

4.2

ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

Stawiamy na procedury i wierzymy, że jedynie ściśle ich przestrzeganie pomoże nam osiągnąć wysoki poziom bezpieczeństwa codziennej pracy.

[3-3] Najwyższe standardy

Bezpieczeństwo pracowników ma w Grupie ONDE najwyższy priorytet. Ambicją Grupy jest zapewnienie bezpiecznego środowiska pracy wszystkim pracownikom. Nie akceptujemy rozwiązań prowizorycznych ani drobnych nawet niezgodności z obowiązującymi u nas zasadami bezpieczeństwa. Stawiamy na procedury i wierzymy, że jedynie ściśle ich przestrzeganie pomoże nam osiągnąć wysoki poziom bezpieczeństwa codziennej pracy. Zapewniamy odpowiedni sprzęt ochronny i przypominamy o konieczności jego stosowania, a stosowne regulacje bezpiecznej pracy znane są wszystkim pracownikom. Zawsze weryfikujemy aktualność uprawnień osób pracujących na naszych budowach.

[403-1] W ONDE SA wdrożyliśmy System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy, zgodny z normą ISO 45001:2018 (HSMS). Certyfikat zgodności został przyznany w wyniku audytu zewnętrznego przeprowadzonego

przez Centrum Certyfikacji Jakości Wojskowej Akademii Technicznej, a jego zakres obejmuje:

- Generalne wykonawstwo w sektorze budownictwa dla OZE, elektroenergetycznego oraz inżynierijno-drogowego.
- Budowę farm wiatrowych i fotowoltaicznych, obiektów inżynierijno-technicznych w tym dla energetyki i przemysłu, obiektów kubaturowych wraz z infrastrukturą towarzyszącą oraz prace utrzymaniowe i remontowo-modernizacyjne..

System został wdrożony w oparciu o założenia normy ISO 45001:2018 (wcześniej PN N 18001 i BS OHSAS 18001). Pierwszą certyfikację spółka przeszła przez zewnętrzną akredytowaną jednostkę certyfikującą (akredytacja PCA) w październiku 2015 roku uzyskując certyfikację na zgodność z normami PN N 18001 i BS OHSAS 18001. Niezwłocznie po publikacji nowej normy ISO 45001:2018 dokonano niezbędnych zmian systemowych i certyfikowano je na



zgodność z postanowieniami nowej normy w październiku 2018 roku. Ostatni audyt w nadzorze przez zewnętrzną jednostkę certyfikacją odbył się w sierpniu 2022 roku, a wydany obecnie certyfikat systemu zarządzania BHP jest ważny do 9 sierpnia 2024 roku. System swoim zakresem obejmuje wszystkich pracowników w rozumieniu normy ISO 45001:2018, a zatem wszystkich pracowników ONDE, wszystkich podwykonawców i dostawców usług, w tym, również dostawców materiałów. Obejmuje zatem wszystkie osoby, które z powołaną normą pozostają pod kontrolą organizacji. Wszystkie postanowienia obowiązującego systemu stają się integralną częścią założeń kontraktowych z każdym podmiotem, z którym ONDE nawiązuje współpracę i są na bieżąco monitorowane w trakcie realizacji każdej inwestycji.

[403-8] Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem pracy

Liczba pracowników którzy podlegają pod system	610
Odsetek pracowników, którzy podlegają pod system	100%
Liczba pracowników, którzy nie są pracownikami, ale których praca i / lub miejsce pracy jest kontrolowane przez organizację, którzy podlegają pod system	1032
Procent pracowników, którzy nie są pracownikami, ale których praca i / lub miejsce pracy jest kontrolowane przez organizację, którzy podlegają pod system	100%
Liczba pracowników, którzy podlegają pod system, który został wewnętrznie zweryfikowany/ zaudytowany	580
Odsetek pracowników, którzy podlegają pod system, który został wewnętrznie zweryfikowany/ zaudytowany	95%
Liczba pracowników, którzy nie są pracownikami, ale których praca i / lub miejsce pracy jest kontrolowane przez organizację, którzy podlegają pod system, który został wewnętrznie zweryfikowany/ zaudytowany	1032

Procent pracowników, którzy nie są pracownikami, ale których praca i / lub miejsce pracy jest kontrolowane przez organizację, którzy podlegają pod system, który został wewnętrznie zweryfikowany/ zaudytowany	100%
Liczba pracowników, którzy podlegają pod system, który został zaudytowany lub certyfikowany przez podmiot zewnętrzny	580
Odsetek pracowników, którzy podlegają pod system, który został zaudytowany lub certyfikowany przez podmiot zewnętrzny	95%
Liczba pracowników, którzy nie są pracownikami, ale których praca i / lub miejsce pracy jest kontrolowane przez organizację, którzy podlegają pod system, który został zaudytowany lub certyfikowany przez podmiot zewnętrzny	1032
Procent pracowników, którzy nie są pracownikami, ale których praca i / lub miejsce pracy jest kontrolowane przez organizację, którzy podlegają pod system, który został zaudytowany lub certyfikowany przez podmiot zewnętrzny	100%

[403-1] Certyfikacji zewnętrznej nie poddana została spółka IDE Projekt z uwagi na specyfikę prowadzonej działalności i ryzyka z tym związane. Spółka IDE realizuje jednak wszystkie założenia systemowe.

