

2.1

MODEL BIZNESOWY

W XX wieku Albert Einstein powiedział, że „wszystko jest energią” – w wieku XXI w Grupie ONDE dodajemy: „odnawialną”.

[2-6] W XX wieku Albert Einstein powiedział, że „wszystko jest energią” – w wieku XXI w Grupie ONDE dodajemy: „odnawialną”. Zjednoczyliśmy zespół ekspertów, specjalistów i wizjonerów, aby razem prowadzić firmę, która buduje największe farmy wiatrowe i fotowoltaiczne w Polsce oraz wyznacza standardy budownictwa OZE. W naszej historii uczestniczyliśmy lub uczestniczymy

w realizacjach farm wiatrowych o mocy ponad 3.2 GW, z czego niemal 2.5 GW energii już jest produkowane. To ponad 30% całej energii wytwarzanej przez lądowe farmy wiatrowe w Polsce. Poza budową OZE specjalizujemy się również w budownictwie drogowym oraz inżynieryjnym, do których wykorzystujemy też własne wytwórnie mas bitumicznych. Witamy w Grupie ONDE!

GRUPA ONDE W 2022 ROKU

3,9 GW

mocy na wszystkich farmach zakończonych i realizowanych od początku istnienia spółki

733 MW

łączna moc budowanych farm wiatrowych na koniec 2022 r.

453 MW

łączna moc budowanych farm fotowoltaicznych na koniec 2022 r.

11 rozpoczętych budów farm wiatrowych o łącznej mocy ok. **449 MW**

27 rozpoczętych budów farm fotowoltaicznych o łącznej mocy ok. **78 MW**

629 pracowników i współpracowników, o **35** więcej w porównaniu ze stanem na koniec 2021 r.

1093 mln zł obrotu

PIERWSZY projekt realizowany za granicą

Co dokładnie robimy w Grupie ONDE? Nasz główny segment – Odnawialne Źródła Energii – zajmuje się realizacją kontraktów dla branży farm wiatrowych i fotowoltaicznych. Działamy „pod klucz” – mamy doświadczenie zarówno w projektowaniu OZE, pozyskiwaniu odpowiednich pozwoleń i kompleksowej budowie wraz z robotami elektroenergetycznymi oraz okablowaniem średniego i wysokiego napięcia. Projektujemy i wykonujemy też fundamenty, drogi dojazdowe do farm i place manewrowe. Na farmach solarnych samodzielnie montujemy wydajne moduły fotowoltaiczne, wykonujemy przyłącza i uruchomienie instalacji. Na farmach wiatrowych dostawę i montaż turbin wiatrowych na przygotowanym przez nas terenie pozostawiamy wyspecjalizowanym w tym podmiotom. Świadczymy też profesjonalny serwis dla tych obiektów, które już działają.

W naszym portfolio są m.in. Farma Wiatrowa Potęgowo Wschód-Zachód o mocy 219 MW i Farma Wiatrowa Banie/Kozielice I&II o mocy 106 MW.

W 2022 roku ONDE zakończyło realizację 20 projektów wiatrowych oraz 26 projektów farm słonecznych, o łącznym potencjale wytwórczym na poziomie niemal jednego GW. W roku 2022 Spółka rozpoczęła realizację 11 farm wiatrowych o łącznej mocy ok. 449 MW i wartości umów ponad 502 mln zł oraz realizację 27 farm fotowoltaicznych o łącznej mocy ok. 78 MW i łącznej wartości umów niemal 125 mln zł.

Po raz pierwszy również z naszą działalnością wyszliśmy poza granice Polski. We wrześniu 2022 roku podpisaliśmy kontrakt o wartości 3,3 mln euro na wybudowanie fundamentów pod turbiny wiatrowe przy budowie farmy na terenie Litwy. Systematycznie zdobywamy doświadczenie i referencje na rynku litewskim. Biorąc pod uwagę sytuację geopolityczną, bardzo dobre warunki wietrzne

i sprzyjające otoczenie legislacyjne na rynku litewskim dostrzegamy atrakcyjny potencjał biznesowy. Na początku 2023 roku podpisaliśmy kontrakt na roboty przy budowie farmy wiatrowej na Litwie, o łącznej mocy przyłączeniowej 80MW. Umowy dotyczą budowy fundamentów oraz układania kabli średniego i wysokiego napięcia.



