



GRUPA ONDE

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI ZA 2024 R.

O ile nie wskazano inaczej, informacje zawarte w sprawozdaniu odnoszą się do całej Grupy Kapitałowej ONDE

**20
24**

SPIS TREŚCI

LIST ZARZĄDU ONDE S.A.	7
WYBRANE DANE FINANSOWE	9
GRUPA ONDE: LICZBY OKRESU	11
PODSUMOWANIE 2024 ROKU	12
1 DZIAŁALNOŚĆ GRUPY ONDE	15
1.1 GRUPA ONDE	15
1.1.1 KRÓTKO O GRUPIE	15
1.1.2 ZATRUDNIENIE	16
1.1.3 MODEL ZARZĄDZANIA I STRUKTURA GRUPY	17
1.1.4 STRATEGIA ROZWOJU ONDE	19
1.1.5 ŹRÓDŁA ZAOPATRZENIA (DOSTAWCY) I RYNKI ZBYTU (ODBIORCY)	21
1.2 DZIAŁALNOŚĆ SEGMENTÓW	22
1.2.1 SEGMENT „BUDOWNICTWO W SEGMENTE OZE”	23
1.2.2 SEGMENT BUDOWNICTWA DROGOWO-INŻYNIERYJNEGO	27
1.2.3 SEGMENT „POZOSTAŁE”	28
1.2.4 SEGMENT „WYTWARZANIE I SPRZEDAŻ ENERGII Z OZE”	28
1.3 OTOCZENIE BIZNESOWE I MAKROEKONOMICZNE	29
1.3.1 OTOCZENIE REGULACYJNE	29
1.3.2 WSKAŹNIKI GOSPODARCZE	31
1.3.3 KONIUNKTURA SEKTORA BUDOWLANEGO	32
1.3.4 PERSPEKTYWY RYNKOWE	33
2 WYNIKI FINANSOWE	35
2.1 WYBRANE DANE FINANSOWE GRUPY ONDE	35
2.2 PRZYCHODY, ZYSKI I MARŻE GRUPY ONDE	36
2.3 PRZEPŁYWY PIENIĘŻNE GRUPY ONDE	38
2.4 SYTUACJA FINANSOWA GRUPY ONDE	38
2.5 WYNIKI SEGMENTÓW DZIAŁALNOŚCI GRUPY ONDE	39
2.6 WYBRANE DANE FINANSOWE ONDE S.A.	42
2.7 FINANSOWANIE, ZADŁUŻENIE, PORĘCZENIA I GWARANCJE	44
2.8 PRZEWIDYWANA SYTUACJA FINANSOWA I PERSPEKTYWY	51
3 ZARZĄDZANIE RYZYKIEM	56
3.1.1 RYZYKO ZWIĄZANE Z DZIAŁALNOŚCIĄ GRUPY	56
3.1.2 RYZYKO ZWIĄZANE Z OTOCZENIEM GRUPY	57
3.1.3 ZASADY ZARZĄDZANIA RYZYKIEM FINANSOWYM GRUPY	59
4 ŁAD KORPORACYJNY	61
4.1 ZBIÓR ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO	61
4.2 STATUT	64
4.3 WŁADZE SPÓŁKI	65

4.3.1	ZARZĄD	65
4.3.2	ZASADY DZIAŁANIA ZARZĄDU EMITENTA.....	68
4.3.3	RADA NADZORCZA.....	68
4.3.4	KOMPETENCJE RADY NADZORCZEJ.....	71
4.3.5	ZASADY DZIAŁANIA RADY NADZORCZEJ.....	72
4.3.6	KOMITETY RADY NADZORCZEJ	72
4.4	WALNE ZGROMADZENIE	74
4.4.1	KOMPETENCJE WALNEGO ZGROMADZENIA.....	74
4.4.2	UCZESTNICTWO I GŁOSOWANIE	75
4.5	AKCJE ONDE	75
4.5.1	AKCJONARIAT	75
4.5.2	STAN POSIADANIA AKCJI PRZEZ CZŁONKÓW ORGANÓW SPÓŁKI	76
4.5.3	KURS AKCJI	77
4.6	DYWIDENDA	78
4.7	WYNAGRODZENIA.....	78
4.7.1	POLITYKA WYNAGRODZEŃ.....	78
4.8	DZIAŁALNOŚĆ SPONSORINGOWA.....	83
4.9	SYSTEMY KONTROLI WEWNĘTRZNEJ I ZARZĄDZANIA RYZYKIEM W PROCESIE SPORZĄDZANIA SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH	83
5	POZOSTAŁE INFORMACJE	84
5.1	ISTOTNE POSTĘPOWANIA	84
5.2	TRANSAKCJE Z PODMIOTAMI POWIĄZANYMI.....	86
5.3	INFORMACJE O POWIĄZANIACH ORGANIZACYJNYCH LUB KAPITAŁOWYCH Z INNYMI PODMIOTAMI I OKREŚLENIE GŁÓWNYCH INWESTYCJI KRAJOWYCH I ZAGRANICZNYCH	86
5.4	ZDARZENIA PO DNIU BILANSOWYM	87
5.5	AUDYTOR.....	87
5.6	SPRAWOZDANIA Z DZIAŁALNOŚCI W FORMIE JEDNEGO DOKUMENTU	90
	SŁOWNIK POJĘĆ I SKRÓTÓW.....	91
	SPIS TABEL I WYKRESÓW	93
6	OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU GRUPY ONDE	95
7	ESRS 2 – OGÓLNE UJAWNIANIE INFORMACJI	96
7.1	BP-1 – OGÓLNA PODSTAWA SPORZĄDZENIA OŚWIADCZENIA DOTYCZĄCEGO ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	96
7.2	BP-2 – UJAWNIANIE INFORMACJI W ODNIESIENIU DO SZCZEGÓLNYCH OKOLICZNOŚCI	96
7.3	GOV-1 – ROLA ORGANÓW ADMINISTRUJĄCYCH, ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORCZYCH	98
7.3.1	SKŁAD, DOŚWIADCZENIE I KOMPETENCJE ORGANÓW ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORUJĄCYCH	98
7.3.2	NADZÓR NAD WPŁYWAMI, RYZYKAMI I SZANSAMI (IRO)	99
7.3.3	[(ESRS 2) 22 C)] ZESPÓŁ ESG W ONDE S.A.....	99
7.3.4	[(ESRS 2) 22 C) III.] ZINTEGROWANY SYSTEM ZARZĄDZANIA.....	100
7.3.5	GOV-1 ROLA ORGANÓW ADMINISTRUJĄCYCH, ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORCZYCH – POSTĘPOWANIE W BIZNESIE	100

7.4	GOV-2 – INFORMACJE PRZEKAZYWANE ORGANOM ADMINISTRUJĄCYM, ZARZĄDZAJĄCYM I NADZORUJĄCYM JEDNOSTKI ORAZ PODEJMOWANE PRZEZ NIE KWESTIE ZWIĄZANE ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM.....	101
7.5	GOV-3 – UWZGLĘDNIANIE WYNIKÓW ZWIĄZANYCH ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM W SYSTEMACH ZACHĘT	
7.5.1	ESRS2 GOV-3 UWZGLĘDNIANIE WYNIKÓW ZWIĄZANYCH ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM W SYSTEMACH ZACHĘT – KLIMAT.....	102
7.6	GOV-4 – OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE NALEŻYTEJ STARANNOŚCI.....	102
7.7	GOV-5 – ZARZĄDZANIE RYZYKIEM I KONTROLE WEWNĘTRZNE NAD SPRAWOZDAWCZOŚCIĄ W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	103
7.8	SBM-1 – STRATEGIA, MODEL BIZNESOWY I ŁAŃCUCH WARTOŚCI	105
7.9	SBM-2 - INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON.....	114
7.9.1	ESRS 2 SBM-2 - INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON – WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE.....	
7.10	SBM-3 – ISTOTNE ODDZIAŁYWANIA, RYZYKO I MOŻLIWOŚCI ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM.....	117
7.10.1	SBM-3-ISTOTNE ODDZIAŁYWANIA, RYZYKO I MOŻLIWOŚCI ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM	143
7.10.2	ESRS2 SBM-3 – ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKI I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM - KLIMAT	147
7.11	IRO-1 – OPIS PROCESU SŁUŻĄCEGO IDENTYFIKACJI I OCENIE ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS	147
7.11.1	ESRS2 IRO-1 OPIS PROCESÓW IDENTYFIKACJI I OCENY ZWIĄZANYCH Z KLIMATEM ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYKI I SZANS	151
7.11.2	ESRS2 IRO-1 OPIS PROCESÓW IDENTYFIKACJI I OCENY ZWIĄZANYCH Z KLIMATEM ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYKI I SZANS ZWIĄZANYCH Z ZANIECZYSZCZENIEM.....	152
7.11.3	ESRS2 IRO-1-OPIS PROCESÓW IDENTYFIKACJI I OCENY ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYKI I SZANS ZWIĄZANYCH Z WODĄ I ZASOBAMI MORSKIMI.....	152
7.11.4	ESRS2 IRO-1-OPIS PROCESÓW IDENTYFIKACJI I OCENY ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYK, ZALEŻNOŚCI I SZANS ZWIĄZANYCH Z BIORÓŻNORODNOŚCIĄ I EKOSYSTEMAMI	153
7.11.5	ESRS2 IRO-1-OPIS PROCESÓW IDENTYFIKACJI I OCENY ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYKI I SZANS ZWIĄZANYCH Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM	154
7.11.6	IRO-1 OPIS PROCESÓW SŁUŻĄCYCH DO IDENTYFIKACJI I OCENY ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYKI I SZANS ZWIĄZANYCH Z POSTĘPOWANIEM W BIZNESIE	156
7.12	IRO-2 – WYMOGI DOTYCZĄCE UJAWNIANIA INFORMACJI W RAMACH ESRS OBJĘTE OŚWIADCZENIEM JEDNOSTKI DOTYCZĄCYM ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	156
8	INFORMACJE O ŚRODOWISKU.....	175
8.1	TAKSONOMIA	175
8.1.1	WERYFIKACJA ZGODNOŚCI Z MINIMALNYMI GWARANCJAMI	176
8.1.2	KPI OBRÓT.....	178
8.1.3	ZASADY RACHUNKOWOŚCI.....	178
8.1.4	INFORMACJE NA TEMAT OCENY ZGODNOŚCI Z ROZPORZĄDZENIEM (UE) 2020/852	178
8.1.5	WKŁAD W REALIZACJĘ WIELU CELÓW	179
8.1.6	DEZAGREGACJA KLUCZOWYCH WSKAŹNIKÓW WYNIKÓW	179
8.1.7	INFORMACJE KONTEKSTOWE.....	179
8.1.8	KPI OBRÓT.....	180
8.1.9	KPI CAPEX	183

8.1.10	ZASADY RACHUNKOWOŚCI	183
8.1.11	INFORMACJE NA TEMAT OCENY ZGODNOŚCI Z ROZPORZĄDZENIEM (UE) 2020/852	183
8.1.12	WKŁAD W REALIZACJĘ WIELU CELÓW	183
8.1.13	DEZAGREGACJA KLUCZOWYCH WSKAŹNIKÓW WYNIKÓW	183
8.1.14	INFORMACJE KONTEKSTOWE	183
8.1.15	KPI CAPEX	184
8.1.16	KPI OPEX.....	187
8.1.17	ZASADY RACHUNKOWOŚCI	187
8.1.18	INFORMACJE NA TEMAT OCENY ZGODNOŚCI Z ROZPORZĄDZENIEM (UE) 2020/852	187
8.1.19	WKŁAD W REALIZACJĘ WIELU CELÓW	188
8.1.20	DEZAGREGACJA KLUCZOWYCH WSKAŹNIKÓW WYNIKÓW	188
8.1.21	INFORMACJE KONTEKSTOWE	188
8.1.22	KPI OPEX.....	189
8.2	ESRS E1 – ZMIANA KLIMATU	192
8.2.1	E1-1 – PLAN PRZEJŚCIA NA POTRZEBY ŁAGODZENIA ZMIANY KLIMATU	192
8.2.2	E1-2 – POLITYKI ZWIĄZANE Z ŁAGODZENIEM ZMIANY KLIMATU I PRZYSTOSOWANIEM SIĘ DO NIEJ 193	
8.2.3	E1-3 – DZIAŁANIA I ZASOBY W ODNIESIENIU DO POLITYKI KLIMATYCZNEJ	195
8.2.4	E1-4 – CELE ZWIĄZANE Z ŁAGODZENIEM ZMIANY KLIMATU I PRZYSTOSOWANIEM SIĘ DO NIEJ	197
8.2.5	E1-5 – ZUŻYCIE ENERGII I KOSZYK ENERGETYCZNY	198
8.2.6	E1-6 – EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH ZAKRESÓW 1, 2 I 3 BRUTTO ORAZ CAŁKOWITE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH	202
8.2.7	E1-7 – PROJEKTY USUWANIA GAZÓW CIEPLARNIANYCH I OGRANICZANIA EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH FINANSOWANE ZA POMOCĄ JEDNOSTEK EMISJI DWUTLENKU WĘGLA.....	209
8.2.8	E1-8 – USTALANIE WEWNĘTRZNYCH CEN EMISJI DWUTLENKU WĘGLA.....	209
8.2.9	E1-9 – PRZEWIDYWANE SKUTKI FINANSOWE WYNIKAJĄCE Z ISTOTNYCH RYZYK FIZYCZNYCH I RYZYK PRZEJŚCIA ORAZ POTENCJALNYCH SZANS ZWIĄZANYCH Z KLIMATEM	210
8.3	ESRS E3 WODA I ZASOBY MORSKIE	211
8.3.1	E3-1 - POLITYKI ZWIĄZANE Z WODĄ I ZASOBAMI MORSKIMI	211
8.3.2	E3-2 - DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z WODĄ I ZASOBAMI MORSKIMI	211
8.3.3	E3-3 - CELE ZWIĄZANE Z WODĄ I ZASOBAMI MORSKIMI	212
8.3.4	E3-4 - ZUŻYCIE WODY	212
8.4	E4 – BIORÓŻNORODNOŚĆ	213
8.5	ESRS E5 – GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM	216
8.5.1	E5-1 - POLITYKI ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM	
8.5.2	E5-2 - DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM 216	
8.5.3	E5-3 - CELE ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM	
8.5.4	E5-4 - ZASOBY WPROWADZANE	219
8.5.5	E5-5 - ZASOBY ODPROWADZANE	219
9	INFORMACJE DOTYCZĄCE KWESTII SPOŁECZNYCH	221

9.1	ESRS S1 – WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE.....	221
9.1.1	S1-1 - POLITYKI ZWIĄZANE Z WŁASNYMI ZASOBAMI PRACOWNICZYMI	221
9.1.2	S1-2-PROCEDURY WSPÓŁPRACY Z WŁASNYMI ZASOBAMI PRACOWNICZYMI I PRZEDSTAWICIELAMI PRACOWNIKÓW W KWESTIACH WPŁYWÓW	225
9.1.3	S1-3-PROCESY NAPRAWY SKUTKÓW NEGATYWNYCH WPŁYWÓW I KANAŁY ZGŁASZANIA WĄTPLIWOŚCI PRZEZ WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE.....	226
9.1.4	S1-4-PODEJMOWANIE DZIAŁAŃ DOTYCZĄCYCH ISTOTNYCH WPŁYWÓW NA WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE ORAZ STOSOWANIE PODEJŚĆ SŁUŻĄCYCH ZARZĄDZANIU ISTOTNYMI RYZYKAMI I WYKORZYSTYWANIU ISTOTNYCH SZANS ZWIĄZANYCH Z WŁASNYMI ZASOBAMI PRACOWNICZYMI ORAZ SKUTECZNOŚĆ TYCH DZIAŁAŃ	226
9.1.5	S1-5-CELE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI NEGATYWNYMI WPŁYWAMI, ZWIĘKSZANIA POZYTYWNYCH WPŁYWÓW I ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI RYZYKAMI I SZANSAMI	233
9.1.6	S1-6 - CHARAKTERYSTYKA PRACOWNIKÓW JEDNOSTKI	235
9.1.7	S1-8 - ZAKRES ROKOWAŃ ZBIOROWYCH I DIALOGU SPOŁECZNEGO	237
9.1.8	S1-9 - WSKAŹNIKI RÓŻNORODNOŚCI	237
9.1.9	S1-14 - MIERNIKI BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY	237
9.1.10	S1-16 - MIERNIKI WYNAGRODZEŃ (LUKA PŁACOWA I CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE).....	239
9.2	ESRS S2 – PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI.....	240
9.3	ESRS S3 – DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI.....	246
10	INFORMACJE ZWIĄZANE Z ŁADEM KORPORACYJNYM	248
10.1	ESRS G1 – POSTĘPOWANIE W BIZNESIE	248
10.1.1	G1-1 - POLITYKI POSTĘPOWANIA W BIZNESIE I KULTURA KORPORACYJNA.....	248
10.1.2	G1-2 ZARZĄDZANIE RELACJAMI Z DOSTAWCAMI.....	250
10.1.3	G1-3 ZAPOBIEGANIE KORUPCJI I PRZEKUPSTWU ORAZ ICH WYKRYWANIE	252
10.1.4	G1-4 INCYDENTY ZWIĄZANE Z KORUPCJĄ I PRZEKUPSTWEM	253
10.1.5	G1-5 – WPŁYW POLITYCZNY I DZIAŁALNOŚĆ LOBBINGOWA	253
10.1.6	G1-6 PRAKTYKI PŁATNICZE.....	254
10.1.7	DODATKOWE INFORMACJE ZWIĄZANE Z GRUPĄ ONDE – INFORMACJE ZWIĄZANE Z TEMATEM WŁASNYM „DZIAŁANIA EDUKACYJNE ZWIĄZANE Z WSPIERANIEM INNOWACYJNOŚCI NAUKOWEJ W OBSZARACH OZE”	254
	OŚWIADCZENIE ZARZĄDU ONDE S.A.	255



LIST ZARZĄDU ONDE S.A.

Szanowni Państwo,

serdecznie zapraszamy do lektury Sprawozdania z działalności Grupy ONDE za rok 2024.

W 2024 r. nasza Grupa wypracowała przychody w wysokości 803,9 mln zł, 56,0 mln zł EBITDA i 30,3 mln zł zysku netto. W tym 79,7% przychodów uzyskaliśmy w segmencie Budownictwo OZE. Pomimo wymagającej sytuacji rynkowej i utrzymującej się luki inwestycyjnej w sektorze farm wiatrowych i w konsekwencji niższych przychodów, wypracowaliśmy dobrą rentowność zarówno na poziomie EBITDA, jak i zysku netto. Było to możliwe m.in. dzięki elastycznemu modelowi biznesowemu, zachowaniu dyscypliny kosztowej oraz poprawie sytuacji na rynku dostaw surowców i komponentów.

Na koniec 2024 r. nasz backlog zleceń od podmiotów zewnętrznych wyniósł 508 mln zł (nie obejmuje on jednak realizacji na rzecz spółek z Grupy ONDE, w tym budowy farmy fotowoltaicznej PV Lewańd). Niższy backlog jest także okresowym efektem naszej polityki selektywnego podejścia do kontraktów i luki inwestycyjnej w obszarze farm wiatrowych.

W okresie sprawozdawczym zrealizowaliśmy 10 projektów farm wiatrowych i 45 projektów farm fotowoltaicznych dla inwestorów zewnętrznych. Łączny potencjał wytwórczy tych farm wynosi ponad 0,7 GW (745 MW). Tym samym z satysfakcją możemy stwierdzić, że w 2024 r. ONDE osiągnęła już ponad 4,7 GW mocy urządzeń na wszystkich farmach wiatrowych i instalacjach fotowoltaicznych realizowanych od początku istnienia Spółki.

Naszym priorytetem niezmiennie pozostaje realizacja projektów dla klientów zewnętrznych o najwyższym potencjale rentowności. Jednocześnie wdrażamy strategię dywersyfikacji oraz koncentrujemy się na rozwoju własnych projektów OZE. W efekcie naszych działań, w tym zwiększonej aktywności Działu Strategii i Rozwoju Projektów Własnych OZE, nasz portfel projektów własnych OZE wzrósł z 787 MW na koniec 2023 r. do 1 361 MW na koniec 2024 r. Stawiamy na dalszy jego rozwój, i dlatego w kolejnych latach mamy ambicje osiągnąć ponad 2 GW mocy w tym portfelu.

Realizacja naszej strategii rozwoju zaowocowała szeregiem osiągnięć związanych z portfelem projektów własnych, przede wszystkim sprzedażą w ub.r. jednostki współzależnej Farma Wiatrowa Szybowice Sp. z o.o. oraz spółek zależnych SPV Czerwona Woda Sp. z o.o. i INVEST PV Sp. z o.o. Transakcje te miały pozytywny wpływ na nasze wyniki finansowe. Ponadto nabyliśmy udziały w kolejnej spółce posiadającej projekt PV, czyli w Farmie Fotowoltaicznej Żabów Sp. z o.o., utworzyliśmy spółki celowe na rozwój kolejnych projektów lądowych farm wiatrowych (greenfield) i kontynuujemy rozwój obecnie posiadanych projektów.

W marcu br. świętowaliśmy koniec prac budowlanych na projekcie farmy fotowoltaicznej Lewańd o mocy 32 MW. Jest to aktywo, który pozwoli nam obrać kurs w kierunku realizacji strategii budowy pozycji niezależnego producenta energii elektrycznej (ang. Independent Power Producer, IPP). Planujemy jej rozbudowę do formy hybrydowej, jednak już teraz rozpoczynamy proces jej uruchomienia i testów.

Chociaż nasza branża wciąż czeka na szereg zmian regulacyjnych umożliwiających dynamiczny rozwój polskiej energetyki ze źródeł OZE, miniony rok przyniósł pierwsze korzystne zmiany w tym obszarze. To m.in. wprowadzenie możliwości tzw. cable pooling, który umożliwia łączenie różnych źródeł OZE w jednym punkcie przyłączeniowym. Spowodowało to, że możemy efektywniej realizować nasze projekty hybrydowe, łączące farmy fotowoltaiczne z wiatrowymi i magazynami energii elektrycznej.

Główną osią rozwoju naszej Grupy i kluczowym elementem naszego modelu biznesowego jest droga do neutralności klimatycznej, i związana z tym transformacja energetyczna oparta na odnawialnych źródłach energii (OZE).

To ważne nawiązanie do będącego częścią tego Sprawozdania pierwszego Oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju. Obejmuje ono kwestie środowiskowe, społeczne i dotyczące ładu korporacyjnego. W ubiegłych latach prezentowaliśmy je w oddzielnym Raporcie. W tegorocznym Oświadczeniu znajdują Państwo informacje o przyjętej przez Grupę ONDE wspólnie z Grupą Erbud Strategii ESG, która stała się elementem naszej strategii biznesowej. Wyznacza ona nasze wspólne cele związane z istotnymi kwestiami zrównoważonego rozwoju do 2029 r. Monitorujemy je poprzez mierniki, w tym m.in. nasz ślad węglowy, który po raz pierwszy prezentujemy we wszystkich trzech zakresach.

Oświadczenie podsumowuje także wyniki przeprowadzonej w ub.r. analizy podwójnej istotności, podczas której zidentyfikowaliśmy nasze istotne wpływy, szanse i ryzyka związane z kwestiami zrównoważonego rozwoju.

W 2024 r. umocniliśmy ramy naszej kultury korporacyjnej poprzez nowe kodeksy: „Kodeks etyki ONDE S.A.” i „Kodeks postępowania dla dostawców ONDE S.A.”. Są to kolejne dokumenty wewnętrzne, precyzujące podejście naszej Grupy do kwestii zrównoważonego rozwoju. Tworzą one silny fundament naszej organizacji wraz z innymi istotnymi jej podstawami, w tym m.in. Zintegrowanym Systemem Zarządzania Środowiskowego i BHP, a także systemem ek zarządzania i audytu EMAS.

Wszystko, o czym wspominamy w tym Liście i o czym mogą Państwo przeczytać w naszym Sprawozdaniu, nie wydarzyłoby się bez dobrej współpracy z wieloma naszymi sprawdzonymi partnerami biznesowymi ani bez zaangażowania naszych menedżerów i pracowników. Dziękuję za zaufanie, którym nas obdarzacie. To dzięki Wam Grupa ONDE jest jednym z niekwestionowanych liderów polskiej branży budownictwa odnawialnych źródeł energii. Mam nadzieję, że wspólnie zrealizujemy w przyszłości wiele kolejnych projektów OZE.

Paweł Przybylski



Prezes Zarządu

Piotr Gutowski



Wiceprezes Zarządu

Paweł Średniawa



Wiceprezes Zarządu

Marek Marzec



Wiceprezes Zarządu

WYBRANE DANE FINANSOWE

Dane skonsolidowane (dla Grupy ONDE)

Wyszczególnienie

w tys. zł

	Na dzień / 12 miesięcy zakończone 31 grudnia 2024 r.*	Na dzień / 12 miesięcy zakończone 31 grudnia 2023 r.*
Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów	803 925	1 083 819
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	46 089	48 273
Zysk (strata) brutto	39 898	40 435
Podatek dochodowy	9 621	7 042
Zysk (strata) netto za rok obrotowy	30 277	33 393
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	108 547	143 746
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	-78 700	-20 401
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	40 356	-69 151
Przepływy pieniężne netto, razem	70 203	54 194
Aktywa razem	743 817	661 491
Kapitał własny	357 675	344 318
Zobowiązania długoterminowe	147 054	45 004
Zobowiązania krótkoterminowe	239 088	272 169
Kapitał zakładowy (w zł)	1 090 255,18	1 090 255,18
Średnia ważona liczba akcji (w szt.)	54 512 759	54 512 759
Zysk (strata) na jedną akcję zwykłą (w zł)	0,56	0,61

*dane bilansowe prezentowane są na 31 grudnia

Dane jednostkowe (dla ONDE S.A.)

Wyszczególnienie

w tys. zł

	Na dzień / 12 miesięcy zakończone 31 grudnia 2024 r.*	Na dzień / 12 miesięcy zakończone 31 grudnia 2023 r.*
Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów	864 596	1 072 190
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	50 353	41 862
Zysk (strata) brutto	50 387	36 725
Podatek dochodowy	10 438	7 002
Zysk (strata) netto za rok obrotowy	39 949	29 723
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	114 080	134 583
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	-29 274	-9 652
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	-15 493	-69 108
Przepływy pieniężne netto, razem	69 313	55 823
Aktywa razem	689 789	653 188
Kapitał własny	374 024	350 974
Zobowiązania długoterminowe	63 010	30 295
Zobowiązania krótkoterminowe	252 755	271 919
Kapitał zakładowy	1 090 255,18	1 090 255,18
Liczba akcji (w szt.)	54 512 759	54 512 759
Zysk (starta) na jedną akcję zwykłą (w zł)	0,73	0,55

*dane bilansowe prezentowane są na 31 grudnia



GRUPA ONDE: LICZBY OKRESU

804 mln zł

przychody ze sprzedaży w 2024 r., w tym:

641 mln zł

przychody z segmentu „Budownictwo OZE”

151 mln zł

przychody z segmentu „Budownictwo drogowo-inżynieryjne”

12 mln zł

przychody z segmentu „Pozostałe”

56,0 mln zł

wynik EBITDA

7,0%

marża EBITDA

5,7%

marża EBIT

415 MW

moc budowanych farm wiatrowych*

432 MW

moc budowanych farm fotowoltaicznych*

508 mln zł

backlog Grupy (zlecenia na rzecz podmiotów zewnętrznych)*, w tym:

299 mln zł

backlog inwestycji wiatrowych

158 mln zł

backlog inwestycji fotowoltaicznych

51 mln zł

backlog inwestycji drogowo-inżynieryjnych

* Na 31 grudnia 2024 r.



PODSUMOWANIE 2024 ROKU

W 2024 r. Grupa Kapitałowa ONDE (dalej także jako: „Grupa ONDE”, „Grupa”) w dalszym ciągu wykorzystywała zdywersyfikowany model swojej działalności, kontynuując kompleksowe wykonawstwo w segmencie budownictwa odnawialnych źródeł energii (OZE) oraz w segmencie drogowo-inżynieryjnym. Przychody Grupy w segmencie Budownictwa OZE w dalszym ciągu pozostają jednak pod presją niekorzystnych czynników zewnętrznych, co dotyczy przede wszystkim obszaru realizacji farm wiatrowych.

W okresie sprawozdawczym Grupa ONDE realizowała reorientację modelu biznesowego, koncentrując się również na rozwoju swojej działalności w obszarze *develop, build and sell*, tj. developmentu (inaczej rozwoju projektu), budowy, a następnie sprzedaży projektów OZE z portfela własnego. Własny portfel projektów stanowi przeciwagę do faz cyklu koniunkturalnego, np. okresowo niższego backlogu.

W skład Grupy ONDE na koniec 2024 r. obok Spółki dominującej ONDE S.A. (dalej także jako: „ONDE”, „Spółka”) wchodziły 34 spółki zależne, w tym 32 spółki celowe.

Podsumowanie osiągnięć i wyzwań biznesowych

W 2024 r. ONDE zawarła kontrakty o łącznej wartości wskazanej w umowach ok. 628,4 mln zł. Dodatkowo po dniu bilansowym Spółka poinformowała o ustaleniu warunków komercyjnych umowy o generalne wykonanie inwestycji polegającej na budowie farmy fotowoltaicznej o łącznej mocy zainstalowanej 29 MW oraz zawarciu tej umowy z PV SOL 8 Sp. z o.o. Wartość tego kontraktu sięga 30,5 mln zł.

Zawarte w 2024 r. kontrakty będą realizowane w latach 2025-2027. Wśród nich są:

- farmy wiatrowe o łącznej wartości wskazanej w umowach 290,2 mln zł. Łączny potencjał wytwórczy wynikający z umów zawartych w tym segmencie wynosi ok. 228 MW;
- farmy fotowoltaiczne o łącznej ok. 254,5 mln zł. Łączny potencjał wytwórczy wynikający z umów zawartych w tym segmencie w 2024 r. wynosi ok. 182 MW;
- kontrakty w segmencie budownictwa drogowo-inżynieryjnego o łącznej wartości wskazanej w umowach w wysokości 83,6 mln zł.

W okresie sprawozdawczym ONDE zakończyła realizację 10 projektów farm wiatrowych oraz 45 projektów farm fotowoltaicznych dla inwestorów zewnętrznych, których łączny potencjał wytwórczy wynosi ponad 0,7 GW (745 MW), tym samym ONDE osiągnęła ponad 4,7 GW mocy urządzeń na wszystkich farmach wiatrowych i instalacjach fotowoltaicznych zrealizowanych od początku istnienia Spółki. Do najważniejszych projektów realizowanych przez ONDE w 2024 r. należą:

- budowa Farmy Wiatrowej Drzeżewo I-III oraz Farmy Wiatrowej Drzeżewo IV
- budowa trzech Farm Fotowoltaicznych: PV Golczewo, PV Pakość oraz PV Rokietnica na zlecenie spółek należących do QAIR POLSKA S.A.,
- budowa Farmy Wiatrowej Bąków II,
- budowa Farmy Wiatrowej Człuchów,
- budowa czterech projektów Farm Fotowoltaicznych na zlecenie spółek zarządzanych przez Fundusz LORDS LB Asset Management,
- przebudowa DW 152 Świdwin – Połczyn-Zdrój,
- budowa dziesięciu elektrowni fotowoltaicznych dla spółek z grupy PAD RES Group B.V.,
- budowa Farmy Wiatrowej Szybowice,
- budowy farm fotowoltaicznych dla spółek należących do grupy Luneos Green Energy Sp. z o.o.,

- budowa farmy wiatrowej Miejska Górka (konsorcjum),
- budowa farmy fotowoltaicznej Lewańd Wielki (projekt realizowany dla spółki zależnej z Grupy ONDE)

Na dzień publikacji Sprawozdania Grupa posiada projekty własne łącznej mocy 1361 MW (w tym ok. 418 MW z warunkami przyłączenia). Plany rozwojowe Grupy obejmują rozbudowę portfela projektów własnych w kolejnych latach do łącznego poziomu ponad 2 GW.

W okresie sprawozdawczym osiągnięcia Grupy związane z portfelem projektów własnych objęły:

- projekt farmy fotowoltaicznej Lewańd II o mocy 80 MW uzyskał warunki zabudowy (jego właścicielem jest spółka zależna Devoze Sp. z o.o.);
- ONDE zrealizowała usługi budowlane dla spółki zależnej Park Lewańd Sp. z o.o. przy budowie farmy fotowoltaicznej PV Lewańd, z której w 2024 r. ONDE uzyskała przychody w wysokości 65,8 mln zł (przychody te zostały uwzględnione w przychodach jednostkowych Spółki, nie są one prezentowane w skonsolidowanym sprawozdaniu Grupy ONDE);
- ONDE nabyła udziały w Farmie Fotowoltaicznej Żabów Sp. z o.o., będącej właścicielem projektu elektrowni fotowoltaicznej o mocy 63,4 MW, znajdującego się na zaawansowanym etapie rozwoju oraz posiadającego wydane warunki przyłączeniowe. Komercjalizacja projektu elektrowni fotowoltaicznej planowana jest na połowę 2027 r.;
- ONDE sprzedała udziały w jednostkach zależnych oraz w jednostce współzależnej, zawierając umowę sprzedaży:
 - z wytwórcą energii SachsenEnergie AG w zakresie 100% udziałów w jednostkach zależnych SPV Czerwona Woda Sp. z o.o. i INVEST PV Sp. z o.o., będących właścicielami projektów farm fotowoltaicznych o łącznej mocy 23,1 MW;
 - ze spółką z Grupy ORLEN w zakresie 50% udziałów w jednostce współzależnej Farma Wiatrowa Szybowice Sp. z o.o., będącej właścicielem projektu farmy wiatrowej o mocy 37,4 MW;
- zostało utworzonych 8 nowych spółek celowych (ONDE DEV 1-8). Spółki te powstały na potrzeby rozwoju działalności Grupy w obszarze projektów własnych OZE w formule greenfield;
- prowadzone są także procesy optymalizacji istniejących projektów w fazie developmentu w kierunku ich przewymiarowania (zwiększenia ich mocy zainstalowanej) lub hybrydyzacji (tj. realizacji w jednej lokalizacji farmy wiatrowej oraz farmy PV w celu wykorzystania jednego przyłącza, tzw. cable pooling).

Backlog Grupy na koniec 2024 r. wyniósł 508 mln zł i był niższy o 165 mln zł (24,5%) niż na koniec ub.r. (projekty własne nie są wliczane do backlogu). Spółka pracuje nad pozyskaniem kolejnych projektów do realizacji na rzecz podmiotów zewnętrznych w celu powiększenia portfela zleceń. Jednocześnie planuje kontynuować prace związane z budową projektów własnych.

W raportowanym okresie ONDE pozyskała środki na rozwój projektów OZE z własnego portfela – w marcu br. Spółka poinformowała o podpisaniu umowy kredytowej z mBank S.A. w celu finansowania i refinansowania zakupu projektów OZE.

Podsumowanie wyników finansowych

W 2024 r. Grupa ONDE wypracowała przychody w wysokości 803,9 mln zł, tj. o 25,8% (279,9 mln zł) niższe niż w analogicznym okresie ub.r., odnotowując jednocześnie spadek kosztów sprzedanych dóbr i usług r/r o 263,6 mln zł (27,0%).

W analizowanym okresie Spółka dominująca ONDE osiągnęła wyższe przychody jednostkowe w związku z realizacją usług budowlanych dla spółek zależnych z Grupy – w przychody jednostkowe wliczają się m.in. przychody Spółki z budowy farmy fotowoltaicznej PV Lewańd (kontrakt o wartości 71,3 mln zł). Zgodnie z obowiązującymi standardami rachunkowości przychody za prace realizowane w ramach Grupy nie są prezentowane w skonsolidowanym sprawozdaniu Grupy ONDE.

Zysk operacyjny Grupy (EBIT) osiągnął poziom 46,1 mln zł i był niższy o 2,2 mln zł w porównaniu do EBIT r/r. Zysk Grupy na poziomie EBITDA był o 1,4 mln zł niższy niż rok wcześniej i wyniósł 56,0 mln zł. Grupa odnotowała także niższy zysk netto, który osiągnął poziom 30,3 mln zł (-3,1 mln zł). Przyczyniły się do tego:

- sprzedaż udziałów w jednostkach zależnych i jednostce współzależnej;
- zdarzenie jednorazowe, przekładające się na wzrost kosztów poniesionych w związku z jednym z kontraktów realizowanych w segmencie drogowo-inżynieryjnym;
- realizacja kontraktów zawartych od II połowy 2022 r. generujących wyższe marże (kontrakty zawarte przed wybuchem wojny w Ukrainie były dostosowane do ówczesnych realiów rynkowych).

Grupa zanotowała wzrost realizowanych marż r/r. Marża brutto na sprzedaży wyniosła 11,3% (wzrost o 1,4 pp. r/r), marża EBITDA 7,0% (wzrost o 1,7 pp. r/r), marża EBIT 5,7% (wzrost o 1,3 pp. r/r), a marża zysku netto 3,8% (wzrost o 0,7 pp. r/r).

Na 31 grudnia 2024 r. zadłużenie Grupy wyniosło 111,9 mln zł, co stanowi wzrost o 320,1% w porównaniu z końcem poprzedniego roku. Wynika on przede wszystkim z pozyskania finansowania zewnętrznego na rozbudowę portfela projektów własnych OZE, które wiążą się z realizacją długoterminowych planów rozwoju Grupy.

Podsumowanie perspektyw rozwoju

Odpowiedzią Grupy ONDE na obecne wyzwania rynkowe jest poszukiwanie szans na zwiększenie przychodów i dywersyfikację biznesu na nowych rynkach oraz rozwój projektów OZE realizowanych na własny rachunek (sprzedaż spółek zależnych posiadających projekty OZE gotowe do budowy lub wybudowane).

Trwają intensywne prace nad dalszą rozbudową portfela projektów własnych, przygotowywanych przez ekspertów ONDE. Prowadzone są także procesy optymalizacji istniejących projektów w fazie developmentu w kierunku ich przewymiarowania lub hybrydyzacji (tj. realizacji w jednej lokalizacji farmy wiatrowej oraz farmy PV w celu wykorzystania jednego przyłącza, tzw. cable pooling). Dział Strategii i Rozwoju Projektów Własnych OZE został w ub.r. wzmocniony o doświadczonych specjalistów, co pozwoli Spółce zwiększyć zakres prac rozwojowych.

Działalność Grupy ONDE w dalszym ciągu będzie się opierać na ostrożnym podejściu do pozyskiwania kontraktów budowlanych – zarówno w segmencie budownictwa OZE, jak i segmencie budownictwa drogowo-inżynieryjnego – oraz negocjowaniu ich korzystnych warunków. Nie można wykluczyć, że otoczenie zewnętrzne będzie miało niekorzystny wpływ na osiągnięte wyniki biznesowe lub finansowe Grupy w kolejnych okresach.

Strategiczne kierunki rozwoju Grupy ONDE zakładają między innymi dalszą rozbudowę portfela projektów własnych OZE poprzez istotny rozwój projektów typu „greefield”, ale także dalsze nabywanie i rozwijanie projektów farm fotowoltaicznych i wiatrowych w celu ich dalszej odsprzedaży (tj. w modelu develop, build and sell) lub pozostawienie części realizowanych projektów OZE w Grupie i sprzedaży wytworzonej w nich energii – co może zapewnić Spółce stałe przychody. ONDE rozpoznaje również potencjał dalszej dywersyfikacji branżowej oraz geograficznej. Na dzień publikacji niniejszego Sprawozdania Grupa posiada projekty własne łącznej mocy 1 361 MW, z czego 492 MW to projekty wiatrowe. Projekty o mocy ok. 418 MW posiadają wydane warunki przyłączenia, a projekty o mocy 232 MW (36 MW to projekt farmy wiatrowej) uzyskały decyzje o pozwoleniu na budowę.

Strategiczną szansą dla Grupy ONDE są wdrażane zmiany polityki energetycznej w kraju i UE, w tym „European Green Deal”, „Clean Industrial Deal” oraz założenia do aktualizacji „Polityki Energetycznej Polski do 2040 r.”, a także planowane zmiany otoczenia prawno-regulacyjnego w sektorze energetycznym i planowane znaczące nakłady na rozwój sieci przesyłowej i dystrybucyjnej. Zgodnie z wypowiedziami przedstawicieli Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej budowę OZE w Polsce w kolejnych latach będą wspierać także środki z Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO), kompleksowego unijnego programu wsparcia i wzmocnienia polskiej gospodarki.

Obecnie procedowany jest m.in. projekt ustawy o zmianie ustawy o inwestycjach w zakresie elektrowni wiatrowych oraz niektórych innych ustaw, zmierzający do wprowadzenia kolejnych zmian w Ustawie Odległościowej. Ponadto w opinii Spółki pozytywnym czynnikiem będzie aktualizowany przez rząd scenariusz Krajowego Planu w dziedzinie Energii i Klimatu (KPEiK) do 2030 r., który w proponowanej wersji zakłada osiągnięcie celu 56 proc. energii z OZE w elektroenergetyce do 2030 r, co może być znaczącą zmianą w stosunku do poprzednio prezentowanej wersji dokumentu z celem na poziomie 29,8 proc. energii z OZE w elektroenergetyce do 2030 r. W styczniu 2025 r. w wykazie prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów opublikowano założenia projektu ustawy o zmianie ustaw – Prawo energetyczne oraz niektórych innych ustaw, zawierającego szereg propozycji rozwiązań dotyczących rozwoju sieci elektroenergetycznej. Spółka ocenia je jako korzystne dla rozwoju sektora OZE i systemu energetycznego Polski.

1.1 GRUPA ONDE

1.1.1 KRÓTKO O GRUPIE

Model biznesowy

Grupa ONDE działa w zdywersyfikowanym modelu biznesowym, którego kluczowymi elementami są: segment budownictwa OZE i realizacja portfela projektów własnych OZE, segment budownictwa drogowo-inżynierskiego, segment pozostałe, a w przyszłości prawdopodobnie również segment wytwarzania i sprzedaży energii z OZE.

Grupa ONDE posiada ugruntowaną pozycję na rynku budownictwa farm wiatrowych oraz fotowoltaicznych i pozycjonuje się jako największy wykonawca inwestycji w OZE pod względem łącznej wielkości zrealizowanych projektów wiatrowych na polskim rynku. W swoim portfolio ONDE ma ponad 400 projektów OZE (zakończonych albo w trakcie realizacji). Od początku istnienia Spółki do 31 grudnia 2024 r. ONDE uczestniczyła w realizacji ponad 4,7 GW mocy urządzeń na wszystkich farmach wiatrowych i instalacjach fotowoltaicznych.

Obecnie w skład Grupy wchodzi spółka dominująca ONDE, posiadająca bogate doświadczenie w realizacji projektów dla segmentu OZE oraz projektów budowy i modernizacji dróg. W skład Grupy na 31 grudnia 2024 r. wchodziły także 34 spółki zależne: IDE Projekt Sp. z o.o. (dalej „IDE Projekt”) – pracownia wyspecjalizowana w usługach projektowych, ONDE GmbH, założona w celu pozyskiwania zleceń oraz realizacji robót budowlanych i prowadzenia akwizycji firm działających w segmencie OZE na rynku niemieckim, oraz 32 spółki celowe, powołane do realizacji projektów własnych OZE.

Struktura Grupy pozwala na transfer kompetencji między segmentami działalności – zdobywane przez lata doświadczenie w jednym segmencie może być wykorzystywane podczas realizacji projektów w innych obszarach. Ponadto ONDE wykorzystuje korzyści płynące z przynależności do Grupy ERBUD, posiadającej ponad 30-letnie doświadczenie w branży budowlanej w Polsce i na rynkach zagranicznych.

W zakresie energetyki wiatrowej działalność skoncentrowana jest na realizacji projektów w formule Balance of Plants (dalej jako „BoP”). Oznacza to, że wykonywane prace obejmują wszystkie roboty budowlane przygotowujące pod instalację turbin wiatrowych poza ich dostawą i montażem. ONDE jest odpowiedzialna także za realizację robót elektroenergetycznych, w tym projekty i budowę stacji elektroenergetycznych oraz linii kablowych średniego i wysokiego napięcia. Spółka projektuje i wykonuje fundamenty, drogi dojazdowe do farm oraz place manewrowe. ONDE może również pochwalić się zakończonymi realizacjami farm wiatrowych „pod klucz”, co obejmuje dodatkowo dostawę, montaż oraz uruchomienie elektrowni.

W obszarze farm fotowoltaicznych zakres prac obejmuje wszystkie etapy procesu budowlanego, od sporządzenia projektu wykonawczego, przez wybudowanie dróg dojazdowych, po dostawę i montaż modułów fotowoltaicznych, stacji kontenerowych, wykonanie przyłącza kablowego i uruchomienie instalacji farmy fotowoltaicznej. Grupa realizuje większość projektów fotowoltaicznych w formule pod klucz. Ponadto w ramach obszaru PV świadczone są usługi serwisu i utrzymania farm fotowoltaicznych (O&M).

W obszarze sprzedaży spółek zależnych posiadających projekty OZE gotowe do budowy lub wybudowane działalność opiera się o zakup, development, budowę, a następnie sprzedaż projektów (*develop, build and sell*). Rozwój tej gałęzi działalności jest odpowiedzią Grupy ONDE na obecne wyzwania rynkowe. Grupa pozyskuje zarówno projekty na wczesnym etapie rozwoju (greenfield), jak i na bardziej zaawansowanym etapie, czyli projekty posiadające ustalone już warunki przyłączenia do sieci lub pozwolenie na budowę, co oznacza możliwość szybszej komercjalizacji.

Działalność w segmencie „Budownictwa drogowo-inżynierskiego” uzupełnia źródła przychodów Grupy. Spółka posiada kompetencje do realizowania projektów również w formule projektuj i buduj (design-build). W zakresie budownictwa drogowo-inżynierskiego oraz projektów energetyki odnawialnej Grupa korzysta z aktywów, jakimi są posiadane Wytwornie Mas Bitumicznych zlokalizowane w Toruniu i w Koszalinie oraz specjalistyczny sprzęt budowlany wykorzystywany w realizowanych projektach (znaczna część robót drogowych wykonywana jest przy użyciu własnego parku maszyn).

Do segmentu „Pozostałe” wchodzi przychody Grupy osiągnięte z pozostałych usług (sprzedaż kruszywa, materiałów budowlanych i produkcji pomocniczej).

Do segmentu „Wytwarzanie i sprzedaż energii OZE” zaliczane będą projekty wybudowane na własny rachunek, w celu osiągnięcia przychodów ze sprzedaży energii. Na dzień sporządzania niniejszego Sprawozdania, ONDE nie osiąga przychodów ze sprzedaży energii, stąd segment ten nie jest prezentowany.

Podstawowe informacje o Grupie Onde

Jednostką dominującą w Grupie ONDE jest ONDE S.A., która powstała 25 września 1998 r. Spółka wpisana jest do Rejestru Przedsiębiorców pod numerem KRS 0000028071 przez Sąd Rejonowy w Toruniu, VII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego 18 lipca 2001 r.

Siedziba Spółki znajduje się w Toruniu, przy ulicy Wapiennej 40. W Toruniu są zlokalizowane również: serwis ONDE, Wytwórnia Mas Bitumicznych oraz pracownia spółki IDE Projekt. Ponadto Spółka posiada Wytwórnię Mas Bitumicznych zlokalizowaną w Koszalinie. Spółka korzysta także z powierzchni biurowych w Warszawie, Gdańsku oraz w Wilnie.

Głównym przedmiotem działalności Spółki ONDE są pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane (PKD 43.99 Z), budowa farm wiatrowych i fotowoltaicznych (PKD 42.99 Z) oraz roboty związane z budową i remontami dróg (PKD 42.11 Z).

Spółka jest jednostką zależną należącą do Grupy Kapitałowej ERBUD. Podmiotem kontrolującym Spółkę na najwyższym poziomie jest ERBUD S.A.

1.1.2 Zatrudnienie

Grupa ONDE na koniec grudnia 2024 r. zatrudniała 604 osoby tj. o 23 (3,7%) mniej w porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2023 r. 542 osoby były zatrudnione na podstawie umów o pracę, a 62 na podstawie umów cywilnoprawnych¹.

Tabela 1 Zatrudnienie w Grupie ONDE

Pracownicy	Stan na 31 grudnia 2024 r.	Stan na 31 grudnia 2023 r.
Grupa ONDE	604	627
ONDE (spółka dominująca), w tym:	576	596
- umowy o pracę (pełnozatrudnieni)	504	515
- umowy o pracę (niepełnozatrudnieni)	12	11
- umowy cywilnoprawne	60	70
ONDE (w przeliczeniu na pełne etaty)	509,85	526
IDE Projekt	27	31
- umowy o pracę (pełnozatrudnieni)	25	29
- umowy o pracę (niepełnozatrudnieni)	0	0
- umowy cywilnoprawne	2	2
IDE Projekt (w przeliczeniu na pełne etaty)	25	29
ONDE GmbH	1	0
- umowy o pracę (pełnozatrudnieni)	1	0
- umowy o pracę (niepełnozatrudnieni)	0	0
- umowy cywilnoprawne	0	0
ONDE GmbH (w przeliczeniu na pełne etaty)	1	0

¹ Wskazano łączną liczbę pracowników na poziomie Grupy ONDE rozumianych jako osoby fizyczne. Z tego względu w tabeli pominięto 2 umowy, w przypadku których 1 osoba fizyczna wykonuje pracę na rzecz 2 spółek z Grupy ONDE na podstawie 2 umów. Pominięte umowy obejmują:

- 1 umowa cywilnoprawna z ONDE S.A., podpisana z osobą zatrudnioną na umowę o pracę w ONDE GmbH,
- 1 umowa cywilnoprawna z ONDE S.A., podpisana z osobą zatrudnioną na umowę o pracę w IDE Projekt.

1.1.3 Model zarządzania i struktura Grupy

W 2021 r. ONDE zawiązało Grupę Kapitałową ONDE. Jest to efekt realizacji strategii, której jednym z celów jest nabywanie udziałów w spółkach realizujących inwestycje w obszarze energetyki odnawialnej. W grupie kapitałowej ONDE stanowi centrum kompetencyjne w obszarze funkcji strategicznych, administracyjnych, finansowych itp., natomiast działalność poszczególnych spółek z segmentu Odnawialnych Źródeł Energii jest skoncentrowana na realizacji projektu. Dodatkowo w kompetencjach ONDE jest realizacja szerokiego zakresu budów, w szczególności inwestycji OZE. Takie podejście do zarządzania, wraz z odpowiednim podziałem kompetencji, pozwala m.in. na ograniczenie kosztów administracyjnych i wykonawstwa.

W 2024 r. miały miejsce następujące zmiany w strukturze Grupy Kapitałowej ONDE:

- **8 marca 2024 r. Spółka poinformowała o zawarciu umowy sprzedaży udziałów w spółce Farma Wiatrowa Szybowice Sp. z o.o., będącej właścicielem projektu farmy wiatrowej o mocy 37,4 MW oraz o zawarciu znaczącej umowy na generalne i kompleksowe wykonawstwo farmy wiatrowej (raport bieżący nr 4/2024)**

8 marca 2024 r. ONDE oraz Goalscreen Holdings Limited (łącznie „Sprzedawcy”) zawarły ze spółką należącą do Grupy Orlen – tj. z Energa Green Development Sp. z o.o. z siedzibą w Gdańsku („Kupujący”) – przyrzeczoną umowę sprzedaży 100% udziałów (każdy ze Sprzedawców po 50% udziałów) w spółce Farma Wiatrowa Szybowice Sp. z o.o. Spółka ta jest właścicielem projektu farmy wiatrowej pod nazwą Szybowice, o mocy zainstalowanej 37,4 MW, zlokalizowanej w gminie Prudnik. Umowa sprzedaży udziałów została zawarta w związku ze spełnieniem się warunków zawieszających.

Zgodnie z umową cena sprzedaży za 100% udziałów wyniosła ok. 60 mln zł, z czego na Spółkę przypadła kwota ok. 30 mln zł. Ostateczna wartość została skorygowana o wartość kapitału obrotowego netto oraz wartość zadłużenia netto Farmy Wiatrowej Szybowice z dnia zawarcia umowy.

Sprzedawcom przysługiwać może także dodatkowa cena w maksymalnej kwocie ok. 22 mln zł, z czego Spółce przysługiwać będzie maksymalnie ok. 11 mln zł. Cena dodatkowa będzie płatna w przypadku uzyskania do 31 grudnia 2025 r. przez Farmę Wiatrową Szybowice ostatecznego pozwolenia na użytkowanie albo ostatecznego zgłoszenia – zawiadomienia organu o zakończeniu budowy, uprawniającego do rozpoczęcia użytkowania projektu farmy wiatrowej Szybowice oraz dokonania jego odbioru („Uzyskanie Statusu COD”), przy czym to Sprzedawcy ponoszą odpowiedzialność za wszelkie ryzyka i koszty z tym związane.

Jednocześnie ONDE poinformowała, że w związku z zawarciem ww. umowy zawarła z Farmą Wiatrową Szybowice umowę, której przedmiotem jest generalne i kompleksowe wykonawstwo projektu farmy wiatrowej o całkowitej łącznej wartości ok. 105 mln zł netto. Termin realizacji kontraktu to 21 miesięcy od dnia wydania przez Farmę Wiatrową Szybowice polecenia rozpoczęcia prac. Umowa ta weszła w życie 20 marca 2024 r.

- **15 marca 2024 r. Spółka poinformowała o zawarciu umowy sprzedaży i przejściu własności 100% udziałów w spółkach zależnych SPV Czerwona Woda Sp. z o.o. oraz INVEST PV Sp. z o.o., będących właścicielami projektów farm fotowoltaicznych o łącznej mocy 23,1 MW (raport bieżący nr 7/2024)**

Spółka zawarła z PV Barlinek Sp. z o.o. umowę sprzedaży 100% udziałów w dwóch spółkach zależnych: SPV Czerwona Woda Sp. z o.o. oraz INVEST PV Sp. z o.o., będących właścicielami trzech projektów farm fotowoltaicznych o łącznej mocy zainstalowanej 23,1 MW. Dwa z nich, o łącznej mocy zainstalowanej 18,72 MW, są aktualnie w budowie, a jeden projekt o łącznej mocy zainstalowanej 4,42 MW znajduje się w fazie developmentu.

Zgodnie z umową łączna cena sprzedaży za 100% udziałów w ww. spółkach zależnych została ustalona na kwotę ok. 19 mln zł. Spółce przysługiwać będzie także dodatkowe wynagrodzenie w maksymalnej kwocie ok. 5 mln zł (cena dodatkowa), przy czym w odniesieniu do dwóch projektów farm fotowoltaicznych będących aktualnie w budowie cena dodatkowa będzie należna w przypadku uzyskania dla tych projektów koncesji na wytwarzanie energii elektrycznej, a w odniesieniu do projektu fotowoltaicznego będącego na etapie developmentu, cena dodatkowa będzie należna pod warunkiem doprowadzenia tego projektu do statusu *ready to build*.

Ponadto, w odniesieniu do projektu fotowoltaicznego będącego aktualnie w fazie developmentu, w przypadku uzyskania statusu *ready to build* w terminie nie dłuższym niż 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy, wejdzie w życie umowa na wykonanie przez ONDE kompleksowych robót elektroenergetycznych

i budowlanych dotyczących budowy farmy fotowoltaicznej w formule EPC za wynagrodzeniem w kwocie ok. 15 mln zł netto².

Umowa zawiera również postanowienia dotyczące rozliczenia pożyczek udzielonych przez Spółkę ww. spółkom zależnym oraz dotyczące spłaty przez kupującego kredytów zaciągniętych przez spółki zależne w celu finansowania budowy projektów farm fotowoltaicznych (o udzieleniu których Spółka informowała raportem bieżącym nr 29/2023).

Zgodnie z umową przeniesienie tytułu własności udziałów w spółkach zależnych nastąpiło 15 marca 2024 r.

- **15 kwietnia 2024 r. zostało założonych 8 nowych spółek celowych ONDE DEV 1–8 (wpis do KRS nastąpił w lipcu 2024 r.). Spółki powstały na potrzeby rozwoju działalności firmy w obszarze projektów własnych OZE. Większość ze tych spółek będzie odpowiedzialna za rozwój nowych projektów farm wiatrowych, fotowoltaicznych czy hybrydowych, realizowanych w formule greenfield.**
- **21 maja 2024 r. Spółka poinformowała o zawarciu umowy nabycia udziałów w spółce Farma Fotowoltaiczna Żabów Sp. z o.o., będącej właścicielem projektu elektrowni fotowoltaicznej o mocy 63,4 MW, znajdującego się na zaawansowanym etapie rozwoju oraz posiadającego wydane warunki przyłączeniowe (raport bieżący 15/2024)**

ONDE zawarła umowę nabycia 100% udziałów w spółce celowej będącej właścicielem projektu elektrowni fotowoltaicznej o mocy przyłączeniowej 63,4 MW, zlokalizowanej w województwie zachodniopomorskim.

Projekt fotowoltaiczny o mocy przyłączeniowej 63,4 MW znajduje się na zaawansowanym etapie rozwoju oraz posiada wydane warunki przyłączenia do sieci elektroenergetycznej. Cena nabywanych udziałów została ustalona na zasadach rynkowych.

ONDE zamierza w pierwszej kolejności dokończyć development projektu elektrowni fotowoltaicznej do osiągnięcia etapu RTB (ang. *ready to build*), a następnie wybudować wskazaną elektrownię fotowoltaiczną w formule EPC. Komercjalizacja projektu elektrowni fotowoltaicznej planowana jest na połowę 2027 r.

W rezultacie ww. transakcji na 31 grudnia 2024 r. Grupa Kapitałowa ONDE składała się z jednostki dominującej ONDE oraz 34 spółek zależnych – w tym spółek celowych, IDE Projekt Sp. z o.o. (świadczącej usługi projektowe dla budownictwa, w tym OZE) oraz ONDE GmbH.

Spółki zależne są konsolidowane metodą pełną lub metodą praw własności w przypadku spółek, w których ONDE posiada 50% udziałów.

Tabela 2. Grupa Kapitałowa ONDE na dzień 31 grudnia 2024 r.

Nazwa jednostki	Siedziba	Zakres działalności	Procent udziałów w spółce posiadanych przez ONDE	
Udziały posiadane bezpośrednio:				
1	Devoze Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
2	Elektrownia DEPVPL 22 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
3	Farma Fotowoltaiczna Żabów Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
4	FW Gumienice Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
5	IDE Projekt Sp. z o.o.	Toruń	usługi projektowe	100,00%
6	KWE Sp. z o.o.	Warszawa	odnawialne źródła energii	50,00%
7	ONDE DEV 1 sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
8	ONDE DEV 2 sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
9	ONDE DEV 3 sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%

² Umowa weszła w życie w 2025 r.

10	ONDE DEV 4 sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
11	ONDE DEV 5 sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
12	ONDE DEV 6 sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
13	ONDE DEV 7 sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
14	ONDE DEV 8 sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
15	ONDE GmbH	Düsseldorf	pozyskiwania zleceń oraz realizacji robót budowlanych i prowadzenia akwizycji firm działających w segmencie OZE na rynku niemieckim	100,00%
16	Park Lewańd Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
17	Park Słoneczny Ciechanów Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
18	PV Kadłubia 2 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
19	PV Szczepanów Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
20	Solar Kazimierz Biskupi Sp. z o.o.	Warszawa	odnawialne źródła energii	50,00%
21	Solar Serby Sp. z o.o.	Warszawa	odnawialne źródła energii	50,00%
22	WTL20 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
23	WTL40 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
24	WTL50 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
25	WTL80 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
26	WTL100 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
27	WTL120 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
28	WTL130 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
29	WTL140 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
30	WTL150 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
31	WTL160 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
32	WTL170 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
33	WTL210 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
34	WTL270 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%

Wartość udziałów posiadanych przez ONDE w spółkach została opisana w nocie 6.10 jednostkowego sprawozdania finansowego ONDE za 2024 r.

1.1.4 Strategia rozwoju ONDE

Misja

Rozwój projektów własnych OZE oraz świadczenie najwyższej jakości usług budowlanych dla OZE w celu wspierania polskiej transformacji energetycznej, a w konsekwencji partycypacja w realizacji wizji neutralnej dla klimatu gospodarki, z poszanowaniem zasad zrównoważonego rozwoju.

Cel strategiczny

Tworzenie wartości dla akcjonariuszy poprzez zapewnienie dalszego wzrostu Grupy, umocnienie jej pozycji jako lidera w zakresie przyjaznych środowisku i nowoczesnych rozwiązań budowlanych dla sektorów energetyki odnawialnej i sektora drogowego w Polsce, jak również dalsze rozszerzenie prowadzonej działalności o zakup i budowę instalacji OZE, a następnie ich sprzedaż w modelu *develop, build and sell* lub eksploatacja na własny rachunek.

Filary strategii

1 pozycja lidera w budowie farm wiatrowych oraz czołowej pozycji w dynamicznie rozwijającym się segmencie budowy farm fotowoltaicznych w Polsce

2 pozycja istotnego gracza w obszarze developmentu projektów własnych OZE w odpowiedzi na przewidywany wzrost sektora produkcji zielonej energii, w szczególności produkcji energii wiatrowej i fotowoltaicznej w Polsce w okresie do 2040 r. w związku z realizacją polityki

3 utrzymanie i dalsze wykorzystanie posiadanych zasobów własnych oraz współpraca z Grupą ERBUD

Strategia Grupy ONDE jest oparta na przewidywanym dalszym rozwoju rynku budownictwa dla OZE, w szczególności farm fotowoltaicznych i wiatrowych na lądzie oraz magazynów energii, co pozwoli wykorzystać dotychczasowe doświadczenie oraz czołową pozycję na rynku w Polsce w zakresie realizacji projektów budowy tego typu instalacji. Przewiduje się istotny rozwój działalności w zakresie developmentu projektów własnych OZE, jako odpowiedź na przewidywane rosnące zapotrzebowania rynku na nowe moce w źródłach zielonej energii i konieczną transformację energetyczną. Ponadto przewidywany jest selektywny udział ONDE w realizacji projektów w sektorze infrastruktury drogowej w Polsce jako generalnego wykonawcy w ramach realizacji Programu Budowy Dróg Krajowych oraz projektów drogowych finansowanych ze środków samorządowych. Dodatkowo, przewidywany jest udział ONDE w realizacji projektów w sektorze infrastruktury elektroenergetycznej w ramach programów modernizacji sieci i stacji dla operatora i dystrybutorów systemów elektroenergetycznych w Polsce.

Strategia Grupy dopuszcza również możliwość uzyskiwania w dłuższej perspektywie przychodów z tytułu sprzedaży energii elektrycznej z instalacji OZE, które znajdują się w aktywach Grupy ONDE. Na dzień publikacji Sprawozdania Grupa ONDE nie osiąga przychodów z segmentu „Wytwarzanie i sprzedaż energii z OZE”.

Cele strategiczne podzielone zostały na dwa horyzonty czasowe:

- cele krótkoterminowe (12–24 miesięcy),
- cele długoterminowe (powyżej 24 miesięcy).

Elementy zawarte w poszczególnych horyzontach czasowych nie są przedstawione w układzie chronologicznym.

Strategia krótkoterminowa

Krótkoterminowa strategia Grupy ONDE zakłada wykorzystanie oczekiwanego dynamicznego wzrostu inwestycji w związku z realizacją polityki energetycznej i klimatycznej w Polsce poprzez dalsze nabywanie i rozwijanie projektów farm fotowoltaicznych i wiatrowych oraz magazynów energii w celu ich dalszej odsprzedaży lub/i pozostawienie części realizowanych projektów OZE w Grupie ONDE i sprzedaży wytworzonej w nich energii, co może zapewnić Spółce stałe przychody.

Strategia rozwoju w horyzoncie krótkoterminowym obejmuje:

- kontynuację przyjętego modelu biznesowego w oparciu o świadczenie usług budowlanych w segmencie OZE w obszarze energetyki fotowoltaicznej i wiatrowej a także magazynów energii jako podstawowej, perspektywicznej działalności, jak również kontynuację działalności w segmencie budownictwa drogowo-inżynierskiego poprzez selektywny dobór i realizację projektów. Na koniec grudnia 2024 r. Grupa realizuje kontrakty na budowę farm wiatrowych o mocy 415 MW i kontrakty na budowę farm fotowoltaicznych o mocy 432 MW. Strategia zakłada możliwość zwiększenia udziału segmentu budowy instalacji fotowoltaicznych w portfelu w związku ze zwiększeniem liczby projektów i ich mocy. Pozytywny wpływ na perspektywy biznesowe Grupy będzie mieć liberalizacja Ustawy Odległościowej, która weszła w życie w kwietniu 2023 r. – pozwoli ona w przyszłości na realizację nowych inwestycji w zakresie wznoszenia elektrowni wiatrowych.
- dalsze rozszerzenie działalności w segmencie OZE o obszar realizacji projektów OZE w modelu *develop, build and sell* poprzez zakup oraz inwestowanie w kolejne projekty OZE, w tym projekty magazynów energii, na różnym etapie ich przygotowania. Grupa zakłada dalszą akwizycję projektów należących do dwóch kategorii, tj. projektów, które w momencie akwizycji są na bardzo wczesnym etapie przygotowania (greenfield), albo projektów znajdujących się na dalszym etapie prac. Na dzień publikacji niniejszego Sprawozdania, Grupa posiada projekty własne o łącznej mocy 1 361 MW, z czego 492 MW to projekty wiatrowe;
- rozwój działalności w segmencie budownictwa dla OZE o usługi O&M dla instalacji fotowoltaicznych i wiatrowych oraz magazynowych. W ramach tej działalności ONDE, w oparciu o swoje doświadczenie w budowie farm wiatrowych i fotowoltaicznych oraz posiadany potencjał, zasoby ludzkie oraz inżynierskie, świadczy usługi operatorskie i remontowe dla wybudowanych przez nią i sprzedanych farm, a także innych już funkcjonujących farm wiatrowych i fotowoltaicznych.

Strategia długoterminowa

Strategia Grupy ONDE w horyzoncie długoterminowym obejmuje kontynuację działalności w obszarach zdefiniowanych w strategii krótkoterminowej oraz potencjalne dalsze rozszerzenie działalności w zakresie budowy i eksploatacji farm fotowoltaicznych, wiatrowych i magazynów energii oraz podjęcie prac w innych segmentach budownictwa związanego z produkcją zielonej energii, w tym:

- istotna rozbudowa portfela projektów własnych, w tym projektów typu greenfield, przy pomocy własnego zespołu deweloperskiego, optymalizacja projektów istniejących poprzez zmianę mocy zainstalowanej, hybrydyzację oraz magazynowanie energii,
- podjęcie działalności w zakresie wytwarzania, magazynowania oraz sprzedaży energii elektrycznej ze zbudowanych przez Grupę instalacji fotowoltaicznych lub/i wiatrowych lub/i magazynów energii,
- podjęcie działalności w zakresie budowy instalacji magazynowania energii elektrycznej i ich eksploatacji w oparciu o doświadczenie i kompetencje projektowo-inżynierskie Grupy ONDE, zdobyte przy realizacji innych projektów związanych z infrastrukturą sektora elektroenergetycznego w Polsce

Rozpoczęcie takiej działalności jest uwarunkowane rozwojem nowoczesnych technologii magazynowania energii i ich dostępności oraz powszechności,

- ubieganie się o kontrakty na realizację instalacji energetyki wiatrowej i fotowoltaicznej na rynkach zagranicznych, w szczególności w krajach należących do Unii Europejskiej, realizujących politykę Europejskiego Zielonego Ładu

Grupa może ubiegać się o kontrakty poza Polską w oparciu o własne doświadczenie i kompetencje oraz przy wykorzystaniu wsparcia i kompetencji na rynkach zagranicznych Grupy ERBUD.

- ubieganie się o kontrakty w segmencie infrastruktury elektroenergetycznej w ramach programów modernizacji i rozbudowy sieci i stacji elektroenergetycznych dla operatora i dystrybutorów sieci elektroenergetycznych oraz o kontrakty w obszarze elektroenergetyki dla morskiej energetyki wiatrowej.

1.1.4.1 Przegląd opcji strategicznych

W 2022 r. Zarząd Spółki podjął decyzję o rozpoczęciu przeglądu opcji strategicznych w zakresie rozwoju portfela projektów w obszarze energetyki odnawialnej (raport bieżący nr 34/2022).

W trakcie przeglądu rozważane były różne opcje strategiczne, w tym w szczególności: pozyskanie partnera strategicznego lub finansowego, zawarcie partnerstwa strategicznego lub utworzenie joint venture z partnerem strategicznym, w tym z uwzględnieniem potencjalnej odsprzedaży udziałów w takich projektach na rzecz partnera i/lub objęcia udziałów nowej emisji w takich projektach przez partnera. W ramach dotychczasowego procesu przeglądu opcji strategicznych Zarząd nie rozważał przeprowadzenia emisji akcji Spółki.

Przegląd ma na celu wybór najkorzystniejszego sposobu realizacji długoterminowej strategii rozwoju Spółki nakierowanej na tworzenie wartości dla akcjonariuszy oraz umacnianie pozycji Spółki jako jednego z liderów w sektorze energetyki odnawialnej w Polsce przy jednoczesnym uwzględnieniu aktualnych uwarunkowań makroekonomicznych i politycznych wpływających na koszty i warunki pozyskiwania finansowania zewnętrznego.

Na dzień publikacji Sprawozdania nie zostały podjęte żadne decyzje związane z wyborem konkretnej opcji strategicznej oraz nie ma pewności, czy i kiedy taka decyzja zostanie podjęta przyszłości. Zarząd ONDE informuje, że na dzień publikacji niniejszego Sprawozdania sprzedaż projektów w formule *project by project* pozwala na wygenerowanie sumarycznie najwyższej stopy zwrotu z zainwestowanego kapitału. Tak pozyskany kapitał będzie przeznaczony na kolejne inwestycje.

1.1.5 Źródła zaopatrzenia (dostawcy) i rynki zbytu (odbiorcy)

Prowadzona przez Grupę działalność wymaga zaopatrywania się u dostawców zewnętrznych i współpracy z podwykonawcami. Głównymi surowcami i produktami, wykorzystywanymi w realizowanych projektach są stal, paliwa, beton, miedź, aluminium, asfalt, kruszywa, ponadto Grupa zużywa również energię elektryczną. Asortyment dokonywanych zakupów jest ściśle uzależniony od charakteru i potrzeb realizowanych przez Spółkę w danym okresie umów i inwestycji własnych.

ONDE posiada 100% udziałów w IDE Projekt w celu zwiększenia efektywności oraz uzyskania oszczędności w ramach Grupy przy projektowaniu i budowaniu instalacji OZE. Dodatkowo do kluczowych aktywów w ramach spółki należą Wytwórnice Mas Bitumicznych w Koszalinie i Toruniu. Spółka w swojej działalności wykorzystuje

efekty synergii wynikające z łączenia świadczenia usług w zakresie budownictwa dla OZE ze świadczeniem usług budownictwa drogowo-inżynierskiego.

Do realizacji projektów farm PV Grupa pozyskuje moduły fotowoltaiczne oraz inwertery, głównie od zagranicznych dostawców. W przypadku realizacji na zlecenie inwestora coraz częściej w takich projektach dostawa modułów pozostaje po stronie zlecającego.

Głównymi odbiorcami usług Grupy są inwestorzy, realizujący projekty budowy farm wiatrowych i fotowoltaicznych. ONDE wykonuje kompleksowe roboty budowlane zarówno dla potentatów sektora energetycznego, jak również mniejszych, prywatnych inwestorów.

Zgodnie z długoterminową strategią Spółka zakłada perspektywę osiągnięcia w przyszłości przychodów na rynkach zagranicznych.

Tabela 3. Udział odbiorcy/dostawcy osiągających co najmniej 10% przychodów ze sprzedaży ogółem w 2024 r. (odpowiednio Grupy ONDE oraz ONDE S.A.)

Odbiorca/ Dostawca	Nazwa odbiorcy/ dostawcy	Udział w sprzedaży/ zaopatrzeniu Grupy ONDE	Udział w sprzedaży/ zaopatrzeniu ONDE S.A.	Formalne powiązania z emitentem
Dostawca	Tele-Fonika Kable S.A.	12%	11%	Brak
Odbiorca	„Eviva Drzeżewo” Sp. z o.o. (GK ZE PAK)	35%	32%	Brak

1.2 DZIAŁALNOŚĆ SEGMENTÓW

Grupa Kapitałowa ONDE prowadzi działalność w oparciu o następujące segmenty:

- segment „Budownictwo w segmencie odnawialnych źródeł energii” (dalej „Budownictwo OZE”), który dzieli się na obszary:
 - realizacja kontraktów dla branży farm wiatrowych,
 - realizacja kontraktów dla branży farm fotowoltaicznych,
 - serwis i utrzymanie farm fotowoltaicznych (O&M),
 - sprzedaż spółek zależnych posiadających projekty OZE gotowe do budowy lub wybudowane;
- segment „Budownictwo drogowo-inżynierskie”,
- segment „Pozostałe”, do którego zalicza się pozostałe usługi świadczone przez Grupę (sprzedaż kruszywa, materiałów budowlanych i produkcja pomocnicza),
- segment „Wytwarzanie i sprzedaż energii z OZE” – zaliczane będą projekty OZE wybudowane na własny rachunek, w celu osiągnięcia przychodów ze sprzedaży energii.

W 2024 r. ONDE zawarła kontrakty o łącznej wartości wskazanej w umowach 621,1 mln zł oraz 1,7 mln euro (tj. około 7,3 mln zł³), tj. łącznie około 628,4 mln zł. W przypadku umowy konsorcjalnej uwzględniono wartość wynagrodzenia przypadającą ONDE.

Backlog na koniec 2024 r. wyniósł 508 mln zł i był niższy o 165 mln zł (24,5%) niż na koniec ub.r. (projekty własne z portfela Spółki nie są wliczane w backlog). Spółka pracuje nad pozyskaniem kolejnych projektów do realizacji na rzecz podmiotów zewnętrznych w celu powiększenia portfela zleceń.

Na dzień publikacji niniejszego Sprawozdania Grupa posiada projekty własne łącznej mocy 1361 MW, z czego 492 MW to projekty wiatrowe. Projekty o mocy ok. 418 MW posiadają wydane warunki przyłączenia, a projekty o mocy 232 MW (36 MW to projekt farmy wiatrowej) uzyskały decyzje o pozwoleniu na budowę.

1.2.1 Segment „Budownictwo w segmencie OZE”

ONDE specjalizuje się w kompleksowych realizacjach budowlanych dla segmentu OZE w obszarach budownictwa instalacji fotowoltaicznych oraz farm wiatrowych. W obu obszarach Spółka może świadczyć wybrane przez klienta usługi procesu budowlanego, realizować projekty w formule BoP i BoS (tj. wszystkie usługi z wyjątkiem dostawy i montażu turbin wiatrowych) albo realizować całość inwestycji na bazie powierzonych dokumentacji w formule EPC (tj. pod klucz).

Dodatkowo w ramach tego segmentu świadczone są usługi O&M (ang. Operations and Maintenance) dla instalacji fotowoltaicznych. Ponadto w ramach segmentu „Budownictwo w segmencie odnawialnych źródeł energii” prezentowane są przychody ze sprzedaży udziałów w jednostkach zależnych.

Segment ten, w obszarze sprzedaży spółek zależnych posiadających projekty OZE gotowe do budowy lub wybudowane, zorientowany jest również na rozwijaniu projektów fotowoltaicznych oraz wiatrowych do momentu osiągnięcia przez nie statusu gotowości do budowy, a następnie na ich wykonawstwo i dalszą odsprzedaż (model *develop, build and sell*).

Segment rozwijany jest dwuetapowo:

- etap pozyskania projektu OZE – ONDE uzyskuje projekty farm fotowoltaicznych lub wiatrowych na różnym etapie ich przygotowania. Pierwszy rodzaj projektów to takie, które w momencie akwizycji są na bardzo wczesnym etapie rozwoju (*greenfield*), tj. została podpisana umowa dzierżawy gruntów, natomiast nie zostały wydane decyzje w zakresie warunków przyłączenia do sieci dystrybucyjnej, pozwolenia na budowę, projekty nie wygrały aukcji organizowanej przez URE lub nie mają podpisanej lub zagwarantowanej umowy zakupu energii (PPA). Drugi rodzaj projektów to te bardziej zaawansowane, tj. takie, które mają pozwolenie na budowę lub minimum – posiadają wydane warunki przyłączenia.

Grupa ONDE samodzielnie lub we współpracy z innym partnerami realizuje wszystkie kroki niezbędne do skutecznego rozwijania projektów OZE – do osiągnięcia tzw. etapu RtB – pozwolenia na budowę: – zabezpiecza odpowiednie prawa do terenu, uzyskuje warunki przyłączenia, uzyskuje wymagane decyzje administracyjne i zabezpiecza niezbędną dodatkową infrastrukturę.

- etap sprzedaży rozwiniętych projektów OZE – Grupa może sprzedawać projekty OZE ostatecznemu inwestorowi poprzez zbycie udziałów w spółkach celowych utworzonych wyłącznie do realizacji projektów OZE (środki ze sprzedaży spółek zależnych zajmujących się produkcją energii księgowane są w ramach segmentu „Budownictwo w segmencie odnawialnych źródeł energii”) lub etap budowy takich projektów i zatrzymanie ich w celu produkcji i sprzedaży energii elektrycznej.

1.2.1.1 Realizowane farmy wiatrowe

W 2024 r. ONDE zawarła kontrakty w segmencie farm wiatrowych o łącznej wartości wskazanej w umowach 290,2 mln zł. Łączny potencjał wytwórczy wynikający z umów zawartych w tym segmencie wynosi ok. 228 MW. W przypadku umowy konsorcjalnej uwzględniono wartość wynagrodzenia przypadającą ONDE.

Poniżej zaprezentowano największe kontrakty w segmencie farm wiatrowych, tj. kontrakty o wartości powyżej 15 mln zł zawarte w 2024 r.

³ Przeliczeń na złote dokonano po kursie średnim dla EUR/PLN przyjętym dla sprawozdań finansowych za 2024 r., tj. 4,3042.

Tabela 4 Największe kontrakty (o wartości powyżej 15 mln zł) w segmencie FW

Lp.	Data	Samodzielnie / w konsorcjum	Kontrakt	Zleceniodawca	Okres realizacji	Wartość kontraktu (netto)
Umowy podpisane od 1.01.2024 r. do dnia publikacji Sprawozdania:						
1	08.03.2024 r. (wszedł w życie 20.03.2024 r.)	ONDE	Budowa FW Szybowice	Farma Wiatrowa Szybowice Sp. z o.o.	12.2025 r.	104 516 tys. zł
2	18.09.2024 r. (wszedł w życie 20.09.2024 r.)	ONDE / P&Q	Budowa FW Miejska Górka	VSB Energie Odnawialne Polska Sp. z o.o.	10.2027 r.	164 460 tys. zł*

* Uwzględniono wartość wynagrodzenia przypadającego ONDE S.A. w umowie konsorcjalnej. Całkowita wartość umowy wynosi 365 647 tys. zł.

W 2024 r. zakończono realizację 10 projektów FW o łącznym potencjale wytwórczym na poziomie 510,1 MW.

W raportowanym okresie Grupa ONDE realizowała między innymi następujące projekty w tym segmencie (powyżej 15 mln zł)⁴:

- **Projekt Drzeżewo I-III**

ONDE realizuje dla inwestora Eviva Drzeżewo Sp. z o.o. z Grupy Kapitałowej ZE PAK projekt związany z wykonaniem kompleksowych robót budowlanych dotyczących budowy farmy wiatrowej położonej w województwie pomorskim. Wynagrodzenie ONDE z tytułu umowy wynosi łącznie 245,8 mln zł netto. Na 31 grudnia 2024 r. zafakturowano 85,0% prac na podstawie umowy głównej.
- **Projekt Miejska Górka**

ONDE wraz z konsorcjantem P&Q Sp. z o.o. (lider konsorcjum) realizuje umowę na wykonanie robót budowlanych przy budowie elektrowni wiatrowej Miejska Górka w formule BoP, składającej się z 53 turbin wiatrowych oraz obiektów towarzyszących o łącznej mocy 190,8 MW. Wynagrodzenie z tytułu umowy przypadające dla ONDE wynosi ok 164,4 mln zł netto. Na 31 grudnia 2024 r. zafakturowano 2,5% prac na podstawie umowy głównej.
- **Projekt Drzeżewo IV**

ONDE realizuje dla inwestora Eviva Drzeżewo Sp. z o.o. z Grupy Kapitałowej ZE PAK projekt związany z wykonaniem kompleksowych robót budowlanych dotyczących budowy farmy wiatrowej położonej w województwie pomorskim. Wynagrodzenie ONDE z tytułu umowy wynosi łącznie 111,3 mln zł netto. Na 31 grudnia 2024 r. zafakturowano 91,0% prac na podstawie umowy głównej.
- **Projekt Szybowice**

ONDE realizuje dla inwestora Farma Wiatrowa Szybowice Sp. z o.o. projekt związany z wykonaniem kompleksowych robót budowlanych dotyczących budowy farmy wiatrowej położonej w województwie opolskim. Wynagrodzenie ONDE z tytułu umowy wynosi łącznie 104,5 mln zł netto. Na 31 grudnia 2024 r. zafakturowano 65,3% prac na podstawie umowy głównej.

⁴ Kwoty wynagrodzeń wskazano zgodnie ze stanem na 31.12.2024 r.

1.2.1.2 Realizowane farmy fotowoltaiczne

W 2024 r. ONDE zawarła kontrakty w segmencie farm fotowoltaicznych o łącznej wartości wskazanej w umowach 247,3 mln zł oraz 1,7 mln euro (tj. około 7,3 mln zł⁵), tj. łącznie około 254,5 mln zł. Łączny potencjał wytwórczy wynikający z umów zawartych w tym segmencie w 2024 r. wynosi ok. 182 MW.

W ww. łącznej kwocie i liczbie megawatów ujęto wartości dla projektu pod nazwą „Budowa PV Lewaład”, realizowanego dla spółki zależnej ONDE Park Lewaład Sp. z o.o. (projekt z portfela Spółki nie jest wliczany w backlog).

Ponadto po dniu bilansowym, 20 lutego 2025 r., Spółka poinformowała o ustaleniu warunków komercyjnych umowy o generalne wykonanie inwestycji polegającej na budowie farmy fotowoltaicznej o łącznej mocy zainstalowanej 29 MW oraz zawarciu tej umowy z PV SOL 8 Sp. z o.o. (weszła ona w życie 25 lutego br.) Dodatkowe informacje na temat zawartych umów znajdują się w niniejszym Sprawozdaniu w rozdziale 5.4 Zdarzenia po dniu bilansowym.

Poniżej zaprezentowano największe kontrakty w segmencie farm fotowoltaicznych, tj. kontrakty o wartości powyżej 15 mln zł, zawarte od 1 stycznia 2024 r. do dnia publikacji Sprawozdania.

Tabela 5 Największe kontrakty (o wartości powyżej 15 mln zł) w segmencie PV

Lp.	Data	Samodzielnie / w konsorcjum	Kontrakt	Zleceniodawca	Okres realizacji	Wartość kontraktu (netto)
Umowy podpisane od 1.01.2024 r. do dnia publikacji Sprawozdania:						
1	08.05.2024 r.	ONDE	Budowa PV Lewaład	Park Lewaład Sp. z o.o.	04.2025 r.	71 338 tys. zł ⁶
	23.04.2024 r.					
	10.05.2024 r.					
2	25.06.2024 r.	ONDE	Roboty budowlane dla farm fotowoltaicznych (12 umów)	spółki należące do grupy Luneos Green Energy	10.2025 r.	119 057 tys. zł
	06.09.2024 r.					
	15.12.2024 r.					
3	17.09.2024 r.	ONDE	Budowa PV Olszyny	EZE 1 Sp. z o.o.	09.2025 r.	12 761 tys. zł 892 tys. euro
4	27.01.2025 r. (weszła w życie 25.02.2025 r.)	ONDE	Budowa PV Korczowa	PV SOL 8 Sp. z o.o.	01.2027 r.	30 500 tys. zł
5	15.03.2024 (weszła w życie 25.02.2025)	ONDE	Budowa PV EF Jelenia Góra 2	INVEST PV Sp. Z o.o.	04.2026	15 046 tys. zł

W 2024 r. zakończono realizację 45 projektów PV o łącznym potencjale wytwórczym na poziomie 234,7 MW.

⁵ Przeliczeń na złote dokonano po kursie średnim dla EUR/PLN przyjętym dla sprawozdań finansowych za 2024 r., tj. 4,3042.

⁶ 16 stycznia br. ONDE zawarła aneks do umowy z Park Lewaład Sp. z o.o. z 8 maja 2024 r., na mocy którego zmniejszeniu uległo wynagrodzenie należne ONDE z tytułu realizacji umowy – z kwoty 85 092 tys. zł do 71 338 tys. zł (raport bieżący 2/2025).

W raportowanym okresie Grupa ONDE realizowała między innymi następujące projekty w tym segmencie (powyżej 15 mln zł)⁷:

- Budowa 3 projektów fotowoltaicznych: PV Golczewo, PV Pakość oraz PV Rokietnica

W 2024 r. ONDE realizowała umowy na wykonanie kompleksowych robót budowlanych przy budowie trzech farm elektrowni fotowoltaicznych zlokalizowanych na terenie całej Polski, o łącznej mocy 122 MW w formule BoS (tj. bez dostawy modułów). Łączna wysokość wynagrodzenia z tytułu ww. umów wynosiła ok. 155 mln zł netto (130,4 mln zł i 5,5 mln euro). Do dnia bilansowego 2 projekty zostały ukończone – PV Golczewo oraz PV Pakość (o łącznej mocy 91 MW). ONDE kontynuuje realizację umowy na wykonanie elektrowni fotowoltaicznej PV Rokietnica o mocy 31 MW. Wysokość wynagrodzenia z tytułu umowy wynosi 47,6 mln zł netto. Na 31 grudnia 2024 r. zafakturowano 91,5% prac na podstawie umowy głównej.

- Roboty budowlane dla farm fotowoltaicznych

ONDE zawarła ze spółkami celowymi należącymi do grupy Luneos Green Energy 12 umów na wykonanie robót budowlanych (bez dostaw modułów) dla farm fotowoltaicznych zlokalizowanych na terenie całego kraju. Łączna wartość wynagrodzenia z tytułu umów wynosi ok. 119 mln zł netto. Na 31 grudnia 2024 r. zafakturowano 50,1% z tytułu umów głównych.

- Dostawa, montaż i uruchomienie systemu fotowoltaicznego obejmującego 4 projekty fotowoltaiczne

ONDE realizuje umowę ze spółkami celowymi (zarządzanymi przez Fundusz LORDS LB Asset Management) na wykonanie kompleksowych robót budowlanych przy budowie 4 projektów farm fotowoltaicznych w formule BoS (tj. bez dostawy modułów). Łączna wysokość wynagrodzenia z tytułu umowy wynosi ok. 98,4 mln zł netto. Na 31 grudnia 2024 r. zafakturowano 94,3% prac na podstawie umowy głównej.

- Projekt Budowa PV Basket MV1

ONDE realizuje umowy na wykonanie kompleksowych robót budowlanych przy budowie dziesięciu elektrowni fotowoltaicznych, zlokalizowanych na obszarze całego kraju, o łącznej mocy 45,5 MW w formule BoS w ramach umów z 10 spółkami celowymi należącymi w 100% do PAD RES Group B.V. Łączna wysokość wynagrodzenia z tytułu ww. umów wynosi ok. 77,2 mln zł netto. Na 31 grudnia 2024 r. zafakturowano 92,7% prac na podstawie umów głównych.

- Projekt PV Lewałd (projekt spółki zależnej)

ONDE realizuje umowę na wykonanie robót elektroenergetycznych oraz robót budowlanych dla farmy fotowoltaicznej o łącznej mocy 32 MW dla spółki Park Lewałd Sp. z o.o., zlokalizowanej w województwie warmińsko-mazurskim. Wysokość wynagrodzenia z tytułu umowy wynosi ok. 71,3 mln zł netto⁸. Na 31 grudnia 2024 r. zafakturowano 98,3% prac na podstawie umowy głównej.

- Projekty budowy farm PV dla spółek należących do Grupy R.Power

Dla spółek celowych z Grupy R.Power ONDE realizuje 3 umowy na wykonanie kompleksowych robót budowlanych obejmujących dostawę, instalację, budowę oraz rozruch dla elektrowni fotowoltaicznych o łącznej mocy 15 MW. Wynagrodzenie z tytułu umów głównych wynosi 27,9 mln zł netto. Na 31 grudnia 2024 r. zafakturowano 5,0% prac na podstawie umów głównych.

- Projekt Budowa PV Olszyny

ONDE realizuje umowę na wykonanie kompleksowych robót elektroenergetycznych i niezbędnych robót budowlanych dla budowy instalacji fotowoltaicznej Olszyny o mocy 7 MW dla EZE 1 Sp. z o.o. Wysokość

⁷ Kwoty wynagrodzeń wskazano zgodnie ze stanem na 31.12.2024 r.

⁸ 16 stycznia br. ONDE zawarła aneks do umowy z Park Lewałd Sp. z o.o. z 8 maja 2024 r., na mocy którego zmniejszeniu uległo wynagrodzenie należne ONDE z tytułu realizacji umowy – z kwoty 85 092 tys. zł do 71 338 tys. zł (raport bieżący 2/2025).

wynagrodzenia z tytułu umowy wynosi ok. 16,6 mln zł netto (12, 8 mln zł i 0,9 mln euro). Na 31 grudnia 2024 r. zafakturowano 8,1% prac na podstawie umowy głównej.

1.2.1.3 Projekty w modelu DBS (*develop build and sell*)

Na dzień publikacji niniejszego Sprawozdania Grupa posiada projekty własne łącznej mocy 1 361 MW, z czego 492 MW to projekty wiatrowe. Projekty o mocy 418 MW posiadają wydane warunki przyłączenia, a projekty o mocy 232MW (36 MW to projekt farmy wiatrowej) uzyskały decyzje o pozwoleniu na budowę.

Poniżej przedstawiono kluczowe umowy, zawarte w 2024 r., związane z portfelem projektów własnych Grupy ONDE:

- 8 marca 2024 r. Spółka poinformowała o zawarciu umowy sprzedaży udziałów w spółce Farma Wiatrowa Szybowice Sp. z o.o., będącej właścicielem projektu farmy wiatrowej o mocy 37,4 MW oraz o zawarciu znaczącej umowy na generalne i kompleksowe wykonawstwo farmy wiatrowej (raport bieżący nr 4/2024).

Dodatkowe informacje o sprzedaży jednostki współzależnej znajdują się w niniejszym Sprawozdaniu w punkcie 1.1.3 Model zarządzania i struktura Grupy.

- 15 marca 2024 r. Spółka poinformowała o zawarciu umowy sprzedaży i przejściu własności 100% udziałów w spółkach zależnych SPV Czerwona Woda Sp. z o.o. oraz INVEST PV Sp. z o.o., będących właścicielami projektów farm fotowoltaicznych o łącznej mocy 23,1 MW (raport bieżący nr 7/2024).

Dodatkowe informacje o sprzedaży spółek zależnych znajdują się w niniejszym Sprawozdaniu w punkcie 1.1.3 Model zarządzania i struktura Grupy.

- 21 maja 2024 r. Spółka poinformowała o zawarciu umowy nabycia udziałów w spółce Farma Fotowoltaiczna Żabów Sp. z o.o., będącej właścicielem projektu elektrowni fotowoltaicznej o mocy 63,4 MW, znajdującego się na zaawansowanym etapie rozwoju oraz posiadającego wydane warunki przyłączeniowe (raport bieżący 15/2024).

Dodatkowe informacje o nabyciu spółki zależnej znajdują się w niniejszym Sprawozdaniu w punkcie 1.1.3 Model zarządzania i struktura Grupy.

1.2.2 Segment budownictwa drogowo-inżynieryjnego

ONDE oferuje kompleksowe usługi w zakresie budowy dróg, na które składają się m.in. budowa i remonty dróg, chodników, parkingów, różnorodne roboty bitumiczne i brukarskie, kanalizacyjne i melioracyjne, a także oznakowanie dróg, oświetlenie uliczne, rozbiórki i wyburzenia, sprzedaż mas bitumicznych itp.

W tym segmencie Grupa pracuje również w formule projektuj i buduj (design-build), która zakłada, że wykonawca odpowiada za projekt budowanej inwestycji i pozostałe podejmowane działania aż do oddania budowy do użytku.

W 2024 r. ONDE zawarła kontrakty w segmencie budownictwa drogowo-inżynieryjnego o łącznej wartości wskazanej w umowach 83,6 mln zł, w tym umowy dotyczące jednego projektu, których łączna wartość przekracza 15 mln zł.

Ponadto po dniu bilansowym, 24 stycznia 2025 r., Spółka zawarła umowę na kompleksowe wykonanie robót w branży drogowej o wartości wskazanej w umowie 27,5 mln zł.

Tabela 6 Największe kontrakty (o wartości powyżej 15 mln zł) w segmencie budownictwa drogowo-inżynierskiego

Lp.	Data	Samodzielnie / w konsorcjum	Kontrakt	Zleceniodawca	Okres realizacji	Wartość kontraktu (netto)
Umowy podpisane od 1.01.2024 r. do dnia publikacji Sprawozdania:						
1	18.07.2024 r.	ONDE	Prace związane z budową elewatora gm. Dorohusk	Agrolok Sp z o.o.	12.2024 r.	18 965 tys. zł ⁹
2	24.01.2025 r.	ONDE	Kompleksowe wykonanie robót w branży drogowej dla zadania pn.: Poprawa atrakcyjności inwestycyjnej Gminy Sianów poprzez rozwój i uzbrojenie terenów przemysłowych wzdłuż drogi ekspresowej S6	Przedsiębiorstwo Inżynierii Środowiska EkoWodrol Sp. z o.o.	11.2026 r.	27 500 tys. zł

W 2024 r. zakończono realizację 30 projektów budownictwa drogowo-inżynierskiego.