Spełniamy wszystkie wymagania przewidziane przez zewnętrzne przepisy, a nasz system zarządzania BHP wykracza w wielu obszarach poza nie. Nieustannie podnosząc i przechodząc przez kolejne poziomy świadomości pracowników na temat bezpieczeństwa odpowiadamy na standardy rynkowe i wymagania klientów.

[3-3] Strategia BHP

[403-7] Bezpieczeństwo jest integralną częścią strategii Grupy ONDE i wpisuje się w pozostałe procesy realizowane przez spółkę. Uważamy, że standardy dotyczące życia i zdrowia w coraz większym stopniu będą się zazybiać z wytycznymi służącymi neutralności środowisko-

wej – chcemy, by to holistyczne podejście było jednym z naszym wyróżników i przewag w kolejnych latach.

Myśląc o bezpieczeństwie wszystkich osób zaangażowanych w prace przy projektach realizowanych przez ONDE – ich zdrowiu i życiu – stworzyliśmy strategię BHP, tzw. 7 filarów bezpieczeństwa:

1. Tworzenie procedur postępowania i scenariuszy bezpieczeństwa pracy.
2. Dyskwalifikacja wszelkich kompromisów w kwestii zachowania bezpieczeństwa.
3. Edukacja i budowanie świadomości, że inwestycje budowlane mogą przebiec bez wypadków.
4. Tworzenie norm i nieustanne budowanie standardów bezpieczeństwa wśród wykonawców.
5. Promowanie pozytywnych postaw przywództwa BHP, niezależnie od stanowiska.
6. Nieustanne podnoszenie standardów organizacji pracy zespołów, szkoleń technologicznych oraz procesowanie rozwiązań technicznych.
7. Wdrożenie przyjętych standardów bezpieczeństwa w każdej warstwie struktury organizacyjnej.

W realizację strategii BHP zaangażowani są wszyscy pracownicy ONDE SA oraz zarząd, a główne obszary działań w tym zakresie obejmują:

- zaangażowanie wraz z przywództwem,
- przestrzeganie najwyższych standardów bezpieczeństwa,
- planowanie i monitorowanie,
- szkolenia,
- konsultacje wewnętrzne.

Kwestie BHP oraz środowiskowe obecne są na każdym etapie naszych inwestycji – od ofertowania, poprzez wyłonienie podwykonawców, realizację ich prac, aż do etapu zakończenia budowy. Takie podejście pozwala

nam w znaczący sposób ograniczać zjawiska i zdarzenia wypadkowe powodowane przez działanie różnych podmiotów realizujące prace na naszych budowach, tym samym minimalizując liczbę niebezpiecznych zachowań i ryzyk z tym związanych. Wyznajemy zasadę, że każdy podmiot we właściwy sposób poinformowany o naszych wymaganiach oznacza mniej ryzyk przy realizacji.

Kluczowe dla nas znaczenie ma weryfikacja podwykonawcy:

1. OFERTOWANIE:
 - Zapytanie ofertowe wraz z przekazaniem warunków BHP;
 - Analiza zakresu prac i sporządzenie ich harmonogramu.
2. NEGOCJACJE I UMOWA:
 - Negocjacje z klientem – Kwalifikacje pracowników, forma zatrudnienia, maszyny, środki ochrony indywidualnej, zaplecze socjalne, pierwsza pomoc, stosowane standardy BHP;
 - Weryfikacja, przedstawienie warunków umowy, spotkanie wprowadzające.
3. PRZYGOTOWANIE DO REALIZACJI:
 - Plan BIOZ, wymagane dokumenty: szkolenia BHP, badania lekarskie, uprawnienia;
 - Sporządzenie IBWR wraz z zadaniową ORZ, wyznaczenie koordynatora BHP;
 - Szkolenie informacyjne.
4. REALIZACJA ZADANIA:
 - Bieżąca aktualizacja dokumentacji (IBWR, wykaz pracowników, maszyn);
 - Obowiązek zgłaszania Zdarzeń Potencjalnie Wypadkowych oraz wypadków;
 - Narady koordynacyjne.

