

*Załącznik nr 1 do uchwały Rady Nadzorczej ONDE S.A. nr 16/2024 z dnia 09.04.2024 r.*



**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH**  
**CZŁONKÓW ZARZĄDU ORAZ RADY NADZORCZEJ ONDE S.A.**  
**W 2023 ROKU**

**Spis treści**

1. Wstęp .....	3
2. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej .....	4
3. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej ONDE S.A. w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia .....	4
4. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.....	8
5. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników .....	8
6. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych.....	9
7. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej .....	11
8. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany. ....	11
9. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia .....	11
10. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz zastosowanych odstępstw od Polityki Wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.....	11

## 1. Wstęp

Niniejsze sprawozdanie dotyczy wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej Spółki ONDE S.A. („**Spółka**”) za rok obrotowy 2023 („**Sprawozdanie**”). Podstawę prawną sporządzenia niniejszego Sprawozdania stanowi przepis art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2022 r., poz. 2554.) w związku z art. 32 ust. 2 ustawy z dnia 16 października 2019 r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r., poz. 2554). Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej lub im należnych w roku obrotowym 2023.

Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki ONDE S.A. została przyjęta na podstawie Uchwały Nr 3 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 28 maja 2021 roku w sprawie wprowadzenia do stosowania w Spółce ONDE S.A. Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej ONDE S.A., zmienionej Uchwałą Nr 3 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 16 grudnia 2021 roku w sprawie zmiany Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej ONDE S.A., oraz Uchwały Nr 45/2022 Rady Nadzorczej Spółki ONDE S.A. z dnia 01 czerwca 2022 roku w sprawie zmiany i przyjęcia tekstu jednolitego Polityki Wynagrodzeń ONDE S.A. („**Polityka Wynagrodzeń**”).

Niniejsze sprawozdanie jest trzecim Sprawozdaniem sporządzanym przez Radę Nadzorczą ONDE S.A. na podstawie art. 90g ust. 1 i nast. ustawy o ofercie publicznej Spółki. Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej za rok obrotowy 2022 zostało pozytywnie zaopiniowane przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w dniu 17 maja 2023 roku - Uchwałą nr 16.

Wszystkie dane dotyczące wynagrodzeń w niniejszym Sprawozdaniu są kwotami brutto w pełnych złotych. Z uwagi na kwestie zaokrągleń dla roku 2023 celem zachowania porównywalności danych w tabeli trzyletniej wartości z lat poprzednich również zaokrąglono do pełnych złotych.

W wynagrodzeniach została ujęta część pracodawcy opłacona na rzecz PPK, przy czym Emitent opłaca PPK pracownika w standardowym, nie powiększonym zakresie.

W skład wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych. Jednocześnie informujemy, że podmiot osobowo powiązany z Członkiem Zarządu świadczył usługi na rzecz Spółki w roku 2023, a wynikające z nich wynagrodzenie jest związane wyłącznie ze świadczeniem tych usług. Szczegóły dotyczące transakcji ze stronami powiązаныmi za rok 2023 Spółka prezentuje w sprawozdaniu finansowym za rok 2023 w nocie numer 6.11.

## 2. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie skład Zarządu oraz Rady Nadzorczej kształtował się następująco:

Tabela nr 1.

### Skład Zarządu

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w roku 2023
Paweł Średniawa	Prezes Zarządu	01.01.2023 - 31.12.2023
Piotr Gutowski	Wiceprezes Zarządu	01.01.2023 - 31.12.2023
Marcin Szerszeń	Wiceprezes Zarządu	01.01.2023 - 31.12.2023
Marek Marzec	Wiceprezes Zarządu	01.09.2023 - 31.12.2023

Tabela nr 2.

