



OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU GRUPY ONDE



2.1 BP-1 – OGÓLNA PODSTAWA SPORZĄDZENIA OŚWIADCZENIA DOTYCZĄCEGO ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

[(ESRS 2) 3]¹ Formalną podstawą sporządzenia niniejszego oświadczenia („Oświadczenie”) jest ustawa z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (Dz. U. z 2023 r. poz. 120, z późn. zm.), która implementuje wytyczne Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14 grudnia 2022 r., w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 537/2014, dyrektywy 2004/109/WE, dyrektywy 2006/43/WE oraz dyrektywy 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (Dz. U. UE. L. z 2022 r. Nr 322, str. 15) (Corporate Sustainability Reporting Directive – Dyrektywa CSRD). Dyrektywa ta została wdrożona do krajowego porządku prawnego poprzez przepisy zawarte w ustawie z dnia 6 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy o rachunkowości, ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2024 r. poz. 1863).

Sporządzenie Oświadczenia zostało przeprowadzone zgodnie z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości w Zakresie Zrównoważonego Rozwoju (European Sustainability Reporting Standards – ESRS). Raport został poddany atestacji zewnętrznej, która została przeprowadzona przez uprawniony podmiot zgodnie z Krajowym Standardem Usług Atestacji Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju 3002PL – Usługa atestacyjna dająca ograniczoną pewność w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju („KSUA 3002PL”) oraz odpowiednio z Krajowym Standardem Usług Atestacyjnych Innych niż Badanie i Przegląd 3000 (Z) w brzmieniu Międzynarodowego Standardu Usług Atestacyjnych 3000 (zmienionego) – Usługi atestacyjne inne niż badania i przeglądy historycznych informacji finansowych („KSUA 3000 (Z)”) przyjętymi uchwałami Krajowej Radę Biegłych Rewidentów.

[(ESRS 2) 5 a)] Oświadczenie za 2024 r. zostało przygotowane w postaci skonsolidowanej i obejmuje spółki wchodzące w skład Grupy ONDE, w tym spółkę dominującą ONDE S.A. [(ESRS 2) 5 b) i] Zakres konsolidacji przyjęty dla Oświadczenia jest taki sam, jak w przypadku skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy ONDE za 2024 r.

[(ESRS 2) 5 c)] W Oświadczeniu ONDE S.A. zostały uwzględnione istotne wpływy, ryzyka i szanse w odniesieniu do całego łańcucha wartości na wyższym i niższym szczeblu, zgodnie z zasadą podwójnej istotności. Polityki, działania, cele i mierniki ONDE S.A. częściowo obejmują łańcuch wartości.

[(ESRS 2) 5 d)] Grupa ONDE nie skorzystała w Oświadczeniu z możliwości pominięcia informacji dotyczących własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji.

[(ESRS 2) 5 e)] Jednostka nie skorzystała ze zwolnienia z obowiązku ujawniania informacji dotyczących oczekiwanych wydarzeń lub spraw będących przedmiotem toczących się negocjacji zgodnie z art. 19a ust. 3 i art. 29a ust. 3 dyrektywy 2013/34/UE.

2.2 BP-2 – UJAWNIANIE INFORMACJI W ODNIESIENIU DO SZCZEGÓLNYCH OKOLICZNOŚCI

[(ESRS 2) 9] ONDE S.A. nie odstąpiła od zdefiniowanych w ESRS 1 perspektyw czasowych:

¹ Niniejsze Oświadczenie nie zostało otagowane w XBRL. Oznaczenia punktów danych mają wyłącznie charakter pomocniczy, w tym ułatwiający korzystanie z zawartości Oświadczenia.

- perspektywa krótkoterminowa – 1 rok,
- perspektywa średnioterminowa – do 5 lat,
- perspektywa długoterminowa – powyżej 5 lat.

[(ESRS 2) 10] Dane dotyczące łańcucha wartości opublikowane w Oświadczeniu nie zostały oszacowane z wykorzystaniem źródeł pośrednich, takich jak dane dotyczące średniej sektorowej lub inne wskaźniki zastępcze. [(ESRS 2) 11 a)] Oświadczenie nie zawiera mierników ilościowych i kwot, które podlegają wysokiemu poziomowi niepewności pomiaru. ONDE S.A. korzysta z możliwości pominięcia danych dotyczących przewidywanych skutków finansowych.

[(ESRS 2) 13] [(ESRS 2) 14] Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju za 2024 r. jest pierwszym oświadczeniem ONDE S.A. opartym o standardy ESRS. W związku z tym nie wystąpiły zmiany w przygotowywaniu ani w prezentacji informacji na temat zrównoważonego rozwoju w porównaniu z poprzednim okresem sprawozdawczym, ani istotne błędy z poprzednich okresów.

[(ESRS 2) 15] Grupa nie uwzględnia innych niż określonych w ESRS przepisów, nakładających inne obowiązki ujawniania informacji na temat zrównoważonego rozwoju i nie opiera się na normach europejskich zatwierdzonych w ramach europejskiego systemu normalizacji (normy ISO/IEC lub CEN/CENELEC).

[(ESRS 2) 16] Włączenie przez odniesienie dotyczy następujących punktów danych:

- (ESRS 2) 21 c) doświadczenie organów zarządzających i nadzorczych, związanego z sektorami, produktami i położeniem geograficznym Grupy ONDE – opisane zostało w biogramach w rozdziale 4.3 Władze Spółki w Sprawozdaniu z działalności;

- (ESRS 2) 29 e) poziom, na którym zatwierdza się i aktualizuje warunki systemów zachęt w jednostce – informacje o Polityce Wynagrodzeń oraz wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej zostały opisane w rozdziale 4.7 Wynagrodzenia w Sprawozdaniu z działalności;

- (ESRS 2) 40 g) elementy strategii jednostki, które odnoszą się do kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem lub na nie wpływają, w tym główne przyszłe wyzwania, krytyczne rozwiązania lub projekty, które mają być wprowadzone w życie – pełen opis Strategii rozwoju ONDE S.A. zawarty jest w rozdziale 1.1.4 w Sprawozdaniu z działalności;

- [(ESRS 2) 42] opis modelu biznesowego Grupy ONDE został opisany w rozdziale 1.1.1 Sprawozdania z działalności.

Źródła oszacowań i niepewność wyników

[(ESRS 2) 17] Grupa ONDE zdecydowała się pominąć informacje wymagane na podstawie ESRS E4, ESRS S2 oraz ESRS S3 zgodnie z możliwością przewidzianą dla Grup nieprzekraczających w dniu bilansowym średniej liczby 750 pracowników w roku obrotowym. Jednocześnie Grupa informuje, że w wyniku oceny podwójnej istotności niektóre tematy dotyczące zrównoważonego rozwoju objęte odpowiednio ESRS E4, ESRS S2 i ESRS S3 zostały uznane za istotne:

- ESRS E4:
 - E4- Bioróżnorodność i ekosystemy - Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności - Zmiana sposobu użytkowania gruntów,
 - E4- Bioróżnorodność i ekosystemy - Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności - Bezpośrednia eksploatacja,
 - E4- Bioróżnorodność i ekosystemy - Wpływy na zasięg i stan ekosystemów - Degradacja gruntów,
 - E4- Bioróżnorodność i ekosystemy - Wpływy na zasięg i stan ekosystemów - Uszczelnianie gleby;
- ESRS S2:
 - S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości - Warunki pracy - Czas pracy
 - S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości - Warunki pracy - Bezpieczeństwo i higiena pracy
 - S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości - Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich – Szkolenia i rozwój umiejętności
 - S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości - Inne prawa związane z pracą- Praca dzieci

- S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości - Inne prawa związane z pracą - Praca przymusowa
- o ESRS S3:
 - S3- Dotknięte społeczności - Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności - Odpowiednie warunki mieszkaniowe

2.3 GOV-1 – ROLA ORGANÓW ADMINISTRUJĄCYCH, ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORCZYCH

2.3.1 Skład, doświadczenie i kompetencje organów zarządzających i nadzorujących

Grupą ONDE kierują Zarząd, Rada Nadzorcza i Walne Zgromadzenie jednostki dominującej – ONDE S.A.

[(ESRS 2) 21 c)] Opis doświadczenia organów zarządzających i nadzorczych, związanego z sektorami, produktami i położeniem geograficznym Grupy ONDE, został opisany w biogramach w rozdziale 4.3 Sprawozdania z działalności, odpowiednio dla członków Zarządu i Rady Nadzorczej. Również szczegółowe informacje o władzach Spółki zostały opisane w rozdziale 4.3 Sprawozdania z działalności (w tym o podziale obowiązków w Zarządzie, zasadach działania Zarządu, Radzie Nadzorczej i jej kompetencjach oraz zasadach działania Rady Nadzorczej).

Informacje o składzie i różnorodności Zarządu i Rady Nadzorczej przedstawia poniższa tabela. W odniesieniu do aspektów różnorodności ONDE S.A. nie może zagwarantować, że osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru Członków Zarządu lub Rady Nadzorczej Spółki będą dążyły do zapewnienia wszechstronności tych organów poprzez wybór do ich składu osób zapewniających różnorodność.

	Zarząd	Rada Nadzorcza
Liczba członków	4	6
[(ESRS 2) 21 a)] Członkowie wykonawczy	4	Nie dotyczy
[(ESRS 2) 21 a)] Członkowie niewykonawczy	0	Nie dotyczy
[(ESRS 2) 21 b)] Przedstawiciele pracowników i innych osób świadczących pracę	0	0
[(ESRS2) 21 d)] Odsetek mężczyzn	100%	83%
[(ESRS2) 21 d)] Odsetek kobiet	0%	17%
[(ESRS 2) 21 d)] Odsetek członków organy w przedziale wiekowym 30-50	3 (75%)	4 (50%)
[(ESRS 2) 21 d)] Odsetek członków organy w przedziale wiekowym >51	1 (25%)	4 (50%)
[(ESRS 2) 21 e)] Odsetek członków niezależnych	Nie dotyczy	67%

2.3.2 Nadzór nad wpływami, ryzykami i szansami (IRO)

[(ESRS 2) 22] Proces zarządzania zrównoważonym rozwojem prowadzony jest zarówno na poziomie Grupy ONDE, jak i na poziomie Grupy Kapitałowej Erbud, której częścią jest Grupa ONDE. Zarządzanie zrównoważonym rozwojem obejmuje m.in. działania podejmowane w związku z wynikami analizy podwójnej istotności, nadzór nad wpływami, ryzykami i szansami.

[(ESRS 2) 22 a)] [(ESRS 2) 22 b)] Zarząd ONDE S.A. jest zaangażowany w sprawowanie nadzoru nad procesem zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami Grupy ONDE:

- w 2024 r. przedstawiciele Zarządu uczestniczyli w procesie badania podwójnej istotności,
- reprezentacja Zarządu zatwierdza wyniki badania podwójnej istotności,
- Wiceprezes Zarządu Paweł Średniawa pełni nadzór zarówno nad sprawozdawczością finansową, jak i nad obszarem zrównoważonego rozwoju, w tym nadzór nad sprawozdawczością niefinansową oraz nadzór nad obszarem wpływów, ryzyk i szans.

[(ESRS 2) 22 d)] Cele związane z istotnymi kwestiami zrównoważonego rozwoju zostały opisane w Strategii ESG Grupy Erbud, która została przyjęta przez Grupę ONDE uchwałą Zarządu. Zarówno przedstawiciele Zarządu, jak i kadry kierowniczej wyższego szczebla nadzorowali ustalanie celów strategicznych, związanych z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami poprzez udział w procesie analizy podwójnej istotności Grupy Erbud, który był podstawą do wyznaczenia celów strategicznych. Strategia ESG Grupy Erbud została przyjęta przez Grupę ONDE w grudniu 2024 r., w związku z czym proces monitorowania celów strategicznych zostanie opisany w Oświadczeniu obejmującym kolejny rok obrotowy. Zarząd jest odpowiedzialny za nadzorowanie i zatwierdzanie podejmowanych działań, a także za akceptację wszystkich kluczowych polityk i procedur w zakresie ryzyk w obszarach ESG w Grupie ONDE.

[(ESRS 2) 23] [(ESRS 2) 22 d)] Zadaniem Rady Nadzorczej jest nadzorowanie strategicznych planów dotyczących zrównoważonego rozwoju Grupy, całościowy nadzór nad realizacją strategii ESG, ocena ryzyk i szans związanych z ESG, zapewnienie zgodności oraz monitorowanie działań Zarządu w obszarze zrównoważonego rozwoju. Członkowie Rady Nadzorczej nie nadzorowali procesu ustalania celów dotyczących zrównoważonego rozwoju.

2.3.3 [(ESRS 2) 22 c)] Zespół ESG w ONDE S.A.

[(ESRS 2) 23] Członkowie Zarządu ONDE S.A. mają dostęp do wiedzy fachowej i umiejętności w kwestiach związanych ze zrównoważonym rozwojem m.in. za pośrednictwem działającego w Spółce dominującej nieformalnego zespołu ESG, który składa się z zespołu koordynującego oraz z podzespołów odpowiedzialnych za poszczególne obszary.

Prace Zespołu ESG przekładają się na bieżące podnoszenie kompetencji członków zespołu oraz kadry kierowniczej, w zakresie ESG, co obejmuje:

- przekazywanie zarządowi informacji w zakresie wymagań prawnych i standardów,
- analizy dotyczące dobrych praktyk rynkowych oraz trendów,
- rekomendacje dotyczące bieżących działań i wdrożeń w ONDE S.A.,
- analizy ryzyk i szans ESG.

Ponadto przedstawiciel kadry zarządzającej, członek Zespołu ESG jest również na poziomie Grupy Erbud członkiem Komitetu ESG, który odpowiada na poziomie Grupy Erbud za nadzór nad Strategią ESG, zgodność z wymogami CSRD, zarządzanie ryzykami ESG, monitorowanie i raportowanie wyników ESG oraz komunikację z interesariuszami.

[(ESRS 2) 23] [(ESRS 2) 23 a)] [(ESRS 2) 23 b)] Wszyscy członkowie Zarządu oraz trzej członkowie Rady Nadzorczej wzięli w 2024 r. udział w szkoleniach z zakresu zrównoważonego rozwoju. Umiejętności i wiedza fachowa Zarządu oraz Rady Nadzorczej są powiązane z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami Grupy ONDE poprzez uczestnictwo członków tych organów w szkoleniach obejmujących kwestie zrównoważonego rozwoju, a także poprzez to, że członkowie tych organów mają doświadczenie związane z sektorem działalności jednostki.

[(ESRS 2) 22 c) i.] W skład Zespołu ESG wchodzi przedstawiciele działów:

- Dział PR i Marketingu – odpowiedzialny za koordynację działań i komunikację z interesariuszami,
- Dział BHP – odpowiedzialny za środowisko i bezpieczeństwo pracowników,
- Dział Kadr oraz Dział HR – odpowiedzialne za kwestie społeczne,
- Dział Prawny oraz Biuro Zarządu – odpowiedzialne za compliance i ład korporacyjny.

[(ESRS 2) 22 c) ii.] [(ESRS 2) 22 d)] Wchodząca w skład Zespołu ESG wyższa kadra kierownicza raportuje do Zarządu. Planowane działania związane ze zrównoważonym rozwojem są opracowywane przez liderów ww. zespołów, a następnie prezentowane Zarządowi do zatwierdzenia. Wyniki i efekty prac są cyklicznie omawiane na posiedzeniach Zarządu oraz – dwa razy do roku – na spotkaniach Management Meeting, w których bierze udział cała wyższa kadra kierownicza Spółki, łącznie z Zarządem. Zarząd informuje Radę Nadzorczą o kwestiach związanych ze zrównoważonym rozwojem w stosownych przypadkach.

2.3.4 [(ESRS 2) 22 c) iii.] Zintegrowany System Zarządzania

W ONDE S.A. obowiązuje Zintegrowany System Zarządzania (ZSZ), na który składają się System Zarządzania Środowiskowego oraz System Zarządzania BHP. Jest on związany z zarządzaniem wpływami, ryzykami i szansami w obszarach BHP i środowiskowym oraz wiąże się ze specjalnymi kontrolami i procedurami w tych obszarach.

ZSZ wdrożony w ONDE S.A. został certyfikowany przez Centrum Certyfikacji Jakości Wojskowej Akademii Technicznej w zakresie zgodności z wymaganiami norm ISO 45001:2018 (certyfikat pozyskany w 2018 r. dla Systemu Zarządzania BHP) oraz ISO 14001:2015 (certyfikat pozyskany w 2019 r. dla Systemu Zarządzania Środowiskowego). Certyfikacja zewnętrzna jest cyklicznie potwierdzana przez instytucję zewnętrzną. Na dokumentację ZSZ składają się Polityka ZSZ, Księga ZSZ, a także tematyczne procedury, instrukcje i formularze.

Za utrzymanie i doskonalenie ZSZ odpowiada pełnomocnik Zarządu, tj. Dyrektor Działu BHP. W strukturze wspierającej system zarządzania środowiskowego najwyższym szczeblem odpowiedzialnym jest Zarząd, w tym Prezes Zarządu.

Model ZSZ, w tym zarządzania środowiskowego, opiera się na pętli Deminga. Spółka stale doskonali system zarządzania środowiskowego, który uwzględnia najważniejsze etapy cyklu PDCA, tj. Planowanie, Wykonanie, Sprawdzanie i Działanie. Podstawą właściwego zaplanowania i funkcjonowania zarządzania środowiskowego jest wykonywany w spółce Przegląd Środowiskowy.

Spółka cyklicznie publikuje Deklarację Środowiskową, zawierającą m.in. opis bezpośrednich oraz pośrednich oddziaływań na środowisko (aspekty środowiskowe), wyznaczone co roku cele środowiskowe oraz informacje o ich realizacji, a także środowiskowe efekty działalności w odniesieniu do aspektów znaczących.

2.3.5 GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych – postępowanie w biznesie

[(G1) 5 a)] Grupą ONDE kierują organy jednostki dominującej - ONDE S.A.: Zarząd oraz Rada Nadzorcza. Szczegółowe informacje o władzach Spółki zostały opisane w rozdziale 4.3 Sprawozdania z działalności (w tym o podziale obowiązków w Zarządzie, zasadach działania Zarządu, Radzie Nadzorczej i jej kompetencjach oraz zasadach działania Rady Nadzorczej).

Zarząd Spółki prowadzi sprawy Spółki i reprezentuje ją na zewnątrz. W jego skład może wchodzić od dwóch do pięciu członków, powoływanych przez Radę Nadzorczą Spółki na wspólną trzyletnią kadencję. Zarząd odpowiada kolegialnie za działanie Spółki dominującej i Grupy. Jego członkowie osobiście sprawują kontrolę nad poszczególnymi obszarami działalności organizacji. Zarząd działa zgodnie ze Statutem Spółki oraz z Regulaminem Zarządu ONDE S.A.

Członkowie Rady Nadzorczej są powoływani przez Walne Zgromadzenie na okres wspólnej trzyletniej kadencji. W skład Rady Nadzorczej może wchodzić od 5 do 7 członków, w tym Przewodniczący oraz Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej. Do kompetencji Rady Nadzorczej zalicza się m.in. powoływanie i odwoływanie Zarządu oraz zatwierdzanie strategicznych planów wieloletnich i planów inwestycyjnych. W ramach Rady Nadzorczej działają Komitet Audytu i Komitet Wynagrodzeń, których skład osobowy i zadania zostały opisane w rozdziale 4.3.6 Sprawozdania z działalności.

[(G1) 5 b)] Opis wiedzy fachowej członków Zarządu i Rady Nadzorczej w odniesieniu do postępowania w biznesie został opisany w biogramach w rozdziale 4.3 Sprawozdania z działalności, odpowiednio dla członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

2.4 GOV-2 – INFORMACJE PRZEKAZYWANE ORGANOM ADMINISTRUJĄCYM, ZARZĄDZAJĄCYM I NADZORUJĄCYM JEDNOSTKI ORAZ PODEJMOWANE PRZEZ NIE KWESTIE ZWIĄZANE ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM

[(ESRS 2) 26 a)] Wchodząca w skład Zespołu ESG wyższa kadra kierownicza raportuje do Zarządu. Planowane działania związane ze zrównoważonym rozwojem są opracowywane przez liderów ww. zespołów, a następnie prezentowane Zarządowi do zatwierdzenia. Wyniki i efekty prac są cyklicznie omawiane na posiedzeniach Zarządu oraz – dwa razy do roku – na spotkaniach Management Meeting, w których bierze udział cała wyższa kadra kierownicza Spółki, łącznie z Zarządem.

Zarząd jest informowany o wynikach i skuteczności aktualnych polityk, działań, oraz dotychczas ustalonych mierników i celów przyjętych w celu ich uwzględnienia. Radzie Nadzorczej przedstawiane są cyklicznie (minimum raz na kwartał) wybrane informacje, wskazane w Oświadczeniu na temat informacji niefinansowej.

Ponadto w okresie objętym Oświadczeniem Zarząd ONDE S.A. brał udział w pierwszym procesie badania podwójnej istotności, w trakcie którego zidentyfikowano i potwierdzono aktualne wpływy, ryzyka i szanse dla Grupy ONDE. Wyniki badania podwójnej istotności zostały zatwierdzone przez reprezentację Zarządu, w tym Wiceprezesa Zarządu pełniącego nadzór nad obszarem wpływów, ryzyk i szans. Rada Nadzorcza w 2024 r. została poinformowana o wynikach badania podwójnej istotności.

Członkowie Zarządu uczestniczyli w warsztatach poświęconych ocenie istotności wpływu oraz istotności finansowej, a także wzięli udział w badaniu interesariuszy w postaci grupy fokusowej. Ponadto w 2024 r. wszyscy Członkowie Zarządu, w tym Prezes Zarządu, uczestniczyli w szkoleniu poświęconym zrównoważonemu rozwojowi. W badaniu interesariuszy w postaci grupy fokusowej wzięli także udział wybrani Członkowie Rady Nadzorczej.

Grupa ONDE podejmuje działania związane z wdrażaniem procesu należytej staranności. Identyfikację ryzyk wsparło przeprowadzone w 2024 r. pierwsze badanie podwójnej istotności w Grupie ONDE. Część zidentyfikowanych ryzyk jest zarządzana przez już istniejące polityki i inne dokumenty funkcjonujące w Grupie, w tym w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania. W 2024 r. w Grupie Erbud, której częścią jest Grupa ONDE, były również prowadzone prace nad wyznaczeniem celów odpowiadających zidentyfikowanym obszarom wpływu i ryzyk.

[(ESRS 2) 26 b)] W 2024 r. wpływy, ryzyka i szanse dla Grupy ONDE związane ze zrównoważonym rozwojem zostały zidentyfikowane podczas pierwszego procesu podwójnej istotności. Wyniki analizy podwójnej istotności zostały wykorzystane do opracowania Strategii zrównoważonego rozwoju dla Grupy Erbud, której częścią jest Grupa ONDE. W dokumencie określono cele, działania oraz wskaźniki, za pomocą których monitorowany będzie postęp realizacji. Strategia zrównoważonego rozwoju jest nieodłączną częścią strategii biznesowej Grupy Erbud, a za jej realizację odpowiada Zarząd.

[(ESRS 2) 26 c)] Grupa ONDE zakończyła badanie podwójnej istotności w listopadzie 2024 r. Wynikiem procesu były zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse. W trakcie procesu wskazano jako istotne również część kwestii, których Grupa była świadoma wcześniej. W grudniu 2024 r. Zarząd Grupy przyjął Strategię ESG Grupy Erbud, W procesie analizy podwójnej istotności uczestniczyli przedstawiciele Zarządu oraz Rady Nadzorczej.

Działania Zarządu w 2024 r., powiązane z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami w zakresie społecznym i ładu korporacyjnego, objęły:

- uczestnictwo w procesie analizy podwójnej istotności Grupy ONDE,
- uczestnictwo w procesie powstawania Strategii ESG Grupy Erbud oraz jej przyjęcie,
- przyjęcie aktualizacji kodeksów oraz wybranych polityk, w tym „Kodeksu etyki ONDE S.A.”, „Kodeksu postępowania dla dostawców ONDE S.A.”, „Polityki antykorupcyjnej ONDE S.A.”,

- przyjęcie rocznej analizy stanu BHP (w tym: analizy wypadków, analizy statystyk wypadkowych),
- wsparcie działań promujących bezpieczeństwo i higienę pracy w Grupie ONDE, np. Tygodnia Bezpieczeństwa.

2.5 GOV-3 – UWZGLĘDNIANIE WYNIKÓW ZWIĄZANYCH ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM W SYSTEMACH ZACHĘT

[(ESRS 2) 29] W 2024 roku w Grupie ONDE nie obowiązywały systemy zachęt i polityki wynagrodzeń powiązane z kwestiami zrównoważonego rozwoju w odniesieniu do członków Zarządu i Rady Nadzorczej. Od 2023 r. trwają prace nad wdrożeniem takiego systemu na poziomie jednostki nadrzędnej, tj. Grupy Erbud, który obejmie zarówno Zarządy spółek, jak i wyższą kadre menadżerską.

[(ESRS 2) 29 e)] W Grupie ONDE funkcjonuje Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ONDE S.A., którą przyjmuje Walne Zgromadzenie nie rzadziej niż raz na 4 lata.

Rada Nadzorcza określa wysokość i zasady przyznawania części stałej i zmiennej, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane członkom Zarządu. Zgodnie z obowiązującą Polityką Wynagrodzeń Wynagrodzenie członka Zarządu obejmuje część stałą, obejmującą wynagrodzenie zasadnicze (stałe), a jego wysokość jest określana indywidualnie dla członka Zarządu. Ponadto członkowi Zarządu może przysługiwać wynagrodzenie zmienne, którego przyznanie i wysokość nie są gwarantowane. Wysokość wynagrodzenia zmiennego jest uzależniona od spełnienia się warunków dotyczących realizacji określonych celów finansowych lub niefinansowych.

Z kolei wynagrodzenie członka Rady Nadzorczej nie jest powiązane z wynikami Spółki lub Grupy Kapitałowej – jego wysokość ustala Walne Zgromadzenie Spółki w drodze uchwały i nie może przyjmować postaci instrumentów finansowych lub innych świadczeń niepieniężnych. Ze względu na pełnioną funkcję, w szczególności Przewodniczącego Rady Nadzorczej lub komitetu, uwzględniając nakład pracy związany z pełnieniem tego rodzaju funkcji, wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej może zostać podwyższone.

Szczegółowe informacje o Polityce Wynagrodzeń oraz wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej zostały opisane w rozdziale 4.7 Wynagrodzenia w Sprawozdaniu z działalności.

2.5.1 ESRS 2 GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt – klimat

[(E1) 13] W 2024 r. kwestie związane z klimatem nie były uwzględniane w wynagrodzeniu członków organów administrujących, zarządczych i nadzorczych Grupy ONDE. Na poziomie Grupy Erbud, której częścią jest Grupa ONDE, trwają prace nad ustaleniem celów ESG dla Zarządów Spółek oraz wyższej kadry menadżerskiej.

2.6 GOV-4 – OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE NALEŻYTEJ STARANNOŚCI

[(ESRS 2) 30] [(ESRS 2) 32] Zestawienie informacji na temat procesu należytej staranności zawartych w Oświadczeniu

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju
a) Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym E1-2 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej E3-1 Polityki związane z wodą i zasobami morskimi

	<p>E5-1 Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym</p> <p>S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi</p> <p>G1-1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna</p> <p>(ESRS 2) 17 c) w odniesieniu do wymogów E4, S2, S3, w przypadku których Grupa korzysta ze zwolnienia</p>
b) Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	<p>SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron</p> <p>S1-2 Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów</p>
c) Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	<p>IRO 1 – Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans</p> <p>S1-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze</p> <p>(ESRS 2) 17 d) w odniesieniu do wymogów S2, S3, w przypadku których Grupa korzysta ze zwolnienia</p>
d) Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	<p>E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej</p> <p>E3-2 Działania i zasoby związane z politykami dotyczącymi wody i zasobów morskich</p> <p>E5-2 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym</p> <p>S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań</p> <p>G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie</p> <p>(ESRS 2) 17 d) w odniesieniu do wymogów E4, S2, S3, w przypadku których Grupa korzysta ze zwolnienia</p>
e) Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	<p>Mierniki i cele (E1)</p> <p>Mierniki i cele (E3)</p> <p>Mierniki i cele (E5)</p> <p>Mierniki i cele (S1)</p> <p>Mierniki i cele (G1)</p> <p>(ESRS 2) 17 b) oraz (ESRS 2) 17 e) w odniesieniu do wymogów E4, S2, S3, w przypadku których Grupa korzysta ze zwolnienia</p>

2.7 GOV-5 – ZARZĄDZANIE RYZYKIEM I KONTROLE WEWNĘTRZNE NAD SPRAWOZDAWCZOŚCIĄ W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

[(ESRS 2) 34] W Grupie ONDE funkcjonuje Zintegrowany System Zarządzania (ZSZ), obejmujący zarządzanie kwestiami środowiskowymi i BHP, w tym ryzykami z nimi związanymi. Grupa nie ustaliła ogólnego procesu zarządzania ryzykiem w zakresie zrównoważonego rozwoju – poza ZSZ.

[(ESRS 2) 36 a)] W Grupie ONDE nie sformalizowano procesów i systemów zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej w odniesieniu do sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju. Odpowiedzialność za raportowanie kwestii zrównoważonego rozwoju spoczywa na Zarządzie. Za raportowane dane odpowiadają

liderzy obszarów środowiskowego, społecznego oraz ładu korporacyjnego, tj. wszyscy członkowie zespołu ESG, opisanego w punkcie danych [(ESRS 2) 22 c)]. Zarząd otrzymuje zebrane dane do akceptacji.

Ponadto na poziomie jednostki nadrzędnej, Grupy Erbud, funkcjonuje system zarządzania ryzykiem i kontroli związany z sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju Grupy ERBUD, określony w „Procedurze Sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju w spółce ERBUD S.A.”. [(ESRS 2) 36 b)] W Procedurze ujęty jest stosunek Grupy Erbud do oceny ryzyka dotyczącego sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Ryzyka ocenia się zgodnie z Procedurą według dwóch parametrów: prawdopodobieństwa i wpływu, które ocenia się w skali od 1 do 5. Na podstawie przyznanych ocen powstaje macierz ryzyka, w ramach której ryzyka sklasyfikowane są jako małe, dopuszczające lub duże.

[(ESRS 2) 36 c)] W ramach Grupy Erbud zidentyfikowano następujące ryzyka dotyczące sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju oraz działania je mitygujące:

Ryzyka	Działania mitygujące
<ul style="list-style-type: none"> ● Brak kompletności i integralności danych ● Niska jakość danych ● Brak spójności i porównywalności danych ● Nieprawidłowe oszacowanie danych ● Błędy w przyjętej metodologii ● Złożoność danych dotyczących łańcucha dostaw ● Nieterminowość przekazywania i udostępniania informacji ● Zmieniające się regulacje. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Kontrola danych ● Automatyzacja danych ● Audyt wewnętrzny i weryfikacja zewnętrzna ● Szkolenie i zaangażowanie pracowników w zakresie gromadzenia i przetwarzania danych ● Stosowanie systemów kontroli wewnętrznej (regularne przeglądy danych i zatwierdzanie przez odpowiednie szczeble zarządzania) ● Okresową weryfikację danych np. za kwartał lub półrocze ● Analizę danych pod kątem znaczących odchyłeń (nagły wzrost lub nagły spadek) ● Kontrola danych „na dwie pary oczu” (osoba wprowadzająca dane i osoba weryfikująca) ● Badanie wstępne przez audytora na danych za trzy kwartały celem potwierdzenia metodologii ● Stałe ulepszanie procesów gromadzenia danych

W Grupie ONDE prowadzona jest kontrola danych związanych z ESG. Wstępną kontrolę przeprowadzają dyrektorzy odpowiednich działów lub wyznaczone przez nich osoby. Do ich zadań należy inicjowanie audytów wewnętrznych i zewnętrznych weryfikujących zgodność danych.

[(ESRS 2) 36 d)] Grupa ONDE korzysta z ustaleń wynikających z procesów oceny ryzyka i kontroli wewnętrznych w odniesieniu do procesu sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju do odpowiednich funkcji i procesów wewnętrznych poprzez cykliczne monitorowanie oraz określanie działań naprawczych lub środków zapobiegawczych, co ma na celu redukcję ryzyka bądź wykorzystanie szans przez odpowiedzialne za dany obszar osoby. [(ESRS 2) 36 e)] Informacje o istotnych etapach procesu związanego ze sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju zgodnie z procedurą sprawozdawczości (przyjętą na poziomie Grupy Erbud) są przekazywane Zarządowi i Radzie Nadzorczej.

2.8 SBM-1 – STRATEGIA, MODEL BIZNESOWY I ŁAŃCUCH WARTOŚCI

[(ESRS 2) 40] [(ESRS 2) 40 g)] Strategia Grupy ONDE ze względu na przyjęty model biznesowy w znaczącym stopniu odnosi się do kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem lub na nie wpływających. Jest ona oparta na przewidywanym dalszym rozwoju rynku budownictwa dla OZE, w szczególności farm fotowoltaicznych oraz wiatrowych na lądzie. Przewiduje także istotny rozwój działalności w zakresie developmentu projektów własnych OZE, jako odpowiedź na przewidywane rosnące zapotrzebowania rynku na nowe moce w źródłach zielonej energii i konieczną transformację energetyczną. Ponadto przewiduje selektywny udział ONDE S.A. w realizacji projektów w sektorze infrastruktury drogowej w Polsce, jako generalnego wykonawcy. Strategia Grupy dopuszcza również możliwość uzyskiwania w dłuższej perspektywie przychodów z tytułu sprzedaży energii elektrycznej z instalacji OZE.

Pełen opis Strategii rozwoju ONDE S.A. zawarty jest w Sprawozdaniu z działalności Grupy ONDE w rozdziale 1.1.4.

Ponadto Grupa ONDE w grudniu 2024 r. implementowała Strategię ESG Grupy Erbud, która jest zintegrowana ze strategią biznesową. Opiera się ona o 5 filarów, z których każdy ma wyznaczone priorytety i cele do 2029 r. Strategia obejmuje wszystkie segmenty operacyjne i lokalizacje prowadzenia działalności przez Grupę Erbud.

[(ESRS 2) 40 a) i.] Grupa Kapitałowa ONDE S.A. prowadzi działalność w oparciu o następujące segmenty:

- segment „Budownictwo w segmencie odnawialnych źródeł energii” (dalej „Budownictwo OZE”), który dzieli się na obszary:
 - realizacja kontraktów dla branży farm wiatrowych,
 - realizacja kontraktów dla branży farm fotowoltaicznych,
 - serwis i utrzymanie farm fotowoltaicznych (O&M),
 - sprzedaż spółek zależnych posiadających projekty OZE gotowe do budowy lub wybudowane;
- segment „Budownictwo drogowo-inżynieryjne”,
- segment „Pozostałe”, do którego zalicza się pozostałe usługi świadczone przez Grupę (sprzedaż kruszywa, materiałów budowlanych i produkcja pomocnicza).

Powyższe segmenty nie uległy zmianom w okresie sprawozdawczym.

Ponadto Grupa wyróżnia segment „Wytwarzanie i sprzedaż energii z OZE” – zaliczane będą do niego projekty OZE wybudowane na własny rachunek, w celu osiągnięcia przychodów ze sprzedaży energii.

[(ESRS 2) 40 a) ii.] Grupa ONDE prowadzi działalność przede wszystkim na rynku polskim, posiada także spółkę zależną działającą na rynku niemieckim. Do jej klientów należą podmioty prywatne (zarówno polskie, jak i zagraniczne) oraz publiczne (np. Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad, samorządy wojewódzkie i miejskie). Znaczące obsługiwane rynki ani grupy klientów nie uległy zmianom w okresie sprawozdawczym.

[(ESRS 2) 40 b)] [(ESRS 2) AR 14 c)] W 2024 r. Grupa ONDE osiągnęła przychody w wysokości 803,9 mln zł w ramach sektora ESRS Budownictwo – Budownictwo i inżynieria budowlana. Koszty sprzedanych dóbr i usług wyniosły 713,3 mln zł. [(ESRS 2) 40 c)] Grupa nie prowadzi znaczącej działalności poza ww. sektorem.

[(ESRS 2) 40 a) iii.] W 2024 roku Grupa ONDE zatrudniała 542 pracowników (na umowę o pracę).

Obszar geograficzny	Liczba pracowników na 31.12.2024 r.
Polska	540
Litwa	2

[(ESRS 2) 40 e)] [(ESRS 2) 40 g)] Cele zrównoważonego rozwoju zostały wyznaczone dla całej Grupy Erbud, której częścią jest Grupa ONDE, w ramach Strategii ESG implementowanej przez Spółkę. Strategia jest realizowana w spójny sposób w odniesieniu do wszystkich segmentów operacyjnych, w ramach których Grupa

ONDE identyfikuje kluczowe usługi i produkty, a także w odniesieniu do znaczących kategorii klientów, znaczących obszarów geograficznych.

Filary, priorytety i cele Strategii ESG do 2029 r. przedstawia poniższa tabela:

FILAR	PRIORYTET	CEL DO ROKU 2029
#Budujemy z troską o klimat i środowisko	Klimat	Opracowanie i przyjęcie planu transformacji GK ERBUD na potrzeby łagodzenia zmian klimatu
		Przygotowanie planu działań adaptacyjnych do zmian klimatu
		Redukcja śladu węglowego o 30% w zakresie 1 (na przychód)
		Redukcja śladu węglowego o 40% w zakresie 2 (na przychód)
		Redukcja śladu węglowego o x% w zakresie 3 (na przychód)
		Poprawa efektywności energetycznej o x%* na inwestycjach własnych (inwestycjach, na które ma wpływ Grupa ERBUD) oraz obiektach własnych ²
		*Wartość bazowa zostanie określona za rok 2025, na podstawie tego zdefiniowany zostanie cel.
	Woda	Inwestycje własne (inwestycje, na które Grupa ma wpływ) oraz obiekty własne wyposażone we własne przyłącza energii elektrycznej zasilane w 100% energią elektryczną z OZE
		Ocena możliwości i wybór sposobów wykorzystania wód opadowych
	Zanieczyszczenia i odpady	Wykorzystanie wód opadowych w zdefiniowanym ilościowo zakresie (w przypadku stwierdzenia możliwości wykorzystania wód opadowych)
		Eliminacja 100% zdarzeń prowadzących do wycieków substancji wzbudzających szczególnie duże obawy i potencjalnie niebezpiecznych
	Bioróżnorodność	Min. 70 % odpadów własnych (z wyłączeniem gleby, ziemi i odpadów niebezpiecznych) wytwarzanych na placu budowy gotowych do ponownego użycia, recyklingu i innych procesów odzysku
		100% inwestycji własnych (na które GK ERBUD ma wpływ) nie czyni poważnych szkód bioróżnorodności zgodnie z kryteriami taksonomicznymi
Cel przekrojowy	Wdrożenie polityk GK ERBUD odnoszących się do kwestii istotnych oddziaływań związanych z klimatem, wodą, zanieczyszczeniami i odpadami oraz bioróżnorodnością	

#Budujemy z troską o naszych Partnerów, Dostawców i Podwykonawców	Relacje z dostawcami i podwykonawcami	Utrzymanie 0 postępowań sądowych w związku z opóźnieniami w płatnościach bezspornych
		Wdrożenie Kodeksu Dostawców we wszystkich spółkach Grupy ERBUD
		100% kluczowych dostawców, podwykonawców i partnerów przeanalizowanych pod kątem ustalonych przez GK ERBUD kryteriów społecznych (z wyłączeniem kryteriów ustalonych przez GK ERBUD dot. warunków pracy pracowników w łańcuchu wartości) i środowiskowych
	Warunki pracy	0 wypadków ciężkich i śmiertelnych na budowach (siły podwykonawcze)
70% kluczowych dostawców, podwykonawców i partnerów zweryfikowanych pod kątem kryteriów ustalonych przez GK ERBUD dot. warunków pracy pracowników w łańcuchu wartości		
#Dbamy o nasz zespół	Bezpieczeństwo	Utrzymanie 0 wypadków ciężkich i śmiertelnych na budowach (siły własne)
		Min. 80% pracowników mających styczność z danymi osobowymi przeszkolonych pod względem ochrony danych osobowych
	Wellbeing i rozwój	Co najmniej 90% wszystkich pracowników GK ERBUD nie posiada więcej niż 10 zaległych dni urlopowych
		Wzrost liczby godzin szkoleniowych na pracownika o x% względem 2024 roku *Wartość bazowa zostanie określona za rok 2024, na podstawie tego zdefiniowany zostanie cel.
		70% kobiet i 70% mężczyzn podlegających przeglądom kariery (z wyłączeniem pracowników liniowych)
	Różnorodność i włączenie	Zmniejszenie luki płacowej o 10% względem 2023 roku
		Min. 95% kadry kierowniczej średniego i wyższego szczebla przeszkolonych pod względem prewencji dyskryminacji
	Dialog z pracownikami	Frekwencja z badania opinii pracowników na poziomie 51%
Min. 4 spotkania rocznie (min. 1 spotkanie na kwartał) przedstawiciela pracodawcy z przedstawicielami pracowników/pracownikami dotyczących konsultacji w sprawie poprawiania środowiska pracy (w tym kwestie warunków pracy, zaangażowania, regulacji HR)		
#Budujemy z troską o społeczność	Relacje ze społecznościami lokalnymi	100% inwestycji własnych (inwestycje, na które GK ERBUD ma wpływ) objętych procedurą dot. relacji ze społecznościami
	Kultura korporacyjna	Rozszerzenie systemu zachęt (systemu motywacyjnego) o kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

#Działamy etycznie, w zgodzie z naszymi wartościami		Wzrost wskaźnika zaangażowania pracowników o 10% w stosunku do 2023 roku
		Min. 80% pracowników przeszkolonych z Kodeksu Etyki
	Etyka i przeciwdziałanie korupcji	Utrzymanie 100% rozpatrzonych zgłoszeń dot. nieprawidłowości zgodnie z przyjętą procedurą
		Utrzymanie 0 wyroków i grzywn za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa

[(ESRS 2) 40 f)] Cele wyznaczone w Strategii ESG Grupy Erbud związane ze zrównoważonym rozwojem są spójne z obecnym modelem i strategią biznesową Grupy ONDE, a także obecnymi znaczącymi dla Grupy segmentami operacyjnymi, rynkami oraz grupami klientów (inwestorami oraz instytucjami publicznymi).

[(ESRS 2) 42] Model biznesowy Grupy ONDE został opisany w rozdziale 1.1.1 Sprawozdania z działalności.

[(ESRS 2) 42] [(ESRS 2) AR 14] W odniesieniu do modelu biznesowego i łańcucha wartości Grupa ONDE przedstawia w poniższych punktach informacje obejmujące kluczowe rodzaje działalności, zasoby, sieci dystrybucji, segmenty klientów; swoje kluczowe relacje biznesowe i ich kluczowe właściwości, w tym relacje z klientami i dostawcami; strukturę kosztów i przychody generowane w jej działalności; potencjalne wpływy, ryzyka i szanse w swoim znaczącym sektorze oraz ich potencjalne powiązania z własnym modelem biznesowym lub łańcuchem wartości.

[(ESRS 2) AR 14 a)] Kluczowe rodzaje działalności Grupy ONDE obejmują:

- segment „Budownictwo w segmencie odnawialnych źródeł energii” (dalej „Budownictwo OZE”), który dzieli się na obszary:
 - realizacja kontraktów dla branży farm wiatrowych,
 - realizacja kontraktów dla branży farm fotowoltaicznych,
 - serwis i utrzymanie farm fotowoltaicznych (O&M),
 - sprzedaż spółek zależnych posiadających projekty OZE gotowe do budowy lub wybudowane;
- segment „Budownictwo drogowo-inżynieryjne”.

[(ESRS 2) AR 14 a)] Grupa ONDE wykorzystuje zasoby:

- materialne (takie jak sprzęt budowlany, parki maszynowe, zakłady produkcji),
- ludzkie (wykwalifikowani pracownicy budowlani, inżynierowie, menedżerowie projektów)
- niematerialne, czyli wieloletnie doświadczenie w realizacji złożonych projektów.

[(ESRS 2) AR 14 a)] Grupa nie posiada sieci dystrybucji.

[(ESRS 2) AR 14 a)] Kluczowe grupy klientów to inwestorzy z sektorów prywatnego i publicznego.

[(ESRS 2) AR 14 b)] Grupa ONDE ma wieloletnie relacje swoimi partnerami biznesowymi (zarówno klientami, jak i dostawcami), oparte o długoterminowe partnerstwa w realizacji projektów. Kluczowe znaczenie dla Grupy mają przede wszystkim dostawcy materiałów budowlanych (beton, stal, prefabrykaty) oraz usług podwykonawczych.

[(ESRS 2) AR 14 d)] Grupa ONDE prowadzi działalność w sektorze budownictwa. Wiąże się to zarówno z potencjalnymi wpływami, jak na przykład przyczynianie się do degradacji gruntów, oraz szansami (jak zdolność do spełniania wymogów inwestorów dotyczących przystosowania technologicznego do zmian klimatu) i ryzykami (nagłych zjawisk atmosferycznych) dla działalności Grupy.

[(ESRS 2) 42 a)] Działalność Grupy ONDE wymaga zaangażowania finansowego oraz prefinansowania realizowanych robót budowlanych, z czym wiąże się ryzyko utraty płynności. Aby je ograniczyć, Grupa utrzymuje odpowiednią ilość środków pieniężnych, a także zawiera umowy o linie kredytowe, które służą jako dodatkowe zabezpieczenie płynności. Do finansowania zakupów inwestycyjnych Grupa wykorzystuje środki własne, długoterminowe kredyty lub długoterminowe umowy leasingu, zapewniając odpowiednią trwałość struktury finansowania dla tego rodzaju aktywów.

Grupa stosuje politykę ograniczającą zaangażowanie kredytowe wobec poszczególnych instytucji. Zarządzanie płynnością wspomagane jest obowiązującym systemem raportowania prognoz płynności przez Grupę. W procesie budowlanym projekty realizowane przez spółki z Grupy ONDE są objęte gwarancjami, w tym np. dobrego wykonania, gwarancji naprawy wad i usterek, w niektórych przypadkach gwarancji zwrotu zaliczki lub gwarancji zapłaty. Spółka dominująca w Grupie ONDE korzysta z linii wielocelowych, które mogą być wykorzystane m.in. na gwarancje bankowe i ubezpieczeniowe.

[(ESRS 2) 42 b)] Działalność i wyniki biznesowe Grupy ONDE przekładają się na korzyści dla klientów, inwestorów i innych zainteresowanych stron. W szczególności bieżące i oczekiwane korzyści wiążą się z następującymi działaniami:

- Korzyści dla klientów: Grupa ONDE ułatwia dostęp do odnawialnych źródeł energii, dzięki budowie farm wiatrowych i fotowoltaicznych i jej strategia zakłada kontynuację tej działalności;
- Korzyści dla inwestorów:
 - Grupa umożliwi inwestycje w firmę spełniającą wysokie standardy odpowiedzialności społecznej i środowiskowej,
 - Grupa umożliwi inwestycje w projekty długoterminowe generujące stałe przychody w przyszłości.
 - w 2024 r. Spółka dominująca Grupy ONDE wypłaciła dywidendę, z zysku za 2023 r., zaś plany Grupy obejmują kontynuację polityki dywidendowej;
- Korzyści dla innych interesariuszy: Grupa współpracuje ze społecznościami lokalnymi m.in. w zakresie bezpieczeństwa (Ochotnicze Straże Pożarne) i naprawy lokalnych dróg. Organizuje są również akcje edukacyjne dla dzieci i młodzieży oraz promuje różnorodność w branży budowlanej. Grupa planuje kontynuację tej działalności.

W 2024 r. Grupa osiągnęła przychody netto ze sprzedaży w wysokości 803,9 mln zł i zysk netto w wysokości 30,3 mln zł.

[(ESRS 2) 42 c)] [(ESRS 2) AR 14] Grupa ONDE w raportowanym okresie zrewidowała wcześniejszy opis łańcuchów wartości na wstępnym etapie analizy podwójnej istotności. W rezultacie oceny specyfiki biznesowej ONDE S.A. zidentyfikowano trzy łańcuchy wartości, odpowiadające istotnym segmentom działalności. W ramach segmentu „Budownictwa OZE” zidentyfikowano dwa łańcuchy wartości dla farm fotowoltaicznych oraz farm wiatrowych, zaś w ramach segmentu „Budownictwa drogowo-inżynierskiego” zmapowano jeden łańcuch wartości. W ramach łańcuchów wartości zdefiniowano:

- upstream (łańcuch wartości na wyższym szczeblu),
- operacje własne,
- downstream (łańcuch wartości na niższym szczeblu).

W ramach wszystkich wyróżnionych łańcuchów wartości Grupa ONDE uwzględnia:

1. działania (procesy);
2. zasoby:
 - materialne (takie jak sprzęt budowlany, parki maszynowe, zakłady produkcji),
 - ludzkie (wykwalifikowani pracownicy budowlani, inżynierowie, menedżerowie projektów),
 - niematerialne, czyli wieloletnie doświadczenie w realizacji złożonych projektów.
3. relacje z interesariuszami, w tym swoimi partnerami biznesowymi (zarówno klientami, jak i dostawcami). Kluczowe znaczenie dla Grupy mają przede wszystkim dostawcy materiałów budowlanych (beton, stal, prefabrykaty) oraz usług podwykonawczych. Ponadto kluczowi dostawcy i odbiorcy, których udział odpowiednio w zaopatrzeniu i sprzedaży ogółem Grupy ONDE przekracza 10%, zostali opisani w rozdziale 1.1.5 Źródła zaopatrzenia (dostawcy) i rynki zbytu (odbiorcy) w Sprawozdaniu z działalności;
4. otoczenie finansowe, geograficzne, geopolityczne i regulacyjne, w którym jednostka prowadzi działalność (każdorazowo wskazano interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych, z którymi Grupa ONDE ma relacje w ramach łańcuchów wartości).

Granice operacyjne łańcucha wartości:

- na wyższym szczeblu łańcucha wartości uwzględniono zakupione materiały (w ujęciu od kołyski do bramy) i usługi, w tym transport i dystrybucję, związane z produkcją dóbr i usług przez Grupę ONDE, a zatem także związane z tym materiały zakupione przez podwykonawców;

- na niższym stopniu łańcucha wartości uwzględniono zagospodarowanie odpadów, wraz z ich transportem; transport i dystrybucję sprzedanych produktów w roku sprawozdawczym (w odniesieniu do transportu masy bitumicznej w ramach działalności spółki ONDE S.A.); w odniesieniu do postępowania ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich użytkowania uwzględniono postępowania po zakończeniu użytkowania z materiałami budowlanymi wbudowanymi przez Grupę ONDE; uwzględniono, że większość sprzedaży Grupy ONDE to gotowe instalacje wytwórcze energii elektrycznej i ich gotowe elementy lub jest to wyłącznie usługa wykonawstwa;
- w odniesieniu do operacji własnych uwzględniono granice organizacyjne, tj. wzięto pod uwagę jednostki, nad którymi ONDE S.A. sprawuje kontrolę finansową lub operacyjną.

Główne cechy łańcuchów wartości Grupy ONDE obejmują:

1. Łańcuch wartości dla budownictwa drogowo-inżynierskiego

ONDE S.A. jako generalny wykonawca realizuje projekty drogowo-inżynierskie na zlecenie klientów (zamawiających) z sektorów prywatnego i publicznego.

a) upstream

Grupy interesariuszy na wyższym szczeblu łańcucha wartości obejmują m.in.:

- instytucje publiczne i infrastrukturalne (administracji centralnej i samorządowej, państwowe spółki infrastrukturalne), odpowiadające za stosowne pozwolenia,
- dostawców projektów,
- dostawców paliw i energii,
- wytwórnie mas bitumicznych,
- dostawców kluczowych surowców, w tym surowców do produkcji masy bitumicznej,
- podwykonawców i współpracowników, którym ONDE S.A. zleca prace budowlane,
- środowisko naukowe.

W ramach interesariuszy w tier 2 wyróżniono:

- producentów maszyn krusząco-mielących,
- producentów energii.

Wykorzystywane kluczowe surowce to:

- asfalt,
- kruszywo,
- mączka,
- stabilizatory,
- surowce energetyczne (energia elektryczna i gazowa, paliwo do pojazdów),
- woda.

Wśród procesów wyróżniono:

- dostawy (surowców, materiałów, usług), w tym transport.

b) własne operacje

Działalność Grupy ONDE w ramach własnych operacji jest prowadzona przez własne zasoby pracownicze do momentu zakończenia realizacji projektu.

Grupy interesariuszy w operacjach własnych obejmują m.in.:

- pracowników: byłych, aktualnych i potencjalnych,
- środowisko
- przedstawicieli organizacji branżowych i osoby działające na rzecz branży,
- społeczności lokalne,
- instytucje finansowe i partnerów finansowych (banki kredytujące i zakłady ubezpieczeń, partnerów kapitałowych etc.)