DOBRA PRAKTYKA

W ONDE korzystamy z usług podwykonawców i chcemy, aby była to współpraca bezpieczna. Warunkiem współpracy z naszą firmą jest przestrzeganie naszych zasad BHP, o czym informujemy już na etapie prowadzonych postępowań ofertowych. Wymagamy od podwykonawców m.in. zatrudniania pracowników z odpowiednimi kwalifikacjami i uprawnieniami, wyznaczenie koordynatora BHP, zapewnienia środków ochrony indywidualnej i sprawnego sprzętu do pracy oraz odpowiedniego zaplecza socjalnego dla pracowników. Podwykonawcy są również zobowiązani do sporządzenia Instrukcji Bezpiecznego Wykonywania Robót, zgłaszania zgodnie ze standardem ONDE wszystkich zdarzeń wypadkowych i potencjalnie wypadkowych oraz udziału w narach koordynacyjnych.

W 2020 roku dla podwykonawców przygotowaliśmy specjalny dokument określający zbiór dziewięciu minimalnych standardów BHP i ochrony środowiska przy budowach farm wiatrowych. W 2022 roku podobny dokument – zawierający sześć, a docelowo dziewięć standardów – powstał dla farm solarnychfotowoltaicznych. Każdy podwykonawca w trakcie procesu negocjacji



informowany jest o wymaganiach wynikających z tych standardów – o koniecznych do wdrożeń środków technicznych i organizacyjnych przy realizacji prac na zlecenie ONDE.

[403-3] W naszej strukturze organizacyjnej działa Dział BHP podległy bezpośrednio prezesowi. Jego zadaniem jest kreowanie oraz wdrażanie polityki bezpieczeństwa i monitorowanie stanu BHP podczas realizacji inwestycji. Co roku Dział BHP dokładnie analizuje kwestie bezpieczeństwa, w tym ryzyka BHP, a wyniki tej analizy służą m.in. do doskonalenia procedur BHP i wzmocnienia zaangażowania pracowników w kwestie bezpiecznej pracy. Roczne cele BHP są każdego roku komunikowane do centrów biznesowych i ściśle nadzorowane.

W Grupie ryzyka BHP oceniane są:

- Dla organizacji na poziomie centralnym – ryzyka aktualizowane raz w roku,

- W trakcie oferowania każdego kontraktu,
- W trakcie przygotowania do realizacji,
- W trakcie realizacji przy opracowywaniu metodyki prac,
- W trakcie monitorowania,

Każda budowa realizowana przez Grupę ma od swojego początku przydzielonego „opiekuna” – specjalistę ds. BHP, który uczestniczy i współtworzy wraz z nadzorem bezpieczne i higieniczne warunki pracy. Wszystkie wyniki BHP są systematycznie omawiane na naradach BHP na każdym szczeblu organizacji.

O wszystkich procedurach, instrukcjach i wytycznych związanych z **bezpieczeństwem** informujemy pracowników od **PIERWSZEGO DNIA** pracy w Grupie, podczas onboardingu.

Nowe zasady i wdrożenia są **NA BIEŻĄCO KOMUNIKOWANE** poprzez aplikację BHP i e-mailem.

PRACOWNICY MAJĄ DOSTĘP do wewnętrznych dysków/intranetu z aktualnymi informacjami BHP.



DOBRA PRAKTYKA

Wdrożyliśmy w ONDE specjalną aplikację BHP, która pozwala ekspertom specjalistom od bezpieczeństwa pracy na bieżąco pozyskiwać informacje o nowych kontraktach i zarządzać poziomem BHP. Dzięki aplikacji można m.in. zobaczyć wszystkie zanotowane zdarzenia wypadkowe i potencjalnie wypadkowe na konkretnej budowie oraz określić „trendy BHP”, które pozwalają we właściwym czasie podejmować odpowiednie działania korygujące.

[3-3] Ryzyka BHP

[403-9] W ONDE – podobnie jak w Grupie ERBUD – zidentyfikowano sześć głównych kategorii ryzyka, które mają największy potencjał poważnych obrażeń. Ryzyka te wynikają ze statystyk dotychczasowych wypadków w organizacji, wieloletnich statystyk gromadzonych w Po-

rozumieniu dla Bezpieczeństwa w Budownictwie i wyników statystyk reprezentowanych w sprawozdaniach przez Główny Inspektorat Pracy. Uznajemy, że eliminowanie ryzyk w tych głównych kategoriach pozwoli nam w efekcie uniknąć ciężkich i śmiertelnych wypadków.

