



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI ZA 2025 R.



O ile nie wskazano inaczej, informacje zawarte w sprawozdaniu odnoszą się do całej Grupy Kapitałowej ONDE

SPIS TREŚCI

LIST ZARZĄDU ONDE S.A.	6
WYBRANE DANE FINANSOWE	8
GRUPA ONDE: LICZBY OKRESU	10
PODSUMOWANIE 2025 ROKU	11
1 DZIAŁALNOŚĆ GRUPY ONDE	14
1.1 GRUPA ONDE	14
1.1.1 KRÓTKO O GRUPIE	14
1.1.2 ZATRUDNIENIE	15
1.1.3 MODEL ZARZĄDZANIA I STRUKTURA GRUPY	16
1.1.4 STRATEGIA ROZWOJU ONDE	18
1.1.5 STRATEGIA ESG	20
1.1.6 ŹRÓDŁA ZAOPATRZENIA (DOSTAWCY) I RYNKI ZBYTU (ODBIORCY)	20
1.2 DZIAŁALNOŚĆ SEGMENTÓW	21
1.2.1 SEGMENT „BUDOWNICTWO W SEGMENTIE OZE”	22
1.2.2 SEGMENT BUDOWNICTWA DROGOWO-INŻYNIERYJNEGO	27
1.2.3 SEGMENT „POZOSTAŁE”	28
1.2.4 SEGMENT „WYTWARZANIE I SPRZEDAŻ ENERGII Z OZE”	28
1.3 OTOCZENIE BIZNESOWE I MAKROEKONOMICZNE	28
1.3.1 OTOCZENIE REGULACYJNE	28
1.3.2 WSKAŹNIKI GOSPODARCZE	32
1.3.3 KONIUNKTURA SEKTORA BUDOWLANEGO	32
1.3.4 PERSPEKTYWY RYNKOWE	33
2 WYNIKI FINANSOWE	37
2.1 WYBRANE DANE FINANSOWE GRUPY ONDE	37
2.2 PRZYCHODY, ZYSKI I MARŻE GRUPY ONDE	38
2.3 PRZEPŁYWY PIENIĘŻNE GRUPY ONDE	40
2.4 SYTUACJA FINANSOWA GRUPY ONDE	40
2.5 WYNIKI SEGMENTÓW DZIAŁALNOŚCI GRUPY ONDE	41
2.6 WYBRANE DANE FINANSOWE ONDE S.A.	44
2.7 FINANSOWANIE, ZADŁUŻENIE, PORĘCZENIA I GWARANCJE	46
2.8 PRZEWIDYWANA SYTUACJA FINANSOWA I PERSPEKTYWY	52
3 ZARZĄDZANIE RYZYKIEM	57
3.1.1 RYZYKO ZWIĄZANE Z DZIAŁALNOŚCIĄ GRUPY	57
3.1.2 RYZYKO ZWIĄZANE Z OTOCZENIEM GRUPY	59
3.1.3 ZASADY ZARZĄDZANIA RYZYKIEM FINANSOWYM GRUPY	61
4 ŁAD KORPORACYJNY	63
4.1 ZBIÓR ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO	63

4.2	STATUT	66
4.3	WŁADZE SPÓŁKI	67
4.3.1	ZARZĄD	67
4.3.2	ZASADY DZIAŁANIA ZARZĄDU EMITENTA	70
4.3.3	RADA NADZORCZA	71
4.3.4	KOMPETENCJE RADY NADZORCZEJ	73
4.3.5	ZASADY DZIAŁANIA RADY NADZORCZEJ	74
4.3.6	KOMITETY RADY NADZORCZEJ	75
4.4	WALNE ZGROMADZENIE	77
4.4.1	KOMPETENCJE WALNEGO ZGROMADZENIA	77
4.4.2	UCZESTNICTWO I GŁOSOWANIE	77
4.5	AKCJE ONDE	78
4.5.1	AKCJONARIAT	78
4.5.2	STAN POSIADANIA AKCJI PRZEZ CZŁONKÓW ORGANÓW SPÓŁKI	79
4.5.3	KURS AKCJI	81
4.6	DYWIDENDA	81
4.7	WYNAGRODZENIA	81
4.7.1	POLITYKA WYNAGRODZEŃ	81
4.8	DZIAŁALNOŚĆ SPONSORINGOWA	86
4.9	SYSTEMY KONTROLI WEWNĘTRZNEJ I ZARZĄDZANIA RYZYKIEM W PROCESIE SPORZĄDZANIA SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH	86
5	POZOSTAŁE INFORMACJE	87
5.1	ISTOTNE POSTĘPOWANIA	87
5.2	TRANSAKCJE Z PODMIOTAMI POWIĄZANYMI	91
5.3	INFORMACJE O POWIĄZANIACH ORGANIZACYJNYCH LUB KAPITAŁOWYCH Z INNYMI PODMIOTAMI I OKREŚLENIE GŁÓWNYCH INWESTYCJI KRAJOWYCH I ZAGRANICZNYCH	92
5.4	ZDARZENIA PO DNIU BILANSOWYM	92
5.5	AUDYTOR	94
5.6	SPRAWOZDANIA Z DZIAŁALNOŚCI W FORMIE JEDNEGO DOKUMENTU	96
	SŁOWNIK POJĘĆ I SKRÓTÓW	97
	SPIS TABEL I WYKRESÓW	99
6	SPRAWOZDANIE DOTYCZĄCE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU GRUPY ONDE	101
	ESRS 2 – OGÓLNE UJAWNIANIE INFORMACJI	102
	BP-1 – OGÓLNA PODSTAWA SPORZĄDZENIA OŚWIADCZENIA DOTYCZĄCEGO ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	102
	BP-2 – UJAWNIANIE INFORMACJI W ODNIESIENIU DO SZCZEGÓLNYCH OKOLICZNOŚCI	102
	GOV-1 – ROLA ORGANÓW ADMINISTRUJĄCYCH, ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORCZYCH	109
	GOV-2 – INFORMACJE PRZEKAZYWANE ORGANOM ADMINISTRUJĄCYM, ZARZĄDZAJĄCYM I NADZORUJĄCYM JEDNOSTKI ORAZ PODEJMOWANE PRZEZ NIE KWESTIE ZWIĄZANE ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM	112
	GOV-3 – UWZGLĘDNIANIE WYNIKÓW ZWIĄZANYCH ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM W SYSTEMACH ZACHĘT	113

GOV-4 – OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE NALEŻYTEJ STARANNOŚCI.....	113
GOV-5 – ZARZĄDZANIE RYZYKIEM I KONTROLE WEWNĘTRZNE NAD SPRAWOZDAWCZOŚCIĄ W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU.....	115
SBM-1 – STRATEGIA, MODEL BIZNESOWY I ŁAŃCUCH WARTOŚCI.....	116
SBM-2 - INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON	125
IRO-1 – OPIS PROCESU SŁUŻĄCEGO IDENTYFIKACJI I OCENIE ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS	146
IRO-2 – WYMOGI DOTYCZĄCE UJAWNIANIA INFORMACJI W RAMACH ESRS OBJĘTE SPRAWOZDANIEM JEDNOSTKI DOTYCZĄCYM ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU.....	154
TAKSONOMIA	174
MINIMALNE GWARANCJE.....	175
KPI OBRÓT	176
KPI CAPEX.....	180
KPI OPEX.....	185
ESRS E1 – ZMIANA KLIMATU	188
E1-1 – PLAN PRZEJŚCIA NA POTRZEBY ŁAGODZENIA ZMIANY KLIMATU	188
E1-2 – POLITYKI ZWIĄZANE Z ŁAGODZENIEM ZMIANY KLIMATU I PRZYSTOSOWANIEM SIĘ DO NIEJ... ..	188
E1-3 – DZIAŁANIA I ZASOBY W ODNIESIENIU DO POLITYKI KLIMATYCZNEJ	189
E1-4 – CELE ZWIĄZANE Z ŁAGODZENIEM ZMIANY KLIMATU I PRZYSTOSOWANIEM SIĘ DO NIEJ.....	190
E1-5 – ZUŻYCIE ENERGII I KOSZYK ENERGETYCZNY	191
E1-6 – EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH ZAKRESÓW 1, 2 I 3 BRUTTO ORAZ CAŁKOWITE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH	192
ESRS E3 WODA I ZASOBY MORSKIE.....	200
E3-1 - POLITYKI ZWIĄZANE Z WODĄ I ZASOBAMI MORSKIMI	200
E3-2 - DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z WODĄ I ZASOBAMI MORSKIMI	200
E3-3 - CELE ZWIĄZANE Z WODĄ I ZASOBAMI MORSKIMI	201
E3-4 - ZUŻYCIE WODY	201
ESRS E5 – WYKORZYSTANIE ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM	202
E5-1 - POLITYKI ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM	202
E5-2 - DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM	203
E5-3 - CELE ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM	204
E5-4 - ZASOBY WPROWADZANE	205
E5-5 - ZASOBY ODPROWADZANE	206
ESRS S1 – WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE	208
S1-1 - POLITYKI ZWIĄZANE Z WŁASNYMI ZASOBAMI PRACOWNICZYMI	211
S1-2 - PROCEDURY WSPÓŁPRACY Z WŁASNYMI ZASOBAMI PRACOWNICZYMI I PRZEDSTAWICIELAMI PRACOWNIKÓW W KWESTIACH WPŁYWÓW	215
S1-3 - PROCESY NAPRAWY SKUTKÓW NEGATYWNYCH WPŁYWÓW I KANAŁY ZGŁASZANIA WĄTPLIWOŚCI PRZEZ WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE	215

S1-5 - CELE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI NEGATYWNYMI WPŁYWAMI, ZWIĘKSZANIA POZYTYWNYCH WPŁYWÓW I ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI RYZYKAMI I SZANSAMI.....	221
S1-6 - CHARAKTERYSTYKA PRACOWNIKÓW JEDNOSTKI	223
S1-8 - ZAKRES ROKOWAŃ ZBIOROWYCH I DIALOGU SPOŁECZNEGO	225
S1-9 - WSKAŹNIKI RÓŻNORODNOŚCI	225
S1-14 - MIERNIKI BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY	227
S1-16 - MIERNIKI WYNAGRODZEŃ (LUKA PŁACOWA I CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE)	229
ESRS G1 – POSTĘPOWANIE W BIZNESIE.....	230
G1-1 – POLITYKI POSTĘPOWANIA W BIZNESIE I KULTURA KORPORACYJNA	230
G1-2 – ZARZĄDZANIE RELACJAMI Z DOSTAWCAMI	233
OŚWIADCZENIE ZARZĄDU ONDE S.A.....	236



LIST ZARZĄDU ONDE S.A.

Szanowni Państwo,

serdecznie zapraszamy do lektury raportu rocznego Grupy ONDE za rok 2025.

Przychody Grupy ONDE w 2025 r. wyniosły 864,1 mln zł. Wypracowaliśmy 53,2 mln zł skonsolidowanego zysku EBITDA, 37,6 mln zł zysku z działalności operacyjnej i 18,9 mln zł zysku netto, odnotowując częściowy spadek marż zarówno EBIT, jak i EBITDA.

W tym roku ponownie dominującą część przychodów, aż 84,3%, uzyskaliśmy w kluczowym segmencie Budownictwo OZE. Łącznie w 2025 r. w Grupie ONDE zakończyliśmy realizację projektów równych niemal 0,3 GW nowej mocy zainstalowanych w OZE. To dla nas kolejny kamień milowy – przekroczone 5 GW mocy urządzeń na wszystkich farmach wiatrowych i instalacjach fotowoltaicznych zrealizowanych w historii ONDE.

Wyniki te uzyskaliśmy w bardzo wymagającym otoczeniu biznesowym dla budownictwa OZE, na które składają się ograniczona elastyczność sieci przesyłowych, utrudnienia w uzyskiwaniu warunków przyłączenia do sieci, a także utrzymująca się luka inwestycyjna w sektorze farm wiatrowych w Polsce. Przekłada się ona na proporcje w podsumowaniu kontraktów zrealizowanych przez nas w 2025 r. – ukończyliśmy dla inwestorów zewnętrznych 39 projektów farm fotowoltaicznych przy jednym projekcie farmy wiatrowej.

Na koniec roku backlog Grupy, do którego wliczają się istotne kontrakty warunkowe o wartości ok. 289 mln zł podpisane w 2025 r., a które weszły w życie już w 2026 r., wynosił 689 mln zł i był o 35,8% wyższy r/r.

Utrzymujemy konsekwentny kurs na dywersyfikację – zarówno branżową, jak i geograficzną.

Po pierwsze, w 2025 r. uzyskaliśmy koncesję na wytwarzanie energii elektrycznej (przez spółkę zależną Park Lewała Sp. z o.o.) i uzyskaliśmy pierwsze przychody z jej sprzedaży. Dało nam to status niezależnego producenta energii elektrycznej (ang. Independent Power Producer, IPP).

Po drugie, poprzez spółkę ONDE GmbH rozpoczęliśmy realizację pierwszych kontraktów wykonawczych w Niemczech. Utworzyliśmy kolejną spółkę poza granicami naszego kraju, tj. na rynku rumuńskim. ONDE ROMANIA S.R.L. została założona, aby pozyskiwać zlecenia oraz realizować roboty budowlane.

Po trzecie, kolejny rok z rzędu pozytywny wpływ na wyniki Grupy miała realizacja strategicznych kierunków rozwoju w zakresie rozwoju, sprzedaży, a następnie budowy projektów OZE z portfela własnego. Zrealizowaliśmy sprzedaż 50% udziałów w jednostkach współzależnych, w tym sprzedaż udziałów w jednostce współzależnej Solar Serby Sp. z o.o. oraz zawarliśmy umowę na realizację robót budowlanych przy 112-megawatowej elektrowni fotowoltaicznej Serby.

Nie obniżamy sobie jednak poprzeczki w zakresie portfela projektów własnych OZE. W tym zakresie niedługo po dniu bilansowym osiągnęliśmy nasze plany rozwojowe – potencjał 2 GW w ramach projektów w naszym portfelu. Po sprzedaży jednostki współzależnej zakupiliśmy udziały w kolejnej spółce celowej i założyliśmy 6 nowych spółek celowych. Chcemy dzięki nim możliwie intensywnie rozwijać nowe projekty – wiatrowe, fotowoltaiczne lub hybrydowe.

Zgodnie z naszymi strategicznymi założeniami własny portfel projektów OZE wzmacnia backlog ze zleceń od podmiotów zewnętrznych. To również nasza strategiczna odpowiedź na lukę inwestycyjną w obszarze farm wiatrowych, a także kontynuacja polityki selektywnego podejścia do kontraktów.

Nadchodzące lata otwierają przed nami kolejne nowe możliwości, tj. intensywnie rozwijający się rynek wielkoskalowych magazynów energii (tzw. BESS), o potencjale nawet 10 GW do 2030 r. W tym obszarze chcemy uczestniczyć jako wykonawca i mamy ambicje być istotnym graczem na tym rynku oraz rozpocząć realizację pierwszych kontraktów już w 2026 r. Po dniu bilansowym podpisaliśmy pierwszy kontrakt, obejmujący wykonanie w formule BoP prac projektowych (projekty wykonawcze), budowlanych oraz elektroenergetycznych, z wyłączeniem dostaw technologii magazynowej dla magazynu energii elektrycznej.

Niniejsze Sprawozdanie objęło także kwestie dotyczące zrównoważonego rozwoju, w tym ujawnienia z zakresów środowiskowego, społecznego i ładu korporacyjnego.

Potwierdzeniem zaangażowania Grupy ONDE w odpowiedzialną społecznie i środowiskowo działalność biznesową jest kontynuowanie raportowania zgodnie z Dyrektywą o sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju także za rok 2025.

Utrzymując swoje strategiczne podejście do kwestii zrównoważonego rozwoju, w tegorocznym Sprawozdaniu przedstawione zostały informacje na temat realizacji przez Grupę ONDE Strategii ESG, opracowanej wspólnie z Grupą Erbud. Strategia wyznacza cele związane z istotnymi kwestiami zrównoważonego rozwoju do 2029 r., a samo Sprawozdanie obrazuje liczne mierniki, które obrazują jej systematyczną realizację. Miernikami takimi pozostaje m.in. nasz ślad węglowy, który prezentujemy we wszystkich trzech zakresach.

Rok 2025 był także kolejnym rokiem na ścieżce systematycznego rozwoju kultury korporacyjnej Grupy Kapitałowej ONDE. Dotychczas wdrożone regulacje uzupełnione zostały o Polityki środowiskowe: Politykę gospodarki o obiegu zamkniętym, Politykę bioróżnorodności, Politykę przeciwdziałania zanieczyszczeniom oraz Politykę gospodarowania wodą. Polityki zostały przyjęte do stosowania przez Zarząd i stanowią dalsze doprecyzowanie podejścia Grupy do kwestii zrównoważonego rozwoju, jasno sygnalizując priorytety ONDE. Umocniają także silny fundament naszej organizacji wraz z innymi istotnymi jej podstawami, w tym m.in. Zintegrowanym Systemem Zarządzania Środowiskowego i BHP, a także systemem ekozarządzania i audytu EMAS.

Kolejny rok otwiera przed nami nowe możliwości – również na nowych rynkach. Poza wejściem na rynki niemiecki oraz rumuński, stawiamy pierwsze kroki na Łotwie przy realizacji podpisanego już w 2026 r. kontraktu. Jesteśmy też gotowi na nowe otwarcie w Polsce, gdzie planowany rozwój sieci przesyłowych i magazynów energii, a także nowy cel strategiczny Krajowego Planu w dziedzinie Energii i Klimatu mogą wzmoczyć ożywienie na rynku budownictwa OZE.

Podsumowanie tak intensywnego roku to również okazja, aby podziękować za zaangażowanie naszym menedżerom i pracownikom oraz partnerom biznesowym w Polsce i za granicą za udaną współpracę. Dziesiątki udanych realizacji i pozycja jednego z liderów w budownictwie OZE w Polsce – wypracowaliśmy to wspólnie.

Paweł Przybylski

Paweł Średniawa

Marek Marzec

Bartosz Sobolewski



Prezes Zarządu

Wiceprezes Zarządu

Wiceprezes Zarządu

Wiceprezes Zarządu

WYBRANE DANE FINANSOWE

Dane skonsolidowane (dla Grupy ONDE)

Wyszczególnienie

w tys. zł

	Na dzień / 12 miesięcy zakończone 31 grudnia 2025 r.*	Na dzień / 12 miesięcy zakończone 31 grudnia 2024 r.*
Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów	864 092	803 925
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	37 566	46 089
Zysk (strata) brutto	27 444	39 898
Podatek dochodowy	8 498	9 621
Zysk (strata) netto za rok obrotowy	18 946	30 277
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	-4 136	108 547
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	29 126	-78 700
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	-40 106	40 356
Przepływy pieniężne netto, razem	-15 116	70 203
Aktywa razem	730 298	743 817
Kapitał własny	359 748	357 675
Zobowiązania długoterminowe	153 338	147 054
Zobowiązania krótkoterminowe	217 212	239 088
Kapitał zakładowy (w zł)	1 090 255,18	1 090 255,18
Średnia ważona liczba akcji (w szt.)	54 512 759	54 512 759
Zysk (starta) na jedną akcję zwykłą (w zł)	0,35	0,56

*dane bilansowe prezentowane są na 31 grudnia

Dane jednostkowe (dla ONDE S.A.)

Wyszczególnienie

w tys. zł

	Na dzień / 12 miesięcy zakończone 31 grudnia 2025 r.*	Na dzień / 12 miesięcy zakończone 31 grudnia 2024 r.*
Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów	852 181	864 596
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	32 407	50 353
Zysk (strata) brutto	36 711	50 387
Podatek dochodowy	9 007	10 438
Zysk (strata) netto za rok obrotowy	27 704	39 949
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	-2 408	114 080
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	13 682	-29 274
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	-31 579	-15 493
Przepływy pieniężne netto, razem	-20 305	69 313
Aktywa razem	658 794	689 789
Kapitał własny	384 829	374 024
Zobowiązania długoterminowe	62 037	63 010
Zobowiązania krótkoterminowe	211 928	252 755
Kapitał zakładowy	1 090 255,18	1 090 255,18
Liczba akcji (w szt.)	54 512 759	54 512 759
Zysk (starta) na jedną akcję zwykłą (w zł)	0,51	0,73

*dane bilansowe prezentowane są na 31 grudnia



GRUPA ONDE: LICZBY OKRESU

864,1 mln zł

przychody ze sprzedaży w 2025 r., w tym:

728,5

mln zł

przychody z segmentu „Budownictwo OZE”

118

mln zł

przychody z segmentu „Budownictwo drogowo-inżynieryjne”

10,1

mln zł

przychody z segmentu „Pozostałe”

7,5

mln zł

przychody z segmentu „Wytwarzanie i sprzedaż energii z OZE”

6,2

%

marża EBITDA

4,3

%

marża EBIT

53,2

mln zł

wynik EBITDA

384

MW

moc budowanych farm wiatrowych*

642

MW

moc budowanych farm fotowoltaicznych*

689

mln zł

backlog Grupy*, w tym:

56

mln zł

backlog inwestycji wiatrowych

564

mln zł

backlog inwestycji fotowoltaicznych

69

mln zł

backlog inwestycji drogowo-inżynieryjnych

* Zlecenia na rzecz podmiotów zewnętrznych na 31 grudnia 2025 r.



PODSUMOWANIE 2025 ROKU

W 2025 r. Grupa Kapitałowa ONDE (dalej także jako: „Grupa ONDE”, „Grupa”) w dalszym ciągu wykorzystywała zdywersyfikowany model swojej działalności, kontynuując kompleksowe wykonawstwo w segmencie budownictwa odnawialnych źródeł energii (OZE) oraz w segmencie drogowo-inżynieryjnym. Przychody Grupy, zwłaszcza w segmencie Budownictwa OZE, nadal pozostają jednak pod presją niekorzystnych czynników zewnętrznych, co dotyczy przede wszystkim mniejszej podaży projektów z obszaru realizacji farm wiatrowych.

W 2025 r. Grupa ONDE kontynuowała reorientację modelu biznesowego, koncentrując się również na rozwoju swojej działalności w obszarze *develop, sell and build*, tj. developmentu (inaczej rozwoju projektu), sprzedaży, a następnie budowy projektów OZE z portfela własnego. Własny portfel projektów stanowić będzie przeciwwagę do faz cyklu koniunkturalnego. Jednocześnie ONDE sukcesywnie rozpoznaje również potencjał dalszej dywersyfikacji geograficznej.

W skład Grupy ONDE na koniec 2025 r. obok Spółki dominującej ONDE S.A. (dalej także jako: „ONDE”, „Spółka”) wchodziło 41 spółek zależnych, w tym 37 spółek celowych.

Podsumowanie osiągnięć i wyzwań biznesowych

W 2025 r. spółki z Grupy ONDE, tj. ONDE S.A. i ONDE GmbH, zawarły kontrakty do realizacji w latach 2025–2031 o łącznej wartości wskazanej w umowach w wysokości ok. 681,5 mln zł.

Wśród zawartych w 2025 r. są:

- kontrakty na budowę farm wiatrowych o łącznej wartości wskazanej w umowach 34,7 mln zł. Łączny potencjał wytwórczy wynikający z umów zawartych w tym segmencie w 2025 r. wynosi ok. 12,8 MW;
- kontrakty na budowę farm fotowoltaicznych o łącznej ok. 527,3 mln zł. Łączny potencjał wytwórczy wynikający z umów zawartych w tym segmencie w 2025 r. wynosi ok. 192,0 MW;
- kontrakty w segmencie budownictwa drogowo-inżynieryjnego o łącznej wartości wskazanej w umowach w wysokości 119,4 mln zł.

W okresie sprawozdawczym ONDE zakończyła realizację 39 projektów farm fotowoltaicznych oraz jeden projekt farmy wiatrowej dla inwestorów zewnętrznych, których łączny potencjał wytwórczy wynosi niemal 0,3 GW. Tym samym ONDE osiągnęła ponad 5 GW mocy urządzeń na wszystkich farmach wiatrowych i instalacjach fotowoltaicznych realizowanych od początku istnienia Spółki.

Do najważniejszych projektów realizowanych przez ONDE w 2025 r. należały:

- budowa Farmy Wiatrowej Drzeżewo I-III oraz Farmy Wiatrowej Drzeżewo IV,
- budowa Farmy Fotowoltaicznej Serby,
- budowa Farmy Wiatrowej Szybowice,
- budowy farm fotowoltaicznych dla spółek należących do grupy Luneos Green Energy,
- budowa czterech projektów Farm Fotowoltaicznych na zlecenie spółek zarządzanych przez Fundusz LORDS LB Asset Management,
- budowa dziesięciu elektrowni fotowoltaicznych dla spółek z grupy PAD RES Group B.V.,
- budowa Farmy Wiatrowej Miejska Górka (w konsorcjum),
- projekt i wykonanie 2 kompleksów fotowoltaicznych o łącznym potencjale wytwórczym 120 MW,
- projekt i kompleksowe wykonanie robót w branży drogowej w strefie ekonomicznej Strefa ekonomiczna Sianów,
- budowa Farmy Fotowoltaicznej Lewańd (projekt realizowany dla spółki zależnej z Grupy ONDE).

Dodatkowo, w I kwartale 2026 r. Grupa zrealizowała plany rozwojowe, obejmujące rozbudowę portfela projektów własnych do łącznego poziomu ponad 2 GW. Na dzień publikacji Sprawozdania Grupa posiada projekty własne o łącznej mocy 2 052 MW.

W okresie sprawozdawczym osiągnięcia Grupy związane z portfelem projektów własnych objęły:

- uzyskanie koncesji na wytwarzanie energii elektrycznej przez spółkę Park Lewała Sp. z o.o. w III kwartale 2025 r. (i w efekcie wydzielenie nowego segmentu operacyjnego w Spółce – „Wytwarzanie i sprzedaż energii z OZE”),
- sprzedaż udziałów w jednostce współzależnej, tj. spółce Solar Serby Sp. z o.o. będącej właścicielem praw do elektrowni fotowoltaicznej o łącznej mocy zainstalowanej 112 MW oraz zawarcie umowy na roboty budowlane – budowę elektrowni fotowoltaicznej Serby,
- nabycie 100% udziałów w spółce celowej Windify Sp. z o.o. na potrzeby rozwoju działalności firmy w obszarze projektów własnych OZE,
- sprzedaż 50% udziałów w spółce celowej ONDE DEV 2 Sp. z o.o.,
- założenie 6 nowych spółek celowych ONDE DEV 9–14, które powstały na potrzeby rozwoju działalności firmy w obszarze projektów własnych OZE.