Wśród procesów wyróżniono:

- produkcję masy bitumicznej,
- kontrolę jakości (ZKP),

- odbiory,
- realizację projektu (wykonawstwo),
- transport własny/zlecony,
- usługi wsparcia, do których zaliczają się operacje działów w ramach ONDE S.A.

c) downstream

Grupy interesariuszy na niższym szczeblu łańcucha wartości obejmują m.in.:

- zamawiających (klientów – jednostki samorządu publicznego),
- zamawiających (klientów – podmioty prywatne, np. deweloperów),
- środowisko naukowe,
- dostawców usług utylizacyjnych/ recyklingowych,
- użytkowników dróg (podróżnych).

Wśród procesów wyróżniono:

- obsługę gwarancyjną,
- recykling,
- utylizację (usługa outsource'owana).

Za zarządzanie odpadami powstałymi w trakcie produkcji masy bitumicznej odpowiedzialna jest Grupa ONDE. Za zarządzanie odpadami powstałymi w trakcie realizacji projektu odpowiedzialni są w dużej mierze pracownicy podwykonawców, lecz ONDE S.A. zapewnia nadzór i odpowiednie procedury, wynikające z Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

2. Łańcuch wartości dla farm fotowoltaicznych

ONDE S.A. w zakresie realizacji farm fotowoltaicznych działa jako:

- generalny wykonawca, realizując projekty w formułach BoP i BoS (tj. wszystkie usługi z wyjątkiem dostawy i montażu paneli fotowoltaicznych) lub EPC (pod klucz) na zlecenie klientów (inwestorów) z sektora prywatnego,
- inwestor i wykonawca projektów fotowoltaicznych z portfela własnego w modelu develop, build and sell,
- wykonawca usług z zakresu O&M (ang. Operations and Maintenance).

a) upstream

Grupy interesariuszy na wyższym szczeblu łańcucha wartości obejmują m.in.:

- instytucje publiczne i infrastrukturalne (administracji centralnej i samorządowej, państwowe spółki infrastrukturalne), odpowiadające za stosowne pozwolenia,
- dostawców projektów,
- dostawców paliw i energii,
- dostawcy gruntów,
- operatorów sieci,
- dostawców kluczowych komponentów (modułów fotowoltaicznych, falowników, konstrukcji nośnych),
- podwykonawców i współpracowników, którym ONDE S.A. zleca prace budowlane,
- środowisko naukowe.

W ramach interesariuszy w tier 2 wyróżniono:

- kopalnie metali i surowców,
- producentów kluczowych komponentów.

Wykorzystywane kluczowe surowce do produkcji poszczególnych komponentów to:

- falowniki: aluminium, plastik, elektronika, metale ziem rzadkich,
- kable: aluminium, miedź, plastik, stal,
- moduły fotowoltaiczne: krzem, aluminium, szkło, metale ziem rzadkich,
- stacje GPO/kontenerowe: beton, stal, miedź, plastik, aluminium, oleje.

Wśród procesów wyróżniono:

- dostawy (surowców, komponentów, usług).

b) własne operacje

Działalność Grupy ONDE w ramach własnych operacji jest prowadzona przez własne zasoby pracownicze do momentu zakończenia realizacji projektu.

Grupy interesariuszy w operacjach własnych obejmują m.in.:

- pracowników: byłych, aktualnych i potencjalnych,
- środowisko
- społeczności lokalne,
- instytucje finansowe i partnerów finansowych (banki kredytujące i zakłady ubezpieczeń, partnerów kapitałowych etc.),
- przedstawicieli organizacji branżowych i osoby działające na rzecz branży,
- dziennikarzy oraz liderów opinii (np. ekspertów branżowych).

Wśród procesów wyróżniono:

- development farmy,
- kontrolę jakości (ZKP),
- odbiory,
- realizację projektu (wykonawstwo),
- usługi wsparcia, do których zaliczają się operacje działów w ramach ONDE S.A.,
- produkcję masy bitumicznej,
- merge&acquisitions,
- transport własny/zlecony.

c) downstream

Grupy interesariuszy na niższym szczeblu łańcucha wartości obejmują m.in.:

- partnerów biznesowych: zamawiających (klientów),
- środowisko naukowe,
- użytkowników końcowych,
- dziennikarzy oraz liderów opinii (np. ekspertów branżowych),
- społeczności lokalne,
- dostawców usług utylizacyjnych/ recyklingowych.

Wśród procesów wyróżniono:

- obsługę gwarancyjną,
- recykling (usługa outsource'owana),
- utylizację (usługa outsource'owana),
- operation&maintenance,
- sprzedaż energii.

Za zarządzanie odpadami powstałymi w trakcie realizacji projektu odpowiedzialni są pracownicy podwykonawców, lecz ONDE S.A. zapewnia nadzór i odpowiednie procedury, wynikające z Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

3. Łańcuch wartości dla farm wiatrowych

ONDE S.A. w zakresie realizacji farm wiatrowych działa jako:

- generalny wykonawca, realizując projekty przede wszystkim w formułach BoP i BoS (tj. wszystkie usługi z wyjątkiem dostawy i montażu turbin wiatrowych), a także EPC (pod klucz) na zlecenie klientów (inwestorów) z sektora prywatnego,
- inwestor i wykonawca projektów fotowoltaicznych z portfela własnego w modelu develop, build and sell.

a) upstream

Grupy interesariuszy na wyższym szczeblu łańcucha wartości obejmują m.in.:

- instytucje publiczne i infrastrukturalne (administracji centralnej i samorządowej, państwowe spółki infrastrukturalne), odpowiadające za stosowne pozwolenia,
- dostawców projektów,

- dostawców paliw i energii,
- dostawcy gruntów,
- operatorów sieci,
- dostawców kluczowych komponentów (kable, stacje GPZ),
- podwykonawców i współpracowników, którym ONDE S.A. zleca prace budowlane,
- środowisko naukowe.

W ramach interesariuszy w tier 2 wyróżniono:

- kopalnie metali i surowców,
- producentów kluczowych komponentów.

Wykorzystywane kluczowe surowce to:

- stal,
- beton,
- piasek,
- cement,
- kruszywo/mieszanki,
- kable.

Wśród procesów wyróżniono:

- dostawy (surowców, komponentów, usług).

b) własne operacje

Działalność Grupy ONDE w ramach własnych operacji jest prowadzona przez własne zasoby pracownicze do momentu zakończenia realizacji projektu.

Grupy interesariuszy w operacjach własnych obejmują m.in.:

- pracowników: byłych, aktualnych i potencjalnych,
- środowisko
- społeczności lokalne,
- instytucje finansowe i partnerów finansowych (banki kredytujące i zakłady ubezpieczeń, partnerów kapitałowych etc.),
- przedstawicieli organizacji branżowych i osoby działające na rzecz branży,
- dziennikarzy oraz liderów opinii (np. ekspertów branżowych).

Wśród procesów wyróżniono:

- development farmy,
- instalację technologii OZE,
- kontrolę jakości (ZKP),
- realizację projektu (wykonawstwo),
- usługi wsparcia, do których zaliczają się operacje działów w ramach ONDE S.A.,
- odbiory,
- merge&acquisitions,
- transport własny/zlecony.

c) downstream

Grupy interesariuszy na niższym szczeblu łańcucha wartości obejmują m.in.:

- partnerów biznesowych: zamawiających (klientów),
- środowisko naukowe,
- użytkowników końcowych,
- dziennikarzy oraz liderów opinii (np. ekspertów branżowych),
- społeczności lokalne,
- dostawców usług utylizacyjnych/ recyklingowych.

Wśród procesów wyróżniono:

- obsługę gwarancyjną,

- zagospodarowanie odpadów, w tym transport: recykling (usługa outsource'owana), utylizację (usługa outsource'owana),
- operation&maintenance,
- sprzedaż energii.

Za zarządzanie odpadami powstałymi w trakcie realizacji projektu odpowiedzialni są pracownicy podwykonawców, lecz ONDE S.A. zapewnia nadzór i odpowiednie procedury, wynikające z Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

2.9 SBM-2 - INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON

[(ESRS 2) 45 a) i.] Grupa ONDE zweryfikowała listę kluczowych interesariuszy podczas procesu podwójnej istotności. Wzięto pod uwagę dwie grupy interesariuszy określone w ESRS 1 pkt. 22, tj. zainteresowane strony, które mogą mieć wpływ na jednostkę lub na które jednostka może wywierać wpływ. Jako kluczowe zainteresowane strony zostali zakwalifikowani interesariusze z najwyższym wpływem i zaangażowaniem, co oceniono w oparciu o kryteria jakościowe. Są to grupy interesariuszy, którzy mają największy wpływ na działalność firmy, jej wyniki finansowe, realizację projektów lub reputację.

Kluczowe zainteresowane strony Grupy ONDE stanowią:

- Akcjonariusz większościowy – ERBUD S.A.,
- Dziennikarze oraz liderzy opinii (np. eksperci branżowi),
- Instytucje finansowe, partnerzy finansowi (banki kredytujące i zakłady ubezpieczeń, partnerzy kapitałowi etc.),
- Partnerzy biznesowi: dostawcy,
- Partnerzy biznesowi: podwykonawcy i współpracownicy,
- Partnerzy biznesowi: zamawiający (klienci),
- Pracownicy: byli, obecni i potencjalni,
- Rada Nadzorcza,
- Społeczności lokalne (na terenie inwestycji realizowanych przez ONDE S.A.), przedstawiciele organizacji społecznych,
- Środowisko (cicha zainteresowana strona),
- Zarząd i kluczowi menedżerowie.

[(ESRS 2) 45 a) ii.] [(ESRS 2) 45 a) iii.] Opis zaangażowania i współpracy z Zarządem i Radą Nadzorczą przedstawiono w Oświadczeniu w punktach danych: [(ESRS 2) 22], [(ESRS 2) 23], [(ESRS 2) 26], [(ESRS 2) 29]. W poniższej tabeli przedstawiono opis zaangażowania pozostałych kluczowych zainteresowanych stron (z wyłączeniem cichej zainteresowanej strony). Kanały komunikacji oraz częstotliwość dialogu zostały dostosowane do specyfiki danej grupy.

Poza formami opisanymi w tabeli interesowane strony mogą wykorzystywać do komunikacji z Grupą platformę do dialogu online.

Interesariusze	Główne metody dialogu, komunikacji i angażowania
Partnerzy biznesowi: zamawiający (klienci) <ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> • Spotykamy się osobiście i online. • Dbamy o bieżącą pisemną i ustną komunikację. • Przykładamy wagę do zwiększania świadomości klientów w zakresie BHP, ochrony środowiska i wymaganiach compliance przez informowanie o naszych politykach i kodeksach w tym obszarze. • Aktualizujemy stronę www i jesteśmy aktywni w mediach społecznościowych.

<p>Partnerzy podwykonawcy współpracownicy</p> <p>biznesowi:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Spotykamy się osobiście i online. • Dbamy o bieżącą pisemną i ustną komunikację. • Przykładamy wagę do zwiększania świadomości partnerów biznesowych w zakresie BHP, ochrony środowiska i wymaganiach compliance przez informowanie o naszych politykach i kodeksach w tym obszarze. • Zapewniamy udział w szkoleniach informacyjnych w zakresie BHP i ochrony środowiska i dodatkowych inicjatywach (np. Tydzień bezpieczeństwa). • Konsultujemy z podwykonawcami funkcjonowanie Zintegrowanego Systemu Zarządzania ONDE S.A. i jesteśmy stale otwarci na propozycje usprawnień. • Przekazujemy podwykonawcom dodatkowe materiały informacyjne, dotyczące właściwych postaw i bezpieczeństwa na budowie. • Na stronie www zamieszczamy informacje o standardach współpracy z podwykonawcami. • Aktualizujemy stronę www i jesteśmy aktywni w mediach społecznościowych.
<p>Pracownicy: byli, obecni i potencjalni</p> <p>Kluczowi menedżerowie</p> <ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> • Zapewniamy stale otwartą, obustronną komunikację między kadrą zarządzającą, łącznie z Zarządem, a pracownikami, na bieżąco kontaktujemy się telefonicznie i mailowo. • Organizujemy szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne oraz jesteśmy otwarci na propozycje szkoleń kierowane przez pracowników. Dbamy o szkolenia z zakresu komunikacji – przede wszystkim kadry zarządzającej, która zapewnia dobre praktyki w stałym dialogu z pracownikami. • Organizujemy spotkania integracyjne – ogólnofirmowe (co najmniej raz do roku) lub zespołowe. • Konsultujemy z pracownikami funkcjonowanie Zintegrowanego Systemu Zarządzania ONDE S.A. i jesteśmy stale otwarci na propozycje usprawnień. • Na bieżąco badamy satysfakcję z procesu rekrutacji i onboardingu i analizujemy wyniki ilościowo i jakościowo. • Prowadzimy cykliczne rozmowy rozwojowe. • Co roku proponujemy udział w programie stażowym z perspektywą zatrudnienia. • Uczestniczymy w targach pracy osobiście i online. • Zamieszczamy aktualne ogłoszenia o wakatach na stronie www oraz serwisach rekrutacyjnych. • Komunikujemy się za pośrednictwem wewnętrznych grup społecznościowych, newsletterów.
<p>Partnerzy dostawcy</p> <p>biznesowi:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Spotykamy się osobiście i online. • Dbamy o bieżącą pisemną i ustną komunikację. • Przykładamy wagę do zwiększania świadomości partnerów biznesowych w zakresie BHP, ochrony środowiska i wymaganiach compliance przez informowanie o naszych politykach i kodeksach w tym obszarze.

<p>Spółeczności lokalne (na terenie inwestycji realizowanych przez ONDE S.A.), przedstawiciele organizacji społecznych</p> <ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> • Organizujemy spotkania z władzami i mieszkańcami gminy. • Organizujemy punkty informacyjne na budowach. • Zbieramy skargi i wnioski mieszkańców, jeśli się takie pojawiają, oraz nimi zarządzamy. • Prowadzimy działania edukacyjne, w tym kierowane do dzieci i młodzieży. • Aktualizujemy stronę www i jesteśmy aktywni w mediach społecznościowych.
<p>Instytucje finansowe, partnerzy finansowi (banki kredytujące i zakłady ubezpieczeń, partnerzy kapitałowi etc.), Akcjonariusz większościowy – ERBUD S.A.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Zwołujemy Walne Zgromadzenia co najmniej raz do roku. • Organizujemy spotkania wynikowe raz na kwartał. • Spotykamy się indywidualnie i grupowo – osobiście i online. • Przygotowujemy rzetelne i wyczerpujące raporty bieżące i okresowe. • Dbamy o bieżącą pisemną i ustną komunikację IR. • Aktualizujemy stronę www i jesteśmy aktywni w mediach społecznościowych.
<p>Dziennikarze oraz liderzy opinii (np. eksperci branżowi)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Przygotowujemy kwartalne informacje o wynikach finansowych ONDE S.A.. • Dbamy o bieżącą pisemną i ustną komunikację telefoniczną lub mailową, w tym w formie wywiadów z przedstawicielami Spółki. • Na bieżąco przekazujemy najważniejsze informacje z życia Spółki, np. o realizacjach projektów czy nowych kontraktach. • Aktualizujemy stronę www i jesteśmy aktywni w mediach społecznościowych.

[(ESRS 2) 45 a) ii.] [(ESRS 2) 45 a) iii.] Dostosowujemy kanały komunikacji, sposób prezentacji danych oraz miejsce i czas do potrzeb każdej grupy interesariuszy. Organizujemy spotkania w naszej siedzibie, a także w naszych biurach. Jesteśmy też tam, gdzie realizujemy nasze inwestycje, aby porozmawiać o farmach fotowoltaicznych czy wiatrowych z mieszkańcami i lokalnymi władzami. Aktywnie uczestniczymy również w kongresach i konferencjach branżowych.

Opinie kluczowych interesariuszy Grupy ONDE są dla nas ważnymi wskazówkami przy podejmowaniu decyzji.

[(ESRS 2) 45 a) iv.] Cel zaangażowania zainteresowanych stron Grupy ONDE to przyczynienie się do długoterminowych, transparentnych relacji, a także uwzględnienie potrzeb otoczenia przy realizacji strategii biznesowej oraz wsparcie rozwoju organizacji. Zamiarem Grupy jest:

- zrozumienie perspektywy zainteresowanych stron i skutków działań Grupy,
- uwzględnianie opinii zainteresowanych stron przy podejmowaniu decyzji,
- obniżenie ryzyka w łańcuchu dostaw,
- zarządzanie pozytywnym wpływem społecznym i środowiskowym,
- dbałość o zgodność działań z oczekiwaniami społecznymi oraz regulacjami prawnymi.

[(ESRS 2) 45 a) v.] Uwzględnienie wyników współpracy z interesariuszami obejmują m.in.:

- uwzględnienie dialogu z własnymi pracownikami w formie zmian w politykach odnoszących się do warunków pracy, programów szkoleniowych i standardów bezpieczeństwa,
- uwzględnianie opinii i sugestii społeczności lokalnych podczas planowania inwestycji,
- uwzględnienie analizy łańcucha dostaw w kryteriach wyboru dostawców, w szczególności upowszechnienie zrównoważonych praktyk biznesowych.

[(ESRS 2) 45 b)] W ONDE funkcjonują dokumenty mające na celu dochowanie należytej staranności w zakresie praw człowieka i ochrony środowiska, a także bezpieczeństwa i higieny pracy. Precyzują one kanały do zgłaszania nadużyć oraz skarg. Podczas procesu oceny podwójnej istotności w Grupie ONDE uwzględniono brak nadużyć oraz skarg w okresie objętym Oświadczeniem, zgodnie z informacją przedstawioną w wymogu dotyczącym ujawniania informacji IRO-1. Ponadto w ramach analizy podwójnej istotności Grupa przeprowadziła badanie

jakościowe w formie grupy fokusowej z przedstawicielami kluczowych interesariuszy Spółki, zgodnie z informacją przedstawioną w punkcie danych ESRS 2 53 b) iii.

[(ESRS 2) 45 c)] [(ESRS 2) 45 c) i.] [(ESRS 2) 45 c) ii.] [(ESRS 2) 45 c) iii.] Grupa ONDE przyjęła Strategię ESG do 2029 r. Grupy Erbud, w której uwzględniono opinie i interesy kluczowych zainteresowanych stron (zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych). Cele wyznaczone w Strategii ESG związane ze zrównoważonym rozwojem są spójne z obecnym modelem i strategią biznesową Grupy ONDE. W kolejnych okresach Grupa zamierza monitorować i analizować relacje z zainteresowanymi stronami oraz ich wpływ na strategię i model biznesowy. Cele strategiczne, odnoszące się do dalszych planowanych działań strategicznych, wraz z terminami zostały opisane w wymogu dotyczącym ujawniania informacji SBM-1. W opinii Grupy realizacja tych działań nie powoduje ryzyka pogorszenia relacji z interesariuszami, lecz stanowi szansę na wzmocnienie ich pozytywnego charakteru.

[(ESRS 2) 45 d)] Zarząd i Rada Nadzorcza są informowane o opiniach i interesach zainteresowanych stron co najmniej raz w roku w procesie analizy podwójnej istotności, w którym członkowie tych organów bezpośrednio uczestniczą. W Grupie ONDE nie funkcjonuje formalna procedura związana z informowaniem Rady Nadzorczej o opiniach i interesach zainteresowanych stron.

2.9.1 ESRS 2 SBM-2 - Interesy i opinie zainteresowanych stron – własne zasoby pracownicze

[(S1) 12] W 2024 r. Grupa ONDE przyjęła Strategię ESG Grupy Erbud, której jednym z filarów jest filar Ludzie i w ramach którego wyznaczono następujące priorytety: bezpieczeństwo, wellbeing i rozwój, różnorodność i włączenie oraz dialog z pracownikami. Każdemu z priorytetów przypisano cele do 2029 r. W Strategii uwzględniono istotne wpływy zidentyfikowane podczas badania podwójnej istotności. Cele i działania, będące elementem Strategii, mają na celu maksymalizację pozytywnego wpływu na własne zasoby pracownicze oraz minimalizację wpływu negatywnego.

W Grupie funkcjonuje również „Kodeks Etyki ONDE S.A.”, opisany w wymogu ujawniania informacji G1-1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna. Opisuje on zasady postępowania m.in. w odniesieniu do praw człowieka i pracownika, relacji z pracownikami, różnorodności, zapobieganie dyskryminacji.

Zgodnie z zapisami Kodeksu ONDE prowadzi dialog z pracownikami. W Spółce dominującej, ONDE S.A., wybierani są przedstawiciele pracowników. Na poziomie Grupy Erbud, której częścią jest Grupa ONDE, wyniki dialogu są brane pod uwagę przy wyznaczaniu kierunków rozwoju oraz przygotowaniu dokumentacji dotyczącej istotnych kwestii. W Grupie Erbud co trzy lata realizowane jest Badanie Opinii Pracowników, w którym uczestniczą pracownicy Grupy ONDE. Stanowi ono bazę do planowania działań w obszarze własnych zasobów pracowniczych.

2.10 SBM-3 – ISTOTNE ODDZIAŁYWANIA, RYZYKO I MOŻLIWOŚCI ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM

[(ESRS 2) 48 a)] Istotne wpływy, ryzyka i szanse Grupy ONDE zostały zidentyfikowane w trakcie analizy podwójnej istotności. Zgodnie z ESRS składała się ona z dwóch części: analizy istotności wpływu oraz analiza istotności finansowej. Zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse koncentrują się w obszarze operacji własnych Grupy ONDE.

[(ESRS 2) 48 c) ii.] Zidentyfikowane wpływy Grupy wynikają ze strategii i modelu biznesowego – działalność prowadzona przez Grupę w sektorze budowlanym jest związana z oddziaływaniem na środowisko i ludzi. [(ESRS 2) AR 17)] Grupa ONDE dokonała przeglądu istotnych wpływów, ryzyk i szans i uznała, że nie ma potrzeby podziału informacji według obszarów geograficznych, zakładów, składników aktywów, nakładów ani uzysku. W związku ze specyfiką swojej działalności Grupa ONDE nie ma sieci dystrybucji. Szczegółowe informacje o procesie oceny podwójnej istotności zawarte są w wymogu dotyczącym ujawniania informacji IRO-1 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans.

[(ESRS 2) 48 b)] Grupa ONDE nie identyfikuje skutków swoich istotnych wpływów, ryzyk i szans dla modelu biznesowego w krótkim oraz średnim horyzoncie czasowym. W długim horyzoncie czasowym skutki te będą monitorowane i model biznesowy potencjalnie może być do nich dostosowany.

Skutki istotnych wpływów, ryzyk i szans dla łańcucha wartości obejmują wdrożenie weryfikacji dostawców i oparcie dalszych działań o jej wyniki.

Skutki istotnych wpływów, ryzyk i szans mają przełożenie na strategię Grupy ONDE. Wyniki analizy podwójnej istotności zostały uwzględnione przez Grupę Erbud, do której należy Grupa ONDE, w przygotowanej w 2024 roku Strategii ESG Grupy ERBUD na lata 2024–2029, która została przyjęta do stosowania w Grupie ONDE uchwałą Zarządu w grudniu 2024 r. Jest ona zintegrowana ze strategią biznesową Grupy. Podstawowe informacje o Strategii ESG wraz z celami zostały przedstawione w wymogu dotyczącym ujawniania informacji SBM-1.

Strategia ESG adresuje m.in.:

- istotne wpływy środowiskowe, wiążące się m.in. z emitowaniem GHG, zużyciem wody, generowaniem odpadów. Wiążą się one z sektorem działalności Grupy, lecz w ramach Strategii ESG planowane jest np. ograniczenie emisji, wykorzystanie wód opadowych w określonym zakresie, kierowanie określonej części odpadów do ponownego użycia, recyklingu i innych procesów odzysku;
- istotne wpływy społeczne, w tym np. wpływ na bezpieczeństwo i higienę pracy pracowników własnych i podwykonawców, wpływ na dialog z pracownikami, wpływ na odpowiednie warunki mieszkaniowe społeczności lokalnych. W ramach Strategii ESG planowane jest utrzymanie 0 wypadków ciężkich i śmiertelnych na budowach w siłach własnych i podwykonawców, frekwencja z badania opinii pracowników na poziomie ponad połowy (dla całej Grupy Erbud) czy objęcie 100% inwestycji własnych procedurą dotyczącą relacji ze społecznościami;
- istotne ryzyka, np. dotyczące wysokich emisji CO₂, mogących skutkować wysokimi kosztami finansowania czy ryzyko poniesienia wysokich kosztów za używanie energii pochodzącej z paliw kopalnych. W ramach Strategii ESG planowana jest redukcja śladu węglowego w zakresach 1 i 2, a także wyposażenie inwestycji i obiektów własnych w przyłącza zasilane energią elektryczną z OZE,
- istotne szanse, np. szansa powiązana ze szkoleniami i rozwojem umiejętności wśród własnych zasobów pracowniczych. W ramach Strategii ESG planowany jest wzrost liczby godzin szkoleniowych na pracownika względem 2024 r.

Działania podejmowane w związku ze zidentyfikowanymi istotnymi wpływami, ryzykami i szansami opisane są w poszczególnych rozdziałach Oświadczenia, w wymogach dotyczących ujawniania informacji: E3-2, E5-2, S1-4. W przypadku standardów E4 S2 oraz S3 Grupa ONDE korzysta ze zwolnienia i informacje dotyczące działań zostały każdorazowo oznaczone punktem danych ESRS 2 17 d.

Krótki opis istotnych wpływów, wynikających z przeprowadzonej analizy istotności, oraz informacje dotyczące oczekiwanej perspektywy czasowej przedstawia poniższa tabel

Obszar	ESRS	Pod-temat z ESRS	Pod-pod-temat	Miejsce występowania [ESRS 2 48 a)]	Opis [ESRS 2 48 a)] [ESRS 2 48 c) iv.]	Pozytywny / Negatywny	Rzeczywisty / Potencjalny	Horyzont czasowy [ESRS 2 48 c) iii.]	Skala [ESRS 2 48 c) i.]	Zakres [ESRS 2 48 c) i.]	Nieodwracalny charakter [ESRS 2 48 c) i.]
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu		Operacje własne, Downstream	Pozytywny wpływ jednostki na przystosowanie się do zmian klimatu wynika z modelu biznesowego, ponieważ dominującym segmentem działalności ONDE jest segment „Budownictwo w segmencie odnawialnych źródeł energii”.	Pozytywny	Rzeczywisty	1-5 lat	4 – duża, pojawia się reakcja otoczenia (pozytywna/negatywna), a przyjęte wartości progowe są przekroczone	4 – dotyczy kraju realizacji operacji własnych i/lub krajów łańcucha wartości	
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu		Upstream, Operacje własne	Branża budowlana, w której przede wszystkim działa Grupa ONDE, uznawana jest za jedną z wysokoemisyjnych, wytwarzających wysoki poziom gazów cieplarnianych.	Negatywny	Rzeczywisty	Powyżej 5 lat	3 – przeciętna, wpływ wywołac może czasowe oddziaływanie, jest źródłem uciążliwości /korzyści	3 – dotyczy operacji własnych i operacji w łańcuchu wartości	3 – trudny do odwrócenia w krótkim horyzoncie, wymagający znacznych nakładów finansowych

Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu		Operacje własne, Downstream	Pozytywny wpływ jednostki na łagodzenie zmian klimatu wynika z ograniczania emisji GHG w związku z prowadzoną działalnością. W modelu biznesowym jednostki dominującym segmentem działalności ONDE jest segment „Budownictwo w segmencie odnawialnych źródeł energii”, które ma wpływ na wzrost dostępności OZE.	Pozytywny	Rzeczywisty	Poniżej 1 roku	4 – duża, pojawia się reakcja otoczenia (pozytywna/negatywna), a przyjęte wartości progowe są przekroczone	3 – dotyczy operacji własnych i operacji w łańcuchu wartości	
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Energia		Upstream, Operacje własne, Downstream	Negatywny wpływ jednostki związany z energią wynika ze zużycia energii w jej łańcuchu wartości (w tym w ramach operacji własnych). Zwiększenie aktywności rynkowej oraz rozwój Grupy wiążą się ze zwiększeniem zużycia energii.	Negatywny	Rzeczywisty	Poniżej 1 roku	4 – duża, pojawia się reakcja otoczenia (pozytywna/negatywna), a przyjęte wartości progowe są przekroczone	2 – dotyczy operacji własnych	2 – możliwy do odwrócenia w krótkim horyzoncie, wymagający nakładów finansowych

Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Energia	Energia z OZE	Operacje własne, Downstream	Pozytywny wpływ jednostki związany z energią wynika ze wzrostu dostępności energii z OZE w związku z prowadzoną działalnością. ONDE bierze także pod uwagę pochodzenie energii do prowadzenia operacji własnych.	Pozytywny	Rzeczywisty	1-5 lat	4 – duża, pojawia się reakcja otoczenia (pozytywna/negatywna), a przyjęte wartości progowe są przekroczone	3 – dotyczy operacji własnych i operacji w łańcuchu wartości	
Środowiskowy	E3- Woda i zasoby morskie	Woda	Zużycie wody	Upstream, Operacje własne	W branży budowlanej występuje bardzo wysokie zużycie wody.	Negatywny	Rzeczywisty	Poniżej 1 roku	3 – przeciętna, wpływ wywołać może czasowe oddziaływanie, jest źródłem uciążliwości /korzyści	3 – dotyczy operacji własnych i operacji w łańcuchu wartości	3 – trudny do odwrócenia w krótkim horyzoncie, wymagający znacznych nakładów finansowych

Środowiskowy	E3- Woda i zasoby morskie	Woda	Pobory wody	Upstream, Operacje własne, Downstream	W branży budowlanej występują bardzo wysokie pobory wody w związku z jej wysokim zużyciem (m.in. podczas produkcji materiałów i surowców).	Negatywny	Rzeczywisty	Poniżej 1 roku	3 – przeciętna, wpływ wywołać może czasowe oddziaływanie, jest źródłem uciążliwości /korzyści	1 - Minimal	4 – trudny do odwrócenia w długim horyzoncie, wymagający znacznych nakładów finansowych
Środowiskowy	E4- Bioróżnorodność i ekosystemy	Wpływy na zasięg i stan ekosystemów	Degradacja gruntów	Upstream, Operacje własne, Downstream	W związku z działalnością jednostki zmiana użytkowania gruntów ma miejsce w jej łańcuchu wartości, w tym w ramach operacji własnych. Użytkowanie gruntów pod realizację inwestycji ma wpływ na bioróżnorodność i ekosystemy.	Negatywny	Rzeczywisty	Powyżej 5 lat	2 – mała, wpływ nie powoduje uciążliwości/nie dodaje wartości	2 – dotyczy operacji własnych	4 – trudny do odwrócenia w długim horyzoncie, wymagający znacznych nakładów finansowych
Środowiskowy	E4- Bioróżnorodność i ekosystemy	Wpływy na zasięg i stan ekosystemów	Uszczelnianie gleby	Upstream, Operacje własne, Downstream	W związku z działalnością jednostki zmiana użytkowania gruntów ma miejsce w jej łańcuchu wartości, w tym w ramach operacji własnych. Wiąże się ona z uszczelnianiem gleby podczas realizacji inwestycji, co ma wpływ na bioróżnorodność i ekosystemy.	Negatywny	Rzeczywisty	1-5 lat	3 – przeciętna, wpływ wywołać może czasowe oddziaływanie, jest źródłem uciążliwości /korzyści	2 – dotyczy operacji własnych	3 – trudny do odwrócenia w krótkim horyzoncie, wymagający znacznych nakładów finansowych

Środowiskowy	E5- Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów		Upstream, Operacje własne, Downstream	W ramach łańcucha wartości ONDE wykorzystuje różnorodne zasoby, w tym surowce, materiały, maszyny o długich łańcuchach dostaw, w tym wysokoemisyjne.	Negatywny	Rzeczywisty	Poniżej 1 roku	3 – przeciętna, wpływ wywołać może czasowe oddziaływanie, jest źródłem uciążliwości /korzyści	4 – dotyczy kraju realizacji operacji własnych i/lub krajów łańcucha wartości	4 – trudny do odwrócenia w długim horyzoncie, wymagający znacznych nakładów finansowych
Środowiskowy	E5- Gospodarka o obiegu zamkniętym	Odpady		Upstream, Operacje własne, Downstream	W łańcuchu wartości w branży budowlanej występują znaczne ilości odpadów, w tym odpady inne niż niebezpieczne oraz odpady niebezpieczne.	Negatywny	Rzeczywisty	Powyżej 5 lat	3 – przeciętna, wpływ wywołać może czasowe oddziaływanie, jest źródłem uciążliwości /korzyści	3 – dotyczy operacji własnych i operacji w łańcuchu wartości	2 – możliwy do odwrócenia w krótkim horyzoncie, wymagający nakładów finansowych

Spółeczny	S1 - Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Czas pracy	Operacje własne	Model biznesowy jednostki jest oparty na budownictwie, a sektor ten charakteryzuje się sztywnymi harmonogramami prac, mogącymi wpływać na wydłużony czas pracy (nadgodziny).	Negatywny	Rzeczywisty	Poniżej 1 roku	4 – duża, pojawia się reakcja otoczenia (pozytywna/negatywna), a przyjęte wartości progowe są przekroczone	4 – dotyczy realizacji operacji własnych i/lub krajów łańcucha wartości	1 – odwracalny, wymagający niskich nakładów finansowych
Spółeczny	S1 - Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Dialog społeczny	Operacje własne	ONDE prowadzi stały dialog z pracownikami za pośrednictwem różnorodnych kanałów informacyjnych, zapewnia szkolenia z zakresu komunikacji, konsultuje z pracownikami funkcjonowanie Zintegrowanego Systemu Zarządzania, bada satysfakcję z procesów rekrutacji i onboardingu, prowadzi rozmowy rozwojowe, realizuje program stażowy, uczestniczy w targach pracy.	Pozytywny	Rzeczywisty	Poniżej 1 roku	3 – przeciętna, wpływ wywołać może czasowe oddziaływanie, jest źródłem uciążliwości /korzyści	3 – dotyczy operacji własnych i operacji w łańcuchu wartości	

Spółeczny	S1 - Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	Operacje własne	ONDE zapewnia wszystkim pracownikom zatrudnionym na umowę o pracę urlopy rodzinne oraz elastyczny czas pracy, w tym realizuje akcję „Dwie godziny dla rodziny”.	Pozytywny	Rzeczywisty	Poniżej 1 roku	3 – przeciętna, wpływ wywołać może czasowe oddziaływanie, jest źródłem uciążliwości /korzyści	3 – dotyczy operacji własnych i operacji w łańcuchu wartości	
Spółeczny	S1 - Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Bezpieczeństwo i higiena pracy	Operacje własne	Model biznesowy jednostki jest oparty na budownictwie, a realizacja projektów w tym sektorze związana jest z wystąpieniem zagrożenia bezpieczeństwa.	Negatywny	Rzeczywisty	Poniżej 1 roku	4 – duża, pojawia się reakcja otoczenia (pozytywna/negatywna), a przyjęte wartości progowe są przekroczone	4 – dotyczy kraju realizacji operacji własnych i/lub krajów łańcucha wartości	3 – trudny do odwrócenia w krótkim horyzoncie, wymagający znacznych nakładów finansowych

Spoleczny	S1 - Własne zasoby pracownicze	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości	Operacje własne	Model biznesowy jednostki jest oparty na budownictwie, a sektor ten charakteryzuje się przeważającą liczbą pracowników jednej płci. W sektorze mogą występować różnice wynagrodzeń.	Negatywny	Rzeczywisty	Poniżej 1 roku	3 – przeciętna, wpływ wywołać może czasowe oddziaływanie, jest źródłem uciążliwości /korzyści	3 – dotyczy operacji własnych i operacji w łańcuchu wartości	3 – trudny do odwrócenia w krótkim horyzoncie, wymagający znacznych nakładów finansowych
Spoleczny	S1 - Własne zasoby pracownicze	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Szkolenia i rozwój umiejętności	Operacje własne	Jednostka wspiera rozwój pracowników poprzez przeprowadzanie cykli szkoleń, w tym szkoleń na temat zrównoważonego rozwoju.	Pozytywny	Rzeczywisty	Poniżej 1 roku	4 – duża, pojawia się reakcja otoczenia (pozytywna/negatywna), a przyjęte wartości progowe są przekroczone	4 – dotyczy kraju realizacji operacji własnych i/lub krajów łańcucha wartości	

Spółeczny	S1 - Własne zasoby pracownicze	Inne prawa związane z pracą	Prywatność	Operacje własne	Organizacja przechowuje dane osobowe pracowników, co może mieć wpływ na ich pozyskanie przez osoby nieuprawnione.	Negatywny	Potencjalny	Poniżej 1 roku	4 – duża, pojawia się reakcja otoczenia (pozytywna/negatywna), a przyjęte wartości progowe są przekroczone	2 – dotyczy operacji własnych	2 – możliwy do odwrócenia w krótkim horyzoncie, wymagający nakładów finansowych
Spółeczny	S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Warunki pracy	Czas pracy	Upstream	Wpływ ONDE na czas pracy w łańcuchu wartości koncentruje się na podwykonawcach i dostawcach tier 1 z sektora budownictwa. Model biznesowy jednostki jest oparty na budownictwie, a sektor ten charakteryzuje się sztywnymi harmonogramami prac, mogącymi wpływać na wydłużony czas pracy (nadgodziny) u podwykonawców i dostawców.	Negatywny	Rzeczywisty	Poniżej 1 roku	3 – przeciętna, wpływ wywołać może czasowe oddziaływanie, jest źródłem uciążliwości /korzyści	3 – dotyczy operacji własnych i operacji w łańcuchu wartości	2 – możliwy do odwrócenia w krótkim horyzoncie, wymagający nakładów finansowych

Spółeczny	S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Warunki pracy	Bezpieczeństwo i higiena pracy	Upstream	Wpływ ONDE na BHP w łańcuchu wartości koncentruje się na podwykonawcach tier 1 z sektora budownictwa. Realizacja projektów w tym sektorze związana jest z wieloma potencjalnymi zagrożeniami bezpieczeństwa, w tym dla podwykonawców.	Negatywny	Rzeczywisty	Poniżej 1 roku	4 – duża, pojawia się reakcja otoczenia (pozytywna/negatywna), a przyjęte wartości progowe są przekroczone	3 – dotyczy operacji własnych i operacji w łańcuchu wartości	4 – trudny do odwrócenia w długim horyzoncie, wymagający znacznych nakładów finansowych
Spółeczny	S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Szkolenia i rozwój umiejętności	Upstream	Wpływ ONDE na szkolenia i rozwój umiejętności w łańcuchu wartości koncentruje się na podwykonawcach tier 1 z sektora budownictwa, w szczególności na szkoleniach i rozwoju umiejętności z zakresu BHP.	Pozytywny	Rzeczywisty	1-5 lat	3 – przeciętna, wpływ wywołać może czasowe oddziaływanie, jest źródłem uciążliwości /korzyści	4 – dotyczy kraju realizacji operacji własnych i/lub krajów łańcucha wartości	

Spółeczny	S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Inne prawa związane z pracą	Praca dzieci	Upstream	W modelu biznesowym jednostki wykorzystywane są surowce i materiały z regionów zagrożonych pracą dzieci.	Negatywny	Potencjalny	1-5 lat	4 – duża, pojawia się reakcja otoczenia (pozytywna/negatywna), a przyjęte wartości progowe są przekroczone	3 – dotyczy operacji własnych i operacji w łańcuchu wartości	2 – możliwy do odwrócenia w krótkim horyzoncie, wymagający nakładów finansowych
Spółeczny	S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Inne prawa związane z pracą	Praca przymusowa	Upstream	W modelu biznesowym jednostki wykorzystywane są surowce i materiały z regionów zagrożonych pracą przymusową.	Negatywny	Potencjalny	1-5 lat	3 – przeciętna, wpływ wywołać może czasowe oddziaływanie, jest źródłem uciążliwości /korzyści	3 – dotyczy operacji własnych i operacji w łańcuchu wartości	2 – możliwy do odwrócenia w krótkim horyzoncie, wymagający nakładów finansowych

Spółeczny	S3- Dotknięte społeczności	Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności	Odpowiednie warunki mieszkaniowe	Upstream, Operacje własne, Downstream	Nadmierny hałas, zmiana organizacji ruchu w wyniku realizowanej inwestycji.	Negatywny	Rzeczywisty	1-5 lat	3 – przeciętna, wpływ wywołać może czasowe oddziaływanie, jest źródłem uciążliwości /korzyści	3 – dotyczy operacji własnych i operacji w łańcuchu wartości	2 – możliwy do odwrócenia w krótkim horyzoncie, wymagający nakładów finansowych
Spółeczny	S3- Dotknięte społeczności	Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności	Odpowiednie warunki mieszkaniowe	Upstream, Operacje własne	Nadmierny hałas oraz emitowanie pyłów podczas budowy, co może być uciążliwe dla osób mieszkających w pobliżu budowy.	Negatywny	Rzeczywisty	1-5 lat	3 – przeciętna, wpływ wywołać może czasowe oddziaływanie, jest źródłem uciążliwości /korzyści	3 – dotyczy operacji własnych i operacji w łańcuchu wartości	2 – możliwy do odwrócenia w krótkim horyzoncie, wymagający nakładów finansowych

Ład korporacyjny	G1- Postępowanie w biznesie	Kultura korporacyjna		Upstream, Operacje własne	Grupa ONDE systematyzuje dokumentację wewnętrzną w postaci m.in. kodeksów, polityk oraz procedur. Ich zapisy są kaskadowane na upstream.	Pozytywny	Rzeczywisty	Powyżej 5 lat	4 – duża, pojawia się reakcja otoczenia (pozytywna/negatywna), a przyjęte wartości progowe są przekroczone	4 – dotyczy kraju realizacji operacji własnych i/lub krajów łańcucha wartości	
Ład korporacyjny	G1- Postępowanie w biznesie	Ochrona sygnalistów		Upstream, Operacje własne	Wpływ na kulturę korporacyjną koncentruje się na operacjach własnych jednostki i jest kaskadowany na upstream łańcucha wartości. W ONDE funkcjonuje ochrona sygnalistów oraz gwarantuje się ich anonimowość.	Pozytywny	Rzeczywisty	Powyżej 5 lat	4 – duża, pojawia się reakcja otoczenia (pozytywna/negatywna), a przyjęte wartości progowe są przekroczone	4 – dotyczy kraju realizacji operacji własnych i/lub krajów łańcucha wartości	

<p>Ład korporacyjny</p>	<p>G1- Postępowanie w biznesie</p>	<p>Zaangażowanie polityczne i działalność lobbingowa</p>	<p>Własny pod-pod-temat: Członkostwo w organizacjach, których częścią działalności jest lobbing związany z obszarem OZE.</p>	<p>Operacje własne</p>	<p>ONDE ma wpływ na zmiany legislacyjne i rozwój sektora poprzez członkostwo w organizacjach, których częścią działalności jest lobbing związany z obszarem OZE.</p>	<p>Pozytywny</p>	<p>Rzeczywisty</p>	<p>Poniżej 1 roku</p>	<p>3 – przeciętna, wpływ wywołać może czasowe oddziaływanie, jest źródłem uciążliwości /korzyści</p>	<p>4 – dotyczy kraju realizacji operacji własnych i/lub krajów łańcucha wartości</p>	
<p>Ład korporacyjny</p>	<p>G1- Postępowanie w biznesie</p>	<p>Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze</p>		<p>Upstream, Operacje własne</p>	<p>ONDE ma wpływ na zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze, poprzez dbałość o terminowe płatności, zgodnie z zapisami zawartymi w umowach.</p>	<p>Pozytywny</p>	<p>Rzeczywisty</p>	<p>Poniżej 1 roku</p>	<p>4 – duża, pojawia się reakcja otoczenia (pozytywna/negatywna), a przyjęte wartości progowe są przekroczone</p>	<p>4 – dotyczy kraju realizacji operacji własnych i/lub krajów łańcucha wartości</p>	

Ład korporacyjny	G1- Postępowanie w biznesie	Korupcja przekupstwo	Zapobieganie oraz wykrywanie, w tym szkolenie	Upstream, Operacje własne	Przyjęto Politykę Antykorupcyjną, która reguluje kwestie nadużyć w obszarze korupcji i przekupstwa.	Pozytywny	Rzeczywisty	Poniżej 1 roku	4 – duża, pojawia się reakcja otoczenia (pozytywna/negatywna), a przyjęte wartości progowe są przekroczone	3 – dotyczy operacji własnych i operacji w łańcuchu wartości
Ład korporacyjny	G1- Postępowanie w biznesie	Korupcja przekupstwo	incydenty	Upstream, Operacje własne	Przyjęto regulamin zgłaszania nieprawidłowości, określający procedury przy weryfikowaniu zgłoszeń.	Pozytywny	Rzeczywisty	Powyżej 5 lat	4 – duża, pojawia się reakcja otoczenia (pozytywna/negatywna), a przyjęte wartości progowe są przekroczone	4 – dotyczy kraju realizacji operacji własnych i/lub krajów łańcucha wartości

Społeczny	Temat własny ONDE	Działania edukacyjne związane z wspieraniem innowacyjności naukowej w obszarach OZE	Temat własny zaproponowany przez ONDE.	Upstream, Operacje własne, Downstream	Wpływ jednostki na wspieranie innowacyjności naukowej w obszarze OZE koncentruje się na prowadzeniu własnych działań edukacyjnych oraz współpracy z interesariuszami. ONDE deklaruje zaangażowanie w promocję rzetelnej wiedzy na temat nowoczesnych technologii OZE i oczekuje takiego podejścia od podwykonawców/dostawców w upstreamie. ONDE ma aktywny wpływ na rozwój świadomości i kompetencji w zakresie innowacyjnych rozwiązań energetycznych. ONDE prowadzi program grantowy SOFIA, wspierający innowacyjność naukową w obszarach OZE.	Pozytywny	Rzeczywisty	Poniżej 1 roku	4 – duża, pojawia się reakcja otoczenia (pozytywna/negatywna), a przyjęte wartości progowe są przekroczone	4 – dotyczy kraju realizacji operacji własnych i/lub krajów łańcucha wartości	
-----------	-------------------	---	--	---------------------------------------	--	-----------	-------------	----------------	--	---	--

Obszar	ESRS	Pod-temat	Pod-pod-temat	Miejsce występowania [ESRS 2 48 a]	Ryzyko/Szanse	Opis ryzyka/szanse
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu		Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Ryzyko zjawisk atmosferycznych wywołanych zmianą klimatu, które mogą spowodować wstrzymanie robót budowlanych oraz zerwanie łańcuchów dostaw, a w konsekwencji wiązać się z dodatkowymi kosztami.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu		Upstream, Operacje własne	Ryzyko	Ostre ryzyko fizyczne wystąpienia fali upałów zakłócających łańcuch wartości i skrócenie czasu pracy pracowników.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu		Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Ryzyko wystąpienia powodzi, zakłócających łańcuch wartości w związku z zalaniem lub zniszczeniem dróg transportowych oraz terenów budów a także zerwaniem ciągów traktacji elektrycznej lub wyłączeniem mediów technologicznych.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu		Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Ryzyko wystąpienia pożarów, zakłócających łańcuch wartości poprzez zniszczenie mienia własnego lub partnerów w łańcuchu wartości.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu		Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Długotrwałe ryzyko fizyczne: Intensywne zjawiska pogodowe; Podnoszenie poziomu wód gruntowych; Wysokie temperatury, susze, pustynnienie.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu		Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Długotrwałe ryzyko fizyczne: Wzrost temperatury atmosfery.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu		Upstream, Operacje własne	Ryzyko	Długotrwałe ryzyko fizyczne: Niesprzyjające warunki pogodowe, ograniczające prace OZE i brak popytu na inwestycje.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu		Upstream, Operacje własne	Szanse	Wzrost ilości i dostępności wiatru oraz słońca w związku ze zmianami klimatycznymi, dający możliwość zwiększenia produkcji energii z tych źródeł.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu		Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Zwiększone nakłady inwestycyjne (CAPEX) na dekarbonizację w celu osiągnięcia założonych celów redukcyjnych.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu		Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Wzrost kosztów ubezpieczeń spowodowany zwiększonym prawdopodobieństwem nagłych zjawisk atmosferycznych.

Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu	Zmiana klimatu	Upstream, Operacje własne, Downstream	Szanse	Zwiększenie udziału segmentu OZE w przychodach spółki – Grupa posiada w tym zakresie know how, dzięki zwiększeniu zapotrzebowaniu na OZE istnieje szansa na zwiększenie zleceń w tym zakresie.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu		Upstream, Operacje własne, Downstream	Szanse	Grupa posiada know-how związany z przystosowaniem technologicznym do zmian klimatycznych (spełnianie wymogów inwestorów) w zakresie inwestycji w budowę instalacji OZE.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu		Upstream, Operacje własne	Ryzyko	Wzmocnienie warunków dotyczących efektywności energetycznej wobec zmian klimatu i w związku z ograniczonym dostępem do wody bądź przeciążeniem systemu energetycznego.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu		Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Ryzyko zwiększonych wymogów w zakresie redukcji emisji lub/i wprowadzenie opłat od emisji. Modyfikacje polityki mechanizmu ustalania opłat za emisję gazów cieplarnianych, co ma wpływ na zakupy paliw kopalnych lub innych surowców nieodnawialnych
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu		Operacje własne	Ryzyko	Wysokie emisje CO2 mogą skutkować wyższymi kosztami źródeł finansowania.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu		Operacje własne	Szanse	Zmniejszenie emisji CO2, które będzie miało wpływ na przewagę konkurencyjną na rynku, jeśli inne spółki nie dostosują się do zmian.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu		Upstream, Operacje własne, Downstream	Szanse	Chęć i możliwość partycypacji w transformacji energetycznej w Polsce (jako jeden z liderów budownictwa OZE) dzięki posiadanym kompetencjom w zakresie prowadzenia inwestycji w budownictwo dla OZE (fotowoltaika + farmy wiatrowe), co wpisuje się w realizację zapisów Europejskiego Zielonego Ładu oraz Polityki energetycznej Polski.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Energia		Operacje własne	Ryzyko	Ryzyko poniesienia wysokich kosztów za używanie energii pochodzącej z paliw kopalnych.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Energia		Operacje własne	Szanse	Inwestycje w instalacje OZE (na potrzeby własne lub na sprzedaż) co może pozytywnie wpłynąć na obniżenie kosztów zakupu energii elektrycznej.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Energia		Operacje własne, downstream	Ryzyko	Nieprzystosowanie infrastruktury energetycznej do wzrostu mocy OZE.
Środowiskowy	E1- Zmiana klimatu	Energia		Operacje własne	Szanse	Po przystosowaniu infrastruktury energetycznej do wzrostu mocy OZE – zwiększenie rynku na usługi ONDE.