L.p	Główne kategorie ryzyk w odniesieniu do prowadzonych prac o najwyższym potencjale ciężkim i śmiertelnym	Główne kierunki działań prewencyjnych w organizacji
1	Zasypanie/praca w wykopie	1. Planowanie na każdym etapie, 2. Realizacja prac zgodnie z wdrożonymi wytycznymi systemowych zabezpieczeń zbiorowych – dobór technicznych środków bezpieczeństwa eliminujących błędy ludzkie i sytuacje nadzwyczajne, 3. Ścisły monitoring realizacji prac zgodnie z planem i wytycznymi,
2	Upadek z wysokości	1. Planowanie na każdym etapie, 2. Realizacja prac zgodnie z wdrożonymi wytycznymi systemowych zabezpieczeń zbiorowych – dobór technicznych środków bezpieczeństwa eliminujących błędy ludzkie i sytuacje nadzwyczajne, 3. Ścisły monitoring realizacji prac zgodnie z planem i wytycznymi,
3	Transport pionowy/poziomy	1. Właściwe planowanie prac zgodnie z opracowanymi instrukcja bezpieczeństwa prac transportowych, 2. Proces szkolenia sygnalistów i hakowych na budowach, 3. Wdrożenie zasad transportu zgodnie z opracowaną broszurą transportu pionowego w Porozumieniu dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, 4. Ścisły monitoring prac zgodnie z opracowanymi instrukcjami,
4	Praca w strefie maszyn i sprzętu	1. Określenie metodyki i sposoby realizacji prac w IBWR dla poszczególnych zakresów prac, 2. Eliminowanie konieczności przebywania osób w strefie niebezpiecznej pracy maszyn i sprzętu, 3. Wyznaczanie stref niebezpiecznych maszyn, 4. Sygnały dźwiękowe pracujących maszyn, 5. Kontrole realizacji prac,
5	Prace pod ruchem	1. Eliminowanie (przy możliwości) prac pod ruchem poprzez oddzielenie pasa ruchu, 2. Projekty organizacji ruchu uwzględniające specyfikę prowadzonych prac, 3. Przestrzeganie ustaleń zawartych w projekcie, 4. Monitoring realizacji prac,
6	Prace energetyczne instalacje/ porażenie prądem	1. Wdrożenie procedury i instrukcji realizacji prac energetycznych uwzględniające specyfikę prowadzonych prac, 2. Środki techniczne zapobiegające błędom ludzkim, 3. Monitoring realizacji powyższego zgodnie z wdrożonymi rozwiązaniami.

[403-2] Proces identyfikacji ryzyka realizujemy na kilku szczeblach działalności spółki:

- Na szczeblu centralnym oceniamy ryzyka i szanse związane z funkcjonowaniem całej organizacji
- Na szczeblu centralnym identyfikujemy i dokonujemy oceny ryzyk dla poszczególnych stanowisk pracy
- W ramach przygotowania do realizacji oferty oceniamy ryzyka i szanse BHP wpływające na przyszłą realizację budowy,
- Na etapie realizacji:
 - ryzyka oceniamy przy przygotowywaniu planu BIOZ,
 - ryzyka oceniamy pod poszczególne zakresy robót określone w IBWR,
 - ryzyka oceniamy dla poszczególnych stanowisk pracy,
 - ostatniej analizy ryzyka (LMRA) dokonujemy przy wydawaniu pozwoleń pisemnych na pracę i przy przeprowadzaniu porannych odpraw (karty startowe).

Powyższe rozwiązanie pozwala nam zidentyfikować wszystkie rutynowe i nierutynowe działania oraz prace zaplanowane i wynikające ze specyfikacji robót oraz uwarunkowań konkretnych budów.

W ramach funkcjonującego w systemu zarządzania BHP wdrożono instrukcję „Ocena ryzyk i szans”. W ramach tego procesu zaplanowano na każdym etapie osoby odpowiedzialne za właściwe przeprowadzenie procesu identyfikacji ryzyk i wskazano przejrzysty sposób uzgadniania oraz opiniowania wyników tych analiz. Wyniki prezentowane są w postaci:

- Karty ryzyk i szans,
- Planu BIOZ,

- IBWR z zadaniową oceną ryzyka,
- Oceny ryzyka dla poszczególnych stanowisk,
- Pozwolenia na prace i karty startowej.

Dokumenty te są opracowywane przez wskazane osoby lub zespoły, a następnie jasno określono osoby, które weryfikują zapisy i zatwierdzają powyższe dokumenty. Zgodnie z powołaną instrukcją stosujemy zasadę hierarchii nadzoru wskazaną w normie ISO 45001.