W raportowanym okresie Grupa ONDE realizowała między innymi następujące projekty w tym segmencie (powyżej 15 mln zł)¹⁰:

- Prace związane z budową elewatora w gminie Dorohusk
ONDE realizuje dla inwestora Agrolok Sp. z o.o. projekt budowy silosów magazynowych wraz z punktem rozładowniczym oraz niezbędną infrastrukturą w ramach przedsięwzięcia pod nazwą „Budowa Centrum Magazynowo – Przechowalniczego”. Wynagrodzenie z tytułu umów wynosi 19 mln zł netto. Na 31 grudnia 2024 r. zafakturowano 11,8% prac na podstawie umowy głównej.
- Rozbudowa ul. Szosa Okrężna
Dla Gminy Miasta Toruń ONDE realizuje roboty polegające na kompleksowej rozbudowie ulicy Szosa Okrężna. Wynagrodzenie z tytułu umowy wynosi 15 mln zł netto. Na 31 grudnia 2024 r. zafakturowano 68,0% prac na podstawie umowy głównej.

1.2.3 Segment „Pozostałe”

W 2024 r. Spółka nie zawarła kontraktów o wartości powyżej 15 mln zł w segmencie „Pozostałe”.

1.2.4 Segment „Wytwarzanie i sprzedaż energii z OZE”

Grupa ONDE rozwija projekty OZE na własny rachunek. Ze względu na fakt, iż na dzień publikacji niniejszego Sprawozdania Grupa nie osiąga przychodów ze sprzedaży energii, segment ten nie został wydzielony jako segment operacyjny i nie jest osobno prezentowany w sprawozdaniach finansowych Grupy ONDE i ONDE.

W lutym 2025 r. podpisano protokół odbioru robót na projekcie farmy fotowoltaicznej Lewałd, należącym do spółki Park Lewałd Sp. z o.o. z Grupy ONDE. Na dzień publikacji Sprawozdania farma pozostaje na etapie testów i rozruchu. Trwają intensywne prace nad uzyskaniem koncesji na wytwarzanie energii elektrycznej przez spółkę.

⁹ Łączna wartość umów dotyczących projektu Prace związane z budową elewatora gm. Dorohusk przekroczyła wartość 15 mln w listopadzie 2024 r., po publikacji skróconego sprawozdania finansowego za okres zakończony 30 września 2024 r.

¹⁰ Kwoty wynagrodzeń wskazano zgodnie ze stanem na 31.12.2024 r.

1.3 OTOCZENIE BIZNESOWE I MAKROEKONOMICZNE

1.3.1 Otoczenie regulacyjne

Istotny dla bieżącej i przyszłej działalności Grupy ONDE jest kształt regulacji prawnych obowiązujących w Polsce, głównie z zakresu budownictwa i energetyki. Obowiązujące i będące w trakcie prac legislacyjnych przepisy mają wpływ m.in. na sposób realizacji projektów, możliwość zdobywania nowych zleceń i zawierania umów, a także ograniczenia i szanse dla rozwoju energetyki odnawialnej. Z tego powodu Grupa ONDE monitoruje zachodzące zmiany legislacyjne, ocenia ich możliwe implikacje dla prowadzonej działalności i dąży do minimalizacji prawdopodobieństwa wystąpienia zidentyfikowanych zagrożeń oraz wykorzystania wynikających z nich szans.

Do głównych regulacji, mających największe znaczenie dla Grupy ONDE oraz sektora, ONDE zalicza:

- Prawo zamówień publicznych

Część umów zawieranych przez Spółkę w segmencie budownictwa drogowo-inżynierskiego stanowią umowy, do których zastosowanie mają przepisy Prawa Zamówień Publicznych (dalej „PZP”), które określają m.in. zasady udzielania zamówień, etapy prowadzenia postępowania, szczególne instrumenty i procedury w zakresie zamówień, środki ochrony prawnej, sposoby pozasądowego rozwiązywania sporów oraz zakres kontroli i kar pieniężnych. PZP ma zastosowanie do projektów zamawianych przez podmiot publiczny, zwykle w drodze przetargów. Co istotne dla działalności Grupy ONDE, umowy zawierane w trybie PZP podlegają ustawowemu reżimowi, w szczególności w zakresie zmian postanowień do zawartych kontraktów, warunków odstąpienia, okresu obowiązywania, jak i dopuszczalnych zabezpieczeń umowy (m.in. należytego wykonania, zaliczki, odpowiedzialności za wady).

- Prawo budowlane

Prawo budowlane (dalej „PB”) reguluje kwestie administracyjno-prawne realizowania robót budowlanych. PB określa normy dla przygotowania oraz prowadzenia procesu budowlano-inwestycyjnego, przykładowo: związane z uzyskiwaniem decyzji administracyjnych (pozwolenia na budowę, użytkowanie wybudowanego obiektu itp.). Przepisy PB zawierają także regulacje w zakresie projektowania, budowy, utrzymania, rozbiórki i remontowania obiektów budowlanych oraz określają zasady działania organów administracji publicznej w tych dziedzinach. Co istotne dla Grupy, rozpoczęcie realizacji odbywa się w oparciu o pozwolenie na budowę, którego ważność wygasa, jeżeli prace budowlane nie zostały rozpoczęte przed upływem 3 lat od jego uzyskania lub gdy realizacja robót została przerwana na okres dłuższy niż 3 lata. Dodatkowo, zakończenie realizacji procesu budowlanego wiąże się z koniecznością dopełnienia innych czynności przewidzianych w PB, takich jak uzyskanie pozwolenia na użytkowanie obiektu.

- Kodeks cywilny

Przepisy Kodeksu cywilnego (dalej „KC”) regulują podstawowe zagadnienia dotyczące zobowiązań o charakterze cywilnoprawnym, w tym umów o roboty budowlane oraz o wykonanie remontu budynku lub budowli. Co istotne dla Grupy ONDE, KC określa m.in. zasady solidarnej odpowiedzialności inwestora i wykonawcy za zapłatę wynagrodzenia należnego podwykonawcy z tytułu wykonanych przez niego robót budowlanych czy prawo do żądania od inwestora gwarancji zapłaty za roboty budowlane, która może przybrać postać gwarancji bankowej, ubezpieczeniowej, a także akredytywy bankowej lub poręczenia banku udzielonego na zlecenie inwestora. Powyższe zasady znajdują również zastosowanie do umów zawartych między wykonawcą (generalnym wykonawcą) i dalszymi wykonawcami (podwykonawcami).

- Prawo energetyczne i „Polityka Energetyczna Polski do 2040 r.”

Ustawa Prawo energetyczne (dalej „PE”) oraz akty wykonawcze określają zasady kształtowania polityki energetycznej państwa, zasady i warunki zaopatrzenia oraz użytkowania paliw i energii (w tym ciepła), jak i działalności przedsiębiorstw energetycznych, a także wskazuje organy właściwe w sprawach gospodarki paliwami i energią. PE określa również zasady kształtowania polityki energetycznej państwa, a obowiązującym dokumentem w tym zakresie jest Polityka Energetyczna Polski do 2040 r. (dalej „PEP 2040”).

W 2023 r. weszła w życie ustawa z 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy – Prawo energetyczne oraz niektórych innych ustaw, będąca nowelizacją ustawy PE. Z punktu widzenia działalności Grupy ONDE

najważniejszymi kwestiami wprowadzonymi ustawą są m.in. zasady budowania i eksploatacji linii bezpośrednich. Ponadto wprowadzono przepisy dotyczące prawidłowego wykonywania działalności koncesjonowanej jako przesłankę do udzielenia koncesji. Prezesowi URE powierzono zaś kompetencje do wytyczania kierunku rozwoju sieci oraz realizacji priorytetowych inwestycji, co w perspektywie długoterminowej jest również istotne dla funkcjonowania Grupy ONDE.

W styczniu 2025 r. w wykazie prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów opublikowano założenia projektu ustawy o zmianie ustaw – Prawo energetyczne oraz niektórych innych ustaw. Projekt podaje propozycje rozwiązań m.in. zwiększające elastyczność sieci poprzez wprowadzenie zmian w umowach przyłączeniowych, rozwiązania optymalizujące wykorzystanie istniejącej infrastruktury sieciowej a także ułatwienie procesu przyłączenia do sieci, rozwiązania uproszczające proces przyłączeniowy i zwiększające liczbę obiektów możliwych do przyłączenia, urealnienie i optymalizacja procesu planowania rozwoju sieci elektroenergetycznej i realizacji warunków przyłączenia, rozwiązania umożliwiające tworzenie specjalnych obszarów dla rozwoju infrastruktury sieciowej i magazynowania energii. Na dzień publikacji Sprawozdania planowany termin przyjęcia projektu przypada na II kwartał 2025 r.

- Ustawa o odnawialnych źródłach energii

Ustawa o odnawialnych źródłach energii (dalej „Ustawa OZE”) określa zasady i warunki wykonywania działalności w zakresie wytwarzania energii elektrycznej z OZE, biogazu rolniczego w instalacjach OZE oraz wytwarzania biopłynów. Ustawa OZE określa również m.in. mechanizmy i instrumenty wspierające wytwarzanie energii elektrycznej z OZE, biogazu rolniczego oraz ciepła w instalacjach OZE, jak i zasady współpracy międzynarodowej w zakresie OZE oraz wspólnych projektów inwestycyjnych.

Ustawa OZE reguluje m.in. funkcjonowanie systemu aukcyjnego – mechanizmu wsparcia dla wytwórców energii elektrycznej z instalacji OZE. W ramach aukcji wytwórca składa ofertę na sprzedaż energii elektrycznej z instalacji po cenie, za jaką zobowiązuje się sprzedać zadeklarowany wolumen energii w kolejnych latach. Wytwórca wygrywający aukcję dzięki najniższej cenie uzyskuje gwarantowane wsparcie w okresie od wprowadzenia po raz pierwszy do sieci energii elektrycznej wytworzonej w instalacji przez maksymalnie kolejne 15 lat.

Ogłoszona 31 sierpnia 2023 r. w Dzienniku Ustaw RP (Dz. U. 2023 r. poz. 1762) nowelizacja ustawy o odnawialnych źródłach energii oraz niektórych innych ustaw wdrożyła do polskiego prawa szereg zapisów z unijnej dyrektywy o odnawialnych źródłach energii (RED II) – w tym związanych z gwarancjami pochodzenia, procedurami administracyjnymi, zastosowaniem OZE w ciepłownictwie i chłodnictwie. Nowe przepisy wprowadziły do polskiego porządku prawnego rozwiązania wspierające rozwój odnawialnych źródeł energii. W tym przedmiocie uregulowano m.in. zasady funkcjonowania klastrów energii czy spółdzielni energetycznych. Wprowadzono ponadto nową definicję hybrydowych instalacji OZE oraz przepisy zakładające dodatkowe wsparcie dla instalacji, którym upływa 15-letni okres wsparcia (mające pokrywać uzasadnione koszty operacyjne takich instalacji).

Z najważniejszych zmian należy również wyróżnić wprowadzenie nowych przepisów regulujących zasady zawierania porozumień dotyczących współdzielenia jednego przyłącza (tzw. cable pooling), czy regulacje dotyczące umów PPA.

Ministerstwo Klimatu i Środowiska oszacowało, że zmiany wprowadzone w nowelizacji pozwolą na zwiększenie możliwości przyłączenia do sieci ok. 5 GW mocy z OZE.

- Ustawa Odległościowa

Ustawa Odległościowa określa m.in. warunki, tryb lokalizacji i budowy elektrowni wiatrowych w sąsiedztwie istniejącej albo planowanej zabudowy mieszkaniowej.

W kwietniu 2023 r. weszła w życie nowelizacja ww. ustawy, która przewiduje, że nowe turbiny wiatrowe będą mogły być lokowane tylko na podstawie Miejscowego Planu Zagospodarowania Przestrzennego (dalej „MPZP”) w odległości nie mniejszej niż 700 m dla budynków mieszkalnych. Ostateczna odległość określona będzie w wyniku przeprowadzonej strategicznej oceny oddziaływania na środowisko (dalej „SOOŚ”) wykonywanej w ramach MPZP. W SOOŚ analizowany będzie m.in. wpływ emisji hałasu na otoczenie i zdrowie mieszkańców. Władze gminy nie będą mogły odstąpić od wykonania SOOŚ dla projektu MPZP, który uwzględnia elektrownię wiatrową.

Nowelizacja utrzymuje zakaz budowy turbin na terenach parków narodowych, rezerwatów przyrody, parków krajobrazowych i obszarów Natura 2000. Dodatkowo nowelizacja przewiduje, że inwestor

przeznaczy maksymalnie 10 proc. mocy zainstalowanej elektrowni wiatrowej mieszkańcom gminy na terenie której zlokalizowana jest dana elektrownia, którzy korzystaliby z energii elektrycznej na zasadzie prosumenta wirtualnego. Każdy mieszkaniec tej gminy będzie mógł objąć (wykupić) udział nie większy niż 2 kW po cenie referencyjnej określonej w ustawie.

Obecnie procedowany jest projekt ustawy o zmianie ustawy o inwestycjach w zakresie elektrowni wiatrowych oraz niektórych innych ustaw. Zgodnie z wpisem do Wykazu prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów projekt ten m.in. przewiduje zniesienie generalnej zasady 10H oraz wprowadzenie nowej minimalnej odległości między turbiną wiatrową a zabudową mieszkaniową na poziomie 500 m. Innym istotnym elementem objętym projektem ustawy jest repowering (modernizacja istniejących turbin wiatrowych) Rada Ministrów kontynuuje prace nad projektem w I kwartale 2025 r.

- **Prawo ochrony środowiska**

Uregulowania prawa ochrony środowiska dotyczą zarówno istniejących już obiektów, jak również samego procesu inwestycyjno-budowlanego. Przepisy te zakładają również, że eksploatacja instalacji, która powoduje m.in. emisję hałasu oraz wytwarzanie pól elektromagnetycznych, nie powinna powodować przekroczenia standardów jakości środowiska poza terenem, do którego prowadzący instalację ma tytuł prawny. Ustawa Prawo ochrony środowiska przewiduje odpowiedzialność cywilną, karną i administracyjną za naruszenie jej przepisów lub pozwoleń wydanych na jej podstawie. Określa również sytuacje, w których może dojść do wstrzymania użytkowania instalacji (m.in. w przypadku użytkowania instalacji bez wymaganego pozwolenia integracyjnego).

- **Ustawa OOS**

Zgodnie z ustawą o udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko (dalej „Ustawa OOS”) uzyskanie decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach jest wymagane w przypadku realizacji planowanych przedsięwzięć mogących zawsze znacząco oddziaływać na środowisko, lub przedsięwzięć mogących potencjalnie znacząco oddziaływać na środowisko. Za takie uznaje się większość inwestycji w zakresie wytwarzania energii elektrycznej z OZE (w szczególności projekty lądowych farm wiatrowych). Przepisy ustawy wpływają na tempo realizacji inwestycji, ponieważ dopiero po uzyskaniu decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach (określającą wymogi dotyczące przedsięwzięcia w zakresie środowiska) inwestor może wnioskować o decyzję o pozwoleniu na budowę.

- **Ustawa o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym**

Ustawa określa zasady kształtowania polityki przestrzennej przez jednostki samorządu terytorialnego i organy administracji rządowej, zakres i sposoby postępowania w sprawach przeznaczania terenów na określone cele oraz ustalania zasad ich zagospodarowania i zabudowy – przyjmując ład przestrzenny i zrównoważony rozwój za podstawę tych działań.

Z perspektywy działalności Grupy ONDE ustawa ta jest o tyle istotna, że reguluje zasady postępowania w sprawie lokalizacji inwestycji, w tym w szczególności dotyczących elektrowni fotowoltaicznych. 24 września 2023 r. weszła w życie nowelizacja ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym regulująca m.in. zasady lokalizowania elektrowni fotowoltaicznych w oparciu o miejscowe plany zagospodarowania przestrzennego (dalej: MPZP), udział lokalnych społeczności przy procedowaniu MPZP czy ograniczenie możliwości lokalizowania elektrowni fotowoltaicznych na gruntach klasy IV na podstawie decyzji o warunkach zabudowy. Ponadto wszystkie decyzje o warunkach zabudowy, wydane przez organy po dniu wejścia w życie nowelizacji będą ograniczone czasowo na okres 2 lat. Przed nowelizacją decyzje te wydawane były bezterminowo.

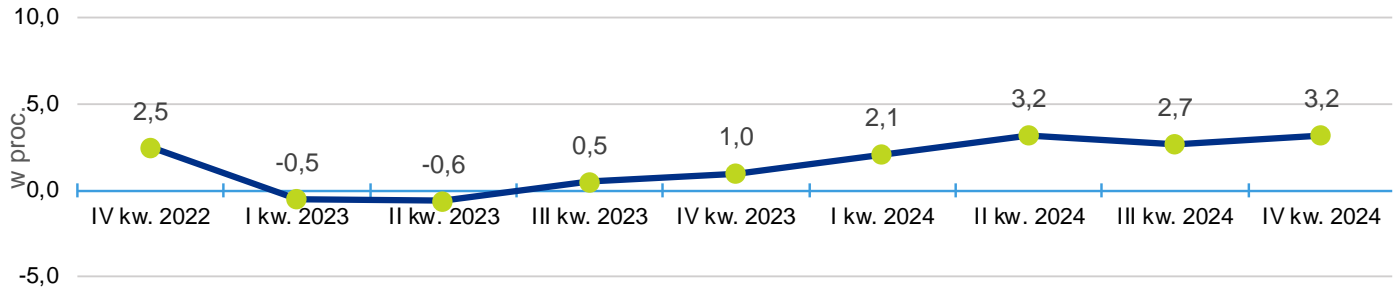
Obszerna nowelizacja wprowadziła wiele istotnych zmian z punktu widzenia Grupy ONDE, które wprowadzają nowe zasady uzyskiwania pozwoleń na realizację inwestycji elektrowni fotowoltaicznych. W ocenie Spółki wydłużą one czas procedowania niektórych procedur oraz zwiększą poziom sformalizowania procesu uzyskiwania niezbędnych dokumentów lokalizacyjnych.

1.3.2 Wskaźniki gospodarcze

Zgodnie z wstępnym szacunkiem GUS PKB Polski w 2024 r. wzrósł realnie o 2,9% r/r – wobec wzrostu w 2023 r. o 0,1% r/r (w cenach stałych roku poprzedniego).

W poszczególnych kwartałach 2024 r. dynamika PKB wynosiła (względem analogicznych kwartałów r/r): 2,1%, 3,2%, 2,7% i 3,2%.

Wykres 1. Dynamika PKB Polski

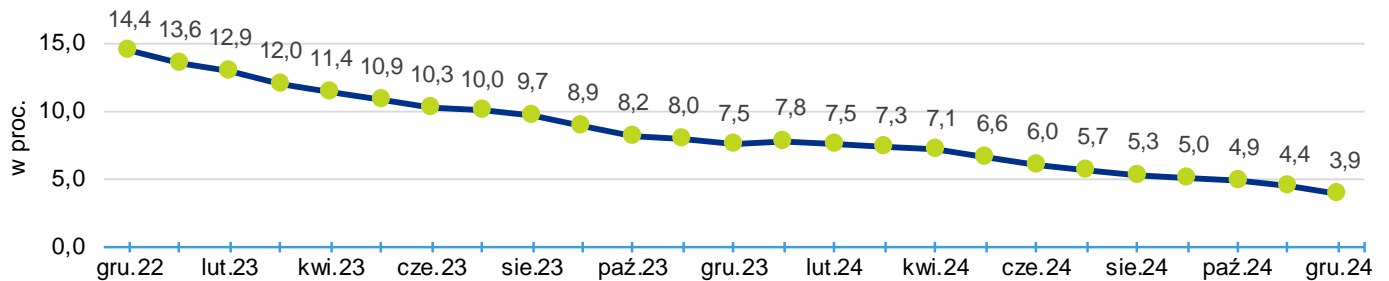


Źródło: GUS (dane niewyrównane sezonowo)

W grudniu 2024 r. stopa bezrobocia rejestrowanego sięgnęła 5,1% i nie zmieniła się w stosunku do grudnia 2023 r. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2024 r. wyniosło 6 453,7 tys. etatów – spadło względem grudnia 2023 r. o 0,6%. W całym 2024 r. spadło o 0,4% r/r. i sięgnęło 6 504,2 tys. etatów.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2024 r. wyniosło 8 821,25 zł, co oznacza wzrost o 9,8% względem grudnia 2023 r. Z kolei w całym 2024 r. sięgnęło 8 265,92 zł i wzrosło o 11% r/r.

Wykres 2. Dynamika cen produkcji budowlano-montażowej



Źródło: GUS

Według danych GUS wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych w Polsce wzrósł w grudniu o 4,7% r/r (przy wzroście cen towarów – o 4,0% i usług – o 6,6%), zaś w całym 2024 r. o 3,6% r/r.

Wzrost cen produkcji budowlano-montażowej w budownictwie osiągnął w grudniu 2024 r. wzrost o 3,9% r/r. W ciągu całego roku wzrost ten wyniósł 6,0% w odniesieniu do 2023 r.

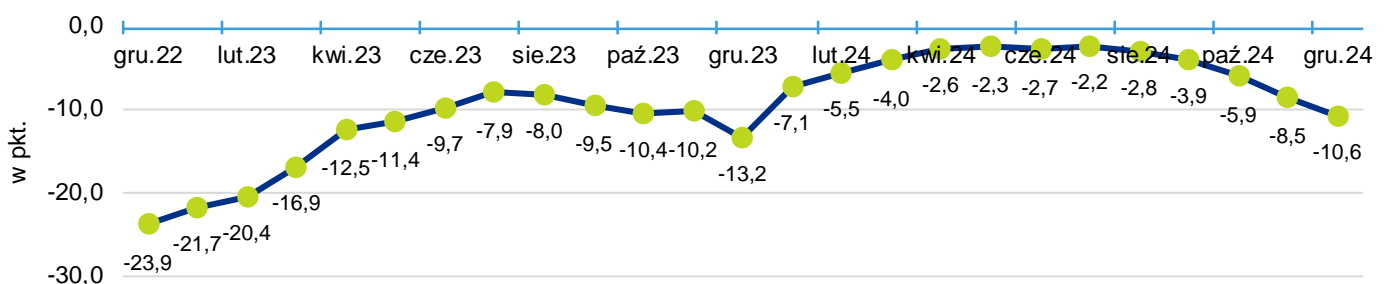
1.3.3 Koniunktura sektora budowlanego

W grudniu 2024 r. wskaźnik ogólnego klimatu koniunktury w budownictwie publikowany przez GUS wyniósł -10,6. Poprawę koniunktury sygnalizowało 7,3% przedsiębiorstw, zaś jej pogorszenie 17,8% (pozostałe przedsiębiorstwa nie wskazały zmiany).

Oceny i przewidywania dotyczące portfela zamówień, produkcji na rynku krajowym oraz sytuacji finansowej kształtują się na najniższych poziomach na przestrzeni wcześniejszych kilku miesięcy.

Prognozowany jest wzrost cen robót budowlano-montażowych, z niewielkim wzrostem wobec sygnalizowanego w ostatnich czterech miesiącach.

Wykres 3. Zmiana oceny koniunktury sektora budowlanego



Źródło: GUS

Wśród najważniejszych wyzwań sektora wskazywane były trudności związane z kosztami zatrudnienia (70,6% w grudniu 2024 r. wobec 70,2% rok wcześniej). Znaczenie trudności wynikających z niedostatecznego popytu odnotowało najwyższy wzrost r/r (21,7% wobec 19,6% rok wcześniej), spadło zaś znaczenie następujących czynników: koszty materiałów (49,6% w grudniu 2024 r. wobec 57,6% rok wcześniej), niepewność ogólnej sytuacji gospodarczej (42,5% w grudniu 2024 r. wobec 50,1% rok wcześniej) oraz niejasnymi, niespójnymi i niestabilnymi przepisami prawnymi (34,8% w grudniu 2024 r. wobec 41,1% rok wcześniej).

1.3.4 Perspektywy rynkowe

Według publikacji Forum Energii „2024 wrapped” produkcja z OZE w 2024 r. osiągnęła rekordowo wysoki udział w miksie energetycznym – 29,6% (o 2,3 p.p. więcej niż rok wcześniej). Stawia to OZE na drugim miejscu pod względem produkcji energii elektrycznej w 2024 r. w kraju. Łącznie OZE zapewniły 48,2 TWh krajowej produkcji energii (wobec 45,2 TWh rok wcześniej).

W 2024 r. produkcja energii z elektrowni fotowoltaicznych wzrosła z 11,4 do 15,1 TWh – to już 9% miksu energetycznym. Lądowe farmy wiatrowe wyprodukowały zaś w 2024 r. 24,6 TWh energii elektrycznej wobec 23,3 TWh rok wcześniej, zwiększając swój udział w miksie do 14,7%.

Na koniec 2023 r. moc osiągalna z odnawialnych źródeł energii (OZE) wyniosła 28,6 GW. W 2024 r. najwyższy przyrost mocy odnotowała fotowoltaika – przybyło 4,4 GW w PV. W systemie przybyło także ok. 0,7 GW ze źródeł wiatrowych.

Energetyka wiatrowa

Grupa ONDE działa na dynamicznie rozwijającym się rynku odnawialnych źródeł energii, który jest kluczowym elementem transformacji energetycznej zarówno Polski, jak i całej Unii Europejskiej. Jak wynika z raportu WindEurope, „Energia wiatrowa w Europie: statystyki z 2024 r. i prognozy na lata 2025–2030” nowe moce zainstalowane w sektorze energetyki wiatrowej w Europie wyniosły 16,4 GW (z czego 84% to elektrownie lądowe), w tym w samej Unii Europejskiej – 12,9 GW. Polska z 805 MW nowo zainstalowanej mocy elektrowni wiatrowych znalazła się na 8. miejscu w Europie. Według prognozy na lata 2025–2030 w Europie w tym czasie zainstalowane zostanie ok. 187 GW nowych mocy wiatrowych (w tym 140 GW w UE i ponad 4 GW w Polsce), w efekcie w 2030 r. moc osiągalna farm wiatrowych ma wynieść 450 GW – w tym 351 GW w UE. Cel UE na 2030 r. dotyczący mocy farm wiatrowych wynosi zaś 425 GW.

Według raportu „Energetyka wiatrowa w Polsce 2024”¹¹ na koniec grudnia 2023 r. w Polsce moc zainstalowana elektrowni wiatrowych wyniosła 9,45 GW. Łączna moc zainstalowana w całym systemie elektroenergetycznym w kraju wynosiła 66,4 GW (energetyka konwencjonalna i OZE), zatem na farmy wiatrowe przypada ok. 14% całej mocy zainstalowanej. Średnia moc turbin w Polsce jest drugą najniższą w Europie (3,2 MW), co wiązało się z ograniczeniem w rozmiarze turbin w związku z zasadą 10H.

Czynnikiem pozytywnym dla perspektyw biznesowych Grupy ONDE jest nowelizacja Ustawy Odległościowej, która weszła w życie w kwietniu 2023 r., a także procedowana obecnie nowelizacja ustawy (więcej w rozdziale 1.2.1 Otoczenie regulacyjne). Odejście od tzw. zasady 10H oraz zmniejszenie minimalnej odległości turbiny wiatrowej od budynków mieszkalnych z 700 metrów obecnie do planowanych 500 metrów po nowelizacji pozwoli w przyszłości na realizację nowych inwestycji w zakresie budowy elektrowni wiatrowych.

Energetyka słoneczna

Energetyka słoneczna (dalej „PV”) w Polsce wciąż rozwija się prężnie i kolejny rok z rzędu była liderem wzrostu na rynku OZE. Według raportu Instytutu Energetyki Odnawialnej „Rynek fotowoltaiki w Polsce 2024” w 2023 r. moc instalacji fotowoltaicznych w Polsce wzrosła o 4,7 GW r/r, co oznacza 38% wzrostu tego rynku r/r. Polska osiągnęła 6. miejsce w UE pod względem mocy zainstalowanej instalacji fotowoltaicznych i 4. Miejsce w UE, jeśli chodzi o przyrost mocy zainstalowanej w 2023 r. W 2023 r. kolejny rok z rzędu widoczny był wzrost mocy dużych farm PV o mocy powyżej 1 MW. Odnotowały one udział w przyroście mocy PV ogółem na poziomie 21%.

Development

¹¹ Raport opracowany przez Polskie Stowarzyszenie Energetyki Wiatrowej, TPA/ Baker Tilly TPA oraz DWF.

Działalność w obszarze budowy własnych Odnawialnych Źródeł Energii opiera się na modelu *develop, build and sell*. Na dzień publikacji niniejszego Sprawozdania Grupa posiada projekty własne łącznej mocy 1 361 MW, z czego 492 MW to projekty wiatrowe. Projekty o mocy ok. 418 MW posiadają wydane warunki przyłączenia, a projekty o mocy 232 MW (36 MW to projekt farmy wiatrowej) uzyskały decyzje o pozwoleniu na budowę.

Strategia ONDE w perspektywie długoterminowej zakłada również możliwość podjęcia działalności w zakresie wytwarzania i sprzedaży energii elektrycznej ze zbudowanych przez Grupę instalacji fotowoltaicznych.

Trwają intensywne prace nad dalszą rozbudową portfela projektów własnych przygotowywanych kompleksowo przez ekspertów ONDE oraz prowadzone są procesy optymalizacji istniejących projektów w fazie developmentu w kierunku ich przewymiarowania i/lub hybrydyzacji (tj. realizacji w jednej lokalizacji farmy wiatrowej oraz farmy PV w celu wykorzystania jednego przyłącza, tzw. cable pooling). Dział Strategii i Rozwoju Projektów Własnych OZE został w 2024 r. wzmocniony o doświadczonych specjalistów, co pozwoli Spółce zwiększyć zakres prac rozwojowych.

Budownictwo drogowe

Istotny dla działalności Grupy w segmencie „Budownictwo drogowo-inżynieryjne” jest kształt rządowych programów infrastrukturalnych, takich jak Program Budowy Dróg Krajowych do 2030 r. (z perspektywą do 2033 r.), w którego ramach realizowane są m.in. projekty budowy i modernizacji dróg.

Zagrożeniem dla kontraktów długoterminowych był pierwotnie ustalony 5% limit waloryzacji. Pozytywną zmianą w segmencie budownictwa drogowego było podniesienie w lutym 2022 r. prognozy waloryzacji do 10% dla przetargów ogłaszanych w 2022 r. realizowanych dla GDDKiA w systemie Projektuj i buduj. W maju 2022 r. Rada Ministrów zwiększyła również do 10% limity waloryzacji dla umów zawartych przez GDDKiA przed lutym tego roku na realizację dróg krajowych. Następnie w grudniu 2023 r. nastąpiła kolejna zmiana limitu waloryzacji do ok. 15 proc.

Zwiększające się obciążenia budżetów samorządowych wpływają na zmniejszenie liczby projektów realizowanych przez tę grupę inwestorów. Problem finansowania projektów infrastrukturalnych narodził się po zakończeniu aktualnej perspektywy unijnej. Jedną z metod na rozwiązanie sytuacji może być częstsze wykorzystanie formuły partnerstwa publiczno-prywatnego jako sposobu finansowania inwestycji.

Rozwój działalności za granicą

Ponadto Grupa ONDE poszukuje szans na zwiększenie przychodów i dywersyfikację biznesu na rynkach poza Polską. Biorąc pod uwagę sytuację geopolityczną, bardzo dobre warunki wietrzne i sprzyjające otoczenie legislacyjne na rynku krajów bałtyckich, rynku niemieckim oraz państw Europy Środkowo-Wschodniej, ONDE dostrzega w zagranicznym kierunku swojej działalności atrakcyjny potencjał biznesowy, gdzie możliwe jest wykorzystanie wiedzy, doświadczenia i zasobów firmy z rynku polskiego.

2.1 WYBRANE DANE FINANSOWE GRUPY ONDE

Tabela 7. Wybrane dane finansowe Grupy ONDE (skonsolidowane)

w tys. zł	Okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2024 r.	Okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2023 r.	Zmiana (w tys. zł)	Zmiana (w %)
Przychody ze sprzedaży dóbr i usług	803 925	1 083 819	-279 894	-25,8%
Zysk brutto ze sprzedaży	90 650	106 986	-16 336	-15,3%
Zysk z działalności operacyjnej + amortyzacja (EBITDA)	55 963	57 343	-1 380	-2,4%
Zysk/strata z działalności operacyjnej (EBIT)	46 089	48 273	-2 184	-4,5%
Zysk brutto	39 898	40 435	-537	-1,3%
Zysk netto	30 277	33 393	-3 116	-9,3%
Całkowity dochód	30 257	33 393	-3 136	-9,4%

	Okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2024 r.	Okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2023 r.	Różnica (w tys. zł)	Różnica (w %)
Przepływy z działalności operacyjnej	108 547	143 746	-35 199	-24,5%
Przepływy z działalności inwestycyjnej	-78 700	-20 401	-58 299	-*
Przepływy z działalności finansowej	40 356	-69 151	109 507	-*
Przepływy pieniężne netto	70 203	54 194	16 009	29,5%

*Nie wskazano zmiany ze względu na ryzyko wprowadzenia w błąd poprzez prezentację danych w % ze względu na ujemną bazę

	Stan na 31 grudnia 2024 r.	Stan na 31 grudnia 2023 r.	Zmiana (w tys. zł)	Zmiana (w %)
Aktywa ogółem	743 817	661 491	82 326	12,4%
Aktywa trwałe	226 676	117 757	108 919	92,5%
Aktywa obrotowe	517 141	543 734	-26 593	-4,9%
Kapitał własny	357 675	344 318	13 357	3,9%
Zobowiązania razem	386 142	317 173	68 969	21,7%
Zobowiązania długoterminowe	147 054	45 004	102 050	226,8%
Zobowiązania krótkoterminowe	239 088	272 169	-33 081	-12,2%

Szczegółowe sprawozdanie z sytuacji finansowej znajduje się w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy ONDE za 2024 r.

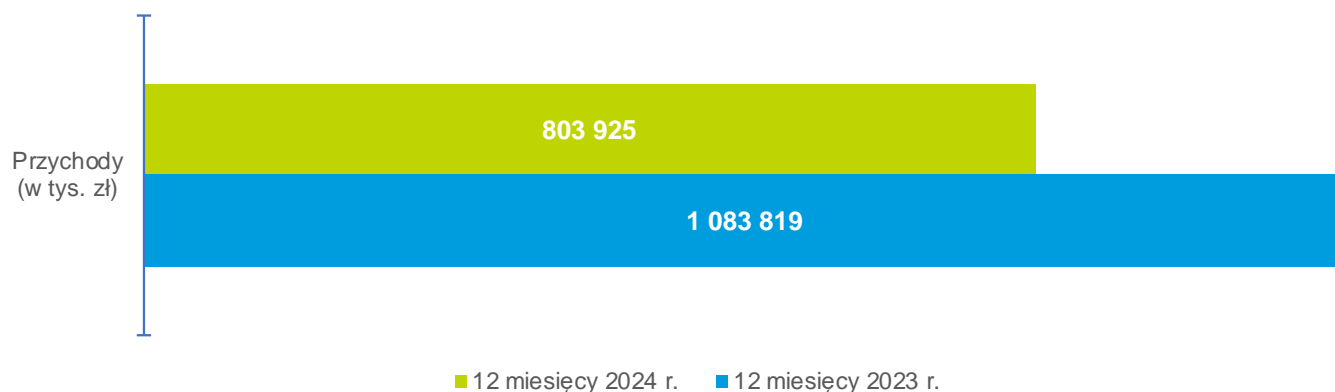
2.2 PRZYCHODY, ZYSKI I MARŻE GRUPY ONDE

Przychody

W 2024 roku Grupa ONDE wypracowała niższe r/r przychody w wysokości 803,9 mln zł, tj. o 25,8% (279,9 mln zł) niższe niż w analogicznym okresie poprzedniego roku.

Poziom przychodów wynika ze spadku wartości portfela kontraktów realizowanych na rzecz podmiotów zewnętrznych, tj. backlogu (przychody z realizacji usług budowlanych dla spółek zależnych z Grupy ONDE wliczają się w przychody jednostkowe ONDE). Jednocześnie Spółka pozyskuje kontrakty o wyższych marżach, co przełożyło się na wzrost zysku brutto ze sprzedaży r/r.

Wykres 4. Przychody Grupy ONDE



Koszty

Zarząd wskazuje, że niewielką część projektów realizowanych w okresie sprawozdawczym stanowiły kontrakty pozyskane jeszcze przed wybuchem wojny w Ukrainie, na warunkach dostosowanych do ówczesnych realiów rynkowych. Grupa obecnie koncentruje się na pozyskiwaniu kontraktów o wyższej marży oraz na formułowaniu zapisów umownych, pozwalających chronić marżę Grupy ONDE w przypadku ewentualnego dalszego wzrostu cen.

Grupa dąży do zabezpieczania się przed ryzykiem walutowym poprzez odpowiednie postanowienia kontraktowe, w tym w szczególności poprzez klauzule walutowe. W przypadku, gdy zabezpieczenie kontraktowe nie jest możliwe, Grupa ma możliwość zabezpieczenia się przed ryzykiem walutowym poprzez stosowanie odpowiednich instrumentów hedgingowych, w tym przykładowo: kontraktów forward. W 2024 r. Grupa miała zawarte umowy na limity skarbowe (kontrakty typu forward).

Nominalnie koszty sprzedanych dóbr i usług w trzech kwartałach br. zmniejszyły się o 27,0% (o 263,6 mln zł) r/r, do 713,3 mln zł, co wpłynęło na wzrost marż na realizowanych kontraktach. Z perspektywy zarządzania kosztami ważne jest to, że Grupa ONDE przy realizacjach korzysta z usług podwykonawców, co pozwala jej na elastyczne zarządzanie kosztami. Oznacza to, że zmniejszenie liczby realizowanych kontraktów w sezonie budowlanym nie jest równoznaczne z powstawaniem istotnych nadwyżek mocy produkcyjnych i przerobowych – zarówno po stronie ludzi, jak i sprzętu – generujących wysokie koszty stałe.

Koszty ogólnego zarządu wzrosły w raportowanym okresie o 14,3% (6,9 mln zł) r/r, do 55,1 mln zł. To przede wszystkim wynik wzrostu wynagrodzeń, kosztów usług finansowych oraz doradztwa prawnego i podatkowego. W 2024 r. opłaty 0,9% wartości wystawionych faktur sprzedażowych, poniesione na rzecz ERBUD S.A., zmniejszyły się do 7,3 mln zł z 10,4 mln zł w 2023 r.

Grupa ONDE w 2024 r. zwiększyła zadłużenie zewnętrzne. Wobec niższych stóp procentowych w 2024 r. niż w 2023 r. koszty finansowe po 12 miesiącach 2024 r. Grupy spadły o 6,5% r/r – wyniosły one 9,4 mln zł wobec 10,0 mln zł w analogicznym okresie 2023 r. Jednocześnie w 2024 r. przychody finansowe zwiększyły się o 1,6 mln zł, do 4,9 mln zł – przede wszystkim za sprawą odsetek z tytułu nieterminowych płatności, odsetek od lokat bankowych oraz odsetek od udzielonych pożyczek.

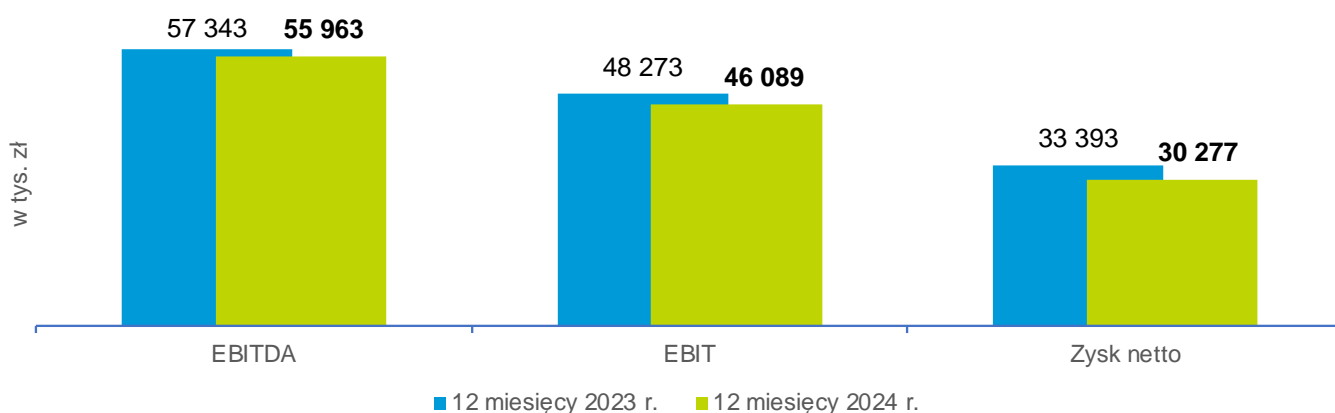
Zyski

W związku ze spadkiem przychodów (przy jednoczesnym spadku kosztów) zysk Grupy na poziomie EBITDA w 2024 r. wyniósł 56,0 mln zł i był o 1,4 mln zł niższy od wyniku w 2023 r. Zysk z działalności operacyjnej (EBIT) spadł r/r o 2,2 mln zł i wyniósł 46,1 mln zł. Z kolei zysk netto zmniejszył się o 3,1 mln zł, do 30,3 mln zł.

Na wysokość zrealizowanych zysków wpłynęły:

- sprzedaż 100% udziałów w spółkach zależnych SPV Czerwona Woda Sp. z o.o. i INVEST PV Sp. z o.o. oraz 50% udziałów w spółce współzależnej Farma Wiatrowa Szybowice Sp. z o.o.;
- zdarzenie jednorazowe, przekładające się na wzrost kosztów poniesionych w związku z jednym z kontraktów realizowanych w segmencie drogowo-inżynieryjnym;
- realizacja kontraktów zawartych od II połowy 2022 r. pozwalających na wygenerowanie wyższych r/r marż (kontrakty zawarte przed wybuchem wojny w Ukrainie były dostosowane do ówczesnych realiów rynkowych).

Wykres 5. Zyski Grupy ONDE



Marże

W 2024 r. Grupa ONDE osiągnęła wyższą marżę brutto na sprzedaży r/r. Wzrosła ona do 11,3% (wzrost o 1,4 pp. r/r), co jest m.in. pochodną wzrostu udziału przychodów z kontraktów zawartych po II połowie 2022 r.– tj. po wybuchu wojny w Ukrainie, zawartych na warunkach dostosowanych do ówczesnej sytuacji rynkowej.

W kontekście przyszłych okresów stabilizacja cen materiałów pozwala Spółce na lepsze zarządzanie parametrami ofertowanych kontraktów i w rezultacie optymalizację ich wyników oraz skoncentrowanie się na inwestycjach w kolejne projekty własne OZE.

Marże EBIT i EBITDA w 2024 r. wyniosły odpowiednio: 5,7% (wzrost o 1,3 pp. r/r) oraz 7,0% (wzrost o 1,7 pp. r/r). Marża zysku netto wyniosła 3,8% (wzrost o 0,7 pp. r/r).

Do wzrostu ww. marż, poza wzrostem udziału kontraktów o wyższej marży w zrealizowanych przychodach, przyczyniła się także sprzedaż udziałów w jednostkach zależnych (z której zysk został uwzględniony na poziomie wyniku brutto ze sprzedaży) i jednostce współzależnej (z której zysk został uwzględniony na poziomie wyniku operacyjnego). Z kolei ujemnie na wysokość marż wpłynęło ww. zdarzenie jednorazowe w segmencie drogowo-inżynieryjnym.

Sezonowość

Sprzedaż usług budowlano-montażowych charakteryzuje się sezonowością. Wynika ona z panujących w danym roku warunków atmosferycznych i ich wpływu na szybkość postępu prac. W rezultacie najniższe przychody Grupy są zazwyczaj osiągane w pierwszym kwartale.

2.3 PRZEPIŁYWY PIENIĘŻNE GRUPY ONDE

W 2024 roku przepływy pieniężne Grupy ONDE wyniosły 70,2 mln zł (wobec 54,2 mln zł rok wcześniej), co jest związane m.in. z wpływami z tytułu spłat udzielonych pożyczek oraz zaciągnięcia nowych zobowiązań długoterminowych. W rezultacie na koniec grudnia 2024 r. Grupa posiadała środki pieniężne w wysokości 135,5 mln zł.

Wykres 6. Przepływy pieniężne



Na taki wynik złożyły się:

- **dotądnie przepływy z działalności operacyjnej: 108,5 mln zł**

To przede wszystkim efekt wyniku brutto (40,0 mln zł), zapłaconego podatku dochodowego (-18,0 mln zł), wyniku ze sprzedaży jednostki współkontrolowanej (-19,1 mln) oraz zmiany stanu kapitału obrotowego (94,6 mln zł).

- **ujemne przepływy z działalności inwestycyjnej: -78,7 mln zł**

To efekt wpływów ze sprzedaży udziałów (25,3 mln zł) w jednostce współkontrolowanej posiadającej projekt farmy wiatrowej, wydatków z tytułu nabycia rzeczowych aktywów trwałych (-69,1 mln zł), wydatków z tytułu nabycia udziałów w spółce posiadającej projekt fotowoltaiczny (-39,8 mln zł) oraz wpływów z tytułu spłat udzielonych pożyczek (39,6 mln zł), jak również wydatków z tytułu udzielonych pożyczek (-37,4 mln zł).

- **dotądnie przepływy z działalności finansowej: 40,4 mln zł**

To przede wszystkim rezultat spłaty zadłużenia kredytowego i leasingowego wraz z odsetkami (-41,3 mln zł), wypłaty dywidendy (-16,9 mln zł) oraz wpływów z zaciągniętych kredytów (98,6 mln zł). W raportowanym okresie Grupa zaciągnęła nowe zobowiązania z tytułu kredytów i pożyczek.

Szczegółowy rachunek przepływów pieniężnych znajduje się w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy ONDE za 2024 r.

2.4 SYTUACJA FINANSOWA GRUPY ONDE

Na 31 grudnia 2024 r. suma bilansowa Grupy ONDE wynosiła 743,8 mln zł i była o 12,4% (82,3 mln zł) wyższa w porównaniu z końcem 2023 r., co wynika ze zwiększenia się aktywów trwałych.

Wielkość aktywów trwałych Grupy wzrosła w stosunku do 31 grudnia 2023 r. o 108,9 mln zł (92,5%). To przede wszystkim efekt zwiększenia poziomu rzeczowych aktywów trwałych, zwiększenia aktywa z tytułu podatku odroczonego oraz zwiększenia poziomu udzielonych pożyczek.

Wartość aktywów obrotowych Grupy spadła względem końca 2023 r. o 26,6 mln zł (-4,9%), do kwoty 517,1 mln zł. Wpłynęły na to przede wszystkim:

- zwiększenie o 26,4 mln zł (20,1%) wyceny zapasów;
- wzrost środków pieniężnych o 70,2 mln zł (107,5%);

- spadek wyceny kontraktów budowlanych o 119,7 mln zł (-62,5%).

Tabela 8. Wybrane dane bilansowe Grupy ONDE

	Stan na 31 grudnia 2024 r.	Stan na 31 grudnia 2023 r.	Zmiana (w tys. zł)	Zmiana (w %)
Aktywa ogółem	743 817	661 491	82 326	12,4%
Aktywa trwale	226 676	117 757	108 919	92,5%
Aktywa obrotowe	517 141	543 734	-26 593	-4,9%
Kapitał własny	357 675	344 318	13 357	3,9%
Zobowiązania razem	386 142	317 173	68 969	21,7%
Zobowiązania długoterminowe	147 054	45 004	102 050	226,8%
Zobowiązania krótkoterminowe	239 088	272 169	-33 081	-12,2%

Na 31 grudnia 2024 r. kapitał własny Grupy wynosił 357,7 mln zł. Jego wzrost o 13,4 mln zł (3,9%) w porównaniu z końcem poprzedniego roku wynika przede wszystkim z wypracowanego zysku netto w 2024 r.

Zobowiązania długoterminowe Grupy na koniec 2024 r. w porównaniu z końcem 2023 r. wzrosły o 102,1 mln (226,8%), do 147,1 mln zł, co wynika przede wszystkim ze wzrostu zewnętrznego zadłużenia długoterminowego.

Zobowiązania krótkoterminowe Grupy spadły w porównaniu z końcem poprzedniego roku o 33,1 mln zł (-12,2%), do 239,1 mln zł. Wpłynęły na to przede wszystkim:

- spadek zadłużenia krótkoterminowego o 7,8 mln zł (45,2%), do 9,5 mln zł;
- spadek wyceny realizowanych kontraktów budowlanych o 10,1 mln zł (9,6%), do 94,6 mln zł (zasady wyceny kontraktów, w tym rozpoznawania stopnia ich wykonania, zostały opisane w nocie 2.3 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy ONDE);
- spadek zobowiązań z tytułu podatku dochodowego i VAT o 14,4 mln zł (53,4%), do 12,5 mln zł.

Szczegółowe sprawozdanie z sytuacji finansowej znajduje się w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy ONDE za 2024 r.

2.5 WYNIKI SEGMENTÓW DZIAŁALNOŚCI GRUPY ONDE

W 2024 r. w segmencie „Budownictwo w segmencie Odnawialnych Źródeł Energii” Grupa osiągnęła 641,1 mln zł przychodów, tj. o 145,9 mln (18,5%) mniej niż w 2023 r. Przychody osiągnięte w tym segmencie stanowiły 79,7% całkowitych przychodów Grupy (wzrost o 7,1 pp. r/r).

Przychody Grupy w segmencie Budownictwa OZE w dalszym ciągu pozostają pod presją niekorzystnego otoczenia, przede wszystkim w kontekście realizacji farm wiatrowych. Spółka obserwuje spadek podaży projektów farm wiatrowych, o których budowę Spółka mogłaby się ubiegać. Jednakże wprowadzona liberalizacja ustawy odległościowej uwolniła potencjał do rozwoju nowych projektów wiatrowych, co z czasem przełoży się pozytywnie na perspektywę w segmencie Budownictwa OZE.

Poza projektami realizowanymi dla inwestorów Grupa w dalszym ciągu rozwijała działalność w obszarze sprzedaży spółek zależnych posiadających projekty OZE gotowe do budowy lub wybudowane w ramach segmentu Budownictwo w segmencie OZE. Projekty realizowane na własny rachunek, tj. z portfela Spółki, nie są wliczane do backlogu.

Przychody segmentu „Budownictwo drogowo-inżynieryjne” wyniosły 150,6 mln zł. Segment ten dostarczył o 134,6 mln (47,2%) mniej przychodów w porównaniu z analogicznym okresem 2023 r. W 2024 r. odpowiadał on za 18,7% skonsolidowanych przychodów Grupy (spadek o 7,6 pp. r/r).

Tabela 9. Przychody ze sprzedaży w podziale na segmenty

w tys. zł	Okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2024 r.	Okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2023 r.	Zmiana (w tys. zł)	Zmiana (w proc.)
Budownictwo drogowo-inżynieryjne	150 614	285 185	-134 571	-47,2%
Budownictwo OZE	641 070	787 016	-145 946	-18,5%
Pozostałe	12 241	11 618	623	5,4%
Razem	803 925	1 083 819	-279 894	-25,8%

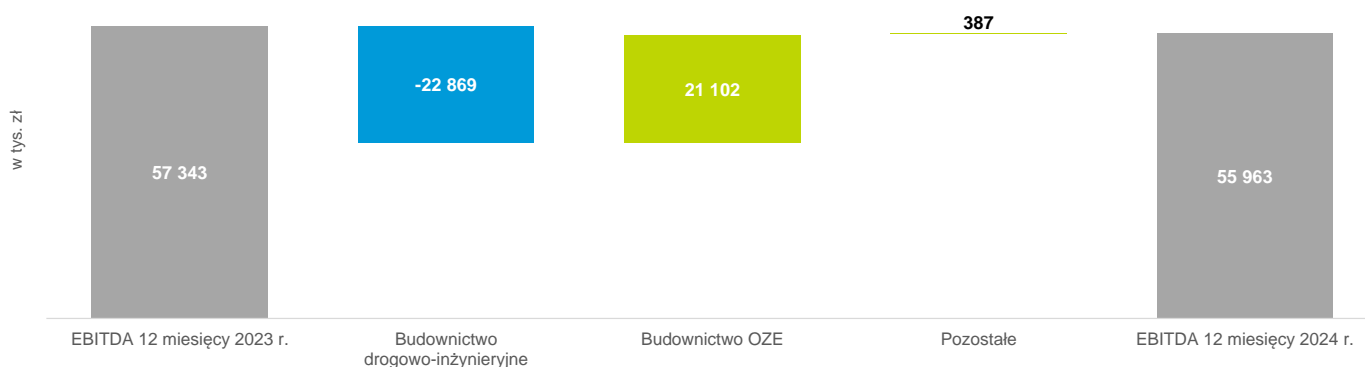
Tabela 10. Przychody ze sprzedaży w podziale na kraj i zagranicę

w tys. zł	Okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2024 r.			Okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2023 r.		
	Kraj (Polska)	Zagranica	Razem	Kraj (Polska)	Zagranica	Razem
Sprzedaż na rzecz klientów zewnętrznych, w tym:	800 178	3 747	803 925	997 452	86 367	1 083 819
Przychody rozpoznawane w czasie	759 817	3 747	763 564	960 305	86 367	1 046 672
Przychody rozpoznawane w punkcie w czasie	40 361	-	40 361	37 147	-	37 147

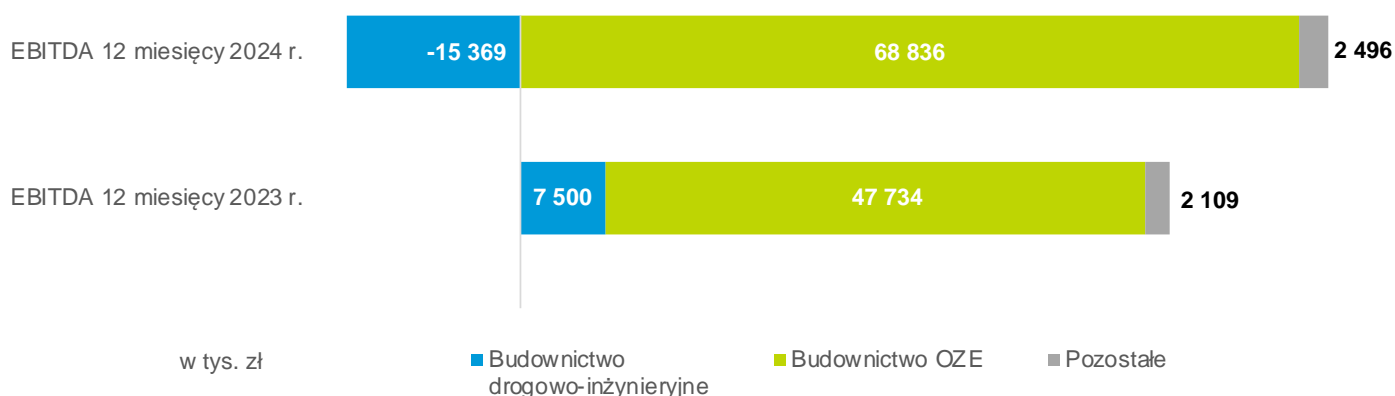
Do spadku skonsolidowanego wyniku EBITDA o 1,4 mln zł na koniec 2024 r. w porównaniu z 2023 r. przyczyniły się następujące czynniki:

- wysoki wynik wypracowany w segmencie „Budownictwo OZE” w wysokości 68,8 mln zł (wzrost o 21,1 mln zł r/r);
- strata EBITDA w segmencie „Budownictwo drogowo-inżynieryjne” na poziomie 15,4 mln (spadek o 22,9 mln zł r/r), wynikająca ze zdarzenia jednorazowego, przekładającego się na wzrost kosztów poniesionych w związku z realizacją jednego kontraktu;
- wynik EBITDA na segmencie „Pozostałe”, który wzrósł do 2,5 mln (wzrost o 0,4 mln zł r/r).

Wykres 7. Zmiana wyniku EBITDA w segmentach

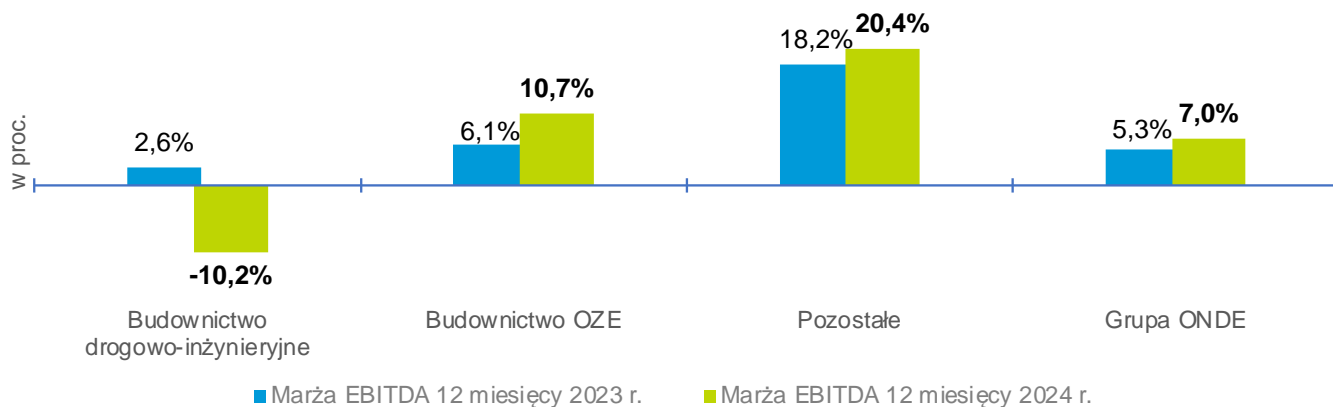


Wykres 8. EBITDA w podziale na segmenty

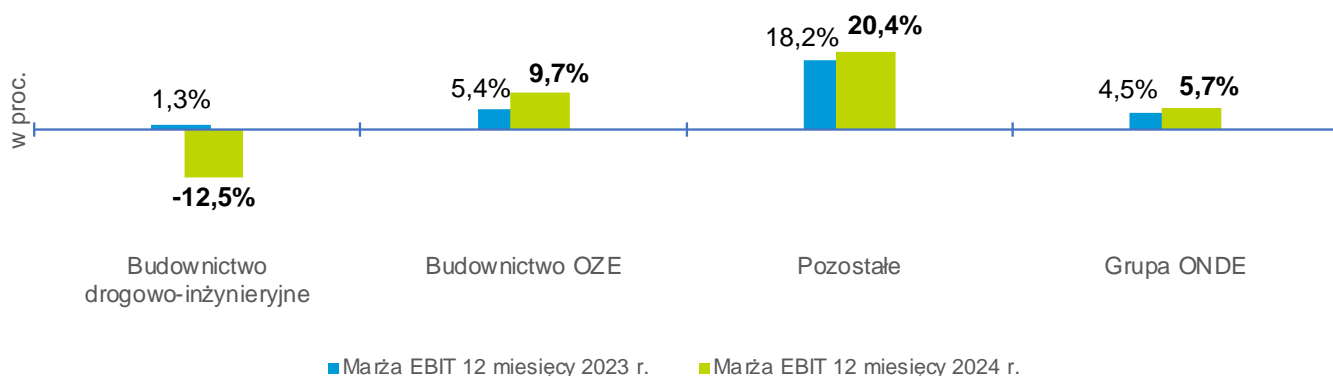


W 2024 roku marże uzyskane przez Grupę uległy zwiększeniu w stosunku do analogicznego okresu 2023 r. Wzrosły one zarówno na poziomie EBITDA (7,0%), jak i EBIT (5,7%). Na marżowość segmentu drogowo-inżynieryjnego istotnie wpłynęło ww. zdarzenie jednorazowe.

Wykres 9. Marża EBITDA w segmentach



Wykres 10. Marża EBIT w segmentach



2.6 WYBRANE DANE FINANSOWE ONDE S.A.

W 2024 r. ONDE, spółka dominująca w Grupie ONDE, osiągnęła przychody w wysokości 864,6 mln zł, tj. o 19,4% (207,6 mln zł) niższe niż w 2023 r. Poziom przychodów wynika ze zmniejszenia się portfela kontraktów realizowanych na rzecz podmiotów zewnętrznych (backlogu). W przychodach Spółki uwzględniono również przychody z realizacji kontraktów na rzecz spółek zależnych. Jednocześnie Spółka utrzymywała reżim kosztowy, co przełożyło się na wyższy zysk brutto ze sprzedaży w porównaniu do analogicznego okresu ub.r.

Jednostkowy wynik EBITDA osiągnął poziom 59,9 mln zł, tj. o 9,1 mln zł wyższy niż rok wcześniej. Zysk z działalności operacyjnej wzrósł o 8,5 mln zł i wyniósł 50,4 mln zł, a zysk netto zwiększył się o 10,2 mln zł do 39,9 mln zł. Na wysokość zrealizowanych zysków wpłynęły:

- sprzedaż 100% udziałów w spółkach zależnych SPV Czerwona Woda Sp. z o.o. i INVEST PV Sp. z o.o. oraz 50% udziałów w spółce współzależnej Farma Wiatrowa Szybowice Sp. z o.o.;
- zdarzenie jednorazowe, przekładające się na wzrost kosztów poniesionych w związku z jednym z kontraktów realizowanych w segmencie drogowo-inżynieryjnym
- realizacja kontraktów zawartych od II połowy 2022 r. pozwalających na wygenerowanie wyższych r/r marż (kontrakty zawarte przed wybuchem wojny w Ukrainie były dostosowane do ówczesnych realiów rynkowych).

W 2024 r. ONDE osiągnęła marżę brutto na sprzedaży w wysokości 10,3% (wzrost o 1,8 pp. r/r). To przede wszystkim efekt pozyskiwania nowych kontraktów, realizowanych na wyższych marżach. Marże EBIT, EBITDA i zysku netto wsparł również zysk ze sprzedaży 100% udziałów w spółkach zależnych oraz 50% w spółce współzależnej. Marże EBIT i EBITDA wyniosły odpowiednio: 5,8% (+1,9 pp. r/r) oraz 6,9% (+2,2 pp. r/r). Marża zysku netto wyniosła 4,6%, tj. o 1,8 pp. więcej niż w analogicznym okresie 2023 r.

Przepływy pieniężne i sytuacja finansowa ONDE

ONDE posiadała na 31 grudnia 2024 r. środki pieniężne w wysokości 134,0 mln zł, tj. o 69,3 mln zł więcej niż przed rokiem. Był to efekt wygenerowania dodatnich przepływów z działalności operacyjnej w wysokości 114,1 mln zł – głównie za sprawą wysokiego wyniku brutto (50,4 mln zł.) oraz zmiany stanu kapitału obrotowego (101,1 mln zł). Z działalności inwestycyjnej Spółka wygenerowała ujemne przepływy w wysokości -29,3 mln zł, a przepływy z działalności finansowej wyniosły -15,5 mln zł.

Łącznie wartość aktywów trwałych na koniec 2024 r. wyniosła 276,7 mln zł (wzrost o 63,3 mln zł), a aktywów obrotowych: 413,1 mln zł (spadek o 26,7 mln zł). Kapitał własny, w stosunku do 31 grudnia 2023 r. wzrósł o 23,1 mln zł, do 374,0 mln zł na koniec grudnia 2024 r. Zobowiązania długoterminowe wyniosły 63,0 mln zł (wzrost o 32,7 mln zł, tj. 108,0% r/r), a krótkoterminowe 252,8 mln zł – spadły one względem 31 grudnia 2023 r. o 19,2 mln zł (-7,0%).

Suma bilansowa ONDE na 31 grudnia 2024 r. wynosiła 689,8 mln zł i była o 36,6 mln zł (5,6%) wyższa niż na koniec 2023 r.

Szczegółowe sprawozdanie z sytuacji finansowej znajduje się w jednostkowym sprawozdaniu finansowym ONDE S.A. za 2024 r.

Tabela 11. Wybrane dane finansowe ONDE S.A. (jednostkowe)

w tys. zł	Okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2024 r.	Okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2023 r.	Zmiana (w tys. zł)	Zmiana (w %)
Przychody ze sprzedaży dóbr i usług	864 596	1 072 190	-207 594	-19,4%
Zysk brutto ze sprzedaży	89 277	91 872	-2 595	-2,8%
Zysk/strata z działalności operacyjnej + amortyzacja (EBITDA)	59 929	50 875	9 054	17,8%
Zysk/strata z działalności operacyjnej (EBIT)	50 353	41 862	8 491	20,3%
Zysk brutto	50 387	36 725	13 662	37,2%
Zysk netto	39 949	29 723	10 226	34,4%
Całkowity dochód	39 949	29 723	10 226	34,4%

	Okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2024 r.	Okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2023 r.	Zmiana (w tys. zł)	Zmiana (w %)
Przepływy z działalności operacyjnej	114 080	134 583	-20 503	-15,2%
Przepływy z działalności inwestycyjnej	-29 274	-9 652	-19 622	_*
Przepływy z działalności finansowej	-15 493	-69 108	53 615	_*
Przepływy pieniężne netto	69 313	55 823	13 490	24,2%

*Nie wskazano zmiany ze względu na ryzyko wprowadzenia w błąd poprzez prezentację danych w % ze względu na ujemną bazę

	Stan na 31 grudnia 2024 r.	Stan na 31 grudnia 2023 r.	Zmiana (w tys. zł)	Zmiana (w %)
Aktywa ogółem	689 789	653 188	36 601	5,6%
Aktywa trwałe	276 673	213 361	63 312	29,7%
Aktywa obrotowe	413 116	439 827	-26 711	-6,1%
Kapitał własny	374 024	350 974	23 050	6,6%
Zobowiązania razem	315 765	302 214	13 551	4,5%
Zobowiązania długoterminowe	63 010	30 295	32 715	108,0%
Zobowiązania krótkoterminowe	252 755	271 919	-19 164	-7,0%

2.7 FINANSOWANIE, ZADŁUŻENIE, PORĘCZENIA I GWARANCJE

Na 31 grudnia 2024 r. łączne zadłużenie Grupy ONDE z tytułu kredytów, pożyczek oraz leasingu wyniosło 111,9 mln zł, co stanowi wzrost o 320,1% w porównaniu z końcem 2023 r. Wynika on przede wszystkim z pozyskania finansowania zewnętrznego na rozbudowę portfela projektów własnych, a także ze wzrostu zadłużenia z tytułu leasingu w związku z dzierżawą gruntu (wykazano zgodnie z MSSF 16).

Na koniec grudnia br. zadłużenie Grupy z tytułu kredytów i pożyczek wyniosło 82,2 mln zł (w tym 2,7 mln zł krótkoterminowych i 79,5 mln zł długoterminowych). Zadłużenie z tytułu leasingu (bieżąca wartość minimalnych opłat) wyniosło 29,8 mln zł i wzrosło wobec końca ub.r. o 109,9%.

5 lipca 2023 r. Spółka zawarła umowę z ERBUD S.A., na podstawie której otrzymała pożyczkę w wysokości 10 mln zł. Warunki finansowe obejmowały WIBOR 3M + 3 pp. Termin spłaty został ustalony na 31 stycznia 2024 r. Spółka spłaciła ww. pożyczkę 9 stycznia 2024 r. Umowa ta została zawarta na warunkach rynkowych wobec zwiększonego zapotrzebowania ONDE na kapitał obrotowy oraz na kapitał związany z rozwojem działalności strategicznej w zakresie developmentu farm fotowoltaicznych.

Na dzień bilansowy, tj. 31 grudnia 2024 r. Grupa ONDE posiada dostęp do bankowych i ubezpieczeniowych linii wielocelowych o łącznej wartości 1 228,2 mln zł (w tym limity wspólnie ze spółkami z Grupy ERBUD). Mogą one zostać wykorzystane głównie na kredyty, akredytywę, gwarancje bankowe i ubezpieczeniowe. Na dzień bilansowy Grupa ONDE wykorzystywała 82,0 mln zł z tytułu zaciągniętych kredytów oraz 325,4 mln zł z tytułu wykorzystanych gwarancji bankowych i ubezpieczeniowych.

Na 31 grudnia 2025 r. ONDE była stroną poręczającą w jednej umowie:

- umowa linii kredytowej dla ERBUD S.A. – spółki dominującej względem ONDE – w wysokości 70,0 mln zł. Warunki finansowe dotyczące wynagrodzenia ONDE: 1% od wartości per annum. Poręczenie zostało udzielone do 28 września 2032 r.

W trakcie trwania raportowanego okresu ONDE była stroną poręczającą również następującej umowy:

- umowa kredytowa dla INVEST PV Sp. z o.o. i SPV Czerwona Woda Sp. z o.o. – byłych spółek zależnych ONDE, o sprzedaży 100% udziałów w ww. spółkach Spółka poinformowała 15 marca 2024 r. (raport bieżący nr 7/2024) – w wysokości 11,2 mln zł. Warunki finansowe dotyczące wynagrodzenia ONDE: 1% od wartości *per annum*. Poręczenie zostało udzielone do 27 października 2024 r. i wygasło w dniu sprzedaży udziałów (raport bieżący nr 7/2024).

Spółka poinformowała w raporcie bieżącym nr 29/2023 o podpisaniu przez spółki zależne SPV Czerwona Woda Sp. z o.o. oraz INVEST PV Sp. z o.o. znaczącej umowy kredytowej dotyczącej budowy projektów fotowoltaicznych o łącznej mocy 18,72 MW. Ww. spółki zawarły 19 grudnia 2023 r. umowę z mBankiem S.A. w celu finansowania budowy dwóch farm fotowoltaicznych o łącznej mocy 18,72 MW, z możliwością rozszerzenia finansowania o budowę trzeciej farmy fotowoltaicznej o mocy 4,42 MW.

Spółka poinformowała o zawarciu umowy sprzedaży i przejściu własności 100% udziałów w spółkach zależnych SPV Czerwona Woda sp. z o.o. oraz Invest PV sp. z o.o. w raporcie bieżącym nr 7/2024. Umowa sprzedaży udziałów zawierała również postanowienia dotyczące rozliczenia pożyczek udzielonych przez ONDE spółkom zależnym oraz dotyczące spłaty przez kupującego kredytów zaciągniętych przez spółki zależne w celu finansowania budowy projektów farm fotowoltaicznych, o udzieleniu których Spółka informowała raportem bieżącym nr 29/2023.

Linie kredytowe

W 2024 r.:

- **22 stycznia 2024 r. Spółka poinformowała o podpisaniu – wraz z ERBUD S.A. – listu zmieniającego nr 2 do znaczącej umowy kredytowej zawartej na podstawie „Listu dotyczącego usług wsparcia handlu Nr 24/2021” z HSBC Continental Europe (raport bieżący nr 2/2024)**

Na mocy umowy strony ustaliły możliwość korzystania przez ONDE oraz ERBUD S.A. z limitu na gwarancje bankowe i akredytywy w wysokości 74 mln zł do 31 października 2024 r.¹²

Na limit składają się następujące sublimity:

- limit na produkty o charakterze gwarancyjnym w ramach Usługi Wsparcia Zrównoważonego Handlu (realizacja projektów ekologicznych) – maksymalnie 74 mln zł;
- limit na produkty o charakterze gwarancyjnym w ramach Usługi Wsparcia Handlu, ale nie będących Instrumentem Zrównoważonego Handlu – maksymalnie 50 mln zł;
- limit na akredytywy dokumentowe w ramach Usługi Wsparcia Zrównoważonego Handlu (realizacja projektów ekologicznych) – maksymalnie 45 mln zł.

Pozostałe warunki nie odbiegają od warunków rynkowych.

- **12 marca 2024 r. Spółka poinformowała o podpisaniu znaczącej umowy kredytowej z mBank S.A. na finansowanie i refinansowanie projektów OZE (raport bieżący nr 5/2024)**

Umowa kredytu odnawialnego dotyczy finansowania lub refinansowania poniesionych w ciągu 6 miesięcy poprzedzających finansowanie nakładów inwestycyjnych związanych z:

- nabyciem 100% udziałów w spółce celowej prowadzącej projekt OZE,
- zaliczkami przyłączeniowymi oraz innymi opłatami na rzecz przedsiębiorstwa energetycznego w związku z umową przyłączeniową.

Na podstawie umowy bank udzieli Spółce kredytu odnawialnego w euro, w maksymalnej kwocie 20 mln euro, który to kredyt będzie udostępniany w formie ciągnień w złotych lub euro po złożeniu przez ONDE stosownego wniosku o wypłatę.

Stopa oprocentowania, w oparciu o którą naliczane będą odsetki od każdego ciągnięcia w każdym okresie odsetkowym wynoszącym jeden miesiąc, stanowi stopę procentową w skali roku równą sumie: (i) marży banku oraz (ii) odpowiedniej stopy bazowej (tj. dla ciągnień w euro: EURIBOR 1M, a dla ciągnień w złotych: WIBOR 1M (w tym stawka oferowana WIBOR 1M; albo – w przypadku, gdy z jakichkolwiek powodów stopa bazowa dla danego okresu odsetkowego nie będzie dostępna – w oparciu o ustalony w umowie wskaźnik alternatywny i jego korektę).

Umowa przewiduje łączny okres finansowania 3 lata od daty zawarcia umowy oraz spłatę danego ciągnięcia kredytu w terminie przypadającym 2 lata po dacie wypłaty dla tego ciągnięcia, przy czym w przypadku dokonania więcej niż jednego ciągnięcia, wszystkie ciągnięcia powinny zostać spłacone w dacie spłaty właściwej dla pierwszego ciągnięcia. Niewykorzystane środki zostaną zaś automatycznie anulowane z końcem okresu dostępności kredytu, przypadającym na dzień 12 marca 2026 r.

- **28 czerwca 2024 r. Spółka poinformowała o podpisaniu przez spółkę zależną Park Lewańd Sp. z o.o. znaczącej umowy finansowej z bankiem mBank S.A. (raport bieżący nr 20/2024)**

Na podstawie umowy kredytów bank udzieli Park Lewańd Sp. z o.o.:

- kredytu budowlanego w PLN w maksymalnej kwocie 66,1 mln zł,
- kredytu inwestycyjnego w PLN (na spłatę kredytu budowlanego) w maksymalnej kwocie 60,6 mln zł,
- kredytu rewalingowego w PLN na finansowanie zobowiązań z tytułu podatku od towarów i usług (VAT) w maksymalnej kwocie 21,5 mln zł

w celu finansowania kosztów budowy farmy fotowoltaicznej o łącznej mocy 32 MW pn. „Elektrownia Fotowoltaiczna Park Lewańd”, stanowiącej własność kredytobiorcy, a której generalnym wykonawcą jest ONDE.

Zabezpieczenie kredytów stanowić będą m.in.: zastaw rejestrowy oraz zastaw finansowy na udziałach kredytobiorcy, zastaw rejestrowy na zbiorze rzeczy i praw majątkowych kredytobiorcy, oświadczenie

¹² Automatyczne odnowienie do 31.10.2025 r.

kredytobiorcy o poddaniu się egzekucji wobec banku, poręczenie ONDE wraz z oświadczeniem o poddaniu się egzekucji wobec Banku. Umowa kredytów przewiduje spłatę kredytu budowlanego i kredytu rewolwingowego nie później niż do 31 marca 2026 r. oraz spłatę kredytu inwestycyjnego w 10 rocznicę jego udzielenia, nie później jednak niż do 31 marca 2036 r.

Kwoty kredytów są oprocentowane według zmiennej stopy procentowej równej stopie referencyjnej WIBOR powiększonej o marżę kredytodawcy.

- **5 lipca 2024 r. Spółka poinformowała o podpisaniu aneksu do znaczącej umowy finansowej z Santander Bank Polska S.A. (raport bieżący nr 21/2024)**

5 lipca 2024 r. Spółka wraz z ERBUD S.A. podpisała z Santander Bank Polska S.A. aneks do umowy o MultiLinie z 20 listopada 2015 r. wraz z późniejszymi zmianami. Na mocy aneksu Spółka oraz ERBUD S.A. mogą korzystać z linii wielocelowej (kredyt w rachunku bieżącym oraz linia na gwarancje bankowe i akredytywy) do kwoty 185 000 000 zł.

ONDE może korzystać z linii wielocelowej (kredyt w rachunku bieżącym oraz linia na gwarancje bankowe i akredytywy) do kwoty 100 000 000 zł, w tym kredytu w rachunku bieżącym do kwoty 20 000 000 zł.

Zapadalność linii przypada na 7 lipca 2025 r.

- **9 sierpnia 2024 r. Spółka poinformowała o podpisaniu aneksu do znaczącej umowy finansowej z BNP Paribas Bank Polska S.A. (raport bieżący nr 23/2024)**

9 sierpnia 2024 r. Spółka otrzymała podpisany przez wszystkie strony aneks do umowy wielocelowej linii kredytowej z 7 lipca 2005 r. z BNP Paribas Bank Polska S.A.

Na mocy aneksu ONDE wraz ze spółkami z Grupy Erbud – Erbud S.A. i Erbud International sp. z o.o. mogą korzystać z linii wielocelowej w maksymalnej wysokości 140 mln zł z podziałem na limit na kredyt w rachunku bieżącym w wysokości 11 mln zł, limit na gwarancje w wysokości 140 mln zł i limit na akredytywy w wysokości 70 mln zł. Podlimit dla ONDE wynosi 140 mln zł z możliwością zaciągnięcia długu do 5 mln zł.

Zapadalność linii przypada na 7 czerwca 2025 r.

- **10 września 2024 r. Spółka poinformowała o podpisaniu znaczącej umowy finansowej z Credit Agricole Bank Polska S.A. (raport bieżący nr 24/2024)**

10 września 2024 r. Spółka otrzymała podpisaną przez obie strony umowę o linię kredytową zawartą w celu finansowania działalności bieżącej z Credit Agricole Bank Polska S.A.

Zgodnie z umową ONDE może korzystać z linii wielocelowej na kredyt w rachunku bieżącym oraz udzielanie gwarancji bankowych do maksymalnej kwoty 30 mln zł złotych, w tym kredyt w rachunku bieżącym do maksymalnej kwoty 10 mln zł. Oprocentowanie kredytu w rachunku bieżącym będzie określone na podstawie zmiennej stopy procentowej powiększonej o marżę banku. Umowa przewiduje standardowe dla tego typu umów zabezpieczenia, tj. cesję wierzytelności oraz oświadczenie o poddaniu się egzekucji wobec banku.

Termin zapadalności linii kredytowej, w tym okres dostępności gwarancji bankowych, przypada na 30 września 2025 r.

- **28 października 2024 r. Spółka poinformowała, że w tym dniu wraz ze spółkami z Grupy ERBUD – Spółką Erbud S.A., Erbud Industry Centrum Sp. z o.o. oraz Erbud International Sp. z o.o. – otrzymała podpisany przez wszystkie strony aneks do umowy kredytowej z dnia 6 lipca 2010 r. zawartej z ING Bank Śląski S.A. (raport bieżący nr 26/2024)**

Na mocy aneksu ONDE wraz z pozostałymi kredytobiorcami, tj. spółkami: Erbud S.A., Erbud Industry Centrum sp. z o.o. oraz Erbud International sp. z o.o., może korzystać z linii wielocelowej w maksymalnej wysokości 175 mln zł, z podziałem na limit na kredyt w rachunku bieżącym w wysokości 64 mln zł i limit na gwarancje do kwoty 175 mln zł.

Podlimit dla ONDE wynosi 50 mln zł z możliwością zaciągnięcia długu do 20 mln zł.

Zapadalność linii przypada na 30 stycznia 2026 r. Pozostałe istotne warunki nie uległy zmianie.

- 20 grudnia 2024 r. Spółka poinformowała, że w tym dniu wraz ze spółką ERBUD S.A. otrzymała podpisany przez wszystkie strony aneks do umowy ramowej Umbrella Wieloproduktowa zawartej z mBank S.A. (raport bieżący nr 28/2024)

Na mocy aneksu wydłużeniu do dnia 30 stycznia 2026 r. uległ okres zapadalności linii na kredyt w rachunku bieżącym, kredyt obrotowy i limit na gwarancje udzielonej Spółce oraz ERBUD S.A., do łącznej 112 mln zł.

Pozostałe istotne warunki umowy nie uległy zmianie.

Tabela 12. Linie kredytowe udzielone spółkom z Grupy ONDE

Podmiot zaciągający kredyt	Kredyto-dawca	Rodzaj kredytu / oprocentowanie	Wartość kredytu – kwota dostępna na dzień bilansowy	Wartość kredytu - kwota wykorzystana na dzień bilansowy	Waluta	Data spłaty	Uwagi
ONDE	BNP Paribas	kredyt w rachunku bieżącym / WIBOR 3M +1,5 pp.	5 000 000,00	0,00	zł	07.06.2025 r.	W ramach wielocelowej linii kredytowej o finansowanie spółek ERBUD S.A. i ONDE
ONDE	ING Bank Śląski	kredyt w rachunku bieżącym / WIBOR 1M +1,6 pp.	20 000 000,00	0,00	zł	31.01.2026 r.	W ramach umowy o finansowanie spółek ERBUD S.A., Erbud Industry Centrum Sp. z o.o. i ONDE
ONDE	ING Bank Śląski	kredyt inwestycyjny / WIBOR 1M +2,15 pp.	725 476 ,26	725 476 ,26	zł	30.11.2025 r.	Zastaw rejestrowy na maszynie - wytwórnia mas bitumicznych, Cesja wierzytelności z tytułu umowy ubezpieczenia nieruchomości i maszyny, Poręczenie ERBUD S.A., Hipoteka na nieruchomości w Koszalinie
ONDE	mBank	kredyt w rachunku bieżącym / WIBOR ON +1,6 pp.	30 000 000,00	0,00	zł	30.01.2026 r.	W ramach wielocelowej linii kredytowej o finansowanie spółek ERBUD S.A. i ONDE
ONDE	Santander Bank Polska	kredyt w rachunku	20 000 000,00	0,00	zł	7.07.2025 r.	MultiLinia

bieżącym /
WIBOR 1M
+2 pp.

ONDE	mBank	kredyt na finansowanie i refinansowanie projektów OZE / WIBOR 1M/ EURIBOR 1M +2,6 pp.	85 460 000,00	24 458 887,49	euro	26.03.2027 r.	Zastawy rejestrowe i finansowe na udziałach oraz na zbiorach rzeczy i praw majątkowych i na wierzytelnościach z rachunków bankowych, pełnomocnictwa do rachunków bankowych udzielone na rzecz Banku; przelewy na zabezpieczenie wierzytelności, poręczenia oraz oświadczenia o poddaniu się egzekucji
------	-------	---	---------------	---------------	------	---------------	---

Park Lewańd	mBank	kredyt budowlany (w przyszłości będzie przemianowany na kredyt inwestycyjny) i kredyt rewolwingowy / WIBOR 3M + 2,4 p.p. oraz WIBOR 1M + 1,5 p.p.	87 596 000,00	56 828 983,54	zł	31.03.2026 r.: kredyt budowlany i rewolwingowy oraz 31.03.2036 r.: kredyt inwestycyjny	Zastawy rejestrowe i finansowe na udziałach oraz na zbiorach rzeczy i praw majątkowych i na wierzytelnościach z rachunków bankowych, cesja zabezpieczenia na wierzytelnościach pieniężnych wynikających z określonych dokumentów projektowych, pełnomocnictwa do rachunków bankowych udzielone na rzecz banku; przelewy na zabezpieczenie wierzytelności, poręczenia, gwarancja przekroczenia kosztów oraz
-------------	-------	---	---------------	---------------	----	--	--

							oświadczenia o poddaniu się egzekucji
ONDE	Credit Agricole Bank Polska	kredyt w rachunku bieżącym / WIBOR 1M +1,5 pp.	5 331 063,39	0,00	zł	30.09.2025 r.	W ramach wielocelowej linii kredytowej o finansowanie Spółki ONDE

Gwarancje

Informacje o udzielonych i otrzymanych w 2024 r. poręczeniach i gwarancjach, w tym udzielonych podmiotom powiązanim ONDE, zawarte są w jednostkowym sprawozdaniu finansowym ONDE za 2024 r. w nocie 3.6.

W poniższej tabeli zostały wyszczególnione gwarancje udzielone w ramach limitów, które są okresowo odnawiane przez ubezpieczycieli, w oparciu o aktualną sytuację ekonomiczną Spółki.

Tabela 13. Linie gwarancyjne udzielone ONDE

Gwarant	Rodzaj zobowiązania	Limit	Waluta	Data wygaśnięcia	Wykorzystanie na dzień bilansowy	% wykorzystania
BNP Paribas Bank Polska	Gwarancje wadialne, dobrego wykonania, naprawy wad i usterek, słaty zaliczki	140 000 000,00	zł	07.06.2025 r.	7 128 699,02	5,09%
ING Bank Śląski	Gwarancje wadialne, dobrego wykonania, naprawy wad i usterek, słaty zaliczki	30 000 000,00	zł	31.01.2026 r.	9 866 517,54	32,89%
mBank	Gwarancje wadialne, dobrego wykonania, naprawy wad i usterek, słaty zaliczki	30 000 000,00	zł	30.01.2026 r.	17 138 003,09	57,13%
mBank	Gwarancja należytego wykonania umowy i naprawy wad i usterek	927 397,25	zł	15.01.2028 r.	927 397,25	100,00%
Santander Bank Polska	Gwarancje wadialne, dobrego wykonania, naprawy wad i usterek, słaty zaliczki	100 000 000,00	zł	07.07.2025 r.	18 703 433,41	18,70%
HSBC	Gwarancje przetargowe, dobrego wykonania	74 000 000,00	zł	31.10.2025 r.	43 208 153,65	58,39%

		umowy, rękojmi oraz zwrotu zaliczki					
Credit Agricole Bank Polska		Gwarancje przetargowe, dobrego wykonania umowy, rękojmi oraz zwrotu zaliczki	30 000 000,00	zł	30.09.2025 r.	24 668 936,61	82,23%
STU Ergo Hestia		Gwarancje wadialne, dobrego wykonania, naprawy wad i usterek, spłaty zaliczki	360 000 000,00	zł	bezterminowo	108 487 921,17	30,14%
KUKE		Gwarancje wadialne, dobrego wykonania, naprawy wad i usterek, spłaty zaliczki	70 000 000,00	zł	bezterminowo	45 662 003,27	65,23%
Generali TU		Gwarancje wadialne, dobrego wykonania, naprawy wad i usterek, spłaty zaliczki	23 500 000,00	zł	21.02.2025 r.	8 688 164,26	36,97%
Uniqa TU		Gwarancje wadialne, dobrego wykonania, naprawy wad i usterek, spłaty zaliczki	40 000 000,00	zł	27.07.2025 r.	22 900 545,93	57,25%
TU EUROPA		Gwarancje wadialne, dobrego wykonania, naprawy wad i usterek	6 000 000,00	zł	bezterminowo	1 666 827,85	27,78%
Credendo		Gwarancje wadialne, dobrego wykonania, naprawy wad i usterek	20 000 000,00	zł	bezterminowo	0,00	0,00%
TUiR Polska	Allianz	Gwarancje wadialne, dobrego wykonania, naprawy wad i usterek, zwrotu zaliczki	25 000 000,00	zł	30.06.2025 r.	12 628 742,50	50,51%
Interrisk		Gwarancje wadialne, dobrego wykonania, naprawy wad i usterek, zwrotu zaliczki	20 000 000,00	zł	26.06.2025 r.	1 869 960,69	9,35%
Warta		Gwarancje wadialne, dobrego wykonania,	5 000 000,00	zł	bezterminowo	1 778 018,64	35,56%

	naprawy wad i usterek						
PZU	Gwarancje wadialne, dobrego wykonania, naprawy wad i usterek, spłaty zaliczki	10 000 000	zł	5.08.2025 r.	91 890,60	0,92%	
TU Euler Hermes	Gwarancje wadialne, dobrego wykonania, naprawy wad i usterek, spłaty zaliczki	20 000 000	zł	bezterminowo	0,00	0,00%	

W poniższej tabeli zostały wyszczególnione gwarancje udzielone w poza limitami gwarancyjnymi udzielonymi ONDE.

Tabela 14. Gwarancje poza liniami gwarancyjnymi udzielone ONDE (w zł)

Gwarant	Rodzaj zobowiązania	Limit	Data wygaśnięcia	Wykorzystanie na dzień bilansowy
AXA Ubezpieczenia	należytego wykonania i naprawy wad	348 885,62	31.07.2026 r.	348 885,62
AXA Ubezpieczenia	należytego wykonania i naprawy wad	1 133 006,43	14.12.2025 r.	1 133 006,43
AXA Ubezpieczenia	należytego wykonania i naprawy wad	1 166 546,69	25.09.2027 r.	1 166 546,69
AXA Ubezpieczenia	należytego wykonania i naprawy wad	182 766,75	12.11.2026 r.	182 766,75
AXA Ubezpieczenia	należytego wykonania i naprawy wad	4 626 675,71	01.06.2028 r.	4 626 675,71
AXA Ubezpieczenia	należytego wykonania i naprawy wad	1 849 474,28	01.06.2028 r.	1 849 474,28
Wiener	należytego wykonania i naprawy wad	65 641,90	20.01.2025 r.	65 641,90
Wiener	należytego wykonania i naprawy wad	139 751,43	25.10.2026 r.	139 751,43
Wiener	należytego wykonania i naprawy wad	33 595,72	05.06.2026 r.	33 595,72
Wiener	należytego wykonania i naprawy wad	17 304,37	15.11.2026 r.	17 304,37
Wiener	należytego wykonania i naprawy wad	16 412,56	15.08.2026 r.	16 412,56

2.8 PRZEWIDYWANA SYTUACJA FINANSOWA I PERSPEKTYWY

Spółka zamierza rozwijać działalności w obszarze pozyskania projektów farm fotowoltaicznych oraz wiatrowych. Aktywność ta będzie wiązała się z dokonywaniem transakcji pieniężnych na etapie obejmowania udziałów, a także w późniejszej fazie ich realizacji.

W dalszym ciągu Spółka będzie prowadzi starania w zakresie budowy portfolio kontraktów w segmentach budownictwa OZE oraz drogowo-inżynierskim.

W 2025 r. Grupa ONDE będzie realizować kontrakty budowlane, co wraz z postępem prac powinno przełożyć się na uzyskanie przychodów z tytułu sprzedaży dóbr i usług. Grupa będzie dążyć do racjonalnego wykorzystania

posiadanych środków finansowych i dostępnych źródeł finansowania, aby utrzymać dotychczasową dynamikę rozwoju w nadchodzących okresach.

Działalność Grupy ONDE w kolejnych kwartałach 2025 r. w dalszym ciągu będzie się opierać na ostrożnym podejściu do pozyskiwania kontraktów budowlanych – zarówno w segmencie OZE, jak i drogowo-inżynieryjnym – oraz negocjowania ich warunków.

Podejście to wynika przede wszystkim ze zmaterializowania się szeregu niekorzystnych czynników zewnętrznych dla branży, w której działają spółki Grupy.

Czynniki i zdarzenia, w tym o nietypowym charakterze, mające wpływ na działalność Grupy i jej wyniki finansowe to przede wszystkim:

- ograniczone możliwości pozyskiwania warunków przyłączeniowych dla elektrowni OZE w Polsce, szczególnie w krótkim okresie, co zmniejsza liczbę projektów realizowanych na tym rynku w stosunku do jego potencjału;
- brak rozstrzygnięć w obecnie toczących się przetargach głównie na budowę farm fotowoltaicznych oraz w elektroenergetyce, skutkujący bardzo agresywną polityką cenową na rynku, co może generować erozję marż;
- ryzyko wahań poziomu cen materiałów budowlanych i komponentów, spowodowany sytuacją geopolityczną i gospodarczą na świecie. Na dzień publikacji Sprawozdania ceny pozostają stabilne, ale nie można wykluczyć, że warunki otoczenia gospodarczo-ekonomicznego mogą wpłynąć na ceny części materiałów budowlanych;
- okresowe zmiany notowań złotego w stosunku do tzw. twardych walut, mające wpływ na zmienność niektórych kosztów ponoszonych przez Grupę;
- wydłużony okres, który zazwyczaj mija pomiędzy poniesieniem wyższych kosztów realizacji inwestycji (np. drogowych) przez wykonawcę a gotowością inwestorów do akceptacji wyższych stawek rynkowych. Ponadto gotowość niektórych konkurentów rynkowych do podejmowania ryzyka w tym zakresie (tj. pracy na dotychczasowych stawkach, kosztem erozji marż);
- utrzymujące się wysokie stopy procentowe (na dzień publikacji Sprawozdania stopa referencyjna NBP wynosiła 5,75%), powodujące wzrost kosztów finansowania budowy instalacji OZE;
- spadek cen energii (szczególnie dla instalacji PV ze względu na profil produkcji) oraz powtarzające się, zwłaszcza w okresie letnim, nieplanowane wyłączenia farm fotowoltaicznych przez operatorów sieci dystrybucyjnych, związane z przejściowym brakiem zbilansowania produkcji energii elektrycznej i popytu na tę energię, co prowadzi do uzyskiwania niższych przychodów ze sprzedaży energii elektrycznej przez właścicieli takich instalacji;
- dekonunktura w innych obszarach budownictwa, w których Spółka nie jest aktywna, spowodowała pojawienie się na rynku Budownictwa OZE nowych podmiotów, które stanowią konkurencję dla Spółki;
- sytuacja przedsiębiorstw z niektórych segmentów firm podwykonawczych w kontekście dostępności pracowników;
- długofalowe konsekwencje wojny w Ukrainie, mające wpływ na wiele aspektów otoczenia makroekonomicznego, m.in. wzrost cen wielu surowców, a także paliw, energii czy usług, wysokość stóp procentowych i związanych tym kosztów odsetkowych.

Wobec powyższego nie można wykluczyć, że otoczenie zewnętrzne będzie miało niekorzystny wpływ na osiągnięte wyniki biznesowe lub finansowe Grupy w kolejnych okresach.

Pozostałe czynniki

Do pozostałych czynników, które w ocenie Zarządu Spółki będą miały wpływ na realizację strategii Grupy ONDE oraz wyniki osiągnięte przez Grupę w perspektywie kolejnych kwartałów, należą:

- **Kierunki zmian polityki energetycznej w Polsce i w całej UE**

Realizacja przez Unię Europejską strategii „European Green Deal”, a także dyskutowane w konsekwencji wojny w Ukrainie elementy przyspieszenia odchodzenia od gospodarki opartej na węglowodorach na rzecz

m.in. odnawialnych źródeł energii. Także w Polsce ten trend jest coraz silniejszy. Założenia do aktualizacji „Polityki Energetycznej Polski do 2040 r.” – dokumentu zawierającego wizję strategii Polski w zakresie transformacji energetycznej i wyznaczającego kierunki rozwoju polskiego sektora paliwowo-energetycznego – z marca 2022 r. zakładają zwiększenie udziału OZE w produkcji elektrycznej do ok. 50% w 2040 r. W opinii Spółki zwiększy to zapotrzebowanie na usługi Grupy.