Środowiskowy	E3- Woda i zasoby morskie	Woda	Zużycie wody	Upstream, Operacje własne	Ryzyko	Dalsze ograniczanie i degradacja zasobów naturalnych, takich jak woda, może stanowić potencjalne ryzyko z punktu widzenia działalności biznesowej ONDE, ponieważ jest to istotny zasób używany w działalności Spółki oraz w jej łańcuchu wartości. Co więcej, rządy mogą nałożyć ograniczenia w zużyciu wody w wyniku zmian klimatycznych, co może znacząco wpłynąć na przychody i przepływy pieniężne Grupy.
Środowiskowy	E3- Woda i zasoby morskie	Woda	Pobory wody	Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Dalsze ograniczanie i degradacja zasobów naturalnych, takich jak woda, może stanowić potencjalne ryzyko z punktu widzenia działalności biznesowej ONDE, ponieważ jest to istotny zasób używany w działalności Spółki oraz w jej łańcuchu wartości. Co więcej, rządy mogą nałożyć ograniczenia w zużyciu wody w wyniku zmian klimatycznych, co może znacząco wpłynąć na przychody i przepływy pieniężne Grupy.
Środowiskowy	E4- Bioróżnorodność i ekosystemy	Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności	Zmiana sposobu użytkowania gruntów	Operacje własne	Ryzyko	Ryzyko związane z opóźnieniami w realizacji projektów wobec pojawienia się zwierząt w strefach inwestycji. Koszty finansowe rekultywacji terenu realizowanych inwestycji (w tym np. przenoszenia roślin, nasadzeń kompensacyjnych) oraz ochrony gruntów przed zanieczyszczeniem.
Środowiskowy	E4- Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Bezpośrednie czynniki oddziaływania na utratę bioróżnorodności	Zmiana sposobu użytkowania gruntów, zmiana sposobu użytkowania wód słodkich i mórz; Bezpośrednia eksploatacja	Upstream, Operacje własne	Ryzyko	Ryzyko niszczenia siedlisk (przyczynienie się do wyginięcia gatunków) określonych organizmów zwierzęcych, czy roślin w ramach realizowanych inwestycji na terenach w otulinach obszarów chronionych oraz na innych obszarach. Ryzyko kosztów odbudowy siedlisk i późniejszej ewentualnej rekultywacji.
Środowiskowy	E4- Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Bezpośrednie czynniki oddziaływania na utratę bioróżnorodności	Bezpośrednia eksploatacja	Upstream, Operacje własne	Ryzyko	Ryzyko utrudnienia znalezienia nowych działek pod inwestycje (np. farmy fotowoltaiczne oraz farmy wiatrowe) ze względu na nowe regulacje związane z ochroną środowiska, które będą wynikać z przyjętej Unijnej Strategii na rzecz bioróżnorodności 2030. Tym samym może to powodować znaczący wzrost cen działek. Ograniczenie ilości działek może przyczynić się do zahamowania tworzenia nowych inwestycji.
Środowiskowy	E5- Gospodark	Zasoby wprowadza	Wykorzystanie surowców	Upstream, Operacje	Ryzyko	Przerwane łańcuchy dostaw spowodowane zarówno czynnikami

	a o obiegu zamkniętym	ne, w tym wykorzystanie zasobów	odnawialnych i nieodnawialnych	własne, Downstream		klimatycznymi, dostępnością zasobów naturalnych, jak również społeczno-politycznymi, które mogą prowadzić do zwiększenia kosztów.
Środowiskowy	E5- Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów	Wykorzystanie surowców odnawialnych i nieodnawialnych	Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Ponoszenie wyższych kosztów za zakup mniej emisyjnych i odnawialnych materiałów. Mniejszy wybór takich materiałów oraz dostawców, które mają je w ofercie. Trend zacieśnienia regulacji w tym obszarze. Ponadto nacisk na materiały o niskiej emisyjności, takie jak niskoemisyjny beton, czy zmianę floty.
Środowiskowy	E5- Gospodarka o obiegu zamkniętym	Odpady	Odpady	Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Podniesienie kosztów odpadów przez firmy zajmujące się ich odbiorem.
Środowiskowy	E5- Gospodarka o obiegu zamkniętym	Odpady	Odpady	Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Ryzyko gospodarowania odpadami niebezpiecznymi oraz wzrost kosztów odbioru i utylizacji.
Środowiskowy	E5- Gospodarka o obiegu zamkniętym	Odpady	Odpady	Upstream, Operacje własne, Downstream	Szanśa	Ponowne wykorzystanie odpadów powstających w wyniku budowy, remontów lub rozbiórki obiektów może spowodować obniżenie kosztów inwestycji.
Środowiskowy	E5- Gospodarka o obiegu zamkniętym	Odpady	Odpady	Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Brak możliwości ponownego wykorzystania odpadów z powodu regulacji prawnych utrudniających proces wdrażania rozwiązań cyrkularnych podczas procesu inwestycyjnego oraz specyfiki materiałów.
Społeczny	S1 - Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Czas pracy	Operacje własne	ryzyko	Ryzyko pracy w nadgodzinach.
Społeczny	S1 - Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Dialog społeczny	Operacje własne	ryzyko	Ryzyko poniesienia kosztów na przygotowanie i upowszechnianie materiałów informacyjnych dla pracowników, budowę struktury reprezentacji pracowniczej, konsultacje z pracownikami.
Społeczny	S1- Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Bezpieczeństwo i higiena pracy	Operacje własne	Ryzyko	W branży budowlanej istnieje ryzyko poważnych wypadków w pracy co może przełożyć się na koszty odszkodowań, straty reputacyjne, przestoje prac, utratę wykwalifikowanych pracowników.
Społeczny	S1- Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Czas pracy	Operacje własne	Ryzyko	Utrata kadry managerskiej, Istnieje ryzyko, że osoby należące do kadry menadżerskiej w spółkach Grupy mogą zdecydować się na zmianę miejsca zatrudnienia lub z innych powodów przestać pełnić zajmowane

						stanowiska. W konsekwencji mogą wystąpić trudności w pozyskaniu lub utrzymaniu wykwalifikowanej kadry, w szczególności w związku z konkurencją ze strony innych potencjalnych pracodawców.
Spółeczny	S1- Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Czas pracy	Operacje własne	Ryzyko	Częsta rotacja pracowników ze względu na specyfikę pracy (częste wyjazdy, relokacje, itp.), dodatkowo niż demograficzny oraz oczekiwania młodych pokoleń. Wysokie koszty wdrożeń nowych pracowników, trudność w zbudowaniu zespołu.
Spółeczny	S1- Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Czas pracy	Operacje własne	Ryzyko	Ryzyko związane z częstą rotacją wynikającą z niespełnieniem oczekiwań pracowników, brakiem zapewniania równowagi pomiędzy życiem zawodowym, a prywatnym oraz czasem pracy i bezpieczeństwem zatrudnienia.
Spółeczny	S1- Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Czas pracy	Operacje własne	Ryzyko	Szybki rozwój grupy rodzi ryzyko związane z kosztem rekrutacji i potencjalnym niedoborem kadry pracowniczej.
Spółeczny	S1 - Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Szkolenia i rozwój umiejętności	Operacje własne	Ryzyko	Luki kadrowe mogące wynikać z wielu czynników m.in. odpływu pracowników do odbudowy Ukrainy, braku wykształconych pracowników na kierunkach technicznych wynikających ze słabości systemu edukacji, konkurencyjnych stawek w branży IT do której kierują się wykwalifikowani pracownicy oraz spadku atrakcyjności wykonywania podstawowych prac ze względu na podnoszący się standard życia.
Spółeczny	S1- Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Szkolenia i rozwój umiejętności	Operacje własne	Szansa	Zwiększone zainteresowanie branżą ze względu na rozwijający się trend powrotu do tradycyjnych zawodów (wymagających wykształcenia wyższego) wśród młodego pokolenia oraz turbulencje w branży IT jest szansą na pozyskanie wykwalifikowanych pracowników.
Spółeczny	S1- Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Szkolenia i rozwój umiejętności	Operacje własne	Szansa	Reskilling (związany z pracownikami w paliwach kopalnych) oraz rozwijającym się obszarem związanym z OZE jest szansą na pozyskanie wykwalifikowanych pracowników.
Spółeczny	S1 - Własne zasoby pracownicze	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości	Operacje własne	Ryzyko	Ryzyko utraty talentów i ponownej rekrutacji, a także obniżonej produktywności pracowników niedoreprezentowanej płci. Koszty związane z wypłaceniem zaległych różnic w wynagrodzeniach.

Społeczny	S1- Własne zasoby pracownicze	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Szkolenia i rozwój umiejętności	Operacje własne	Szansa	Duża ilość szkoleń prowadząca do wysokich kompetencji pracowników co przekłada się na efektywność ich pracy jak również bezpieczeństwo, które jest priorytetem firmy.
Społeczny	S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Warunki pracy	Bezpieczeństwo i higiena pracy	Upstream	Ryzyko	W branży budowlanej istnieje ryzyko poważnych wypadków w pracy (dotyczące podwykonawców).
Społeczny	S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Warunki pracy	Czas pracy	Upstream	Ryzyko	Pracownicy w łańcuchu wartości jako podwykonawcy. Częsta rotacja pracowników ze względu na specyfikę pracy, ewentualne przestoje w pracach budowlanych związane z brakiem osób do pracy.
Społeczny	S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Warunki pracy	Szkolenia i rozwój umiejętności	Upstream	Ryzyko	Luki kadrowe mogące wynikać z wielu czynników m.in. odpływu pracowników do odbudowy Ukrainy, braku wykształconych pracowników na kierunkach technicznych wynikających ze słabości systemu edukacji, konkurencyjnych stawek w branży IT do której kierują się wykwalifikowani pracownicy oraz spadku atrakcyjności wykonywania podstawowych prac ze względu na podnoszący się standard życia.
Społeczny	S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Warunki pracy	Szkolenia i rozwój umiejętności	Upstream	Szansa	Zwiększone zainteresowanie branżą ze względu na rozwijający się trend powrotu do tradycyjnych zawodów (wymagających wykształcenia wyższego) wśród młodego pokolenia oraz turbulencje w branży IT jest szansą na pozyskanie wykwalifikowanych pracowników.
Społeczny	S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Warunki pracy	Szkolenia i rozwój umiejętności	Upstream	Szansa	Szanse związane z oddziaływaniami na pracowników w łańcuchu wartości jako podwykonawców w postaci zróżnicowania rynku i rosnącej świadomości otoczenia rynkowego na konieczność zagwarantowanie osobom niebędącym naszymi pracownikami godnej płacy i godnych warunków.
Społeczny	S3- Dotknięte społeczności	Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności	Odpowiednie warunki mieszkaniowe	Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Ryzyko reputacyjne związane z występowaniem skarg lub protestów w związku z zanieczyszczeniem powietrza (hałas, pylenie), gleby lub wody w pobliżu terenów mieszkalnych. ONDE identyfikuje ryzyko związane z protestami społecznymi.
Ład korporacyjny	G1- Postępowanie w biznesie	Kultura korporacyjna		Upstream, Operacje własne, Downstream	Szansa	Szansa reputacyjna: wysoka kultura korporacyjna oraz etyczne zachowania wpływają na lepszy wizerunek oraz renomę firmy na rynku oraz mogą przyczynić się do zwiększenia przychodów. Szansa

						reputacyjna związana z przejrzystością i transparentnością działań Grupy (obowiązki informacyjne spółki giełdowej), mogąca przekładać się na wybory kontrahentów, większą przychylność wobec inwestycji OZE, więcej projektów do realizacji. Szansa reputacyjna związana ze stosowaniem trwałych materiałów, montaż i demontaż zgodny z zasadami BHP, mogąca przekładać się na wybory kontrahentów. Szansa reputacyjna związana z dbałością o kierowanie do rynku rzetelnych komunikatów przez Grupę i jej podwykonawców/dostawców, a także wkład w edukację użytkowników końcowych poprzez praktyki marketingowe, może przekładać się na wybory kontrahentów, większą świadomość, a tym samym akceptację dla inwestycji OZE, więcej projektów do realizacji.
Ład korporacyjny	G1-Postępowa nie w biznesie	Kultura korporacyjna		Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Ryzyko zakończenia relacji biznesowych z powodu nieprzestrzegania wymogów dotyczących zarządzania kwestiami środowiskowymi oraz praw człowieka.
Ład korporacyjny	G1-Postępowa nie w biznesie	Kultura korporacyjna			Ryzyko	ONDE identyfikuje ryzyko związane z wystąpieniem kryzysu reputacyjnego. Jako spółka giełdowa ONDE zachowuje wysoki poziom informacji o swoich działaniach. Ryzyko reputacyjne może wymagać poniesienia kosztów na usługi PR, ale też ograniczać skalę możliwości uzyskiwania przychodów.
Ład korporacyjny	G1-Postępowa nie w biznesie	Zaangażowanie polityczne i działalność lobbingsowa	Własny pod-pod-temat: Członkostwo w organizacjach, których częścią działalności jest lobbying związany z obszarem OZE.	Operacje własne	Szansa	Potencjalna szansa związana z wpływem na korzystne zmiany legislacyjne i rozwój sektora.
Ład korporacyjny	G1-Postępowa nie w biznesie	Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze		Upstream, Operacje własne	Szansa	Szanse związane z osiągnięciem zrównoważonych dostaw towarów w przyszłości przez zapewnienie drobnym, lokalnym producentom dostatecznych zarobków.

Ład korporacyjny	G1-Postępowanie w biznesie	Korupcja i przekupstwo	Zapobieganie oraz wykrywanie, w tym szkolenie	Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Przypadki nieprawidłowości oraz nadużyć (fraud), które mogą wynikać z niewystarczającej ilości szkoleń i braku wiedzy nt. zapobiegania oraz wykrywania korupcji.
Ład korporacyjny	G1-Postępowanie w biznesie	Korupcja i przekupstwo	Incydenty	Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Wystąpienie przypadków korupcji może prowadzić do zwiększenia kosztów oraz wpłynąć negatywnie na wizerunek firmy.
Ład korporacyjny	G1-Prowadzenie działalności gospodarczej	Prowadzenie działalności gospodarczej	Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Upstream, Operacje własne, Downstream	Ryzyko	Ryzyko związane z partnerami biznesowymi w kontekście ESG: Współpraca z partnerami biznesowymi, którzy nie spełniają standardów ESG, może prowadzić do szeregu negatywnych konsekwencji dla ONDE. Problemy takie jak brak transparentności, nieefektywne zarządzanie emisjami czy gospodarowanie odpadami mogą zakłócać działalność operacyjną, prowadząc do opóźnień w dostawach, przestoju produkcyjnych oraz konieczności poszukiwania alternatywnych źródeł zaopatrzenia. Jednocześnie organizacja może być postrzegana jako współodpowiedzialna za działania partnerów, co grozi utratą zaufania klientów, inwestorów i społeczeństwa, negatywnym odbiorem w mediach, a w konsekwencji stratami wizerunkowymi. Ponadto, takie współprace mogą utrudniać realizację strategicznych celów zrównoważonego rozwoju, wpływając na konkurencyjność, wartość rynkową oraz zdolność do pozyskiwania inwestorów.

[(ESRS 2) 48 d)] W 2024 roku materializacja zidentyfikowanych ryzyk i szans nie wpłynęła w sposób istotny na sytuację finansową, wyniki finansowe ani przepływy pieniężne Grupy ONDE. Nie zidentyfikowano także ryzyka istotnej korekty w sprawozdaniu finansowym w następnym rocznym okresie sprawozdawczym.

[(ESRS 2) 48 f)] W 2024 r. Grupa ONDE została objęta przez Grupę Erbud analizą modelu biznesowego oraz strategii pod kątem odporności na przeciwdziałanie istotnym wpływom i ryzykom oraz wykorzystanie istotnych szans w trzech perspektywach czasowych. W szczególności Grupy ONDE dotyczą jej elementy związane z odnawialnymi źródłami energii. Poniżej cytowana jest pełna analiza dla Grupy Erbud.

Krótkoterminowa analiza odporności

Grupa nie przewiduje, by w krótkim horyzoncie czasowym zidentyfikowane wpływy, ryzyka i szanse miały istotnie zmienić działalność. Obecna strategia opiera się na już znanych ryzykach i szansach, które nie wymagają natychmiastowej reakcji, ale które stanowią podstawę do dalszego rozwoju. W krótkim okresie Grupa rozwija segment odnawialnych źródeł energii (OZE), kontynuuje produkcję drewnianego budownictwa modułowego oraz wdraża projekty zwiększające efektywność energetyczną budynków. Te działania to reakcja na rosnącą potrzebę zrównoważonego rozwoju oraz przyjęcie bardziej ekologicznych rozwiązań.

Obecna oferta Grupy w tym segmencie to odpowiedź na rosnące zapotrzebowanie na zieloną energię oraz na potrzeby związane z transformacją energetyczną. Grupa widzi w tym segmencie potencjał do rozwoju, wspierany przez polityki klimatyczne, rosnącą świadomość społeczną na temat zmiany klimatu oraz potrzeby inwestorów. Inwestycje w OZE to także zabezpieczenie przed wahaniami cen paliw kopalnych.

Przemiany w kierunku budownictwa niskoemisyjnego i bardziej zrównoważonego Grupa postrzega jako odpowiedź na rosnącą presję na zmniejszenie śladu węglowego budynków. Ten segment odpowiada na rosnące oczekiwania rynku.

Projekty związane ze zwiększaniem efektywności energetycznej budynków to inwestycje, które będą coraz bardziej pożądane w kontekście dążenia do obniżenia zużycia energii, szczególnie w dobie rosnących cen energii i zaostrzających się norm ochrony środowiska.

Obecna strategia Grupy odpowiada na bieżące wyzwania.

Średnioterminowa analiza odporności

Grupa przygotowuje się na ryzyka związane m.in. z klimatem, takie jak intensywne upały, które mogą mieć istotny wpływ na działalność, zwłaszcza jeśli chodzi o produkcję, łańcuch dostaw oraz zapotrzebowanie na energię. W tym kontekście Grupa rozważa także działania mające na celu zwiększenie odporności operacyjnej na zmiany klimatu, takie jak optymalizacja zużycia wody i energii w celu ograniczenia kosztów operacyjnych w obliczu fal upałów.

W odniesieniu do budownictwa, Grupa przewiduje, że możliwe jest także, że intensywne zmiany klimatu przyczynią się do rozwoju nowych rozwiązań technologicznych, które staną się impulsem do dalszej innowacji oraz realizacji inwestycji odpornych na wysokie temperatury czy intensywne opady.

Grupa dostosowuje się do ryzyk związanych z przejściem na gospodarkę niskoemisyjną, m.in. poprzez wdrażanie rozwiązań OZE oraz produkcję niskoemisyjnych modułów drewnianych. Model biznesowy jest elastyczny i reaguje na zmiany regulacyjne i rynkowe. Grupa dopuszcza możliwość, że w długim horyzoncie czasowym może to również wiązać się z koniecznością inwestycji w nowe technologie, zwłaszcza w kontekście rosnącej presji związanej z dekarbonizacją, szczególnie w kontekście wykorzystywanych materiałów budowlanych.

Długoterminowa odporność

Grupa podejmuje działania w odpowiedzi na rosnące zapotrzebowanie na zrównoważone rozwiązania, takie jak OZE, niskoemisyjne budownictwo czy efektywność energetyczna. Te obszary będą w długim okresie stanowiły główne źródło wzrostu i konkurencyjności Grupy, zwłaszcza w obliczu globalnych trendów transformacji energetycznej i ochrony środowiska.

Długoterminowe sukcesy mogą zależeć od zdolności do wykorzystywania innowacji technologicznych w procesach. Adaptacja do trendów związanych z cyfryzacją, inteligentnymi budynkami czy nowymi rozwiązaniami w zakresie OZE stanowi zdaniem Grupy potencjał rozwoju.

Grupa ERBUD wykazuje gotowość do adaptacji i elastyczność modelu biznesowego w odpowiedzi na zidentyfikowane wpływy, ryzyka i szanse, szczególnie w kontekście rozwoju niskoemisyjnych technologii, OZE, budownictwa modułowego oraz efektywności energetycznej. Mimo, że analiza nie przebiegała w sposób sformalizowany, strategia określa przygotowanie Grupy do przyszłych zmian, zarówno związanych ze zidentyfikowanymi ryzykami. Dalsze działania w średnim i długim okresie będą podstawą dla dalszego dostosowania strategii i rozwoju Grupy w kontekście transformacji w kierunku gospodarki niskoemisyjnej.

[(ESRS 2) 48 g)] Analiza podwójnej istotności została przeprowadzona po raz pierwszy, w związku z tym nie identyfikuje się zmian w zakresie istotnych wpływów, ryzyk i szans w porównaniu z poprzednim okresem sprawozdawczym.

[(ESRS 2) 48 h)] Grupa ONDE uwzględniła dwa ujawnienia specyficzne dla siebie – jest to wpływ pozytywny związany z programem edukacyjnym SOFIA (Działania edukacyjne związane z wspieraniem innowacyjności naukowej w obszarach OZE) oraz członkostwo w organizacjach, których częścią działalności jest lobbing związany z obszarem OZE.

2.10.1 SBM-3 - Istotne oddziaływania, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

[(S1) 13 a) i.] [(S1) 13 a) ii.] [(S1) 13 b)] Zidentyfikowane wpływy na własne zasoby pracownicze Grupy ONDE wynikają ze strategii oraz modelu biznesowego, w którym działa Grupa. Grupa identyfikuje między innymi negatywne wpływy na własne zasoby pracownicze, wynikające z modelu biznesowego, tj. prowadzeniem działalności w branży budowlanej. Są to m.in. wpływ na bezpieczeństwo i higienę pracy, wpływ na czas pracy – związane są one z prowadzeniem prac niebezpiecznych oraz przestrzeganiem wyznaczonych harmonogramów prac.

Grupa identyfikuje także wpływy, które mogą przerodzić się w ryzyka, takie jak ryzyko generowania nadgodzin, wynikające z terminów realizacji kontraktu, częsta rotacja pracowników wynikająca ze specyfiki pracy, niż demograficzny i oczekiwania młodych pokoleń względem warunków pracy, które w efekcie przekładają się na ryzyko poniesienia kosztów związanych np. z wyższymi kosztami rekrutacji czy wdrożenia pracowników.

Ryzyka i szanse, które zostały zidentyfikowane podczas badania podwójnej istotności, znalazły odbicie w Strategii ESG Grupy Erbud, przyjętej przez Grupę ONDE. Cele i działania zawarte w strategii mają na celu maksymalizację szans na własnych pracownikach oraz zapobieganie materializacji ryzyk w obszarze własnych pracowników.

Ryzyka i szanse związane z własnymi osobami pracowniczymi zostały wykazane w wymogu ESRS 2 SBM-3.

[(S1) 14] Zakresem ujawnienia informacji zgodnie z ESRS 2 w Oświadczeniu są objęte wszystkie osoby wchodzące w obszar własnych zasobów pracowniczych, na które Grupa może istotnie wpływać.

[(S1) 14 a)] Struktura zatrudnienia w Grupie ONDE wynika z portfolio usług i obszarów biznesowych, w których działa Grupa. Grupa zatrudnia 542 pracowników na umowę o pracę, zaś 62 osoby są zatrudnione w oparciu o umowy cywilnoprawne. Łącznie na własne zasoby pracownicze stanowią 604 osoby².

Na własne zasoby pracownicze w Grupie ONDE składają się:

- pracownicy liniowi – 32,74%,
- pracownicy techniczni, których rola związana jest z nadzorem budowlanym oraz zarządzaniem projektami – 30,30%,
- pracownicy na stanowiskach administracyjno-biurowych, którzy pełnią funkcje związane ze wsparciem biznesu – 36,92%.

Umowa o pracę stanowi podstawową formę zatrudnienia w Grupie ONDE, umowy o pracę obejmują 89,74% własnych zasobów pracowniczych.

W przypadku gdy relacja biznesowa nie spełnia warunków do zawarcia takiej formy umowy, nawiązywane są inne formy współpracy.

Współpracownicy, którzy nie są zatrudnieni na umowę o pracę, to pracownicy techniczni lub administracyjno-biurowi. Wykonują oni zadania wspierające, w tym księgowo, programistyczne, komunikacji i marketingu, czy związane z realizacją poszczególnych projektów. Są to osoby zatrudnione na umowy zlecenie lub B2B. Stanowią one 10,26% wszystkich zasobów pracowniczych.

[(S1) 14 b)] Istotne negatywne wpływy związane z własnymi zasobami pracowniczymi w Grupie ONDE są związane przede wszystkim z pracownikami produkcyjnymi. Wynikają one ze specyfiki branży i przekładają na występujące okazjonalnie nadgodziny, a także na możliwość wystąpienia prac szczególnie niebezpiecznych. W Grupie funkcjonuje katalog takich prac, zaś dla każdego projektu opracowany jest szacunek, jakie prace szczególnie niebezpieczne się z nim wiążą. Negatywne wpływy mają charakter systemowy.

² Wskazano łączną liczbę pracowników na poziomie Grupy ONDE rozumianych jako osoby fizyczne. Z tego względu w tabeli pominięto 2 umowy, w przypadku których 1 osoba fizyczna wykonuje pracę na rzecz 2 spółek z Grupy ONDE na podstawie 2 umów. Pominięte umowy obejmują:

- 1 umowa cywilnoprawna z ONDE S.A., podpisana z osobą zatrudnioną na umowę o pracę w ONDE GmbH,
- 1 umowa cywilnoprawna z ONDE S.A., podpisana z osobą zatrudnioną na umowę o pracę w IDE Projekt.

[(S1) 14 c)] Pozytywne wpływy Grupy ONDE występują przede wszystkim w odniesieniu do pracowników liniowych i umysłowych pracowników produkcyjnych. Wiążą się one z:

- prowadzeniem transparentnego i częstego dialogu z pracownikami za pośrednictwem różnorodnych kanałów,
- wspieraniem rozwoju osób zatrudnionych poprzez szkolenia, w tym z zakresu zrównoważonego rozwoju i BHP,
- traktowaniem bezpieczeństwa i higieny pracy jako priorytetu.

[(S1) 14 d)] Istotne ryzyka i szanse dla Grupy ONDE, wynikające z jej wpływów i zależności, związane z własnymi zasobami pracowniczymi są następujące:

Obszar	Ryzyka i szanse wynikające z wpływów i zależności w zakresie własnych zasobów pracowniczych
Czas pracy	<ul style="list-style-type: none"> • wysoka rotacja pracowników, związana ze specyfiką pracy – w tym nadgodziny, wyjazdy i relokacje • koszty rekrutacji i potencjalny niedobór kadry pracowniczej, • utrata kadry managerskiej, trudność w pozyskaniu lub utrzymaniu wykwalifikowanej kadry, • koszty wdrożeń pracowników oraz trudność w zbudowaniu zespołu • niż demograficzny oraz oczekiwania młodych pokoleń związane z uregulowanymi godzinami pracy
Dialog społeczny	<ul style="list-style-type: none"> • poniesienie kosztów na przygotowanie i upowszechnianie materiałów informacyjnych dla pracowników, budowę struktury reprezentacji pracowniczej, konsultacje z pracownikami
Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	<ul style="list-style-type: none"> • ryzyko związane z częstą rotacją wynikającą z niespełnienia oczekiwań pracowników, brakiem zapewniania równowagi pomiędzy życiem zawodowym a prywatnym oraz czasem pracy i bezpieczeństwem zatrudnienia
Bezpieczeństwo i higiena pracy	<ul style="list-style-type: none"> • ryzyko związane z wypłatą potencjalnych odszkodowań w związku z powstałymi urazami oraz kar od organów nadzoru za nieprzestrzeganie przepisów BHP. Przystoje w pracy spowodowane koniecznością przeprowadzenia dochodzeń po wypadkach.
Szkolenia i rozwój umiejętności	<ul style="list-style-type: none"> • reskilling związany z pracownikami pracującymi w sektorach związanych z paliwami kopalnymi oraz rozwijającym się obszarem związanym z OZE jest szansą na

	<p>pozyskanie wykwalifikowanych pracowników,</p> <ul style="list-style-type: none"> • szansą jest duża ilość szkoleń, prowadząca do wysokich kompetencji pracowników, przekładająca się na efektywność ich pracy, jak również na bezpieczeństwo, • szansa zwiększonego zainteresowania branżą ze względu na rozwijający się trend powrotu do tradycyjnych zawodów (wymagających wykształcenia wyższego) wśród młodego pokolenia oraz turbulencje w branży IT jest szansą na pozyskanie wykwalifikowanych pracowników; • ryzyko luki kadrowej, mogącej wynikać z wielu czynników m.in. odpływu pracowników do odbudowy Ukrainy, braku wykształconych pracowników na kierunkach technicznych wynikających ze słabości systemu edukacji, konkurencyjnych stawek w branży IT do której kierują się wykwalifikowani pracownicy oraz spadku atrakcyjności wykonywania podstawowych prac ze względu na podnoszący się standard życia.
--	---

[(S1) 14 e)] Grupa w 2024 r. nie posiadała wdrożonego planu przejścia – plan przejścia mający na celu zmniejszenie negatywnych wpływów na środowisko i zwiększenie ekologicznego i neutralnego dla klimatu charakteru operacji będzie opracowywany od 2025 r., zgodnie ze Strategią ESG. Obecne założenia Grupy w obszarze pracowniczym zakładają korzystanie z własnych zasobów pracowniczych. Grupa ONDE ma możliwość prowadzenia reskillingu i przekwalifikowania pracowników w związku z procesem transformacji. W Grupie ONDE jest realizowana rekrutacja wewnętrzna.

[(S1) 15] [(S1) 16] Grupa zidentyfikowała grupy szczególnie narażone na szkody na bazie statystyk BHP oraz informacji z działów HR i Kadr. W zakresie ryzyk i szans wynikających z wpływów i zależności w obszarze własnych zasobów pracowniczych zidentyfikowano następujące kwestie:

- w obszarze czasu pracy ryzyka dotyczą w szczególności pracowników produkcyjnych (liniowych oraz technicznych) ze względu na specyfikę pracy,
- w obszarach dialogu społecznego oraz szkoleń na szkody narażeni są pracownicy liniowi ze względu na brak dostępu do nośników komunikacji cyfrowej,
- w obszarze BHP – w zakresie ryzyka wystąpienia siły wyższej (np. pandemia) na poziomie Grupy Erbud przygotowywane są instrukcje na wypadek postępowania kryzysowego,
- w zakresie różnorodności – Grupa identyfikuje ryzyko luk kadrowych i pokoleniowych mogące wynikać z wielu czynników, m.in. braku wykształconych pracowników na kierunkach technicznych wynikających ze słabości systemu edukacji, konkurencyjnych stawek w branży IT, do której kierują się wykwalifikowani pracownicy oraz spadku atrakcyjności wykonywania podstawowych prac ze względu na podnoszący się standard życia,
- wielość lokalizacji realizowanych inwestycji oraz własnych lokalizacji Grupy ONDE może generować ryzyko związane z obszarem prywatności, na które szczególnie narażeni są pracownicy liniowi – ponieważ pracownicy ci nie mają dostępu do poczty elektronicznej, w ich przypadku obieg dokumentów jest realizowany tradycyjnie, w związku z czym dokumenty mogą być przetwarzane przez nieupoważnione podmioty.

2.10.2 ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym - klimat

[(ESRS E1-1) 18]

[(ESRS E1-1) 19 a)]

Zakres analizy odporności

[(ESRS E1-1) 19 b)]

Sposób i termin przeprowadzenia analizy odporności, w tym wykorzystanie analizy scenariuszy klimatycznych

[(ESRS E1-1) 19 c)]

Wyniki analizy odporności, w tym wyniki wykorzystania analizy scenariuszowej

Grupa ONDE w październiku 2024 r. przeprowadziła ocenę odporności swojej strategii oraz modelu biznesowego w odniesieniu do zidentyfikowanych ryzyk i szans. Analiza objęła zagrożenia klimatyczne, środowiskowe i społeczne, uwzględniając głównie scenariusze RCP4.5 i RCP8.5 opracowane przez Międzynarodową Agencję Energetyczną oraz dane z raportu IPCC AR6. Wykorzystano również informacje z ISOK i Klimada 2, a horyzont czasowy analizy sięgał 2050 r.

Wyniki analizy wskazują, że Grupa nie identyfikuje obecnie zagrożeń, które mogłyby istotnie wpłynąć na jej model biznesowy. Podejmowane działania pozwalają na adaptację do zmieniających się warunków rynkowych i klimatycznych. Grupa realizuje inicjatywy mające na celu wzmocnienie odporności operacyjnej, koncentrując się na budownictwie w segmencie odnawialnych źródeł energii, obejmującym farmy wiatrowe i fotowoltaiczne, oraz budownictwie drogowo-inżynierskim. Działania te pozwalają na ograniczenie ryzyk operacyjnych i środowiskowych przy jednoczesnym dostosowaniu się do rosnących wymagań rynkowych i regulacyjnych.

W perspektywie średnioterminowej Grupa uwzględniła możliwe zagrożenia klimatyczne, takie jak fale upałów i ekstremalne zjawiska pogodowe, które mogą wpływać na realizację projektów i łańcuch dostaw, jednak nie stwierdzono, aby miały one istotny wpływ na zdolność zarządzania ryzykami i odporność modelu biznesowego. Grupa wdrożyła efektywne zarządzanie zasobami, w tym optymalizację zużycia energii i wody, oraz planuje stosowanie technologii odpornych na ekstremalne warunki atmosferyczne. Ponadto podejmowane są działania wspierające gospodarkę o obiegu zamkniętym, w tym analiza możliwości ponownego wykorzystania materiałów z rozbiórek w budownictwie, co pozwala na ograniczenie ilości odpadów i zmniejszenie śladu węglowego.

W kolejnych latach Grupa planuje przeprowadzenie pogłębionej analizy ilościowej ryzyk oraz potencjalnych możliwości, bazując na najnowszych danych klimatycznych i regulacyjnych. Wdrożone narzędzia modelowania ryzyk mają umożliwić precyzyjne dostosowanie strategii do zmieniających się uwarunkowań rynkowych i środowiskowych. Kluczowe obszary analizy obejmują dekarbonizację, cyfryzację oraz efektywność energetyczną w kontekście rosnących wymagań regulacyjnych.

Długofalowa strategia Grupy koncentruje się na kluczowych trendach ESG, takich jak dekarbonizacja, cyfryzacja oraz zwiększanie efektywności energetycznej. Inwestycje w technologie niskoemisyjne, w tym rozwój budownictwa w segmencie odnawialnych źródeł energii oraz innowacyjne rozwiązania w obszarze budownictwa drogowo-inżynierskiego, stanowią fundament odporności na zmiany klimatyczne i wymogi regulacyjne. Grupa uwzględnia także ryzyka przejścia związane z transformacją w kierunku gospodarki niskoemisyjnej, w tym konieczność dostosowania procesów i materiałów budowlanych do zaostrzających się norm środowiskowych.

2.11 IRO-1 – OPIS PROCESU SŁUŻĄCEGO IDENTYFIKACJI I OCENIE ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS

[(ESRS 2) 53 a)] [(ESRS 2) 53 b)] [(ESRS 2) 53 c)] Proces analizy podwójnej istotności Grupy ONDE trwał od września do listopada 2024 roku. Był prowadzony przez ONDE S.A. przy udziale zewnętrznego konsultanta.

Proces analizy podwójnej istotności został poprzedzony analizą modelu biznesowego i otoczenia Grupy ONDE, w tym analizą informacji pod kątem identyfikacji wpływów, ryzyk i szans:

- z raportów okresowych, obejmujących m.in. informacje o segmentach działalności, modelu zarządzania, strategii rozwoju, otoczeniu regulacyjnym (z uwzględnieniem przepisów polskich i europejskich) i perspektywach rynkowych;

- z „Raportu Zrównoważonego Rozwoju” Grupy ONDE za 2023 r., przygotowanym według standardów GRI,
- z „Deklaracji Środowiskowej” ONDE S.A. za 2024 r.,
- uzyskanych w procesie jakościowej analizy porównawczej spółek działających w analogicznych segmentach – analiza benchmarkingowa objęła 21 spółek polskich i zagranicznych z trzech segmentów: budownictwo OZE, developmentu projektów OZE i budownictwa drogowo-inżynierskiego.

W ramach procesu odbyło się łącznie 5 warsztatów, moderowanych przez zewnętrznych konsultantów, poświęconych:

- wprowadzeniu do analizy podwójnej istotności wraz z identyfikacją łańcuchów wartości oraz aktualizacją mapy stron zainteresowanych,
- istotności wpływu w obszarze środowiskowym,
- istotności wpływu w obszarach społecznym i ładu korporacyjnego,
- istotności finansowej,
- spotkaniu grupy fokusowej z przedstawicielami kluczowych stron zainteresowanych Grupy ONDE.

W warsztatach brali udział przedstawiciele Zarządu oraz kadry zarządzającej ONDE S.A., reprezentujący kluczowe działy jednostki, związane z obszarem tematycznym warsztatów.

Na podstawie wiedzy pozyskanej podczas warsztatów wprowadzających oraz późniejszej ewaluacji z listą przestawioną w Raporcie Zrównoważonego Rozwoju Grupy ONDE za 2023 rok wyłoniono listę kluczowych stron zainteresowanych (zamieszczoną w wymogu dotyczącym ujawniania informacji SBM-2) oraz pełną listę interesariuszy na potrzeby wewnętrzne, a także 3 główne łańcuchy wartości (opis łańcuchów wartości zamieszczono w wymogu dotyczącym ujawniania informacji SBM-1).

Informacje te były uwzględniane na dalszych etapach analizy.

[(ESRS 2) 51] [(ESRS 2) 53 a)] Opis metod i założeń stosowanych w procesie

Analiza podwójnej istotności została przeprowadzona zgodnie z wytycznymi opisanymi w rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. uzupełniającym dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE w odniesieniu do standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (dalej: ESRS) oraz dodatkowymi publikacjami Europejskiej Grupy Doradczej ds. Sprawozdawczości Finansowej (ang. EFRAG – European Financial Reporting Advisory Group) w tym zakresie. Celem przeprowadzonej analizy było stworzenie listy tematów istotnych z perspektywy Grupy ONDE.

W procesie badania istotności uwzględniono poniższe wymogi ujawnieniowe:

- ESRS 1 rozdział 3 – Opis zasady podwójnej analizy istotności, definicje i parametry istotności wpływu i istotności finansowej oraz zależności pomiędzy nimi.
- ESRS 1 AR 16 – W punkcie AR 16 znajduje się trypoziomowa lista 90 zagadnień, które powinny podlegać badaniu istotności.
- ESRS 2 SBM-2 – Wymóg określający sposób, w jaki uwzględniono interesariuszy w badaniu istotności.
- ESRS 2 IRO-1 oraz odnośne wymogi w standardach tematycznych określające, jakie informacje na temat procesu badania istotności należy ujawnić w raporcie.
- ESRS 2 SBM-3 – Wymóg dotyczący wyników badania istotności w formie listy istotnych wpływów, ryzyk i szans wraz z ich opisem.

Analiza podwójnej istotności została przeprowadzona w oparciu o dwa wymiary, którymi są: istotność wpływu oraz istotność finansowa. Analiza objęła własne operacje jednostki i jej łańcuchy wartości na wyższym i niższym szczeblu. W analizie uwzględniono opinie przedstawicieli zainteresowanych stron.

Dezagregacji danych dokonano w oparciu o zidentyfikowane łańcuchy wartości. W kontekście dezagregacji przeprowadzono analizę krajów działalności Grupy ONDE oraz lokalizacji jej aktywów, a także stwierdzono, że zgodnie z projektem klasyfikacji sektorowej działalność Grupy ma miejsce w ramach jednego sektora (zgodnie z dostępnym draftem klasyfikacji sektorowej European Sustainability Reporting Standards – SEC 1 Sector Classification – Exposure Draft). Na dzień przeprowadzenia analizy Grupa nie identyfikuje konieczności precyzyjnego wyróżnienia lokalizacji dla lepszego zrozumienia IRO ani konieczności dezagregacji o składniki aktywów.

Wpływy we wszystkich obszarach i ryzyka w kwestiach dotyczących środowiska i klimatu oceniono na poziomie brutto. W obszarze społecznym Grupa uwzględniła wpływ oświadczeń dla dostawców i podwykonawców jako mitygant wobec ewentualnych ryzyk.

Wynikiem przeprowadzonego procesu badania istotności jest lista istotnych wpływów, ryzyk i szans (IRO).

[(ESRS 2) 53 b)] Funkcjonujące w spółce dokumenty mają na celu dochowanie należytej staranności w zakresie praw człowieka i ochrony środowiska, a także bezpieczeństwa i higieny pracy. Precyzują one kanały do zgłaszania nadużyć oraz skarg. Na potrzeby identyfikacji i oceny IRO uwzględniono brak zgłoszonych nadużyć lub skarg w bieżącym okresie. Spółka posiada także procedury związane z komunikacją z zainteresowanymi stronami, w tym sposoby zgłaszania sytuacji niepożądanych. W bieżącym okresie sprawozdawczym spółka nie odnotowała takich zgłoszeń.

[(ESRS 2) 53 b)] Przegląd procesu istotności wpływu

[(ESRS 2) 53 b) ii.] Analiza wpływu objęła wpływy związane z własnymi operacjami spółki i jej łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu, z uwzględnieniem perspektywy zainteresowanych stron.

Punktem wyjścia dla identyfikacji tematów istotnych poddanych ocenie przez spółkę w ramach badania istotności wpływu były „Kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem objęte zakresem tematycznych ESRS” określone w ESRS 1 AR 16. Oprócz zagadnień ujętych w rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2023/2772 wzięto również pod uwagę wnioski z wybranych badań naukowych dotyczących specyficznych wpływów na kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem w sektorach działalności Grupy.

Tematy związane ze zrównoważonym rozwojem były rozpatrywane – zgodnie z wymogami ESRS 1 sekcja 3.4 Istotność wpływu – pod kątem wpływów:

- rzeczywistych lub potencjalnych,
- pozytywnych lub negatywnych,
- w perspektywie krótko-, średnio- lub długoterminowej (mniej niż rok, od roku do pięciu lat, powyżej pięciu lat).

W przypadku rzeczywistych negatywnych wpływów podstawą istotności była dotkliwość wpływu, a w przypadku potencjalnych negatywnych wpływów – dotkliwość i prawdopodobieństwo wpływu. Dotkliwość zgodnie z Dodatkiem A do ESRS 1 determinowały skala, zakres oraz nieodwracalny charakter wpływu. Jeżeli chodzi o pozytywne wpływy, podstawą istotności były: skala i zakres wpływu w odniesieniu do rzeczywistych wpływów oraz skala, zakres i prawdopodobieństwo wpływu w odniesieniu do potencjalnych wpływów. Oceny istotności wpływu dokonywano bazując na progach jakościowych, w skali od 0 do 5:

- dla skali wpływu (jak poważne jest/może być oddziaływanie) przyjęto, że „0” oznacza brak wpływu, „5” – bardzo dużą skalę,
- dla zakresu wpływu (jak rozległe jest oddziaływanie) przyjęto, że „0” oznacza brak wpływu, „5” – bardzo duży zakres,
- dla nieodwracalności wpływu przyjęto, że „0” oznacza odwracalny w łatwy sposób, „5” – nieodwracalny wpływ.
- dla prawdopodobieństwa przyjęto, że „0” oznacza, że wpływ nie występuje, „5” – zdarzenie/wpływ wystąpi z dużym prawdopodobieństwem.

[(ESRS 2) 53 b) i.] [(ESRS 2) 53 b) ii.] W trakcie analizy pod uwagę wzięto całą działalność Grupy ONDE, jej relacje biznesowe i wszystkie miejsca prowadzenia działalności.

[(ESRS 2) 53 b) iii.] Jednostka przeprowadziła dialog z zainteresowanymi stronami (zewnętrznymi i wewnętrznymi), który miał na celu potwierdzenie istotności tematów istotnych wyłonionych przez ONDE S.A. w badaniu istotności wpływu, a także identyfikację potencjalnych luk w istotnych tematach oraz zbadanie potrzeb i oczekiwań zainteresowanych stron. Włączenie perspektywy zainteresowanych stron odbyło się poprzez: badanie fokusowe z 21 przedstawicielami zainteresowanych stron oraz wspierające badanie fokusowe badanie ankietowe, w którym uzyskano 19 odpowiedzi.

W badaniu fokusowym uczestniczyło dwóch przedstawicieli ośrodka naukowego. Ponadto Grupa na bieżąco korzysta z wiedzy eksperckiej profesorów uczelni wyższych oraz ekspertów z dziedziny budownictwa będących pracownikami Grupy.

[(ESRS 2) 53 c)] Przegląd procesu istotności finansowej

Zakres istotności finansowej ustalony został poprzez identyfikację kwestii, które wywołują, lub można oczekiwać, że wywołałyby istotne skutki finansowe w odniesieniu do Grupy. Ma to miejsce w przypadku, gdy dana kwestia związana ze zrównoważonym rozwojem stwarza ryzyka lub szanse, które mają lub mogą mieć wpływ na wyniki finansowe, przepływy pieniężne, dostęp do finansowania lub koszt kapitału w krótko-, średnio- lub długoterminowej perspektywie czasowej.

Istotność finansowa oprócz kwestii znajdujących się pod kontrolą jednostki, objęła również informacje na temat istotnych ryzyk i szans cechujących relacje biznesowe w całym łańcuchu wartości. W ramach oceny istotności finansowej została uwzględniona ogólna analiza ryzyka biznesowego spółki.

Punktem wyjścia dla identyfikacji tematów istotnych poddanych ocenie przez spółkę w ramach badania istotności finansowej były „Kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem objęte zakresem tematycznych ESRS” określone w ESRS 1 AR 16. Oprócz tych zagadnień wzięto pod uwagę wcześniej określone ryzyka klimatyczne dla ONDE S.A., obejmujące ryzyka związane z negatywnym wpływem ONDE S.A. na klimat (ryzyka związane z przejściem) oraz ryzyka związane z negatywnym wpływem klimatu na ONDE S.A. (ryzyka fizyczne: ostre i długotrwałe). W 2022 r. ocenę ryzyk klimatycznych przeprowadzono na warsztatach pod kierunkiem pracownika naukowego Akademii Górniczo-Hutniczej, zaś ocena ta została potwierdzona przez Grupę w rewizji w 2024 r. Ponadto zidentyfikowane w niej ryzyka zostały ocenione ponownie w ramach procesu oceny podwójnej istotności.

[(ESRS 2) 53 c) ii.] [(ESRS 2) 53 c) iii.] Ryzyka i szanse były rozpatrywane w ramach skali oceny istotności finansowej. Zgodnie z ESRS 1 sekcja 3.5 Istotność finansowa oraz z Dodatkiem A do ESRS 1 uwzględniono:

- zależności od zasobów naturalnych i ludzkich,
- horyzont czasowy (mniej niż rok, od roku do pięciu lat, powyżej pięciu lat),
- prawdopodobieństwo wystąpienia (w skali od 0 do 5, gdzie przyjęto, że „0” oznacza, że skutek finansowy nie występuje, „5” – wystąpi z dużym prawdopodobieństwem),
- potencjalną skalę skutków finansowych (w skali od 0 do 5, gdzie „0” oznacza brak znaczenia, zaś „5” katastrofalne znaczenie. Skalę tę powiązano z progami ilościowymi bazującymi na przychodach Grupy ONDE).

Istotność ryzyk i szans oceniono na podstawie połączenia prawdopodobieństwa wystąpienia i potencjalnej skali skutków finansowych. [(ESRS 2) 53 b) iv.] [(ESRS 2) 53 c) iii.] Przyznane oceny pozwoliły ustalić hierarchię wpływów, ryzyk i szans według przyznanej punktacji i wskazać istotne wpływy, ryzyka i szanse zgodnie z ustalonymi przed Grupę ONDE progami odcięcia. Istotne wpływy, ryzyka i szanse nie podlegają dodatkowej priorytetyzacji; są one monitorowane.

Określono, które kwestie są istotne do celów sprawozdawczości, stosując progi odcięcia uzgodniono na poziomie 50% maksymalnej do uzyskania punktacji zarówno dla wpływów, jak i ryzyk i szans i dostosowano go do maksymalnej punktacji w zależności od uwzględnianych parametrów (wyniosła ona 20 pkt, 15 pkt lub 10 pkt). [(ESRS 2) 53 c) i.] W ramach oceny istotności finansowej wzięto pod uwagę, że istotność wpływu i finansowa są ze sobą powiązane. Zidentyfikowano ryzyka i szanse, które występują lub mogą występować w związku z wpływami Grupy ONDE, a także ryzyka i szanse, które nie są związane z wpływami jednostki, lecz wynikają z czynników zewnętrznych – zależności od zasobów lub relacji biznesowych.

[(ESRS 2) 53 d)] Na podstawie wiedzy pozyskanej podczas warsztatów poświęconych istotności wpływu oraz istotności finansowej wyłoniono listę tematów istotnych, obejmujących istotne wpływy, ryzyka i szanse Grupy ONDE (IRO). Opracowane materiały zostały zatwierdzone przez Zarząd, w tym przez Wiceprezesa Zarządu odpowiedzialnego za zarządzanie zrównoważonym rozwojem i raportowanie zrównoważonego rozwoju.

[(ESRS 2) 53 e)] [(ESRS 2) 53 f)] Zarządzanie ryzykiem i szansami jest w Grupie ONDE rozproszone. Trwają prace nad wdrożeniem jednolitego systemu zarządzania ryzykiem i szansami w Grupie Erbud, której częścią jest Grupa ONDE.

W ONDE S.A. funkcjonuje Zintegrowany System Zarządzania. System Zarządzania Środowiskowego został wdrożony i certyfikowany zgodnie z ISO 14001:2015 w 2019 roku, natomiast System Zarządzania BHP został w 2018 roku zaktualizowany do standardu ISO 45001:2018. Systemy te wspierają działania na rzecz zrównoważonego rozwoju, minimalizowania wpływu środowiskowego oraz zapewnienia bezpieczeństwa pracy. Dodatkowo spółka uzyskała w 2021 roku wpis do europejskiego rejestru ek zarządzenia i audytu EMAS, co potwierdza zgodność z wymaganiami EMAS oraz prawem ochrony środowiska.

Ryzyka w obszarze ładu korporacyjnego są zarządzane przez Dział Compliance za pośrednictwem wdrożonych dokumentów, analogicznie dzięki politykom i procedurom zarządzane są ryzyka związane z kwestiami pracowniczymi, zaś w odniesieniu do łańcucha wartości ONDE wdrożyła „Kodeks postępowania dla dostawców ONDE S.A.”. Analiza ryzyk i szans jest także przedmiotem prac Zespołu ESG w Grupie ONDE (opisanego w punkcie danych ESRS 2 22 c) oraz Komitetu ESG w Grupie Erbud, której częścią jest Grupa ONDE.

Ryzyka i szanse są oceniane na podstawie adekwatności i prawdopodobieństwa wystąpienia oraz ewentualnego skutku zdarzenia. Analizowane są również nowe ryzyka i szanse, związane z realizacją budów, co wiąże się z wyznaczeniem działań zapobiegawczych oraz odpowiedzialnych za nie osób.

[(ESRS 2) 53 g)] Badanie podwójnej istotności rozpoczęto od analizy modelu biznesowego ONDE S.A. oraz jej otoczenia i relacji biznesowych. Wzięto pod uwagę dotychczasowe ujawnienia, które ukazały się w „Raporcie Zrównoważonego Rozwoju Spółki za 2023 r.” przygotowanym według standardów GRI oraz w „Deklaracji środowiskowej” ONDE S.A., która ukazała się w 2024 r. Ponadto wykonano jakościową analizę benchmarkingową, która objęła 21 spółek polskich i zagranicznych z trzech segmentów: budownictwo OZE, developmentu projektów OZE i budownictwa drogowo-inżynieryjnego. Wzięto pod uwagę kontekst otoczenia prawnego, z uwzględnieniem przepisów polskich i europejskich.

[(ESRS 2) 53 h)] Proces analizy podwójnej istotności Grupy ONDE został przeprowadzony po raz pierwszy i trwał od września do listopada 2024 roku. Był prowadzony przez ONDE S.A. przy udziale zewnętrznego zespołu konsultantów. Spółka dominująca planuje dokonać weryfikacji procesu podwójnej istotności w kolejnym roku sprawozdawczym.

2.11.1 ESRS 2 IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans

[(ESRS E1-1) 20 a–c), 21] Grupa ONDE przeprowadziła proces identyfikacji i oceny wpływów, ryzyk oraz szans związanych z klimatem, opierając się na wytycznych standardów ESRS oraz rekomendacjach IPCC i TCFD. Kluczowym działaniem w tym zakresie były warsztaty klimatyczne, które odbyły się w listopadzie 2022 roku w Toruniu. Warsztaty stanowiły podstawę dla opracowania Polityki Klimatycznej Grupy ONDE na lata 2022–2050 i miały na celu określenie rodzajów ryzyk klimatycznych (fizycznych oraz przejścia), identyfikację potencjalnych szans oraz sposobów zarządzania tymi kwestiami w kontekście działalności operacyjnej i strategicznej spółki.

W warsztatach uczestniczyli pracownicy Grupy ONDE. Ocena istotności została przeprowadzona z uwzględnieniem perspektywy interesariuszy wewnętrznych, w tym osób odpowiedzialnych za realizację projektów w obszarze infrastruktury odnawialnej. W procesie uwzględniono również analizę danych z publicznych i branżowych źródeł, takich jak portale Klimada 2, ISOK, Copernicus oraz raporty IPCC AR5 i AR6. Odniesiono się również do unijnych i krajowych polityk klimatycznych, w tym Europejskiego Zielonego Ładu oraz PEP2040.

Ocena ryzyk fizycznych obejmowała analizę wpływu zmian klimatu w dwóch scenariuszach: umiarkowanego wzrostu temperatury (RCP4.5) oraz wysokiej emisji (RCP8.5), w trzech horyzontach czasowych: krótkoterminowym, średnioterminowym i długoterminowym, z kamieniem milowym w roku 2025. W ramach analizy wyróżniono ryzyka fizyczne ostre (takie jak nawałnice, powodzie, silne wiatry) oraz chroniczne (np. susze, wzrost temperatury, obniżenie poziomu wód), oceniając ich potencjalny wpływ na operacje ONDE, zwłaszcza w zakresie realizacji projektów EPC oraz funkcjonowania łańcucha dostaw.

Jednocześnie przeprowadzono analizę ryzyk przejścia wynikających z transformacji klimatycznej, w tym zmian regulacyjnych, technologicznych i rynkowych. Zidentyfikowano potencjalne zagrożenia i szanse związane z wdrażaniem polityk klimatycznych Unii Europejskiej oraz zmianami oczekiwań inwestorów i klientów w zakresie zrównoważonego rozwoju. Przeanalizowano również możliwości strategicznego rozwoju działalności ONDE w kierunku oferowania rozwiązań wspierających zieloną transformację.

W pierwszym etapie opracowano listę tematów klimatycznych istotnych dla działalności ONDE i jej łańcucha wartości, która następnie posłużyła do identyfikacji potencjalnych ryzyk i szans. Ocena została przeprowadzona w oparciu o pięciopunktową skalę prawdopodobieństwa wystąpienia (od „znikomego” do „bardzo dużego”) oraz pięciopunktową skalę konsekwencji (również od „znikomej” do „bardzo dużej”). Na tej podstawie określono łączny poziom ryzyka jako: niski, średni, wysoki lub bardzo wysoki. Dodatkowo oceniono kierunek zmian w poziomie ryzyka w poszczególnych horyzontach czasowych: wzrost (+1), brak zmian (0), spadek (–1).

W analizie zastosowano również ocenę zdolności adaptacyjnej Grupy ONDE, rozumianej jako zdolność do wdrażania działań ograniczających skutki ryzyk klimatycznych. Przeanalizowano trudność wdrożenia proponowanych działań, wskazano odpowiedzialności wewnętrzne oraz potencjalne bariery i czynniki sprzyjające. W wyniku tego etapu opracowano wstępny plan działania w zakresie adaptacji, zawierający konkretne środki zaradcze oraz przypisanie odpowiedzialności za ich wdrożenie.