Zielona transformacja dzieje się tu i teraz i cieszymy się, że dyskusje, czy jest ona na pewno potrzebna zostały zakończone. Pytanie nie brzmi „czy”, ale jak i kiedy. Istotą działalności ONDE jest stawianie kolejnych, co raz szybszych kroków do neutralności klimatycznej. Oczywiście, że zarabiamy pieniądze – bardzo się z tego cieszę. Ale w ONDE możemy być dumni nie tylko z wyników ekonomicznych – możemy być dumni również, a nawet przede wszystkim, z tego, co robimy i jakie nasza praca niesie konsekwencje dla przyszłych pokoleń. Mamy czyste, zielone sumienie, co wcale nie jest normą w biznesie. To wielki przywilej pracować w takiej organizacji.

Od 2021 roku projekty realizowane dla klientów, uzupełniliśmy budową własnych Odnawialnych Źródeł Energii. Kupujemy tereny i budujemy farmy fotowoltaiczne i wiatrowe, a później sprzedajemy je na rynku. Naszym pierwszym takim projektem jest farma foto-

woltaiczna w woj. warmińsko-mazurskim „Cyranka”. Na ponad 37 tys. m² terenu zainstalowaliśmy 33 332 moduły, których łączna powierzchnia wynosi 5,7 ha. Moc farmy to 18 MW – w ciągu roku jest w stanie zaopatrzyć w energię osiem tysięcy gospodarstw domowych. W roku 2022 Grupa ONDE w segmencie OZE powiększyła się o trzy kolejne spółki celowe (Neo Solar Kazimierz Biskupi Sp. z o.o., PV Kadłubia 2 Sp. z o.o., PV Szczepanów Sp. z o.o.). Ponadto zrealizowaliśmy umowę przyrzeczoną nabycia pozostałych 50% udziałów w spółce celowej Elektrownia DEPVPL 22 będącej właścicielem elektrowni fotowoltaicznej „Rejowiec” o mocy 40 MW w województwie lubelskim.

[201-4] [3-3] Nasze inwestycje finansujemy z różnych środków, przede wszystkim ze środków własnych lub kredytów. W roku 2022 Grupa Onde otrzymała także pomoc de minimis w wysokości 131.205,44 zł, która została wykorzystana na szkolenia pracowników.