Na koniec 2025 r. backlog Grupy wynosił 689 mln zł i był o 181 mln zł (35,8%) wyższy r/r. Obejmuje on kontrakty podpisane w 2025 r. o łącznej wartości ok. 289 mln zł., które weszły w życie po dniu bilansowym.

Spółka pracuje nad pozyskaniem kolejnych projektów do realizacji na rzecz podmiotów zewnętrznych.

Podsumowanie wyników finansowych

W 2025 r., w wymagającym otoczeniu biznesowym, Grupa ONDE wypracowała przychody w wysokości 864,1 mln zł, tj. wyższe o 60,2 mln zł (7,5%) niż rok wcześniej. Jednocześnie odnotowała wzrost kosztów sprzedanych dóbr i usług r/r o 41,1 mln zł (5,8%).

W raportowanym okresie Grupa ONDE wykazała zysk z działalności operacyjnej (EBIT) na poziomie 37,6 mln zł. Był to wynik niższy o 8,5 mln zł (18,5%) w porównaniu do poprzedniego roku. Skonsolidowany zysk na poziomie EBITDA wyniósł 53,2 mln zł. Wynik ten był niższy o 2,8 mln zł (5,0%) r/r. Grupa odnotowała także zysk netto w wysokości 18,9 mln zł, niższy o 37,4% r/r (-11,3 mln zł).

Grupa zanotowała wzrost r/r realizowanej marży brutto na sprzedaży – wyniosła ona 12,7% (wzrost o 1,4 pp. r/r). Jednocześnie marża EBITDA obniżyła się do poziomu 6,2% (spadek o 0,8 pp. r/r), marża EBIT wyniosła 4,3% (spadek o 1,4 pp. r/r), a marża zysku netto 2,2% (spadek o 1,6 pp. r/r).

Podobnie jak w okresie porównawczym, tj. w analogicznym okresie 2024 r., na wyniki osiągnięte przez Grupę ONDE wpływ miała realizacja strategicznych kierunków rozwoju w zakresie rozwoju, budowy, a następnie sprzedaży projektów OZE z portfela własnego.

Analizując wyniki r/r wskazać należy, że w 2024 r. Grupa ONDE wykazała w wynikach sprzedaż udziałów w jednostkach zależnych oraz jednostce współzależnej (100% udziałów w SPV Czerwona Woda Sp. z o.o. i INVEST PV Sp. z o.o. oraz 50% udziałów w spółce współzależnej Farma Wiatrowa Szybowice Sp. z o.o.), co wówczas istotnie wpłynęło na jej wyniki. Jednocześnie do wysokości zrealizowanych w 2025 r. zysków i marż przyczyniła się sprzedaż 50% udziałów w jednostkach współzależnych, m.in. sprzedaż przez Spółkę oraz SGK Serby Sp. z o.o. łącznie 100% udziałów (każdy ze sprzedających po 50% udziałów) w spółce Solar Serby Sp. z o.o., zgodna z realizacją strategicznych kierunków rozwoju Grupy ONDE.

Na 31 grudnia 2025 r. zadłużenie Grupy wyniosło 144,9 mln zł, co stanowi wzrost o 29,4% w porównaniu z końcem poprzedniego roku. Wynika on przede wszystkim ze zwiększenia zadłużenia krótkoterminowego.

Podsumowanie perspektyw rozwoju

Odpowiedzią Grupy ONDE na obecne wyzwania rynkowe jest poszukiwanie szans na zwiększenie przychodów i dywersyfikacja biznesu na nowych rynkach oraz rozwój projektów OZE realizowanych na własny rachunek.

Trwają intensywne prace nad dalszą rozbudową portfela projektów własnych przygotowywanych kompleksowo przez ekspertów ONDE oraz prowadzone są procesy optymalizacji posiadanych już projektów w fazie developmentu w kierunku ich przewymiarowania lub/i hybrydyzacji (tj. wykorzystanie jednego przyłącza, tzw. cable pooling) do realizacji w jednej lokalizacji farmy wiatrowej oraz farmy PV (i ewentualnie magazynu energii).

Strategiczną szansą dla Grupy ONDE są wdrażane zmiany polityki energetycznej w kraju i UE, w tym „European Green Deal”, „Clean Industrial Deal”, założenia do aktualizacji „Polityki Energetycznej Polski do 2040 r.”, a także planowane zmiany otoczenia prawno-regulacyjnego w sektorze energetycznym (w tym OZE) i planowane znaczące nakłady na rozwój sieci przesyłowej i dystrybucyjnej. Zgodnie z wypowiedziami przedstawicieli Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej budowę OZE oraz sieci przesyłowych i dystrybucyjnych w Polsce w kolejnych latach będą wspierać także środki z Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO), kompleksowego unijnego programu wsparcia i wzmocnienia polskiej gospodarki.

Na dzień sporządzenia Sprawozdania procedowane są m.in. dwa projekty zmian ustawy Projekt ustawy o zmianie ustawy – Prawo energetyczne oraz niektórych innych ustaw – UC84 oraz UDER35. Zawierają one szereg propozycji rozwiązań dotyczących rozwoju sieci elektroenergetycznej. Spółka ocenia je jako korzystne dla rozwoju i systemu energetycznego Polski oraz dla sektora OZE. Po dniu bilansowym Spółki ustawa z dnia 13 marca 2026 r. o zmianie ustawy – Prawo energetyczne oraz niektórych innych ustaw (projekt UC84) została uchwalona przez Sejm i Senat oraz przekazana Prezydentowi do podpisu.

Ponadto w opinii Spółki pozytywnym czynnikiem będzie aktualizowany przez rząd scenariusz Krajowego Planu w dziedzinie Energii i Klimatu (KPEiK) do 2030 r, wraz z perspektywą do 2040 r.

Działalność Grupy ONDE w dalszym ciągu będzie się opierać na selektywnym podejściu do pozyskiwania kontraktów budowlanych – zarówno w segmencie budownictwa OZE, jak i segmencie budownictwa drogowo-inżynierskiego – oraz negocjowaniu ich warunków.

Nie można wykluczyć, że otoczenie zewnętrzne i wydarzenia geopolityczne będą miały niekorzystny wpływ na osiągnięte wyniki biznesowe lub finansowe Grupy w kolejnych okresach.

Strategiczne kierunki rozwoju Grupy ONDE zakładają między innymi kontynuację rozbudowy portfela projektów własnych OZE poprzez istotny rozwój projektów typu „greenfield”, ale także dalsze nabywanie i rozwijanie projektów farm fotowoltaicznych i wiatrowych w celu ich odsprzedaży (tj. w modelu *develop, sell and build*) lub pozostawienie części realizowanych projektów OZE w Grupie i sprzedaży wytworzonej w nich energii – co może zapewnić Grupie stałe przychody.

Na dzień publikacji Sprawozdania Grupa posiada projekty własne o łącznej mocy 2 052 MW, z czego 1 254 MW to projekty wiatrowe. Projekty o mocy ok. 387 MW posiadają wydane warunki przyłączenia, a projekty o mocy 321 MW (36 MW to projekt farmy wiatrowej) uzyskały decyzje o pozwoleniu na budowę.

Grupa ONDE poszukuje szans na zwiększenie przychodów i dywersyfikację poprzez działalność na rynkach poza Polską. Biorąc pod uwagę sytuację geopolityczną, bardzo dobre warunki wietrzne i sprzyjające otoczenie legislacyjne będą brane pod uwagę przede wszystkim rynki państw bałtyckich, niemiecki oraz państw Europy Środkowo-Wschodniej, w szczególności rumuński.

W ramach dywersyfikacji geograficznej:

- w lipcu 2025 r. spółka ONDE GmbH, podpisała pierwszy kontrakt na rynku niemieckim, dotyczący budowy placu do magazynowania gondoli turbin wiatrowych dla inwestora Nordex Energy SE & Co. KG. Kolejne zlecenie w Niemczech zostało pozyskane w IV kwartale 2025 r. i obecnie trwa jego realizacja.
- w IV kwartale 2025 r. została utworzona nowa spółka w Grupie, tj. ONDE ROMANIA S.R.L., założona w celu pozyskiwania zleceń oraz realizacji robót budowlanych na rynku rumuńskim.

Po dniu bilansowym ONDE GmbH zawarła kolejne kontrakty na rynku niemieckim, zaś ONDE zawarła pierwszy kontrakt na rynku łotewskim.



1.1 GRUPA ONDE

1.1.1 KRÓTKO O GRUPIE

Model biznesowy

Grupa ONDE działa w zdywersyfikowanym modelu biznesowym, którego kluczowymi elementami są: segment budownictwa OZE i realizacja portfela projektów własnych OZE, segment budownictwa drogowo-inżynierskiego, segment pozostałe, a także segment wytwarzania i sprzedaży energii z OZE.

Grupa ONDE posiada ugruntowaną pozycję na rynku budownictwa farm wiatrowych oraz fotowoltaicznych i pozycjonuje się jako największy wykonawca inwestycji w OZE pod względem łącznej wielkości zrealizowanych projektów wiatrowych na polskim rynku. W swoim portfolio ONDE ma ponad 463 projektów OZE (zakończonych albo w trakcie realizacji). Od początku istnienia Spółki do 31 grudnia 2025 r. ONDE uczestniczyła w realizacji ponad 5 GW mocy urządzeń na wszystkich farmach wiatrowych i fotowoltaicznych.

Obecnie w skład Grupy wchodzi spółka dominująca ONDE, posiadająca bogate doświadczenie w realizacji projektów dla segmentu OZE oraz projektów budowy i modernizacji dróg. W skład Grupy na 31 grudnia 2025 r. wchodziło także 41 spółek zależnych: IDE Projekt Sp. z o.o. (dalej „IDE Projekt”) – pracownia wyspecjalizowana w usługach projektowych, Park Lewańd Sp. z o.o. - spółka zajmująca się wytwarzaniem energii elektrycznej, ONDE GmbH – założona w celu pozyskiwania zleceń oraz realizacji robót budowlanych na rynku niemieckim, ONDE ROMANIA S.R.L. – założona w celu pozyskiwania zleceń oraz realizacji robót budowlanych na rynku rumuńskim oraz 37 spółek celowych, powołanych do realizacji projektów własnych OZE.

Struktura Grupy pozwala na transfer kompetencji między segmentami działalności – zdobywane przez lata doświadczenie w jednym segmencie może być wykorzystywane podczas realizacji projektów w innych obszarach. Ponadto ONDE wykorzystuje korzyści płynące z przynależności do Grupy ERBUD, posiadającej ponad 35-letnie doświadczenie w branży budowlanej w Polsce i na rynkach zagranicznych.

W zakresie energetyki wiatrowej działalność skoncentrowana jest na realizacji projektów w formule Balance of Plants (dalej jako „BoP”). Oznacza to, że wykonywane prace obejmują wszystkie roboty budowlane przygotowujące pod instalację turbin wiatrowych poza ich dostawą i montażem. Spółka projektuje i wykonuje fundamenty, drogi dojazdowe do farm oraz place manewrowe. W części kontraktów ONDE jest odpowiedzialna także za realizację robót elektroenergetycznych, w tym projekty i budowę stacji elektroenergetycznych oraz linii kablowych średniego i wysokiego napięcia. ONDE może również pochwalić się zakończonymi realizacjami farm wiatrowych „pod klucz”, co obejmuje dodatkowo dostawę i montaż turbin oraz uruchomienie elektrowni.

W obszarze farm fotowoltaicznych zakres prac obejmuje wszystkie etapy procesu budowlanego, od sporządzenia projektu wykonawczego, przez wybudowanie dróg dojazdowych, po dostawę i montaż modułów fotowoltaicznych, stacji kontenerowych, wykonanie przyłącza kablowego, budowę stacji elektroenergetycznej oraz uruchomienie instalacji farmy fotowoltaicznej. Grupa realizuje większość projektów fotowoltaicznych w formule pod klucz. Realizacja części kontraktów może opierać się o dostawy inwestorskie głównych komponentów (np. moduły, inwertery, stacje kontenerowe). Ponadto w ramach obszaru PV świadczone są usługi serwisu i utrzymania farm fotowoltaicznych (O&M).

W obszarze sprzedaży spółek zależnych posiadających projekty OZE gotowe do budowy lub wybudowane działalność opiera się o zakup, development, sprzedaż, a następnie budowę projektów (*develop, sell and build*). Rozwój tej gałęzi działalności jest odpowiedzialnością Grupy ONDE na obecne wyzwania rynkowe. Grupa pozyskuje zarówno projekty na wczesnym etapie rozwoju (greenfield), jak i na bardziej zaawansowanym etapie, czyli projekty posiadające ustalone już warunki przyłączenia do sieci lub pozwolenie na budowę, co oznacza możliwość szybszej komercjalizacji.

Działalność w segmencie „Budownictwa drogowo-inżynierskiego” uzupełnia źródła przychodów Grupy. Spółka posiada kompetencje do realizowania projektów również w formule Projektuj i Buduj (Design-Build).

W zakresie budownictwa drogowo-inżynierskiego oraz projektów energetyki odnawialnej Grupa korzysta z aktywów, jakimi są posiadane Wytwórnice Mas Bitumicznych zlokalizowane w Toruniu i w Koszalinie oraz

specjalistyczny sprzęt budowlany wykorzystywany w realizowanych projektach (znaczna część robót drogowych wykonywana jest przy użyciu własnego parku maszyn).

Do segmentu „Pozostałe” wchodziły przychody Grupy osiągnięte z pozostałych usług (sprzedaż kruszywa, materiałów budowlanych i produkcji pomocniczej).

Do segmentu „Wytwarzanie i sprzedaż energii OZE” zaliczane są projekty wybudowane na własny rachunek, w celu osiągnięcia przychodów ze sprzedaży energii. W II kwartale 2025 r. Grupa ONDE wykazała pierwsze przychody ze sprzedaży energii, w wyniku czego segment ten został wydzielony jako segment operacyjny i zaczął być osobno prezentowany w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym.

Podstawowe informacje o Grupie ONDE

Jednostką dominującą w Grupie ONDE jest ONDE S.A., która powstała 25 września 1998 r. Spółka została wpisana 18 lipca 2001 r. do Rejestru Przedsiębiorców pod numerem KRS 0000028071 przez Sąd Rejonowy w Toruniu, VII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

Siedziba Spółki znajduje się w Toruniu, pod adresem Trasa Prezydenta Władysława Raczkiewicza 1. W Toruniu są zlokalizowane również: serwis własny ONDE, Wytwórnia Mas Bitumicznych, dyspozytornia O&M oraz pracownia spółki IDE Projekt. Ponadto Spółka posiada Wytwórnię Mas Bitumicznych zlokalizowaną w Koszalinie. W raportowanym okresie spółki z Grupy korzystały także z powierzchni biurowych w Warszawie, Gdańsku, Wilnie (Litwa) oraz Düsseldorfie (Niemcy).

Głównym przedmiotem działalności Spółki ONDE są pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane (PKD 43.99 Z), budowa farm wiatrowych i fotowoltaicznych (PKD 42.99 Z) oraz roboty związane z budową i remontami dróg (PKD 42.11 Z).

Spółka jest jednostką zależną należącą do Grupy Kapitałowej ERBUD. Podmiotem kontrolującym Spółkę na najwyższym poziomie jest ERBUD S.A.

1.1.2 Zatrudnienie

Grupa ONDE na koniec 2025 r. zatrudniała 592 osób tj. o 12 (2,0%) mniej w porównaniu ze stanem na koniec 2024 r. 531 osób było zatrudnionych na podstawie umów o pracę, a 61 na podstawie umów cywilnoprawnych¹.

Tabela 1 Zatrudnienie w Grupie ONDE

Pracownicy	Stan na 31 grudnia 2025 r.	Stan na 31 grudnia 2024 r.
Grupa ONDE	592	604
ONDE (spółka dominująca), w tym:	569	576
- umowy o pracę (pełnozatrudnieni)	502	504
- umowy o pracę (niepełnozatrudnieni)	7	12
- umowy cywilnoprawne	60	60
ONDE (w przeliczeniu na pełne etaty)	505,55	509,85
IDE Projekt	22	27
- umowy o pracę (pełnozatrudnieni)	21	25
- umowy o pracę (niepełnozatrudnieni)	0	0
- umowy cywilnoprawne	1	2
IDE Projekt (w przeliczeniu na pełne etaty)	23	25
ONDE GmbH	1	1
- umowy o pracę (pełnozatrudnieni)	1	1

¹ Wskazano łączną liczbę pracowników na poziomie Grupy ONDE rozumianych jako osoby fizyczne. Z tego względu w tabeli pominięto 2 umowy, w przypadku których 1 osoba fizyczna wykonuje pracę na rzecz 2 spółek z Grupy ONDE na podstawie 2 umów. Pominięte umowy obejmują:

- 1 umowa cywilnoprawna z ONDE S.A., podpisana z osobą zatrudnioną na umowę o pracę w ONDE GmbH,
- 1 umowa cywilnoprawna z ONDE S.A., podpisana z osobą zatrudnioną na umowę o pracę w IDE Projekt.

- umowy o pracę (niepełnozatrudnieni)	0	0
- umowy cywilnoprawne	0	0
ONDE GmbH (w przeliczeniu na pełne etaty)	1	1

1.1.3 Model zarządzania i struktura Grupy

W 2021 r. ONDE zawiązało Grupę Kapitałową ONDE. Jest to efekt realizacji strategii, której jednym z celów jest nabywanie udziałów w spółkach realizujących inwestycje w obszarze energetyki odnawialnej. W grupie kapitałowej ONDE stanowi centrum kompetencyjne w obszarze funkcji strategicznych, administracyjnych, finansowych itp., natomiast działalność poszczególnych spółek z segmentu Odnawialnych Źródeł Energii jest skoncentrowana na realizacji projektu. Dodatkowo w kompetencjach ONDE jest realizacja szerokiego zakresu budów, w szczególności inwestycji OZE. Takie podejście do zarządzania, wraz z odpowiednim podziałem kompetencji, pozwala m.in. na ograniczenie kosztów administracyjnych i wykonawstwa.

W 2025 r. miały miejsce następujące zmiany w strukturze Grupy Kapitałowej ONDE:

- 16 maja 2025 r. Spółka poinformowała o zawarciu umowy sprzedaży 50% udziałów w jednostce współzależnej, tj. spółce Solar Serby Sp. z o.o. będącej właścicielem praw do elektrowni fotowoltaicznej o łącznej mocy zainstalowanej 112 MW (raport bieżący 9/2025) oraz o zawarciu umowy na roboty budowlane – budowę elektrowni fotowoltaicznej Serby, zawarciu aneksu do umowy oraz otrzymaniu polecenia rozpoczęcia wykonywania umowy (raport bieżący nr 8/2025).**

Spółka oraz SGK Serby Sp. z o.o. sprzedały łącznie 100% udziałów (każdy ze sprzedających po 50% udziałów) w spółce Solar Serby Sp. z o.o. Umowa sprzedaży została zawarta ze spółką z Grupy Energa (należącej do Grupy OREN), tj. z Energa Green Development Sp. z o.o.

Zgodnie z umową cena sprzedaży za 100% udziałów wyniosła ok. 48 mln zł netto i została skorygowana zgodnie z mechanizmem zawartym w umowie, w szczególności o wartość kapitału obrotowego netto oraz wartość zadłużenia netto spółki Solar Serby Sp. z o.o. Szacowana cena sprzedaży przypadająca na ONDE wyniosła ok. 9 mln zł.

Sprzedającym przysługiwać może także dodatkowa cena, ustalona zgodnie z mechanizmem zawartym w umowie, w kwocie ok. 4 mln zł, z czego ONDE przysługiwać będzie ok. 2 mln zł, płatna w przypadku uzyskania do dnia 30 czerwca 2026 r. przez elektrownię fotowoltaiczną Serby ostatecznego pozwolenia na użytkowanie albo ostatecznego zgłoszenia – zawiadomienia organu o zakończeniu budowy, uprawniającego do rozpoczęcia użytkowania projektu PV oraz dokonania jego odbioru, przy czym to sprzedający ponoszą odpowiedzialność za wszelkie ryzyka i koszty związane z uzyskaniem statusu COD.

Ewentualna płatność ceny dodatkowej nastąpi w terminie 10 dni roboczych od uzyskania statusu COD. Cena dodatkowa będzie przysługiwać sprzedającym również wówczas, gdy w terminie do 30 czerwca 2026 r. uzyskanie statusu COD nie nastąpi z przyczyn zależnych od kupującego lub spółki Solar Serby sp. z o.o.

Ponadto umowa przewiduje wydanie przez Solar Serby Sp. z o.o. w dniu zawarcia umowy, polecenia rozpoczęcia prac w ramach umowy na generalne i kompleksowe wykonawstwo projektu PV oraz wykonanie usług serwisowych zawartej pomiędzy ONDE a spółką Solar Serby sp. z o.o. (raport bieżący nr 8/2025).

Umowa zawiera również postanowienia dotyczące przedterminowego zakończenia umowy o przyłączenie do sieci elektroenergetycznej projektu PV Serby. W takim przypadku, na warunkach określonych w umowie, sprzedającym przysługiwać będzie prawo odkupu od kupującego wszystkich posiadanych przez niego udziałów w Solar Serby Sp. z o.o., proporcjonalnie do swoich udziałów (tj. po 50%).

Umowa przewiduje także zobowiązanie sprzedających do ustanowienia na rzecz kupującego zabezpieczeń, m.in. złożenie przez ONDE oświadczenia o dobrowolnym poddaniu się egzekucji (w trybie art. 777 §1 pkt 5 KPC).

- 2 czerwca 2025 r. ONDE zawarła umowę nabycia 100% udziałów w spółce celowej Windify Sp. z o.o. Spółka została zakupiona na potrzeby rozwoju działalności firmy w obszarze projektów własnych OZE.**
- 17 września 2025 r. ONDE zawarła umowę sprzedaży 50% udziałów w spółce celowej ONDE DEV 2 Sp. z o.o. Spółka rozwija projekt farmy wiatrowej.**

- 13 października 2025 r. została utworzona nowa spółka w Grupie ONDE, tj. ONDE ROMANIA S.R.L., założona w celu pozyskiwania zleceń oraz realizacji robót budowlanych na rynku rumuńskim.
- 21 listopada 2025 r. zostało założonych 6 nowych spółek celowych ONDE DEV 9–14. Spółki powstały na potrzeby rozwoju działalności firmy w obszarze projektów własnych OZE. Większość z tych spółek będzie odpowiedzialna za rozwój nowych projektów farm wiatrowych, fotowoltaicznych czy hybrydowych, realizowanych w formule greenfield.

Na 31 grudnia 2025 r. Grupa Kapitałowa ONDE składała się z jednostki dominującej ONDE oraz 41 spółek zależnych – w tym 37 spółek celowych, Park Lewańd Sp. z o.o. - spółka zajmująca się wytwarzaniem energii elektrycznej, IDE Projekt Sp. z o.o. (świadczącej usługi projektowe dla budownictwa, w tym OZE), ONDE GmbH z siedzibą w Niemczech oraz ONDE ROMANIA S.R.L. z siedzibą w Rumunii.

Spółki zależne są konsolidowane metodą pełną lub metodą praw własności w przypadku spółek, w których ONDE posiada 50% udziałów.

Tabela 2. Grupa Kapitałowa ONDE na dzień 31 grudnia 2025 r.

Nazwa jednostki	Siedziba	Zakres działalności	Procent udziałów w spółce posiadanych przez ONDE
Udziały posiadane bezpośrednio:			
1 Devoze Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
2 Elektrownia DEPVPL 22 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
3 Farma Fotowoltaiczna Żabów Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
4 FW Gumienice Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
5 IDE Projekt Sp. z o.o.	Toruń	usługi projektowe	100,00%
6 KWE Sp. z o.o.	Warszawa	odnawialne źródła energii	50,00%
7 ONDE DEV 1 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
8 ONDE DEV 2 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	50,00%
9 ONDE DEV 3 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
10 ONDE DEV 4 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
11 ONDE DEV 5 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
12 ONDE DEV 6 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
13 ONDE DEV 8 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
14 ONDE DEV 9 sp. z o.o. w organizacji	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
15 ONDE DEV 10 sp. z o.o. w organizacji	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
16 ONDE DEV 11 sp. z o.o. w organizacji	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
17 ONDE DEV 12 sp. z o.o. w organizacji	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
18 ONDE DEV 13 sp. z o.o. w organizacji	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
19 ONDE DEV 14 sp. z o.o. w organizacji	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
20 ONDE ENERGY Sp. z o.o. ²	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
21 ONDE GmbH	Düsseldorf	pozyskiwania zleceń oraz realizacja robót budowlanych na rynku niemieckim	100,00%
22 ONDE ROMANIA S.R.L.	Bukareszt	pozyskiwania zleceń oraz realizacja robót budowlanych na rynku rumuńskim	100,00%
23 Park Lewańd Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
24 Park Słoneczny Ciechanów Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
25 PV Kadłubia 2 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
26 PV Szczepanów Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
27 Solar Kazimierz Biskupi Sp. z o.o.	Warszawa	odnawialne źródła energii	50,00%
28 Windify Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
29 WTL20 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%

² W I kwartale 2025 r. nastąpiła zmiana nazwy spółki z ONDE DEV 7 Sp. z o.o. na ONDE ENERGY Sp. z o.o.

30	WTL40 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
31	WTL50 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
32	WTL80 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
33	WTL100 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
34	WTL120 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
35	WTL130 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
36	WTL140 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
37	WTL150 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
38	WTL160 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
39	WTL170 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
40	WTL210 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%
41	WTL270 Sp. z o.o.	Toruń	odnawialne źródła energii	100,00%

Wartość udziałów posiadanych przez ONDE w spółkach została opisana w nocie 6.10 jednostkowego sprawozdania finansowego ONDE za 2025 r.

1.1.4 Strategia rozwoju ONDE

Misja

Rozwój projektów własnych OZE oraz świadczenie najwyższej jakości usług budowlanych dla OZE w celu wspierania polskiej transformacji energetycznej, a w konsekwencji partycypacja w realizacji wizji neutralnej dla klimatu gospodarki, z poszanowaniem zasad zrównoważonego rozwoju.