### Skład Rady Nadzorczej

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w roku 2023
Jacek Leczkowski	Przewodniczący Rady Nadzorczej	01.01.2023 - 31.12.2023
Jacek Socha	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	01.01.2023 - 31.12.2023
Agnieszka Głowacka	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2023 - 31.12.2023
Mirosław Godlewski	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2023 - 31.12.2023
Michał Hulbój	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2023 - 31.12.2023
Michał Otto	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2023 - 31.12.2023

## 3. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej ONDE S.A. w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie osobom objętym Polityką Wynagrodzeń Spółka wypłaciła wynagrodzenia w następujących, całkowitych kwotach z podziałem na:

Tabela nr 3.

### Wynagrodzenia Zarządu w zł.

Członek Zarządu	Elementy wynagrodzenia*	Udział wynagrodzeń	W tym: świadczenia należne**
<b>Paweł Średniawa – Prezes Zarządu</b>			
Premia roczna***	215 220,00	22,82%	0,00
Ryczałt za samochód służbowy	4 800,00	0,51%	400,00
TU Zdrowie	3 185,00	0,34%	303,00
Przychód od składek pracodawcy PPK	0,00	0,00%	0,00
Wynagrodzenie zasadnicze	720 000,00	76,33%	60 000,00
Razem brutto	943 205,00	100%	60 703,00

<b>Piotr Gutowski – Wiceprezes Zarządu</b>			
Premia roczna***	143 480,00	16,46%	0,00
Ryczałt za samochód służbowy	4 800,00	0,55%	400,00
TU Zdrowie	3 185,00	0,37%	303,00
Przychód od składek pracodawcy PPK	0,00	0,00%	0,00
Wynagrodzenie zasadnicze	720 000,00	82,62%	60 000,00
Razem brutto	871 465,00	100%	60 703,00
<b>Marcin Szerszeń - Wiceprezes Zarządu</b>			
Premia roczna***	143 480,00	19,72%	0,00
Ryczałt za samochód służbowy	4 800,00	0,66%	400,00
TU Zdrowie	3 185,00	0,44%	303,00
Przychód od składek pracodawcy PPK	0,00	0,00%	0,00
Wynagrodzenie zasadnicze	576 000,00	79,18%	48 000,00
Razem brutto	727 465,00	100%	48 703,00
<b>Marek Marzec - Wiceprezes Zarządu</b>			
Premia roczna***	0,00	0,00%	0,00
Ryczałt za samochód służbowy	1 480,00	0,61%	400,00
TU Zdrowie	0,00	0,00%	00,00
Przychód od składek pracodawcy PPK	0,00	0,00%	906,00
Wynagrodzenie zasadnicze	240 000,00	99,39%	60 000,00
Razem brutto	241 480,00	100%	61 306,00

\* Wynagrodzenie stałe w pełnych złotych

\*\* Świadczenia należne, o których mowa w art. 90g ust. 1 ustawy o ofercie publicznej, czyli takie, w stosunku do których przysługuje roszczenie o ich wypłatę, ale nie zostały jeszcze wypłacone.

\*\*\* Premia roczna wypłacona w 2023 roku po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za rok 2022, którego dotyczy.

W 2023 roku Członkom Zarządu przysługiwało wynagrodzenie na podstawie umów zawartych z poszczególnymi Członkami Zarządu. Przedmiotowe umowy określają wysokość i pozostałe warunki wynagrodzenia stałego ustalone przez Radę Nadzorczą, a także świadczenia niepieniężne jakie mogą zostać przyznane Członkowi Zarządu. Wysokość wynagrodzenia stałego odpowiada rodzajowi pracy wykonywanej przez poszczególnych Członków Zarządu, a także posiadanym przez nich kwalifikacją oraz ilości i jakości świadczonej przez nich pracy na rzecz Spółki.

Zgodnie z postanowieniami Polityki Wynagrodzeń Członkowi Zarządu może przysługiwać wynagrodzenie zmienne, którego przyznanie i wysokość nie jest gwarantowane. Wynagrodzenie zmienne przyznawane jest indywidualnie danemu Członkowi Zarządu a jego wysokość jest uzależniona od spełnienia się warunków dotyczących realizacji kryteriów finansowych lub niefinansowych. Zmienne składniki wynagrodzenia - premia lub nagroda - stanowią część składową wynagrodzenia za pracę i podlegają ochronie na zasadach określonych w przepisach prawa pracy. W przypadku, gdy wynagrodzenie zostało przyznane w prawidłowej wysokości i zostało wypłacone, nie podlega zwrotowi. W Spółce nie miał miejsca przypadek nienależnej wypłaty premii czy nagrody dla Członka Zarządu.