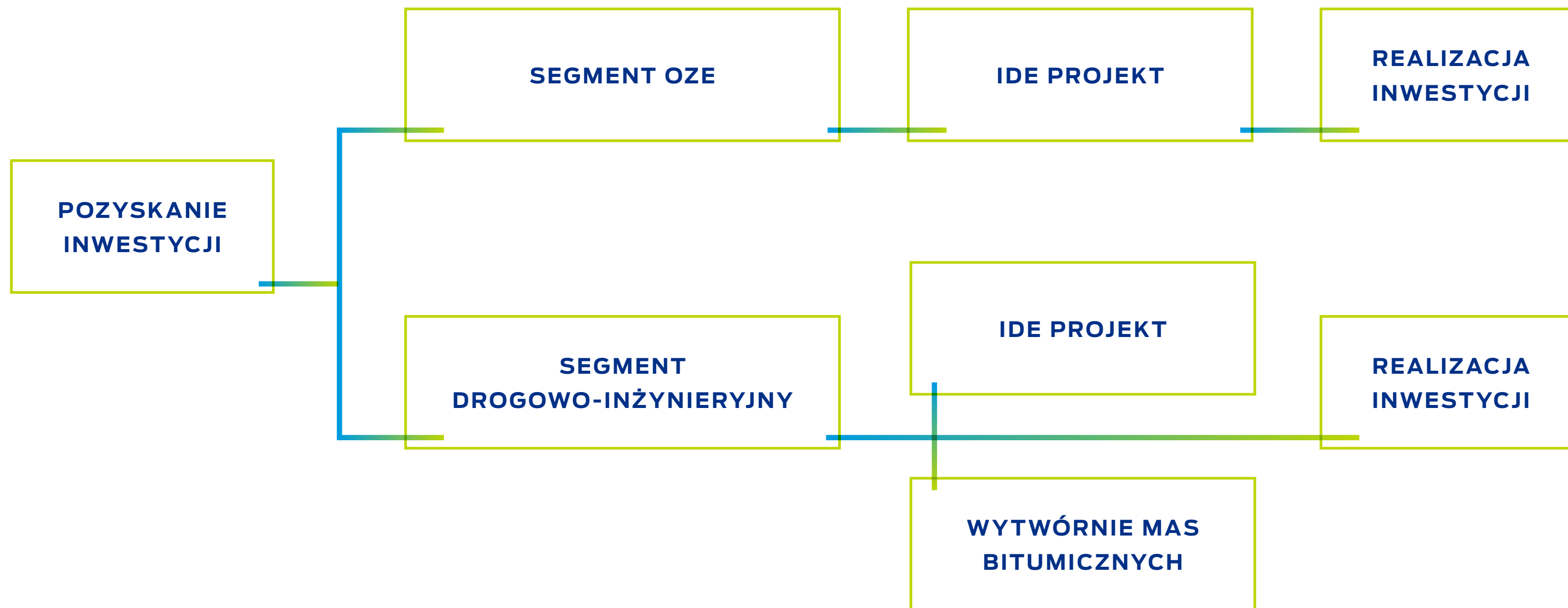
Segment Odnawialnych Źródeł Energii uzupełniamy w ONDE budownictwem drogowo-inżynieryjnym. Budujemy bezpieczne drogi i ulice pamiętając, aby minimalizować ich wpływ na otoczenie i środowisko. Naszym realizacjom towarzyszą specjalne przejścia dla małych i dużych zwierząt, ścieżki rowerowe w miastach, nowoczesne oświetlenie oraz dużo nowej zieleni na poboczach. Drogi i ulice są konieczne, ale w ONDE pokazujemy, że mogą być też trwałe, bezpieczne i połączone z troską o zmniejszenie emisji. Posiadamy kompetencje do realizowania projektów w formule Projektuj i Buduj – dominującej w przetargach drogowych. Znaczna część robót drogowych wykonywana jest przy użyciu własnego parku maszyn. Nasza specjalizacja w budownictwie drogowym – obok samodzielnych projektów – coraz częściej przeplata się z segmentem OZE.

Ekosystem Grupy ONDE dopełnia spółka IDE Projekt, której wysokiej klasy specjaliści wykonują m.in. kompleksowe projekty farm fotowoltaicznych i wiatrowych. Spółka opracowuje też projekty budowlane i wykonawcze w zakresie budowy nowych oraz przebudowy istniejących elementów układu drogowego oraz obiektów energetycznych. Posiadanie w ramach Grupy biura projektowego eliminuje potrzebę zlecenia usługi na zewnątrz, zapewnia rzetelność wykonania usługi i nie generuje dodatkowych kosztów. Dla klientów zaś oznacza możliwość zrealizowania całej inwestycji w jednym miejscu i gwarantuje dobrą współpracę pomiędzy projektantami, a wykonawcami.

[2-1] Siedziba naszej Grupy mieści się w Toruniu, ale działamy w całej Polsce oraz w Litwie. Struktura Grupy ONDE pozwala na transfer kompetencji między segmentami działalności – zdobywane przez lata doświadczenie w jednej branży mogą być wykorzystywane podczas realizacji projektów w innych obszarach. Ponadto, ONDE wykorzystuje korzyści płynące z przynależności do Grupy ERBUD, posiadającej ponad 30-letnie doświadczenie w zakresie budownictwa.