Cel strategiczny

Tworzenie wartości dla akcjonariuszy poprzez zapewnienie dalszego wzrostu Grupy, umocnienie jej pozycji jako lidera w zakresie przyjaznych środowisku i nowoczesnych rozwiązań budowlanych dla sektorów energetyki odnawialnej i sektora drogowego w Polsce, jak również dalsze rozszerzenie prowadzonej działalności o zakup i sprzedaż instalacji OZE, a następnie ich budowę w modelu *develop, sell and build* lub eksploatacja na własny rachunek.

Filary strategii

1 pozycja lidera w budowie farm wiatrowych oraz czołowej pozycji w dynamicznie rozwijającym się segmencie budowy farm fotowoltaicznych oraz wielkoskalowych magazynów energii w Polsce

2 pozycja istotnego gracza w obszarze developmentu projektów własnych OZE w odpowiedzi na przewidywany wzrost sektora produkcji zielonej energii, w szczególności produkcji energii wiatrowej i fotowoltaicznej w Polsce w okresie do 2040 r. w związku z realizacją polityki „Europejskiego Zielonego Ładu” oraz „Polityki Energetycznej Polski do 2040 r.”

3 utrzymanie i dalsze wykorzystanie posiadanych zasobów własnych oraz współpraca z Grupą ERBUD

Strategia Grupy ONDE jest oparta na przewidywanym dalszym rozwoju rynku budownictwa dla OZE, w szczególności farm fotowoltaicznych i wiatrowych na lądzie oraz wielkoskalowych magazynów energii, co pozwoli wykorzystać dotychczasowe doświadczenie oraz czołową pozycję na rynku w Polsce w zakresie realizacji projektów budowy tego typu instalacji. Przewiduje się istotny rozwój działalności w zakresie developmentu projektów własnych OZE, jako odpowiedź na przewidywane rosnące zapotrzebowania rynku na nowe moce w źródłach zielonej energii i konieczną transformację energetyczną. Ponadto przewidywany jest selektywny udział ONDE w realizacji projektów w sektorze infrastruktury drogowej w Polsce jako generalnego wykonawcy w ramach realizacji Programu Budowy Dróg Krajowych oraz projektów drogowych finansowanych ze środków samorządowych. Dodatkowo, przewidywany jest udział ONDE w realizacji projektów w sektorze infrastruktury elektroenergetycznej w ramach programów modernizacji sieci i stacji dla operatora i dystrybutorów systemów elektroenergetycznych w Polsce.

Cele strategiczne podzielone zostały na dwa horyzonty czasowe:

- cele średnioterminowe (12–24 miesięcy),
- cele długoterminowe (powyżej 24 miesięcy).

Elementy zawarte w poszczególnych horyzontach czasowych nie są przedstawione w układzie chronologicznym.

Strategia średnioterminowa

Średnioterminowa strategia Grupy ONDE zakłada wykorzystanie oczekiwanego dynamicznego wzrostu inwestycji w związku z realizacją polityki energetycznej i klimatycznej w Polsce poprzez dalsze nabywanie i rozwijanie projektów farm fotowoltaicznych i wiatrowych oraz wielkoskalowych magazynów energii w celu ich dalszej odsprzedaży lub/i pozostawienie części realizowanych projektów OZE w Grupie ONDE i sprzedaży wytworzonej w nich energii, co może zapewnić Spółce stałe przychody³.

Strategia rozwoju w tym horyzoncie obejmuje:

- kontynuację przyjętego modelu biznesowego w oparciu o świadczenie usług budowlanych w segmencie OZE w obszarze energetyki fotowoltaicznej i wiatrowej a także wielkoskalowych magazynów energii jako podstawowej, perspektywicznej działalności, jak również kontynuację działalności w segmencie budownictwa drogowo-inżynierskiego poprzez selektywny dobór i realizację projektów. Na koniec grudnia 2025 r. Grupa realizuje kontrakty na budowę farm wiatrowych o mocy 384 MW i kontrakty na budowę farm fotowoltaicznych o mocy zainstalowanej 642 MW. Strategia zakłada możliwość zwiększenia udziału segmentu budowy instalacji fotowoltaicznych w portfelu w związku ze zwiększeniem liczby projektów i ich mocy. Pozytywny wpływ na perspektywy biznesowe Grupy będzie mieć liberalizacja Ustawy Odległościowej, która weszła w życie w kwietniu 2023 r.
- dalsze rozszerzenie działalności w segmencie OZE o obszar realizacji projektów OZE w modelu develop, sell and build poprzez zakup oraz inwestowanie w kolejne projekty OZE, w tym projekty magazynów energii, na różnym etapie ich przygotowania. Grupa zakłada dalszą akwizycję projektów należących do dwóch kategorii, tj. projektów, które w momencie akwizycji są na bardzo wczesnym etapie przygotowania (greenfield lub early stage), albo projektów znajdujących się na dalszym etapie prac. Na dzień publikacji Sprawozdania Grupa posiada projekty własne o łącznej mocy 2052 MW, z czego 1254 MW to projekty wiatrowe;
- rozwój działalności w segmencie budownictwa dla OZE o usługi O&M dla instalacji fotowoltaicznych, wiatrowych oraz magazynowych. W ramach tej działalności ONDE, w oparciu o swoje doświadczenie w budowie farm wiatrowych i fotowoltaicznych oraz posiadany potencjał, zasoby ludzkie oraz inżynierskie, świadczy usługi operatorskie i remontowe dla wybudowanych przez nią i sprzedanych farm, a także innych już funkcjonujących farm wiatrowych i fotowoltaicznych, a w przyszłości również wielkoskalowych magazynów energii.

Strategia długoterminowa

Strategia Grupy ONDE w horyzoncie długoterminowym obejmuje kontynuację działalności w obszarach zdefiniowanych w strategii średnioterminowej oraz potencjalne dalsze rozszerzenie działalności w zakresie budowy i eksploatacji farm fotowoltaicznych, wiatrowych i wielkoskalowych magazynów energii oraz podjęcie prac w innych segmentach budownictwa związanego z produkcją zielonej energii, w tym:

³ Grupa realizuje swoją strategię rozwoju, która zakłada możliwość uzyskiwania przychodów z tytułu sprzedaży energii elektrycznej z instalacji OZE, znajdujących się w aktywach Grupy ONDE. Na dzień publikacji Sprawozdania Grupa ONDE wykazuje przychody ze sprzedaży energii, w wyniku czego segment „Wytwarzanie i sprzedaż energii z OZE” został wydzielony jako segment operacyjny i zaczął być osobno prezentowany w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym.

- istotna rozbudowa portfela projektów własnych, w tym projektów typu greenfield, przy pomocy własnego zespołu developerskiego, optymalizacja projektów istniejących poprzez zmianę mocy zainstalowanej, hybrydyzację oraz instalacje do magazynowania energii;
- podjęcie działalności w zakresie wytwarzania, magazynowania oraz sprzedaży energii elektrycznej ze zbudowanych przez Grupę instalacji fotowoltaicznych lub/i wiatrowych lub/i magazynów energii;
- podjęcie działalności w zakresie budowy instalacji wielkoskalowego magazynowania energii elektrycznej i ich eksploatacji w oparciu o doświadczenie i kompetencje projektowo-inżynierskie Grupy ONDE, zdobyte przy realizacji innych projektów związanych z infrastrukturą sektora elektroenergetycznego w Polsce;
- ubieganie się o kontrakty na realizację instalacji energetyki wiatrowej i fotowoltaicznej na rynkach zagranicznych, w szczególności w krajach należących do Unii Europejskiej, realizujących politykę Europejskiego Zielonego Ładu;
Grupa może ubiegać się o kontrakty poza Polską w oparciu o własne doświadczenie i kompetencje oraz przy wykorzystaniu wsparcia i kompetencji na rynkach zagranicznych Grupy ERBUD;
- ubieganie się o kontrakty w segmencie infrastruktury elektroenergetycznej w ramach programów modernizacji i rozbudowy sieci i stacji elektroenergetycznych dla operatora i dystrybutorów sieci elektroenergetycznych.

1.1.4.1 Przegląd opcji strategicznych

W 2022 r. Zarząd Spółki podjął decyzję o rozpoczęciu przeglądu opcji strategicznych w zakresie rozwoju portfela projektów w obszarze energetyki odnawialnej (raport bieżący nr 34/2022).

W trakcie przeglądu rozważane były różne opcje strategiczne, w tym w szczególności: pozyskanie partnera strategicznego lub finansowego, zawarcie partnerstwa strategicznego lub utworzenie joint venture z partnerem strategicznym, w tym z uwzględnieniem potencjalnej odsprzedaży udziałów w takich projektach na rzecz partnera i/lub objęcia udziałów nowej emisji w takich projektach przez partnera. W ramach dotychczasowego procesu przeglądu opcji strategicznych Zarząd nie rozważał przeprowadzenia emisji akcji Spółki.

Przegląd ma na celu wybór najkorzystniejszego sposobu realizacji długoterminowej strategii rozwoju Spółki nakierowanej na tworzenie wartości dla akcjonariuszy oraz umacnianie pozycji Spółki jako jednego z liderów w sektorze energetyki odnawialnej w Polsce przy jednoczesnym uwzględnieniu aktualnych uwarunkowań makroekonomicznych i politycznych wpływających na koszty i warunki pozyskiwania finansowania zewnętrznego.

Na dzień publikacji Sprawozdania nie zostały podjęte żadne decyzje związane z wyborem konkretnej opcji strategicznej oraz nie ma pewności, czy i kiedy taka decyzja zostanie podjęta przyszłości. Zarząd ONDE informuje, że na dzień publikacji niniejszego Sprawozdania sprzedaż projektów w formule *project by project* pozwala na wygenerowanie sumarycznie najwyższej stopy zwrotu z zainwestowanego kapitału. Tak pozyskany kapitał będzie przeznaczany na kolejne inwestycje i dalsze rozwijanie portfela projektów własnych OZE.

1.1.5 Strategia ESG

ONDE S.A. jako spółka wchodząca w skład Grupy ERBUD, realizuje Strategię ESG Grupy ERBUD, wyznaczającą cele związane ze zrównoważonym rozwojem. Opisuje ona filary, priorytety i cele Grupy do 2029 r. Pełen opis Strategii ESG został zamieszczony w Sprawozdaniu z Działalności Grupy ONDE za 2025 r. w części Sprawozdanie dotyczące zrównoważonego rozwoju Grupy ONDE.

1.1.6 Źródła zaopatrzenia (dostawcy) i rynki zbytu (odbiorcy)

Prowadzona przez Grupę działalność wymaga zaopatrywania się u dostawców zewnętrznych i współpracy z podwykonawcami. Głównymi surowcami i produktami, wykorzystywanymi w realizowanych projektach są stal, paliwa, beton, miedź, aluminium, asfalt, kruszywa, ponadto Grupa zużywa również energię elektryczną. Asortyment dokonywanych zakupów jest ściśle uzależniony od charakteru i potrzeb realizowanych przez Spółkę w danym okresie umów i inwestycji własnych.

ONDE posiada 100% udziałów w IDE Projekt w celu zwiększenia efektywności oraz uzyskania oszczędności w ramach Grupy przy projektowaniu i budowaniu instalacji OZE. Dodatkowo do kluczowych aktywów w ramach spółki należą Wytwórnie Mas Bitumicznych w Koszalinie i Toruniu. Spółka w swojej działalności wykorzystuje efekty synergii wynikające z łączenia świadczenia usług w zakresie budownictwa dla OZE ze świadczeniem usług budownictwa drogowo-inżynierskiego.

Do realizacji projektów farm PV Grupa pozyskuje moduły fotowoltaiczne oraz inwertery, głównie od zagranicznych dostawców. W przypadku realizacji na zlecenie inwestora coraz częściej w takich projektach dostawa modułów pozostaje po stronie zlecającego.

Głównymi odbiorcami usług Grupy są inwestorzy, realizujący projekty budowy farm wiatrowych i fotowoltaicznych. ONDE wykonuje kompleksowe roboty budowlane zarówno dla potentatów sektora energetycznego, jak również mniejszych, prywatnych inwestorów.

Zgodnie z długoterminową strategią Spółka zakłada perspektywę osiągnięcia w przyszłości przychodów na rynkach zagranicznych.

Żaden z dostawców ONDE S.A. ani Grupy ONDE nie osiąga udziału w zaopatrzeniu Spółki lub Grupy w wysokości co najmniej 10% przychodów ze sprzedaży ogółem.

Tabela 3. Udział odbiorcy osiągających co najmniej 10% przychodów ze sprzedaży ogółem w 2025 r. (odpowiednio Grupy ONDE oraz ONDE S.A.)

Odbiorca/ Dostawca	Nazwa odbiorcy/ dostawcy	Udział w sprzedaży/ zaopatrzeniu Grupy ONDE	Udział w sprzedaży/ zaopatrzeniu ONDE	Formalne powiązania z emitentem
Odbiorca	Solar Serby Sp. z o.o.	24,6%	24,9%	Brak

1.2 DZIAŁALNOŚĆ SEGMENTÓW

Grupa Kapitałowa ONDE prowadzi działalność w oparciu o następujące segmenty:

- segment „Budownictwo w segmencie odnawialnych źródeł energii” (dalej „Budownictwo OZE”), który dzieli się na następujące obszary:
 - realizacja kontraktów dla branży farm wiatrowych,
 - realizacja kontraktów dla branży farm fotowoltaicznych,
 - serwis i utrzymanie farm fotowoltaicznych (O&M),
 - development i sprzedaż spółek zależnych posiadających projekty OZE gotowe do budowy lub wybudowane;
- segment „Budownictwo drogowo-inżynieryjne”,
- segment „Pozostałe”, do którego zalicza się pozostałe usługi świadczone przez Grupę: sprzedaż kruszywa, materiałów budowlanych oraz produkcja pomocnicza,
- segment „Wytwarzanie i sprzedaż energii z OZE” wypracowujący przychody ze sprzedaży energii z projektów OZE wybudowanych na własny rachunek⁴.

W 2025 r. spółki z Grupy ONDE, tj. ONDE S.A. i ONDE GmbH, zawarły kontrakty do realizacji w latach 2025–2031 o łącznej wartości wskazanej w umowach w wysokości 681,5 mln zł.

Na koniec 2025 r. backlog Grupy wynosił 689 mln zł i był o 181 mln zł (35,8%) wyższy r/r. Obejmuje on kontrakty podpisane w 2025 r. (które weszły w życie na początku 2026 r.) na wykonanie kompleksowych robót w formule EPC dla dwóch farm fotowoltaicznych o łącznej mocy 120,1 MW oraz na wykonanie kompleksowych robót

⁴ W II kwartale 2025 r. Grupa ONDE wykazała pierwsze przychody ze sprzedaży energii, w wyniku czego segment ten został wydzielony jako segment operacyjny i zaczął być osobno prezentowany w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym.

elektroenergetycznych i niezbędnych robót budowlanych dla budowy elektrowni fotowoltaicznej o mocy 120 MW, o łącznej wartości ok. 289 mln zł.

Grupa pracuje nad pozyskaniem kolejnych projektów do realizacji na rzecz podmiotów zewnętrznych w celu powiększenia portfela zleceń.

Na dzień publikacji Sprawozdania Grupa posiada projekty własne o łącznej mocy 2 052 MW, z czego 1 254 MW to projekty wiatrowe. Projekty o mocy ok. 387 MW posiadają wydane warunki przyłączenia, a projekty o mocy 321 MW (36 MW to projekt farmy wiatrowej) uzyskały decyzje o pozwoleniu na budowę.

Grupa zrealizowała zatem plany rozwojowe, obejmujące rozbudowę portfela projektów własnych do łącznego poziomu ponad 2 GW.

1.2.1 Segment „Budownictwo w segmencie OZE”

Grupa specjalizuje się w kompleksowych realizacjach budowlanych dla segmentu OZE w obszarach budownictwa instalacji fotowoltaicznych oraz farm wiatrowych. W obu obszarach Grupa może świadczyć wybrane przez klienta usługi procesu budowlanego, realizować projekty w formule BoP i BoS (tj. wszystkie usługi z wyjątkiem dostawy i montażu turbin wiatrowych) albo realizować całość inwestycji na bazie powierzonej dokumentacji w formule EPC (tj. pod klucz). Nowym i bardzo perspektywicznym obszarem w tym segmencie są wielkoskalowe magazyny energii. Grupa jest przygotowana organizacyjnie i kompetencyjnie, aby brać udział w przetargach i realizować projekty w tym obszarze.

Dodatkowo w ramach tego segmentu świadczone są usługi O&M (ang. Operations and Maintenance) dla instalacji fotowoltaicznych. Ponadto w ramach segmentu „Budownictwo w segmencie odnawialnych źródeł energii” prezentowane są przychody ze sprzedaży udziałów w jednostkach zależnych.

Segment ten, w obszarze sprzedaży spółek zależnych posiadających projekty OZE gotowe do budowy lub wybudowane, zorientowany jest również na rozwijaniu projektów fotowoltaicznych oraz wiatrowych do momentu osiągnięcia przez nie statusu gotowości do budowy, a następnie na ich dalszą odsprzedaż i wykonawstwo (model *develop, sell and build*).

Segment rozwijany jest dwuetapowo:

- etap pozyskania projektu OZE

ONDE uzyskuje projekty farm fotowoltaicznych lub wiatrowych na różnym etapie ich przygotowania. Pierwszy rodzaj projektów to takie, które w momencie akwizycji są na bardzo wczesnym etapie rozwoju (*greenfield*), tj. została podpisana umowa dzierżawy gruntów, natomiast nie zostały wydane decyzje w zakresie warunków przyłączenia do sieci dystrybucyjnej, pozwolenia na budowę, projekty nie wygrały aukcji organizowanej przez URE lub nie mają podpisanej lub zagwarantowanej umowy zakupu energii (PPA). Drugi rodzaj projektów to te bardziej zaawansowane, tj. takie, które mają pozwolenie na budowę lub minimum – posiadają wydane warunki przyłączenia.

Grupa ONDE samodzielnie lub we współpracy z innym partnerami realizuje wszystkie etapy niezbędne do realizacji projektów OZE – do osiągnięcia tzw. etapu RtB – pozwolenia na budowę – zabezpiecza odpowiednie prawa do terenu, uzyskuje warunki przyłączenia, uzyskuje wymagane decyzje administracyjne oraz zabezpiecza niezbędną dodatkową infrastrukturę.

- etap sprzedaży rozwiniętych projektów OZE

Grupa może sprzedawać projekty OZE ostatecznemu inwestorowi poprzez zbycie udziałów w spółkach celowych utworzonych wyłącznie do realizacji projektów OZE lub zatrzymać je w celu wybudowania instalacji, a następnie produkcji i sprzedaży energii elektrycznej.

1.2.1.1 Realizowane farmy wiatrowe

W 2025 r. spółki z Grupy ONDE, tj. ONDE oraz ONDE GmbH, zawarły kontrakty w segmencie farm wiatrowych o łącznej wartości wskazanej w umowach 34,7 mln zł. Łączny potencjał wytwórczy wynikający z umów zawartych w tym segmencie wynosi ok. 12,8 MW.

Spółka ONDE GmbH, realizując ambicje strategicznego rozwoju Grupy, w lipcu 2025 r. podpisała pierwszy kontrakt na rynku niemieckim, dotyczący budowy placu do magazynowania gondoli turbin wiatrowych dla inwestora Nordex Energy SE & Co. KG. Kolejne zlecenie w Niemczech zostało pozyskane w IV kwartale 2025 r.

Spółki z Grupy ONDE w 2025 r. nie zawarły kontraktów w segmencie farm wiatrowych o wartości powyżej 15 mln zł (przyjęty próg ujawnień w sprawozdania okresowych dla największych kontraktów).

W 2025 r. zakończono dla inwestora Farma Wiatrowa Szybowice Sp. z o.o. realizację 1 projektu farmy wiatrowej o potencjale wytwórczym na poziomie 37,4 MW.

W raportowanym okresie Grupa ONDE realizowała między innymi następujące projekty w tym segmencie (powyżej 15 mln zł)⁵:

- Projekt Drzeżewo I-III

ONDE realizuje dla inwestora Eviva Drzeżewo Sp. z o.o. z Grupy Kapitałowej ZE PAK projekt związany z wykonaniem kompleksowych robót budowlanych dotyczących budowy farmy wiatrowej położonej w województwie pomorskim. Wynagrodzenie ONDE z tytułu umowy wynosi łącznie 255,1 mln zł netto. Na 31 grudnia 2025 r. zafakturowano 97,1% prac na podstawie umowy głównej.

- Projekt Miejska Górka

ONDE wraz z konsorcjantem P&Q Sp. z o.o. (lider konsorcjum) realizuje umowę na wykonanie robót budowlanych przy budowie elektrowni wiatrowej Miejska Górka w formule BoP, składającej się z 53 turbin wiatrowych oraz obiektów towarzyszących o łącznej mocy 190,8 MW. Wynagrodzenie z tytułu umowy przypadające dla ONDE wynosi ok 166,2 mln zł netto⁶. Na 31 grudnia 2025 r. zafakturowano 86,6% prac na podstawie umowy głównej.

- Projekt Drzeżewo IV

ONDE realizuje dla inwestora Eviva Drzeżewo Sp. z o.o. z Grupy Kapitałowej ZE PAK projekt związany z wykonaniem kompleksowych robót budowlanych dotyczących budowy farmy wiatrowej położonej w województwie pomorskim. Wynagrodzenie ONDE z tytułu umowy wynosi łącznie 113,6 mln zł netto. Na 31 grudnia 2025 r. zafakturowano 99,7% prac na podstawie umowy głównej.

1.2.1.2 Realizowane farmy fotowoltaiczne

W 2025 r. ONDE zawarła kontrakty w segmencie farm fotowoltaicznych o łącznej wartości wskazanej w umowach 527,3 mln zł. Łączny potencjał wytwórczy wynikający z umów zawartych w tym segmencie w okresie sprawozdawczym wynosi ok. 192,0 MW.

Ponadto po dniu bilansowym weszły w życie umowy w segmencie farm fotowoltaicznych o łącznej wartości ok. 289 mln zł. Były to m.in. kontrakty warunkowe podpisane w 2025 r. opisane w poniższej tabeli (w tym kontrakty o wartości powyżej 15 mln zł: wykonanie kompleksowych robót w formule EPC dla dwóch farm fotowoltaicznych o łącznej mocy 120,1 MW oraz na wykonanie kompleksowych robót elektroenergetycznych i niezbędnych robót budowlanych dla budowy elektrowni fotowoltaicznej o mocy 120 MW.

Poniżej zaprezentowano największe kontrakty w segmencie farm fotowoltaicznych (tj. kontrakty o wartości powyżej 15 mln zł), które weszły w życie od 1 stycznia 2025 r. do dnia publikacji Sprawozdania.

Tabela 4 Największe kontrakty (o wartości powyżej 15 mln zł) w segmencie PV

Lp.	Data	Samodzielnie / w konsorcjum	Kontrakt	Zleceniodawca	Okres realizacji	Wartość kontraktu (netto) ⁷
Umowy i aneksy podpisane od 1.01.2025 r. do dnia publikacji Sprawozdania:						
1	15.03.2024 r. (weszła w życie 25.02.2025)	ONDE	Budowa PV EF Jelenia Góra 2	INVEST PV Sp. z o.o.	04.2026 r.	15 046 tys. zł

⁵ Kwoty wynagrodzeń wskazano zgodnie ze stanem na 31 grudnia 2025 r.

⁶ Uwzględniono wartość wynagrodzenia przypadającego ONDE S.A. w umowie konsorcjalnej.

⁷ Kwoty wynagrodzeń wskazano zgodnie ze stanem na 31.12.2025 r.

2	27.01.2025 r. (weszła w życie 25.02.2025 r.)	ONDE	Budowa PV Korczowa	PV SOL 8 Sp. z o.o.	03.2026 r. ⁸	30 520 tys. zł
3	31.03.2025 r.	ONDE	Budowa PV Końskie	LGE PV KOŃSKIE Sp. z o.o.	03.2026 r.	17 552 tys. zł
4	31.03.2025 r.	ONDE	Budowa PV Leszno	LGE PV 1 Sp. z o.o.	03.2026 r.	25 626 tys. zł
5	16.04.2025 r.	ONDE	Budowa infrastruktury energetycznej PV Gubin	ABO Energy Polska Sp. z o.o.	07.2025 r.	18 043 tys. zł
6	19.09.2024 r. (weszła w życie 16.05.2025 r.)	ONDE	Budowa i serwis PV Serby	Solar Serby Sp. z o.o.	07.2026 r.	242 721 tys. zł ⁹
7	8.10.2025 r. (weszła w życie 02.02.2026 r.)	ONDE	Wykonanie kompleksowych robót w formule EPC dla farmy fotowoltaicznej o mocy 84,6 MW	IB VOGT Końskie Sp. z o.o.	10.2027 r.	59 611 tys. zł 15 370 tys. euro
8	8.10.2025 r. (weszła w życie 02.02.2026 r.)	ONDE	Wykonanie kompleksowych robót w formule EPC dla farmy fotowoltaicznej o mocy 35,5 MW	IB VOGT Słoniawy Sp. z o.o.	02.2027 r.	22 485 tys. zł 6 619 tys. euro
9	17.10.2025 r.	ONDE	Projekt i wykonanie kompleksu fotowoltaicznego	EPLANT 50 Sp. z o.o.	07.2027 r.	64 989 tys. zł
10	17.10.2025 r.	ONDE	Projekt i wykonanie kompleksu fotowoltaicznego	EPLANT 61 Sp. z o.o.	06.2027 r.	80 719 tys. zł
11	28.11.2025 r. (weszła w życie 16.01.2026 r.)	ONDE	Wykonanie kompleksowych robót elektroenergetycznych i niezbędnych robót budowlanych dla budowy elektrowni fotowoltaicznej	Grand Solar Sp. z o.o.	09.2027 r. ¹⁰	70 970 tys. zł 4 706 tys. euro

W 2025 r. zakończono realizację 39 projektów PV o łącznym potencjale wytwórczym na poziomie ok. 254,4 MW. W raportowanym okresie Grupa ONDE realizowała między innymi następujące projekty w tym segmencie¹¹:

⁸ Termin uzyskania ostatecznego pozwolenia na użytkowanie przypada na styczeń 2027 r. (raport bieżący 3/2025).

⁹ W tym wartość kontraktu O&M (serwisu).

¹⁰ Termin uzyskania ostatecznego pozwolenia na użytkowanie przypada na sierpień 2029 r. (raport bieżący 24/2025).

¹¹ Kwoty wynagrodzeń wskazano zgodnie ze stanem na 31 grudnia 2025 r.