Rada Nadzorcza może również przyznać członkom Zarządu dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne, w tym w szczególności:

- samochodu służbowy wykorzystywany do celów prywatnych;

- pakietu prywatnej opieki medycznej, obejmujący Członka Zarządu, bez osób najbliższych, obowiązujący na terenie Polski;

Wartość powyższych świadczeń zostały ujęte w tabeli numer 3.

Ponadto w związku z pełnieniem funkcji członkom Zarządu przysługiwało prawo do:

- korzystania z określonego majątku Spółki, w tym w szczególności z komputera, samochodu w celach służbowych oraz telefonu służbowego,
- zwrotu kosztów związanych z wypełnianiem przez Członka Zarządu jego obowiązku, obejmujące m.in.: przejazdy, przeloty, noclegi, wydatki reprezentacyjne;
- uczestnictwa w konferencjach, szkoleniach, seminariach lub spotkaniach o charakterze biznesowym związanych z przedmiotem działalności Spółki;
- korzystania z dodatkowych świadczeń pozapłacowych m. in. prywatnej opieki zdrowotnej uruchomionych dla osób zatrudnionych w Spółce i stale współpracujących ze Spółką
- dodatkowego ubezpieczenia dla osób zarządzających spółką (D&O), w związku z pełnioną w spółce funkcją;

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu Spółki może być przyznane m.in. w formie premii rocznej, zadaniowej lub nagrody za szczególne cele wyznaczone Członkowi Zarządu w danym okresie w związku z realizacją określonych zadań i celów.

Na podstawie umów zawartych z poszczególnymi Członkami Zarządu premia roczna określona jest procentowo od skonsolidowanego zysku netto, a rozliczona i wypłacona jest w terminie 30 dni po zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie Spółki skonsolidowanego sprawozdania finansowego za 2023 rok.

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie Członkom Zarządu przyznano wynagrodzenie zmienne w formie premii rocznych (tabela nr 3).

Premia roczna za 2022, wypłacona w 2023 roku, opisana została w punkcie 5 niniejszego sprawozdania.

Szacunkowe wartości wynagrodzenia zmiennego w postaci premii rocznej dla Członków Zarządu za rok 2023, które mogą zostać wypłacone w 2024 roku po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2023 roku przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy ONDE S.A. wynoszą:

Tabela nr 4.

**Szacunkowe wartości wynagrodzenia zmiennego w zł. dla Członków Zarządu za rok 2023**

Imię i Nazwisko	Funkcja	Zasady wyliczenia wynagrodzenia zmiennego w roku 2024	Szacunkowa kwota
Paweł Średniawa	Prezes Zarządu	3% od skonsolidowanego zysku netto za 2023	1 001 790,00
Piotr Gutowski	Wiceprezes Zarządu	2% od skonsolidowanego zysku netto za 2023	667 860,00
Marcin Szerszeń	Wiceprezes Zarządu	2% od skonsolidowanego zysku netto za 2023	667 860,00
Marek Marzec	Wiceprezes Zarządu	2% od skonsolidowanego zysku netto za 2023	325 960,00

Premia zadaniowa związana jest obowiązkiem realizacji określonego zadania. Zgodnie z zawartymi umowami o pracę z Członkami Zarządu, premię wypłaca się, jeżeli m.in. w okresie ostatnich pełnych dwóch lat obrotowych poprzedzających moment wypłaty premii pracownik pełnił funkcję Członka Zarządu Spółki oraz jeżeli Spółka osiągnęła, za dwa pełne lata obrotowe poprzedzające moment wypłaty premii, średni roczny skonsolidowany zysk netto w wysokości co najmniej 30 mln złotych. Warunek za okres 2022-2023 nie został spełniony.