Zgodnie z wypowiedziami przedstawicieli Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej budowę OZE w Polsce w kolejnych latach będą wspierać środki z KPO. Spółki Skarbu Państwa planują też duże inwestycje w projekty OZE ze środków własnych.

- W lutym 2025 r. Komisja Europejska zaprezentowała „Pakt dla czystego przemysłu” (ang. „Clean Industrial Deal”, dalej: CID). Jest to plan określający główne kierunki działań UE, mające na celu dekarbonizację europejskiego przemysłu i zwiększenie jego konkurencyjności w obliczu transformacji energetycznej. Częścią CID jest „Plan działania na rzecz przystępnej cenowo energii”, który opiera się o m.in. plany sektorowe dotyczące energii wiatrowej, słonecznej i sieci oraz zmienione przepisy dotyczące energii i klimatu w ramach pakietu „Gotowi na 55”.

Szczególnie promowane przez CID są sektor energochłonny i sektor czystych technologii, do którego należy sektor OZE. Pakt zakłada przeznaczenie środków na czystą transformację w wysokości 100 mld euro oraz przyjęcie nowych ram pomocy państwu na potrzeby CID, co pozwoli skrócić czas zatwierdzania wniosków o wprowadzanie energii ze źródeł odnawialnych.

Główne założenia „Planu działania na rzecz przystępnej cenowo energii” obejmują zaś m.in. obniżenie rachunków za energię i niższe koszty dostaw energii – w tym rozwój długoterminowych umów na energię odnawialną (PPA), wsparcie inwestycji w magazynowanie energii, rozbudowę infrastruktury sieciowej.

▪ **Zmiany otoczenia prawno-regulacyjnego w sektorze energetycznym**

- Pozytywny wpływ na długoterminowe perspektywy biznesowe Grupy ONDE ma liberalizacja Ustawy Odległościowej, która weszła w życie w kwietniu 2023 r. Określa ona m.in. warunki, tryb lokalizacji i budowy elektrowni wiatrowych w sąsiedztwie istniejącej albo planowanej zabudowy mieszkaniowej. Zmiana tej ustawy pozwoli w przyszłości na realizację nowych inwestycji w zakresie wznoszenia elektrowni wiatrowych.

Obecnie procedowany jest kolejny projekt zmian w ustawie o zmianie ustawy o inwestycjach w zakresie elektrowni wiatrowych oraz niektórych innych ustaw. Przewiduje dalszą liberalizację tzw. ustawy odległościowej poprzez wprowadzenie minimalnej odległości 500 metrów pomiędzy elektrownią wiatrową a zabudową mieszkaniową. Ponadto w trakcie aktualizacji jest scenariusz Krajowego Planu w dziedzinie Energii i Klimatu (KPEiK) do 2030 r., który w proponowanej wersji zakłada osiągnięcie celu 56 proc. energii z OZE w elektroenergetyce do 2030 r, co będzie znaczącą zmianą w stosunku do poprzednio prezentowanej wersji dokumentu z celem na poziomie 29,8 proc. energii z OZE w elektroenergetyce do 2030 r.

- W styczniu 2025 r. w wykazie prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów opublikowano założenia projektu ustawy o zmianie ustaw – Prawo energetyczne oraz niektórych innych ustaw. Projekt podaje propozycje rozwiązań m.in. zwiększające elastyczność sieci poprzez wprowadzenie zmian w umowach przyłączeniowych, rozwiązania optymalizujące wykorzystanie istniejącej infrastruktury sieciowej a także ułatwienie procesu przyłączenia do sieci, rozwiązania uproszczające proces przyłączeniowy i zwiększające liczbę obiektów możliwych do przyłączenia, urealnienie i optymalizacja procesu planowania rozwoju sieci elektroenergetycznej i realizacji warunków przyłączenia, rozwiązania umożliwiające tworzenie specjalnych obszarów dla rozwoju infrastruktury sieciowej i magazynowania energii. Na dzień publikacji Sprawozdania planowany termin przyjęcia projektu przypada na II kwartał 2025 r.

▪ **Planowany rozwój sieci przesyłowej**

Na początku 2025 r. Polskie Sieci Energetyczne opublikowały uzgodniony przez Prezesa URE „Plan rozwoju sieci przesyłowej na lata 2025-2034” (dalej: „PRSP 2025–2034”), który ukierunkuje ich inwestycje. Główne założenia tego planu obejmują budowę połączenia stałoprądowego, łączącego północ z południem kraju oraz znaczący wzrost potencjału budowy nowych źródeł OZE przez wprowadzenie do sieci mocy łącznie ok. 80 GW z morskich i lądowych farm wiatrowych oraz farm fotowoltaicznych. Środki przeznaczone na PRSP 2025–2034 mają wynosić ponad 64 mld zł.

Na początku marca URE poinformowało również o działaniach Prezesa URE na rzecz rozwoju i modernizacji infrastruktury sieciowej. W komunikacie stwierdzono, że widoczny jest wzrost poziomu oraz wykorzystania środków operatorów sieci dystrybucyjnych (OSD) na inwestycje sieciowe – plany rozwoju na lata 2023-2028 są wyższe o 30 mld zł niż wcześniejsze, na lata 2020-2025 (wzrost z 42 do 72 mld zł). Ponadto zgodnie z informacją URE w kolejnych planach rozwojowych, które zatwierdzone będą w 2025 r., Urząd przewiduje możliwość dalszego wzrostu.

- **Sytuacja gospodarcza, utrzymujący się wysoki poziom inflacji, wysokie koszty finansowania zewnętrznego oraz długoterminowe konsekwencje i zmiany rynkowe będące m.in. konsekwencjami działań wojennych w Ukrainie.**

Realizacja kontraktów na zlecenie klientów (zamawiających, inwestorów)

Największy wpływ na wyniki osiągnięte w przyszłości przez Grupę, wynikające z realizacji kontraktów na zlecenie klientów (zamawiających, inwestorów), będzie miała realizacja dotychczas podpisanych kontraktów budowlanych (postępy prac powinny przełożyć się na uzyskanie przychodów z tytułu sprzedaży) oraz dynamika zdobywania kolejnych. Zarząd koncentruje się na pozyskiwaniu kontraktów w Polsce i za granicą o wyższej marży oraz na odpowiednim formułowaniu zapisów umownych, które pozwolą chronić marżę Grupy ONDE w przypadku ewentualnego dalszego wzrostu cen materiałów.

W segmencie budownictwa drogowo-inżynierskiego Spółka podchodzi do przetargów selektywnie. Realizowane i podpisywane aktualnie kontrakty w większości mają krótkoterminowy charakter. W segmencie tym w najbliższym czasie Spółka ma zamiar koncentrować się na mniejszych, ale wyżej marżowych kontraktach.

Ponadto Grupa ONDE poszukuje szans na zwiększenie przychodów i dywersyfikację biznesu na rynkach poza Polską. Biorąc pod uwagę sytuację geopolityczną, bardzo dobre warunki wietrzne i sprzyjające otoczenie legislacyjne na rynku krajów bałtyckich, rynku niemieckim oraz państw Europy środkowo-wschodniej, ONDE dostrzega w zagranicznym kierunku swojej działalności atrakcyjny potencjał biznesowy, gdzie możliwe jest wykorzystanie wiedzy, doświadczenia i zasobów firmy z rynku polskiego.

Projekty OZE realizowane na własny rachunek

W przyszłości Zarząd Spółki oczekuje dalszego pozytywnego wpływu na wyniki projektów OZE, czyli farm wiatrowych i PV, realizowanych na własny rachunek, w zakresie wytwarzania i sprzedaży energii z OZE. Strategia Grupy ONDE zakłada między innymi dalszą rozbudowę portfela projektów własnych OZE poprzez istotny rozwój projektów typu „grefield”, ale także dalsze nabywanie i rozwijanie projektów farm fotowoltaicznych i wiatrowych w celu ich dalszej odsprzedaży (tj. w modelu *develop, build and sell*) lub pozostawienie części realizowanych projektów OZE w Grupie i sprzedaży wytworzonej w nich energii – co może zapewnić Spółce stałe przychody.

Rozwój tej gałęzi działalności wynika z chęci uczestniczenia przez Grupę ONDE w zielonej transformacji w UE i Polsce. Czynnikiem wspierającym realizację strategii Grupy w tym obszarze są m.in. możliwe do wykorzystania elementy wsparcia dostępne w ramach realizacji strategii „Europejskiego Zielonego Ładu” oraz „Polityki Energetycznej Polski do 2040 r.”. Rozwój własnych projektów OZE jest także odpowiedzią na obecne wyzwania rynkowe.

Na dzień publikacji niniejszego Sprawozdania Grupa posiada projekty własne łącznej mocy 1 361 MW, z czego 492 MW to projekty wiatrowe. Projekty o mocy 418 MW posiadają wydane warunki przyłączenia, a projekty o mocy 232 MW (36 MW to projekt farmy wiatrowej) uzyskały decyzje o pozwoleniu na budowę.

Trwają intensywne prace nad dalszą rozbudową portfela projektów własnych przygotowywanych kompleksowo przez ekspertów ONDE oraz prowadzone są procesy optymalizacji posiadanych już projektów w fazie developmentu w kierunku ich przewymiarowania lub hybrydyzacji (tj. wykorzystanie jednego przyłącza (tzw. cable pooling) do realizacji w jednej lokalizacji farmy wiatrowej oraz farmy PV (i ew. magazynu energii)). Dział rozwoju projektów własnych OZE został uzupełniony o kilku specjalistów z rynku, co pozwoli Spółce zwiększyć zakres prac rozwojowych.

Pozostałe czynniki

W związku z planami dalszego rozwoju przez Grupę portfela projektów własnych w obszarze energetyki odnawialnej, w czerwcu 2022 r. Zarząd podjął decyzję o rozpoczęciu procesu przeglądu opcji strategicznych dotyczących posiadanego portfela projektów OZE. Na dzień publikacji Sprawozdania nie zostały podjęte żadne decyzje związane z wyborem konkretnej opcji strategicznej oraz nie ma pewności, czy i kiedy taka decyzja zostanie podjęta w przyszłości. Zarząd ONDE informuje, że na dzień publikacji niniejszego Sprawozdania sprzedaż projektów w formule *project by project* pozwala na wygenerowanie sumarycznie najwyższej stopy

zwrotu z zainwestowanego kapitału. Tak pozyskany kapitał będzie przeznaczany na kolejne inwestycje i dalsze rozwijanie portfela projektów własnych OZE.

Zarząd ONDE będzie dążyć do racjonalnego wykorzystania posiadanych środków finansowych i dostępnych źródeł finansowania – np. uzyskanych w ramach pozytywnego zakończenia przeglądu opcji strategicznych, emisji zielonych obligacji albo finansowania bankowego – aby zapewnić rozwój Grupy w nadchodzących okresach.

Grupa ONDE nie publikuje prognoz wyników finansowych.



W Grupie ONDE działa skuteczny system identyfikacji ryzyk i zarządzania ryzykiem, dzięki czemu możliwe jest ograniczanie skali negatywnych dla Spółki lub Grupy skutków wystąpienia danego ryzyka. Wyróżnia się dwie główne kategorie ryzyka: związane z działalnością Grupy oraz związane z otoczeniem, w którym ona działa. Trzecią wyróżnianą kategorią ryzyka jest ryzyko finansowe, którego pełny opis zawarty jest w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy ONDE za rok 2024.

Zasady zarządzania ryzykami związanymi z działalnością Grupy, mającymi wpływ na zagadnienia niefinansowe, zostały opisane w Oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju, które stanowi część Sprawozdania z działalności Grupy ONDE za rok 2024.

Poniżej wskazane czynniki ryzyka dotyczą jednostek tworzących Grupę Kapitałową ONDE, w tym ONDE.

3.1.1 Ryzyko związane z działalnością Grupy

▪ Ryzyko związane z odpowiedzialnością za nienależyte wykonanie projektów

Niewykonanie lub nienależyte wykonanie kontraktów budowlanych, w szczególności ich nieterminowa realizacja lub niedotrzymanie gwarantowanych parametrów technologicznych, skutkuje ryzykiem podniesienia przez zamawiających roszczeń odszkodowawczych (w tym z tytułu kar umownych) przeciwko jednostkom z Grupy ONDE. W konsekwencji może to prowadzić do obniżenia realizowanej marży lub poniesienia strat z realizacji danego kontraktu w wyniku nienależytego wykonywania prac przez Spółkę, jej konsorcjantów i podwykonawców. Ponadto w istotnej części umów realizowanych przez Spółkę roszczenia są zabezpieczane m.in. w formie gwarancji bankowych lub ubezpieczeniowych, które dają zamawiającemu możliwość zaspokojenia roszczeń nawet w przypadku kwestionowania ich zasadności. Możliwe jest także, z uwagi na obowiązek przedstawienia informacji o nienależycie wykonanych projektach, wykluczenie spółek wchodzących w skład Grupy z postępowań o udzielenie zamówień publicznych.

Dodatkowo Spółka narażona jest na ryzyko odpowiedzialności z tytułu rękojmi za wady fizyczne wykonanych obiektów, o ile nie została ona wyłączona na podstawie zawartej umowy, oraz z tytułu gwarancji finansowych, w tym gwarancji „dobrego wykonania” zrealizowanych prac.

Grupa ONDE minimalizuje ryzyko nienależytego wykonania projektów m.in. poprzez odpowiedzialny dobór partnerów zgodnie z obowiązującymi wymaganiami dla podwykonawców oraz ostrożnościowe podejście do zapisów umownych w zawieranych kontraktach.

▪ Ryzyko związane z implementacją działań strategicznych Grupy

Grupa planuje w dalszym ciągu istotnie powiększać posiadany portfel projektów OZE. Aktualnie Grupa posiada projekty własne o łącznej mocy 1 361 MW. Spółka nie może wykluczyć ryzyka, że Grupa nie zrealizuje strategii w całości lub w części ani że wdrożenie strategii przez Grupę przyniesie oczekiwane wyniki. Czynniki wpływającymi na powodzenie wdrożenia strategii Grupy będą kierunki zmian polityki energetycznej kraju oraz zmiany otoczenia prawno-regulacyjnego w sektorze energetycznym.

Na dzień publikacji Sprawozdania – ze względu na obecne uwarunkowanie rynkowe i regulacyjne – Spółka zidentyfikowała wyższe prawdopodobieństwo nieotrzymania w krótkim okresie warunków przyłączeniowych przez projekty, które tych warunków jeszcze nie otrzymały.

Ryzyko implementacji strategii ONDE jest mitygowane poprzez monitoring wykonania strategii, zmian sektora oraz regulacji i przez cyklicznie przeprowadzane analizy, które pozwolą na odpowiednie reagowanie i aktualizowanie strategii w sytuacji znaczących zmian otoczenia.

▪ Ryzyko związane z realizacją niektórych projektów w konsorcjum

Realizacja projektów w ramach konsorcjum wiąże się z ryzykiem zrealizowania ich niezgodnie z oczekiwaniami Spółki w zakresie, w jakim odpowiedzialny za wykonanie określonego elementu projektu jest konsorcjant Spółki oraz z ograniczonym wpływem Spółki na warunki i harmonogram realizacji projektu. Ponadto Spółka nie może wykluczyć ryzyka pogorszenia sytuacji finansowej lub upadłości konsorcjantów.

Grupa ONDE minimalizuje ryzyko nienależytego wykonania projektów m.in. poprzez odpowiedzialny dobór partnerów zgodnie z obowiązującymi wymaganiami dla podwykonawców oraz ostrożnościowe podejście do zapisów umownych w zawieranych kontraktach.

▪ **Ryzyko związane z Wytwórnią Mas Bitumicznych Toruń**

Należąca do Grupy ONDE Wytwórnia Mas Bitumicznych Toruń położona jest na nieruchomości dzierżawionej przez Spółkę, a jej budowa oraz rozbudowa objęte są postępowaniami kontrolnymi prowadzonymi przez Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego w Toruniu. Spółka szacuje, że w związku ze skomplikowanym charakterem sprawy powyższe postępowania administracyjne będą trwać od trzech do czterech lat, a ich niekorzystne rozstrzygnięcie może skutkować relokacją wytwórni i koniecznością uzyskania odpowiednich pozwoleń.

Spółka podejmuje działania mające na celu wszczęcie procedury planistycznej dotyczącej zmiany ustaleń miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego, w zakresie rozszerzenia przeznaczenia terenu, na którym znajduje się Wytwórnia Mas Bitumicznych Toruń o działalność związaną z budową, utrzymaniem dróg i lotnisk.

▪ **Ryzyko związane poręczeniem Spółki zabezpieczającym umowę kredytu**

Spółka jest stroną umowy poręczenia z PKO Bankiem Polskim S.A., w której zobowiązała się do udzielenia solidarnego poręczenia do kwoty w wysokości 70 mln zł za zobowiązania ERBUD S.A. z tytułu kredytu w formie limitu kredytowego. Zaspokojenie się przez PKO Bank Polski S.A. z poręczenia udzielonego na podstawie umowy poręczenia może nastąpić w przypadku niewykonania przez ERBUD S.A. swoich zobowiązań z tytułu umowy kredytu. Umowa poręczenia jest ważna do 28 września 2032 r. W związku z powyższym Spółka na bieżąco monitoruje sytuację finansową ERBUD S.A.

▪ **Ryzyko utraty płynności**

Na wartość wskaźnika płynności finansowej i zwiększenie zapotrzebowania na kapitał obrotowy najistotniejszy wpływ mają struktura oraz czas trwania projektów realizowanych przez Spółkę. Grupa ONDE identyfikuje, że ryzyko utraty płynności może się zmaterializować w szczególności w przypadku zaspokojenia się przez PKO Bank Polski S.A. z poręczenia udzielonego przez Spółkę na podstawie umowy poręczenia. Zmaterializowanie się ryzyka utraty płynności może mieć wpływ na zapewnienie terminowej realizacji projektów oraz na możliwość uzyskiwania przez Spółkę gwarancji finansowych, które są powszechnie stosowanymi formami zabezpieczenia realizacji kontraktów na rynku, na którym Spółka prowadzi działalność.

W celu ograniczenia ryzyka utraty płynności Grupa ONDE utrzymuje odpowiednią ilość środków pieniężnych oraz zawiera umowy o linie kredytowe, które służą jako dodatkowe zabezpieczenie płynności.

Do finansowania zakupów inwestycyjnych Grupa wykorzystuje środki własne, długoterminowe kredyty lub długoterminowe umowy leasingu, zapewniając odpowiednią trwałość struktury finansowania dla tego rodzaju aktywów.

Grupa stosuje politykę ograniczającą zaangażowanie kredytowe wobec poszczególnych instytucji.

Zarządzanie płynnością wspomagane jest obowiązującym systemem raportowania prognoz płynności przez Grupę.

▪ **Ryzyko utraty kadry menadżerskiej**

Istnieje ryzyko, że osoby należące do kadry menadżerskiej Spółki mogą zdecydować się na zmianę miejsca zatrudnienia lub z innych powodów przestać pełnić stanowiska zajmowane w Spółce. W konsekwencji mogą wystąpić trudności w pozyskaniu lub utrzymaniu wykwalifikowanej kadry, w szczególności w związku z konkurencją ze strony innych potencjalnych pracodawców.

Grupa ONDE dąży do utrzymania kluczowej kadry menadżerskiej poprzez prowadzenie odpowiedniej polityki względem pracowników, konkurencyjne wynagrodzenie i zaangażowanie w ambitne projekty.

3.1.2 Ryzyko związane z otoczeniem Grupy

▪ **Ryzyka związane z działaniami wojennymi w Ukrainie oraz ich konsekwencjami**

24 lutego 2022 r. wojska Federacji Rosyjskiej jednostronnie rozpoczęły konflikt zbrojny. Na dzień publikacji Sprawozdania w tym kraju wciąż trwają walki zbrojne.

Sytuacja polityczno-gospodarcza w Ukrainie jest na bieżąco monitorowana przez Grupę ONDE pod kątem faktycznego i potencjalnego wpływu na działalność i sytuację Grupy. Do dnia publikacji Sprawozdania Grupa nie odnotowała bezpośredniego wpływu działań wojennych na jej działalność. Jednocześnie Grupa ONDE odnotowała pośredni wpływ ww. sytuacji na jej działalność w postaci zmian kursów walut, a także zmian cen surowców oraz materiałów wykorzystywanych do realizacji inwestycji i produkcji, np. stali, asfaltu.

Ewentualny odpływ ukraińskich pracowników (w tym wykwalifikowanych) w związku z ich powrotem do kraju potencjalnie może mieć negatywne przełożenie na rynek pracy w branży budowlanej w Polsce i przełożyć się także na Grupę. Na 31 grudnia 2024 r. Grupa zatrudniała pracowników z Ukrainy, jednak fakt ten nie miał wpływu na jej działalność operacyjną. Grupa nie odnotowała także problemów z podwykonawcami, z których część zatrudnia pracowników z Ukrainy.

Grupa identyfikuje poniższe czynniki, które mają i w dalszym ciągu mogą mieć wpływ na Grupę oraz jej działalność w perspektywie kolejnych okresów:

- zmiany kursu złotego mogą się przekładać na wzrost kosztów surowców i materiałów nabywanych w walucie obcej oraz wzrost cen wszystkich wyrobów, a także na osłabienie siły nabywczej niektórych klientów Grupy lub być powodem trudnień w spherze należności;
 - wzrost kosztów paliw, gazu ziemnego oraz energii elektrycznej oraz wzrost cen innych produktów i usług może prowadzić do wzrostu kosztów ponoszonych przez Grupę oraz istotnie wpływać na ostateczne koszty ponoszone przez klientów Grupy oraz kosztorysy inwestycji, ograniczając ich plany inwestycyjne;
 - nie można wykluczyć, że powrót części obywateli Ukrainy do kraju (przede wszystkim mężczyzn w wieku poborowym) wpłynie na niedobory kadrowe u niektórych podwykonawców Grupy, w tym podwykonawcze firmy budowlane oraz firmy transportowe;
 - wysoki poziom stóp procentowych może przekładać się na wysokie koszty finansowania Grupy – wpływając na wysokość zobowiązań kredytowych i z tytułu leasingu o zmiennej stopie procentowej – a także na osłabienie siły nabywczej niektórych klientów Grupy lub być powodem trudnień w spherze należności;
 - niewykluczone są dalsze zaburzenia w łańcuchach dostaw importowanych produktów, materiałów, komponentów oraz paliw, a także czasowo utrudniony dostęp do niektórych z nich;
 - wydłużenie linii komunikacyjnych do wybranych krajów może spowodować wzrost kosztów logistycznych.
- **Ryzyko negatywnych zmian otoczenia prawno-regulacyjnego w sektorze energetycznym**

Niekorzystny wpływ na działalność Grupy mogą wywrzeć w szczególności zmiany regulacji prawnych związanych z OZE ograniczające wysokość środków publicznych przeznaczonych na system wsparcia dla producentów energii wytwarzanych z instalacji OZE lub ograniczające czy uniemożliwiające tworzenie nowych instalacji OZE. Dalsze zmiany otoczenia prawno-regulacyjnego w sektorze energetycznym mogą negatywnie wpłynąć na działalność Grupy, w szczególności w przypadku, gdy nowe regulacje w zakresie morskich farm wiatrowych pośrednio doprowadzą do zmniejszenia wsparcia udzielanego dla lądowych farm wiatrowych oraz farm fotowoltaicznych.

Ryzyko jest mitygowane poprzez monitoring zmian regulacji i cyklicznie przeprowadzane analizy, które pozwolą na odpowiednie reagowanie i aktualizowanie strategii w sytuacji znaczących zmian otoczenia.

▪ **Ryzyko konkurencji**

W związku z intensyfikacją rozwoju podmiotów konkurencyjnych (w szczególności w segmencie OZE) lub prowadzenia przez nie agresywnej polityki cenowej i produktowej względem obecnych oraz przyszłych kontrahentów, Grupa jest narażona na ryzyko spadku rentowności realizowanych projektów, zmniejszenia wolumenu uzyskiwanych zamówień lub zmniejszenia skali działalności w obszarze projektów OZE poniżej założeń przyjętych w strategii. W przypadku, gdy Grupa nie będzie w stanie dostosować swoich cen do poziomu cen oferowanych przez konkurencję, pozycja konkurencyjna Grupy może ulec osłabieniu.

Ryzyko jest mitygowane poprzez monitoring konkurencji i otoczenia rynkowego oraz pozyskiwanie projektów poza rynkiem krajowym, które pozwalają na odpowiednie reagowanie poprzez dywersyfikację geograficzną i aktualizowanie strategii w sytuacji ewentualnego znaczącego pogorszenia się konkurencyjności Grupy w Polsce.

- **Ryzyko wzrostu cen materiałów budowlanych, energii i usług oraz kosztów wynagrodzenia**

Grupa jest narażona na ryzyko wzrostu cen materiałów strategicznych dla jej działalności, w tym w szczególności: stali, paliwa, energii elektrycznej, miedzi, aluminium oraz asfaltu, a także cen usług, w tym kosztów podwykonawców oraz transportu (w tym transportu kolejowego) oraz wynagrodzenia pracowników i szeregu innych kosztów zewnętrznych. W efekcie Grupa może nie uzyskać współmiernego wzrostu efektywności i wydajności lub nie będzie w stanie przenieść zwiększonych kosztów na zamawiających celem zrekompensowania ich wpływu na wyniki działalności.

Ryzyko wzrostu kosztów prowadzenia działalności zmaterializowało się i uwidoczniło po rozpoczęciu wojny w Ukrainie. Wpływ ryzyka jest ograniczany m.in. poprzez prowadzenie odpowiedzialnej polityki kadrowej i kontraktowanie podwykonawców z odpowiednim wyprzedzeniem oraz zabezpieczanie stałych cen materiałów.

- **Ryzyko związane z ograniczeniem albo rezygnacją z programów rozbudowy lub modernizacji i rozwoju infrastruktury**

Grupa identyfikuje swój rozwój w oparciu o rozwój infrastruktury, w tym w zakresie cykli inwestycyjnych oraz programów ich finansowania, które są w istotnej mierze oparte o środki publiczne.

Przykładowo obserwowany jest problem starzejącej się i niedopasowanej do rynkowych potrzeb infrastruktury dystrybucyjnej energii elektrycznej. W tym obszarze – w związku z tym, że w obecnej strukturze wytwarzania energii można zaobserwować wyraźną tendencję wzrostu mocy wytwórczych wytwarzanych z OZE, które wymagają przede wszystkim inwestycji w obrębie sieci wysokich i najwyższych napięć – możliwe jest, że niedostateczny rozwój przesyłowej infrastruktury elektroenergetycznej będzie utrudniać uzyskanie przez planowane elektrownie wiatrowe i fotowoltaiczne warunków przyłączenia do sieci, a tym samym negatywnie wpłynąć na liczbę nowych inwestycji w segmencie OZE. Innym przykładem jest program budowy i modernizacji dróg w Polsce, w znacznej części oparty o finansowania unijne.

Możliwość pozyskiwania środków na dalsze, wyżej wymienione albo podobne programy rozbudowy lub modernizacji i rozwoju infrastruktury w istotnym zakresie będą miały wpływ na rozwój i przyszłe wyniki Grupy.

Grupa szczegółowo analizuje sytuację rynkową, opracowywane programy publiczne i prywatne w zakresie rozbudowy lub modernizacji i rozwoju infrastruktury, portfel projektów i cele akwizycyjne w sposób ograniczający powyższe ryzyko pod kątem prowadzonej działalności.

3.1.3 Zasady zarządzania ryzykiem finansowym Grupy

Grupa w toku prowadzonej działalności narażona jest na następujące istotne rodzaje ryzyka finansowego: ryzyko rynkowe (w tym ryzyko walutowe, ryzyko stóp procentowych), ryzyko kredytowe oraz ryzyko płynności. Za ustalenie zasad zarządzania powyższymi ryzykami oraz ich weryfikację odpowiada Zarząd Spółki.

- **Ryzyko walutowe**

Grupa narażona jest na ryzyko walutowe. W ramach podstawowej działalności operacyjnej zawierane są kontrakty budowlane w złotych polskich, a także takie, z realizacji których przychody są i będą denominowane w walucie obcej. Również niektóre ze zobowiązań wynikających z zawartych umów na zakupy materiałów albo towarów są denominowane w walutach obcych – głównie w euro – i z ich tytułu następują płatności. Ryzyko walutowe występuje również w odniesieniu do udzielonych przez Spółkę pożyczek denominowanych w euro. Spółka okresowo zawiera transakcje terminowe oraz nie wyklucza ich zawierania w przyszłości.

- **Ryzyko stóp procentowych**

Ryzyko stóp procentowych występuje głównie w związku z korzystaniem przez Grupę z zadłużenia, tj. kredytów bankowych i pożyczek oraz leasingu.

Ponadto Grupa alokuje wolne środki pieniężne częściowo w inwestycje o zmiennej stopie procentowej (lokaty) oraz udziela pożyczek w oparciu o zmienną stopę procentową.

Aktywa i zobowiązania oprocentowane według zmiennych stóp procentowych, narażają Grupę na ryzyko zmiany przepływów pieniężnych. Natomiast oprocentowane według stopy stałej (udzielane pożyczki) naraża Grupę na ryzyko zmiany wartości godziwej, niemniej jednak ze względu na fakt, iż Grupa nie wycenia tych pozycji do wartości godziwej, wpływ ten nie jest odzwierciedlany w sprawozdaniu finansowym.

Grupa monitoruje stopień narażenia na ryzyko stopy procentowej.

- **Należności z tytułu dostaw i usług oraz aktywa z tytułu kontraktów budowlanych**

W celu ochrony przed ryzykiem kredytowym wynikającym z należności związanych z realizacją kontraktów budowlanych (tj. należności z tytułu dostaw i usług, należności z tytułu kontraktów budowlanych – kaucji oraz z aktywów kontraktowych z tytułu kontraktów budowlanych), każdy kontrahent przed podpisaniem umowy jest oceniany pod kątem możliwości wywiązania się ze zobowiązań finansowych. Ponadto w umowach z inwestorami zawierane są klauzule przewidujące prawo do wstrzymania realizacji robót, jeżeli występuje opóźnienie w przekazaniu należności za wykonane usługi. W miarę możliwości tworzy się również zapisy umowne warunkujące dokonywanie płatności podwykonawcom od wpływu środków od inwestora.

W Grupie nie występuje istotna koncentracja ryzyka kredytowego związana z należnościami z tytułu dostaw i usług oraz należnościami z tytułu kontraktów budowlanych – kaucji oraz z aktywów kontraktowych z tytułu wyceny kontraktów budowlanych.

- **Ryzyko płynności**

W celu ograniczenia ryzyka utraty płynności Grupa utrzymuje odpowiednią ilość środków pieniężnych, a także zawiera umowy o linie kredytowe, które służą jako dodatkowe zabezpieczenie płynności. Do finansowania zakupów inwestycyjnych Grupa wykorzystuje środki własne, długoterminowe kredyty lub długoterminowe umowy leasingu, zapewniając odpowiednią trwałość struktury finansowania dla tego rodzaju aktywów.

Grupa stosuje politykę ograniczającą zaangażowanie kredytowe wobec poszczególnych instytucji.

Zarządzanie płynnością wspomagane jest obowiązującym systemem raportowania prognoz płynności przez Grupę.

- **Ryzyko klimatyczne**

Grupa ONDE monitoruje wpływ ryzyk klimatycznych na działalność Grupy i na dzień dzisiejszy nie identyfikuje istotnego wpływu czynników klimatycznych na prowadzoną działalność.

Zasady zarządzania ryzykami związanymi z działalnością Grupy, mającymi wpływ na kwestie zrównoważonego rozwoju – w tym informacje na temat ryzyka związanego z potencjalnie negatywnym wpływem na klimat, a także wpływem zmian klimatu na Grupę – zostały opisane w Oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju, które stanowi część Sprawozdania z działalności Grupy ONDE za rok 2024.

4.1 ZBIÓR ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO

W związku z notowaniem akcji Spółki na rynku regulowanym prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. (dalej „GPW”) ONDE podlega obowiązkowi składania oświadczeń w sprawie stosowania albo niestosowania „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021” (dalej „Dobre Praktyki”).

Tekst Dobrych Praktyk jest publicznie dostępny na stronie internetowej GPW w części poświęconej tematyce ładu korporacyjnego, pod adresem: www.gpw.pl/dobre-praktyki2021.

29 lipca 2021 r. Spółka opublikowała oświadczenie o stosowaniu Dobrych Praktyk, które zostało zaktualizowane 29 marca 2022 r.

Aktualnie Spółka stosuje 47 z 63 zasad Dobrych Praktyk. Spośród sześciu głównych obszarów zbioru zasad ładu korporacyjnego, ONDE stosowało wszystkie zasady z rozdziałów „Systemy i funkcje wewnętrzne” oraz „Konflikt interesów i transakcje z podmiotami powiązаныmi”. Spółka odstąpiła od stosowania sześciu zasad z rozdziału Polityka informacyjna i komunikacja z inwestorami, trzech z rozdziału Zarząd i Rada Nadzorcza, pięciu z rozdziału Walne Zgromadzenie i relacje z akcjonariuszami oraz dwóch z rozdziału Wynagrodzenia.

Spółka odstąpiła od stosowania następujących 16 zasad Dobrych Praktyk:

Numer i treść zasady	Przyczyny odstąpienia
<p>1.1. Spółka prowadzi sprawną komunikację z uczestnikami rynku kapitałowego, rzetelnie informując o sprawach jej dotyczących. W tym celu spółka wykorzystuje różnorodne narzędzia i formy porozumiewania się, w tym przede wszystkim korporacyjną stronę internetową, na której zamieszcza wszelkie informacje istotne dla inwestorów.</p>	<p>Spółka planuje przestrzegać wskazanej zasady w całości, jednakże na moment wejścia w życie Dobrych Praktyk oraz w związku z wejściem Spółki na GPW w 2021 r. Spółka nie ma możliwości publikowania zestawień danych finansowych za ostatnie 5 lat działalności. Spółka stosuje wskazaną zasadę w pozostałym zakresie, w szczególności w zakresie publikowania dokumentów korporacyjnych, informacji bieżących i okresowych oraz składu organów zarządu i rady nadzorczej.</p>
<p>1.3.1. W swojej strategii biznesowej spółka uwzględnia również tematykę ESG, w szczególności obejmującą: zagadnienia środowiskowe, zawierające mierniki i ryzyka związane ze zmianami klimatu i zagadnienia zrównoważonego rozwoju.</p>	<p>Spółka planuje przestrzegać wskazanej zasady w całości, jednakże na moment wejścia w życie Dobrych Praktyk Spółka nie posiada jeszcze sformalizowanej strategii biznesowej obejmującej tematykę ESG w obszarach społecznych i pracowniczych (zasada 1.3.2.). Spółka stosuje wskazaną zasadę w pozostałym zakresie, w szczególności w zakresie zagadnień środowiskowych oraz klimatycznych, które objęte są przyjętą w Spółce strategią biznesową, a także kieruje się zasadami zrównoważonego rozwoju. Niezwłocznie po opracowaniu strategii ESG w obszarach społecznych i pracowniczych Spółka przyjmie jednolitą strategię biznesową w obszarze tematyki ESG i będzie stosować wskazaną zasadę w całości.</p>
<p>1.3.2. W swojej strategii biznesowej spółka uwzględnia również tematykę ESG, w szczególności obejmującą: sprawy społeczne i pracownicze, dotyczące m.in. podejmowanych i planowanych działań mających na celu zapewnienie równouprawnienia płci, należytych</p>	<p>Spółka planuje przestrzegać wskazanej zasady w całości, jednakże na moment wejścia w życie Dobrych Praktyk Spółka nie posiada jeszcze sformalizowanej strategii biznesowej obejmującej tematykę ESG w obszarach społecznych i pracowniczych (zasada 1.3.2.). Spółka stosuje wskazaną zasadę w pozostałym zakresie,</p>

warunków pracy, poszanowania praw pracowników, dialogu ze społecznościami lokalnymi, relacji z klientami.

w szczególności w zakresie zagadnień środowiskowych oraz klimatycznych, które objęte są przyjętą w Spółce strategią biznesową, a także kieruje się zasadami zrównoważonego rozwoju. Niezwłocznie po opracowaniu strategii ESG w obszarach społecznych i pracowniczych Spółka przyjmie jednolitą strategię biznesową w obszarze tematyki ESG i będzie stosować wskazaną zasadę w całości.

1.4. W celu zapewnienia należytej komunikacji z interesariuszami, w zakresie przyjętej strategii biznesowej spółka zamieszcza na swojej stronie internetowej informacje na temat założeń posiadanej strategii, mierzalnych celów, w tym zwłaszcza celów długoterminowych, planowanych działań oraz postępów w jej realizacji, określonych za pomocą mierników, finansowych i niefinansowych. Informacje na temat strategii w obszarze ESG powinny m.in.:

Z uwagi na wskazywany powyżej brak sformalizowanej strategii biznesowej obejmującej tematykę ESG w obszarach społecznych i pracowniczych, Spółka na obecną chwilę nie zamieszcza na swojej stronie internetowej informacji odnoszących się do strategii ESG. Niezwłocznie po opracowaniu strategii ESG w obszarach społecznych i pracowniczych Spółka przyjmie jednolitą strategię biznesową w obszarze tematyki ESG oraz zamieści wymagane informacje na swojej stronie internetowej, a tym samym będzie stosować wskazaną zasadę w całości.

1.4.1 objaśniać, w jaki sposób w procesach decyzyjnych w spółce i podmiotach z jej grupy uwzględniane są kwestie związane ze zmianą klimatu, wskazując na wynikające z tego ryzyka;

1.4.2 przedstawiać wartość wskaźnika równości wynagrodzeń wypłacanych jej pracownikom, obliczanego jako procentowa różnica pomiędzy średnim miesięcznym wynagrodzeniem (z uwzględnieniem premii, nagród i innych dodatków) kobiet i mężczyzn za ostatni rok, oraz przedstawiać informacje o działaniach podjętych w celu likwidacji ewentualnych nierówności w tym zakresie, wraz z prezentacją ryzyk z tym związanych oraz horyzontem czasowym, w którym planowane jest doprowadzenie do równości.

2.1. Spółka powinna posiadać politykę różnorodności wobec zarządu oraz rady nadzorczej, przyjętą odpowiednio przez radę nadzorczą lub walne zgromadzenie. Polityka różnorodności określa cele i kryteria różnorodności m.in. w takich obszarach jak płeć, kierunek wykształcenia, specjalistyczna wiedza, wiek oraz doświadczenie zawodowe, a także wskazuje termin i sposób monitorowania realizacji tych celów. W zakresie zróżnicowania pod względem płci warunkiem zapewnienia różnorodności organów spółki jest udział mniejszości w danym organie na poziomie nie niższym niż 30%.

Spółka planuje przestrzegać wskazanej zasady oraz posiadać polityki różnorodności obowiązujące w odniesieniu do Zarządu oraz Rady Nadzorczej. Spółka nie spełnia na tę chwilę wymogów różnorodności w zakresie płci we wskazanych organach na poziomie co najmniej 30%.

2.2. Osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków zarządu lub rady nadzorczej spółki powinny zapewnić wszechstronność tych organów poprzez wybór do ich składu osób

Spółka nie może zagwarantować, że osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków zarządu lub rady nadzorczej Spółki będą dążyły do zapewnienia wszechstronności tych organów poprzez wybór do ich

zapewniających różnorodność, umożliwiając m.in. osiągnięcie docelowego wskaźnika minimalnego udziału mniejszości określonego na poziomie nie niższym niż 30%, zgodnie z celami określonymi w przyjętej polityce różnorodności, o której mowa w zasadzie 2.1.

składu osób zapewniających różnorodność. Ponadto, Spółka nie wdrożyła polityki różnorodności, o której mowa w zasadzie 2.1.

2.4. Głosowania rady nadzorczej i zarządu są jawne, chyba że co innego wynika z przepisów prawa.

Spółka nie stosuje wskazanej zasady. Regulaminy Zarządu i Rady Nadzorczej przewidują możliwość albo wymóg przeprowadzenia głosowań tajnych. W ocenie Spółki zachowanie tego modelu głosowań w wybranych kategoriach spraw wskazanych w regulaminach, w szczególności w przypadku obrad dotyczących spraw osobowych przyczynia się do lepszego funkcjonowania organów Spółki m.in. poprzez zapewnienie większej swobody głosowania członkom organów Spółki.

4.1. Spółka powinna umożliwić akcjonariuszom udział w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej (e-walne), jeżeli jest to uzasadnione z uwagi na zgłaszane spółce oczekiwania akcjonariuszy, o ile jest w stanie zapewnić infrastrukturę techniczną niezbędną dla przeprowadzenia takiego walnego zgromadzenia.

Spółka planuje przestrzegać wskazanej zasady, jeżeli zwołujący Walne Zgromadzenie postanowi o możliwości wzięcia w nim udziału przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. W razie udziału akcjonariuszy w Walnym Zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, Spółka planuje zapewnienie transmisji obrad Walnego Zgromadzenia w czasie rzeczywistym oraz dwustronnej komunikacji w czasie rzeczywistym akcjonariuszom Spółki, którzy zarejestrowali się na Walne Zgromadzenie.

4.3. Spółka zapewnia powszechnie dostępną transmisję obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym.

Spółka nie planuje zapewnienia powszechnie dostępnej transmisji obrad Walnego Zgromadzenia w czasie rzeczywistym. W razie udziału akcjonariuszy w Walnym Zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, Spółka planuje zapewnienie transmisji obrad Walnego Zgromadzenia w czasie rzeczywistym akcjonariuszom Spółki, którzy zarejestrowali się na Walne Zgromadzenie. W ocenie Spółki, wykonywanie obowiązków informacyjnych związanych z Walnymi Zgromadzeniami, tj. w szczególności publikowanie raportów bieżących oraz publikowanie innych stosownych informacji na stronie internetowej Spółki zapewni akcjonariuszom pełny dostęp do informacji dotyczących jej Walnych Zgromadzeń.

4.4. Przedstawicielom mediów umożliwia się obecność na walnych zgromadzeniach.

Zasada nie jest stosowana. W ocenie Spółki, prawidłowe wykonywanie obowiązków informacyjnych związanych z Walnymi Zgromadzeniami, tj. w szczególności publikowanie raportów bieżących oraz publikowanie innych stosownych informacji na stronie internetowej Spółki zapewnia akcjonariuszom jak również innym interesariuszom pełny dostęp do informacji dotyczących Walnych Zgromadzeń. Jednakże, Spółka deklaruje, że będzie przestrzegać opisywanej zasady ładu korporacyjnego, gdy takie zainteresowanie wykażą akcjonariusze Spółki, w tym akcjonariusze mniejszościowi (inwestorzy giełdowi).

4.8. Projekty uchwał walnego zgromadzenia do spraw wprowadzonych do porządku obrad walnego zgromadzenia powinny zostać

Spółka nie stosuje wskazanej zasady. Spółka nie jest w stanie zapewnić, że akcjonariusze Spółki będą każdorazowo stosować się do wskazanej zasady i zgłaszać

zgłoszone przez akcjonariuszy najpóźniej na 3 dni przed walnym zgromadzeniem.

projekty uchwał z zachowaniem przewidzianego w niej terminu. W szczególności, Spółka nie jest w stanie zapewnić, że jej akcjonariusze nie będą korzystać z przysługującego im na podstawie art. 401 § 5 k.s.h. prawa do zgłaszania projektów uchwał dotyczących spraw wprowadzonych do porządku obrad już w toku Walnego Zgromadzenia Spółki.

4.9. W przypadku gdy przedmiotem obrad walnego zgromadzenia ma być powołanie do rady nadzorczej lub powołanie rady nadzorczej nowej kadencji:

Spółka nie stosuje wskazanej zasady. Spółka nie jest w stanie zapewnić, że akcjonariusze Spółki będą każdorazowo stosować się do wskazanej zasady i zgłaszać kandydatów wraz z kompletem materiałów ich dotyczących z zachowaniem przewidzianego terminu. W szczególności, Spółka nie jest w stanie zapewnić, że jej akcjonariusze nie będą korzystać z przysługującego im prawa do zgłaszania kandydatów na członków Rady Nadzorczej już w toku Walnego Zgromadzenia Spółki.

4.9.1. kandydatury na członków rady powinny zostać zgłoszone w terminie umożliwiającym podjęcie przez akcjonariuszy obecnych na walnym zgromadzeniu decyzji z należytym rozeznaniem, lecz nie później niż na 3 dni przed walnym zgromadzeniem; kandydatury, wraz z kompletem materiałów ich dotyczących, powinny zostać niezwłocznie opublikowane na stronie internetowej spółki.

6.1. Wynagrodzenie członków zarządu i rady nadzorczej oraz kluczowych menedżerów powinno być wystarczające dla pozyskania, utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania spółką i sprawowania nad nią nadzoru. Wysokość wynagrodzenia powinna być adekwatna do zadań i obowiązków wykonywanych przez poszczególne osoby i związanej z tym odpowiedzialności.

Spółka nie stosuje wskazanej zasady, w zakresie w jakim wymaga ona przyjęcia ogólnej polityki wynagrodzeń łącznie dla członków organów Spółki i jej kluczowych menedżerów. Spółka wskazuje, że zasady wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki zostały wyczerpująco uregulowane w politykach wynagrodzeń dotyczących ww. organów, zgodnie z wymogami przewidzianymi w art. 90c i nast. Ustawy o Ofercie, a struktura zatrudnienia kluczowych menedżerów Spółki oraz liczebność członków wyższej kadry zarządzającej nie wymagają przyjęcia polityki wynagrodzeń dla kluczowych menedżerów Spółki. W pozostałym zakresie zasada jest stosowana.

6.2. Programy motywacyjne powinny być tak skonstruowane, by między innymi uzależniały poziom wynagrodzenia członków zarządu spółki i jej kluczowych menedżerów od rzeczywistej, długoterminowej sytuacji spółki w zakresie wyników finansowych i niefinansowych oraz długoterminowego wzrostu wartości dla akcjonariuszy i zrównoważonego rozwoju, a także stabilności funkcjonowania spółki.

Spółka nie stosuje wskazanej zasady, w zakresie w jakim wymaga ona przyjęcia ogólnej polityki wynagrodzeń łącznie dla członków organów Spółki i jej kluczowych menedżerów. Spółka wskazuje, że zasady wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki zostały wyczerpująco uregulowane w politykach wynagrodzeń dotyczących ww. organów, zgodnie z wymogami przewidzianymi w art. 90c i nast. Ustawy o Ofercie, a struktura zatrudnienia kluczowych menedżerów Spółki oraz liczebność członków wyższej kadry zarządzającej nie wymagają przyjęcia polityki wynagrodzeń dla kluczowych menedżerów Spółki. W pozostałym zakresie zasada jest stosowana.

4.2 STATUT

Organem umocowanym do wprowadzania zmian w statucie Spółki jest Walne Zgromadzenie.

W raportowanym okresie miała miejsce rejestracja zmian Statutu ONDE. 16 lipca 2024 r. Zarząd otrzymał postanowienie Sądu Rejonowego w Toruniu, VII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego z 11 lipca

2024 r., na mocy którego ww. sąd zarejestrował zmianę w Statucie Spółki dokonaną na mocy uchwały nr 18/2024 Walnego Zgromadzenia ONDE S.A. z dnia 14 maja 2024 r. (raport bieżący nr 22/2024).

Tekst jednolity Statutu Spółki jest dostępny na stronie internetowej pod adresem <https://onde.pl/pl/relacje-inwestorskie/dokumenty-korporacyjne/>.

4.3 WŁADZE SPÓŁKI

4.3.1 Zarząd

Na 31 grudnia 2024 r. i na dzień publikacji Sprawozdania w skład Zarządu Spółki wchodziły cztery osoby:

- Paweł Przybylski – Prezes Zarządu,
- Piotr Gutowski – Wiceprezes Zarządu,
- Paweł Średniawa – Wiceprezes Zarządu,
- Marek Marzec – Wiceprezes Zarządu.

Obecna kadencja Zarządu rozpoczęła się 1 czerwca 2022 r. i upłynie z dniem zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy 2025.

W okresie sprawozdawczym w składzie Zarządu zaszły zmiany. W okresie od 1 stycznia 2024 r. do 30 czerwca 2024 r. Zarząd Spółki działał w czteroosobowym składzie:

- Paweł Średniawa – Prezes Zarządu,
- Piotr Gutowski – Wiceprezes Zarządu,
- Marcin Szerszeń – Wiceprezes Zarządu,
- Marek Marzec – Wiceprezes Zarządu.

24 czerwca 2024 r. Spółka poinformowała o rezygnacji Wiceprezesa Zarządu Marcina Szerszenia ze skutkiem na 30 czerwca 2024 r. (raport bieżący 16/2024). Tego samego dnia Spółka poinformowała, że Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwały w przedmiocie powołania z dniem 1 lipca Pawła Przybylskiego w skład Zarządu Spółki na okres wspólnej kadencji Zarządu, która rozpoczęła się 1 czerwca 2022 r. i powierzenia mu funkcji Prezesa Zarządu oraz zmiany funkcji Pawła Średniawy w Zarządzie na stanowisko Wiceprezesa Zarządu z dniem 1 lipca br. (raport bieżący 17/2024).

Zgodnie z oświadczeniem przekazanym przez Pawła Przybylskiego nie prowadzi on w żadnej formie działalności konkurencyjnej w stosunku do Spółki, nie uczestniczy w spółce konkurencyjnej jako wspólnik spółki cywilnej, spółki osobowej, spółki kapitałowej, jak również nie uczestniczy w innej konkurencyjnej osobie prawnej jako członek jej organu. Ponadto, zgodnie z oświadczeniem Paweł Przybylski nie figuruje w Rejestrze Dłużników Niewypłacalnych, prowadzonym na podstawie ustawy o Krajowym Rejestrze Sądowym.

25 listopada 2024 r. Spółka poinformowała także o rezygnacji Wiceprezesa Zarządu Piotra Gutowskiego ze skutkiem na 31 marca 2025 r. (raport bieżący 27/2024). Rezygnacja nie zawierała przyczyn jej złożenia.

Na dzień publikacji Sprawozdania w skład Zarządu Spółki wchodziły cztery osoby:

▪ **Paweł Przybylski – Prezes Zarządu**



Absolwent Szkoły Głównej Handlowej na kierunku Finanse i Bankowość. Przez ponad 20 lat był związany z grupą Siemens w Polsce i w Niemczech, gdzie był odpowiedzialny za różne obszary działalności firmy.

W ostatnich latach wyspecjalizował się w rynku odnawialnych źródeł energii obejmując równoległe stanowiska dyrektora zarządzającego i dyrektora sprzedaży offshore w Siemens Gamesa. Wcześniej, w polskich spółkach Siemens Gamesa Renewable Energy zarządzał m.in. procesem wydzielenia aktywów działu Wind Power ze struktur Siemens w Polsce, był też jednym z koordynatorów procesu fuzji pomiędzy Siemens Wind Power i Siemens Gamesa oraz integracji aktywów spółki Senvion do Siemens Gamesa Renewable Energy w Polsce.

Otrzymał nagrodę „Osobowość roku 2024” przyznaną przez Polskie Stowarzyszenie Energetyki Wiatrowej w uznaniu zasług na rzecz rozwoju branży energetyki wiatrowej w Polsce.

Zakres zadań Prezesa Zarządu:

- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu Audytu i Kontroli Wewnętrznej
- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu Prawnego
- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu Kadr i Płac
- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu PR i Marketingu
- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu HR
- Nadzór nad funkcjonowaniem komórki Compliance Officer
- Nadzór nad funkcjonowaniem Biura Obsługi Rady Nadzorczej i Zarządu
- Relacje inwestorskie

▪ **Paweł Średniawa – Wiceprezes Zarządu**



Absolwent Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu oraz Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu. Ukończył także studia MBA na Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie. Ze Spółką związany od 2009 r. Jako Dyrektor ds. Finansów aktywnie uczestniczył w rozwoju i sukcesach firmy. Brał także udział w procesie integracji i przekształcania PRD i Rembet Plus w obecną Spółkę. Wcześniejsze doświadczenia zawodowe zdobywał, pracując dla Banku Zachodniego WBK oraz Fortis Banku.

Zakres zadań:

- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu Finansowego i Kontrolingu
- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu IT
- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu BHP
- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu Obsługi Sprzętowo-Transportowej
- Nadzór nad realizacją polityki finansowej
- Współpraca z instytucjami finansowymi, bankami, towarzystwami ubezpieczeniowymi

- Nadzór nad sprawozdawczością finansową
- Nadzór nad obszarem zrównoważonego rozwoju, w tym nadzór nad sprawozdawczością niefinansową oraz nadzór nad obszarem wpływów, ryzyk i szans
- Przyjmowanie zgłoszeń naruszeń prawa, procedur i standardów etycznych w ONDE S.A. zgodnie z Regulaminem anonimowego zgłaszania przez pracowników naruszeń prawa, procedur i standardów etycznych w ONDE S.A.

▪ **Piotr Gutowski – Wiceprezes Zarządu**



Absolwent Marketingu i Zarządzania na Wydziale Nauk Ekonomicznych i Zarządzania oraz Filologii Germańskiej na Wydziale Filologicznym Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Pracuje w Grupie ERBUD od 2009 r. Pracę rozpoczął w spółce Rembet Plus, która została częścią Spółki. Jako Dyrektor ds. Handlowych był odpowiedzialny m. in. za pozyskiwanie zleceń w zakresie energetyki odnawialnej (farmy wiatrowe oraz fotowoltaiczne). Od 2015 r. pełnił również funkcję Prokurenta w Spółce. Biegłe włada językami niemieckim oraz angielskim.

Zakres zadań:

- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu Pozyskiwania Kontraktów
- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu Zakupów
- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu Realizacji Farmy Wiatrowe
- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu Realizacji Fotowoltaika
- Nadzór nad funkcjonowaniem Działów Budownictwa Drogowego
- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu Zarządzania Roszczeniami i Gwarancjami
- Koordynacja i nadzór nad rozwojem działalności Spółki na rynkach zagranicznych.

▪ **Marek Marzec – Wiceprezes Zarządu**



Absolwent dwóch kierunków studiów na Wydziale Inżynierii Sanitarnej i Wodnej Politechniki Warszawskiej: Inżynieria Środowiska oraz Ciepłownictwo, Ogrzewnictwo i Wentylacja, a także studiów MBA we Francuskim Instytucie Zarządzania. Ukończył też szereg kursów związanych z zarządzaniem projektami i rynkiem kapitałowym. Przez 23 lata był związany z giełdową spółką Polenergia. Jako dyrektor Departamentu Fotowoltaiki i Lądowych Farm Wiatrowych odpowiadał za rozwój i realizację łącznie ponad 500 MW projektów wiatrowych i fotowoltaicznych. Uczestniczył w rozwoju kolejnych projektów o potencjale na poziomie 1,8 GW. Pan Marek Marzec posiada również doświadczenie w przygotowywaniu strategii aukcyjnych, procesów akwizycyjnych projektów OZE w Polsce i zagranicą, a także w zarządzaniu infrastrukturą instalacji wiatrowych. Kierował również Departamentem Rozwoju Projektów Morskiej Energetyki Wiatrowej zajmującym się developowaniem parków wiatrowych na Bałtyku (ok. 3000 MW). Z Grupą ERBUD związany od 2023 r.

Zakres zadań:

- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu Strategii i Rozwoju Projektów Własnych OZE
- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu Realizacji Projektów Własnych OZE
- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu Operation & Maintenance
- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu M&A
- Nadzór nad funkcjonowaniem spółek zależnych od ONDE rozwijających projekty własne OZE
- Nadzór nad spółką IDE Projekt

4.3.2 Zasady działania Zarządu Emitenta

Zarząd Spółki prowadzi sprawy Spółki i reprezentuje ją na zewnątrz. W jego skład może wchodzić od dwóch do pięciu członków, których powołuje na wspólną trzyletnią kadencję i również odwołuje Rada Nadzorcza Spółki.

Wszelkie sprawy związane z prowadzeniem spraw Spółki niezastrzeżone przepisami Kodeksu spółek handlowych lub Statutem Spółki do kompetencji Walnego Zgromadzenia lub Rady Nadzorczej należą do zakresu działania Zarządu. Zarząd może przekazać prowadzenie oznaczonych spraw poszczególnym członkom Zarządu lub pracownikom Spółki, z zastrzeżeniem spraw, które zostały przypisane do wyłącznej kompetencji Zarządu przepisami prawa lub Statutu albo zostały powierzone Zarządowi przez Walne Zgromadzenie lub Radę Nadzorczą.

Uchwałami Zarządu podejmowane są decyzje w zakresie spraw przekraczających czynności zwykłego zarządu, w szczególności w sprawach wymagających decyzji innych organów Spółki, takich jak m.in.:

- opracowanie strategii Spółki,
- ustanawianie projektów strategicznych planów wieloletnich i rocznych, planów rzeczowo-finansowych i projektów planów inwestycyjnych,
- zwołanie Walnego Zgromadzenia,
- uchwalenie regulaminów: Zarządu, Pracy, Wynagrodzeń,
- ustalenie zasad tworzenia i wykorzystywania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- nabycie, zbycie i obciążanie nieruchomości,
- przestawienie produkcji, zakładanie i rozwiązywanie zakładów / filii / oddziałów,
- nabycie, zbycie lub inne działania wpływające na strukturę grupy kapitałowej lub udziały w inwestycjach,
- udzielanie prokury,
- dokonywanie wpisów w księdze akcyjnej,
- inne sprawy, o których rozpatrzenie przez Zarząd wnosi członek Zarządu.

Do składania oświadczeń woli w imieniu Spółki upoważnionych jest dwóch członków Zarządu działających łącznie albo jeden członek Zarządu działający łącznie z prokurentem. Zarząd nie posiada umocowania do podejmowania decyzji o emisji lub wykupie akcji.

Regulamin Zarządu jest umieszczony na stronie internetowej pod adresem www.onde.pl/relacje-inwestorskie/dokumenty-korporacyjne/.

4.3.3 Rada Nadzorcza

Obecna kadencja Rady Nadzorczej rozpoczęła się 1 czerwca 2022 r. i upłynie z dniem zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy 2025.

W okresie od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. – a także na dzień publikacji Sprawozdania – w skład Rady Nadzorczej wchodziło sześć osób:

▪ **Jacek Leczkowski – Przewodniczący Rady**



Jacek Leczkowski pełni funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki od 31 maja 2019 r., a w latach 2010–2019 był Prezesem Zarządu Spółki.

Od stycznia 2020 r. pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu spółki dominującej wobec Spółki, tj. ERBUD S.A. Współzałożyciel firmy budowlanej Rembet Plus, w której w latach 2008-2010 zajmował stanowisko Prezesa Zarządu, a od 1996 r. do 2008 r. był jej współnikiem.

Absolwent General Management Program w Harvard Business School. W 2019 r. ukończył roczny program The Strategic Leadership Academy na ICAN Institute. Uzyskał tytuł inżyniera na Wydziale Budownictwa, Architektury i Inżynierii Środowiska na Politechnice Poznańskiej.

▪ **Jacek Socha – Wiceprzewodniczący Rady**



Jacek Socha 19 lutego 2021 r. został powołany na wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej.

W latach 2005–2018 pełnił funkcję wiceprezesa zarządu PwC Polska sp. z o.o., a w 2018 r. był jej prokurentem. Od 2005 r. do 2020 r. był współnikiem spółki M.Wilder i Wspólnicy sp.k. W latach 2019–2020 był również współnikiem PwC Advisory sp. z o.o. Od 2004 do 2005 r. sprawował urząd ministra Skarbu Państwa. Od 1990 do 1994 r. pełnił funkcję dyrektora w Komisji Papierów Wartościowych, a w 1994 r. został przewodniczącym Komisji Papierów Wartościowych. Funkcję tę pełnił do 2004 r. W latach 1982–1990 jako starszy asystent pracował w Zakładzie Teorii Ekonomii Instytutu Nauk Ekonomicznych

Polskiej Akademii Nauk. Od 1980 r. do 1982 był zatrudniony jako asystent w Centralnym Ośrodku Metodycznym Szkoły Głównej Planowania i Statystyki.

W 1991 r. Jacek Socha ukończył studia w Instytucie Rynku Kapitałowego przy Amerykańskiej Komisji Papierów Wartościowych i Giełd, a w 1978 r. uzyskał tytuł magistra na wydziale nauk ekonomicznych Uniwersytetu Warszawskiego.

▪ **Agnieszka Głowacka – Członkini Rady**



Agnieszka Głowacka jest w składzie Rady Nadzorczej od 19 czerwca 2008 r., w tym w latach 2008–2021 pełniła funkcję Wiceprzewodniczącej Rady Nadzorczej. Od 2019 r. pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu ERBUD S.A., jednostki dominującej wobec Spółki.

Związana z Grupą ERBUD od 1998 r., kiedy objęła zajmowane do dzisiaj stanowisko Chief Financial Officer w ERBUD S.A. Wcześniej w latach 1997–1998 pracowała na stanowisku głównej księgowej w spółce DPF sp. z o.o. z siedzibą w Toruniu. Karierę zawodową rozpoczęła w 1995 r. jako specjalistka ds. finansów i rozliczeń w spółce DGG sp. z o.o. z siedzibą w Toruniu. W 2019 r. ukończyła program rozwoju menadżerów ICAN Business Advisor oraz roczny program The Strategic Leadership Academy na ICAN Institute.

W 2010 r. ukończyła kurs na członków rad nadzorczych spółek Skarbu Państwa. W 1998 r. została absolwentką Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu na Wydziale Nauk Ekonomicznych i Zarządzania. W 2000 r. na tej samej uczelni ukończyła studia podyplomowe z zakresu rachunkowości, a w 2001 r. – z zakresu prawa handlowego.

▪ Mirosław Godlewski – Członek Rady

Mirosław Godlewski od 19 lutego 2021 r. pełni funkcję członka Rady Nadzorczej.

Od lutego 2023 r. jest także Prezesem Zarządu spółki Eubioco sp. z o.o. Funkcję członka Rady Nadzorczej pełni od 2017 r. w mBank SA. Od czerwca 2015 r. pracuje na stanowisku starszego doradcy w Boston Consulting Group, a od września 2013 r. jest partnerem Hedgehog Fund. W latach 2016-2018 był Prezesem wykonawczym Aptek Gemini. W Celon Pharma S.A. pracował jako członek Rady Nadzorczej oraz członek Komitetu Audytu w latach 2015-2018. W latach 2011–2016 był członkiem Rady Nadzorczej w ABC Data S.A., gdzie sprawował również funkcję członka Komisji ds. Wynagrodzeń i Nominacji. W latach 2014–2018 sprawował funkcję członka Rady Nadzorczej Netia S.A.

Mirosław Godlewski zajmował również stanowisko Prezesa Zarządu oraz Dyrektora Generalnego. Podobnie na stanowisku Dyrektora Generalnego pracował w latach 2011–2014 w Telefonii Dialog sp. z o.o. nabytej w 2021 r. przez Netia S.A., w latach 2007–2008 jako członek Rady Nadzorczej pracował w Play S.A. Funkcję zarówno Prezesa, jak i Dyrektora Generalnego sprawował również w latach 2006–2007 w spółce Opoczno S.A. oraz w latach 2003–2005 w Dec sp. z o.o. Mirosław Godlewski pracował w latach 2000–2003 w Pepsi-Cola General Bottlers Poland sp. z o.o.

Mirosław Godlewski jest absolwentem programu menedżerskiego (Advanced Management Program) w Harvard Business School, który ukończył w 2015 r., oraz programu MBA w Ashridge Management College, który trwał od 1998 r. do 2000 r. Uzyskał tytuł magistra inżyniera na Politechnice Warszawskiej na wydziale Zarządzania. W 1991 r. był stypendystą unijnym na Strathclyde University w Glasgow, w Szkocji.

▪ Michał Otto – Członek Rady

Michał Otto pełni funkcję członka Rady Nadzorczej od 19 lutego 2021 r., a od maja 2012 r. jest członkiem Rady Nadzorczej ERBUD S.A., spółki dominującej wobec Spółki.

Od 2016 r. jest członkiem Komitetu Audytu, a od 2018 r. Przewodniczącym Komitetu Audytu i członkiem Komitetu Wynagrodzeń w ERBUD. Od grudnia 2020 r. jest członkiem Rady Nadzorczej oraz członkiem Komitetu Audytu Esaliens TFI S.A. Od 2000 r. jest prezesem Zarządu spółki FinCo Group S.A., której od 2011 r. jest właścicielem. W latach 2013–2017 pełnił funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej w OPTI TFI S.A., a od 2011 r. do 2015 r. był Prezesem Zarządu spółki GresCo sp. z o.o. Od 2002 r. do 2016 r. sprawował funkcję Członka Zarządu w Usługi Finansowe Sławomir Wnorowski

i Wspólnicy sp.j., a od 2003 r. do 2006 r. był Członkiem Zarządu Marimot sp. z o.o. W 2009 r. założył rodzinną firmę Warszawski Fundusz Hipoteczny sp. z o.o., w której aktualnie sprawuje funkcję Prezesa Zarządu. Od 2000 do 2001 r. był członkiem Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. W latach 1998–1999 był Prezesem Zarządu w ABN AMRO Securities (Polska) S.A., a w latach 1996–1998 piastował funkcję Wiceprezesa Zarządu oraz Dyrektora Generalnego ABN AMRO Hoare Govett sp. z o.o. Jest założycielem Domu Maklerskiego „DML” sp. z o.o. – do 1996 r. pełnił funkcję Prezesa Zarządu i Dyrektora Zarządzającego biura. W latach 1991–1993 był szefem zespołu maklerów papierów wartościowych, a następnie zastępcą Dyrektora Biura Maklerskiego w Bydgoskim Banku Komunalnym S.A. Od 1987 r. do 1991 r. prowadził własną działalność gospodarczą. Michał Otto jest absolwentem Wydziału Nawigacyjnego Wyższej Szkoły Morskiej w Szczecinie, którą ukończył w 1983 r., uzyskując tytuł magistra inżyniera nawigatora morskiego, specjalność – transport morski. Ponadto Michał Otto posiada licencję maklera papierów wartościowych, a także zdał egzamin resortowy dla kandydatów dla członków rad nadzorczych spółek Skarbu Państwa.

▪ Michał Hulbój – Członek Rady



Michał Hulbój jest absolwentem Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie na kierunku Finanse i Bankowość. Posiada licencję maklera papierów wartościowych i uzyskał pozytywny wynik dwóch egzaminów w programie CFA. Uczestnik licznych szkoleń z zakresu ESG, w tym organizowanych przez Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych. Aktywnie uczestniczy we wdrażaniu standardów ESG jako członek Rad Nadzorczych.

Doświadczenie zawodowe zdobywał jako uczestnik szkolenia kadr menedżerskich w Banku Millennium, następnie jako analityk akcji w Millennium Domu Maklerskim, PTE PZU oraz AIG PTE.

W latach 2008–2010 pracował na stanowisku zarządzającego portfelem akcji w PTE PZU. Pod koniec 2010 r. został dyrektorem Zespołu Zarządzania Produktami Akcyjnymi w Skarbiec TFI. Rok 2012 spędził w Erste Securities Polska na stanowisku dyrektora Departamentu Analiz. Od lutego 2013 r. objął stanowisko Członka Zarządu, Dyrektora Biura Zarządzania Aktywami w Forum TFI. W latach 2014–2018 pełnił funkcję prezesa w Cresco Sp. z o.o.

Zasiadał w Radach Nadzorczych spółek: Herkules S.A., AB Kauno Tiltai, Libet S.A., Nowa Gala S.A., Trakcja S.A. Pełnił funkcję Przewodniczącego Komitetu Audytu w Herkules S.A. oraz zasiadał w Komitetach Audytu w: Libet S.A., Nowa Gala S.A., Trakcja S.A.

Obecnie jest niezależnym Członkiem Rad Nadzorczych w następujących spółkach: Develia S.A., AC S.A., EMC Instytut Medyczny S.A., Orzeł Biały S.A., Remak – Energomontaż S.A. oraz TAURON Polska Energia S.A. Pełni również funkcję Przewodniczącego Komitetu Audytu w AC S.A., Orzeł Biały S.A. oraz Członka Komitetu Audytu w Develia S.A. i EMC Instytut Medyczny S.A.

4.3.4 Kompetencje Rady Nadzorczej

Do kompetencji Rady Nadzorczej należy:

- zatwierdzanie strategicznych planów wieloletnich Spółki,
- zatwierdzanie rocznych planów rzeczowo-finansowych Spółki,
- zatwierdzanie planów inwestycyjnych Spółki,
- udzielanie zgody na nabycie, zbycie i obciążenie nieruchomości, użytkowania wieczystego lub udziału w nieruchomości lub prawie użytkowania wieczystego,
- udzielanie zgody na zakładanie i rozwiązywanie zakładów i oddziałów,
- udzielanie zgody na udzielenie przez Spółkę gwarancji, poręczeń majątkowych, wystawianie weksli i zaciąganie innych zobowiązań pozabilansowych o wartości jednostkowej powyżej dwóch milionów euro z wyjątkiem: gwarancji wystawianych na zlecenie Spółki przez instytucje finansowe związane z normalnym tokiem działalności,
- udzielanie zgody na inwestycje kapitałowe powyżej równowartości kwoty stu tysięcy euro z wyłączeniem lokat kapitałowych, bonów i obligacji skarbowych emitowanych w Polsce lub krajach, na obszarze których Spółka prowadzi działalność,
- udzielanie zgody na nabycie, zbycie, obciążenie udziałów lub akcji w innych podmiotach,
- ustalanie sposobu głosowania przedstawicieli Spółki w organach spółek zależnych i stowarzyszonych w sprawie powoływania i odwoływania członków organów spółek zależnych i stowarzyszonych, rozwiązania lub likwidacji tych spółek, zmiany przedmiotu przedsiębiorstwa, podziału lub połączenia spółek zależnych i stowarzyszonych,
- udzielanie zgody na podejmowanie wszelkich czynności niezwiązanych z przedmiotem działalności Spółki i czynności nadzwyczajnych o wartości przekraczającej równowartość kwoty stu tysięcy euro,
- udzielanie zgody na inwestycje powyżej równowartości kwoty stu tysięcy euro, chyba że inwestycje te są zawarte w planie inwestycyjnym, zatwierdzonym przez Radę Nadzorczą,

- udzielanie zgody na zawarcie umów najmu, dzierżawy i licencji, z okresem obowiązywania powyżej 48 miesięcy zawieranych poza zwykłym tokiem działalności i nieprzewidzianych w budżecie,
- udzielanie zgody na składanie ofert i zawieranie umów o roboty budowlane o wartości netto przekraczającej równowartość kwoty trzydziestu milionów euro, w przypadku ofert wspólnych, miarodajna jest suma netto oferty, a nie udział spółki w ofercie,
- udzielanie zgody na rozporządzenie prawem lub zaciągnięcie zobowiązania przez Spółkę w ramach jednej lub większej liczby powiązanych czynności prawnych z tym samym podmiotem o łącznej wartości w trakcie roku obrotowego powyżej pięciu milionów euro,
- udzielanie zgody na zatrudnienie pracownika o rocznym wymiarze wynagrodzenia przekraczającym równowartość kwoty sto pięćdziesiąt tysięcy euro,
- udzielanie zgody na zasiadanie członków zarządu Spółki w zarządach lub radach nadzorczych spółek spoza grupy kapitałowej Spółki oraz w przypadkach określonych w art. 380 § 1 Kodeksu spółek handlowych,
- wybór biegłego rewidenta przeprowadzającego badanie sprawozdania finansowego Spółki,
- inne sprawy zastrzeżone do kompetencji Rady Nadzorczej przepisami prawa, postanowieniami Statutu, przekazane na wniosek Zarządu lub delegowane uchwałą Walnego Zgromadzenia.

4.3.5 Zasady działania Rady Nadzorczej

W skład Rady Nadzorczej może wchodzić od 5 do 7 członków, w tym Przewodniczący oraz Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej. Członkowie Rady Nadzorczej są powoływani przez Walne Zgromadzenie na okres wspólnej trzyletniej kadencji.

Co najmniej dwóch członków Rady Nadzorczej powinno spełniać kryteria niezależności od Spółki i podmiotów pozostających w istotnym powiązaniu ze Spółką, wynikające z zasad ładu korporacyjnego, jak i kryteriów niezależności określonych w art. 129 ust. 3 ustawy z 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym.

Uchwały Rady Nadzorczej zapadają bezwzględną większością głosów, oddanych w obecności co najmniej połowy składu Rady, o ile przepisy Kodeksu spółek handlowych lub Statut nie stanowią inaczej. W razie równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego.

Posiedzenia Rady Nadzorczej zwołuje Przewodniczący Rady Nadzorczej z własnej inicjatywy oraz na wniosek Zarządu lub członka Rady Nadzorczej w terminie dwóch tygodni od złożenia wniosku lub, w sytuacjach wymagających szybkiego podjęcia decyzji, w terminie trzech dni od złożenia wniosku. Posiedzenia Rady Nadzorczej są zwoływane nie rzadziej niż raz w każdym kwartale roku obrotowego.

4.3.6 Komitety Rady Nadzorczej

W Spółce działa stały Komitet Audytu powołany przez Radę Nadzorczą (w składzie zgodnym z przepisami ustawy z 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym), a także Komitet Wynagrodzeń. Rada Nadzorcza może powołać również inne komitety.

Komitet Audytu

1 czerwca 2022 r. Rada Nadzorcza powołała Członków Komitetu Audytu na kolejną wspólną trzyletnią kadencję. Obecna kadencja Komitetu Audytu upłynie z dniem zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy 2025.

W okresie od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. Komitet Audytu działał w składzie:

- Michał Otto – Przewodniczący Komitetu Audytu,
- Agnieszka Głowacka – Członkini Komitetu Audytu,
- Jacek Socha – Członek Komitetu Audytu.

Wszyscy członkowie Komitetu Audytu spełniają kryteria w zakresie posiadania wiedzy i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka oraz w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych określone w art. 129 Ustawy o biegłych rewidentach. Ponadto Przewodniczącą Komitetu Audytu, Michał Otto oraz Członek

Komitetu Audytu, Jacek Socha, spełniają kryteria niezależności określone w ww. ustawie oraz kryteria określone w Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na Giełdzie.

W 2024 r. w odbyły się cztery posiedzenia Komitetu Audytu Rady Nadzorczej.

Do zadań Komitetu Audytu należy w szczególności:

- monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej,
- monitorowanie skuteczności systemów kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego, w tym w zakresie sprawozdawczości finansowej,
- monitorowanie wykonywania czynności rewizji finansowej, w szczególności przeprowadzania przez firmę audytorską badania,
- kontrolowanie i monitorowanie niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej, w szczególności w przypadku, gdy na rzecz Spółki świadczone są przez firmę audytorską inne usługi niż badanie,
- informowanie Rady Nadzorczej Spółki o wynikach badania oraz wyjaśnianie, w jaki sposób badanie to przyczyniło się do rzetelności sprawozdawczości finansowej w Spółce, a także jaka była rola Komitetu Audytu w procesie badania,
- dokonywanie oceny niezależności biegłego rewidenta oraz wyrażanie zgody na świadczenie przez niego dozwolonych usług niebędących badaniem w Spółce,
- opracowywanie polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania,
- opracowywanie polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem,
- określanie procedury wyboru firmy audytorskiej przez Spółkę,
- przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji dotyczącej powołania biegłych rewidentów lub firm audytorskich zgodnie z opracowanymi przez Komitet Audytu politykami w następstwie procedury wyboru przeprowadzonej zgodnie z przepisami ustawy z 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym,
- przedkładanie zaleceń mających na celu zapewnienie rzetelności procesu sprawozdawczości finansowej w Spółce.

Na rzecz Spółki były świadczone przez firmę audytorską PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k. – badającą jej sprawozdania finansowe – dozwolone usługi niebędące badaniem: usługi przeglądu sprawozdania finansowego Spółki za I półrocze 2024 r., usługi atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki za 2024 r., usługi atestacyjne związane z raportowaniem w formacie XBRL za 2024 r., usługi związane ze sprawozdaniem z wynagrodzeń Zarządu oraz Rady Nadzorczej za 2024 r.

W związku z tym Komitet Audytu Spółki, działając na podstawie art. 130 ust. 1 pkt 4) Ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, dokonywał bieżącej oceny niezależności biegłego rewidenta i wyraził zgodę na świadczenie tych usług.

ONDE posiada *Politykę i procedurę wyboru podmiotu uprawnionego do przeprowadzania przeglądu śródrocznego jednostkowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego oraz badania i wydawania opinii/ sporządzania sprawozdania z badania rocznego jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego oraz wykonywania przez wybrany podmiot uprawniony do przeprowadzania przeglądu śródrocznego jednostkowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego oraz badania i wydawania opinii/ sporządzania sprawozdania z badania rocznego jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego innych czynności na rzecz Spółki lub podmiotu zależnego od Spółki.*

Zgodnie z nią przy wyborze firmy audytorskiej Spółka kieruje się:

- aktami prawnymi regulującymi powyższe aspekty,
- Statutem Spółki oraz aktami wewnętrznymi obowiązującymi w Spółce, w szczególności opracowaną przez Komitet Audytu Procedurą wyboru podmiotu uprawnionego zawartą w Polityce,

- renomą podmiotu uprawnionego,
- doświadczeniem podmiotu uprawnionego w badaniu sprawozdań w branżach, w których działają Spółka i jej podmioty zależne,
- ceną za wyżej wymienione usługi.

Rekomendacja dotycząca wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania spełniała obowiązujące warunki.

Komitet Wynagrodzeń

W Spółce działa również Komitet Wynagrodzeń. Obecna kadencja Komitetu Wynagrodzeń rozpoczęła się 1 czerwca 2022 r. i upłynie z dniem zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy 2025.

W okresie od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. Komitet Wynagrodzeń działał w składzie:

- Jacek Leczkowski – Przewodniczący Komitetu Wynagrodzeń,
- Agnieszka Głowacka – Członkini Komitetu Wynagrodzeń,
- Mirosław Godlewski – Członek Komitetu Wynagrodzeń.

Do zadań Komitetu Wynagrodzeń należy w szczególności planowanie polityki wynagrodzeń członków Zarządu oraz dostosowywanie wynagrodzeń członków Zarządu do długofalowych interesów Spółki i wyników finansowych.

W 2024 r. odbyło się jedno posiedzenie Komitetu Wynagrodzeń.

4.4 WALNE ZGROMADZENIE

Walne Zgromadzenie (dalej „WZ”) działa w oparciu o Statut Spółki, Regulamin Walnego Zgromadzenia oraz Kodeks spółek handlowych. Zwyczajne Walne Zgromadzenia zwoływane przez Zarząd powinny się odbyć w ciągu sześciu miesięcy po upływie każdego roku obrotowego. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenia zwołuje Zarząd Spółki z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek Rady Nadzorczej albo na żądanie akcjonariusza lub akcjonariuszy reprezentujących co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego – w ciągu dwóch tygodni od przedstawienia żądania Zarządowi Spółki. Akcjonariusze reprezentujący co najmniej połowę kapitału zakładowego lub ogółu głosów w Spółce mogą zwołać Nadzwyczajne WZ, informując o tym Zarząd Spółki w terminie nie krótszym niż 30 dni przed planowaną datą Nadzwyczajnego WZ.

Walne Zgromadzenia jest zwoływane zgodnie z Kodeksem spółek handlowych, Statutem Spółki i Regulaminem.

Regulamin Walnego Zgromadzenia jest dostępny na stronie pod adresem www.onde.pl/relacje-inwestorskie/dokumenty-korporacyjne/.

4.4.1 Kompetencje Walnego Zgromadzenia

Walne Zgromadzenie jest organem stanowiącym. Uchwały WZ zapadają zwykłą większością głosów, o ile przepisy Kodeksu spółek handlowych lub Statut nie stanowią inaczej. Uchwały WZ w przedmiocie zmiany Statutu Spółki oraz zbycia i wydzierżawienia przedsiębiorstwa lub jego zorganizowanej części oraz ustanowienia na nich ograniczonego prawa rzeczowego wymagają obecności akcjonariuszy reprezentujących co najmniej połowę kapitału zakładowego Spółki.

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

- rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy,
- powzięcie uchwały o podziale zysków lub pokryciu strat,
- udzielanie absolutorium członkom organów Spółki z wykonania przez nich obowiązków, uchwalenie regulaminu Rady Nadzorczej oraz ustalanie zasad wynagradzania członków Rady Nadzorczej,
- podwyższenie lub obniżenie kapitału zakładowego,

- zmiany Statutu Spółki,
- połączenie Spółki z inną spółką handlową,
- rozwiązanie i likwidacja Spółki,
- emisja obligacji zamiennych, obligacji z prawem pierwszeństwa lub warrantów subskrypcyjnych,
- zbycie i wydzierżawienie przedsiębiorstwa lub jego zorganizowanej części oraz ustanowienie na nich ograniczonego prawa rzeczowego,
- rozpatrywanie spraw wniesionych przez Radę Nadzorczą, Zarząd lub akcjonariuszy Spółki,
- decydowanie w innych sprawach, które zgodnie z przepisami Kodeksu spółek handlowych lub brzmieniem Statutu należą do kompetencji Walnego Zgromadzenia.

4.4.2 Uczestnictwo i głosowanie

Zgodnie z art. 406¹ § 1 Kodeksu spółek handlowych, prawo do uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu Spółki publicznej mają tylko osoby będące akcjonariuszami Spółki na szesnaście dni przed datą walnego zgromadzenia. Do uczestnictwa w WZ należy okazać imienne zaświadczenie o prawie uczestnictwa od podmiotu prowadzącego rachunek papierów wartościowych danego akcjonariusza.

Jedna akcja uprawnia do jednego głosu na Walnym Zgromadzeniu. Akcjonariusze mogą głosować osobiście lub wykonywać prawo głosu osobiście lub przez swoich pełnomocników, po uprzednim okazaniu przez nich pełnomocnictw udzielonych w formie pisemnej lub elektronicznej.

Poprzez zgłoszenie w terminie nie późniejszym niż 21 dni od dnia Walnego Zgromadzenia, akcjonariusze reprezentujący co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego Spółki mogą żądać umieszczenia określonych spraw w porządku obrad. Ponadto, akcjonariusze reprezentujący co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego Spółki mogą przed terminem WZ zgłaszać projekty uchwał dotyczące spraw wprowadzonych do porządku obrad WZ lub spraw, które mają zostać wprowadzone do porządku obrad, natomiast zgodnie z treścią art. 401 § 5 KSH każdy z Akcjonariuszy może podczas Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia zgłaszać projekty uchwał dotyczące spraw wprowadzonych do porządku obrad.

Spółka przewiduje możliwość uczestniczenia i wypowiedzania się przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, jak i wykonywania prawa głosu na WZ przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej i drogą korespondencyjną, jeżeli zwołujący Walne Zgromadzenie tak postanowi. Akcjonariusz ma prawo do zadawania pytań dotyczących spraw umieszczonych w porządku obrad Walnego Zgromadzenia.

4.5 AKCJE ONDE

4.5.1 Akcjonariat

Na 31 grudnia 2024 r. kapitał podstawowy ONDE składał się z 54 512 759 akcji (odpowiadającym takiej samej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu – dalej „WZ”) o łącznej wartości nominalnej 1 090 255,18 zł. Dominującym akcjonariuszem Spółki jest ERBUD S.A. z siedzibą w Warszawie, ul. Franciszka Klimczaka 1, posiadający 60,67% akcji i głosów na WZ.

Według informacji będących w posiadaniu Spółki w okresie od dnia przekazania poprzedniego raportu okresowego (tj. opublikowanego 6 listopada 2024 r. skróconego skonsolidowanego sprawozdania za okres zakończony 30 września 2024 r.) do dnia publikacji Sprawozdania nie nastąpiły zmiany w strukturze akcjonariuszy posiadających znaczne pakiety akcji ONDE

Akcje ONDE są akcjami zwykłymi na okaziciela i nie są akcjami uprzywilejowanymi. Z akcjami Spółki nie są związane żadne specjalne uprawnienia kontrolne. Statut Spółki nie zawiera ograniczeń odnośnie do przenoszenia prawa własności akcji wyemitowanych przez Spółkę i wykonywania prawa głosu, jak również nie zawiera postanowień, zgodnie z którymi prawa kapitałowe związane z papierami wartościowymi są oddzielone od posiadania papierów wartościowych. Spółka nie ma wiedzy o jakichkolwiek ograniczeniach co do wykonywania prawa głosu przez posiadaczy określonej części lub liczby głosów czy o ograniczeniach czasowych dotyczących wykonywania prawa głosu.

Tabela 15 Akcjonariusze posiadający co najmniej 5% ogólnej liczby głosów

Akcjonariusz	Liczba akcji na dzień publikacji Sprawozdania	% udział w kapitale zakładowym na dzień publikacji Sprawozdania	Liczba głosów na WZ na dzień publikacji Sprawozdania	% udział w liczbie głosów na WZ na dzień publikacji Sprawozdania
ERBUD S.A.	33 072 822 ¹	60,67%	33 072 822 ¹	60,67%
Jacek Leczkowski	3 530 612 ²	6,48%	3 530 612 ²	6,48%
Generali PTE S.A., zarządzający funduszem Generali OFE	3 274 976 ³	6,01%	3 274 976 ³	6,01%
Fundusze zarządzane przez Nationale-Nederlanden PTE S.A. ⁴	2 587 155	5,53%	2 587 155	5,53%
- w tym Nationale-Nederlanden OFE ⁴	2 342 155	5,01%	2 342 155	5,01%

¹ Na podstawie treści powiadomienia o transakcji przekazanego Spółce przez ERBUD S.A. 27 maja 2022 r. (raport bieżący nr 22/2022).

² Na podstawie treści powiadomienia o transakcji przekazanego Spółce przez Pana Jacka Leczkowskiego 27 maja 2022 r. (raport bieżący nr 23/2022).

³ Zgodnie z zawiadomieniem przekazany Spółce 25 lipca 2023 r. przez Generali Powszechnie Towarzystwo Emerytalne S.A. (raport bieżący nr 19/2023).

⁴ Obliczono, uwzględniając ilość 46 780 000 ogólnej liczby akcji i głosów z akcji Spółki, według stanu na 14 lipca 2021 r., tj. dnia, w którym Spółka otrzymała od Nationale-Nederlanden Powszechnie Towarzystwo Emerytalne (dalej „NN PTE”) informację o nabyciu przez Otwarty Fundusz Emerytalny (dalej „NN OFE”) 2 342 155 akcji spółki (5,01% w ówczesnym kapitale akcyjnym oraz głosach na Walnym Zgromadzeniu Spółki), a także o łącznym nabyciu przez fundusze zarządzane przez NN PTE: tj. przez NN OFE oraz Nationale-Nederlanden Otwarty Fundusz Emerytalny, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2025, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2030, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2035, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2040, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2045, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2050, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2055, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2060 oraz Nationale-Nederlanden Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2065) łącznie 2 587 155 akcji spółki (5,53% w ówczesnym kapitale akcyjnym oraz głosach na Walnym Zgromadzeniu Spółki). W związku z otrzymaniem ww. informacji przed uzyskaniem statusu spółki publicznej (i związanych z tym obowiązków akcjonariuszy dotyczących nabywania / zbywania tzw. znacznych pakietów akcji), Spółka nie przekazała tej informacji do publicznej wiadomości w formie raportu.

Na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu (ZWZ) Spółki, które odbyło się:

- 9 maja 2022 r. NN OFE zarejestrowało 4 355 000 akcji Spółki, co dawało mu wówczas udział w wysokości 7,91% w ogólnej liczbie głosów. Spółka poinformowała o tym w raporcie bieżącym nr 17/2022;
- 17 maja 2023 r. NN OFE zarejestrowało 4 312 236 akcji Spółki, co dawało mu wówczas udział w wysokości 7,84% w ogólnej liczbie głosów. Spółka poinformowała o tym w raporcie bieżącym nr 11/2023;
- 14 maja 2024 r. NN OFE zarejestrowało 4 312 000 akcji Spółki, co dawało mu wówczas udział w wysokości 7,91% w ogólnej liczbie głosów. Spółka poinformowała o tym w raporcie bieżącym nr 14/2024.

4.5.2 Stan posiadania akcji przez członków organów spółki

Według informacji będących w posiadaniu ONDE w okresie od dnia przekazania poprzedniego raportu okresowego (tj. opublikowanego 6 listopada 2024 r. skróconego skonsolidowanego sprawozdania za okres zakończony 30 września 2024 r.), do dnia publikacji Sprawozdania nie nastąpiły zmiany w stanie posiadania akcji Spółki przez członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

W poniższej tabeli zaprezentowano stan posiadania akcji ONDE przez członków Rady Nadzorczej na dzień publikacji Sprawozdania.

Tabela 16 Stan posiadania akcji Spółki przez Członków Rady Nadzorczej

	Funkcja	Liczba akcji (w sztukach i głosach na WZ)
Jacek Leczkowski	Przewodniczący RN	3 530 612
Jacek Socha	Wiceprzewodniczący RN	43 743
Agnieszka Głowacka	Członkini RN	136 768
Michał Otto	Członek RN	44 558
Mirosław Godlewski	Członek RN	-
Michał Hulbój	Członek RN	-

W poniższej tabeli zaprezentowano stan posiadania akcji ONDE przez członków Zarządu na dzień publikacji Sprawozdania.

Tabela 17 Stan posiadania akcji Spółki przez Członków Zarządu

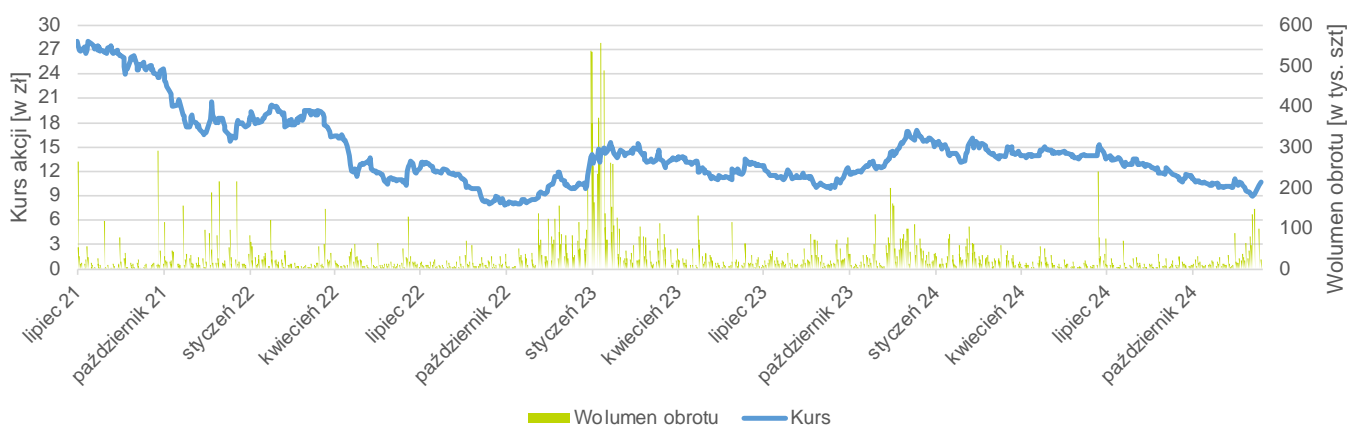
	Funkcja	Liczba akcji (w sztukach i głosach na WZ)
Paweł Przybylski	Prezes Zarządu	6 977
Piotr Gutowski	Wiceprezes Zarządu	105 206
Paweł Średniawa	Wiceprezes Zarządu	117 831
Marek Marzec	Wiceprezes Zarządu	-

4.5.3 Kurs akcji

Akcje ONDE są notowane na rynku regulowanym Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie od 19 lipca 2021 r. i na dzień publikacji Sprawozdania wchodzi w skład indeksów: WIG140, sWIG80, sWIG80TR, WIG-ENERGIA, WIG-POLAND, WIG, CEEplus oraz GPWB-CENTR.

Kurs akcji na zamknięciu sesji w dniu debiutu wyniósł 28,08 zł. Na koniec sesji giełdowej 30 grudnia 2024 r. kurs zamknięcia wyniósł 10,70 zł, tj. był o 61,9% niższy niż w dniu debiutu. Średnie dzienne obroty od dnia debiutu do zakończenia raportowanego okresu wyniosły 32,8 tys. sztuk akcji.

Wykres 11 Kurs akcji ONDE od debiutu na GPW do 31 grudnia 2024 r.



4.6 DYWIDENDA

14 maja 2024 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę o podziale zysku, obejmującą wypłatę dywidendy z zysku netto za 2023 r.

Wartość dywidendy ustalono na 16 898 955,29 zł, czyli 0,31 zł na jedną akcję. Dywidendą objętych było 54 512 759 akcji Spółki.

Dniem dywidendy został ustalony 20 maja 2024 r., a wypłata nastąpiła 28 maja 2024 r.

4.7 WYNAGRODZENIA

4.7.1 Polityka wynagrodzeń

W Grupie ONDE obowiązuje Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ONDE („Polityka Wynagrodzeń”), przyjmowana przez Walne Zgromadzenie nie rzadziej niż raz na 4 lata, przy czym jej istotne zmiany wymagają uchwały Walnego Zgromadzenia. Polityka Wynagrodzeń została przyjęta przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie (dalej „NWZ”) spółki 28 maja 2021 r., a następnie zmieniona uchwałą NWZ z 16 grudnia 2021 r. oraz uchwałą nr 45/2022 Rady Nadzorczej Spółki ONDE z dnia 1 czerwca 2022 r. w sprawie zmiany i przyjęcia tekstu jednolitego Polityki Wynagrodzeń.

Polityka Wynagrodzeń ma na celu wsparcie realizowania strategii rozwoju Grupy ONDE i wyznacza kierunki działalności biznesowej Spółki, jej długoterminowe interesy oraz aspekty stabilności (dalej „Strategia”). Na podstawie Strategii wyznaczane są cele rynkowe, wynikowe lub lojalnościowe (dalej „Cele”), których realizacja jest ściśle powiązana z poziomem wynagrodzenia osób objętych Polityką Wynagrodzeń.