Misją ONDE jest wsparcie polskiej transformacji energetycznej, a w konsekwencji partycypacja w realizacji wizji neutralnej dla klimatu gospodarki, z poszanowaniem zasad zrównoważonego rozwoju. Naszym celem strategicznym jest tworzenie wartości dla akcjonariuszy poprzez zapewnienie dalszego wzrostu Grupy, umocnienie jej pozycji jako lidera w zakresie przyjaznych środowisku i nowoczesnych rozwiązaniach budowlanych dla sektorów energetyki odnawialnej i sektora drogowego w Polsce, jak również dalsze rozszerzenie prowadzonej działalności o zakup i budowę instalacji fotowoltaicznych, a następnie sprzedaż w modelu develop, build and sell lub eksploatacja na własny rachunek w tym modelu.

ŁAŃCUCH WARTOŚCI GRUPY ONDE



Wykwalifikowane i doświadczone **KADRY**

Własny **PARK MASZYNOWY**

Systemy zarządzania środowiskowego **EMAS**

NORMY ISO 45001:2018, ISO 14001:2015

BAZA sprawdzonych **PODWYKONAWCÓW**

DOBRA PRAKTYKA

[308-1] [3-3] Identyfikujemy i analizujemy ryzyka (oraz szanse) w zarządzaniu środowiskowym w tym również związane z łańcuchem dostaw. Dostawcy oceniani są już na etapie ofertowym przez Kierownika Działu Handlowego/ Przygotowania Produkcji przy udziale również Kierownika Projektu odpowiedzialnego za realizowany projekt. Kolejnym etapem oceny dostawców i wpływu ich na środowisko jest proces negocjacji warunków kontraktowych, czego finalnym rezultatem są odpowiednio skonstruowane zapisy umowne. Dostawcy są oceniani przez kierownika budowy pod kątem ewentualnego negatywnego wpływu na środowisko. Efektem tej oceny jest identyfikacja istotnych dla budowy aspektów środowiskowych i sporządzenie dla budowy programu środowiskowego. Program środowiskowy i wynikające z niego działania zapobiegawcze są ściśle nadzorowane przez osoby kierujące na budowie.



[207-1] [3-3] Podatki

ONDE jest częścią grupy podatkowej ERBUD i realizuje spójną z Grupą ERBUD strategię podatkową. Jest ona umieszczona na stronie [ONDE](#). Głównym założeniem strategii podatkowej jest dążenie do podjęcia wszelkich racjonalnych działań zapewniających prawidłowość, kompletność i terminowość rozliczeń podatkowych oraz minimalizowanie ryzyk podatkowych. Spółka korzysta z preferencji podatkowych zgodnie z ich celem oraz dąży do transparentności w relacjach z organami podatkowymi. W celu zapewnienia wysokiej jakości i efektywności realizacji procesów podatkowych w całej Grupie ERBUD działa podmiot wyspecjalizowany w obsłudze księgowo-podatkowej – Erbud Shared Services, który pełni rolę „centrum usług wspólnych”. Spółka outsourcowała

większą część zadań z obszaru rozliczeń podatkowych do Erbud Share Services zachowując jednocześnie kontrolę i nadzór nad działaniem tego podmiotu oraz wdrażając procesy zapewniające współpracę i dwustronny przepływ informacji.

Strategia podatkowa ze względu na często zmieniające się prawo jest weryfikowana zgodnie ze zmianami oraz potrzebami biznesowymi np. w przypadku tworzenia nowych segmentów działalności. Strategia podatkowa jest również weryfikowana pod kątem strategii biznesowej.

Zarząd spółki pełni aktywną rolę zarówno w procesie analizy planowanych, istotnych działań biznesowych na gruncie podatkowym jak i zarządzania ryzykiem podatkowym. W przypadku nowych, niestandardowych oraz istotnych biznesowo lub wartościowo transakcji

lub działań, Spółka dokonuje analizy podatkowej na etapie planowania. Analizy te odbywają się przy wsparciu ekspertów z CUW oraz zewnętrznych doradców podatkowych.