Grupa ONDE stosowała osąd ekspercki jako element metodyki oceny ryzyk i szans klimatycznych. Wszystkie decyzje dotyczące istotności i klasyfikacji czynników klimatycznych podejmowane były na podstawie wiedzy i doświadczenia uczestników warsztatów, bez zastosowania formalnej ankietyzacji interesariuszy zewnętrznych.

Zastosowana metodyka umożliwiła opracowanie zintegrowanej oceny podatności Grupy ONDE na zmiany klimatu oraz przygotowanie spółki do dalszego raportowania zgodnego z wymogami CSRD i standardami ESRS. Metodyka ta będzie sukcesywnie rozwijana i ujednolicona w ramach Grupy ERBUD.

2.11.2 ESRS 2 IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem

[(E2) 11] [(E2) AR 9] [(E2) AR 13] Analiza podwójnej istotności wykazała, że IRO związane z zanieczyszczeniem nie są istotne dla Grupy ONDE.

W celu określenia potencjalnych lub rzeczywistych wpływów, ryzyk i szans dotyczących zanieczyszczenia, Grupa dokonała przeglądu swoich lokalizacji oraz działalności. Wszystkie lokalizacje znajdują się na terenie Polski, Niemiec oraz Litwy. Następnie Grupa ustaliła, że wszystkie tymczasowe projekty które realizuje również znajdują się w otoczeniu tych lokalizacji. Dodatkowo najbliższy łańcuch wartości jest na zbliżonych terenach. W związku z tym Grupa nie zidentyfikowała istotnych różnic w odniesieniu do zanieczyszczenia dla podanych lokalizacji i uznała je za jednorodne. W związku z tym analiza DMA została przeprowadzona wspólnie dla wszystkich lokalizacji i nie było konieczności przeprowadzania specyficznej analizy dla wybranych lokalizacji.

Działalność jednostki odbywa się w ramach jednego sektora działalności, a istotne wpływy, ryzyka i szanse zarządzane są spójnymi na poziomie Grupy procedurami i politykami. Łańcuch wartości został przeanalizowany w celu zrozumienia wpływu dostawców i klientów na generowanie zanieczyszczeń. ONDE wdraża narzędzia mające na celu regularny przegląd dostawców w zakresie ESG i zgodności z regulacjami, zaś Grupa Erbud, której częścią jest Grupa ONDE, planuje audyty dostawców pod kątem weryfikacji ich działań środowiskowych, monitoring LCA produktów i usług. Grupa przeanalizowała również dalszy łańcuch wartości i oceniła występujące tam negatywne wpływy związane z fazą wydobywczą oraz produkcją wykorzystywanych w działalności materiałów. W chwili obecnej Grupa stwierdziła, że ma ograniczone możliwości kontroli negatywnych wpływów w dalszym łańcuchu z powodu braku odpowiednich narzędzi.

Grupa dokonuje na bieżąco konsultacji z dotkniętymi społecznościami poprzez umieszczanie tablic informacyjnych w swoich lokalizacjach, gdzie są podane informacje kontaktowe. Na wskazany numer/skrzynkę kontaktową mogą trafiać zgłoszenia od lokalnych społeczności. Podczas badania podwójnej istotności wzięto pod uwagę brak formalnych zgłoszeń. W wyniku tego nie zidentyfikowano dodatkowych istotnych obszarów. Grupa planuje prowadzić ich rejestr zgłoszeń w kolejnych okresach.

W ramach metod, założeń oraz narzędzi stosowanych w przeglądzie zostały wykorzystane listy substancji (załącznik II do rozporządzenia (WE) nr 166/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady (64) („rozporządzenie w sprawie Europejskiego Rejestru Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń”, „rozporządzenie w sprawie E-PRTR”). Dodatkowo Grupa przeanalizowała swoje produkty pod kątem zawartości substancji niebezpiecznych oraz przeanalizowano łańcuch wartości w kontekście procesu produkcyjnego używanych materiałów. W analizie na wysokim poziomie zbadano łańcuch wartości pod kątem obecności substancji niebezpiecznych w całym procesie produkcyjnym. Dodatkowo przeanalizowano typowe ryzyka związane z substancjami niebezpiecznymi w ramach wydobywania surowców i produkcji materiałów budowlanych. W powyższe analizy zaangażowane były osoby odpowiedzialne za gospodarkę materiałami, które, bazując na swojej wiedzy eksperckiej oraz zawartości substancji niebezpiecznych w produktach, były w stanie przeprowadzić taką analizę.

Uwzględniono również dostępne w Grupie dane na temat progów emisji, które muszą być raportowane zgodnie z wymogami prawnymi i regulacjami branżowymi. Uwzględniono, że spółka dominująca ONDE S.A. jest zarejestrowana w systemie ekozarządzania i audytu EMAS, co potwierdza zaangażowanie Grupy w ciągłe doskonalenie działań na rzecz ochrony środowiska.

2.11.3 ESRS 2 IRO-1 - Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi

[(E3) 8 a)] [(E3) AR 1] [(E3) AR 15 a)] Grupa ONDE rozpatrywała kwestię zasobów wodnych i morskich w odniesieniu do operacji własnych oraz do łańcucha wartości. W celu określenia rzeczywistych i potencjalnych wpływów, ryzyk i szans dotyczących wody i zasobów morskich jednostka dokonała przeglądu swoich działalności i lokalizacji (wszystkie lokalizacje stałe znajdują się na terenie Polski, Niemiec i Litwy). Ustalono, że wszystkie tymczasowe projekty, które Grupa realizuje, również znajdują się w otoczeniu tych lokalizacji, analogicznie jak część łańcucha wartości. Działania prowadzone bezpośrednio przez Grupę, niezależnie od lokalizacji, nie są powiązane z istotnym zużyciem wody, w tym powierzchniowych i gruntowych.

Dodatkowo, wykorzystując ogólnodostępne narzędzia (portal Aqueduct), jednostka zidentyfikowała obszary narażone na ryzyko związane z wodą oraz pewne ryzyko water-stress na całym analizowanym terenie i uznała temat wody za istotny obszar.

W związku z tą analizą Grupa ONDE nie zidentyfikowała istotnych różnic w odniesieniu do wody i zasobów morskich dla podanych lokalizacji i uznała je za jednorodne. Dlatego analiza DMA została przeprowadzona

wspólnie dla wszystkich lokalizacji i nie wykazano konieczności przeprowadzania oddzielnej analizy dla wybranych lokalizacji, z uwagi na ten sam poziom ryzyka związanego z wodą we wszystkich lokalizacjach i braku istotnych różnic w zakresie wykorzystania zasobów wodnych w ramach prowadzonej w tych lokalizacjach działalności.

[AR 15 b] W 2024 roku Grupa ONDE nie wykorzystywała towarów związanych z zasobami morskimi, które są istotne dla dobrego stanu środowiska wód morskich, jak również dla ochrony zasobów morskich.

[AR 15 c] Z perspektywy łańcucha wartości Grupy ONDE istotne ilości wody zużywane są w sektorze energetycznym (produkcja energii), wydobywczym (wydobycie surowców), hutniczym (produkcja stali) czy branży produkcyjnej (produkcja materiałów budowlanych).

[(E3) 8 b)] Jednostka dokonuje na bieżąco konsultacji z dotkniętymi społecznościami poprzez umieszczanie tablic informacyjnych w swoich lokalizacjach, gdzie są podane informacje kontaktowe. Na numer/skrzynkę kontaktową mogą trafiać zgłoszenia od lokalnych społeczności. Dodatkowo, Grupa ONDE uruchomiła platformę do dialogu (<https://onde.pl/pl/dialog/>) umożliwiającą interesariuszom kontakt ze spółką. W DMA uwzględniono brak formalnych zgłoszeń. W wyniku tego nie zidentyfikowano dodatkowych istotnych obszarów. Jednostka planuje prowadzić rejestr zgłoszeń w kolejnych okresach.

2.11.4 ESRS 2 IRO-1 - Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk, zależności i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami

[(E4) 17 a)] Grupa ONDE zidentyfikowała i oceniła rzeczywiste oraz potencjalne wpływy na bioróżnorodność i ekosystemy we własnych lokalizacjach oraz w łańcuchu wartości na wyższym i niższym szczeblu poprzez analizę podwójnej istotności, w tym wykorzystywała swoje wcześniejsze analizy i doświadczenie wynikające z realizacji projektów. Zastosowane w analizie kryteria zostały opisane w rozdziale dot. ESRS 2, we wskaźniku IRO-1 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans.

Dodatkowo, Grupa zastosowała kryteria stosowane w ramach identyfikacji aspektów środowiskowych w ramach wdrożonego Systemu Zarządzania Środowiskowego, do których zaliczają się m.in. zmieniające się czynniki wewnętrzne i zewnętrzne, potencjalne korzyści lub szkody dla środowiska naturalnego, w tym dla różnorodności biologicznej, stan środowiska (kwestie takie jak wrażliwość lokalnego, regionalnego lub globalnego środowiska), rozmiar, liczbę, częstotliwość i odwracalność aspektu lub oddziaływania, istnienie wymogów wynikających z odpowiedniego prawodawstwa z zakresu ochrony środowiska, a także opinie zainteresowanych stron, w tym pracowników organizacji.

[(E4) 17 b)] Ocena ta nie obejmowała usług ekosystemowych, które są lub prawdopodobnie będą zakłócone. Każda planowana inwestycja analizowana jest pod kątem zależności od bioróżnorodności i ekosystemów oraz powiązanych usług w łańcuchu wartości. Uwzględniając specyfikę branży budowlanej, realizowane przez Grupę inwestycje oparte są wydane decyzje o środowiskowych uwarunkowaniach. Zobowiązują one Grupę do realizacji określonych w nich działań, mających na celu ograniczenie negatywnego wpływu na bioróżnorodność. [(E4) 17 c)] [(E4) 17 d)] W ramach analizy istotności z perspektywy finansowej zidentyfikowano ryzyka związane z tematem bioróżnorodności i ekosystemów – nie dokonano jednak podziału ryzyk i szans na ryzyka przejścia, fizyczne oraz ryzyka systemowe.

[(E4) 17 e)] [(E4) 17 e) ii.] [(E4) 17 e) iii.] Grupa ONDE realizuje inwestycje głównie na podstawie powierzonej dokumentacji od inwestorów, a konsultacje ze społecznością lokalną mają miejsce na etapie uzgadniania dokumentacji projektowej. Na etapie prowadzonej przez Grupę budowy nadzór budowlany analizuje i uwzględnia zasadne zgłaszane przez interesariuszy, w tym społeczność lokalną, uwagi dotyczące realizacji robót, w tym dotyczące bioróżnorodności i ekosystemów. Zgłoszeń można dokonywać bezpośrednio na budowie. Jednocześnie w procesie analizy podwójnej istotności związanym z oddziaływaniem Grupy na bioróżnorodność i ekosystemy nie brali udziału przedstawiciele dotkniętych społeczności.

[(E4) 17 e) i.] W Grupie nie przeprowadzono analizy, czy i w jaki sposób lokalizacja, produkcja surowców lub zaopatrzenie mogą negatywnie wpływać na bioróżnorodność i ekosystemy. Ze względu na złożoność swojej działalności, w pierwszej kolejności Grupa prowadzi analizę operacji własnych w tym zakresie.

[(E4) 19 a)] Grupa ONDE nie posiada własnych jednostek stacjonarnych – siedzib spółek, biur czy oddziałów – na obszarach lub w pobliżu obszarów wrażliwych pod względem bioróżnorodności.

W przypadku inwestycji budowlanych prowadzonych przez Grupę w 2024 roku, niektóre z nich realizowane były na lub w ich pobliżu obszarów wrażliwych pod względem bioróżnorodności (np. Obszary Natura 2000, Otuliny Parków Krajobrazowych oraz korytarze ekologiczne). Żadna z tych inwestycji nie wywierała istotnego, negatywnego wpływu na te obszary, nie stwierdzono również konieczności wdrażania środków łagodzących utratę bioróżnorodności.

[(E4) 19 b)] W 2024 roku, działalność Grupy ONDE nie spowodowała konieczności wdrażania środków łagodzących utratę bioróżnorodności. Grupa jednak podejmuje działania kompensacyjne, jeśli są one konieczne (np. nasadzenia po wycince niezbędnej do realizacji inwestycji) zgodnie z pozyskanymi przez inwestora decyzjami środowiskowymi. Pozostałe ewentualne działania mogą wynikać z przeprowadzonej analizy porealizacyjnej dla danego przedsięwzięcia.

2.11.5 ESRs 2 IRO-1 - Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

[(E5) 11 a)] Grupa ERBUD zidentyfikowała i oceniła istotne wpływy, ryzyka i szanse związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym podczas procesu analizy podwójnej istotności. [(E5) AR 7 b)] [(E5) AR 7 f)] Organizacja dokonała przeglądu zasobów i działalności w ramach własnych operacji i w łańcuchu wartości na wyższym i niższym szczeblu. Wszystkie lokalizacje znajdują się na terenie Polski, Niemiec oraz Litwy. Następnie ustalono, że wszystkie tymczasowe projekty, które realizuje również znajdują się w otoczeniu tych lokalizacji.

W ramach przeprowadzonego przeglądu zasobów i działalności Grupa nie zidentyfikowała istotnych różnic dotyczących wykorzystywanych zasobów i gospodarki obiegu zamkniętego w odniesieniu do operacji własnych i łańcucha wartości. W związku z powyższym identyfikacja i ocena istotnych wpływów, ryzyk i szans została przeprowadzona wspólnie dla wszystkich działalności bez konieczności przeprowadzania specyficznej analizy dla wybranych lokalizacji.

W trakcie analizy Grupa wykorzystała informacje raportowane m.in. w ramach BDO3, zestawienia ilościowe i jakościowe wprowadzonych zasobów.

[(E5) AR 7 a)] Grupa ONDE stwierdziła, że wpływy, ryzyka i szanse związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym są jednorodne dla wszystkich realizowanych inwestycji oraz działań jednostek stacjonarnych, w tym wytwórni mas bitumicznych. W ramach działalności Grupy, która w całości ma miejsce w sektorze budowlanym, wytwarzane są przede wszystkim odpady kwalifikowane jako inne niż niebezpieczne (grupa 17 odpadów). W działalności Grupy okazjonalnie występują w niewielkich ilościach odpadu niebezpieczne, takie jak opakowania po substancjach niebezpiecznych, zanieczyszczona gleba i ziemia oraz destrukta asfaltowy zanieczyszczony smołą.

[(E5) 11 b)] Wybrane kluczowe zainteresowane strony wzięły udział w procesie oceny podwójnej istotności, zgodnie z informacją opisaną w wymogu dotyczącym ujawniania informacji IRO-1. Przedstawiciele dotkniętych społeczności nie uczestniczyli w procesie. Jednostka dokonuje na bieżąco konsultacji z dotkniętymi społecznościami (tj. społecznościami lokalnymi) poprzez umieszczanie na swoich budowach tablic informacyjnych, na których są podane informacje kontaktowe. Na podany numer lub skrzynkę kontaktową mogą trafiać zgłoszenia od lokalnych społeczności. W ramach analizy podwójnej istotności uwzględniono brak formalnych zgłoszeń. W wyniku tego nie zidentyfikowano dodatkowych istotnych obszarów. Jednostka planuje prowadzić rejestr zgłoszeń kolejnych okresach.

[(E5) AR 7 c)] Grupa ONDE zidentyfikowała istotne wpływy i ryzyka wynikające z utrzymania dotychczasowego scenariusza postępowania, a także wpływy, ryzyka i szansę związane z przejściem na gospodarkę o obiegu zamkniętym.

Scenariusz braku zmian	Wdrożenie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym
------------------------	--

³ [Baza danych o produktach i opakowaniach oraz o gospodarce odpadami, HTTPS://BDO.MOS.GOV.PL/](https://BDO.MOS.GOV.PL/).

[(E5) AR 7 c)] Wpływy i ryzyka	[(E5) AR 7 d)] Szanse	[(E5) AR 7 e)] Wpływy i ryzyka
<ul style="list-style-type: none"> ● Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów - w ramach łańcucha wartości ONDE wykorzystuje różnorodne zasoby, w tym surowce, materiały, maszyny o długich łańcuchach dostaw, w tym wysokoemisyjne. ● Odpady - w łańcuchu wartości jednostki oraz w szczególności w jej operacjach własnych występują odpady, w tym odpady inne niż niebezpieczne oraz odpady niebezpieczne. ● Ryzyko gospodarowania odpadami niebezpiecznymi oraz wzrost kosztów odbioru i utylizacji. ● Ryzyko braku możliwości ponownego wykorzystania odpadów z powodu regulacji prawnych utrudniających proces wdrażania rozwiązań cyrkularnych podczas procesu inwestycyjnego oraz specyfiki materiałów. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Ponowne wykorzystanie odpadów powstających w wyniku budowy, remontów lub rozbiórki obiektów może spowodować obniżenie kosztów inwestycji. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Zwiększone koszty w związku z wprowadzeniem GOZ. ● Ograniczenie materiałów oraz dostawców, związane z wprowadzeniem GOZ. ● Bariery regulacyjne – w tym złożone przepisy związane z GOZ. ● Podniesienie kosztów odpadów przez firmy zajmujące się odbiorem odpadów. ● Ryzyko gospodarowania odpadami niebezpiecznymi oraz wzrost kosztów odbioru i utylizacji. ● Brak możliwości ponownego wykorzystania odpadów z powodu regulacji prawnych utrudniających proces wdrażania rozwiązań cyrkularnych podczas procesu inwestycyjnego oraz specyfiki materiałów.

[(E5) AR 7 b)] W 2024 r. najistotniejsze (pod względem kosztowym) zasoby wykorzystywane przez Grupę ONDE to:

- materiały elektryczne,
- beton,
- mieszanki kamienne, grysy,
- asfalt,
- materiały zbrojeniowe,
- elementy konstrukcyjne.

2.11.6 IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z postępowaniem w biznesie

[(G1) 6] Grupa ONDE zidentyfikowała i oceniła wpływy, ryzyka i szanse w odniesieniu do kwestii związanych z postępowaniem w biznesie podczas analizy podwójnej istotności. Analiza spełnia standardy ESRS oraz spełnia standardy dodatkowych publikacji EFRAG. W trakcie analizy podwójnej istotności została uwzględniona cała działalność grupy, w tym relacje biznesowe i wszystkie miejsca prowadzenia działalności, sektor i strukturę transakcji. Opis procesu analizy podwójnej istotności został opisany w Oświadczeniu w wymogu dotyczącym ujawniania informacji IRO-1.

2.12 IRO-2 – WYMOGI DOTYCZĄCE UJAWNIANIA INFORMACJI W RAMACH ESRS OBJĘTE OŚWIADCZENIEM JEDNOSTKI DOTYCZĄCYM ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

[(ESRS 2) 59] Przypisanie ujawnień do zidentyfikowanych wpływów, ryzyk i szans odbyło się po zakończeniu analizy podwójnej istotności i objęło kwestie istotne z perspektywy istotności wpływu, z perspektywy istotności finansowej lub z obu tych perspektyw. Istotność wpływów, ryzyk i szans oceniono na podstawie zastosowanych progów, które zostały opisane w ramach wymogu dotyczącego ujawniania informacji IRO-1.

Wymogi wynikające z punktu danych ESRS 1 29 spółka ujawnia niezależnie od wyniku oceny istotności. Ujawniając informacje na temat polityk, działań i celów w odniesieniu do istotnych kwestii, spółka odnosi się do odpowiednich punktów danych oraz do minimalnych wymogów dotyczących ujawniania informacji obejmujących polityki (MDR-P), działania (MDR-A), mierniki (MDR-M) i cele (MDR-T).

Spółka pomija wymogi dotyczące ujawniania informacji w standardzie tematycznym, jeśli w wyniku analizy DMA oceniła, że dany temat nie jest istotny. Tematy nieistotne nie są dalej analizowane i nie przypisuje się do nich punktów danych. ONDE S.A. W ujawnieniach stosuje także „Wykaz stopniowo wprowadzanych wymogów dotyczących ujawniania informacji” (ESRS Dodatek C), co oznacza stosowanie stopniowego wprowadzania ujawnień, w tym w pierwszym roku sprawozdawczym.

Powiązanie istotnych kwestii wynikających z oceny podwójnej istotności z wymogami dotyczącymi ujawniania informacji przedstawia poniższa tabela:

Standard ESRS	Podtemat	Mniejsze jednostki tematyczne	Wymogi dotyczące ujawniania informacji
E1 - Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu	X	<p>ESRS 2 GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt</p> <p>E1-1 – Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu</p> <p>ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym</p> <p>ESRS 2 IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans</p> <p>E1-2 – Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej</p>
	Łagodzenie zmiany klimatu	X	

			<p>E1-3 – Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej</p> <p>E1-4 – Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej</p> <p>E1-6 – Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych</p> <p>E1-7 – Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla</p> <p>E1-8 – Ustalenie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla</p>
	Energia	X	E1-5 – Zużycie energii i koszyk energetyczny
E3 - Woda i zasoby morskie	Woda	Zużycie wody	<p>ESRS 2 IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi</p> <p>E3-1 – Polityki związane z wodą i zasobami morskimi</p> <p>E3-2 – Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi</p> <p>E3-3 – Cele związane z wodą i zasobami morskimi</p> <p>E3-4 – Zużycie wody</p>
		Pobory wody	
E4 Bioróżnorodność i ekosystemy	Wpływy na zasięg i stan ekosystemów	Degradacja gruntów	Grupa ONDE zdecydowała się pominąć informacje wymagane na podstawie standardu ESRS E4 zgodnie z możliwością
		Uszczelnianie gleby	

	Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności	Zmiana sposobu użytkowania gruntów, zmiana sposobu użytkowania wód słodkich i mórz	przewidzianą dla Grup nieprzekraczających w dniu bilansowym średniej liczby 750 pracowników w roku obrotowym. Grupa ujawniła punkty danych zgodnie z ESRS 2 pkt 17.
		Bezpośrednia eksploatacja	
E5 - Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów		<p>ESRS 2 IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym</p> <p>E5-1 – Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym</p> <p>E5-2 – Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym</p> <p>E5-3 – Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym</p> <p>E5-4- Zasoby wprowadzane</p> <p>E5-5 – Zasoby odprowadzane</p>
	Odpady		
S1 - Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Czas pracy	<p>ESRS 2 SBM-2 – Interesy i opinie zainteresowanych stron</p> <p>ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym</p> <p>S1-1 – Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi</p>
		Dialog społeczny	
		Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	

	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Bezpieczeństwo i higiena pracy	<p>S1-2 – Procedury współpracy z własnymi zasobami i pracowniczymi przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów</p>
		Szkolenia i rozwój umiejętności	<p>S1-3 – Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze</p>
		Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości	<p>S1-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań</p>
		Różnorodność	<p>S1-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami</p>
Inne prawa związane z pracą	Prywatność		<p>S1-6 – Charakterystyka pracowników jednostki</p> <p>S1-8 – Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego</p> <p>S1-9 – Mierniki różnorodności</p> <p>S1-13 - Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności</p> <p>S1-14 – Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy</p> <p>S1-16 - Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)</p> <p>S1-17 - Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka</p>
S2 - Pracownicy w łańcuchu wartości	Warunki pracy	Czas pracy	Grupa ONDE zdecydowała się pominąć informacje wymagane na podstawie standardu ESRS S2 zgodnie z możliwością przewidzianą dla Grup nieprzekraczających w dniu bilansowym średniej liczby 750 pracowników w roku
		Bezpieczeństwo i higiena pracy	

			obrotowym. Grupa ujawniła punkty danych zgodnie z ESRS 2 pkt 17.
	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Szkolenia i rozwój umiejętności	
	Inne prawa związane z pracą	Praca dzieci	
		Praca przymusowa	
S3 - Dotknięte społeczności	Relacje ze społecznościami lokalnymi		Grupa ONDE zdecydowała się pominąć informacje wymagane na podstawie standardu ESRS S3 zgodnie z możliwością przewidzianą dla Grup nieprzekraczających w dniu bilansowym średniej liczby 750 pracowników w roku obrotowym. Grupa ujawniła punkty danych zgodnie z ESRS 2 pkt 17.
G1 - Postępowanie w biznesie	Kultura korporacyjna	X	<p>ESRS2 GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych</p> <p>ESRS 2 GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem</p> <p>ESRS2 IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans</p> <p>G1-1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna</p> <p>G1-2 Zarządzanie relacjami z dostawcami</p> <p>G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie</p>
	Ochrona sygnalistów	X	
	Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	X	
	Korupcja i przekupstwo	Incydenty	
Zapobieganie oraz wykrywanie, w tym szkolenie			

	Zaangażowanie polityczne i działalność lobbingowa	Członkostwo w organizacjach, których częścią jest działalność lobbingowa związana z obszarem OZE	G1-4 Incydenty korupcji lub przekupstwa G1-5 - Wpływ polityczny i działalność lobbingowa G1-6 Praktyki płatnicze
	Działania edukacyjne związane z wspieraniem innowacyjności naukowej w obszarach OZE		

[(ESRS 2) 56]

Numer ujawnienia	Punkty, w których znajdują się odpowiednie ujawnienia
ESRS 2 - Ogólne ujawnienie informacji, w tym informacje przekazywane w ramach wymogów dotyczących stosowania tematycznych ESRS wymienionych w ESRS 2, dodatek C	
BP-1 – Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	7.1 BP-1 – OGÓLNA PODSTAWA SPORZĄDZENIA OŚWIADCZENIA DOTYCZĄCEGO ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
BP-2 – Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	7.2 BP-2 – UJAWNIANIE INFORMACJI W ODNIESIENIU DO SZCZEGÓLNYCH OKOLICZNOŚCI
GOV-1 – Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	7.3 GOV-1 – ROLA ORGANÓW ADMINISTRUJĄCYCH, ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORCZYCH
GOV-2 – Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	7.4 GOV-2 – INFORMACJE PRZEKAZYWANE ORGANOM ADMINISTRUJĄCYM, ZARZĄDZAJĄCYM I NADZORUJĄCYM JEDNOSTKI ORAZ PODEJMOWANE PRZEZ NIE KWESTIE ZWIĄZANE ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM
GOV-3 – Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	7.5 GOV-3 – UWZGLĘDNIANIE WYNIKÓW ZWIĄZANYCH ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM W SYSTEMACH ZACHĘT
GOV-4 – Oświadczenie dotyczące należytej staranności	7.6 GOV-4 – OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE NALEŻYTEJ STARANNOŚCI
GOV-5 – Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	7.7 GOV-5 – ZARZĄDZANIE RYZYKIEM I KONTROLE WEWNĘTRZNE NAD SPRAWOZDAWCZOŚCIĄ W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	7.8 SBM-1 – STRATEGIA, MODEL BIZNESOWY I ŁAŃCUCH WARTOŚCI
SBM-2 – Interesy i opinie zainteresowanych stron	7.9 SBM-2 - INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON
SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	7.10 SBM-3 – ISTOTNE ODDZIAŁYWANIA, RYZYKO I MOŻLIWOŚCI ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM
IRO-1 – Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnych wpływów, ryzyk i szans	7.11 IRO-1 - OPIS PROCESU SŁUŻĄCEGO IDENTYFIKACJI I OCENIE ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS
IRO-2 – Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	7.12 IRO-2 – WYMOGI DOTYCZĄCE UJAWNIANIA INFORMACJI W RAMACH ESRS OBJĘTE OŚWIADCZENIEM JEDNOSTKI DOTYCZĄCYM ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
ESRS E1 – Zmiana klimatu	

ESRS 2 IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans	7.11.1 ESRS 2 IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z klimatem
ESRS 2 GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	7.5.1 ESRS 2 GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt – klimat
E1-1 – Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	8.2.1 E1-1 – Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu
ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	7.10.2 ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym – klimat
E1-2 – Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	8.2.2 E1-2 – Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej
E1-3 – Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	8.2.3 E1-3 – Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej
E1-4 – Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	8.2.4 E1-4 – Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej
E1-5 – Zużycie energii i koszyk energetyczny	8.2.5 E1-5 – Zużycie energii i koszyk energetyczny
E1-6 – Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	8.2.6 E1-6 – Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych
E1-7 – Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	8.2.7 E1-7 – Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla
E1-8 – Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla	8.2.8 E1-8 – Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla
E1-9 – Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem	Pominięte
ESRS E2 - Zanieczyszczenie	
ESRS 2 IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans	7.11.2 ESRS 2 IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem
E2-1 – Polityki związane z zanieczyszczeniem	Nieistotne
E2-2 – Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	Nieistotne
E2-3 – Cele związane z zanieczyszczeniem	Nieistotne
E2-4 – Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	Nieistotne
E2-5 – Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	Nieistotne
E2-6 – Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	Nieistotne
ESRS E3 – Woda i zasoby morskie	
ESRS 2 IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	7.11.3 ESRS 2 IRO-1 - Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi
E3-1 – Polityki związane z wodą i zasobami morskimi	8.3.1 E3-1 - Polityki związane z wodą i zasobami morskimi
E3-2 – Działania i zasoby związane z politykami dotyczącymi wody i zasobów morskich	8.3.2 E3-2 - Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi
E3-3 – Cele związane z wodą i zasobami morskimi	8.3.3 E3-3 - Cele związane z wodą i zasobami morskimi
E3-4 – Zużycie wody	8.3.4 E3-4 - Zużycie wody
E3-5 – Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi	Pominięte
ESRS E4 – Biodnorodność i ekosystemy	
Ujawnienia z punktu danych ESRS 2 17	8.4 E4 – BIORÓŻNORODNOŚĆ

ESRS 2 IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	7.11.4 ESRS 2 IRO-1 - Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk, zależności i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami
ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Pominięte
E4-1 – Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnienie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym	Pominięte
E4-2 – Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	Pominięte
E4-3 – Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	Pominięte
E4-4 – Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	Pominięte
E4-5 – Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów	Pominięte
E4-6 – Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami	Pominięte
ESRS E5 – Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym	
ESRS 2 IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	7.11.5 ESRS 2 IRO-1 - Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym
E5-1 – Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	8.5.1 E5-1 - Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym
E5-2 – Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	8.5.2 E5-2 - Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym
E5-3 – Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	8.5.3 E5-3 - Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym
E5-4 – Zasoby wprowadzane — Wymóg dotyczący ujawniania informacji	8.5.4 E5-4 - Zasoby wprowadzane
E5-5 – Zasoby odprowadzane	8.5.5 E5-5 - Zasoby odprowadzane
E5-6 – Przewidywane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	Pominięte
ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze	
ESRS 2 SBM-2 - Interesy i opinie zainteresowanych stron	1.9.1 ESRS 2 SBM-2 - Interesy i opinie zainteresowanych stron – własne zasoby pracownicze
ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	7.10.1 SBM-3 - Istotne oddziaływania, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym – własne zasoby pracownicze
S1-1 – Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	9.1.1 S1-1 - Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi
S1-2 – Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	9.1.2 S1-2 - Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów
S1-3 – Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	9.1.3 S1-3 - Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze
S1-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	9.1.4 S1-4 - Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań

S1-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	9.1.5 S1-5 - Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami
S1-6 – Charakterystyka pracowników jednostki	9.1.6 S1-6 - Charakterystyka pracowników jednostki
S1-7 – Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki	Pominięte
S1-8 - Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	9.1.8 S1-8 - Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego
S1-9 - Wskaźniki różnorodności	9.1.9 S1-9 - Wskaźniki różnorodności
S1-10 – Adekwatna płaca	Nieistotne
S1-11 – Ochrona socjalna	Nieistotne
S1-12 – Osoby z niepełnosprawnościami	Nieistotne
S1-13 – Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	Pominięte
S1-14 – Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	9.1.10 S1-14 - Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy
S1-15 – Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	Pominięte
S1-16 – Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	9.1.11 S1-16 - Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)
S1-17 – Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	Nieistotne
ESRS S2 – Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	
Ujawnienia z punktu danych ESRS 2 17	9.2 ESRS S2 – PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI
ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Pominięte
E2-1 – Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	Pominięte
S2-2 – Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	Pominięte
S2-3 – Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Pominięte
S2-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	Pominięte
S2-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	Pominięte
ESRS S3 – Dotknięte społeczności	
Ujawnienia z punktu danych ESRS 2 17	9.2 9.3 ESRS S3 – DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI
ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Pominięte
S3-1 – Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	Pominięte
S3-2 – Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami	Pominięte
S3-3 – Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności	Pominięte
S3-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i	Pominięte

wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań	
S3-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	Pominięte
ESRS S4 - Konsumenci i użytkownicy końcowi	
ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Nieistotne
S4-1 – Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	Nieistotne
S4-2 – Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	Nieistotne
S4-3 – Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	Nieistotne
S4-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	Nieistotne
S4-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	Nieistotne
ESRS G1 – Postępowanie w biznesie	
GOV-1 – Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	7.3.1 GOV-1 – ROLA ORGANÓW ADMINISTRUJĄCYCH, ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORCZYCH
G1-1 – Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	10.1.1 G1-1 - Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna
G1-2 – Zarządzanie relacjami z dostawcami	10.1.2 G1-2 Zarządzanie relacjami z dostawcami
G1-3 – Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	10.1.3 G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie
G1-4 – Incydenty korupcji lub przekupstwa	10.1.4 G1-4 Incydenty związane z korupcją i przekupstwem
G1-5 – Wpływ polityczny i działalność lobbingowa	10.1.5 G1-5 – Wpływ polityczny i działalność lobbingowa
G1-6 – Praktyki płatnicze	10.1.6 G1-6 Praktyki płatnicze
Dodatkowe informacje związane z Grupą ONDE	10.1.7 Dodatkowe informacje związane z Grupą ONDE – informacje związane z tematem własnym „Działania edukacyjne związane z wspieraniem innowacyjności naukowej w obszarach OZE”

Wymogi dotyczące ujawniania informacji i powiązane z nimi punkty danych

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania	Odniesienie do trzeciego filaru ⁵	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych ⁶	Odniesienie do Europejskiego	Część Oświadczenia, w której znajdują
---	--	--	---	------------------------------	---------------------------------------

⁵ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych i firm inwestycyjnych, zmieniające rozporządzenie (UE) nr 648/2012 (rozporządzenie w sprawie wymogów kapitałowych, „CRR”) (Dz.U. L 176 z 27.6.2013, s. 1).

⁶ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/1011 z dnia 8 czerwca 2016 r. w sprawie indeksów stosowanych jako wskaźniki referencyjne w instrumentach finansowych i umowach finansowych lub do pomiaru wyników funduszy inwestycyjnych i zmieniające dyrektywy 2008/48/WE i 2014/17/UE oraz rozporządzenie (UE) nr 596/2014 (Dz.U. L 171 z 29.6.2016, s. 1).

powiązany z nim punkt danych	informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych ⁴			prawa klimacie ⁷	o się odpowiednie ujawnienia
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816 ⁸		7.3.1 Skład, doświadczenie i kompetencje organów zarządzających i nadzorujących
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		7.3.1 Skład, doświadczenie i kompetencje organów zarządzających i nadzorujących
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku I				7.6 GOV-4 – OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE NALEŻYTEJ STARANNOŚCI
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	Wskaźnik nr 4 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2020/2453 ⁹ , tabela 1: Informacje jakościowe na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska i tabela 2: Informacje jakościowe na temat ryzyka społecznego	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nie dotyczy

⁴ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2088 z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (rozporządzenie w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych) (Dz.U. L 317 z 9.12.2019, s. 1).

⁷ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1119 z dnia 30 czerwca 2021 r. w sprawie ustanowienia ram na potrzeby osiągnięcia neutralności klimatycznej i zmiany rozporządzeń (WE) nr 401/2009 i (UE) 2018/1999 (Europejskie prawo o klimacie) (Dz.U. L 243 z 9.7.2021, s. 1).

⁸ Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2020/1816 z dnia 17 lipca 2020 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/1011 w odniesieniu do wyjaśnienia w oświadczeniu dotyczącym wskaźnika referencyjnego precyzującego, w jaki sposób czynniki z zakresu ochrony środowiska, polityki społecznej i ładu korporacyjnego znajdują odzwierciedlenie w każdym opracowanym i opublikowanym wskaźniku referencyjnym (Dz.U. L 406 z 3.12.2020, s. 1).

⁹ Rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453 z dnia 30 listopada 2022 r. zmieniające wykonawcze standardy techniczne określone w rozporządzeniu wykonawczym (UE) 2021/637 w odniesieniu do ujawniania informacji na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska, polityki społecznej i ładu korporacyjnego (Dz.U. L 324 z 19.12.2022, s. 1).

ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	Wskaźnik nr 9 w tabeli 2 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 1 w załączniku I		Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818 ¹⁰ Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)			Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nie dotyczy
ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	E1-1 – Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 12 ust. 1 lit. d)-g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Nie dotyczy
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	Wskaźnik nr 4 w tabeli 2 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE)	Art. 6 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		8.2.4 E1-4 – Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

¹⁰ Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2020/1818 z dnia 17 lipca 2020 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/1011 w odniesieniu do minimalnych norm dotyczących unijnych wskaźników referencyjnych transformacji klimatycznej i unijnych wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego (Dz.U. L 406 z 3.12.2020, s. 17).

		2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania			
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 i wskaźnik nr 5 w tabeli 2 w załączniku I				8.2.5 E1-5 – Zużycie energii i koszyk energetyczny
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I				8.2.5 E1-5 – Zużycie energii i koszyk energetyczny
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	Wskaźnik nr 6 w tabeli 1 w załączniku I				8.2.5 E1-5 – Zużycie energii i koszyk energetyczny
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	Wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel Bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu; jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		8.2.6 E1-6 – Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	Wskaźnik nr 3 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) Nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel Bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu:	Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		8.2.6 E1-6 – Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

		mierniki dostosowania			
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	8.2.7 E1-7 – Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyko fizyczne związane z klimatem pkt 66			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i 47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 5: Portfel Bankowy – Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu; ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu			Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 34 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 2: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu; kredyty zabezpieczone nieruchomościami – efektywność energetyczna zabezpieczeń			Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem pkt 69			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Jednostka korzysta ze zwolnienia

ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	Wskaźnik nr 8 w tabeli 1 w załączniku I, wskaźnik nr 2 w tabeli 2 w załączniku I, wskaźnik nr 1 w tabeli 2 w załączniku I oraz wskaźnik nr 3 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	Wskaźnik nr 7 w tabeli 2 w załączniku I				8.3.1 E3-1 - Polityki związane z wodą i zasobami morskimi
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	Wskaźnik nr 8 w tabeli 2 w załączniku I				8.3.1 E3-1 - Polityki związane z wodą i zasobami morskimi
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				8.3.1 E3-1 - Polityki związane z wodą i zasobami morskimi
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	Wskaźnik nr 6.2 w tabeli 2 w załączniku I				8.3.4 E3-4 - Zużycie wody
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	Wskaźnik nr 6.1 w tabeli 2 w załączniku I				8.3.4 E3-4 - Zużycie wody
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) pkt (i)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 1 w załączniku I				Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 2 w załączniku I				Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 2 w załączniku I				Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/rolnictwa pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 11 w tabeli 2 w załączniku I				Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/mórz pkt 24 lit. c)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				Jednostka korzysta ze zwolnienia

ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 2 w załączniku I				Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 2 w załączniku I				8.5.5 E5-5 - Zasoby odprowadzane
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 w załączniku I				8.5.5 E5-5 - Zasoby odprowadzane
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotne
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g	Wskaźnik nr 12 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotne
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku 1				9.1.1 S1-1 - Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1-8, pkt 21			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		9.1.1 S1-1 - Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlu ludźmi pkt 22	Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I				9.1.1 S1-1 - Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	Wskaźnik nr 1 w tabeli 3 w załączniku I				9.1.1 S1-1 - Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	Wskaźnik nr 5 w tabeli 3 w załączniku I				9.1.3 S1-3 - Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze

ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	Wskaźnik nr 2 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		9.1.10 S1-14 - Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	Wskaźnik nr 3 w tabeli 3 w załączniku I				9.1.10 S1-14 - Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		9.1.11 S1-16 - Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	Wskaźnik nr 8 w tabeli 3 w załączniku I				9.1.11 S1-16 - Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotne
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 i wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust.1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Nieistotne
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	Wskaźnik nr 12 i nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	Wskaźnik nr 11 i nr 4 w tabeli 3 w załączniku I				Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE)		Jednostka korzysta ze zwolnienia

dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19			2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 w załączniku I i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				Nieistotne
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Nieistotne
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotne

ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 3 w załączniku I				10.1.1 G1-1 - Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	Wskaźnik nr 6 w tabeli 3 w załączniku I				10.1.1 G1-1 - Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	Wskaźnik nr 17 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		10.1.4 G1-4 Incydenty związane z korupcją i przekupstwem
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 16 w tabeli 3 w załączniku I				10.1.3 G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

8

INFORMACJE O ŚRODOWISKU

3.1 TAKSONOMIA

Poniżej, zgodnie z art. 8 Rozporządzenia UE 2020/852 (Taksonomia) zostały przedstawione informacje na temat tego, w jaki sposób i w jakim stopniu działalność Grupy ONDE jest związana z działalnością gospodarczą, która kwalifikuje się jako zrównoważona środowiskowo (działalność zgodna z systematyką). Kluczowe wskaźniki wyników zostały przygotowane zgodnie z wymaganiami przedstawionymi w kolejnych rozporządzeniach delegowanych UE do rozporządzenia 2020/852, zgodnie z najlepszą wiedzą i przy zachowaniu należytej staranności.

Ocena zgodności działalności gospodarczej z systematyką, w ramach poszczególnych kluczowych wskaźników wyników została przeprowadzona w oparciu o kryteria techniczne określone w aktach delegowanych do Rozporządzenia 2020/852UE.

Metodyka

Analizy przeprowadzono w następujących, opisanych w dalszej części opracowania etapach:

1. Identyfikacja – przegląd działalności własnej w celu identyfikacji działalności kwalifikowalnych z punktu widzenia Taksonomii.
2. Weryfikacja – zbadano zgodność z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji oraz zgodność z Minimalnymi Gwarancjami.
3. Alokacja – do każdej z działalności zidentyfikowanych na pierwszym etapie przypisano odpowiednie wartości obrotu, wydatków operacyjnych i wydatków inwestycyjnych.
4. Kalkulacja – wykonano odpowiednie wyliczenia oraz dokonano ich prezentacji w formie tabelarycznej.

Ocena zgodności z Rozporządzeniem (UE) 2020/852

Obowiązkowe ujawnienia w zakresie Taksonomii dotyczą przedsiębiorstw spełniających kryteria wskazane w art. 19a lub 29a Dyrektywy 2013/34/UE. Grupa ONDE podlega obowiązkom wynikającym z ww. Dyrektywy. Jest zatem objęta obowiązkiem ujawnień taksonomicznych, wynikających z przytoczonego wcześniej Rozporządzenia UE 2020/852, a także aktów delegowanych publikowanych w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej. W związku z tym, w odniesieniu do danych za okres od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r., Grupa podlega obowiązkowi ujawnienia wymaganych wskaźników.

Obliczenie zaprezentowanych w dalszej części wskaźników wymagało przeanalizowania wszystkich rodzajów działalności opisanych w systematyce pod kątem rodzaju działalności prowadzonej przez Grupę z uwzględnieniem kodów NACE (ang. Nomenclature of Economic Activities, Nomenklatura Działalności Gospodarczej – europejska klasyfikacja statystyczna działalności gospodarczej. NACE grupuje organizacje według ich działalności biznesowej).

Analizę przeprowadzono dla każdej pozycji przychodów, kosztów operacyjnych i nakładów inwestycyjnych. Żadna pozycja nie była brana pod uwagę więcej niż jeden raz, a dane pochodzą wprost z systemów finansowych wykorzystywanych przez Grupę do sprawozdawczości finansowej, co łącznie pozwoliło uniknąć podwójnego

liczenia. Zasady konsolidacji stosowane przy wyliczaniu kluczowych wskaźników: obrót, nakłady inwestycyjne (CapEx) oraz wydatki operacyjne (OpEx), są takie same jak zasady stosowane przez Grupę przy sporządzaniu skonsolidowanych sprawozdań finansowych. Konsolidacja prowadzona była przez działy biznesowe i finansowe odpowiedzialne za raportowanie danych.

Analiza działań kwalifikowanych do Taksonomii

Grupa ONDE i ujawnia udział procentowy działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki oraz działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w obrocie, nakładach inwestycyjnych (CapEx) i wydatkach operacyjnych (OpEx) oraz dodatkowe informacje jakościowe za okres od 1 stycznia 2024 r. do dnia 31 grudnia 2024 r..

Po przeanalizowaniu wszystkich rodzajów działalności opisanych w Taksonomii ustalono, że w przypadku Grupy zarówno obroty, nakłady inwestycyjne (CapEx) jak i wydatki operacyjne (OpEx) pochodzą z wskazanych w dalszych częściach niniejszego opracowania rodzajach działalności.

3.1.1 Weryfikacja zgodności z Minimalnymi Gwarancjami

Do zbadania zgodności z Minimalnymi Gwarancjami Spółka uwzględniła rekomendacje zawarte w „*Final Report on Minimum Safeguards*” Platform On Sustainable Finance.

„Minimalnymi gwarancjami, o których mowa w art. 3 lit. c), są procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej karcie praw człowieka.”

art. 18 Rozporządzenia 2020/852

Zgodnie z ww. rekomendacjami o niewypełnieniu Minimalnych Gwarancji świadczy spełnianie przynajmniej jednej z następujących czterech przesłanek

1. nieodpowiednie lub nieistniejące w Grupie procesy należytej staranności w zakresie praw człowieka, w tym praw pracowniczych, korupcji, opodatkowania i uczciwej konkurencji;
2. pociągnięcie Grupy lub najwyższej kadry zarządzającej do odpowiedzialności lub uznanie za naruszającą prawo pracy lub prawa człowieka w niektórych rodzajach spraw sądowych z zakresu prawa pracy lub praw człowieka;
3. Grupa odmówiła współpracy z Krajowym Punktem Kontaktowym OECD (dalej „KPK OECD”) w sprawie zgłoszenia przyjętego przez KPK OECD;
4. Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) przedstawiło wobec Grupy zarzut, na który nie odpowiedziano w ciągu 3 miesięcy.

Metodyka przeprowadzonej weryfikacji niezgodności z którąkolwiek z ww. przesłanek przez ONDE S.A.:

Przesłanka nr 1

Zweryfikowano wewnętrzne procesy oraz dokumenty ONDE S.A. oraz przyjęcie regulacji w tym zakresie z poziomu Grupy Erbud, której Onde pozostaje częścią, oraz ich zgodność z „Wytycznymi ONZ dla biznesu i praw człowieka oraz Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych”. Weryfikacja zgodności odbyła się z użyciem narzędzia “*World Benchmark Alliance Core UNGP indicators*” (Corporate Human Rights Benchmark – Core UNGP Indicators | World Benchmarking Alliance).

Na podstawie tej analizy uznano, że w Grupie funkcjonuje prawidłowy i kompletny proces należytej staranności.

ONDE S.A. obecnie opublikowała i udostępniła wszystkim zainteresowanym, w tym przede wszystkim pracownikom i kontrahentom dokumenty korporacyjne (www.onde.pl, Dokumenty korporacyjne):

- „Polityka praw człowieka i praw pracowniczych”,

- „Kodeks etyki”,
- „Polityka antykorupcyjna”,
- „Polityka bezpieczeństwa informacji”,
- „Kodeks dobrych praktyk”,
- „Polityka Zarządzania Różnorodnością”,
- „Kodeks postępowania dla dostawców”
- „Regulamin Anonimowego Zgłaszania Przez Pracowników Naruszeń Prawa, Procedur i Standardów Etycznych w ONDE S.A.”.

W powyżej wskazanych dokumentach umieszczone zostały również mechanizmy przeciwdziałania oraz mechanizmy i procedury reagowania na zgłoszone nadużycia w szerokorozumianych kwestiach dotyczących praw człowieka.

Przesłanka nr 2

Zweryfikowano czy wobec Spółki oraz jej Zarządu oraz Rady Nadzorczej zapadły prawomocne wyroki skazujące oraz ostateczne decyzje organów administracji w obszarach, których dotyczą Minimalne Gwarancje Analiza wykazała, że ONDE S.A. spełnia warunki przesłanki nr 2 gdyż nie stwierdzono prawomocnych (podobnie jak nieprawomocnych) wyroków sądowych.

Przesłanka nr 3

Przesłanka została zweryfikowana za pośrednictwem bazy zgłoszeń: „*Database of specific instances - Organisation for Economic Co-operation and Development*” (oecd.org), która wykazała brak zgłoszeń w stosunku do ONDE S.A.

Przesłanka nr 4

Przesłanka została zweryfikowana za pośrednictwem bazy zgłoszeń Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC): „*Companies - Business & Human Rights Resource Centre*” (business-humanrights.org), która wykazała brak zgłoszeń w stosunku do ONDE S.A.

3.1.2 KPI Obrót

3.1.3 Zasady rachunkowości

Dane dotyczące przychodów ze sprzedaży uwzględnione w mianowniku kluczowego wskaźnika wyników pochodzą ze Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego sporządzonego na dzień 31 grudnia 2024 r. zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej zatwierdzonymi przez Unię Europejską i wykazane w Skonsolidowanym Sprawozdaniu z wyniku i pozostałych całkowitych dochodów w pozycji Przychody ze sprzedaży dóbr i usług (w nocie 4.2 ze Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy ONDE za 2024 r.).

W przygotowaniu ujawnień w myśli Taksonomii UE, ONDE stosuje te same zasady rachunkowości, co w przypadku Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego. W 2024 r. nie wystąpiły zmiany w polityce rachunkowości.

3.1.4 Informacje na temat oceny zgodności z rozporządzeniem (UE) 2020/852

Poszczególne kategorie przychodów Grupy zostały przeanalizowane pod względem kwalifikowalności do systematyki. Proces ten obejmował analizę działalności kwalifikujących się do systematyki zdefiniowanych w rozporządzeniach UE. W oparciu o przeprowadzoną analizę zidentyfikowano siedem działalności kwalifikujących się do systematyki:

3.4 GOZ	Utrzymanie dróg i autostrad
4.1.	Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej
4.3.	Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej
4.6.	Produkcja energii elektrycznej za pomocą technologii wykorzystujących energię oceaniczną
6.13.	Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa
6.15.	Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny
7.6.	Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej

Poszczególne działalności zostały przeanalizowane w odniesieniu do kryteriów technicznych określonych dla poszczególnych działalności w Rozporządzeniu UE 2021/2139 oraz późniejszych. Analiza została przeprowadzona przez zespół projektowy, a wymagania poszczególnych kryteriów technicznych były konsultowane i potwierdzane z osobami w organizacji posiadającymi odpowiednią wiedzę, umożliwiającą potwierdzenie czy dane kryterium techniczne zostało spełnione. Wymieniona analiza poprzedzona została wypełnieniem dla każdego projektu kwestionariusza, zawierającego techniczne kryteria kwalifikacji dla danej działalności wymienione w aktach delegowanych.

Ze względu na specyfikę działalności Grupy ONDE, analiza przeprowadzana była w odniesieniu do poszczególnych projektów prowadzonych przez Grupę. W wyniku przeprowadzonej analizy, ustalono działalności zgodne z taksonomią:

4.1.	Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej
4.3.	Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej
6.13.	Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa
7.6.	Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej

W ramach oceny zgodności powyższych działalności sprawdzono wymagania istotnego wkładu oraz zasady nieczynienia poważnych szkód wskazane w odpowiednich technicznych kryteriach kwalifikacji, w szczególności:

- W przypadku ww. działalności związanych z energią odnawialną, warunkiem wnoszenia istotnego wkładu jest sam fakt produkcji energii elektrycznej z dotyczących jej aktywów; odnośnie do działalności 6.13 - kryterium jest przeznaczenie budowanej infrastruktury do mobilności osobistej, pieszej, rowerowej etc. co również zostało spełnione na mocy samego charakteru projektów;
- W kontekście nieczynienia poważnych szkód pozostałym celom:
 - w przypadku adaptacji do zmian klimatu - wykonano, z poziomu całej Grupy, analizę ryzyk fizycznych, celem stwierdzenia, które z nich są istotne dla prowadzonych przez Ondę działalności. Na poziomie poszczególnych lokalizacji oceniane są rozwiązania, które mają złagodzić zidentyfikowane ryzyka;
 - dla potwierdzenia nieczynienia poważnych szkód zasobom wodnym - weryfikowane są odpowiednie pozwolenia wodnoprawne bądź analiza oddziaływania inwestycji na stan wód i zasoby wodne, we wskazanych przypadkach;
- W ramach przejścia na gospodarkę obiegu zamkniętego Grupa weryfikuje, w stosownym udziale, zdolność wytworzonych odpadów do recyklingu lub zagospodarowania lub czyni w tym zakresie odpowiednie ustalenia z inwestorem;
- odpowiednie inwestycje weryfikowane są pod kątem umiejscowienia ich na terenach cennych dla bioróżnorodności, a kiedy jest to wymagane – sprawdzane są ustalenia decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach, wydawanych w ramach procedury screeningu (lub oceny oddziaływania przedsięwzięcia na środowisko, jeśli taka ma miejsce)
- Celem ograniczenia zanieczyszczeń na stosownych inwestycjach wprowadza się środki zapobiegania emisji kurzu i hałasu.

W ramach działalności kwalifikujących się realizowane są projekty o takiej samej charakterystyce jak projekty realizowane w ramach działalności zgodnej.

W celu uniknięcia podwójnego liczenia, poszczególne kwoty przychodów zostały przypisane do jednej działalności. Po przypisaniu do danej działalności, nie były uwzględniane w dalszych analizach pod kątem spełniania więcej niż jednego celu środowiskowego

3.1.5 Wkład w realizację wielu celów

Każda ze zidentyfikowanych działalności wnosi wkład tylko w jeden z celów środowiskowych.