Zgodnie z obowiązującą Polityką Wynagrodzeń, Wynagrodzenie członka Zarządu obejmuje część stałą, obejmującą wynagrodzenie zasadnicze (stałe), a jego wysokość jest określana indywidualnie dla członka Zarządu.

Ponadto, członkowi Zarządu może przysługiwać wynagrodzenie zmienne, którego przyznanie i wysokość nie są gwarantowane. Wysokość wynagrodzenia zmiennego jest uzależniona od spełnienia się warunków dotyczących realizacji określonych celów finansowych lub niefinansowych. Rada Nadzorcza określa wysokość i zasady przyznawania części stałej i zmiennej, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane członkom Zarządu. Wynagrodzenie zmienne może być również przyznane w formie instrumentów finansowych lub pochodnych instrumentów finansowych w ramach obowiązującego w Spółce programu motywacyjnego. Wynagrodzenie stałe powinno stanowić taką część łącznego wynagrodzenia Członków Zarządu, aby było możliwe prowadzenie elastycznej polityki dotyczącej wynagrodzenia zmiennego, w tym zmniejszenie wysokości tych składników lub ich niewypłacenie. Wynagrodzenie zmienne Członka Zarządu za dany rok obrotowy nie może przekraczać sześciokrotności wynagrodzenia stałego przysługującego temu członkowi Zarządu za ten sam rok obrotowy.

Z kolei wynagrodzenie członka Rady Nadzorczej nie jest powiązane z wynikami Spółki lub Grupy Kapitałowej – jego wysokość ustala Walne Zgromadzenie Spółki w drodze uchwały i nie może przyjmować postaci instrumentów finansowych lub innych świadczeń niepieniężnych. Ze względu na pełnioną funkcję, w szczególności Przewodniczącego Rady Nadzorczej lub komitetu, uwzględniając nakład pracy związany z pełnieniem tego rodzaju funkcji, wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej może zostać podwyższone.

Świadczenia dodatkowe

Rada Nadzorcza może przyznać członkom Zarządu dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne, w tym w szczególności:

- prawo do korzystania z określonego majątku Spółki, w tym w szczególności z komputera, samochodu oraz telefonu służbowego,
- ponoszenie przez Spółkę kosztów związanych z wypełnianiem przez członka Zarządu jego obowiązku, obejmujące m.in.: przejazdy, przeloty, noclegi, wydatki reprezentacyjne oraz koszty stosownych seminariów i szkoleń,

- prawo do korzystania z dodatkowych świadczeń pozapłacowych (benefity) uruchomionych dla osób zatrudnionych w Spółce i stale współpracujących ze Spółką,
- prawo do dodatkowego ubezpieczenia dla osób zarządzających spółką (D&O), w związku z pełnioną w Spółce funkcją,
- pakiet prywatnej opieki medycznej, obejmujący członka Zarządu, bez osób najbliższych, obowiązujący na terenie Polski.

Tabela 18 Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej

	Wynagrodzenie brutto (w zł) – stałe w 2024 r.	Udział wynagrodzenia stałego	W tym świadczenia należne* (w zł)	Wynagrodzenie brutto (w zł) – stałe w 2023 r.
Jacek Leczkowski –				
Przewodniczący RN				
Wynagrodzenie	144 000	100%	12 000	134 000
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0%	0	0
Razem brutto	144 000	100%	12 000	134 000
Jacek Socha –				
Wiceprzewodniczący RN				
Wynagrodzenie	132 000	100%	11 000	122 000
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0%	0	0
Razem brutto	132 000	100%	11 000	122 000
Agnieszka Głowacka – Członkini RN				
Wynagrodzenie	120 000	100%	10 000	110 000
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0%	0	0
Razem brutto	120 000	100%	10 000	110 000
Mirosław Godlewski – Członek RN				
Wynagrodzenie	120 000	98,52%	10 000	110 000
Przychód od składek pracodawcy PPK	1 800	1,48%	150	1 260
Razem brutto	121 800	100%	10 150	111 260
Michał Otto – Członek RN				
Wynagrodzenie	120 000	100%	10 000	110 000

Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0%	0	0
Razem brutto	120 000	100%	10 000	110 000
Michał Hulbój – Członek RN				
Wynagrodzenie	120 000	98,52%	10 000	110 000
Przychód od składek pracodawcy PPK	1 800	1,48%	150	1 260
Razem brutto	121 800	100%	10 150	111 260

* Świadczenia należne, o których mowa w art. 90g ust. 1 ustawy o ofercie publicznej, czyli takie, w stosunku do których przysługuje roszczenie o ich wypłatę, ale nie zostały jeszcze wypłacone.

Udział w Pracowniczym Programie Kapitałowym

Członkom Rady Nadzorczej przysługuje udział w Pracowniczym Programie Kapitałowym funkcjonującym w Spółce. W 2024 r. dwaj z sześciu Członków Rady Nadzorczej brali udział w programie, zgodnie z ww. tabelą.

Proporcje pomiędzy składnikami wynagrodzenia

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie stałe stanowi całość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej.

Tabela 19 Wynagrodzenia Członków Zarządu

	Wynagrodzenia za 2024 r. (w zł)	Udział w łącznym wynagrodzeniu	W tym świadczenia należne* (w zł)	Wynagrodzenia za 2023 r. (w zł)
Paweł Przybylski – Prezes Zarządu				
Nagroda	0	0%	0	0
Premia uznaniowa	0	0%	0	0
Ryczałt za samochód służbowy	2 400	0,56%	400	0
TU Zdrowie/LUXMED	2	0%	1	0
Przychód od składek pracodawcy PPK	5 280	1,24%	1 056	0
Wynagrodzenie zasadnicze	420 000	98,20%	70 000	0
Razem brutto	427 682	100%	71 457	0
Paweł Średniawa – Prezes Zarządu**				
Nagroda	0	0%	0	0
Premia uznaniowa	1 001 700	73,34%	0	215 220
Ryczałt za samochód służbowy	2 400	0,18%	0	4 800

TU Zdrowie/LUXMED	1 815	0,13%	0	3 185
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0%	0	0
Wynagrodzenie zasadnicze	360 000	26,35%	0	720 000
Razem brutto	1 365 915	100%	0	943 205

Paweł Średniawa – Wiceprezes Zarządu**

Nagroda	0	0%	0	0
Premia uznaniowa	0	0%	0	0
Ryczałt za samochód służbowy	2 400	0,66%	400	0
TU Zdrowie/LUXMED	1 211	0,34%	1	0
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0%	0	0
Wynagrodzenie zasadnicze	360 000	99,00%	60 000	0
Razem brutto	363 611	100%	60 401	0

Paweł Średniawa – łącznie**

Razem brutto	1 729 526		60 401	943 205
---------------------	------------------	--	---------------	----------------

Piotr Gutowski – Wiceprezes Zarządu

Nagroda	0	0%	0	0
Premia uznaniowa	667 800	45,98%	0	143 480
Ryczałt za samochód służbowy	4 800	0,33%	400	4 800
TU Zdrowie/LUXMED	3 025	0,21%	0	3 185
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0%	0	0
Wynagrodzenie zasadnicze	776 764,34	53,48%	70 000	720 000
Razem brutto	1 452 389,34	100%	70 400	871 465

Marcin Szerszeń – Wiceprezes Zarządu***

Nagroda	0	0%	0	0
Premia uznaniowa	667 800	33,58%	0	143 480
Ryczałt za samochód służbowy	2 373,24	0,12%	0	4 800

Inne składniki zmienne****	1 000 000	50,28%	0	3 185
TU Zdrowie/LUXMED	1 512,50	0,08%	0	3 185
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0%	0	0
Wynagrodzenie zasadnicze	317 060,19	15,94%	0	576 000
Razem brutto	1 988 745,93	100%	0	727 465

Marek Marzec – Wiceprezes Zarządu

Nagroda	0	0%	0	0
Premia uznaniowa	222 600	23,15%	0	0
Ryczałt za samochód służbowy	4 800	0,50%	400	1 479,93
TU Zdrowie/LUXMED	0	0%	0	0
Przychód od składek pracodawcy PPK	14 211	1,48%	906	0
Wynagrodzenie zasadnicze	720 000	74,87%	60 000	240 00
Razem brutto	961 611	100%	61 306	241 479,93

* Świadczenia należne, o których mowa w art. 90g ust. 1 ustawy o ofercie publicznej, czyli takie, w stosunku do których przysługuje roszczenie o ich wypłatę, ale nie zostały jeszcze wypłacone.

** Paweł Średniawa w okresie od 1 stycznia do 30 czerwca 2024 r. pełnił funkcję Prezesa Zarządu, zaś o 1 lipca 2024 r. pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu.

*** Marcin Szerszeń pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu od 1 stycznia do 30 czerwca 2024 r.

**** Inne składniki zmienne – dodatkowe jednorazowe świadczenie w kwocie 600 000 zł oraz rekompensata za premię roczną za rok obrotowy 2024 w wysokości proporcjonalnej do liczby przepracowanych miesięcy w kwocie 400 000 zł.

Udział w Pracowniczym Programie Kapitałowym

Członkom Zarządu przysługuje udział w Pracowniczym Programie Kapitałowym funkcjonującym w Spółce. W 2024 r. dwóch z czterech Członków Zarządu brało udział w programie, zgodnie z ww. tabelą.

Zobowiązania wynikające z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze

Spółka nie posiada zobowiązań wynikających z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze dla byłych osób zarządzających ani nadzorujących albo byłych członków organów administrujących; nie posiada również zobowiązań zaciągniętych w związku z takimi świadczeniami.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Spółka nie przyznaje Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej indywidualnych świadczeń w ramach programów emerytalno-rentownych lub programów wcześniejszych emerytur.

Umowy zawarte między Spółką a osobami zarządzającymi przewidujące rekompensatę

Spśród członków Zarządu pełniących funkcję w okresie sprawozdawczym następujący członkowie Zarządu zawarli ze Spółką umowy przewidujące rekompensatę na podstawie porozumień zmieniających z 1 czerwca 2022 r. do umów o pracę: Paweł Średniawa, Piotr Gutowski oraz Marcin Szerszeń. Spółka zobowiązała się wypłacić im każdego miesiąca po rozwiązaniu umowy przez okres odpowiadający okresowi zakazu konkurencji (jeden rok od dnia rozwiązania umowy) kwotę odszkodowania w wysokości 50% miesięcznego wynagrodzenia brutto.

System motywacyjny

W 2024 r. w ONDE nie obowiązywał program motywacyjny będący programem płatności w formie akcji.

4.8 DZIAŁALNOŚĆ SPONSORINGOWA

W 2024 r. ONDE zaangażowała się w różnorodne sportowe, edukacyjne i kulturalne działalności wspierające rozwój społeczności lokalnych oraz budujące świadomość w zakresie odnawialnych źródeł energii.

Umowy sponsoringowe łączą Spółkę m.in. z żuźlowym Klubem Sportowym Toruń oraz koszykarskim klubem sportowym Twarde Pierniki Toruń.

W 2024 roku na pomoc finansową od ONDE mogło też liczyć kilkanaście mniejszych organizacji, stowarzyszeń, młodzieżowych klubów sportowych, a także indywidualnych sportowców. Łącznie na sponsoring sportowy i wspieranie lokalnych inicjatyw kulturalnych w raportowanym okresie przeznaczono ponad 663 tys. złotych.

4.9 SYSTEMY KONTROLI WEWNĘTRZNEJ I ZARZĄDZANIA RYZYKIEM W PROCESIE SPORZĄDZANIA SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH

Sprawozdania finansowe Grupy ONDE i ONDE S.A. sporządzane są przez wykwalifikowanych pracowników działów finansowo-księgowych ERBUD Shared Services Sp. z o.o., która świadczy usługi księgowe na rzecz spółek z Grupy ERBUD. Podlegają również kontroli wewnętrznej przeprowadzanej przez Zarząd Spółki, pracowników Działu Finansów i Kontrolingu, pracowników Działu Audytu i Kontroli Wewnętrznej, Komitet Audytu Rady Nadzorczej oraz przez biegłych rewidentów, wybieranych przez Radę Nadzorczą.

Zarządzanie ryzykiem w zakresie wyceny składników aktywów, pasywów i wyceny projektów w realizacji, jak również w odniesieniu do procedury tworzenia rezerw opiera się na bieżącym monitorowaniu ich wartości oraz cyklicznym dokonywaniu odpowiednich zmian w sprawozdaniach okresowych i rocznych adekwatnie do wahań wartości godziwej tych składników.

Zaawansowanie rzeczowe i wartościowe projektów ustalane jest w oparciu o system Oceny efektywności projektów realizowanych w generalnym wykonawstwie bezpośrednio na poszczególnych projektach (budowach) i weryfikowany przez nadzór na poziomie działów, pracowników Działu Audytu i Kontroli Wewnętrznej oraz przez Dział Finansów i Kontrolingu.



5.1 ISTOTNE POSTĘPOWANIA

Postępowania dotyczące zobowiązań

Na koniec grudnia 2024 r. nie toczyły się istotne sprawy sporne (istotne postępowania toczące się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej), dotyczące zobowiązań ONDE lub jej jednostek zależnych.

Postępowania dotyczące wierzytelności

Na dzień bilansowy ONDE uczestniczy w następujących istotnych postępowaniach:

Strona sporu	Opis przedmiotu sporu
<p>Powód:</p> <p>1. ONDE S.A.,</p> <p>2. Przedsiębiorstwo Inżynieryjnych Robót Kolejowych „TOR-KRAK” Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie</p> <p>3. syndyk masy upadłości Firma „Gotowski – Budownictwo Komunikacyjne i Przemysłowe” Sp. z o.o. w upadłości z siedzibą w Bydgoszczy</p> <p>Pozwani:</p> <p>1. Miasto Bydgoszcz;</p> <p>2. Miejskie Wodociągi i Kanalizacja w Bydgoszczy Sp. z o.o.</p> <p>Wartość przedmiotu sporu: 6 478 982 PLN</p>	<p>W dniu 30 grudnia 2022 r. Wzywająca skierowała wniosek o zawezwanie do próby ugodowej do Przeciwnika, w którym zawezwała Przeciwnika do zawarcia ugody sądowej w sprawie zapłaty przez niego dodatkowego wynagrodzenia na rzecz Wzywającego z tytułu kosztów tymczasowej organizacji ruchu w wydłużonym okresie trwania umowy nr 159/ZDMiKP/18 o roboty budowlane zawartej w dniu 29 listopada 2018 r. Należność objęta wnioskiem dotyczy powstałych kosztów tymczasowej organizacji ruchu po stronie Wzywającego obejmuje okres łącznie 196 dni. Wzywająca przed złożeniem wniosku zgłosiła roszczenie w marcu 2022 r., a następnie w listopadzie 2022 r. skierowała przedsądowe wezwanie do zapłaty obejmujące należność dochodzoną wnioskiem. Na dzień 13 kwietnia 2023 r. wyznaczono termin posiedzenia, które się nie odbyło z uwagi na podjęte rozmowy ugodowe pomiędzy Stronami, które są kontynuowane. W sprawie brak jest wyznaczonego nowego terminu posiedzenia. Strony od kwietnia 2023 r. do początku grudnia 2023 r. prowadziły z przerwami rozmowy zmierzające do zawarcia ewentualnej ugody sądowej. Strony pozasądowo nie osiągnęły porozumienia. Wyznaczono nowy termin posiedzenia ugodowego na dzień 8 lutego 2024 r., podczas którego nie zawarto ugody sądowej. Wobec powyższego w dniu 9 lutego 2024 r. złożono pozew o zapłatę kwoty objętej wnioskiem o zawezwanie do próby ugodowej. Skierowano sprawę do postępowania mediacyjnego, w ramach którego nie zawarto ugody sądowej. W sprawie zostały wyznaczone terminy rozpraw, brak wydanego orzeczenia Sądu I instancji na dzień 31 grudnia 2024 r. Zarząd przewiduje uwzględnienie powództwa w całości/ w części.</p>
<p>Wierzyciel:</p> <p>ONDE S.A.</p> <p>Dłużnik:</p> <p>PflegeQuartier Beteiligungs GmbH</p>	<p>W dniu 17 stycznia 2018 r. doszło do zawarcia umowy pożyczki z Dłużnikiem kwoty 750 000,00 EUR. Zgodnie z treścią umowy cała należność winna zostać zwrócona najpóźniej do 31 stycznia 2020 r. W grudniu 2021 r. podjęto próbę polubownego zakończenia sporu, zostało wystosowane wezwanie do zapłaty. Dłużnik nie dokonał zapłaty należności w jakiegokolwiek części. Sprawa została przekazana do prowadzenia przez zewnętrzną Kancelarię na terenie Niemiec. W dniu 14 lutego 2022 r. zostało skierowane ponownie ostateczne przedsądowe wezwanie do zapłaty wystosowane przez pełnomocnika, z wyznaczonym terminem płatności do 25 lutego 2022 r. Na skutek braku dokonania płatności w dniu 1 marca 2022 r. został złożony wniosek o wszczęcie postępowania upominawczego przeciwko poręczycielowi, który złożył sprzeciw. Na skutek powyższego sprawa została przekazana do Sądu Landgericht w Dortmundzie. Pozew o zapłatę przeciwko poręczycielowi został złożony do</p>

Poręczyciel:	w/w sądu w dniu 23 maja 2022 r. Sąd wszczął pisemne postępowanie przygotowawcze. Pozwany nie zajął stanowiska w sprawie. W lipcu 2022 r. Sąd Landgericht w Dortmundzie wydał wyrok zaoczny przeciwko Poręczycielowi, który się od niego nie odwołał. Wobec Dłużnika toczą się następujące postępowania egzekucyjne: o zajęcie akcji Spółki Wohnvoll AG; zajęcie udziałów w PflegeQuartier Düren GmbH, zajęcie rachunku bankowego Dłużnika. Dłużnik dokonał w grudniu 2022 r. zapłaty na konto Komornika prowadzącego sprawę egzekucyjną zapłaty w wysokości 100 000,00 EUR, na rzecz Wierzyciela Komornik dokonał po potrąceniu kosztów postępowania egzekucyjnego wpłaty w dniu 5 grudnia 2022 r. w wysokości 99 961,11 EUR. Wobec Poręczyciela wszczęto postępowanie egzekucyjne na podstawie wykonalnego wyroku zaocznego. Następnie Dłużnik dokonał w kwietniu 2023 r. zapłaty na konto Komornika prowadzącego sprawę egzekucyjną w wysokości 75 000,00 EUR, na rzecz Wierzyciela. Komornik dokonał po potrąceniu kosztów postępowania egzekucyjnego wpłaty w dniu 14 kwietnia 2023 r. w wysokości 74 994,72 EUR na rzecz Wierzyciela. W toku postępowania egzekucyjnego doszło do zajęcia rachunków bankowych Poręczyciela, wystąpiono o wydanie nakazu aresztowania. W sierpniu 2023 r. doszło do przeszukania przez Komornika lokalu mieszkalnego, pod którym był zameldowany Poręczyciel, w którym nie przebywał. W sprawie doszło do negatywnego wpisu w rejestrze Schufa i rejestru dłużników wobec A. Skoberne. Ponadto złożono wniosek o zajęcie roszczeń z tytułu wynagrodzenia za pracę dla A. Skoberne na stanowisku członka zarządu w spółce PQ Grundstücksverwaltungs. W styczniu 2024 r. złożono pozew przeciwko PQ Service GmbH o zapłatę kwoty 821 850,88 EUR. Sąd AG w Wedding w dniu 20 lutego 2024 r. wydał tytuł wykonawczy przeciwko PQ Service GmbH na kwotę 836 191,78 EUR. W ramach wszczętego postępowania egzekucyjnego przeciwko PQ Service GmbH czynności podjęte przez Komornika nie przyniosły rezultatu. Na dzień 31 grudnia 2024 r. brak odnotowania nowych wpłat na rzecz ONDE S.A.
Andreas Skoberne	
Wartość przedmiotu sporu:	

870 000,00 EUR

Na 31.12.2024 r. odpis należności w pełnej wysokości.

Powód 1:	W dniu 23 października 2024 r. Konsorcjum złożyło pozew o zapłatę 154 927 233,00 zł przeciwko pozwanemu Skarbowi Państwa – Generalnej Dyrekcji Dróg Krajowych i Autostrad. Pozew dotyczy należności związanych z realizacją Umowy nr O.WR.D -3.2410.86.2017, wynikających z roszczeń składanych na etapie realizacji Umowy obejmujących:
Mosty Łódź S.A.	
Powód 2:	- roszczenia z tytułu poniesionych kosztów pośrednich związanych z realizacją Umowy w wydłużonym czasie (w tym kosztów ogólnych budowy oraz kosztów zarządu i zysku/ ryzyka) na ukończenie nieprzewidzianych Umową w pierwotnym brzmieniu,
ONDE S.A.	
Pozwany:	- roszczenia z tytułu wzrostu cen dóbr, - roszczenia z tytułu wykonania przez Konsorcjum robót dodatkowych oraz zamiennych, nieprzewidzianych Umową w pierwotnym brzmieniu, - roszczenia z tytułu zmian w powszechnie obowiązujących przepisach prawa, które miały wpływ na warunki realizacji Umowy.
Skarb Państwa – Generalny Dyrektor Dróg Krajowych i Autostrad	
Wartość przedmiotu sporu:	

154 927 233,00 PLN

W sprawie brak wyznaczonego terminu rozprawy bądź skierowania stron do posiedzenia ugodowego.
Nadano sygnaturę akt sprawy: XX GC 1222/24.
Zarząd przewiduje uwzględnienie powództwa w całości/ w części.

Powód 1:	W dniu 17 stycznia 2024 r. powodowie złożyli pozew o zapłatę 11 916 279 zł przeciwko pozwanemu Skarbowi Państwa – Generalnej Dyrekcji Dróg Krajowych i Autostrad. Pozew dotyczy części należności związanych z realizacją Umowy nr O.WR.D -3.2410.86.2017, tj. należności wynikających ze zmiany wymagań technicznych wydanych przez zarządcę linii kolejowej dotyczących wymaganej skrajni obiektów nad liniami kolejowym – prace projektowe, wykonania zwiększonej ilości robót budowlanych wynikających z wymagań warunków technicznych zarządcy linii kolejowej w zakresie wymaganej skrajni pionowej obiektów – roboty budowlane, oraz płatności z tytułu przedłużonej realizacji prac projektowych w okresie od dnia 20 grudnia 2019 r. do dnia 18 marca 2020 r. i w efekcie wydłużonej realizacji zamówienia w okresie od dnia 22 marca 2022 r. do dnia 31 maja 2022 r.
Mosty Łódź S.A.	
Powód 2:	W sprawie brak wyznaczonego terminu rozprawy bądź skierowania stron do posiedzenia ugodowego. W sprawie została nadana sygnatura akt XX GC 960/24.
ONDE S.A.	
Pozwany:	
Skarb Państwa – Generalny Dyrektor Dróg Krajowych i Autostrad	

Wartość przedmiotu sporu:

11 916 279 PLN

W dniu 26 listopada 2024 r. pozwany złożył do Sądu wnioski o wydłużenie terminu na złożenie odpowiedzi na pozew do dnia 28 lutego 2025 r. W dniu 14 marca 2025 r. ONDE S.A. odebrała odpowiedź Zamawiającego na pozew. Termin na ustosunkowanie się do odpowiedzi upływa w dniu 28 marca 2025 r.

Zarząd przewiduje uwzględnienie powództwa w całości/ w części.

Powód:

ONDE S.A.

W dniu 19 grudnia 2024 r. powód złożył pozew o zapłatę 1 002 744,00 zł przeciwko pozwanemu Przedsiębiorstwu Robót Inżynieryjnych i Budowlanych „INFRABUD” Sp. z o. o.

Pozew dotyczy nieopłaconych faktur wystawionych z tytułu sprzedaży mas bitumicznych z Wytwórni Mas Bitumicznych w Koszalinie.

Pozwany:

Przedsiębiorstwo Robót Inżynieryjnych i Budowlanych
“INFRABUD” Sp.z o.o.

W sprawie brak wyznaczonego terminu rozprawy bądź skierowania stron do posiedzenia ugodowego.

Na 31.12.2024 r. odpis należności w pełnej wysokości.

Wartość przedmiotu sporu:

1 002 744 PLN

Zarząd nie dostrzega ryzyka, które wiązałyby się z niezmaterializowaniem powyższych aktywów.

5.2 TRANSAKCJE Z PODMIOTAMI POWIĄZANYMI

W 2024 r. ONDE oraz spółki od niej zależne nie zawierały istotnych transakcji z podmiotami powiązаныmi na innych warunkach niż rynkowe.

Szczegółowe informacje dotyczące transakcji z podmiotami powiązаныmi (w tym udzielonych i otrzymanych pożyczek i poręczeń) zostały zaprezentowane w nocie 6.12 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy ONDE za 2024 r.

Spółka rozlicza umowną opłatę za usługi wsparcia, świadczone na rzecz ONDE przez ERBUD S.A. Opłata w wysokości 0,9% przychodów (naliczana miesięcznie w zależności od wartości miesięcznych faktur sprzedaży wystawianych przez Spółkę) jest ponoszona na rzecz ERBUD S.A. tytułem zaangażowania w realizację celów biznesowych na rzecz spółek z Grupy ERBUD, w tym ONDE.

W 2024 r. ONDE obciążało spółki celowe opłatą za usługi wsparcia w wysokości 2,8 mln zł. Usługi świadczone na rzecz spółek zależnych dotyczyły usług managerskich, usług deweloperskich, usług doradztwa prawnego i podatkowego, obsługi administracyjnej i informatycznej oraz innych usług koniecznych do rozwoju realizowanych projektów oraz obsługi prawno-korporacyjnej spółek celowych. Opłata ta nie ma wpływu na wyniki finansowe w ujęciu skonsolidowanym Grupy ONDE, wpływa jedynie na jednostkowe wyniki finansowe spółki dominującej ONDE.

5.3 INFORMACJE O POWIĄZANIACH ORGANIZACYJNYCH LUB KAPITAŁOWYCH Z INNYMI PODMIOTAMI I OKREŚLENIE GŁÓWNYCH INWESTYCJI KRAJOWYCH I ZAGRANICZNYCH

W 2024 r. Spółka nie dokonywała inwestycji kapitałowych poza grupą jednostek powiązanych oraz nie dokonywała inwestycji zagranicznych. Inwestycje krajowe Spółki zostały opisane w punkcie 1.1.3 Struktura Grupy i stanowiły głównie transakcje nabycia udziałów w spółkach celowych.

Dominującym akcjonariuszem ONDE jest ERBUD S.A., posiadający 60,67% akcji oraz głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki.

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy ONDE oraz jednostkowe sprawozdanie finansowe ONDE sporządzane są przez wykwalifikowanych pracowników działów finansowo-księgowych ERBUD Shared Services Sp. z o.o., która świadczy usługi księgowe na rzecz spółek z Grupy ERBUD. Podlegają również kontroli wewnętrznej przeprowadzanej przez Zarząd Spółki, pracowników Działu Finansów i Kontrolingu, wewnętrzne działy audytu, Komitet Audytu Rady Nadzorczej oraz przez biegłych rewidentów działających w ramach podmiotów uprawnionych do badania sprawozdań finansowych, wybieranych przez Radę Nadzorczą Spółki.

Opis istotnych pozycji pozabilansowych przedstawiono w nocie 3.6. skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy ONDE za rok 2024.

5.4 ZDARZENIA PO DNIU BILANSOWYM

- **16 stycznia 2025 r. Spółka poinformowała o zawarciu aneksu do znaczącej umowy na wykonanie robót elektroenergetycznych oraz robót budowlanych dla farmy fotowoltaicznej o łącznej mocy zainstalowanej 32 MW (raport bieżący nr 2/2025)**

W nawiązaniu do raportu bieżącego nr 10/2024 z dnia 8 maja 2024 roku dotyczącego zawarcia przez ONDE ze spółką w 100% zależną – Park Lewańd sp. z o. o. – umowy na wykonanie robót elektroenergetycznych oraz robót budowlanych (w formule EPC) dla farmy fotowoltaicznej o łącznej mocy zainstalowanej 32 MW i wartości ok. 85 mln zł netto, Zarząd ONDE poinformował, że w 16 stycznia 2025 r. ONDE wraz z Park Lewańd sp. z o. o. zawarły aneks do umowy, na mocy którego zmniejszeniu uległo wynagrodzenie należne Spółce z tytułu realizacji umowy: z kwoty ok. 85 mln zł netto do kwoty ok. 71,3 mln zł netto. Zmiany Umowy wprowadzane Aneksem stały się skuteczne począwszy od dnia 31 grudnia 2024 r. Pozostałe istotne warunki umowy nie uległy zmianie.

- **20 lutego 2025 r. Spółka poinformowała o ujawnieniu opóźnionych informacji poufnych dotyczących ustalenia warunków komercyjnych umowy o generalne wykonanie inwestycji polegającej na budowie farmy fotowoltaicznej o łącznej mocy zainstalowanej 29 MW oraz zawarciu tej umowy. Przekazanie informacji poufnej dotyczącej otrzymania przez Emitenta polecenia rozpoczęcia wykonywania umowy (raport bieżący nr 3/2025)**

Przedmiotem informacji poufnej opóźnionej w dniu 19 grudnia 2024 r. było ustalenie w tym dniu przez ONDE oraz przez inwestora PV SOL 8 spółkę z o.o. z siedzibą w Krakowie komercyjnych warunków umowy o generalne wykonanie przez ONDE inwestycji polegającej na budowie elektrowni fotowoltaicznej wraz z infrastrukturą towarzyszącą, obejmującej wykonanie robót budowlanych oraz innych prac i czynności związanych z budową i oddaniem do użytkowania farmy fotowoltaicznej o łącznej mocy zainstalowanej 29 MW, o potencjalnej wartości umowy ok. 30,5 mln zł. Strony postanowiły, że będą prowadzić dalsze negocjacje w celu zawarcia umowy.

Przedmiotem informacji poufnej opóźnionej w dniu 27 stycznia 2025 r. było zakończenie w tym dniu negocjacji prowadzonych przez ONDE z PV SOL 8 Sp. z o.o. w przedmiocie zawarcia umowy oraz zawarcie umowy przez strony. Całkowita wartość umowy wynosi 30,5 mln zł netto. Termin realizacji umowy: do 31.03.2026 r. – roboty budowlane, do 29.01.2027 r. – uzyskanie ostatecznego pozwolenia na użytkowanie (tzw. pozwolenia FON) i odbiór końcowy elektrowni fotowoltaicznej. Warunki płatności: fakturowanie częściowe zgodnie z realizacją kamieni milowych Umowa przewiduje ponadto kary umowne i zabezpieczenia opisane w raporcie bieżącym. Odpowiedzialność umowna Emitenta została ograniczona do wysokości wartości brutto Umowy, a odpowiedzialność za utracone korzyści została wyłączona.

Umowa weszła w życie w dniu 25 lutego 2025 r. i z tą chwilą zacznie być wykonywana przez Emitenta.

5.5 AUDYTOR

Zarząd ONDE – na podstawie oświadczenia Komitetu Audytu Rady Nadzorczej – przedstawia poniżej informacje wymagane przez § 70 ust. 1 pkt 7 Rozporządzenia w sprawie informacji bieżących i okresowych, a także pozostałe informacje wymagane przez ww. Rozporządzenie.

Polityka i procedura wyboru firmy audytorskiej

Uchwałą nr 4/2021 z 22 czerwca 2021 r. Komitet Audytu ONDE przyjął *Politykę i procedurę wyboru podmiotu uprawnionego do przeprowadzania przeglądu śródrocznego jednostkowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego oraz badania i wydawania opinii/sporządzania sprawozdania z badania rocznego jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego oraz wykonywania przez wybrany podmiot uprawniony do przeprowadzania przeglądu śródrocznego jednostkowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego oraz badania i wydawania opinii/sporządzania sprawozdania z badania rocznego jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego innych czynności na rzecz Spółki lub podmiotu zależnego od Spółki* (dalej „Polityka”).

Zgodnie z przyjętą wyżej procedurą wybór firmy audytorskiej dokonywany jest przez Radę Nadzorczą Spółki po uzyskaniu rekomendacji Komitetu Audytu. W przypadku, gdy wybór nie dotyczy przedłużenia umowy, rekomendacja powinna zawierać przynajmniej dwie możliwości wyboru wraz z uzasadnieniem i wskazaniem uzasadnionej preferencji Komitetu Audytu wobec jednej z nich.

Zgodnie z obowiązującą w ONDE Polityką, przy wyborze firmy audytorskiej Spółka kieruje się:

- aktami prawnymi regulującymi powyższe aspekty,
- Statutem Spółki oraz aktami wewnętrznymi obowiązującymi w Spółce, w szczególności opracowaną przez Komitet Audytu Procedurą wyboru podmiotu uprawnionego zawartą w Polityce,
- renomą podmiotu uprawnionego,
- doświadczeniem podmiotu uprawnionego w badaniu sprawozdań w branżach, w których działają Spółka i jej podmioty zależne,
- ceną za wyżej wymienione usługi.

Umowa z firmą audytorską – przedmiot, data zawarcia oraz pozostałe wymagane informacje

Uchwałą nr 6/2024 z dnia 19 marca 2024 r. Komitet Audytu ONDE S.A. wydał rekomendację dla Rady Nadzorczej dotyczącą wyboru biegłego rewidenta. Na podstawie powyższej rekomendacji Rada Nadzorcza ONDE S.A., wyraziła zgodę na przedłużenie, o kolejne 2 lata, dotychczasowej umowy z firmą PricewaterhouseCoopers Polska Sp. z o.o. Audyt sp.k. (dalej „PricewaterhouseCoopers Polska”) w zakresie:

- przeprowadzenia przeglądu śródrocznych sprawozdań finansowych (w przypadku Grupy ONDE są to przeglądy sprawozdań półrocznych, tj. za okres od 1 stycznia do 30 czerwca danego obrotowego) oraz
- przeprowadzenia badania sprawozdań finansowych rocznych Spółki oraz Grupy Kapitałowej Spółki za lata 2024–2025.

Ww. umowa została zawarta 4 sierpnia 2021 r.

W przeszłości Spółka korzystała z usług PricewaterhouseCoopers Polska w zakresie:

- badania sprawozdania rocznego za rok 2019,
- badania sprawozdania rocznego za rok 2020,
- badania sprawozdania rocznego za lata 2018 – 2020 na cele przygotowania prospektu emisyjnego,
- świadczenia usług związanych z prospektem przygotowywanym w celu przeprowadzenia oferty publicznej akcji ONDE,
- przeglądu śródrocznych sprawozdań finansowych (w przypadku Spółki są to przeglądy sprawozdań półrocznych, tj. za okres od 1 stycznia do 30 czerwca danego obrotowego) za lata 2021–2023,
- badania sprawozdań finansowych rocznych ONDE za lata 2021–2023.

Ocena niezależności firmy audytorskiej i zgoda na świadczenie dozwolonych usług niebędących badaniem

Komitet Audytu, działając na podstawie art. 130 ust. 1 pkt 4) ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, dokonał oceny niezależności biegłego rewidenta, opierając się o przedstawione przez

audytora i Zarząd Spółki oświadczenia oraz wyraził następujące zgody na świadczenie dozwolonych usług niebędących badaniem w Spółce tj.:

1. usług przeglądu sprawozdania finansowego Spółki za I półrocze 2024 r.,
2. usług atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki za 2024 r.,
3. usług atestacyjnych związanych z raportowaniem w formacie XBRL za 2024 r.,
4. usług związanych ze sprawozdaniem z wynagrodzeń Zarządu oraz Rady Nadzorczej za 2024 r.

Analogiczne usługi były świadczone na rzecz Spółki przez PricewaterhouseCoopers Polska w 2023 r.

Komitet Audytu dokonał również kontroli i oceny niezależności biegłego rewidenta realizującego badanie jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego ONDE za rok zakończony 31 grudnia 2024 r. Komitet stwierdził, że PricewaterhouseCoopers Polska nie świadczyła na rzecz ONDE żadnych dodatkowych usług z wyjątkiem ww. Powyższe usługi w myśl ustawy o biegłych rewidentach są usługami dozwolonymi i nie wpływają na niezależność rewidenta.

Komitet Audytu oświadczył, że wskazana firma audytorska oraz członkowie zespołu wykonującego badanie spełniali warunki do sporządzenia bezstronnego i niezależnego sprawozdania z badania rocznego sprawozdania finansowego zgodnie z obowiązującymi przepisami, standardami wykonywania zawodu i zasadami etyki zawodowej. W szczególności, firma audytorska oraz kluczowy biegły rewident nie są powiązani ze Spółką w sposób, który mógłby zagrażać ich obiektywizmowi i niezależności.

Rotacja i okresy karencji

Komitet Audytu potwierdził, że są przestrzegane obowiązujące przepisy prawa dotyczące wyboru i rotacji firmy audytorskiej i kluczowego biegłego rewidenta, w tym przepisy dotyczące obowiązkowych okresów karencji.

Wynagrodzenie firmy audytorskiej

Wynagrodzenie PricewaterhouseCoopers Polska za ww. usługi dla Spółki przedstawia poniższa tabela.

Tabela 20 Wynagrodzenie firmy audytorskiej

Usługa	2024 r. (w zł)	2023 r. (w zł)
Przegląd sprawozdania finansowego i skonsolidowanego półrocznego za:		
- I półrocze 2023 r.		70 000
- I półrocze 2024 r.	75 000	
Badanie sprawozdania finansowego i skonsolidowanego rocznego za:		
- rok 2023 r.		239 000
- rok 2024 r.	255 000	
Weryfikacja oznaczenia rocznego sprawozdania finansowego	45 000	41 000
Ocena sprawozdania o wynagrodzeniach	30 000	28 000
Atestacja danych niefinansowych	200 000	78 000
Razem:	605 000	456 000

5.6 SPRAWOZDANIA Z DZIAŁALNOŚCI W FORMIE JEDNEGO DOKUMENTU

Skonsolidowane sprawozdanie na temat działalności Grupy Kapitałowej ONDE oraz jednostkowe sprawozdanie na temat działalności ONDE zostały sporządzone w formie jednego dokumentu, zgodnie z § 71 ust. 8 Rozporządzenia Ministra Finansów z 29 marca 2018 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim.



SŁOWNIK POJĘĆ I SKRÓTÓW

Backlog	wartość oferowanych i realizowanych na zlecenie podmiotów zewnętrznych projektów budowlanych
Biogaz	mieszanka gazów będąca produktem beztlenowego rozkładu materii organicznej
Biopłynny	ciekłe paliwa wytworzone z biomasy (dla celów energetycznych innych niż w transporcie)
BoP, BoS	ang. Balance of Plants, Balance of System – formuła realizacji projektów budowlanych, w której wykonywane są wszystkie usługi z wyjątkiem elementów: turbin wiatrowych lub modułów słonecznych
Cable pooling/ hybrydyzacja	cable pooling w OZE to rozwiązanie polegające na wspólnym wykorzystaniu istniejącego lub planowanego przyłącza elektroenergetycznego (podłączenia do sieci elektroenergetycznej) przez co najmniej dwie instalacje OZE. Innymi słowy, kilka źródeł wytwórczych energii odnawialnej, połączonych między sobą (takich jak: farmy wiatrowe, fotowoltaiczne, magazyny energii, biogazownie, elektrownie wodne) może podłączyć się do sieci elektroenergetycznej, do punktu przyłączenia, za pomocą jednego przyłącza. Dzięki cable pooling wytwórca posiadający u operatora sieci umowną moc przyłączeniową, może wykorzystać ją i rozliczyć się z niej bardziej efektywnie
CAPEX	łącznie nakłady jednostek wchodzących w skład Grupy ONDE na zakup udziałów i na finansowanie rozwoju zakupionych projektów oraz na zabezpieczenie zakupu udziałów
EBIT	wskaźnik, zysk po opodatkowaniu (wynik netto), powiększony o koszty finansowe i pomniejszony o przychody finansowe. Skorygowany EBIT jest definiowany jako EBIT po eliminacji zdarzeń o charakterze jednorazowym
EBITDA	wskaźnik, zysk po opodatkowaniu (wynik netto), powiększony o obciążenia z tytułu podatku dochodowego, koszty finansowe oraz amortyzację, a pomniejszony o przychody finansowe. Skorygowana EBITDA jest definiowana jako EBITDA po eliminacji zdarzeń o charakterze jednorazowym
EPC	ang. Engineering, Procurement and Construction – formuła realizacji projektów budowlanych, w których inwestor zleca wykonawcy dokumentację projektową instalacji, zakup, montaż i uruchomienie instalacji oraz zapewnia finansowanie
ESG	ang. Environmental, Social and Governance – kluczowe obszary zrównoważonego zarządzania przedsiębiorstwem, zgodnie z którymi przedsiębiorstwa w swoim modelu biznesowym oraz działaniach uwzględniają aspekty społeczne, aspekty środowiskowe i klimatyczne oraz relacje z różnymi grupami interesariuszy i ład korporacyjny
FW	farma wiatrowa, elektrownia wiatrowa – elektrownia wytwarzająca energię elektryczną przy pomocy generatorów napędzanych energią wiatru
Greenfield	projekt OZE na bardzo wczesnym etapie zaawansowania, tj. zwyczajowo składający się z koncepcji projektu oraz zabezpieczonych praw do terenu pod dany projekt
GUS	Główny Urząd Statystyczny
GW	gigawat – jednostka mocy równa miliardowi watów

KC	ustawa z 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny
kW	kilowat, kW – jednostka mocy równa tysiącowi watów
MW	megawat – jednostka mocy równa milionowi watów
O&M	ang. Operation and Maintenance – usługi zarządzania i utrzymania instalacji energetycznych
OZE	Odnawialne Źródła Energii – źródła energii, których wykorzystanie nie wiąże się z ich długotrwałym deficytem ze względu na odnawianie ich zasoby w krótkim czasie. Do takich źródeł zalicza się między innymi energię z przetwarzania światła słonecznego (słońca) i energię kinetyczną pochodzącą z przemieszczających się mas powietrza (wiatru), energię z wód płynących,
PB	ustawa z 7 lipca 1994 r. Prawo budowlane
PE	ustawa z 10 kwietnia 1997 r. Prawo energetyczne
PEP 2040	Polityka Energetyczna Polski do 2040 r. – dokument przyjęty 2 lutego 2021 r. przez Radę Ministrów, zawierający wizję strategii Polski w zakresie transformacji energetycznej i wyznaczający kierunki rozwoju polskiego sektora paliwowo-energetycznego
PKB	Produkt Krajowy Brutto
PPA	ang. Power Purchase Agreement – umowa zakupu energii
PPK	Pracowniczy Plan Kapitałowy – powszechny program systematycznego oszczędzania z przeznaczeniem na zaspokojenie potrzeb finansowych po osiągnięciu 60-tego roku życia
PV	ang. photovoltaics, fotowoltaika, instalacje fotowoltaiczne – dziedzina zajmująca się przetwarzaniem światła słonecznego na energię elektryczną, czyli wytwarzaniem prądu elektrycznego z promieniowa słonecznego przy wykorzystaniu zjawiska fotowoltaicznego (zjawisko fizyczne polegające na powstaniu siły elektromotorycznej w ciele stałym pod wpływem promieniowania świetlnego)
PZP	ustawa z 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych
TWh	terawatogodzina – jednostka pracy, energii i ciepła, równa bilionowi watów na godzinę
URE	Urząd Regulacji Energetyki



SPIS TABEL I WYKRESÓW

TABELA 1 ZATRUDNIENIE W GRUPIE ONDE	16
TABELA 2. GRUPA KAPITAŁOWA ONDE NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2024 R.	18
TABELA 3. UDZIAŁ ODBIORCY/DOSTAWCY OSIĄGAJĄCYCH CO NAJMNIEJ 10% PRZYCHODÓW ZE SPRZEDAŻY OGÓŁEM W 2024 R. (ODPOWIEDNIO GRUPY ONDE ORAZ ONDE S.A.)	22
TABELA 4 NAJWIĘKSZE KONTRAKTY (O WARTOŚCI POWYŻEJ 15 MLN ZŁ) W SEGMENTCIE FW	24
TABELA 5 NAJWIĘKSZE KONTRAKTY (O WARTOŚCI POWYŻEJ 15 MLN ZŁ) W SEGMENTCIE PV	25
TABELA 6 NAJWIĘKSZE KONTRAKTY (O WARTOŚCI POWYŻEJ 15 MLN ZŁ) W SEGMENTCIE BUDOWNICTWA DROGOWO-INŻYNIERYJNEGO	28
TABELA 7. WYBRANE DANE FINANSOWE GRUPY ONDE (SKONSOLIDOWANE)	35
TABELA 8. WYBRANE DANE BILANSOWE GRUPY ONDE	39
TABELA 9. PRZYCHODY ZE SPRZEDAŻY W PODZIALE NA SEGMENTY	39
TABELA 10. PRZYCHODY ZE SPRZEDAŻY W PODZIALE NA KRAJ I ZAGRANICĘ	40
TABELA 11. WYBRANE DANE FINANSOWE ONDE S.A. (JEDNOSTKOWE)	43
TABELA 12. LINIE KREDYTOWE UDZIELONE SPÓŁKOM Z GRUPY ONDE	47
TABELA 13. LINIE GWARANCYJNE UDZIELONE ONDE	49
TABELA 14. GWARANCJE POZA LINIAMI GWARANCYJNYMI UDZIELONE ONDE (W ZŁ)	51
TABELA 15 AKCJONARIUSZE POSIADAJĄCY CO NAJMNIEJ 5% OGÓLNEJ LICZBY GŁOSÓW	76
TABELA 16 STAN POSIADANIA AKCJI SPÓŁKI PRZEZ CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ	77
TABELA 17 STAN POSIADANIA AKCJI SPÓŁKI PRZEZ CZŁONKÓW ZARZĄDU	77
TABELA 18 WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ	79
TABELA 19 WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU	80
TABELA 20 WYNAGRODZENIE FIRMY AUDYTORSKIEJ	89
WYKRES 1. DYNAMIKA PKB POLSKI 32	
WYKRES 2. DYNAMIKA CEN PRODUKCJI BUDOWLANO-MONTAŻOWEJ	32
WYKRES 3. ZMIANA OCENY KONIUNKTURY SEKTORA BUDOWLANEGO	32
WYKRES 1. PRZYCHODY GRUPY ONDE	36
WYKRES 2. ZYSKI GRUPY ONDE	37
WYKRES 3. PRZEPŁYWY PIENIĘŻNE	38
WYKRES 4. ZMIANA WYNIKU EBITDA W SEGMENTACH	40
WYKRES 5. EBITDA W PODZIALE NA SEGMENTY	41
WYKRES 6. MARŻA EBITDA W SEGMENTACH	41

WYKRES 7. MARŻA EBIT W SEGMENTACH.....	41
WYKRES 11 KURS AKCJI ONDE OD DEBIUTU NA GPW DO 31 GRUDNIA 2024 R.....	77



OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU GRUPY ONDE



7.1 BP-1 – OGÓLNA PODSTAWA SPORZĄDZENIA OŚWIADCZENIA DOTYCZĄCEGO ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

[(ESRS 2) 3]¹³ Formalną podstawą sporządzenia niniejszego oświadczenia („Oświadczenie”) jest ustawa z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (Dz. U. z 2023 r. poz. 120, z późn. zm.), która implementuje wytyczne Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14 grudnia 2022 r., w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 537/2014, dyrektywy 2004/109/WE, dyrektywy 2006/43/WE oraz dyrektywy 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (Dz. U. UE. L. z 2022 r. Nr 322, str. 15) (Corporate Sustainability Reporting Directive – Dyrektywa CSRD). Dyrektywa ta została wdrożona do krajowego porządku prawnego poprzez przepisy zawarte w ustawie z dnia 6 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy o rachunkowości, ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2024 r. poz. 1863).

Sporządzenie Oświadczenia zostało przeprowadzone zgodnie z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości w Zakresie Zrównoważonego Rozwoju (European Sustainability Reporting Standards – ESRS). Raport został poddany atestacji zewnętrznej, która została przeprowadzona przez uprawniony podmiot zgodnie z Krajowym Standardem Usług Atestacji Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju 3002PL – Usługa atestacyjna dająca ograniczoną pewność w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju („KSUA 3002PL”) oraz odpowiednio z Krajowym Standardem Usług Atestacyjnych Innych niż Badanie i Przegląd 3000 (Z) w brzmieniu Międzynarodowego Standardu Usług Atestacyjnych 3000 (zmienionego) – Usługi atestacyjne inne niż badania i przeglądy historycznych informacji finansowych („KSUA 3000 (Z)”) przyjętymi uchwałami Krajowej Radę Biegłych Rewidentów.

[(ESRS 2) 5 a)] Oświadczenie za 2024 r. zostało przygotowane w postaci skonsolidowanej i obejmuje spółki wchodzące w skład Grupy ONDE, w tym spółkę dominującą ONDE S.A. [(ESRS 2) 5 b) i] Zakres konsolidacji przyjęty dla Oświadczenia jest taki sam, jak w przypadku skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy ONDE za 2024 r.

[(ESRS 2) 5 c)] W Oświadczeniu ONDE S.A. zostały uwzględnione istotne wpływy, ryzyka i szanse w odniesieniu do całego łańcucha wartości na wyższym i niższym szczeblu, zgodnie z zasadą podwójnej istotności. Polityki, działania, cele i mierniki ONDE S.A. częściowo obejmują łańcuch wartości.

[(ESRS 2) 5 d)] Grupa ONDE nie skorzystała w Oświadczeniu z możliwości pominięcia informacji dotyczących własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji.

[(ESRS 2) 5 e)] Jednostka nie skorzystała ze zwolnienia z obowiązku ujawniania informacji dotyczących oczekiwanych wydarzeń lub spraw będących przedmiotem toczących się negocjacji zgodnie z art. 19a ust. 3 i art. 29a ust. 3 dyrektywy 2013/34/UE.

7.2 BP-2 – UJAWNIANIE INFORMACJI W ODNIESIENIU DO SZCZEGÓLNYCH OKOLICZNOŚCI

[(ESRS 2) 9] ONDE S.A. nie odstąpiła od zdefiniowanych w ESRS 1 perspektyw czasowych:

¹³ Niniejsze Oświadczenie nie zostało otagowane w XBRL. Oznaczenia punktów danych mają wyłącznie charakter pomocniczy, w tym ułatwiający korzystanie z zawartości Oświadczenia.

- perspektywa krótkoterminowa – 1 rok,
- perspektywa średnioterminowa – do 5 lat,
- perspektywa długoterminowa – powyżej 5 lat.

[(ESRS 2) 10] Dane dotyczące łańcucha wartości opublikowane w Oświadczeniu nie zostały oszacowane z wykorzystaniem źródeł pośrednich, takich jak dane dotyczące średniej sektorowej lub inne wskaźniki zastępcze. [(ESRS 2) 11 a)] Oświadczenie nie zawiera mierników ilościowych i kwot, które podlegają wysokiemu poziomowi niepewności pomiaru. ONDE S.A. korzysta z możliwości pominięcia danych dotyczących przewidywanych skutków finansowych.

[(ESRS 2) 13] [(ESRS 2) 14] Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju za 2024 r. jest pierwszym oświadczeniem ONDE S.A. opartym o standardy ESRS. W związku z tym nie wystąpiły zmiany w przygotowywaniu ani w prezentacji informacji na temat zrównoważonego rozwoju w porównaniu z poprzednim okresem sprawozdawczym, ani istotne błędy z poprzednich okresów.

[(ESRS 2) 15] Grupa nie uwzględnia innych niż określonych w ESRS przepisów, nakładających inne obowiązki ujawniania informacji na temat zrównoważonego rozwoju i nie opiera się na normach europejskich zatwierdzonych w ramach europejskiego systemu normalizacji (normy ISO/IEC lub CEN/CENELEC).

[(ESRS 2) 16] Włączenie przez odniesienie dotyczy następujących punktów danych:

- (ESRS 2) 21 c) doświadczenie organów zarządzających i nadzorczych, związanego z sektorami, produktami i położeniem geograficznym Grupy ONDE – opisane zostało w biogramach w rozdziale 4.3 Władze Spółki w Sprawozdaniu z działalności;

- (ESRS 2) 29 e) poziom, na którym zatwierdza się i aktualizuje warunki systemów zachęt w jednostce – informacje o Polityce Wynagrodzeń oraz wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej zostały opisane w rozdziale 4.7 Wynagrodzenia w Sprawozdaniu z działalności;

- (ESRS 2) 40 g) elementy strategii jednostki, które odnoszą się do kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem lub na nie wpływają, w tym główne przyszłe wyzwania, krytyczne rozwiązania lub projekty, które mają być wprowadzone w życie – pełen opis Strategii rozwoju ONDE S.A. zawarty jest w rozdziale 1.1.4 Sprawozdaniu z działalności;

- [(ESRS 2) 42] opis modelu biznesowego Grupy ONDE został opisany w rozdziale 1.1.1 Sprawozdania z działalności.

Źródła oszacowań i niepewność wyników

[(ESRS 2) 17] Grupa ONDE zdecydowała się pominąć informacje wymagane na podstawie ESRS E4, ESRS S2 oraz ESRS S3 zgodnie z możliwością przewidzianą dla Grup nieprzekraczających w dniu bilansowym średniej liczby 750 pracowników w roku obrotowym. Jednocześnie Grupa informuje, że w wyniku oceny podwójnej istotności niektóre tematy dotyczące zrównoważonego rozwoju objęte odpowiednio ESRS E4, ESRS S2 i ESRS S3 zostały uznane za istotne:

- ESRS E4:
 - E4- Bioróżnorodność i ekosystemy - Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności - Zmiana sposobu użytkowania gruntów,
 - E4- Bioróżnorodność i ekosystemy - Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności - Bezpośrednia eksploatacja,
 - E4- Bioróżnorodność i ekosystemy - Wpływy na zasięg i stan ekosystemów - Degradacja gruntów,
 - E4- Bioróżnorodność i ekosystemy - Wpływy na zasięg i stan ekosystemów - Uszczelnianie gleby;
- ESRS S2:
 - S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości - Warunki pracy - Czas pracy
 - S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości - Warunki pracy - Bezpieczeństwo i higiena pracy
 - S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości - Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich – Szkolenia i rozwój umiejętności

- S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości - Inne prawa związane z pracą- Praca dzieci
- S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości - Inne prawa związane z pracą - Praca przymusowa
- o ESRS S3:
 - S3- Dotknięte społeczności - Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności - Odpowiednie warunki mieszkaniowe

7.3 GOV-1 – ROLA ORGANÓW ADMINISTRUJĄCYCH, ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORCZYCH

7.3.1 Skład, doświadczenie i kompetencje organów zarządzających i nadzorujących

Grupą ONDE kierują Zarząd, Rada Nadzorcza i Walne Zgromadzenie jednostki dominującej – ONDE S.A.

[(ESRS 2) 21 c)] Opis doświadczenia organów zarządzających i nadzorczych, związanego z sektorami, produktami i położeniem geograficznym Grupy ONDE, został opisany w biogramach w rozdziale 4.3 Sprawozdania z działalności, odpowiednio dla członków Zarządu i Rady Nadzorczej. Również szczegółowe informacje o władzach Spółki zostały opisane w rozdziale 4.3 Sprawozdania z działalności (w tym o podziale obowiązków w Zarządzie, zasadach działania Zarządu, Radzie Nadzorczej i jej kompetencjach oraz zasadach działania Rady Nadzorczej).

Informacje o składzie i różnorodności Zarządu i Rady Nadzorczej przedstawia poniższa tabela. W odniesieniu do aspektów różnorodności ONDE S.A. nie może zagwarantować, że osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru Członków Zarządu lub Rady Nadzorczej Spółki będą dążyły do zapewnienia wszechstronności tych organów poprzez wybór do ich składu osób zapewniających różnorodność.

	Zarząd	Rada Nadzorcza
Liczba członków	4	6
[(ESRS 2) 21 a)] Członkowie wykonawczy	4	Nie dotyczy
[(ESRS 2) 21 a)] Członkowie niewykonawczy	0	Nie dotyczy
[(ESRS 2) 21 b)] Przedstawiciele pracowników i innych osób świadczących pracę	0	0
[(ESRS2) 21 d)] Odsetek mężczyzn	100%	83%
[(ESRS2) 21 d)] Odsetek kobiet	0%	17%
[(ESRS 2) 21 d)] Odsetek członków organy w przedziale wiekowym 30-50	3 (75%)	4 (50%)
[(ESRS 2) 21 d)] Odsetek członków organy w przedziale wiekowym >51	1 (25%)	4 (50%)
[(ESRS 2) 21 e)] Odsetek członków niezależnych	Nie dotyczy	67%

7.3.2 Nadzór nad wpływami, ryzykami i szansami (IRO)

[(ESRS 2) 22] Proces zarządzania zrównoważonym rozwojem prowadzony jest zarówno na poziomie Grupy ONDE, jak i na poziomie Grupy Kapitałowej Erbud, której częścią jest Grupa ONDE. Zarządzanie zrównoważonym rozwojem obejmuje m.in. działania podejmowane w związku z wynikami analizy podwójnej istotności, nadzór nad wpływami, ryzykami i szansami.

[(ESRS 2) 22 a)] [(ESRS 2) 22 b)] Zarząd ONDE S.A. jest zaangażowany w sprawowanie nadzoru nad procesem zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami Grupy ONDE:

- w 2024 r. przedstawiciele Zarządu uczestniczyli w procesie badania podwójnej istotności,
- reprezentacja Zarządu zatwierdza wyniki badania podwójnej istotności,
- Wiceprezes Zarządu Paweł Średniawa pełni nadzór zarówno nad sprawozdawczością finansową, jak i nad obszarem zrównoważonego rozwoju, w tym nadzór nad sprawozdawczością niefinansową oraz nadzór nad obszarem wpływów, ryzyk i szans.

[(ESRS 2) 22 d)] Cele związane z istotnymi kwestiami zrównoważonego rozwoju zostały opisane w Strategii ESG Grupy Erbud, która została przyjęta przez Grupę ONDE uchwałą Zarządu. Zarówno przedstawiciele Zarządu, jak i kadry kierowniczej wyższego szczebla nadzorowali ustalanie celów strategicznych, związanych z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami poprzez udział w procesie analizy podwójnej istotności Grupy Erbud, który był podstawą do wyznaczenia celów strategicznych. Strategia ESG Grupy Erbud została przyjęta przez Grupę ONDE w grudniu 2024 r., w związku z czym proces monitorowania celów strategicznych zostanie opisany w Oświadczeniu obejmującym kolejny rok obrotowy. Zarząd jest odpowiedzialny za nadzorowanie i zatwierdzanie podejmowanych działań, a także za akceptację wszystkich kluczowych polityk i procedur w zakresie ryzyk w obszarach ESG w Grupie ONDE.

[(ESRS 2) 23] [(ESRS 2) 22 d)] Zadaniem Rady Nadzorczej jest nadzorowanie strategicznych planów dotyczących zrównoważonego rozwoju Grupy, całościowy nadzór nad realizacją strategii ESG, ocena ryzyk i szans związanych z ESG, zapewnienie zgodności oraz monitorowanie działań Zarządu w obszarze zrównoważonego rozwoju. Członkowie Rady Nadzorczej nie nadzorowali procesu ustalania celów dotyczących zrównoważonego rozwoju.

7.3.3 [(ESRS 2) 22 c)] Zespół ESG w ONDE S.A.

[(ESRS 2) 23] Członkowie Zarządu ONDE S.A. mają dostęp do wiedzy fachowej i umiejętności w kwestiach związanych ze zrównoważonym rozwojem m.in. za pośrednictwem działającego w Spółce dominującej nieformalnego zespołu ESG, który składa się z zespołu koordynującego oraz z podzespołów odpowiedzialnych za poszczególne obszary.

Prace Zespołu ESG przekładają się na bieżące podnoszenie kompetencji członków zespołu oraz kadry kierowniczej, w zakresie ESG, co obejmuje:

- przekazywanie zarządowi informacji w zakresie wymagań prawnych i standardów,
- analizy dotyczące dobrych praktyk rynkowych oraz trendów,
- rekomendacje dotyczące bieżących działań i wdrożeń w ONDE S.A.,
- analizy ryzyk i szans ESG.

Ponadto przedstawiciel kadry zarządzającej, członek Zespołu ESG jest również na poziomie Grupy Erbud członkiem Komitetu ESG, który odpowiada na poziomie Grupy Erbud za nadzór nad Strategią ESG, zgodność z wymogami CSRD, zarządzanie ryzykami ESG, monitorowanie i raportowanie wyników ESG oraz komunikację z interesariuszami.

[(ESRS 2) 23] [(ESRS 2) 23 a)] [(ESRS 2) 23 b)] Wszyscy członkowie Zarządu oraz trzej członkowie Rady Nadzorczej wzięli w 2024 r. udział w szkoleniach z zakresu zrównoważonego rozwoju. Umiejętności i wiedza fachowa Zarządu oraz Rady Nadzorczej są powiązane z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami Grupy ONDE poprzez uczestnictwo członków tych organów w szkoleniach obejmujących kwestie zrównoważonego rozwoju, a także poprzez to, że członkowie tych organów mają doświadczenie związane z sektorem działalności jednostki.

[(ESRS 2) 22 c) i.] W skład Zespołu ESG wchodzi przedstawiciele działów:

- Dział PR i Marketingu – odpowiedzialny za koordynację działań i komunikację z interesariuszami,
- Dział BHP – odpowiedzialny za środowisko i bezpieczeństwo pracowników,
- Dział Kadr oraz Dział HR – odpowiedzialne za kwestie społeczne,
- Dział Prawny oraz Biuro Zarządu – odpowiedzialne za compliance i ład korporacyjny.

[(ESRS 2) 22 c) ii.] [(ESRS 2) 22 d)] Wchodząca w skład Zespołu ESG wyższa kadra kierownicza raportuje do Zarządu. Planowane działania związane ze zrównoważonym rozwojem są opracowywane przez liderów ww. zespołów, a następnie prezentowane Zarządowi do zatwierdzenia. Wyniki i efekty prac są cyklicznie omawiane na posiedzeniach Zarządu oraz – dwa razy do roku – na spotkaniach Management Meeting, w których bierze udział cała wyższa kadra kierownicza Spółki, łącznie z Zarządem. Zarząd informuje Radę Nadzorczą o kwestiach związanych ze zrównoważonym rozwojem w stosownych przypadkach.

7.3.4 [(ESRS 2) 22 c) iii.] Zintegrowany System Zarządzania

W ONDE S.A. obowiązuje Zintegrowany System Zarządzania (ZSZ), na który składają się System Zarządzania Środowiskowego oraz System Zarządzania BHP. Jest on związany z zarządzaniem wpływami, ryzykami i szansami w obszarach BHP i środowiskowym oraz wiąże się ze specjalnymi kontrolami i procedurami w tych obszarach.

ZSZ wdrożony w ONDE S.A. został certyfikowany przez Centrum Certyfikacji Jakości Wojskowej Akademii Technicznej w zakresie zgodności z wymaganiami norm ISO 45001:2018 (certyfikat pozyskany w 2018 r. dla Systemu Zarządzania BHP) oraz ISO 14001:2015 (certyfikat pozyskany w 2019 r dla Systemu Zarządzania Środowiskowego). Certyfikacja zewnętrzna jest cyklicznie potwierdzana przez instytucję zewnętrzną. Na dokumentację ZSZ składają się Polityka ZSZ, Księga ZSZ, a także tematyczne procedury, instrukcje i formularze.

Za utrzymanie i doskonalenie ZSZ odpowiada pełnomocnik Zarządu, tj. Dyrektor Działu BHP. W strukturze wspierającej system zarządzania środowiskowego najwyższym szczeblem odpowiedzialnym jest Zarząd, w tym Prezes Zarządu.

Model ZSZ, w tym zarządzania środowiskowego, opiera się na pętli Deminga. Spółka stale doskonali system zarządzania środowiskowego, który uwzględnia najważniejsze etapy cyklu PDCA, tj. Planowanie, Wykonanie, Sprawdzanie i Działanie. Podstawą właściwego zaplanowania i funkcjonowania zarządzania środowiskowego jest wykonywany w spółce Przegląd Środowiskowy.

Spółka cyklicznie publikuje Deklarację Środowiskową, zawierającą m.in. opis bezpośrednich oraz pośrednich oddziaływań na środowisko (aspekty środowiskowe), wyznaczone co roku cele środowiskowe oraz informacje o ich realizacji, a także środowiskowe efekty działalności w odniesieniu do aspektów znaczących.

7.3.5 GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych – postępowanie w biznesie

[(G1) 5 a)] Grupą ONDE kierują organy jednostki dominującej - ONDE S.A.: Zarząd oraz Rada Nadzorcza. Szczegółowe informacje o władzach Spółki zostały opisane w rozdziale 4.3 Sprawozdania z działalności (w tym o podziale obowiązków w Zarządzie, zasadach działania Zarządu, Radzie Nadzorczej i jej kompetencjach oraz zasadach działania Rady Nadzorczej).

Zarząd Spółki prowadzi sprawy Spółki i reprezentuje ją na zewnątrz. W jego skład może wchodzić od dwóch do pięciu członków, powoływanych przez Radę Nadzorczą Spółki na wspólną trzyletnią kadencję. Zarząd odpowiada kolegalnie za działanie Spółki dominującej i Grupy. Jego członkowie osobiście sprawują kontrolę nad poszczególnymi obszarami działalności organizacji. Zarząd działa zgodnie ze Statutem Spółki oraz z Regulaminem Zarządu ONDE S.A.

Członkowie Rady Nadzorczej są powoływani przez Walne Zgromadzenie na okres wspólnej trzyletniej kadencji. W skład Rady Nadzorczej może wchodzić od 5 do 7 członków, w tym Przewodniczący oraz Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej. Do kompetencji Rady Nadzorczej zalicza się m.in. powoływanie i odwoływanie Zarządu oraz zatwierdzanie strategicznych planów wieloletnich i planów inwestycyjnych. W ramach Rady Nadzorczej działają Komitet Audytu i Komitet Wynagrodzeń, których skład osobowy i zadania zostały opisane w rozdziale 4.3.6 Sprawozdania z działalności.

[(G1) 5 b)] Opis wiedzy fachowej członków Zarządu i Rady Nadzorczej w odniesieniu do postępowania w biznesie został opisany w biogramach w rozdziale 4.3 Sprawozdania z działalności, odpowiednio dla członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

7.4 GOV-2 – INFORMACJE PRZEKAZYWANE ORGANOM ADMINISTRUJĄCYM, ZARZĄDZAJĄCYM I NADZORUJĄCYM JEDNOSTKI ORAZ PODEJMOWANE PRZEZ NIE KWESTIE ZWIĄZANE ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM

[(ESRS 2) 26 a)] Wchodząca w skład Zespołu ESG wyższa kadra kierownicza raportuje do Zarządu. Planowane działania związane ze zrównoważonym rozwojem są opracowywane przez liderów ww. zespołów, a następnie prezentowane Zarządowi do zatwierdzenia. Wyniki i efekty prac są cyklicznie omawiane na posiedzeniach Zarządu oraz – dwa razy do roku – na spotkaniach Management Meeting, w których bierze udział cała wyższa kadra kierownicza Spółki, łącznie z Zarządem.

Zarząd jest informowany o wynikach i skuteczności aktualnych polityk, działań, oraz dotychczas ustalonych mierników i celów przyjętych w celu ich uwzględnienia. Radzie Nadzorczej przedstawiane są cyklicznie (minimum raz na kwartał) wybrane informacje, wskazane w Oświadczeniu na temat informacji niefinansowej.

Ponadto w okresie objętym Oświadczeniem Zarząd ONDE S.A. brał udział w pierwszym procesie badania podwójnej istotności, w trakcie którego zidentyfikowano i potwierdzono aktualne wpływy, ryzyka i szanse dla Grupy ONDE. Wyniki badania podwójnej istotności zostały zatwierdzone przez reprezentację Zarządu, w tym Wiceprezesa Zarządu pełniącego nadzór nad obszarem wpływów, ryzyk i szans. Rada Nadzorcza w 2024 r. została poinformowana o wynikach badania podwójnej istotności.

Członkowie Zarządu uczestniczyli w warsztatach poświęconych ocenie istotności wpływu oraz istotności finansowej, a także wzięli udział w badaniu interesariuszy w postaci grupy fokusowej. Ponadto w 2024 r. wszyscy Członkowie Zarządu, w tym Prezes Zarządu, uczestniczyli w szkoleniu poświęconym zrównoważonemu rozwojowi. W badaniu interesariuszy w postaci grupy fokusowej wzięli także udział wybrani Członkowie Rady Nadzorczej.

Grupa ONDE podejmuje działania związane z wdrażaniem procesu należytej staranności. Identyfikację ryzyk wsparło przeprowadzone w 2024 r. pierwsze badanie podwójnej istotności w Grupie ONDE. Część zidentyfikowanych ryzyk jest zarządzana przez już istniejące polityki i inne dokumenty funkcjonujące w Grupie, w tym w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania. W 2024 r. w Grupie Erbud, której częścią jest Grupa ONDE, były również prowadzone prace nad wyznaczeniem celów odpowiadających zidentyfikowanym obszarom wpływu i ryzyk.

[(ESRS 2) 26 b)] W 2024 r. wpływy, ryzyka i szanse dla Grupy ONDE związane ze zrównoważonym rozwojem zostały zidentyfikowane podczas pierwszego procesu podwójnej istotności. Wyniki analizy podwójnej istotności zostały wykorzystane do opracowania Strategii zrównoważonego rozwoju dla Grupy Erbud, której częścią jest Grupa ONDE. W dokumencie określono cele, działania oraz wskaźniki, za pomocą których monitorowany będzie postęp realizacji. Strategia zrównoważonego rozwoju jest nieodłączną częścią strategii biznesowej Grupy Erbud, a za jej realizację odpowiada Zarząd.

[(ESRS 2) 26 c)] Grupa ONDE zakończyła badanie podwójnej istotności w listopadzie 2024 r. Wynikiem procesu były zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse. W trakcie procesu wskazano jako istotne również część kwestii, których Grupa była świadoma wcześniej. W grudniu 2024 r. Zarząd Grupy przyjął Strategię ESG Grupy Erbud, W procesie analizy podwójnej istotności uczestniczyli przedstawiciele Zarządu oraz Rady Nadzorczej.

Działania Zarządu w 2024 r., powiązane z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami w zakresie społecznym i ładu korporacyjnego, objęły:

- uczestnictwo w procesie analizy podwójnej istotności Grupy ONDE,
- uczestnictwo w procesie powstawania Strategii ESG Grupy Erbud oraz jej przyjęcie,

- przyjęcie aktualizacji kodeksów oraz wybranych polityk, w tym „Kodeksu etyki ONDE S.A.”, „Kodeksu postępowania dla dostawców ONDE S.A.”, „Polityki antykorupcyjnej ONDE S.A.”,
- przyjęcie rocznej analizy stanu BHP (w tym: analizy wypadków, analizy statystyk wypadkowych),
- wsparcie działań promujących bezpieczeństwo i higienę pracy w Grupie ONDE, np. Tygodnia Bezpieczeństwa.

7.5 GOV-3 – UWZGLĘDNIANIE WYNIKÓW ZWIĄZANYCH ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM W SYSTEMACH ZACHĘT

[(ESRS 2) 29] W 2024 roku w Grupie ONDE nie obowiązywały systemy zachęt i polityki wynagrodzeń powiązane z kwestiami zrównoważonego rozwoju w odniesieniu do członków Zarządu i Rady Nadzorczej. Od 2023 r. trwają prace nad wdrożeniem takiego systemu na poziomie jednostki nadrzędnej, tj. Grupy Erbud, który obejmie zarówno Zarządy spółek, jak i wyższą kadrę menadżerską.

[(ESRS 2) 29 e)] W Grupie ONDE funkcjonuje Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ONDE S.A., którą przyjmuje Walne Zgromadzenie nie rzadziej niż raz na 4 lata.

Rada Nadzorcza określa wysokość i zasady przyznawania części stałej i zmiennej, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane członkom Zarządu. Zgodnie z obowiązującą Polityką Wynagrodzeń Wynagrodzenie członka Zarządu obejmuje część stałą, obejmującą wynagrodzenie zasadnicze (stałe), a jego wysokość jest określana indywidualnie dla członka Zarządu. Ponadto członkowi Zarządu może przysługiwać wynagrodzenie zmienne, którego przyznanie i wysokość nie są gwarantowane. Wysokość wynagrodzenia zmiennego jest uzależniona od spełnienia się warunków dotyczących realizacji określonych celów finansowych lub niefinansowych.

Z kolei wynagrodzenie członka Rady Nadzorczej nie jest powiązane z wynikami Spółki lub Grupy Kapitałowej – jego wysokość ustala Walne Zgromadzenie Spółki w drodze uchwały i nie może przyjmować postaci instrumentów finansowych lub innych świadczeń niepieniężnych. Ze względu na pełnioną funkcję, w szczególności Przewodniczącego Rady Nadzorczej lub komitetu, uwzględniając nakład pracy związany z pełnieniem tego rodzaju funkcji, wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej może zostać podwyższone.

Szczegółowe informacje o Polityce Wynagrodzeń oraz wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej zostały opisane w rozdziale 4.7 Wynagrodzenia w Sprawozdaniu z działalności.

7.5.1 ESRS 2 GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt – klimat

[(E1) 13] W 2024 r. kwestie związane z klimatem nie były uwzględniane w wynagrodzeniu członków organów administrujących, zarządczych i nadzorczych Grupy ONDE. Na poziomie Grupy Erbud, której częścią jest Grupa ONDE, trwają prace nad ustaleniem celów ESG dla Zarządów Spółek oraz wyższej kadry menadżerskiej.

7.6 GOV-4 – OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE NALEŻYTEJ STARANNOŚCI

[(ESRS 2) 30] [(ESRS 2) 32] Zestawienie informacji na temat procesu należytej staranności zawartych w Oświadczeniu

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju
a) Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

	<p>E1-2 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej</p> <p>E3-1 Polityki związane z wodą i zasobami morskimi</p> <p>E5-1 Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym</p> <p>S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi</p> <p>G1-1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna</p> <p>(ESRS 2) 17 c) w odniesieniu do wymogów E4, S2, S3, w przypadku których Grupa korzysta ze zwolnienia</p>
b) Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	<p>SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron</p> <p>S1-2 Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów</p>
c) Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	<p>IRO 1 – Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans</p> <p>S1-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze</p> <p>(ESRS 2) 17 d) w odniesieniu do wymogów S2, S3, w przypadku których Grupa korzysta ze zwolnienia</p>
d) Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	<p>E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej</p> <p>E3-2 Działania i zasoby związane z politykami dotyczącymi wody i zasobów morskich</p> <p>E5-2 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym</p> <p>S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań</p> <p>G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie</p> <p>(ESRS 2) 17 d) w odniesieniu do wymogów E4, S2, S3, w przypadku których Grupa korzysta ze zwolnienia</p>
e) Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	<p>Mierniki i cele (E1)</p> <p>Mierniki i cele (E3)</p> <p>Mierniki i cele (E5)</p> <p>Mierniki i cele (S1)</p> <p>Mierniki i cele (G1)</p> <p>(ESRS 2) 17 b) oraz (ESRS 2) 17 e) w odniesieniu do wymogów E4, S2, S3, w przypadku których Grupa korzysta ze zwolnienia</p>

7.7 GOV-5 – ZARZĄDZANIE RYZYKIEM I KONTROLE WEWNĘTRZNE NAD SPRAWOZDAWCZOŚCIĄ W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

[(ESRS 2) 34] W Grupie ONDE funkcjonuje Zintegrowany System Zarządzania (ZSZ), obejmujący zarządzanie kwestiami środowiskowymi i BHP, w tym ryzykami z nimi związanymi. Grupa nie ustaliła ogólnego procesu zarządzania ryzykiem w zakresie zrównoważonego rozwoju – poza ZSZ.

[(ESRS 2) 36 a)] W Grupie ONDE nie sformalizowano procesów i systemów zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej w odniesieniu do sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju. Odpowiedzialność za raportowanie kwestii zrównoważonego rozwoju spoczywa na Zarządzie. Za raportowane dane odpowiadają liderzy obszarów środowiskowego, społecznego oraz ładu korporacyjnego, tj. wszyscy członkowie zespołu ESG, opisanego w punkcie danych [(ESRS 2) 22 c)]. Zarząd otrzymuje zebrane dane do akceptacji.

Ponadto na poziomie jednostki nadrzędnej, Grupy Erbud, funkcjonuje system zarządzania ryzykiem i kontroli związany z sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju Grupy ERBUD, określony w „Procedurze Sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju w spółce ERBUD S.A.”. [(ESRS 2) 36 b)] W Procedurze ujęty jest stosunek Grupy Erbud do oceny ryzyka dotyczącego sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Ryzyka ocenia się zgodnie z Procedurą według dwóch parametrów: prawdopodobieństwa i wpływu, które ocenia się w skali od 1 do 5. Na podstawie przyznanych ocen powstaje macierz ryzyka, w ramach której ryzyka klasyfikowane są jako małe, dopuszczające lub duże.

[(ESRS 2) 36 c)] W ramach Grupy Erbud zidentyfikowano następujące ryzyka dotyczące sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju oraz działania je mitygujące:

Ryzyka	Działania mitygujące
<ul style="list-style-type: none"> ● Brak kompletności i integralności danych ● Niska jakość danych ● Brak spójności i porównywalności danych ● Nieprawidłowe oszacowanie danych ● Błędy w przyjętej metodologii ● Złożoność danych dotyczących łańcucha dostaw ● Nieterminowość przekazywania i udostępniania informacji ● Zmieniające się regulacje. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Kontrola danych ● Automatyzacja danych ● Audyt wewnętrzny i weryfikacja zewnętrzna ● Szkolenie i zaangażowanie pracowników w zakresie gromadzenia i przetwarzania danych ● Stosowanie systemów kontroli wewnętrznej (regularne przeglądy danych i zatwierdzanie przez odpowiednie szczeble zarządzania) ● Okresową weryfikację danych np. za kwartał lub półrocze ● Analizę danych pod kątem znaczących odchyleń (nagły wzrost lub nagły spadek) ● Kontrola danych „na dwie pary oczu” (osoba wprowadzająca dane i osoba weryfikująca) ● Badanie wstępne przez audytora na danych za trzy kwartały celem potwierdzenia metodologii ● Stałe ulepszanie procesów gromadzenia danych

W Grupie ONDE prowadzona jest kontrola danych związanych z ESG. Wstępną kontrolę przeprowadzają dyrektorzy odpowiednich działów lub wyznaczone przez nich osoby. Do ich zadań należy inicjowanie audytów wewnętrznych i zewnętrznych weryfikujących zgodność danych.

[(ESRS 2) 36 d)] Grupa ONDE korzysta z ustaleń wynikających z procesów oceny ryzyka i kontroli wewnętrznych w odniesieniu do procesu sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju do odpowiednich funkcji i procesów wewnętrznych poprzez cykliczne monitorowanie oraz określanie działań naprawczych lub środków zapobiegawczych, co ma na celu redukcję ryzyka bądź wykorzystanie szans przez odpowiedzialne za dany obszar osoby. [(ESRS 2) 36 e)] Informacje o istotnych etapach procesu związanego ze sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju zgodnie z procedurą sprawozdawczości (przyjętą na poziomie Grupy Erbud) są przekazywane Zarządowi i Radzie Nadzorczej.

7.8 SBM-1 – STRATEGIA, MODEL BIZNESOWY I ŁAŃCUCH WARTOŚCI

[(ESRS 2) 40] [(ESRS 2) 40 g)] Strategia Grupy ONDE ze względu na przyjęty model biznesowy w znaczącym stopniu odnosi się do kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem lub na nie wpływających. Jest ona oparta na przewidywanym dalszym rozwoju rynku budownictwa dla OZE, w szczególności farm fotowoltaicznych oraz wiatrowych na lądzie. Przewiduje także istotny rozwój działalności w zakresie developmentu projektów własnych OZE, jako odpowiedź na przewidywane rosnące zapotrzebowania rynku na nowe moce w źródłach zielonej energii i konieczną transformację energetyczną. Ponadto przewiduje selektywny udział ONDE S.A. w realizacji projektów w sektorze infrastruktury drogowej w Polsce, jako generalnego wykonawcy. Strategia Grupy dopuszcza również możliwość uzyskiwania w dłuższej perspektywie przychodów z tytułu sprzedaży energii elektrycznej z instalacji OZE.

Pełen opis Strategii rozwoju ONDE S.A. zawarty jest w Sprawozdaniu z działalności Grupy ONDE w rozdziale 1.1.4.

Ponadto Grupa ONDE w grudniu 2024 r. implementowała Strategię ESG Grupy Erbud, która jest zintegrowana ze strategią biznesową. Opiera się ona o 5 filarów, z których każdy ma wyznaczone priorytety i cele do 2029 r. Strategia obejmuje wszystkie segmenty operacyjne i lokalizacje prowadzenia działalności przez Grupę Erbud.

[(ESRS 2) 40 a) i.] Grupa Kapitałowa ONDE S.A. prowadzi działalność w oparciu o następujące segmenty:

- segment „Budownictwo w segmencie odnawialnych źródeł energii” (dalej „Budownictwo OZE”), który dzieli się na obszary:
 - realizacja kontraktów dla branży farm wiatrowych,
 - realizacja kontraktów dla branży farm fotowoltaicznych,
 - serwis i utrzymanie farm fotowoltaicznych (O&M),
 - sprzedaż spółek zależnych posiadających projekty OZE gotowe do budowy lub wybudowane;
- segment „Budownictwo drogowo-inżynieryjne”,
- segment „Pozostałe”, do którego zalicza się pozostałe usługi świadczone przez Grupę (sprzedaż kruszywa, materiałów budowlanych i produkcja pomocnicza).

Powyższe segmenty nie uległy zmianom w okresie sprawozdawczym.

Ponadto Grupa wyróżnia segment „Wytwarzanie i sprzedaż energii z OZE” – zaliczane będą do niego projekty OZE wybudowane na własny rachunek, w celu osiągnięcia przychodów ze sprzedaży energii.

[(ESRS 2) 40 a) ii.] Grupa ONDE prowadzi działalność przede wszystkim na rynku polskim, posiada także spółkę zależną działającą na rynku niemieckim. Do jej klientów należą podmioty prywatne (zarówno polskie, jak i zagraniczne) oraz publiczne (np. Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad, samorządy wojewódzkie i miejskie). Znaczące obsługiwane rynki ani grupy klientów nie uległy zmianom w okresie sprawozdawczym.

[(ESRS 2) 40 b)] [(ESRS 2) AR 14 c)] W 2024 r. Grupa ONDE osiągnęła przychody w wysokości 803,9 mln zł w ramach sektora ESRS Budownictwo – Budownictwo i inżynieria budowlana. Koszty sprzedanych dóbr i usług wyniosły 713,3 mln zł. [(ESRS 2) 40 c)] Grupa nie prowadzi znaczącej działalności poza ww. sektorem.

[(ESRS 2) 40 a) iii.] W 2024 roku Grupa ONDE zatrudniała 542 pracowników (na umowę o pracę).

Obszar geograficzny	Liczba pracowników na 31.12.2024 r.
Polska	540
Litwa	2

[(ESRS 2) 40 e)] [(ESRS 2) 40 g)] Cele zrównoważonego rozwoju zostały wyznaczone dla całej Grupy Erbud, której częścią jest Grupa ONDE, w ramach Strategii ESG implementowanej przez Spółkę. Strategia jest realizowana w spójny sposób w odniesieniu do wszystkich segmentów operacyjnych, w ramach których Grupa ONDE identyfikuje kluczowe usługi i produkty, a także w odniesieniu do znaczących kategorii klientów, znaczących obszarów geograficznych.

Filary, priorytety i cele Strategii ESG do 2029 r. przedstawia poniższa tabela:

FILAR	PRIORYTET	CEL DO ROKU 2029
#Budujemy z troską o klimat i środowisko	Klimat	Opracowanie i przyjęcie planu transformacji GK ERBUD na potrzeby łagodzenia zmian klimatu
		Przygotowanie planu działań adaptacyjnych do zmian klimatu
		Redukcja śladu węglowego o 30% w zakresie 1 (na przychód)
		Redukcja śladu węglowego o 40% w zakresie 2 (na przychód)
		Redukcja śladu węglowego o x% w zakresie 3 (na przychód)
		Poprawa efektywności energetycznej o x%* na inwestycjach własnych (inwestycjach, na które ma wpływ Grupa ERBUD) oraz obiektach własnych ²
		*Wartość bazowa zostanie określona za rok 2025, na podstawie tego zdefiniowany zostanie cel.
	Woda	Inwestycje własne (inwestycje, na które Grupa ma wpływ) oraz obiekty własne wyposażone we własne przyłącza energii elektrycznej zasilane w 100% energią elektryczną z OZE
		Ocena możliwości i wybór sposobów wykorzystania wód opadowych
	Zanieczyszczenia i odpady	Wykorzystanie wód opadowych w zdefiniowanym ilościowo zakresie (w przypadku stwierdzenia możliwości wykorzystania wód opadowych)
		Eliminacja 100% zdarzeń prowadzących do wycieków substancji wzbudzających szczególnie duże obawy i potencjalnie niebezpiecznych
	Bioróżnorodność	Min. 70 % odpadów własnych (z wyłączeniem gleby, ziemi i odpadów niebezpiecznych) wytwarzanych na placu budowy gotowych do ponownego użycia, recyklingu i innych procesów odzysku
		100% inwestycji własnych (na które GK ERBUD ma wpływ) nie czyni poważnych szkód bioróżnorodności zgodnie z kryteriami taksonomicznymi

	Cel przekrojowy	Wdrożenie polityk GK ERBUD odnoszących się do kwestii istotnych oddziaływań związanych z klimatem, wodą, zanieczyszczeniami i odpadami oraz bioróżnorodnością
#Budujemy z troską o naszych Partnerów, Dostawców i Podwykonawców	Relacje z dostawcami i podwykonawcami	Utrzymanie 0 postępowań sądowych w związku z opóźnieniami w płatnościach bezspornych
		Wdrożenie Kodeksu Dostawców we wszystkich spółkach Grupy ERBUD
		100% kluczowych dostawców, podwykonawców i partnerów przeanalizowanych pod kątem ustalonych przez GK ERBUD kryteriów społecznych (z wyłączeniem kryteriów ustalonych przez GK ERBUD dot. warunków pracy pracowników w łańcuchu wartości) i środowiskowych
	Warunki pracy	0 wypadków ciężkich i śmiertelnych na budowach (siły podwykonawcze)
70% kluczowych dostawców, podwykonawców i partnerów zweryfikowanych pod kątem kryteriów ustalonych przez GK ERBUD dot. warunków pracy pracowników w łańcuchu wartości		
#Dbamy o nasz zespół	Bezpieczeństwo	Utrzymanie 0 wypadków ciężkich i śmiertelnych na budowach (siły własne)
		Min. 80% pracowników mających styczność z danymi osobowymi przeszkolonych pod względem ochrony danych osobowych
	Wellbeing i rozwój	Co najmniej 90% wszystkich pracowników GK ERBUD nie posiada więcej niż 10 zaległych dni urlopowych
		Wzrost liczby godzin szkoleniowych na pracownika o x% względem 2024 roku
		*Wartość bazowa zostanie określona za rok 2024, na podstawie tego zdefiniowany zostanie cel.
	Różnorodność i włączenie	70% kobiet i 70% mężczyzn podlegających przeglądom kariery (z wyłączeniem pracowników liniowych)
		Zmniejszenie luki płacowej o 10% względem 2023 roku
	Dialog z pracownikami	Min. 95% kadry kierowniczej średniego i wyższego szczebla przeszkolonych pod względem prewencji dyskryminacji
		Frekwencja z badania opinii pracowników na poziomie 51%
	Dialog z pracownikami	Min. 4 spotkania rocznie (min. 1 spotkanie na kwartał) przedstawiciela pracodawcy z przedstawicielami pracowników/pracownikami dotyczących konsultacji w sprawie poprawiania środowiska pracy (w tym kwestie warunków pracy, zaangażowania, regulacji HR)
#Budujemy z troską o społeczności	Relacje ze społecznościami lokalnymi	100% inwestycji własnych (inwestycje, na które GK ERBUD ma wpływ) objętych procedurą dot. relacji ze społecznościami

#Działamy etycznie, w zgodzie z naszymi wartościami	Kultura korporacyjna	Rozszerzenie systemu zachęt (systemu motywacyjnego) o kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem
		Wzrost wskaźnika zaangażowania pracowników o 10% w stosunku do 2023 roku
		Min. 80% pracowników przeszkolonych z Kodeksu Etyki
	Etyka i przeciwdziałanie korupcji	Utrzymanie 100% rozpatrzonych zgłoszeń dot. nieprawidłowości zgodnie z przyjętą procedurą
		Utrzymanie 0 wyroków i grzywnen za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa

[(ESRS 2) 40 f)] Cele wyznaczone w Strategii ESG Grupy Erbud związane ze zrównoważonym rozwojem są spójne z obecnym modelem i strategią biznesową Grupy ONDE, a także obecnymi znaczącymi dla Grupy segmentami operacyjnymi, rynkami oraz grupami klientów (inwestorami oraz instytucjami publicznymi).

[(ESRS 2) 42] Model biznesowy Grupy ONDE został opisany w rozdziale 1.1.1 Sprawozdania z działalności.

[(ESRS 2) 42] [(ESRS 2) AR 14] W odniesieniu do modelu biznesowego i łańcucha wartości Grupa ONDE przedstawia w poniższych punktach informacje obejmujące kluczowe rodzaje działalności, zasoby, sieci dystrybucji, segmenty klientów; swoje kluczowe relacje biznesowe i ich kluczowe właściwości, w tym relacje z klientami i dostawcami; strukturę kosztów i przychody generowane w je działalności; potencjalne wpływy, ryzyka i szanse w swoim znaczącym sektorze oraz ich potencjalne powiązania z własnym modelem biznesowym lub łańcuchem wartości.

[(ESRS 2) AR 14 a)] Kluczowe rodzaje działalności Grupy ONDE obejmują:

- segment „Budownictwo w segmencie odnawialnych źródeł energii” (dalej „Budownictwo OZE”), który dzieli się na obszary:
 - realizacja kontraktów dla branży farm wiatrowych,
 - realizacja kontraktów dla branży farm fotowoltaicznych,
 - serwis i utrzymanie farm fotowoltaicznych (O&M),
 - sprzedaż spółek zależnych posiadających projekty OZE gotowe do budowy lub wybudowane;
- segment „Budownictwo drogowo-inżynieryjne”.

[(ESRS 2) AR 14 a)] Grupa ONDE wykorzystuje zasoby:

- materialne (takie jak sprzęt budowlany, parki maszynowe, zakłady produkcji),
- ludzkie (wykwalifikowani pracownicy budowlani, inżynierowie, menedżerowie projektów)
- niematerialne, czyli wieloletnie doświadczenie w realizacji złożonych projektów.

[(ESRS 2) AR 14 a)] Grupa nie posiada sieci dystrybucji.

[(ESRS 2) AR 14 a)] Kluczowe grupy klientów to inwestorzy z sektorów prywatnego i publicznego.

[(ESRS 2) AR 14 b)] Grupa ONDE ma wieloletnie relacje swoimi partnerami biznesowymi (zarówno klientami, jak i dostawcami), oparte o długoterminowe partnerstwa w realizacji projektów. Kluczowe znaczenie dla Grupy mają przede wszystkim dostawy materiałów budowlanych (beton, stal, prefabrykaty) oraz usług podwykonawczych.

[(ESRS 2) AR 14 d)] Grupa ONDE prowadzi działalność w sektorze budownictwa. Wiąże się to zarówno z potencjalnymi wpływami, jak na przykład przyczynianie się do degradacji gruntów, oraz szansami (jak zdolność do spełniania wymogów inwestorów dotyczących przystosowania technologicznego do zmian klimatu) i ryzykami (nagłych zjawisk atmosferycznych) dla działalności Grupy.

[(ESRS 2) 42 a)] Działalność Grupy ONDE wymaga zaangażowania finansowego oraz prefinansowania realizowanych robót budowlanych, z czym wiąże się ryzyko utraty płynności. Aby je ograniczyć, Grupa utrzymuje odpowiednią ilość środków pieniężnych, a także zawiera umowy o linie kredytowe, które służą jako dodatkowe

zabezpieczenie płynności. Do finansowania zakupów inwestycyjnych Grupa wykorzystuje środki własne, długoterminowe kredyty lub długoterminowe umowy leasingu, zapewniając odpowiednią trwałość struktury finansowania dla tego rodzaju aktywów.

Grupa stosuje politykę ograniczającą zaangażowanie kredytowe wobec poszczególnych instytucji. Zarządzanie płynnością wspomagane jest obowiązującym systemem raportowania prognoz płynności przez Grupę. W procesie budowlanym projekty realizowane przez spółki z Grupy ONDE są objęte gwarancjami, w tym np. dobrego wykonania, gwarancji naprawy wad i usterek, w niektórych przypadkach gwarancji zwrotu zaliczki lub gwarancji zapłaty. Spółka dominująca w Grupie ONDE korzysta z linii wielocelowych, które mogą być wykorzystane m.in. na gwarancje bankowe i ubezpieczeniowe.

[(ESRS 2) 42 b)] Działalność i wyniki biznesowe Grupy ONDE przekładają się na korzyści dla klientów, inwestorów i innych zainteresowanych stron. W szczególności bieżące i oczekiwane korzyści wiążą się z następującymi działaniami:

- Korzyści dla klientów: Grupa ONDE ułatwia dostęp do odnawialnych źródeł energii, dzięki budowie farm wiatrowych i fotowoltaicznych i jej strategia zakłada kontynuację tej działalności;
- Korzyści dla inwestorów:
 - Grupa umożliwia inwestycje w firmę spełniającą wysokie standardy odpowiedzialności społecznej i środowiskowej,
 - Grupa umożliwia inwestycje w projekty długoterminowe generujące stałe przychody w przyszłości.
 - w 2024 r. Spółka dominująca Grupy ONDE wypłaciła dywidendę, z zysku za 2023 r., zaś plany Grupy obejmują kontynuację polityki dywidendowej;
- Korzyści dla innych interesariuszy: Grupa współpracuje ze społecznościami lokalnymi m.in. w zakresie bezpieczeństwa (Ochotnicze Straże Pożarne) i naprawy lokalnych dróg. Organizuje są również akcje edukacyjne dla dzieci i młodzieży oraz promuje różnorodność w branży budowlanej. Grupa planuje kontynuację tej działalności.