- Budowa PV Serby

ONDE realizuje dla inwestora Solar Serby Sp. z o.o. (należącej do Grupy Orlen) umowę wykonania prac w ramach generalnego i kompleksowego wykonawstwa farmy fotowoltaicznej pod nazwą PV Serby o mocy 112 MW oraz jej serwisu. Łączna wartość wynagrodzenia z tytułu umowy wynosi ok. 242,7 mln zł netto. Na 31 grudnia 2025 r. zafakturowano 88,9% na podstawie umowy głównej.

- Roboty budowlane dla farm fotowoltaicznych

ONDE zawarło ze spółkami celowymi należącymi do grupy Luneos Green Energy Sp. z o.o. 14 umów na wykonanie robót budowlanych (bez dostaw modułów) dla farm fotowoltaicznych zlokalizowanych na terenie całego kraju. Łączna wartość wynagrodzenia z tytułu umów wynosi ok. 124,6 mln zł netto. Na 31 grudnia 2025 r. zafakturowano 97,6% z tytułu umów głównych.

- Dostawa, montaż i uruchomienie systemu fotowoltaicznego obejmującego 4 projekty fotowoltaiczne

ONDE realizuje umowę ze spółkami celowymi (zarządzanymi przez Fundusz LORDS LB Asset Management) na wykonanie kompleksowych robót budowlanych przy budowie 4 projektów farm fotowoltaicznych w formule BoS (tj. bez dostawy modułów). Łączna wysokość wynagrodzenia z tytułu umowy wynosi ok. 99,4 mln zł netto. Na 31 grudnia 2025 r. zafakturowano 99,4% prac na podstawie umowy głównej.

- Projekt Budowa PV Basket MV1

ONDE realizuje umowy na wykonanie kompleksowych robót budowlanych przy budowie 10 elektrowni fotowoltaicznych, zlokalizowanych na obszarze całego kraju, w formule BoS w ramach umów z 10 spółkami celowymi należącymi w 100% do PAD RES Group B.V. Łączna wysokość wynagrodzenia z tytułu ww. umów wynosi ok. 77,7 mln zł netto. Na 31 grudnia 2025 r. zafakturowano 99,3% prac na podstawie umów głównych.

- Projekt Budowa PV Olszyny

ONDE realizuje umowę na wykonanie kompleksowych robót elektroenergetycznych i niezbędnych robót budowlanych dla budowy instalacji fotowoltaicznej Olszyny o mocy 7 MW w gminie Szczytno dla EZE 1 Sp. z o.o. Wysokość wynagrodzenia z tytułu umowy wynosi ok. 16,9 mln zł netto. Na 31 grudnia 2025 r. zafakturowano 97,0% prac na podstawie umowy głównej.

- Budowa PV Korczowa

Dla spółki PV SOL 8 Sp. z o.o. ONDE realizuje umowę na wykonanie robót budowlanych wraz z innymi pracami i czynnościami związanymi z budową farmy fotowoltaicznej w miejscowości Korczowa. Wysokość wynagrodzenia z tytułu umowy wynosi ok. 30,5 mln zł netto. Na 31 grudnia 2025 r. zafakturowano 90,3% prac na podstawie umowy głównej.

- Budowa PV Leszno

ONDE zawarło ze spółką celową należącą do grupy Luneos Green Energy Sp. z o.o. umowę na wykonanie robót budowlanych (bez dostaw modułów) dla farmy fotowoltaicznej o mocy ok. 20 MW. Wysokość wynagrodzenia z tytułu umowy wynosi ok. 25,6 mln zł netto. Na 31 grudnia 2025 r. zafakturowano 65,0% z tytułu umowy głównej.

- Budowa PV Końskie

ONDE zawarło ze spółką celową należącą do grupy Luneos Green Energy Sp. z o.o. umowę na wykonanie robót budowlanych (bez dostaw modułów) dla farmy fotowoltaicznej o mocy ok. 15 MW. Wysokość wynagrodzenia z tytułu umowy wynosi ok. 17,6 mln zł netto. Na 31 grudnia 2025 r. zafakturowano 79,0% z tytułu umowy głównej.

- Budowa infrastruktury energetycznej PV Gubin

Dla inwestora ABO Energy Polska Sp. z o.o. ONDE realizuje umowę zaprojektowania i wybudowania kompletnego przyłącza farmy fotowoltaicznej (o mocy 17 MW) wraz z niezbędną infrastrukturą towarzyszącą (techniczną i drogową). Wysokość wynagrodzenia z tytułu umowy wynosi ok. 18,0 mln zł netto. Na 31 grudnia 2025 r. zafakturowano 47,1% prac na podstawie umowy głównej.

- Projekt i wykonanie kompleksu fotowoltaicznego

Dla inwestora EPLANT 61 Sp. z o.o., należącego do grupy Sunly AS, ONDE realizuje umowę na wykonanie robót budowlanych w formule EPC wraz z budową przyłączy przyszłych magazynów energii dla farmy fotowoltaicznej (bez dostawy modułów) o mocy 70 MW. Wartość wynagrodzenia z tytułu umowy wynosi ok. 80,7 mln zł netto. Na 31 grudnia 2025 r. zafakturowano 2,1% na podstawie umowy głównej.

- Projekt i wykonanie kompleksu fotowoltaicznego

Dla inwestora EPLANT 50 Sp. z o.o., należącego do grupy Sunly AS, ONDE realizuje umowę na wykonanie robót budowlanych w formule EPC wraz z budową przyłączy przyszłych magazynów energii dla farmy fotowoltaicznej (bez dostawy modułów) o mocy 50 MW. Wartość wynagrodzenia z tytułu umowy wynosi ok. 65,0 mln zł netto. Na 31 grudnia 2025 r. prace nie zostały jeszcze zafakturowane.

1.2.1.3 Projekty w modelu DSB (*develop, sell and build*)

Na dzień publikacji Sprawozdania Grupa posiada projekty własne o łącznej mocy 2 052 MW, z czego 1 254 MW to projekty wiatrowe. Projekty o mocy ok. 387 MW posiadają wydane warunki przyłączenia, a projekty o mocy 321 MW (36 MW to projekt farmy wiatrowej) uzyskały decyzje o pozwoleniu na budowę.

Grupa zrealizowała zatem plany rozwojowe, obejmujące rozbudowę portfela projektów własnych do łącznego poziomu ponad 2 GW.

Poniżej przedstawiono opis kluczowej umowy zawartej w 2025 r., związanej z portfelem projektów własnych Grupy ONDE:

- 16 maja 2025 r. Spółka poinformowała o zawarciu umowy sprzedaży 50% udziałów w jednostce współzależnej, tj. spółce Solar Serby Sp. z o.o. będącej właścicielem praw do elektrowni fotowoltaicznej o łącznej mocy zainstalowanej 112 MW (raport bieżący 9/2025) oraz o zawarciu umowy na roboty budowlane – budowę elektrowni fotowoltaicznej PV Serby, zawarciu aneksu do umowy oraz otrzymaniu polecenia rozpoczęcia wykonywania umowy (raport bieżący nr 8/2025).

Spółka oraz SGK Serby Sp. z o.o. sprzedały łącznie 100% udziałów (każdy ze sprzedających po 50% udziałów) w spółce Solar Serby sp. z o.o. Umowa sprzedaży została zawarta ze spółką z Grupy Energa (należącej do Grupy ORLEN), tj. z Energa Green Development Sp. z o.o.

Dodatkowe informacje o sprzedaży jednostki współzależnej znajdują się w niniejszym Sprawozdaniu w rozdziale 1.1.3 Model zarządzania i struktura Grupy.

- 17 września 2025 r. ONDE zawarła umowę sprzedaży 50% udziałów w spółce celowej ONDE DEV 2 Sp. z o.o., która zajmuje się rozwojem projektu farmy wiatrowej.

Tabela 5 Projekty w modelu DSB – stan na dzień publikacji Sprawozdania

Portfel na dzień publikacji Sprawozdania	Farmy fotowoltaiczne	Farmy wiatrowe	Magazyny
Projekty do sprzedaży 2025/2026	180	36	
Projekty do hybrydyzacji	238	294	125
Projekty farm fotowoltaicznych	380		
Projekty farm wiatrowych – greenfield		924	
Razem	798	1 254	125
Łączny potencjał portfela (bez magazynów)		2 052	

1.2.2 Segment budownictwa drogowo-inżynierskiego

ONDE oferuje kompleksowe usługi w zakresie budowy dróg, na które składają się m.in. budowa i remonty dróg, chodników, parkingów, różnorodne roboty bitumiczne i brukarskie, kanalizacyjne i melioracyjne, a także oznakowanie dróg, oświetlenie uliczne, rozbiórki i wyburzenia, sprzedaż mas bitumicznych itp.

W tym segmencie Grupa pracuje również w formule projektuj i buduj (design-build), która zakłada, że wykonawca odpowiada za projekt budowanej inwestycji i pozostałe podejmowane działania aż do oddania budowy do użytku.

W 2025 r. ONDE zawarła kontrakty w segmencie budownictwa drogowo-inżynierskiego o łącznej wartości wskazanej w umowach 119,4 mln zł.

Ponadto po dniu bilansowym Spółka zawarła w tym segmencie umowy o łącznej wartości wskazanej w umowach 6,9 mln zł.

Tabela 6 Największe kontrakty (o wartości powyżej 15 mln zł) w segmencie budownictwa drogowo-inżynierskiego

Lp.	Data	Samodzielnie / w konsorcjum	Kontrakt	Zleceniodawca	Okres realizacji	Wartość kontraktu (netto)
Umowy i aneksy podpisane od 1.01.2025 r. do dnia publikacji Sprawozdania:						
1	24.01.2025 r.	ONDE	Projekt i kompleksowe wykonanie robót w branży drogowej dla zadania pn.: Poprawa atrakcyjności inwestycyjnej Gminy Sianów poprzez rozwój i uzbrojenie terenów przemysłowych wzdłuż drogi ekspresowej S6	Przedsiębiorstwo Inżynierii Środowiska EkoWodrol Sp. z o.o.	11.2026 r.	27 500 tys. zł
2	21.03.2025 r.	ONDE	Budowa ścieżki rowerowej w ciągu DW 163 na odcinku Kołobrzeg – Pyszka	Województwo Zachodniopomorskie	04.2026 r.	16 371 tys. zł

W 2025 r. zakończono realizację 18 projektów budownictwa drogowo-inżynierskiego.

W raportowanym okresie Grupa ONDE realizowała między innymi następujące projekty w tym segmencie¹²:

- Prace związane z budową elewatora w gminie Dorohusk

ONDE realizuje dla inwestora Agrolok Sp. z o.o. projekt budowy silosów magazynowych wraz z punktem rozładowniczym oraz niezbędną infrastrukturą w ramach przedsięwzięcia pod nazwą „Budowa Centrum Magazynowo – Przechowalniczego”. Wynagrodzenie z tytułu umów wynosi ok 23,6 mln zł netto. Na 31 grudnia 2025 r. zafakturowano 96,0% prac na podstawie umowy głównej.

- Budowa ścieżki rowerowej Kołobrzeg – Pyszka

Dla Województwa Zachodniopomorskiego ONDE realizuje roboty budowlane w ramach projektu „Budowa ścieżki rowerowej w ciągu drogi wojewódzkiej nr 163 na odcinku Kołobrzeg – Pyszka”. Wynagrodzenie z tytułu umowy wynosi ok 16,5 mln zł netto. Na 31 grudnia 2025 r. zafakturowano 37,6% prac na podstawie umowy głównej.

¹² Kwoty wynagrodzeń wskazano zgodnie ze stanem na 31 grudnia 2025 r.

- Projekt i kompleksowe wykonanie robót w branży drogowej w strefie ekonomicznej Sianów

ONDE realizuje dla Przedsiębiorstwa Inżynierii Środowiska EkoWodrol Sp. z o.o. inwestycję dla gminy Sianów pt. „Poprawa atrakcyjności inwestycyjnej Gminy Sianów poprzez rozwój i uzbrojenie terenów przemysłowych wzdłuż drogi ekspresowej S6”. Wynagrodzenie z tytułu umowy wynosi ok. 27,5 mln zł netto. Na 31 grudnia 2025 r. zafakturowano 0,3% prac na podstawie umowy głównej.

1.2.3 Segment „Pozostałe”

W 2025 r. Spółka nie zawarła kontraktów o wartości powyżej 15 mln zł w segmencie „Pozostałe”.

1.2.4 Segment „Wytwarzanie i sprzedaż energii z OZE”

Grupa ONDE rozwija projekty OZE na własny rachunek. W II kwartale 2025 r. Grupa wykazała pierwsze przychody ze sprzedaży energii, w wyniku czego segment ten został wydzielony jako segment operacyjny i zaczął być osobno prezentowany w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym.

W lutym 2025 r. podpisano protokół odbioru robót na projekcie farmy fotowoltaicznej Lewaład, należącym do spółki Park Lewaład Sp. z o.o. z Grupy ONDE. W III kwartale 2025 r. spółka ta uzyskała koncesję na wytwarzanie energii elektrycznej.

1.3 OTOCZENIE BIZNESOWE I MAKROEKONOMICZNE

1.3.1 Otoczenie regulacyjne

Istotny dla bieżącej i przyszłej działalności Grupy ONDE jest kształt regulacji prawnych obowiązujących w Polsce, głównie z zakresu prawa budowlanego i energetycznego. Zarówno obowiązujące, jak i objęte pracami legislacyjnymi przepisy mają wpływ m.in. na sposób realizacji projektów, możliwość zdobywania nowych zleceń i zawierania umów, a także ograniczenia i szanse dla rozwoju energetyki odnawialnej. Z tego powodu Grupa ONDE monitoruje zachodzące zmiany legislacyjne, ocenia ich możliwe implikacje dla prowadzonej działalności i dąży do minimalizacji prawdopodobieństwa wystąpienia zagrożeń oraz wykorzystania wynikających z nich szans.

Do głównych regulacji, mających największe znaczenie dla Grupy ONDE oraz sektora OZE, ONDE zalicza:

- Prawo zamówień publicznych

Część umów zawieranych przez Spółkę w segmencie budownictwa drogowo-inżynieryjnego oraz elektroenergetycznego stanowią umowy, do których zastosowanie mają przepisy Prawa Zamówień Publicznych (dalej „PZP”), które określają m.in. zasady udzielania zamówień, etapy prowadzenia postępowania, szczególne instrumenty i procedury w zakresie zamówień, środki ochrony prawnej, sposoby pozasądowego rozwiązywania sporów oraz zakres kontroli i kar pieniężnych. PZP ma zastosowanie do projektów zamawianych przez podmioty publiczne w drodze przetargów publicznych, a umowy zawierane w trybie PZP podlegają ustawowemu reżimowi, w szczególności w zakresie zmian ich postanowień, warunków odstąpienia, okresu ich obowiązywania, jak i dopuszczalnych zabezpieczeń (m.in. należytego wykonania, zaliczki, odpowiedzialności za wady).

- Prawo budowlane

Prawo budowlane (dalej „PB”) reguluje kwestie związane przede wszystkim z wykonywaniem robót budowlanych. Zakres regulacji PB jest szeroki i obejmuje: projektowanie, budowę, utrzymanie i rozbiorę obiektów budowlanych; uzyskiwanie pozwoleń na budowę i zgłoszeń; warunki rozpoczęcia, prowadzenia i zakończenia budowy oraz dopuszczenia budynku do użytkowania; wymogi techniczne, środowiskowe, sanitarne i bezpieczeństwa konstrukcji; a także zasady nadzoru budowlanego i postępowania w przypadku zagrożeń budowlanych. Reguluje ono też kwestie związane z użytkowaniem nieruchomości, ich wyposażeniem oraz działaniami w sektorze budowlanym.

Co istotne dla Grupy ONDE, rozpoczęcie robót budowlanych każdorazowo odbywa się w oparciu o decyzję administracyjną, najczęściej pozwolenie na budowę, ale również może to być tzw. zgłoszenie rozpoczęcia robót. Ważność pozwolenia na budowę wygasa, jeżeli roboty budowlane nie zostały rozpoczęte przed upływem 3 lat od jego uzyskania lub gdy realizacja robót budowlanych została przerwana na okres dłuższy niż 3 lata. Z uwagi na zakres działalności Grupy ONDE szczególnie ważnymi

regulacjami w ramach PB pozostają te dotyczące zasad prowadzenia budowy, prawnej odpowiedzialności za jej przebieg oraz standardów technicznych i bezpieczeństwa obiektu.

- Kodeks cywilny

Przepisy Kodeksu cywilnego (dalej „KC”) regulują podstawowe zagadnienia dotyczące zobowiązań o charakterze cywilnoprawnym, w tym umów o roboty budowlane.

Co istotne dla Grupy ONDE, KC określa m.in. zasady solidarnej odpowiedzialności inwestora i wykonawcy za zapłatę wynagrodzenia należnego podwykonawcy z tytułu wykonanych przez niego robót budowlanych czy prawo do żądania od inwestora gwarancji zapłaty za roboty budowlane, która może przybrać postać gwarancji bankowej, ubezpieczeniowej, a także akredytywy bankowej lub poręczenia banku udzielonego na zlecenie inwestora. Powyższe zasady znajdują również zastosowanie do umów zawartych między wykonawcą (generalnym wykonawcą) i dalszymi wykonawcami (podwykonawcami).

Istotnymi dla Grupy ONDE zapisami KC pozostają również przepisy dotyczące rękojmi, gwarancji, kar umownych oraz odszkodowań, których odpowiednia umowna modyfikacja dokonywana w efekcie prowadzonych negocjacji umów o roboty budowlane w sposób skuteczny zapewnić może ochronę przed nadmiernymi roszczeniami.

- Prawo energetyczne i „Polityka Energetyczna Polski do 2040 r.”

Ustawa Prawo energetyczne (dalej „PE”) oraz akty wykonawcze określają zasady kształtowania polityki energetycznej państwa, zasady i warunki zaopatrzenia oraz użytkowania paliw i energii (w tym ciepła), jak i działalności przedsiębiorstw energetycznych, a także wskazuje organy właściwe w sprawach gospodarki paliwami i energią. PE określa również zasady kształtowania polityki energetycznej państwa, a obowiązującym dokumentem w tym zakresie jest Polityka Energetyczna Polski do 2040 r. (dalej „PEP 2040”).

Z perspektywy Grupy ONDE kluczowymi regulacjami PE pozostają te dotyczące procedury uzyskiwania warunków przyłączenia do sieci elektroenergetycznej oraz zawierania, modyfikacji postanowień oraz wykonywania umów przyłączeniowych.

W 2023 r. weszła w życie ustawa z 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy – Prawo energetyczne oraz niektórych innych ustaw, będąca nowelizacją ustawy PE. Z punktu widzenia działalności Grupy ONDE najważniejszymi kwestiami wprowadzonymi ustawą są m.in. zasady budowania i eksploatacji linii bezpośrednich, a także możliwości realizacji inwestycji w formule tzw. cable pooling. Dodatkowo wprowadzono przepisy dotyczące prawidłowego wykonywania działalności koncesjonowanej jako przesłankę do udzielenia koncesji na wytwarzanie energii elektrycznej. Prezesowi URE powierzono zaś kompetencje do wytyczania kierunku rozwoju sieci oraz realizacji priorytetowych inwestycji, co w perspektywie długoterminowej jest również istotne dla funkcjonowania Grupy ONDE.

W styczniu 2025 r. w wykazie prac legislacyjnych i programowych Rady Ministrów opublikowano założenia projektu ustawy o zmianie ustaw – Prawo energetyczne oraz niektórych innych ustaw (UC84). W marcu projekt ten został opublikowany na stronie Rządowego Centrum Legislacji, a konsultacje publiczne projektu zakończyły się w kwietniu. Projekt podaje propozycje rozwiązań m.in. zwiększające elastyczność sieci poprzez wprowadzenie zmian w umowach przyłączeniowych, rozwiązania optymalizujące wykorzystanie istniejącej infrastruktury sieciowej, a także ułatwienie procesu przyłączenia do sieci, rozwiązania uproszczające proces przyłączeniowy i zwiększające liczbę obiektów możliwych do przyłączenia, urealnienie i optymalizacja procesu planowania rozwoju sieci elektroenergetycznej i realizacji warunków przyłączenia, rozwiązania umożliwiające tworzenie specjalnych obszarów dla rozwoju infrastruktury sieciowej i magazynowania energii. Po dniu bilansowym Spółki ustawa z dnia 13 marca 2026 r. o zmianie ustawy – Prawo energetyczne oraz niektórych innych ustaw (projekt UC84) została uchwalona przez Sejm i Senat oraz przekazana Prezydentowi do podpisu.

Równolegle procedowany jest rządowy projekt zmiany ustawy Projekt ustawy o zmianie ustawy – Prawo energetyczne oraz niektórych innych ustaw (UDER35). Przewiduje on powstanie specjalnych Stref Rozwoju Zrównoważonego Przemysłu (SRZP), które mają odpowiadać na wyzwania stojące przed firmami z sektora przemysłowego, szczególnie tymi, które zużywają dużą ilość energii. Celem SRZP jest stworzenie przyjaznego otoczenia gospodarczego wspierającego transformację energetyczną, ograniczenie bariery administracyjnych oraz obniżenie kosztów działalności przedsiębiorstw. Główny nacisk położony zostanie na umożliwienie dostępu do energii ze źródeł odnawialnych po konkurencyjnych

cenach, co powinno przełożyć się na zwiększenie atrakcyjności inwestycyjnej polskiego przemysłu oraz wzrost popytu na infrastrukturę OZE, istotnie wpływając na działalność Grupy ONDE.

- Ustawa o odnawialnych źródłach energii

Ustawa o odnawialnych źródłach energii (dalej „Ustawa OZE”) określa zasady i warunki wykonywania działalności w zakresie wytwarzania energii elektrycznej z OZE, biogazu rolniczego w instalacjach OZE oraz wytwarzania biopłynów. Ustawa OZE określa również m.in. mechanizmy i instrumenty wspierające wytwarzanie energii elektrycznej z OZE, biogazu rolniczego oraz ciepła w instalacjach OZE, jak i zasady współpracy międzynarodowej w zakresie OZE oraz wspólnych projektów inwestycyjnych.

Ustawa OZE reguluje m.in. funkcjonowanie systemu aukcyjnego – mechanizmu wsparcia dla wytwórców energii elektrycznej z instalacji OZE. W ramach aukcji wytwórca składa ofertę na sprzedaż energii elektrycznej z instalacji po cenie, za jaką zobowiązuje się sprzedać zadeklarowany wolumen energii w kolejnych latach. Wytwórca wygrywający aukcję dzięki najniższej cenie uzyskuje gwarantowane wsparcie w okresie od wprowadzenia po raz pierwszy do sieci energii elektrycznej wytworzonej w instalacji przez maksymalnie kolejne 15 lat.

Ogłoszona 31 sierpnia 2023 r. w Dzienniku Ustaw RP (Dz. U. 2023 r. poz. 1762) nowelizacja ustawy o odnawialnych źródłach energii oraz niektórych innych ustaw wdrożyła do polskiego prawa szereg zapisów z unijnej dyrektywy o odnawialnych źródłach energii (RED II) – w tym związanych z gwarancjami pochodzenia, procedurami administracyjnymi, zastosowaniem OZE w ciepłownictwie i chłodnictwie. Nowe przepisy wprowadziły do polskiego porządku prawnego rozwiązania wspierające rozwój odnawialnych źródeł energii. W tym przedmiocie uregulowano m.in. zasady funkcjonowania klastrów energii czy spółdzielni energetycznych. Wprowadzono ponadto nową definicję hybrydowych instalacji OZE oraz przepisy zakładające dodatkowe wsparcie dla instalacji, którym upływa 15-letni okres wsparcia (mające pokrywać uzasadnione koszty operacyjne takich instalacji).

Z najważniejszych zmian należy również wyróżnić wprowadzenie do ww. nowelizacji PE nowych przepisów regulujących zasady zawierania porozumień dotyczących współdzielenia jednego przyłącza (tzw. cable pooling), czy regulacje dotyczące umów PPA.

Ministerstwo Klimatu i Środowiska oszacowało, że zmiany wprowadzone w nowelizacji pozwolą na zwiększenie możliwości przyłączenia do sieci ok. 5 GW mocy z OZE.

- Ustawa Odległościowa

Obowiązująca w Polsce od 2016 r. ustawa o inwestycjach w zakresie elektrowni wiatrowych, która powszechnie nazywana jest ustawą odległościową (dalej „Ustawa Odległościowa”) określa m.in. warunki, tryb lokalizacji i budowy elektrowni wiatrowych w sąsiedztwie istniejącej albo planowanej zabudowy mieszkaniowej. Najistotniejszym wymogiem wprowadzonym Ustawą Odległościową pozostają obowiązek lokalizowania farm wiatrowych wyłącznie na podstawie postanowień obowiązujących Miejscowych Planów Zagospodarowania Przestrzennego (dalej „MPZP”) oraz szczegółowe wymogi dotyczące ich odległości od zabudowań oraz obszarów chronionych.

W kwietniu 2023 r. weszła w życie nowelizacja ww. ustawy, która przewiduje, że nowe turbiny wiatrowe będą mogły być lokowane w odległości nie mniejszej niż 700 m dla budynków mieszkalnych. Ostateczna odległość określona będzie w wyniku przeprowadzonej strategicznej oceny oddziaływania na środowisko (dalej „SOOŚ”) wykonywanej w ramach procedury uchwalania przez rady gmin MPZP. W SOOŚ analizowany będzie m.in. wpływ emisji hałasu na otoczenie i zdrowie mieszkańców. Władze gminy nie będą mogły odstąpić od wykonania SOOŚ dla postępowania w przedmiocie uchwalenia MPZP, który uwzględni możliwość lokalizacji elektrowni wiatrowej.

Wspomniana nowelizacja utrzymuje jednak zakaz budowy turbin na terenach parków narodowych, rezerwatów przyrody, parków krajobrazowych i obszarów Natura 2000. Dodatkowo przewiduje, że inwestor obowiązany jest do przeznaczenia minimalnie 10 proc. mocy zainstalowanej elektrowni wiatrowej mieszkańcom gminy, na terenie której zlokalizowana jest dana elektrownia, którzy korzystaliby z energii elektrycznej na zasadzie prosumenta wirtualnego. Każdy mieszkaniec tej gminy będzie mógł objąć (wykupić) udział nie większy niż 2 kW po cenie referencyjnej określonej w ustawie.