Spółka oraz CUW dążą do tego, aby wybierać rozwiązania minimalizujące ryzyko sporu z organami podatkowymi i stale współpracują z firmami świadczącymi usługi doradztwa podatkowego. W razie zaistnienia wątpliwości co do stosowania prawa podatkowego w istotnych kwestiach podatkowych, spółka występuje z wnioskami o wydanie indywidualnych interpretacji podatkowych.

Strategia podatkowa wspiera strategię biznesową oraz strategię zrównoważonego rozwoju. Jednak ze względu na bezpieczeństwo podatkowe Grupy ERBUD zgodność z przepisami prawa stanowią formę nadrzędną.



2.2

ZARZĄDZANIE

Zarząd dba również o przestrzeganie polityk oraz procedur obowiązujących w Grupie – także w zakresie zrównoważonego rozwoju

Zarząd i rada nadzorcza

[2-9] [2-10] Statutowymi organami ONDE SA są Walne Zgromadzenie, rada nadzorcza oraz zarząd. Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należą m.in.:

- zatwierdzanie sprawozdań zarządu oraz sprawozdania finansowego,
- decyzje o podziale zysków,
- wybór członków rady nadzorczej,
- zatwierdzanie planów strategicznych spółki.

Rada nadzorcza ONDE sprawuje stały nadzór nad działalnością spółki. Radę – zgodnie ze statutem – tworzy od trzech do pięciu osób, a kadencja rady trwa trzy lata. Rada w ONDE m.in. zatwierdza wieloletnie plany spółki i roczne plany finansowe, wybiera firmy audytorskie oraz wyraża zgodę na przystąpienie ONDE do stowarzyszeń i organizacji. Do zadań rady należy również wybór zarządu spółki i ustalenia wynagrodzenia osób w nim zasiadających.

Kadencja zarządu ONDE trwa trzy lata. Głównym zadaniem prezesa oraz członków zarządu jest prowadzenie spraw spółki i reprezentowanie jej na zewnątrz. Zarząd dba również o przestrzeganie polityk oraz procedur obowiązujących w Grupie – także w zakresie zrównoważonego rozwoju, w tym zaangażowania społecznego, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji.

W 2022 r. oraz na dzień publikacji niniejszego raportu przestanki niezależności określone w ustawie z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz w zasadzie 2.3 Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021, spełniają następujący Członkowie Rady Nadzorczej ONDE SA:

- Jacek Socha, Wiceprzewodniczący Rady
- Michał Otto, Członek Rady
- Mirosław Godlewski, Członek Rady
- Michał Hulbój, Członek Rady

Szczegółowe elementy ładu korporacyjnego ONDE opisane są w statucie spółki dostępnym tutaj.



[2-9] [2-11] Zarząd ONDE nie zmienił się w 2022 roku.

W jego skład wchodzi:

- Paweł Średniawa, prezes
- Piotr Gutowski, wiceprezes
- Marcin Szerszeń, wiceprezes

Biogramy oraz zakres zadań członków zarządu opisujemy [na stronie internetowej](#) naszej Grupy.

W radzie nadzorczej ONDE zasiadało na dzień 31 grudnia 2022 roku sześć osób. W maju 2022 roku Walne Zgromadzenie ONDE podjęło decyzję o powołaniu dotychczasowych pięciu członków na nową, 3-letnią kadencję i jednocześnie powołaniu do rady Michała Hulbója.

Rada nadzorcza ONDE:

- Jacek Leczkowski, przewodniczący
- Jacek Socha, wiceprzewodniczący
- Agnieszka Głowacka
- Michał Otto
- Mirosław Godlewski
- Michał Hulbój

Biogramy członków rady nadzorczej znajdują się na [stronach korporacyjnych Grupy](#).

W ONDE działa stały komitet audytu powołany przez radę nadzorczą, któremu przewodniczy Michał Otto oraz komitet wynagrodzeń. Rada nadzorcza może powołać również inne komitety, w szczególności komitet nominacji.