W 2024 r. Grupa osiągnęła przychody netto ze sprzedaży w wysokości 803,9 mln zł i zysk netto w wysokości 30,3 mln zł.

[(ESRS 2) 42 c)] [(ESRS 2) AR 14] Grupa ONDE w raportowanym okresie zrewidowała wcześniejszy opis łańcuchów wartości na wstępnym etapie analizy podwójnej istotności. W rezultacie oceny specyfiki biznesowej ONDE S.A. zidentyfikowano trzy łańcuchy wartości, odpowiadające istotnym segmentom działalności. W ramach segmentu „Budownictwa OZE” zidentyfikowano dwa łańcuchy wartości dla farm fotowoltaicznych oraz farm wiatrowych, zaś w ramach segmentu „Budownictwa drogowo-inżynierskiego” zmapowano jeden łańcuch wartości. W ramach łańcuchów wartości zdefiniowano:

- upstream (łańcuch wartości na wyższym szczeblu),
- operacje własne,
- downstream (łańcuch wartości na niższym szczeblu).

W ramach wszystkich wyróżnionych łańcuchów wartości Grupa ONDE uwzględnia:

1. działania (procesy);
2. zasoby:
 - materialne (takie jak sprzęt budowlany, parki maszynowe, zakłady produkcji),
 - ludzkie (wykwalifikowani pracownicy budowlani, inżynierowie, menedżerowie projektów),
 - niematerialne, czyli wieloletnie doświadczenie w realizacji złożonych projektów.
3. relacje z interesariuszami, w tym swoimi partnerami biznesowymi (zarówno klientami, jak i dostawcami). Kluczowe znaczenie dla Grupy mają przede wszystkim dostawcy materiałów budowlanych (beton, stal, prefabrykaty) oraz usług podwykonawczych. Ponadto kluczowi dostawcy i odbiorcy, których udział odpowiednio w zaopatrzeniu i sprzedaży ogółem Grupy ONDE przekracza 10%, zostali opisani w rozdziale 1.1.5 Źródła zaopatrzenia (dostawcy) i rynki zbytu (odbiorcy) w Sprawozdaniu z działalności;
4. otoczenie finansowe, geograficzne, geopolityczne i regulacyjne, w którym jednostka prowadzi działalność (každorazowo wskazano interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych, z którymi Grupa ONDE ma relacje w ramach łańcuchów wartości).

Granice operacyjne łańcucha wartości:

- na wyższym szczeblu łańcucha wartości uwzględniono zakupione materiały (w ujęciu od kołyski do bramy) i usługi, w tym transport i dystrybucję, związane z produkcją dóbr i usług przez Grupę ONDE, a zatem także związane z tym materiały zakupione przez podwykonawców;
- na niższym stopniu łańcucha wartości uwzględniono zagospodarowanie odpadów, wraz z ich transportem; transport i dystrybucję sprzedanych produktów w roku sprawozdawczym (w odniesieniu do transportu masy bitumicznej w ramach działalności spółki ONDE S.A.); w odniesieniu do postępowania ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich użytkowania uwzględniono postępowania po zakończeniu użytkowania z materiałami budowlanymi wbudowanymi przez Grupę ONDE; uwzględniono, że większość sprzedaży Grupy ONDE to gotowe instalacje wytwórcze energii elektrycznej i ich gotowe elementy lub jest to wyłącznie usługa wykonawstwa;
- w odniesieniu do operacji własnych uwzględniono granice organizacyjne, tj. wzięto pod uwagę jednostki, nad którymi ONDE S.A. sprawuje kontrolę finansową lub operacyjną.

Główne cechy łańcuchów wartości Grupy ONDE obejmują:

1. Łańcuch wartości dla budownictwa drogowo-inżynierskiego

ONDE S.A. jako generalny wykonawca realizuje projekty drogowo-inżynierskie na zlecenie klientów (zamawiających) z sektorów prywatnego i publicznego.

a) upstream

Grupy interesariuszy na wyższym szczeblu łańcucha wartości obejmują m.in.:

- instytucje publiczne i infrastrukturalne (administracji centralnej i samorządowej, państwowe spółki infrastrukturalne), odpowiadające za stosowne pozwolenia,
- dostawców projektów,
- dostawców paliw i energii,
- wytwórnie mas bitumicznych,
- dostawców kluczowych surowców, w tym surowców do produkcji masy bitumicznej,
- podwykonawców i współpracowników, którym ONDE S.A. zleca prace budowlane,
- środowisko naukowe.

W ramach interesariuszy w tier 2 wyróżniono:

- producentów maszyn krusząco-mielących,
- producentów energii.

Wykorzystywane kluczowe surowce to:

- asfalt,
- kruszywo,
- mączka,
- stabilizatory,
- surowce energetyczne (energia elektryczna i gazowa, paliwo do pojazdów),
- woda.

Wśród procesów wyróżniono:

- dostawy (surowców, materiałów, usług), w tym transport.

b) własne operacje

Działalność Grupy ONDE w ramach własnych operacji jest prowadzona przez własne zasoby pracownicze do momentu zakończenia realizacji projektu.

Grupy interesariuszy w operacjach własnych obejmują m.in.:

- pracowników: byłych, aktualnych i potencjalnych,
- środowisko
- przedstawicieli organizacji branżowych i osoby działające na rzecz branży,
- społeczności lokalne,
- instytucje finansowe i partnerów finansowych (banki kredytujące i zakłady ubezpieczeń, partnerów kapitałowych etc.)

Wśród procesów wyróżniono:

- produkcję masy bitumicznej,
- kontrolę jakości (ZKP),
- odbiory,
- realizację projektu (wykonawstwo),
- transport własny/zlecony,
- usługi wsparcia, do których zaliczają się operacje działów w ramach ONDE S.A.

c) **downstream**

Grupy interesariuszy na niższym szczeblu łańcucha wartości obejmują m.in.:

- zamawiających (klientów – jednostki samorządu publicznego),
- zamawiających (klientów – podmioty prywatne, np. deweloperów),
- środowisko naukowe,
- dostawców usług utylizacyjnych/ recyklingowych,
- użytkowników dróg (podróżnych).

Wśród procesów wyróżniono:

- obsługę gwarancyjną,
- recykling,
- utylizację (usługa outsource'owana).

Za zarządzanie odpadami powstałymi w trakcie produkcji masy bitumicznej odpowiedzialna jest Grupa ONDE. Za zarządzanie odpadami powstałymi w trakcie realizacji projektu odpowiedzialni są w dużej mierze pracownicy podwykonawców, lecz ONDE S.A. zapewnia nadzór i odpowiednie procedury, wynikające z Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

2. Łańcuch wartości dla farm fotowoltaicznych

ONDE S.A. w zakresie realizacji farm fotowoltaicznych działa jako:

- generalny wykonawca, realizując projekty w formułach BoP i BoS (tj. wszystkie usługi z wyjątkiem dostawy i montażu paneli fotowoltaicznych) lub EPC (pod klucz) na zlecenie klientów (inwestorów) z sektora prywatnego,
- inwestor i wykonawca projektów fotowoltaicznych z portfela własnego w modelu develop, build and sell,
- wykonawca usług z zakresu O&M (ang. Operations and Maintenance).

a) **upstream**

Grupy interesariuszy na wyższym szczeblu łańcucha wartości obejmują m.in.:

- instytucje publiczne i infrastrukturalne (administracji centralnej i samorządowej, państwowe spółki infrastrukturalne), odpowiadające za stosowne pozwolenia,
- dostawców projektów,
- dostawców paliw i energii,
- dostawcy gruntów,
- operatorów sieci,
- dostawców kluczowych komponentów (modułów fotowoltaicznych, falowników, konstrukcji nośnych),
- podwykonawców i współpracowników, którym ONDE S.A. zleca prace budowlane,
- środowisko naukowe.

W ramach interesariuszy w tier 2 wyróżniono:

- kopalnie metali i surowców,
- producentów kluczowych komponentów.

Wykorzystywane kluczowe surowce do produkcji poszczególnych komponentów to:

- falowniki: aluminium, plastik, elektronika, metale ziem rzadkich,
- kable: aluminium, miedź, plastik, stal,
- moduły fotowoltaiczne: krzem, aluminium, szkło, metale ziem rzadkich,

- stacje GPO/kontenerowe: beton, stal, miedź, plastik, aluminium, oleje.

Wśród procesów wyróżniono:

- dostawy (surowców, komponentów, usług).

b) własne operacje

Działalność Grupy ONDE w ramach własnych operacji jest prowadzona przez własne zasoby pracownicze do momentu zakończenia realizacji projektu.

Grupy interesariuszy w operacjach własnych obejmują m.in.:

- pracowników: byłych, aktualnych i potencjalnych,
- środowisko
- społeczności lokalne,
- instytucje finansowe i partnerów finansowych (banki kredytujące i zakłady ubezpieczeń, partnerów kapitałowych etc.),
- przedstawiciele organizacji branżowych i osoby działające na rzecz branży,
- dziennikarzy oraz liderów opinii (np. ekspertów branżowych).

Wśród procesów wyróżniono:

- development farmy,
- kontrolę jakości (ZKP),
- odbiory,
- realizację projektu (wykonawstwo),
- usługi wsparcia, do których zaliczają się operacje działów w ramach ONDE S.A.,
- produkcję masy bitumicznej,
- merge&acquisitions,
- transport własny/zlecony.

c) downstream

Grupy interesariuszy na niższym szczeblu łańcucha wartości obejmują m.in.:

- partnerów biznesowych: zamawiających (klientów),
- środowisko naukowe,
- użytkowników końcowych,
- dziennikarzy oraz liderów opinii (np. ekspertów branżowych),
- społeczności lokalne,
- dostawców usług utylizacyjnych/ recyklingowych.

Wśród procesów wyróżniono:

- obsługę gwarancyjną,
- recykling (usługa outsource'owana),
- utylizację (usługa outsource'owana),
- operation&maintenance,
- sprzedaż energii.

Za zarządzanie odpadami powstałymi w trakcie realizacji projektu odpowiedzialni są pracownicy podwykonawców, lecz ONDE S.A. zapewnia nadzór i odpowiednie procedury, wynikające z Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

3. Łańcuch wartości dla farm wiatrowych

ONDE S.A. w zakresie realizacji farm wiatrowych działa jako:

- generalny wykonawca, realizując projekty przede wszystkim w formułach BoP i BoS (tj. wszystkie usługi z wyjątkiem dostawy i montażu turbin wiatrowych), a także EPC (pod klucz) na zlecenie klientów (inwestorów) z sektora prywatnego,
- inwestor i wykonawca projektów fotowoltaicznych z portfela własnego w modelu develop, build and sell.

a) upstream

Grupy interesariuszy na wyższym szczeblu łańcucha wartości obejmują m.in.:

- instytucje publiczne i infrastrukturalne (administracji centralnej i samorządowej, państwowe spółki infrastrukturalne), odpowiadające za stosowne pozwolenia,
- dostawców projektów,
- dostawców paliw i energii,
- dostawcy gruntów,
- operatorów sieci,
- dostawców kluczowych komponentów (kable, stacje GPZ),
- podwykonawców i współpracowników, którym ONDE S.A. zleca prace budowlane,
- środowisko naukowe.

W ramach interesariuszy w tier 2 wyróżniono:

- kopalnie metali i surowców,
- producentów kluczowych komponentów.

Wykorzystywane kluczowe surowce to:

- stal,
- beton,
- piasek,
- cement,
- kruszywo/mieszanki,
- kable.

Wśród procesów wyróżniono:

- dostawy (surowców, komponentów, usług).

b) **własne operacje**

Działalność Grupy ONDE w ramach własnych operacji jest prowadzona przez własne zasoby pracownicze do momentu zakończenia realizacji projektu.

Grupy interesariuszy w operacjach własnych obejmują m.in.:

- pracowników: byłych, aktualnych i potencjalnych,
- środowisko
- społeczności lokalne,
- instytucje finansowe i partnerów finansowych (banki kredytujące i zakłady ubezpieczeń, partnerów kapitałowych etc.),
- przedstawicieli organizacji branżowych i osoby działające na rzecz branży,
- dziennikarzy oraz liderów opinii (np. ekspertów branżowych).

Wśród procesów wyróżniono:

- development farmy,
- instalację technologii OZE,
- kontrolę jakości (ZKP),
- realizację projektu (wykonawstwo),
- usługi wsparcia, do których zaliczają się operacje działów w ramach ONDE S.A.,
- odbiory,
- merge&acquisitions,
- transport własny/zlecony.

c) **downstream**

Grupy interesariuszy na niższym szczeblu łańcucha wartości obejmują m.in.:

- partnerów biznesowych: zamawiających (klientów),
- środowisko naukowe,
- użytkowników końcowych,
- dziennikarzy oraz liderów opinii (np. ekspertów branżowych),
- społeczności lokalne,

- dostawców usług utylizacyjnych/ recyklingowych.

Wśród procesów wyróżniono:

- obsługę gwarancyjną,
- zagospodarowanie odpadów, w tym transport: recykling (usługa outsource'owana), utylizację (usługa outsource'owana),
- operation&maintenance,
- sprzedaż energii.

Za zarządzanie odpadami powstałymi w trakcie realizacji projektu odpowiedzialni są pracownicy podwykonawców, lecz ONDE S.A. zapewnia nadzór i odpowiednie procedury, wynikające z Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

7.9 SBM-2 - INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON

[(ESRS 2) 45 a) i.] Grupa ONDE zweryfikowała listę kluczowych interesariuszy podczas procesu podwójnej istotności. Wzięto pod uwagę dwie grupy interesariuszy określone w ESRS 1 pkt. 22, tj. zainteresowane strony, które mogą mieć wpływ na jednostkę lub na które jednostka może wywierać wpływ. Jako kluczowe zainteresowane strony zostali zakwalifikowani interesariusze z najwyższym wpływem i zaangażowaniem, co oceniono w oparciu o kryteria jakościowe. Są to grupy interesariuszy, którzy mają największy wpływ na działalność firmy, jej wyniki finansowe, realizację projektów lub reputację.

Kluczowe zainteresowane strony Grupy ONDE stanowią:

- Akcjonariusz większościowy – ERBUD S.A.,
- Dziennikarze oraz liderzy opinii (np. eksperci branżowi),
- Instytucje finansowe, partnerzy finansowi (banki kredytujące i zakłady ubezpieczeń, partnerzy kapitałowi etc.),
- Partnerzy biznesowi: dostawcy,
- Partnerzy biznesowi: podwykonawcy i współpracownicy,
- Partnerzy biznesowi: zamawiający (klienci),
- Pracownicy: byli, obecni i potencjalni,
- Rada Nadzorcza,
- Społeczności lokalne (na terenie inwestycji realizowanych przez ONDE S.A.), przedstawiciele organizacji społecznych,
- Środowisko (cicha zainteresowana strona),
- Zarząd i kluczowi menedżerowie.

[(ESRS 2) 45 a) ii.] [(ESRS 2) 45 a) iii.] Opis zaangażowania i współpracy z Zarządem i Radą Nadzorczą przedstawiono w Oświadczeniu w punktach danych: [(ESRS 2) 22], [(ESRS 2) 23], [(ESRS 2) 26], [(ESRS 2) 29]. W poniższej tabeli przedstawiono opis zaangażowania pozostałych kluczowych zainteresowanych stron (z wyłączeniem cichej zainteresowanej strony). Kanały komunikacji oraz częstotliwość dialogu zostały dostosowane do specyfiki danej grupy.

Poza formami opisanymi w tabeli interesowane strony mogą wykorzystywać do komunikacji z Grupą platformę do dialogu online.

Interesariusze	Główne metody dialogu, komunikacji i angażowania
Partnerzy biznesowi: zamawiający (klienci) <ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> • Spotykamy się osobiście i online. • Dbamy o bieżącą pisemną i ustną komunikację. • Przykładamy wagę do zwiększania świadomości klientów w zakresie BHP, ochrony środowiska i wymaganiach compliance przez informowanie o naszych politykach i kodeksach w tym obszarze. • Aktualizujemy stronę www i jesteśmy aktywni w mediach społecznościowych.

<p>Partnerzy podwykonawcy współpracownicy</p> <p>biznesowi:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Spotykamy się osobiście i online. • Dbamy o bieżącą pisemną i ustną komunikację. • Przykładamy wagę do zwiększania świadomości partnerów biznesowych w zakresie BHP, ochrony środowiska i wymaganiach compliance przez informowanie o naszych politykach i kodeksach w tym obszarze. • Zapewniamy udział w szkoleniach informacyjnych w zakresie BHP i ochrony środowiska i dodatkowych inicjatywach (np. Tydzień bezpieczeństwa). • Konsultujemy z podwykonawcami funkcjonowanie Zintegrowanego Systemu Zarządzania ONDE S.A. i jesteśmy stale otwarci na propozycje usprawnień. • Przekazujemy podwykonawcom dodatkowe materiały informacyjne, dotyczące właściwych postaw i bezpieczeństwa na budowie. • Na stronie www zamieszczamy informacje o standardach współpracy z podwykonawcami. • Aktualizujemy stronę www i jesteśmy aktywni w mediach społecznościowych.
<p>Pracownicy: byli, obecni i potencjalni</p> <p>Kluczowi menedżerowie</p> <ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> • Zapewniamy stale otwartą, obustronną komunikację między kadrą zarządzającą, łącznie z Zarządem, a pracownikami, na bieżąco kontaktujemy się telefonicznie i mailowo. • Organizujemy szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne oraz jesteśmy otwarci na propozycje szkoleń kierowane przez pracowników. Dbamy o szkolenia z zakresu komunikacji – przede wszystkim kadry zarządzającej, która zapewnia dobre praktyki w stałym dialogu z pracownikami. • Organizujemy spotkania integracyjne – ogólnofirmowe (co najmniej raz do roku) lub zespołowe. • Konsultujemy z pracownikami funkcjonowanie Zintegrowanego Systemu Zarządzania ONDE S.A. i jesteśmy stale otwarci na propozycje usprawnień. • Na bieżąco badamy satysfakcję z procesu rekrutacji i onboardingu i analizujemy wyniki ilościowo i jakościowo. • Prowadzimy cykliczne rozmowy rozwojowe. • Co roku proponujemy udział w programie stażowym z perspektywą zatrudnienia. • Uczestniczymy w targach pracy osobiście i online. • Zamieszczamy aktualne ogłoszenia o wakatach na stronie www oraz serwisach rekrutacyjnych. • Komunikujemy się za pośrednictwem wewnętrznych grup społecznościowych, newsletterów.
<p>Partnerzy dostawcy</p> <p>biznesowi:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Spotykamy się osobiście i online. • Dbamy o bieżącą pisemną i ustną komunikację. • Przykładamy wagę do zwiększania świadomości partnerów biznesowych w zakresie BHP, ochrony środowiska i wymaganiach compliance przez informowanie o naszych politykach i kodeksach w tym obszarze.

<p>Spółeczności lokalne (na terenie inwestycji realizowanych przez ONDE S.A.), przedstawiciele organizacji społecznych</p>	<ul style="list-style-type: none"> Organizujemy spotkania z władzami i mieszkańcami gminy. Organizujemy punkty informacyjne na budowach. Zbieramy skargi i wnioski mieszkańców, jeśli się takie pojawiają, oraz nimi zarządzamy. Prowadzimy działania edukacyjne, w tym kierowane do dzieci i młodzieży. Aktualizujemy stronę www i jesteśmy aktywni w mediach społecznościowych.
<p>Instytucje finansowe, partnerzy finansowi (banki kredytujące i zakłady ubezpieczeń, partnerzy kapitałowi etc.), Akcjonariusz większościowy – ERBUD S.A.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Zwołujemy Walne Zgromadzenia co najmniej raz do roku. Organizujemy spotkania wynikowe raz na kwartał. Spotykamy się indywidualnie i grupowo – osobiście i online. Przygotowujemy rzetelne i wyczerpujące raporty bieżące i okresowe. Dbamy o bieżącą pisemną i ustną komunikację IR. Aktualizujemy stronę www i jesteśmy aktywni w mediach społecznościowych.
<p>Dziennikarze oraz liderzy opinii (np. eksperci branżowi)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Przygotowujemy kwartalne informacje o wynikach finansowych ONDE S.A.. Dbamy o bieżącą pisemną i ustną komunikację telefoniczną lub mailową, w tym w formie wywiadów z przedstawicielami Spółki. Na bieżąco przekazujemy najważniejsze informacje z życia Spółki, np. o realizacjach projektów czy nowych kontraktach. Aktualizujemy stronę www i jesteśmy aktywni w mediach społecznościowych.

[(ESRS 2) 45 a) ii.] [(ESRS 2) 45 a) iii.] Dostosowujemy kanały komunikacji, sposób prezentacji danych oraz miejsce i czas do potrzeb każdej grupy interesariuszy. Organizujemy spotkania w naszej siedzibie, a także w naszych biurach. Jesteśmy też tam, gdzie realizujemy nasze inwestycje, aby porozmawiać o farmach fotowoltaicznych czy wiatrowych z mieszkańcami i lokalnymi władzami. Aktywnie uczestniczymy również w kongresach i konferencjach branżowych.

Opinie kluczowych interesariuszy Grupy ONDE są dla nas ważnymi wskazówkami przy podejmowaniu decyzji.

[(ESRS 2) 45 a) iv.] Cel zaangażowania zainteresowanych stron Grupy ONDE to przyczynienie się do długoterminowych, transparentnych relacji, a także uwzględnienie potrzeb otoczenia przy realizacji strategii biznesowej oraz wsparcie rozwoju organizacji. Zamiarem Grupy jest:

- zrozumienie perspektywy zainteresowanych stron i skutków działań Grupy,
- uwzględnianie opinii zainteresowanych stron przy podejmowaniu decyzji,
- obniżenie ryzyka w łańcuchu dostaw,
- zarządzanie pozytywnym wpływem społecznym i środowiskowym,
- dbałość o zgodność działań z oczekiwaniami społecznymi oraz regulacjami prawnymi.

[(ESRS 2) 45 a) v.] Uwzględnienie wyników współpracy z interesariuszami obejmują m.in.:

- uwzględnienie dialogu z własnymi pracownikami w formie zmian w politykach odnoszących się do warunków pracy, programów szkoleniowych i standardów bezpieczeństwa,
- uwzględnianie opinii i sugestii społeczności lokalnych podczas planowania inwestycji,
- uwzględnienie analizy łańcucha dostaw w kryteriach wyboru dostawców, w szczególności upowszechnienie zrównoważonych praktyk biznesowych.

[(ESRS 2) 45 b)] W ONDE funkcjonują dokumenty mające na celu dochowanie należytej staranności w zakresie praw człowieka i ochrony środowiska, a także bezpieczeństwa i higieny pracy. Precyzują one kanały do zgłaszania nadużyć oraz skarg. Podczas procesu oceny podwójnej istotności w Grupie ONDE uwzględniono brak nadużyć oraz skarg w okresie objętym Oświadczeniem, zgodnie z informacją przedstawioną w wymogu dotyczącym

ujawniania informacji IRO-1. Ponadto w ramach analizy podwójnej istotności Grupa przeprowadziła badanie jakościowe w formie grupy fokusowej z przedstawicielami kluczowych interesariuszy Spółki, zgodnie z informacją przedstawioną w punkcie danych ESRS 2 53 b) iii.

[(ESRS 2) 45 c)] [(ESRS 2) 45 c) i.] [(ESRS 2) 45 c) ii.] [(ESRS 2) 45 c) iii.] Grupa ONDE przyjęła Strategię ESG do 2029 r. Grupy Erbud, w której uwzględniono opinie i interesy kluczowych zainteresowanych stron (zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych). Cele wyznaczone w Strategii ESG związane ze zrównoważonym rozwojem są spójne z obecnym modelem i strategią biznesową Grupy ONDE. W kolejnych okresach Grupa zamierza monitorować i analizować relacje z zainteresowanymi stronami oraz ich wpływ na strategię i model biznesowy. Cele strategiczne, odnoszące się do dalszych planowanych działań strategicznych, wraz z terminami zostały opisane w wymogu dotyczącym ujawniania informacji SBM-1. W opinii Grupy realizacja tych działań nie powoduje ryzyka pogorszenia relacji z interesariuszami, lecz stanowi szansę na wzmocnienie ich pozytywnego charakteru.

[(ESRS 2) 45 d)] Zarząd i Rada Nadzorcza są informowane o opiniach i interesach zainteresowanych stron co najmniej raz w roku w procesie analizy podwójnej istotności, w którym członkowie tych organów bezpośrednio uczestniczą. W Grupie ONDE nie funkcjonuje formalna procedura związana z informowaniem Rady Nadzorczej o opiniach i interesach zainteresowanych stron.

7.9.1 ESRS 2 SBM-2 - Interesy i opinie zainteresowanych stron – własne zasoby pracownicze

[(S1) 12] W 2024 r. Grupa ONDE przyjęła Strategię ESG Grupy Erbud, której jednym z filarów jest filar Ludzie i w ramach którego wyznaczono następujące priorytety: bezpieczeństwo, wellbeing i rozwój, różnorodność i włączenie oraz dialog z pracownikami. Każdemu z priorytetów przypisano cele do 2029 r. W Strategii uwzględniono istotne wpływy zidentyfikowane podczas badania podwójnej istotności. Cele i działania, będące elementem Strategii, mają na celu maksymalizację pozytywnego wpływu na własne zasoby pracownicze oraz minimalizację wpływu negatywnego.

W Grupie funkcjonuje również „Kodeks Etyki ONDE S.A.”, opisany w wymogu ujawniania informacji G1-1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna. Opisuje on zasady postępowania m.in. w odniesieniu do praw człowieka i pracownika, relacji z pracownikami, różnorodności, zapobieganie dyskryminacji.

Zgodnie z zapisami Kodeksu ONDE prowadzi dialog z pracownikami. W Spółce dominującej, ONDE S.A., wybierani są przedstawiciele pracowników. Na poziomie Grupy Erbud, której częścią jest Grupa ONDE, wyniki dialogu są brane pod uwagę przy wyznaczaniu kierunków rozwoju oraz przygotowaniu dokumentacji dotyczącej istotnych kwestii. W Grupie Erbud co trzy lata realizowane jest Badanie Opinii Pracowników, w którym uczestniczą pracownicy Grupy ONDE. Stanowi ono bazę do planowania działań w obszarze własnych zasobów pracowniczych.

7.10 SBM-3 – ISTOTNE ODDZIAŁYWANIA, RYZYKO I MOŻLIWOŚCI ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM

[(ESRS 2) 48 a)] Istotne wpływy, ryzyka i szanse Grupy ONDE zostały zidentyfikowane w trakcie analizy podwójnej istotności. Zgodnie z ESRS składała się ona z dwóch części: analizy istotności wpływu oraz analiza istotności finansowej. Zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse koncentrują się w obszarze operacji własnych Grupy ONDE.

[(ESRS 2) 48 c) ii.] Zidentyfikowane wpływy Grupy wynikają ze strategii i modelu biznesowego – działalność prowadzona przez Grupę w sektorze budowlanym jest związana z oddziaływaniem na środowisko i ludzi. [(ESRS 2) AR 17)] Grupa ONDE dokonała przeglądu istotnych wpływów, ryzyk i szans i uznała, że nie ma potrzeby podziału informacji według obszarów geograficznych, zakładów, składników aktywów, nakładów ani uzysku. W związku ze specyfiką swojej działalności Grupa ONDE nie ma sieci dystrybucji. Szczegółowe informacje o procesie oceny podwójnej istotności zawarte są w wymogu dotyczącym ujawniania informacji IRO-1 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans.

[(ESRS 2) 48 b)] Grupa ONDE nie identyfikuje skutków swoich istotnych wpływów, ryzyk i szans dla modelu biznesowego w krótkim oraz średnim horyzoncie czasowym. W długim horyzoncie czasowym skutki te będą monitorowane i model biznesowy potencjalnie może być do nich dostosowany.

Skutki istotnych wpływów, ryzyk i szans dla łańcucha wartości obejmują wdrożenie weryfikacji dostawców i oparcie dalszych działań o jej wyniki.

Skutki istotnych wpływów, ryzyk i szans mają przełożenie na strategię Grupy ONDE. Wyniki analizy podwójnej istotności zostały uwzględnione przez Grupę Erbud, do której należy Grupa ONDE, w przygotowanej w 2024 roku Strategii ESG Grupy ERBUD na lata 2024–2029, która została przyjęta do stosowania w Grupie ONDE uchwałą Zarządu w grudniu 2024 r. Jest ona zintegrowana ze strategią biznesową Grupy. Podstawowe informacje o Strategii ESG wraz z celami zostały przedstawione w wymogu dotyczącym ujawniania informacji SBM-1.

Strategia ESG adresuje m.in.:

- istotne wpływy środowiskowe, wiążące się m.in. z emitowaniem GHG, zużyciem wody, generowaniem odpadów. Wiążą się one z sektorem działalności Grupy, lecz w ramach Strategii ESG planowane jest np. ograniczenie emisji, wykorzystanie wód opadowych w określonym zakresie, kierowanie określonej części odpadów do ponownego użycia, recyklingu i innych procesów odzysku;
- istotne wpływy społeczne, w tym np. wpływ na bezpieczeństwo i higienę pracy pracowników własnych i podwykonawców, wpływ na dialog z pracownikami, wpływ na odpowiednie warunki mieszkaniowe społeczności lokalnych. W ramach Strategii ESG planowane jest utrzymanie 0 wypadków ciężkich i śmiertelnych na budowach w siłach własnych i podwykonawców, frekwencja z badania opinii pracowników na poziomie ponad połowy (dla całej Grupy Erbud) czy objęcie 100% inwestycji własnych procedurą dotyczącą relacji ze społecznościami;
- istotne ryzyka, np. dotyczące wysokich emisji CO₂, mogących skutkować wysokimi kosztami finansowania czy ryzyko poniesienia wysokich kosztów za używanie energii pochodzącej z paliw kopalnych. W ramach Strategii ESG planowana jest redukcja śladu węglowego w zakresach 1 i 2, a także wyposażenie inwestycji i obiektów własnych w przyłącza zasilane energią elektryczną z OZE,
- istotne szanse, np. szansa powiązana ze szkoleniami i rozwojem umiejętności wśród własnych zasobów pracowniczych. W ramach Strategii ESG planowany jest wzrost liczby godzin szkoleniowych na pracownika względem 2024 r.

Działania podejmowane w związku ze zidentyfikowanymi istotnymi wpływami, ryzykami i szansami opisane są w poszczególnych rozdziałach Oświadczenia, w wymogach dotyczących ujawniania informacji: E3-2, E5-2, S1-4. W przypadku standardów E4 S2 oraz S3 Grupa ONDE korzysta ze zwolnienia i informacje dotyczące działań zostały każdorazowo oznaczone punktem danych ESRS 2 17 d.

Krótki opis istotnych wpływów, wynikających z przeprowadzonej analizy istotności, oraz informacje dotyczące oczekiwanej perspektywy czasowej przedstawia poniższa tabel

Obszar	ESRS	Pod-temat z ESRS	Pod-pod-temat	Miejsce występowania [ESRS 2 48 a)]	Opis [ESRS 2 48 a)] [ESRS 2 48 c) iv.]	Pozytywny / Negatywny	Rzeczywisty / Potencjalny	Horyzont czasowy [ESRS 2 48 c) iii.]	Skala [ESRS 2 48 c) i.]	Zakres [ESRS 2 48 c) i.]	Nieodwracalny charakter [ESRS 2 48 c) i.]
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu		Operacje własne, Downstream	Pozytywny wpływ jednostki na przystosowanie się do zmian klimatu wynika z modelu biznesowego, ponieważ dominującym segmentem działalności ONDE jest segment „Budownictwo w segmencie odnawialnych źródeł energii”.	Pozytywny	Rzeczywisty	1-5 lat	4 – duża, pojawia się reakcja otoczenia (pozytywna/negatywna), a przyjęte wartości progowe są przekroczone	4 – dotyczy kraju realizacji operacji własnych i/lub krajów łańcucha wartości	
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu		Upstream, Operacje własne	Branża budowlana, w której przede wszystkim działa Grupa ONDE, uznawana jest za jedną z wysokoemisyjnych, wytwarzających wysoki poziom gazów cieplarnianych.	Negatywny	Rzeczywisty	Powyżej 5 lat	3 – przeciętna, wpływ wywołać może czasowe oddziaływanie, jest źródłem uciążliwości /korzyści	3 – dotyczy operacji własnych i operacji w łańcuchu wartości	3 – trudny do odwrócenia w krótkim horyzoncie, wymagający znacznych nakładów finansowych

Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu		Operacje własne, Downstream	Pozytywny wpływ jednostki na łagodzenie zmian klimatu wynika z ograniczania emisji GHG w związku z prowadzoną działalnością. W modelu biznesowym jednostki dominującym segmentem działalności ONDE jest segment „Budownictwo w segmencie odnawialnych źródeł energii”, które ma wpływ na wzrost dostępności OZE.	Pozytywny	Rzeczywisty	Poniżej 1 roku	4 – duża, pojawia się reakcja otoczenia (pozytywna/negatywna), a przyjęte wartości progowe są przekroczone	3 – dotyczy operacji własnych i operacji w łańcuchu wartości	
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Energia		Upstream, Operacje własne, Downstream	Negatywny wpływ jednostki związany z energią wynika ze zużycia energii w jej łańcuchu wartości (w tym w ramach operacji własnych). Zwiększenie aktywności rynkowej oraz rozwój Grupy wiąże się ze zwiększeniem zużycia energii.	Negatywny	Rzeczywisty	Poniżej 1 roku	4 – duża, pojawia się reakcja otoczenia (pozytywna/negatywna), a przyjęte wartości progowe są przekroczone	2 – dotyczy operacji własnych	2 – możliwy do odwrócenia w krótkim horyzoncie, wymagający nakładów finansowych

Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Energia	Energia z OZE	Operacje własne, Downstream	Pozytywny wpływ jednostki związany z energią wynika ze wzrostu dostępności energii z OZE w związku z prowadzoną działalnością. ONDE bierze także pod uwagę pochodzenie energii do prowadzenia operacji własnych.	Pozytywny	Rzeczywisty	1-5 lat	4 – duża, pojawia się reakcja otoczenia (pozytywna/negatywna), a przyjęte wartości progowe są przekroczone	3 – dotyczy operacji własnych i operacji w łańcuchu wartości	
Środowiskowy	E3- Woda i zasoby morskie	Woda	Zużycie wody	Upstream, Operacje własne	W branży budowlanej występuje bardzo wysokie zużycie wody.	Negatywny	Rzeczywisty	Poniżej 1 roku	3 – przeciętna, wpływ wywołać może czasowe oddziaływanie, jest źródłem uciążliwości /korzyści	3 – dotyczy operacji własnych i operacji w łańcuchu wartości	3 – trudny do odwrócenia w krótkim horyzoncie, wymagający znacznych nakładów finansowych

Środowiskowy	E3- Woda i zasoby morskie	Woda	Pobory wody	Upstream, Operacje własne, Downstream	W branży budowlanej występują bardzo wysokie pobory wody w związku z jej wysokim zużyciem (m.in. podczas produkcji materiałów i surowców).	Negatywny	Rzeczywisty	Poniżej 1 roku	3 – przeciętna, wpływ wywołać może czasowe oddziaływanie, jest źródłem uciążliwości /korzyści	1 - Minimal	4 – trudny do odwrócenia w długim horyzoncie, wymagający znacznych nakładów finansowych
Środowiskowy	E4- Bioróżnorodność i ekosystemy	Wpływy na zasięg i stan ekosystemów	Degradacja gruntów	Upstream, Operacje własne, Downstream	W związku z działalnością jednostki zmiana użytkowania gruntów ma miejsce w jej łańcuchu wartości, w tym w ramach operacji własnych. Użytkowanie gruntów pod realizację inwestycji ma wpływ na bioróżnorodność i ekosystemy.	Negatywny	Rzeczywisty	Powyżej 5 lat	2 – mała, wpływ nie powoduje uciążliwości/nie dodaje wartości	2 – dotyczy operacji własnych	4 – trudny do odwrócenia w długim horyzoncie, wymagający znacznych nakładów finansowych
Środowiskowy	E4- Bioróżnorodność i ekosystemy	Wpływy na zasięg i stan ekosystemów	Uszczelnianie gleby	Upstream, Operacje własne, Downstream	W związku z działalnością jednostki zmiana użytkowania gruntów ma miejsce w jej łańcuchu wartości, w tym w ramach operacji własnych. Wiąże się ona z uszczelnianiem gleby podczas realizacji inwestycji, co ma wpływ na bioróżnorodność i ekosystemy.	Negatywny	Rzeczywisty	1-5 lat	3 – przeciętna, wpływ wywołać może czasowe oddziaływanie, jest źródłem uciążliwości /korzyści	2 – dotyczy operacji własnych	3 – trudny do odwrócenia w krótkim horyzoncie, wymagający znacznych nakładów finansowych

Środowiskowy	E5- Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów		Upstream, Operacje własne, Downstream	W ramach łańcucha wartości ONDE wykorzystuje różnorodne zasoby, w tym surowce, materiały, maszyny o długich łańcuchach dostaw, w tym wysokoemisyjne.	Negatywny	Rzeczywisty	Poniżej 1 roku	3 – przeciętna, wpływ wywołać może czasowe oddziaływanie, jest źródłem uciążliwości /korzyści	4 – dotyczy kraju realizacji operacji własnych i/lub krajów łańcucha wartości	4 – trudny do odwrócenia w długim horyzoncie, wymagający znacznych nakładów finansowych
Środowiskowy	E5- Gospodarka o obiegu zamkniętym	Odpady		Upstream, Operacje własne, Downstream	W łańcuchu wartości w branży budowlanej występują znaczne ilości odpadów, w tym odpady inne niż niebezpieczne oraz odpady niebezpieczne.	Negatywny	Rzeczywisty	Powyżej 5 lat	3 – przeciętna, wpływ wywołać może czasowe oddziaływanie, jest źródłem uciążliwości /korzyści	3 – dotyczy operacji własnych i operacji w łańcuchu wartości	2 – możliwy do odwrócenia w krótkim horyzoncie, wymagający nakładów finansowych

Spółeczny	S1 - Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Czas pracy	Operacje własne	Model biznesowy jednostki jest oparty na budownictwie, a sektor ten charakteryzuje się sztywnymi harmonogramami prac, mogącymi wpływać na wydłużony czas pracy (nadgodziny).	Negatywny	Rzeczywisty	Poniżej 1 roku	4 – duża, pojawia się reakcja otoczenia (pozytywna/negatywna), a przyjęte wartości progowe są przekroczone	4 – dotyczy kraju realizacji operacji własnych i/lub krajów łańcucha wartości	1 – odwracalny, wymagający niskich nakładów finansowych
Spółeczny	S1 - Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Dialog społeczny	Operacje własne	ONDE prowadzi stały dialog z pracownikami za pośrednictwem różnorodnych kanałów informacyjnych, zapewnia szkolenia z zakresu komunikacji, konsultuje z pracownikami funkcjonowanie Zintegrowanego Systemu Zarządzania, bada satysfakcję z procesów rekrutacji i onboardingu, prowadzi rozmowy rozwojowe, realizuje program stażowy, uczestniczy w targach pracy.	Pozytywny	Rzeczywisty	Poniżej 1 roku	3 – przeciętna, wpływ wywołać może czasowe oddziaływanie, jest źródłem uciążliwości /korzyści	3 – dotyczy operacji własnych i operacji w łańcuchu wartości	

Spółeczny	S1 - Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	Operacje własne	ONDE zapewnia wszystkim pracownikom zatrudnionym na umowę o pracę urlopy rodzinne oraz elastyczny czas pracy, w tym realizuje akcję „Dwie godziny dla rodziny”.	Pozytywny	Rzeczywisty	Poniżej 1 roku	3 – przeciętna, wpływ wywołać może czasowe oddziaływanie, jest źródłem uciążliwości /korzyści	3 – dotyczy operacji własnych i operacji w łańcuchu wartości	
Spółeczny	S1 - Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Bezpieczeństwo i higiena pracy	Operacje własne	Model biznesowy jednostki jest oparty na budownictwie, a realizacja projektów w tym sektorze związana jest z wystąpieniem zagrożenia bezpieczeństwa.	Negatywny	Rzeczywisty	Poniżej 1 roku	4 – duża, pojawia się reakcja otoczenia (pozytywna/negatywna), a przyjęte wartości progowe są przekroczone	4 – dotyczy kraju realizacji operacji własnych i/lub krajów łańcucha wartości	3 – trudny do odwrócenia w krótkim horyzoncie, wymagający znacznych nakładów finansowych

Spoleczny	S1 - Własne zasoby pracownicze	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości	Operacje własne	Model biznesowy jednostki jest oparty na budownictwie, a sektor ten charakteryzuje się przeważającą liczbą pracowników jednej płci. W sektorze mogą występować różnice wynagrodzeń.	Negatywny	Rzeczywisty	Poniżej 1 roku	3 – przeciętna, wpływ wywołać może czasowe oddziaływanie, jest źródłem uciążliwości /korzyści	3 – dotyczy operacji własnych i operacji w łańcuchu wartości	3 – trudny do odwrócenia w krótkim horyzoncie, wymagający znacznych nakładów finansowych
Spoleczny	S1 - Własne zasoby pracownicze	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Szkolenia i rozwój umiejętności	Operacje własne	Jednostka wspiera rozwój pracowników poprzez przeprowadzanie cykli szkoleń, w tym szkoleń na temat zrównoważonego rozwoju.	Pozytywny	Rzeczywisty	Poniżej 1 roku	4 – duża, pojawia się reakcja otoczenia (pozytywna/negatywna), a przyjęte wartości progowe są przekroczone	4 – dotyczy kraju realizacji operacji własnych i/lub krajów łańcucha wartości	

Spółeczny	S1 - Własne zasoby pracownicze	Inne prawa związane z pracą	Prywatność	Operacje własne	Organizacja przechowuje dane osobowe pracowników, co może mieć wpływ na ich pozyskanie przez osoby nieuprawnione.	Negatywny	Potencjalny	Poniżej 1 roku	4 – duża, pojawia się reakcja otoczenia (pozytywna/negatywna), a przyjęte wartości progowe są przekroczone	2 – dotyczy operacji własnych	2 – możliwy do odwrócenia w krótkim horyzoncie, wymagający nakładów finansowych
Spółeczny	S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Warunki pracy	Czas pracy	Upstream	Wpływ ONDE na czas pracy w łańcuchu wartości koncentruje się na podwykonawcach i dostawcach tier 1 z sektora budownictwa. Model biznesowy jednostki jest oparty na budownictwie, a sektor ten charakteryzuje się sztywnymi harmonogramami prac, mogącymi wpływać na wydłużony czas pracy (nadgodziny) u podwykonawców i dostawców.	Negatywny	Rzeczywisty	Poniżej 1 roku	3 – przeciętna, wpływ wywołać może czasowe oddziaływanie, jest źródłem uciążliwości /korzyści	3 – dotyczy operacji własnych i operacji w łańcuchu wartości	2 – możliwy do odwrócenia w krótkim horyzoncie, wymagający nakładów finansowych

Spółeczny	S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Warunki pracy	Bezpieczeństwo i higiena pracy	Upstream	Wpływ ONDE na BHP w łańcuchu wartości koncentruje się na podwykonawcach tier 1 z sektora budownictwa. Realizacja projektów w tym sektorze związana jest z wieloma potencjalnymi zagrożeniami bezpieczeństwa, w tym dla podwykonawców.	Negatywny	Rzeczywisty	Poniżej 1 roku	4 – duża, pojawia się reakcja otoczenia (pozytywna/negatywna), a przyjęte wartości progowe są przekroczone	3 – dotyczy operacji własnych i operacji w łańcuchu wartości	4 – trudny do odwrócenia w długim horyzoncie, wymagający znacznych nakładów finansowych
Spółeczny	S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Szkolenia i rozwój umiejętności	Upstream	Wpływ ONDE na szkolenia i rozwój umiejętności w łańcuchu wartości koncentruje się na podwykonawcach tier 1 z sektora budownictwa, w szczególności na szkoleniach i rozwoju umiejętności z zakresu BHP.	Pozytywny	Rzeczywisty	1-5 lat	3 – przeciętna, wpływ wywołać może czasowe oddziaływanie, jest źródłem uciążliwości /korzyści	4 – dotyczy kraju realizacji operacji własnych i/lub krajów łańcucha wartości	

Spółeczny	S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Inne prawa związane z pracą	Praca dzieci	Upstream	W modelu biznesowym jednostki wykorzystywane są surowce i materiały z regionów zagrożonych pracą dzieci.	Negatywny	Potencjalny	1-5 lat	4 – duża, pojawia się reakcja otoczenia (pozytywna/negatywna), a przyjęte wartości progowe są przekroczone	3 – dotyczy operacji własnych i operacji w łańcuchu wartości	2 – możliwy do odwrócenia w krótkim horyzoncie, wymagający nakładów finansowych
Spółeczny	S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Inne prawa związane z pracą	Praca przymusowa	Upstream	W modelu biznesowym jednostki wykorzystywane są surowce i materiały z regionów zagrożonych pracą przymusową.	Negatywny	Potencjalny	1-5 lat	3 – przeciętna, wpływ wywołać może czasowe oddziaływanie, jest źródłem uciążliwości /korzyści	3 – dotyczy operacji własnych i operacji w łańcuchu wartości	2 – możliwy do odwrócenia w krótkim horyzoncie, wymagający nakładów finansowych

Spoleczny	S3- Dotknięte społeczności	Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności	Odpowiednie warunki mieszkaniowe	Upstream, Operacje własne, Downstream	Nadmierny hałas, zmiana organizacji ruchu w wyniku realizowanej inwestycji.	Negatywny	Rzeczywisty	1-5 lat	3 – przeciętna, wpływ wywołać może czasowe oddziaływanie, jest źródłem uciążliwości /korzyści	3 – dotyczy operacji własnych i operacji w łańcuchu wartości	2 – możliwy do odwrócenia w krótkim horyzoncie, wymagający nakładów finansowych
Spoleczny	S3- Dotknięte społeczności	Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności	Odpowiednie warunki mieszkaniowe	Upstream, Operacje własne	Nadmierny hałas oraz emitowanie pyłów podczas budowy, co może być uciążliwe dla osób mieszkających w pobliżu budowy.	Negatywny	Rzeczywisty	1-5 lat	3 – przeciętna, wpływ wywołać może czasowe oddziaływanie, jest źródłem uciążliwości /korzyści	3 – dotyczy operacji własnych i operacji w łańcuchu wartości	2 – możliwy do odwrócenia w krótkim horyzoncie, wymagający nakładów finansowych

Ład korporacyjny	G1- Postępowanie w biznesie	Kultura korporacyjna		Upstream, Operacje własne	Grupa ONDE systematyzuje dokumentację wewnętrzną w postaci m.in. kodeksów, polityk oraz procedur. Ich zapisy są kaskadowane na upstream.	Pozytywny	Rzeczywisty	Powyżej 5 lat	4 – duża, pojawia się reakcja otoczenia (pozytywna/negatywna), a przyjęte wartości progowe są przekroczone	4 – dotyczy kraju realizacji operacji własnych i/lub krajów łańcucha wartości
Ład korporacyjny	G1- Postępowanie w biznesie	Ochrona sygnalistów		Upstream, Operacje własne	Wpływ na kulturę korporacyjną koncentruje się na operacjach własnych jednostki i jest kaskadowany na upstream łańcucha wartości. W ONDE funkcjonuje ochrona sygnalistów oraz gwarantuje się ich anonimowość.	Pozytywny	Rzeczywisty	Powyżej 5 lat	4 – duża, pojawia się reakcja otoczenia (pozytywna/negatywna), a przyjęte wartości progowe są przekroczone	4 – dotyczy kraju realizacji operacji własnych i/lub krajów łańcucha wartości

Ład korporacyjny	G1- Postępowanie w biznesie	Zaangażowanie polityczne i działalność lobbingsowa	Własny pod-pod-temat: Członkostwo w organizacjach, których częścią działalności jest lobbings z obszarem OZE.	Operacje własne	ONDE ma wpływ na zmiany legislacyjne i rozwój sektora poprzez członkostwo w organizacjach, których częścią działalności jest lobbings z obszarem OZE.	Pozytywny	Rzeczywisty	Poniżej 1 roku	3 – przeciętna, wpływ wywołać może czasowe oddziaływanie, jest źródłem uciążliwości /korzyści	4 – dotyczy kraju realizacji operacji własnych i/lub krajów łańcucha wartości
Ład korporacyjny	G1- Postępowanie w biznesie	Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze		Upstream, Operacje własne	ONDE ma wpływ na zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze, poprzez dbałość o terminowe płatności, zgodnie z zapisami zawartymi w umowach.	Pozytywny	Rzeczywisty	Poniżej 1 roku	4 – duża, pojawia się reakcja otoczenia (pozytywna/negatywna), a przyjęte wartości progowe są przekroczone	4 – dotyczy kraju realizacji operacji własnych i/lub krajów łańcucha wartości

Ład korporacyjny	G1- Postępowanie w biznesie	Korupcja przekupstwo	Zapobieganie oraz wykrywanie, w tym szkolenie	Upstream, Operacje własne	Przyjęto Politykę Antykorupcyjną, która reguluje kwestie nadużyć w obszarze korupcji i przekupstwa.	Pozytywny	Rzeczywisty	Poniżej 1 roku	4 – duża, pojawia się reakcja otoczenia (pozytywna/negatywna), a przyjęte wartości progowe są przekroczone	3 – dotyczy operacji własnych i operacji w łańcuchu wartości
Ład korporacyjny	G1- Postępowanie w biznesie	Korupcja przekupstwo	Incydenty	Upstream, Operacje własne	Przyjęto regulamin zgłaszania nieprawidłowości, określający procedury przy weryfikowaniu zgłoszeń.	Pozytywny	Rzeczywisty	Powyżej 5 lat	4 – duża, pojawia się reakcja otoczenia (pozytywna/negatywna), a przyjęte wartości progowe są przekroczone	4 – dotyczy kraju realizacji operacji własnych i/lub krajów łańcucha wartości

Społeczny	Temat własny ONDE	Działania edukacyjne związane z wspieraniem innowacyjności naukowej w obszarach OZE	Temat własny zaproponowany przez ONDE.	Upstream, Operacje własne, Downstream	Wpływ jednostki na wspieranie innowacyjności naukowej w obszarze OZE koncentruje się na prowadzeniu własnych działań edukacyjnych oraz współpracy z interesariuszami. ONDE deklaruje zaangażowanie w promocję rzetelnej wiedzy na temat nowoczesnych technologii OZE i oczekuje takiego podejścia od podwykonawców/dostawców w upstreamie. ONDE ma aktywny wpływ na rozwój świadomości i kompetencji w zakresie innowacyjnych rozwiązań energetycznych. ONDE prowadzi program grantowy SOFIA, wspierający innowacyjność naukową w obszarach OZE.	Pozytywny	Rzeczywisty	Poniżej 1 roku	4 – duża, pojawia się reakcja otoczenia (pozytywna/negatywna), a przyjęte wartości progowe są przekroczone	4 – dotyczy kraju realizacji operacji własnych i/lub krajów łańcucha wartości	
-----------	-------------------	---	--	---------------------------------------	--	-----------	-------------	----------------	--	---	--

Obszar	ESRS	Pod-temat	Pod-pod-temat	Miejsce występowania [ESRS 2 48 a]	Ryzyko/Szanse	Opis ryzyka/szanse
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu		Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Ryzyko zjawisk atmosferycznych wywołanych zmianą klimatu, które mogą spowodować wstrzymanie robót budowlanych oraz zerwanie łańcuchów dostaw, a w konsekwencji wiązać się z dodatkowymi kosztami.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu		Upstream, Operacje własne	Ryzyko	Ostre ryzyko fizyczne wystąpienia fali upałów zakłócających łańcuch wartości i skrócenie czasu pracy pracowników.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu		Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Ryzyko wystąpienia powodzi, zakłócających łańcuch wartości w związku z zalaniem lub zniszczeniem dróg transportowych oraz terenów budów a także zerwaniem ciągów traktacji elektrycznej lub wyłączeniem mediów technologicznych.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu		Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Ryzyko wystąpienia pożarów, zakłócających łańcuch wartości poprzez zniszczenie mienia własnego lub partnerów w łańcuchu wartości.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu		Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Długotrwałe ryzyko fizyczne: Intensywne zjawiska pogodowe; Podnoszenie poziomu wód gruntowych; Wysokie temperatury, susze, pustynnienie.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu		Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Długotrwałe ryzyko fizyczne: Wzrost temperatury atmosfery.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu		Upstream, Operacje własne	Ryzyko	Długotrwałe ryzyko fizyczne: Niesprzyjające warunki pogodowe, ograniczające prace OZE i brak popytu na inwestycje.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu		Upstream, Operacje własne	Szanse	Wzrost ilości i dostępności wiatru oraz słońca w związku ze zmianami klimatycznymi, dający możliwość zwiększenia produkcji energii z tych źródeł.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu		Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Zwiększone nakłady inwestycyjne (CAPEX) na dekarbonizację w celu osiągnięcia założonych celów redukcyjnych.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu		Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Wzrost kosztów ubezpieczeń spowodowany zwiększonym prawdopodobieństwem nagłych zjawisk atmosferycznych.

Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu	Zmiana klimatu	Upstream, Operacje własne, Downstream	Szanse	Zwiększenie udziału segmentu OZE w przychodach spółki – Grupa posiada w tym zakresie know how, dzięki zwiększeniu zapotrzebowaniu na OZE istnieje szansa na zwiększenie zleceń w tym zakresie.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu		Upstream, Operacje własne, Downstream	Szanse	Grupa posiada know-how związany z przystosowaniem technologicznym do zmian klimatycznych (spełnianie wymogów inwestorów) w zakresie inwestycji w budowę instalacji OZE.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu		Upstream, Operacje własne	Ryzyko	Wzmocnienie warunków dotyczących efektywności energetycznej wobec zmian klimatu i w związku z ograniczonym dostępem do wody bądź przeciążeniem systemu energetycznego.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu		Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Ryzyko zwiększonych wymogów w zakresie redukcji emisji lub/i wprowadzenie opłat od emisji. Modyfikacje polityki mechanizmu ustalania opłat za emisję gazów cieplarnianych, co ma wpływ na zakupy paliw kopalnych lub innych surowców nieodnawialnych
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu		Operacje własne	Ryzyko	Wysokie emisje CO2 mogą skutkować wyższymi kosztami źródeł finansowania.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu		Operacje własne	Szanse	Zmniejszenie emisji CO2, które będzie miało wpływ na przewagę konkurencyjną na rynku, jeśli inne spółki nie dostosują się do zmian.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu		Upstream, Operacje własne, Downstream	Szanse	Chęć i możliwość partycypacji w transformacji energetycznej w Polsce (jako jeden z liderów budownictwa OZE) dzięki posiadanym kompetencjom w zakresie prowadzenia inwestycji w budownictwo dla OZE (fotowoltaika + farmy wiatrowe), co wpisuje się w realizację zapisów Europejskiego Zielonego Ładu oraz Polityki energetycznej Polski.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Energia		Operacje własne	Ryzyko	Ryzyko poniesienia wysokich kosztów za używanie energii pochodzącej z paliw kopalnych.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Energia		Operacje własne	Szanse	Inwestycje w instalacje OZE (na potrzeby własne lub na sprzedaż) co może pozytywnie wpłynąć na obniżenie kosztów zakupu energii elektrycznej.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Energia		Operacje własne, downstream	Ryzyko	Nieprzystosowanie infrastruktury energetycznej do wzrostu mocy OZE.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Energia		Operacje własne	Szanse	Po przystosowaniu infrastruktury energetycznej do wzrostu mocy OZE – zwiększenie rynku na usługi ONDE.

Środowiskowy	E3- Woda i zasoby morskie	Woda	Zużycie wody	Upstream, Operacje własne	Ryzyko	Dalsze ograniczanie i degradacja zasobów naturalnych, takich jak woda, może stanowić potencjalne ryzyko z punktu widzenia działalności biznesowej ONDE, ponieważ jest to istotny zasób używany w działalności Spółki oraz w jej łańcuchu wartości. Co więcej, rządy mogą nałożyć ograniczenia w zużyciu wody w wyniku zmian klimatycznych, co może znacząco wpłynąć na przychody i przepływy pieniężne Grupy.
Środowiskowy	E3- Woda i zasoby morskie	Woda	Pobory wody	Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Dalsze ograniczanie i degradacja zasobów naturalnych, takich jak woda, może stanowić potencjalne ryzyko z punktu widzenia działalności biznesowej ONDE, ponieważ jest to istotny zasób używany w działalności Spółki oraz w jej łańcuchu wartości. Co więcej, rządy mogą nałożyć ograniczenia w zużyciu wody w wyniku zmian klimatycznych, co może znacząco wpłynąć na przychody i przepływy pieniężne Grupy.
Środowiskowy	E4- Bioróżnorodność i ekosystemy	Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności	Zmiana sposobu użytkowania gruntów	Operacje własne	Ryzyko	Ryzyko związane z opóźnieniami w realizacji projektów wobec pojawienia się zwierząt w strefach inwestycji. Koszty finansowe rekultywacji terenu realizowanych inwestycji (w tym np. przenoszenia roślin, nasadzeń kompensacyjnych) oraz ochrony gruntów przed zanieczyszczeniem.
Środowiskowy	E4- Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Bezpośrednie czynniki oddziaływania na utratę bioróżnorodności	Zmiana sposobu użytkowania gruntów, zmiana sposobu użytkowania wód słodkich i mórz; Bezpośrednia eksploatacja	Upstream, Operacje własne	Ryzyko	Ryzyko niszczenia siedlisk (przyczynienie się do wyginięcia gatunków) określonych organizmów zwierzęcych, czy roślin w ramach realizowanych inwestycji na terenach w otulinach obszarów chronionych oraz na innych obszarach. Ryzyko kosztów odbudowy siedlisk i późniejszej ewentualnej rekultywacji.
Środowiskowy	E4- Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Bezpośrednie czynniki oddziaływania na utratę bioróżnorodności	Bezpośrednia eksploatacja	Upstream, Operacje własne	Ryzyko	Ryzyko utrudnienia znalezienia nowych działek pod inwestycje (np. farmy fotowoltaiczne oraz farmy wiatrowe) ze względu na nowe regulacje związane z ochroną środowiska, które będą wynikać z przyjętej Unijnej Strategii na rzecz bioróżnorodności 2030. Tym samym może to powodować znaczący wzrost cen działek. Ograniczenie ilości działek może przyczynić się do zahamowania tworzenia nowych inwestycji.
Środowiskowy	E5- Gospodark	Zasoby wprowadza	Wykorzystanie surowców	Upstream, Operacje	Ryzyko	Przerwane łańcuchy dostaw spowodowane zarówno czynnikami

	a o obiegu zamkniętym	ne, w tym wykorzystanie zasobów	odnawialnych i nieodnawialnych	własne, Downstream		klimatycznymi, dostępnością zasobów naturalnych, jak również społeczno-politycznymi, które mogą prowadzić do zwiększenia kosztów.
Środowiskowy	E5- Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów	Wykorzystanie surowców odnawialnych i nieodnawialnych	Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Ponoszenie wyższych kosztów za zakup mniej emisyjnych i odnawialnych materiałów. Mniejszy wybór takich materiałów oraz dostawców, które mają je w ofercie. Trend zacieśnienia regulacji w tym obszarze. Ponadto nacisk na materiały o niskiej emisyjności, takie jak niskoemisyjny beton, czy zmianę floty.
Środowiskowy	E5- Gospodarka o obiegu zamkniętym	Odpady	Odpady	Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Podniesienie kosztów odpadów przez firmy zajmujące się ich odbiorem.
Środowiskowy	E5- Gospodarka o obiegu zamkniętym	Odpady	Odpady	Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Ryzyko gospodarowania odpadami niebezpiecznymi oraz wzrost kosztów odbioru i utylizacji.
Środowiskowy	E5- Gospodarka o obiegu zamkniętym	Odpady	Odpady	Upstream, Operacje własne, Downstream	Szanśa	Ponowne wykorzystanie odpadów powstających w wyniku budowy, remontów lub rozbiórki obiektów może spowodować obniżenie kosztów inwestycji.
Środowiskowy	E5- Gospodarka o obiegu zamkniętym	Odpady	Odpady	Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Brak możliwości ponownego wykorzystania odpadów z powodu regulacji prawnych utrudniających proces wdrażania rozwiązań cyrkularnych podczas procesu inwestycyjnego oraz specyfiki materiałów.
Społeczny	S1 - Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Czas pracy	Operacje własne	ryzyko	Ryzyko pracy w nadgodzinach.
Społeczny	S1 - Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Dialog społeczny	Operacje własne	ryzyko	Ryzyko poniesienia kosztów na przygotowanie i upowszechnianie materiałów informacyjnych dla pracowników, budowę struktury reprezentacji pracowniczej, konsultacje z pracownikami.
Społeczny	S1- Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Bezpieczeństwo i higiena pracy	Operacje własne	Ryzyko	W branży budowlanej istnieje ryzyko poważnych wypadków w pracy co może przełożyć się na koszty odszkodowań, straty reputacyjne, przestoje prac, utratę wykwalifikowanych pracowników.
Społeczny	S1- Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Czas pracy	Operacje własne	Ryzyko	Utrata kadry managerskiej, Istnieje ryzyko, że osoby należące do kadry menadżerskiej w spółkach Grupy mogą zdecydować się na zmianę miejsca zatrudnienia lub z innych powodów przestać pełnić zajmowane

						stanowiska. W konsekwencji mogą wystąpić trudności w pozyskaniu lub utrzymaniu wykwalifikowanej kadry, w szczególności w związku z konkurencją ze strony innych potencjalnych pracodawców.
Społeczny	S1- Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Czas pracy	Operacje własne	Ryzyko	Częsta rotacja pracowników ze względu na specyfikę pracy (częste wyjazdy, relokacje, itp.), dodatkowo niż demograficzny oraz oczekiwania młodych pokoleń. Wysokie koszty wdrożeń nowych pracowników, trudność w zbudowaniu zespołu.
Społeczny	S1- Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Czas pracy	Operacje własne	Ryzyko	Ryzyko związane z częstą rotacją wynikającą z niespełnieniem oczekiwań pracowników, brakiem zapewniania równowagi pomiędzy życiem zawodowym, a prywatnym oraz czasem pracy i bezpieczeństwem zatrudnienia.
Społeczny	S1- Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Czas pracy	Operacje własne	Ryzyko	Szybki rozwój grupy rodzi ryzyko związane z kosztem rekrutacji i potencjalnym niedoborem kadry pracowniczej.
Społeczny	S1 - Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Szkolenia i rozwój umiejętności	Operacje własne	Ryzyko	Luki kadrowe mogące wynikać z wielu czynników m.in. odpływu pracowników do odbudowy Ukrainy, braku wykształconych pracowników na kierunkach technicznych wynikających ze słabości systemu edukacji, konkurencyjnych stawek w branży IT do której kierują się wykwalifikowani pracownicy oraz spadku atrakcyjności wykonywania podstawowych prac ze względu na podnoszący się standard życia.
Społeczny	S1- Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Szkolenia i rozwój umiejętności	Operacje własne	Szansa	Zwiększone zainteresowanie branżą ze względu na rozwijający się trend powrotu do tradycyjnych zawodów (wymagających wykształcenia wyższego) wśród młodego pokolenia oraz turbulencje w branży IT jest szansą na pozyskanie wykwalifikowanych pracowników.
Społeczny	S1- Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Szkolenia i rozwój umiejętności	Operacje własne	Szansa	Reskilling (związany z pracownikami w paliwach kopalnych) oraz rozwijającym się obszarem związanym z OZE jest szansą na pozyskanie wykwalifikowanych pracowników.
Społeczny	S1 - Własne zasoby pracownicze	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości	Operacje własne	Ryzyko	Ryzyko utraty talentów i ponownej rekrutacji, a także obniżonej produktywności pracowników niedoreprezentowanej płci. Koszty związane z wypłaceniem zaległych różnic w wynagrodzeniach.

Spółeczny	S1- Własne zasoby pracownicze	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Szkolenia i rozwój umiejętności	Operacje własne	Szansa	Duża ilość szkoleń prowadząca do wysokich kompetencji pracowników co przekłada się na efektywność ich pracy jak również bezpieczeństwo, które jest priorytetem firmy.
Spółeczny	S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Warunki pracy	Bezpieczeństwo i higiena pracy	Upstream	Ryzyko	W branży budowlanej istnieje ryzyko poważnych wypadków w pracy (dotyczące podwykonawców).
Spółeczny	S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Warunki pracy	Czas pracy	Upstream	Ryzyko	Pracownicy w łańcuchu wartości jako podwykonawcy. Częsta rotacja pracowników ze względu na specyfikę pracy, ewentualne przestoje w pracach budowlanych związane z brakiem osób do pracy.
Spółeczny	S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Warunki pracy	Szkolenia i rozwój umiejętności	Upstream	Ryzyko	Luki kadrowe mogące wynikać z wielu czynników m.in. odpływu pracowników do odbudowy Ukrainy, braku wykształconych pracowników na kierunkach technicznych wynikających ze słabości systemu edukacji, konkurencyjnych stawek w branży IT do której kierują się wykwalifikowani pracownicy oraz spadku atrakcyjności wykonywania podstawowych prac ze względu na podnoszący się standard życia.
Spółeczny	S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Warunki pracy	Szkolenia i rozwój umiejętności	Upstream	Szansa	Zwiększone zainteresowanie branżą ze względu na rozwijający się trend powrotu do tradycyjnych zawodów (wymagających wykształcenia wyższego) wśród młodego pokolenia oraz turbulencje w branży IT jest szansą na pozyskanie wykwalifikowanych pracowników.
Spółeczny	S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Warunki pracy	Szkolenia i rozwój umiejętności	Upstream	Szansa	Szansa związane z oddziaływaniami na pracowników w łańcuchu wartości jako podwykonawców w postaci zróżnicowania rynku i rosnącej świadomości otoczenia rynkowego na konieczność zagwarantowanie osobom niebędącym naszymi pracownikami godnej płacy i godnych warunków.
Spółeczny	S3- Dotknięte społeczności	Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności	Odpowiednie warunki mieszkaniowe	Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Ryzyko reputacyjne związane z występowaniem skarg lub protestów w związku z zanieczyszczeniem powietrza (hałas, pylenie), gleby lub wody w pobliżu terenów mieszkalnych. ONDE identyfikuje ryzyko związane z protestami społecznymi.
Ład korporacyjny	G1- Postępowanie w biznesie	Kultura korporacyjna		Upstream, Operacje własne, Downstream	Szansa	Szansa reputacyjna: wysoka kultura korporacyjna oraz etyczne zachowania wpływają na lepszy wizerunek oraz renomę firmy na rynku oraz mogą przyczynić się do zwiększenia przychodów. Szansa

						reputacyjna związana z przejrzystością i transparentnością działań Grupy (obowiązki informacyjne spółki giełdowej), mogąca przekładać się na wybory kontrahentów, większą przychylność wobec inwestycji OZE, więcej projektów do realizacji. Szansa reputacyjna związana ze stosowaniem trwałych materiałów, montaż i demontaż zgodny z zasadami BHP, mogąca przekładać się na wybory kontrahentów. Szansa reputacyjna związana z dbałością o kierowanie do rynku rzetelnych komunikatów przez Grupę i jej podwykonawców/dostawców, a także wkład w edukację użytkowników końcowych poprzez praktyki marketingowe, może przekładać się na wybory kontrahentów, większą świadomość, a tym samym akceptację dla inwestycji OZE, więcej projektów do realizacji.
Ład korporacyjny	G1-Postępowa nie w biznesie	Kultura korporacyjna		Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Ryzyko zakończenia relacji biznesowych z powodu nieprzestrzegania wymogów dotyczących zarządzania kwestiami środowiskowymi oraz praw człowieka.
Ład korporacyjny	G1-Postępowa nie w biznesie	Kultura korporacyjna			Ryzyko	ONDE identyfikuje ryzyko związane z wystąpieniem kryzysu reputacyjnego. Jako spółka giełdowa ONDE zachowuje wysoki poziom informacji o swoich działaniach. Ryzyko reputacyjne może wymagać poniesienia kosztów na usługi PR, ale też ograniczać skalę możliwości uzyskiwania przychodów.
Ład korporacyjny	G1-Postępowa nie w biznesie	Zaangażowanie polityczne i działalność lobbingsowa	Własny pod-pod-temat: Członkostwo w organizacjach, których częścią działalności jest lobbying związany z obszarem OZE.	Operacje własne	Szansa	Potencjalna szansa związana z wpływem na korzystne zmiany legislacyjne i rozwój sektora.
Ład korporacyjny	G1-Postępowa nie w biznesie	Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze		Upstream, Operacje własne	Szansa	Szanse związane z osiągnięciem zrównoważonych dostaw towarów w przyszłości przez zapewnienie drobnym, lokalnym producentom dostatecznych zarobków.

Ład korporacyjny	G1-Postępowanie w biznesie	Korupcja i przekupstwo	Zapobieganie oraz wykrywanie, w tym szkolenie	Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Przypadki nieprawidłowości oraz nadużyć (fraud), które mogą wynikać z niewystarczającej ilości szkoleń i braku wiedzy nt. zapobiegania oraz wykrywania korupcji.
Ład korporacyjny	G1-Postępowanie w biznesie	Korupcja i przekupstwo	Incydenty	Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Wystąpienie przypadków korupcji może prowadzić do zwiększenia kosztów oraz wpłynąć negatywnie na wizerunek firmy.
Ład korporacyjny	G1-Prowadzenie działalności gospodarczej	Prowadzenie działalności gospodarczej	Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Ryzyko związane z partnerami biznesowymi w kontekście ESG: Współpraca z partnerami biznesowymi, którzy nie spełniają standardów ESG, może prowadzić do szeregu negatywnych konsekwencji dla ONDE. Problemy takie jak brak transparentności, nieefektywne zarządzanie emisjami czy gospodarowanie odpadami mogą zakłócać działalność operacyjną, prowadząc do opóźnień w dostawach, przestoju produkcyjnych oraz konieczności poszukiwania alternatywnych źródeł zaopatrzenia. Jednocześnie organizacja może być postrzegana jako współodpowiedzialna za działania partnerów, co grozi utratą zaufania klientów, inwestorów i społeczeństwa, negatywnym odbiorem w mediach, a w konsekwencji stratami wizerunkowymi. Ponadto, takie współprace mogą utrudniać realizację strategicznych celów zrównoważonego rozwoju, wpływając na konkurencyjność, wartość rynkową oraz zdolność do pozyskiwania inwestorów.

[(ESRS 2) 48 d)] W 2024 roku materializacja zidentyfikowanych ryzyk i szans nie wpłynęła w sposób istotny na sytuację finansową, wyniki finansowe ani przepływy pieniężne Grupy ONDE. Nie zidentyfikowano także ryzyka istotnej korekty w sprawozdaniu finansowym w następnym rocznym okresie sprawozdawczym.

[(ESRS 2) 48 f)] W 2024 r. Grupa ONDE została objęta przez Grupę Erbud analizą modelu biznesowego oraz strategii pod kątem odporności na przeciwdziałanie istotnym wpływom i ryzykom oraz wykorzystanie istotnych szans w trzech perspektywach czasowych. W szczególności Grupy ONDE dotyczą jej elementy związane z odnawialnymi źródłami energii. Poniżej cytowana jest pełna analiza dla Grupy Erbud.

Krótkoterminowa analiza odporności

Grupa nie przewiduje, by w krótkim horyzoncie czasowym zidentyfikowane wpływy, ryzyka i szanse miały istotnie zmienić działalność. Obecna strategia opiera się na już znanych ryzykach i szansach, które nie wymagają natychmiastowej reakcji, ale które stanowią podstawę do dalszego rozwoju. W krótkim okresie Grupa rozwija segment odnawialnych źródeł energii (OZE), kontynuuje produkcję drewnianego budownictwa modułowego oraz wdraża projekty zwiększające efektywność energetyczną budynków. Te działania to reakcja na rosnącą potrzebę zrównoważonego rozwoju oraz przyjęcie bardziej ekologicznych rozwiązań.

Obecna oferta Grupy w tym segmencie to odpowiedź na rosnące zapotrzebowanie na zieloną energię oraz na potrzeby związane z transformacją energetyczną. Grupa widzi w tym segmencie potencjał do rozwoju, wspierany przez polityki klimatyczne, rosnącą świadomość społeczną na temat zmiany klimatu oraz potrzeby inwestorów. Inwestycje w OZE to także zabezpieczenie przed wahaniami cen paliw kopalnych.

Przemiany w kierunku budownictwa niskoemisyjnego i bardziej zrównoważonego Grupa postrzega jako odpowiedź na rosnącą presję na zmniejszenie śladu węglowego budynków. Ten segment odpowiada na rosnące oczekiwania rynku.

Projekty związane ze zwiększaniem efektywności energetycznej budynków to inwestycje, które będą coraz bardziej pożądane w kontekście dążenia do obniżenia zużycia energii, szczególnie w dobie rosnących cen energii i zaostrzających się norm ochrony środowiska.

Obecna strategia Grupy odpowiada na bieżące wyzwania.

Średnioterminowa analiza odporności

Grupa przygotowuje się na ryzyka związane m.in. z klimatem, takie jak intensywne upały, które mogą mieć istotny wpływ na działalność, zwłaszcza jeśli chodzi o produkcję, łańcuch dostaw oraz zapotrzebowanie na energię. W tym kontekście Grupa rozważa także działania mające na celu zwiększenie odporności operacyjnej na zmiany klimatu, takie jak optymalizacja zużycia wody i energii w celu ograniczenia kosztów operacyjnych w obliczu fal upałów.

W odniesieniu do budownictwa, Grupa przewiduje, że możliwe jest także, że intensywne zmiany klimatu przyczynią się do rozwoju nowych rozwiązań technologicznych, które staną się impulsem do dalszej innowacji oraz realizacji inwestycji odpornych na wysokie temperatury czy intensywne opady.

Grupa dostosowuje się do ryzyk związanych z przejściem na gospodarkę niskoemisyjną, m.in. poprzez wdrażanie rozwiązań OZE oraz produkcję niskoemisyjnych modułów drewnianych. Model biznesowy jest elastyczny i reaguje na zmiany regulacyjne i rynkowe. Grupa dopuszcza możliwość, że w długim horyzoncie czasowym może to również wiązać się z koniecznością inwestycji w nowe technologie, zwłaszcza w kontekście rosnącej presji związanej z dekarbonizacją, szczególnie w kontekście wykorzystywanych materiałów budowlanych.

Długoterminowa odporność

Grupa podejmuje działania w odpowiedzi na rosnące zapotrzebowanie na zrównoważone rozwiązania, takie jak OZE, niskoemisyjne budownictwo czy efektywność energetyczna. Te obszary będą w długim okresie stanowiły główne źródło wzrostu i konkurencyjności Grupy, zwłaszcza w obliczu globalnych trendów transformacji energetycznej i ochrony środowiska.

Długoterminowe sukcesy mogą zależeć od zdolności do wykorzystywania innowacji technologicznych w procesach. Adaptacja do trendów związanych z cyfryzacją, inteligentnymi budynkami czy nowymi rozwiązaniami w zakresie OZE stanowi zdaniem Grupy potencjał rozwoju.

Grupa ERBUD wykazuje gotowość do adaptacji i elastyczność modelu biznesowego w odpowiedzi na zidentyfikowane wpływy, ryzyka i szanse, szczególnie w kontekście rozwoju niskoemisyjnych technologii, OZE, budownictwa modułowego oraz efektywności energetycznej. Mimo, że analiza nie przebiegała w sposób sformalizowany, strategia określa przygotowanie Grupy do przyszłych zmian, zarówno związanych ze zidentyfikowanymi ryzykami. Dalsze działania w średnim i długim okresie będą podstawą dla dalszego dostosowania strategii i rozwoju Grupy w kontekście transformacji w kierunku gospodarki niskoemisyjnej.

[(ESRS 2) 48 g)] Analiza podwójnej istotności została przeprowadzona po raz pierwszy, w związku z tym nie identyfikuje się zmian w zakresie istotnych wpływów, ryzyk i szans w porównaniu z poprzednim okresem sprawozdawczym.

[(ESRS 2) 48 h)] Grupa ONDE uwzględniła dwa ujawnienia specyficzne dla siebie – jest to wpływ pozytywny związany z programem edukacyjnym SOFIA (Działania edukacyjne związane z wspieraniem innowacyjności naukowej w obszarach OZE) oraz członkostwo w organizacjach, których częścią działalności jest lobbing związany z obszarem OZE.

7.10.1 SBM-3 - Istotne oddziaływania, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

[(S1) 13 a) i.] [(S1) 13 a) ii.] [(S1) 13 b)] Zidentyfikowane wpływy na własne zasoby pracownicze Grupy ONDE wynikają ze strategii oraz modelu biznesowego, w którym działa Grupa. Grupa identyfikuje między innymi negatywne wpływy na własne zasoby pracownicze, wynikające z modelu biznesowego, tj. prowadzeniem działalności w branży budowlanej. Są to m.in. wpływ na bezpieczeństwo i higienę pracy, wpływ na czas pracy – związane są one z prowadzeniem prac niebezpiecznych oraz przestrzeganiem wyznaczonych harmonogramów prac.

Grupa identyfikuje także wpływy, które mogą przerodzić się w ryzyka, takie jak ryzyko generowania nadgodzin, wynikające z terminów realizacji kontraktu, częsta rotacja pracowników wynikająca ze specyfiki pracy, niż demograficzny i oczekiwania młodych pokoleń względem warunków pracy, które w efekcie przekładają się na ryzyko poniesienia kosztów związanych np. z wyższymi kosztami rekrutacji czy wdrożenia pracowników.

Ryzyka i szanse, które zostały zidentyfikowane podczas badania podwójnej istotności, znalazły odbicie w Strategii ESG Grupy Erbud, przyjętej przez Grupę ONDE. Cele i działania zawarte w strategii mają na celu maksymalizację szans na własnych pracowników oraz zapobieganie materializacji ryzyk w obszarze własnych pracowników.

Ryzyka i szanse związane z własnymi osobami pracowniczymi zostały wykazane w wymogu ESRS 2 SBM-3.

[(S1) 14] Zakresem ujawnienia informacji zgodnie z ESRS 2 w Oświadczeniu są objęte wszystkie osoby wchodzące w obszar własnych zasobów pracowniczych, na które Grupa może istotnie wpływać.

[(S1) 14 a)] Struktura zatrudnienia w Grupie ONDE wynika z portfolio usług i obszarów biznesowych, w których działa Grupa. Grupa zatrudnia 542 pracowników na umowę o pracę, zaś 62 osoby są zatrudnione w oparciu o umowy cywilnoprawne. Łącznie na własne zasoby pracownicze stanowią 604 osoby¹⁴.

Na własne zasoby pracownicze w Grupie ONDE składają się:

- pracownicy liniowi – 32,74%,
- pracownicy techniczni, których rola związana jest z nadzorem budowlanym oraz zarządzaniem projektami – 30,30%,
- pracownicy na stanowiskach administracyjno-biurowych, którzy pełnią funkcje związane ze wsparciem biznesu – 36,92%.

Umowa o pracę stanowi podstawową formę zatrudnienia w Grupie ONDE, umowy o pracę obejmują 89,74% własnych zasobów pracowniczych.

W przypadku gdy relacja biznesowa nie spełnia warunków do zawarcia takiej formy umowy, nawiązywane są inne formy współpracy.

Współpracownicy, którzy nie są zatrudnieni na umowę o pracę, to pracownicy techniczni lub administracyjno-biurowi. Wykonują oni zadania wspierające, w tym księgowo, programistyczne, komunikacji i marketingu, czy związane z realizacją poszczególnych projektów. Są to osoby zatrudnione na umowy zlecenie lub B2B. Stanowią one 10,26% wszystkich zasobów pracowniczych.

[(S1) 14 b)] Istotne negatywne wpływy związane z własnymi zasobami pracowniczymi w Grupie ONDE są związane przede wszystkim z pracownikami produkcyjnymi. Wynikają one ze specyfiki branży i przekładają na występujące okazjonalnie nadgodziny, a także na możliwość wystąpienia prac szczególnie niebezpiecznych. W Grupie funkcjonuje katalog takich prac, zaś dla każdego projektu opracowany jest szacunek, jakie prace szczególnie niebezpieczne się z nim wiążą. Negatywne wpływy mają charakter systemowy.

¹⁴ Wskazano łączną liczbę pracowników na poziomie Grupy ONDE rozumianych jako osoby fizyczne. Z tego względu w tabeli pominięto 2 umowy, w przypadku których 1 osoba fizyczna wykonuje pracę na rzecz 2 spółek z Grupy ONDE na podstawie 2 umów. Pominięte umowy obejmują:

- 1 umowa cywilnoprawna z ONDE S.A., podpisana z osobą zatrudnioną na umowę o pracę w ONDE GmbH,
- 1 umowa cywilnoprawna z ONDE S.A., podpisana z osobą zatrudnioną na umowę o pracę w IDE Projekt.

[(S1) 14 c)] Pozytywne wpływy Grupy ONDE występują przede wszystkim w odniesieniu do pracowników liniowych i umysłowych pracowników produkcyjnych. Wiążą się one z:

- prowadzeniem transparentnego i częstego dialogu z pracownikami za pośrednictwem różnorodnych kanałów,
- wspieraniem rozwoju osób zatrudnionych poprzez szkolenia, w tym z zakresu zrównoważonego rozwoju i BHP,
- traktowaniem bezpieczeństwa i higieny pracy jako priorytetu.

[(S1) 14 d)] Istotne ryzyka i szanse dla Grupy ONDE, wynikające z jej wpływów i zależności, związane z własnymi zasobami pracowniczymi są następujące:

Obszar	Ryzyka i szanse wynikające z wpływów i zależności w zakresie własnych zasobów pracowniczych
Czas pracy	<ul style="list-style-type: none"> • wysoka rotacja pracowników, związana ze specyfiką pracy – w tym nadgodziny, wyjazdy i relokacje • koszty rekrutacji i potencjalny niedobór kadry pracowniczej, • utrata kadry managerskiej, trudność w pozyskaniu lub utrzymaniu wykwalifikowane kadry, • koszty wdrożeń pracowników oraz trudność w zbudowaniu zespołu • niż demograficzny oraz oczekiwania młodych pokoleń związane z uregulowanymi godzinami pracy
Dialog społeczny	<ul style="list-style-type: none"> • poniesienie kosztów na przygotowanie i upowszechnianie materiałów informacyjnych dla pracowników, budowę struktury reprezentacji pracowniczej, konsultacje z pracownikami
Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	<ul style="list-style-type: none"> • ryzyko związane z częstą rotacją wynikającą z niespełnienia oczekiwań pracowników, brakiem zapewniania równowagi pomiędzy życiem zawodowym a prywatnym oraz czasem pracy i bezpieczeństwem zatrudnienia
Bezpieczeństwo i higiena pracy	<ul style="list-style-type: none"> • ryzyko związane z wypłatą potencjalnych odszkodowań w związku z powstałymi urazami oraz kar od organów nadzoru za nieprzestrzeganie przepisów BHP. Przeszoje w pracy spowodowane koniecznością przeprowadzenia dochodzeń po wypadkach.
Szkolenia i rozwój umiejętności	<ul style="list-style-type: none"> • reskilling związany z pracownikami pracującymi w sektorach związanych z paliwami kopalnymi oraz rozwijającym się obszarem związanym z OZE jest szansą na pozyskanie wykwalifikowanych pracowników, • szansą jest duża ilość szkoleń, prowadząca do wysokich kompetencji pracowników,

	<p>przekładająca się na efektywność ich pracy, jak również na bezpieczeństwo,</p> <ul style="list-style-type: none"> • szansa zwiększonego zainteresowania branżą ze względu na rozwijający się trend powrotu do tradycyjnych zawodów (wymagających wykształcenia wyższego) wśród młodego pokolenia oraz turbulencje w branży IT jest szansą na pozyskanie wykwalifikowanych pracowników; • ryzyko luki kadrowej, mogącej wynikać z wielu czynników m.in. odpływu pracowników do odbudowy Ukrainy, braku wykształconych pracowników na kierunkach technicznych wynikających ze słabości systemu edukacji, konkurencyjnych stawek w branży IT do której kierują się wykwalifikowani pracownicy oraz spadku atrakcyjności wykonywania podstawowych prac ze względu na podnoszący się standard życia.
--	--

[(S1) 14 e)] Grupa w 2024 r. nie posiadała wdrożonego planu przejścia – plan przejścia mający na celu zmniejszenie negatywnych wpływów na środowisko i zwiększenie ekologicznego i neutralnego dla klimatu charakteru operacji będzie opracowywany od 2025 r., zgodnie ze Strategią ESG. Obecne założenia Grupy w obszarze pracowniczym zakładają korzystanie z własnych zasobów pracowniczych. Grupa ONDE ma możliwość prowadzenia reskillingu i przekwalifikowania pracowników w związku z procesem transformacji. W Grupie ONDE jest realizowana rekrutacja wewnętrzna.

[(S1) 15] [(S1) 16] Grupa zidentyfikowała grupy szczególnie narażone na szkody na bazie statystyk BHP oraz informacji z działów HR i Kadr. W zakresie ryzyk i szans wynikających z wpływów i zależności w obszarze własnych zasobów pracowniczych zidentyfikowano następujące kwestie:

- w obszarze czasu pracy ryzyka dotyczą w szczególności pracowników produkcyjnych (liniowych oraz technicznych) ze względu na specyfikę pracy,
- w obszarach dialogu społecznego oraz szkoleń na szkody narażeni są pracownicy liniowi ze względu na brak dostępu do nośników komunikacji cyfrowej,
- w obszarze BHP – w zakresie ryzyka wystąpienia siły wyższej (np. pandemia) na poziomie Grupy Erbud przygotowywane są instrukcje na wypadek postępowania kryzysowego,
- w zakresie różnorodności – Grupa identyfikuje ryzyko luk kadrowych i pokoleniowych mogące wynikać z wielu czynników, m.in. braku wykształconych pracowników na kierunkach technicznych wynikających ze słabości systemu edukacji, konkurencyjnych stawek w branży IT, do której kierują się wykwalifikowani pracownicy oraz spadku atrakcyjności wykonywania podstawowych prac ze względu na podnoszący się standard życia,
- wielość lokalizacji realizowanych inwestycji oraz własnych lokalizacji Grupy ONDE może generować ryzyko związane z obszarem prywatności, na które szczególnie narażeni są pracownicy liniowi – ponieważ pracownicy ci nie mają dostępu do poczty elektronicznej, w ich przypadku obieg dokumentów jest realizowany tradycyjnie, w związku z czym dokumenty mogą być przetwarzane przez nieupoważnione podmioty.

7.10.2 ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym - klimat

[(ESRS E1-1) 18]

[(ESRS E1-1) 19 a)]

Zakres analizy odporności

[(ESRS E1-1) 19 b)]

Sposób i termin przeprowadzenia analizy odporności, w tym wykorzystanie analizy scenariuszy klimatycznych

[(ESRS E1-1) 19 c)]

Wyniki analizy odporności, w tym wyniki wykorzystania analizy scenariuszowej

Grupa ONDE w październiku 2024 r. przeprowadziła ocenę odporności swojej strategii oraz modelu biznesowego w odniesieniu do zidentyfikowanych ryzyk i szans. Analiza objęła zagrożenia klimatyczne, środowiskowe i społeczne, uwzględniając głównie scenariusze RCP4.5 i RCP8.5 opracowane przez Międzynarodową Agencję Energetyczną oraz dane z raportu IPCC AR6. Wykorzystano również informacje z ISOK i Klimada 2, a horyzont czasowy analizy sięgał 2050 r.

Wyniki analizy wskazują, że Grupa nie identyfikuje obecnie zagrożeń, które mogłyby istotnie wpłynąć na jej model biznesowy. Podejmowane działania pozwalają na adaptację do zmieniających się warunków rynkowych i klimatycznych. Grupa realizuje inicjatywy mające na celu wzmocnienie odporności operacyjnej, koncentrując się na budownictwie w segmencie odnawialnych źródeł energii, obejmującym farmy wiatrowe i fotowoltaiczne, oraz budownictwie drogowo-inżynierskim. Działania te pozwalają na ograniczenie ryzyk operacyjnych i środowiskowych przy jednoczesnym dostosowaniu się do rosnących wymagań rynkowych i regulacyjnych.

W perspektywie średnioterminowej Grupa uwzględniła możliwe zagrożenia klimatyczne, takie jak fale upałów i ekstremalne zjawiska pogodowe, które mogą wpływać na realizację projektów i łańcuch dostaw, jednak nie stwierdzono, aby miały one istotny wpływ na zdolność zarządzania ryzykami i odporność modelu biznesowego. Grupa wdrożyła efektywne zarządzanie zasobami, w tym optymalizację zużycia energii i wody, oraz planuje stosowanie technologii odpornych na ekstremalne warunki atmosferyczne. Ponadto podejmowane są działania wspierające gospodarkę o obiegu zamkniętym, w tym analiza możliwości ponownego wykorzystania materiałów z rozbiórek w budownictwie, co pozwala na ograniczenie ilości odpadów i zmniejszenie śladu węglowego.

W kolejnych latach Grupa planuje przeprowadzenie pogłębionej analizy ilościowej ryzyk oraz potencjalnych możliwości, bazując na najnowszych danych klimatycznych i regulacyjnych. Wdrożone narzędzia modelowania ryzyk mają umożliwić precyzyjne dostosowanie strategii do zmieniających się uwarunkowań rynkowych i środowiskowych. Kluczowe obszary analizy obejmują dekarbonizację, cyfryzację oraz efektywność energetyczną w kontekście rosnących wymagań regulacyjnych.

Długofalowa strategia Grupy koncentruje się na kluczowych trendach ESG, takich jak dekarbonizacja, cyfryzacja oraz zwiększanie efektywności energetycznej. Inwestycje w technologie niskoemisyjne, w tym rozwój budownictwa w segmencie odnawialnych źródeł energii oraz innowacyjne rozwiązania w obszarze budownictwa drogowo-inżynierskiego, stanowią fundament odporności na zmiany klimatyczne i wymogi regulacyjne. Grupa uwzględnia także ryzyka przejścia związane z transformacją w kierunku gospodarki niskoemisyjnej, w tym konieczność dostosowania procesów i materiałów budowlanych do zaostrzających się norm środowiskowych.

7.11 IRO-1 – OPIS PROCESU SŁUŻĄCEGO IDENTYFIKACJI I OCENIE ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS

[(ESRS 2) 53 a)] [(ESRS 2) 53 b)] [(ESRS 2) 53 c)] Proces analizy podwójnej istotności Grupy ONDE trwał od września do listopada 2024 roku. Był prowadzony przez ONDE S.A. przy udziale zewnętrznego konsultanta.

Proces analizy podwójnej istotności został poprzedzony analizą modelu biznesowego i otoczenia Grupy ONDE, w tym analizą informacji pod kątem identyfikacji wpływów, ryzyk i szans:

- z raportów okresowych, obejmujących m.in. informacje o segmentach działalności, modelu zarządzania, strategii rozwoju, otoczeniu regulacyjnym (z uwzględnieniem przepisów polskich i europejskich) i perspektywach rynkowych;

- z „Raportu Zrównoważonego Rozwoju” Grupy ONDE za 2023 r., przygotowanym według standardów GRI,
- z „Deklaracji Środowiskowej” ONDE S.A. za 2024 r.,
- uzyskanych w procesie jakościowej analizy porównawczej spółek działających w analogicznych segmentach – analiza benchmarkingowa objęła 21 spółek polskich i zagranicznych z trzech segmentów: budownictwo OZE, developmentu projektów OZE i budownictwa drogowo-inżynieryjnego.

W ramach procesu odbyło się łącznie 5 warsztatów, moderowanych przez zewnętrznych konsultantów, poświęconych:

- wprowadzeniu do analizy podwójnej istotności wraz z identyfikacją łańcuchów wartości oraz aktualizacją mapy stron zainteresowanych,
- istotności wpływu w obszarze środowiskowym,
- istotności wpływu w obszarach społecznym i ładu korporacyjnego,
- istotności finansowej,
- spotkaniu grupy fokusowej z przedstawicielami kluczowych stron zainteresowanych Grupy ONDE.

W warsztatach brali udział przedstawiciele Zarządu oraz kadry zarządzającej ONDE S.A., reprezentujący kluczowe działy jednostki, związane z obszarem tematycznym warsztatów.

Na podstawie wiedzy pozyskanej podczas warsztatów wprowadzających oraz późniejszej ewaluacji z listą przedstawioną w Raporcie Zrównoważonego Rozwoju Grupy ONDE za 2023 rok wyłoniono listę kluczowych stron zainteresowanych (zamieszczoną w wymogu dotyczącym ujawniania informacji SBM-2) oraz pełną listę interesariuszy na potrzeby wewnętrzne, a także 3 główne łańcuchy wartości (opis łańcuchów wartości zamieszczono w wymogu dotyczącym ujawniania informacji SBM-1).

Informacje te były uwzględniane na dalszych etapach analizy.

[(ESRS 2) 51] [(ESRS 2) 53 a)] Opis metod i założeń stosowanych w procesie

Analiza podwójnej istotności została przeprowadzona zgodnie z wytycznymi opisanymi w rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. uzupełniającym dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE w odniesieniu do standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (dalej: ESRS) oraz dodatkowymi publikacjami Europejskiej Grupy Doradczej ds. Sprawozdawczości Finansowej (ang. EFRAG – European Financial Reporting Advisory Group) w tym zakresie. Celem przeprowadzonej analizy było stworzenie listy tematów istotnych z perspektywy Grupy ONDE.

W procesie badania istotności uwzględniono poniższe wymogi ujawnieniowe:

- ESRS 1 rozdział 3 – Opis zasady podwójnej analizy istotności, definicje i parametry istotności wpływu i istotności finansowej oraz zależności pomiędzy nimi.
- ESRS 1 AR 16 – W punkcie AR 16 znajduje się trzypoziomowa lista 90 zagadnień, które powinny podlegać badaniu istotności.
- ESRS 2 SBM-2 – Wymóg określający sposób, w jaki uwzględniono interesariuszy w badaniu istotności.
- ESRS 2 IRO-1 oraz odnośne wymogi w standardach tematycznych określające, jakie informacje na temat procesu badania istotności należy ujawnić w raporcie.
- ESRS 2 SBM-3 – Wymóg dotyczący wyników badania istotności w formie listy istotnych wpływów, ryzyk i szans wraz z ich opisem.