W ostatnich latach podejmowane były różnorodne inicjatywy ustawodawcze, które zakładały przede wszystkim zniesienie generalnej zasady 10H i wprowadzenie nowej minimalnej odległości między turbiną wiatrową a zabudową mieszkaniową na poziomie 500 m oraz regulacje dotyczące tzw. repoweringu

(modernizacja istniejących turbin wiatrowych). Wskazane inicjatywy, uchwalone przez Sejm i Senat, nie zostały podpisane przez Prezydenta i nie zostały ostatecznie wprowadzone do porządku prawnego.

- **Prawo ochrony środowiska**

Uregulowania prawa ochrony środowiska dotyczą zasad ochrony środowiska oraz warunków eksploatacji jego zasobów, przyjmując jako nadrzędną wartość wymóg zrównoważonego rozwoju. Przez zrównoważony rozwój należy zaś rozumieć – w zgodzie z definicją ustawową taki rozwój społeczno-gospodarczy, w którym następuje proces integrowania działań politycznych, gospodarczych i społecznych z zachowaniem równowagi przyrodniczej oraz trwałości podstawowych procesów przyrodniczych w celu zagwarantowania możliwości zaspokajania podstawowych potrzeb poszczególnych społeczności lub obywateli zarówno współczesnego pokolenia, jak i przyszłych pokoleń.

Przepisy ustawy dotyczą zatem zarówno istniejących już obiektów, jak również samego procesu inwestycyjno-budowlanego. Przepisy te zakładają również, że eksploatacja instalacji, która powoduje m.in. emisję hałasu oraz wytwarzanie pól elektromagnetycznych, nie powinna powodować przekroczenia standardów jakości środowiska poza terenem, do którego prowadzący instalację ma tytuł prawny. Ustawa Prawo ochrony środowiska przewiduje odpowiedzialność cywilną, karną i administracyjną za naruszenie jej przepisów lub pozwoleń wydanych na jej podstawie. Określa również sytuacje, w których może dojść do wstrzymania użytkowania instalacji (m.in. w przypadku użytkowania instalacji bez wymaganego pozwolenia integracyjnego).

- **Ustawa OOS**

Zgodnie z ustawą o udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko (dalej „Ustawa OOS”) uzyskanie decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach jest wymagane w przypadku realizacji planowanych przedsięwzięć mogących zawsze znacząco oddziaływać na środowisko, lub przedsięwzięć mogących potencjalnie znacząco oddziaływać na środowisko. Za takie uznaje się większość inwestycji w zakresie wytwarzania energii elektrycznej z OZE (w szczególności projekty lądowych farm wiatrowych). Przepisy ustawy wpływają znacząco na tempo realizacji inwestycji OZE, ponieważ dopiero po uzyskaniu decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach, która wydawana jest w odniesieniu do inwestycji PZE najczęściej po dodatkowym przeprowadzeniu w ramach postępowania administracyjnego postępowania w sprawie oceny oddziaływania na środowisko, przeprowadzeniu odpowiednich monitoringów, analiz i sporządzeniu raportu środowiskowego (określając wymogi dotyczące przedsięwzięcia w odniesieniu do środowiska) inwestor może wnioskować o decyzję o pozwoleniu na budowę i zgodnie z prawem realizować inwestycję.

- **Ustawa o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym**

Ustawa określa zasady kształtowania polityki przestrzennej przez jednostki samorządu terytorialnego i organy administracji rządowej, zakres i sposoby postępowania w sprawach przeznaczania terenów na określone cele oraz ustalania zasad ich zagospodarowania i zabudowy – przyjmując ład przestrzenny i zrównoważony rozwój za podstawę tych działań.

Z perspektywy działalności Grupy ONDE ustawa ta jest o tyle istotna, że reguluje zasady postępowania w sprawie lokalizacji inwestycji, w tym w szczególności dotyczących elektrowni fotowoltaicznych. 24 września 2023 r. weszła w życie nowelizacja ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym regulująca m.in. zasady lokalizowania elektrowni fotowoltaicznych o mocy powyżej 1 MW w oparciu o miejscowe plany zagospodarowania przestrzennego (dalej: MPZP), udział lokalnych społeczności przy procedowaniu MPZP czy ograniczenie możliwości lokalizowania elektrowni fotowoltaicznych na gruntach klasy IV na podstawie decyzji o warunkach zabudowy, a także limity czasowe dla obowiązywania wydawanych decyzji o warunkach zabudowy, które przed nowelizacją wydawane były bezterminowo. Dodatkowo zastosowanie decyzji o warunkach zabudowy zostało znacznie ograniczone, ponieważ będą one wydawane tylko w strefach wyznaczonych w nowym Planie Ogólnym Gminy, a nie na dowolnym terenie nieobjętym postanowieniami MPZP. Na uwagę jednak zasługuje okoliczność, że w przypadku uchwalania MPZP mających przewidywać budowę elektrowni fotowoltaicznych przewidziano uproszczoną procedurę ich uchwalania.

Obszerna nowelizacja wprowadziła wiele istotnych zmian z punktu widzenia Grupy ONDE, które wprowadzają nowe zasady uzyskiwania pozwoleń na realizację inwestycji elektrowni fotowoltaicznych. W ocenie Spółki wydłużą one czas procedowania niektórych procedur oraz zwiększą poziom

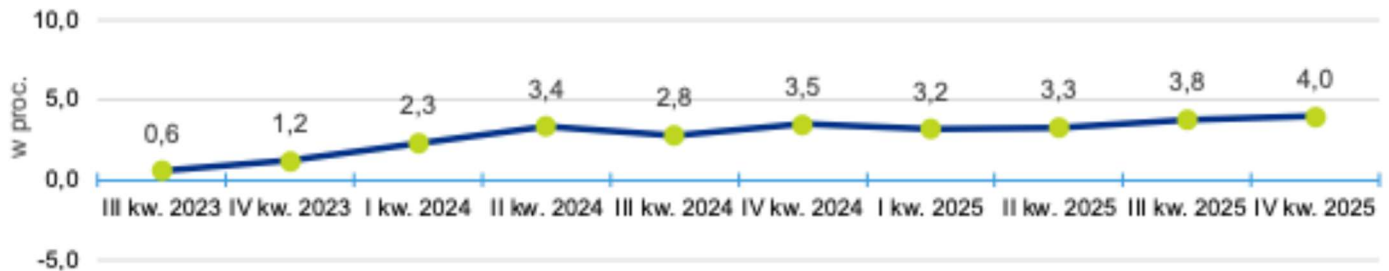
sformalizowania procesu uzyskiwania niezbędnych dokumentów lokalizacyjnych. Procedury te będą bardziej skomplikowane względem tych obowiązujących dotychczas.

1.3.2 Wskaźniki gospodarcze

Zgodnie z wstępnym szacunkiem GUS PKB Polski w 2025 r. wzrósł realnie o 3,6% r/r – wobec wzrostu w 2024 r. o 3,0% r/r (w cenach stałych roku poprzedniego).

W poszczególnych kwartałach 2025 r. dynamika PKB wynosiła (względem analogicznych kwartałów 2024 r.): 3,2%, 3,3%, 3,8% i 4,0%.

Wykres 1. Dynamika PKB Polski

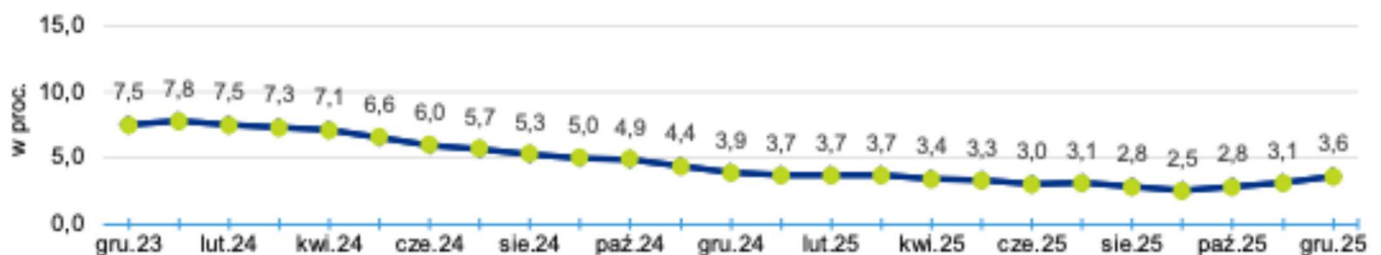


Źródło: GUS (dane niewyrównane sezonowo)

W grudniu 2025 r. stopa bezrobocia rejestrowanego sięgnęła 5,7% i zwiększyła się r/r o 0,6 p.p. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2025 r. wyniosło 6 410,3 tys. etatów – spadło względem grudnia 2024 r. o 0,7%. W całym 2025 r. spadło o 0,9% r/r. i sięgnęło 6 445,9 tys. etatów.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2025 r. wyniosło 9 583,31 zł, co oznacza wzrost o 8,6% względem grudnia 2024 r. Z kolei w całym 2025 r. wyniosło 8 934,98 zł, tj. wzrosło o 8,1% r/r.

Wykres 2. Dynamika cen produkcji budowlano-montażowej



Źródło: GUS

Według danych GUS wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych w Polsce wzrósł w grudniu o 2,4% r/r (przy wzroście cen towarów – o 1,3% i usług – o 5,2%), zaś w całym 2025 r. zwiększył się o 3,6% r/r.

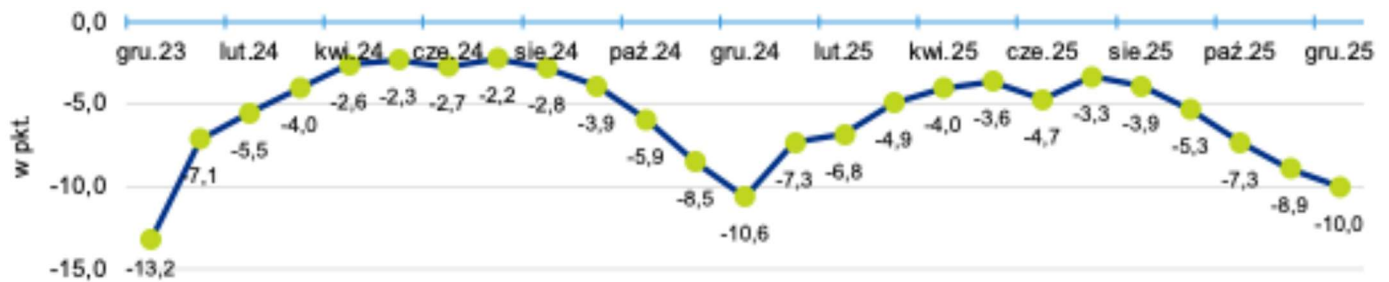
Ceny produkcji budowlano-montażowej w grudniu 2025 r. wzrosły o 3,6% r/r. W ciągu całego roku wzrost ten wyniósł 3,2% r/r.

1.3.3 Koniunktura sektora budowlanego

W grudniu 2025 r. wskaźnik ogólnego klimatu koniunktury w budownictwie publikowany przez GUS wyniósł -10,0. Poprawę koniunktury sygnalizowało 7,2% przedsiębiorstw, zaś jej pogorszenie 17,3% (pozostałe przedsiębiorstwa nie wskazały zmiany).

Oceny i przewidywania dotyczące portfela zamówień, produkcji budowlano-montażowej oraz sytuacji finansowej pozostają negatywne. Prognozowany jest wzrost cen robót budowlano-montażowych (na poziomie podobnym do listopada 2025 r.).

Wykres 3. Zmiana oceny koniunktury sektora budowlanego



Źródło: GUS

Według danych GUS w grudniu 2025 r. 7,7% przedsiębiorców nie odczuwało żadnych barier w prowadzeniu bieżącej działalności (wobec 6,6% przed rokiem). Pozostali wśród najważniejszych wyzwań sektora wskazywali trudności związane z kosztami zatrudnienia (67,3% w grudniu 2025 r. wobec 70,6% rok wcześniej).

Najwyższy wzrost r/r odnotowały znaczenie trudności wynikających ze zbyt dużej konkurencji na rynku (28,8% wobec 23,6% rok wcześniej) oraz z niedostatecznego popytu (23,5% wobec 21,7% rok wcześniej). Spadło zaś znaczenie następujących czynników: koszty materiałów (43,9% w grudniu 2025 r. wobec 49,6% rok wcześniej) oraz wysokie obciążenia na rzecz budżetu (49,1% w grudniu 2025 r. wobec 53,2% rok wcześniej).

1.3.4 Perspektywy rynkowe

Według publikacji Forum Energii „2025 wrapped” produkcja z OZE w Polsce w 2025 r. osiągnęła wysoki udział w miksie energetycznym – 31,2% (ok. 0,4 p.p. więcej niż rok wcześniej). Stawia to OZE (analogicznie jak w 2024 r.) na drugim miejscu pod względem produkcji energii elektrycznej w 2025 r. w kraju. Łącznie OZE zapewniły 53,8 TWh krajowej produkcji energii (wobec 49,7 TWh rok wcześniej).

W 2025 r. produkcja energii z elektrowni fotowoltaicznych wzrosła o 2,4 TWh, do 20,4 TWh – co pokryło 11,8% zapotrzebowania na energię elektryczną. Lądowe farmy wiatrowe wyprodukowały zaś w 2025 r. 23,4 TWh energii elektrycznej (spadek o 1,4 TWh r/r), pokrywając 13,6% w miksie energetycznym.

Na koniec 2025 r. moc osiągalna z odnawialnych źródeł energii (OZE) wyniosła 39,5 GW (wzrost o 6,0 GW r/r) i stanowi już ponad połowę wszystkich mocy osiągalnych w polskim miksie energetycznym. W 2025 r. najwyższy przyrost mocy przypadł w udziale fotowoltaice – przybyło 4,8 GW w PV, z czego 3,7 GW w projektach wielkoskalowych. Według Forum Energii w systemie przybyło także 0,5 GW ze źródeł wiatrowych.

Energetyka wiatrowa

Grupa ONDE działa na dynamicznie rozwijającym się rynku odnawialnych źródeł energii, który jest kluczowym elementem transformacji energetycznej zarówno Polski, jak i całej Unii Europejskiej.

Jak wynika z najnowszego raportu WindEurope „Energia wiatrowa w Europie: statystyki z 2025 r. i prognozy na lata 2026–2030”¹³ nowe moce zainstalowane w sektorze energetyki wiatrowej w Europie wyniosły 19,1 GW (z czego 90% to elektrownie lądowe), w tym w samej Unii Europejskiej – 15,1 GW.

W 2025 r. Polska z 800 MW nowo zainstalowanej mocy elektrowni wiatrowych znalazła się na 8. miejscu w Europie. Łącznie na koniec roku moc zainstalowana elektrowni wiatrowych w Polsce wyniosła 11,2 GW, zaś na farmy wiatrowe przypada 14% całej mocy zainstalowanej w miksie energetycznym.

Według prognozy na lata 2026–2030 w Europie w tym czasie zainstalowane zostanie ok. 151 GW nowych mocy wiatrowych (w tym 112 GW w UE i 8,6 GW w Polsce), w efekcie w 2030 r. moc zainstalowana farm wiatrowych ma wynieść 439 GW – w tym 343 GW w UE. Cel UE na 2030 r. dotyczący mocy farm wiatrowych wynosi zaś 425 GW.

W wyniku aukcji przeprowadzonych w 2025 r. w Polsce wsparcie uzyskały kolejne projekty o łącznej mocy ok. 3,5 GW: 83 MW onshore i 3 435 MW offshore.

¹³ Raport „Wind energy in Europe. 2025 Statistics and the outlook for 2026-2030”, opublikowany w lutym 2026 r.

Czynnikiem pozytywnym dla perspektyw biznesowych Grupy ONDE jest m.in. nowelizacja Ustawy Odległościowej, która weszła w życie w kwietniu 2023 r.

Energetyka słoneczna

Energetyka słoneczna (dalej „PV”) w Polsce wciąż rozwija się prężnie i kolejny rok z rządu była liderem wzrostu na rynku OZE. Według publikacji Forum Energii „2025 wrapped” w 2025 r. zainstalowana moc instalacji fotowoltaicznych w Polsce wzrosła o 4,8 GW r/r, co oznacza 22,5% wzrostu tego rynku r/r.

W 2025 r. znaczący wzrost dotyczył zwłaszcza instalacji o mocy osiągalnej wynoszącej co najmniej 50 kW – odpowiadały one za 3,7 GW wzrostu nowych mocy PV r/r.

Development

Działalność w obszarze budowy własnych Odnawialnych Źródeł Energii opiera się na modelu *develop, sell and build*. Na dzień publikacji Sprawozdania Grupa posiada projekty własne o łącznej mocy 2 052 MW, z czego 1 254 MW to projekty wiatrowe. Projekty o mocy ok. 387 MW posiadają wydane warunki przyłączenia, a projekty o mocy 321 MW (36 MW to projekt farmy wiatrowej) uzyskały decyzje o pozwoleniu na budowę.

W II kwartale 2025 r. Grupa wykazała pierwsze przychody ze sprzedaży energii, w wyniku czego segment „Wytwarzanie i sprzedaż energii OZE” został wydzielony jako segment operacyjny i zaczął być osobno prezentowany w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym.

Trwają intensywne prace nad dalszą rozbudową portfela projektów własnych przygotowywanych kompleksowo przez ekspertów ONDE oraz prowadzone są procesy optymalizacji posiadanych już projektów w fazie developmentu w kierunku ich przewymiarowania lub/i hybrydyzacji (tj. wykorzystanie jednego przyłącza, tzw. cable pooling) do realizacji w jednej lokalizacji farmy wiatrowej oraz farmy PV (i ewentualnie magazynu energii).

Magazyny energii

Publikacje branżowe, m.in. opublikowane przez Forum Energii, wskazują na zapotrzebowanie polskiego systemu elektroenergetycznego na indywidualne lub wielkoskalowe magazyny energii, co pomogłoby zwiększyć elastyczność systemu.

Według publikacji Forum Energii „2025 wrapped” w Polsce w 2025 r. przybyło 0,4 GW mocy magazynów energii elektrycznej. Łącznie na koniec roku moc osiągalna magazynów energii wyniosła 2,3 GW¹⁴, w tym 0,6 GW instalacji prosumenckich.

Jednocześnie brak elastyczności systemu ogranicza możliwość wykorzystania energii z OZE ze względu na jej zmienną produkcję. W wyniku tzw. curtailmentu (tj. nierynkowego redysponowania – to mechanizm, który służy bilansowaniu produkcji energii w systemie z zapotrzebowaniem na energię w celu zapewnienia bezpieczeństwa w sieci przesyłowej i dystrybucyjnej, poprzez ograniczenie generacji energii elektrycznej z OZE, co wiąże się w wielu przypadkach ze stratami finansowymi dla właścicieli tych instalacji) ma miejsce ograniczanie produkcji z OZE – według szacunków Forum Energii w 2025 r. suma ilości energii, która nie została wyprodukowana i sprzedana przez właścicieli instalacji PV i wiatrowych osiągnęła niemal 1,4 TWh.

Z punktu widzenia developmentu powstawanie magazynów energii przy źródłach wytwórczych energii odnawialnej (m.in. farmach wiatrowych lub fotowoltaicznych) jest zaś jednym z możliwych sposobów optymalizacji projektów poprzez ograniczenie start w wyniku ww. curtailmentu, a także na uzyskanie dodatkowych przychodów z arbitrażu cenowego energii elektrycznej oraz usług bilansowania dla sieci elektroenergetycznej.

ONDE dostrzega w budowie wielkoskalowych magazynów energii atrakcyjny potencjał biznesowy. W kolejnych latach rozwój rynku magazynów energii będzie wspierany przez program „Magazyny energii elektrycznej i związana z nimi infrastruktura dla poprawy stabilności polskiej sieci elektroenergetycznej” ogłoszony i rozstrzygnięty przez Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej (dalej: NFOŚ). W konkursie, który został rozstrzygnięty w II połowie 2025 r. dotację z NFOŚ w wysokości ok. 4 mld zł uzyskały instalacje magazynowe, które będą budowane w latach 2026–2028.

¹⁴ W łączną wartość wlicza się także moc elektrowni szczytowo-pompowych.

Wielkoskalowe magazyny energii w latach poprzednich uzyskały również wsparcie w ramach tzw. rynku mocy. Szacuje się, że z tego tytułu w latach 2026–2030 zostanie wybudowanych ok. 2 GW wielkoskalowych magazynów energii.

Budownictwo drogowe

Istotny dla działalności Grupy w segmencie „Budownictwo drogowo-inżynieryjne” jest kształt rządowych programów infrastrukturalnych, takich jak Program Budowy Dróg Krajowych do 2030 r. (z perspektywą do 2033 r.), w ramach którego realizowane są m.in. projekty budowy i modernizacji dróg.

Zagrożeniem dla kontraktów długoterminowych był pierwotnie ustalony 5% limit waloryzacji. Pozytywną zmianą w segmencie budownictwa drogowego było podniesienie w lutym 2022 r. prognozy waloryzacji do 10% dla przetargów ogłaszanych w 2022 r. realizowanych dla GDDKiA w systemie Projektuj i buduj. W maju 2022 r. Rada Ministrów zwiększyła również do 10% limity waloryzacji dla umów zawartych przez GDDKiA przed lutym tego roku na realizację dróg krajowych. Następnie w grudniu 2023 r. nastąpiła kolejna zmiana limitu waloryzacji do ok. 15 proc.

Zwiększające się obciążenia budżetów samorządowych wpływają na zmniejszenie liczby projektów realizowanych przez tę grupę inwestorów. Problem finansowania projektów infrastrukturalnych narodzi się po zakończeniu aktualnej perspektywy unijnej. Jedną z metod na rozwiązanie sytuacji może być częstsze wykorzystanie formuły partnerstwa publiczno-prywatnego jako sposobu finansowania inwestycji.

Rozwój działalności za granicą

Grupa ONDE poszukuje szans na zwiększenie przychodów i dywersyfikację poprzez działalność na rynkach poza Polską. Biorąc pod uwagę sytuację geopolityczną, bardzo dobre warunki wietrzne i sprzyjające otoczenie legislacyjne będą brane pod uwagę przede wszystkim rynki państw bałtyckich, niemiecki oraz państw Europy Środkowo-Wschodniej, w szczególności rumuński¹⁵. ONDE dostrzega w zagranicznym kierunku swojej działalności atrakcyjny potencjał biznesowy, gdzie możliwe jest wykorzystanie wiedzy, doświadczenia i zasobów firmy z rynku polskiego.

W lipcu 2025 r. spółka ONDE GmbH, realizując ambicje strategicznego rozwoju Grupy, podpisała pierwszy kontrakt na rynku niemieckim, dotyczący budowy placu do magazynowania gondoli turbin wiatrowych dla inwestora Nordex Energy SE & Co. KG. Kolejne zlecenie w Niemczech zostało pozyskane w IV kwartale 2025 r., a dwa następne po dniu bilansowym. W 2025 r. w Grupie ONDE została także utworzona nowa spółka, tj. ONDE ROMANIA S.R.L., założona w celu pozyskiwania zleceń oraz realizacji robót budowlanych na rynku rumuńskim. Po dniu bilansowym Spółka podpisała zaś pierwszy kontrakt na rynku łotewskim.

Zgodnie z raportem WindEurope „Energia wiatrowa w Europie: statystyki z 2025 r. i prognozy na lata 2026–2030”¹⁶ nowe moce zainstalowane w sektorze energetyki wiatrowej i prognozy dla branż pod uwagę rynków wyniosły odpowiednio:

- w Niemczech – w 2025 r. zainstalowano łącznie ponad 5,7 GW nowych mocy elektrowni wiatrowych (5 232 MW onshore i 503 MW offshore), co stawia Niemcy na 1. miejscu w Europie. Łącznie na koniec roku moc zainstalowana elektrowni wiatrowych w Niemczech wyniosła 77,7 GW, zaś na farmy wiatrowe przypada 28% całej mocy zainstalowanej w miksie energetycznym. Według prognozy na lata 2026–2030 w Niemczech zainstalowane zostanie ok. 52,9 GW nowych mocy wiatrowych. W wyniku aukcji przeprowadzonych w 2025 r. w Niemczech wsparcie uzyskały kolejne projekty o łącznej mocy ok. 15,4 GW: 14,4 GW onshore i 1 GW offshore.
- w Rumunii – w 2025 r. zainstalowano łącznie ponad 330 MW nowych mocy elektrowni wiatrowych (wyłącznie onshore), co stawia Rumunię na 12. miejscu w Europie. Łącznie na koniec roku moc zainstalowana elektrowni wiatrowych w Rumunii wyniosła niemal 3,5 GW, zaś na farmy wiatrowe przypada 11% całej mocy zainstalowanej w miksie energetycznym. Według prognozy na lata 2026–2030 w Rumunii zainstalowane zostanie ok. 2,6 GW nowych mocy wiatrowych, co da jej łącznie ok. 6 GW

¹⁵ Charakteryzuje się on najwyższą mocą zainstalowaną turbin lądowych wśród krajów europejskich – ok. 6,6 MW wobec 5,2 MW w całej Europie w 2025 r.

¹⁶ Raport „Wind energy in Europe. 2025 Statistics and the outlook for 2026-2030”, opublikowany w lutym 2026 r.

mocy wiatrowej (onshore). W wyniku aukcji przeprowadzonych w 2025 r. w Rumunii wsparcie uzyskały kolejne projekty onshore o łącznej mocy ok. 1,6 GW (1 579 MW).

- na Litwie – w 2025 r. zainstalowano łącznie ponad 759 MW nowych mocy elektrowni wiatrowych (wyłącznie onshore), co stawia Litwę na 9. miejscu w Europie. Łącznie na koniec roku moc zainstalowana elektrowni wiatrowych na Litwie wyniosła 2,5 GW, zaś na farmy wiatrowe przypada 33% całej mocy zainstalowanej w miksie energetycznym. Według prognozy na lata 2026–2030 na Litwie zainstalowane zostanie ok. 2,3 GW nowych mocy wiatrowych.

na Łotwie – w 2025 r. nie zainstalowano nowych mocy elektrowni wiatrowych. Łącznie na koniec roku moc zainstalowana elektrowni wiatrowych na Łotwie wyniosła 137 MW, zaś na farmy wiatrowe przypada 3% całej mocy zainstalowanej w miksie energetycznym. Według prognozy na lata 2026–2030 na Łotwie zainstalowane zostanie ok. 1,2 GW nowych mocy wiatrowych.