Zgodnie instrukcją „Identyfikacja ryzyk i szans” wprowadziliśmy zasadę hierarchii nadzoru nad bezpieczeństwem:

Hierarchia	Opis działania
eliminacja zagrożeń	unikanie ryzyka, dostosowanie pracy do pracowników, na przykład: zmiana technologii, zmiana projektu; stworzenie fizycznej separacji pomiędzy pieszymi i pojazdami;
zastąpienie	zastąpienie działań niebezpiecznych operacjami, które nie są niebezpieczne lub też są mniej niebezpieczne; zwalczanie źródeł zagrożeń; dostosowania do postępu technicznego, np.: zastąpienie farby na bazie rozpuszczalników farbą na bazie wody; zastąpienie szalunków bez podestów systemowych szalunkami systemowymi z pełną komunikacją;
środki techniczne	wdrożenie zbiorowych środków ochronnych, np.: zabezpieczenia zbiorowe na budowie – balustrady, siatki itp., które zawsze mają priorytet przed środkami ochrony indywidualnej, izolacja; ochrona maszyn; systemy wentylacyjne; manipulacje mechaniczne;
środki organizacyjne	odpowiednie instrukcje dla pracowników, standardy, wytyczne np.: okresowe przeglądy sprzętu bezpieczeństwa; koordynacja kwestii zdrowia i bezpieczeństwa z działaniami podwykonawców; uprawnienia; rotacja pracowników;

Hierarchia	Opis działania
środki ochrony osobistej	zapewnienie odpowiedniej ochrony osobistej oraz instrukcji dotyczących użytkowania i konserwacji, np.: buty ochronne; okulary ochronne; ochrona słuchu; rękawice odporne chemicznych; rękawice ochronne przed elektrycznością; rękawice odporne na cięcie. W hierarchii środki ochrony indywidualnej stosujemy jako ostateczność, kiedy w/w środki były niemożliwe do zastosowania lub w sposób niepełny zredukowały poziom zagrożeń;

Każdy pracownik w ONDE ma prawo odmówić wykonywania pracy w razie gdy warunki pracy nie odpowiadają przepisom bezpieczeństwa i higieny pracy i stwarzają bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia lub życia Pracownika albo gdy wykonywana przez niego praca grozi takim niebezpieczeństwem innym osobom. Jeżeli powstrzymanie się od wykonywania pracy nie usuwa zagrożenia, pracownik ma prawo oddalić się z miejsca zagrożenia, zawiadamiając o tym niezwłocznie Przełożonego. Pracownik nie może ponosić jakichkolwiek niekorzystnych dla niego konsekwencji z powodu powstrzymania się od pracy lub oddalenia się z miejsca zagrożenia w przypadkach opisanych powyżej. Stosowne zapisy w tym zakresie znajdują się w obowiązujących u pracodawcy regulaminach pracy. ONDE ma również zagwarantowane prawo wstrzymywania i odsuwania od prac pracowników podwykonawców, którzy stwarzają swoim zachowaniem niebezpieczne sytuacje i generują niedopuszczalne ryzyka.

Pracownicy mają zagwarantowaną ochronę przed represjami spowodowanymi zgłaszaniem incydentów, ryzyk, niebezpiecznych sytuacji oraz szans poprzez ustanowienie odpowiednich zapisów systemów w instrukcji przywództwa oraz w instrukcji gotowości i reagowania awaryjnego. Najwyższe kierownictwo na każdym szczeblu organizacji zostało zobowiązane do ochrony pracowników przed represjami związanymi ze zgłaszaniem tego typu zdarzeń.

DOBRA PRAKTYKA

Wszyscy pracownicy mogą zgłaszać ryzyka związane z pracą oraz niebezpieczne sytuacje poprzez:

- uczestnictwo w zespole oceniającym ryzyka przedstawicieli określonych stanowisk,
- ocenę ryzyka na etapie tworzenia IBWR przygotowaną przez podwykonawców,
- uczestnictwo w inspekcjach stanu BHP,
- narady koordynacyjne na budowach,
- obchody dokonywane przez koordynatora ds. BHP na każdej budowie,
- poranne odprawy.



Szkolimy z bezpieczeństwa

[403-5] Wymagamy od pracowników pracy bezpiecznej, ale do takiej pracy ich kompleksowo przygotowujemy. Każdy nasz pracownik musi przejść m.in. szkolenie informacyjne BHP, instruktaż przeprowadzony przez swojego kierownika, szkolenie z metodyki realizacji prac zawartej w IBWR, specjalny instruktaż przed realizacją prac niebezpiecznych, szkolenia i ćwiczenia z gotowości reagowania na sytuacje kryzysowe oraz dedykowane szkolenia dla poszczególnych rodzajów prac. O obowiązkach BHP przypominamy zarówno codziennie od wejścia na

plac budowy jak i cyklicznie podczas regularnych szkoleń okresowych. Szkolenia wstępne uzupełniamy szkoleniami specjalistycznymi i kursami pozwalającymi zdobyć lub utrzymać niezbędne uprawnienia.

