania, częstotliwość i dane kontaktowe	68				Nie
	2-4 Korekty informacji	34, 68				Nie
	2-5 Weryfikacja zewnętrzna	70-71				Nie
	2-6 Działalności, łańcuch wartości i inne relacje biznesowe	6-8				Nie
	2-7 Pracownicy	52				Tak
	2-8 Osoby świadczące pracę na rzecz organizacji, które nie są jej pracownikami	53				Tak
	2-9 Struktura zarządcza i skład organów zarządczych	10-11				Tak
	2-10 Nominacja i wybór członków najwyższych organów zarządczych	10-11				Nie
	2-11 Przewodniczący najwyższego organu zarządczego	10-11				Nie
	2-12 Rola najwyższego organu zarządczego w nadzorowaniu zarządzania wpływem	11				Nie

Standard GRI / inne źródło	Ujawnienie	Lokalizacja	Pominięcia			Atestacja
			Wymagania (pominięte)	Powody	Wyjaśnienie	
GRI 2: Ogólne Ujawnienia 2021 c.d.	2-13 Delegowanie odpowiedzialności w zakresie zarządzania wpływem	11-12				Nie
	2-14 Rola najwyższego organu zarządczego w raportowaniu kwestii zrównoważonego rozwoju	12				Nie
	2-15 Konflikt interesów	11				Nie
	2-16 Komunikowanie problemów krytycznych	11, 12				Nie
	2-17 Zbiorowa wiedza najwyższego organu zarządczego	12				Nie
	2-18 Ewaluacja wyników najwyższego organu zarządczego	12				Nie
	2-19 Polityka wynagradzania	53				Nie
	2-20 Proces ustalania wynagrodzeń	53				Nie
	2-21 Całkowity roczny wskaźnik wynagrodzenia	54				Nie
	2-22 Oświadczenie dotyczące strategii zrównoważonego rozwoju	4				Nie
	2-23 Zobowiązania ujęte w politykach	12				Nie
	2-24 Realizacja zobowiązań ujętych w politykach	12				Nie
	2-25 Procesy naprawcze dotyczące negatywnego wpływu	16, 24				Nie
	2-26 Mechanizmy zasięgania porad i zgłaszania obaw	14				Tak

Standard GRI / inne źródło	Ujawnienie	Lokalizacja	Pominięcia			Atestacja
			Wymagania (pominięte)	Powody	Wyjaśnienie	
GRI 2: Ogólne Ujawnienia 2021 c.d.	2-27 Zgodność z prawem i regulacjami	14				Tak
	2-28 Członkostwo w stowarzyszeniach i organizacjach	18				Tak
	2-29 Podejście do angażowania interesariuszy	15, 17				Nie
	2-30 Układy zbiorowe pracy	54				Nie
GRI 3: Istotne Tematy 2021	3-1 Proces identyfikacji istotnych tematów	68				Nie
	3-2 Lista istotnych tematów	69				Nie

WPLYW NA SPOŁECZNOŚĆ I GOSPODARKĘ

GRI 3: Istotne Tematy 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami	7, 9, 15-19				Nie
GRI 201: Wyniki ekonomiczne 2016	201-4 Pomoc finansowa otrzymana od rządu	7				Nie
GRI 202: Obecność na rynku 2016	202-2 Odsetek kadry najwyższego szczebla zatrudnionej spośród lokalnej społeczności	66				Nie
GRI 207: Podatki 2019	207-1 podejście do zarządzania podatkami	9				Nie
GRI 413: Społeczności Lokalne 2016	413-1 Operacje w ramach których została przeprowadzona ocena wpływu, podjęte działania na rzecz społeczności, zrealizowane programy rozwojowe	16-17				Nie

ZARZĄDZANIE ZASOBAMI

GRI 3: Istotne Tematy 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami	22-23				Nie
GRI 301: Zasoby 2016	301-1 Materiały według wagi i objętości	22				Nie
GRI 306: Odpady 2020	306-3 Wytworzone odpady	23				Nie

KLIMAT

GRI 3: Istotne Tematy 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami	32-35				Nie
-------------------------------	---------------------------------------	-------	--	--	--	-----

Standard GRI / inne źródło	Ujawnienie	Lokalizacja	Pominięcia			Atestacja
			Wymagania (pominięte)	Powody	Wyjaśnienie	
GRI 302: Energia 2016	302-1 Zużycie energii w organizacji	32-33				Tak
	302-3 Energochłonność	33				Tak
	302-4 Ograniczenie zużycia energii	33				Nie
	302-5 Ograniczenie zużycia energii w ramach produktów i usług	32				Nie
GRI 305: Emisje 2016	305-1 Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 1)	34				Tak
	305-2 Pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakres 2)	34				Tak
	305-4 Intensywność emisji gazów cieplarnianych	35				Nie