3.1.6 Dezagregacja kluczowych wskaźników wyników

Nie dotyczy.

3.1.7 Informacje kontekstowe

Całkowite przychody wykazane z licznika kluczowego wskaźnika wyników pochodzą z umów z klientami. Zarówno w liczniku kluczowego wskaźnika wyników jak i w ramach działalności kwalifikującej się nie zidentyfikowano kwot dotyczących działalności prowadzonej w celu konsumpcji własnej Grupy.

W ramach działalności ujęte zostały pozycje związane z:

- produkcją energii elektrycznej z fotowoltaiki
- produkcją energii elektrycznej pochodzenia wiatrowego
- montażem i konserwacją systemów energii odnawialnej w budynkach
- budową infrastruktury na potrzeby mobilności osobistej
- budowie infrastruktury wspomagającej niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny

3.1.8 KPI Obrót

Rok obrotowy 2024	Rok		Kryteria dotyczące istotnego wkładu							Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządza poważnych szkód”							Minimalne gwarancje	Udział procentowy wydatków inwestycyjnych zgodnych z systematyką, rok 2023	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)
	Kod lub kody	Obrót	Część obrotu	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy					
Działalność gospodarcza	mln zł	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T	

A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI

A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)

Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1	197.96	24.62%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	31.34%			
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	CCM 4.3	413.13	51.39%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	20.68%			
Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa	CCM 6.13	64.53	8.03%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0.00%			
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	CCM 7.6	2.69	0.33%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0.14%	E		
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		678.31	84.38%	84,38%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	T	52.16%			
W tym działalność wspomagająca		2.69	0.33%	0.33%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	T	T				T			E		
W tym działalność na rzecz przejścia		0.00	0.00%																		T

A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)

Utrzymanie dróg i autostrad	CE 3.4	57.43	7.14%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL									2.73%		
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1	0.00	0.00%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									0.02%		
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	CCM 4.3	0.00	0.00%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									17.65%		
Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa	CCM 6.13	4.25	0.53%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									1.28%		
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	CCM 6.15	1.95	0.24%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									7.09%		
Przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		63.64	7.91%	0,77%%	0%	0%	7,14%	0%	0%									28.77%		
Razem (A.1.+A.2.)		741.94	92.29%	92,29%	0%	0	7.14%	0%	0%									80.92%		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		61,98	7.71%																	
Razem (A+B)		803.92	100%																	

	Część obrotu/Całkowity obrót	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	84.76%	0.77%
CCA	0.00%	0.00%
WTR	0.00%	0.00%
CE	0.00%	7.18%
PPC	0.00%	0.00%
BIO	0.00%	0.00%

Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Wiersz	Działalność związana z energią jądrową	
1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest na nią ekspozycję.	<u>NIE</u>
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	<u>NIE</u>
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	<u>NIE</u>
	Działalność związana z gazem ziemnym	
1	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	<u>NIE</u>
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	<u>NIE</u>
3	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	<u>NIE</u>

3.1.9 KPI Capex

3.1.10 Zasady rachunkowości

Dane dotyczące nakładów inwestycyjnych uwzględnione w mianowniku kluczowego wskaźnika wyników pochodzą ze Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego Grupy sporządzonego na dzień 31 grudnia 2024 r. zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej zatwierdzonymi przez Unię Europejską i wykazane w Nocie nr 6.1. Rzeczowe Aktywa Trwałe w pozycji Zakup. Do mianownika KPI Capex zostały przypisane koszty rozliczane w oparciu o:

- a. MSR 16 Rzeczowe aktywa trwałe, pkt 73 lit. e) ppkt (i) oraz (iii);
- b. MSR 38 Wartości niematerialne, pkt 118 lit. e) ppkt (i);
- c. MSR 40 Nieruchomości inwestycyjne, pkt 76 lit. a) i b) (w przypadku modelu wartości godziwej);
- d. MSR 40 Nieruchomości inwestycyjne, pkt 79 lit. d) ppkt (i) oraz (ii) (w przypadku modelu opartego na cenie nabycia lub koszcie wytworzenia);
- e. MSR 41 Rolnictwo, pkt 50 lit. b) oraz e);
- f. MSSF 16 Leasing, pkt 53 lit. h).

Licznik składa się w 4.75% ze zwiększeń środków trwałych dotyczących montażu i konserwacji systemów technologii energii odnawialnej (fotowoltaika), a 95,25% na infrastrukturę związaną z flotą pojazdów ONDE wykorzystywaną na potrzeby własne. (etc.)

3.1.11 Informacje na temat oceny zgodności z rozporządzeniem (UE) 2020/852

Poszczególne kategorie nakładów inwestycyjnych Grupy zostały przeanalizowane zgodnie z zapisami adekwatnych Rozporządzeń i załączników do nich, w celu ustalenia, czy spełniają jedno z poniższych warunków:

W oparciu o przeprowadzoną analizę zidentyfikowano następujące działalności zgodne z taksonomią:

Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	CCM 7.6
--	---------

Wszystkie powyższe grupy nakładów inwestycyjnych spełniają warunek a). wskazany w punkcie 1.1.2.2. Załącznika I do Rozporządzenia 2021/2078.

Działalności, które uznano za kwalifikujące się do taksonomii, ale niezgodne z nią:

Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5
---	---------

W przypadku działalności 6.5 CCM, związanej z samochodami osobowymi używanymi na własne potrzeby Grupy, istotny wkład nie został spełniony ze względu na nieosiągnięcie wymaganych progów niskoemisyjności.

Grupa ONDE nie raportuje zgodności na podstawie planu nakładów inwestycyjnych o którym mowa w punkcie 1.1.2. załącznika I do Rozporządzenia UE 2021/2178.

3.1.12 Wkład w realizację wielu celów

Nie dotyczy. Nie identyfikowano nakładów inwestycyjnych powiązanych z działalnością przyczyniającą się do realizacji więcej niż jednego celu środowiskowego.

3.1.13 Dezagregacja kluczowych wskaźników wyników

Kluczowy wskaźnik wyników nie został zdezagregowany.

3.1.14 Informacje kontekstowe

Nakłady inwestycyjne wykazane w liczniku kluczowego wskaźnika wyników powiązane są z prowadzoną przez Grupę ONDE działalnością gospodarczą:

- budowy systemów energii odnawialnej (fotowoltaika; energia wiatrowa), nieprzeznaczonych na sprzedaż wykorzystywanych na własne potrzeby Grupy

3.1.15 KPI Capex

Rok obrotowy 2024	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządza poważnych szkód”						Minimalne gwarancje	Udział procentowy wydatków inwestycyjnych zgodnych z systematyką, rok 2023	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)
	Kod lub kody	Wydatki inwestycyjne (wartość bezwzględna)	Część wydatków inwestycyjnych	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy				
Działalność gospodarcza	mIn zł	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																			
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	CCM 7.6	0.02	0.00%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	3.72%	E	
Wydatki inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		0.02	0.00%	0.0%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	T	T	T	T	T	T	T	3.72%		
W tym działalność wspomagająca		0.00	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	T	T	T	T	T	T	T	0.00%	E	
W tym działalność na rzecz przejścia		0.00	0.00%							T	T	T	T	T	T	T			T
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Utrzymanie dróg i autostrad	CE 3.4	0.00	0.00%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								0.58%		
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1	61.04	62.88%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								4.15%		
Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa	CCM 6.13	0.00	0.00%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1.57%		

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

	Część capex/Całkowity capex	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0.008%	62,89%
CCA	0.00%	0.00%
WTR	0.00%	0.00%
CE	0.00%	0.00%
PPC	0.00%	0.00%
BIO	0.00%	0.00%

3.1.16 KPI Opex

3.1.17 Zasady rachunkowości

Dane dotyczące wydatków operacyjnych, uwzględnionych w mianowniku kluczowego wskaźnika wyników są składową Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego Grupy sporządzonego na dzień 31 grudnia 2024 r. sporządzonego zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej zatwierdzonymi przez Unię Europejską i wykazane w Skonsolidowanym Sprawozdaniu z wyniku i pozostałych całkowitych dochodów w pozycjach Koszty sprzedanych dóbr i usług, Koszty sprzedaży oraz Koszty ogólnego zarządu.

Podstawą do obliczenia KPI Opex zgodnie z zapisami Załącznika nr 1 do Rozporządzenia 2021/2178 były wydatki związane z:

- pracami badawczo-rozwojowymi,
- działaniami w zakresie renowacji budynków,
- leasingiem krótkoterminowym,
- konserwacją i naprawami oraz
- wszelkimi innymi bezpośrednimi wydatkami związanymi z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych przez przedsiębiorstwo lub osobę trzecią, którym zlecono na zasadzie outsourcingu działania niezbędne do zapewnienia ciągłego i efektywnego funkcjonowania tych aktywów

które można było przypisać w całości do mianownika Opexu.

3.1.18 Informacje na temat oceny zgodności z rozporządzeniem (UE) 2020/852

Poszczególne kategorie wydatków operacyjnych Grupy ONDE, wykazane w mianowniku kluczowego wskaźnika wyników zostały przeanalizowane zgodnie z zapisami w celu ustalenia, czy spełniają jedno z poniższych warunków:

- a. dotyczą aktywów lub procesów związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką, w tym szkolenia i inne potrzeby związane z dostosowaniem zasobów ludzkich oraz bezpośrednie koszty nieskapitalizowane, które przedstawiają badania i rozwój
- b. są częścią planu mającego na celu rozszerzenie działalności gospodarczej zgodnej z systematyką lub umożliwienie działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki dostosowanie się do systematyki („plan dotyczący nakładów inwestycyjnych”) zgodnie z warunkami określonymi w akapicie drugim niniejszego pkt 1.1.2.2;
- c. dotyczą zakupu produktów z działalności gospodarczej zgodnej z systematyką oraz indywidualnych środków umożliwiających docelowej działalności stanie się niskoemisyjną lub umożliwiających jej ograniczenie emisji gazów cieplarnianych, w szczególności rodzajów działalności wymienionych w pkt 7.3 do 7.6 załącznika I do aktu delegowanego w sprawie klimatu, jak również innych rodzajów działalności gospodarczej wymienionych w aktach delegowanych przyjętych zgodnie z art. 10 ust. 3, art. 11 ust. 3, art. 12 ust. 2, art. 13 ust. 2, art. 14 ust. 2 lub art. 15 ust. 2 rozporządzenia (UE) 2020/852, i pod warunkiem że środki te zostaną wdrożone i uruchomione w ciągu 18 miesięcy.

Licznik KPI OpEx składa się 100% z wydatków na rzecz utrzymania aktywów we właściwym stanie.

W oparciu o przeprowadzoną analizę zidentyfikowano wydatki operacyjne powiązane z czterema rodzajami działalności zgodnymi z taksonomią, które zostały uznane za zgodne, zgodnie z warunkiem a) wskazanym powyżej.

4.1	Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej
4.3	Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej
6.13	Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa
7.6.	Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej

Jako zgodne uznano wyłącznie koszty operacyjne powiązane z projektami prowadzonymi w ramach danej działalności, spełniającymi kryteria zgodności z taksonomią.

W oparciu o przeprowadzoną analizę zidentyfikowano także wydatki operacyjne powiązane z następującymi działalnościami kwalifikującymi się do taksonomii:

3.4 GOZ	Utrzymanie dróg i autostrad
6.13	Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa
6.15	Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny

W celu uniknięcia podwójnego liczenia poszczególne pozycje kosztowe zostały przypisane do jednego projektu. W przypadku braku możliwości jednoznacznego przypisania kosztu do projektu, był on uznawany za niekwalifikujący się.

W ramach analiz nie zostały zidentyfikowane koszty dotyczące zakupu produktów oraz indywidualnych środków umożliwiających docelowej działalności stanie się niskoemisyjną lub umożliwiających jej ograniczenie emisji gazów cieplarnianych zakupionych z działalności kwalifikującej się do systematyki.

Pozostałe koszty przypisane do mianownika kluczowego wskaźnika wyników, niepowiązane z działalnością zgodną lub kwalifikującą się do taksonomii, zostały uznane za koszty niekwalifikujące się do taksonomii.

3.1.19 Wkład w realizację wielu celów

Nie dotyczy. Żaden z kwalifikowanych do poszczególnych działalności nie wnosi istotnego wkładu w realizację więcej niż jednego celu, choć poszczególne działalności mogą pozwalać na realizację więcej niż jednego celu.

3.1.20 Dezagregacja kluczowych wskaźników wyników

Nie dotyczy.

3.1.21 Informacje kontekstowe

Wydatki operacyjne wykazane w liczniku kluczowego wskaźnika wyników oraz uznane za kwalifikujące się do taksonomii w całości związane są z działalnością zgodną lub kwalifikującą się do taksonomii, prowadzoną przez Grupę ONDE. Zarówno w liczniku kluczowego wskaźnika wyników jak i w ramach działalności kwalifikującej się nie zidentyfikowano kwot dotyczących działalności prowadzonej w celu konsumpcji własnej Grupy.

W ramach działalności za kwalifikujące się uznano:

- Koszty projektów budowlanych (koszty budów) oraz remontów w różnych segmentach, przypisanych do zdefiniowanych rodzajów działalności: farmy wiatrowe, fotowoltaika, drogi (w tym obwodnice), trasy rowerowe,
- Koszty użytkowania i utrzymania farm fotowoltaicznych

Grupa Onde odnotowała istotne zmiany w KPI Capex, porównując do roku poprzedniego, z uwagi na nową inwestycję, związaną z produkcją energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej.

3.1.22 KPI Opex

Rok obrotowy 2024	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządza poważnych szkód”						Minimalne	Udział procentowy wydatków inwestycyjnych zgodnych z systematyką, rok 2023	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (działalność rzecz przejścia)
	Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Wydatki operacyjne (opex) (wartość bezwzględna)	Część wydatków operacyjnych	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie				
		mln zł	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																			
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1	6.71	35.34%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	22.80%		
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	CCM 4.3	5.89	31.01%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	12.45%		
Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa	CMM 6.13	1.70	8.94%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0.00%		
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	CCM 7.6	0.03	0.15%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0.00%	E	
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		14.32	75.44%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	35.25%		
W tym działalność wspomagająca		0.03	0.15%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	T	T	T	T	T	T	0.00%	E	

W tym działalność na rzecz przejścia		0.00	0.00%							T	T	T	T	T	T	T	0.00%		T
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Utrzymanie dróg i autostrad	CE 3.4	2.64	13.90%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								2.96%		
Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa	CCM 6.13	0.45	2.36%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								5.23%		
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	CCM 6.15	0.10	0.53%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								37.52%		
Wydatki operacyjne kwalifikujące się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		3.19	16.78%	17.18%	0.00%	0.00%	82.82%	0.00%	0.00%								52.95%		
Razem (A.1.+A.2.)		17.51	92.22%																
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Wydatki operacyjne z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		1.48	7.78%																
Razem (A+B)		18.99	100.00%																

Część opex/Całkowity opex		
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	75.44%	2.88%
CCA	0.00%	0.00%
WTR	0.00%	0.00%
CE	0.00%	13.90%
PPC	0.00%	0.00%
BIO	0.00%	0.00%

Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Wiersz	Działalność związana z energią jądrową	
1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	<u>NIE</u>
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	<u>NIE</u>
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	<u>NIE</u>
Działalność związana z gazem ziemnym		
1	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	<u>NIE</u>
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	<u>NIE</u>
3	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	<u>NIE</u>

3.2 ESRS E1 – ZMIANA KLIMATU

3.2.1 E1-1 – Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

[(ESRS E1-1) 16 a)]

W jaki sposób cele jednostki uwzględniają ograniczenie globalnego ocieplenia do 1,5 °C zgodnie z porozumieniem paryskim

NA

[(ESRS E1-1) 16 b)]

Zidentyfikowane dźwignie dekarbonizacji oraz planowane kluczowe działania

[(E1) 14] Obecnie Grupa ONDE nie posiada jeszcze opracowanego planu przejścia i zobowiązuje się do jego opracowania do końca 2026 r. Już na obecnym etapie, w oparciu o strategię ESG i analizę śladu węglowego, prowadzi analizę potencjału transformacji i dekarbonizacji we wszystkich zakresach emisji gazów cieplarnianych oraz obszarach istotnych.

W ramach tego procesu identyfikowane i przygotowywane są wstępne kierunki redukcji emisji, które będą rozwijane i weryfikowane w ramach planu przejścia. Ich wstępny charakter wynika z faktu, że znajdują się na etapie oceny i doprecyzowania priorytetów, a ich ostateczne określenie wymaga dalszej kwantyfikacji wpływu oraz weryfikacji zgodnie z wynikami analizy istotności i założeniami planu przejścia. Na tym etapie priorytetem jest ukierunkowanie działań, w tym identyfikacja możliwych ścieżek redukcji oraz warunków wdrożenia bardziej kompleksowych rozwiązań, takich jak np. inwestycje w niskoemisyjne technologie. Ostateczny kształt i zakres działań zostaną określone po zakończeniu oceny i z uwzględnieniem wniosków z monitorowania skuteczności podejmowanych inicjatyw.

Grupa ONDE identyfikuje wstępne dźwignie dekarbonizacji, które umożliwiają ograniczenie emisji gazów cieplarnianych we wszystkich zakresach:

Redukcja emisji bezpośrednich i pośrednich energetycznych (zakres 1 i 2):

- Zwiększenie udziału odnawialnych źródeł energii w bilansie energetycznym - analizujemy możliwości rozwoju własnych instalacji OZE oraz zakupu energii z certyfikowanych źródeł,
- Doskonalenie zarządzania energią – przeprowadzamy ocenę potencjalnych działań w zakresie monitorowania zużycia energii, poprawy efektywności energetycznej w ramach inwestycji i na obiektach własnych (przygotowujemy plan poprawy efektywności energetycznej),
- Modernizacja floty pojazdów i maszyn budowlanych – rozważamy stopniowe wprowadzanie niskoemisyjnych i elektrycznych rozwiązań oraz alternatywnych źródeł zasilania.

Redukcja pozostałych emisji pośrednich (zakres 3 w kategoriach znaczących):

- Zrównoważone zakupy i wybór dostawców - analizujemy możliwości zwiększenia udziału materiałów i surowców o niższym śladzie węglowym oraz materiałów z recyklingu w całkowitym wolumenie wykorzystywanych materiałów i surowców. Jednocześnie dążymy do preferowania dostawców oferujących produkty i usługi o mniejszym wpływie na klimat, przy uwzględnieniu kryteriów środowiskowych w procesach zakupowych, w zakresie wynikającym z dostępnych opcji rynkowych
- Doskonalenie współpracy z dostawcami i podwykonawcami – obejmuje wdrażanie rozwiązań sprzyjających redukcji emisji, w tym przygotowanie do priorytetowego wyboru dostawców sprzętu i podwykonawców korzystających z maszyn budowlanych zasilanych paliwami niskoemisyjnymi,
- Redukcja i zagospodarowanie odpadów budowlanych, w tym analiza możliwych rozwiązań w zakresie minimalizacji odpadów oraz zwiększenia poziomu ich odzysku i ponownego wykorzystania.

Kierunki te będą sukcesywnie wdrażane w konkretnych działaniach, przy czym ostateczny zakres ich realizacji zostanie określony na podstawie wyników weryfikacji przeprowadzonej w ramach planu przejścia.

[(ESRS E1-1) 16 c)]

Inwestycje jednostki i finansowanie wspierające realizację planu przejścia

NA

[(ESRS E1-1) 16 d)]

Ocena jakościowa potencjalnych zamrożonych emisji gazów cieplarnianych z kluczowych aktywów i produktów

NA

[(ESRS E1-1) 16 e)]

Wyjaśnienie wszelkich celów lub planów (nakładów inwestycyjnych, planowanych nakładów inwestycyjnych, wydatków operacyjnych), które jednostka przyjęła dla dostosowania swojej działalności gospodarczej (przychodów, nakładów inwestycyjnych, wydatków operacyjnych)

NA

[(ESRS E1-1) 16 f)]

Ujawnienie znaczących kwot nakładów inwestycyjnych poniesionych w ciągu okresu sprawozdawczego w odniesieniu do działalności gospodarczej związanej z węglem, ropą naftową i gazem

NA

[(ESRS E1-1) 16 g)]

Czy jednostka jest wykluczona z unijnych wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego?

[(ESRS E1-1) 16 h)]

Sposób, w jaki plan przejścia jest uwzględniony w ogólnej strategii biznesowej i planowaniu finansowym jednostki oraz dostosowany do nich

[(ESRS E1-1) 16 j)]

Wyjaśnienie postępów w realizacji planu przejścia

[(ESRS E1-1) 16 i)]

Czy plan przejścia został zatwierdzony przez organy administrujące, zarządzające i nadzorcze jednostki?

NA

[(ESRS E1-1) 17]

W przypadku gdy jednostka nie ma planu przejścia, wskazuje, czy przyjmie plan przejścia, a jeśli tak, to kiedy.

Grupa Onde planuje opracowanie i przyjęcie planu przejścia do końca 2026 roku.

3.2.2 E1-2 – Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

[(ESRS E1-2) 24]

MDR-P §65

Informacje na temat przyjętych przez jednostkę polityk mających na celu zarządzanie jej istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej zgodnie z ESRS 2 MDR-P Polityki przyjęte w celu zarządzania istotnymi kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem.

Polityka klimatyczna Grupy ONDE na lata 2023-2050 stanowi ramowy dokument określający podejście Grupy do łagodzenia zmiany klimatu oraz przystosowania się do jej skutków. Wyznacza kierunki działań w zakresie redukcji emisji gazów cieplarnianych, zwiększania efektywności energetycznej, wykorzystywania odnawialnych źródeł energii oraz zarządzania ryzykami klimatycznymi w całym łańcuchu wartości. Polityka uwzględnia istotne wpływy, ryzyka i szanse wynikające ze zmian klimatycznych, a także rosnących oczekiwań regulacyjnych, rynkowych oraz interesariuszy. Określa ona procesy dostosowywania działalności Grupy do dynamicznych warunków środowiskowych oraz przewiduje wdrażanie długoterminowych celów klimatycznych.

Monitorowanie realizacji polityki odbywa się na poziomie zarządczym, poprzez systematyczne raportowanie wskaźników ESG oraz ocenę postępu w realizacji działań klimatycznych. Dane te stanowią część wewnętrznych analiz oraz publicznej sprawozdawczości niefinansowej.

Polityka klimatyczna Grupy ONDE obejmuje całość działalności Grupy, w tym operacje własne oraz działania prowadzone w łańcuchu wartości – zarówno po stronie dostawców, jak i odbiorców usług. Zakres polityki dotyczy

również projektów realizowanych w różnych lokalizacjach geograficznych, bez wprowadzania wyłączeń względem obszarów działalności.

Polityka nie przewiduje wyłączeń pod względem grup interesariuszy – ONDE identyfikuje i uwzględnia wpływ wywierany na społeczności lokalne, klientów, inwestorów oraz partnerów branżowych.

[(ESRS E1-2) 25 a)]

Czy i w jaki sposób jej polityki odnoszą się do łagodzenia zmiany klimatu?

Polityka klimatyczna Grupy ONDE obejmuje działania na rzecz łagodzenia zmiany klimatu poprzez stopniowe ograniczanie emisji gazów cieplarnianych w operacjach własnych oraz w całym łańcuchu wartości. Osiągnięcie celów redukcji emisji gazów cieplarnianych przez ONDE jest w dużej mierze warunkowane rozwojem projektów wspierających dekarbonizację sektora energetycznego. Wliczyć w to należy budowę farm fotowoltaicznych i wiatrowych oraz integrację odnawialnych źródeł energii w swoich inwestycjach. Dodatkowo, wdrażane będą rozwiązania proefektywnościowe, takie jak optymalizacja zużycia energii i modernizacja technologii stosowanych w inwestycjach.

[(ESRS E1-2) 25 b)]

Czy i w jaki sposób jej polityki odnoszą się do przystosowania się do zmiany klimatu?

Polityka uwzględnia adaptację do zmiany klimatu poprzez zarządzanie ryzykami fizycznymi związanymi z ekstremalnymi zjawiskami pogodowymi (np. fale upałów, intensywne opady, burze). Grupa zamierza wdrażać rozwiązania zwiększające odporność infrastruktury i produktów oferowanych klientom na skutki zmian klimatu.

Ponadto, Grupa ONDE zobowiązuje się do nierozpoczynania realizacji projektów w lokalizacjach narażonych na wysokie ryzyko fizyczne – zarówno o charakterze ostrym (nagłym), jak i chronicznym (długoterminowym), co uwzględniane jest w procesach planowania inwestycji.

[(ESRS E1-2) 25 c)]

Czy i w jaki sposób jej polityki odnoszą się do efektywności energetycznej?

Zgodnie z zapisami Polityki Klimatycznej Grupa Onde dąży do ograniczenia zużycia energii w procesach budowlanych.

[(ESRS E1-2) 25 d)]

Czy i w jaki sposób jej polityki odnoszą się do wykorzystywania energii odnawialnej?

ONDE przewiduje systematyczne zwiększanie udziału odnawialnych źródeł energii zarówno w ramach działalności własnej, jak i realizowanych inwestycjach. Rozwój farm fotowoltaicznych i wiatrowych stanowi jeden z kluczowych elementów strategii klimatycznej.

Grupa aktywnie wspiera integrację rozwiązań OZE w projektach budowlanych, co pozwala na redukcję śladu węglowego oraz ograniczenie uzależnienia od źródeł konwencjonalnych. Działania te wpisują się w transformację energetyczną i przyczyniają się do zwiększenia dostępności zielonej energii na rynku.

[(ESRS E1-2) 25 e)]

Czy i w jaki sposób jej polityki odnoszą się do innych obszarów?

Polityka klimatyczna obejmuje również rozwój kompetencji pracowników, wzmacnianie struktur raportowania oraz udział w inicjatywach badawczo-rozwojowych (R&D) z zakresu innowacji środowiskowych. ONDE wspiera dostęp do wiedzy eksperckiej oraz rozwija zachęty dla pracowników angażujących się w inicjatywy klimatyczne.

Wspierane są również działania wewnętrzne z zakresu zgodności regulacyjnej, w tym rozwój narzędzi do monitorowania wskaźników środowiskowych i dostosowywania się do wymogów sprawozdawczości ESG.

Za realizację i nadzór nad wdrażaniem Polityki Klimatycznej Grupy ONDE odpowiada Zarząd Spółki, w szczególności Prezes Zarządu, przy wsparciu wyznaczonych zespołów operacyjnych i eksperckich. Zadania te obejmują także monitorowanie zgodności polityki z wymogami regulacyjnymi oraz analizę skuteczności realizowanych działań.

Polityka klimatyczna ONDE uwzględnia założenia Europejskiego Zielonego Ładu oraz cele klimatyczne wynikające z rozporządzeń unijnych, w tym Rozporządzenia (UE) 2020/852 (Taksonomia UE), w zakresie zgodności działalności z kryteriami środowiskowymi. Grupa monitoruje również wytyczne i standardy w zakresie

raportowania ESG, w tym zalecenia Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), choć formalne zobowiązania w tym zakresie są w toku opracowania.

Przy formułowaniu polityki klimatycznej Grupa ONDE uwzględni oczekiwania i interesy kluczowych interesariuszy – w tym klientów, inwestorów, organów regulacyjnych oraz społeczności lokalnych. Prowadzone są regularne konsultacje wewnętrzne i zewnętrzne, których wyniki mają wpływ na aktualizację strategii środowiskowej.

Polityka Klimatyczna Grupy ONDE jest publicznie dostępna na stronie internetowej Spółki i stanowi element komunikacji z interesariuszami. Jej założenia są także prezentowane w raportach ESG, a partnerzy biznesowi oraz dostawcy otrzymują wytyczne zgodne z polityką w ramach współpracy projektowej i zamówień. Udostępnianie dokumentu ma na celu zwiększenie przejrzystości działań oraz włączenie partnerów w realizację wspólnych celów klimatycznych.

3.2.3 E1-3 – Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

[(ESRS E1-3) 29 a)]

Działania na rzecz łagodzenia zmiany klimatu podjęte w roku sprawozdawczym i planowane na przyszłość oparte na dźwigni dekarbonizacji

Grupa ONDE w 2024 powiększyła udział projektów OZE portfela zamówień, przyczyniając się tym samym do wprowadzenia nowych zdolności produkcyjnych zielonej energii do miksu energetycznego. Kontynuowano inwestycje w odnawialne źródła energii oraz wdrażanie inicjatyw proefektywnościowych w operacjach budowlanych. W obszarze redukcji emisji bezpośrednich i pośrednich energetycznych (zakres 1 i 2) podejmowano działania na rzecz zwiększenia udziału odnawialnych źródeł energii, w tym zakupiono energię z certyfikowanych źródeł (gwarancje pochodzenia). Kontynuowano wprowadzanie rozwiązań, takich jak panele fotowoltaiczne na kontenerach budowlanych. Zakupiono system magazynowania energii elektrycznej pozwalający wyeliminować używanie agregatów prądotwórczych w przypadku zaniku napięcia.

Równocześnie wdrażano narzędzia zarządzania energią, w tym elektroniczne systemy odczytu zużycia energii i systematyczne monitorowanie efektywności energetycznej, zgodnie z ISO 50001.

Planowane działania obejmują dalsze inwestycje w technologie ograniczające emisyjność, rozwój odnawialnych źródeł energii na potrzeby realizowanych projektów oraz wdrożenie oceny dostawców pod kątem ich emisyjności, w tym prowadzenie audytów środowiskowych. Grupa ONDE zamierza również rozszerzyć wykorzystanie narzędzi zarządzania energią, zwiększyć zakres monitorowania zużycia energii oraz wdrażać kolejne inicjatywy w obszarze gospodarki o obiegu zamkniętym. W dalszej perspektywie rozważane jest także stopniowe wprowadzanie do floty pojazdów i maszyn budowlanych alternatywnych źródeł napędu, zgodnie z dostępnymi możliwościami technologicznymi i rynkowymi. Wszystkie działania realizowane są w zgodzie z Polityką Klimatyczną Grupy ONDE oraz Strategią ESG, która wyznacza kierunki w zakresie redukcji emisji i adaptacji do zmian klimatu.

[(ESRS E1-3) 29 b)]

Wyniki działań na rzecz łagodzenia zmiany klimatu - osiągnięcia i spodziewana redukcja emisji gazów cieplarnianych

Z uwagi na to, że przyjętym rokiem bazowym jest rok 2024, będzie on stanowił punkt wyjścia do analiz porównawczych i do opracowania planu przejścia.

ESRS 2 MDR-A

[(ESRS 2) 68 a)]

Wykaz kluczowych działań podjętych w roku sprawozdawczym i planowanych na przyszłość, ich oczekiwane rezultaty oraz, w stosownych przypadkach, sposób, w jaki ich realizacja przyczynia się do osiągnięcia celów i założeń polityki

W roku 2024 Grupa ONDE realizowała szereg działań ukierunkowanych na dekarbonizację oraz redukcję emisji gazów cieplarnianych, zgodnie z Polityką Klimatyczną Grupy ONDE na lata 2023-2050 oraz zasadami zrównoważonego rozwoju. Podjęte inicjatywy koncentrowały się na redukcji emisji bezpośrednich i pośrednich energetycznych (zakres 1 i 2), ograniczeniu pozostałych emisji pośrednich (zakres 3) oraz wdrażaniu narzędzi cyfrowych i standardów monitorowania efektywności energetycznej.

W zakresie redukcji emisji bezpośrednich i pośrednich energetycznych (zakres 1 i 2) kluczowym celem było zwiększenie udziału odnawialnych źródeł energii w bilansie energetycznym oraz poprawa efektywności

energetycznej. W tym celu dokonano zakupu gwarancji pochodzenia energii elektrycznej. Dodatkowo, w ramach kontynuacji pilotażowych rozwiązań zainstalowano panele fotowoltaiczne na kontenerach budowlanych, co umożliwiło częściowe pokrycie zapotrzebowania energetycznego placów budowy. Zakupiono system magazynowania energii elektrycznej pozwalający wyeliminować używanie agregatów prądotwórczych w przypadku zaniku napięcia. Wprowadzono również elektroniczne systemy odczytu zużycia energii, które umożliwiają bieżące monitorowanie efektywności energetycznej i wdrażanie działań optymalizacyjnych. W opracowaniu jest plan poprawy efektywności energetycznej.

W zakresie redukcji pozostałych emisji pośrednich (zakres 3), kluczowe działania obejmowały przygotowania do wprowadzenia zrównoważonych zakupów i procedury wyboru dostawców.

Wprowadzono także system wirtualnych magazynów, umożliwiający precyzyjne monitorowanie ilości zakupionych materiałów oraz ograniczenie nadmiernych dostaw.

Na kolejne lata Grupa ONDE planuje kontynuację działań dekarbonizacyjnych, w szczególności poprzez:

- dalsze inwestycje w technologie ograniczające emisyjność, w tym rozwój odnawialnych źródeł energii na potrzeby realizowanych projektów,
- systematyczną analizę skuteczności podejmowanych działań na rzecz redukcji śladu węglowego, z wykorzystaniem narzędzi digitalizacyjnych i monitorujących,
- wprowadzeniu oceny dostawców pod kątem emisyjności, obejmującą audyty środowiskowe u kluczowych partnerów,
- rozszerzenie wykorzystania narzędzi zarządzania energią, w tym dalsze wdrażanie elektronicznych systemów monitorowania zużycia energii oraz rozwój wewnętrznych strategii poprawy efektywności energetycznej,
- integrację zasad gospodarki o obiegu zamkniętym w kolejnych projektach budowlanych, z naciskiem na maksymalne wykorzystanie materiałów z recyklingu,
- stopniowe wprowadzanie do floty pojazdów i maszyn budowlanych zasilanych alternatywnymi źródłami napędu, zgodnie z dostępnymi możliwościami technologicznymi i rynkowymi.

Oczekuje się, że realizacja tych działań przyczyni się do redukcji emisji gazów cieplarnianych oraz poprawy efektywności energetycznej w perspektywie średnio- i długoterminowej. Ich faktyczny wpływ zostanie poddany ocenie i weryfikacji w ramach planu przejścia, który zostanie przyjęty do końca 2026 roku.

[(ESRS 2) 68 b)]

Zakres kluczowych działań (tj. uwzględnienie działań, łańcucha wartości na wyższym lub niższym szczeblu, obszarów geograficznych oraz, w stosownych przypadkach, grup zainteresowanych stron, na które jednostka wywiera wpływ)

Kluczowe działania Grupy ONDE, obejmujące cały łańcuch wartości, koncentrują się na ograniczeniu emisji powstających w wyniku dostaw materiałów i surowców (np. analizujemy możliwość wyboru niskoemisyjnego betonu, stali oraz innych kluczowych komponentów) oraz optymalizacji transportu w celu redukcji śladu węglowego.

Przyjęta Strategia ESG zakłada priorytetowy wybór niskoemisyjnych materiałów budowlanych, poprawę efektywności logistyki oraz wdrożenie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym poprzez zwiększenie wykorzystania materiałów z recyklingu i minimalizację odpadów.

Dodatkowo analizujemy wpływ poszczególnych etapów procesu budowlanego na całkowity ślad węglowy.

[(ESRS 2) 68 c)]

Perspektywy czasowe, w których jednostka zamierza zrealizować każde kluczowe działania

W poprzednich okresach cele były wyznaczane w różnych horyzontach czasowych. W związku z dostosowaniem do wymogów sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, w kolejnych latach zostanie przeprowadzony przegląd i aktualizacja zarówno celów, jak i harmonogramów ich realizacji, zgodnie z założeniami planu przejścia.

Do końca 2029 roku planowane jest sukcesywne ograniczanie emisji w zakresie operacyjnym i w łańcuchu dostaw.

Plan redukcji zostanie określony w ramach planu przejścia do końca 2026 roku.

[(ESRS 2) 68 d)]

Kluczowe działania (wraz z wynikami) podjęte w celu zapewnienia środków naprawczych na rzecz osób pokrzywdzonych w wyniku faktycznych istotnych wpływów, a także współpracy w tym zakresie lub wsparcia tych środków

Grupa ONDE nie zidentyfikowała istotnych negatywnych wpływów wymagających działań naprawczych, jednak uwzględnia prewencyjne inicjatywy mające na celu ograniczenie potencjalnego oddziaływania procesów budowlanych na środowisko i społeczności lokalne.

[(ESRS 2) 68 e)]

Informacje ilościowe i jakościowe dotyczące postępów w realizacji działań lub planów działania ujawnionych w poprzednich okresach

Z uwagi na to, że przyjętym rokiem bazowym jest rok 2024, będzie on stanowił punkt wyjścia do analiz porównawczych i do opracowania planu przejścia.

[(ESRS 2) 69 a)]

Rodzaj obecnych i przyszłych zasobów finansowych i innych zasobów przeznaczonych na plan działania, w tym, w stosownych przypadkach, odpowiednie warunki instrumentów zrównoważonego finansowania, takich jak obligacje ekologiczne, obligacje społeczne i zielone pożyczki, cele środowiskowe lub społeczne, oraz ewentualne uzależnienie zdolności do wdrożenia działań lub planu działania od określonych warunków wstępnych, np. przyznania wsparcia finansowego lub zmian w polityce publicznej i na rynku

[(ESRS 2) 69 b)]

Kwota bieżących zasobów finansowych i sposób, w jaki odnoszą się one do najistotniejszych kwot przedstawionych w sprawozdaniu finansowym

[(ESRS 2) 69 c)]

Kwota zasobów finansowych, jakimi będzie dysponować jednostka w przyszłości

[(ESRS E1-3) 29 c) i. ii. iii]

Odniesienie znaczących kwot pieniężnych nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych wymaganych do realizacji podejmowanych lub planowanych działań

- do odpowiednich pozycji sprawozdania finansowego lub informacji dodatkowych do sprawozdania finansowego
- do kluczowych wskaźników wyników wymaganych na mocy rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2178
- w stosownych przypadkach do planu dotyczącego nakładów inwestycyjnych wymaganego na mocy rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2178

Ze względu na wstępny charakter planowanych działań, które będą podlegały dalszej weryfikacji w ramach planu przejścia, Grupa na tym etapie nie ujawnia informacji dotyczących znaczących kwot nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych wymaganych do realizacji podejmowanych lub planowanych działań.

3.2.4 E1-4 – Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

[(ESRS E1-4) 33]

Czy i w jaki sposób jednostka ustanowiła cele redukcji emisji gazów cieplarnianych lub wszelkie inne cele na potrzeby zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z klimatem, na przykład wykorzystywanie energii odnawialnej, efektywność energetyczną, przystosowanie się do zmiany klimatu oraz ograniczenie ryzyka fizycznego lub ryzyka przejścia.

Grupa ONDE ustanowiła cele redukcji emisji gazów cieplarnianych w celu zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z klimatem. Przyjęta Strategia ESG zakłada zwiększenie wykorzystania energii odnawialnej, poprawę efektywności energetycznej oraz wdrażanie działań adaptacyjnych do zmian klimatu.

Cele obejmują redukcję emisji zarówno w działalności operacyjnej, jak i w całym łańcuchu dostaw, przy jednoczesnym ograniczeniu ryzyka fizycznego i ryzyka przejścia. W tym kontekście integracja aspektów klimatycznych w strategii zamówień oraz modelowaniu portfela projektów stanowi kluczowy element polityki zarządzania ryzykiem Grupy Onde. Cele te zostaną poddane weryfikacji w ramach planu przejścia.

[(ESRS E1-4) 34 a)]

Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych w wartości bezwzględnej (w tonach ekwiwalentu dwutlenku węgla albo jako odsetek emisji w roku bazowym) oraz, w stosownych przypadkach, według wartości intensywności;

Grupa ONDE zobowiązała się do redukcji emisji gazów cieplarnianych w zakresach 1&2:

- Do 2030 roku (do końca 2029 roku): redukcja emisji bezpośrednich (Zakres 1) o 30% (w odniesieniu do przychodu) w porównaniu do roku 2020,
- Do 2030 roku (do końca 2029 roku): redukcja emisji pośrednich energetycznych (Zakres 2) o 40% (w odniesieniu do przychodu) w porównaniu do roku 2020.

Cele te zostaną poddane weryfikacji w ramach planu przejścia (włącznie ze zmianą odniesienia do roku bazowego 2024).

Cel redukcji dla zakresu 3 zostanie określony w ramach opracowania planu przejścia.

Z uwagi na to, że przyjętym rokiem bazowym w niniejszym, sprawozdaniu jest rok 2024, będzie on stanowił punkt wyjścia do analiz porównawczych i do opracowania planu przejścia.

[(ESRS E1-4) 34 c)]

Bieżący rok bazowy i wartość bazowa

Za rok bazowy dla redukcji emisji w zakresach 1 i 2 oraz 3 przyjmuje się niniejszym rok 2024.

Wcześniej stosowanym rokiem bazowym był 2020, jednak w związku z planowanym opracowaniem i przyjęciem planu przejścia, horyzont czasowy został dostosowany do najbardziej aktualnych danych.

[(ESRS E1-4) 34 d)]

Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych obejmują co najmniej wartości docelowe na 2030 r.

Jw.

[(ESRS E1-4) 34 e)]

Czy cele redukcji emisji gazów cieplarnianych są oparte na podstawach naukowych i zgodne z ograniczeniem globalnego ocieplenia do 1,5 °C. Jednostka podaje, które ramy i metody zostały wykorzystane do ustalenia tych celów, w tym czy są one ustalone przy użyciu sektorowego scenariusza obniżenia emisyjności, jakie są scenariusze klimatyczne i strategiczne leżące u ich podstaw oraz czy cele zostały poddane zewnętrznej weryfikacji

Cele redukcji emisji zostały opracowane zgodnie z najlepszymi dostępnymi metodologiami i będą zgodne z założeniami ograniczenia globalnego ocieplenia do 1,5°C.

W procesie ich ustalania wykorzystano analizę ścieżek dekarbonizacji dla sektora budowlanego.

[(ESRS E1-4) 34 f)]

Przewidywane dźwignie dekarbonizacji oraz ich ogólny wkład ilościowy w osiągnięciu celów redukcji emisji gazów cieplarnianych (np. efektywność energetyczna lub efektywne wykorzystywanie materiałów oraz zmniejszenie zużycia, przestawienie się na inne rodzaje paliwa, wykorzystywanie energii odnawialnej, stopniowe wycofywanie lub zastępowanie produktu i procesu)

3.2.5 E1-5 – Zużycie energii i koszyk energetyczny

L.p.	ONDE Zużycie energii i koszyk energetyczny	2024
1	Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych (MWh)	4 335
2	Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych (MWh)	13 643

3	Zużycie paliwa z gazu ziemnego (MWh)	7 353
4	Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych (MWh)	0
5	Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych (MWh)	1 663
6	Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (MWh) (obliczone jako suma wierszy 1–5)	26 995
	Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii (%)	96
7	Zużycie energii ze źródeł jądrowych (MWh)	5
	Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii (%)	0,02
8	Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.) (MWh)	0
9	Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych (MWh)	1 092
10	Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa (MWh)	26
11	Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej (MWh) (obliczone jako suma wierszy 8–10)	1 118
	Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii (%)	4
	Całkowite zużycie energii (MWh) (obliczone jako suma wierszy 6, 7 i 11)	28 118

[(ESRS E1-5) 37 a)]

Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych

W 2024 roku całkowite zużycie energii wyniosło 28 118 MWh. Zużycie energii pochodzącej z paliw kopalnych wyniosło 26 995 MWh, co stanowi 96% całkowitego zużycia energii. Udział energii odnawialnej w całkowitym zużyciu energii wyniósł 4%.

[(ESRS E1-5) 37 b)]

Całkowite zużycie energii ze źródeł jądrowych

Całkowite zużycie energii ze źródeł jądrowych określono na bazie krajowego mixu energetycznego w Polsce i w Niemczech (odpowiednio do miejsca zużycia energii). W 2024 roku zużycie energii ze źródeł jądrowych przez Grupę ONDE wyniosło 5 MWh.

[(ESRS E1-5) 37 c) i.]

Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych zdezagregowane według zużycia paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego), biopaliw, biogazu, wodoru ze źródeł odnawialnych

W 2024 roku Grupa ONDE nie wykorzystywała energii odnawialnej pochodzącej z bezpośredniego spalania paliw, takich jak biomasa (w tym odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego), biopaliwa, biogaz czy wodór ze źródeł odnawialnych.

[(ESRS E1-5) 37 c) ii.]

Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych zdezagregowane według zużycia energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa zużycia zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych

W 2024 roku Grupa ONDE wyprodukowała i wykorzystała 26 MWh energii słonecznej z własnych instalacji fotowoltaicznych. Dodatkowo, w tym samym roku Grupa ONDE wykorzystała 1 092 MWh energii słonecznej, pochodzącej z zakupu i potwierdzonej gwarancjami pochodzenia energii elektrycznej.

[(ESRS E1-5) 37 c) iii.]

Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych zdezagregowane według zużycia energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa

W 2024 roku Grupa ONDE wyprodukowała i wykorzystała 26 MWh energii słonecznej z własnych instalacji fotowoltaicznych, co stanowiło całość energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa.

Grupa ONDE nie wytwarzała na własne potrzeby energii wiatrowej, wodnej ani innych form energii odnawialnej bez użycia paliwa.

[(ESRS E1-5) 38 a)]

Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych

W 2024 roku Grupa ONDE zużyła 4 335 MWh energii pochodzącej z węgla i produktów węglowych.

[(ESRS E1-5) 38 b)]

Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych

W 2024 roku Grupa ONDE zużyła 13 643 MWh energii pochodzącej z ropy naftowej i jej produktów.

[(ESRS E1-5) 38 c)]

Zużycie paliwa z gazu ziemnego

W 2024 roku Grupa ONDE zużyła 7 353 MWh energii pochodzącej z gazu ziemnego.

[(ESRS E1-5) 38 d)]

Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych

W 2024 roku Grupa ONDE nie zużyła żadnej energii pochodzącej z innych paliw kopalnych, niewymienionych w kategoriach węgla, ropy naftowej i gazu ziemnego.

[(ESRS E1-5) 38 e)]

Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej lub chłodzenia ze źródeł kopalnych

W 2024 roku Grupa ONDE zużyła 1 663 MWh zakupionej lub pozyskanej energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej oraz chłodzenia pochodzących ze źródeł kopalnych.

[(ESRS E1-5) 40]

Jednostka przedstawia informacje na temat energochłonności (całkowite zużycie energii na przychody netto) związanej z działalnością w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat

Energochłonność na przychody netto	2024
Całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat na przychody netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat (MWh/tys. PLN)	0,03
Przychody netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat wykorzystane do obliczenia energochłonności	804 mln PLN
Przychody netto (inne)	nie dotyczy
Całkowite przychody netto (sprawozdanie finansowe)	804 mln PLN

W 2024 roku całkowite zużycie energii w ramach działalności Grupy ONDE w sektorach o znaczącym wpływie na klimat wyniosło 28 118 MWh, przy przychodach netto z tej działalności na poziomie 804 mln PLN, co przełożyło się na energochłonność równą 0,03 MWh/tys. PLN.

W 2024 roku Grupa ONDE nie generowała przychodów netto z działalności niezwiązanej z sektorami o znaczącym wpływie na klimat.

Łączne przychody netto Grupy ONDE wykazane w sprawozdaniu finansowym za 2024 rok wyniosły 804 mln PLN i pochodzą w całości z działalności prowadzonej w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat.

[(ESRS E1-5) 42]

Jednostka wskazuje sektory o znacznym oddziaływaniu na klimat, które są wykorzystywane do określenia energochłonności wymaganego na mocy pkt 40

Grupa ONDE, jako przedsiębiorstwo działające w sektorze budowlanym (NACE F – Budownictwo), identyfikuje swoją działalność jako sektor o znacznym oddziaływaniu na klimat.

[(ESRS E1-5) 43]

Jednostka ujawnia uzgodnienie kwoty przychodów netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat (mianownik przy obliczaniu energochłonności wymaganym na mocy pkt 40) z odpowiednią pozycją sprawozdania finansowego lub informacją dodatkową do sprawozdania finansowego.

Mianownikiem przy obliczaniu energochłonności jest kwota przychodów netto Grupy ONDE z działalności w sektorze budowlanym (NACE F), zgodna z notą 4.2 ze Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy ONDE za 2024 r.

3.2.6 E1-6 – Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Całkowite emisje gazów cieplarnianych w podziale na emisje zakresu 1 i 2 oraz znaczące emisje zakresu 3 przedstawia poniższa tabela.

		Informacje dotyczące przeszłości		Cele pośrednie i lata, których dotyczy cel			
		Rok bazowy 2024		2025	2030	2050	Roczny cel w % /rok bazowy
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1							
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	6 359	Nie dotyczy	Cel nie został określony	30% w stosunku do roku 2020 (na przychód) (możliwa zmiana w kolejnym roku w związku z planowanym opracowaniem planu przejścia)	Cel nie został określony	Brak dostępnych danych	
Odsetek emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami (%)	Grupa ONDE nie uwzględnia emisji gazów cieplarnianych z instalacji objętych regulowanymi systemami handlu emisjami (ETS), w tym EU ETS, czy systemami spoza UE, ponieważ nie posiada ani nie obsługuje instalacji podlegających tym regulacjom.						
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2							
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	1 450	Nie dotyczy	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Brak dostępnych danych	
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	583	Nie dotyczy	Cel nie został określony	40% w stosunku roku 2020 (na przychód) (możliwa zmiana w kolejnym roku w związku z planowanym	Cel nie został określony	Brak dostępnych danych	

dwutlenku węgla)				opracowanie m planu przejścia)		
Znaczące emisje gazów cieplarnianych zakresu 3						
1. Zakupione towary i usługi	162 963	Nie dotyczy	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy
2. Dobra inwestycyjne	1 113	Nie dotyczy	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy
3. Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2)	9 724	Nie dotyczy	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy
4. Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu	1 365	Nie dotyczy	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy
5. Odpady wytworzone w ramach operacji	198	Nie dotyczy	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy
6. Podróże służbowe	5	Nie dotyczy	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy
7. Dojazd pracowników do pracy	496	Nie dotyczy	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy
8. Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu	Nie występuje	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie występuje

9. Transport na niższym szczeblu	75	Nie dotyczy	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy
10. Przetwarzanie sprzedanych produktów	Brak możliwości uchwycenia emisji	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
11. Wykorzystanie sprzedanych produktów	Brak możliwości uchwycenia emisji	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
12. Przetwarzanie sprzedanych	21 911	Nie dotyczy	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy
13. Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu	Nie występuje	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie występuje
14. Franczyzy	Nie występuje	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie występuje
15. Inwestycje	Nie występuje	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie występuje
Całkowite pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakresu 3) brutto (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	197 851	Nie dotyczy	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy
Całkowite emisje gazów cieplarnianych						
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji) (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	205 660	Nie dotyczy	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy

Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku) (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	204 792	Nie dotyczy	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy
--	---------	-------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	-------------

Cel dla zakresów 1& 2 oraz dla kategorii znaczących zakresu 3 zostanie określony w terminie do 2026 roku.

Obliczenia i analizy dotyczące śladu węglowego wykonano w oparciu o wytyczne GHG Protocol Corporate Standard” (Standard korporacyjny w ramach Protokołu w sprawie emisji gazów cieplarnianych) (wersja z 2004 r.).

Granice organizacyjne do obliczeń śladu węglowego ustalone zostały na podstawie kontroli operacyjnej dla wszystkich lokalizacji uwzględnionych w analizie.

Obecny raport nie uwzględnia emisji gazów cieplarnianych zakresu 1, 2 i 3 jednostek stowarzyszonych, wspólnych przedsięwzięć, nieskonsolidowanych jednostek zależnych (podmiotów inwestycyjnych) oraz w ramach wspólnych ustaleń, w odniesieniu do których jednostka nie sprawuje kontroli operacyjnej.

Wyniki obliczeń śladu węglowego organizacji są wyrażone w tonach ekwiwalentu dwutlenku węgla (CO₂e).

Rok 2024 został wybrany jako rok bazowy dla obliczeń śladu węglowego w związku z doskonaleniem metodyki stosowanej w poprzednich latach oraz dążeniem do zapewnienia spójności i porównywalności danych w kolejnych okresach raportowych. W związku z tym w niniejszym raporcie nie prezentuje się danych porównawczych z lat ubiegłych.

[(ESRS E1-6) 44 a)]

Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto

Obliczenia emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 (emisje wynikające ze spalania paliw w źródłach stacjonarnych i mobilnych, a także z procesów spawalniczych oraz użycia czynników chłodniczych) zostały wykonane w oparciu o dane ilościowe dotyczące zużywanych paliw i gazów oraz wskaźniki emisji z bazy danych DEFRA, z uwzględnieniem korelacji czasowej z danymi dotyczącymi działań ONDE.

Obliczenia emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 obejmują siedem gazów uwzględnionych w Protokole z Kioto: dwutlenek węgla (CO₂), metan (CH₄), podtlenek azotu (N₂O), wodorofluorowęglowodory (HFCs), perfluorowęglowodory (PFCs), heksafluorek siarki (SF₆), trifluorek azotu (NF₃).

