



POLITYKA PRAW CZŁOWIEKA
I PRAW PRACOWNICZYCH W ONDE S.A.

Jako ONDE S.A. prowadzimy działalność z poszanowaniem praw i godności wszystkich ludzi, przestrzegając wszelkich obowiązujących przepisów prawa. ONDE S.A. zobowiązuje się przestrzegać postanowień Powszechnej deklaracji praw człowieka ONZ i Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczących podstawowych zasad i praw w miejscu pracy.

Nasza działalność jest prowadzona w sposób uczciwy oraz transparentny, z poszanowaniem praw człowieka i interesów naszych pracowników. Respektujemy wszystkie prawa człowieka, które są uznawane na arenie międzynarodowej i odnoszą się do prowadzonej przez nas działalności.

Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy, że będą oni przestrzegać zasad, które będą zgodne i spójne z tymi, do których stosuje się ONDE S.A. Zabramy dyskryminacji, pracy przymusowej, nielegalnej oraz pracy dzieci, a także zobowiązujemy się do zapewnienia bezpiecznych i zdrowych warunków do pracy, i poszanowania godności każdego człowieka. Zapewniamy swobodę zrzeszania się oraz możliwość zawierania układów zbiorowych pracy. Tego samego oczekujemy od wszystkich naszych podwykonawców i dostawców, nie akceptujemy łamania praw człowieka i praw pracownika w jakiegokolwiek formie. Nie podejmujemy współpracy a nawiązanej nie kontynuujemy, z podmiotami nie szanującymi praw człowieka i pracownika. To dla nas wartość nadrzędna.

Podejmujemy działania, które pozwalają nam identyfikować i reagować na sytuacje, które wpływają lub mogą niekorzystnie wpływać na prawa człowieka, w ramach prowadzonej przez ONDE S.A. działalności lub relacji biznesowych. Podejmujemy działania w oparciu o wykryte fakty i okoliczności, monitorujemy działania naprawcze i informujemy naszych interesariuszy o sposobie reagowania.

ONDE S.A. wdraża mechanizmy umożliwiające składanie zgłoszeń dotyczących wszelkiego rodzaju naruszeń, jak również zapewnienie skutecznych środków naprawczych w przypadku wystąpienia sytuacji naruszeń praw człowieka. Staramy się zwiększać świadomość naszych pracowników w zakresie praw człowieka, w tym prawa pracy, organizując szkolenia i informując o formach dokonywania zgłoszeń i zapewniając o braku ryzyka związanego z podjęciem wobec nich działań odwetowych.





ZAKAZ DYSKRYMINACJI

Nie akceptujemy i nie tolerujemy żadnych form dyskryminacji pracowników ze względu na ich rasę, kolor skóry, płeć, język którym się posługują, wyznanie, przekonania polityczne, światopogląd, przynależność do związków zawodowych, orientację seksualną, stan zdrowia, wiek, niepełnosprawność lub jakiegokolwiek inne cechy.

Wszystkie decyzje związane ze stosunkiem pracy, od zatrudnienia, przez awanse, szkolenia aż do rozwiązania stosunku pracy lub przejścia na emeryturę, opierają się wyłącznie na obiektywnych kryteriach - kwalifikacji, umiejętności, doświadczenia, spełnienia wymagań związanych z konkretnym stanowiskiem oraz osiągniętych wynikach.

W ONDE S.A. nie tolerujemy i nie dopuszczamy do zatrudniania dzieci poniżej 15 roku życia, stosownie do obowiązujących przepisów. W ONDE S.A. nie zatrudniamy osób poniżej 18 roku życia do wykonywania prac niebezpiecznych, zagrażających zdrowiu, bezpieczeństwu lub moralności.



ZATRUDNIANIE DZIECI I NIELETNICH



WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ I ROKOWANIA ZBIOROWE

W ONDE S.A. szanujemy i przestrzegamy prawa naszych pracowników do tworzenia lub wstępowania (lub też nie) do związków zawodowych lub innych organizacji przez nich wybranych oraz rokowań zbiorowych dotyczących ich wspólnych interesów, bez obawy represji, zastraszania, nękania lub rozwiązania stosunku pracy.

W ważnych dla pracowników sprawach, staramy się prowadzić konstruktywne rozmowy w dobrej wierze z przedstawicielami prawnie ukonstytuowanych partnerów społecznych.