Tabela nr 5.

**Wynagrodzenia Rady Nadzorczej w zł.**

Członek Rady Nadzorczej	Elementy wynagrodzenia*	Udział wynagrodzeń	W tym: świadczenia należne**
<b>Jacek Leczkowski – Przewodniczący Rady Nadzorczej</b>			
Wynagrodzenie	134 000,00	100%	12 000,00
Przychód od składek pracodawcy PPK	0,00	0,00%	0,00
Razem brutto	134 000,00	100%	12 000,00
<b>Jacek Socha – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej</b>			
Wynagrodzenie	122 000,00	100%	11 000,00
Przychód od składek pracodawcy PPK	0,00	0,00%	0,00
Razem brutto	122 000,00	100%	11 000,00
<b>Agnieszka Głowacka – Członek Rady Nadzorczej</b>			
Wynagrodzenie	110 000,00	100%	10 000,00
Przychód od składek pracodawcy PPK	0,00	0,00%	0,00
Razem brutto	110 000,00	100%	10 000,00
<b>Mirosław Godlewski – Członek Rady Nadzorczej</b>			
Wynagrodzenie	110 000,00	98,87%	10 000,00
Przychód od składek pracodawcy PPK	1 260,00	1,13%	150,00
Razem brutto	111 260,00	100%	10 150,00
<b>Michał Otto – Członek Rady Nadzorczej</b>			
Wynagrodzenie	110 000,00	100%	10 000,00
Przychód od składek pracodawcy PPK	0,00	0,00%	0,00
Razem brutto	110 000,00	100%	10 000,00
<b>Michał Hulbój – Członek Rady Nadzorczej</b>			
Wynagrodzenie	110 000,00	98,87%	10 000,00
Przychód od składek pracodawcy PPK	1 260,00	1,13%	150,00
Razem brutto	111 260,00	100%	10 150,00

\* Wynagrodzenie stałe w pełnych złotych

\*\* Świadczenia należne, o których mowa w art. 90g ust. 1 ustawy o ofercie publicznej, czyli takie, w stosunku do których przysługuje roszczenie o ich wypłatę, ale nie zostały jeszcze wypłacone.

#### **4. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki**

W 2023 roku Spółka przyznawała i wypłacała wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej wyłącznie na podstawie Polityki Wynagrodzeń. Polityka Wynagrodzeń, w zakresie w niej uregulowanym, stanowiła dokument nadrzędny w stosunku do innych dokumentów regulujących zasady wynagradzania osób objętych Polityką Wynagradzania, które obowiązują w Spółce.

W 2023 roku wynagrodzenie osób objętych Polityką Wynagrodzeń uwzględniało obiektywne kryteria przewidziane Polityką Wynagrodzeń oraz warunki pracy jak również płacy pozostałych pracowników Spółki w sposób wskazany w Polityce Wynagrodzeń. Stosowane zasady wynagradzania Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej przyczyniły się do zrealizowania strategii Spółki i wyznaczonych celów długoterminowych poprzez zapewnienie:

- pełnego zaangażowania w pełnienie funkcji w Spółce,
- motywowanie osób objętych Polityką Wynagrodzeń do realizowania strategii Spółki i jej celów długoterminowych,
- trwałego związania osób objętych Polityką Wynagrodzeń ze Spółką,
- wysokości wynagradzania osób objętych Polityką Wynagrodzeń, które jest adekwatnie do wyników finansowych i biznesowych Grupy Kapitałowej, w tym Spółki,
- postaw wykluczających podejmowanie nadmiernego ryzyka przez osoby objęte Polityką Wynagrodzeń przy pełnieniu funkcji.