W ramach wdrożonego systemu zarządzania BHP obowiązuje instrukcja systemowa „Szkolenia w zakresie BHP”. Na każdej budowie szkolenia doprecyzowywane są w opracowywanym do zagrożeń planie BIOZ.

Poniższa tabela przedstawia szczegółowo rodzaj zapewnianego pracownikom szkolenia, jego częstotliwość oraz formę i cel.

Rodzaj szkolenia	Częstotliwość	Adresat	Forma	Cel
Szkolenie informacyjne BHP i OŚ	Przy wejściu na każdą budowę	Wszyscy pracownicy i goście	Instruktaż	Poinformowanie o zagrożeniach, zasadach obowiązujących na budowie
Szkolenia wstępne	Jednorazowo oraz przy każdej zmianie stanowiska i uwarunkowań (np. Zmiana budowy)	Każdy pracownik	Instruktaż	Realizacja szkolenia obowiązkowego zgodnie z przepisami
Onboarding	Przy zatrudnieniu	Wszyscy nowo zatrudniani pracownicy	Online	Zaznajomienie z polityką, systemem i standardami obowiązującymi w ONDE
Szkolenia okresowe dla pracowników na stanowiskach robotniczych	Co rok	Stanowiska robotnicze/ weryfikacja obowiązku w stosunku do pracowników PDW	Instruktaż	Aktualizacja wiedzy na temat zagrożeń i sposobów ich eliminacji
Szkolenia okresowe dla osób kierujących pracownikami	Co 5 lat	Osoby nadzorujące prace pracowników	Instruktaż	Aktualizacja wiedzy na temat zagrożeń i sposobów ich eliminacji
Szkolenie dla sygnalistów i hakowych	W zależności od uwarunkowań budowy	Wyznaczone osoby do transportu pionowego	Instruktaż	Aktualizacja wiedzy w zakresie bezpiecznego transportu na budowach
Szkolenie z pierwszej pomocy	W zależności od potrzeb	Wytypowane osoby do udzielania pierwszej pomocy na budowie	Instruktaż	Zdobycie wiedzy i umiejętności niezbędnej do udzielenia pierwszej pomocy na budowie

Rodzaj szkolenia	Częstotliwość	Adresat	Forma	Cel
Uprawnienia operatorów urządzeń poddózorowych	Zgodnie z zapisami rozporządzenia UTB	Operatorzy	Kurs	Nabycie umiejętności i uprawnień na obsługę sprzętu
Uprawnienia Operatorów maszyn do robot ziemnych, budowlanych i drogowych	Zgodnie z zapisami rozporządzenia	Operatorzy	Kurs	Nabycie umiejętności i uprawnień na obsługę maszyn
Uprawnienia energetyczne E I D	Co 5 lat	Osób wykonujących pracę regulowaną rozporządzeniem w sprawie BHP przy urządzeniach energetycznych	Kurs	Nabycie umiejętności i uprawnień w pracy przy urządzeniach energetycznych
Prace na wysokości z użyciem SOI	W zależności od rodzaju prowadzonych prac	Pracownicy wykonujący prace na wysokości	Instruktaż	Podniesienie wiedzy i świadomości z bezpiecznych metod realizacji prac na wysokości
Montażysty rusztowań	Zgodnie z przepisami	Osoby montujące/ demontujące rusztowania	Kurs	Nabycie umiejętności i uprawnień na montaż rusztowań metalowych
Codzienne odprawy (toolboxy)	Codziennie	Wszyscy pracownicy (PDW)	Szkolenie	Jasny podział zadań, ostatnia analiza ryzyka i weryfikacja metod pracy
Instruktaż przed pracami niebezpiecznymi	Zgodnie z planem BIOZ	Pracownicy (PDW)	Instruktaż	Podniesienie wiedzy i świadomości o zasadach bezpiecznej realizacji prac niebezpiecznych
Szkolenia w ramach Tygodnia Bezpieczeństwa	Raz w roku	Pracownicy (PDW)	Prezentacje	Doskonalenie wiedzy i świadomości pracowników
Ćwiczenia sytuacji kryzysowych na budowach	W zależności od specyfiki budowy	Pracownicy (PDW)	Ćwiczenia	Sprawdzenie różnych scenariuszy gotowości na sytuacje kryzysowe na budowie i zwiększenia świadomości o sposobie postępowania pracowników
Dedykowane szkolenia wynikające ze specyfiki budowy				
Ćwiczenia sytuacji kryzysowych na budowach	W zależności od specyfiki budowy	Pracownicy (PDW)	Ćwiczenia	Sprawdzenie różnych scenariuszy gotowości na sytuacje kryzysowe na budowie i zwiększenia świadomości o sposobie postępowania pracowników

Raz w roku dodatkowo przeprowadzamy „Tydzień Bezpieczeństwa”. W 2022 roku w 54 wydarzeniach w ramach „Tygodnia Bezpieczeństwa” udział wzięło 819 pracowników – 354 osoby z ONDE i 465 pracowników podwykonawców.