W ONDE S.A. przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa i norm branżowych, dotyczących wynagrodzeń, czasu pracy, nadgodzin i świadczeń dodatkowych.

Pracownicy, pracują zgodnie z obowiązującymi normami czasu pracy. Wynagrodzenie za nadgodziny jest wypłacane w sposób regularny. Nie dokonujemy potrąceń z wynagrodzeń tytułem dyscyplinarnej kary pieniężnej. Pracownicy mają prawo do przynajmniej jednego dnia wolnego od pracy w tygodniu oraz prawo do odpowiednich przerw w czasie pracy, a także do



GODZINY PRACY, ŚWIADCZENIA I WYNAGRODZENIA



wystarczającego i zgodnego z obowiązującym prawem wypoczynku między zmianami. ONDE S.A. stara się wpływać na ciągły rozwój umiejętności i zdolności pracowników oraz zapewnienia im możliwości rozwoju kariery zawodowej, m.in. poprzez regularne szkolenia branżowe.



URLOPY I ZWOLNIENIA

ONDE S.A. umożliwia wszystkim pracownikom korzystanie z prawa do zwolnienia chorobowego oraz urlopu wypoczynkowego, urlopu wychowawczego, przeznaczonego na opiekę nad nowonarodzonymi dziećmi własnymi lub przysposobionymi, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Osoby korzystające z tego rodzaju urlopów wychowawczych nie są zagrożone zwolnieniem z pracy, umożliwia im się powrót na ich stanowisko pracy przy zachowaniu niezmiennych zasad wynagradzania i świadczeń.

ONDE S.A. zabrania pracy przymusowej, w jakiegokolwiek formie, w tym pracy niewolniczej, pracy półniewolniczej lub związanej z handlem ludźmi.

Pracownicy mają prawo do swobodnego poruszania się i opuszczenia miejsca pracy po skończeniu swojej zmiany.



PRACA PRZYMUSOWA



NĘKANIE, PRZEŚLADOWANIE I MOLESTOWANIE

ONDE S.A. nie toleruje i stara się chronić pracowników przed każdym aktem wykorzystywania i nękania o charakterze fizycznym, werbalnym, seksualnym lub psychologicznym, znęcaniem się, poniżaniem lub groźbami w miejscu pracy, zarówno ze strony współpracowników, jak i przełożonych.

Wszyscy pracownicy ONDE S.A. zawierają pisemną, zrozumiałą i prawnie wiążącą umowę o pracę, stosownie do obowiązujących przepisów prawa.



UMOWY O PRACĘ



Chcemy współpracować z partnerami biznesowymi, którzy podzielają nasze zobowiązania w obszarze bezpieczeństwa, etyki i zgodności z przepisami. Zawieramy umowy z partnerami i dostawcami, które wymagają od nich respektowania praw człowieka w zakresie



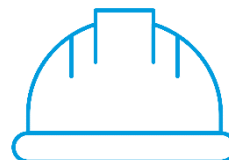
WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI/ DOSTAWCAMI

usług lub dostaw wykonywanych na rzecz ONDE S.A. – zgodnie ze zobowiązaniami określonymi w niniejszej polityce, zgodnie ze specyfiką poszczególnych usług i dostaw. Staramy się stosować standardowe klauzule umowne w tym zakresie.

Naszą największą wartością jest bezpieczeństwo i zdrowie naszych pracowników.

ONDE S.A. dba i zapewnia bezpieczne miejsce pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami bezpieczeństwa i ochrony zdrowia, wprowadzając wewnętrzne regulacje i wymagania w tym zakresie, w celu minimalizowania ryzyka wypadków, urazów i innego rodzaju zagrożeń dla zdrowia.

Wspólnie z pracownikami staramy się dbać o nasze środowisko i miejsce pracy i stale je ulepszać w obszarze zdrowia i bezpieczeństwa, identyfikując ewentualne zagrożenia.



BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Zakres obowiązywania

Niniejsza polityka znajduje zastosowanie wobec wszystkich pracowników oraz współpracowników ONDE S.A. Również zasady współpracy z dostawcami są dostosowywane do zasad niniejszej Polityki.