W 2023 roku Członkom Zarządu przysługiwało wynagrodzenie na podstawie zawartych umów o pracę. Przedmiotowe umowy określają wysokość i pozostałe warunki wynagrodzenia stałego ustalone przez Radę Nadzorczą, a także świadczenia niepieniężne, jakie mogą zostać przyznane Członkowi Zarządu. Wysokość otrzymywanego wynagrodzenia stałego przez poszczególnych Członków Zarządu odpowiada rodzajowi świadczonej pracy, jak również posiadanym przez nich kwalifikacjom oraz ilości i jakości świadczonej przez nich pracy na rzecz Spółki.

W ww. okresie sprawozdawczym Członkom Rady Nadzorczej przyznano miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe wyłącznie na podstawie i w wysokości przewidzianej uchwałą Walnego Zgromadzenia. W przypadku Rady Nadzorczej, nie ma zastosowania wynagrodzenie zmienne. Wynagrodzenie stałe jest adekwatne do powierzonego zakresu działań i pełnionej funkcji, proporcjonalnie do okresu pełnienia funkcji. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali wynagrodzenia powiązanego z wynikami Spółki lub Grupy Kapitałowej oraz w formie instrumentów finansowych lub innych świadczeń niepieniężnych.

#### **5. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników**

Przyznanie i wypłacenia Członkom Zarządu wynagrodzenia zmiennego w roku 2023 w postaci premii rocznej za rok 2022 została poprzedzona indywidualną weryfikacją spełnienia kryteriów w odniesieniu do poszczególnych Członków Zarządu. Weryfikacja spełnienia kryteriów uzyskania wynagrodzenia zmiennego w postaci premii rocznej za rok 2022 była oparta o dane z zatwierdzonego sprawozdania finansowego Spółki sporządzonymi za rok obrotowy 2022 i stanowiła podstawę przyznania wynagrodzenia zmiennego danemu Członkowi Zarządu. Premia roczna została przyznana w związku z



osiągnięciem przez Spółkę dodatniego wyniku finansowego, a jej wysokość została określona jako ustalony w umowie z danym Członkiem Zarządu procent od tego wyniku finansowego.

Tabela nr 6.

**Zasady wyliczenia wynagrodzenia zmiennego w roku 2023**

Imię i Nazwisko	Funkcja	Zasady wyliczenia wynagrodzenia zmiennego w roku 2023
Paweł Średniawa	Prezes Zarządu	3% od skonsolidowanego zysku netto Spółki za rok 2022
Piotr Gutowski	Wiceprezes Zarządu	2% od skonsolidowanego zysku netto Spółki za rok 2022
Marcin Szerszeń	Wiceprezes Zarządu	2% od skonsolidowanego zysku netto Spółki za rok 2022
Marek Marzec	Wiceprezes Zarządu	2% od skonsolidowanego zysku netto Spółki za rok 2022

Członkom Rady Nadzorczej nie jest przyznawane wynagrodzenie uzależnione od spełnienia przez nich kryteriów w postaci osiągnięcia określonych wyników.

**6. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych.**

W związku z tym, że Spółka zadebiutowała na GPW 19 lipca 2021 roku oraz w związku z treścią art. 90g ust. 3 informacje dotyczące lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, mogą być pominięte, wobec czego 5-letnia co do zasady informacja jest ograniczona do lat 2021 - 2023.

Tabela nr 7.

**Wysokość całkowitego wynagrodzenia w zł. za lata 2021-2023**

Imię i nazwisko	Funkcja	2023	2022	2021
Paweł Średniawa	Prezes Zarządu	943 205,00	2 447 896,00	2 790 296,00
Piotr Gutowski	Wiceprezes Zarządu	871 465,00	1 915 896,00	2 053 496,00
Marcin Szerszeń	Wiceprezes Zarządu	727 465,00	1 806 896,00	1 993 496,00
Marek Marzec	Wiceprezes Zarządu	241 480,00	nie dotyczy	nie dotyczy
Jacek Leczkowski	Przewodniczący Rady Nadzorczej	134 000,00	110 000,00	82 857,00
Jacek Socha	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	122 000,00	98 000,00	72 500,00
Agnieszka Głowacka	Członek Rady Nadzorczej	110 000,00	86 000,00	62 143,00
Mirosław Godlewski	Członek Rady Nadzorczej	111 260,00	86 000,00	62 143,00
Michał Hulbój	Członek Rady Nadzorczej	111 260,00	56 000,00	nie dotyczy
Michał Otto	Członek Rady Nadzorczej	110 000,00	86 000,00	62 143,00

Tabela nr 8.