W przypadku rynku rumuńskiego Zarząd ocenia jako perspektywiczny również sektor farm fotowoltaicznych. Moc zainstalowaną PV na koniec 2025 r. Spółka szacuje na ok. 7 GW, z czego 4 do 5 GW stanowią projekty wielkoskalowe. Łączna moc zainstalowana projektów w realizacji lub oczekujących na rozpoczęcie realizacji w najbliższym czasie wynosi około 1GW (w tym projekty, które wygrały aukcje w latach 2024-2025). Dodatkowy potencjał realizacyjny mogą w kolejnych latach przynieść także projekty wielkoskalowych magazynów energii.

2.1 WYBRANE DANE FINANSOWE GRUPY ONDE

Tabela 7. Wybrane dane finansowe Grupy ONDE (skonsolidowane)

w tys. zł	Okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2025 r.	Okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2024 r.	Zmiana (w tys. zł)	Zmiana (w %)
Przychody ze sprzedaży dóbr i usług	864 092	803 925	60 167	7,5%
Zysk brutto ze sprzedaży	109 725	90 650	19 075	21,0%
Zysk z działalności operacyjnej + amortyzacja (EBITDA)	53 186	55 963	-2 777	-5,0%
Zysk/strata z działalności operacyjnej (EBIT)	37 566	46 089	-8 523	-18,5%
Zysk brutto	27 444	39 898	-12 454	-31,2%
Zysk netto	18 946	30 277	-11 331	-37,4%
Całkowity dochód	18 947	30 257	-11 310	-37,4%

	Okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2025 r.	Okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2024 r.	Różnica (w tys. zł)	Różnica (w %)
Przepływy z działalności operacyjnej	-4 136	108 547	-112 683	-103,8%
Przepływy z działalności inwestycyjnej	29 126	-78 700	107 826	-*
Przepływy z działalności finansowej	-40 106	40 356	-80 462	-199,4%
Przepływy pieniężne netto	-15 116	70 203	-85 319	-121,5%

*Nie wskazano zmiany ze względu na ryzyko wprowadzenia w błąd poprzez prezentację danych w % ze względu na ujemną bazę

	Stan na 31 grudnia 2025 r.	Stan na 31 grudnia 2024 r.	Zmiana (w tys. zł)	Zmiana (w %)
Aktywa ogółem	730 298	743 817	-13 519	-1,8%
Aktywa trwałe	230 589	226 676	3 913	1,7%
Aktywa obrotowe	499 709	517 141	-17 432	-3,4%
Kapitał własny	359 748	357 675	2 073	0,6%
Zobowiązania razem	370 550	386 142	-15 592	-4,0%
Zobowiązania długoterminowe	153 338	147 054	6 284	4,3%
Zobowiązania krótkoterminowe	217 212	239 088	-21 876	-9,1%

Szczegółowe sprawozdanie z sytuacji finansowej znajduje się w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy ONDE za 2025 r.

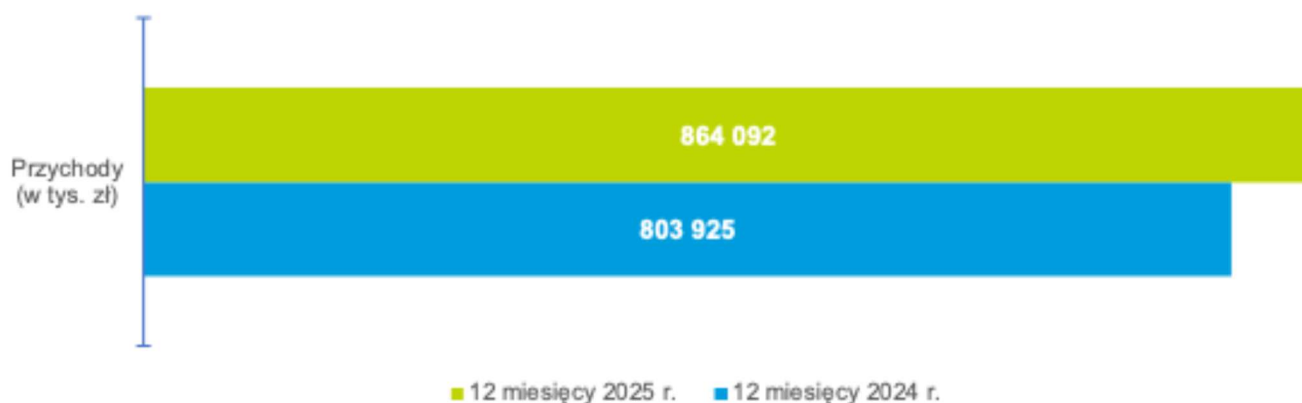
2.2 PRZYCHODY, ZYSKI I MARŻE GRUPY ONDE

Przychody

W 2025 r. Grupa ONDE wypracowała przychody w wysokości 864,1 mln zł, tj. wyższe o 60,2 mln zł (7,5%) niż w poprzednim roku.

Na 31 grudnia 2025 r. backlog Grupy był o 181 mln zł (35,8%) wyższy r/r i wyniósł 689 mln zł. Jednocześnie Grupa realizowała kontrakty o wyższych marżach, co przełożyło się na wzrost zysku brutto ze sprzedaży r/r.

Wykres 4. Przychody Grupy ONDE



Koszty

Zarząd wskazuje, że w IV kwartale 2025 r. zakończono realizację projektów pozyskanych jeszcze przed wybuchem wojny w Ukrainie, na warunkach dostosowanych do ówczesnych realiów rynkowych, zaś warunki kontraktów podpisanych przed wojną i realizowanych w 2025 r. zostały zmienione aneksami. Grupa obecnie koncentruje się na pozyskiwaniu kontraktów o wyższej marży oraz na formułowaniu zapisów umownych, pozwalających chronić marże Grupy ONDE w przypadku ewentualnego dalszego wzrostu cen.

Grupa zabezpiecza się przed ryzykiem walutowym poprzez odpowiednie postanowienia kontraktowe, w tym w szczególności poprzez klauzule walutowe. W przypadku, gdy zabezpieczenie kontraktowe nie jest możliwe, Grupa ma możliwość zabezpieczenia się przed ryzykiem walutowym poprzez stosowanie odpowiednich instrumentów hedgingowych, w tym przykładowo: kontraktów forward. W okresie sprawozdawczym Grupa miała zawarte umowy na limity skarbowe pozwalające zawierać kontrakty typu forward.

Nominalnie koszty sprzedanych dóbr i usług w 2025 r. zwiększyły się o 5,8% r/r (o 41,1 mln zł), do 754,4 mln zł, jednak wobec wyższych r/r przychodów ze sprzedaży marża brutto na sprzedaży na realizowanych kontraktach wzrosła. Z perspektywy zarządzania kosztami ważne jest to, że Grupa ONDE przy realizacjach korzysta z usług podwykonawców, co pozwala jej na elastyczne zarządzanie kosztami. Oznacza to, że zmniejszenie liczby realizowanych kontraktów w sezonie budowlanym nie jest równoznaczne z powstawaniem istotnych nadwyżek mocy produkcyjnych i przerobowych – zarówno po stronie ludzi, jak i sprzętu – generujących wysokie koszty stałe.

Koszty ogólnego zarządu wzrosły w raportowanym okresie o 3,4% (1,9 mln zł) r/r, do 56,9 mln zł. To przede wszystkim wynik wzrostu wynagrodzeń, czynnika istotnie wpływającego na wyniki całego sektora, w którym operuje Grupa. W 2025 r. opłaty 0,9% wartości wystawionych faktur sprzedażowych, poniesione na rzecz ERBUD S.A., zostały utrzymane na analogicznym poziomie r/r i wyniosły 7,3 mln zł (wobec 7,4 mln zł w 2024 r.).

Grupa ONDE w 2025 r. zwiększyła zadłużenie z tytułu kredytów, pożyczek, leasingu oraz MSSF 16 w stosunku do końca 2024 r. Koszty finansowe Grupy w 2025 r. wzrosły o 26,7% r/r – wyniosły one 11,9 mln zł wobec 9,4 mln zł w 2024 r., co wynika z odsetek od kredytów zaciągniętych przez ONDE S.A. oraz przez Park Lewańd Sp. z o.o., a także z kosztów odsetkowych wynikających ze stosowania standardu MSSF 16. Jednocześnie w 2025 r. przychody finansowe zwiększyły się o 0,3 mln zł, do 5,2 mln zł – przede wszystkim za sprawą wyższych odsetek od udzielonych pożyczek, odsetek od lokat i dodatnich różnic kursowych.

Zyski

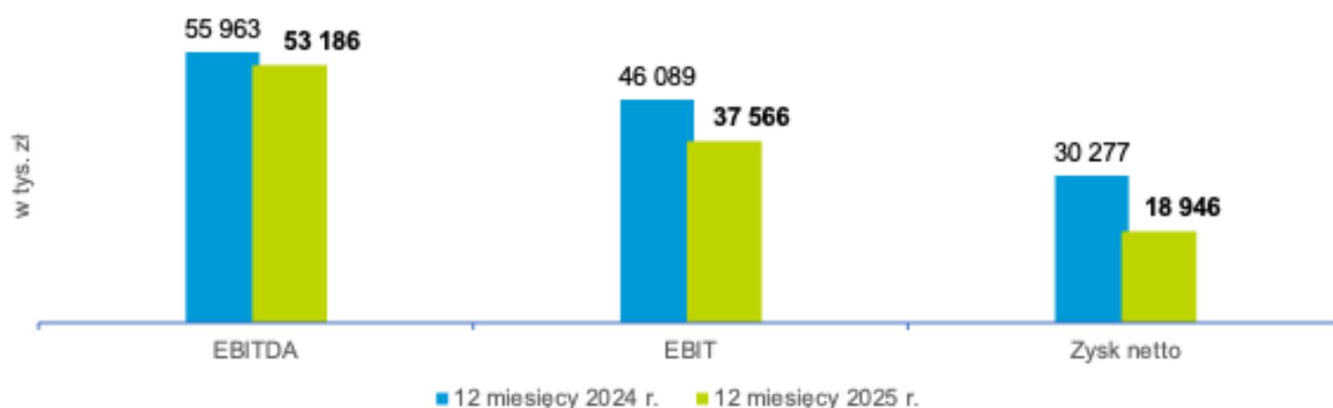
W 2025 r. skonsolidowany zysk brutto ze sprzedaży wyniósł 109,7 mln zł, tj. wzrósł o 19,1 mln zł r/r (21,0%). Zysk Grupy na poziomie EBITDA wyniósł 53,2 mln zł. Wynik ten był o 2,8 mln zł niższy niż w 2024 r. Wynik z działalności operacyjnej (EBIT) spadł r/r o 8,5 mln zł i wyniósł 37,6 mln zł. Z kolei zysk netto wyniósł 18,9 mln zł i był niższy r/r o 11,3 mln zł.

Na wysokość zrealizowanych zysków wpłynęły m.in.:

- wyższe r/r przychody ze sprzedaży
- wynik ze sprzedaży udziałów w jednostkach współzależnych, w tym sprzedaż przez Spółkę oraz SGK Serby Sp. z o.o. łącznie 100% udziałów (każdy ze sprzedających po 50% udziałów) w spółce Solar Serby Sp. z o.o., co jest zgodne z realizacją strategicznych kierunków rozwoju Grupy ONDE
- wzrost straty w wyniku utraty wartości aktywów finansowych i aktywów z wyceny kontraktów z klientami o 4,3 mln zł r/r, do -7,5 mln zł.

Jednocześnie różnica r/r w poziomie zysków EBIT i EBITDA wiąże się przede wszystkim z ubiegłorocznym wsparciem wyników przez sprzedaże udziałów w jednostkach zależnych i jednostce współzależnej.

Wykres 5. Zyski Grupy ONDE



Marże

W 2025 r. Grupa ONDE osiągnęła wyższą marżę brutto na sprzedaży r/r. Wzrosła ona do 12,7% (wzrost o 1,4 pp. r/r), co jest pochodną aktualnej sytuacji rynkowej.

W kontekście przyszłych okresów stabilizacja cen materiałów pozwala Spółce na lepsze zarządzanie parametrami ofertowanych kontraktów i w rezultacie optymalizację ich wyników.

Marże EBIT i EBITDA w 2025 r. wyniosły odpowiednio: 4,3% (spadek o 1,4 pp. r/r) oraz 6,2% (spadek o 0,8 pp. r/r). Marża zysku netto wyniosła 2,2% (spadek o 1,6 pp. r/r).

Na poziom ww. marż wpłynęły wyższe r/r przychody przy jednoczesnym wzroście kosztów, a także sprzedaż 50% udziałów w jednostkach współzależnych, z której zysk został uwzględniony na poziomie wyniku operacyjnego. Jednocześnie różnica r/r w poziomie marż EBIT i EBITDA wiąże się przede wszystkim z ubiegłorocznym wsparciem wyników przez sprzedaże udziałów w jednostkach zależnych i jednostce współzależnej.

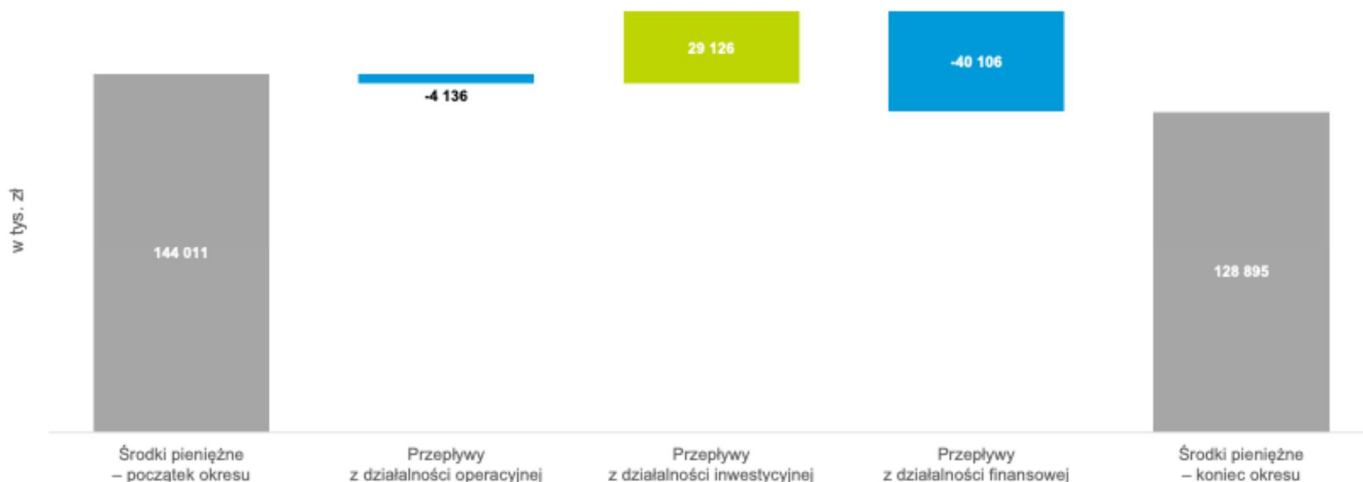
Sezonowość

Sprzedaż usług budowlano-montażowych charakteryzuje się sezonowością. Wynika ona z panujących w danym roku warunków atmosferycznych i ich wpływu na szybkość postępu prac. W rezultacie najniższe przychody Grupy są zazwyczaj osiągnięte w I kwartale.

2.3 PRZEPIŁYWY PIENIĘŻNE GRUPY ONDE

W 2025 r. przepływy pieniężne Grupy ONDE wyniosły -15,1 mln zł (wobec 70,2 mln zł rok wcześniej), co jest związane m.in. ze zmianami stanu kapitału obrotowego, wpływami z tytułu spłat udzielonych pożyczek oraz wypłatą dywidendy. Na różnicę r/r wpływa także ubiegłoroczna sprzedaż udziałów w jednostkach zależnych i jednostce współzależnej wobec sprzedaży w raportowanym okresie udziałów w jednostkach współzależnych. W rezultacie na koniec 2025 r. Grupa posiadała środki pieniężne w wysokości 128,9 mln zł.

Wykres 6. Przepływy pieniężne



Na taki wynik złożyły się:

- **ujemne przepływy z działalności operacyjnej: -4,1 mln zł**
To przede wszystkim efekt wyniku brutto (27,4 mln zł), stanu kapitału obrotowego (-27,3 mln zł), a także zapłaconego podatku dochodowego (-12,4 mln zł).
- **dodatnie przepływy z działalności inwestycyjnej: 29,1 mln zł**
To przede wszystkim efekt wpływów z tytułu spłat udzielonych pożyczek (44,7 mln zł), wydatków z tytułu udzielonych pożyczek (-33,2 mln zł), wpływów ze sprzedaży udziałów w jednostkach współzależnych (26,2 mln zł) oraz wydatków na nabycie rzeczowych aktywów trwałych (-11,1 mln zł).
- **ujemne przepływy z działalności finansowej: -40,1 mln zł**
To przede wszystkim rezultat wypłaty dywidendy (-16,9 mln zł) oraz spłaty zadłużenia kredytowego i leasingowego wraz z odsetkami (-25,9 mln zł).

Szczegółowy rachunek przepływów pieniężnych znajduje się w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy ONDE za 2025 r.

2.4 SYTUACJA FINANSOWA GRUPY ONDE

Na 31 grudnia 2025 r. suma bilansowa Grupy ONDE wynosiła 730,3 mln zł i była o 1,8% (13,5 mln zł) niższa w porównaniu z końcem 2024 r. Wynika to przede wszystkim ze zmniejszenia wielkości aktywów obrotowych.

Wielkość aktywów trwałych Grupy wzrosła w stosunku do 31 grudnia 2024 r. o 3,9 mln zł (1,7%). To przede wszystkim efekt zmniejszenia aktywa z tytułu podatku odroczonego, zmniejszenia wartości inwestycji ujmowanych metodą praw własności (w związku ze sprzedażą jednostki współzależnej) oraz zmniejszenia poziomu udzielonych pożyczek przy jednoczesnym znaczącym zwiększeniu rzeczowych aktywów trwałych.

Wartość aktywów obrotowych Grupy spadła względem końca 2024 r. o 17,4 mln zł (3,4%), do kwoty 499,7 mln zł. Na ich wartość wpłynęły przede wszystkim:

- spadek środków pieniężnych i ich ekwiwalentów o 15,1 mln zł (10,5%),

- spadek wyceny kontraktów budowlanych o 7,5 mln zł (10,5%),
- wzrost należności z tytułu dostaw i usług o 9,8 mln zł (8,2%).

Tabela 8. Wybrane dane bilansowe Grupy ONDE

	Stan na 31 grudnia 2025 r.	Stan na 31 grudnia 2024 r.	Zmiana (w tys. zł)	Zmiana (w %)
Aktywa ogółem	730 298	743 817	-13 519	-1,8%
Aktywa trwałe	230 589	226 676	3 913	1,7%
Aktywa obrotowe	499 709	517 141	-17 432	-3,4%
Kapitał własny	359 748	357 675	2 073	0,6%
Zobowiązania razem	370 550	386 142	-15 592	-4,0%
Zobowiązania długoterminowe	153 338	147 054	6 284	4,3%
Zobowiązania krótkoterminowe	217 212	239 088	-21 876	-9,1%

Na 31 grudnia 2025 r. kapitał własny Grupy wynosił 359,7 mln zł. Jego wzrost o 2,1 mln zł (0,6%) w porównaniu z końcem poprzedniego roku wynika przede wszystkim z zysku netto wypracowanego w 2025 r. oraz wypłaty dywidendy z zysku netto Spółki wypracowanego w 2024 r.

Zobowiązania długoterminowe Grupy na koniec 2025 r. w porównaniu z końcem 2024 r. wzrosły o 6,3 mln zł (4,3%), do 153,3 mln zł, co wynika przede wszystkim ze zwiększenia zewnętrznego zadłużenia długoterminowego.

Zobowiązania krótkoterminowe Grupy zmniejszyły się w porównaniu z końcem poprzedniego roku o 21,9 mln zł (9,1%), do 217,2 mln zł. Wpłynęły na to przede wszystkim:

- spadek wyceny kontraktów budowlanych o 46,0 mln zł (48,6%), do 48,7 mln zł,
- zwiększenia krótkoterminowego zadłużenia zewnętrznego o 27,5 mln zł (289,6%) do 37,0 mln zł,
- spadek zobowiązań z tytułu podatku dochodowego i VAT o 9,4 mln zł (74,9%) do 3,1 mln zł.

Szczegółowe sprawozdanie z sytuacji finansowej znajduje się w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy ONDE za 2025 r.

2.5 WYNIKI SEGMENTÓW DZIAŁALNOŚCI GRUPY ONDE

W 2025 r. w segmencie „Budownictwo w segmencie OZE” Grupa osiągnęła 728,5 mln zł przychodów, tj. o 87,4 mln (13,6%) więcej niż w analogicznym okresie 2024 r. Przychody osiągnięte w tym segmencie stanowiły 84,3% całkowitych przychodów Grupy (wzrost o 4,6 pp. r/r).

Przychody Grupy w segmencie Budownictwa OZE w dalszym ciągu pozostają pod presją niekorzystnego otoczenia, przede wszystkim tzw. luki inwestycyjnej w obszarze realizacji farm wiatrowych. Grupa obserwuje spadek podaży projektów farm wiatrowych, o których budowę mogłaby się ubiegać. Jednakże wprowadzona liberalizacja ustawy odległościowej uwolniła część potencjału do rozwoju nowych projektów wiatrowych, co z czasem może przełożyć się pozytywnie na perspektywy w segmencie Budownictwa OZE.

Przychody segmentu „Budownictwo drogowo-inżynieryjne” wyniosły 118,0 mln zł. Segment ten dostarczył o 32,6 mln (21,7%) mniej przychodów w porównaniu z analogicznym okresem 2024 r. Po IV kwartale 2025 r. odpowiadał on za 13,7% skonsolidowanych przychodów Grupy (spadek o 5,1 pp. r/r).

W raportowanym okresie Grupa osiągnęła przychody ze sprzedaży energii, w wyniku czego wykazała w sprawozdaniach finansowych Grupy ONDE nowy segment operacyjny „Wytwarzanie i sprzedaż energii z OZE”. Przychody z tego segmentu w 2025 r. wyniosły 7,5 mln zł i odpowiadały za 0,9% przychodów Grupy.

Tabela 9. Przychody ze sprzedaży w podziale na segmenty

w tys. zł	Okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2025 r.	Okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2024 r.	Zmiana (w tys. zł)	Zmiana (w proc.)
Budownictwo drogowo-inżynieryjne	117 973	150 614	-32 641	-21,7%
Budownictwo OZE	728 500	641 070	87 430	13,6%
Wytwarzanie i sprzedaż energii z OZE	7 478	0	7 478	0,0%
Pozostałe	10 141	12 241	-2 100	-17,2%
Razem	864 092	803 925	60 167	7,5%

Tabela 10. Przychody ze sprzedaży w podziale na kraj i zagranicę

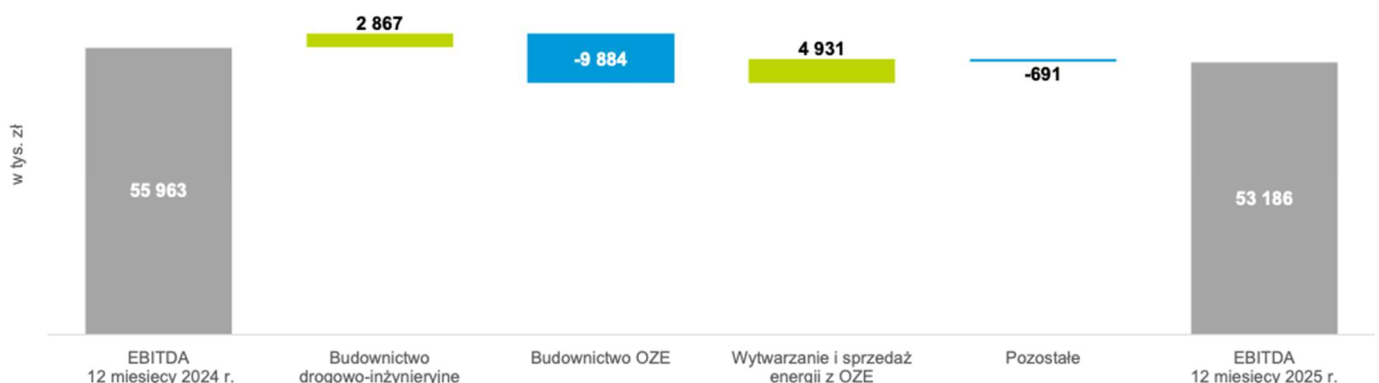
w tys. zł	Okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2025 r.			Okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2024 r.		
	Kraj (Polska)	Zagranica	Razem	Kraj (Polska)	Zagranica	Razem
Sprzedaż na rzecz klientów zewnętrznych, w tym:	864 092	-	864 092	800 178	3 747	803 925
Przychody rozpoznawane w czasie	843 973	-	843 973	759 817	3 747	763 564
Przychody rozpoznawane w punkcie w czasie	20 119	-	20 119	40 361	-	40 361

Skonsolidowany wynik EBITDA w 2025 r. był niższy o 2,8 mln zł r/r w porównaniu z 2024 r. Do różnicy r/r przyczynił się przede wszystkim pozytywny wpływ na ubiegłoroczne wyniki sprzedaży udziałów w jednostkach zależnych i jednostce współzależnej – wobec wyniku ze sprzedaży w raportowanym okresie 50% udziałów w jednostkach współzależnych.