Analiza podwójnej istotności została przeprowadzona w oparciu o dwa wymiary, którymi są: istotność wpływu oraz istotność finansowa. Analiza objęła własne operacje jednostki i jej łańcuchy wartości na wyższym i niższym szczeblu. W analizie uwzględniono opinie przedstawicieli zainteresowanych stron.

Dezagregacji danych dokonano w oparciu o zidentyfikowane łańcuchy wartości. W kontekście dezagregacji przeprowadzono analizę krajów działalności Grupy ONDE oraz lokalizacji jej aktywów, a także stwierdzono, że zgodnie z projektem klasyfikacji sektorowej działalność Grupy ma miejsce w ramach jednego sektora (zgodnie z dostępnym draftem klasyfikacji sektorowej European Sustainability Reporting Standards – SEC 1 Sector Classification – Exposure Draft). Na dzień przeprowadzenia analizy Grupa nie identyfikuje konieczności precyzyjnego wyróżnienia lokalizacji dla lepszego zrozumienia IRO ani konieczności dezagregacji o składniki aktywów.

Wpływy we wszystkich obszarach i ryzyka w kwestiach dotyczących środowiska i klimatu oceniono na poziomie brutto. W obszarze społecznym Grupa uwzględniła wpływ oświadczeń dla dostawców i podwykonawców jako mitygant wobec ewentualnych ryzyk.

Wynikiem przeprowadzonego procesu badania istotności jest lista istotnych wpływów, ryzyk i szans (IRO).

[(ESRS 2) 53 b)] Funkcjonujące w spółce dokumenty mają na celu dochowanie należytej staranności w zakresie praw człowieka i ochrony środowiska, a także bezpieczeństwa i higieny pracy. Precyzują one kanały do zgłaszania nadużyć oraz skarg. Na potrzeby identyfikacji i oceny IRO uwzględniono brak zgłoszonych nadużyć lub skarg w bieżącym okresie. Spółka posiada także procedury związane z komunikacją z zainteresowanymi stronami, w tym sposoby zgłaszania sytuacji niepożądanych. W bieżącym okresie sprawozdawczym spółka nie odnotowała takich zgłoszeń.

[(ESRS 2) 53 b)] Przegląd procesu istotności wpływu

[(ESRS 2) 53 b) ii.] Analiza wpływu objęła wpływy związane z własnymi operacjami spółki i jej łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu, z uwzględnieniem perspektywy zainteresowanych stron.

Punktem wyjścia dla identyfikacji tematów istotnych poddanych ocenie przez spółkę w ramach badania istotności wpływu były „Kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem objęte zakresem tematycznych ESRS” określone w ESRS 1 AR 16. Oprócz zagadnień ujętych w rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2023/2772 wzięto również pod uwagę wnioski z wybranych badań naukowych dotyczących specyficznych wpływów na kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem w sektorach działalności Grupy.

Tematy związane ze zrównoważonym rozwojem były rozpatrywane – zgodnie z wymogami ESRS 1 sekcja 3.4 Istotność wpływu – pod kątem wpływów:

- rzeczywistych lub potencjalnych,
- pozytywnych lub negatywnych,
- w perspektywie krótko-, średnio- lub długoterminowej (mniej niż rok, od roku do pięciu lat, powyżej pięciu lat).

W przypadku rzeczywistych negatywnych wpływów podstawą istotności była dotkliwość wpływu, a w przypadku potencjalnych negatywnych wpływów – dotkliwość i prawdopodobieństwo wpływu. Dotkliwość zgodnie z Dodatkiem A do ESRS 1 determinowały skala, zakres oraz nieodwracalny charakter wpływu. Jeżeli chodzi o pozytywne wpływy, podstawą istotności były: skala i zakres wpływu w odniesieniu do rzeczywistych wpływów oraz skala, zakres i prawdopodobieństwo wpływu w odniesieniu do potencjalnych wpływów. Oceny istotności wpływu dokonywano bazując na progach jakościowych, w skali od 0 do 5:

- dla skali wpływu (jak poważne jest/może być oddziaływanie) przyjęto, że „0” oznacza brak wpływu, „5” – bardzo dużą skalę,
- dla zakresu wpływu (jak rozległe jest oddziaływanie) przyjęto, że „0” oznacza brak wpływu, „5” – bardzo duży zakres,
- dla nieodwracalności wpływu przyjęto, że „0” oznacza odwracalny w łatwy sposób, „5” – nieodwracalny wpływ.
- dla prawdopodobieństwa przyjęto, że „0” oznacza, że wpływ nie występuje, „5” – zdarzenie/wpływ wystąpi z dużym prawdopodobieństwem.

[(ESRS 2) 53 b) i.] [(ESRS 2) 53 b) ii.] W trakcie analizy pod uwagę wzięto całą działalność Grupy ONDE, jej relacje biznesowe i wszystkie miejsca prowadzenia działalności.

[(ESRS 2) 53 b) iii.] Jednostka przeprowadziła dialog z zainteresowanymi stronami (zewnętrznymi i wewnętrznymi), który miał na celu potwierdzenie istotności tematów istotnych wyłonionych przez ONDE S.A. w badaniu istotności wpływu, a także identyfikację potencjalnych luk w istotnych tematach oraz zbadanie potrzeb i oczekiwań zainteresowanych stron. Włączenie perspektywy zainteresowanych stron odbyło się poprzez: badanie fokusowe z 21 przedstawicielami zainteresowanych stron oraz wspierające badanie fokusowe badanie ankietowe, w którym uzyskano 19 odpowiedzi.

W badaniu fokusowym uczestniczyło dwóch przedstawicieli ośrodka naukowego. Ponadto Grupa na bieżąco korzysta z wiedzy eksperckiej profesorów uczelni wyższych oraz ekspertów z dziedziny budownictwa będących pracownikami Grupy.

[(ESRS 2) 53 c)] Przegląd procesu istotności finansowej

Zakres istotności finansowej ustalony został poprzez identyfikację kwestii, które wywołują, lub można oczekiwać, że wywołałyby istotne skutki finansowe w odniesieniu do Grupy. Ma to miejsce w przypadku, gdy dana kwestia związana ze zrównoważonym rozwojem stwarza ryzyka lub szanse, które mają lub mogą mieć wpływ na wyniki finansowe, przepływy pieniężne, dostęp do finansowania lub koszt kapitału w krótko-, średnio- lub długoterminowej perspektywie czasowej.

Istotność finansowa oprócz kwestii znajdujących się pod kontrolą jednostki, objęła również informacje na temat istotnych ryzyk i szans cechujących relacje biznesowe w całym łańcuchu wartości. W ramach oceny istotności finansowej została uwzględniona ogólna analiza ryzyka biznesowego spółki.

Punktem wyjścia dla identyfikacji tematów istotnych poddanych ocenie przez spółkę w ramach badania istotności finansowej były „Kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem objęte zakresem tematycznych ESRS” określone w ESRS 1 AR 16. Oprócz tych zagadnień wzięto pod uwagę wcześniej określone ryzyka klimatyczne dla ONDE S.A., obejmujące ryzyka związane z negatywnym wpływem ONDE S.A. na klimat (ryzyka związane z przejściem) oraz ryzyka związane z negatywnym wpływem klimatu na ONDE S.A. (ryzyka fizyczne: ostre i długotrwałe). W 2022 r. ocenę ryzyk klimatycznych przeprowadzono na warsztatach pod kierunkiem pracownika naukowego Akademii Górniczo-Hutniczej, zaś ocena ta została potwierdzona przez Grupę w rewizji w 2024 r. Ponadto zidentyfikowane w niej ryzyka zostały ocenione ponownie w ramach procesu oceny podwójnej istotności.

[(ESRS 2) 53 c) ii.] [(ESRS 2) 53 c) iii.] Ryzyka i szanse były rozpatrywane w ramach skali oceny istotności finansowej. Zgodnie z ESRS 1 sekcja 3.5 Istotność finansowa oraz z Dodatkiem A do ESRS 1 uwzględniono:

- zależności od zasobów naturalnych i ludzkich,
- horyzont czasowy (mniej niż rok, od roku do pięciu lat, powyżej pięciu lat),
- prawdopodobieństwo wystąpienia (w skali od 0 do 5, gdzie przyjęto, że „0” oznacza, że skutek finansowy nie występuje, „5” – wystąpi z dużym prawdopodobieństwem),
- potencjalną skalę skutków finansowych (w skali od 0 do 5, gdzie „0” oznacza brak znaczenia, zaś „5” katastrofalne znaczenie. Skalę tę powiązano z programami ilościowymi bazującymi na przychodach Grupy ONDE).

Istotność ryzyk i szans oceniono na podstawie połączenia prawdopodobieństwa wystąpienia i potencjalnej skali skutków finansowych. [(ESRS 2) 53 b) iv.] [(ESRS 2) 53 c) iii.] Przyznane oceny pozwoliły ustalić hierarchię wpływów, ryzyk i szans według przyznanej punktacji i wskazała istotne wpływy, ryzyka i szanse zgodnie z ustalonymi przed Grupą ONDE progami odcięcia. Istotne wpływy, ryzyka i szanse nie podlegają dodatkowej priorytetyzacji; są one monitorowane.

Określono, które kwestie są istotne do celów sprawozdawczości, stosując progi odcięcia uzgodniono na poziomie 50% maksymalnej do uzyskania punktacji zarówno dla wpływów, jak i ryzyk i szans i dostosowano go do maksymalnej punktacji w zależności od uwzględnianych parametrów (wyniosła ona 20 pkt, 15 pkt lub 10 pkt). [(ESRS 2) 53 c) i.] W ramach oceny istotności finansowej wzięto pod uwagę, że istotność wpływu i finansowa są ze sobą powiązane. Zidentyfikowano ryzyka i szanse, które występują lub mogą występować w związku z wpływami Grupy ONDE, a także ryzyka i szanse, które nie są związane z wpływami jednostki, lecz wynikają z czynników zewnętrznych – zależności od zasobów lub relacji biznesowych.

[(ESRS 2) 53 d)] Na podstawie wiedzy pozyskanej podczas warsztatów poświęconych istotności wpływu oraz istotności finansowej wyłoniono listę tematów istotnych, obejmujących istotne wpływy, ryzyka i szanse Grupy ONDE (IRO). Opracowane materiały zostały zatwierdzone przez Zarząd, w tym przez Wiceprezesa Zarządu odpowiedzialnego za zarządzanie zrównoważonym rozwojem i raportowanie zrównoważonego rozwoju.

[(ESRS 2) 53 e)] [(ESRS 2) 53 f)] Zarządzanie ryzykiem i szansami jest w Grupie ONDE rozproszone. Trwają prace nad wdrożeniem jednolitego systemu zarządzania ryzykiem i szansami w Grupie Erbud, której częścią jest Grupa ONDE.

W ONDE S.A. funkcjonuje Zintegrowany System Zarządzania. System Zarządzania Środowiskowego został wdrożony i certyfikowany zgodnie z ISO 14001:2015 w 2019 roku, natomiast System Zarządzania BHP został w 2018 roku zaktualizowany do standardu ISO 45001:2018. Systemy te wspierają działania na rzecz zrównoważonego rozwoju, minimalizowania wpływu środowiskowego oraz zapewnienia bezpieczeństwa pracy. Dodatkowo spółka uzyskała w 2021 roku wpis do europejskiego rejestru ekozarządzania i audytu EMAS, co potwierdza zgodność z wymaganiami EMAS oraz prawem ochrony środowiska.

Ryzyka w obszarze ładu korporacyjnego są zarządzane przez Dział Compliance za pośrednictwem wdrożonych dokumentów, analogicznie dzięki politykom i procedurom zarządzane są ryzyka związane z kwestiami pracowniczymi, zaś w odniesieniu do łańcucha wartości ONDE wdrożyła „Kodeks postępowania dla dostawców

ONDE S.A.". Analiza ryzyk i szans jest także przedmiotem prac Zespołu ESG w Grupie ONDE (opisanego w punkcie danych ESRS 2 22 c) oraz Komitetu ESG w Grupie Erbud, której częścią jest Grupa ONDE.

Ryzyka i szanse są oceniane na podstawie adekwatności i prawdopodobieństwa wystąpienia oraz ewentualnego skutku zdarzenia. Analizowane są również nowe ryzyka i szanse, związane z realizacją budów, co wiąże się z wyznaczeniem działań zapobiegawczych oraz odpowiedzialnych za nie osób.

[(ESRS 2) 53 g)] Badanie podwójnej istotności rozpoczęło od analizy modelu biznesowego ONDE S.A. oraz jej otoczenia i relacji biznesowych. Wzięto pod uwagę dotychczasowe ujawnienia, które ukazały się w „Raporcie Zrównoważonego Rozwoju Spółki za 2023 r.” przygotowanym według standardów GRI oraz w „Deklaracji środowiskowej” ONDE S.A., która ukazała się w 2024 r. Ponadto wykonano jakościową analizę benchmarkingową, która objęła 21 spółek polskich i zagranicznych z trzech segmentów: budownictwo OZE, developmentu projektów OZE i budownictwa drogowo-inżynieryjnego. Wzięto pod uwagę kontekst otoczenia prawnego, z uwzględnieniem przepisów polskich i europejskich.

[(ESRS 2) 53 h)] Proces analizy podwójnej istotności Grupy ONDE został przeprowadzony po raz pierwszy i trwał od września do listopada 2024 roku. Był prowadzony przez ONDE S.A. przy udziale zewnętrznego zespołu konsultantów. Spółka dominująca planuje dokonać weryfikacji procesu podwójnej istotności w kolejnym roku sprawozdawczym.

7.11.1 ESRS 2 IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans

[(ESRS E1-1) 20 a–c), 21] Grupa ONDE przeprowadziła proces identyfikacji i oceny wpływów, ryzyk oraz szans związanych z klimatem, opierając się na wytycznych standardów ESRS oraz rekomendacjach IPCC i TCFD. Kluczowym działaniem w tym zakresie były warsztaty klimatyczne, które odbyły się w listopadzie 2022 roku w Toruniu. Warsztaty stanowiły podstawę dla opracowania Polityki Klimatycznej Grupy ONDE na lata 2022–2050 i miały na celu określenie rodzajów ryzyk klimatycznych (fizycznych oraz przejścia), identyfikację potencjalnych szans oraz sposobów zarządzania tymi kwestiami w kontekście działalności operacyjnej i strategicznej spółki.

W warsztatach uczestniczyli pracownicy Grupy ONDE. Ocena istotności została przeprowadzona z uwzględnieniem perspektywy interesariuszy wewnętrznych, w tym osób odpowiedzialnych za realizację projektów w obszarze infrastruktury odnawialnej. W procesie uwzględniono również analizę danych z publicznych i branżowych źródeł, takich jak portale Klimada 2, ISOK, Copernicus oraz raporty IPCC AR5 i AR6. Odniesiono się również do unijnych i krajowych polityk klimatycznych, w tym Europejskiego Zielonego Ładu oraz PEP2040.

Ocena ryzyk fizycznych obejmowała analizę wpływu zmian klimatu w dwóch scenariuszach: umiarkowanego wzrostu temperatury (RCP4.5) oraz wysokiej emisji (RCP8.5), w trzech horyzontach czasowych: krótkoterminowym, średnioterminowym i długoterminowym, z kamieniem milowym w roku 2025. W ramach analizy wyróżniono ryzyka fizyczne ostre (takie jak nawałnice, powodzie, silne wiatry) oraz chroniczne (np. susze, wzrost temperatury, obniżenie poziomu wód), oceniając ich potencjalny wpływ na operacje ONDE, zwłaszcza w zakresie realizacji projektów EPC oraz funkcjonowania łańcucha dostaw.

Jednocześnie przeprowadzono analizę ryzyk przejścia wynikających z transformacji klimatycznej, w tym zmian regulacyjnych, technologicznych i rynkowych. Zidentyfikowano potencjalne zagrożenia i szanse związane z wdrażaniem polityk klimatycznych Unii Europejskiej oraz zmianami oczekiwań inwestorów i klientów w zakresie zrównoważonego rozwoju. Przeanalizowano również możliwości strategicznego rozwoju działalności ONDE w kierunku oferowania rozwiązań wspierających zieloną transformację.

W pierwszym etapie opracowano listę tematów klimatycznych istotnych dla działalności ONDE i jej łańcucha wartości, która następnie posłużyła do identyfikacji potencjalnych ryzyk i szans. Ocena została przeprowadzona w oparciu o pięciopunktową skalę prawdopodobieństwa wystąpienia (od „znikomego” do „bardzo dużego”) oraz pięciopunktową skalę konsekwencji (również od „znikomej” do „bardzo dużej”). Na tej podstawie określono łączny poziom ryzyka jako: niski, średni, wysoki lub bardzo wysoki. Dodatkowo oceniono kierunek zmian w poziomie ryzyka w poszczególnych horyzontach czasowych: wzrost (+1), brak zmian (0), spadek (–1).

W analizie zastosowano również ocenę zdolności adaptacyjnej Grupy ONDE, rozumianej jako zdolność do wdrażania działań ograniczających skutki ryzyk klimatycznych. Przeanalizowano trudność wdrożenia proponowanych działań, wskazano odpowiedzialności wewnętrzne oraz potencjalne bariery i czynniki sprzyjające. W wyniku tego etapu opracowano wstępny plan działania w zakresie adaptacji, zawierający konkretne środki zaradcze oraz przypisanie odpowiedzialności za ich wdrożenie.

Grupa ONDE stosowała osąd ekspercki jako element metodyki oceny ryzyk i szans klimatycznych. Wszystkie decyzje dotyczące istotności i klasyfikacji czynników klimatycznych podejmowane były na podstawie wiedzy i doświadczenia uczestników warsztatów, bez zastosowania formalnej ankietyzacji interesariuszy zewnętrznych.

Zastosowana metodyka umożliwiła opracowanie zintegrowanej oceny podatności Grupy ONDE na zmiany klimatu oraz przygotowanie spółki do dalszego raportowania zgodnego z wymogami CSRD i standardami ESRS. Metodyka ta będzie sukcesywnie rozwijana i ujednoczana w ramach Grupy ERBUD.

7.11.2 ESRS 2 IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem

[(E2) 11] [(E2) AR 9] [(E2) AR 13] Analiza podwójnej istotności wykazała, że IRO związane z zanieczyszczeniem nie są istotne dla Grupy ONDE.

W celu określenia potencjalnych lub rzeczywistych wpływów, ryzyk i szans dotyczących zanieczyszczenia, Grupa dokonała przeglądu swoich lokalizacji oraz działalności. Wszystkie lokalizacje znajdują się na terenie Polski, Niemiec oraz Litwy. Następnie Grupa ustaliła, że wszystkie tymczasowe projekty które realizuje również znajdują się w otoczeniu tych lokalizacji. Dodatkowo najbliższy łańcuch wartości jest na zbliżonych terenach. W związku z tym Grupa nie zidentyfikowała istotnych różnic w odniesieniu do zanieczyszczenia dla podanych lokalizacji i uznała je za jednorodne. W związku z tym analiza DMA została przeprowadzona wspólnie dla wszystkich lokalizacji i nie było konieczności przeprowadzania specyficznej analizy dla wybranych lokalizacji.

Działalność jednostki odbywa się w ramach jednego sektora działalności, a istotne wpływy, ryzyka i szanse zarządzane są spójnymi na poziomie Grupy procedurami i politykami. Łańcuch wartości został przeanalizowany w celu zrozumienia wpływu dostawców i klientów na generowanie zanieczyszczeń. ONDE wdraża narzędzia mające na celu regularny przegląd dostawców w zakresie ESG i zgodności z regulacjami, zaś Grupa Erbud, której częścią jest Grupa ONDE, planuje audyty dostawców pod kątem weryfikacji ich działań środowiskowych, monitoring LCA produktów i usług. Grupa przeanalizowała również dalszy łańcuch wartości i oceniła występujące tam negatywne wpływy związane z fazą wydobywczą oraz produkcją wykorzystywanych w działalności materiałów. W chwili obecnej Grupa stwierdziła, że ma ograniczone możliwości kontroli negatywnych wpływów w dalszym łańcuchu z powodu braku odpowiednich narzędzi.

Grupa dokonuje na bieżąco konsultacji z dotkniętymi społecznościami poprzez umieszczanie tablic informacyjnych w swoich lokalizacjach, gdzie są podane informacje kontaktowe. Na wskazany numer/skrzynkę kontaktową mogą trafiać zgłoszenia od lokalnych społeczności. Podczas badania podwójnej istotności wzięto pod uwagę brak formalnych zgłoszeń. W wyniku tego nie zidentyfikowano dodatkowych istotnych obszarów. Grupa planuje prowadzić ich rejestr zgłoszeń w kolejnych okresach.

W ramach metod, założeń oraz narzędzi stosowanych w przeglądzie zostały wykorzystane listy substancji (załącznik II do rozporządzenia (WE) nr 166/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady (64) („rozporządzenie w sprawie Europejskiego Rejestru Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń”, „rozporządzenie w sprawie E-PRTR”). Dodatkowo Grupa przeanalizowała swoje produkty pod kątem zawartości substancji niebezpiecznych oraz przeanalizowano łańcuch wartości w kontekście procesu produkcyjnego używanych materiałów. W analizie na wysokim poziomie zbadano łańcuch wartości pod kątem obecności substancji niebezpiecznych w całym procesie produkcyjnym. Dodatkowo przeanalizowano typowe ryzyka związane z substancjami niebezpiecznymi w ramach wydobywania surowców i produkcji materiałów budowlanych. W powyższe analizy zaangażowane były osoby odpowiedzialne za gospodarkę materiałami, które, bazując na swojej wiedzy eksperckiej oraz zawartości substancji niebezpiecznych w produktach, były w stanie przeprowadzić taką analizę.

Uwzględniono również dostępne w Grupie dane na temat progów emisji, które muszą być raportowane zgodnie z wymogami prawnymi i regulacjami branżowymi. Uwzględniono, że spółka dominująca ONDE S.A. jest zarejestrowana w systemie ekozarządzania i audytu EMAS, co potwierdza zaangażowanie Grupy w ciągłe doskonalenie działań na rzecz ochrony środowiska.

7.11.3 ESRS 2 IRO-1 - Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi

[(E3) 8 a)] [(E3) AR 1] [(E3) AR 15 a)] Grupa ONDE rozpatrywała kwestię zasobów wodnych i morskich w odniesieniu do operacji własnych oraz do łańcucha wartości. W celu określenia rzeczywistych i potencjalnych wpływów, ryzyk i szans dotyczących wody i zasobów morskich jednostka dokonała przeglądu swoich działalności i lokalizacji (wszystkie lokalizacje stałe znajdują się na terenie Polski, Niemiec i Litwy). Ustalono, że wszystkie tymczasowe projekty, które Grupa realizuje, również znajdują się w otoczeniu tych lokalizacji, analogicznie jak część łańcucha wartości. Działania prowadzone bezpośrednio przez Grupę, niezależnie od lokalizacji, nie są powiązane z istotnym zużyciem wody, w tym powierzchniowych i gruntowych.

Dodatkowo, wykorzystując ogólnodostępne narzędzia (portal Aqueduct), jednostka zidentyfikowała obszary narażone na ryzyko związane z wodą oraz pewne ryzyko water-stress na całym analizowanym terenie i uznała temat wody za istotny obszar.

W związku z tą analizą Grupa ONDE nie zidentyfikowała istotnych różnic w odniesieniu do wody i zasobów morskich dla podanych lokalizacji i uznała je za jednorodne. Dlatego analiza DMA została przeprowadzona wspólnie dla wszystkich lokalizacji i nie wykazano konieczności przeprowadzania oddzielnej analizy dla wybranych lokalizacji, z uwagi na ten sam poziom ryzyka związanego z wodą we wszystkich lokalizacjach i braku istotnych różnic w zakresie wykorzystania zasobów wodnych w ramach prowadzonej w tych lokalizacjach działalności.

[AR 15 b] W 2024 roku Grupa ONDE nie wykorzystywała towarów związanych z zasobami morskimi, które są istotne dla dobrego stanu środowiska wód morskich, jak również dla ochrony zasobów morskich.

[AR 15 c] Z perspektywy łańcucha wartości Grupy ONDE istotne ilości wody zużywane są w sektorze energetycznym (produkcja energii), wydobywczym (wydobycie surowców), hutniczym (produkcja stali) czy branży produkcyjnej (produkcja materiałów budowlanych).

[(E3) 8 b)] Jednostka dokonuje na bieżąco konsultacji z dotkniętymi społecznościami poprzez umieszczanie tablic informacyjnych w swoich lokalizacjach, gdzie są podane informacje kontaktowe. Na numer/skrzynkę kontaktową mogą trafiać zgłoszenia od lokalnych społeczności. Dodatkowo, Grupa ONDE uruchomiła platformę do dialogu (<https://onde.pl/pl/dialog/>) umożliwiającą interesariuszom kontakt ze spółką. W DMA uwzględniono brak formalnych zgłoszeń. W wyniku tego nie zidentyfikowano dodatkowych istotnych obszarów. Jednostka planuje prowadzić rejestr zgłoszeń w kolejnych okresach.

7.11.4 ESRS 2 IRO-1 - Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk, zależności i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami

[(E4) 17 a)] Grupa ONDE zidentyfikowała i oceniła rzeczywiste oraz potencjalne wpływy na bioróżnorodność i ekosystemy we własnych lokalizacjach oraz w łańcuchu wartości na wyższym i niższym szczeblu poprzez analizę podwójnej istotności, w tym wykorzystywała swoje wcześniejsze analizy i doświadczenie wynikające z realizacji projektów. Zastosowane w analizie kryteria zostały opisane w rozdziale dot. ESRS 2, we wskaźniku IRO-1 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans.

Dodatkowo, Grupa zastosowała kryteria stosowane w ramach identyfikacji aspektów środowiskowych w ramach wdrożonego Systemu Zarządzania Środowiskowego, do których zaliczają się m.in. zmieniające się czynniki wewnętrzne i zewnętrzne, potencjalne korzyści lub szkody dla środowiska naturalnego, w tym dla różnorodności biologicznej, stan środowiska (kwestie takie jak wrażliwość lokalnego, regionalnego lub globalnego środowiska), rozmiar, liczbę, częstotliwość i odwracalność aspektu lub oddziaływania, istnienie wymogów wynikających z odpowiedniego prawodawstwa z zakresu ochrony środowiska, a także opinie zainteresowanych stron, w tym pracowników organizacji.

[(E4) 17 b)] Ocena ta nie obejmowała usług ekosystemowych, które są lub prawdopodobnie będą zakłócone. Każda planowana inwestycja analizowana jest pod kątem zależności od bioróżnorodności i ekosystemów oraz powiązanych usług w łańcuchu wartości. Uwzględniając specyfikę branży budowlanej, realizowane przez Grupę inwestycje oparte są wydane decyzje o środowiskowych uwarunkowaniach. Zobowiązują one Grupę do realizacji określonych w nich działań, mających na celu ograniczenie negatywnego wpływu na bioróżnorodność. [(E4) 17 c)] [(E4) 17 d)] W ramach analizy istotności z perspektywy finansowej zidentyfikowano ryzyka związane z tematem bioróżnorodności i ekosystemów – nie dokonano jednak podziału ryzyk i szans na ryzyka przejścia, fizyczne oraz ryzyka systemowe.

[(E4) 17 e)] [(E4) 17 e) ii.] [(E4) 17 e) iii.] Grupa ONDE realizuje inwestycje głównie na podstawie powierzonej dokumentacji od inwestorów, a konsultacje ze społecznością lokalną mają miejsce na etapie uzgadniania dokumentacji projektowej. Na etapie prowadzonej przez Grupę budowy nadzór budowlany analizuje i uwzględnia zasadne zgłaszane przez interesariuszy, w tym społeczność lokalną, uwagi dotyczące realizacji robót, w tym dotyczące bioróżnorodności i ekosystemów. Zgłoszeń można dokonywać bezpośrednio na budowie. Jednocześnie

w procesie analizy podwójnej istotności związanym z oddziaływaniem Grupy na bioróżnorodność i ekosystemy nie brali udziału przedstawiciele dotkniętych społeczności.

[(E4) 17 e) i.] W Grupie nie przeprowadzono analizy, czy i w jaki sposób lokalizacja, produkcja surowców lub zaopatrzenie mogą negatywnie wpływać na bioróżnorodność i ekosystemy. Ze względu na złożoność swojej działalności, w pierwszej kolejności Grupa prowadzi analizę operacji własnych w tym zakresie.

[(E4) 19 a)] Grupa ONDE nie posiada własnych jednostek stacjonarnych – siedzib spółek, biur czy oddziałów – na obszarach lub w pobliżu obszarów wrażliwych pod względem bioróżnorodności.

W przypadku inwestycji budowlanych prowadzonych przez Grupę w 2024 roku, niektóre z nich realizowane były na lub w ich pobliżu obszarów wrażliwych pod względem bioróżnorodności (np. Obszary Natura 2000, Otuliny Parków Krajobrazowych oraz korytarze ekologiczne). Żadna z tych inwestycji nie wywierała istotnego, negatywnego wpływu na te obszary, nie stwierdzono również konieczności wdrażania środków łagodzących utratę bioróżnorodności.

[(E4) 19 b)] W 2024 roku, działalność Grupy ONDE nie spowodowała konieczności wdrażania środków łagodzących utratę bioróżnorodności. Grupa jednak podejmuje działania kompensacyjne, jeśli są one konieczne (np. nasadzenia po wycince niezbędnej do realizacji inwestycji) zgodnie z pozyskanymi przez inwestora decyzjami środowiskowymi. Pozostałe ewentualne działania mogą wynikać z przeprowadzonej analizy porealizacyjnej dla danego przedsięwzięcia.

7.11.5 ESRS 2 IRO-1 - Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

[(E5) 11 a)] Grupa ERBUD zidentyfikowała i oceniła istotne wpływy, ryzyka i szanse związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym podczas procesu analizy podwójnej istotności. [(E5) AR 7 b)] [(E5) AR 7 f)] Organizacja dokonała przeglądu zasobów i działalności w ramach własnych operacji i w łańcuchu wartości na wyższym i niższym szczeblu. Wszystkie lokalizacje znajdują się na terenie Polski, Niemiec oraz Litwy. Następnie ustalono, że wszystkie tymczasowe projekty, które realizuje również znajdują się w otoczeniu tych lokalizacji.

W ramach przeprowadzonego przeglądu zasobów i działalności Grupa nie zidentyfikowała istotnych różnic dotyczących wykorzystywanych zasobów i gospodarki obiegu zamkniętego w odniesieniu do operacji własnych i łańcucha wartości. W związku z powyższym identyfikacja i ocena istotnych wpływów, ryzyk i szans została przeprowadzona wspólnie dla wszystkich działalności bez konieczności przeprowadzania specyficznej analizy dla wybranych lokalizacji.

W trakcie analizy Grupa wykorzystwała informacje raportowane m.in. w ramach BDO15, zestawienia ilościowe i jakościowe wprowadzonych zasobów.

[(E5) AR 7 a)] Grupa ONDE stwierdziła, że wpływy, ryzyka i szanse związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym są jednorodne dla wszystkich realizowanych inwestycji oraz działań jednostek stacjonarnych, w tym wytwórni mas bitumicznych. W ramach działalności Grupy, która w całości ma miejsce w sektorze budowlanym, wytwarzane są przede wszystkim odpady kwalifikowane jako inne niż niebezpieczne (grupa 17 odpadów). W działalności Grupy okazjonalnie występują w niewielkich ilościach odpadu niebezpieczne, takie jak opakowania po substancjach niebezpiecznych, zanieczyszczona gleba i ziemia oraz destrukta asfaltowy zanieczyszczony smołą.

[(E5) 11 b)] Wybrane kluczowe zainteresowane strony wzięły udział w procesie oceny podwójnej istotności, zgodnie z informacją opisaną w wymogu dotyczącym ujawniania informacji IRO-1. Przedstawiciele dotkniętych społeczności nie uczestniczyli w procesie. Jednostka dokonuje na bieżąco konsultacji z dotkniętymi społecznościami (tj. społecznościami lokalnymi) poprzez umieszczanie na swoich budowach tablic

¹⁵ [Baza danych o produktach i opakowaniach oraz o gospodarce odpadami, HTTPS://BDO.MOS.GOV.PL/](https://BDO.MOS.GOV.PL/).

informacyjnych, na których są podane informacje kontaktowe. Na podany numer lub skrzynkę kontaktową mogą trafiać zgłoszenia od lokalnych społeczności. W ramach analizy podwójnej istotności uwzględniono brak formalnych zgłoszeń. W wyniku tego nie zidentyfikowano dodatkowych istotnych obszarów. Jednostka planuje prowadzić rejestr zgłoszeń kolejnych okresach.

[(E5) AR 7 c)] Grupa ONDE zidentyfikowała istotne wpływy i ryzyka wynikające z utrzymania dotychczasowego scenariusza postępowania, a także wpływy, ryzyka i szansę związane z przejściem na gospodarkę o obiegu zamkniętym.

Scenariusz braku zmian	Wdrożenie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym	
[(E5) AR 7 c)] Wpływy i ryzyka	[(E5) AR 7 d)] Szanse	[(E5) AR 7 e)] Wpływy i ryzyka
<ul style="list-style-type: none"> ● Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów - w ramach łańcucha wartości ONDE wykorzystuje różnorodne zasoby, w tym surowce, materiały, maszyny o długich łańcuchach dostaw, w tym wysokoemisyjne. ● Odpady - w łańcuchu wartości jednostki oraz w szczególności w jej operacjach własnych występują odpady, w tym odpady inne niż niebezpieczne oraz odpady niebezpieczne. ● Ryzyko gospodarowania odpadami niebezpiecznymi oraz wzrost kosztów odbioru i utylizacji. ● Ryzyko braku możliwości ponownego wykorzystania odpadów z powodu regulacji prawnych utrudniających proces wdrażania rozwiązań cyrkularnych podczas 	<ul style="list-style-type: none"> ● Ponowne wykorzystanie odpadów powstających w wyniku budowy, remontów lub rozbiórki obiektów może spowodować obniżenie kosztów inwestycji. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Zwiększone koszty w związku z wprowadzeniem GOZ. ● Ograniczenie materiałów oraz dostawców, związane z wprowadzeniem GOZ. ● Bariery regulacyjne – w tym złożone przepisy związane z GOZ. ● Podniesienie kosztów odpadów przez firmy zajmujące się odbiorem odpadów. ● Ryzyko gospodarowania odpadami niebezpiecznymi oraz wzrost kosztów odbioru i utylizacji. ● Brak możliwości ponownego wykorzystania odpadów z powodu regulacji prawnych utrudniających proces wdrażania rozwiązań cyrkularnych podczas procesu inwestycyjnego oraz specyfiki materiałów.

procesu inwestycyjnego oraz specyfikacji materiałów.		
--	--	--

[(E5) AR 7 b)] W 2024 r. najistotniejsze (pod względem kosztowym) zasoby wykorzystywane przez Grupę ONDE to:

- materiały elektryczne,
- beton,
- mieszanki kamienne, grysy,
- asfalt,
- materiały zbrojeniowe,
- elementy konstrukcyjne.

7.11.6 IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z postępowaniem w biznesie

[(G1) 6] Grupa ONDE zidentyfikowała i oceniła wpływy, ryzyka i szanse w odniesieniu do kwestii związanych z postępowaniem w biznesie podczas analizy podwójnej istotności. Analiza spełnia standardy ESRS oraz spełnia standardy dodatkowych publikacji EFRAG. W trakcie analizy podwójnej istotności została uwzględniona cała działalność grupy, w tym relacje biznesowe i wszystkie miejsca prowadzenia działalności, sektor i strukturę transakcji. Opis procesu analizy podwójnej istotności został opisany w Oświadczeniu w wymogu dotyczącym ujawniania informacji IRO-1.

7.12 IRO-2 – WYMOGI DOTYCZĄCE UJAWNIAANIA INFORMACJI W RAMACH ESRS OBJĘTE OŚWIADCZENIEM JEDNOSTKI DOTYCZĄCYM ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

[(ESRS 2) 59] Przepisanie ujawnień do zidentyfikowanych wpływów, ryzyk i szans odbyło się po zakończeniu analizy podwójnej istotności i objęło kwestie istotne z perspektywy istotności wpływu, z perspektywy istotności finansowej lub z obu tych perspektyw. Istotność wpływów, ryzyk i szans oceniono na podstawie zastosowanych progów, które zostały opisane w ramach wymogu dotyczącego ujawniania informacji IRO-1.

Wymogi wynikające z punktu danych ESRS 1 29 spółka ujawnia niezależnie od wyniku oceny istotności. Ujawniając informacje na temat polityk, działań i celów w odniesieniu do istotnych kwestii, spółka odnosi się do odpowiednich punktów danych oraz do minimalnych wymogów dotyczących ujawniania informacji obejmujących polityki (MDR-P), działania (MDR-A), mierniki (MDR-M) i cele (MDR-T).

Spółka pomija wymogi dotyczące ujawniania informacji w standardzie tematycznym, jeśli w wyniku analizy DMA oceniła, że dany temat nie jest istotny. Tematy nieistotne nie są dalej analizowane i nie przypisuje się do nich punktów danych. ONDE S.A. W ujawnieniach stosuje także „Wykaz stopniowo wprowadzanych wymogów dotyczących ujawniania informacji” (ESRS Dodatek C), co oznacza stosowanie stopniowego wprowadzania ujawnień, w tym w pierwszym roku sprawozdawczym.

Powiązanie istotnych kwestii wynikających z oceny podwójnej istotności z wymogami dotyczącymi ujawniania informacji przedstawia poniższa tabela:

Standard ESRS	Podtemat	Mniejsze jednostki tematyczne	Wymogi dotyczące ujawniania informacji
E1 - Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu	X	ESRS 2 GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt
	Łagodzenie zmiany klimatu	X	E1-1 – Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

			<p>ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym</p> <p>ESRS 2 IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans</p> <p>E1-2 – Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej</p> <p>E1-3 – Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej</p> <p>E1-4 – Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej</p> <p>E1-6 – Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych</p> <p>E1-7 – Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla</p> <p>E1-8 – Ustalenie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla</p>
	Energia	X	E1-5 – Zużycie energii i koszty energetyczny
E3 - Woda i zasoby morskie	Woda	Zużycie wody	<p>ESRS 2 IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi</p> <p>E3-1 – Polityki związane z wodą i zasobami morskimi</p> <p>E3-2 – Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi</p> <p>E3-3 – Cele związane z wodą i zasobami morskimi</p> <p>E3-4 – Zużycie wody</p>
		Pobory wody	

E4 - Bioróżnorodność i ekosystemy	Wpływy na zasięg i stan ekosystemów	Degradacja gruntów	Grupa ONDE zdecydowała się pominąć informacje wymagane na podstawie standardu ESRS E4 zgodnie z możliwością przewidzianą dla Grup nieprzekraczających w dniu bilansowym średniej liczby 750 pracowników w roku obrotowym. Grupa ujawniła punkty danych zgodnie z ESRS 2 pkt 17.
	Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności	Uszczelnianie gleby	
		Zmiana sposobu użytkowania gruntów, zmiana sposobu użytkowania wód słodkich i morskich	
E5 - Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów	Bezpośrednia eksploatacja	<p>ESRS 2 IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym</p> <p>E5-1 – Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym</p> <p>E5-2 – Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym</p> <p>E5-3 – Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym</p> <p>E5-4 - Zasoby wprowadzane</p> <p>E5-5 – Zasoby odprowadzane</p>
	Odpady		
S1 - Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Czas pracy	ESRS 2 SBM-2 – Interesy i opinie zainteresowanych stron
		Dialog społeczny	

		Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	<p>ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym</p> <p>S1-1 – Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi</p> <p>S1-2 – Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów</p> <p>S1-3 – Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze</p> <p>S1-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań</p> <p>S1-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami</p> <p>S1-6 – Charakterystyka pracowników jednostki</p> <p>S1-8 – Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego</p> <p>S1-9 – Mierniki różnorodności</p> <p>S1-13 - Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności</p> <p>S1-14 – Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy</p> <p>S1-16 - Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)</p> <p>S1-17 - Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka</p>
		Bezpieczeństwo i higiena pracy	
	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich		Szkolenia i rozwój umiejętności
			Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości
		Różnorodność	
	Inne prawa związane z pracą	Prywatność	

S2 - Pracownicy w łańcuchu wartości	Warunki pracy	Czas pracy	Grupa ONDE zdecydowała się pominąć informacje wymagane na podstawie standardu ESRS S2 zgodnie z możliwością przewidzianą dla Grup nieprzekraczających w dniu bilansowym średniej liczby 750 pracowników w roku obrotowym. Grupa ujawniła punkty danych zgodnie z ESRS 2 pkt 17.	
		Bezpieczeństwo i higiena pracy		
	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Szkolenia i rozwój umiejętności		
	Inne prawa związane z pracą	Praca dzieci		
Praca przymusowa				
S3 - Dotknięte społeczności	Relacje ze społecznościami lokalnymi		Grupa ONDE zdecydowała się pominąć informacje wymagane na podstawie standardu ESRS S3 zgodnie z możliwością przewidzianą dla Grup nieprzekraczających w dniu bilansowym średniej liczby 750 pracowników w roku obrotowym. Grupa ujawniła punkty danych zgodnie z ESRS 2 pkt 17.	
G1 - Postępowanie w biznesie	Kultura korporacyjna	X	ESRS2 GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych ESRS 2 GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem ESRS2 IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans G1-1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	
	Ochrona sygnalistów	X		
	Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	X		
		Incydenty		

	Korupcja i przekupstwo	Zapobieganie oraz wykrywanie, w tym szkolenie	G1-2 Zarządzanie relacjami z dostawcami G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie G1-4 Incydenty korupcji lub przekupstwa G1-5 - Wpływ polityczny i działalność lobbingowa G1-6 Praktyki płatnicze
	Zaangażowanie polityczne i działalność lobbingowa	Członkostwo w organizacjach, których częścią działalności jest lobbing związany z obszarem OZE	
	Działania edukacyjne związane z wspieraniem innowacyjności naukowej w obszarach OZE		

[(ESRS 2) 56]

Numer ujawnienia	Punkty, w których znajdują się odpowiednie ujawnienia
ESRS 2 - Ogólne ujawnienie informacji, w tym informacje przekazywane w ramach wymogów dotyczących stosowania tematycznych ESRS wymienionych w ESRS 2, dodatek C	
BP-1 – Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	7.1 BP-1 – OGÓLNA PODSTAWA SPORZĄDZENIA OŚWIADCZENIA DOTYCZĄCEGO ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
BP-2 – Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	7.2 BP-2 – UJAWNIANIE INFORMACJI W ODNIESIENIU DO SZCZEGÓLNYCH OKOLICZNOŚCI
GOV-1 – Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	7.3 GOV-1 – ROLA ORGANÓW ADMINISTRUJĄCYCH, ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORCZYCH
GOV-2 – Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	7.4 GOV-2 – INFORMACJE PRZEKAZYWANE ORGANOM ADMINISTRUJĄCYM, ZARZĄDZAJĄCYM I NADZORUJĄCYM JEDNOSTKI ORAZ PODEJMOWANE PRZEZ NIE KWESTIE ZWIĄZANE ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM
GOV-3 – Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	7.5 GOV-3 – UWZGLĘDNIANIE WYNIKÓW ZWIĄZANYCH ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM W SYSTEMACH ZACHĘT
GOV-4 – Oświadczenie dotyczące należytej staranności	7.6 GOV-4 – OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE NALEŻYTEJ STARANNOŚCI
GOV-5 – Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	7.7 GOV-5 – ZARZĄDZANIE RYZYKIEM I KONTROLE WEWNĘTRZNE NAD SPRAWOZDAWCZOŚCIĄ W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	7.8 SBM-1 – STRATEGIA, MODEL BIZNESOWY I ŁAŃCUCH WARTOŚCI
SBM-2 – Interesy i opinie zainteresowanych stron	7.9 SBM-2 - INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON
SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	7.10 SBM-3 – ISTOTNE ODDZIAŁYWANIA, RYZYKO I MOŻLIWOŚCI ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM
IRO-1 – Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnych wpływów, ryzyk i szans	7.11 IRO-1 - OPIS PROCESU SŁUŻĄCEGO IDENTYFIKACJI I OCENIE ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS

IRO-2 – Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	7.12 IRO-2 – WYMOGI DOTYCZĄCE UJAWNIANIA INFORMACJI W RAMACH ESRS OBJĘTE OŚWIADCZENIEM JEDNOSTKI DOTYCZĄCYM ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
ESRS E1 – Zmiana klimatu	
ESRS 2 IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans	7.11.1 ESRS 2 IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z klimatem
ESRS 2 GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	7.5.1 ESRS 2 GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt – klimat
E1-1 – Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	8.2.1 E1-1 – Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu
ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	7.10.2 ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym – klimat
E1-2 – Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	8.2.2 E1-2 – Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej
E1-3 – Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	8.2.3 E1-3 – Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej
E1-4 – Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	8.2.4 E1-4 – Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej
E1-5 – Zużycie energii i koszyk energetyczny	8.2.5 E1-5 – Zużycie energii i koszyk energetyczny
E1-6 – Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	8.2.6 E1-6 – Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych
E1-7 – Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	8.2.7 E1-7 – Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla
E1-8 – Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla	8.2.8 E1-8 – Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla
E1-9 – Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem	Pominięte
ESRS E2 - Zanieczyszczenie	
ESRS 2 IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans	7.11.2 ESRS 2 IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem
E2-1 – Polityki związane z zanieczyszczeniem	Nieistotne
E2-2 – Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	Nieistotne
E2-3 – Cele związane z zanieczyszczeniem	Nieistotne
E2-4 – Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	Nieistotne
E2-5 – Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	Nieistotne
E2-6 – Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	Nieistotne
ESRS E3 – Woda i zasoby morskie	
ESRS 2 IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	7.11.3 ESRS 2 IRO-1 - Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi
E3-1 – Polityki związane z wodą i zasobami morskimi	8.3.1 E3-1 - Polityki związane z wodą i zasobami morskimi
E3-2 – Działania i zasoby związane z politykami dotyczącymi wody i zasobów morskich	8.3.2 E3-2 - Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi
E3-3 – Cele związane z wodą i zasobami morskimi	8.3.3 E3-3 - Cele związane z wodą i zasobami morskimi

E3-4 – Zużycie wody	8.3.4 E3-4 - Zużycie wody
E3-5 – Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi	Pominięte
ESRS E4 – Bioróżnorodność i ekosystemy	
Ujawnienia z punktu danych ESRS 2 17	8.4 E4 – BIORÓŻNORODNOŚĆ
ESRS 2 IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	7.11.4 ESRS 2 IRO-1 - Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk, zależności i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami
ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Pominięte
E4-1 – Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnienie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym	Pominięte
E4-2 – Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	Pominięte
E4-3 – Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	Pominięte
E4-4 – Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	Pominięte
E4-5 – Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów	Pominięte
E4-6 – Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami	Pominięte
ESRS E5 – Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym	
ESRS 2 IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	7.11.5 ESRS 2 IRO-1 - Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym
E5-1 – Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	8.5.1 E5-1 - Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym
E5-2 – Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	8.5.2 E5-2 - Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym
E5-3 – Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	8.5.3 E5-3 - Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym
E5-4 – Zasoby wprowadzane — Wymóg dotyczący ujawniania informacji	8.5.4 E5-4 - Zasoby wprowadzane
E5-5 – Zasoby odprowadzane	8.5.5 E5-5 - Zasoby odprowadzane
E5-6 – Przewidywane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	Pominięte
ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze	
ESRS 2 SBM-2 - Interesy i opinie zainteresowanych stron	1.9.1 ESRS 2 SBM-2 - Interesy i opinie zainteresowanych stron – własne zasoby pracownicze
ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	7.10.1 SBM-3 - Istotne oddziaływania, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym – własne zasoby pracownicze
S1-1 – Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	9.1.1 S1-1 - Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi
S1-2 – Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	9.1.2 S1-2 - Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów
S1-3 – Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	9.1.3 S1-3 - Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze

S1-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	9.1.4 S1-4 - Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań
S1-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	9.1.5 S1-5 - Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami
S1-6 – Charakterystyka pracowników jednostki	9.1.6 S1-6 - Charakterystyka pracowników jednostki
S1-7 – Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki	Pominięte
S1-8 - Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	9.1.8 S1-8 - Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego
S1-9 - Wskaźniki różnorodności	9.1.9 S1-9 - Wskaźniki różnorodności
S1-10 – Adekwatna płaca	Nieistotne
S1-11 – Ochrona socjalna	Nieistotne
S1-12 – Osoby z niepełnosprawnościami	Nieistotne
S1-13 – Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	Pominięte
S1-14 – Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	9.1.10 S1-14 - Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy
S1-15 – Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	Pominięte
S1-16 – Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	9.1.11 S1-16 - Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)
S1-17 – Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	Nieistotne
ESRS S2 – Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	
Ujawnienia z punktu danych ESRS 2 17	9.2 ESRS S2 – PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI
ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Pominięte
E2-1 – Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	Pominięte
S2-2 – Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	Pominięte
S2-3 – Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Pominięte
S2-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	Pominięte
S2-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	Pominięte
ESRS S3 – Dotknięte społeczności	
Ujawnienia z punktu danych ESRS 2 17	9.2 9.3 ESRS S3 – DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI
ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Pominięte
S3-1 – Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	Pominięte
S3-2 – Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami	Pominięte

S3-3 – Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności	Pominięte
S3-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań	Pominięte
S3-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	Pominięte
ESRS S4 - Konsumenti i użytkownicy końcowi	
ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Nieistotne
S4-1 – Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	Nieistotne
S4-2 – Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	Nieistotne
S4-3 – Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	Nieistotne
S4-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	Nieistotne
S4-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	Nieistotne
ESRS G1 – Postępowanie w biznesie	
GOV-1 – Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	7.3.1 GOV-1 – ROLA ORGANÓW ADMINISTRUJĄCYCH, ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORCZYCH
G1-1 – Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	10.1.1 G1-1 - Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna
G1-2 – Zarządzanie relacjami z dostawcami	10.1.2 G1-2 Zarządzanie relacjami z dostawcami
G1-3 – Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	10.1.3 G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie
G1-4 – Incydenty korupcji lub przekupstwa	10.1.4 G1-4 Incydenty związane z korupcją i przekupstwem
G1-5 – Wpływ polityczny i działalność lobbingowa	10.1.5 G1-5 – Wpływ polityczny i działalność lobbingowa
G1-6 – Praktyki płatnicze	10.1.6 G1-6 Praktyki płatnicze
Dodatkowe informacje związane z Grupą ONDE	10.1.7 Dodatkowe informacje związane z Grupą ONDE – informacje związane z tematem własnym „Działania edukacyjne związane z wspieraniem innowacyjności naukowej w obszarach OZE”

Wymogi dotyczące ujawniania informacji i powiązane z nimi punkty danych

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych ¹⁶	Odniesienie do trzeciego filaru ¹⁷	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych ¹⁸	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie ¹⁹	Część Oświadczenia, w której znajdują się odpowiednie ujawnienia
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816 ²⁰		7.3.1 Skład, doświadczenie i kompetencje organów zarządzających i nadzorujących
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		7.3.1 Skład, doświadczenie i kompetencje organów zarządzających i nadzorujących
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku I				7.6 GOV-4 – OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE NALEŻYTEJ STARANNOŚCI
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	Wskaźnik nr 4 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2020/2453 ²¹ ,	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nie dotyczy

¹⁶ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2088 z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (rozporządzenie w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych) (Dz.U. L 317 z 9.12.2019, s. 1).

¹⁷ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych i firm inwestycyjnych, zmieniające rozporządzenie (UE) nr 648/2012 (rozporządzenie w sprawie wymogów kapitałowych, „CRR”) (Dz.U. L 176 z 27.6.2013, s. 1).

¹⁸ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/1011 z dnia 8 czerwca 2016 r. w sprawie indeksów stosowanych jako wskaźniki referencyjne w instrumentach finansowych i umowach finansowych lub do pomiaru wyników funduszy inwestycyjnych i zmieniające dyrektywy 2008/48/WE i 2014/17/UE oraz rozporządzenie (UE) nr 596/2014 (Dz.U. L 171 z 29.6.2016, s. 1).

¹⁹ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1119 z dnia 30 czerwca 2021 r. w sprawie ustanowienia ram na potrzeby osiągnięcia neutralności klimatycznej i zmiany rozporządzeń (WE) nr 401/2009 i (UE) 2018/1999 (Europejskie prawo o klimacie) (Dz.U. L 243 z 9.7.2021, s. 1).

²⁰ Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2020/1816 z dnia 17 lipca 2020 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/1011 w odniesieniu do wyjaśnienia w oświadczeniu dotyczącym wskaźnika referencyjnego precyzującego, w jaki sposób czynniki z zakresu ochrony środowiska, polityki społecznej i ładu korporacyjnego znajdują odzwierciedlenie w każdym opracowanym i opublikowanym wskaźniku referencyjnym (Dz.U. L 406 z 3.12.2020, s. 1).

²¹ Rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453 z dnia 30 listopada 2022 r. zmieniające wykonawcze standardy techniczne określone w rozporządzeniu wykonawczym (UE) 2021/637 w odniesieniu do ujawniania informacji na temat ryzyk z zakresu ochrony środowiska, polityki społecznej i ładu korporacyjnego (Dz.U. L 324 z 19.12.2022, s. 1).

		tabela 1: Informacje jakościowe na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska i tabela 2: Informacje jakościowe na temat ryzyka społecznego			
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	Wskaźnik nr 9 w tabeli 2 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 1 w załączniku I		Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818 ²² Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)			Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nie dotyczy
ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	E1-1 – Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i	Art. 12 ust. 1 lit. d)-g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Nie dotyczy

²² Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2020/1818 z dnia 17 lipca 2020 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/1011 w odniesieniu do minimalnych norm dotyczących unijnych wskaźników referencyjnych transformacji klimatycznej i unijnych wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego (Dz.U. L 406 z 3.12.2020, s. 17).

		rezydualnego terminu zapadalności			
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	Wskaźnik nr 4 w tabeli 2 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejęcia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 6 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		8.2.4 E1-4 – Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 i wskaźnik nr 5 w tabeli 2 w załączniku I				8.2.5 E1-5 – Zużycie energii i koszyk energetyczny
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I				8.2.5 E1-5 – Zużycie energii i koszyk energetyczny
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	Wskaźnik nr 6 w tabeli 1 w załączniku I				8.2.5 E1-5 – Zużycie energii i koszyk energetyczny
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	Wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel Bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu; jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		8.2.6 E1-6 – Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych
ESRS E1-6 Intensywność emisji	Wskaźnik nr 3 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE)	Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE)		8.2.6 E1-6 – Emisje gazów cieplarnianych

gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55		Nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel Bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	2020/1818		zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	8.2.7 E1-7 – Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyko fizyczne związane z klimatem pkt 66			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i 47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 5: Portfel Bankowy – Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu; ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu			Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 34 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 2: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu; kredyty zabezpieczone			Jednostka korzysta ze zwolnienia

		nieruchomościami – efektywność energetyczna zabezpieczeń			
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem pkt 69			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	Wskaźnik nr 8 w tabeli 1 w załączniku I, wskaźnik nr 2 w tabeli 2 w załączniku I, wskaźnik nr 1 w tabeli 2 w załączniku I oraz wskaźnik nr 3 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	Wskaźnik nr 7 w tabeli 2 w załączniku I				8.3.1 E3-1 - Polityki związane z wodą i zasobami morskimi
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	Wskaźnik nr 8 w tabeli 2 w załączniku I				8.3.1 E3-1 - Polityki związane z wodą i zasobami morskimi
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				8.3.1 E3-1 - Polityki związane z wodą i zasobami morskimi
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	Wskaźnik nr 6.2 w tabeli 2 w załączniku I				8.3.4 E3-4 - Zużycie wody
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	Wskaźnik nr 6.1 w tabeli 2 w załączniku I				8.3.4 E3-4 - Zużycie wody
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) pkt (i)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 1 w załączniku I				Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 2 w załączniku I				Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 2 w załączniku I				Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/rolnictwa pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 11 w tabeli 2 w załączniku I				Jednostka korzysta ze zwolnienia

ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/mórz pkt 24 lit. c)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 2 w załączniku I				Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 2 w załączniku I				8.5.5 E5-5 - Zasoby odprowadzane
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 w załączniku I				8.5.5 E5-5 - Zasoby odprowadzane
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotne
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g	Wskaźnik nr 12 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotne
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku 1				9.1.1 S1-1 - Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		9.1.1 S1-1 - Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlu ludźmi pkt 22	Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I				9.1.1 S1-1 - Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	Wskaźnik nr 1 w tabeli 3 w załączniku I				9.1.1 S1-1 - Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	Wskaźnik nr 5 w tabeli 3 w załączniku I				9.1.3 S1-3 - Procesy naprawy skutków negatywnych

					wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	Wskaźnik nr 2 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		9.1.10 S1-14 - Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	Wskaźnik nr 3 w tabeli 3 w załączniku I				9.1.10 S1-14 - Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		9.1.11 S1-16 - Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	Wskaźnik nr 8 w tabeli 3 w załączniku I				9.1.11 S1-16 - Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotne
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 i wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust.1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Nieistotne
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	Wskaźnik nr 12 i nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w	Wskaźnik nr 11 i nr 4 w tabeli 3 w załączniku I				Jednostka korzysta ze zwolnienia

łańcuchu wartości pkt 18					
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1-8, pkt 19			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 w załączniku I i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				Nieistotne
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Nieistotne

ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotne
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 3 w załączniku I				10.1.1 G1-1 - Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	Wskaźnik nr 6 w tabeli 3 w załączniku I				10.1.1 G1-1 - Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	Wskaźnik nr 17 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		10.1.4 G1-4 Incydenty związane z korupcją i przekupstwem
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 16 w tabeli 3 w załączniku I				10.1.3 G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie



8

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

8.1 TAKSONOMIA

Poniżej, zgodnie z art. 8 Rozporządzenia UE 2020/852 (Taksonomia) zostały przedstawione informacje na temat tego, w jaki sposób i w jakim stopniu działalność Grupy ONDE jest związana z działalnością gospodarczą, która kwalifikuje się jako zrównoważona środowiskowo (działalność zgodna z systematyką). Kluczowe wskaźniki wyników zostały przygotowane zgodnie z wymaganiami przedstawionymi w kolejnych rozporządzeniach delegowanych UE do rozporządzenia 2020/852, zgodnie z najlepszą wiedzą i przy zachowaniu należytej staranności.

Ocena zgodności działalności gospodarczej z systematyką, w ramach poszczególnych kluczowych wskaźników wyników została przeprowadzona w oparciu o kryteria techniczne określone w aktach delegowanych do Rozporządzenia 2020/852UE.

Metodyka

Analizy przeprowadzono w następujących, opisanych w dalszej części opracowania etapach:

1. Identyfikacja – przegląd działalności własnej w celu identyfikacji działalności kwalifikowalnych z punktu widzenia Taksonomii.
2. Weryfikacja – zbadano zgodność z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji oraz zgodność z Minimalnymi Gwarancjami.
3. Alokacja – do każdej z działalności zidentyfikowanych na pierwszym etapie przypisano odpowiednie wartości obrotu, wydatków operacyjnych i wydatków inwestycyjnych.
4. Kalkulacja – wykonano odpowiednie wyliczenia oraz dokonano ich prezentacji w formie tabelarycznej.

Ocena zgodności z Rozporządzeniem (UE) 2020/852

Obowiązkowe ujawnienia w zakresie Taksonomii dotyczą przedsiębiorstw spełniających kryteria wskazane w art. 19a lub 29a Dyrektywy 2013/34/UE. Grupa ONDE podlega obowiązkom wynikającym z ww. Dyrektywy. Jest zatem objęta obowiązkiem ujawnień taksonomicznych, wynikających z przytoczonego wcześniej Rozporządzenia UE 2020/852, a także aktów delegowanych publikowanych w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej. W związku z tym, w odniesieniu do danych za okres od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r., Grupa podlega obowiązkowi ujawnienia wymaganych wskaźników.

Obliczenie zaprezentowanych w dalszej części wskaźników wymagało przeanalizowania wszystkich rodzajów działalności opisanych w systematyce pod kątem rodzaju działalności prowadzonej przez Grupę z uwzględnieniem kodów NACE (ang. Nomenclature of Economic Activities, Nomenklatura Działalności Gospodarczej – europejska klasyfikacja statystyczna działalności gospodarczej. NACE grupuje organizacje według ich działalności biznesowej).

Analizę przeprowadzono dla każdej pozycji przychodów, kosztów operacyjnych i nakładów inwestycyjnych. Żadna pozycja nie była brana pod uwagę więcej niż jeden raz, a dane pochodzą wprost z systemów finansowych wykorzystywanych przez Grupę do sprawozdawczości finansowej, co łącznie pozwoliło uniknąć podwójnego

liczenia. Zasady konsolidacji stosowane przy wyliczaniu kluczowych wskaźników: obrót, nakłady inwestycyjne (CapEx) oraz wydatki operacyjne (OpEx), są takie same jak zasady stosowane przez Grupę przy sporządzaniu skonsolidowanych sprawozdań finansowych. Konsolidacja prowadzona była przez działy biznesowe i finansowe odpowiedzialne za raportowanie danych.

Analiza działań kwalifikowanych do Taksonomii

Grupa ONDE i ujawnia udział procentowy działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki oraz działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w obrocie, nakładach inwestycyjnych (CapEx) i wydatkach operacyjnych (OpEx) oraz dodatkowe informacje jakościowe za okres od 1 stycznia 2024 r. do dnia 31 grudnia 2024 r..

Po przeanalizowaniu wszystkich rodzajów działalności opisanych w Taksonomii ustalono, że w przypadku Grupy zarówno obroty, nakłady inwestycyjne (CapEx) jak i wydatki operacyjne (OpEx) pochodzą z wskazanych w dalszych częściach niniejszego opracowania rodzajach działalności.

8.1.1 Weryfikacja zgodności z Minimalnymi Gwarancjami

Do zbadania zgodności z Minimalnymi Gwarancjami Spółka uwzględniła rekomendacje zawarte w „*Final Report on Minimum Safeguards*” Platform On Sustainable Finance.

„Minimalnymi gwarancjami, o których mowa w art. 3 lit. c), są procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej karcie praw człowieka.”

art. 18 Rozporządzenia 2020/852

Zgodnie z ww. rekomendacjami o niewypełnieniu Minimalnych Gwarancji świadczy spełnianie przynajmniej jednej z następujących czterech przesłanek

1. nieodpowiednie lub nieistniejące w Grupie procesy należytej staranności w zakresie praw człowieka, w tym praw pracowniczych, korupcji, opodatkowania i uczciwej konkurencji;
2. pociągnięcie Grupy lub najwyższej kadry zarządzającej do odpowiedzialności lub uznanie za naruszającą prawo pracy lub prawa człowieka w niektórych rodzajach spraw sądowych z zakresu prawa pracy lub praw człowieka;
3. Grupa odmówiła współpracy z Krajowym Punktem Kontaktowym OECD (dalej „KPK OECD”) w sprawie zgłoszenia przyjętego przez KPK OECD;
4. Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) przedstawiło wobec Grupy zarzut, na który nie odpowiedziano w ciągu 3 miesięcy.

Metodyka przeprowadzonej weryfikacji niezgodności z którąkolwiek z ww. przesłanek przez ONDE S.A.:

Przesłanka nr 1

Zweryfikowano wewnętrzne procesy oraz dokumenty ONDE S.A. oraz przyjęcie regulacji w tym zakresie z poziomu Grupy Erbud, której Onde pozostaje częścią, oraz ich zgodność z „Wytycznymi ONZ dla biznesu i praw człowieka oraz Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych”. Weryfikacja zgodności odbyła się z użyciem narzędzia “*World Benchmark Alliance Core UNGP indicators*” (Corporate Human Rights Benchmark – Core UNGP Indicators | World Benchmarking Alliance).

Na podstawie tej analizy uznano, że w Grupie funkcjonuje prawidłowy i kompletny proces należytej staranności.

ONDE S.A. obecnie opublikowała i udostępniła wszystkim zainteresowanym, w tym przede wszystkim pracownikom i kontrahentom dokumenty korporacyjne (www.onde.pl, Dokumenty korporacyjne):

- „Polityka praw człowieka i praw pracowniczych”,

- „Kodeks etyki”,
- „Polityka antykorupcyjna”,
- „Polityka bezpieczeństwa informacji”,
- „Kodeks dobrych praktyk”,
- „Polityka Zarządzania Różnorodnością”,
- „Kodeks postępowania dla dostawców”
- „Regulamin Anonimowego Zgłaszania Przez Pracowników Naruszeń Prawa, Procedur i Standardów Etycznych w ONDE S.A.”.

W powyżej wskazanych dokumentach umieszczone zostały również mechanizmy przeciwdziałania oraz mechanizmy i procedury reagowania na zgłoszone nadużycia w szerokorozumianych kwestiach dotyczących praw człowieka.

Przesłanka nr 2

Zweryfikowano czy wobec Spółki oraz jej Zarządu oraz Rady Nadzorczej zapadły prawomocne wyroki skazujące oraz ostateczne decyzje organów administracji w obszarach, których dotyczą Minimalne Gwarancje Analiza wykazała, że ONDE S.A. spełnia warunki przesłanki nr 2 gdyż nie stwierdzono prawomocnych (podobnie jak nieprawomocnych) wyroków sądowych.

Przesłanka nr 3

Przesłanka została zweryfikowana za pośrednictwem bazy zgłoszeń: „*Database of specific instances - Organisation for Economic Co-operation and Development*” (oecd.org), która wykazała brak zgłoszeń w stosunku do ONDE S.A.

Przesłanka nr 4

Przesłanka została zweryfikowana za pośrednictwem bazy zgłoszeń Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC): „*Companies - Business & Human Rights Resource Centre*” (business-humanrights.org), która wykazała brak zgłoszeń w stosunku do ONDE S.A.

8.1.2 KPI Obrót

8.1.3 Zasady rachunkowości

Dane dotyczące przychodów ze sprzedaży uwzględnione w mianowniku kluczowego wskaźnika wyników pochodzą ze Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego sporządzonego na dzień 31 grudnia 2024 r. zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej zatwierdzonymi przez Unię Europejską i wykazane w Skonsolidowanym Sprawozdaniu z wyniku i pozostałych całkowitych dochodów w pozycji Przychody ze sprzedaży dóbr i usług (w nocie 4.2 ze Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy ONDE za 2024 r.).

W przygotowaniu ujawnień w myśli Taksonomii UE, ONDE stosuje te same zasady rachunkowości, co w przypadku Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego. W 2024 r. nie wystąpiły zmiany w polityce rachunkowości.

8.1.4 Informacje na temat oceny zgodności z rozporządzeniem (UE) 2020/852

Poszczególne kategorie przychodów Grupy zostały przeanalizowane pod względem kwalifikowalności do systematyki. Proces ten obejmował analizę działalności kwalifikujących się do systematyki zdefiniowanych w rozporządzeniach UE. W oparciu o przeprowadzoną analizę zidentyfikowano siedem działalności kwalifikujących się do systematyki:

3.4 GOZ	Utrzymanie dróg i autostrad
4.1.	Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej
4.3.	Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej
4.6.	Produkcja energii elektrycznej za pomocą technologii wykorzystujących energię oceaniczną
6.13.	Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa
6.15.	Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny
7.6.	Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej

Poszczególne działalności zostały przeanalizowane w odniesieniu do kryteriów technicznych określonych dla poszczególnych działalności w Rozporządzeniu UE 2021/2139 oraz późniejszych. Analiza została przeprowadzona przez zespół projektowy, a wymagania poszczególnych kryteriów technicznych były konsultowane i potwierdzane z osobami w organizacji posiadającymi odpowiednią wiedzę, umożliwiającą potwierdzenie czy dane kryterium techniczne zostało spełnione. Wymieniona analiza poprzedzona została wypełnieniem dla każdego projektu kwestionariusza, zawierającego techniczne kryteria kwalifikacji dla danej działalności wymienione w aktach delegowanych.

Ze względu na specyfikę działalności Grupy ONDE, analiza przeprowadzana była w odniesieniu do poszczególnych projektów prowadzonych przez Grupę. W wyniku przeprowadzonej analizy, ustalono działalności zgodne z taksonomią:

4.1.	Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej
4.3.	Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej
6.13.	Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa
7.6.	Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej

W ramach oceny zgodności powyższych działalności sprawdzono wymagania istotnego wkładu oraz zasady nieczynienia poważnych szkód wskazane w odpowiednich technicznych kryteriach kwalifikacji, w szczególności:

- W przypadku ww. działalności związanych z energią odnawialną, warunkiem wnoszenia istotnego wkładu jest sam fakt produkcji energii elektrycznej z dotyczących jej aktywów; odnośnie do działalności 6.13 - kryterium jest przeznaczenie budowanej infrastruktury do mobilności osobistej, pieszej, rowerowej etc. co również zostało spełnione na mocy samego charakteru projektów;
- W kontekście nieczynienia poważnych szkód pozostałym celom:
 - w przypadku adaptacji do zmian klimatu - wykonano, z poziomu całej Grupy, analizę ryzyk fizycznych, celem stwierdzenia, które z nich są istotne dla prowadzonych przez Ondę działalności. Na poziomie poszczególnych lokalizacji oceniane są rozwiązania, które mają złagodzić zidentyfikowane ryzyka;
 - dla potwierdzenia nieczynienia poważnych szkód zasobom wodnym - weryfikowane są odpowiednie pozwolenia wodnoprawne bądź analiza oddziaływania inwestycji na stan wód i zasoby wodne, we wskazanych przypadkach;
- W ramach przejścia na gospodarkę obiegu zamkniętego Grupa weryfikuje, w stosownym udziale, zdolność wytworzonych odpadów do recyklingu lub zagospodarowania lub czyni w tym zakresie odpowiednie ustalenia z inwestorem;
- odpowiednie inwestycje weryfikowane są pod kątem umiejscowienia ich na terenach cennych dla bioróżnorodności, a kiedy jest to wymagane – sprawdzane są ustalenia decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach, wydawanych w ramach procedury screeningu (lub oceny oddziaływania przedsięwzięcia na środowisko, jeśli taka ma miejsce)
- Celem ograniczenia zanieczyszczeń na stosownych inwestycjach wprowadza się środki zapobiegania emisji kurzu i hałasu.

W ramach działalności kwalifikujących się realizowane są projekty o takiej samej charakterystyce jak projekty realizowane w ramach działalności zgodnej.

W celu uniknięcia podwójnego liczenia, poszczególne kwoty przychodów zostały przypisane do jednej działalności. Po przypisaniu do danej działalności, nie były uwzględniane w dalszych analizach pod kątem spełniania więcej niż jednego celu środowiskowego

8.1.5 Wkład w realizację wielu celów

Każda ze zidentyfikowanych działalności wnosi wkład tylko w jeden z celów środowiskowych.

8.1.6 Dezagregacja kluczowych wskaźników wyników

Nie dotyczy.

8.1.7 Informacje kontekstowe

Całkowite przychody wykazane z liczniku kluczowego wskaźnika wyników pochodzą z umów z klientami. Zarówno w liczniku kluczowego wskaźnika wyników jak i w ramach działalności kwalifikującej się nie zidentyfikowano kwot dotyczących działalności prowadzonej w celu konsumpcji własnej Grupy.

W ramach działalności ujęte zostały pozycje związane z:

- produkcją energii elektrycznej z fotowoltaiki
- produkcją energii elektrycznej pochodzenia wiatrowego
- montażem i konserwacją systemów energii odnawialnej w budynkach
- budową infrastruktury na potrzeby mobilności osobistej
- budowie infrastruktury wspomagającej niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny

8.1.8 KPI Obrót

Rok obrotowy 2024	Rok		Kryteria dotyczące istotnego wkładu							Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządza poważnych szkód”							Minimalne gwarancje	Udział procentowy wydatków inwestycyjnych zgodnych z systematyką, rok 2023	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)
	Kod lub kody	Obrót	Część obrotu	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy					
Działalność gospodarcza	mln zł	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T	

A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI

A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)

Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1	197.96	24.62%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	31.34%			
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	CCM 4.3	413.13	51.39%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	20.68%			
Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa	CCM 6.13	64.53	8.03%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0.00%			
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	CCM 7.6	2.69	0.33%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0.14%	E		
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		678.31	84.38%	84,38%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	52.16%			
W tym działalność wspomagająca		2.69	0.33%	0.33%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	T	T					T		E		
W tym działalność na rzecz przejścia		0.00	0.00%																		T

A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)

Utrzymanie dróg i autostrad	CE 3.4	57.43	7.14%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL									2.73%		
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1	0.00	0.00%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									0.02%		
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	CCM 4.3	0.00	0.00%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									17.65%		
Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa	CCM 6.13	4.25	0.53%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									1.28%		
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	CCM 6.15	1.95	0.24%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									7.09%		
Przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		63.64	7.91%	0,77%%	0%	0%	7,14%	0%	0%									28.77%		
Razem (A.1.+A.2.)		741.94	92.29%	92,29%	0%	0	7.14%	0%	0%									80.92%		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		61,98	7.71%																	
Razem (A+B)		803.92	100%																	

	Część obrotu/Całkowity obrót	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	84.76%	0.77%
CCA	0.00%	0.00%
WTR	0.00%	0.00%
CE	0.00%	7.18%
PPC	0.00%	0.00%
BIO	0.00%	0.00%

Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Wiersz	Działalność związana z energią jądrową	
1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest na nią ekspozycję.	<u>NIE</u>
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	<u>NIE</u>
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	<u>NIE</u>
	Działalność związana z gazem ziemnym	
1	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	<u>NIE</u>
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	<u>NIE</u>
3	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	<u>NIE</u>

8.1.9 KPI Capex

8.1.10 Zasady rachunkowości

Dane dotyczące nakładów inwestycyjnych uwzględnione w mianowniku kluczowego wskaźnika wyników pochodzą ze Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego Grupy sporządzonego na dzień 31 grudnia 2024 r. zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej zatwierdzonymi przez Unię Europejską i wykazane w Nocie nr 6.1. Rzeczowe Aktywa Trwałe w pozycji Zakup. Do mianownika KPI Capex zostały przypisane koszty rozliczane w oparciu o:

- a. MSR 16 Rzeczowe aktywa trwałe, pkt 73 lit. e) ppkt (i) oraz (iii);
- b. MSR 38 Wartości niematerialne, pkt 118 lit. e) ppkt (i);
- c. MSR 40 Nieruchomości inwestycyjne, pkt 76 lit. a) i b) (w przypadku modelu wartości godziwej);
- d. MSR 40 Nieruchomości inwestycyjne, pkt 79 lit. d) ppkt (i) oraz (ii) (w przypadku modelu opartego na cenie nabycia lub koszcie wytworzenia);
- e. MSR 41 Rolnictwo, pkt 50 lit. b) oraz e);
- f. MSSF 16 Leasing, pkt 53 lit. h).

Licznik składa się w 4.75% ze zwiększeń środków trwałych dotyczących montażu i konserwacji systemów technologii energii odnawialnej (fotowoltaika), a 95,25% na infrastrukturę związaną z flotą pojazdów ONDE wykorzystywaną na potrzeby własne. (etc.)

8.1.11 Informacje na temat oceny zgodności z rozporządzeniem (UE) 2020/852

Poszczególne kategorie nakładów inwestycyjnych Grupy zostały przeanalizowane zgodnie z zapisami adekwatnych Rozporządzeń i załączników do nich, w celu ustalenia, czy spełniają jedno z poniższych warunków:

W oparciu o przeprowadzoną analizę zidentyfikowano następujące działalności zgodne z taksonomią:

Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	CCM 7.6
--	---------

Wszystkie powyższe grupy nakładów inwestycyjnych spełniają warunek a). wskazany w punkcie 1.1.2.2. Załącznika I do Rozporządzenia 2021/2078.

Działalności, które uznano za kwalifikujące się do taksonomii, ale niezgodne z nią:

Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5
---	---------

W przypadku działalności 6.5 CCM, związanej z samochodami osobowymi używanymi na własne potrzeby Grupy, istotny wkład nie został spełniony ze względu na nieosiągnięcie wymaganych progów niskoemisyjności.

Grupa ONDE nie raportuje zgodności na podstawie planu nakładów inwestycyjnych o którym mowa w punkcie 1.1.2. załącznika I do Rozporządzenia UE 2021/2178.

8.1.12 Wkład w realizację wielu celów

Nie dotyczy. Nie identyfikowano nakładów inwestycyjnych powiązanych z działalnością przyczyniającą się do realizacji więcej niż jednego celu środowiskowego.

8.1.13 Dezagregacja kluczowych wskaźników wyników

Kluczowy wskaźnik wyników nie został zdezagregowany.

8.1.14 Informacje kontekstowe

Nakłady inwestycyjne wykazane w liczniku kluczowego wskaźnika wyników powiązane są z prowadzoną przez Grupę ONDE działalnością gospodarczą:

- budowy systemów energii odnawialnej (fotowoltaika; energia wiatrowa), nieprzeznaczonych na sprzedaż wykorzystywanych na własne potrzeby Grupy

8.1.15 KPI Capex

Rok obrotowy 2024	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządza poważnych szkód”						Minimalne gwarancje	Udział procentowy wydatków inwestycyjnych zgodnych z systematyką, rok 2023	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)
	Kod lub kody	Wydatki inwestycyjne (wartość bezwzględna)	Część wydatków inwestycyjnych	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy				
Działalność gospodarcza	mIn zł	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																			
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	CCM 7.6	0.02	0.00%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	3.72%	E	
Wydatki inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0.02	0.00%	0.0%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	T	T	T	T	T	T	T	3.72%		
W tym działalność wspomagająca		0.00	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	T	T	T	T	T	T	T	0.00%	E	
W tym działalność na rzecz przejścia		0.00	0.00%							T	T	T	T	T	T	T			T
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Utrzymanie dróg i autostrad	CE 3.4	0.00	0.00%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								0.58%		
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1	61.04	62.88%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								4.15%		
Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa	CCM 6.13	0.00	0.00%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1.57%		

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

	Część capex/Całkowity capex	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0.008%	62,89%
CCA	0.00%	0.00%
WTR	0.00%	0.00%
CE	0.00%	0.00%
PPC	0.00%	0.00%
BIO	0.00%	0.00%

8.1.16 KPI Opex

8.1.17 Zasady rachunkowości

Dane dotyczące wydatków operacyjnych, uwzględnionych w mianowniku kluczowego wskaźnika wyników są składową Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego Grupy sporządzonego na dzień 31 grudnia 2024 r. sporządzonego zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej zatwierdzonymi przez Unię Europejską i wykazane w Skonsolidowanym Sprawozdaniu z wyniku i pozostałych całkowitych dochodów w pozycjach Koszty sprzedanych dóbr i usług, Koszty sprzedaży oraz Koszty ogólnego zarządu.

Podstawą do obliczenia KPI Opex zgodnie z zapisami Załącznika nr 1 do Rozporządzenia 2021/2178 były wydatki związane z:

- pracami badawczo-rozwojowymi,
- działaniami w zakresie renowacji budynków,
- leasingiem krótkoterminowym,
- konserwacją i naprawami oraz
- wszelkimi innymi bezpośrednio wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych przez przedsiębiorstwo lub osobę trzecią, którym zlecono na zasadzie outsourcingu działania niezbędne do zapewnienia ciągłego i efektywnego funkcjonowania tych aktywów

które można było przypisać w całości do mianownika Opexu.

8.1.18 Informacje na temat oceny zgodności z rozporządzeniem (UE) 2020/852

Poszczególne kategorie wydatków operacyjnych Grupy ONDE, wykazane w mianowniku kluczowego wskaźnika wyników zostały przeanalizowane zgodnie z zapisami w celu ustalenia, czy spełniają jedno z poniższych warunków:

- a. dotyczą aktywów lub procesów związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką, w tym szkolenia i inne potrzeby związane z dostosowaniem zasobów ludzkich oraz bezpośrednio koszty nieskapitalizowane, które przedstawiają badania i rozwój
- b. są częścią planu mającego na celu rozszerzenie działalności gospodarczej zgodnej z systematyką lub umożliwienie działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki dostosowanie się do systematyki („plan dotyczący nakładów inwestycyjnych”) zgodnie z warunkami określonymi w akapicie drugim niniejszego pkt 1.1.2.2;
- c. dotyczą zakupu produktów z działalności gospodarczej zgodnej z systematyką oraz indywidualnych środków umożliwiających docelowej działalności stanie się niskoemisyjną lub umożliwiających jej ograniczenie emisji gazów cieplarnianych, w szczególności rodzajów działalności wymienionych w pkt 7.3 do 7.6 załącznika I do aktu delegowanego w sprawie klimatu, jak również innych rodzajów działalności gospodarczej wymienionych w aktach delegowanych przyjętych zgodnie z art. 10 ust. 3, art. 11 ust. 3, art. 12 ust. 2, art. 13 ust. 2, art. 14 ust. 2 lub art. 15 ust. 2 rozporządzenia (UE) 2020/852, i pod warunkiem że środki te zostaną wdrożone i uruchomione w ciągu 18 miesięcy.

Licznik KPI OpEx składa się 100% z wydatków na rzecz utrzymania aktywów we właściwym stanie.

W oparciu o przeprowadzoną analizę zidentyfikowano wydatki operacyjne powiązane z czterema rodzajami działalności zgodnymi z taksonomią, które zostały uznane za zgodne, zgodnie z warunkiem a) wskazanym powyżej.

4.1	Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej
4.3	Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej
6.13	Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa
7.6.	Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej

Jako zgodne uznano wyłącznie koszty operacyjne powiązane z projektami prowadzonymi w ramach danej działalności, spełniającymi kryteria zgodności z taksonomią.

W oparciu o przeprowadzoną analizę zidentyfikowano także wydatki operacyjne powiązane z następującymi działalnościami kwalifikującymi się do taksonomii:

3.4 GOZ	Utrzymanie dróg i autostrad
6.13	Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa
6.15	Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny

W celu uniknięcia podwójnego liczenia poszczególne pozycje kosztowe zostały przypisane do jednego projektu. W przypadku braku możliwości jednoznacznego przypisania kosztu do projektu, był on uznawany za niekwalifikujący się.

W ramach analiz nie zostały zidentyfikowane koszty dotyczące zakupu produktów oraz indywidualnych środków umożliwiających docelowej działalności stanie się niskoemisyjną lub umożliwiających jej ograniczenie emisji gazów cieplarnianych zakupionych z działalności kwalifikującej się do systematyki.

Pozostałe koszty przypisane do mianownika kluczowego wskaźnika wyników, niepowiązane z działalnością zgodną lub kwalifikującą się do taksonomii, zostały uznane za koszty niekwalifikujące się do taksonomii.

8.1.19 Wkład w realizację wielu celów

Nie dotyczy. Żaden z kwalifikowanych do poszczególnych działalności nie wnosi istotnego wkładu w realizację więcej niż jednego celu, choć poszczególne działalności mogą pozwalać na realizację więcej niż jednego celu.

8.1.20 Dezagregacja kluczowych wskaźników wyników

Nie dotyczy.

8.1.21 Informacje kontekstowe

Wydatki operacyjne wykazane w liczniku kluczowego wskaźnika wyników oraz uznane za kwalifikujące się do taksonomii w całości związane są z działalnością zgodną lub kwalifikującą się do taksonomii, prowadzoną przez Grupę ONDE. Zarówno w liczniku kluczowego wskaźnika wyników jak i w ramach działalności kwalifikującej się nie zidentyfikowano kwot dotyczących działalności prowadzonej w celu konsumpcji własnej Grupy.

W ramach działalności za kwalifikujące się uznano:

- Koszty projektów budowlanych (koszty budów) oraz remontów w różnych segmentach, przypisanych do zdefiniowanych rodzajów działalności: farmy wiatrowe, fotowoltaika, drogi (w tym obwodnice), trasy rowerowe,
- Koszty użytkowania i utrzymania farm fotowoltaicznych

Grupa Onde odnotowała istotne zmiany w KPI Capex, porównując do roku poprzedniego, z uwagi na nową inwestycję, związaną z produkcją energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej.

8.1.22 KPI Opex

Rok obrotowy 2024	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządza poważnych szkód”						Minimalne	Udział procentowy wydatków inwestycyjnych zgodnych z systematyką, rok 2023	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (działalność rzecz przejścia)
	Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Wydatki operacyjne (opex) (wartość bezwzględna)	Część wydatków operacyjnych	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenia	Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenia				
		mln zł	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																			
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1	6.71	35.34%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	22.80%		
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	CCM 4.3	5.89	31.01%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	12.45%		
Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa	CMM 6.13	1.70	8.94%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0.00%		
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	CCM 7.6	0.03	0.15%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0.00%	E	
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		14.32	75.44%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	35.25%		
W tym działalność wspomagająca		0.03	0.15%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	0.00%	E	

W tym działalność na rzecz przejścia		0.00	0.00%							T	T	T	T	T	T	T	0.00%		T
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Utrzymanie dróg i autostrad	CE 3.4	2.64	13.90%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								2.96%		
Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa	CCM 6.13	0.45	2.36%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								5.23%		
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	CCM 6.15	0.10	0.53%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								37.52%		
Wydatki operacyjne kwalifikujące się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		3.19	16.78%	17.18%	0.00%	0.00%	82.82%	0.00%	0.00%								52.95%		
Razem (A.1.+A.2.)		17.51	92.22%																
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Wydatki operacyjne z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		1.48	7.78%																
Razem (A+B)		18.99	100.00%																

Część opex/Całkowity opex		
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	75.44%	2.88%
CCA	0.00%	0.00%
WTR	0.00%	0.00%
CE	0.00%	13.90%
PPC	0.00%	0.00%
BIO	0.00%	0.00%

Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Wiersz	Działalność związana z energią jądrową	
1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	<u>NIE</u>
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	<u>NIE</u>
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	<u>NIE</u>
Działalność związana z gazem ziemnym		
1	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	<u>NIE</u>
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	<u>NIE</u>
3	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	<u>NIE</u>

8.2 ESRS E1 – ZMIANA KLIMATU

8.2.1 E1-1 – Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

[(ESRS E1-1) 16 a)]

W jaki sposób cele jednostki uwzględniają ograniczenie globalnego ocieplenia do 1,5 °C zgodnie z porozumieniem paryskim

NA

[(ESRS E1-1) 16 b)]

Zidentyfikowane dźwignie dekarbonizacji oraz planowane kluczowe działania

[(E1) 14] Obecnie Grupa ONDE nie posiada jeszcze opracowanego planu przejścia i zobowiązuje się do jego opracowania do końca 2026 r. Już na obecnym etapie, w oparciu o strategię ESG i analizę śladu węglowego, prowadzi analizę potencjału transformacji i dekarbonizacji we wszystkich zakresach emisji gazów cieplarnianych oraz obszarach istotnych.

W ramach tego procesu identyfikowane i przygotowywane są wstępne kierunki redukcji emisji, które będą rozwijane i weryfikowane w ramach planu przejścia. Ich wstępny charakter wynika z faktu, że znajdują się na etapie oceny i doprecyzowania priorytetów, a ich ostateczne określenie wymaga dalszej kwantyfikacji wpływu oraz weryfikacji zgodnie z wynikami analizy istotności i założeniami planu przejścia. Na tym etapie priorytetem jest ukierunkowanie działań, w tym identyfikacja możliwych ścieżek redukcji oraz warunków wdrożenia bardziej kompleksowych rozwiązań, takich jak np. inwestycje w niskoemisyjne technologie. Ostateczny kształt i zakres działań zostaną określone po zakończeniu oceny i z uwzględnieniem wniosków z monitorowania skuteczności podejmowanych inicjatyw.

Grupa ONDE identyfikuje wstępne dźwignie dekarbonizacji, które umożliwiają ograniczenie emisji gazów cieplarnianych we wszystkich zakresach:

Redukcja emisji bezpośrednich i pośrednich energetycznych (zakres 1 i 2):

- Zwiększenie udziału odnawialnych źródeł energii w bilansie energetycznym - analizujemy możliwości rozwoju własnych instalacji OZE oraz zakupu energii z certyfikowanych źródeł,
- Doskonalenie zarządzania energią – przeprowadzamy ocenę potencjalnych działań w zakresie monitorowania zużycia energii, poprawy efektywności energetycznej w ramach inwestycji i na obiektach własnych (przygotowujemy plan poprawy efektywności energetycznej),
- Modernizacja floty pojazdów i maszyn budowlanych – rozważamy stopniowe wprowadzanie niskoemisyjnych i elektrycznych rozwiązań oraz alternatywnych źródeł zasilania.

Redukcja pozostałych emisji pośrednich (zakres 3 w kategoriach znaczących):

- Zrównoważone zakupy i wybór dostawców - analizujemy możliwości zwiększenia udziału materiałów i surowców o niższym śladzie węglowym oraz materiałów z recyklingu w całkowitym wolumenie wykorzystywanych materiałów i surowców. Jednocześnie dążymy do preferowania dostawców oferujących produkty i usługi o mniejszym wpływie na klimat, przy uwzględnieniu kryteriów środowiskowych w procesach zakupowych, w zakresie wynikającym z dostępnych opcji rynkowych
- Doskonalenie współpracy z dostawcami i podwykonawcami – obejmuje wdrażanie rozwiązań sprzyjających redukcji emisji, w tym przygotowanie do priorytetowego wyboru dostawców sprzętu i podwykonawców korzystających z maszyn budowlanych zasilanych paliwami niskoemisyjnymi,
- Redukcja i zagospodarowanie odpadów budowlanych, w tym analiza możliwych rozwiązań w zakresie minimalizacji odpadów oraz zwiększenia poziomu ich odzysku i ponownego wykorzystania.

Kierunki te będą sukcesywnie wdrażane w konkretnych działaniach, przy czym ostateczny zakres ich realizacji zostanie określony na podstawie wyników weryfikacji przeprowadzonej w ramach planu przejścia.

[(ESRS E1-1) 16 c)]

Inwestycje jednostki i finansowanie wspierające realizację planu przejścia

NA

[(ESRS E1-1) 16 d)]

Ocena jakościowa potencjalnych zamrożonych emisji gazów cieplarnianych z kluczowych aktywów i produktów

NA

[(ESRS E1-1) 16 e)]

Wyjaśnienie wszelkich celów lub planów (nakładów inwestycyjnych, planowanych nakładów inwestycyjnych, wydatków operacyjnych), które jednostka przyjęła dla dostosowania swojej działalności gospodarczej (przychodów, nakładów inwestycyjnych, wydatków operacyjnych)

NA

[(ESRS E1-1) 16 f)]

Ujawnienie znaczących kwot nakładów inwestycyjnych poniesionych w ciągu okresu sprawozdawczego w odniesieniu do działalności gospodarczej związanej z węglem, ropą naftową i gazem

NA

[(ESRS E1-1) 16 g)]

Czy jednostka jest wykluczona z unijnych wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego?

[(ESRS E1-1) 16 h)]

Sposób, w jaki plan przejścia jest uwzględniony w ogólnej strategii biznesowej i planowaniu finansowym jednostki oraz dostosowany do nich

[(ESRS E1-1) 16 j)]

Wyjaśnienie postępów w realizacji planu przejścia

[(ESRS E1-1) 16 i)]

Czy plan przejścia został zatwierdzony przez organy administrujące, zarządzające i nadzorcze jednostki?

NA

[(ESRS E1-1) 17]

W przypadku gdy jednostka nie ma planu przejścia, wskazuje, czy przyjmie plan przejścia, a jeśli tak, to kiedy.

Grupa Onde planuje opracowanie i przyjęcie planu przejścia do końca 2026 roku.

8.2.2 E1-2 – Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

[(ESRS E1-2) 24]

MDR-P §65

Informacje na temat przyjętych przez jednostkę polityk mających na celu zarządzanie jej istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej zgodnie z ESRS 2 MDR-P Polityki przyjęte w celu zarządzania istotnymi kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem.

Polityka klimatyczna Grupy ONDE na lata 2023-2050 stanowi ramowy dokument określający podejście Grupy do łagodzenia zmiany klimatu oraz przystosowania się do jej skutków. Wyznacza kierunki działań w zakresie redukcji emisji gazów cieplarnianych, zwiększania efektywności energetycznej, wykorzystywania odnawialnych źródeł energii oraz zarządzania ryzykami klimatycznymi w całym łańcuchu wartości. Polityka uwzględnia istotne wpływy, ryzyka i szanse wynikające ze zmian klimatycznych, a także rosnących oczekiwań regulacyjnych, rynkowych oraz interesariuszy. Określa ona procesy dostosowywania działalności Grupy do dynamicznych warunków środowiskowych oraz przewiduje wdrażanie długoterminowych celów klimatycznych.

Monitorowanie realizacji polityki odbywa się na poziomie zarządczym, poprzez systematyczne raportowanie wskaźników ESG oraz ocenę postępu w realizacji działań klimatycznych. Dane te stanowią część wewnętrznych analiz oraz publicznej sprawozdawczości niefinansowej.

Polityka klimatyczna Grupy ONDE obejmuje całość działalności Grupy, w tym operacje własne oraz działania prowadzone w łańcuchu wartości – zarówno po stronie dostawców, jak i odbiorców usług. Zakres polityki dotyczy

również projektów realizowanych w różnych lokalizacjach geograficznych, bez wprowadzania wyłączeń względem obszarów działalności.

Polityka nie przewiduje wyłączeń pod względem grup interesariuszy – ONDE identyfikuje i uwzględnia wpływ wywierany na społeczności lokalne, klientów, inwestorów oraz partnerów branżowych.

[(ESRS E1-2) 25 a)]

Czy i w jaki sposób jej polityki odnoszą się do łagodzenia zmiany klimatu?

Polityka klimatyczna Grupy ONDE obejmuje działania na rzecz łagodzenia zmiany klimatu poprzez stopniowe ograniczanie emisji gazów cieplarnianych w operacjach własnych oraz w całym łańcuchu wartości. Osiągnięcie celów redukcji emisji gazów cieplarnianych przez ONDE jest w dużej mierze warunkowane rozwojem projektów wspierających dekarbonizację sektora energetycznego. Wliczyć w to należy budowę farm fotowoltaicznych i wiatrowych oraz integrację odnawialnych źródeł energii w swoich inwestycjach. Dodatkowo, wdrażane będą rozwiązania proefektywnościowe, takie jak optymalizacja zużycia energii i modernizacja technologii stosowanych w inwestycjach.

[(ESRS E1-2) 25 b)]

Czy i w jaki sposób jej polityki odnoszą się do przystosowania się do zmiany klimatu?