**Porównanie procentowe całkowitego wynagrodzenia za lata 2021-2023**

Imię i nazwisko	Funkcja	% różnicy 2023/2022	% różnicy 2022/2021
Paweł Średniawa	Prezes Zarządu	- 61,47	- 12,27
Piotr Gutowski	Wiceprezes Zarządu	- 54,51	- 6,70
Marcin Szerszeń	Wiceprezes Zarządu	- 59,74	- 9,36
Marek Marzec	Wiceprezes Zarządu	nie dotyczy	nie dotyczy
Jacek Leczkowski	Przewodniczący Rady Nadzorczej	21,82	32,76
Jacek Socha	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	24,49	35,17
Agnieszka Głowacka	Członek Rady Nadzorczej	27,91	38,39
Mirosław Godlewski	Członek Rady Nadzorczej	29,37	38,39
Michał Hulbój	Członek Rady Nadzorczej	15,89	nie dotyczy
Michał Otto	Członek Rady Nadzorczej	27,91	38,39

Tabela nr 9.

**Wyniki Spółki w zł. za lata 2021-2023**

Rok obrotowy	2023	2022	2021
Wynik: zysk netto ONDE S.A.	29 723 000,00	17 529 000,00	46 171 000,00
Wynik: Skonsolidowany zysk netto	33 393 000,00	7 174 000,00	46 200 000,00

Tabela nr 10.

**Porównanie procentowe wyników Spółki za lata 2021-2023**

Rok obrotowy	% różnicy 2023/2022	% różnicy 2022/2021
Wynik: zysk netto ONDE S.A.	69,56	-62,04
Wynik: Skonsolidowany zysk netto	365,47	-84,46

Tabela nr 11.

**Średnie wynagrodzenie brutto w zł. pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu i Członkami Rady Nadzorczej za lata 2021-2023**

Rok obrotowy	2023	2022	2021
Średnie roczne wynagrodzenie pozostałych pracowników	102 616,94	85 446,42	79 654,92
Rok obrotowy	2023	2022	2021
Średnie miesięczne wynagrodzenie pozostałych pracowników	8 551,41	7 120,54	6 637,91

Tabela nr 12.

**Porównanie procentowe średniego wynagrodzenie brutto pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu i Członkami Rady Nadzorczej za lata 2021-2023**

Rok obrotowy	% różnicy 2023/2022	% różnicy 2022/2021
Średnie roczne wynagrodzenie pozostałych pracowników	20,09	7,27
Rok obrotowy	% różnicy 2023/2022	% różnicy 2022/2021
Średnie miesięczne wynagrodzenie pozostałych pracowników	20,09	7,27

**7. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej**

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie Członkowie Zarządu ONDE S.A nie otrzymywali wynagrodzenia od podmiotów zależnych. W skład Grupy Kapitałowej ONDE wchodzi jednostka dominująca ONDE S.A. oraz jednostki współzależne.

**8. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany.**

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie w Spółce nie funkcjonował program motywacyjny w ramach którego przyznano lub zaoferowano osobom objętym Polityką Wynagrodzeń instrumenty finansowe Spółki.

**9. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie Spółka nie kierowała do osób objętych Polityką Wynagrodzeń żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

**10. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz zastosowanych odstępstw od Polityki Wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.**

Na dzień sporządzenia Sprawozdania, Rada Nadzorcza nie posiada wiedzy o przypadkach odstąpienia od Polityki Wynagrodzeń, a w szczególności nie wyrażała zgody na zastosowanie odstąpienia od Polityki Wynagrodzeń na zasadach w niej przewidzianych.

Toruń, 09.04.2024 roku

**Jacek Leczkowski**  
Przewodniczący  
Rady Nadzorczej