[403-2] Działamy tak, aby wypadkom zapobiegać, ale jesteśmy również przygotowani na sytuacje, w której mają one miejsce lub mogły mieć miejsce. Skupiamy się nie tylko na badaniu wypadków przy pracy, ale zgodnie z definicją incydentu z normy ISO 45001 badamy również „zdarzenie wynikające z lub w trakcie prac, które mogą lub nie spowodować szkody i zły stan zdrowia”, a także niebezpieczne zachowania. Jest to zgodne z piramidą wypadkowości.

Proces identyfikacji i oceny wypadków oraz sytuacji potencjalnie wypadkowych odbywa się każdorazowo zgodnie instrukcją „Gotowość, reagowanie awaryjne i postępowanie przy incydentach”. Każdy incydent – zarówno pracowników ONDE jak i firm podwykonawczych – jest zgłaszany w wewnętrznej aplikacji BHP. W zależności od jego rodzaju i określonej kategorii wdrażane są różne scenariusze postępowania. W przypadku zdarzeń najpoważniejszych powoływany jest specjalny zespół, którego zadaniem jest szczegółowa analiza przyczyn i wypracowanie działań zapobiegawczych na przyszłość. W pozostałych przypadkach działania korygujące dotyczą tylko budów lub działów, których incydent dotyczył.

L.p.	Rodzaj zdarzenia	Zawiadomienie	Skład zespołu	Postępowanie	Działania korygujące
1.	ZPW, incydenty środowiskowe, pożary, awarie o niskim potencjale urazów lub szkód materialnych	Rejestracja w aplikacji BHP i OŚ – każdy kierujący w tym samym dniu	Specjalista ds. BHP i OŚ	Tylko zgłoszenie	-
2.	Incydenty z głównych kategorii ryzyka oraz o poważnych szkodach materialnych i środowiskowych,	Rejestracja w aplikacji BHP i OŚ – każdy kierujący w tym samym dniu	Odpowiedzialny Dyrektor, Odpowiedzialny kierownik działu/ budowy lub inna osoba kierująca pracownikami, Specjalista BHP i OŚ	Zgłoszenie incydentu, analiza poszerzona	Tak
3.	Wypadek przy pracy	Rejestracja w aplikacji BHP i OŚ – każdy kierujący w tym samym dniu	Odpowiedzialny Dyrektor, Odpowiedzialny kierownik działu/ budowy lub inna osoba kierująca pracownikami, Specjalista BHP i OŚ	Zgłoszenie wypadku, protokół powypadkowy, poszerzona analiza	Tak
4.	Wypadki ciężkie, śmiertelne i zbiorowe w tym wypadki dostawcy usług	Rejestracja w aplikacji BHP i OŚ – każdy kierujący w tym samym dniu	Odpowiedzialny Dyrektor, Odpowiedzialny kierownik działu/ budowy lub inna osoba kierująca pracownikami, Specjalista BHP i OŚ	Zgłoszenie wypadku, protokół powypadkowy, poszerzona analiza	Tak
4.	Wypadek dostawcy usług – pozostałe wypadki	Rejestracja w aplikacji BHP i OŚ – każdy kierujący w tym samym dniu		Zgłoszenie wypadku, analiza poszerzona (dot. głównych kategorii ryzyk) postępowanie powypadkowe na podstawie ustaleń zespołu powypadkowego dostawcy usług	Tak (dotyczy głównych kategorii ryzyk)
5.	Wypadek w drodze do pracy lub z pracy	Rejestracja w aplikacji BHP i OŚ – każdy kierujący w tym samym dniu	Specjalista ds. BHP i OŚ	Zgłoszenia wypadku, karta wypadku	-



[403-10] [403-7] W 2022 roku w Grupie ONDE nie odnotowaliśmy przypadków chorób zawodowych. Wśród zagrożeń dla zdrowia zidentyfikowaliśmy ubytki słuchu, zespół wibracyjny, zespół cieśni oraz przewlekłe choroby układu ruchu.

Zagrożenia zostały zidentyfikowane poprzez analizę Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie chorób zawodowych Dz.U.2022.0.1836 t.j. – Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie chorób zawodowych i odniesienie wykazu chorób zawodowych do wyników ocen ryzyka zawodowego (w odniesieniu do rodzajów prac realizowanych na terenie budów) dla poszczególnych stanowisk pracy.