Polityka uwzględnia adaptację do zmiany klimatu poprzez zarządzanie ryzykami fizycznymi związanymi z ekstremalnymi zjawiskami pogodowymi (np. fale upałów, intensywne opady, burze). Grupa zamierza wdrażać rozwiązania zwiększające odporność infrastruktury i produktów oferowanych klientom na skutki zmian klimatu.

Ponadto, Grupa ONDE zobowiązuje się do nierozpoczynania realizacji projektów w lokalizacjach narażonych na wysokie ryzyko fizyczne – zarówno o charakterze ostrym (nagłym), jak i chronicznym (długoterminowym), co uwzględniane jest w procesach planowania inwestycji.

[(ESRS E1-2) 25 c)]

Czy i w jaki sposób jej polityki odnoszą się do efektywności energetycznej?

Zgodnie z zapisami Polityki Klimatycznej Grupa Onde dąży do ograniczenia zużycia energii w procesach budowlanych.

[(ESRS E1-2) 25 d)]

Czy i w jaki sposób jej polityki odnoszą się do wykorzystywania energii odnawialnej?

ONDE przewiduje systematyczne zwiększanie udziału odnawialnych źródeł energii zarówno w ramach działalności własnej, jak i realizowanych inwestycjach. Rozwój farm fotowoltaicznych i wiatrowych stanowi jeden z kluczowych elementów strategii klimatycznej.

Grupa aktywnie wspiera integrację rozwiązań OZE w projektach budowlanych, co pozwala na redukcję śladu węglowego oraz ograniczenie uzależnienia od źródeł konwencjonalnych. Działania te wpisują się w transformację energetyczną i przyczyniają się do zwiększenia dostępności zielonej energii na rynku.

[(ESRS E1-2) 25 e)]

Czy i w jaki sposób jej polityki odnoszą się do innych obszarów?

Polityka klimatyczna obejmuje również rozwój kompetencji pracowników, wzmacnianie struktur raportowania oraz udział w inicjatywach badawczo-rozwojowych (R&D) z zakresu innowacji środowiskowych. ONDE wspiera dostęp do wiedzy eksperckiej oraz rozwija zachęty dla pracowników angażujących się w inicjatywy klimatyczne.

Wspierane są również działania wewnętrzne z zakresu zgodności regulacyjnej, w tym rozwój narzędzi do monitorowania wskaźników środowiskowych i dostosowywania się do wymogów sprawozdawczości ESG.

Za realizację i nadzór nad wdrażaniem Polityki Klimatycznej Grupy ONDE odpowiada Zarząd Spółki, w szczególności Prezes Zarządu, przy wsparciu wyznaczonych zespołów operacyjnych i eksperckich. Zadania te obejmują także monitorowanie zgodności polityki z wymogami regulacyjnymi oraz analizę skuteczności realizowanych działań.

Polityka klimatyczna ONDE uwzględnia założenia Europejskiego Zielonego Ładu oraz cele klimatyczne wynikające z rozporządzeń unijnych, w tym Rozporządzenia (UE) 2020/852 (Taksonomia UE), w zakresie zgodności działalności z kryteriami środowiskowymi. Grupa monitoruje również wytyczne i standardy w zakresie

raportowania ESG, w tym zalecenia Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), choć formalne zobowiązania w tym zakresie są w toku opracowania.

Przy formułowaniu polityki klimatycznej Grupa ONDE uwzględniła oczekiwania i interesy kluczowych interesariuszy – w tym klientów, inwestorów, organów regulacyjnych oraz społeczności lokalnych. Prowadzone są regularne konsultacje wewnętrzne i zewnętrzne, których wyniki mają wpływ na aktualizację strategii środowiskowej.

Polityka Klimatyczna Grupy ONDE jest publicznie dostępna na stronie internetowej Spółki i stanowi element komunikacji z interesariuszami. Jej założenia są także prezentowane w raportach ESG, a partnerzy biznesowi oraz dostawcy otrzymują wytyczne zgodne z polityką w ramach współpracy projektowej i zamówień. Udostępnianie dokumentu ma na celu zwiększenie przejrzystości działań oraz włączenie partnerów w realizację wspólnych celów klimatycznych.

8.2.3 E1-3 – Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

[(ESRS E1-3) 29 a)]

Działania na rzecz łagodzenia zmiany klimatu podjęte w roku sprawozdawczym i planowane na przyszłość oparte na dźwigni dekarbonizacji

Grupa ONDE w 2024 powiększyła udział projektów OZE portfela zamówień, przyczyniając się tym samym do wprowadzenia nowych zdolności produkcyjnych zielonej energii do miksu energetycznego. Kontynuowano inwestycje w odnawialne źródła energii oraz wdrażanie inicjatyw proefektywnościowych w operacjach budowlanych. W obszarze redukcji emisji bezpośrednich i pośrednich energetycznych (zakres 1 i 2) podejmowano działania na rzecz zwiększenia udziału odnawialnych źródeł energii, w tym zakupiono energię z certyfikowanych źródeł (gwarancje pochodzenia). Kontynuowano wprowadzanie rozwiązań, takich jak panele fotowoltaiczne na kontenerach budowlanych. Zakupiono system magazynowania energii elektrycznej pozwalający wyeliminować używanie agregatów prądotwórczych w przypadku zaniku napięcia.

Równocześnie wdrażano narzędzia zarządzania energią, w tym elektroniczne systemy odczytu zużycia energii i systematyczne monitorowanie efektywności energetycznej, zgodnie z ISO 50001.

Planowane działania obejmują dalsze inwestycje w technologie ograniczające emisyjność, rozwój odnawialnych źródeł energii na potrzeby realizowanych projektów oraz wdrożenie oceny dostawców pod kątem ich emisyjności, w tym prowadzenie audytów środowiskowych. Grupa ONDE zamierza również rozszerzyć wykorzystanie narzędzi zarządzania energią, zwiększyć zakres monitorowania zużycia energii oraz wdrażać kolejne inicjatywy w obszarze gospodarki o obiegu zamkniętym. W dalszej perspektywie rozważane jest także stopniowe wprowadzanie do floty pojazdów i maszyn budowlanych alternatywnych źródeł napędu, zgodnie z dostępnymi możliwościami technologicznymi i rynkowymi. Wszystkie działania realizowane są w zgodzie z Polityką Klimatyczną Grupy ONDE oraz Strategią ESG, która wyznacza kierunki w zakresie redukcji emisji i adaptacji do zmian klimatu.

[(ESRS E1-3) 29 b)]

Wyniki działań na rzecz łagodzenia zmiany klimatu - osiągnięcia i spodziewana redukcja emisji gazów cieplarnianych

Z uwagi na to, że przyjętym rokiem bazowym jest rok 2024, będzie on stanowił punkt wyjścia do analiz porównawczych i do opracowania planu przejścia.

ESRS 2 MDR-A

[(ESRS 2) 68 a)]

Wykaz kluczowych działań podjętych w roku sprawozdawczym i planowanych na przyszłość, ich oczekiwane rezultaty oraz, w stosownych przypadkach, sposób, w jaki ich realizacja przyczynia się do osiągnięcia celów i założeń polityki

W roku 2024 Grupa ONDE realizowała szereg działań ukierunkowanych na dekarbonizację oraz redukcję emisji gazów cieplarnianych, zgodnie z Polityką Klimatyczną Grupy ONDE na lata 2023-2050 oraz zasadami zrównoważonego rozwoju. Podjęte inicjatywy koncentrowały się na redukcji emisji bezpośrednich i pośrednich energetycznych (zakres 1 i 2), ograniczeniu pozostałych emisji pośrednich (zakres 3) oraz wdrażaniu narzędzi cyfrowych i standardów monitorowania efektywności energetycznej.

W zakresie redukcji emisji bezpośrednich i pośrednich energetycznych (zakres 1 i 2) kluczowym celem było zwiększenie udziału odnawialnych źródeł energii w bilansie energetycznym oraz poprawa efektywności

energetycznej. W tym celu dokonano zakupu gwarancji pochodzenia energii elektrycznej. Dodatkowo, w ramach kontynuacji pilotażowych rozwiązań zainstalowano panele fotowoltaiczne na kontenerach budowlanych, co umożliwiło częściowe pokrycie zapotrzebowania energetycznego placów budowy. Zakupiono system magazynowania energii elektrycznej pozwalający wyeliminować używanie agregatów prądotwórczych w przypadku zaniku napięcia. Wprowadzono również elektroniczne systemy odczytu zużycia energii, które umożliwiają bieżące monitorowanie efektywności energetycznej i wdrażanie działań optymalizacyjnych. W opracowaniu jest plan poprawy efektywności energetycznej.

W zakresie redukcji pozostałych emisji pośrednich (zakres 3), kluczowe działania obejmowały przygotowania do wprowadzenia zrównoważonych zakupów i procedury wyboru dostawców.

Wprowadzono także system wirtualnych magazynów, umożliwiający precyzyjne monitorowanie ilości zakupionych materiałów oraz ograniczenie nadmiernych dostaw.

Na kolejne lata Grupa ONDE planuje kontynuację działań dekarbonizacyjnych, w szczególności poprzez:

- dalsze inwestycje w technologie ograniczające emisyjność, w tym rozwój odnawialnych źródeł energii na potrzeby realizowanych projektów,
- systematyczną analizę skuteczności podejmowanych działań na rzecz redukcji śladu węglowego, z wykorzystaniem narzędzi digitalizacyjnych i monitorujących,
- wprowadzeniu oceny dostawców pod kątem emisyjności, obejmującą audyty środowiskowe u kluczowych partnerów,
- rozszerzenie wykorzystania narzędzi zarządzania energią, w tym dalsze wdrażanie elektronicznych systemów monitorowania zużycia energii oraz rozwój wewnętrznych strategii poprawy efektywności energetycznej,
- integrację zasad gospodarki o obiegu zamkniętym w kolejnych projektach budowlanych, z naciskiem na maksymalne wykorzystanie materiałów z recyklingu,
- stopniowe wprowadzanie do floty pojazdów i maszyn budowlanych zasilanych alternatywnymi źródłami napędu, zgodnie z dostępnymi możliwościami technologicznymi i rynkowymi.

Oczekuje się, że realizacja tych działań przyczyni się do redukcji emisji gazów cieplarnianych oraz poprawy efektywności energetycznej w perspektywie średnio- i długoterminowej. Ich faktyczny wpływ zostanie poddany ocenie i weryfikacji w ramach planu przejścia, który zostanie przyjęty do końca 2026 roku.

[(ESRS 2) 68 b)]

Zakres kluczowych działań (tj. uwzględnienie działań, łańcucha wartości na wyższym lub niższym szczeblu, obszarów geograficznych oraz, w stosownych przypadkach, grup zainteresowanych stron, na które jednostka wywiera wpływ)

Kluczowe działania Grupy ONDE, obejmujące cały łańcuch wartości, koncentrują się na ograniczeniu emisji powstających w wyniku dostaw materiałów i surowców (np. analizujemy możliwość wyboru niskoemisyjnego betonu, stali oraz innych kluczowych komponentów) oraz optymalizacji transportu w celu redukcji śladu węglowego.

Przyjęta Strategia ESG zakłada priorytetowy wybór niskoemisyjnych materiałów budowlanych, poprawę efektywności logistyki oraz wdrożenie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym poprzez zwiększenie wykorzystania materiałów z recyklingu i minimalizację odpadów.

Dodatkowo analizujemy wpływ poszczególnych etapów procesu budowlanego na całkowity ślad węglowy.

[(ESRS 2) 68 c)]

Perspektywy czasowe, w których jednostka zamierza zrealizować każde kluczowe działania

W poprzednich okresach cele były wyznaczane w różnych horyzontach czasowych. W związku z dostosowaniem do wymogów sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, w kolejnych latach zostanie przeprowadzony przegląd i aktualizacja zarówno celów, jak i harmonogramów ich realizacji, zgodnie z założeniami planu przejścia.

Do końca 2029 roku planowane jest sukcesywne ograniczanie emisji w zakresie operacyjnym i w łańcuchu dostaw.

Plan redukcji zostanie określony w ramach planu przejścia do końca 2026 roku.

[(ESRS 2) 68 d)]

Kluczowe działania (wraz z wynikami) podjęte w celu zapewnienia środków naprawczych na rzecz osób pokrzywdzonych w wyniku faktycznych istotnych wpływów, a także współpracy w tym zakresie lub wsparcia tych środków

Grupa ONDE nie zidentyfikowała istotnych negatywnych wpływów wymagających działań naprawczych, jednak uwzględnia prewencyjne inicjatywy mające na celu ograniczenie potencjalnego oddziaływania procesów budowlanych na środowisko i społeczności lokalne.

[(ESRS 2) 68 e)]

Informacje ilościowe i jakościowe dotyczące postępów w realizacji działań lub planów działania ujawnionych w poprzednich okresach

Z uwagi na to, że przyjętym rokiem bazowym jest rok 2024, będzie on stanowił punkt wyjścia do analiz porównawczych i do opracowania planu przejścia.

[(ESRS 2) 69 a)]

Rodzaj obecnych i przyszłych zasobów finansowych i innych zasobów przeznaczonych na plan działania, w tym, w stosownych przypadkach, odpowiednie warunki instrumentów zrównoważonego finansowania, takich jak obligacje ekologiczne, obligacje społeczne i zielone pożyczki, cele środowiskowe lub społeczne, oraz ewentualne uzależnienie zdolności do wdrożenia działań lub planu działania od określonych warunków wstępnych, np. przyznania wsparcia finansowego lub zmian w polityce publicznej i na rynku

[(ESRS 2) 69 b)]

Kwota bieżących zasobów finansowych i sposób, w jaki odnoszą się one do najistotniejszych kwot przedstawionych w sprawozdaniu finansowym

[(ESRS 2) 69 c)]

Kwota zasobów finansowych, jakimi będzie dysponować jednostka w przyszłości

[(ESRS E1-3) 29 c) i. ii. iii]

Odniesienie znaczących kwot pieniężnych nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych wymaganych do realizacji podejmowanych lub planowanych działań

- do odpowiednich pozycji sprawozdania finansowego lub informacji dodatkowych do sprawozdania finansowego
- do kluczowych wskaźników wyników wymaganych na mocy rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2178
- w stosownych przypadkach do planu dotyczącego nakładów inwestycyjnych wymaganego na mocy rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2178

Ze względu na wstępny charakter planowanych działań, które będą podlegały dalszej weryfikacji w ramach planu przejścia, Grupa na tym etapie nie ujawnia informacji dotyczących znaczących kwot nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych wymaganych do realizacji podejmowanych lub planowanych działań.

8.2.4 E1-4 – Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

[(ESRS E1-4) 33]

Czy i w jaki sposób jednostka ustanowiła cele redukcji emisji gazów cieplarnianych lub wszelkie inne cele na potrzeby zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z klimatem, na przykład wykorzystywanie energii odnawialnej, efektywność energetyczną, przystosowanie się do zmiany klimatu oraz ograniczenie ryzyka fizycznego lub ryzyka przejścia.

Grupa ONDE ustanowiła cele redukcji emisji gazów cieplarnianych w celu zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z klimatem. Przyjęta Strategia ESG zakłada zwiększenie wykorzystania energii odnawialnej, poprawę efektywności energetycznej oraz wdrażanie działań adaptacyjnych do zmian klimatu.

Cele obejmują redukcję emisji zarówno w działalności operacyjnej, jak i w całym łańcuchu dostaw, przy jednoczesnym ograniczeniu ryzyka fizycznego i ryzyka przejścia. W tym kontekście integracja aspektów klimatycznych w strategii zamówień oraz modelowaniu portfela projektów stanowi kluczowy element polityki zarządzania ryzykiem Grupy Onde. Cele te zostaną poddane weryfikacji w ramach planu przejścia.

[(ESRS E1-4) 34 a)]

Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych w wartości bezwzględnej (w tonach ekwiwalentu dwutlenku węgla albo jako odsetek emisji w roku bazowym) oraz, w stosownych przypadkach, według wartości intensywności;

Grupa ONDE zobowiązała się do redukcji emisji gazów cieplarnianych w zakresach 1&2:

- Do 2030 roku (do końca 2029 roku): redukcja emisji bezpośrednich (Zakres 1) o 30% (w odniesieniu do przychodu) w porównaniu do roku 2020,
- Do 2030 roku (do końca 2029 roku): redukcja emisji pośrednich energetycznych (Zakres 2) o 40% (w odniesieniu do przychodu) w porównaniu do roku 2020.

Cele te zostaną poddane weryfikacji w ramach planu przejścia (włącznie ze zmianą odniesienia do roku bazowego 2024).

Cel redukcji dla zakresu 3 zostanie określony w ramach opracowania planu przejścia.

Z uwagi na to, że przyjętym rokiem bazowym w niniejszym, sprawozdaniu jest rok 2024, będzie on stanowił punkt wyjścia do analiz porównawczych i do opracowania planu przejścia.

[(ESRS E1-4) 34 c)]

Bieżący rok bazowy i wartość bazowa

Za rok bazowy dla redukcji emisji w zakresach 1 i 2 oraz 3 przyjmuje się niniejszym rok 2024.

Wcześniej stosowanym rokiem bazowym był 2020, jednak w związku z planowanym opracowaniem i przyjęciem planu przejścia, horyzont czasowy został dostosowany do najbardziej aktualnych danych.

[(ESRS E1-4) 34 d)]

Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych obejmują co najmniej wartości docelowe na 2030 r.

Jw.

[(ESRS E1-4) 34 e)]

Czy cele redukcji emisji gazów cieplarnianych są oparte na podstawach naukowych i zgodne z ograniczeniem globalnego ocieplenia do 1,5 °C. Jednostka podaje, które ramy i metody zostały wykorzystane do ustalenia tych celów, w tym czy są one ustalone przy użyciu sektorowego scenariusza obniżenia emisyjności, jakie są scenariusze klimatyczne i strategiczne leżące u ich podstaw oraz czy cele zostały poddane zewnętrznej weryfikacji

Cele redukcji emisji zostały opracowane zgodnie z najlepszymi dostępnymi metodologiami i będą zgodne z założeniami ograniczenia globalnego ocieplenia do 1,5°C.

W procesie ich ustalania wykorzystano analizę ścieżek dekarbonizacji dla sektora budowlanego.

[(ESRS E1-4) 34 f)]

Przewidywane dźwignie dekarbonizacji oraz ich ogólny wkład ilościowy w osiągnięciu celów redukcji emisji gazów cieplarnianych (np. efektywność energetyczna lub efektywne wykorzystywanie materiałów oraz zmniejszenie zużycia, przestawienie się na inne rodzaje paliwa, wykorzystywanie energii odnawialnej, stopniowe wycofywanie lub zastępowanie produktu i procesu)

8.2.5 E1-5 – Zużycie energii i koszyk energetyczny

L.p.	ONDE Zużycie energii i koszyk energetyczny	2024
1	Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych (MWh)	4 335
2	Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych (MWh)	13 643

3	Zużycie paliwa z gazu ziemnego (MWh)	7 353
4	Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych (MWh)	0
5	Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych (MWh)	1 663
6	Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (MWh) (obliczone jako suma wierszy 1–5)	26 995
	Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii (%)	96
7	Zużycie energii ze źródeł jądrowych (MWh)	5
	Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii (%)	0,02
8	Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.) (MWh)	0
9	Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych (MWh)	1 092
10	Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa (MWh)	26
11	Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej (MWh) (obliczone jako suma wierszy 8–10)	1 118
	Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii (%)	4
	Całkowite zużycie energii (MWh) (obliczone jako suma wierszy 6, 7 i 11)	28 118

[(ESRS E1-5) 37 a)]

Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych

W 2024 roku całkowite zużycie energii wyniosło 28 118 MWh. Zużycie energii pochodzącej z paliw kopalnych wyniosło 26 995 MWh, co stanowi 96% całkowitego zużycia energii. Udział energii odnawialnej w całkowitym zużyciu energii wyniósł 4%.

[(ESRS E1-5) 37 b)]

Całkowite zużycie energii ze źródeł jądrowych

Całkowite zużycie energii ze źródeł jądrowych określono na bazie krajowego mixu energetycznego w Polsce i w Niemczech (odpowiednio do miejsca zużycia energii). W 2024 roku zużycie energii ze źródeł jądrowych przez Grupę ONDE wyniosło 5 MWh.

[(ESRS E1-5) 37 c) i.]

Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych zdezagregowane według zużycia paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego), biopaliw, biogazu, wodoru ze źródeł odnawialnych

W 2024 roku Grupa ONDE nie wykorzystywała energii odnawialnej pochodzącej z bezpośredniego spalania paliw, takich jak biomasa (w tym odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego), biopaliwa, biogaz czy wodór ze źródeł odnawialnych.

[(ESRS E1-5) 37 c) ii.]

Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych zdezagregowane według zużycia energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa zużycia zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych

W 2024 roku Grupa ONDE wyprodukowała i wykorzystała 26 MWh energii słonecznej z własnych instalacji fotowoltaicznych. Dodatkowo, w tym samym roku Grupa ONDE wykorzystała 1 092 MWh energii słonecznej, pochodzącej z zakupu i potwierdzonej gwarancjami pochodzenia energii elektrycznej.

[(ESRS E1-5) 37 c) iii.]

Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych zdezagregowane według zużycia energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa

W 2024 roku Grupa ONDE wyprodukowała i wykorzystała 26 MWh energii słonecznej z własnych instalacji fotowoltaicznych, co stanowiło całość energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa.

Grupa ONDE nie wytwarzała na własne potrzeby energii wiatrowej, wodnej ani innych form energii odnawialnej bez użycia paliwa.

[(ESRS E1-5) 38 a)]

Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych

W 2024 roku Grupa ONDE zużyła 4 335 MWh energii pochodzącej z węgla i produktów węglowych.

[(ESRS E1-5) 38 b)]

Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych

W 2024 roku Grupa ONDE zużyła 13 643 MWh energii pochodzącej z ropy naftowej i jej produktów.

[(ESRS E1-5) 38 c)]

Zużycie paliwa z gazu ziemnego

W 2024 roku Grupa ONDE zużyła 7 353 MWh energii pochodzącej z gazu ziemnego.

[(ESRS E1-5) 38 d)]

Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych

W 2024 roku Grupa ONDE nie zużyła żadnej energii pochodzącej z innych paliw kopalnych, niewymienionych w kategoriach węgla, ropy naftowej i gazu ziemnego.

[(ESRS E1-5) 38 e)]

Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej lub chłodzenia ze źródeł kopalnych

W 2024 roku Grupa ONDE zużyła 1 663 MWh zakupionej lub pozyskanej energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej oraz chłodzenia pochodzących ze źródeł kopalnych.

[(ESRS E1-5) 40]

Jednostka przedstawia informacje na temat energochłonności (całkowite zużycie energii na przychody netto) związanej z działalnością w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat

Energochłonność na przychody netto	2024
Całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat na przychody netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat (MWh/tys. PLN)	0,03
Przychody netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat wykorzystane do obliczenia energochłonności	804 mln PLN
Przychody netto (inne)	nie dotyczy
Całkowite przychody netto (sprawozdanie finansowe)	804 mln PLN

W 2024 roku całkowite zużycie energii w ramach działalności Grupy ONDE w sektorach o znaczącym wpływie na klimat wyniosło 28 118 MWh, przy przychodach netto z tej działalności na poziomie 804 mln PLN, co przełożyło się na energochłonność równą 0,03 MWh/tys. PLN.

W 2024 roku Grupa ONDE nie generowała przychodów netto z działalności niezwiązanej z sektorami o znaczącym wpływie na klimat.

Łączne przychody netto Grupy ONDE wykazane w sprawozdaniu finansowym za 2024 rok wyniosły 804 mln PLN i pochodzą w całości z działalności prowadzonej w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat.

[(ESRS E1-5) 42]

Jednostka wskazuje sektory o znacznym oddziaływaniu na klimat, które są wykorzystywane do określenia energochłonności wymaganego na mocy pkt 40

Grupa ONDE, jako przedsiębiorstwo działające w sektorze budowlanym (NACE F – Budownictwo), identyfikuje swoją działalność jako sektor o znacznym oddziaływaniu na klimat.

[(ESRS E1-5) 43]

Jednostka ujawnia uzgodnienie kwoty przychodów netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat (mianownik przy obliczaniu energochłonności wymaganym na mocy pkt 40) z odpowiednią pozycją sprawozdania finansowego lub informacją dodatkową do sprawozdania finansowego.

Mianownikiem przy obliczaniu energochłonności jest kwota przychodów netto Grupy ONDE z działalności w sektorze budowlanym (NACE F), zgodna z notą 4.2 ze Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy ONDE za 2024 r.

8.2.6 E1-6 – Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Całkowite emisje gazów cieplarnianych w podziale na emisje zakresu 1 i 2 oraz znaczące emisje zakresu 3 przedstawia poniższa tabela.

		Informacje dotyczące przeszłości		Cele pośrednie i lata, których dotyczy cel			
		Rok bazowy 2024		2025	2030	2050	Roczny cel w % /rok bazowy
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1							
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	6 359	Nie dotyczy	Cel nie został określony	30% w stosunku do roku 2020 (na przychód) (możliwa zmiana w kolejnym roku w związku z planowanym opracowaniem planu przejścia)	Cel nie został określony	Brak dostępnych danych	
Odsetek emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami (%)	Grupa ONDE nie uwzględnia emisji gazów cieplarnianych z instalacji objętych regulowanymi systemami handlu emisjami (ETS), w tym EU ETS, czy systemami spoza UE, ponieważ nie posiada ani nie obsługuje instalacji podlegających tym regulacjom.						
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2							
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	1 450	Nie dotyczy	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Brak dostępnych danych	
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	583	Nie dotyczy	Cel nie został określony	40% w stosunku roku 2020 (na przychód) (możliwa zmiana w kolejnym roku w związku z planowanym	Cel nie został określony	Brak dostępnych danych	

dwutlenku węgla)				opracowanie m planu przejścia)		
Znaczące emisje gazów cieplarnianych zakresu 3						
1. Zakupione towary i usługi	162 963	Nie dotyczy	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy
2. Dobra inwestycyjne	1 113	Nie dotyczy	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy
3. Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2)	9 724	Nie dotyczy	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy
4. Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu	1 365	Nie dotyczy	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy
5. Odpady wytworzone w ramach operacji	198	Nie dotyczy	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy
6. Podróże służbowe	5	Nie dotyczy	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy
7. Dojazd pracowników do pracy	496	Nie dotyczy	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy
8. Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu	Nie występuje	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie występuje

9. Transport na niższym szczeblu	75	Nie dotyczy	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy
10. Przetwarzanie sprzedanych produktów	Brak możliwości uchwycenia emisji	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
11. Wykorzystanie sprzedanych produktów	Brak możliwości uchwycenia emisji	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
12. Przetwarzanie sprzedanych	21 911	Nie dotyczy	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy
13. Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu	Nie występuje	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie występuje
14. Franczyzy	Nie występuje	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie występuje
15. Inwestycje	Nie występuje	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie występuje
Całkowite pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakresu 3) brutto (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	197 851	Nie dotyczy	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy
Całkowite emisje gazów cieplarnianych						
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji) (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	205 660	Nie dotyczy	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy

Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku) (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	204 792	Nie dotyczy	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy
--	---------	-------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	-------------

Cel dla zakresów 1& 2 oraz dla kategorii znaczących zakresu 3 zostanie określony w terminie do 2026 roku.

Obliczenia i analizy dotyczące śladu węglowego wykonano w oparciu o wytyczne GHG Protocol Corporate Standard” (Standard korporacyjny w ramach Protokołu w sprawie emisji gazów cieplarnianych) (wersja z 2004 r.).

Granice organizacyjne do obliczeń śladu węglowego ustalone zostały na podstawie kontroli operacyjnej dla wszystkich lokalizacji uwzględnionych w analizie.

Obecny raport nie uwzględnia emisji gazów cieplarnianych zakresu 1, 2 i 3 jednostek stowarzyszonych, wspólnych przedsięwzięć, nieskonsolidowanych jednostek zależnych (podmiotów inwestycyjnych) oraz w ramach wspólnych ustaleń, w odniesieniu do których jednostka nie sprawuje kontroli operacyjnej.

Wyniki obliczeń śladu węglowego organizacji są wyrażone w tonach ekwiwalentu dwutlenku węgla (CO₂e).

Rok 2024 został wybrany jako rok bazowy dla obliczeń śladu węglowego w związku z doskonaleniem metodyki stosowanej w poprzednich latach oraz dążeniem do zapewnienia spójności i porównywalności danych w kolejnych okresach raportowych. W związku z tym w niniejszym raporcie nie prezentuje się danych porównawczych z lat ubiegłych.

[(ESRS E1-6) 44 a)]

Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto

Obliczenia emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 (emisje wynikające ze spalania paliw w źródłach stacjonarnych i mobilnych, a także z procesów spawalniczych oraz użycia czynników chłodniczych) zostały wykonane w oparciu o dane ilościowe dotyczące zużywanych paliw i gazów oraz wskaźniki emisji z bazy danych DEFRA, z uwzględnieniem korelacji czasowej z danymi dotyczącymi działań ONDE.

Obliczenia emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 obejmują siedem gazów uwzględnionych w Protokole z Kioto: dwutlenek węgla (CO₂), metan (CH₄), podtlenek azotu (N₂O), wodorofluorowęglowodory (HFCs), perfluorowęglowodory (PFCs), heksafluorek siarki (SF₆), trifluorek azotu (NF₃).

Całkowita emisja gazów cieplarnianych w zakresie 1 w 2024 roku wyniosła 6 359 tCO₂e, z czego największy udział miały źródła stacjonarne. Szczegółowy podział emisji według źródeł przedstawia się następująco:

- Źródła stacjonarne (spalanie paliw): 4 098 t CO₂e
- Źródła mobilne (spalanie paliw): 2 240 t CO₂e
- Emisja niezorganizowana: 19 t CO₂e
- Emisje procesowe (np. spawanie, wykorzystanie AdBlue): 2 t CO₂e

Na całkowitą wielkość emisji w zakresie 1 składały się następujące ilości poszczególnych gazów cieplarnianych:

- 6 284 ton CO₂,
- 0,4 ton CH₄ (co odpowiada 13 tCO₂e),
- 0,2 ton N₂O (co odpowiada 42 tCO₂e),
- 19 ton CO₂e gazów HFC.

Ze względu na stosowanie paliw zawierających domieszkę biopaliw (w przypadku benzyny i oleju napędowego), w obliczeniach uwzględniono również emisje biogeniczne, które są raportowane jako emisje poza zakresem. Łączna wartość emisji biogenicznych związanych ze zużyciem paliw wyniosła 207 tCO₂e w 2024 roku.

W przypadku spalania paliw stosujemy wodny roztwór mocznika AdBlue, co przyczynia się do emisji dwutlenku węgla (CO₂) w wyniku katalitycznego rozkładu mocznika w układzie SCR (Selective Catalytic Reduction). Choć

AdBlue redukuje emisje tlenków azotu (NO_x), proces ten powoduje jednocześnie uwalnianie CO₂ jako produktu reakcji chemicznej, co zostało uwzględnione w obliczeniach.

Emisję GHG z procesów spawania oszacowano na podstawie ilości zużytych gazów osłonowych i paliwowych oraz zastosowaniu odpowiednich wskaźników emisji, uwzględniając ich skład chemiczny oraz reakcje zachodzące podczas spawania.

Grupa ONDE nie uwzględnia emisji gazów cieplarnianych z instalacji objętych regulowanymi systemami handlu emisjami (ETS), w tym EU ETS, czy systemami spoza UE, ponieważ nie posiada ani nie obsługuje instalacji podlegających tym regulacjom.

[(ESRS E1-6) 44 b)]

Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto

Zgodnie z wytycznymi Protokołu GHG dla zakresu 2, emisje gazów cieplarnianych w zakresie 2, wynikające ze zużycia zakupionej energii elektrycznej oraz ciepłej, są obliczane dwiema metodami:

- metodą opartą na lokalizacji (location-based) – wykorzystującą średnie krajowe wskaźniki emisji, co pozwala na określenie wpływu ogólnego miks energetyczny w danym kraju.
- metodą opartą na rynku (market-based) – uwzględniającą wskaźniki emisji dostawców zakupionej energii oraz instrumenty rynkowe potwierdzające, że określona ilość energii elektrycznej została wyprodukowana ze źródeł odnawialnych. Pozwala to na precyzyjne odzwierciedlenie wpływu decyzji dotyczących wyboru źródeł energii.

Obie metody są stosowane równolegle i raportowane zgodnie z wymaganiami Protokołu GHG, zapewniając przejrzystość i rzetelność obliczeń emisji gazów cieplarnianych.

Wartości emisji metodą opartą na lokalizacji dla 2024 roku zostały oszacowane na podstawie danych o zużyciu oraz wskaźników emisji zawartych w bazie danych KOBiZE (dla Polski) oraz BDEW (dla Niemiec). Brakujące dane zostały uzupełnione uśrednionymi danymi szacunkowymi.

W obliczeniach emisji z zastosowaniem metody opartej na rynku uwzględniono umorzone gwarancje pochodzenia (47% całkowitego zużycia energii elektrycznej w ONDE) jako narzędzia potwierdzające wykorzystanie energii odnawialnej. W pozostałych przypadkach, tam gdzie było to możliwe, zastosowano wskaźniki emisji specyficzne dla dostawców energii. W sytuacjach, gdy dane dotyczące emisji poszczególnych dostawców nie były dostępne, przyjęto tzw. miks rezydualny (residual mix) zgodnie z danymi AIB (Association of Issuing Bodies).

Wykorzystane wskaźniki obejmują tylko dwutlenek węgla (CO₂) i tylko ten gaz został uwzględniony w obliczeniach emisyjności w zakresie 2.

Odsetek emisji w zakresie 2 objętych instrumentami kontraktowymi, takimi jak gwarancje pochodzenia wynosi 47%, co odzwierciedla poziom wykorzystania odnawialnych źródeł energii w bilansie energetycznym organizacji.

Łączna emisja w zakresie 2 obliczona metodą opartą na lokalizacji w 2024 roku wyniosła 1 450 tCO₂e, w tym 1 293 t CO₂e to emisja związana z zakupioną energią elektryczną oraz 157 t CO₂e to emisja związana z zakupioną energią ciepłą.

Łączna emisja w zakresie 2 obliczona metodą opartą na rynku w 2024 roku wyniosła 583 tCO₂e, w tym 426 t CO₂e to emisja związana z zakupioną energią elektryczną oraz 157 t CO₂e to emisja związana z zakupioną energią ciepłą.

[(ESRS E1-6) 44 c)]

[(ESRS E1-6) AR39 b)] Metodyka obliczeń

Emisje gazów cieplarnianych zakresu 3 brutto

Całkowite pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakresu 3) brutto Grupy ONDE wyniosły 197 851 tCO₂e w 2024 roku.

Grupa ONDE oblicza emisje gazów cieplarnianych (GHG) w zakresie 3 zgodnie z wymaganiami Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol), w szczególności:

- Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard – uzupełnienie do GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (2011)

- Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions (version 1.0, 2013)

Obliczenia emisji w zakresie 3 obejmują dziewięć kategorii, w tym:

1. Zakupione towary i usługi
2. Dobra inwestycyjne
3. Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2)
4. Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu
5. Odpady wytworzone w ramach operacji
6. Podróże służbowe
7. Dojazdy pracowników do pracy
9. Transport na niższym szczeblu
12. Przetwarzanie sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia

Ocena istotności emisji gazów cieplarnianych dla poszczególnych spółek zależnych została przeprowadzona. W ramach tej oceny oszacowano poziom emisji oraz potwierdzono istotność poszczególnych kategorii emisji w zakresie 3. W dalszej części przedstawiono kategorie znaczące wyższego i niższego szczebla.

Rok bazowy dla obliczeń to 2024, który jest jednocześnie pierwszym rokiem wykonania obliczeń emisyjności w zakresie 3. Grupa ONDE widzi potrzebę nieustannego doskonalenia procesu zbierania danych oraz szacowania emisji gazów cieplarnianych w łańcuchu wartości. Dotyczy to m.in. metodyki obliczeń – należy dążyć do wykorzystania danych bezpośrednio od dostawców produktów i usług. Udział emisji zakresu 3 obliczonych na podstawie danych pierwotnych wynosi 0% – obliczenia opierają się na wskaźnikach emisji z baz danych oraz modelach szacunkowych.

Obliczenia emisji gazów cieplarnianych bazują na wartościach współczynnika globalnego ocieplenia (GWP) dla okresu 100-letniego, pochodzących z Szóstego Raportu Oceny (AR6) Międzyrządowego Zespołu ds. Zmian Klimatu (IPCC).

Zakłada się, że obliczenia emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3 uwzględniają siedem gazów uwzględnionych w Protokole z Kioto: dwutlenek węgla (CO_2), metan (CH_4), podtlenek azotu (N_2O), wodorofluorowęglowodory (HFCs), perfluorowęglowodory (PFCs), heksafluorek siarki (SF_6), trifluorek azotu (NF_3). Z uwagi na zastosowanie zagregowanych wskaźników emisji nie było jednak możliwe określenie udziału tych gazów w wartości ekwiwalentu dwutlenku węgla.

Emisje wyższego szczebla

W obliczeniach emisyjności **zakupionych towarów i usług (kategoria 1 zakresu 3)** uwzględniono materiały zakupione jako część operacji, usługi podwykonawców związane z pracami okołobudowlanymi oraz inne usługi zakwalifikowane jako koszty operacyjne.

W ramach szacowania emisyjności zakupionych materiałów zastosowano metodę opartą na uśrednionych danych (average-data method, GHG Protocol). Przyjęto założenie, iż wbudowane materiały są równe zakupionym. Zidentyfikowano 268 kluczowych materiałów. Wskaźniki emisji dotyczące fazy od kołyski do bramy (A1-A3, GWP Fossil, ocena cyklu życia (LCA)) materiałów budowlanych pobrano z bazy ÖKOBAUDAT (wydanie 2024-I opublikowane 02.10.2024), prowadzonej przez Bundesministerium für Wohnen, Stadtentwicklung und Bauwesen (Federalne Ministerstwo Mieszkalnictwa, Rozwoju Miast i Budownictwa Niemiec), zgodnej z EN 15804+A2, opracowanej na bazie danych GaBi.

W przypadku braku dostępności odpowiednich wskaźników emisyjności bądź informacji wymaganych do przeprowadzenia obliczeń, emisje GHC były ekstrapolowane do poziomu 100% na podstawie danych wartościowych.

Emisje wynikające z usług okołobudowlanych zostały obliczone na podstawie danych o działaniach podwykonawców, takich jak zużycie materiałów i paliw, zrealizowane transporty oraz wygenerowane odpady w ramach wykonywania usług. Dane te pochodzą z wewnętrznego systemu gromadzenia danych HYDRA. W przypadku brakujących danych przeprowadzono procedurę ich mapowania i ekstrapolacji, ewentualnie wykluczenia (jeśli niemożliwa była ich prawidłowa klasyfikacja). Wskaźniki emisji dotyczące materiałów używanych przez podwykonawców pobrano z bazy ÖKOBAUDAT, dla paliw, transportu i odpadów zastosowano wskaźniki emisji z bazy DEFRA 2024.

Emisje wynikające z wydatków operacyjnych (OPEX), które nie są uwzględnione w powyższych kategoriach, zostały obliczone na podstawie zestawienia księgowych kont kosztowych prowadzonych przez ONDE dla roku sprawozdawczego oraz wskaźników emisyjności opartych na wydatkach z bazy danych EEIO zalecanej przez Europejską Agencję Środowiska (EEA) – Exiobase 3.8.2. Przeliczenia walutowe zostały wykonane przy użyciu średniego kursu wymiany na rok 2024 podanego przez Narodowy Bank Polski (NBP). Zastosowano w tym przypadku, jak i w odniesieniu do szacowania emisyjności zakupionych dóbr inwestycyjnych, metodę opartą na wydatkach (spend-based method, GHG Protocol).

Emisje wynikające z zakupu **dóbr inwestycyjnych (kategoria 2 zakresu 3)** obliczono na podstawie wydatków kapitałowych (CAPEX), które nie są uwzględnione w innych kategoriach. Obliczenia wykonano na podstawie skonsolidowanego zestawienia kont środków trwałych oraz wskaźników emisyjności opartych na wydatkach z bazy danych EEIO – Exiobase 3.8.2.

Oceniono, że z wydatków CAPEX, ślad węglowy generowany był tylko przez zakupy rzeczowych aktywów trwałych. Z powodu braku odpowiednich informacji, wykluczono z obliczeń wydatki stanowiące 0,33% łącznej wartości kont aktywów trwałych.

Emisje związane z **kategorią 3 zakresu 3 z działalności związanej z paliwami i energią (nieuwzględnionych w zakresie 1 lub 2)** zostały oszacowane na podstawie danych dotyczących zużytej energii elektrycznej, ciepła i chłodu, a także paliw spalanych stacjonarnie oraz w źródłach mobilnych, z wykorzystaniem metody opartej na uśrednionych danych (average-data method, GHG Protocol). Do obliczeń użyto wskaźników emisyjności well-to-tank (WTT) z bazy danych DEFRA 2024 dla paliw takich jak benzyna, olej napędowy, olej opałowy i gaz ziemny, natomiast dla energii elektrycznej, ciepła i chłodzenia użyto wskaźniki emisji WTT wraz ze wskaźnikami strat w przesyłce i dystrybucji.

Emisje z **transportu i dystrybucji upstream (kategoria 4 zakresu 3)** uwzględniają transport materiałów. Obliczenia wykonano na podstawie ilości zakupionych materiałów, odległości pomiędzy budowlami i dostawcami, z wykorzystaniem wskaźników emisji z bazy DEFRA 2024.

Ze względu na rodzaj działalności organizacji (zazwyczaj koszty transportu są zawarte w kosztach zakupionych materiałów) oraz brak informacji na temat transportów, obliczenia obejmują aktywności, dla których były dostępne informacje lub zostały uznane za istotne i istniała możliwość przeprowadzenia procedur szacowania.

Spośród materiałów uznanych za istotne, wybrano beton, stal zbrojeniową, kable i panele fotowoltaiczne. Są to 4 największe konta kosztowe powiązane z materiałami oraz 4 najistotniejsze pod kątem masowym/ilościowym grupy zakupionych materiałów.

W przypadku braku informacji na temat transportu wykorzystano średni obliczony dystans pomiędzy budowlami i dostawcami: 5,64 km dla betonu oraz 145,4 km dla stali zbrojeniowej (na podstawie informacji o wbudowanych materiałach na poszczególnych budowach oraz informacjach o dostawcach) oraz przyjęto średnie wartości dla ładowności jednego transportu: 24 t (10 m³) dla betonu oraz 30 t dla stali zbrojeniowej.

Emisje związane z zagospodarowaniem **odpadów wytworzonych w ramach operacji własnych (kategoria 5 zakresu 3)**, zostały obliczone z wykorzystaniem metody opartej na uśrednionych danych (average-data method, GHG Protocol), na podstawie danych z bazy danych o produktach i opakowaniach oraz o gospodarce odpadami BDO, a także informacji na temat sposobu przetwarzania odpadów oraz wskaźników emisyjności z bazy DEFRA 2024. Uwzględniono także emisje związane z transportem odpadów. Dane na temat liczby transportów oraz przebytych odległości zostały pozyskane z ankiet.

Emisje dotyczące **podróży służbowych (kategoria 6 zakresu 3)** zostały oszacowane z wykorzystaniem metody opartej na wydatkach (spend-based method, GHG Protocol). Użyto wskaźników emisyjności z bazy danych EEIO – Exiobase 3.8.2. Przeliczenia walutowe zostały wykonane przy użyciu średniego kursu wymiany na rok 2024 podanego przez Narodowy Bank Polski (NBP).

Emisje związane z **dojazdem pracowników do pracy (kategoria 7 zakresu 3)** zostały oszacowane z wykorzystaniem metody opartej na odległości (distance-based method, GHG Protocol), w 2 etapach:

- na podstawie ankiety, przeprowadzonej wśród pracowników w celu pozyskania danych pierwotnych,
- na podstawie ekstrapolacji wyników w celu uwzględnienia 100% pracowników ONDE.

Zwalidowane dane pierwotne zostały pozyskane od 270 pracowników ONDE. Składały się z informacji na temat średniej odległości dojazdu do miejsca pracy, środka transportu, rodzaju paliwa oraz liczby dni roboczych w tygodniu.

Do obliczeń użyto wskaźników emisyjności dotyczących poszczególnych środków transportu z bazy DEFRA 2024. Na potrzeby obliczeń założono 46 tygodni pracy w trakcie roku oraz dojazd do pracy 5 dni w tygodniu, w przypadku braku takiej informacji.

Emisje niższego szczebla

W przypadku **kategorii 9 zakresu 3 (Transport na niższym szczeblu)** emisyjność dotyczy transportu wyprodukowanej masy bitumicznej w ramach działalności spółki ONDE S.A.

Emisje związane z **przetwarzaniem sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia (kategoria 12 zakresu 3)** zostały oszacowane z wykorzystaniem metody opartej na rodzaju odpadów (waste-type-specific method, GHG Protocol). W tym celu zebrano dane o ilości wbudowanych materiałów. Użyto wskaźniki emisyjności C1-C4 odpowiadające końcowej fazie cyklu życia (LCA) materiałów budowlanych pochodzących z niemieckiej bazy ÖKOBAUDAT.

W przypadku braku dostępności odpowiednich wskaźników, emisje były ekstrapolowane. Dostępne dane stanowiły 88%.

[(ESRS E1-6) 44 d)]

Całkowite emisje gazów cieplarnianych

Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na lokalizacji) wynoszą w 2024 roku 205 660 t ekwiwalentu dwutlenku węgla.

Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na rynku) wynoszą w 2024 roku 204 792 t ekwiwalentu dwutlenku węgla.

[(ESRS E1-6) 53]

Intensywność emisji gazów cieplarnianych (całkowite emisje gazów cieplarnianych na przychody netto)

Intensywność emisji gazów cieplarnianych

Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto	2024
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na lokalizacji) na przychody netto (t ekwiwalentu CO ₂ /tys. PLN)	0,26
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na rynku) na przychody netto (t ekwiwalentu CO ₂ /tys. PLN)	0,25

[(ESRS E1-6) 55] Mianownikiem przy obliczaniu intensywności emisji jest kwota przychodów netto Grupy ONDE z działalności w sektorze budowlanym (NACE F – Budownictwo) (804 mln PLN) zgodnie z notą 4.2 ze Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy ONDE za 2024 r.

8.2.7 E1-7 – Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla

W 2024 roku Grupa ONDE nie realizowała ani nie uczestniczyła w projektach związanych z usuwaniem i składowaniem gazów cieplarnianych w ramach własnych operacji ani w łańcuchu wartości. Ponadto, Grupa nie finansowała ani aktualnie nie planuje finansować projektów łagodzenia zmiany klimatu poprzez zakup jednostek emisji dwutlenku węgla.

8.2.8 E1-8 – Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla

Ponieważ Grupa ONDE nie stosuje wewnętrznego systemu wyceny emisji dwutlenku węgla, brak jest danych do przedstawienia w tym zakresie.

Rodzaje wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla

Rodzaje wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla	Odnośna ilość (t ekwiwalentu CO ₂)	Stosowane ceny (EUR/t ekwiwalentu CO ₂)	Opis granicy

Cena rozrachunkowa nakładów inwestycyjnych	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
Cena rozrachunkowa inwestycji w badania i rozwój	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
Wewnętrzna opłata za emisję dwutlenku węgla lub wewnętrzny fundusz węglowy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
Ceny emisji dwutlenku węgla na potrzeby testów na utratę wartości	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy

8.2.9 E1-9 – Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem

Aby zapewnić pełne i rzetelne gromadzenie wszystkich wymaganych informacji, Grupa ONDE zdecydowała się skorzystać z opcji stopniowego wdrażania (zgodnie z wytycznymi Aneksu C ESRS 1). Uzyskany w ten sposób czas zostanie przeznaczony na pogłębienie analiz oraz uporządkowanie informacji dotyczących przyszłych zagadnień.

8.3 ESRS E3 WODA I ZASOBY MORSKIE

8.3.1 E3-1 - Polityki związane z wodą i zasobami morskimi

[(E3) 9] [(E3) 11] [(ESRS 2) 62] W Grupie ONDE w sprawozdawanym okresie nie funkcjonowała polityka przyjęta w celu zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z wodą i zasobami morskimi. Opracowanie i przyjęcie takiej polityki jest planowane po określeniu priorytetów i dalszych kierunków działań, zgodnie ze Strategią ESG przyjętą na poziomie Grupy Erbud, w tym przez Grupę ONDE. W 2024 r. w Grupie Erbud, której częścią jest Grupa ONDE, prowadzona była analiza obiektów i inwestycji własnych, z zamiarem wyznaczenia celów i zaplanowania działań mających na celu zapobieganie istotnym negatywnym wpływom związanym z wodą.

[(E3) 13] Grupa ONDE w 2024 r. posiadała co najmniej jedną lokalizację na obszarach, na których występuje znaczny deficyt wody. Na poziomie Grupy Erbud, której częścią jest Grupa ONDE, trwają prace nad przyjęciem stosownej polityki, co planowane jest w 2025 r.

[(E3) 14] W Grupie ONDE w 2024 r. nie funkcjonowała polityka związana ze zrównoważonością oceanów i mórz.

8.3.2 E3-2 - Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi

[(E3) 15] [(E3) 17] [(ESRS 2) 68 a)] Grupa ONDE mimo braku polityki w 2024 r. podejmowała działania w celu ograniczenia swojego negatywnego wpływu na zasoby wodne. Między innymi [(E3) 18 b)] monitorowała zużycie wody (działanie ciągłe) w zakresie zgodnym ze Zintegrowanym Systemem Zarządzania, ZSZ (opisanym w punkcie danych [(ESRS 2) 22 c)] iii.), tj. w lokalizacjach własnych i na prowadzonych inwestycjach²³. [(E3) 18 b)] Monitoring ten odbywa się przy wykorzystaniu narzędzi informatycznych, a proces zbierania danych jest udoskonalany. Zużycie wody zostało zakwalifikowane w ZSZ jako istotny wpływ środowiskowy (tzw. aspekt znaczący). Zgodnie z Instrukcją ZSZ na każdej budowie prowadzonej przez Grupę ONDE z osobna identyfikowane są ryzyka i szanse w zarządzaniu środowiskowym, w tym identyfikuje się ryzyka i szanse związane ze zużyciem wody. [(E3) 18 b)] Ponadto pobór i zużycie wody są ograniczane przez m.in. montaż wodoszczędnych urządzeń sanitarnych (działanie ciągłe). [(ESRS 2) 68 b)] Podejmowane działania obejmują operacje własne jednostki oraz podwykonawców wykonujących pracę na budowach prowadzonych przez Grupę ONDE (upstream), tj. objętych ZSZ, we wszystkich lokalizacjach działalności Grupy ONDE. Obecnie działania podejmowane przez Grupę ONDE nie obejmują niższego szczebla łańcucha wartości.

[(ESRS 2) 68 a)] [(ESRS 2) 68 c)] Dodatkowo w ramach Strategii ESG w zakresie wody i zasobów morskich zaplanowano m.in.:

- Analizę funkcjonujących w spółkach Grupy Erbud polityk, wytycznych, procedur, instrukcji oraz innych regulacji wewnętrznych pod kątem spełnienia wymagań zawartych w środowiskowych standardach raportowania ESRS (realizacja działania planowana do końca 2025 r.)
- [(E3) 18 c)] Identyfikację potencjału wykorzystania wód opadowych w obiektach i inwestycjach własnych (inwestycje, na które Grupa Erbud ma wpływ) (realizacja działania planowana do końca 2025 r.).

[(E3) 18 a)] Ze względu na specyfikę działalności branży budowlanej, w której prowadzi działalność Grupa ONDE, nie jest możliwe uniknięcie wykorzystywania wody w ramach prowadzonych procesów technologicznych.

[(E3) 17] [(ESRS 2) 68 d)] W 2024 r. Grupa ONDE nie odnotowała przypadków osób pokrzywdzonych w wyniku faktycznych istotnych wpływów Grupy na wodę i zasoby morskie, zatem nie podejmowano działań w celu zapewnienia środków naprawczych.

[(E3) 17] (ESRS 2) 69 a)] [(ESRS 2) 69 b)] [(ESRS 2) 69 c)] W 2024 roku nie określono obecnych ani przyszłych zasobów finansowych przeznaczonych na działania związane z zasobami wodnymi.

²³ Dane na temat wody są prezentowane również w corocznej Deklaracji Środowiskowej EMAS ONDE S.A.

[(E3) 19] Grupa ONDE zidentyfikowała umiarkowane ryzyko niedoboru wody na terenie operacji własnych, a także posiadała co najmniej jedną lokalizację na obszarach, na których występuje znaczny deficyt wody. Grupa nie rozgranicza działań związanych ze zużyciem wody na obszarach z deficytem wody i bez tego deficytu i prowadzi działania opisane w punkcie danych [(E3) 15]. Grupa przyjęła także cele strategiczne opisane w punkcie danych [(E3) 20].

8.3.3 E3-3 - Cele związane z wodą i zasobami morskimi

[(E3) 20] [(ESRS 2) 80 a)] [(ESRS 2) 80 b)] [(ESRS 2) 80 c)] [(ESRS 2) 80 d)] [(ESRS 2) 80 e)] [(E3) 23 a)] [(E3) 23 c)] W Strategii ESG Grupy Erbud, przyjętej również w Grupie ONDE, wyznaczono dobrowolny cel związany z wodą, obejmujący działalność własną, dotyczący stworzenia polityki porządkującej kwestie wykorzystania wody i zasobów morskich w Grupie Erbud do 2025 r.

W Strategii ESG wyznaczono także cel pośredni związany z wodą i zasobami morskimi, tj. identyfikację potencjału wykorzystania wód opadowych do 2027 r. [(ESRS 2) 80 f)] Cele wyznaczono w oparciu o wyniki badania podwójnej istotności²⁴. Uwzględniono, że na terenie prowadzenia działalności jednostka zidentyfikowała obszary narażone na ryzyko związane z wodą oraz pewne ryzyko water-stress.

[(ESRS 2) 80 h)] Cele zostały wypracowane przy włączeniu zainteresowanych stron Grupy ONDE (w tym Zarządu, rady Nadzorczej i kadry zarządzającej), który polegał na uczestnictwie w warsztatach strategicznych oraz procesie analizy podwójnej istotności (na poziomie grupowym).

[(ESRS 2) 80 i)] Strategia ESG została przyjęta przez Grupę ONDE w 2024 r., w związku z czym Grupa w sprawozdawanym okresie nie miała możliwości wdrożenia procesów monitorowania i kontroli realizacji przyjętych celów. [(ESRS 2) 80 i)] W związku z tym także nie wprowadzano zmian w celach i powiązanych z nimi miernikach.

8.3.4 E3-4 - Zużycie wody

[(E3) 26] [(E3) 28 a)] Całkowite zużycie wody w Grupie ONDE w 2024 roku wyniosło 327,77 m³. [(E3) AR 31] Całkowite zużycie wody Grupy miało miejsce w sektorze Budownictwo – Budownictwo i inżynieria budowlana.

[(E3) 28 e)] [(ESRS 2) 77 a)] Dane dotyczące ilości zużytej wody zostały wskazane z odczytów wodomierzy (na podstawie faktur od dostawcy). [(E3) 28 e)] Grupa ONDE pozyskuje dane o zużyciu wody ze wszystkich swoich lokalizacji, w tym prowadzonych budów, na które Grupa ma wpływ. [(ESRS 2) 77 b)] Pomiar nie został zatwierdzony przez organ zewnętrzny inny niż dostawca usług atestacyjnych.

[(E3) 28 b)] Całkowite zużycie wody w m³ na obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą²⁵, w tym na obszarach o znacznym deficycie wody w 2024 r. wynosiło 327,77 m³.

[(E3) 28 c)] Grupa w 2024 r. nie poddawała wody recyklingowi i ponownemu użyciu.

[(E3) 28 d)] Grupa w 2024 r. nie prowadziła magazynowania wody.

[(E3) 29] Wodochłonność w 2024 roku wyniosła 0,408 m³ na 1 mln PLN²⁶.

²⁴ [(ESRS 2) 80 g)] Cele nie opierają się na niezbitych dowodach naukowych.

²⁵ W 2024 r. Grupa nie dysponowała danymi pozwalającymi na rozdzielenie danych ilościowych w odniesieniu do lokalizacji znajdujących się na obszarach nienarażonych i narażonych na ryzyko związane z wodą.

²⁶ Wskaźnik obliczany jako m³ na 1 mln EUR przychodu netto.

8.4 E4 – BIORÓŻNORODNOŚĆ

[(ESRS 2) 17] Grupa ONDE zdecydowała się pominąć informacje wymagane na podstawie standardu ESRS E4 zgodnie z możliwością przewidzianą dla Grup nieprzekraczających w dniu bilansowym średniej liczby 750 pracowników w roku obrotowym. [(ESRS 2) 17 a)] Jednocześnie Grupa informuje, że w wyniku oceny podwójnej istotności niektóre kwestie dotyczące zrównoważonego rozwoju objęte standardem ESRS E4 zostały uznane za istotne:

- E4 - Bioróżnorodność i ekosystemy - Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności - Zmiana sposobu użytkowania gruntów
- E4 - Bioróżnorodność i ekosystemy - Wpływy na zasięg i stan ekosystemów - Degradacja gruntów
- E4 - Bioróżnorodność i ekosystemy - Wpływy na zasięg i stan ekosystemów - Uszczelnianie gleby
- E4 - Bioróżnorodność i ekosystemy - Bezpośrednie czynniki oddziaływania na utratę bioróżnorodności - Bezpośrednia eksploatacja

[(ESRS 2) 17 a)] Wpływy Grupy ONDE w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów koncentrują się na użytkowaniu gruntów pod realizację inwestycji w jej łańcuchu wartości, w tym w ramach operacji własnych. Wpływ ten jest związany z ww. kwestiami i wiąże się z modelem biznesowym Grupy i jej strategią, w ramach których realizowane są budowy farm wiatrowych, farm fotowoltaicznych oraz budownictwo drogowo-inżynieryjne. Grupa ONDE podejmuje działania związane z występowaniem ww. wpływów poprzez wdrożenie i utrzymywanie systemów zarządzania środowiskowego ISO 14001 oraz EMAS.

[(ESRS 2) 17 b)] Cele związane z ww. kwestiami zostały wyznaczone w ramach Strategii ESG Grupy Erbud, która została przyjęta także przez Grupę ONDE. Grupa Erbud oparła cele o wymagania standardu ESRS oraz taksonomii UE i związanymi z nią technicznymi kryteriami kwalifikacji. Cele strategiczne związane z ograniczeniem negatywnego wpływu na bioróżnorodność i ekosystemy obejmują:

- wdrożenie polityk Grupy odnoszących się do kwestii istotnych oddziaływań związanych z bioróżnorodnością (wartość bazowa – brak polityki)
- uzyskanie 100% inwestycji własnych (na które Grupa Erbud ma wpływ; w tym 100% inwestycji własnych Grupy ONDE), które nie czynią poważnych szkód w zakresie bioróżnorodności (wartość bazowa zostanie określona w 2025 roku, poziom docelowy – 100%).

Jako termin realizacji celów wskazano w Strategii 2029 r.

Realizacja celów w sprawozdawczym okresie była koordynowana na poziomie Grupy Erbud, z uwzględnieniem harmonogramu przyjętego w Strategii ESG. Wyniki działań Grupa Erbud planuje przedstawić w 2025 r.

[(ESRS 2) 17 c)] [(ESRS 2) 62] Grupa ONDE nie wdrożyła jednolitej polityki dotyczącej zarządzania swoimi istotnymi wpływami, ryzykami, i szansami, które są związane z bioróżnorodnością i ekosystemami. Grupa nie przyjęła także formalnej polityki dotyczącej gruntów, ale realizując inwestycje, stosuje praktyki chroniące gleby przed erozją, pozostawia wierzchnie, żyzne warstwy gleby do wykorzystania na terenie inwestycji oraz – jeśli takie występują – rekultywuje tereny zdegradowane. Powodem nieprzyjęcia polityk środowiskowych w 2024 r. było prowadzenie prac związanych z analizą istniejącej dokumentacji środowiskowej pod kątem zgodności ze środowiskowymi standardami raportowania ESRS, a także analiza obiektów i inwestycji własnych pod kątem planowania celów i działań związanych z zapobieganiem negatywnym wpływom.

W Grupie funkcjonuje jednak Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania (ZSZ) wraz z ZSZ, na który składa się m.in. System Zarządzania Środowiskowego, zgodny z ISO 14001 oraz EMAS. W ramach ZSZ Grupa deklaruje, że podejmuje się oceny każdej inwestycji pod kątem ryzyk i szans odnoszących się do zidentyfikowanych aspektów środowiskowych. System ZSZ obejmuje operacje własne Grupy na terenie Polski, a także wykonawców,

podwykonawców oraz komórki organizacyjne i budowy tymczasowe znajdujące się w jej granicach. Dodatkowe informacje na temat ZSZ opisano w punkcie danych [(ESRS 2) 22 c) iii.].

Oprócz tego w Grupie ONDE stosowany jest przewodnik po zarządzaniu środowiskowym „Włącz ochronę środowiska w Grupie ERBUD”. Zawiera on spis wymagań i praktyk do stosowania podczas każdej realizowanej inwestycji. Jego zawartość obejmuje m.in. ochronę płazów, ochronę ptaków czy zabezpieczenia drzewostanu pozostającego na budowie.

[(ESRS 2) 17 d)] W sprawozdawanym okresie działania Grupy ONDE skupiały się przede wszystkim na operacjach własnych i interesariuszach wewnętrznych.

Identyfikacja rzeczywistych lub potencjalnych niekorzystnych wpływów w sprawozdawanym okresie miała miejsce podczas procesu analizy podwójnej istotności, zgodnie z ujawnieniem w wymogu IRO-1.

W sprawozdawanym okresie Grupa ONDE kontynuowała również prowadzone od lat działania zgodne z ZSZ w ramach operacji własnych, wykorzystując dostosowane do zadań zasoby. Działania te służą monitorowaniu negatywnych wpływów, zapobieganie im lub ich łagodzeniu. Identyfikacja wpływów bezpośrednich oraz pośrednich na środowisko (aspektów środowiskowych) została przeprowadzona zgodnie z wymaganiami ZSZ. Wykaz aspektów środowiskowych podlega stałej aktualizacji, zaś raz w roku ma miejsce ich przegląd, analiza i ocena.

Działania podejmowane w ramach ZSZ – łagodzące rzeczywiste wpływy, zapobiegające im lub je łagodzące, a także związane z naprawą ich skutków w odniesieniu do istotnych wpływów w ramach ESRS E4 – to między innymi:

- Przed rozpoczęciem inwestycji przeprowadzane są badania, które mają na celu zidentyfikowanie i ocenę potencjalnych zagrożeń dla środowiska naturalnego. W badaniach tych biorą udział specjaliści, tacy jak ornitolodzy czy dendrolodzy w zależności od specyfiki danej inwestycji. W przypadku Grupy ONDE realizowane głównie przez Inwestorów.
- Teren przeznaczony pod plac budowy oraz zaplecze jest ograniczany do niezbędnego minimum, zgodnie ze szczegółowym planem realizacji inwestycji, z harmonogramami dostaw materiałów na czas montażu.
- Zaplecza budów, magazynów itp. są w pierwszej kolejności lokalizowane na terenach już zagospodarowanych i przekształconych.
- Drzewa znajdujące się w strefie oddziaływania budowy są zabezpieczane przed uszkodzeniem mechanicznym.
- Place magazynowe i drogi transportowe są lokalizowane poza bezpośrednim sąsiedztwem drzew.
- Wycinka drzew jest ograniczana do minimum, w razie wycinki wykonywane są nasadzenia kompensacyjne.
- Powierzchnie placów pod parki maszynowe i środki transportu są tymczasowo uszczelniane w celu zapobiegania przedostaniu się substancji ropopochodnych do gruntu w przypadku awaryjnego wycieku.
- Transport materiałów i surowców odbywa się po wyznaczonych drogach wewnętrznych, co ogranicza zagęszczanie gleby.
- Harmonogram prowadzenia robót budowlanych jest dostosowywany do cyklu przyrodniczego/życiowego roślin i zwierząt po uprzedniej inwentaryzacji gatunków roślin i zwierząt występujących i mogących wystąpić na terenie budowy.
- Roboty budowlane są zatrzymywane w przypadku pojawienia się zwierząt w strefie inwestycji.
- Hałas generowany przez pracę maszyn i urządzeń budowlanych jest ograniczany, szczególnie w porze nocnej.
- Humus na terenie budowy (czyli wierzchnia, urodzajna warstwa ziemi) jest zabezpieczany przed rozwiewaniem i powtórnie wykorzystywany.
- Użytkowany teren, m.in. place pod parki maszynowe, jest przywracany do stanu pierwotnego.

Systemy zarządzania środowiskowego uwzględniają monitorowanie narzucone każdorazowo przez wymagania decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach.

W 2024 r. Grupa prowadziła także prace wynikające ze Strategii ESG, związane z analizą istniejącej dokumentacji środowiskowej pod kątem zgodności ze środowiskowymi standardami raportowania ESRS, a także analizę obiektów i inwestycji własnych pod kątem planowania celów i działań związanych z zapobieganiem negatywnym wpływom na bioróżnorodność i ekosystemy. Prace te będą prowadzone jeszcze w 2025 r, zgodnie ze Strategią ESG przyjętą w Grupie Erbud i funkcjonującą również w Grupie ONDE.

Na kolejne lata planowane są dalsze działania strategiczne:

- opracowanie nowych wymagań dla inwestycji własnych w zakresie bioróżnorodności, w tym minimalizacji negatywnego wpływu
- wdrożenie wymagań w zakresie bioróżnorodności na inwestycjach własnych realizowanych przez Grupę,
- monitorowanie wdrożenia i postępów realizacji wymagań w zakresie bioróżnorodności przez inwestycje własne realizowane przez Grupę,
- opracowanie i przyjęcie lub aktualizacja polityk środowiskowych odnoszących się do kwestii istotnych oddziaływań związanych bioróżnorodnością,
- monitorowanie wdrożenia polityk, a także działań podjętych do osiągnięcia przyjętych celów i założeń polityk.

[(ESRS 2) 17 e)] Miernikami związanymi z istotnymi wpływami Grupy na bioróżnorodność i ekosystemy, związanymi z prowadzonymi inwestycjami własnymi (czyli takimi, na które Grupa ma wpływ) są:

- Całkowita powierzchnia użytkowanych gruntów (określająca ogrodzony, wyznaczony teren, na którym odbywają się prace związane z prowadzonymi inwestycjami) wyrażona w m² w stosunku do przychodów ze sprzedaży, w przypadku wpływu na degradację gruntów i bezpośredniej eksploatacji.
- Całkowita powierzchnia zajętości gruntów pod budynki/budowle/drogi²⁷ (w tym fundamenty farm wiatrowych) (określająca powierzchnie terenu pokrytego nieprzepuszczalnym materiałem np. betonem, która odpowiada powierzchni podstaw budynków/budowli oraz dróg w ramach realizowanych inwestycji), wyrażona w m² w stosunku do przychodów ze sprzedaży, w przypadku wpływu na uszczelnianie gleby.

Mierniki te są miernikami własnymi, Są one weryfikowane podczas corocznych audytów EMAS.

Dane za 2024 r.	Powierzchnia [m ²]	Przychody sprzedaży [mln PLN]	ze	Miernik m ² /mln PLN]
Całkowita powierzchnia użytkowanych gruntów	995 610,59	804,00		1 238,32
Całkowita powierzchnia zajętości gruntów pod budynki / budowle / drogi	176 860,08	804,00		219,98

²⁷ W rozumieniu inwestycji drogowej polegającej na budowie nowej lub przebudowie istniejącej drogi.

8.5 ESRS E5 – GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

8.5.1 E5-1 - Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

[(E5) 12] [(E5) 14] [(E5) 15)] [(E5) 15 a)] [(E5) 15 b)] [(ESRS 2) 62] W Grupie ONDE w okresie sprawozdawczym nie funkcjonowała polityka przyjęta w celu zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym.

W 2024 r. na poziomie Grupy Erbud prowadzono prace związane z analizą istniejącej dokumentacji środowiskowej pod kątem ich odniesienia do zarządzania istotnymi ryzykami, szansami i wpływami związanymi z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym. W Grupie funkcjonuje jednak Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania (ZSZ) wraz z ZSZ, na który składa się m.in. System Zarządzania Środowiskowego, zgodny z ISO 14001 oraz EMAS. Polityka oraz ZSZ obejmują obszary zarządzania wykorzystywaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym. W ramach ZSZ Grupa deklaruje, że podejmuje się oceny każdej inwestycji pod kątem ryzyk i szans odnoszących się do zidentyfikowanych aspektów środowiskowych. Zużycie materiałów/surowców zostało zakwalifikowane jako środowiskowy aspekt znaczący i podlega monitorowaniu na każdej budowie. [(E5) 16] System ZSZ obejmuje operacje własne Grupy na terenie Polski, a także wykonawców, podwykonawców oraz komórki organizacyjne i budowy tymczasowe znajdujące się w jej granicach. Dodatkowe informacje na temat ZSZ opisano w punkcie danych [(ESRS 2) 22 c)] iii.].

8.5.2 E5-2 - Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

W 2024 r. Grupa Erbud prowadziła analizę obiektów i inwestycji własnych z zamiarem postawienia celów i zaplanowaniu działań mającym na celu zapobieganie istotnym negatywnym oddziaływaniom związanym z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym.

Dane na temat materiałów i odpadów prezentowane są również w corocznych Deklaracjach Środowiskowych EMAS Spółki dominującej ONDE S.A.

[(E5) 17] [(E5) 19] [(ESRS 2) 68 a)] Istotne dla Grupy ONDE kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem obejmują zasoby wprowadzane oraz odpady. Obszar zasobów wprowadzanych nie został uwzględniony w Strategii ESG, zatem Grupa ONDE nie planuje działań z nim związanych. Grupa prowadziła i planuje działania w obszarze postępowania z odpadami, uwzględnionym w Strategii ESG.

Oczekiwane rezultaty działań obejmują zapobieganie rzeczywistym i potencjalnym wpływom oraz przeciwdziałanie ryzyku i wykorzystanie szans.

Podjęte działania

W 2024 r. w obszarze postępowania z odpadami i wykorzystania zasobów prowadzone były następujące działania:

- wprowadzanie na realizowanych budowach oraz w jednostkach stacjonarnych hierarchii postępowania z odpadami,
- szkolenia obejmujące informacje o hierarchii postępowania z odpadami oraz zasadach segregacji dla pracowników własnych i pracowników podwykonawców,
- zmniejszenie ilości wytwarzanych odpadów poprzez optymalizację procesów realizowanych na inwestycjach własnych i w jednostkach stacjonarnych, wdrożenie udoskonalonej segregacji odpadów,
- kierowanie odpadów do recyklingu (zmniejszenie ilości odpadów trafiających na składowiska),
- przekazywanie odpadów wyłącznie specjalistycznym odbiorcom, posiadającym stosowne zezwolenia,
- prowadzenie ewidencji odpadów w rejestrze BDO,
- doskonalenie systemów informatycznych wspomagających proces ewidencjonowania, monitorowania i raportowania danych,
- nadawanie priorytetu odbiorcom odpadów, którzy w ramach własnych operacji przetwarzają odpady, unikając kierowania odpadów do unieszkodliwienia,

- systemy motywacyjne dla pracowników, w tym wewnętrzny konkurs „Bezpieczna budowa”, obejmujący zagadnienia BHP i środowiskowe – jednym z kryteriów oceny jest zapewnienie odpowiedniego poziomu recyklingu odpadów wytworzonych w ramach danej inwestycji,
- wykorzystywanie w realizacjach materiałów pochodzących z recyklingu,
- ograniczenie strat w materiałach poprzez efektywniejsze ich magazynowanie,
- wdrażanie w miarę możliwości systemu zaopatrzenia *Just in time*, w którym materiały są dostarczane bezpośrednio na budowę w momencie na ich zapotrzebowanie,
- wdrożenia zasad eko-projektowania, czyli projektowania z myślą o późniejszym recyklingu, naprawie i ponownym wykorzystaniu (np. w zakresie projektowania farm fotowoltaicznych),
- przetwarzanie odpadów w ramach posiadanych przez spółkę ONDE pozwoleń na przetwarzanie odpadów w wytwórniach mas bitumicznych w Toruniu i Koszalinie,
- regularnej analizie danych dotyczących gospodarki odpadami w celu identyfikacji obszarów wymagających poprawy.

Przy budowie i remontach dróg spółki z Grupy ONDE wykorzystują odpady pochodzące z remontów, budów obiektów drogowych i utrzymania dróg. Są one poddawane odzyskowi poprzez kruszenie, a następnie wykorzystuje się je, realizując w ten sposób zasady gospodarki o obiegu zamkniętym. Wspieraniem w tym procesie jest infrastruktura należąca do ONDE S.A. – część procesów odzysku wybranych odpadów i ich przetworzenie jest realizowane w wytwórniach mas bitumicznych. Wytwórnie posiadają pozwolenie na przetwarzanie odpadów i ONDE dąży do przetwarzania maksymalnej ilości odpadów dopuszczalnej w ramach posiadanego pozwolenia.

W Grupie ONDE regularnie prowadzona jest analiza danych związanych z gospodarką odpadami, dzięki której możliwa jest identyfikacja obszarów do udoskonalenia.

Planowane działania

Planowane działania związane z postępowaniem z odpadami zostały uwzględnione w celach przyjętej w 2024 r. Strategii ESG Grupy Erbud, obowiązującej również w Grupie ONDE. Plany te obejmują m.in.:

- stworzenie list odbiorców odpadów: referencyjnej oraz odbiorców, z którymi Grupa nie będzie współpracować,
- opracowanie i wdrożenie planu działań, zmierzających do wzrostu procenta segregowanych odpadów (innych niż komunalne) na każdym placu budowy,
- wdrożenie zasady odzysku odpadów pochodzących z remontów, budów obiektów drogowych i utrzymania dróg w celu wykorzystania ich przy budowie i remontach kolejnych dróg,
- przekazywanie materiałów, których odzysk nie jest możliwy, jedynie odbiorcom posiadającym odpowiednie zezwolenia.

Przydzielone zasoby

- Przeszkoleni pracownicy, wykwalifikowani specjaliści;
- Infrastruktura i pojemniki na segregację odpadów;
- Wytwórnie mas bitumicznych w Toruniu i Koszalinie;
- Baza materiałów niskoemisyjnych;
- Baza wiedzy obejmująca informacje o materiałach budowlanych, technologii recyklingu i przepisach prawnych;
- Bazy dostawców, którzy oferują materiały pochodzące z recyklingu;
- Systemy informatyczne, wspierające procesy ewidencjonowania, monitorowania i raportowania danych, a także planowania harmonogramów zamówień;
- Miejsca magazynowe dostosowane do rodzaju materiałów oraz odpowiednie ich zabezpieczenie przed czynnikami atmosferycznymi i uszkodzeniami mechanicznymi.

[(ESRS 2) 68 b)] Zakres działań obejmuje operacje własne Grupy ONDE oraz część łańcucha wartości na wyższym szczeblu, tj. pracowników podwykonawców. Obszary geograficzne pokrywają się z obszarem prowadzenia operacji własnych.

[(ESRS 2) 68 c)] Podejmowane w 2024 r. działania były realizowane regularnie i będą kontynuowane. Planowane działania wynikające ze Strategii ESG obejmują okres do 2029 r.

[(ESRS 2) 68 e)] Grupa ONDE przygotowała Oświadczenie po raz pierwszy za 2024 r., zatem nie raportuje postępów w realizacji działań lub planów działania ujawnionych w poprzednich okresach.

[(E5) 19] [(ESRS 2) 69] W sprawozdawanym okresie Grupa ONDE nie analizowała obecnych i przyszłych zasobów finansowych związanych z realizacją działań dotyczących zasobów wprowadzanych ani odpadów.

8.5.3 E5-3 - Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

[(E5) 21] [(E5) 23] [(E5) 24] [(ESRS 2) 81 a)] [(ESRS 2) 81 b) ii.) Grupa nie wyznaczyła wymiernych, zorientowanych na rezultaty i terminowych celów związanych z zasobami wprowadzanymi. W Grupie rozpoczęto analizę procedur, która będzie podstawą dalszych działań. W kwestii podejmowanych działań dotyczących istotnych wpływów ryzyk i szans związanych z zasobami wprowadzanymi, na poziomie Grupy Erbud, której częścią jest Grupa ONDE, planowane jest stworzenie i wprowadzenie wytycznych monitorowania działań.

[(E5) 21] [(E5) 23] [(E5) 24] [(E5) 24 e)] [(E5) 24 f)] [(E5) 25] [(ESRS 2) 80 a)] Cel związany z zasobami odprowadzanymi, dotyczący odpadów i gospodarki o obiegu zamkniętym odnosi się do zapobiegania powstawania odpadów, został wyznaczony w Strategii ESG Grupy Erbud, przyjętej również przez Grupę ONDE. [(ESRS 2) 80 b)] [(ESRS 2) 80 c)] [(ESRS 2) 80 e)] Wyznaczony cel dotyczy osiągnięcia do 2029 r.²⁸ wytwarzanych na placu budowy gotowych do ponownego użycia, recyklingu i innych procesów odzysku. [(ESRS 2) 80 d)] Wartość bazowa zostanie ustalona w 2025 r. na bazie danych za 2024 r. (dla całej Grupy Erbud). [(ESRS 2) 80 g)] Cel nie został wyznaczony w oparciu o niezbite dowody naukowe. [(ESRS 2) 80 h)] Grupa Erbud, której częścią jest Grupa ONDE, ocenia, że cel jest spójny z wymaganiami stawianymi przez inwestorów w procesach przetargowych w zakresie segregacji odpadów budowlanych. [(ESRS 2) 80 i)] Cel został wyznaczony w 2024 r. i w sprawozdawanym okresie cel ani mierniki nie ulegały zmianom. [(ESRS 2) 80 j)] W sprawozdawanym okresie Grupa nie prowadziła pomiarów realizacji celu.

[(ESRS 2) 80 f)] W celu związanym z gospodarką odpadami uwzględniono wymagania przepisów krajowych oraz taksonomii UE. Od 2025 r. firmy budowlane są zobowiązane do segregacji wytworzonych odpadów budowlanych i rozbiórkowych¹³, natomiast [(ESRS 2) 80 e)] zgodnie z kryteriami taksonomicznymi dla budowy nowych budynków oraz zasadą „nie czyn poważnych szkód” (których spełnienie jest dobrowolne) w celu dotyczącym gospodarki o obiegu zamkniętym, aby zakwalifikować przychody z danej budowy jako zgodne z tymi kryteriami, wymagane jest zapewnienie gotowości do ponownego użycia, recyklingu i innych procesów odzysku co najmniej 70% odpadów własnych, innych niż niebezpieczne, z wyłączeniem gleby i ziemi.

[(E5) 27] Cel strategiczny związany z odpadami ustanowiony w roku 2024 był celem dobrowolnym. Od 2025 r. jest to cel oparty na przepisach (związany z obowiązkiem segregacji odpadów budowlanych i rozbiórkowych, wprowadzonym w 2025 r.).

[(E5) 21] [(E5) 23] [(E5) 24] [(E5) 24 e)] [(E5) 24 f)] [(ESRS 2) 80 b)] [(ESRS 2) 80 c)] [(ESRS 2) 80 d)] [(ESRS 2) 80 e)] Dodatkowe cele ONDE S.A. na 2024 r. związane z gospodarowaniem odpadami zostały również określone w Deklaracji środowiskowej i dotyczą:

1) Poprawy zagospodarowania mas ziemnych na prowadzonych nowych inwestycjach realizowanych przez ONDE S.A. – 70% ponownie wykorzystanych lub przekazanych osobom fizycznym mas ziemnych w stosunku do ilości wytworzonych mas ziemnych.

2) Osiągnięcia poziomu 60% odpadów posegregowanych w stosunku do całości wytworzonych i minimum 50% odpadów poddanych odzyskowi lub recyklingowi na inwestycjach realizowanych przez ONDE S.A.

²⁸ Z wyłączeniem gleby, ziemi i odpadów niebezpiecznych.

[(ESRS 2) 80 a)] Zgodnie z ZSZ (oraz Polityką ZSZ) cele w obszarze środowiskowym są wyznaczane i realizowane w cyklu rocznym. [(ESRS 2) 80 f)] Wyznaczając cele, ONDE działa zgodnie z systemem EMAS oraz wytycznymi ISO 14001 oraz bierze pod uwagę działania realizowane w poprzednich latach oraz wnioski z realizowanego w ONDE Przeglądu Środowiskowego. [(ESRS 2) 80 g)] Cele nie zostały wyznaczone w oparciu o niezbite dowody naukowe. [(ESRS 2) 80 h)] W wyznaczanie celów nie były zaangażowane zainteresowane strony. [(ESRS 2) 80 i)] Cel został wyznaczony na 2024 r. i w sprawozdawczym okresie nie ulegał zmianom. [(ESRS 2) 80 j)] Wskaźnikiem przy realizacji celu 1. był stosunek procentowy ilości mas ponownie wykorzystanych lub przekazanych osobom fizycznym do całkowitej masy wytworzonych mas ziemnych. Wskaźnikami przy realizacji celu 2. były: raport z informacją o procencie (wagowym) segregacji odpadów na podstawie ewidencji BDO oraz dane potwierdzające ilości odzyskanych, wbudowanych lub poddanych recyklingowi materiałów.

8.5.4 E5-4 - Zasoby wprowadzane

[E5 (30)] Do kluczowych zasobów wprowadzanych, wykorzystywanych w ramach prowadzonych działań Grupy ONDE i jej łańcucha wartości zalicza się:

- Materiały elektryczne, w tym ogniwa fotowoltaiczne zawierające w swym składzie metale ziem rzadkich
- Elementy stalowe, w tym materiały konstrukcyjne i zbrojeniowe
- Beton i prefabrykaty żelbetowe
- Mieszanki kamienne, grysy
- Woda zużywana w łańcuchu wartości np. do produkcji materiałów budowlanych
- Maszyny i urządzenia budowlane tj. koparki, ładowarki, walce, urządzenia transportu bliskiego (np. żurawie samojezdne) itp.

[(E5) 31 a)] Całkowita ilość produktów oraz materiałów technicznych i biologicznych użytych przez Grupę ONDE w 2024 r. wynosiła 928 537,21 ton.

[(E5) 31 b)] [(E5) 31 c)] W 2024 r. Grupa ONDE ze względu na rodzaj prowadzonej działalności oceniła materiały biologiczne, ponownie użyte lub pochodzące z recyklingu komponenty, produkty i materiały wtórne wykorzystywane do wytwarzania produktów i świadczenia usług jako niematerialne. [(E5) 32] Dane wykorzystane w obliczeniach stanowią ilości zakupionych przez Spółki Grupy ONDE materiałów pochodzące bezpośrednio z budów i dokumentów zakupowych. Dane używane były również w obliczeniach emisji pośrednich (Zakres 3).

8.5.5 E5-5 - Zasoby odprowadzane

[(E5) 33] Istotne wpływy, ryzyka i szanse Grupy ONDE w obszarze zasobów odprowadzanych dotyczą powstawania odpadów, w tym niebezpiecznych, w wyniku prowadzonej działalności, kosztów ich odbioru i przetwarzania, a także szansę związaną z ponownym wykorzystaniem części odpadów.

[(E5) 37] [(ESRS 2) 75] W 2024 r. całkowita masa odpadów wytworzonych przez Grupę ONDE, łącznie odpadów niebezpiecznych i odpadów inne niż niebezpieczne, wyniosła 9 536,823 ton.

[(E5) 37 b)] [(E5) 37 c)] [(ESRS 2) 75]

Rodzaj odpadu	Przygotowane do ponownego użycia	Recykling	Inne procesy odzysku	Razem
Odpady niebezpieczne	0,000	3,300	53,598	56,898
Odpady inne niż niebezpieczne	0,000	8046,802	200,611	8247,413
łącznie	0,000	8050,102	254,209	8304,311

Ilość odpadów kierowanych do unieszkodliwienia, według masy, w podziale na rodzaj przetwarzania odpadów, oraz całkowitą ilość odpadów jako sumę wszystkich trzech rodzajów procesu odzysku, w podziale na odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne.

Rodzaje przetwarzania odpadów, o których należy ujawnić informacje to:

Rodzaj odpadu	Spalanie	Składowanie	Inne procesy unieszkodliwiania	Razem
Odpady niebezpieczne	0,180	0,050	0,000	0,230
Odpady inne niż niebezpieczne	0,000	1232,282	0,000	1232,282
łącznie	0,180	1232,332	0,000	1232,512

[(E5) 37 d)] [(ESRS 2) 75] Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi wyniosła 1 486,721 ton.

Wartość procentowa odpadów niepoddanych recyklingowi wyniosła 15,59%.

[(E5) 40] [(ESRS 2) 77 a)] Dane wykorzystane w ww. obliczeniach pochodzą bezpośrednio z systemów administracji publicznej (m.in. BDO) oraz odbiorców odpadów. W stosownych przypadkach, tj. w przypadku braku informacji o sposobie zagospodarowania odpadów, Grupa przyjmuje założenie, że zostały one zdeponowane na składowisku.

[(ESRS 2) 77 b)] Pomiary ww. mierników nie zostały zatwierdzone przez organ zewnętrzny inny niż dostawca usług atestacyjnych. [(E5) 38 a)] Kluczowe strumienie odpadów wytwarzane przez Grupę ONDE to odpady występujące w branży budowlanej to przede wszystkim odpady z grupy 17 – odpady z budowy, remontów i demontażu obiektów budowlanych oraz infrastruktury drogowej (włączając glebę i ziemię z terenów zanieczyszczonych).

Pozostałe odpady obejmują niepoddaną odzyskowi glebę i ziemię z wykopów, jak również wytwarzane są np. w związku z rozbiórką infrastruktury drogowej, działaniem instalacji wytwórni mas bitumicznych w Toruniu i w Koszalinie, a także w wyniku konserwacji oraz naprawy pojazdów i sprzętu w serwisie i bazie sprzętu.

[(E5) 38 b)] Skład odpadów jest ściśle związany ze zużytymi surowcami. Główne materiały występujące w opadach budowlanych obejmują: beton, odpady bitumiczne, drewno, tworzywa sztuczne. Ponadto odpady wytwarzane przez Grupę stanowią surowce krytyczne i metale ziem rzadkich wykorzystywane w technologii fotowoltaicznej.

[(E5) 39] Grupa ONDE w ramach prowadzonej działalności nie wytwarza odpadów promieniotwórczych.

[(E5) 40] Grupa ONDE wykorzystwała dane ilościowe pochodzące bezpośrednio z systemów administracji publicznej (m.in. BDO), a także dane pozyskane od odbiorców odpadów. Dodatkowo w razie braku dostępnej informacji o sposobie zagospodarowania odpadów założono, że odpady zostały zdeponowane na składowisku.

9.1 ESRS S1 – WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE

9.1.1 S1-1 - Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

[(S1) 17] W Grupie ONDE funkcjonują wymienione poniżej polityki i inne dokumenty wewnętrzne (kodeks, regulaminy) związane z jej istotnymi wpływami, ryzykami i szansami w zakresie własnych zasobów pracowniczych.

[(ESRS 2) 62] W obszarach dialogu społecznego oraz szkoleń i rozwoju umiejętności, w ramach których Grupa ONDE zidentyfikowała istotne wpływy, w Grupie nie funkcjonują odnośne polityki. Grupa podejmuje jednak działania związane z tymi obszarami, które są realizowane cyklicznie i sprawnie mimo braku sformalizowania. W obszarze szkoleń i rozwoju umiejętności Grupa planuje przyjąć politykę w 2025 r., a prace nad nią trwały w okresie sprawozdawczym.

Obszar regulacji	Polityka/regulacja	[(S1) 19 (ESRS 2) 65 a)] Kluczowe treści	[(S1) 19] [(ESRS 2) 65 b)] Zakres regulacji ²⁹	[(S1) 19] [(ESRS 2) 65 c)] Odpowiedzialność za wdrożenie
Czas pracy	<ul style="list-style-type: none"> Regulamin pracy Kodeks Etyki Polityka praw człowieka i praw pracowniczych 	<p>W Grupie ONDE ściśle przestrzegane są tak przepisy prawa, jak i normy branżowe dotyczące czasu pracy i nadgodzin.</p> <p>Pracownicy mają zapewnione prawo do przerw w czasie pracy. Zachowany jest również wystarczający i zgodny z prawem wypoczynek między zmianami.</p> <p>Ewentualne nadgodziny są dodatkowo wynagradzane lub można je skompensować dniem wolnym od pracy. Regulamin pracy precyzuje czas pracy oraz limit nadgodzin.</p>	Wszyscy pracownicy Grupy ONDE	Zarząd

²⁹ [(ESRS 2) 65 b] Polityki i regulacje przyjęte w Grupie ONDE w odniesieniu do pracowników Grupy nie przewidują wyłączeń pod względem obszarów geograficznych.

Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	Regulamin pracy zdalnej	Pracownicy zgodnie z Regulaminem mogą okazjonalnie wykonywać pracę zdalnie, jeśli mają odpowiednie warunki lokalowe i techniczne, które to umożliwiają z zachowaniem zasad BHP i ergonomii pracy.	Wszyscy pracownicy Grupy ONDE	Zarząd
Bezpieczeństwo i higiena pracy	[(S1) 23] Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania	W ONDE obowiązuje System Zarządzania BHP, zgodny z normą ISO 45001:2018. W ramach Systemu obowiązuje Polityka oraz inne regulacje wewnętrzne, zaś Grupa dąży do stałego doskonalenia zarządzania tym obszarem. System oraz Polityka obejmują własne zasoby pracownicze, a także pracowników firm podwykonawczych i inne osoby przebywające na budowach prowadzonych przez Grupę ONDE.	Wszyscy pracownicy Grupy ONDE ³⁰	Zarząd
Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o tej samej wartości	<ul style="list-style-type: none"> Polityka zarządzania różnorodnością oraz przeciwdziałania nierównemu traktowaniu Regulamin wynagradzania 	Dokumentacja wewnętrzna zapewnia obiektywne kryteria wynagrodzeń oraz poszanowanie różnorodności.	Wszyscy pracownicy Grupy ONDE	HR Manager

³⁰ Polityka ZSZ poza własnymi zasobami pracowniczymi Grupy ONDE obejmuje także podwykonawców wykonujących pracę na budowach Grupy ONDE.

<p>Różnorodność</p>	<ul style="list-style-type: none"> • [(S1) 24 a)] Polityka zarządzania różnorodnością oraz przeciwdziałania nierównemu traktowaniu • Procedura zgłaszania naruszeń prawa pracy 	<p>[(S1) 24 b)]</p> <p>Polityka zarządzania różnorodnością przyjęta w ONDE zapewnia realizację postanowień:</p> <p>Kodeksu Pracy, Powszechnej deklaracji praw człowieka ONZ, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczących podstawowych zasad i praw w miejscu pracy, Wytocznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Wytocznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Zasad UN Global Compact.</p> <p>Zgodnie z Polityką ONDE zobowiązuje się przeciwdziałać dyskryminacji ze względu na kolor skóry, płeć, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie rasowe i etniczne, religię, wyznanie, pochodzenie narodowe lub społeczne, poglądy polityczne, przynależność związkową, orientację seksualną, tożsamość płciową, a także innym formom dyskryminacji, w tym objętym przepisami Unii i prawem krajowym.</p> <p>W Grupie obowiązują regulacje precyzujące sposoby zgłaszania naruszeń prawa pracy i polityk wewnętrznych oraz tryb ich rozstrzygania.</p> <p>[(S1) 24 d)] Grupa nie wdrożyła specjalnych procedur wdrażających politykę.</p>	<p>Wszyscy pracownicy Grupy ONDE</p>	<p>HR Manager</p>
<p>Prywatność</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Polityka bezpieczeństwa informacji 	<p>W Grupie ONDE prowadzenie dokumentacji pracowniczej odbywa się zgodnie z przepisami prawa, w tym zgodnie z przepisami dot. ochrony danych osobowych. Ochrona danych osobowych pracowników i innych interesariuszy jest zapewniana przez następujące wytyczne:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dostęp do informacji jest ograniczony do osób, 	<p>Wszyscy pracownicy Grupy ONDE</p>	<p>Zarząd</p>

		<p>którym są one potrzebne do wykonywania powierzonych im zadań i w niezbędnym zakresie.</p> <ul style="list-style-type: none"> Osoby, które uzyskują dostęp do informacji, zachowują odpowiednie środki ich ochrony. 		
--	--	--	--	--

[(S1) 24 c)] W Grupie ONDE nie podjęto szczególnych zobowiązań w zakresie polityki dotyczącej włączenia społecznego osób z grup szczególnie podatnych na zagrożenia wśród własnych pracowników.

[(S1) 19] [(ESRS 2) 65 d)] Część obowiązujących w Grupie ONDE polityk i procedur odnosi się do zewnętrznych norm lub inicjatyw, których Grupa zobowiązuje się przestrzegać. Są to przede wszystkim:

- Kodeks Pracy,
- Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej,
- Powszechna deklaracja praw człowieka ONZ,
- normy ISO,
- EMAS,
- prawo budowlane,
- ustawa dotycząca ochrony danych osobowych.

[(S1) 19] [(ESRS 2) 65 f)] Grupa ONDE udostępnia ww. polityki oraz inne dokumenty za pośrednictwem wewnętrznych kanałów komunikacji oraz w korespondencji elektronicznej. Polityki i Kodeks są dostępne również na stronie internetowej ONDE. Informacje dotyczące BHP, wynikające z Systemu Zarządzania BHP, są przedstawiane podczas szkoleń pracownikom Grupy ONDE oraz firm podwykonawczych. Część regulacji jest również udostępniana w czytelnej formie na placach budów oraz we własnych lokalizacjach Grupy.

[(S1) 20 a)] [(S1) 20 b)] [(S1) 20 c)] [(S1) 21] Poszanowanie praw człowieka w Grupie ONDE określa „Polityka praw człowieka i praw pracowniczych”, której zapisy są zgodne z postanowieniami:

- Kodeksu Pracy,
- Powszechnej deklaracji praw człowieka ONZ,
- Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczących podstawowych zasad i praw w pracy,
- Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Wytycznymi ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz
- Zasadami UN Global Compact.