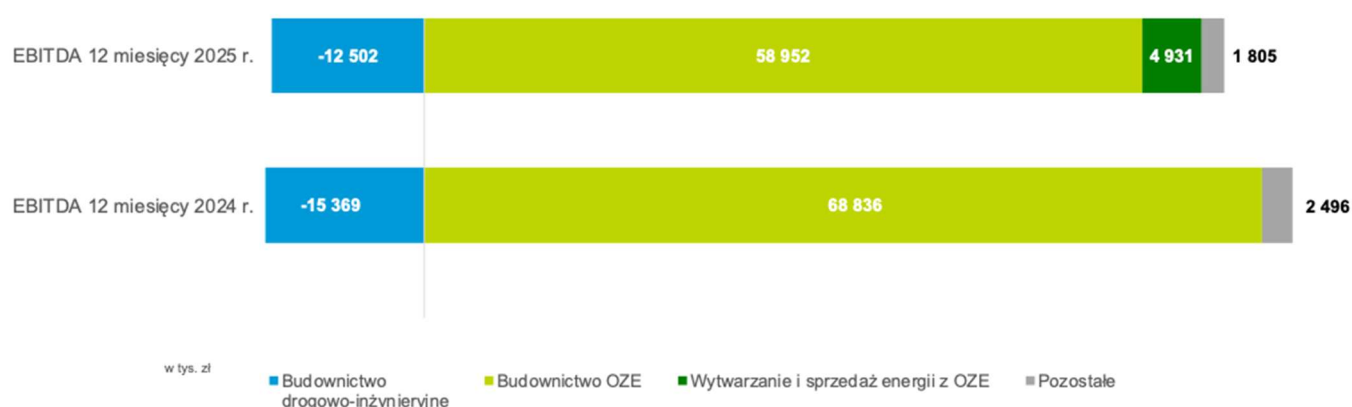
Na poziom EBITDA w okresie sprawozdawczym wpływ miały:

- niższy wynik wypracowany w segmencie „Budownictwo OZE” w wysokości 59,0 mln zł (spadek o 9,9 mln zł r/r);
- strata w segmencie „Budownictwo drogowo-inżynieryjne” na poziomie -12,5 mln (w porównaniu do -15,4 w 2024 r.);
- niższy wynik na segmencie „Pozostałe” na poziomie 1,8 mln (spadek o 0,7 mln zł r/r);
- wynik osiągnięty w nowym segmencie operacyjnym „Wytwarzanie i sprzedaż energii z OZE” w wysokości 4,9 mln zł.

Wykres 7. Zmiana wyniku EBITDA w segmentach



Wykres 8. EBITDA w podziale na segmenty

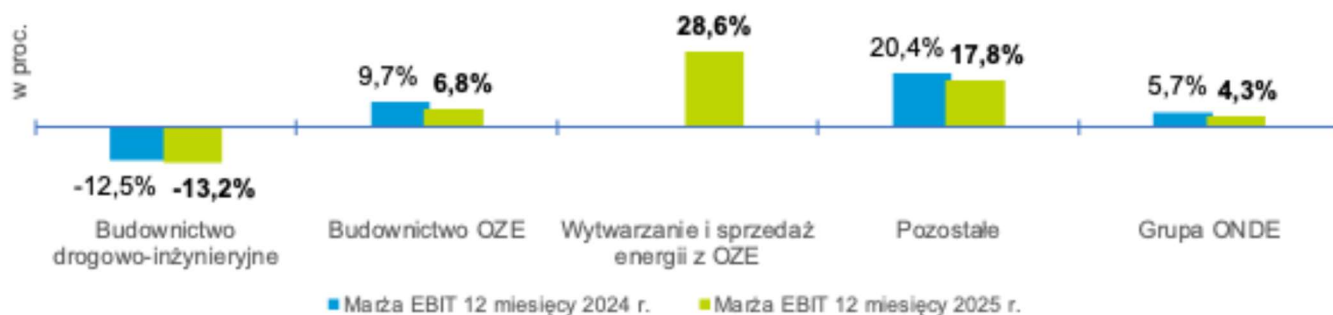


W 2025 r. marże uzyskane przez Grupę obniżyły się w stosunku do analogicznego okresu 2024 r. Spadek widoczny jest zarówno na poziomie EBITDA (-0,8 pp.), jak i EBIT (-1,4 pp.). Na poziom marż widocznych w segmencie Budownictwo OZE wpłynęło przede wszystkim ubiegłoroczne wsparcie wyników przez sprzedaż udziałów w jednostkach zależnych i jednostce współzależnej – wobec wyniku ze sprzedaży w raportowanym okresie 50% udziałów w jednostkach współzależnych.

Wykres 9. Marża EBITDA w segmentach



Wykres 10. Marża EBIT w segmentach



2.6 WYBRANE DANE FINANSOWE ONDE S.A.

W 2025 r. ONDE, spółka dominująca w Grupie ONDE, osiągnęła przychody w wysokości 852,2 mln zł, tj. o 1,4% (12,4 mln zł) niższe niż w 2024 r. W przychodach Spółki uwzględniono przychody z realizacji kontraktów na rzecz spółek zależnych (w 2024 r. istotny wpływ na przychody ONDE miała realizacja kontraktu na budowę elektrowni fotowoltaicznej Lewała dla spółki zależnej Park Lewała Sp. z o.o.). Jednocześnie Spółka utrzymywała reżim kosztowy, co przełożyło się na wyższy zysk brutto ze sprzedaży w porównaniu do poprzedniego roku.

Jednostkowy wynik EBITDA w 2025 r. osiągnął poziom 44,7 mln zł, tj. był niższy o 15,2 mln zł niż rok wcześniej. Zysk z działalności operacyjnej (EBIT) wyniósł 32,4 mln zł i był niższy o 17,9 mln zł r/r. Zysk netto wyniósł 27,7 mln zł w stosunku do zysku netto 39,9 mln zł w poprzednim roku (-12,2 mln zł r/r, tj. -30,7%). Różnica r/r wiąże się z ubiegłorocznym wsparciem wyników przez sprzedaż udziałów w jednostkach zależnych i jednostce współzależnej – wobec sprzedaży w I półroczu 2025 r. 50% udziałów w jednostkach współzależnych (z której zysk został uwzględniony na poziomie wyniku operacyjnego).

W 2025 r. ONDE osiągnęła marżę brutto na sprzedaży w wysokości 12,2% (wzrost o 1,8 pp. r/r). To przede wszystkim efekt pozyskiwania nowych kontraktów, realizowanych na wyższych marżach. Marże EBIT i EBITDA wyniosły odpowiednio: 3,8% (-2,0 pp. r/r) oraz 5,2% (-1,7 pp. r/r). Marża zysku netto wyniosła 3,3%, tj. o 1,4 pp. mniej niż w analogicznym okresie 2024 r. Zmiany na osiągniętych marżach r/r mają związek z czynnikami opisanymi powyżej.

Przepływy pieniężne i sytuacja finansowa ONDE

ONDE posiadała na 31 grudnia 2025 r. środki pieniężne w wysokości 119,7 mln zł, tj. o 20,3 mln zł mniej niż przed rokiem. Był to efekt wygenerowania ujemnych przepływów z działalności operacyjnej w wysokości -2,4 mln zł, głównie za sprawą wyniku brutto (36,7 mln zł), zmiany stanu kapitału obrotowego (-28,0 mln zł), zapłaconego podatku dochodowego (-12,4 mln zł) oraz odsetek i udziałów w zyskach (dywidendy) (-8,3 mln zł). Z działalności inwestycyjnej Spółka wygenerowała dodatnie przepływy w wysokości 13,7 mln zł, a przepływy z działalności finansowej wyniosły -31,6 mln zł.

Łącznie wartość aktywów trwałych na koniec 2025 r. wyniosła 316,7 mln zł (wzrost o 40,0 mln zł), a aktywów obrotowych: 342,1 mln zł (spadek o 71,0 mln zł). Kapitał własny, w stosunku do 31 grudnia 2024 r. wzrósł o 10,8 mln zł, do 384,8 mln zł na koniec grudnia 2025 r. Zobowiązania długoterminowe wyniosły 62,0 mln zł (spadek o 1,0 mln zł, tj. 1,5% r/r), a krótkoterminowe 211,9 mln zł – spadły one względem 31 grudnia 2024 r. o 40,8 mln zł (-16,2%).

Suma bilansowa ONDE na 31 grudnia 2025 r. wynosiła 658,8 mln zł i była niższa o 31,0 mln zł (4,5%) niż na koniec 2024 r.

Szczegółowe sprawozdanie z sytuacji finansowej znajduje się w jednostkowym sprawozdaniu finansowym ONDE S.A. za 2025 r.

Tabela 11. Wybrane dane finansowe ONDE S.A. (jednostkowe)

w tys. zł	Okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2025 r.	Okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2024 r.	Zmiana (w tys. zł)	Zmiana (w %)
Przychody ze sprzedaży dóbr i usług	852 181	864 596	-12 415	-1,4%
Zysk brutto ze sprzedaży	103 607	89 277	14 330	16,1%
Zysk/strata z działalności operacyjnej + amortyzacja (EBITDA)	44 707	59 929	-15 222	-25,4%
Zysk/strata z działalności operacyjnej (EBIT)	32 407	50 353	-17 946	-35,6%
Zysk brutto	36 711	50 387	-13 676	-27,1%
Zysk netto	27 704	39 949	-12 245	-30,7%
Całkowity dochód	27 704	39 949	-12 245	-30,7%

	Okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2025 r.	Okres 12 miesięcy zakończony 31 grudnia 2024 r.	Zmiana (w tys. zł)	Zmiana (w %)
Przepływy z działalności operacyjnej	-2 408	114 080	-116 489	-102,1%
Przepływy z działalności inwestycyjnej	13 682	-29 274	42 957	-%
Przepływy z działalności finansowej	-31 579	-15 493	-16 086	-%
Przepływy pieniężne netto	-20 305	69 313	-89 618	-129,3%

*Nie wskazano zmiany ze względu na ryzyko wprowadzenia w błąd poprzez prezentację danych w % ze względu na ujemną bazę

	Stan na 31 grudnia 2025 r.	Stan na 31 grudnia 2024 r.	Zmiana (w tys. zł)	Zmiana (w %)
Aktywa ogółem	658 794	689 789	-30 995	-4,5%
Aktywa trwałe	316 654	276 673	39 981	14,5%
Aktywa obrotowe	342 140	413 116	-70 976	-17,2%
Kapitał własny	384 829	374 024	10 805	2,9%
Zobowiązania razem	273 965	315 765	-41 800	-13,2%
Zobowiązania długoterminowe	62 037	63 010	-973	-1,5%
Zobowiązania krótkoterminowe	211 928	252 755	-40 827	-16,2%

2.7 FINANSOWANIE, ZADŁUŻENIE, PORĘCZENIA I GWARANCJE

Na 31 grudnia 2025 r. zadłużenie Grupy ONDE z tytułu kredytów, pożyczek oraz leasingu wyniosło 144,9 mln zł, co stanowi wzrost o 29,4% w porównaniu z końcem poprzedniego roku. Wynika on przede wszystkim ze zwiększenia zadłużenia krótkoterminowego.

Na koniec 2025 r. zadłużenie Grupy z tytułu kredytów i pożyczek wyniosło 79,0 mln zł (w tym 26,5 mln zł krótkoterminowych i 52,5 mln zł długoterminowych) i wzrosło wobec końca poprzedniego roku o 3,9%. Zadłużenie z tytułu leasingu (bieżąca wartość minimalnych opłat) wyniosło 65,9 mln zł i wzrosło wobec końca poprzedniego roku o 121,5%. Wiąże się to przede wszystkim z opłatami za wynajem długoterminowy powierzchni biurowej.

Na dzień bilansowy Grupa ONDE posiadała dostęp do bankowych i ubezpieczeniowych linii wielocelowych o łącznej wartości 1 172,5 mln zł (w tym limity wspólnie ze spółkami z Grupy Erbud), które mogą zostać wykorzystane głównie na kredyty, akredytywy, gwarancje bankowe i ubezpieczeniowe. Na dzień bilansowy 31 grudnia 2025 r. Grupa ONDE wykorzystwała 77,5 mln z tytułu zaciągniętych kredytów oraz 357,9 mln zł z tytułu wykorzystanych gwarancji bankowych i ubezpieczeniowych.

ONDE na dzień bilansowy 31 grudnia 2025 r. była stroną poręczającą w siedmiu umowach, których łączna wartość wynosi 190,7 mln zł oraz 456,5 tys. euro.

Tabela 12 Poręczenia udzielone przez ONDE

Lp.	Nazwa podmiotu, któremu udzielono poręczenia	Wartość poręczenia	Przedmiot poręczenia	Okres poręczenia	Warunki finansowe	Charakter powiązań z podmiotem, któremu udzielono poręczenia
1	ERBUD S.A.	70 000 000,00 zł	Umowa linii kredytowej	26.09.2034 r.	1% od wartości per annum	spółka dominująca
2	Park Lewańd Sp. z o.o.	9 354 190,38 zł	Kredyt budowlany/ kredyt inwestycyjny/ kredyt rewalwingowy/ umowa hedgingu	Zastaw wygaśnie i zostanie zwolniony po upływie okresu zabezpieczenia, ale w każdym przypadku nie później niż dnia 31.12.2039 r.	1% od wartości per annum	spółka zależna
3	ERBUD S.A.	100 000 000,00 zł	Umowa kredytowa	28.09.2035 r.	1% od wartości per annum	spółka dominująca
4	ERBUD S.A.	10 000 000,00 zł	Umowa kredytowa	5.11.2028 r.	1% od wartości per annum	spółka dominująca
5	ONDE GmbH	456 524,53 euro	Umowa ramowa	28.02.2026 r.	1% od wartości per annum	spółka zależna
6	PV Kałubia 2 Sp. z o.o.	973 492,00 zł	Umowa dzierżawy	12.12.2030 r.	1% od wartości per annum	spółka zależna

7	IDE Projekt Sp. z o.o.	400 000,00 zł	Umowa o powierzenie grantu	30.04.2031	1% od wartości per annum	spółka zależna
---	------------------------	---------------	----------------------------	------------	--------------------------	----------------

Linie kredytowe

W 2025 r.:

- 28 kwietnia 2025 r. Spółka poinformowała o zawarciu przez spółkę w 100% zależną od ONDE – Park Lewaład Sp. z o.o. – aneksu do umowy kredytów z 28 czerwca 2024 r. zawartej z mBank S.A., dotyczącej własnego projektu farmy fotowoltaicznej pn. „Elektrownia Fotowoltaiczna Park Lewaład” o łącznej mocy 32 MW (raport bieżący nr 7/2025, w nawiązaniu do raportów bieżących 20/2024 oraz 2/2025)**

Na mocy aneksu uległy zmianie:

- kwota kredytu budowlanego z kwoty 66,1 mln zł do kwoty 53,1 mln zł,
- kwota kredytu inwestycyjnego z kwoty 60,6 mln zł do kwoty 53,1 mln zł.

Zmiana ta wynika w głównej mierze z obniżenia budżetu projektu wskutek oszczędności osiągniętych w trakcie realizacji procesu budowlanego.

Na mocy zawartego aneksu zwolnieniu uległo zabezpieczenie w postaci poręczenia wraz z oświadczeniem o poddaniu się egzekucji udzielone przez ONDE.

Pozostałe istotne warunki umowy kredytów, w tym dotyczące zabezpieczeń, o których Spółka informowała w raporcie bieżącym nr 20/2024, nie uległy zmianie.

- 8 lipca 2025 r. Spółka poinformowała o podpisaniu aneksu do znaczącej umowy finansowej z Santander Bank Polska S. A. (raport bieżący nr 17/2025)**

8 lipca 2025 r. ONDE wraz z ERBUD S.A. otrzymały podpisany przez wszystkie strony aneks do umowy o MultiLinię nr K01393/15 z dnia 20 listopada 2015 r. wraz z późniejszymi zmianami, zawarty z Santander Bank Polska S.A. Na mocy aneksu ONDE oraz ERBUD S.A. mogą korzystać z linii wielocelowej (kredyt w rachunku bieżącym oraz linia na gwarancje bankowe i akredytywy) do kwoty 185 000 000,00 zł.

W wyniku zawarcia aneksu zwiększeniu uległ limit na gwarancje bankowe dla ONDE: z kwoty 100 000 000,00 zł do kwoty 120 000 000,00 zł. Limit kredytu w rachunku bieżącym wynoszący do 20 000 000,00 zł oraz limit na akredytywy wynoszący do 14 000 000,00 euro pozostają bez zmian.

Zapadalność linii przypada na dzień 07 lipca 2026 r. Pozostałe warunki nie odbiegają od warunków rynkowych.

- 7 listopada 2025 r. Spółka poinformowała o podpisaniu aneksu do znaczącej umowy finansowej z BNP Paribas Bank Polska S.A. (raport bieżący nr 23/2025)**

7 listopada 2025 r. ONDE otrzymała podpisany przez wszystkie strony aneks do umowy wielocelowej linii kredytowej z dnia 7 lipca 2005 r. zawarty z BNP Paribas Bank Polska S.A. Na mocy aneksu ONDE wraz ze spółkami powiązаныmi (ERBUD S.A., Erbud International Sp. z o.o.) mogą korzystać z linii wielocelowej w maksymalnej wysokości 80 mln zł z podziałem na limit na gwarancje w wysokości 80 mln zł oraz limit na akredytywy w wysokości 70 mln zł.

Na mocy aneksu:

- podlimit dla ONDE wynosi 80 mln zł,
- podlimit dla ERBUD S.A. wynosi 80 mln zł,
- podlimit dla ERBUD International Sp. z o.o. wynosi 13 mln zł.

Zapadalność linii przypada na 8 czerwca 2026 r. Pozostałe warunki nie odbiegają od warunków rynkowych.

Na 31 grudnia 2025 r. Spółka posiadała następujące istotne umowy kredytowe:

Tabela 13. Linie kredytowe udzielone spółkom z Grupy ONDE

Podmiot zaciągający kredyt	Kredytdawca	Rodzaj kredytu / oprocentowanie	Wartość kredytu – kwota dostępna na dzień bilansowy	Wartość kredytu - kwota wykorzystana na dzień bilansowy	Waluta	Data spłaty	Uwagi
ONDE	ING Bank Śląski	kredyt w rachunku bieżącym / WIBOR 1M +1,6 pp.	20 000 000,00	0,00	zł	29.01.2027 r.	W ramach umowy o finansowanie spółek ERBUD S.A., Erbud Industry Centrum, Erbud International i ONDE
ONDE	mBank	kredyt w rachunku bieżącym / WIBOR ON +1,6 pp.	30 000 000,00	0,00	zł	25.02.2027 r.	W ramach wielocelowej linii kredytowej o finansowanie spółek ERBUD S.A. i ONDE
ONDE	Santander Bank Polska	kredyt w rachunku bieżącym / WIBOR 1M +2 pp.	20 000 000,00	0,00	zł	7.07.2026 r.	MultiLinia
ONDE	mBank	kredyt na finansowanie i refinansowanie projektów OZE / WIBOR 1M +2,6 p.p./ EURIBOR 1M +2,6 pp.	84 534 000,00	24 458 887,49	euro	26.03.2027 r.	Zastawy rejestrowe i finansowe na udziałach oraz na zbiorach rzeczy i praw majątkowych i na wierzytelnościach z rachunków bankowych, pełnomocnictwa do rachunków bankowych udzielone na rzecz Banku; przelewy na zabezpieczenie wierzytelności, poręczenia oraz oświadczenia o poddaniu się egzekucji

Park Lewańd	mBank	kredyt budowlany (w przyszłości będzie przemianowany na kredyt inwestycyjny) i kredyt rewolwingowy / WIBOR 3M + 2,4 p.p.	53 063 000,00	53 063 000,00	zł	31.03.2026 r: kredyt budowlany i rewolwingowy oraz 31.03.2036 r: kredyt inwestycyjny	Zastawy rejestrowe i finansowe na udziałach oraz na zbiorach rzeczy i praw majątkowych i na wierzytelnościach z rachunków bankowych, cesja zabezpieczenia na wierzytelnościach pieniężnych wynikających z określonych dokumentów projektowych, pełnomocnictwa do rachunków bankowych udzielone na rzecz banku; przelewy na zabezpieczenie wierzytelności, gwarancja przekroczenia kosztów oraz oświadczenia o poddaniu się egzekucji
ONDE	Credit Agricole Bank Polska	Kredyt w rachunku bieżącym / WIBOR 1M +1,5 pp.	5 331 063,39	0,00	zł	30.09.2026 r.	W ramach wielocelowej linii kredytowej o finansowanie ONDE

Gwarancje

Informacje o udzielonych i otrzymanych w 2025 r. poręczeniach i gwarancjach, w tym udzielonych podmiotom powiązanym ONDE, zawarte są w jednostkowym sprawozdaniu finansowym ONDE za 2025 r. w nocie 3.6.

W poniższej tabeli zostały wyszczególnione gwarancje udzielone w ramach limitów, które są okresowo odnawiane przez ubezpieczycieli, w oparciu o aktualną sytuację ekonomiczną Spółki.

Tabela 14. Linie gwarancyjne udzielone ONDE

Gwarant	Rodzaj zobowiązania	Limit	Waluta	Data wygaśnięcia ¹⁷	Wykorzystanie na dzień bilansowy	% wykorzystania
BNP Paribas Bank Polska	Gwarancje wadialne, dobrego wykonania, naprawy wad i usterek, spłaty zaliczki	80 000 000,00	zł	08.06.2026 r.	4 429 867,47	5,54%
ING Bank Śląski	Gwarancje wadialne, dobrego wykonania, naprawy wad i usterek, spłaty zaliczki	30 000 000,00	zł	29.01.2027 r.	7 581 973,44	25,27%
mBank	Gwarancje wadialne, dobrego wykonania, naprawy wad i usterek, spłaty zaliczki	30 000 000,00	zł	25.02.2027 r.	9 446 838,26	31,49%
mBank	Gwarancja należytego wykonania umowy i naprawy wad i usterek	927 397,25	zł	15.01.2028 r.	927 397,25	100,00%
Santander Bank Polska	Gwarancje wadialne, dobrego wykonania, naprawy wad i usterek, spłaty zaliczki	120 000 000,00	zł	07.07.2026 r.	36 533 759,59	30,44%
HSBC	Gwarancje przetargowe, dobrego wykonania umowy, rękojmi oraz zwrotu zaliczki	74 000 000,00	zł	31.10.2026 r.	24 306 239,18	32,85%
Credit Agricole Bank Polska	Gwarancje przetargowe, dobrego wykonania umowy, rękojmi oraz zwrotu zaliczki	30 000 000,00	zł	30.09.2026 r.	24 668 936,61	82,23%

¹⁷ Podano stan na dzień publikacji Sprawozdania.

STU Ergo Hestia	Gwarancje wadialne, dobrego wykonania, naprawy wad i usterek, spłaty zaliczki	360 000 000,00	zł	bezterminowo	97 040 277,19	26,96%
KUKE	Gwarancje wadialne, dobrego wykonania, naprawy wad i usterek, spłaty zaliczki	70 000 000,00	zł	bezterminowo	57 801 790,18	82,57%
Generali TU	Gwarancje wadialne, dobrego wykonania, naprawy wad i usterek, spłaty zaliczki	23 500 000,00	zł	31.12.2026 r.	7 703 728,60	32,78%
Uniqą TU	Gwarancje wadialne, dobrego wykonania, naprawy wad i usterek, spłaty zaliczki	50 000 000,00	zł	05.08.2026 r.	30 172 715,84	60,35%
TU EUROPA	Gwarancje wadialne, dobrego wykonania, naprawy wad i usterek	6 000 000,00	zł	bezterminowo	1 578 129,69	26,30%
Credendo	Gwarancje wadialne, dobrego wykonania, naprawy wad i usterek	31 700 250,00	zł ¹⁸	bezterminowo	23 531 868,81	74,23%
TUiR Polska	Allianz Gwarancje wadialne, dobrego wykonania, naprawy wad i usterek, zwrotu zaliczki	40 000 000,00	zł	15.07.2026 r.	18 233 214,55	45,58%
Interrisk	Gwarancje wadialne, dobrego wykonania, naprawy wad i usterek, zwrotu zaliczki	20 000 000,00	zł	01.07.2026 r.	3 206 443,47	16,03%
Warta	Gwarancje wadialne, dobrego wykonania, naprawy wad i usterek	13 000 000,00	zł	bezterminowo	679 853,01	5,23%

¹⁸ Limit w euro przeliczony wg kursu na 31 grudnia 2025 r.

PZU	Gwarancje wadialne, dobrego wykonania, naprawy wad i usterek, spłaty zaliczki	10 000 000,00	zł	08.09.2026 r.	2 280 074,66	22,80%
TU Euler Hermes	Gwarancje wadialne, dobrego wykonania, naprawy wad i usterek, spłaty zaliczki	20 000 000,00	zł	bezterminowo	7 752 330,67	38,76%

W poniższej tabeli zostały wyszczególnione gwarancje udzielone poza limitami gwarancyjnymi udzielonymi ONDE.

Tabela 15. Gwarancje poza liniami gwarancyjnymi udzielone ONDE (w zł)

Gwarant	Rodzaj zobowiązania	Limit	Data wygaśnięcia	Wykorzystanie na dzień bilansowy
AXA Ubezpieczenia	należytego wykonania i naprawy wad	348 885,62	31.07.2026 r.	348 885,62
AXA Ubezpieczenia	należytego wykonania i naprawy wad	1 166 546,69	25.09.2027 r.	1 166 546,69
AXA Ubezpieczenia	należytego wykonania i naprawy wad	182 766,75	12.11.2026 r.	182 766,75
AXA Ubezpieczenia	należytego wykonania i naprawy wad	4 626 675,71	01.06.2028 r.	4 626 675,71
AXA Ubezpieczenia	należytego wykonania i naprawy wad	1 849 474,28	01.06.2028 r.	1 849 474,28
Wiener	należytego wykonania i naprawy wad	139 751,43	25.10.2026 r.	139 751,43
Wiener	należytego wykonania i naprawy wad	33 595,72	05.06.2026 r.	33 595,72
Wiener	należytego wykonania i naprawy wad	17 304,37	15.11.2026 r.	17 304,37
Wiener	należytego wykonania i naprawy wad	16 412,56	15.08.2026 r.	16 412,56

2.8 PRZEWIDYWANA SYTUACJA FINANSOWA I PERSPEKTYWY

Spółka zamierza rozwijać działalności w obszarze pozyskania projektów farm fotowoltaicznych, farm wiatrowych oraz potencjalnie magazynów energii. Aktywność ta będzie wiązała się z dokonywaniem transakcji pieniężnych na etapie obejmowania udziałów, a także w późniejszej fazie ich realizacji.

W dalszym ciągu Spółka będzie prowadzić starania w zakresie budowy portfolio kontraktów w segmentach budownictwa OZE oraz drogowo-inżynierskim.

W 2026 r. Grupa ONDE będzie realizować kontrakty budowlane, co wraz z postępowaniem prac powinno przełożyć się na uzyskanie przychodów z tytułu sprzedaży dóbr i usług. Grupa będzie dążyć do racjonalnego wykorzystania posiadanych środków finansowych i dostępnych źródeł finansowania, aby utrzymać dotychczasową dynamikę rozwoju w nadchodzących okresach.