Komitet Audytu ONDE SA w okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. funkcjonował w następującym składzie:

- Michał Otto – Przewodniczący Komitetu (niezależny Członek Komitetu)
- Jacek Socha – Członek Komitetu (niezależny Członek Komitetu)
- Agnieszka Głowacka – Członek Komitetu (zależny Członek Komitetu)

Pan Michał Otto oraz Pan Jacek Socha spełniają kryteria niezależności przewidziane dla członków komitetów audytu określone w ustawie z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz kryteria określone w Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW 2021.

W dniu 01.06.2022 r. Rada Nadzorcza ONDE SA powołała Członków Komitetu Wynagrodzeń na kolejną wspólną trzyletnią kadencję w dotychczasowym jej składzie. Co oznacza, że Komitet Wynagrodzeń ONDE w okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. funkcjonował w następującym składzie:

- Jacek Leczkowski, Przewodniczący Komitetu
- Agnieszka Głowacka, Członek Komitetu
- Mirosław Godlewski, Członek Komitetu

[2-15] W spółce przestrzegane są najlepsze praktyki dotyczące konfliktu interesów. Członek zarządu lub rady nadzorczej informuje o zaistniałym konflikcie interesów lub możliwości jego powstania oraz nie bierze udziału w rozpatrywaniu sprawy, w której w stosunku do jego osoby może wystąpić konflikt interesów. W 2022 roku nie stwierdziliśmy sytuacji konfliktu interesów.

Zarządzanie ESG

[2-12] Kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem zagospodarowane są w zespołach kompetencyjnych odpowiadających za dany obszar. To one zgłaszają do wyższej kadry kierowniczej zapotrzebowanie na wdrożenie nowej procedury, rozwiązania czy polityki. Prezentują powody i szacują koszty oraz konieczne zaangażowanie. Jeśli projekt uzyska akceptację zarządu trafia do realizacji. Zależnie od wdrażanych rozwiązań, zarząd lub jego pojedynczy członkowie mogą być zaangażowani w fazie operacyjnej na zasadach doradczych.

Zespół ESG składa się z zespołu koordynującego oraz z podzespołów odpowiedzialnych za poszczególne obszary (BHP i Ochrona środowiska odpowiedzialne za środowisko i bezpieczeństwo pracowników, dział kadry oraz HR odpowiedzialne za kwestie społeczne, dział prawny, finansowy nadzór właścicielski odpowiedzialne za compliance, ład korporacyjny). Liderzy tych obszarów to wyższa kadra kierownicza, która raportuje do zarządu. Cele zrównoważonego rozwoju są opracowywane przez Liderów zespołów, a następnie prezentowane zarządowi do zatwierdzenia i włączenia w strategię biznesową. Wdrożenie, czyli realizacja celów jest koordynowana przez liderów obszarów i ich zespoły.

[2-13] [2-16] Odpowiedzialność za zarządzanie wpływem jest delegowana przez zarząd do osób odpowiedzialnych za obszary środowiskowy, społeczny i dotyczący ładu korporacyjnego. Osoby te są odpowiedzialne

za definiowanie celów i raportują bezpośrednio do zarządu. Wyniki i efekty ich prac są cyklicznie omawiane na posiedzeniach Zarządu oraz – dwa razy do roku – na spotkaniach Management Meeting. Zarząd jest odpowiedzialny za nadzorowanie i zatwierdzanie wytycznych oraz integrację kryteriów ESG z ogólną strategią biznesową w perspektywie krótko-, średnio- i/lub długoterminowej.

Zarząd jest w naszej Grupie odpowiedzialny również za akceptację wszystkich kluczowych polityk i procedur w zakresie ryzyka ESG. W Grupie zidentyfikowaliśmy ryzyka społeczne, środowiskowe, pracownicze oraz związane z prawami człowieka i korupcją. Analizujemy również wpływ szans i ryzyk związanych z klimatem na działalność biznesową, strategię i plany finansowe w krótkim, średnim i długim horyzoncie czasowym.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA ZARZĄDZENIE WPLYWEM W OBSZARACH



DOBRA PRAKTYKA

Od grudnia 2021 roku realizujemy w Grupie ONDE cykliczne ESG Materiality Assessment – ankiety oraz sesje dialogowe z interesariuszami wewnętrznymi i zewnętrznymi, m.in. dostawcami, podwykonawcami, inwestorami, instytucjami finansowymi i funduszami inwestycyjnymi oraz bankami.