Całkowita emisja gazów cieplarnianych w zakresie 1 w 2024 roku wyniosła 6 359 tCO₂e, z czego największy udział miały źródła stacjonarne. Szczegółowy podział emisji według źródeł przedstawia się następująco:

- Źródła stacjonarne (spalanie paliw): 4 098 t CO₂e
- Źródła mobilne (spalanie paliw): 2 240 t CO₂e
- Emisja niezorganizowana: 19 t CO₂e
- Emisje procesowe (np. spawanie, wykorzystanie AdBlue): 2 t CO₂e

Na całkowitą wielkość emisji w zakresie 1 składały się następujące ilości poszczególnych gazów cieplarnianych:

- 6 284 ton CO₂,
- 0,4 ton CH₄ (co odpowiada 13 tCO₂e),
- 0,2 ton N₂O (co odpowiada 42 tCO₂e),
- 19 ton CO₂e gazów HFC.

Ze względu na stosowanie paliw zawierających domieszkę biopaliw (w przypadku benzyny i oleju napędowego), w obliczeniach uwzględniono również emisje biogeniczne, które są raportowane jako emisje poza zakresem. Łączna wartość emisji biogenicznych związanych ze zużyciem paliw wyniosła 207 tCO₂e w 2024 roku.

W przypadku spalania paliw stosujemy wodny roztwór mocznika AdBlue, co przyczynia się do emisji dwutlenku węgla (CO₂) w wyniku katalitycznego rozkładu mocznika w układzie SCR (Selective Catalytic Reduction). Choć

AdBlue redukuje emisje tlenków azotu (NO_x), proces ten powoduje jednocześnie uwalnianie CO₂ jako produktu reakcji chemicznej, co zostało uwzględnione w obliczeniach.

Emisję GHG z procesów spawania oszacowano na podstawie ilości zużytych gazów osłonowych i paliwowych oraz zastosowaniu odpowiednich wskaźników emisji, uwzględniając ich skład chemiczny oraz reakcje zachodzące podczas spawania.

Grupa ONDE nie uwzględnia emisji gazów cieplarnianych z instalacji objętych regulowanymi systemami handlu emisjami (ETS), w tym EU ETS, czy systemami spoza UE, ponieważ nie posiada ani nie obsługuje instalacji podlegających tym regulacjom.

[(ESRS E1-6) 44 b)]

Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto

Zgodnie z wytycznymi Protokołu GHG dla zakresu 2, emisje gazów cieplarnianych w zakresie 2, wynikające ze zużycia zakupionej energii elektrycznej oraz ciepłej, są obliczane dwiema metodami:

- metodą opartą na lokalizacji (location-based) – wykorzystującą średnie krajowe wskaźniki emisji, co pozwala na określenie wpływu ogólnego miks energetyczny w danym kraju.
- metodą opartą na rynku (market-based) – uwzględniającą wskaźniki emisji dostawców zakupionej energii oraz instrumenty rynkowe potwierdzające, że określona ilość energii elektrycznej została wyprodukowana ze źródeł odnawialnych. Pozwala to na precyzyjne odzwierciedlenie wpływu decyzji dotyczących wyboru źródeł energii.

Obie metody są stosowane równolegle i raportowane zgodnie z wymaganiami Protokołu GHG, zapewniając przejrzystość i rzetelność obliczeń emisji gazów cieplarnianych.

Wartości emisji metodą opartą na lokalizacji dla 2024 roku zostały oszacowane na podstawie danych o zużyciu oraz wskaźników emisji zawartych w bazie danych KOBiZE (dla Polski) oraz BDEW (dla Niemiec). Brakujące dane zostały uzupełnione uśrednionymi danymi szacunkowymi.

W obliczeniach emisji z zastosowaniem metody opartej na rynku uwzględniono umorzone gwarancje pochodzenia (47% całkowitego zużycia energii elektrycznej w ONDE) jako narzędzia potwierdzające wykorzystanie energii odnawialnej. W pozostałych przypadkach, tam gdzie było to możliwe, zastosowano wskaźniki emisji specyficzne dla dostawców energii. W sytuacjach, gdy dane dotyczące emisji poszczególnych dostawców nie były dostępne, przyjęto tzw. miks rezydualny (residual mix) zgodnie z danymi AIB (Association of Issuing Bodies).

Wykorzystane wskaźniki obejmują tylko dwutlenek węgla (CO₂) i tylko ten gaz został uwzględniony w obliczeniach emisyjności w zakresie 2.

Odsetek emisji w zakresie 2 objętych instrumentami kontraktowymi, takimi jak gwarancje pochodzenia wynosi 47%, co odzwierciedla poziom wykorzystania odnawialnych źródeł energii w bilansie energetycznym organizacji.

Łączna emisja w zakresie 2 obliczona metodą opartą na lokalizacji w 2024 roku wyniosła 1 450 tCO₂e, w tym 1 293 t CO₂e to emisja związana z zakupioną energią elektryczną oraz 157 t CO₂e to emisja związana z zakupioną energią ciepłą.

Łączna emisja w zakresie 2 obliczona metodą opartą na rynku w 2024 roku wyniosła 583 tCO₂e, w tym 426 t CO₂e to emisja związana z zakupioną energią elektryczną oraz 157 t CO₂e to emisja związana z zakupioną energią ciepłą.

[(ESRS E1-6) 44 c)]

[(ESRS E1-6) AR39 b)] Metodyka obliczeń

Emisje gazów cieplarnianych zakresu 3 brutto

Całkowite pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakresu 3) brutto Grupy ONDE wyniosły 197 851 tCO₂e w 2024 roku.

Grupa ONDE oblicza emisje gazów cieplarnianych (GHG) w zakresie 3 zgodnie z wymaganiami Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol), w szczególności:

- Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard – uzupełnienie do GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (2011)

- Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions (version 1.0, 2013)

Obliczenia emisji w zakresie 3 obejmują dziewięć kategorii, w tym:

1. Zakupione towary i usługi
2. Dobra inwestycyjne
3. Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2)
4. Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu
5. Odpady wytworzone w ramach operacji
6. Podróże służbowe
7. Dojazdy pracowników do pracy
9. Transport na niższym szczeblu
12. Przetwarzanie sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia

Ocena istotności emisji gazów cieplarnianych dla poszczególnych spółek zależnych została przeprowadzona. W ramach tej oceny oszacowano poziom emisji oraz potwierdzono istotność poszczególnych kategorii emisji w zakresie 3. W dalszej części przedstawiono kategorie znaczące wyższego i niższego szczebla.

Rok bazowy dla obliczeń to 2024, który jest jednocześnie pierwszym rokiem wykonania obliczeń emisyjności w zakresie 3. Grupa ONDE widzi potrzebę nieustannego doskonalenia procesu zbierania danych oraz szacowania emisji gazów cieplarnianych w łańcuchu wartości. Dotyczy to m.in. metodyki obliczeń – należy dążyć do wykorzystania danych bezpośrednio od dostawców produktów i usług. Udział emisji zakresu 3 obliczonych na podstawie danych pierwotnych wynosi 0% – obliczenia opierają się na wskaźnikach emisji z baz danych oraz modelach szacunkowych.

Obliczenia emisji gazów cieplarnianych bazują na wartościach współczynnika globalnego ocieplenia (GWP) dla okresu 100-letniego, pochodzących z Szóstego Raportu Oceny (AR6) Międzyrządowego Zespołu ds. Zmian Klimatu (IPCC).

Zakłada się, że obliczenia emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3 uwzględniają siedem gazów uwzględnionych w Protokole z Kioto: dwutlenek węgla (CO_2), metan (CH_4), podtlenek azotu (N_2O), wodorofluorowęglowodory (HFCs), perfluorowęglowodory (PFCs), heksafluorek siarki (SF_6), trifluorek azotu (NF_3). Z uwagi na zastosowanie zagregowanych wskaźników emisji nie było jednak możliwe określenie udziału tych gazów w wartości ekwiwalentu dwutlenku węgla.

Emisje wyższego szczebla

W obliczeniach emisyjności **zakupionych towarów i usług (kategoria 1 zakresu 3)** uwzględniono materiały zakupione jako część operacji, usługi podwykonawców związane z pracami okołobudowlanymi oraz inne usługi zakwalifikowane jako koszty operacyjne.

W ramach szacowania emisyjności zakupionych materiałów zastosowano metodę opartą na uśrednionych danych (average-data method, GHG Protocol). Przyjęto założenie, iż wbudowane materiały są równe zakupionym. Zidentyfikowano 268 kluczowych materiałów. Wskaźniki emisji dotyczące fazy od kołyski do bramy (A1-A3, GWP Fossil, ocena cyklu życia (LCA)) materiałów budowlanych pobrano z bazy ÖKOBAUDAT (wydanie 2024-I opublikowane 02.10.2024), prowadzonej przez Bundesministerium für Wohnen, Stadtentwicklung und Bauwesen (Federalne Ministerstwo Mieszkalnictwa, Rozwoju Miast i Budownictwa Niemiec), zgodnej z EN 15804+A2, opracowanej na bazie danych GaBi.

W przypadku braku dostępności odpowiednich wskaźników emisyjności bądź informacji wymaganych do przeprowadzenia obliczeń, emisje GHC były ekstrapolowane do poziomu 100% na podstawie danych wartościowych.

Emisje wynikające z usług okołobudowlanych zostały obliczone na podstawie danych o działaniach podwykonawców, takich jak zużycie materiałów i paliw, zrealizowane transporty oraz wygenerowane odpady w ramach wykonywania usług. Dane te pochodzą z wewnętrznego systemu gromadzenia danych HYDRA. W przypadku brakujących danych przeprowadzono procedurę ich mapowania i ekstrapolacji, ewentualnie wykluczenia (jeśli niemożliwa była ich prawidłowa klasyfikacja). Wskaźniki emisji dotyczące materiałów używanych przez podwykonawców pobrano z bazy ÖKOBAUDAT, dla paliw, transportu i odpadów zastosowano wskaźniki emisji z bazy DEFRA 2024.

Emisje wynikające z wydatków operacyjnych (OPEX), które nie są uwzględnione w powyższych kategoriach, zostały obliczone na podstawie zestawienia księgowych kont kosztowych prowadzonych przez ONDE dla roku sprawozdawczego oraz wskaźników emisyjności opartych na wydatkach z bazy danych EEIO zalecanej przez Europejską Agencję Środowiska (EEA) – Exiobase 3.8.2. Przeliczenia walutowe zostały wykonane przy użyciu średniego kursu wymiany na rok 2024 podanego przez Narodowy Bank Polski (NBP). Zastosowano w tym przypadku, jak i w odniesieniu do szacowania emisyjności zakupionych dóbr inwestycyjnych, metodę opartą na wydatkach (spend-based method, GHG Protocol).

Emisje wynikające z zakupu **dóbr inwestycyjnych (kategoria 2 zakresu 3)** obliczono na podstawie wydatków kapitałowych (CAPEX), które nie są uwzględnione w innych kategoriach. Obliczenia wykonano na podstawie skonsolidowanego zestawienia kont środków trwałych oraz wskaźników emisyjności opartych na wydatkach z bazy danych EEIO – Exiobase 3.8.2.

Oceniono, że z wydatków CAPEX, ślad węglowy generowany był tylko przez zakupy rzeczowych aktywów trwałych. Z powodu braku odpowiednich informacji, wykluczono z obliczeń wydatki stanowiące 0,33% łącznej wartości kont aktywów trwałych.

Emisje związane z **kategorią 3 zakresu 3 z działalności związanej z paliwami i energią (nieuwzględnionych w zakresie 1 lub 2)** zostały oszacowane na podstawie danych dotyczących zużytej energii elektrycznej, ciepła i chłodu, a także paliw spalanych stacjonarnie oraz w źródłach mobilnych, z wykorzystaniem metody opartej na uśrednionych danych (average-data method, GHG Protocol). Do obliczeń użyto wskaźników emisyjności well-to-tank (WTT) z bazy danych DEFRA 2024 dla paliw takich jak benzyna, olej napędowy, olej opałowy i gaz ziemny, natomiast dla energii elektrycznej, ciepła i chłodzenia użyto wskaźniki emisji WTT wraz ze wskaźnikami strat w przesyłce i dystrybucji.

Emisje z **transportu i dystrybucji upstream (kategoria 4 zakresu 3)** uwzględniają transport materiałów. Obliczenia wykonano na podstawie ilości zakupionych materiałów, odległości pomiędzy budowami i dostawcami, z wykorzystaniem wskaźników emisji z bazy DEFRA 2024.

Ze względu na rodzaj działalności organizacji (zazwyczaj koszty transportu są zawarte w kosztach zakupionych materiałów) oraz brak informacji na temat transportów, obliczenia obejmują aktywności, dla których były dostępne informacje lub zostały uznane za istotne i istniała możliwość przeprowadzenia procedur szacowania.

Spośród materiałów uznanych za istotne, wybrano beton, stal zbrojeniową, kable i panele fotowoltaiczne. Są to 4 największe konta kosztowe powiązane z materiałami oraz 4 najistotniejsze pod kątem masowym/ilościowym grupy zakupionych materiałów.

W przypadku braku informacji na temat transportu wykorzystano średni obliczony dystans pomiędzy budowami i dostawcami: 5,64 km dla betonu oraz 145,4 km dla stali zbrojeniowej (na podstawie informacji o wbudowanych materiałach na poszczególnych budowach oraz informacjach o dostawcach) oraz przyjęto średnie wartości dla ładowności jednego transportu: 24 t (10 m³) dla betonu oraz 30 t dla stali zbrojeniowej.

Emisje związane z zagospodarowaniem **odpadów wytworzonych w ramach operacji własnych (kategoria 5 zakresu 3)**, zostały obliczone z wykorzystaniem metody opartej na uśrednionych danych (average-data method, GHG Protocol), na podstawie danych z bazy danych o produktach i opakowaniach oraz o gospodarce odpadami BDO, a także informacji na temat sposobu przetwarzania odpadów oraz wskaźników emisyjności z bazy DEFRA 2024. Uwzględniono także emisje związane z transportem odpadów. Dane na temat liczby transportów oraz przebytych odległości zostały pozyskane z ankiet.

Emisje dotyczące **podróży służbowych (kategoria 6 zakresu 3)** zostały oszacowane z wykorzystaniem metody opartej na wydatkach (spend-based method, GHG Protocol). Użyto wskaźników emisyjności z bazy danych EEIO – Exiobase 3.8.2. Przeliczenia walutowe zostały wykonane przy użyciu średniego kursu wymiany na rok 2024 podanego przez Narodowy Bank Polski (NBP).

Emisje związane z **dojazdem pracowników do pracy (kategoria 7 zakresu 3)** zostały oszacowane z wykorzystaniem metody opartej na odległości (distance-based method, GHG Protocol), w 2 etapach:

- na podstawie ankiety, przeprowadzonej wśród pracowników w celu pozyskania danych pierwotnych,
- na podstawie ekstrapolacji wyników w celu uwzględnienia 100% pracowników ONDE.

Zwalidowane dane pierwotne zostały pozyskane od 270 pracowników ONDE. Składały się z informacji na temat średniej odległości dojazdu do miejsca pracy, środka transportu, rodzaju paliwa oraz liczby dni roboczych w tygodniu.

Do obliczeń użyto wskaźników emisyjności dotyczących poszczególnych środków transportu z bazy DEFRA 2024. Na potrzeby obliczeń założono 46 tygodni pracy w trakcie roku oraz dojazd do pracy 5 dni w tygodniu, w przypadku braku takiej informacji.

Emisje niższego szczebla

W przypadku **kategorii 9 zakresu 3 (Transport na niższym szczeblu)** emisyjność dotyczy transportu wyprodukowanej masy bitumicznej w ramach działalności spółki ONDE S.A.

Emisje związane z **przetwarzaniem sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia (kategoria 12 zakresu 3)** zostały oszacowane z wykorzystaniem metody opartej na rodzaju odpadów (waste-type-specific method, GHG Protocol). W tym celu zebrano dane o ilości wbudowanych materiałów. Użyto wskaźniki emisyjności C1-C4 odpowiadające końcowej fazie cyklu życia (LCA) materiałów budowlanych pochodzących z niemieckiej bazy ÖKOBAUDAT.

W przypadku braku dostępności odpowiednich wskaźników, emisje były ekstrapolowane. Dostępne dane stanowiły 88%.

[(ESRS E1-6) 44 d)]

Całkowite emisje gazów cieplarnianych

Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na lokalizacji) wynoszą w 2024 roku 205 660 t ekwiwalentu dwutlenku węgla.

Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na rynku) wynoszą w 2024 roku 204 792 t ekwiwalentu dwutlenku węgla.

[(ESRS E1-6) 53]

Intensywność emisji gazów cieplarnianych (całkowite emisje gazów cieplarnianych na przychody netto)

Intensywność emisji gazów cieplarnianych

Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto	2024
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na lokalizacji) na przychody netto (t ekwiwalentu CO ₂ /tys. PLN)	0,26
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na rynku) na przychody netto (t ekwiwalentu CO ₂ /tys. PLN)	0,25

[(ESRS E1-6) 55] Mianownikiem przy obliczaniu intensywności emisji jest kwota przychodów netto Grupy ONDE z działalności w sektorze budowlanym (NACE F – Budownictwo) (804 mln PLN) zgodnie z notą 4.2 ze Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy ONDE za 2024 r.

3.2.7 E1-7 – Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla

W 2024 roku Grupa ONDE nie realizowała ani nie uczestniczyła w projektach związanych z usuwaniem i składowaniem gazów cieplarnianych w ramach własnych operacji ani w łańcuchu wartości. Ponadto, Grupa nie finansowała ani aktualnie nie planuje finansować projektów łagodzenia zmiany klimatu poprzez zakup jednostek emisji dwutlenku węgla.

3.2.8 E1-8 – Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla

Ponieważ Grupa ONDE nie stosuje wewnętrznego systemu wyceny emisji dwutlenku węgla, brak jest danych do przedstawienia w tym zakresie.

Rodzaje wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla

Rodzaje wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla	Odnośna ilość (t ekwiwalentu CO ₂)	Stosowane ceny (EUR/t ekwiwalentu CO ₂)	Opis granicy

Cena rozrachunkowa nakładów inwestycyjnych	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
Cena rozrachunkowa inwestycji w badania i rozwój	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
Wewnętrzna opłata za emisję dwutlenku węgla lub wewnętrzny fundusz węglowy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
Ceny emisji dwutlenku węgla na potrzeby testów na utratę wartości	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy

3.2.9 E1-9 – Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem

Aby zapewnić pełne i rzetelne gromadzenie wszystkich wymaganych informacji, Grupa ONDE zdecydowała się skorzystać z opcji stopniowego wdrażania (zgodnie z wytycznymi Aneksu C ESRS 1). Uzyskany w ten sposób czas zostanie przeznaczony na pogłębienie analiz oraz uporządkowanie informacji dotyczących przyszłych zagadnień.

3.3 ESRS E3 WODA I ZASOBY MORSKIE

3.3.1 E3-1 - Polityki związane z wodą i zasobami morskimi

[(E3) 9] [(E3) 11] [(ESRS 2) 62] W Grupie ONDE w sprawozdawanym okresie nie funkcjonowała polityka przyjęta w celu zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z wodą i zasobami morskimi. Opracowanie i przyjęcie takiej polityki jest planowane po określeniu priorytetów i dalszych kierunków działań, zgodnie ze Strategią ESG przyjętą na poziomie Grupy Erbud, w tym przez Grupę ONDE. W 2024 r. w Grupie Erbud, której częścią jest Grupa ONDE, prowadzona była analiza obiektów i inwestycji własnych, z zamiarem wyznaczenia celów i zaplanowania działań mających na celu zapobieganie istotnym negatywnym wpływom związanym z wodą.

[(E3) 13] Grupa ONDE w 2024 r. posiadała co najmniej jedną lokalizację na obszarach, na których występuje znaczny deficyt wody. Na poziomie Grupy Erbud, której częścią jest Grupa ONDE, trwają prace nad przyjęciem stosownej polityki, co planowane jest w 2025 r.

[(E3) 14] W Grupie ONDE w 2024 r. nie funkcjonowała polityka związana ze zrównoważonością oceanów i mórz.

3.3.2 E3-2 - Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi

[(E3) 15] [(E3) 17] [(ESRS 2) 68 a)] Grupa ONDE mimo braku polityki w 2024 r. podejmowała działania w celu ograniczenia swojego negatywnego wpływu na zasoby wodne. Między innymi [(E3) 18 b)] monitorowała zużycie wody (działanie ciągłe) w zakresie zgodnym ze Zintegrowanym Systemem Zarządzania, ZSZ (opisanym w punkcie danych [(ESRS 2) 22 c)] iii.), tj. w lokalizacjach własnych i na prowadzonych inwestycjach¹¹. [(E3) 18 b)] Monitoring ten odbywa się przy wykorzystaniu narzędzi informatycznych, a proces zbierania danych jest udoskonalany. Zużycie wody zostało zakwalifikowane w ZSZ jako istotny wpływ środowiskowy (tzw. aspekt znaczący). Zgodnie z Instrukcją ZSZ na każdej budowie prowadzonej przez Grupę ONDE z osobna identyfikowane są ryzyka i szanse w zarządzaniu środowiskowym, w tym identyfikuje się ryzyka i szanse związane ze zużyciem wody. [(E3) 18 b)] Ponadto pobór i zużycie wody są ograniczane przez m.in. montaż wodoszczędnych urządzeń sanitarnych (działanie ciągłe). [(ESRS 2) 68 b)] Podejmowane działania obejmują operacje własne jednostki oraz podwykonawców wykonujących pracę na budowach prowadzonych przez Grupę ONDE (upstream), tj. objętych ZSZ, we wszystkich lokalizacjach działalności Grupy ONDE. Obecnie działania podejmowane przez Grupę ONDE nie obejmują niższego szczebla łańcucha wartości.

[(ESRS 2) 68 a)] [(ESRS 2) 68 c)] Dodatkowo w ramach Strategii ESG w zakresie wody i zasobów morskich zaplanowano m.in.:

- Analizę funkcjonujących w spółkach Grupy Erbud polityk, wytycznych, procedur, instrukcji oraz innych regulacji wewnętrznych pod kątem spełnienia wymagań zawartych w środowiskowych standardach raportowania ESRS (realizacja działania planowana do końca 2025 r.)
- [(E3) 18 c)] Identyfikację potencjału wykorzystania wód opadowych w obiektach i inwestycjach własnych (inwestycje, na które Grupa Erbud ma wpływ) (realizacja działania planowana do końca 2025 r.).

[(E3) 18 a)] Ze względu na specyfikę działalności branży budowlanej, w której prowadzi działalność Grupa ONDE, nie jest możliwe uniknięcie wykorzystywania wody w ramach prowadzonych procesów technologicznych.

[(E3) 17] [(ESRS 2) 68 d)] W 2024 r. Grupa ONDE nie odnotowała przypadków osób pokrzywdzonych w wyniku faktycznych istotnych wpływów Grupy na wodę i zasoby morskie, zatem nie podejmowano działań w celu zapewnienia środków naprawczych.

[(E3) 17] (ESRS 2) 69 a)] [(ESRS 2) 69 b)] [(ESRS 2) 69 c)] W 2024 roku nie określono obecnych ani przyszłych zasobów finansowych przeznaczonych na działania związane z zasobami wodnymi.

¹¹ Dane na temat wody są prezentowane również w corocznej Deklaracji Środowiskowej EMAS ONDE S.A.

[(E3) 19] Grupa ONDE zidentyfikowała umiarkowane ryzyko niedoboru wody na terenie operacji własnych, a także posiadała co najmniej jedną lokalizację na obszarach, na których występuje znaczny deficyt wody. Grupa nie rozgranicza działań związanych ze zużyciem wody na obszarach z deficytem wody i bez tego deficytu i prowadzi działania opisane w punkcie danych [(E3) 15]. Grupa przyjęła także cele strategiczne opisane w punkcie danych [(E3) 20].

3.3.3 E3-3 - Cele związane z wodą i zasobami morskimi

[(E3) 20] [(ESRS 2) 80 a)] [(ESRS 2) 80 b)] [(ESRS 2) 80 c)] [(ESRS 2) 80 d)] [(ESRS 2) 80 e)] [(E3) 23 a)] [(E3) 23 c)] W Strategii ESG Grupy Erbud, przyjętej również w Grupie ONDE, wyznaczono dobrowolny cel związany z wodą, obejmujący działalność własną, dotyczący stworzenia polityki porządkującej kwestie wykorzystania wody i zasobów morskich w Grupie Erbud do 2025 r.

W Strategii ESG wyznaczono także cel pośredni związany z wodą i zasobami morskimi, tj. identyfikację potencjału wykorzystania wód opadowych do 2027 r. [(ESRS 2) 80 f)] Cele wyznaczono w oparciu o wyniki badania podwójnej istotności¹². Uwzględniono, że na terenie prowadzenia działalności jednostka zidentyfikowała obszary narażone na ryzyko związane z wodą oraz pewne ryzyko water-stress.

[(ESRS 2) 80 h)] Cele zostały wypracowane przy włączeniu zainteresowanych stron Grupy ONDE (w tym Zarządu, rady Nadzorczej i kadry zarządzającej), który polegał na uczestnictwie w warsztatach strategicznych oraz procesie analizy podwójnej istotności (na poziomie grupowym).

[(ESRS 2) 80 i)] Strategia ESG została przyjęta przez Grupę ONDE w 2024 r., w związku z czym Grupa w sprawozdawanym okresie nie miała możliwości wdrożenia procesów monitorowania i kontroli realizacji przyjętych celów. [(ESRS 2) 80 i)] W związku z tym także nie wprowadzano zmian w celach i powiązanych z nimi miernikach.

3.3.4 E3-4 - Zużycie wody

[(E3) 26] [(E3) 28 a)] Całkowite zużycie wody w Grupie ONDE w 2024 roku wyniosło 327,77 m³. [(E3) AR 31] Całkowite zużycie wody Grupy miało miejsce w sektorze Budownictwo – Budownictwo i inżynieria budowlana.

[(E3) 28 e)] [(ESRS 2) 77 a)] Dane dotyczące ilości zużytej wody zostały wskazane z odczytów wodomierzy (na podstawie faktur od dostawcy). [(E3) 28 e)] Grupa ONDE pozyskuje dane o zużyciu wody ze wszystkich swoich lokalizacji, w tym prowadzonych budów, na które Grupa ma wpływ. [(ESRS 2) 77 b)] Pomiar nie został zatwierdzony przez organ zewnętrzny inny niż dostawca usług atestacyjnych.

[(E3) 28 b)] Całkowite zużycie wody w m³ na obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą¹³, w tym na obszarach o znacznym deficycie wody w 2024 r. wynosiło 327,77 m³.

[(E3) 28 c)] Grupa w 2024 r. nie poddawała wody recyklingowi i ponownemu użyciu.

[(E3) 28 d)] Grupa w 2024 r. nie prowadziła magazynowania wody.

[(E3) 29] Wodochłonność w 2024 roku wyniosła 0,408 m³ na 1mln PLN¹⁴.

3.4 E4 – BIORÓŻNORODNOŚĆ

[(ESRS 2) 17] Grupa ONDE zdecydowała się pominąć informacje wymagane na podstawie standardu ESRS E4 zgodnie z możliwością przewidzianą dla Grup nieprzekraczających w dniu bilansowym średniej liczby

¹² [(ESRS 2) 80 g)] Cele nie opierają się na niezbędnych dowodach naukowych.

¹³ W 2024 r. Grupa nie dysponowała danymi pozwalającymi na rozdzielenie danych ilościowych w odniesieniu do lokalizacji znajdujących się na obszarach nienarażonych i narażonych na ryzyko związane z wodą.

¹⁴ Wskaźnik obliczany jako m³ na 1 mln EUR przychodu netto.

750 pracowników w roku obrotowym. [(ESRS 2) 17 a)] Jednocześnie Grupa informuje, że w wyniku oceny podwójnej istotności niektóre kwestie dotyczące zrównoważonego rozwoju objęte standardem ESRS E4 zostały uznane za istotne:

- E4 - Bioróżnorodność i ekosystemy - Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności - Zmiana sposobu użytkowania gruntów
- E4 - Bioróżnorodność i ekosystemy - Wpływy na zasięg i stan ekosystemów - Degradacja gruntów
- E4 - Bioróżnorodność i ekosystemy - Wpływy na zasięg i stan ekosystemów - Uszczelnianie gleby
- E4 - Bioróżnorodność i ekosystemy - Bezpośrednie czynniki oddziaływania na utratę bioróżnorodności - Bezpośrednia eksploatacja

[(ESRS 2) 17 a)] Wpływy Grupy ONDE w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów koncentrują się na użytkowaniu gruntów pod realizację inwestycji w jej łańcuchu wartości, w tym w ramach operacji własnych. Wpływ ten jest związany z ww. kwestiami i wiąże się z modelem biznesowym Grupy i jej strategią, w ramach których realizowane są budowy farm wiatrowych, farm fotowoltaicznych oraz budownictwo drogowo-inżynieryjne. Grupa ONDE podejmuje działania związane z występowaniem ww. wpływów poprzez wdrożenie i utrzymywanie systemów zarządzania środowiskowego ISO 14001 oraz EMAS.

[(ESRS 2) 17 b)] Cele związane z ww. kwestiami zostały wyznaczone w ramach Strategii ESG Grupy Erbud, która została przyjęta także przez Grupę ONDE. Grupa Erbud oparła cele o wymagania standardu ESRS oraz taksonomii UE i związanymi z nią technicznymi kryteriami kwalifikacji. Cele strategiczne związane z ograniczeniem negatywnego wpływu na bioróżnorodność i ekosystemy obejmują:

- wdrożenie polityk Grupy odnoszących się do kwestii istotnych oddziaływań związanych z bioróżnorodnością (wartość bazowa – brak polityki)
- uzyskanie 100% inwestycji własnych (na które Grupa Erbud ma wpływ; w tym 100% inwestycji własnych Grupy ONDE), które nie czynią poważnych szkód w zakresie bioróżnorodności (wartość bazowa zostanie określona w 2025 roku, poziom docelowy – 100%).

Jako termin realizacji celów wskazano w Strategii 2029 r.

Realizacja celów w sprawozdawczym okresie była koordynowana na poziomie Grupy Erbud, z uwzględnieniem harmonogramu przyjętego w Strategii ESG. Wyniki działań Grupa Erbud planuje przedstawić w 2025 r.

[(ESRS 2) 17 c)] [(ESRS 2) 62] Grupa ONDE nie wdrożyła jednolitej polityki dotyczącej zarządzania swoimi istotnymi wpływami, ryzykami, i szansami, które są związane z bioróżnorodnością i ekosystemami. Grupa nie przyjęła także formalnej polityki dotyczącej gruntów, ale realizując inwestycje, stosuje praktyki chroniące gleby przed erozją, pozostawia wierzchnie, żyzne warstwy gleby do wykorzystania na terenie inwestycji oraz – jeśli takie występują – rekultywuje tereny zdegradowane. Powodem nieprzyjęcia polityk środowiskowych w 2024 r. było prowadzenie prac związanych z analizą istniejącej dokumentacji środowiskowej pod kątem zgodności ze środowiskowymi standardami raportowania ESRS, a także analiza obiektów i inwestycji własnych pod kątem planowania celów i działań związanych z zapobieganiem negatywnym wpływom.

W Grupie funkcjonuje jednak Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania (ZSZ) wraz z ZSZ, na który składa się m.in. System Zarządzania Środowiskowego, zgodny z ISO 14001 oraz EMAS. W ramach ZSZ Grupa deklaruje, że podejmuje się oceny każdej inwestycji pod kątem ryzyk i szans odnoszących się do zidentyfikowanych aspektów środowiskowych. System ZSZ obejmuje operacje własne Grupy na terenie Polski, a także wykonawców, podwykonawców oraz komórki organizacyjne i budowy tymczasowe znajdujące się w jej granicach. Dodatkowe informacje na temat ZSZ opisano w punkcie danych [(ESRS 2) 22 c) iii.].

Oprócz tego w Grupie ONDE stosowany jest przewodnik po zarządzaniu środowiskowym „Włącz ochronę środowiska w Grupie ERBUD”. Zawiera on spis wymagań i praktyk do stosowania podczas każdej realizowanej inwestycji. Jego zawartość obejmuje m.in. ochronę płazów, ochronę ptaków czy zabezpieczenia drzewostanu pozostającego na budowie.

[(ESRS 2) 17 d)] W sprawozdawczym okresie działania Grupy ONDE skupiały się przede wszystkim na operacjach własnych i interesariuszach wewnętrznych.

Identyfikacja rzeczywistych lub potencjalnych niekorzystnych wpływów w sprawozdawanym okresie miała miejsce podczas procesu analizy podwójnej istotności, zgodnie z ujawnieniem w wymogu IRO-1.

W sprawozdawanym okresie Grupa ONDE kontynuowała również prowadzone od lat działania zgodne z ZSZ w ramach operacji własnych, wykorzystując dostosowane do zadań zasoby. Działania te służą monitorowaniu negatywnych wpływów, zapobieganie im lub ich łagodzeniu. Identyfikacja wpływów bezpośrednich oraz pośrednich na środowisko (aspektów środowiskowych) została przeprowadzona zgodnie z wymaganiami ZSZ. Wykaz aspektów środowiskowych podlega stałej aktualizacji, zaś raz w roku ma miejsce ich przegląd, analiza i ocena.

Działania podejmowane w ramach ZSZ – łagodzące rzeczywiste wpływy, zapobiegające im lub je łagodzące, a także związane z naprawą ich skutków w odniesieniu do istotnych wpływów w ramach ESRS E4 – to między innymi:

- Przed rozpoczęciem inwestycji przeprowadzane są badania, które mają na celu zidentyfikowanie i ocenę potencjalnych zagrożeń dla środowiska naturalnego. W badaniach tych biorą udział specjaliści, tacy jak ornitolodzy czy dendrolodzy w zależności od specyfiki danej inwestycji. W przypadku Grupy ONDE realizowane głównie przez Inwestorów.
- Teren przeznaczony pod plac budowy oraz zaplecze jest ograniczany do niezbędnego minimum, zgodnie ze szczegółowym planem realizacji inwestycji, z harmonogramami dostaw materiałów na czas montażu.
- Zaplecza budów, magazynów itp. są w pierwszej kolejności lokalizowane na terenach już zagospodarowanych i przekształconych.
- Drzewa znajdujące się w strefie oddziaływania budowy są zabezpieczane przed uszkodzeniem mechanicznym.
- Place magazynowe i drogi transportowe są lokalizowane poza bezpośrednim sąsiedztwem drzew.
- Wycinka drzew jest ograniczana do minimum, w razie wycinki wykonywane są nasadzenia kompensacyjne.
- Powierzchnie placów pod parki maszynowe i środki transportu są tymczasowo uszczelniane w celu zapobiegania przedostaniu się substancji ropopochodnych do gruntu w przypadku awaryjnego wycieku.
- Transport materiałów i surowców odbywa się po wyznaczonych drogach wewnętrznych, co ogranicza zagęszczanie gleby.
- Harmonogram prowadzenia robót budowlanych jest dostosowywany do cyklu przyrodniczego/życiowego roślin i zwierząt po uprzedniej inwentaryzacji gatunków roślin i zwierząt występujących i mogących wystąpić na terenie budowy.
- Roboty budowlane są zatrzymywane w przypadku pojawienia się zwierząt w strefie inwestycji.
- Hałas generowany przez pracę maszyn i urządzeń budowlanych jest ograniczany, szczególnie w porze nocnej.
- Humus na terenie budowy (czyli wierzchnia, urodzajna warstwa ziemi) jest zabezpieczany przed rozwiewaniem i powtórnie wykorzystywany.
- Użytkowany teren, m.in. place pod parki maszynowe, jest przywracany do stanu pierwotnego.

Systemy zarządzania środowiskowego uwzględniają monitorowanie narzucone każdorazowo przez wymagania decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach.

W 2024 r. Grupa prowadziła także prace wynikające ze Strategii ESG, związane z analizą istniejącej dokumentacji środowiskowej pod kątem zgodności ze środowiskowymi standardami raportowania ESRS, a także analizę obiektów i inwestycji własnych pod kątem planowania celów i działań związanych z zapobieganiem negatywnym wpływom na bioróżnorodność i ekosystemy. Prace te będą prowadzone jeszcze w 2025 r, zgodnie ze Strategią ESG przyjętą w Grupie Erbud i funkcjonującą również w Grupie ONDE.

Na kolejne lata planowane są dalsze działania strategiczne:

- opracowanie nowych wymagań dla inwestycji własnych w zakresie bioróżnorodności, w tym minimalizacji negatywnego wpływu
- wdrożenie wymagań w zakresie bioróżnorodności na inwestycjach własnych realizowanych przez Grupę,

- monitorowanie wdrożenia i postępów realizacji wymagań w zakresie bioróżnorodności przez inwestycje własne realizowane przez Grupę,
- opracowanie i przyjęcie lub aktualizacja polityk środowiskowych odnoszących się do kwestii istotnych oddziaływań związanych bioróżnorodnością,
- monitorowanie wdrożenia polityk, a także działań podjętych do osiągnięcia przyjętych celów i założeń polityk.

[(ESRS 2) 17 e)] Miernikami związanymi z istotnymi wpływami Grupy na bioróżnorodność i ekosystemy, związanymi z prowadzonymi inwestycjami własnymi (czyli takimi, na które Grupa ma wpływ) są:

- Całkowita powierzchnia użytkowanych gruntów (określająca ogrodzony, wyznaczony teren, na którym odbywają się prace związane z prowadzonymi inwestycjami) wyrażona w m² w stosunku do przychodów ze sprzedaży, w przypadku wpływu na degradację gruntów i bezpośredniej eksploatacji.
- Całkowita powierzchnia zajętości gruntów pod budynki/budowle/drogi¹⁵ (w tym fundamenty farm wiatrowych) (określająca powierzchnie terenu pokrytego nieprzepuszczalnym materiałem np. betonem, która odpowiada powierzchni podstaw budynków/budowli oraz dróg w ramach realizowanych inwestycji), wyrażona w m² w stosunku do przychodów ze sprzedaży, w przypadku wpływu na uszczelnianie gleby.

Mierniki te są miernikami własnymi, Są one weryfikowane podczas corocznych audytów EMAS.

Dane za 2024 r.	Powierzchnia [m ²]	Przychody sprzedaży [mln PLN]	ze	Miernik m ² /mln PLN]
Całkowita powierzchnia użytkowanych gruntów	995 610,59	804,00		1 238,32
Całkowita powierzchnia zajętości gruntów pod budynki / budowle / drogi	176 860,08	804,00		219,98

3.5 ESRS E5 – GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

3.5.1 E5-1 - Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

[(E5) 12] [(E5) 14] [(E5) 15)] [(E5) 15 a)] [(E5) 15 b)] [(ESRS 2) 62] W Grupie ONDE w okresie sprawozdawczym nie funkcjonowała polityka przyjęta w celu zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym.

W 2024 r. na poziomie Grupy Erbud prowadzono prace związane z analizą istniejącej dokumentacji środowiskowej pod kątem ich odniesienia do zarządzania istotnymi ryzykami, szansami i wpływami związanymi z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym. W Grupie funkcjonuje jednak Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania (ZSZ) wraz z ZSZ, na który składa się m.in. System Zarządzania Środowiskowego, zgodny z ISO 14001 oraz EMAS. Polityka oraz ZSZ obejmują obszary zarządzania wykorzystywaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym. W ramach ZSZ Grupa deklaruje, że podejmuje się oceny każdej inwestycji pod kątem ryzyk i szans odnoszących się do zidentyfikowanych aspektów środowiskowych. Zużycie materiałów/surowców zostało zakwalifikowane jako środowiskowy aspekt znaczący i

¹⁵ W rozumieniu inwestycji drogowej polegającej na budowie nowej lub przebudowie istniejącej drogi.

podlega monitorowaniu na każdej budowie. [(E5) 16] System ZSZ obejmuje operacje własne Grupy na terenie Polski, a także wykonawców, podwykonawców oraz komórki organizacyjne i budowy tymczasowe znajdujące się w jej granicach. Dodatkowe informacje na temat ZSZ opisano w punkcie danych [(ESRS 2) 22 c)] iii.].

3.5.2 E5-2 - Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

W 2024 r. Grupa Erbud prowadziła analizę obiektów i inwestycji własnych z zamiarem postawienia celów i zaplanowaniu działań mającym na celu zapobieganie istotnym negatywnym oddziaływaniom związanym z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym.

Dane na temat materiałów i odpadów prezentowane są również w corocznych Deklaracjach Środowiskowych EMAS Spółki dominującej ONDE S.A.

[(E5) 17] [(E5) 19] [(ESRS 2) 68 a)] Istotne dla Grupy ONDE kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem obejmują zasoby wprowadzane oraz odpady. Obszar zasobów wprowadzanych nie został uwzględniony w Strategii ESG, zatem Grupa ONDE nie planuje działań z nim związanych. Grupa prowadziła i planuje działania w obszarze postępowania z odpadami, uwzględnionym w Strategii ESG.

Oczekiwane rezultaty działań obejmują zapobieganie rzeczywistym i potencjalnym wpływom oraz przeciwdziałanie ryzyku i wykorzystanie szans.

Podjęte działania

W 2024 r. w obszarze postępowania z odpadami i wykorzystania zasobów prowadzone były następujące działania:

- wprowadzanie na realizowanych budowach oraz w jednostkach stacjonarnych hierarchii postępowania z odpadami,
- szkolenia obejmujące informacje o hierarchii postępowania z odpadami oraz zasadach segregacji dla pracowników własnych i pracowników podwykonawców,
- zmniejszenie ilości wytwarzanych odpadów poprzez optymalizację procesów realizowanych na inwestycjach własnych i w jednostkach stacjonarnych, wdrożenie udoskonalonej segregacji odpadów,
- kierowanie odpadów do recyklingu (zmniejszenie ilości odpadów trafiających na składowiska),
- przekazywanie odpadów wyłącznie specjalistycznym odbiorcom, posiadającym stosowne zezwolenia,
- prowadzenie ewidencji odpadów w rejestrze BDO,
- doskonalenie systemów informatycznych wspomagających proces ewidencjonowania, monitorowania i raportowania danych,
- nadawanie priorytetu odbiorcom odpadów, którzy w ramach własnych operacji przetwarzają odpady, unikając kierowania odpadów do unieszkodliwienia,
- systemy motywacyjne dla pracowników, w tym wewnętrzny konkurs „Bezpieczna budowa”, obejmujący zagadnienia BHP i środowiskowe – jednym z kryteriów oceny jest zapewnienie odpowiedniego poziomu recyklingu odpadów wytworzonych w ramach danej inwestycji,
- wykorzystywanie w realizacjach materiałów pochodzących z recyklingu,
- ograniczenie strat w materiałach poprzez efektywniejsze ich magazynowanie,
- wdrażanie w miarę możliwości systemu zaopatrzenia *Just in time*, w którym materiały są dostarczane bezpośrednio na budowę w momencie na ich zapotrzebowanie,
- wdrożenia zasad eko-projektowania, czyli projektowania z myślą o późniejszym recyklingu, naprawie i ponownym wykorzystaniu (np. w zakresie projektowania farm fotowoltaicznych),
- przetwarzanie odpadów w ramach posiadanych przez spółkę ONDE pozwoleń na przetwarzanie odpadów w wytwórniach mas bitumicznych w Toruniu i Koszalinie,
- regularnej analizie danych dotyczących gospodarki odpadami w celu identyfikacji obszarów wymagających poprawy.

Przy budowie i remontach dróg spółki z Grupy ONDE wykorzystują odpady pochodzące z remontów, budów obiektów drogowych i utrzymania dróg. Są one poddawane odzyskowi poprzez kruszenie, a następnie wykorzystuje się je, realizując w ten sposób zasady gospodarki o obiegu zamkniętym. Wspieraniem w tym procesie jest infrastruktura należąca do ONDE S.A. – część procesów odzysku wybranych odpadów i ich przetworzenie

jest realizowane w wytwórniach mas bitumicznych. Wytwórnie posiadają pozwolenie na przetwarzanie odpadów i ONDE dąży do przetwarzania maksymalnej ilości odpadów dopuszczalnej w ramach posiadanego pozwolenia.

W Grupie ONDE regularnie prowadzona jest analiza danych związanych z gospodarką odpadami, dzięki której możliwa jest identyfikacja obszarów do udoskonalenia.

Planowane działania

Planowane działania związane z postępowaniem z odpadami zostały uwzględnione w celach przyjętej w 2024 r. Strategii ESG Grupy Erbud, obowiązującej również w Grupie ONDE. Plany te obejmują m.in.:

- stworzenie list odbiorców odpadów: referencyjnej oraz odbiorców, z którymi Grupa nie będzie współpracować,
- opracowanie i wdrożenie planu działań, zmierzających do wzrostu procenta segregowanych odpadów (innych niż komunalne) na każdym placu budowy,
- wdrożenie zasady odzysku odpadów pochodzących z remontów, budów obiektów drogowych i utrzymania dróg w celu wykorzystania ich przy budowie i remontach kolejnych dróg,
- przekazywanie materiałów, których odzysk nie jest możliwy, jedynie odbiorcom posiadającym odpowiednie zezwolenia.

Przydzielone zasoby

- Przeszkoleni pracownicy, wykwalifikowani specjaliści;
- Infrastruktura i pojemniki na segregację odpadów;
- Wytwórnie mas bitumicznych w Toruniu i Koszalinie;
- Baza materiałów niskoemisyjnych;
- Baza wiedzy obejmująca informacje o materiałach budowlanych, technologii recyklingu i przepisach prawnych;
- Bazy dostawców, którzy oferują materiały pochodzące z recyklingu;
- Systemy informatyczne, wspierające procesy ewidencjonowania, monitorowania i raportowania danych, a także planowania harmonogramów zamówień;
- Miejsca magazynowe dostosowane do rodzaju materiałów oraz odpowiednie ich zabezpieczenie przed czynnikami atmosferycznymi i uszkodzeniami mechanicznymi.

[(ESRS 2) 68 b)] Zakres działań obejmuje operacje własne Grupy ONDE oraz część łańcucha wartości na wyższym szczeblu, tj. pracowników podwykonawców. Obszary geograficzne pokrywają się z obszarem prowadzenia operacji własnych.

[(ESRS 2) 68 c)] Podejmowane w 2024 r. działania były realizowane regularnie i będą kontynuowane. Planowane działania wynikające ze Strategii ESG obejmują okres do 2029 r.

[(ESRS 2) 68 e)] Grupa ONDE przygotowała Oświadczenie po raz pierwszy za 2024 r., zatem nie raportuje postępów w realizacji działań lub planów działania ujawnionych w poprzednich okresach.

[(E5) 19] [(ESRS 2) 69] W sprawozdawanym okresie Grupa ONDE nie analizowała obecnych i przyszłych zasobów finansowych związanych z realizacją działań dotyczących zasobów wprowadzanych ani odpadów.

3.5.3 E5-3 - Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

[(E5) 21] [(E5) 23] [(E5) 24] [(ESRS 2) 81 a)] [(ESRS 2) 81 b) ii.] Grupa nie wyznaczyła wymiernych, zorientowanych na rezultaty i terminowych celów związanych z zasobami wprowadzanymi. W Grupie rozpoczęto analizę procedur, która będzie podstawą dalszych działań. W kwestii podejmowanych działań dotyczących istotnych wpływów ryzyk i szans związanych z zasobami wprowadzanymi, na poziomie Grupy Erbud, której częścią jest Grupa ONDE, planowane jest stworzenie i wprowadzenie wytycznych monitorowania działań.

[(E5) 21] [(E5) 23] [(E5) 24] [(E5) 24 e)] [(E5) 24 f)] [(E5) 25] [(ESRS 2) 80 a)] Cel związany z zasobami odprowadzanymi, dotyczący odpadów i gospodarki o obiegu zamkniętym odnosi się do zapobiegania powstawania odpadów, został wyznaczony w Strategii ESG Grupy Erbud, przyjętej również przez Grupę ONDE.

[(ESRS 2) 80 b)] [(ESRS 2) 80 c)] [(ESRS 2) 80 e)] Wyznaczony cel dotyczy osiągnięcia do 2029 r. ¹⁶ wytwarzanych na placu budowy gotowych do ponownego użycia, recyklingu i innych procesów odzysku. [(ESRS 2) 80 d)] Wartość bazowa zostanie ustalona w 2025 r. na bazie danych za 2024 r. (dla całej Grupy Erbud). [(ESRS 2) 80 g)] Cel nie został wyznaczony w oparciu o niezbite dowody naukowe. [(ESRS 2) 80 h)] Grupa Erbud, której częścią jest Grupa ONDE, ocenia, że cel jest spójny z wymaganiami stawianymi przez inwestorów w procesach przetargowych w zakresie segregacji odpadów budowlanych. [(ESRS 2) 80 i)] Cel został wyznaczony w 2024 r. i w sprawozdawanym okresie cel ani mierniki nie ulegały zmianom. [(ESRS 2) 80 j)] W sprawozdawanym okresie Grupa nie prowadziła pomiarów realizacji celu.

[(ESRS 2) 80 f)] W celu związanym z gospodarką odpadami uwzględniono wymagania przepisów krajowych oraz taksonomii UE. Od 2025 r. firmy budowlane są zobowiązane do segregacji wytworzonych odpadów budowlanych i rozbiórkowych¹³, natomiast [(ESRS 2) 80 e)] zgodnie z kryteriami taksonomicznymi dla budowy nowych budynków oraz zasadą „nie czynić poważnych szkód” (których spełnienie jest dobrowolne) w celu dotyczącym gospodarki o obiegu zamkniętym, aby zakwalifikować przychody z danej budowy jako zgodne z tymi kryteriami, wymagane jest zapewnienie gotowości do ponownego użycia, recyklingu i innych procesów odzysku co najmniej 70% odpadów własnych, innych niż niebezpieczne, z wyłączeniem gleby i ziemi.

[(E5) 27] Cel strategiczny związany z odpadami ustanowiony w roku 2024 był celem dobrowolnym. Od 2025 r. jest to cel oparty na przepisach (związany z obowiązkiem segregacji odpadów budowlanych i rozbiórkowych, wprowadzonym w 2025 r.).

[(E5) 21] [(E5) 23] [(E5) 24] [(E5) 24 e)] [(E5) 24 f)] [(ESRS 2) 80 b)] [(ESRS 2) 80 c)] [(ESRS 2) 80 d)] [(ESRS 2) 80 e)] Dodatkowe cele ONDE S.A. na 2024 r. związane z gospodarowaniem odpadami zostały również określone w Deklaracji środowiskowej i dotyczą:

1) Poprawy zagospodarowania mas ziemnych na prowadzonych nowych inwestycjach realizowanych przez ONDE S.A. – 70% ponownie wykorzystanych lub przekazanych osobom fizycznym mas ziemnych w stosunku do ilości wytworzonych mas ziemnych.

2) Osiągnięcia poziomu 60% odpadów posegregowanych w stosunku do całości wytworzonych i minimum 50% odpadów poddanych odzyskowi lub recyklingowi na inwestycjach realizowanych przez ONDE S.A.

[(ESRS 2) 80 a)] Zgodnie z ZSZ (oraz Polityką ZSZ) cele w obszarze środowiskowym są wyznaczane i realizowane w cyklu rocznym. [(ESRS 2) 80 f)] Wyznaczając cele, ONDE działa zgodnie z systemem EMAS oraz wytycznymi ISO 14001 oraz bierze pod uwagę działania realizowane w poprzednich latach oraz wnioski z realizowanego w ONDE Przeglądu Środowiskowego. [(ESRS 2) 80 g)] Cele nie zostały wyznaczone w oparciu o niezbite dowody naukowe. [(ESRS 2) 80 h)] W wyznaczanie celów nie były zaangażowane zainteresowane strony. [(ESRS 2) 80 i)] Cel został wyznaczony na 2024 r. i w sprawozdawanym okresie nie ulegał zmianom. [(ESRS 2) 80 j)] Wskaźnikiem przy realizacji celu 1. był stosunek procentowy ilości mas ponownie wykorzystanych lub przekazanych osobom fizycznym do całkowitej masy wytworzonych mas ziemnych. Wskaźnikami przy realizacji celu 2. były: raport z informacją o procencie (wagowym) segregacji odpadów na podstawie ewidencji BDO oraz dane potwierdzające ilości odzyskanych, wbudowanych lub poddanych recyklingowi materiałów.

3.5.4 E5-4 - Zasoby wprowadzane

[(E5) (30)] Do kluczowych zasobów wprowadzanych, wykorzystywanych w ramach prowadzonych działań Grupy ONDE i jej łańcucha wartości zalicza się:

- Materiały elektryczne, w tym ogniwa fotowoltaiczne zawierające w swym składzie metale ziem rzadkich
- Elementy stalowe, w tym materiały konstrukcyjne i zbrojeniowe

¹⁶ Z wyłączeniem gleby, ziemi i odpadów niebezpiecznych.

- Beton i prefabrykaty żelbetowe
- Mieszanki kamienne, grysy
- Woda zużywana w łańcuchu wartości np. do produkcji materiałów budowlanych
- Maszyny i urządzenia budowlane tj. koparki, ładowarki, walce, urządzenia transportu bliskiego (np. żurawie samojezdne) itp.

[(E5) 31 a] Całkowita ilość produktów oraz materiałów technicznych i biologicznych użytych przez Grupę ONDE w 2024 r. wynosiła 928 537,21 ton.