BIORÓŻNORODNOŚĆ

GRI 3: Istotne Tematy 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami	21				Nie
GRI 304: Bioróżnorodność 2016	304-2 Istotny wpływ działań, produktów, usług na bioróżnorodność	21				Nie

ZATRUDNIENIE I ROZWÓJ

GRI 3: Istotne Tematy 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami	53-54, 65-67				Nie
GRI 201: Wyniki ekonomiczne 2016	201-3 Zdefiniowany obowiązek pracowniczych świadczeń emerytalnych	53				Nie
GRI 202: Obecność na rynku 2016	202-1 Wysokość wynagrodzenia kobiet i mężczyzn w stosunku do płacy minimalnej	66				Nie
GRI 401: Zatrudnienie 2016	401-1 Łączna liczba i odsetek nowych pracowników zatrudnionych oraz łączna liczba odejść w okresie raportowania	54				Tak
	401-2 Świadczenia dodatkowe (benefity) zapewniane pracownikom pełnoetatowym	54				Tak
	401-3 Urlopy rodzicielskie	55				Nie

Standard GRI / inne źródło	Ujawnienie	Lokalizacja	Pominięcia			Atestacja
			Wymagania (pominięte)	Powody	Wyjaśnienie	
GRI 404: Szkolenia i edukacja 2016	404-1 Liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika według struktury zatrudnienia	55				Tak
	404-2 Programy rozwoju kompetencji zawodowych	54-55				Nie
	404-3 Odsetek pracowników podlegających regularnym ocenom jakości pracy i przeglądowi rozwoju kariery zawodowej, według płci i kategorii zatrudnienia	55				Tak

ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO						
GRI 3: Istotne Tematy 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami	54, 56-63				Nie
GRI 403: Zdrowie i bezpieczeństwo 2018	403-1 System zarządzania zdrowiem i bezpieczeństwem pracowników	56-57				Tak
	403-2 Procesy identyfikacji zagrożeń, ocena ryzyka oraz badania wypadków	60, 62				Tak
	403-3 Jednostka odpowiadająca za zarządzanie bezpieczeństwem pracy	58				Nie
	403-5 Szkolenia pracowników w zakresie bezpieczeństwa pracy	61				Tak
	403-6 Promocja zdrowia wśród pracowników	54				Nie
	403-7 Profilaktyka i ograniczanie zjawisk i zdarzeń zawodowych wpływających na zdrowie i bezpieczeństwo pracowników	57				Nie
	403-8 Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem pracy	57				Nie
	403-9 Wskaźnik urazów związanych z pracą	59, 63				Tak
	403-10 Wskaźnik chorób zawodowych	63				Tak

Standard GRI / inne źródło	Ujawnienie	Lokalizacja	Pominięcia			Atestacja
			Wymagania (pominięte)	Powody	Wyjaśnienie	

RÓŻNORODNOŚĆ I RÓWNE TRAKTOWANIE						
GRI 3: Istotne Tematy 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami	65-66				Nie
GRI 405: Różnorodność i równe traktowanie 2016	405-1 Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie pracowników, według płci, wieku oraz innych wskaźników różnorodności	66				Tak
	405-2 Stosunek podstawowego wynagrodzenia kobiet do wynagrodzenia mężczyzn według zajmowanego stanowiska	66	Uwzględniono tylko wynagrodzenie podstawowe.	Brak danych dla spółek za rok 2022.	Pełne dane zostaną zebrane i zaraportowane za rok 2023.	Tak

ZRÓWNOWAŻONY ŁAŃCUCH DOSTAW						
GRI 3: Istotne Tematy 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami	8				Nie
GRI 308: Ocena środowiskowa dostawców 2016	308-1 Nowi dostawcy, którzy zostali zweryfikowani przy wykorzystaniu kryteriów środowiskowych	8				Nie

ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO KONSUMENTA, MARKETING I OZNAKOWANIE						
GRI 3: Istotne Tematy 2021	3-3 Zarządzanie istotnymi tematami	13				Nie
GRI 417: Marketing i oznakowanie 2016	417-3 Całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnym kodeksami regulującymi kwestie komunikacji marketingowej	13				Nie
GRI 418: Prywatność klientów 2016	418-1 Całkowita liczba uzasadnionych skarg dotyczących naruszenia prywatności klientów oraz utraty danych	13				Nie