[2-16] Na bieżąco definiujemy i wdrażamy rozwiązania z zakresu zarządzania ryzykiem. Uwzględniamy przy tym zmiany zachodzące w profilu Grupy, rynki na których prowadzona jest działalność, obecną sytuację gospodarczą, polityczną, społeczną oraz klimatyczną ale także wymogi regulacyjne oraz najlepsze praktyki rynkowe. Na bieżąco prowadzimy pomiar podejmowanego ryzyka, określamy najkorzystniejsze warunki zwrotu dla akceptowalnego stanu ryzyka.

[2-14] Odpowiedzialność za raportowanie kwestii zrównoważonego rozwoju spoczywa na zarządzie. Po dokonaniu analizy istotności przez zespół odpowiedzialny za raportowanie niefinansowe zarządowi przedstawiane są planowane ujawnienia do akceptacji. Za raportowane dane odpowiadają liderzy obszarów środowiskowego, społecznego oraz ładu korporacyjnego. Zarząd otrzymuje zebrane dane do akceptacji przed przekazaniem ich do zewnętrznego audytora.

[2-17] Zespół ESG jest odpowiedzialny za bieżące podnoszenie kompetencji ESG, co obejmuje:

- aktualizowanie wiedzy zarządu w zakresie wymagań prawnych i standardów,
- bieżące analizy dotyczące dobrych praktyk rynkowych oraz trendów,
- case study dotyczące innowacyjnych rozwiązań z zakresu ESG,
- rekomendacje dotyczące bieżących działań i wdrożeń
- analizy ryzyk i szans ESG.

Blok ESG jest obecny na cyklicznych spotkaniach Management Meeting odbywających się dwa razy w roku oraz jest też na stałe wpisany w agendę spotkań zarządu. Ryzyka ESG są tematem spotkań Komitetu Audytu.

[2-18] W zakresie ewaluacji wyników nadzorowania tematów ESG przez zarząd, Grupa ERBUD jest w trakcie przygotowywania spójnych dla wszystkich spółek Grupy – a więc również dla ONDE – regulacji. W 2022 roku ocena wyników najwyższego organu zarządczego obejmowała jedynie wyniki finansowe.

Polityki i zobowiązania

[2-23] W zakresie odpowiedzialnego prowadzenia biznesu, w ONDE działamy m.in. zgodnie z wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Powszechną deklaracją praw człowieka ONZ i Deklaracją Międzynarodowej Organizacji Pracy. Zakazujemy dyskryminacji, prześladowania i molestowania, nie korzystamy z pracy dzieci i nieletnich oraz pracy przymusowej i gwarantujemy wolność zrzeszania się, rokowań zbiorowych, godne wynagrodzenie, prawo do odpoczynku i prawo do urlopu. Wymaga od wszystkich naszych kontrahentów, aby oświadczyli, że przestrzegają praw człowieka i oczekujemy, że złożą oświadczenie potwierdzające, że działają zgodnie z prawem oraz standardami etycznymi uznawanymi przez ONDE.

W szczególności obowiązują nas:

- Dobre Praktyki Spółek Notowanych Na GPW 2021
- Standardy rekomendowane dla systemu zarządzania zgodnością w zakresie przeciwdziałania korupcji oraz systemu ochrony sygnalistów w spółkach notowanych na rynkach organizowanych przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie
- ISO 45001:2018
- Porozumienie dla bezpieczeństwa w budownictwie

[2-24] Za realizację zobowiązań wynikających z wewnętrznych dokumentów ONDE odpowiedzialny jest każdy pracownik. Nadzór nad zespołem w tym zakresie sprawują kierownicy komórek organizacyjnych. Całościowy nadzór nad realizacją zobowiązań przez pracowników dokonywany jest przez również przez zarząd, a w pewnym zakresie przez radę nadzorczą i działające w ramach rady komitety, np. Komitet Audytu.