[(E5) 31 b] [(E5) 31 c] W 2024 r. Grupa ONDE ze względu na rodzaj prowadzonej działalności oceniła materiały biologiczne, ponownie użyte lub pochodzące z recyklingu komponenty, produkty i materiały wtórne wykorzystywane do wytwarzania produktów i świadczenia usług jako niematerialne. [(E5) 32] Dane wykorzystane w obliczeniach stanowią ilości zakupionych przez Spółki Grupy ONDE materiałów pochodzące bezpośrednio z budów i dokumentów zakupowych. Dane używane były również w obliczeniach emisji pośrednich (Zakres 3).

3.5.5 E5-5 - Zasoby odprowadzane

[(E5) 33] Istotne wpływy, ryzyka i szanse Grupy ONDE w obszarze zasobów odprowadzanych dotyczą powstawania odpadów, w tym niebezpiecznych, w wyniku prowadzonej działalności, kosztów ich odbioru i przetwarzania, a także szansę związaną z ponownym wykorzystaniem części odpadów.

[(E5) 37] [(ESRS 2) 75] W 2024 r. całkowita masa odpadów wytworzonych przez Grupę ONDE, łącznie odpadów niebezpiecznych i odpadów inne niż niebezpieczne, wyniosła 9 536,823 ton.

[(E5) 37 b)] [(E5) 37 c)] [(ESRS 2) 75]

Rodzaj odpadu	Przygotowane do ponownego użycia	Recykling	Inne procesy odzysku	Razem
Odpady niebezpieczne	0,000	3,300	53,598	56,898
Odpady inne niż niebezpieczne	0,000	8046,802	200,611	8247,413
łącznie	0,000	8050,102	254,209	8304,311
Ilość odpadów kierowanych do unieszkodliwienia, według masy, w podziale na rodzaj przetwarzania odpadów, oraz całkowitą ilość odpadów jako sumę wszystkich trzech rodzajów procesu odzysku, w podziale na odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne.				
Rodzaje przetwarzania odpadów, o których należy ujawnić informacje to:				
Rodzaj odpadu	Spalanie	Składowanie	Inne procesy unieszkodliwiania	Razem
Odpady niebezpieczne	0,180	0,050	0,000	0,230
Odpady inne niż niebezpieczne	0,000	1232,282	0,000	1232,282
łącznie	0,180	1232,332	0,000	1232,512

(E5) 37 d)] [(ESRS 2) 75] Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi wyniosła 1 486,721 ton. Wartość procentowa odpadów niepoddanych recyklingowi wyniosła 15,59%.

[(E5) 40] [(ESRS 2) 77 a)] Dane wykorzystane w ww. obliczeniach pochodzą bezpośrednio z systemów administracji publicznej (m.in. BDO) oraz odbiorców odpadów. W stosownych przypadkach, tj. w przypadku braku informacji o sposobie zagospodarowania odpadów, Grupa przyjmuje założenie, że zostały one zdeponowane na składowisku.

[(ESRS 2) 77 b)] Pomiary ww. mierników nie zostały zatwierdzone przez organ zewnętrzny inny niż dostawca usług atestacyjnych. [(E5) 38 a)] Kluczowe strumienie odpadów wytwarzane przez Grupę ONDE to odpady występujące w branży budowlanej to przede wszystkim odpady z grupy 17 – odpady z budowy, remontów i demontażu obiektów budowlanych oraz infrastruktury drogowej (włączając glebę i ziemię z terenów zanieczyszczonych).

Pozostałe odpady obejmują niepoddaną odzyskowi glebę i ziemię z wykopów, jak również wytwarzane są np. w związku z rozbiórką infrastruktury drogowej, działaniem instalacji wytwórni mas bitumicznych w Toruniu i w Koszalinie, a także w wyniku konserwacji oraz naprawy pojazdów i sprzętu w serwisie i bazie sprzętu.

[(E5) 38 b)] Skład odpadów jest ściśle związany ze zużytymi surowcami. Główne materiały występujące w opadach budowlanych obejmują: beton, odpady bitumiczne, drewno, tworzywa sztuczne. Ponadto odpady wytwarzane przez Grupę stanowią surowce krytyczne i metale ziem rzadkich wykorzystywane w technologii fotowoltaicznej.

[(E5) 39] Grupa ONDE w ramach prowadzonej działalności nie wytwarza odpadów promieniotwórczych.

[(E5) 40] Grupa ONDE wykorzystwała dane ilościowe pochodzące bezpośrednio z systemów administracji publicznej (m.in. BDO), a także dane pozyskane od odbiorców odpadów. Dodatkowo w razie braku dostępnej informacji o sposobie zagospodarowania odpadów założono, że odpady zostały zdeponowane na składowisku.

4.1 ESRS S1 – WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE

4.1.1 S1-1 - Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

[(S1) 17] W Grupie ONDE funkcjonują wymienione poniżej polityki i inne dokumenty wewnętrzne (kodeks, regulaminy) związane z jej istotnymi wpływami, ryzykami i szansami w zakresie własnych zasobów pracowniczych.

[(ESRS 2) 62] W obszarach dialogu społecznego oraz szkoleń i rozwoju umiejętności, w ramach których Grupa ONDE zidentyfikowała istotne wpływy, w Grupie nie funkcjonują odnośne polityki. Grupa podejmuje jednak działania związane z tymi obszarami, które są realizowane cyklicznie i sprawnie mimo braku sformalizowania. W obszarze szkoleń i rozwoju umiejętności Grupa planuje przyjąć politykę w 2025 r., a prace nad nią trwały w okresie sprawozdawczym.

Obszar regulacji	Polityka/regulacja	[(S1) 19 (ESRS 2) 65 a)] Kluczowe treści	[(S1) 19] [(ESRS 2) 65 b)] Zakres regulacji ¹⁷	[(S1) 19] [(ESRS 2) 65 c)] Odpowiedzialność za wdrożenie
Czas pracy	<ul style="list-style-type: none"> Regulamin pracy Kodeks Etyki Polityka praw człowieka i praw pracowniczych 	<p>W Grupie ONDE ściśle przestrzegane są tak przepisy prawa, jak i normy branżowe dotyczące czasu pracy i nadgodzin.</p> <p>Pracownicy mają zapewnione prawo do przerw w czasie pracy. Zachowany jest również wystarczający i zgodny z prawem wypoczynek między zmianami.</p> <p>Ewentualne nadgodziny są dodatkowo wynagradzane lub można je skompensować dniem wolnym od pracy. Regulamin pracy precyzuje czas pracy oraz limit nadgodzin.</p>	Wszyscy pracownicy Grupy ONDE	Zarząd

¹⁷ [(ESRS 2) 65 b] Polityki i regulacje przyjęte w Grupie ONDE w odniesieniu do pracowników Grupy nie przewidują wyłączeń pod względem obszarów geograficznych.

Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	Regulamin pracy zdalnej	Pracownicy zgodnie z Regulaminem mogą okazjonalnie wykonywać pracę zdalnie, jeśli mają odpowiednie warunki lokalowe i techniczne, które to umożliwiają z zachowaniem zasad BHP i ergonomii pracy.	Wszyscy pracownicy Grupy ONDE	Zarząd
Bezpieczeństwo i higiena pracy	[(S1) 23] Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania	W ONDE obowiązuje System Zarządzania BHP, zgodny z normą ISO 45001:2018. W ramach Systemu obowiązuje Polityka oraz inne regulacje wewnętrzne, zaś Grupa dąży do stałego doskonalenia zarządzania tym obszarem. System oraz Polityka obejmują własne zasoby pracownicze, a także pracowników firm podwykonawczych i inne osoby przebywające na budowach prowadzonych przez Grupę ONDE.	Wszyscy pracownicy Grupy ONDE ¹⁸	Zarząd
Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o tej samej wartości	<ul style="list-style-type: none"> • Polityka zarządzania różnorodnością oraz przeciwdziałania nierównemu traktowaniu • Regulamin wynagradzania 	Dokumentacja wewnętrzna zapewnia obiektywne kryteria wynagrodzeń oraz poszanowanie różnorodności.	Wszyscy pracownicy Grupy ONDE	HR Manager

¹⁸ Polityka ZSZ poza własnymi zasobami pracowniczymi Grupy ONDE obejmuje także podwykonawców wykonujących pracę na budowach Grupy ONDE.

<p>Różnorodność</p>	<ul style="list-style-type: none"> • [(S1) 24 a)] Polityka zarządzania różnorodnością oraz przeciwdziałania nierównemu traktowaniu • Procedura zgłaszania naruszeń prawa pracy 	<p>[(S1) 24 b)]</p> <p>Polityka zarządzania różnorodnością przyjęta w ONDE zapewnia realizację postanowień:</p> <p>Kodeksu Pracy, Powszechnej deklaracji praw człowieka ONZ, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczących podstawowych zasad i praw w miejscu pracy, Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Zasad UN Global Compact.</p> <p>Zgodnie z Polityką ONDE zobowiązuje się przeciwdziałać dyskryminacji ze względu na kolor skóry, płeć, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie rasowe i etniczne, religię, wyznanie, pochodzenie narodowe lub społeczne, poglądy polityczne, przynależność związkową, orientację seksualną, tożsamość płciową, a także innym formom dyskryminacji, w tym objętym przepisami Unii i prawem krajowym.</p> <p>W Grupie obowiązują regulacje precyzujące sposoby zgłaszania naruszeń prawa pracy i polityk wewnętrznych oraz tryb ich rozstrzygania.</p> <p>[(S1) 24 d)] Grupa nie wdrożyła specjalnych procedur wdrażających politykę.</p>	<p>Wszyscy pracownicy Grupy ONDE</p>	<p>HR Manager</p>
<p>Prywatność</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Polityka bezpieczeństwa informacji 	<p>W Grupie ONDE prowadzenie dokumentacji pracowniczej odbywa się zgodnie z przepisami prawa, w tym zgodnie z przepisami dot. ochrony danych osobowych. Ochrona danych osobowych pracowników i innych interesariuszy jest zapewniana przez następujące wytyczne:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dostęp do informacji jest ograniczony do osób, 	<p>Wszyscy pracownicy Grupy ONDE</p>	<p>Zarząd</p>

		<p>którym są one potrzebne do wykonywania powierzonych im zadań i w niezbędnym zakresie.</p> <ul style="list-style-type: none"> Osoby, które uzyskują dostęp do informacji, zachowują odpowiednie środki ich ochrony. 		
--	--	--	--	--

[(S1) 24 c)] W Grupie ONDE nie podjęto szczególnych zobowiązań w zakresie polityki dotyczącej włączenia społecznego osób z grup szczególnie podatnych na zagrożenia wśród własnych pracowników.

[(S1) 19] [(ESRS 2) 65 d)] Część obowiązujących w Grupie ONDE polityk i procedur odnosi się do zewnętrznych norm lub inicjatyw, których Grupa zobowiązuje się przestrzegać. Są to przede wszystkim:

- Kodeks Pracy,
- Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej,
- Powszechna deklaracja praw człowieka ONZ,
- normy ISO,
- EMAS,
- prawo budowlane,
- ustawa dotycząca ochrony danych osobowych.

[(S1) 19] [(ESRS 2) 65 f)] Grupa ONDE udostępnia ww. polityki oraz inne dokumenty za pośrednictwem wewnętrznych kanałów komunikacji oraz w korespondencji elektronicznej. Polityki i Kodeks są dostępne również na stronie internetowej ONDE. Informacje dotyczące BHP, wynikające z Systemu Zarządzania BHP, są przedstawiane podczas szkoleń pracownikom Grupy ONDE oraz firm podwykonawczych. Część regulacji jest również udostępniana w czytelnej formie na placach budów oraz we własnych lokalizacjach Grupy.

[(S1) 20 a)] [(S1) 20 b)] [(S1) 20 c)] [(S1) 21] Poszanowanie praw człowieka w Grupie ONDE określa „Polityka praw człowieka i praw pracowniczych”, której zapisy są zgodne z postanowieniami:

- Kodeksu Pracy,
- Powszechnej deklaracji praw człowieka ONZ,
- Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczących podstawowych zasad i praw w pracy,
- Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Wytycznymi ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz
- Zasadami UN Global Compact.

Sposobem odniesienia się do ww. dokumentów jest zgodność Polityki z ich zapisami. Polityka wskazuje, że ONDE prowadzi działalność z poszanowaniem praw i godności wszystkich ludzi, przestrzegając wszelkich obowiązujących przepisów prawa. Zgodnie z jej zapisami ONDE m.in.:

- zabrania dyskryminacji, deklaruje brak tolerancji dla dowolnych form dyskryminacji pracowników ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, język, którym się posługują, wyznanie, przekonania polityczne, światopogląd, przynależność do związków zawodowych, orientację seksualną, stan zdrowia, wiek, niepełnosprawność lub jakiegokolwiek inne cechy,
- zabrania pracy przymusowej w jakiegokolwiek formie (w tym pracy niewolniczej, półniewolniczej, pracy związanej z handlem ludźmi),
- zabrania pracy dzieci,
- zobowiązuje się do zapewnienia bezpiecznych i zdrowych warunków pracy, zarówno zgodnych z obowiązującymi przepisami prawa, jak i z wewnętrznymi regulacjami,
- szanuje i przestrzega prawa do zrzeszania się w związkach zawodowych oraz rokowań zbiorowych,
- nie toleruje nękania, prześladowania ani molestowania,
- przestrzega przepisów prawa i norm branżowych w zakresie czasu pracy, nadgodzin, świadczeń dodatkowych i wynagrodzeń,

- umożliwi wszystkim pracownikom korzystanie z prawa do urlopów i zwolnień,
- przykłada wagę do kwestii umów o pracę – pracownicy zawierają pisemne, zrozumiałe i prawnie wiążące umowy o pracę, stosownie do obowiązujących przepisów prawa.

W ramach polityki Grupa zobowiązuje się do zapewnienia środków naprawczych w razie, gdy jej działalność doprowadzi lub przyczyni się do niekorzystnego wpływu na prawa człowieka. Polityka opisuje także mechanizmy zgłaszania skarg.

[(S1) 22] „Polityka praw człowieka i praw pracowniczych” bezpośrednio odnosi się do kwestii handlu ludźmi, pracy przymusowej oraz pracy dzieci.

4.1.2 S1-2 - Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów

[(S1) 25] [(S1) 27] [(S1) 27 a)] [(S1) 27 b)] Opinie własnych zasobów pracowniczych wpływają na decyzje i działania Grupy mające na celu zarządzanie faktycznymi i potencjalnymi wpływami na jej własne zasoby pracownicze. W szczególności Grupa podejmuje działania opisane w wymogu S1-4 z wyszczególnieniem wszystkich istotnych dla Grupy obszarów.

Grupa ONDE zapewnia środki współpracy z osobami należącymi do własnych zasobów pracowniczych w zakresie swoich wpływów m.in. poprzez:

- platformę do dialogu online – na bieżąco,
- badanie satysfakcji z procesów rekrutacji i onboardingu – na bieżąco,
- badanie zaangażowania pracowników – prowadzone raz na 3 lata
- współpracę z przedstawicielami pracowników Spółki dominującej – na bieżąco.

Na poziomie Grupy Erbud co trzy lata planowane jest Badanie Opinii Pracowników, w którym uczestniczą pracownicy Grupy ONDE, dające wgląd w ocenę środowiska pracy. [(S1) 27 a)] [(S1) 27 e)] Badanie jest otwarte dla wszystkich pracowników niezależnie od formy zatrudnienia. Rezultaty badania stanowią bazę do warsztatów, po których Grupa Erbud planuje przygotowywać inicjatywy kierowane do własnych zasobów pracowniczych – na poziomie lokalnym (krajowym lub obejmującym dany oddział/spółkę) lub centralnym (grupowym).

W odniesieniu do potencjalnego wpływu Grupy w obszarze Prywatność w okresie sprawozdawczym w Grupie ONDE miał miejsce audyt w zakresie RODO (koordynowany na poziomie Grupy Erbud). Pracownicy z obszaru kadr i płac odbyli szkolenia z zakresu regulacji dotyczących ochrony danych osobowych na początku 2025 r.

W istotnym dla Grupy obszarze bezpieczeństwa działa System Zarządzania BHP, zgodny z normą ISO 45001:2018. Zintegrowanym Systemem Zarządzania współpraca z pracownikami własnymi oraz podwykonawców ma miejsce m.in. poprzez obowiązkowe szkolenia oraz uczestnictwo pracowników w procesie identyfikacji ryzyk. Grupa ONDE prowadzi również dodatkowe akcje związane z propagowaniem kultury bezpieczeństwa oraz zapobieganie ryzykom i wypadkom – co roku na budowach prowadzony jest Tydzień Bezpieczeństwa¹⁹. Z współpracą w obszarze BHP związane są: aplikacja BHP oraz newslettery.

Na poziomie Grupy Erbud funkcjonują również Komisje BHP, których spotkania mają miejsce raz na trzy miesiące. Stanowią one przestrzeń dialogu z pracownikami w zakresie BHP. Pracownicy Grupy uczestniczą w ocenie ryzyka zawodowego.

¹⁹ Jest to inicjatywa Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie (PBB) – inicjatywy zrzeszającej generalnych wykonawców, w tym Erbud i ONDE.

[(S1) 27 c)] Operacyjnie Zarząd odpowiada za zaangażowanie pracowników oraz uwzględnienie ich opinii w zakresie wpływów na obszar pracowniczy.

4.1.3 S1-3 - Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze

[(S1) 32 a)] [(S1) 33] W razie wystąpienia istotnego negatywnego wpływu na pracowników Grupy ONDE, który Grupa spowodowała lub do którego się przyczyniła, Grupa zapewnia środki zaradcze, a procesy z tym związane są dostosowane do specyfiki i skali wpływu. W Grupie nie funkcjonują formalne mechanizmy oceny skuteczności środków naprawczych, jednak w sposób niesformalizowany zbiera informacje i ocenia, że osoby będące jej własnymi zasobami pracowniczymi mają do nich zaufanie jako sposobu zgłaszania swoich wątpliwości lub potrzeb oraz ich rozstrzygnięcia lub uwzględnienia

[(S1) 32 b)] Pracownicy mogą zgłaszać swoje wątpliwości lub potrzeby za pośrednictwem kanałów ustanowionych przez Grupę ONDE: platformy do dialogu online, a także [(S1) 32 c)] w trybie zgłaszania skarg i nieprawidłowości – kanałami opisanymi w Regulaminie anonimowego zgłaszania przez pracowników naruszeń prawa, procedur oraz standardów etycznych w ONDE S.A. (stanowiącym mechanizm rozpatrywania skarg w kwestiach pracowniczych), a także zgodnie z Regulaminem zgłaszania naruszeń prawa. [(S1) 32 d)] [(S1) 32 e)] Grupa ONDE zapewnia szeroko dostępne kanały zgłoszeń, w szczególności nieprawidłowości mogą być zgłaszane osobiście lub telefonicznie, e-mailem lub tradycyjną pocztą. Regulamin anonimowego zgłaszania przez pracowników naruszeń prawa, procedur oraz standardów etycznych w ONDE S.A. został przekazany do wiadomości wszystkim pracownikom i współpracownikom Grupy ONDE. Dostępność kanałów zgłaszania skarg jest komunikowana za pośrednictwem plakatów informacyjnych na budowach, a także przez kanały komunikacji wewnętrznej.

[(S1) 32 e)] Śledzenie i monitorowanie zgłoszeń odbywa się zgodnie z Regulaminem anonimowego zgłaszania przez pracowników naruszeń prawa, procedur oraz standardów etycznych w ONDE S.A., który wyznacza osoby odpowiedzialne za przyjmowanie zgłoszeń, okres trwania postępowania wyjaśniającego i właściwego, a także dalsze etapy postępowania ze zgłoszeniem.

[(S1) 33] [(S1) 32 e)] W Grupie ONDE informacje o przyjętych dokumentach wewnętrznych i procedurach zgłoszeń udostępniane są pracownikom w różnorodnych formach (np. informacja mailowa, dostęp w intranecie, informacja na stronie internetowej, plakaty). Wdrożenie części polityk może być połączone z dodatkowym szkoleniem pracowników na temat ich zapisów. W zakresie przyjętego 2024 r. Regulaminu zgłaszania naruszeń prawa, szkolenia dla pracowników są zaplanowane na 2025 r. W 2024 r. przeszkolone zostały osoby wyznaczone do przyjmowania i weryfikacji zgłoszeń. Platforma online do dialogu została wdrożona w 2024 r. i w okresie sprawozdawczym prowadzono oceny użyteczności tego kanału. W Grupie ONDE wdrożono ochronę osób zgłaszających naruszenia przed działaniami odwetowymi zgodnie z informacjami wskazanymi w punkcie danych [(G1) 10 a)].

4.1.4 S1-4 - Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań

[(S1) 35] W odniesieniu do istotnych tematów związanych z własnymi zasobami pracowniczymi Grupa ONDE odpowiednio uwzględnia istotne negatywne i pozytywne wpływy, a także zarządza istotnymi ryzykami i wykorzystuje istotne szanse.

Czas pracy	<ul style="list-style-type: none">• Grupa ONDE przestrzega przepisów Kodeksu Pracy oraz limitów nadgodzin.• Przestrzegane są obowiązujące normy czasu pracy.• Nadgodziny są wynagradzane regularnie, zgodnie z przyjętymi okresami rozliczeniowymi.
------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> • Pracownicy mają prawo do odpowiednich przerw w czasie pracy, a także do adekwatnego wypoczynku między zmianami.
Dialog społeczny	<ul style="list-style-type: none"> • Grupa ONDE wykorzystuje różnorodne kanały komunikacji: mailową, za pośrednictwem wewnętrznych grup społecznościowych, newsletterów, platformy do komunikacji. • Organizowane są szkolenia, w tym dotyczące komunikacji. • Funkcjonowanie Zintegrowanego Systemu Zarządzania jest konsultowane z pracownikami. • Grupa bada satysfakcję z procesów rekrutacji i onboardingu. • Grupa bada zaangażowania pracowników. • W ramach GK ONDE od 2024 roku organizowane są cykliczne (min. 3 razy w roku) spotkania on-line zarządu z pracownikami grupy. Podczas spotkań omawiane są m.in. wyniki, bieżąca sytuacja w grupie, plany i perspektywy rozwoju, sytuacja rynkowa.
Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	<ul style="list-style-type: none"> • Pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę mają zapewnione prawo do urlopów rodzinnych i innych urlopów zgodnie z Kodeksem pracy. • Pracownicy zatrudnieni na umowę mogą skorzystać z elastycznego czasu pracy. • Grupa ONDE uczestniczy w akcji Dwie godziny dla rodziny (skrócenie dnia pracy o dwie godziny, aby móc je spędzić z rodziną). • Grupa zachęca pracowników do odbioru dni wolnych z tytułu przepracowanych nadgodzin. • Grupa organizuje cykle szkoleniowe, w ramach których poruszane były tematy równowagi między życiem zawodowym a prywatnym (np. całoroczny projekt #ondebalance realizowany w 2023 r., w 2024 r. trening redukcji stresu oraz webinar poświęcony profilaktyce wypalenia zawodowego i depresji).

Bezpieczeństwo i higiena pracy	<ul style="list-style-type: none">• W Grupie ONDE funkcjonuje System Zarządzania BHP, zgodny z normą ISO 45001:2018.• Grupa ONDE uwzględnia postanowienia Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie oraz organizuje Tydzień Bezpieczeństwa na wszystkich swoich budowach.• Grupa zapewnia pracownikom szkolenia podnoszące świadomość i kulturę BHP i szkolenia okresowe (w tym: szkolenie informacyjne BHP, instruktaż stanowiskowy, szkolenie z metodyki realizacji prac, specjalny instruktaż przed realizacją prac niebezpiecznych, szkolenia i ćwiczenia z gotowości reagowania na sytuacje kryzysowe oraz szkolenia wymagane przy pracach danego rodzaju).• Ryzyka i szanse oceniane są na każdej budowie dla poszczególnych jej etapów, zaś specjaliści ds. BHP na bieżąco monitorują stan BHP na budowach.• Pracownicy mają dostęp do odpowiedniego, nowoczesnego sprzętu zabezpieczającego.• Bieżący monitoring obejmuje oceny ryzyka zawodowego i ryzyka dla zadania. Grupa wdraża plany awaryjne, zaś ryzyka są wewnętrznie raportowane.
Szkolenia i rozwój umiejętności	<ul style="list-style-type: none">• W katalogu dostępnych szkoleń są szkolenia twarde (narzędziowe) i miękkie (dot. komunikacji, kompetencji społecznych, zarządzania czasem), dostosowane do wymogów stanowiskowych.• Plan szkoleń bazuje na danych z rozmów rozwojowych, nadchodzących zmianach w prawie oraz planach strategicznych (na poziomie Grupy Erbud). W Grupie działa katalog szkoleń, z którego mogą wybierać pracownicy po uzgodnieniu z przełożonym.• Dodatkowo Dział HR Grupy ONDE, w skład którego wchodzi 3 dyplomowanych trenerów kompetencji miękkich, organizuje dla pracowników całoroczne cykle szkoleniowe z umiejętności miękkich (np. #ondebalance poświęcony równowadze między życiem prywatnym i zawodowym, #mowyrok poświęcony komunikacji interpersonalnej).

<p>Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości</p>	<ul style="list-style-type: none"> • W Grupie ONDE obowiązują regulacje zapewniające stwarzanie pracownikom równych szans na etapie rekrutacji, ustalania warunków zatrudnienia, awansów, dostępu do szkoleń, ustalania wysokości wynagrodzeń i nagród/premii, a także zwolnień (w ramach Polityki zarządzania różnorodnością), • Na poziomie Grupy Erbud realizowany jest program rozwojowy ERWoman kierowany do kobiet, które stanowią mniej reprezentowaną grupę w branży budowlanej. Jest on otwarty dla pracowników Grupy ONDE, którzy biorą w nim udział zarówno jako uczestnicy, jak i w charakterze mentora. • W Grupie prowadzone są pomiary stosunku podstawowego wynagrodzenia kobiet do wynagrodzenia mężczyzn według zajmowanego stanowiska.
<p>Prywatność</p>	<p>W 2024 r. w Grupie ONDE zaplanowano pierwsze szkolenia dla pracowników z zakresu ochrony danych osobowych, zrealizowane na początku 2025 r.</p>

[(S1) 37] [(S1) 38 a] [(S1) 38 b] [(S1) 38 c] [(S1) 40 a] [(S1) 40 b] W odniesieniu do istotnych kwestii związanych z własnymi zasobami pracowniczymi Grupa ONDE prowadzi i planuje działania, do których przypisuje odpowiednie zasoby. Działania te odnoszą się łącznie do zarządzania istotnymi wpływami jednostki, w tym zapobiegania istotnym negatywnym wpływom na zasoby pracownicze, ograniczania istotnych ryzyk wynikających z jej wpływów i wykorzystywania istotnych szans.

[(S1) 37] [(S1) 41] [(ESRS 2) 68 a] [(ESRS 2) 68 b] [(ESRS 2) 68 c] [(ESRS 2) 68 d] [(ESRS 2) 68 e] Grupa ONDE realizowała w 2024 r. i planuje na przyszłość działania opisane w poniższej tabeli. Działania te kierowane są do wszystkich pracowników Grupy (tj. operacji własnych) w Polsce. Grupa podjęła działania mające na celu zapewnienie lub umożliwienie zastosowania środków naprawczych w odniesieniu do rzeczywistych istotnych negatywnych wpływów zgodnie z opisem w tabeli.

Obszar	Działania
<p>Czas pracy</p>	<p>W odniesieniu do nadgodzin w Grupie prowadzony jest monitoring ich liczby, w ramach którego informacje o nadgodzinach przekazywane są bezpośrednim przełożonym. Wpływ Grupy na występowanie nadgodzin jest powiązany z sektorem działalności, lecz Grupa zapobiega mu poprzez zachęcanie odbioru nadgodzin w formie dni wolnych. Ponadto Grupa daje możliwość korzystania z elastycznego czasu pracy pracownikom zatrudnionym na umowę o pracę. Jednym z celów strategicznych całej Grupy Erbud jest osiągnięcie do 2029 r. wskaźnika</p>

	<p>nie więcej niż 10 zaległych dni urlopowych w przypadku co najmniej 90% pracowników.</p> <p>Ponadto Grupa stosuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • jasne opisanie warunków pracy w regulacjach wewnętrznych, • podejmowanie współpracy jedynie po pisemnym usankcjonowaniu relacji, • ścisłe przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów prawa i norm branżowych dotyczących czasu pracy i nadgodzin, • procedury wykonywania pracy zdalnej okazjonalnej (na stanowiskach, które to umożliwiają).
Dialog społeczny	<p>W ramach wpływu na dialog społeczny Grupa wykorzystuje różnorodne formy komunikacji, w tym w 2024 r. uruchomiła platformę online do dialogu z interesariuszami. Ponadto w Grupie prowadzone są badania satysfakcji i zaangażowania, a także programy szkoleniowe – w tym związane z komunikacją. Na poziomie Grupy Erbud kanały komunikacji są rozbudowywane o papierowe odpowiedniki, aby ograniczyć narażenie na szkody grupy pracowników liniowych. Cel strategiczny dla całej Grupy Erbud dotyczy osiągnięcia frekwencji 51% w Badaniu Opinii Pracowników do 2029 r. oraz dostosowania formy ankiety do oczekiwań pracowników. Rezultaty badania będą stanowić bazę do warsztatów, po których Grupa Erbud planuje przygotowywać inicjatywy kierowane do własnych zasobów pracowniczych – na poziomie lokalnym (krajowym lub obejmującym dany oddział/spółkę) lub centralnym (grupowym).</p> <p>Ponadto Grupa stosuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • regularną wymianę informacji między przełożonymi a pracownikami, • na poziomie Grupy Erbud obecność przedstawicieli pracowników lub związków zawodowych, z którymi są konsultowane regulacje dotyczące spraw pracowniczych.
Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	<p>Na poziomie Grupy Erbud monitorowana jest liczba wykorzystanych i zaległych dni urlopowych, zaś w razie wystąpienia zaległych dni urlopu, przełożony danego pracownika otrzymuje o tym informację. W Grupie ONDE funkcjonuje również wdrożona na poziomie Grupy Erbud aplikacja Pulpit kierownika, która daje bieżący dostęp do danych o wykorzystaniu urlopów. W Grupie prowadzony jest proces przeglądów kariery – w obszarze własnych zasobów pracowniczych zaś na poziomie Grupy Erbud celem do 2029 r. są systematyczne przeglądy kariery dla 70% pracowników nielinowych.</p> <p>Ponadto Grupa stosuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dostęp do prywatnej służby zdrowia

	<ul style="list-style-type: none"> • preferencyjne warunki pakietów sportowych oraz długoterminowego wynajmu rowerów • uczestnictwo w akcji Dwie godziny dla rodziny.
<p>Bezpieczeństwo i higiena pracy</p>	<p>W ONDE działa System Zarządzania BHP, zgodnie z którym: w Grupie systematycznie mają miejsce analizy stanu BHP, w cyklu rocznym Grupa ustanawia i wykonuje cele BHP, a także szkoli pracowników oraz podwykonawców na swoich budowach zgodnie z programem szkoleniowym. Zgodnie ze Strategią ESG celem Grupy Erbud, a także Grupy ONDE w tym obszarze jest utrzymanie 0 wypadków ciężkich i śmiertelnych na budowach aż do 2029 r. Do środków naprawczych w tym zakresie należą: analiza wypadków i komunikacja z pracownikami przez aplikację BHP. W obszarze komunikacji z pracownikami Grupa przekazuje pracownikom informacje o wypadkach.</p> <p>Ponadto Grupa stosuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • identyfikację potencjalnych zagrożeń i bieżące monitorowanie stanu BHP, w tym poprzez narzędzia monitorujące, • regularne raportowanie kwestii BHP, • odpowiednie procedury i narzędzia do weryfikacji maszyn i sprzętu, • promowanie dobrych praktyk BHP.
<p>Szkolenia i rozwój umiejętności</p>	<p>Działania w tym obszarze w 2024 r. były systematyzowane na poziomie Grupy Erbud. Wśród nich znalazły się: aktualizacja procedury dotyczącej podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników, wejście w życie systemu do obsługi oceny okresowej. Zgodnie z przyjętą Strategią ESG cel do 2029 r. obejmuje wzrost liczby godzin szkoleniowych przypadających na pracownika, połączony z rewizją procesu zbierania danych na temat godzin szkoleniowych, a także z wejściem w życie systemu e-learningowego. projektowane działania obejmują monitoring systemu oraz ocenę podejmowanych działań. Wartość bazowa dotycząca liczby godzin szkoleniowych przypadającej na pracownika zostanie określona na bazie 2024 r., zaś w oparciu o nią zostanie określony wskaźnik procentowy dotyczący planowanego wzrostu tej liczby w latach 2025-2029.</p> <p>Na poziomie Grupy ONDE w 2024 r. kolejny rok z rzędu prowadzono szkolenia w ramach cyklu #ONDEbalance. W okresie sprawozdawczym cykl szkoleniowy #futurewaves dotyczył kompetencji przyszłości, nowych technologii, sztucznej inteligencji i cyberbezpieczeństwa. Ponadto przeprowadzono szkolenia z zakresu redukcji stresu, komunikacji oraz zarządzania czasem, a także webinar.</p> <p>Ponadto Grupa stosuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • analizę potrzeb szkoleniowych, • macierzy kompetencji i planów szkoleń,

	<ul style="list-style-type: none"> • katalog szkoleń z możliwością samodzielnego wyboru przez pracowników.
<p>Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości</p>	<p>W 2024 r. na poziomie Grupy Erbud miała miejsce aktualizacja procedur zarządzania różnorodnością. Wśród działań planowanych na 2025 r. znajduje się stworzenie programu szkoleniowego, którego założeniem jest prewencja dyskryminacji. W ramach wdrażania środków naprawczych na poziomie Grupy Erbud podjęty będzie przegląd wynagrodzeń kobiet w podziale na stanowiska, a także weryfikacja danych dotyczących wynagrodzeń w branży i porównanie ich z wynagrodzeniami pracowników.</p> <p>Ponadto Grupa stosuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wynagrodzenia są uzależnione wyłącznie od czynników merytorycznych
<p>Prywatność</p>	<p>W ramach działań w tym obszarze w 2024 r. przeprowadzono audyt RODO. W okresie sprawozdawczym odbyły się również szkolenia z zakresu regulacji dotyczących ochrony danych osobowych dla pracowników z obszaru kadr i płac, a także uruchomiono szkolenia e-learningowe dla pozostałych pracowników. Na poziomie Grupy Erbud celem strategicznym w obszarze prywatności jest uzyskanie do 2029 r. co najmniej 80% przeszkolonych pracowników mających styczność z danymi osobowymi, którzy odbyli szkolenie z ochrony danych osobowych.</p> <p>Ponadto Grupa stosuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zgodność z przepisami i wewnętrznymi regulacjami przy wykonywaniu wszelkich czynności związanych z danymi osobowymi.

[(S1) 37] [(ESRS 2) 69 a)] Realizacja powyższych działań nie wymaga znacznych wydatków operacyjnych lub nakładów inwestycyjnych.

[(S1) 39] Grupa ONDE określa rodzaj działań potrzebnych i odpowiednich wobec negatywnych wpływów na własne zasoby pracownicze na podstawie:

- Badania Opinii Pracowników na poziomie Grupy Erbud,
- badania zaangażowania pracowników,
- warsztatów z pracownikami,
- procesu analizy podwójnej istotności.

[(S1) 38 d)] Spośród wyżej opisanych działań dwa: Badanie Opinii Pracowników oraz warsztaty służą również do śledzenia i oceny skuteczności wdrażanych działań i inicjatyw podejmowanych wobec własnych zasobów pracowniczych.

[(S1) 39] [(S1) 40 b)] Strategia ESG Grupy ONDE uwzględnia działania ograniczające ryzyka oraz nastawiane na wykorzystanie szans.

[(S1) 43] Grupa ONDE zarządza istotnymi wpływami na pracowników we wskazany wyżej sposób, wykorzystując własne zasoby.

[(S1) AR 43] Grupa ONDE identyfikuje perspektywę nadchodzącej luki kadrowej jako zmianę zewnętrzną, która stanowi zależność od własnych zasobów pracowniczych i może stać się czynnikiem ryzyka. Wiąże się to z utratą atrakcyjności na rynku pracy zawodów z branży budowlanej oraz deficyt kandydatów do pracy fizycznej.

[(S1) AR 43] Informacje o środkach służących złagodzeniu negatywnych wpływów przejścia Grupy ONDE na bardziej zieloną gospodarkę neutralną dla klimatu zostały ujawnione w Oświadczeniu w wymogu SBM-3.

4.1.5 S1-5 - Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

[(S1) 46] Cele związane z wpływami, ryzykami lub szansami w obszarze własnych zasobów pracowniczych zostały określone Strategii ESG dla całej Grupy Erbud, zaś Strategię przyjęła w 2024 r. również Grupa ONDE²⁰. Wyznaczone cele dotyczą [(ESRS 2) 80 c)] ogółu pracowników Grupy ONDE. [(ESRS 2) 80 h)] [(S1) 47 a)] [(S1) 47 b)] [(S1) 47 c)] Cele zostały wypracowane przy włączeniu interesariuszy, który polegał na uczestnictwie w warsztatach strategicznych oraz procesie analizy podwójnej istotności (na poziomie grupowym).

Cele Grupy ONDE wynikające ze Strategii ESG Grupy Erbud – w kontekście istotnych wpływów, ryzyk i szans Grupy ONDE – to:

Obszar	[(S1) 45] [(ESRS 2) 80 b)] [(S1) 46] [(ESRS 2) 80 e)] Cel, poziom docelowy ²¹ i perspektywa czasowa	[(S1) 46] [(ESRS 2) 80 a)] Związek między celem a regulacjami	[(S1) 46] [(ESRS 2) 80 d)] Rok lub wartość bazowa
Czas pracy	Co najmniej 90% wszystkich pracowników nie posiada więcej niż 10 zaległych dni urlopowych – cel do 2029 r.	Regulaminy Pracy oraz Polityka praw człowieka i praw pracowniczych zobowiązują Grupę do odpowiedniego zarządzania czasem pracy pracowników.	Średnio 13 dni urlopu zaległego przypadające na pracownika
Dialog społeczny	Frekwencja z Badania Opinii Pracowników na	Procedura prowadzenia dialogu z przedstawicielami	2023 rok – wskaźnik frekwencji 41%

²⁰ [(S1) 46] [(ESRS 2) 80 j)] Strategia ESG została przyjęta przez Grupę ONDE w 2024 r., w związku z czym Grupa w sprawozdawczym okresie nie miała możliwości wdrożenia procesów monitorowania i kontroli realizacji przyjętych celów. [(ESRS 2) 80 i)] W związku z tym także nie wprowadzono zmian w celach i powiązanych z nimi miernikach.

²¹ [(S1) 46] [(ESRS 2) 80 b)] wszystkie przyjęte w Grupie ERBUD cele mają charakter względny.

	poziomie 51% – cel do 2029 r.	pracowników reguluje cykliczność i charakter spotkań na poziomie Grupy Erbud.	
Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	Co najmniej 90% pracowników nie posiada więcej niż 10 zaległych dni urlopowych – cel na lata 2024–2029	W Regulaminie Wynagrodzeń wprowadzono dodatek wyjazdowy jako dodatkowy składnik wynagradzania związany z pracą delegacyjną.	Średnio 13 dni urlopu zaległego przypadające na pracownika
Bezpieczeństwo i higiena pracy	Utrzymanie 0 wypadków ciężkich i śmiertelnych na budowach – cel na lata 2024–2029	Weryfikacja celów rocznych, analiza stanu BHP	Rok bazowy 2023 – 0 wypadków śmiertelnych i ciężkich
Szkolenia i rozwój umiejętności	Wzrost liczby godzin szkoleniowych na pracownika względem 2024 roku – cel na lata 2024–2029. 70% kobiet i 70% mężczyzn podlegających przeglądom kariery (z wyłączeniem pracowników liniowych) – cel na lata 2024–2029.	Procedura podnoszenia kwalifikacji zawodowych opisuje reguły uczestnictwa w szkoleniach (na poziomie Grupy Erbud).	Poziom bazowy zostanie ustalony w 2025 r. w oparciu o dane za 2024 r.
Różnorodność	Co najmniej 95% kadry kierowniczej średniego i wyższego szczebla przeszkolonych pod względem prewencji dyskryminacji – cel na lata 2024–2029. Zmniejszenie luki płacowej o 10% względem 2023 roku – cel na lata 2024–2029.	Polityka zarządzania różnorodnością promuje kulturę poszanowania dla różnorodności w miejscu pracy, włączenia społecznego oraz zapobieganie wykluczeniu.	Rok 2023: <ul style="list-style-type: none"> • luka płacowa nieskorygowana – 20% • wskaźnik przeszkolenia z prewencji dyskryminacji – 0%
Prywatność	Co najmniej 80% pracowników mających styczność z danymi osobowymi przeszkolonych pod	Procedura dotycząca zarządzania ochroną danych osobowych reguluje zobowiązania stron w zakresie	Poziom bazowy – 0%

	względem ochrony danych osobowych – cel na lata 2024–2029	przetwarzania danych osobowych.	
--	---	---------------------------------	--

[(S1) 46] [(ESRS 2) 80 f)] Na poziomie Grupy ERBUD cele wyznaczono, korzystając z m.in. z zapisów Kodeksu Pracy, w obszarze ochrony prywatności oparto się również na treści Ustawy o ochronie danych osobowych. W proces wyznaczania celów włączeni zostali interesariusze. Cele Grupy ERBUD w zakresie własnych zasobów pracowniczych przekładają się na transparentność organizacji, tworzenie przyjaznej i inkluzywnej atmosfery, zgodnie z filarem strategii #Dbamy o nasz zespół, którego głównym założeniem jest poprawa warunków pracy i satysfakcji pracowników w Grupie. Grupa Erbud założyła, że wyznaczone cele pomogą zmniejszyć, a docelowo wyeliminować negatywny wpływ na własne zasoby pracownicze.

4.1.6 S1-6 - Charakterystyka pracowników jednostki

[(S1) 50 a)] [(S1) 50 b) i.) [(S1) 50 b) ii.) [(S1) 50 b) iii.) W poniższych tabelach zaprezentowano:

- liczbę zatrudnionych pracowników ogółem oraz w podziale na płeć (tabela 1) i państwo w przypadku państw, w których Grupa ONDE zatrudnia co najmniej 50 pracowników stanowiących co najmniej 10% całkowitej liczby pracowników (tabela 2),

- informacje na temat pracowników według rodzaju umowy, w podziale na płeć, w tym: liczbę zatrudnionych pracowników stałych ogółem oraz w podziale na płeć, liczbę pracowników tymczasowych ogółem oraz w podziale na płeć, liczbę pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy, ogółem oraz w podziale na płeć.

[(S1) 50 c)] Liczba pracowników, którzy odeszli w okresie sprawozdawczym, wynosi 155; zaś wskaźnik rotacji²² pracowników w okresie sprawozdawczym wyniósł 29%.

[(S1) 50 d)] Metody i założenia stosowane przy zestawianiu danych obejmują: [(S1) 50 d) i.] podano liczbę zatrudnionych, [(S1) 50 d) ii.] podano dane na koniec okresu sprawozdawczego, tj. 31.12.2024 r.

[(S1) 50 f)] Liczba zatrudnionych pracowników jest zgodna z liczbą wszystkich pracowników Grupy przedstawioną w pkt. 6.13 Struktura Zatrudnienia w Skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy ONDE za 2024 r.

Tabela 1. Liczba pracowników według płci

Płeć	Liczba pracowników
Mężczyzna	393
Kobieta	149
Ogółem pracownicy	542

Tabela 2. Liczba pracowników w krajach, w których Grupa ONDE zatrudnia co najmniej 50 pracowników stanowiących co najmniej 10% całkowitej liczby pracowników

Kraj	Liczba pracowników
Polska	540

Tabela 3. Informacje na temat pracowników według rodzaju umowy, w podziale na płeć (liczba osób)

Dane na 31.12.2024 r.

²² Wskaźnik rotacji został obliczony jako stosunek liczby pracowników, którzy odeszli z organizacji w okresie 1.01.2024-31.12.2024 do liczby wszystkich pracowników zatrudnionych według stanu na 31.12.2024 r.

KOBIETA	MĘŻCZYŻNA	OGÓŁEM
Liczba pracowników (liczba całkowita)		
149	393	542
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony (liczba całkowita)		
114	313	427
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony²³ (liczba całkowita)		
0	0	115
Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita)		
143	387	530
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita)		
6	6	12

4.1.7 S1-8 - Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

[(S1) 60] W Grupie ONDE nie funkcjonują układy zbiorowe pracy.

[(S1) 63 a)] Odsetek pracowników reprezentowanych przez przedstawicieli pracowników w Polsce wynosi w Grupie ONDE 95,19%²⁴.

[(S1) 63 b)] W Grupie ONDE nie zawarto umów z pracownikami w sprawie reprezentacji przez europejską radę zakładową, radę zakładową europejskiej spółki akcyjnej lub radę zakładową spółdzielni europejskiej.

4.1.8 S1-9 - Wskaźniki różnorodności

[(S1) 64] Jako kadrę kierowniczą najwyższego szczebla przyjęto organy zarządzające oraz jeden i dwa szczeble poniżej organów zarządzających.

[(S1) 66 a)] W poniższej tabeli wskazano informacje o kadrze kierowniczej najwyższego szczebla w podziale na płeć. Uwzględniono umowy o pracę oraz umowy cywilnoprawne.

Płeć	Liczba osób	% kadry kierowniczej
Mężczyzna	26	78,79%
Kobieta	7	21,21%
Ogółem kadra kierownicza	33	100,00%

[(S1) 66 b)] Liczba pracowników w podziale na wiek:

Wiek	Liczba pracowników	% pracowników

²³ W ramach pracowników tymczasowych rozumie się osoby zatrudnione na czas określony.

²⁴ Odsetek pracowników reprezentowanych przez przedstawicieli pracowników został obliczony jako stosunek liczby pracowników ONDE S.A. do liczby pracowników całej Grupy ONDE w Polsce na 31.12.2024 r.

Poniżej 30 lat	133	24,54%
30-50 lat	313	57,75%
Powyżej 50 lat	96	17,71%

4.1.9 S1-14 - Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy

[(S1) 88 a)]	Liczba osób będących własnymi zasobami pracowniczymi przedsiębiorstwa, które są objęte systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy jednostki opartym na wymogach prawnych lub uznanych normach bądź wytycznych	Liczba osób objętych systemem zarządzania BHP	Liczba wszystkich pracowników
		604	604
	Odsetek osób będących własnymi zasobami pracowniczymi jednostki, które są objęte systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy jednostki opartym na wymogach prawnych lub uznanych normach bądź wytycznych	100%	
[(S1) 88 b)]	Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą i złego stanu zdrowia związanego z pracą wśród własnych zasobów pracowniczych jednostki	0	
[(S1) 88 b)]	Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą i złego stanu zdrowia związanego z pracą innych pracowników pracujących na terenie przedsiębiorstwa	0	
[(S1) 88 c)]	Liczba wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu wśród własnych zasobów pracowniczych jednostki	5	
	Wskaźnik wypadków związanych z pracą podlegający zgłoszeniu	3,83	
[(S1) 88 d)]	Liczba przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą podlegającego zgłoszeniu (z zastrzeżeniem ograniczeń prawnych dotyczących gromadzenia danych)	0	
[(S1) 88 e)]	Liczba dni straconych z powodu urazów związanych z pracą i ofiar śmiertelnych w wyniku wypadków związanych z pracą, z powodu złego stanu zdrowia związanego z pracą i ofiar śmiertelnych w wyniku złego stanu zdrowia	165	
[(S1) 90]	Liczba własnych zasobów pracowniczych przedsiębiorstwa objętych systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, który opracowano na podstawie	Liczba osób objętych systemem zarządzania BHP	Liczba wszystkich pracowników

	wymogów prawnych lub uznanych norm lub wytycznych i który poddano wewnętrznemu audytowi lub audytowi lub certyfikacji przez stronę zewnętrzną	576	604
[(S1) AR 81]	W przypadku, gdy system zarządzania i bezpieczeństwem i higieną pracy został poddany audytowi lub certyfikacji, podaj informacja na temat norm lub standardów stanowiących podstawę takich audytów lub certyfikacji	ISO 45001:2018 (ONDE)	

Dane pokazane są w liczbie osób na dzień 31.12.2024 r. Wskaźnik częstości został obliczony wg wzoru: liczba wypadków przy pracy x 1 000 000 / liczba wypracowanych roboczogodzin. Do obliczenia liczby roboczogodzin pracowników przyjęto zestawienie zatrudnienia z poszczególnych miesięcy. Pracowników podzielono na 3 grupy: nadzór, administracyjno-biurowi i pracownicy na stanowiskach robotniczych. Do obliczenia roboczogodzin zastosowano przelicznik w każdym miesiącu: nadzór – 184 godz., administracyjno–biurowi – 168 godz., stanowiska robotnicze – 184 godz.

4.1.10 S1-16 - Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

[(S1) 97 a)]	Luka płacowa między kobietami a mężczyznami, zdefiniowaną jako różnica średniego poziomu wynagrodzenia między pracownikami płci żeńskiej i męskiej, wyrażoną jako odsetek średniego poziomu wynagrodzenia pracowników płci męskiej	13,48%
[(S1) 97 b)] ²⁵	Stosunek rocznego łącznego wynagrodzenia najlepiej zarabiającej osoby do mediany rocznego łącznego wynagrodzenia wszystkich pracowników (z wyjątkiem tej najlepiej zarabiającej osoby)	15,99

Luka płacowa została obliczona na podstawie wzoru:

$$\frac{\text{Średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników mężczyzn} - \text{średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników kobiet}}{\text{Średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników mężczyzn}} \times 100$$

Przy obliczaniu średniego poziomu stawki godzinowej uwzględniono wynagrodzenie zasadnicze z umowy na dzień 31.12.2024 r. łącznie z dodatkami stałymi oraz dodatki ruchome wypłacone w okresie 2024 roku i uśrednione do kwot miesięcznych. Niepełne etaty zostały proporcjonalnie uzupełnione w wynagrodzeniu zasadniczym wraz z dodatkami stałymi do pełnych etatów. Kwoty wynagrodzeń w EURO zostały przeliczone na PLN wg kursu na dzień 31.12.2024 r. Stawka godzinowa wyliczona została na podstawie normy 168 godzin miesięcznie.

Współczynnik rocznego łącznego wynagrodzenia został obliczony na podstawie wzoru:

$$\frac{\text{Roczne łączne wynagrodzenie najlepiej zarabiającej osoby w jednostce}}{\text{Mediana rocznego łącznego wynagrodzenia pracownika (z wyłączeniem najlepiej zarabiającej osoby)}}$$

Przy obliczaniu współczynnika całkowitego wynagrodzenia uwzględniono wynagrodzenie zasadnicze z umowy na dzień 31.12.2024 r. łącznie z dodatkami pomnożone przez 12 m-cy oraz dodatki ruchome wypłacone w okresie 2024 roku. Niepełne etaty zostały proporcjonalnie uzupełnione w wynagrodzeniu zasadniczym wraz z dodatkami

²⁵ [(S1) 97 c)] Uwzględniono stan zatrudnienia na 31.12.2024 r., zgodnie z innymi wskaźnikami przedstawionymi w wymogu S1. Z tego względu nie uwzględniono wynagrodzenia (włącznie z jego składnikami zmiennymi) Wiceprezesa Zarządu Marcina Szerszenia, który poinformował o swojej rezygnacji 24 czerwca 2024 r. ze skutkiem na 30 czerwca 2024 r. (raport bieżący 16/2024).

stałymi do pełnych etatów. Kwoty wynagrodzeń w EURO zostały przeliczone na PLN wg kursu na dzień 31.12.2024 r. Wynagrodzenie osób ze stawką godzinową zostało przeliczone na miesięczną na podstawie mnożnika 168 godz./m-c.

4.2 ESRS S2 – PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

[(ESRS 2) 17] Grupa ONDE zdecydowała się pominąć informacje wymagane na podstawie standardu ESRS S2 zgodnie z możliwością przewidzianą dla Grup nieprzekraczających w dniu bilansowym średniej liczby 750 pracowników w roku obrotowym. [(ESRS 2) 17 a)] Jednocześnie Grupa informuje, że w wyniku oceny podwójnej istotności niektóre kwestie dotyczące zrównoważonego rozwoju objęte standardem ESRS S2 zostały uznane za istotne:

- - S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości - Warunki pracy - Czas pracy,
- - S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości - Warunki pracy - Bezpieczeństwo i higiena pracy,
- - S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości - Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich - Szkolenia i rozwój umiejętności,
- - S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości - Inne prawa związane z pracą - Praca dzieci
- - S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości - Inne prawa związane z pracą - Praca przymusowa.

Istotne wpływy, opisane w ujawnieniu ESRS 2 SBM-3, wynikają ze strategii i modelu biznesowego Grupy, działającej w sektorze budownictwa. Negatywne wpływy, dotyczące przede wszystkim podwykonawców Grupy ONDE, wynikają ze specyfiki sektora działalności Grupy, który wiąże się m.in. przestrzeganiem wyznaczonych harmonogramów prac, a także z możliwością wystąpienia prac szczególnie niebezpiecznych.

Negatywne potencjalne wpływy, takie jak praca dzieci, praca przymusowa mogą wystąpić w łańcuchu dostaw Grupy ONDE ze względu na pozyskiwanie dostaw częściowo z regionów o podwyższonym ryzyku w tym zakresie (takich jak kraje Afryki i Azji²⁶).