Zgłaszanie naruszeń postanowień Polityki

Zgodnie z niniejszą Polityką mechanizmy składania skarg obejmują zgłaszanie i rejestrowanie skarg, w tym w odniesieniu do praw człowieka oraz działań podjętych w celu ich rozpatrzenia.

Chcemy tworzyć miejsce, w którym doceniamy i szanujemy otwartą i szczerą komunikację wewnątrz organizacji. Niniejsza Polityka służy przestrzeganiu obowiązujących praw pracy i praw człowieka we wszystkich obszarach prowadzonej przez ONDE S.A. działalności.

ONDE S.A. jest zobowiązana do zbadania naruszeń, odpowiedzi na obawy pracowników oraz podjęcie odpowiednich działań naprawczych dotyczących naruszeń.

Zgłoszenia naruszeń praw człowieka i praw pracowniczych mogą być dokonywane poprzez utworzone przez ONDE S.A. kanały zgłaszania nieprawidłowości, które są zaprojektowane i obsługiwane w sposób zapewniający ochronę oraz poufność osobie zgłaszającej oraz ochronę poufności osoby, której dotyczy zgłoszenie.

Zgłoszenia można dokonywać:

- mailowo poprzez przekazanie zgłoszeń na adresy e-mail: zarzadnaruszenia@onde.pl lub radanaruszenia@onde.pl - w przypadku, gdy osobą naruszającą Politykę jest Członek Zarządu ONDE S.A. lub osoba, w stosunku do której Członek Zarządu pozostaje w konflikcie



interesów; w celu zachowania anonimowości, zgłoszenia przekazywane w tym trybie, powinny być wysłane z adresu e-mail uniemożliwiającego identyfikację nadawcy. ONDE S.A. nie będzie podejmowała żadnych kroków w celu ustalenia tożsamości osoby dokonującej zgłoszenia, która postanowiła pozostać anonimowa,

- **w formie listownej**, na adres: ONDE S.A. ul. Wapienna 40, 87-100 Toruń, w celu zachowania anonimowości, zgłoszenia przekazywane w tym trybie, powinny być wysyłane z dopiskiem na kopercie „Zgłoszenie naruszenia prawa – do rąk własnych”,
- **osobiście lub telefonicznie** Członkowi Zarządu wyznaczonemu jako właściwy do odbioru zgłoszeń naruszeń tel. (56) 612 25 10.

ONDE S.A. zapewnia, aby dostęp do wskazanych wyżej adresów e-mailowych oraz możliwość otwarcia przesyłek listowych, opatrzonych dopiskiem wskazanym powyżej, przysługiwały wyłącznie osobie uprawnionej, wyznaczonej dla całej ONDE S.A. W przypadku otrzymania przesyłki listowej, niezwłocznie - bez jej otwierania - zawiadamia się osobę uprawnioną i przekazuje się ją wyłącznie do rąk własnych osoby uprawnionej.

Zgłoszenie powinno zawierać, w szczególności:

1. dane osoby zgłaszającej – imię, nazwisko, stanowisko, miejsce pracy, (nie dotyczy zgłoszeń anonimowych),
2. datę i miejsce zachowania naruszającego niniejszą Politykę,
3. dane osoby/osób, które dopuściły się naruszenia prawa (imię, nazwisko, stanowisko, miejsce pracy),
4. opis nieprawidłowości, datę ich wystąpienia lub stwierdzenia,
5. wskazanie osób mających związek ze sprawą / świadków.

Zgłoszenie może również zawierać dowody lub wykaz świadków.

W przypadku, gdy okazuje się, że doprowadziliśmy lub przyczyniliśmy się do niekorzystnego wpływu na prawa człowieka w ramach działalności ONDE S.A., zapewniamy odpowiednie środki naprawcze w ramach wsparcia prawnego, mającego na celu rozwiązanie problemu. W przypadku, gdy działania niepożądane wynikają z naszych relacji biznesowych, zobowiązujemy się do wspierania partnerów biznesowych w procesie eliminacji bądź minimalizacji negatywnego wpływu przy zastosowaniu ich własnych mechanizmów zarządzania nieprawidłowościami.

Niniejsza Polityka podlega regularnej weryfikacji pod względem zgodności z obowiązującymi przepisami prawa i międzynarodowymi zasadami.