Sposobem odniesienia się do ww. dokumentów jest zgodność Polityki z ich zapisami. Polityka wskazuje, że ONDE prowadzi działalność z poszanowaniem praw i godności wszystkich ludzi, przestrzegając wszelkich obowiązujących przepisów prawa. Zgodnie z jej zapisami ONDE m.in.:

- zabrania dyskryminacji, deklaruje brak tolerancji dla dowolnych form dyskryminacji pracowników ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, język, którym się posługują, wyznanie, przekonania polityczne, światopogląd, przynależność do związków zawodowych, orientację seksualną, stan zdrowia, wiek, niepełnosprawność lub jakiegokolwiek inne cechy,
- zabrania pracy przymusowej w jakiegokolwiek formie (w tym pracy niewolniczej, półniewolniczej, pracy związanej z handlem ludźmi),
- zabrania pracy dzieci,
- zobowiązuje się do zapewnienia bezpiecznych i zdrowych warunków pracy, zarówno zgodnych z obowiązującymi przepisami prawa, jak i z wewnętrznymi regulacjami,
- szanuje i przestrzega prawa do zrzeszania się w związkach zawodowych oraz rokowań zbiorowych,
- nie toleruje nękania, prześladowania ani molestowania,

- przestrzega przepisów prawa i norm branżowych w zakresie czasu pracy, nadgodzin, świadczeń dodatkowych i wynagrodzeń,
- umożliwia wszystkim pracownikom korzystanie z prawa do urlopów i zwolnień,
- przykładą wagę do kwestii umów o pracę – pracownicy zawierają pisemne, zrozumiałe i prawnie wiążące umowy o pracę, stosownie do obowiązujących przepisów prawa.

W ramach polityki Grupa zobowiązuje się do zapewnienia środków naprawczych w razie, gdy jej działalność doprowadzi lub przyczyni się do niekorzystnego wpływu na prawa człowieka. Polityka opisuje także mechanizmy zgłaszania skarg.

[(S1) 22] „Polityka praw człowieka i praw pracowniczych” bezpośrednio odnosi się do kwestii handlu ludźmi, pracy przymusowej oraz pracy dzieci.

9.1.2 S1-2 - Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów

[(S1) 25] [(S1) 27] [(S1) 27 a)] [(S1) 27 b)] Opinie własnych zasobów pracowniczych wpływają na decyzje i działania Grupy mające na celu zarządzanie faktycznymi i potencjalnymi wpływami na jej własne zasoby pracownicze. W szczególności Grupa podejmuje działania opisane w wymogu S1-4 z wyszczególnieniem wszystkich istotnych dla Grupy obszarów.

Grupa ONDE zapewnia środki współpracy z osobami należącymi do własnych zasobów pracowniczych w zakresie swoich wpływów m.in. poprzez:

- platformę do dialogu online – na bieżąco,
- badanie satysfakcji z procesów rekrutacji i onboardingu – na bieżąco,
- badanie zaangażowania pracowników – prowadzone raz na 3 lata
- współpracę z przedstawicielami pracowników Spółki dominującej – na bieżąco.

Na poziomie Grupy Erbud co trzy lata planowane jest Badanie Opinii Pracowników, w którym uczestniczą pracownicy Grupy ONDE, dające wgląd w ocenę środowiska pracy. [(S1) 27 a)] [(S1) 27 e)] Badanie jest otwarte dla wszystkich pracowników niezależnie od formy zatrudnienia. Rezultaty badania stanowią bazę do warsztatów, po których Grupa Erbud planuje przygotowywać inicjatywy kierowane do własnych zasobów pracowniczych – na poziomie lokalnym (krajowym lub obejmującym dany oddział/spółkę) lub centralnym (grupowym).

W odniesieniu do potencjalnego wpływu Grupy w obszarze Prywatność w okresie sprawozdawczym w Grupie ONDE miał miejsce audyt w zakresie RODO (koordynowany na poziomie Grupy Erbud). Pracownicy z obszaru kadr i płac odbyli szkolenia z zakresu regulacji dotyczących ochrony danych osobowych na początku 2025 r.

W istotnym dla Grupy obszarze bezpieczeństwa działa System Zarządzania BHP, zgodny z normą ISO 45001:2018. Zintegrowanym Systemem Zarządzania współpraca z pracownikami własnymi oraz podwykonawców ma miejsce m.in. poprzez obowiązkowe szkolenia oraz uczestnictwo pracowników w procesie identyfikacji ryzyk. Grupa ONDE prowadzi również dodatkowe akcje związane z propagowaniem kultury bezpieczeństwa oraz zapobieganie ryzykom i wypadkom – co roku na budowach prowadzony jest Tydzień Bezpieczeństwa³¹. Z współpracą w obszarze BHP związane są: aplikacja BHP oraz newslettery.

³¹ Jest to inicjatywa Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie (PBB) – inicjatywy zrzeszającej generalnych wykonawców, w tym Erbud i ONDE.

Na poziomie Grupy Erbud funkcjonują również Komisje BHP, których spotkania mają miejsce raz na trzy miesiące. Stanowią one przestrzeń dialogu z pracownikami w zakresie BHP. Pracownicy Grupy uczestniczą w ocenie ryzyka zawodowego.

[(S1) 27 c)] Operacyjnie Zarząd odpowiada za zaangażowanie pracowników oraz uwzględnienie ich opinii w zakresie wpływów na obszar pracowniczy.

9.1.3 S1-3 - Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze

[(S1) 32 a)] [(S1) 33)] W razie wystąpienia istotnego negatywnego wpływu na pracowników Grupy ONDE, który Grupa spowodowała lub do którego się przyczyniła, Grupa zapewnia środki zaradcze, a procesy z tym związane są dostosowane do specyfiki i skali wpływu. W Grupie nie funkcjonują formalne mechanizmy oceny skuteczności środków naprawczych, jednak w sposób niesformalizowany zbiera informacje i ocenia, że osoby będące jej własnymi zasobami pracowniczymi mają do nich zaufanie jako sposobu zgłaszania swoich wątpliwości lub potrzeb oraz ich rozstrzygnięcia lub uwzględnienia

[(S1) 32 b)] Pracownicy mogą zgłaszać swoje wątpliwości lub potrzeby za pośrednictwem kanałów ustanowionych przez Grupę ONDE: platformy do dialogu online, a także [(S1) 32 c)] w trybie zgłaszania skarg i nieprawidłowości – kanałami opisanymi w Regulaminie anonimowego zgłaszania przez pracowników naruszeń prawa, procedur oraz standardów etycznych w ONDE S.A. (stanowiącym mechanizm rozpatrywania skarg w kwestiach pracowniczych), a także zgodnie z Regulaminem zgłaszania naruszeń prawa. [(S1) 32 d)] [(S1) 32 e)] Grupa ONDE zapewnia szeroko dostępne kanały zgłoszeń, w szczególności nieprawidłowości mogą być zgłaszane osobiście lub telefonicznie, e-mailem lub tradycyjną pocztą. Regulamin anonimowego zgłaszania przez pracowników naruszeń prawa, procedur oraz standardów etycznych w ONDE S.A. został przekazany do wiadomości wszystkim pracownikom i współpracownikom Grupy ONDE. Dostępność kanałów zgłaszania skarg jest komunikowana za pośrednictwem plakatów informacyjnych na budowach, a także przez kanały komunikacji wewnętrznej.

[(S1) 32 e)] Śledzenie i monitorowanie zgłoszeń odbywa się zgodnie z Regulaminem anonimowego zgłaszania przez pracowników naruszeń prawa, procedur oraz standardów etycznych w ONDE S.A., który wyznacza osoby odpowiedzialne za przyjmowanie zgłoszeń, okres trwania postępowania wyjaśniającego i właściwego, a także dalsze etapy postępowania ze zgłoszeniem.

[(S1) 33)] [(S1) 32 e)] W Grupie ONDE informacje o przyjętych dokumentach wewnętrznych i procedurach zgłoszeń udostępniane są pracownikom w różnorodnych formach (np. informacja mailowa, dostęp w intranecie, informacja na stronie internetowej, plakaty). Wdrożenie części polityk może być połączone z dodatkowym szkoleniem pracowników na temat ich zapisów. W zakresie przyjętego 2024 r. Regulaminu zgłaszania naruszeń prawa, szkolenia dla pracowników są zaplanowane na 2025 r. W 2024 r. przeszkolone zostały osoby wyznaczone do przyjmowania i weryfikacji zgłoszeń. Platforma online do dialogu została wdrożona w 2024 r. i w okresie sprawozdawczym prowadzono oceny użyteczności tego kanału. W Grupie ONDE wdrożono ochronę osób zgłaszających naruszenia przed działaniami odwetowymi zgodnie z informacjami wskazanymi w punkcie danych [(G1) 10 a)].

9.1.4 S1-4 - Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań

[(S1) 35)] W odniesieniu do istotnych tematów związanych z własnymi zasobami pracowniczymi Grupa ONDE odpowiednio uwzględnia istotne negatywne i pozytywne wpływy, a także zarządza istotnymi ryzykami i wykorzystuje istotne szanse.

Czas pracy	<ul style="list-style-type: none">• Grupa ONDE przestrzega przepisów Kodeksu Pracy oraz limitów nadgodzin.• Przestrzegane są obowiązujące normy czasu pracy.
------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> • Nadgodziny są wynagradzane regularnie, zgodnie z przyjętymi okresami rozliczeniowymi. • Pracownicy mają prawo do odpowiednich przerw w czasie pracy, a także do adekwatnego wypoczynku między zmianami.
Dialog społeczny	<ul style="list-style-type: none"> • Grupa ONDE wykorzystuje różnorodne kanały komunikacji: mailową, za pośrednictwem wewnętrznych grup społecznościowych, newsletterów, platformy do komunikacji. • Organizowane są szkolenia, w tym dotyczące komunikacji. • Funkcjonowanie Zintegrowanego Systemu Zarządzania jest konsultowane z pracownikami. • Grupa bada satysfakcję z procesów rekrutacji i onboardingu. • Grupa bada zaangażowania pracowników. • W ramach GK ONDE od 2024 roku organizowane są cykliczne (min. 3 razy w roku) spotkania on-line zarządu z pracownikami grupy. Podczas spotkań omawiane są m.in. wyniki, bieżąca sytuacja w grupie, plany i perspektywy rozwoju, sytuacja rynkowa.
Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	<ul style="list-style-type: none"> • Pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę mają zapewnione prawo do urlopów rodzinnych i innych urlopów zgodnie z Kodeksem pracy. • Pracownicy zatrudnieni na umowę mogą skorzystać z elastycznego czasu pracy. • Grupa ONDE uczestniczy w akcji Dwie godziny dla rodziny (skrócenie dnia pracy o dwie godziny, aby móc je spędzić z rodziną). • Grupa zachęca pracowników do odbioru dni wolnych z tytułu przepracowanych nadgodzin. • Grupa organizuje cykle szkoleniowe, w ramach których poruszane były tematy równowagi między życiem zawodowym a prywatnym (np. całoroczny projekt #ondebalance realizowany w 2023 r., w

	<p>2024 r. trening redukcji stresu oraz webinar poświęcony profilaktyce wypalenia zawodowego i depresji).</p>
<p>Bezpieczeństwo i higiena pracy</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● W Grupie ONDE funkcjonuje System Zarządzania BHP, zgodny z normą ISO 45001:2018. ● Grupa ONDE uwzględnia postanowienia Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie oraz organizuje Tydzień Bezpieczeństwa na wszystkich swoich budowach. ● Grupa zapewnia pracownikom szkolenia podnoszące świadomość i kulturę BHP i szkolenia okresowe (w tym: szkolenie informacyjne BHP, instruktaz stanowiskowy, szkolenie z metodyki realizacji prac, specjalny instruktaz przed realizacją prac niebezpiecznych, szkolenia i ćwiczenia z gotowości reagowania na sytuacje kryzysowe oraz szkolenia wymagane przy pracach danego rodzaju). ● Ryzyka i szanse oceniane są na każdej budowie dla poszczególnych jej etapów, zaś specjaliści ds. BHP na bieżąco monitorują stan BHP na budowach. ● Pracownicy mają dostęp do odpowiedniego, nowoczesnego sprzętu zabezpieczającego. ● Bieżący monitoring obejmuje oceny ryzyka zawodowego i ryzyka dla zadania. Grupa wdraża plany awaryjne, zaś ryzyka są wewnętrznie raportowane.
<p>Szkolenia i rozwój umiejętności</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● W katalogu dostępnych szkoleń są szkolenia twarde (narzędziowe) i miękkie (dot. komunikacji, kompetencji społecznych, zarządzania czasem), dostosowane do wymogów stanowiskowych. ● Plan szkoleń bazuje na danych z rozmów rozwojowych, nadchodzących zmianach w prawie oraz planach strategicznych (na poziomie Grupy Erbud). W Grupie działa katalog szkoleń, z którego mogą wybierać pracownicy po uzgodnieniu z przełożonym.

	<ul style="list-style-type: none"> • Dodatkowo Dział HR Grupy ONDE, w skład którego wchodzi 3 dyplomowanych trenerów kompetencji miękkich, organizuje dla pracowników całoroczne cykle szkoleniowe z umiejętności miękkich (np. #ondebalance poświęcony równowadze między życiem prywatnym i zawodowym, #mowyrok poświęcony komunikacji interpersonalnej).
<p>Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości</p>	<ul style="list-style-type: none"> • W Grupie ONDE obowiązują regulacje zapewniające stwarzanie pracownikom równych szans na etapie rekrutacji, ustalania warunków zatrudnienia, awansów, dostępu do szkoleń, ustalania wysokości wynagrodzeń i nagród/premii, a także zwolnień (w ramach Polityki zarządzania różnorodnością), • Na poziomie Grupy Erbud realizowany jest program rozwojowy ERWoman kierowany do kobiet, które stanowią mniej reprezentowaną grupę w branży budowlanej. Jest on otwarty dla pracowników Grupy ONDE, którzy biorą w nim udział zarówno jako uczestnicy, jak i w charakterze mentora. • W Grupie prowadzone są pomiary stosunku podstawowego wynagrodzenia kobiet do wynagrodzenia mężczyzn według zajmowanego stanowiska.
<p>Prywatność</p>	<p>W 2024 r. w Grupie ONDE zaplanowano pierwsze szkolenia dla pracowników z zakresu ochrony danych osobowych, zrealizowane na początku 2025 r.</p>

[(S1) 37] [(S1) 38 a] [(S1) 38 b] [(S1) 38 c] [(S1) 40 a] [(S1) 40 b] W odniesieniu do istotnych kwestii związanych z własnymi zasobami pracowniczymi Grupa ONDE prowadzi i planuje działania, do których przypisuje odpowiednie zasoby. Działania te odnoszą się łącznie do zarządzania istotnymi wpływami jednostki, w tym zapobiegania istotnym negatywnym wpływom na zasoby pracownicze, ograniczania istotnych ryzyk wynikających z jej wpływów i wykorzystywania istotnych szans.

[(S1) 37] [(S1) 41] [(ESRS 2) 68 a] [(ESRS 2) 68 b] [(ESRS 2) 68 c] [(ESRS 2) 68 d] [(ESRS 2) 68 e] Grupa ONDE realizowała w 2024 r. i planuje na przyszłość działania opisane w poniższej tabeli. Działania te kierowane są do wszystkich pracowników Grupy (tj. operacji własnych) w Polsce. Grupa podjęła działania mające na celu zapewnienie lub umożliwienie zastosowania środków naprawczych w odniesieniu do rzeczywistych istotnych negatywnych wpływów zgodnie z opisem w tabeli.

Obszar	Działania
Czas pracy	<p>W odniesieniu do nadgodzin w Grupie prowadzony jest monitoring ich liczby, w ramach którego informacje o nadgodzinach przekazywane są bezpośrednim przełożonym. Wpływ Grupy na występowanie nadgodzin jest powiązany z sektorem działalności, lecz Grupa zapobiega mu poprzez zachęcanie odbioru nadgodzin w formie dni wolnych. Ponadto Grupa daje możliwość korzystania z elastycznego czasu pracy pracownikom zatrudnionym na umowę o pracę. Jednym z celów strategicznych całej Grupy Erbud jest osiągnięcie do 2029 r. wskaźnika nie więcej niż 10 zaległych dni urlopowych w przypadku co najmniej 90% pracowników.</p> <p>Ponadto Grupa stosuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • jasne opisanie warunków pracy w regulacjach wewnętrznych, • podejmowanie współpracy jedynie po pisemnym usankcjonowaniu relacji, • ścisłe przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów prawa i norm branżowych dotyczących czasu pracy i nadgodzin, • procedury wykonywania pracy zdalnej okazjonalnej (na stanowiskach, które to umożliwiają).
Dialog społeczny	<p>W ramach wpływu na dialog społeczny Grupa wykorzystuje różnorodne formy komunikacji, w tym w 2024 r. uruchomiła platformę online do dialogu z interesariuszami. Ponadto w Grupie prowadzone są badania satysfakcji i zaangażowania, a także programy szkoleniowe – w tym związane z komunikacją. Na poziomie Grupy Erbud kanały komunikacji są rozbudowywane o papierowe odpowiedniki, aby ograniczyć narażenie na szkody grupy pracowników liniowych. Cel strategiczny dla całej Grupy Erbud dotyczy osiągnięcia frekwencji 51% w Badaniu Opinii Pracowników do 2029 r. oraz dostosowania formy ankiety do oczekiwań pracowników. Rezultaty badania będą stanowić bazę do warsztatów, po których Grupa Erbud planuje przygotowywać inicjatywy kierowane do własnych zasobów pracowniczych – na poziomie lokalnym (krajowym lub obejmującym dany oddział/spółkę) lub centralnym (grupowym).</p> <p>Ponadto Grupa stosuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • regularną wymianę informacji między przełożonymi a pracownikami, • na poziomie Grupy Erbud obecność przedstawicieli pracowników lub związków zawodowych, z którymi są konsultowane regulacje dotyczące spraw pracowniczych.

<p>Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym</p>	<p>Na poziomie Grupy Erbud monitorowana jest liczba wykorzystanych i zaległych dni urlopowych, zaś w razie wystąpienia zaległych dni urlopu, przełożony danego pracownika otrzymuje o tym informację. W Grupie ONDE funkcjonuje również wdrożona na poziomie Grupy Erbud aplikacja Pulpit kierownika, która daje bieżący dostęp do danych o wykorzystaniu urlopów. W Grupie prowadzony jest proces przeglądów kariery – w obszarze własnych zasobów pracowniczych zaś na poziomie Grupy Erbud celem do 2029 r. są systematyczne przeglądy kariery dla 70% pracowników nielinowych.</p> <p>Ponadto Grupa stosuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dostęp do prywatnej służby zdrowia • preferencyjne warunki pakietów sportowych oraz długoterminowego wynajmu rowerów • uczestnictwo w akcji Dwie godziny dla rodziny.
<p>Bezpieczeństwo i higiena pracy</p>	<p>W ONDE działa System Zarządzania BHP, zgodnie z którym: w Grupie systematycznie mają miejsce analizy stanu BHP, w cyklu rocznym Grupa ustanawia i wykonuje cele BHP, a także szkoli pracowników oraz podwykonawców na swoich budowach zgodnie z programem szkoleniowym. Zgodnie ze Strategią ESG celem Grupy Erbud, a także Grupy ONDE w tym obszarze jest utrzymanie 0 wypadków ciężkich i śmiertelnych na budowach aż do 2029 r. Do środków naprawczych w tym zakresie należą: analiza wypadków i komunikacja z pracownikami przez aplikację BHP. W obszarze komunikacji z pracownikami Grupa przekazuje pracownikom informacje o wypadkach.</p> <p>Ponadto Grupa stosuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • identyfikację potencjalnych zagrożeń i bieżące monitorowanie stanu BHP, w tym poprzez narzędzia monitorujące, • regularne raportowanie kwestii BHP, • odpowiednie procedury i narzędzia do weryfikacji maszyn i sprzętu, • promowanie dobrych praktyk BHP.
<p>Szkolenia i rozwój umiejętności</p>	<p>Działania w tym obszarze w 2024 r. były systematyzowane na poziomie Grupy Erbud. Wśród nich znalazły się: aktualizacja procedury dotyczącej podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników, wejście w życie systemu do obsługi oceny okresowej. Zgodnie z przyjętą Strategią ESG cel do 2029 r. obejmuje wzrost liczby godzin szkoleniowych przypadających na pracownika, połączony z rewizją procesu zbierania danych na temat godzin szkoleniowych, a także z wejściem w życie systemu e-learningowego. projektowane działania obejmują monitoring systemu oraz ocenę podejmowanych działań. Wartość bazowa dotycząca liczby godzin szkoleniowych przypadającej</p>

	<p>na pracownika zostanie określona na bazie 2024 r., zaś w oparciu o nią zostanie określony wskaźnik procentowy dotyczący planowanego wzrostu tej liczby w latach 2025-2029.</p> <p>Na poziomie Grupy ONDE w 2024 r. kolejny rok z rzędu prowadzono szkolenia w ramach cyklu #ONDEbalance. W okresie sprawozdawczym cykl szkoleniowy #futurewaves dotyczył kompetencji przyszłości, nowych technologii, sztucznej inteligencji i cyberbezpieczeństwa. Ponadto przeprowadzono szkolenia z zakresu redukcji stresu, komunikacji oraz zarządzania czasem, a także webinar.</p> <p>Ponadto Grupa stosuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • analizę potrzeb szkoleniowych, • macierzy kompetencji i planów szkoleń, • katalog szkoleń z możliwością samodzielnego wyboru przez pracowników.
<p>Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości</p>	<p>W 2024 r. na poziomie Grupy Erbud miała miejsce aktualizacja procedur zarządzania różnorodnością. Wśród działań planowanych na 2025 r. znajduje się stworzenie programu szkoleniowego, którego założeniem jest prewencja dyskryminacji. W ramach wdrażania środków naprawczych na poziomie Grupy Erbud podjęty będzie przegląd wynagrodzeń kobiet w podziale na stanowiska, a także weryfikacja danych dotyczących wynagrodzeń w branży i porównanie ich z wynagrodzeniami pracowników.</p> <p>Ponadto Grupa stosuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wynagrodzenia są uzależnione wyłącznie od czynników merytorycznych
<p>Prywatność</p>	<p>W ramach działań w tym obszarze w 2024 r. przeprowadzono audyt RODO. W okresie sprawozdawczym odbyły się również szkolenia z zakresu regulacji dotyczących ochrony danych osobowych dla pracowników z obszaru kadr i płac, a także uruchomiono szkolenia e-learningowe dla pozostałych pracowników. Na poziomie Grupy Erbud celem strategicznym w obszarze prywatności jest uzyskanie do 2029 r. co najmniej 80% przeszkolonych pracowników mających styczność z danymi osobowymi, którzy odbyli szkolenie z ochrony danych osobowych.</p> <p>Ponadto Grupa stosuje:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • zgodność z przepisami i wewnętrznymi regulacjami przy wykonywaniu wszelkich czynności związanych z danymi osobowymi.
--	--

[(S1) 37] [(ESRS 2) 69 a)] Realizacja powyższych działań nie wymaga znacznych wydatków operacyjnych lub nakładów inwestycyjnych.

[(S1) 39] Grupa ONDE określa rodzaj działań potrzebnych i odpowiednich wobec negatywnych wpływów na własne zasoby pracownicze na podstawie:

- Badania Opinii Pracowników na poziomie Grupy Erbud,
- badania zaangażowania pracowników,
- warsztatów z pracownikami,
- procesu analizy podwójnej istotności.

[(S1) 38 d)] Spośród wyżej opisanych działań dwa: Badanie Opinii Pracowników oraz warsztaty służą również do śledzenia i oceny skuteczności wdrażanych działań i inicjatyw podejmowanych wobec własnych zasobów pracowniczych.

[(S1) 39] [(S1) 40 b)] Strategia ESG Grupy ONDE uwzględnia działania ograniczające ryzyka oraz nastawiane na wykorzystanie szans.

[(S1) 43] Grupa ONDE zarządza istotnymi wpływami na pracowników we wskazany wyżej sposób, wykorzystując własne zasoby.

[(S1) AR 43] Grupa ONDE identyfikuje perspektywę nadchodzącej luki kadrowej jako zmianę zewnętrzną, która stanowi zależność od własnych zasobów pracowniczych i może stać się czynnikiem ryzyka. Wiąże się to z utratą atrakcyjności na rynku pracy zawodów z branży budowlanej oraz deficyt kandydatów do pracy fizycznej.

[(S1) AR 43] Informacje o środkach służących złagodzeniu negatywnych wpływów przejścia Grupy ONDE na bardziej zieloną gospodarkę neutralną dla klimatu zostały ujawnione w Oświadczeniu w wymogu SBM-3.

9.1.5 S1-5 - Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

[(S1) 46] Cele związane z wpływami, ryzykami lub szansami w obszarze własnych zasobów pracowniczych zostały określone Strategii ESG dla całej Grupy Erbud, zaś Strategię przyjęła w 2024 r. również Grupa ONDE³². Wyznaczone cele dotyczą [(ESRS 2) 80 c)] ogółu pracowników Grupy ONDE. [(ESRS 2) 80 h)] [(S1) 47 a)] [(S1) 47 b)] [(S1) 47 c)] Cele zostały wypracowane przy włączeniu interesariuszy, który polegał na uczestnictwie w warsztatach strategicznych oraz procesie analizy podwójnej istotności (na poziomie grupowym).

³² [(S1) 46] [(ESRS 2) 80 j)] Strategia ESG została przyjęta przez Grupę ONDE w 2024 r., w związku z czym Grupa w sprawozdawanym okresie nie miała możliwości wdrożenia procesów monitorowania i kontroli realizacji przyjętych celów. [(ESRS 2) 80 i)] W związku z tym także nie wprowadzano zmian w celach i powiązanych z nimi miernikach.

Cele Grupy ONDE wynikające ze Strategii ESG Grupy Erbud – w kontekście istotnych wpływów, ryzyk i szans Grupy ONDE – to:

Obszar	[(S1) 45] [(ESRS 2) 80 b)] [(S1) 46] [(ESRS 2) 80 e)] Cel, poziom docelowy ³³ i perspektywa czasowa	[(S1) 46] [(ESRS 2) 80 a)] Związek między celem a regulacjami	[(S1) 46] [(ESRS 2) 80 d)] Rok lub wartość bazowa
Czas pracy	Co najmniej 90% wszystkich pracowników nie posiada więcej niż 10 zaległych dni urlopowych – cel do 2029 r.	Regulaminy Pracy oraz Polityka praw człowieka i praw pracowniczych zobowiązują Grupę do odpowiedniego zarządzania czasem pracy pracowników.	Średnio 13 dni urlopu zaległego przypadające na pracownika
Dialog społeczny	Frekwencja z Badania Opinii Pracowników na poziomie 51% – cel do 2029 r.	Procedura prowadzenia dialogu z przedstawicielami pracowników reguluje cykliczność i charakter spotkań na poziomie Grupy Erbud.	2023 rok – wskaźnik frekwencji 41%
Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	Co najmniej 90% pracowników nie posiada więcej niż 10 zaległych dni urlopowych – cel na lata 2024–2029	W Regulaminie Wynagrodzeń wprowadzono dodatek wyjazdowy jako dodatkowy składnik wynagradzania związany z pracą delegacyjną.	Średnio 13 dni urlopu zaległego przypadające na pracownika
Bezpieczeństwo i higiena pracy	Utrzymanie 0 wypadków ciężkich i śmiertelnych na budowach – cel na lata 2024–2029	Weryfikacja celów rocznych, analiza stanu BHP	Rok bazowy 2023 – 0 wypadków śmiertelnych i ciężkich
Szkolenia i rozwój umiejętności	Wzrost liczby godzin szkoleniowych na pracownika względem	Procedura podnoszenia kwalifikacji zawodowych opisuje reguły uczestnictwa w	Poziom bazowy zostanie ustalony w 2025 r. w oparciu o dane za 2024 r.

³³ [(S1) 46] [(ESRS 2) 80 b)] wszystkie przyjęte w Grupie ERBUD cele mają charakter względny.

	2024 roku – cel na lata 2024–2029. 70% kobiet i 70% mężczyzn podlegających przeglądom kariery (z wyłączeniem pracowników liniowych) – cel na lata 2024–2029.	szkoleniach (na poziomie Grupy Erbud).	
Różnorodność	Co najmniej 95% kadry kierowniczej średniego i wyższego szczebla przeszkolonych pod względem prewencji dyskryminacji – cel na lata 2024–2029. Zmniejszenie luki płacowej o 10% względem 2023 roku – cel na lata 2024–2029.	Polityka zarządzania różnorodnością promuje kulturę poszanowania dla różnorodności w miejscu pracy, włączenia społecznego oraz zapobieganie wykluczeniu.	Rok 2023: <ul style="list-style-type: none"> • luka płacowa nieskorygowana – 20% • wskaźnik przeszkolenia z prewencji dyskryminacji – 0%
Prywatność	Co najmniej 80% pracowników mających styczność z danymi osobowymi przeszkolonych pod względem ochrony danych osobowych – cel na lata 2024–2029	Procedura dotycząca zarządzania ochroną danych osobowych reguluje zobowiązania stron w zakresie przetwarzania danych osobowych.	Poziom bazowy – 0%

[(S1) 46] [(ESRS 2) 80 f)] Na poziomie Grupy ERBUD cele wyznaczono, korzystając z m.in. z zapisów Kodeksu Pracy, w obszarze ochrony prywatności oparto się również na treści Ustawy o ochronie danych osobowych. W proces wyznaczania celów włączeni zostali interesariusze. Cele Grupy ERBUD w zakresie własnych zasobów pracowniczych przekładają się na transparentność organizacji, tworzenie przyjaznej i inkluzywnej atmosfery, zgodnie z filarem strategii #Dbamy o nasz zespół, którego głównym założeniem jest poprawa warunków pracy i satysfakcji pracowników w Grupie. Grupa Erbud założyła, że wyznaczone cele pomogą zmniejszyć, a docelowo wyeliminować negatywny wpływ na własne zasoby pracownicze.

9.1.6 S1-6 - Charakterystyka pracowników jednostki

[(S1) 50 a)] [(S1) 50 b) i.] [(S1) 50 b) ii.] [(S1) 50 b) iii.] W poniższych tabelach zaprezentowano:

- liczbę zatrudnionych pracowników ogółem oraz w podziale na płeć (tabela 1) i państwo w przypadku państw, w których Grupa ONDE zatrudnia co najmniej 50 pracowników stanowiących co najmniej 10% całkowitej liczby pracowników (tabela 2),

- informacje na temat pracowników według rodzaju umowy, w podziale na płeć, w tym: liczbę zatrudnionych pracowników stałych ogółem oraz w podziale na płeć, liczbę pracowników tymczasowych ogółem oraz w podziale na płeć, liczbę pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy, ogółem oraz w podziale na płeć.

[(S1) 50 c)] Liczba pracowników, którzy odeszli w okresie sprawozdawczym, wynosi 155; zaś wskaźnik rotacji³⁴ pracowników w okresie sprawozdawczym wyniósł 29%.

[(S1) 50 d)] Metody i założenia stosowane przy zestawianiu danych obejmują: [(S1) 50 d) i.] podano liczbę zatrudnionych, [(S1) 50 d) ii.] podano dane na koniec okresu sprawozdawczego, tj. 31.12.2024 r.

[(S1) 50 f)] Liczba zatrudnionych pracowników jest zgodna z liczbą wszystkich pracowników Grupy przedstawioną w pkt. 6.13 Struktura Zatrudnienia w Skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy ONDE za 2024 r.

Tabela 1. Liczba pracowników według płci

Płeć	Liczba pracowników
Mężczyzna	393
Kobieta	149
Ogółem pracownicy	542

Tabela 2. Liczba pracowników w krajach, w których Grupa ONDE zatrudnia co najmniej 50 pracowników stanowiących co najmniej 10% całkowitej liczby pracowników

Kraj	Liczba pracowników
Polska	540

Tabela 3. Informacje na temat pracowników według rodzaju umowy, w podziale na płeć (liczba osób)

Dane na 31.12.2024 r.		
KOBIETA	MĘŻCZYŻNA	OGÓŁEM
Liczba pracowników (liczba całkowita)		
149	393	542
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony (liczba całkowita)		
114	313	427
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony³⁵ (liczba całkowita)		
0	0	115
Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita)		
143	387	530
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita)		
6	6	12

³⁴ Wskaźnik rotacji został obliczony jako stosunek liczby pracowników, którzy odeszli z organizacji w okresie 1.01.2024-31.12.2024 do liczby wszystkich pracowników zatrudnionych według stanu na 31.12.2024 r.

³⁵ W ramach pracowników tymczasowych rozumie się osoby zatrudnione na czas określony.

9.1.7 S1-8 - Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

[(S1) 60] W Grupie ONDE nie funkcjonują układy zbiorowe pracy.

[(S1) 63 a)] Odsetek pracowników reprezentowanych przez przedstawicieli pracowników w Polsce wynosi w Grupie ONDE 95,19%³⁶.

[(S1) 63 b)] W Grupie ONDE nie zawarto umów z pracownikami w sprawie reprezentacji przez europejską radę zakładową, radę zakładową europejskiej spółki akcyjnej lub radę zakładową spółdzielni europejskiej.

9.1.8 S1-9 - Wskaźniki różnorodności

[(S1) 64] Jako kadrę kierowniczą najwyższego szczebla przyjęto organy zarządzające oraz jeden i dwa szczeble poniżej organów zarządzających.

[(S1) 66 a)] W poniższej tabeli wskazano informacje o kadrze kierowniczej najwyższego szczebla w podziale na płeć. Uwzględniono umowy o pracę oraz umowy cywilnoprawne.

Płeć	Liczba osób	% kadry kierowniczej
Mężczyzna	26	78,79%
Kobieta	7	21,21%
Ogółem kadra kierownicza	33	100,00%

[(S1) 66 b)] Liczba pracowników w podziale na wiek:

Wiek	Liczba pracowników	% pracowników
Poniżej 30 lat	133	24,54%
30-50 lat	313	57,75%
Powyżej 50 lat	96	17,71%

9.1.9 S1-14 - Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy

[(S1) 88 a)]	Liczba osób będących własnymi zasobami pracowniczymi przedsiębiorstwa, które są objęte systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy jednostki opartym na wymogach prawnych lub uznanych normach bądź wytycznych	Liczba osób objętych systemem zarządzania BHP	Liczba wszystkich pracowników
		604	604
	Odsetek osób będących własnymi zasobami pracowniczymi jednostki, które są objęte systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy jednostki	100%	

³⁶ Odsetek pracowników reprezentowanych przez przedstawicieli pracowników został obliczony jako stosunek liczby pracowników ONDE S.A. do liczby pracowników całej Grupy ONDE w Polsce na 31.12.2024 r.

	opartym na wymogach prawnych lub uznanych normach bądź wytycznych		
[(S1) 88 b)]	Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą i złego stanu zdrowia związanego z pracą wśród własnych zasobów pracowniczych jednostki	0	
[(S1) 88 b)]	Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą i złego stanu zdrowia związanego z pracą innych pracowników pracujących na terenie przedsiębiorstwa	0	
[(S1) 88 c)]	Liczba wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu wśród własnych zasobów pracowniczych jednostki	5	
	Wskaźnik wypadków związanych z pracą podlegający zgłoszeniu	3,83	
[(S1) 88 d)]	Liczba przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą podlegającego zgłoszeniu (z zastrzeżeniem ograniczeń prawnych dotyczących gromadzenia danych)	0	
[(S1) 88 e)]	Liczba dni straconych z powodu urazów związanych z pracą i ofiar śmiertelnych w wyniku wypadków związanych z pracą, z powodu złego stanu zdrowia związanego z pracą i ofiar śmiertelnych w wyniku złego stanu zdrowia	165	
[(S1) 90]	Liczba własnych zasobów pracowniczych przedsiębiorstwa objętych systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, który opracowano na podstawie wymogów prawnych lub uznanych norm lub wytycznych i który poddano wewnętrznemu audytowi lub audytowi lub certyfikacji przez stronę zewnętrzną	Liczba osób objętych systemem zarządzania BHP	Liczba wszystkich pracowników
		576	604
[(S1) AR 81]	W przypadku, gdy system zarządzania i bezpieczeństwem i higieną pracy został poddany audytowi lub certyfikacji, podaj informacja na temat norm lub standardów stanowiących podstawę takich audytów lub certyfikacji	ISO 45001:2018 (ONDE)	

Dane pokazane są w liczbie osób na dzień 31.12.2024 r. Wskaźnik częstości został obliczony wg wzoru: liczba wypadków przy pracy x 1 000 000 / liczba wypracowanych roboczogodzin. Do obliczenia liczby roboczogodzin pracowników przyjęto zestawienie zatrudnienia z poszczególnych miesięcy. Pracowników podzielono na 3 grupy: nadzór, administracyjno-biurowi i pracownicy na stanowiskach robotniczych. Do obliczenia roboczogodzin zastosowano przelicznik w każdym miesiącu: nadzór – 184 godz., administracyjno-biurowi – 168 godz., stanowiska robotnicze – 184 godz.

9.1.10 S1-16 - Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

[(S1) 97 a)]	Luka płacowa między kobietami a mężczyznami, zdefiniowaną jako różnica średniego poziomu wynagrodzenia między pracownikami płci żeńskiej i męskiej, wyrażoną jako odsetek średniego poziomu wynagrodzenia pracowników płci męskiej	13,48%
[(S1) 97 b)] ³⁷	Stosunek rocznego łącznego wynagrodzenia najlepiej zarabiającej osoby do mediany rocznego łącznego wynagrodzenia wszystkich pracowników (z wyjątkiem tej najlepiej zarabiającej osoby)	15,99

Luka płacowa została obliczona na podstawie wzoru:

$$\frac{\text{Średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników mężczyzn} - \text{średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników kobiet}}{\text{Średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników mężczyzn}} \times 100$$

Przy obliczaniu średniego poziomu stawki godzinowej uwzględniono wynagrodzenie zasadnicze z umowy na dzień 31.12.2024 r. łącznie z dodatkami stałymi oraz dodatki ruchome wypłacone w okresie 2024 roku i uśrednione do kwot miesięcznych. Niepełne etaty zostały proporcjonalnie uzupełnione w wynagrodzeniu zasadniczym wraz z dodatkami stałymi do pełnych etatów. Kwoty wynagrodzeń w EURO zostały przeliczone na PLN wg kursu na dzień 31.12.2024 r. Stawka godzinowa wyliczona została na podstawie normy 168 godzin miesięcznie.

Współczynnik rocznego łącznego wynagrodzenia został obliczony na podstawie wzoru:

$$\frac{\text{Roczne łączne wynagrodzenie najlepiej zarabiającej osoby w jednostce}}{\text{Mediana rocznego łącznego wynagrodzenia pracownika (z wyłączeniem najlepiej zarabiającej osoby)}}$$

Przy obliczaniu współczynnika całkowitego wynagrodzenia uwzględniono wynagrodzenie zasadnicze z umowy na dzień 31.12.2024 r. łącznie z dodatkami pomnożone przez 12 m-cy oraz dodatki ruchome wypłacone w okresie 2024 roku. Niepełne etaty zostały proporcjonalnie uzupełnione w wynagrodzeniu zasadniczym wraz z dodatkami stałymi do pełnych etatów. Kwoty wynagrodzeń w EURO zostały przeliczone na PLN wg kursu na dzień 31.12.2024 r. Wynagrodzenie osób ze stawką godzinową zostało przeliczone na miesięczną na podstawie mnożnika 168 godz./m-c.

³⁷ [(S1) 97 c)] Uwzględniono stan zatrudnienia na 31.12.2024 r., zgodnie z innymi wskaźnikami przedstawionymi w wymogu S1. Z tego względu nie uwzględniono wynagrodzenia (włącznie z jego składnikami zmiennymi) Wiceprezesa Zarządu Marcina Szerszenia, który poinformował o swojej rezygnacji 24 czerwca 2024 r. ze skutkiem na 30 czerwca 2024 r. (raport bieżący 16/2024).

9.2 ESRS S2 – PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

[(ESRS 2) 17] Grupa ONDE zdecydowała się pominąć informacje wymagane na podstawie standardu ESRS S2 zgodnie z możliwością przewidzianą dla Grup nieprzekraczających w dniu bilansowym średniej liczby 750 pracowników w roku obrotowym. [(ESRS 2) 17 a)] Jednocześnie Grupa informuje, że w wyniku oceny podwójnej istotności niektóre kwestie dotyczące zrównoważonego rozwoju objęte standardem ESRS S2 zostały uznane za istotne:

- - S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości - Warunki pracy - Czas pracy,
- - S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości - Warunki pracy - Bezpieczeństwo i higiena pracy,
- - S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości - Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich - Szkolenia i rozwój umiejętności,
- - S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości - Inne prawa związane z pracą - Praca dzieci
- - S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości - Inne prawa związane z pracą - Praca przymusowa.

Istotne wpływy, opisane w ujawnieniu ESRS 2 SBM-3, wynikają ze strategii i modelu biznesowego Grupy, działającej w sektorze budownictwa. Negatywne wpływy, dotyczące przede wszystkim podwykonawców Grupy ONDE, wynikają ze specyfiki sektora działalności Grupy, który wiąże się m.in. przestrzeganiem wyznaczonych harmonogramów prac, a także z możliwością wystąpienia prac szczególnie niebezpiecznych.

Negatywne potencjalne wpływy, takie jak praca dzieci, praca przymusowa mogą wystąpić w łańcuchu dostaw Grupy ONDE ze względu na pozyskiwanie dostaw częściowo z regionów o podwyższonym ryzyku w tym zakresie (takich jak kraje Afryki i Azji³⁸).

Grupa ONDE zidentyfikowała istotny pozytywny wpływ na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości w zakresie szkoleń i rozwoju umiejętności. Wpływ ten koncentruje się właśnie na podwykonawcach z sektora budownictwa, w szczególności na szkoleniach i rozwoju umiejętności z zakresu BHP, a także ochrony środowiska. Zgodnie z modelem biznesowym Grupy jest to jedna z kluczowych grup z perspektywy wpływu Grupy ONDE.

Istotne kwestie dotyczące pracowników w łańcuchu wartości, w tym wpływów Grupy, zostały uwzględnione w Strategii ESG Grupy Erbud, przyjętej również przez Grupę ONDE. Sposobem uwzględnienia wpływów jednostki w Strategii i modelu biznesowym jest wyznaczenie celów związanych z istotnymi kwestiami dotyczące pracowników w łańcuchu wartości, opisanych poniżej w podpunkcie ESRS 2 17 b. Kwestie szczegółowe związane z bezpieczeństwem pracy w odniesieniu do podwykonawców są ponadto uwzględniane w Systemie Zarządzania BHP.

9.2.1.1 [(ESRS 2) 17 b)] Cele związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

Cele związane z istotnymi kwestiami dotyczącymi osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości zostały określone Strategii ESG dla całej Grupy Erbud, zaś Strategię przyjęła w 2024 r. również Grupa ONDE. Zakres celów obejmuje całą Grupę Erbud, w tym Grupę ONDE. Wszystkie wyznaczone cele mają charakter względny. Przyjęto perspektywę czasową do 2029 r.

Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

³⁸ W zakresie pracy dzieci i pracy przymusowej Grupa wykorzystwała publiczne dostępne informacje, dotyczące regionów zagrożonych tym ryzykiem.

Obszar	Cel, poziom docelowy i perspektywa czasowa
Czas pracy	<p>Wdrożenie Kodeksu Dostawców we wszystkich spółkach Grupy ERBUD. Celem Grupy jest objęcie 100% kluczowych dostawców, podwykonawców i partnerów analizą pod kątem kryteriów społecznych i środowiskowych oraz 70% kluczowych dostawców, podwykonawców i partnerów zweryfikowanych pod kątem kryteriów dotyczących warunków pracy pracowników w łańcuchu wartości.</p> <p>W planach Grupy jest:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ w zakresie celu: 70% kluczowych dostawców zweryfikowanych pod kątem warunków pracy pracowników w łańcuchu wartości: <ul style="list-style-type: none"> ▪ analiza 20% wszystkich dostawców o wartości zleceń powyżej 20 mln zł w 2025 r. ▪ analiza 50% wszystkich dostawców o wartości zleceń powyżej 5 mln zł w okresie 2026-2027 ▪ analiza 70% wszystkich dostawców o wartości zleceń powyżej 1 mln zł w okresie 2028-2029
BHP	0 wypadków ciężkich i śmiertelnych na budowach
Szkolenia i rozwój umiejętności	Wdrożenie Kodeksu Dostawców we wszystkich spółkach Grupy ERBUD. Celem Grupy jest objęcie 100% kluczowych dostawców, podwykonawców i partnerów analizą pod kątem kryteriów społecznych i środowiskowych oraz 70% kluczowych dostawców, podwykonawców i partnerów zweryfikowanych pod kątem kryteriów dotyczących warunków pracy pracowników w łańcuchu wartości.
Praca dzieci	Wdrożenie Kodeksu Dostawców we wszystkich spółkach Grupy ERBUD. Celem Grupy jest objęcie 100% kluczowych dostawców, podwykonawców i partnerów analizą pod kątem kryteriów społecznych i środowiskowych oraz 70% kluczowych dostawców, podwykonawców i partnerów zweryfikowanych pod kątem kryteriów dotyczących warunków pracy pracowników w łańcuchu wartości.
Praca przymusowa	Wdrożenie Kodeksu Dostawców we wszystkich spółkach Grupy ERBUD. Celem Grupy jest objęcie 100% kluczowych dostawców, podwykonawców i partnerów analizą pod kątem kryteriów społecznych i środowiskowych oraz 70% kluczowych dostawców, podwykonawców i partnerów zweryfikowanych pod kątem kryteriów dotyczących warunków pracy pracowników w łańcuchu wartości.

[(ESRS 2) 17 b)] Ze względu na nowelizację Strategii ESG w 2024 r. i jej przyjęcie w okresie objętym Oświadczeniem przez Grupę ONDE, w okresie sprawozdawczym nie było możliwości przeprowadzenia monitoringu i kontroli realizacji nowych celów strategicznych.

[(ESRS 2) 17 e)] Istotne kwestie dotyczące osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości są objęte celami strategicznymi dla Grupy Erbud, ww. w punkcie danych ESRS 2 17 b. Grupa ONDE nie wyznaczyła innych mierników związanych z kwestiami dotyczącymi osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości.

9.2.1.2 [(ESRS 2) 17 c)] Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

W Grupie ONDE przyjęto „Kodeks postępowania dla dostawców ONDE S.A.”, opisany w punkcie danych G1 15 a. Osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości dotyczą także inne dokumenty, takie jak Kodeks Etyki opisany w punkcie danych G1 7 oraz pośrednio inne polityki przyjęte w Grupie ONDE – w tym „Polityka praw człowieka i praw pracowniczych w ONDE S.A.”, „Polityka zarządzania różnorodnością oraz przeciwdziałania nierównemu traktowaniu” oraz Polityka ZSZ, opisane w punkcie danych S1 19. ONDE zawiera w umowach z kontrahenci klauzule odnoszące się do wybranych kwestii zrównoważonego rozwoju, zaś kontrahenci potwierdzają zapoznanie się z politykami obowiązującymi w ONDE i zobowiązują się do ich przestrzegania. Więcej informacji o zarządzaniu relacjami z dostawcami przedstawiono w wymogu dotyczącym ujawniania informacji G1-2.

Informacje dotyczące „Polityki praw człowieka i praw pracowniczych”, w tym istotne dla osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości, zostały uwzględnione w punkcie danych S1 19. ONDE wobec wszystkich interesariuszy zobowiązuje się przestrzegać postanowień:

- Powszechnej deklaracji praw człowieka,
- Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczących podstawowych zasad i praw w miejscu pracy,
- Wytycznych OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych,
- Wytycznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka,
- zasad UN Global Compact.

W 2024 roku ani w latach wcześniejszych w ONDE S.A. nie odnotowano przypadków naruszeń ww. regulacji.

Grupa ONDE uznaje „Politykę praw człowieka i praw pracowniczych” za element procesu należytej staranności, którego celem jest m.in. minimalizowanie potencjalnego i rzeczywistego negatywnego wpływu na prawa człowieka i prawa pracownicze oraz aktywne przeciwdziałanie potencjalnym ich naruszeniom. Zgodnie z zapisami Polityki w przypadku stwierdzenia, że działalność ONDE doprowadziła lub przyczyniła się do niekorzystnego wpływu na prawa człowieka, organizacja zapewnia odpowiednie środki naprawcze w ramach wsparcia prawnego. Jeśli działania niepożądane wynikają z relacji biznesowych, organizacja zobowiązuje się do wspierania partnerów biznesowych w procesie eliminacji bądź minimalizacji negatywnego wpływu przy zastosowaniu ich własnych mechanizmów zarządzania nieprawidłowościami.

W jednostce dominującej Grupy ONDE wdrożono mechanizmy umożliwiające składanie zgłoszeń dotyczących wszelkiego rodzaju naruszeń, jak również zapewnienie skutecznych środków naprawczych w przypadku wystąpienia sytuacji naruszeń praw człowieka. ONDE zapewnia obsługę zgłoszeń w sposób zapewniający ochronę zgłaszającego oraz ochronę poufności osoby, której dotyczy zgłoszenie.

Do zobowiązań Grupy w zakresie praw człowieka odnosi się również „Polityka zarządzania różnorodnością oraz przeciwdziałania nierównemu traktowaniu”, opisana w punkcie danych S1 19.

Zapisy odnoszące się do praw człowieka znajdują się ponadto w Kodeksie Etyki, opisanym w punkcie danych G1 7.

9.2.1.3 [(ESRS 2) 17 d)] Działania związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

Analiza podwójnej istotności przeprowadzona w 2024 r. pozwoliła zidentyfikować interesy, poglądy i prawa osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości. Istotne kwestie dotyczące pracowników w łańcuchu wartości zostały uwzględnione w Strategii ESG Grupy Erbud, przyjętej również przez Grupę ONDE. Grupa ONDE udostępnia kanały komunikacji umożliwiające dialog z pracownikami w łańcuchu wartości oraz uwzględnianie ich opinii, w

tym przede wszystkim platformę do dialogu online. Ponadto w Grupie działa system zarządzania kwestiami BHP, który obejmuje pracowników firm podwykonawczych. Zgodnie z ZSZ pracownicy ci mogą zgłaszać propozycje usprawnień oraz informować o kwestiach wymagających uwagi.

Grupa ONDE w zakresie faktycznych i potencjalnych wpływów współpracuje z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości poprzez:

- uruchomioną w 2024 r. platformę do dialogu ze wszystkimi osobami wykonującymi pracę z łańcucha wartości, która umożliwi m.in. zgłaszanie uwag dotyczących wpływu organizacji na te osoby,
- zapewnienie podwykonawcom możliwości korzystania ze szkoleń z zakresu BHP oraz uczestnictwo pracowników podwykonawczych w akcjach promujących BHP na budowie,
- umowne zobowiązanie kontrahentów do zapewnienia godnych i odpowiednich warunków pracy i płacy, w tym do niezatrudniania dzieci oraz niekorzystania z pracy przymusowej – Grupa stosuje standardowe zapisy umowne z kontrahentami i wymaga potwierdzenia zapoznania się z obowiązującymi w Grupie politykami, w szczególności z polityką dotyczącą praw człowieka i praw pracowniczych, Kodeksem etyki, Kodeksem dostawców; w uzasadnionych przypadkach zapisy te umożliwiają poddanie się kontroli co do zapewnienia odpowiednich warunków pracy dla swoich pracowników.

Działania te służą także do monitorowania rzeczywistych lub potencjalnych wpływów. Grupa ONDE monitoruje je ponadto poprzez dialog z pracownikami firm podwykonawczych, który przebiega w podczas operacyjnej działalności spółek Grupy bezpośrednio na placach budów.

Powyższe działania służą również do zapobiegania negatywnym wpływom, ich łagodzeniu oraz do zapewnienia naprawy skutków rzeczywistych negatywnych wpływów.

W przypadku gdy Grupa ONDE otrzyma informację, że jej działalność doprowadziła lub przyczyniła się do niekorzystnego wpływu na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości, organizacja zapewnia odpowiednie środki naprawcze w ramach wsparcia prawnego. Jeśli działania niepożądane wynikają z relacji biznesowych, Grupa zobowiązuje się do wspierania partnerów biznesowych w procesie eliminacji bądź minimalizacji negatywnego wpływu przy zastosowaniu ich własnych mechanizmów zarządzania nieprawidłowościami. W Grupie nie funkcjonują formalne mechanizmy oceny skuteczności środków naprawczych.

Proces rozpatrywania i zgłaszania skarg został opisany w *Regulaminie zgłaszania naruszeń prawa, procedur i standardów etycznych*, zaś w Oświadczeniu proces ten został opisany w wymogu dotyczącym ujawniania informacji G1-3. Grupa ONDE zapewnia ochronę sygnalistów, co w Oświadczeniu zostało opisane w wymogu dotyczącym ujawniania informacji G1-1.

W ocenie Grupy ONDE działania te zapewniają środki naprawcze na rzecz osób pokrzywdzonych w wyniku faktycznych istotnych wpływów oraz służą zapobieganiu negatywnym wpływom lub ich łagodzeniu.

Strategiczne planowane działania związane z osobami wykonującymi pracę w całym łańcuchu wartości zostały uwzględnione łącznie z celami w ramach punktu danych ESRS 2 17 b, w tabeli „Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami”.

Prowadzone działania Grupy ONDE w odniesieniu do jej wpływów

Istotna kwestia związana z wpływami, ryzykami lub szansami	Prowadzone działania
Czas pracy	Grupa ONDE podejmuje działania uwzględniające swój negatywny wpływ na czas pracy w łańcuchu wartości (który koncentruje się na podwykonawcach i dostawcach tier 1 z sektora budownictwa) oraz

	zarządza ryzykiem w tym zakresie, kontrolując czas pracy pracowników firm podwykonawczych oraz sposób zarządzania pracą w nadgodzinach.
Bezpieczeństwo i higiena pracy	<p>Grupa ONDE podejmuje działania uwzględniające swój negatywny wpływ na BHP w łańcuchu wartości (który koncentruje się na podwykonawcach tier 1 z sektora budownictwa) oraz zarządza ryzykiem w tym zakresie, związane z ryzykiem poważnych wypadków w pracy (dotyczące podwykonawców):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ W Grupie ONDE funkcjonuje System Zarządzania BHP, zgodny z normą ISO 45001:2018, który obejmuje podwykonawców Grupy ONDE ▪ Grupa ONDE uwzględnia postanowienia Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie oraz organizuje Tydzień Bezpieczeństwa na wszystkich swoich budowach, włączając w to działanie pracowników firm podwykonawczych³⁹ ▪ Grupa zapewnia pracownikom podwykonawców szkolenia podnoszące świadomość i kulturę BHP oraz dotyczące ochrony środowiska ▪ Ryzyka i szanse oceniane są na każdej budowie dla poszczególnych jej etapów, zaś specjaliści ds. BHP na bieżąco monitorują stan BHP na budowach, zaś pracownicy podwykonawców uczestniczą w tych procesach w zakresie zgodnym ze Zintegrowanym Systemem Zarządzania ▪ Grupa ONDE zobowiązuje podwykonawców do zapewniania pracownikom dostępu do odpowiedniego sprzętu zabezpieczającego. ▪ Inne działania związane z Systemem Zarządzania BHP zostały opisane w punkcie danych S1 37 i obejmują one

³⁹ Tydzień Bezpieczeństwa stanowi dodatkowe działanie Grupy ONDE, związane z przeciwdziałaniem negatywnemu wpływowi w obszarze BHP na osoby wykonujące prace w łańcuchu wartości. Tydzień Bezpieczeństwa jest realizowany cyklicznie w ramach Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie przy współpracy z Państwową Inspekcją Prac. W ramach tej szkoleniowo-edukacyjnej inicjatywy przypominane są praktyczne instrukcje dotyczące BHP, a także prowadzone spotkania m.in. z przedstawicielami specjalistycznych firm zajmujących się szeroko pojętym technicznym bezpieczeństwem, Państwowej Straży Pożarnej, Ochotniczej Straży Pożarnej, Wodnego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego i Państwowej Inspekcji Pracy. Stałym punktem Tygodnia Bezpieczeństwa są także aktywności środowiskowe, m.in. ćwiczenia z gotowości i reagowania na incydenty środowiskowe.

Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie jest inicjatywą generalnych wykonawców. Misją PBB jest ograniczenie liczby wypadków na budowach poprzez propagowanie kultury bezpieczeństwa, uświadamianie niebezpieczeństw związanych z pracą na budowie oraz zapobieganie ryzykom i wypadkom. Celem współpracy przedsiębiorstw – sygnatariuszy i firm zrzeszonych w Porozumieniu dla Bezpieczeństwa w Budownictwie jest wdrażanie standardów bezpieczeństwa, w tym wprowadzanie systemowych rozwiązań z dziedziny BHP oraz działalność edukacyjno-szkoleniowa. Jednym z sygnatariuszy PBB jest Erbud, dominujący akcjonariusz ONDE S.A. Grupa ONDE – jako część Grupy Erbud – podziela wartości Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie i przestrzega obowiązujących w nim standardów BHP. Ponadto ONDE jest członkiem tzw. „Małego porozumienia dla bezpieczeństwa w budownictwie”.

	pracowników podwykonawców wykonujących prace na budowach Grupy ONDE.
Szkolenia i rozwój umiejętności	<p>Grupa ONDE podejmuje działania powodujące pozytywny wpływ na szkolenia i rozwój umiejętności w łańcuchu wartości (który koncentruje się na podwykonawcach tier 1 z sektora budownictwa) oraz wykorzystuje wynikające z niego szanse, a także zarządza ryzykiem w tym zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Grupa oddziałuje na firmy podwykonawcze w zakresie konieczności zagwarantowania pracownikom w łańcuchu wartości godnej płacy i godnych warunków pracy. ▪ Grupa włącza pracowników firm podwykonawczych w szkolenia zgodnie z Systemem Zarządzania BHP.
Praca dzieci	Grupa ONDE podejmuje działania uwzględniające swój potencjalny negatywny wpływ na pracę dzieci w łańcuchu wartości, oddziałując na podwykonawców w zakresie zagwarantowania pracownikom w łańcuchu wartości godnej płacy i godnych warunków (w tym stosując „Kodeks postępowania dla dostawców ONDE S.A.”)
Praca przymusowa	Grupa ONDE podejmuje działania uwzględniające swój potencjalny negatywny wpływ na pracę przymusowa w łańcuchu wartości, oddziałując na podwykonawców w zakresie zagwarantowania pracownikom w łańcuchu wartości godnej płacy i godnych warunków (w tym stosując „Kodeks postępowania dla dostawców ONDE S.A.”)

9.3 ESRS S3 – DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI

[(ESRS 2) 17] Grupa ONDE zdecydowała się pominąć informacje wymagane na podstawie standardu ESRS S3 zgodnie z możliwością przewidzianą dla Grup nieprzekraczających w dniu bilansowym średniej liczby 750 pracowników w roku obrotowym. [(ESRS 2) 17 a)] Jednocześnie Grupa informuje, że w wyniku oceny podwójnej istotności niektóre kwestie dotyczące zrównoważonego rozwoju objęte standardem ESRS S3 zostały uznane za istotne:

- S3- Dotknięte społeczności - Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności - Odpowiednie warunki mieszkaniowe

W odniesieniu do odpowiednich warunków mieszkaniowych Grupa ONDE identyfikuje negatywny rzeczywisty wpływ związany z nadmiernym hałasem, emitowaniem pyłów lub zmianą organizacji ruchu w wyniku realizowanych inwestycji.

[(ESRS 2) 17 a)] Wpływ Grupy ONDE w zakresie dotkniętych społeczności koncentruje się na społecznościach lokalnych na etapie operacji własnych w łańcuchu wartości, tj. na społecznościach skupionych wokół miejsc realizacji budów. Wpływ ten jest związany z ww. kwestiami i wiąże się z jej modelem biznesowym i strategią, w ramach których realizowane są budowy farm wiatrowych, farm fotowoltaicznych oraz budownictwo drogowo-inżynierskie.

[(ESRS 2) 17 b)] Cele związane z ww. kwestiami zostały wyznaczone w ramach Strategii ESG Grupy Erbud, która została przyjęta także przez Grupę ONDE. Celem strategicznym Grupy Erbud związanym z ograniczeniem negatywnego wpływu na dotknięte społeczności jest objęcie procedurą dotyczącą relacji ze społecznościami 100% inwestycji własnych. Jako termin realizacji celu wskazano w Strategii 2026 r. Rokiem bazowym dla celu jest 2023 r. Procedura jest w trakcie opracowania, dlatego wartość bazowa wynosi 0%.

Grupa Erbud rozpoczęła prace nad opracowywaniem procedury dotyczącej relacji ze społecznościami w 2024 r. Przeprowadziła też weryfikację prowadzonych już działań oraz rozpoczęła opracowywanie dobrych praktyk, standardów i wytycznych dla współpracy z lokalnymi społecznościami. Prace prowadzone są z udziałem przedstawiciela Grupy ONDE. W Grupie ONDE trwają prace nad przygotowaniem wytycznych do komunikacji ze społecznościami lokalnymi. Finał prac planowany jest na pierwsze półrocze 2025 r.

[(ESRS 2) 17 c)] W Grupie ONDE nie funkcjonuje polityka związana z istotnymi kwestiami dotyczącymi dotkniętych społeczności. W trakcie opracowania na poziomie Grupy Erbud jest procedura dotycząca relacji ze społecznościami. Ponadto działania związane z zarządzaniem negatywnym wpływem wynikają z funkcjonującego w ONDE Zintegrowanego Systemu Zarządzania, obejmującego kwestie środowiskowe i BHP.

[(ESRS 2) 17 d)] Identyfikacja rzeczywistych lub potencjalnych wpływów na dotknięte społeczności odbyła się podczas procesu analizy podwójnej istotności dla Grupy ONDE w 2024 r., przy udziale kadry zarządzającej oraz członków Zarządu. Wcześniej w Grupie ONDE identyfikowano powiązane kwestie, związane z uciążliwością dla społeczności lokalnych, w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Wyniki badania podwójnej istotności zostały uwzględnione w Strategii ESG, przyjętej przez Grupę ONDE, co wiąże się z wyznaczeniem celów opisanych powyżej w punkcie danych 17 b.

Narzędziem monitorowania wpływów na dotknięte społeczności jest komunikacja ze społecznościami lokalnymi, realizowana zgodnie z przyjętymi metodami dialogu, opisanymi w Oświadczeniu w ujawnieniu SBM-2 interesy i opinie zainteresowanych stron. W 2024 r. ONDE S.A. uruchomiła ponadto platformę internetową, której celem jest dialog z zainteresowanymi stronami. Umożliwia ona zgłaszanie sugestii i opinii, a także przekazywanie pytań dotyczących wpływu Grupy na otoczenie.

Działania podejmowane w celu zapobiegania oraz łagodzenia wpływów Grupy na dotknięte społeczności, naprawa skutków lub wyeliminowanie negatywnych wpływów są zgodne z funkcjonującym w Grupie Zintegrowanym Systemem Zarządzania (ZSZ). Działania te obejmują m.in.:

- odpowiednie postępowanie z substancjami i odpadami niebezpiecznymi zapobiegające zanieczyszczeniom gruntu, wody i powietrza;
- wyposażenie budów w narzędzia minimalizujące negatywny wpływ w razie zdarzenia losowego;
- wdrażanie zabezpieczeń przed pyleniem i erozją wietrzną poprzez utwardzanie głównych części funkcyjnych placu budowy;
- ograniczenie prędkości pojazdów poruszających się po placu budowy, co ogranicza uciążliwość pyłów;
- zastosowanie geowłókniny na ogrodzeniach, które dodatkowo polewane wodą stanowią barierę dla pyłu;
- stosowanie innych metod ograniczających oddziaływanie na sąsiadujące z budową budynki i obszary według potrzeb, m.in. montowanie barier dźwiękochłonnych oraz ograniczanie spływu wód na sąsiednie działki.

Sposoby postępowania w razie incydentów środowiskowych, w tym mogących być źródłem wpływu na dotknięte społeczności, są zawarte w dokumentacji Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Działania w ramach ZSZ nie mają ram czasowych, są realizowane na bieżąco w zależności od potrzeb, okoliczności i charakteru danego projektu. Wyniki takich działań również podlegają bieżącej ocenie. W 2024 r. w Grupie ONDE nie zgłoszono poważnych kwestii i incydentów dotyczących praw człowieka związanych z dotkniętymi społecznościami.

[(ESRS 2) 17 e)] Istotne kwestie dotyczące dotkniętych społeczności są objęte celem strategicznym dla Grupy Erbud (objęcie procedurą dotyczącą relacji ze społecznościami 100% inwestycji własnych). Grupa ONDE nie wyznaczyła innych mierników związanych z kwestiami dotyczącymi dotkniętych społeczności.



10.1 ESRS G1 – POSTĘPOWANIE W BIZNESIE

10.1.1 G1-1 - Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna

[(G1) 7] [(G1) 9] W Grupie ONDE zarządzanie istotnymi kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem prowadzone jest w oparciu o przyjęte dokumenty wewnętrzne, w tym kodeks, odpowiednie polityki i procedury.

W Grupie ONDE ocenia się, rozwija i promuje kulturę korporacyjną podczas m.in. rozmów rocznych, spotkań z przełożonymi, poprzez optymalizację praktyk i procesów wewnętrznych, a także na szkoleniach i w czasie trwania onboardingu nowych pracowników.

Podstawy zarządcze istotnych kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem Grupy ONDE tworzą:

- *Kodeks Etyki ONDE S.A.* w zakresie kultury korporacyjnej,
- *Polityka antykorupcyjna ONDE S.A.* w zakresie zapobiegania i wykrywania korupcji oraz zarządzania incydentami korupcyjnymi,
- *Polityka praw człowieka i praw pracowniczych w ONDE S.A.*⁴⁰
- *Regulamin zgłaszania naruszeń prawa w ONDE S.A.* w zakresie ochrony sygnalistów.

Kodeks Etyki stanowi w Grupie ONDE główny dokument kształtujący kulturę korporacyjną. Zawiera on opis pożądaných postaw, jednocześnie określając działania podejmowane w razie niestosowania się do zasad Kodeksu Etyki. [(ESRS 2) 65 b)] Odnosi się do wszystkich pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę oraz współpracowników ONDE S.A., a także do osób wykonujących pracę lub świadczących usługi na rzecz Spółki w łańcuchu wartości na wyższym lub niższym szczeblu, we wszystkich lokalizacjach, w których Grupa prowadzi działalność. Treść Kodeksu uzupełnia obowiązujące regulacje prawne.

[(G1) 7 (ESRS 2) 65 a)] Kodeks Etyki w opisuje zasady postępowania m.in. w odniesieniu do:

- praw człowieka i pracownika,
- relacji z pracownikami,
- różnorodności,
- zapobieganie dyskryminacji,
- sponsoringu i zaangażowania społecznego,
- ochrony środowiska,
- BHP,
- przeciwdziałania korupcji,
- transparentności,
- bezpieczeństwa informacji
- zapobieganie konfliktom interesów,
- uczciwej konkurencji, relacji z partnerami biznesowymi,
- dbałości o aktywa,
- zrównoważonego rozwoju,
- innowacyjności,
- ochrony środowiska.

⁴⁰ Opis polityki znajduje się w wymogu dotyczącym ujawniania informacji S1-1 – Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi.

[(ESRS 2) 65 f)] Kodeks jest dostępny na witrynie internetowej ONDE dla każdego interesariusza. Wszyscy pracownicy Grupy zobowiązani są do zapoznania się z treścią Kodeksu. Jego treść jest też prezentowana nowo zatrudnionym pracownikom.

[(G1) 10 g)] W Grupie ONDE nie wdrożono formalnej polityki określającej prowadzenie szkoleń z zapisów Kodeksu Etyki, Polityki antykorupcyjnej ONDE S.A., Polityki praw człowieka i praw pracowniczych w ONDE S.A. i Regulaminu zgłaszania naruszeń prawa w ONDE S.A. Każdy z pracowników grupy ONDE jest zobowiązany do zapoznania się z ww. dokumentami. Grupa na bieżąco ocenia potrzebę szkoleń obejmujących zapisy tych dokumentów. [(ESRS 2) 65 c)] Najwyższym szczeblem w organizacji, odpowiedzialnym za wdrażanie Kodeksu i jego realizację jest Compliance Officer.

[(G1) 10 a)] [(G1) 10 c)] Potencjalne naruszenia zapisów Kodeksu (w sytuacji, w której dana osoba dysponuje informacją lub podejrzewa złamanie standardów etycznych lub obowiązujących przepisów) interesariusze wewnętrzni i zewnętrzni mogą zgłaszać zgodnie z procedurą opisaną w Regulaminie anonimowego zgłaszania przez Pracowników naruszeń prawa, procedur oraz standardów etycznych w ONDE S.A. W Grupie funkcjonuje również Regulamin zgłaszania naruszeń prawa w ONDE S.A., który określa sposób, w jaki w Grupie ONDE chronieni są sygnaliści.

Zgłoszenia o nieprawidłowościach można dokonać osobiście lub telefonicznie, e-mailem lub tradycyjną pocztą. Osoba przyjmująca zgłoszenia dokonuje jego wstępnej analizy, oceniając wstępnie wiarygodność zgłaszanych zarzutów i w przypadku pozytywnej oceny podejmuje decyzje o wszczęciu postępowania wyjaśniającego. Postępowanie wyjaśniające powinno zostać wszczęte nie później niż w terminie 7 dni od dnia otrzymania zgłoszenia. Do prowadzenia postępowania wyjaśniającego powoływana jest komisja, którą kieruje Compliance Officer. Członkowie Komisji mają obowiązek podpisać oświadczenie o braku konfliktu interesów i zachowaniu poufności. Po zakończeniu postępowania wyjaśniającego tworzone jest podsumowanie zgłoszenia, które jest udostępniane Zarządowi. Zarząd może powiadomić o jego treści Radę Nadzorczą.

[(G1) 10 c)] [(G1) 10 d)] Zgodnie z „Regulaminem zgłaszania naruszeń prawa w ONDE S.A.” ochrona sygnalistów zapewniona jest poprzez:

- zapewnienie poufności danych przy zgłoszeniach dotyczących nieprawidłowości,
- ograniczenie dostępu do informacji zawartych w zgłoszeniach do koniecznego minimum,
- ochronę przed działaniami odwetowymi, w tym przed działaniami o charakterze represyjnym, dyskryminacją lub innymi rodzajami niesprawiedliwego traktowania lub odwetu.

[(G1) 10 c) ii.] Sygnaliści wewnętrzni chronieni są w szczególności przed m.in. odmową nawiązania stosunku pracy, wypowiedzeniem lub rozwiązaniem bez wypowiedzenia stosunku pracy, obniżeniem wynagrodzenia, wstrzymaniem awansu, przeniesieniem na niższe stanowisko i niekorzystną zmianą miejsca wykonywania pracy lub rozkładu czasu pracy.

[(G1) 10 c) i.] Regulamin anonimowego zgłaszania przez Pracowników naruszeń prawa, procedur oraz standardów etycznych w ONDE S.A został przekazany do wiadomości wszystkim pracownikom i współpracownikom Grupy ONDE. Dodatkowo w grudniu 2024 roku Zarząd przyjął Regulamin zgłaszania naruszeń prawa zgodny z uchwaloną w 2024 roku ustawą o ochronie sygnalistów. W okresie objętym Oświadczeniem w Grupie nie prowadzono szkoleń dla pracowników związanych z treścią Regulaminu zgłaszania naruszeń prawa, które zaplanowane są na 2025 rok. Przeszkolone natomiast zostały osoby wyznaczone do przyjmowania i weryfikacji zgłoszeń.

[(G1) 7] [(G1) 10 b)] [(ESRS 2) 65 a)] W Grupie ONDE obowiązuje „Polityka antykorupcyjna ONDE S.A.”, przyjęta przez Zarząd ONDE. Postanowienia Polityki inspirowane są konwencjami międzynarodowymi, w szczególności: Konwencją Narodów Zjednoczonych Przeciwko Korupcji, Konwencją OECD o Zwalczaniu Przekupstwa Zagranicznych Funkcjonariuszy Publicznych w Międzynarodowych Transakcjach Handlowych oraz postanowieniami Standardów rekomendowanych dla systemu zarządzania zgodnością w zakresie przeciwdziałania korupcji oraz systemu ochrony sygnalistów w spółkach notowanych na rynkach organizowanych przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.

Kluczowe zapisy Polityki obejmują:

- zobowiązania pracowników, kadry zarządzającej oraz Spółki w zakresie przeciwdziałania korupcji,
- zdefiniowanie najczęściej spotykanych zachowań o charakterze korupcyjnym,
- obszary szczególnie zagrożone ryzykiem korupcyjnym,

- zasady przyjmowania i wręczania upominków lub zaproszeń,
- informacje o unikaniu konfliktu interesów i obszarach identyfikacji konfliktu interesów,
- obowiązki pracowników i członków organów,
- informacje o zgłaszaniu naruszeń Polityki.

Zgłaszanie informacji o naruszeniach oraz sposoby ich rozpatrywania odbywają się zgodnie z *Regulaminem zgłaszania naruszeń prawa w ONDE S.A. lub Regulaminem anonimowego zgłaszania przez Pracowników naruszeń prawa, procedur lub standardów etycznych w ONDE S.A.*

[(ESRS 2) 65 b)] Dotyczy ona wszystkich pracowników i współpracowników ONDE, w tym kadry zarządzającej, a także osoby wykonujące pracę lub świadczące usługi na rzecz Spółki w łańcuchu wartości na wyższym lub niższym szczeblu, we wszystkich lokalizacjach, w których Grupa prowadzi działalność. [(ESRS 2) 65 c)] Najwyższym szczeblem w organizacji, odpowiedzialnym za wdrażanie polityki i jej realizację, jest Compliance Officer.

[(G1) 10 h)] W treści Polityki wskazane są obszary szczególnie zagrożone ryzykiem korupcyjnym. Są to:

- Przyjmowanie i wręczanie prezentów biznesowych oraz innego rodzaju korzyści materialnych i niematerialnych, w celu rozwijania i utrzymywania relacji biznesowych,
- Wybór dostawców usług i towarów,
- Przygotowywanie lub uczestnictwo w przetargach publicznych,
- Zaciąganie zobowiązań i dokonywanie zakupów w imieniu i na rachunek Spółki,
- Zawieranie umów, istotnych ze względu na ich charakter, warunki lub podmiot, z którym zawierana jest umowa,
- Dokonywanie płatności w imieniu Spółki,
- Relacje z partnerami biznesowymi, w tym dostawcami,
- Uzyskanie pozwoleń i pozytywnych decyzji urzędniczych krajowych,
- Kontrole prowadzone przez instytucje państwowe, regulatorów,
- Audyt zewnętrzny.

Grupa przeanalizowała także pod kątem narażenia na korupcję funkcje i stanowiska. Za najbardziej narażone na ryzyko korupcji uznane zostały:

- Osoby decyzyjne działów handlowych,
- Osoby decyzyjne Pionu Zakupów Centralnych,
- Dyrektorzy i zastępcy dyrektorów Oddziałów,
- Zarządy spółek zależnych,
- Osoby zajmujące stanowiska Kierownika Projektu.

[(G1) 10 e)] Grupa nie wdrożyła dodatkowych procedur, wykraczających zakresem poza wymagania Ustawy o ochronie sygnalistów, transponującej dyrektywę UE 2019/1937.

Zgodnie z zapisami Polityki w Grupie funkcjonuje rejestr korzyści, w którym zbierane są informacje o wręczonych lub otrzymanych przez pracowników prezentach biznesowych o wartości powyżej 200 zł.

10.1.2 G1-2 Zarządzanie relacjami z dostawcami

[(G1) 12] W 2024 roku w ONDE S.A. wdrożono „Procedurę wyboru dostawców i podwykonawców w ONDE S.A.”, w której precyzyjnie określono zasady wyboru kontrahentów spółki. W ONDE przy wyborze dostawców lub podwykonawców uwzględniane są kryteria takie jak: dotychczasowa współpraca, zasoby finansowe i sprzętowe.

[(G1) 15 b)] Jednym z obligatoryjnych warunków dopuszczenia kontrahenta do procesu ofertowania jest złożenie przez kontrahenta oświadczenia dotyczącego zgodności jego działania z prawem oraz kwestii związanych z ochroną środowiska i etyki w biznesie.

Ponadto Spółka zawiera w umowach z dostawcami klauzule odnoszące się do wybranych kwestii zrównoważonego rozwoju. Po podpisaniu umowy dostawcy są zaś zobowiązani do przestrzegania zapisów „Kodeksu postępowania dla dostawców ONDE S.A.”, opisanego poniżej.

Niezależnie od powyższego w ONDE S.A. funkcjonują wymagania dla podwykonawców w zakresie BHP oraz ochrony środowiska, wynikające ze Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Szczegółowo opisują je odpowiednie formularze i instrukcje. Weryfikacja podwykonawców pod kątem spełniania tych wymagań obejmuje 4 etapy, od ofertowania, przez negocjacje i umowę, przygotowanie do realizacji i realizację.

[(G1) 15 a)] [(ESRS 2) 65 a)] [(ESRS 2) 65 b)] W ONDE S.A. przyjęto w 2024 roku „Kodeks postępowania dla dostawców ONDE S.A.”. Obejmuje on dostawców towarów i usług, podwykonawców oraz ich pracowników na wyższym i niższym szczeblu łańcucha wartości Grupy ONDE, niezależnie od obszaru geograficznego. Dostawcy są zobowiązani zapewnić przestrzeganie zasad wynikających z Kodeksu przez wszystkie podmioty w ramach swojego łańcucha dostaw. Zapisy Kodeksu adresują wpływy, ryzyka i szanse Grupy w odniesieniu do osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości. Zobowiązanie do przestrzegania zapisów Kodeksu obowiązuje w trakcie współpracy ze Spółką w ramach zawartych umów.

Kodeks zawiera zbiór zasad, których przestrzegania oczekuje Spółka od dostawców, w następujących obszarach:

- Przestrzeganie praw człowieka;
- Zapewnienie godnych i niedyskryminujących warunków pracy;
- Przeciwdziałanie korupcji;
- Konflikt interesów;
- Uczciwa konkurencja;
- Gościnność i upominki;
- Uczciwość podatkowa;
- Przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy i finansowaniu terroryzmu;
- Standardy etyczne prowadzenia działalności;
- Zarządzanie wpływem na środowisko naturalne i społeczeństwo;
- Pozyskiwanie i wykorzystywanie surowców;
- Odpowiedzialne zarządzanie wpływem swojej działalności na społeczeństwo i środowisko naturalne, w tym minimalizacja emisji zanieczyszczeń do środowiska, odpowiedzialna gospodarka odpadami oraz postępowanie z materiałami niebezpiecznymi;
- Bezpieczeństwo w miejscu pracy i zdrowie pracowników;
- Zachowanie poufności;
- Ochrona danych.

W zakresie przestrzegania praw człowieka Kodeks zawiera zapisy odnoszące się m.in. do zakazu pracy dzieci, zakazu pracy przymusowej, zapewniania bezpiecznych i zdrowych warunków wykonywanej pracy, wolności zrzeszania się, a także braku tolerancji wobec dyskryminacji, mobbingu i wykorzystywania seksualnego.

[(ESRS 2) 65 c)] Najwyższym szczeblem w organizacji, odpowiedzialnym za wdrażanie Kodeksu i jego realizację, jest Compliance Officer. [(ESRS 2) 65 d)] Kodeks odnosi się do Powszechnej deklaracji praw człowieka ONZ, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w miejscu pracy, Wytycznych OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych, Wytycznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka oraz Zasad UN Global Compact. [(ESRS 2) 65 e)] Zapisy Kodeksu są spójne z interesami dostawców potwierdzonymi w czasie badania podwójnej istotności. [(ESRS 2) 65 f)] Kodeks jest dostępny dla osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości m.in. na stronie internetowej spółki dominującej Grupy ONDE.

[(G1) 15 a)] Mitygacja ryzyk związanych z dostawcami została opracowana łącznie dla Grupy ERBUD, której częścią jest Grupa ONDE:

Ryzyko zidentyfikowane w czasie analizy podwójnej istotności	Sposoby zarządzanie ryzykiem
Ryzyko zakończenia relacji biznesowych z powodu nieprzestrzegania wymogów	<ul style="list-style-type: none"> • Kodeks postępowania dla dostawców • Procedura wyboru dostawców i podwykonawców w ONDE S.A

dotyczących zarządzania kwestiami środowiskowymi oraz praw człowieka	<ul style="list-style-type: none"> • Klauzule ESG w umowach z podwykonawcami • Karta wyboru dostawcy
Ryzyka związane z przerwaniem łańcucha dostaw	Dywersyfikacja dostawców

[(G1) 14] [(ESRS 2) 62] W Grupie ONDE nie funkcjonuje polityka mająca na celu zapobieganie opóźnieniom w płatnościach, ponieważ w okresie sprawozdawczym nie zidentyfikowano potrzeby przyjęcia formalnej polityki związane z tym obszarem.

10.1.3 G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

[(G1) 16] [(G1) 18 a)] [(G1) 7] [(ESRS 2) 65 a)] Kwestie zapobiegania zarzutom lub incydentom związanym z korupcją lub przekupstwem, ich badania i reagowania na nie reguluje „Polityka antykorupcyjna ONDE S.A.”. Zawiera ona szeroką definicję zachowań korupcyjnych, obejmującą także płatną protekcję czy handel wpływami, łapownictwo oraz manipulacje przetargowe. Cele polityki obejmują m.in. zapewnienie transparentności działań względem interesariuszy oraz przeciwdziałanie zachowaniom korupcyjnym, podejmowanym przez osoby działające w jej imieniu lub na jej rzecz. Polityka stanowi deklarację braku tolerancji dla jakichkolwiek form korupcji. Treść polityki wskazuje zobowiązania pracowników, kadry zarządzającej oraz ONDE w zakresie przeciwdziałania korupcji. W przypadku naruszenia Polityki (w tym w razie incydentu korupcji) lub możliwości takiego naruszenia, pracownicy są zobowiązani do przekazania takiej informacji odpowiednimi kanałami, które określa polityka.

[(ESRS 2) 65 b)] Zakres Polityki obejmuje wszystkich pracowników Grupy, a także jej współpracowników, wraz z osobami wykonującymi pracę na niższym i wyższym poziomie łańcucha wartości, we wszystkich lokalizacjach, w których Grupa prowadzi działalność. [(ESRS 2) 65 c)] Najwyższym szczeblem w organizacji, odpowiedzialnym za wdrażanie Polityki i jej realizację, jest Compliance Officer. [(ESRS 2) 65 e)] Treść i zmiany Polityki są objęte konsultacjami z przedstawicielami pracowników.

Reagowanie na incydenty korupcji określone jest również w Polityce. Zgłoszenia naruszeń Polityki można dokonać osobiście lub telefonicznie, e-mailem lub tradycyjną pocztą do Compliance Officera. Osobny adres e-mail lub dopisek w przypadku poczty tradycyjnej wyznaczono na wypadek, gdy zgłoszenie dotyczy Compliance Officera. Procedurę postępowania w przypadku zgłoszenia reguluje *Regulamin anonimowego zgłaszania przez pracowników naruszeń prawa, procedur i standardów etycznych ONDE S.A.*

Osoba przyjmująca zgłoszenia dokonuje jego wstępnej analizy, oceniając wstępnie wiarygodność zgłaszanych zarzutów i w przypadku pozytywnej oceny podejmuje decyzje o wszczęciu postępowania wyjaśniającego. Do prowadzenia postępowania wyjaśniającego powoływana jest komisja, którą kieruje Compliance Officer. W jej skład mogą wchodzić w razie potrzeby również eksperci zewnętrzeni.

[(G1) 18 b)] Nie wprowadzono formalnych zapisów dotyczących odrębności komitetu dochodzeniowego od struktur zarządzania zaangażowanych w sprawę.

[(G1) 18 c)] Po zakończeniu postępowania wyjaśniającego tworzone jest podsumowanie zgłoszenia, które jest udostępniane Zarządowi (w szczególnych przypadkach bezpośrednio Radzie Nadzorczej). Zarząd może powiadomić o jego treści Radę Nadzorczą. Wyniki postępowania oraz rekomendacje działań naprawczych mogą zostać również wprowadzone do porządku obrad posiedzenia Zarządu.

[(G1) 20] [(ESRS 2) 65 f)] „Polityka antykorupcyjna ONDE S.A.” jest dokumentem jawnym, dostępna jest m.in. na stronie internetowej Spółki dominującej dla interesariuszy (w języku polskim) oraz dla pracowników w intranecie. Informacje o Polityce są rozpowszechniane także drogą mailową tak, aby mogli się z nimi zapoznać pracownicy jednostki oraz firm podwykonawczych. Informacje o polityce przekazywane są podczas spotkań onboardingowych.

[(G1) 24 b)] Nowo zatrudnieni pracownicy Grupy ONDE zapoznają się z procedurami antykorupcyjnymi i potwierdzają ich znajomość. Wszyscy pracownicy, w tym kadra zarządzająca i Zarząd, uczestniczą także w szkoleniach antykorupcyjnych. Formuła szkoleń umożliwia ich uczestnikom aktywne uczestnictwo i zadawanie pytań w przypadku wątpliwości. Na poziomie Grupy Erbud od 2024 r. działa również platforma szkoleniowa, za pomocą której pracownicy mogą zapoznać się z podstawowymi treściami Polityki.

Dostawcy towarów i usług, w tym podwykonawcy, są zobowiązani do zapoznania się z Polityką i stosowania się do jej postanowień. Zapisy umowne odnoszą się do tej kwestii. Zapisy polityki stanowią, że naruszenie postanowień Polityki przez kontrahentów może skutkować zakończeniem współpracy.

[(G1) 21] [(G1) 21 a)] [(G1) 21 b)] [(G1) 21 c)]

Informacje na temat szkoleń dotyczących przeciwdziałania korupcji i przekupstwu

	Funkcje narażone na ryzyko	Organy administrujące, zarządzające i nadzorcze	Inne własne zasoby pracownicze
Zakres szkolenia			
Ogółem	25	11	593
Łączna liczba osób odbywających szkolenie	16	2	232
Sposób prowadzenia i czas trwania			
	online, 1h	online, 1h	online, 1h
Częstotliwość			
	corocznie	corocznie	corocznie
Poruszane tematy			
Przeciwdziałanie korupcji i przekupstwu; korupcja – definicja, formy	x	x	x
Przepisy prawne	x	x	x
Inne formy korupcji	x	x	x
Handel wpływami	x	x	x
Manipulacje w przetargach	x	x	x
Nadużycie zaufania / niegospodarność	x	x	x
Nepotyzm, konflikt interesów	x	x	x
Polityka prezentowa Grupy ERBUD	x	x	x
Rejestr Korzyści	x	x	x
Zgłaszanie naruszeń	x	x	x

10.1.4 G1-4 Incydenty związane z korupcją i przekupstwem

[(G1) 22] Grupa ONDE S.A. w okresie sprawozdawczym nie odnotowała żadnego zgłoszenia działań korupcyjnych.

Informacje na temat incydentów związanych z korupcją lub przekupstwem w okresie sprawozdawczym.

[(G1) 24 a)] Liczba wyroków skazujących za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa	0
[(G1) 24 a)] Wysokość kar pieniężnych za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa	0

10.1.5 G1-5 – Wpływ polityczny i działalność lobbingowa

[(G1) 27] W procesie analizy podwójnej istotności ONDE wskazało własny podtemat „Członkostwo w organizacjach, których częścią działalności jest lobbing związany z obszarem OZE”. Spółka bezpośrednio nie prowadzi takiej działalności i nie ma zobowiązań związanych z wywieraniem wpływu politycznego ani nie wnosi wkładów finansowych lub rzeczowych o charakterze politycznym.

ONDE należy do następujących organizacji związanych z obszarem OZE:

- Polskie Stowarzyszenie Energetyki Wiatrowej – aktywny członek;
- Polskie Stowarzyszenie Magazynowania Energii – członek;
- Polskie Stowarzyszenie Fotowoltaiki – aktywny członek;
- Polskie Stowarzyszenie Energetyki Słonecznej – członek;
- Lithuanian Wind Power Association – członek;
- Stowarzyszenie z Energią o Prawie – członek wspierający.

[(G1) 30] Żaden z członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie zajmował porównywalnego stanowiska w administracji publicznej (w tym w organach regulacyjnych) w bieżącym okresie sprawozdawczym ani w ciągu dwóch poprzedzających go lat.

10.1.6 G1-6 Praktyki płatnicze

[(G1) 31] Spółki z Grupy ONDE stosują się do zapisów umownych znajdujących się w indywidualnych umowach z dostawcami oraz do przepisów ustawy z dnia 8 marca 2013 r. o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1790). Grupa nie posiada specjalnych warunków płatności dla określonych kategorii dostawców, w tym dla MSP.

[(G1) 33 a)] Średni czas, jaki zajmuje w Grupie ONDE uregulowanie faktury od dnia rozpoczęcia obliczania umownego lub ustawowego terminu płatności wynosi 30 dni⁴¹.

[(G1) 33 b)] [(G1) 33 d)] Standardowe warunki płatności w Grupie ONDE w Polsce przewidują różne terminy rozliczeń, dostosowane do specyfiki projektów. Wynoszą one 7, 14, 21, 30, 60 lub 90 dni.

Odsetek płatności zgodnych z ww. standardowymi warunkami (tj. faktur opłaconych w terminie) wynosi 66,89%. Grupa nie dokonała podziału na kategorie dostawców.

Pomimo różnych terminów płatności, harmonogramy zobowiązań są każdorazowo dostosowywane do harmonogramu płatności uzgodnionego z Inwestorem na danej budowie, co pozwala na terminowe regulowanie zobowiązań wobec partnerów i utrzymanie płynności finansowej.

[(G1) 33 c)] Liczba nierozstrzygniętych postępowań sądowych w związku z opóźnieniami w płatnościach wynosi 0.

10.1.7 Dodatkowe informacje związane z Grupą ONDE – informacje związane z tematem własnym „Działania edukacyjne związane z wspieraniem innowacyjności naukowej w obszarach OZE”

Program grantowy SOFIA, organizowany przez ONDE SA, to inicjatywa wspierająca młodych naukowców i naukowczynie, których badania i innowacyjne projekty mogą przyczynić się do rozwoju odnawialnych źródeł energii w Polsce. Jest skierowany do studentów i doktorantów zaangażowanych w prace nad nowymi technologiami wspierającymi transformację energetyczną.

W 2024 r., podczas finałowej gali III edycji programu w Toruniu, nagrodzono trzy laureatki: Maję Grodzką z Politechniki Bydgoskiej, która zajmuje się wykorzystaniem ogniw paliwowych w systemach OZE i magazynowaniu energii, Gabrielę Hodacką z Politechniki Krakowskiej, pracującą nad recyklingiem i regeneracją grafitu z zużytych baterii, oraz Różę Łopusiewicz, liderkę zespołu AGH Solar Plane, który konstruuje samolot solarny do zastosowań m.in. w monitoringu i akcjach ratunkowych. Każda z laureatek otrzymała grant w wysokości 20 000 zł na dalszy rozwój swoich projektów.

⁴¹ [(G1) 33 d)] [(ESRS 2) 77a] [(ESRS 2) 77c] Metodyka obliczania średniego czasu regulowania faktur opiera się na analizie rzeczywistych terminów płatności w stosunku do daty wystawienia dokumentu. Dane są agregowane na podstawie wewnętrznego systemu księgowego, przy czym uwzględniane są wszystkie transakcje spełniające kryteria umowne. Termin jest liczony jako średnia arytmetyczna dla wszystkich zobowiązań w danym okresie rozliczeniowym.

OŚWIADCZENIE ZARZĄDU ONDE S.A.

Oświadczenie Zarządu w sprawie sprawozdań finansowych i sprawozdania z działalności

(zgodnie z wymogami § 70 ust. 1 pkt 6 Rozporządzenia Ministra Finansów z 29 marca 2018 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitenta papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim)

Zarząd ONDE S.A. oświadcza, że wedle jego najlepszej wiedzy skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy ONDE za 2024 r. oraz sprawozdanie finansowe ONDE S.A. za 2024 r., a także dane porównywalne, sporządzone zostały zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości oraz odzwierciedlają w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową Spółki oraz Grupy, a także wynik finansowy Spółki i Grupy. Ponadto roczne sprawozdanie z działalności Grupy ONDE, zawierające sprawozdanie z działalności ONDE S.A., zawiera prawdziwy obraz rozwoju i osiągnięć oraz sytuacji ONDE S.A. i Grupy ONDE, w tym opis podstawowych ryzyk i zagrożeń.

Informacja Zarządu w sprawie wyboru firmy audytorskiej

(zgodnie z wymogami § 70 ust. 1 pkt 7 i § 71 ust. 1 pkt 7 Rozporządzenia Ministra Finansów z 29 marca 2018 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitenta papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim)

Zarząd ONDE S.A., na podstawie oświadczenia Rady Nadzorczej Spółki, informuje, że Rada Nadzorcza dokonała wyboru firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie rocznego jednostkowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok 2024 zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym dotyczącymi wyboru firmy audytorskiej, oraz z uwzględniając wewnętrzne regulacje ONDE S.A. w tym zakresie.

Ponadto Zarząd Spółki wskazuje, że:

- firma audytorska PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k. oraz członkowie zespołu wykonującego badanie rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy ONDE za rok obrotowy 2024 spełniali warunki do sporządzenia bezstronnego i niezależnego sprawozdania z badania jednostkowego i skonsolidowanego rocznego sprawozdania finansowego zgodnie z obowiązującymi przepisami, standardami wykonywania zawodu i zasadami etyki zawodowej;
- w Spółce są przestrzegane obowiązujące przepisy prawa związane z rotacją firmy audytorskiej i kluczowego biegłego rewidenta oraz obowiązkowymi okresami karencji;
- Spółka posiada politykę w zakresie wyboru firmy audytorskiej oraz politykę w zakresie świadczenia na rzecz Spółki przez firmę audytorską, podmiot powiązany z firmą audytorską lub członka jego sieci dodatkowych usług niebędących badaniem, w tym usług warunkowo zwolnionych z zakazu świadczenia przez firmę audytorską.

PODPISY CZŁONKÓW ZARZĄDU ONDE S.A.

Paweł Przybylski

Piotr Gutowski

Paweł Średniawa

Marek Marzec






Prezes Zarządu

Wiceprezes Zarządu

Wiceprezes Zarządu

Wiceprezes Zarządu

Toruń, 24 marca 2025 r.