Grupa ONDE zidentyfikowała istotny pozytywny wpływ na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości w zakresie szkoleń i rozwoju umiejętności. Wpływ ten koncentruje się właśnie na podwykonawcach z sektora budownictwa, w szczególności na szkoleniach i rozwoju umiejętności z zakresu BHP, a także ochrony środowiska. Zgodnie z modelem biznesowym Grupy jest to jedna z kluczowych grup z perspektywy wpływu Grupy ONDE.

Istotne kwestie dotyczące pracowników w łańcuchu wartości, w tym wpływów Grupy, zostały uwzględnione w Strategii ESG Grupy Erbud, przyjętej również przez Grupę ONDE. Sposobem uwzględnienia wpływów jednostki w Strategii i modelu biznesowym jest wyznaczenie celów związanych z istotnymi kwestiami dotyczące pracowników w łańcuchu wartości, opisanych poniżej w podpunkcie ESRS 2 17 b. Kwestie szczegółowe związane z bezpieczeństwem pracy w odniesieniu do podwykonawców są ponadto uwzględniane w Systemie Zarządzania BHP.

4.2.1.1 [(ESRS 2) 17 b)] Cele związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

Cele związane z istotnymi kwestiami dotyczącymi osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości zostały określone Strategii ESG dla całej Grupy Erbud, zaś Strategię przyjęła w 2024 r. również Grupa ONDE. Zakres celów obejmuje całą Grupę Erbud, w tym Grupę ONDE. Wszystkie wyznaczone cele mają charakter względny. Przyjęto perspektywę czasową do 2029 r.

Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Obszar	Cel, poziom docelowy i perspektywa czasowa
--------	--

²⁶ W zakresie pracy dzieci i pracy przymusowej Grupa wykorzystwała publiczne dostępne informacje, dotyczące regionów zagrożonych tym ryzykiem.

Czas pracy	<p>Wdrożenie Kodeksu Dostawców we wszystkich spółkach Grupy ERBUD. Celem Grupy jest objęcie 100% kluczowych dostawców, podwykonawców i partnerów analizą pod kątem kryteriów społecznych i środowiskowych oraz 70% kluczowych dostawców, podwykonawców i partnerów zweryfikowanych pod kątem kryteriów dotyczących warunków pracy pracowników w łańcuchu wartości.</p> <p>W planach Grupy jest:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ w zakresie celu: 70% kluczowych dostawców zweryfikowanych pod kątem warunków pracy pracowników w łańcuchu wartości: <ul style="list-style-type: none"> ▪ analiza 20% wszystkich dostawców o wartości zleceń powyżej 20 mln zł w 2025 r. ▪ analiza 50% wszystkich dostawców o wartości zleceń powyżej 5 mln zł w okresie 2026-2027 ▪ analiza 70% wszystkich dostawców o wartości zleceń powyżej 1 mln zł w okresie 2028-2029
BHP	0 wypadków ciężkich i śmiertelnych na budowach
Szkolenia i rozwój umiejętności	<p>Wdrożenie Kodeksu Dostawców we wszystkich spółkach Grupy ERBUD. Celem Grupy jest objęcie 100% kluczowych dostawców, podwykonawców i partnerów analizą pod kątem kryteriów społecznych i środowiskowych oraz 70% kluczowych dostawców, podwykonawców i partnerów zweryfikowanych pod kątem kryteriów dotyczących warunków pracy pracowników w łańcuchu wartości.</p>
Praca dzieci	<p>Wdrożenie Kodeksu Dostawców we wszystkich spółkach Grupy ERBUD. Celem Grupy jest objęcie 100% kluczowych dostawców, podwykonawców i partnerów analizą pod kątem kryteriów społecznych i środowiskowych oraz 70% kluczowych dostawców, podwykonawców i partnerów zweryfikowanych pod kątem kryteriów dotyczących warunków pracy pracowników w łańcuchu wartości.</p>
Praca przymusowa	<p>Wdrożenie Kodeksu Dostawców we wszystkich spółkach Grupy ERBUD. Celem Grupy jest objęcie 100% kluczowych dostawców, podwykonawców i partnerów analizą pod kątem kryteriów społecznych i środowiskowych oraz 70% kluczowych dostawców, podwykonawców i partnerów zweryfikowanych pod kątem kryteriów dotyczących warunków pracy pracowników w łańcuchu wartości.</p>

[(ESRS 2) 17 b)] Ze względu na nowelizację Strategii ESG w 2024 r. i jej przyjęcie w okresie objętym Oświadczeniem przez Grupę ONDE, w okresie sprawozdawczym nie było możliwości przeprowadzenia monitoringu i kontroli realizacji nowych celów strategicznych.

[(ESRS 2) 17 e)] Istotne kwestie dotyczące osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości są objęte celami strategicznymi dla Grupy Erbud, ww. w punkcie danych ESRS 2 17 b. Grupa ONDE nie wyznaczyła innych mierników związanych z kwestiami dotyczącymi osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości.

4.2.1.2 [(ESRS 2) 17 c)] Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

W Grupie ONDE przyjęto „Kodeks postępowania dla dostawców ONDE S.A.”, opisany w punkcie danych G1 15 a. Osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości dotyczą także inne dokumenty, takie jak Kodeks Etyki opisany w punkcie danych G1 7 oraz pośrednio inne polityki przyjęte w Grupie ONDE – w tym „Polityka praw człowieka i praw pracowniczych w ONDE S.A.”, „Polityka zarządzania różnorodnością oraz przeciwdziałania nierównemu traktowaniu” oraz Polityka ZSZ, opisane w punkcie danych S1 19. ONDE zawiera w umowach z kontrahenci klauzule odnoszące się do wybranych kwestii zrównoważonego rozwoju, zaś kontrahenci potwierdzają zapoznanie się z politykami obowiązującymi w ONDE i zobowiązują się do ich przestrzegania. Więcej informacji o zarządzaniu relacjami z dostawcami przedstawiono w wymogu dotyczącym ujawniania informacji G1-2.

Informacje dotyczące „Polityki praw człowieka i praw pracowniczych”, w tym istotne dla osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości, zostały uwzględnione w punkcie danych S1 19. ONDE wobec wszystkich interesariuszy zobowiązuje się przestrzegać postanowień:

- Powszechnej deklaracji praw człowieka,
- Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczących podstawowych zasad i praw w miejscu pracy,
- Wytycznych OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych,
- Wytycznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka,
- zasad UN Global Compact.

W 2024 roku ani w latach wcześniejszych w ONDE S.A. nie odnotowano przypadków naruszeń ww. regulacji.

Grupa ONDE uznaje „Politykę praw człowieka i praw pracowniczych” za element procesu należytej staranności, którego celem jest m.in. minimalizowanie potencjalnego i rzeczywistego negatywnego wpływu na prawa człowieka i prawa pracownicze oraz aktywne przeciwdziałanie potencjalnym ich naruszeniom. Zgodnie z zapisami Polityki w przypadku stwierdzenia, że działalność ONDE doprowadziła lub przyczyniła się do niekorzystnego wpływu na prawa człowieka, organizacja zapewnia odpowiednie środki naprawcze w ramach wsparcia prawnego. Jeśli działania niepożądane wynikają z relacji biznesowych, organizacja zobowiązuje się do wspierania partnerów biznesowych w procesie eliminacji bądź minimalizacji negatywnego wpływu przy zastosowaniu ich własnych mechanizmów zarządzania nieprawidłowościami.

W jednostce dominującej Grupy ONDE wdrożono mechanizmy umożliwiające składanie zgłoszeń dotyczących wszelkiego rodzaju naruszeń, jak również zapewnienie skutecznych środków naprawczych w przypadku wystąpienia sytuacji naruszeń praw człowieka. ONDE zapewnia obsługę zgłoszeń w sposób zapewniający ochronę zgłaszającego oraz ochronę poufności osoby, której dotyczy zgłoszenie.

Do zobowiązań Grupy w zakresie praw człowieka odnosi się również „Polityka zarządzania różnorodnością oraz przeciwdziałania nierównemu traktowaniu”, opisana w punkcie danych S1 19.

Zapisy odnoszące się do praw człowieka znajdują się ponadto w Kodeksie Etyki, opisanym w punkcie danych G1 7.

4.2.1.3 [(ESRS 2) 17 d)] Działania związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

Analiza podwójnej istotności przeprowadzona w 2024 r. pozwoliła zidentyfikować interesy, poglądy i prawa osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości. Istotne kwestie dotyczące pracowników w łańcuchu wartości zostały uwzględnione w Strategii ESG Grupy Erbud, przyjętej również przez Grupę ONDE. Grupa ONDE udostępnia kanały komunikacji umożliwiające dialog z pracownikami w łańcuchu wartości oraz uwzględnianie ich opinii, w tym przede wszystkim platformę do dialogu online. Ponadto w Grupie działa system zarządzania kwestiami BHP, który obejmuje pracowników firm podwykonawczych. Zgodnie z ZSZ pracownicy ci mogą zgłaszać propozycje usprawnień oraz informować o kwestiach wymagających uwagi.

Grupa ONDE w zakresie faktycznych i potencjalnych wpływów współpracuje z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości poprzez:

- uruchomioną w 2024 r. platformę do dialogu ze wszystkimi osobami wykonującymi pracę z łańcucha wartości, która umożliwi m.in. zgłaszanie uwag dotyczących wpływu organizacji na te osoby,
- zapewnienie podwykonawcom możliwości korzystania ze szkoleń z zakresu BHP oraz uczestnictwo pracowników podwykonawczych w akcjach promujących BHP na budowie,

- umowne zobowiązanie kontrahentów do zapewnienia godnych i odpowiednich warunków pracy i płacy, w tym do niezatrudniania dzieci oraz niekorzystania z pracy przymusowej – Grupa stosuje standardowe zapisy umowne z kontrahentami i wymaga potwierdzenia zapoznania się z obowiązującymi w Grupie politykami, w szczególności z polityką dotyczącą praw człowieka i praw pracowniczych, Kodeksem etyki, Kodeksem dostawców; w uzasadnionych przypadkach zapisy te umożliwiają poddanie się kontroli co do zapewnienia odpowiednich warunków pracy dla swoich pracowników.

Działania te służą także do monitorowania rzeczywistych lub potencjalnych wpływów. Grupa ONDE monitoruje je ponadto poprzez dialog z pracownikami firm podwykonawczych, który przebiega w podczas operacyjnej działalności spółek Grupy bezpośrednio na placach budów.

Powyższe działania służą również do zapobiegania negatywnym wpływom, ich łagodzeniu oraz do zapewnienia naprawy skutków rzeczywistych negatywnych wpływów.

W przypadku gdy Grupa ONDE otrzyma informację, że jej działalność doprowadziła lub przyczyniła się do niekorzystnego wpływu na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości, organizacja zapewnia odpowiednie środki naprawcze w ramach wsparcia prawnego. Jeśli działania niepożądane wynikają z relacji biznesowych, Grupa zobowiązuje się do wspierania partnerów biznesowych w procesie eliminacji bądź minimalizacji negatywnego wpływu przy zastosowaniu ich własnych mechanizmów zarządzania nieprawidłowościami. W Grupie nie funkcjonują formalne mechanizmy oceny skuteczności środków naprawczych.

Proces rozpatrywania i zgłaszania skarg został opisany w *Regulaminie zgłaszania naruszeń prawa, procedur i standardów etycznych*, zaś w Oświadczeniu proces ten został opisany w wymogu dotyczącym ujawniania informacji G1-3. Grupa ONDE zapewnia ochronę sygnalistów, co w Oświadczeniu zostało opisane w wymogu dotyczącym ujawniania informacji G1-1.

W ocenie Grupy ONDE działania te zapewniają środki naprawcze na rzecz osób pokrzywdzonych w wyniku faktycznych istotnych wpływów oraz służą zapobieganiu negatywnym wpływom lub ich łagodzeniu.

Strategiczne planowane działania związane z osobami wykonującymi pracę w całym łańcuchu wartości zostały uwzględnione łącznie z celami w ramach punktu danych ESRS 2 17 b, w tabeli „Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami”.

Prowadzone działania Grupy ONDE w odniesieniu do jej wpływów

Istotna kwestia związana z wpływami, ryzykami lub szansami	Prowadzone działania
Czas pracy	Grupa ONDE podejmuje działania uwzględniające swój negatywny wpływ na czas pracy w łańcuchu wartości (który koncentruje się na podwykonawcach i dostawcach tier 1 z sektora budownictwa) oraz zarządza ryzykiem w tym zakresie, kontrolując czas pracy pracowników firm podwykonawczych oraz sposób zarządzania pracą w nadgodzinach.
Bezpieczeństwo i higiena pracy	Grupa ONDE podejmuje działania uwzględniające swój negatywny wpływ na BHP w łańcuchu wartości (który koncentruje się na podwykonawcach tier 1 z sektora budownictwa) oraz zarządza ryzykiem w tym zakresie, związane z ryzykiem poważnych wypadków w pracy (dotyczące podwykonawców):

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ W Grupie ONDE funkcjonuje System Zarządzania BHP, zgodny z normą ISO 45001:2018, który obejmuje podwykonawców Grupy ONDE ▪ Grupa ONDE uwzględnia postanowienia Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie oraz organizuje Tydzień Bezpieczeństwa na wszystkich swoich budowach, włączając w to działanie pracowników firm podwykonawczych²⁷ ▪ Grupa zapewnia pracownikom podwykonawców szkolenia podnoszące świadomość i kulturę BHP oraz dotyczące ochrony środowiska ▪ Ryzyka i szanse oceniane są na każdej budowie dla poszczególnych jej etapów, zaś specjaliści ds. BHP na bieżąco monitorują stan BHP na budowach, zaś pracownicy podwykonawców uczestniczą w tych procesach w zakresie zgodnym ze Zintegrowanym Systemem Zarządzania ▪ Grupa ONDE zobowiązuje podwykonawców do zapewniania pracownikom dostępu do odpowiedniego sprzętu zabezpieczającego. ▪ Inne działania związane z Systemem Zarządzania BHP zostały opisane w punkcie danych S1 37 i obejmują one pracowników podwykonawców wykonujących prace na budowach Grupy ONDE.
Szkolenia i rozwój umiejętności	<p>Grupa ONDE podejmuje działania powodujące pozytywny wpływ na szkolenia i rozwój umiejętności w łańcuchu wartości (który koncentruje się na podwykonawcach tier 1 z sektora budownictwa) oraz wykorzystuje wynikające z niego szanse, a także zarządza ryzykiem w tym zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Grupa oddziałuje na firmy podwykonawcze w zakresie konieczności zagwarantowania pracownikom w łańcuchu wartości godnej płacy i godnych warunków pracy.

²⁷ Tydzień Bezpieczeństwa stanowi dodatkowe działanie Grupy ONDE, związane z przeciwdziałaniem negatywnemu wpływowi w obszarze BHP na osoby wykonujące prace w łańcuchu wartości. Tydzień Bezpieczeństwa jest realizowany cyklicznie w ramach Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie przy współpracy z Państwową Inspekcją Prac. W ramach tej szkoleniowo-edukacyjnej inicjatywy przypominane są praktyczne instrukcje dotyczące BHP, a także prowadzone spotkania m.in. z przedstawicielami specjalistycznych firm zajmujących się szeroko pojętym technicznym bezpieczeństwem, Państwowej Straży Pożarnej, Ochotniczej Straży Pożarnej, Wodnego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego i Państwowej Inspekcji Pracy. Stałym punktem Tygodnia Bezpieczeństwa są także aktywności środowiskowe, m.in. ćwiczenia z gotowości i reagowania na incydenty środowiskowe.

Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie jest inicjatywą generalnych wykonawców. Misją PBB jest ograniczenie liczby wypadków na budowach poprzez propagowanie kultury bezpieczeństwa, uświadamianie niebezpieczeństw związanych z pracą na budowie oraz zapobieganie ryzykom i wypadkom. Celem współpracy przedsiębiorstw – sygnatariuszy i firm zrzeszonych w Porozumieniu dla Bezpieczeństwa w Budownictwie jest wdrażanie standardów bezpieczeństwa, w tym wprowadzanie systemowych rozwiązań z dziedziny BHP oraz działalność edukacyjno-szkoleniowa. Jednym z sygnatariuszy PBB jest Erbud, dominujący akcjonariusz ONDE S.A. Grupa ONDE – jako część Grupy Erbud – podziela wartości Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie i przestrzega obowiązujących w nim standardów BHP. Ponadto ONDE jest członkiem tzw. „Małego porozumienia dla bezpieczeństwa w budownictwie”.

	<ul style="list-style-type: none">▪ Grupa włącza pracowników firm podwykonawczych w szkolenia zgodnie z Systemem Zarządzania BHP.
Praca dzieci	Grupa ONDE podejmuje działania uwzględniające swój potencjalny negatywny wpływ na pracę dzieci w łańcuchu wartości, oddziałując na podwykonawców w zakresie zagwarantowania pracownikom w łańcuchu wartości godnej płacy i godnych warunków (w tym stosując „Kodeks postępowania dla dostawców ONDE S.A.”)
Praca przymusowa	Grupa ONDE podejmuje działania uwzględniające swój potencjalny negatywny wpływ na pracę przymusowa w łańcuchu wartości, oddziałując na podwykonawców w zakresie zagwarantowania pracownikom w łańcuchu wartości godnej płacy i godnych warunków (w tym stosując „Kodeks postępowania dla dostawców ONDE S.A.”)

4.3 ESRS S3 – DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI

[(ESRS 2) 17] Grupa ONDE zdecydowała się pominąć informacje wymagane na podstawie standardu ESRS S3 zgodnie z możliwością przewidzianą dla Grup nieprzekraczających w dniu bilansowym średniej liczby 750 pracowników w roku obrotowym. [(ESRS 2) 17 a)] Jednocześnie Grupa informuje, że w wyniku oceny podwójnej istotności niektóre kwestie dotyczące zrównoważonego rozwoju objęte standardem ESRS S3 zostały uznane za istotne:

- S3- Dotknięte społeczności - Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności - Odpowiednie warunki mieszkaniowe

W odniesieniu do odpowiednich warunków mieszkaniowych Grupa ONDE identyfikuje negatywny rzeczywisty wpływ związany z nadmiernym hałasem, emitowaniem pyłów lub zmianą organizacji ruchu w wyniku realizowanych inwestycji.

[(ESRS 2) 17 a)] Wpływ Grupy ONDE w zakresie dotkniętych społeczności koncentruje się na społecznościach lokalnych na etapie operacji własnych w łańcuchu wartości, tj. na społecznościach skupionych wokół miejsc realizacji budów. Wpływ ten jest związany z ww. kwestiami i wiąże się z jej modelem biznesowym i strategią, w ramach których realizowane są budowy farm wiatrowych, farm fotowoltaicznych oraz budownictwo drogowo-inżynieryjne.

[(ESRS 2) 17 b)] Cele związane z ww. kwestiami zostały wyznaczone w ramach Strategii ESG Grupy Erbud, która została przyjęta także przez Grupę ONDE. Celem strategicznym Grupy Erbud związanym z ograniczeniem negatywnego wpływu na dotknięte społeczności jest objęcie procedurą dotyczącą relacji ze społecznościami 100% inwestycji własnych. Jako termin realizacji celu wskazano w Strategii 2026 r. Rokiem bazowym dla celu jest 2023 r. Procedura jest w trakcie opracowania, dlatego wartość bazowa wynosi 0%.

Grupa Erbud rozpoczęła prace nad opracowywaniem procedury dotyczącej relacji ze społecznościami w 2024 r. Przeprowadziła też weryfikację prowadzonych już działań oraz rozpoczęła opracowywanie dobrych praktyk, standardów i wytycznych dla współpracy z lokalnymi społecznościami. Prace prowadzone są z udziałem przedstawiciela Grupy ONDE. W Grupie ONDE trwają prace nad przygotowaniem wytycznych do komunikacji ze społecznościami lokalnymi. Finał prac planowany jest na pierwsze półrocze 2025 r.

[(ESRS 2) 17 c)] W Grupie ONDE nie funkcjonuje polityka związana z istotnymi kwestiami dotyczącymi dotkniętych społeczności. W trakcie opracowania na poziomie Grupy Erbud jest procedura dotycząca relacji ze społecznościami. Ponadto działania związane z zarządzaniem negatywnym wpływem wynikają z funkcjonującego w ONDE Zintegrowanego Systemu Zarządzania, obejmującego kwestie środowiskowe i BHP.

[(ESRS 2) 17 d)] Identyfikacja rzeczywistych lub potencjalnych wpływów na dotknięte społeczności odbyła się podczas procesu analizy podwójnej istotności dla Grupy ONDE w 2024 r., przy udziale kadry zarządzającej oraz członków Zarządu. Wcześniej w Grupie ONDE identyfikowano powiązane kwestie, związane z uciążliwością dla społeczności lokalnych, w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Wyniki badania podwójnej istotności zostały uwzględnione w Strategii ESG, przyjętej przez Grupę ONDE, co wiąże się z wyznaczeniem celów opisanych powyżej w punkcie danych 17 b.

Narzędziem monitorowania wpływów na dotknięte społeczności jest komunikacja ze społecznościami lokalnymi, realizowana zgodnie z przyjętymi metodami dialogu, opisanymi w Oświadczeniu w ujawnieniu SBM-2 interesy i opinie zainteresowanych stron. W 2024 r. ONDE S.A. uruchomiła ponadto platformę internetową, której celem jest dialog z zainteresowanymi stronami. Umożliwia ona zgłaszanie sugestii i opinii, a także przekazywanie pytań dotyczących wpływu Grupy na otoczenie.

Działania podejmowane w celu zapobiegania oraz łagodzenia wpływów Grupy na dotknięte społeczności, naprawa skutków lub wyeliminowanie negatywnych wpływów są zgodne z funkcjonującym w Grupie Zintegrowanym Systemem Zarządzania (ZSZ). Działania te obejmują m.in.:

- odpowiednie postępowanie z substancjami i odpadami niebezpiecznymi zapobiegające zanieczyszczeniom gruntu, wody i powietrza;
- wyposażenie budów w narzędzia minimalizujące negatywny wpływ w razie zdarzenia losowego;
- wdrażanie zabezpieczeń przed pyleniem i erozją wietrzną poprzez utwardzanie głównych części funkcyjnych placu budowy;

- ograniczenie prędkości pojazdów poruszających się po placu budowy, co ogranicza uciążliwość pyłów;
- zastosowanie geowłókniny na ogrodzeniach, które dodatkowo polewane wodą stanowią barierę dla pyłu;
- stosowanie innych metod ograniczających oddziaływanie na sąsiadujące z budową budynki i obszary według potrzeb, m.in. montowanie barier dźwiękochłonnych oraz ograniczanie spływu wód na sąsiednie działki.

Sposoby postępowania w razie incydentów środowiskowych, w tym mogących być źródłem wpływu na dotknięte społeczności, są zawarte w dokumentacji Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Działania w ramach ZSZ nie mają ram czasowych, są realizowane na bieżąco w zależności od potrzeb, okoliczności i charakteru danego projektu. Wyniki takich działań również podlegają bieżącej ocenie. W 2024 r. w Grupie ONDE nie zgłoszono poważnych kwestii i incydentów dotyczących praw człowieka związanych z dotkniętymi społecznościami.

[(ESRS 2) 17 e)] Istotne kwestie dotyczące dotkniętych społeczności są objęte celem strategicznym dla Grupy Erbud (objęcie procedurą dotyczącą relacji ze społecznościami 100% inwestycji własnych). Grupa ONDE nie wyznaczyła innych mierników związanych z kwestiami dotyczącymi dotkniętych społeczności.



5.1 ESRS G1 – POSTĘPOWANIE W BIZNESIE

5.1.1 G1-1 - Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna

[(G1) 7] [(G1) 9] W Grupie ONDE zarządzanie istotnymi kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem prowadzone jest w oparciu o przyjęte dokumenty wewnętrzne, w tym kodeks, odpowiednie polityki i procedury.

W Grupie ONDE ocenia się, rozwija i promuje kulturę korporacyjną podczas m.in. rozmów rocznych, spotkań z przełożonymi, poprzez optymalizację praktyk i procesów wewnętrznych, a także na szkoleniach i w czasie trwania onboardingu nowych pracowników.

Podstawy zarządcze istotnych kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem Grupy ONDE tworzą:

- *Kodeks Etyki ONDE S.A.* w zakresie kultury korporacyjnej,
- *Polityka antykorupcyjna ONDE S.A.* w zakresie zapobiegania i wykrywania korupcji oraz zarządzania incydentami korupcyjnymi,
- *Polityka praw człowieka i praw pracowniczych w ONDE S.A.*²⁸
- *Regulamin zgłaszania naruszeń prawa w ONDE S.A.* w zakresie ochrony sygnalistów.

Kodeks Etyki stanowi w Grupie ONDE główny dokument kształtujący kulturę korporacyjną. Zawiera on opis pożądaných postaw, jednocześnie określając działania podejmowane w razie niestosowania się do zasad Kodeksu Etyki. [(ESRS 2) 65 b] Odnosi się do wszystkich pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę oraz współpracowników ONDE S.A., a także do osób wykonujących pracę lub świadczących usługi na rzecz Spółki w łańcuchu wartości na wyższym lub niższym szczeblu, we wszystkich lokalizacjach, w których Grupa prowadzi działalność. Treść Kodeksu uzupełnia obowiązujące regulacje prawne.

[(G1) 7 (ESRS 2) 65 a)] Kodeks Etyki w opisuje zasady postępowania m.in. w odniesieniu do:

- praw człowieka i pracownika,
- relacji z pracownikami,
- różnorodności,
- zapobieganie dyskryminacji,
- sponsoringu i zaangażowania społecznego,
- ochrony środowiska,
- BHP,
- przeciwdziałania korupcji,
- transparentności,
- bezpieczeństwa informacji
- zapobieganie konfliktom interesów,
- uczciwej konkurencji, relacji z partnerami biznesowymi,
- dbałości o aktywa,
- zrównoważonego rozwoju,
- innowacyjności,
- ochrony środowiska.

²⁸ Opis polityki znajduje się w wymogu dotyczącym ujawniania informacji S1-1 – Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi.

[(ESRS 2) 65 f)] Kodeks jest dostępny na witrynie internetowej ONDE dla każdego interesariusza. Wszyscy pracownicy Grupy zobowiązani są do zapoznania się z treścią Kodeksu. Jego treść jest też prezentowana nowo zatrudnionym pracownikom.

[(G1) 10 g)] W Grupie ONDE nie wdrożono formalnej polityki określającej prowadzenie szkoleń z zapisów Kodeksu Etyki, Polityki antykorupcyjnej ONDE S.A., Polityki praw człowieka i praw pracowniczych w ONDE S.A. i Regulaminu zgłaszania naruszeń prawa w ONDE S.A. Każdy z pracowników grupy ONDE jest zobowiązany do zapoznania się z ww. dokumentami. Grupa na bieżąco ocenia potrzebę szkoleń obejmujących zapisy tych dokumentów. [(ESRS 2) 65 c)] Najwyższym szczeblem w organizacji, odpowiedzialnym za wdrażanie Kodeksu i jego realizację jest Compliance Officer.

[(G1) 10 a)] [(G1) 10 c)] Potencjalne naruszenia zapisów Kodeksu (w sytuacji, w której dana osoba dysponuje informacją lub podejrzewa złamanie standardów etycznych lub obowiązujących przepisów) interesariusze wewnętrzni i zewnętrzni mogą zgłaszać zgodnie z procedurą opisaną w Regulaminie anonimowego zgłaszania przez Pracowników naruszeń prawa, procedur oraz standardów etycznych w ONDE S.A. W Grupie funkcjonuje również Regulamin zgłaszania naruszeń prawa w ONDE S.A., który określa sposób, w jaki w Grupie ONDE chronieni są sygnaliści.

Zgłoszenia o nieprawidłowościach można dokonać osobiście lub telefonicznie, e-mailem lub tradycyjną pocztą. Osoba przyjmująca zgłoszenia dokonuje jego wstępnej analizy, oceniając wstępnie wiarygodność zgłaszanych zarzutów i w przypadku pozytywnej oceny podejmuje decyzje o wszczęciu postępowania wyjaśniającego. Postępowanie wyjaśniające powinno zostać wszczęte nie później niż w terminie 7 dni od dnia otrzymania zgłoszenia. Do prowadzenia postępowania wyjaśniającego powoływana jest komisja, którą kieruje Compliance Officer. Członkowie Komisji mają obowiązek podpisać oświadczenie o braku konfliktu interesów i zachowaniu poufności. Po zakończeniu postępowania wyjaśniającego tworzone jest podsumowanie zgłoszenia, które jest udostępniane Zarządowi. Zarząd może powiadomić o jego treści Radę Nadzorczą.

[(G1) 10 c)] [(G1) 10 d)] Zgodnie z „Regulaminem zgłaszania naruszeń prawa w ONDE S.A.” ochrona sygnalistów zapewniona jest poprzez:

- zapewnienie poufności danych przy zgłoszeniach dotyczących nieprawidłowości,
- ograniczenie dostępu do informacji zawartych w zgłoszeniach do koniecznego minimum,
- ochronę przed działaniami odwetowymi, w tym przed działaniami o charakterze represyjnym, dyskryminacją lub innymi rodzajami niesprawiedliwego traktowania lub odwetu.

[(G1) 10 c) ii.] Sygnaliści wewnętrzni chronieni są w szczególności przed m.in. odmową nawiązania stosunku pracy, wypowiedzeniem lub rozwiązaniem bez wypowiedzenia stosunku pracy, obniżeniem wynagrodzenia, wstrzymaniem awansu, przeniesieniem na niższe stanowisko i niekorzystną zmianą miejsca wykonywania pracy lub rozkładu czasu pracy.

[(G1) 10 c) i.] Regulamin anonimowego zgłaszania przez Pracowników naruszeń prawa, procedur oraz standardów etycznych w ONDE S.A został przekazany do wiadomości wszystkim pracownikom i współpracownikom Grupy ONDE. Dodatkowo w grudniu 2024 roku Zarząd przyjął Regulamin zgłaszania naruszeń prawa zgodny z uchwaloną w 2024 roku ustawą o ochronie sygnalistów. W okresie objętym Oświadczeniem w Grupie nie prowadzono szkoleń dla pracowników związanych z treścią Regulaminu zgłaszania naruszeń prawa, które zaplanowane są na 2025 rok. Przeszkolone natomiast zostały osoby wyznaczone do przyjmowania i weryfikacji zgłoszeń.

[(G1) 7] [(G1) 10 b)] [(ESRS 2) 65 a)] W Grupie ONDE obowiązuje „Polityka antykorupcyjna ONDE S.A.”, przyjęta przez Zarząd ONDE. Postanowienia Polityki inspirowane są konwencjami międzynarodowymi, w szczególności: Konwencją Narodów Zjednoczonych Przeciwko Korupcji, Konwencją OECD o Zwalczaniu Przekupstwa Zagranicznych Funkcjonariuszy Publicznych w Międzynarodowych Transakcjach Handlowych oraz postanowieniami Standardów rekomendowanych dla systemu zarządzania zgodnością w zakresie przeciwdziałania korupcji oraz systemu ochrony sygnalistów w spółkach notowanych na rynkach organizowanych przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.

Kluczowe zapisy Polityki obejmują:

- zobowiązania pracowników, kadry zarządzającej oraz Spółki w zakresie przeciwdziałania korupcji,
- zdefiniowanie najczęściej spotykanych zachowań o charakterze korupcyjnym,
- obszary szczególnie zagrożone ryzykiem korupcyjnym,
- zasady przyjmowania i wręczania upominków lub zaproszeń,

- informacje o unikaniu konfliktu interesów i obszarach identyfikacji konfliktu interesów,
- obowiązki pracowników i członków organów,
- informacje o zgłaszaniu naruszeń Polityki.

Zgłaszanie informacji o naruszeniach oraz sposoby ich rozpatrywania odbywają się zgodnie z *Regulaminem zgłaszania naruszeń prawa w ONDE S.A. lub Regulaminem anonimowego zgłaszania przez Pracowników naruszeń prawa, procedur lub standardów etycznych w ONDE S.A.*

[(ESRS 2) 65 b)] Dotyczy ona wszystkich pracowników i współpracowników ONDE, w tym kadry zarządzającej, a także osoby wykonujące pracę lub świadczące usługi na rzecz Spółki w łańcuchu wartości na wyższym lub niższym szczeblu, we wszystkich lokalizacjach, w których Grupa prowadzi działalność. [(ESRS 2) 65 c)] Najwyższym szczeblem w organizacji, odpowiedzialnym za wdrażanie polityki i jej realizację, jest Compliance Officer.

[(G1) 10 h)] W treści Polityki wskazane są obszary szczególnie zagrożone ryzykiem korupcyjnym. Są to:

- Przyjmowanie i wręczanie prezentów biznesowych oraz innego rodzaju korzyści materialnych i niematerialnych, w celu rozwijania i utrzymywania relacji biznesowych,
- Wybór dostawców usług i towarów,
- Przygotowywanie lub uczestnictwo w przetargach publicznych,
- Zaciąganie zobowiązań i dokonywanie zakupów w imieniu i na rachunek Spółki,
- Zawieranie umów, istotnych ze względu na ich charakter, warunki lub podmiot, z którym zawierana jest umowa,
- Dokonywanie płatności w imieniu Spółki,
- Relacje z partnerami biznesowymi, w tym dostawcami,
- Uzyskanie pozwoleń i pozytywnych decyzji urzędniczych krajowych,
- Kontrole prowadzone przez instytucje państwowe, regulatorów,
- Audyt zewnętrzny.

Grupa przeanalizowała także pod kątem narażenia na korupcję funkcje i stanowiska. Za najbardziej narażone na ryzyko korupcji uznane zostały:

- Osoby decyzyjne działów handlowych,
- Osoby decyzyjne Pionu Zakupów Centralnych,
- Dyrektorzy i zastępcy dyrektorów Oddziałów,
- Zarządy spółek zależnych,
- Osoby zajmujące stanowiska Kierownika Projektu.

[(G1) 10 e)] Grupa nie wdrożyła dodatkowych procedur, wykraczających zakresem poza wymagania Ustawy o ochronie sygnalistów, transponującej dyrektywę UE 2019/1937.

Zgodnie z zapisami Polityki w Grupie funkcjonuje rejestr korzyści, w którym zbierane są informacje o wręczonych lub otrzymanych przez pracowników prezentach biznesowych o wartości powyżej 200 zł.

5.1.2 G1-2 Zarządzanie relacjami z dostawcami

[(G1) 12] W 2024 roku w ONDE S.A. wdrożono „Procedurę wyboru dostawców i podwykonawców w ONDE S.A.”, w której precyzyjnie określono zasady wyboru kontrahentów spółki. W ONDE przy wyborze dostawców lub podwykonawców uwzględniane są kryteria takie jak: dotychczasowa współpraca, zasoby finansowe i sprzętowe.

[(G1) 15 b)] Jednym z obowiązkowych warunków dopuszczenia kontrahenta do procesu ofertowania jest złożenie przez kontrahenta oświadczenia dotyczącego zgodności jego działania z prawem oraz kwestii związanych z ochroną środowiska i etyki w biznesie.

Ponadto Spółka zawiera w umowach z dostawcami klauzule odnoszące się do wybranych kwestii zrównoważonego rozwoju. Po podpisaniu umowy dostawcy są zaś zobowiązani do przestrzegania zapisów „Kodeksu postępowania dla dostawców ONDE S.A.”, opisanego poniżej.

Niezależnie od powyższego w ONDE S.A. funkcjonują wymagania dla podwykonawców w zakresie BHP oraz ochrony środowiska, wynikające ze Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Szczegółowo opisują je odpowiednie formularze i instrukcje. Weryfikacja podwykonawców pod kątem spełniania tych wymagań obejmuje 4 etapy, od ofertowania, przez negocjacje i umowę, przygotowanie do realizacji i realizację.

[(G1) 15 a)] [(ESRS 2) 65 a)] [(ESRS 2) 65 b)] W ONDE S.A. przyjęto w 2024 roku „Kodeks postępowania dla dostawców ONDE S.A.”. Obejmuje on dostawców towarów i usług, podwykonawców oraz ich pracowników na wyższym i niższym szczeblu łańcucha wartości Grupy ONDE, niezależnie od obszaru geograficznego. Dostawcy są zobowiązani zapewnić przestrzeganie zasad wynikających z Kodeksu przez wszystkie podmioty w ramach swojego łańcucha dostaw. Zapisy Kodeksu adresują wpływy, ryzyka i szanse Grupy w odniesieniu do osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości. Zobowiązanie do przestrzegania zapisów Kodeksu obowiązuje w trakcie współpracy ze Spółką w ramach zawartych umów.

Kodeks zawiera zbiór zasad, których przestrzegania oczekuje Spółka od dostawców, w następujących obszarach:

- Przestrzeganie praw człowieka;
- Zapewnienie godnych i niedyskryminujących warunków pracy;
- Przeciwdziałanie korupcji;
- Konflikt interesów;
- Uczciwa konkurencja;
- Gościnność i upominki;
- Uczciwość podatkowa;
- Przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy i finansowaniu terroryzmu;
- Standardy etyczne prowadzenia działalności;
- Zarządzanie wpływem na środowisko naturalne i społeczeństwo;
- Pozyskiwanie i wykorzystywanie surowców;
- Odpowiedzialne zarządzanie wpływem swojej działalności na społeczeństwo i środowisko naturalne, w tym minimalizacja emisji zanieczyszczeń do środowiska, odpowiedzialna gospodarka odpadami oraz postępowanie z materiałami niebezpiecznymi;
- Bezpieczeństwo w miejscu pracy i zdrowie pracowników;
- Zachowanie poufności;
- Ochrona danych.

W zakresie przestrzegania praw człowieka Kodeks zawiera zapisy odnoszące się m.in. do zakazu pracy dzieci, zakazu pracy przymusowej, zapewniania bezpiecznych i zdrowych warunków wykonywanej pracy, wolności zrzeszania się, a także braku tolerancji wobec dyskryminacji, mobbingu i wykorzystywania seksualnego.

[(ESRS 2) 65 c)] Najwyższym szczeblem w organizacji, odpowiedzialnym za wdrażanie Kodeksu i jego realizację, jest Compliance Officer. [(ESRS 2) 65 d)] Kodeks odnosi się do Powszechnej deklaracji praw człowieka ONZ, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w miejscu pracy, Wytocznych OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych, Wytocznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka oraz Zasad UN Global Compact. [(ESRS 2) 65 e)] Zapisy Kodeksu są spójne z interesami dostawców potwierdzonymi w czasie badania podwójnej istotności. [(ESRS 2) 65 f)] Kodeks jest dostępny dla osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości m.in. na stronie internetowej spółki dominującej Grupy ONDE.

[(G1) 15 a)] Mitygacja ryzyk związanych z dostawcami została opracowana łącznie dla Grupy ERBUD, której częścią jest Grupa ONDE:

Ryzyko zidentyfikowane w czasie analizy podwójnej istotności	Sposoby zarządzanie ryzykiem
Ryzyko zakończenia relacji biznesowych z powodu nieprzestrzegania wymogów dotyczących zarządzania kwestiami środowiskowymi oraz praw człowieka	<ul style="list-style-type: none"> • Kodeks postępowania dla dostawców • Procedura wyboru dostawców i podwykonawców w ONDE S.A • Klauzule ESG w umowach z podwykonawcami

	<ul style="list-style-type: none"> • Karta wyboru dostawcy
Ryzyka związane z przerwaniem łańcucha dostaw	Dywersyfikacja dostawców

[(G1) 14] [(ESRS 2) 62] W Grupie ONDE nie funkcjonuje polityka mająca na celu zapobieganie opóźnieniom w płatnościach, ponieważ w okresie sprawozdawczym nie zidentyfikowano potrzeby przyjęcia formalnej polityki związane z tym obszarem.

5.1.3 G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

[(G1) 16] [(G1) 18 a)] [(G1) 7] [(ESRS 2) 65 a)] Kwestie zapobiegania zarzutom lub incydom związanym z korupcją lub przekupstwem, ich badania i reagowania na nie reguluje „Polityka antykorupcyjna ONDE S.A.”. Zawiera ona szeroką definicję zachowań korupcyjnych, obejmującą także płatną protekcję czy handel wpływami, łapownictwo oraz manipulacje przetargowe. Cele polityki obejmują m.in. zapewnienie transparentności działań względem interesariuszy oraz przeciwdziałanie zachowaniom korupcyjnym, podejmowanym przez osoby działające w jej imieniu lub na jej rzecz. Polityka stanowi deklarację braku tolerancji dla jakichkolwiek form korupcji. Treść polityki wskazuje zobowiązania pracowników, kadry zarządzającej oraz ONDE w zakresie przeciwdziałania korupcji. W przypadku naruszenia Polityki (w tym w razie incydentu korupcji) lub możliwości takiego naruszenia, pracownicy są zobowiązani do przekazania takiej informacji odpowiednimi kanałami, które określa polityka.

[(ESRS 2) 65 b)] Zakres Polityki obejmuje wszystkich pracowników Grupy, a także jej współpracowników, wraz z osobami wykonującymi pracę na niższym i wyższym poziomie łańcucha wartości, we wszystkich lokalizacjach, w których Grupa prowadzi działalność. [(ESRS 2) 65 c)] Najwyższym szczeblem w organizacji, odpowiedzialnym za wdrażanie Polityki i jej realizację, jest Compliance Officer. [(ESRS 2) 65 e)] Treść i zmiany Polityki są objęte konsultacjami z przedstawicielami pracowników.

Reagowanie na incydenty korupcji określone jest również w Polityce. Zgłoszenia naruszeń Polityki można dokonać osobiście lub telefonicznie, e-mailem lub tradycyjną pocztą do Compliance Officera. Osobny adres e-mail lub dopisek w przypadku poczty tradycyjnej wyznaczono na wypadek, gdy zgłoszenie dotyczy Compliance Officera. Procedurę postępowania w przypadku zgłoszenia reguluje *Regulamin anonimowego zgłaszania przez pracowników naruszeń prawa, procedur i standardów etycznych ONDE S.A.*

Osoba przyjmująca zgłoszenia dokonuje jego wstępnej analizy, oceniając wstępnie wiarygodność zgłaszanych zarzutów i w przypadku pozytywnej oceny podejmuje decyzje o wszczęciu postępowania wyjaśniającego. Do prowadzenia postępowania wyjaśniającego powoływana jest komisja, którą kieruje Compliance Officer. W jej skład mogą wchodzić w razie potrzeby również eksperci zewnętrzeni.

[(G1) 18 b)] Nie wprowadzono formalnych zapisów dotyczących odrębności komitetu dochodzeniowego od struktur zarządzania zaangażowanych w sprawę.

[(G1) 18 c)] Po zakończeniu postępowania wyjaśniającego tworzone jest podsumowanie zgłoszenia, które jest udostępniane Zarządowi (w szczególnych przypadkach bezpośrednio Radzie Nadzorczej). Zarząd może powiadomić o jego treści Radę Nadzorczą. Wyniki postępowania oraz rekomendacje działań naprawczych mogą zostać również wprowadzone do porządku obrad posiedzenia Zarządu.

[(G1) 20] [(ESRS 2) 65 f)] „Polityka antykorupcyjna ONDE S.A.” jest dokumentem jawnym, dostępna jest m.in. na stronie internetowej Spółki dominującej dla interesariuszy (w języku polskim) oraz dla pracowników w intranecie. Informacje o Polityce są rozpowszechniane także drogą mailową tak, aby mogli się z nimi zapoznać pracownicy jednostki oraz firm podwykonawczych. Informacje o polityce przekazywane są podczas spotkań onboardingowych.

[(G1) 24 b)] Nowo zatrudnieni pracownicy Grupy ONDE zapoznają się z procedurami antykorupcyjnymi i potwierdzają ich znajomość. Wszyscy pracownicy, w tym kadra zarządzająca i Zarząd, uczestniczą także w szkoleniach antykorupcyjnych. Formuła szkoleń umożliwia ich uczestnikom aktywne uczestnictwo i zadawanie pytań w przypadku wątpliwości. Na poziomie Grupy Erbud od 2024 r. działa również platforma szkoleniowa, za pomocą której pracownicy mogą zapoznać się z podstawowymi treściami Polityki.

Dostawcy towarów i usług, w tym podwykonawcy, są zobowiązani do zapoznania się z Polityką i stosowania się do jej postanowień. Zapisy umowne odnoszą się do tej kwestii. Zapisy polityki stanowią, że naruszenie postanowień Polityki przez kontrahentów może skutkować zakończeniem współpracy.

[(G1) 21] [(G1) 21 a)] [(G1) 21 b)] [(G1) 21 c)]

Informacje na temat szkoleń dotyczących przeciwdziałania korupcji i przekupstwu

	Funkcje narażone na ryzyko	Organy administrujące, zarządzające i nadzorcze	Inne własne zasoby pracownicze
Zakres szkolenia			
Ogółem	25	11	593
Łączna liczba osób odbywających szkolenie	16	2	232
Sposób prowadzenia i czas trwania			
	online, 1h	online, 1h	online, 1h
Częstotliwość			
	corocznie	corocznie	corocznie
Poruszane tematy			
Przeciwdziałanie korupcji i przekupstwu; korupcja – definicja, formy	x	x	x
Przepisy prawne	x	x	x
Inne formy korupcji	x	x	x
Handel wpływami	x	x	x
Manipulacje w przetargach	x	x	x
Nadużycie zaufania / niegospodarność	x	x	x
Nepotyzm, konflikt interesów	x	x	x
Polityka prezentowa Grupy ERBUD	x	x	x
Rejestr Korzyści	x	x	x
Zgłaszanie naruszeń	x	x	x

5.1.4 G1-4 Incydenty związane z korupcją i przekupstwem

[[G1) 22] Grupa ONDE S.A. w okresie sprawozdawczym nie odnotowała żadnego zgłoszenia działań korupcyjnych.

Informacje na temat incydentów związanych z korupcją lub przekupstwem w okresie sprawozdawczym.

[[G1) 24 a)] Liczba wyroków skazujących za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa	0
[[G1) 24 a)] Wysokość kar pieniężnych za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa	0

5.1.5 G1-5 – Wpływ polityczny i działalność lobbingowa

[[G1) 27] W procesie analizy podwójnej istotności ONDE wskazało własny podtemat „Członkostwo w organizacjach, których częścią działalności jest lobbing związany z obszarem OZE”. Spółka bezpośrednio nie prowadzi takiej działalności i nie ma zobowiązań związanych z wywieraniem wpływu politycznego ani nie wnosi wkładów finansowych lub rzeczowych o charakterze politycznym.

ONDE należy do następujących organizacji związanych z obszarem OZE:

- Polskie Stowarzyszenie Energetyki Wiatrowej – aktywny członek;

- Polskie Stowarzyszenie Magazynowania Energii – członek;
- Polskie Stowarzyszenie Fotowoltaiki – aktywny członek;
- Polskie Stowarzyszenie Energetyki Słonecznej – członek;
- Lithuanian Wind Power Association – członek;
- Stowarzyszenie z Energią o Prawie – członek wspierający.

[(G1) 30] Żaden z członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie zajmował porównywalnego stanowiska w administracji publicznej (w tym w organach regulacyjnych) w bieżącym okresie sprawozdawczym ani w ciągu dwóch poprzedzających go lat.

5.1.6 G1-6 Praktyki płatnicze

[(G1) 31] Spółki z Grupy ONDE stosują się do zapisów umownych znajdujących się w indywidualnych umowach z dostawcami oraz do przepisów ustawy z dnia 8 marca 2013 r. o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1790). Grupa nie posiada specjalnych warunków płatności dla określonych kategorii dostawców, w tym dla MSP.

[(G1) 33 a)] Średni czas, jaki zajmuje w Grupie ONDE uregulowanie faktury od dnia rozpoczęcia obliczania umownego lub ustawowego terminu płatności wynosi 30 dni²⁹.

[(G1) 33 b)] [(G1) 33 d)] Standardowe warunki płatności w Grupie ONDE w Polsce przewidują różne terminy rozliczeń, dostosowane do specyfiki projektów. Wynoszą one 7, 14, 21, 30, 60 lub 90 dni.

Odsetek płatności zgodnych z ww. standardowymi warunkami (tj. faktur opłaconych w terminie) wynosi 66,89%. Grupa nie dokonała podziału na kategorie dostawców.

Pomimo różnych terminów płatności, harmonogramy zobowiązań są każdorazowo dostosowywane do harmonogramu płatności uzgodnionego z Inwestorem na danej budowie, co pozwala na terminowe regulowanie zobowiązań wobec partnerów i utrzymanie płynności finansowej.

[(G1) 33 c)] Liczba nierozstrzygniętych postępowań sądowych w związku z opóźnieniami w płatnościach wynosi 0.

5.1.7 Dodatkowe informacje związane z Grupą ONDE – informacje związane z tematem własnym „Działania edukacyjne związane z wspieraniem innowacyjności naukowej w obszarach OZE”

Program grantowy SOFIA, organizowany przez ONDE SA, to inicjatywa wspierająca młodych naukowców i naukowczynie, których badania i innowacyjne projekty mogą przyczynić się do rozwoju odnawialnych źródeł energii w Polsce. Jest skierowany do studentów i doktorantów zaangażowanych w prace nad nowymi technologiami wspierającymi transformację energetyczną.

W 2024 r., podczas finałowej gali III edycji programu w Toruniu, nagrodzono trzy laureatki: Maję Grodzką z Politechniki Bydgoskiej, która zajmuje się wykorzystaniem ogniw paliwowych w systemach OZE i magazynowaniu energii, Gabrielę Hodacką z Politechniki Krakowskiej, pracującą nad recyklingiem i regeneracją grafitu z zużytych baterii, oraz Różę Łopusiewicz, liderkę zespołu AGH Solar Plane, który konstruuje samolot solarny do zastosowań m.in. w monitoringu i akcjach ratunkowych. Każda z laureatek otrzymała grant w wysokości 20 000 zł na dalszy rozwój swoich projektów.

²⁹ [(G1) 33 d)] [(ESRS 2) 77a)] [(ESRS 2) 77c)] Metodyka obliczania średniego czasu regulowania faktur opiera się na analizie rzeczywistych terminów płatności w stosunku do daty wystawienia dokumentu. Dane są agregowane na podstawie wewnętrznego systemu księgowego, przy czym uwzględniane są wszystkie transakcje spełniające kryteria umowne. Termin jest liczony jako średnia arytmetyczna dla wszystkich zobowiązań w danym okresie rozliczeniowym.

OŚWIADCZENIE ZARZĄDU ONDE S.A.

Oświadczenie Zarządu w sprawie sprawozdań finansowych i sprawozdania z działalności

(zgodnie z wymogami § 70 ust. 1 pkt 6 Rozporządzenia Ministra Finansów z 29 marca 2018 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitenta papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim)

Zarząd ONDE S.A. oświadcza, że wedle jego najlepszej wiedzy skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy ONDE za 2024 r. oraz sprawozdanie finansowe ONDE S.A. za 2024 r., a także dane porównywalne, sporządzone zostały zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości oraz odzwierciedlają w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową Spółki oraz Grupy, a także wynik finansowy Spółki i Grupy. Ponadto roczne sprawozdanie z działalności Grupy ONDE, zawierające sprawozdanie z działalności ONDE S.A., zawiera prawdziwy obraz rozwoju i osiągnięć oraz sytuacji ONDE S.A. i Grupy ONDE, w tym opis podstawowych ryzyk i zagrożeń.

Informacja Zarządu w sprawie wyboru firmy audytorskiej

(zgodnie z wymogami § 70 ust. 1 pkt 7 i § 71 ust. 1 pkt 7 Rozporządzenia Ministra Finansów z 29 marca 2018 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitenta papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim)

Zarząd ONDE S.A., na podstawie oświadczenia Rady Nadzorczej Spółki, informuje, że Rada Nadzorcza dokonała wyboru firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie rocznego jednostkowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok 2024 zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym dotyczącymi wyboru firmy audytorskiej, oraz z uwzględniając wewnętrzne regulacje ONDE S.A. w tym zakresie.

Ponadto Zarząd Spółki wskazuje, że:

- firma audytorska PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k. oraz członkowie zespołu wykonującego badanie rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy ONDE za rok obrotowy 2024 spełniali warunki do sporządzenia bezstronnego i niezależnego sprawozdania z badania jednostkowego i skonsolidowanego rocznego sprawozdania finansowego zgodnie z obowiązującymi przepisami, standardami wykonywania zawodu i zasadami etyki zawodowej;
- w Spółce są przestrzegane obowiązujące przepisy prawa związane z rotacją firmy audytorskiej i kluczowego biegłego rewidenta oraz obowiązkowymi okresami karencji;
- Spółka posiada politykę w zakresie wyboru firmy audytorskiej oraz politykę w zakresie świadczenia na rzecz Spółki przez firmę audytorską, podmiot powiązany z firmą audytorską lub członka jego sieci dodatkowych usług niebędących badaniem, w tym usług warunkowo zwolnionych z zakazu świadczenia przez firmę audytorską.

PODPISY CZŁONKÓW ZARZĄDU ONDE S.A.

Paweł Przybylski

Piotr Gutowski

Paweł Średniawa

Marek Marzec






Prezes Zarządu

Wiceprezes Zarządu

Wiceprezes Zarządu

Wiceprezes Zarządu

Toruń, 24 marca 2025 r.