Zagrożenie/skutki	Działania mitygujące
■ ubytki słuchu w wyniku prac w hałasie ■ zespół wibracyjny z powodu obsługi wibrujących maszyn i urządzeń.	■ monitoring poziomu hałasu i wibracji na poszczególnych stanowiskach ■ wyposażenie w maszyny generujące niższe poziomy hałasu i wibracji ■ środki ochrony osobistej
■ przewlekłe choroby układu ruchu	■ minimalizacja transportu ręcznego i zastąpienie go transportem mechanicznym ■ transport ręczny wyłącznie zgodnie z normami i z zachowaniem zasad ergonomii ■ ograniczenie pracy w pozycji klęczącej do minimum np. poprzez zastosowanie odpowiednich urządzeń zapewniających rozkładanie kostki brukowej w sposób mechaniczny
■ zespół cieśni nadgarstka	■ ergonomiczne wyposażenie stanowisk administracyjnych

[403-9] Wskaźnik urazów związanych z pracą¹

W 2022 roku osiągnięto po raz kolejny strategiczny cel 0 wypadków ciężkich, śmiertelnych i zbiorowych utrzymując przy tym bardzo dobry wskaźnik częstotliwości wypadków na poziomie 3,25 w siłach własnych oraz na poziomie 1,93 z ujęciem podwykonawców. W roku 2022 zarejestrowano 4 wypadki lekkie w siłach własnych oraz 3 wypadki lekkie u naszych podwykonawców.

Warty odnotowania jest również fakt znacznego spadku ciężkości odnotowanych wypadków przy pracy, który w roku 2022 wyniósł 8.

¹ Metodyka: Do obliczenia liczby roboczogodzin pracowników przyjęto zestawienie zatrudnienia z poszczególnych miesięcy, które na bieżąco uzupełniane jest w aplikacji bhp. Pracowników podzielono na 3 grupy: nadzór, administracyjno-biurowi i pracownicy na stanowiskach robotniczych. Do obliczenia roboczogodzin zastosowano przelicznik w każdym miesiącu: nadzór – 184 h, administracyjno-biurowi – 168 h, stanowiska robotnicze – 184 h. Średnie zatrudnienie pracowników podwykonawców ustalane jest na podstawie rejestrów miesięcznych z budów, które wprowadzane są do wewnętrznego systemu, a następnie pomnożone jest w każdym miesiącu przez 184 h.
* Obliczony wg wzoru: liczba wypadków przy pracy x 1 000 000 / liczba wypracowanych roboczogodzin.
** Obliczony wg wzoru: liczba dni niezdolności do pracy / liczba wypadków przy pracy.

Porównanie wskaźników częstotliwości i liczby wypadków 2022-2021-2020 w ONDE (w siłach własnych)

Rok	Ilość roboczogodzin	Ilość wypadków	Wskaźnik częstotliwości*	Liczba dni niezdolności do pracy	Wskaźnik ciężkości**
2022	1 230 104	4	3,25	32	8
2021	1 203 456	5	4,15	170	34
2020	893 872	10	11,19	332	33,32

Wskaźnik wypadkowości w Grupie ONDE (siły własne)

Rok	Ilość roboczogodzin	Ilość wypadków	Wskaźnik częstotliwości*	Liczba dni niezdolności do pracy	Wskaźnik ciężkości**
2022	1 289 408	4	3,10	32	8
2021	1 263 936	5	3,96	170	34

Wskaźnik wypadkowości w Grupie ONDE z ujęciem podwykonawców

Rok	Ilość roboczogodzin	Ilość wypadków	Wskaźnik częstotliwości*	Liczba dni niezdolności do pracy	Wskaźnik ciężkości**
2022	3 626 392	7	1,93	-	-
2021	5 382 408	7	1,30	-	-

Rodzaje urazów	ONDE	PDW
Skręcenie	0	2
Przecięcie (rana)	1	1
Złamanie palców	1	
Stłuczenie	1	
Inny uraz	1	

Pracownicy, którzy nie są pracownikami, ale których praca i/lub miejsce pracy są kontrolowane przez organizację:

Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku obrażeń związanych z pracą	0
Wskaźnik ofiar śmiertelnych w wyniku obrażeń związanych z pracą	0
Liczba poważnych obrażeń związanych z pracą (z wyłączeniem ofiar śmiertelnych)	0
Wskaźnik poważnych obrażeń związanych z pracą (z wyłączeniem ofiar śmiertelnych)	0
Liczba obrażeń związanych z pracą	3
Wskaźnik obrażeń związanych z pracą	1.28
Liczba przepracowanych godzin	2 336 984