Działalność Grupy ONDE w kolejnych kwartałach w dalszym ciągu będzie się opierać na selektywnym podejściu do pozyskiwania kontraktów budowlanych – zarówno w segmencie OZE, jak i drogowo-inżynierskim – oraz negocjowania ich warunków.

Podejście to wynika przede wszystkim ze zmaterializowania się lub ryzyka wystąpienia szeregu niekorzystnych czynników zewnętrznych dla branży, w której działają spółki Grupy.

Czynniki i zdarzenia, w tym o nietypowym charakterze, mające wpływ na działalność Grupy i jej wyniki finansowe to przede wszystkim:

- ograniczone możliwości pozyskiwania warunków przyłączeniowych dla nowych projektów OZE w Polsce, szczególnie w krótkim okresie, co zmniejsza liczbę projektów realizowanych na tym rynku w stosunku do jego potencjału (w tym również z związku z występowaniem tzw. projektów zombie, tj. projektów z odpowiednimi pozwoleniami i warunkami przyłączenia, które nie są realizowane);
- wydłużający się proces „repermitingu” projektów wiatrowych;
- przedłużający się proces dotyczący rozstrzygnięć w obecnie toczących się przetargach głównie na budowę farm fotowoltaicznych i projektów magazynowych oraz w elektroenergetyce, skutkujący bardzo agresywną polityką cenową na rynku, co może generować erozję marż;
- ryzyko wahań poziomu cen materiałów budowlanych i komponentów, spowodowany sytuacją geopolityczną i gospodarczą na świecie. Na dzień publikacji Sprawozdania ceny pozostają stabilne, ale nie można wykluczyć, że warunki otoczenia gospodarczo-ekonomicznego (w tym wojna w Zatoce Perskiej) mogą wpłynąć na ceny części materiałów budowlanych. Istotnym czynnikiem może okazać się również zmiana polityki podatkowej w Chinach, która może wpłynąć na zmianę cen m.in. paneli fotowoltaicznych i inwerterów¹⁹;
- okresowe zmiany notowań złotego w stosunku do tzw. twardych walut, mające wpływ na zmienność niektórych kosztów ponoszonych przez Grupę;
- wydłużony okres, który zazwyczaj mija pomiędzy poniesieniem wyższych kosztów realizacji inwestycji (np. drogowych) przez wykonawcę a gotowością inwestorów do akceptacji wyższych stawek rynkowych. Ponadto gotowość niektórych konkurentów rynkowych do podejmowania ryzyka w tym zakresie (tj. pracy na dotychczasowych stawkach, kosztem erozji marż);
- stopniowo obniżane, ale utrzymujące się na relatywnie wysokim poziomie stopy procentowe (na dzień publikacji Sprawozdania stopa referencyjna NBP wynosiła 3,75%), powodujące wzrost kosztów finansowania budowy instalacji OZE;
- spadek cen energii (szczególnie dla instalacji PV ze względu na profil produkcji) oraz powtarzające się, zwłaszcza w okresie letnim, nieplanowane wyłączenia farm fotowoltaicznych i wiatrowych przez operatorów sieci dystrybucyjnych i operatora sieci przesyłowej, związane z przejściowym brakiem zbilansowania produkcji energii elektrycznej i popytu na tę energię, co prowadzi do uzyskiwania niższych przychodów ze sprzedaży energii elektrycznej przez właścicieli takich instalacji (według szacunków Forum Energii w 2025 r. suma ilości energii, która nie została wyprodukowana i sprzedana przez właścicieli instalacji PV i wiatrowych osiągnęła niemal 1,4 TWh);
- dekonstrukcja w innych obszarach budownictwa, w których Spółka nie jest aktywna, spowodowała pojawienie się na rynku Budownictwa OZE nowych podmiotów, które stanowią konkurencję dla Spółki, co przekłada się na m.in. składanie bardzo dużej liczby ofert na niektóre z ogłaszanych przetargów (np. w obszarze budownictwa drogowego czy elektroenergetyki);
- sytuacja przedsiębiorstw z niektórych segmentów firm podwykonawczych w kontekście dostępności pracowników;
- niższa od oczekiwań rynku liczba postępowań przetargowych w drogownictwie w 2025 r.;

¹⁹ Zmiana polityki podatkowej, likwidująca ulgi podatkowe dla eksporterów wybranych produktów, wchodzi w życie z początkiem kwietnia 2026 r.

- długofalowe konsekwencje wojny w Ukrainie, mające wpływ na wiele aspektów otoczenia makroekonomicznego, m.in. wzrost cen wielu surowców, a także paliw, energii czy usług, wysokość stóp procentowych i związanych tym kosztów odsetkowych.
- niepewność związana z wojną w Zatoce Perskiej (więcej informacji zawarto w rozdziale 3.1.2 Ryzyko związane z otoczeniem Grupy).

Wobec powyższego nie można wykluczyć, że otoczenie zewnętrzne i wydarzenia geopolityczne będą miały niekorzystny wpływ na osiągnięte wyniki biznesowe lub finansowe Grupy w kolejnych okresach.

Pozostałe czynniki

Do pozostałych czynników, które w ocenie Zarządu Spółki będą miały wpływ na realizację strategii Grupy ONDE oraz wyniki osiągnięte przez Grupę w perspektywie kolejnych kwartałów, należą:

- **Kierunki zmian polityki energetycznej w Polsce i w całej UE**

Realizacja przez Unię Europejską strategii „European Green Deal”, a także dyskutowane w konsekwencji wojny w Ukrainie elementy przyspieszenia odchodzenia od gospodarki opartej na węglowodorach na rzecz m.in. odnawialnych źródeł energii stanowią korzystną przesłankę dla rozwoju OZE. Także w Polsce ten trend jest coraz silniejszy. Założenia do aktualizacji „Polityki Energetycznej Polski do 2040 r.” – dokumentu zawierającego wizję strategii Polski w zakresie transformacji energetycznej i wyznaczającego kierunki rozwoju polskiego sektora paliwowo-energetycznego – z marca 2022 r. zakładają zwiększenie udziału OZE w produkcji elektrycznej do ok. 50% w 2040 r. W opinii Spółki zwiększy to zapotrzebowanie na usługi Grupy.

Zgodnie z wypowiedziami przedstawicieli Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej budowę OZE w Polsce w kolejnych latach będą wspierać środki z KPO. Spółki kontrolowane przez Skarb Państwa planują też duże inwestycje w projekty OZE ze środków własnych.

W lutym 2025 r. Komisja Europejska zaprezentowała „Pakt dla czystego przemysłu” (eng. „Clean Industrial Deal”, dalej „CID”). Jest to plan określający główne kierunki działań UE, mające na celu dekarbonizację europejskiego przemysłu i zwiększenie jego konkurencyjności w obliczu transformacji energetycznej. Częścią CID jest „Plan działania na rzecz przystępnej cenowo energii”, który opiera się o m.in. plany sektorowe dotyczące energii wiatrowej, słonecznej i sieci oraz zmienione przepisy dotyczące energii i klimatu w ramach pakietu „Gotowi na 55”.

Szczególnie promowane przez CID są sektor energochłonny i sektor czystych technologii, do którego należy sektor OZE. Pakt zakłada przeznaczenie środków na czystą transformację w wysokości 100 mld euro oraz przyjęcie nowych ram pomocy państwu na potrzeby CID, co pozwoli skrócić czas zatwierdzania wniosków o wprowadzanie energii ze źródeł odnawialnych.

Główne założenia „Planu działania na rzecz przystępnej cenowo energii” obejmują zaś m.in. obniżenie rachunków za energię i niższe koszty dostaw energii – w tym rozwój długoterminowych umów na energię odnawialną (PPA), wsparcie inwestycji w magazynowanie energii, rozbudowę infrastruktury sieciowej.

W lipcu 2025 r. opublikowano wyniki aukcji na sprzedaż energii elektrycznej z odnawialnych źródeł energii (AZ/7/2025), którą wygrało ponad 50 projektów, w większości farm PV, których realizacja jest planowana w kolejnych latach.

- **Zmiany otoczenia prawno-regulacyjnego w sektorze energetycznym**

Pozytywny wpływ na długoterminowe perspektywy biznesowe Grupy ONDE ma liberalizacja Ustawy Odległościowej, która weszła w życie w kwietniu 2023 r. Określa ona m.in. warunki, tryb lokalizacji i budowy elektrowni wiatrowych w sąsiedztwie istniejącej albo planowanej zabudowy mieszkaniowej.

W grudniu 2025 r. Ministerstwo Klimatu i Środowiska opublikowało nowy projekt aktualizacji Krajowego Planu w dziedzinie Energii i Klimatu (KPEiK) do 2030 r., wraz z perspektywą do 2040 r. Aktualizacja zakłada dwa warianty realizacji celów: WAM (Scenariusz przyspieszonej transformacji) oraz WEM (Scenariusz zrównoważonej transformacji). Aktualizacja zakłada do 2030 r. redukcję emisji gazów cieplarnianych o 43% w scenariuszu WEM i o 53% w scenariuszu WAM (wobec poziomu z 1990 r.) oraz wzrost produkcji energii elektrycznej z odnawialnych źródeł do 51,6% w wariantcie WEM lub 53,2% w wariantcie WAM w strukturze produkcji energii elektrycznej w Polsce. Łączne nakłady na realizację planów są szacowane na między 1 bln zł a ponad 1,1 bln zł do 2030 r. (oraz 2,7 bln zł w scenariuszu WEM lub

3,5 bln zł w scenariuszu WAM do 2040 r.). Według zapowiedzi przedstawicieli Ministerstwa Energii kolejna wersja KPEiK ma być zatwierdzona przez rząd w marcu 2026 r.

W raportowanym okresie równolegle procedowane były dwa projekty zmian ustawy Projekt ustawy o zmianie ustawy – Prawo energetyczne oraz niektórych innych ustaw – UC84 oraz UDER35. Więcej informacji na ich temat wskazano w rozdziale 1.2.1 „Otoczenie regulacyjne”.

Uchwalenie przez Sejm zmiany do ustawy z dnia 17 grudnia 2020 r. o promowaniu wytwarzania energii elektrycznej w morskich farmach wiatrowych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 498 z późn. zm.), czyli tzw. ustawy offshore, w której zawarte są przepisy dotyczące szerszego zakresu OZE np. OPRO (Obszary Przyspieszonego Rozwoju OZE) – zgodnie z nimi procedury administracyjne dla nowych projektów OZE nie powinny przekraczać 12 miesięcy. Ustawa ta została podpisana przez prezydenta 4 listopada 2025 r.

■ **Planowany rozwój sieci przesyłowej i dystrybucyjnej**

Na początku 2025 r. Polskie Sieci Energetyczne opublikowały uzgodniony przez Prezesa URE „Plan rozwoju sieci przesyłowej na lata 2025-2034” (dalej: „PRSP 2025–2034”), który ukierunkuje ich inwestycje. Główne założenia tego planu obejmują budowę połączenia stałoprądowego, łączącego północ z południem kraju oraz znaczący wzrost potencjału budowy nowych źródeł OZE przez wprowadzenie do sieci mocy łącznie ok. 80 GW z morskich i lądowych farm wiatrowych oraz farm fotowoltaicznych. Środki przeznaczone na PRSP 2025–2034 mają wynosić ponad 64 mld zł.

Na początku marca 2025 r. URE poinformowało również o działaniach Prezesa URE na rzecz rozwoju i modernizacji infrastruktury sieciowej. W komunikacie stwierdzono, że widoczny jest wzrost poziomu oraz wykorzystania środków operatorów sieci dystrybucyjnych (OSD) na inwestycje sieciowe – plany rozwoju na lata 2023-2028 są wyższe o 30 mld zł niż wcześniejsze, na lata 2020-2025 (wzrost z 42 do 72 mld zł). Ponadto zgodnie z informacją URE w kolejnych planach rozwojowych, które zatwierdzane będą w 2025 r., Urząd przewiduje możliwość dalszego wzrostu.

W 2025 r. najwięksi operatorzy sieci dystrybucyjnych (OSD) w Polsce (spółki z grup energetycznych: PGE, Energa, ENEA oraz Tauron) poinformowały o uzyskaniu finansowania w postaci pożyczek, dotacji, kredytów z niskim oprocentowaniem z różnych źródeł (min. KPO, Fundusz Modernizacyjny i inne) o łącznej wartości kilkadziesiąt miliardów złotych do wydania w kolejnych latach na modernizację i rozwój sieci dystrybucyjnych.

■ **Sytuacja gospodarcza, w tym:**

- wysokie koszty finansowania zewnętrznego oraz długoterminowe konsekwencje i zmiany rynkowe będące m.in. konsekwencjami działań wojennych w Ukrainie,
- zapowiedzi i działania podejmowane przez administrację prezydenta USA Donalda Trumpa, dotyczące m.in. ceł nakładanych na towary, oraz ich konsekwencje,
- zapowiadane ograniczenia i kontrola eksportu metali ziem rzadkich przez Chiny, co może w przyszłości powodować ograniczenia w podaży i wzrost cen tych materiałów, a w konsekwencji wzrost komponentów używanych w instalacjach OZE,
- zapowiedzi przedstawiane w ramach tzw. deregulacji, zaproponowanej przez Prezesa Rady Ministrów Donalda Tuska, w tym dotyczące branży OZE oraz zapowiedzi poszerzenia współpracy z krajowymi przedsiębiorstwami (tzw. repolonizacja przemysłu),
- konsekwencje konfliktu pomiędzy USA i Izraelem a Iranem (więcej informacji zawarto w rozdziale 3.1.2 Ryzyko związane z otoczeniem Grupy).

Realizacja kontraktów na zlecenie klientów (zamawiających, inwestorów)

Największy wpływ na wyniki osiągnięte w przyszłości przez Grupę, wynikające z realizacji kontraktów na zlecenie klientów (zamawiających, inwestorów), będzie miała realizacja dotychczas podpisanych kontraktów budowlanych (postępy prac powinny przełożyć się na uzyskanie przychodów z tytułu sprzedaży) oraz dynamika zdobywania kolejnych. Zarząd koncentruje się na pozyskiwaniu kontraktów w Polsce i za granicą o wyższej marży oraz na odpowiednim formułowaniu zapisów umownych, które pozwolą chronić marże Grupy ONDE w przypadku ewentualnego dalszego wzrostu cen materiałów.

W segmencie budownictwa drogowo-inżynierskiego Spółka podchodzi do przetargów selektywnie. Realizowane i podpisywane aktualnie kontrakty w większości mają krótkoterminowy charakter. W segmencie tym w najbliższym czasie Spółka ma zamiar koncentrować się na mniejszych, ale wyższej marżowych kontraktach.

Ponadto Grupa ONDE poszukuje szans na zwiększenie przychodów i dywersyfikację biznesu na rynkach poza Polską. Biorąc pod uwagę sytuację geopolityczną, bardzo dobre warunki wietrzne i sprzyjające otoczenie legislacyjne na rynkach krajów bałtyckich, niemieckim oraz rumuńskim, ONDE dostrzega w zagranicznym kierunku swojej działalności atrakcyjny potencjał biznesowy, gdzie możliwe jest wykorzystanie wiedzy, doświadczenia i zasobów firmy z rynku polskiego.

W lipcu 2025 r., spółka ONDE GmbH podpisała z Nordex Energy SE & Co. KG kontrakt na budowę placu do magazynowania gondoli turbin wiatrowych. Tym samym spółka ONDE GmbH zawarła pierwszy kontrakt w Grupie ONDE na rynku niemieckim. Kolejne zlecenie w Niemczech zostało pozyskane w IV kwartale 2025 r., a dwa następne po dniu bilansowym Spółki.

W październiku 2025 r. została zaś utworzona nowa spółka w Grupie ONDE, tj. ONDE ROMANIA S.R.L., założona w celu pozyskiwania zleceń oraz realizacji robót budowlanych na rynku rumuńskim.

Projekty OZE realizowane na własny rachunek

W przyszłości Zarząd Spółki oczekuje dalszego pozytywnego wpływu na wyniki projektów OZE, czyli farm wiatrowych i fotowoltaicznych oraz magazynów energii, realizowanych na własny rachunek, w zakresie wytwarzania i sprzedaży energii z OZE. Strategia Grupy ONDE zakłada między innymi kontynuację rozbudowy portfela projektów własnych OZE poprzez istotny rozwój projektów typu „greenfield”, ale także dalsze nabywanie i rozwijanie projektów farm fotowoltaicznych i wiatrowych w celu ich odsprzedaży (tj. w modelu *develop, sell and build*) lub pozostawienie części realizowanych projektów OZE w Grupie i sprzedaży wytworzonej w nich energii – co może zapewnić Spółce stałe przychody.

Rozwój tej gałęzi działalności wynika z chęci uczestniczenia przez Grupę ONDE w zielonej transformacji w UE i w Polsce. Czynnikiem wspierającym realizację strategii Grupy w tym obszarze są m.in. możliwe do wykorzystania elementy wsparcia dostępne w ramach realizacji strategii „Europejskiego Zielonego Ładu” oraz „Polityki Energetycznej Polski do 2040 r.”. Rozwój własnych projektów OZE jest także odpowiedzią na obecne wyzwania rynkowe.

Na dzień publikacji Sprawozdania Grupa posiada projekty własne o łącznej mocy 2 052 MW, z czego 1 254 MW to projekty wiatrowe. Projekty o mocy ok. 387 MW posiadają wydane warunki przyłączenia, a projekty o mocy 321MW (36 MW to projekt farmy wiatrowej) uzyskały decyzje o pozwoleniu na budowę.

W lutym 2025 r. podpisano protokół odbioru robót na projekcie farmy fotowoltaicznej Lewańd, należącym do spółki Park Lewańd Sp. z o.o. z Grupy ONDE. W III kwartale 2025 r. spółka ta uzyskała koncesję na wytwarzanie energii elektrycznej.

Trwają intensywne prace nad dalszą rozbudową portfela projektów własnych przygotowywanych kompleksowo przez ekspertów ONDE oraz prowadzone są procesy optymalizacji posiadanych już projektów w fazie developmentu w kierunku ich przewymiarowania lub/i hybrydyzacji (tj. wykorzystanie jednego przyłącza, tzw. cable pooling) do realizacji w jednej lokalizacji farmy wiatrowej oraz farmy PV (i ewentualnie magazynu energii).

Pozostałe czynniki

W związku z planami dalszego rozwoju przez Grupę portfela projektów własnych w obszarze energetyki odnawialnej, w czerwcu 2022 r. Zarząd podjął decyzję o rozpoczęciu procesu przeglądu opcji strategicznych dotyczących posiadanego portfela projektów OZE (więcej informacji podano w rozdziale 1.1.2.1 Przegląd opcji strategicznych).

Zarząd ONDE będzie dążyć do racjonalnego wykorzystania posiadanych środków finansowych i dostępnych źródeł finansowania – np. uzyskanych w ramach pozytywnego zakończenia przeglądu opcji strategicznych, emisji zielonych obligacji albo finansowania bankowego – aby zapewnić rozwój Grupy w nadchodzących okresach.

Grupa ONDE nie publikuje prognoz wyników finansowych.

3

ZARZĄDZANIE RYZYKIEM

W Grupie ONDE działa skuteczny system identyfikacji ryzyk i zarządzania ryzykiem, dzięki czemu możliwe jest ograniczanie skali negatywnych dla Spółki lub Grupy skutków wystąpienia danego ryzyka. Wyróżnia się dwie główne kategorie ryzyka: związane z działalnością Grupy oraz związane z otoczeniem, w którym ona działa. Trzecią wyróżnianą kategorią ryzyka jest ryzyko finansowe, którego pełny opis zawarty jest w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy ONDE za rok 2025.

Zasady zarządzania ryzykami związanymi z działalnością Grupy, mającymi wpływ na zagadnienia niefinansowe, zostały opisane w Sprawozdaniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju Grupy ONDE, które stanowi część Sprawozdania z działalności Grupy ONDE za rok 2025.

Poniżej wskazane czynniki ryzyka dotyczą jednostek tworzących Grupę Kapitałową ONDE, w tym ONDE.

3.1.1 Ryzyko związane z działalnością Grupy

▪ Ryzyko związane z odpowiedzialnością za nienależyte wykonanie projektów

Niewykonanie lub nienależyte wykonanie kontraktów budowlanych, w szczególności ich nieterminowa realizacja lub niedotrzymanie gwarantowanych parametrów technologicznych, skutkuje ryzykiem podniesienia przez zamawiających roszczeń odszkodowawczych (w tym z tytułu kar umownych) przeciwko jednostkom z Grupy ONDE. W konsekwencji może to prowadzić do obniżenia realizowanej marży lub poniesienia strat z realizacji danego kontraktu w wyniku nienależytego wykonywania prac przez Spółkę, jej konsorcjantów i podwykonawców. Ponadto w istotnej części umów realizowanych przez Spółkę roszczenia są zabezpieczone m.in. w formie gwarancji bankowych lub ubezpieczeniowych, które dają zamawiającemu możliwość zaspokojenia roszczeń nawet w przypadku kwestionowania ich zasadności. Możliwe jest także, z uwagi na obowiązek przedstawienia informacji o nienależycie wykonanych projektach, wykluczenie spółek wchodzących w skład Grupy z postępowań o udzielenie zamówień publicznych.

Dodatkowo Spółka narażona jest na ryzyko odpowiedzialności z tytułu rękojmi za wady fizyczne wykonanych obiektów, o ile nie została ona wyłączona na podstawie zawartej umowy, oraz z tytułu gwarancji finansowych, w tym gwarancji „dobrego wykonania” zrealizowanych prac.

Grupa ONDE minimalizuje ryzyko nienależytego wykonania projektów m.in. poprzez odpowiedzialny dobór partnerów zgodnie z obowiązującymi wymaganiami dla podwykonawców oraz ostrożnościowe podejście do zapisów umownych w zawieranych kontraktach.

▪ Ryzyko związane z implementacją działań strategicznych Grupy

Grupa planuje w dalszym ciągu istotnie powiększać posiadany portfel projektów OZE. Na dzień publikacji Sprawozdania Grupa posiada projekty własne o łącznej mocy 2 022 MW. Spółka nie może wykluczyć ryzyka, że Grupa nie zrealizuje strategii w całości lub w części ani że wdrożenie strategii przez Grupę przyniesie oczekiwane wyniki. Czynnikiem wpływającym na powodzenie wdrożenia strategii Grupy będą kierunki zmian polityki energetycznej kraju oraz zmiany otoczenia prawno-regulacyjnego w sektorze energetycznym.

Na dzień publikacji Sprawozdania – ze względu na obecne uwarunkowanie rynkowe i regulacyjne – Spółka zidentyfikowała wyższe prawdopodobieństwo nieotrzymania w krótkim okresie warunków przyłączeniowych przez projekty, które tych warunków jeszcze nie otrzymały.

Ryzyko implementacji strategii ONDE jest mitygowane poprzez monitoring wykonania strategii, zmian sektora oraz regulacji i przez cyklicznie przeprowadzane analizy, które pozwolą na odpowiednie reagowanie i aktualizowanie strategii w sytuacji znaczących zmian otoczenia.

▪ Ryzyko związane z realizacją niektórych projektów w konsorcjum

Realizacja projektów w ramach konsorcjum wiąże się z ryzykiem zrealizowania ich niezgodnie z oczekiwaniami Spółki w zakresie, w jakim odpowiedzialny za wykonanie określonego elementu projektu jest konsorcjant Spółki oraz z ograniczonym wpływem Spółki na warunki i harmonogram realizacji projektu. Ponadto Spółka nie może wykluczyć ryzyka pogorszenia sytuacji finansowej lub upadłości konsorcjantów.

Grupa ONDE minimalizuje ryzyko nienależytego wykonania projektów m.in. poprzez odpowiedzialny dobór partnerów zgodnie z obowiązującymi wymaganiami dla podwykonawców oraz ostrożnościowe podejście do zapisów umownych w zawieranych kontraktach.

▪ **Ryzyko związane z Wytwórnią Mas Bitumicznych Toruń**

Należąca do Grupy ONDE Wytwórnia Mas Bitumicznych Toruń położona jest na nieruchomości dzierżawionej przez Spółkę, a jej budowa oraz rozbudowa objęte są postępowaniami kontrolnymi prowadzonymi przez Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego w Toruniu. Spółka szacuje, że w związku ze skomplikowanym charakterem sprawy powyższe postępowania administracyjne będą trwać od trzech do czterech lat, a ich niekorzystne rozstrzygnięcie może skutkować relokacją wytwórni i koniecznością uzyskania odpowiednich pozwoleń.

Spółka podejmuje działania mające na celu wszczęcie procedury planistycznej dotyczącej zmiany ustaleń miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego, w zakresie rozszerzenia przeznaczenia terenu, na którym znajduje się Wytwórnia Mas Bitumicznych Toruń o działalność związaną z budową, utrzymaniem dróg i lotnisk.

▪ **Ryzyko związane poręczeniami udzielonymi przez Spółkę**

Spółka jest stroną umowy poręczenia w siedmiu umowach, których łączna wartość wynosi 190,7 mln zł oraz 456,5 tys. euro (więcej informacji zawarto w rozdziale 2.7 Finansowanie, zadłużenie, poręczenia i gwarancje). Zaspokojenie się przez beneficjentów tych poręczeń może nastąpić w przypadku niewykonania przez podmioty, którym udzielono poręczenia, swoich zobowiązań z tytułu tych umów. W związku z powyższym Spółka na bieżąco monitoruje sytuację finansową podmiotów, którym udzielono poręczenia.

▪ **Ryzyko utraty płynności**

Na wartość wskaźnika płynności finansowej i zwiększenie zapotrzebowania na kapitał obrotowy najistotniejszy wpływ mają struktura oraz czas trwania projektów realizowanych przez Spółkę. Grupa ONDE identyfikuje, że ryzyko utraty płynności może się zmaterializować w szczególności w przypadku zaspokojenia banków z wynikających ww. poręczeń udzielonych przez Spółkę na podstawie umowy poręczenia. Zmaterializowanie się ryzyka utraty płynności może mieć wpływ na zapewnienie terminowej realizacji projektów oraz na możliwość uzyskiwania przez Spółkę gwarancji finansowych, które są powszechnie stosowanymi formami zabezpieczenia realizacji kontraktów na rynku, na którym Spółka prowadzi działalność.

W celu ograniczenia ryzyka utraty płynności Grupa ONDE utrzymuje odpowiednią ilość środków pieniężnych oraz zawiera umowy o linie kredytowe, które służą jako dodatkowe zabezpieczenie płynności.

Do finansowania zakupów inwestycyjnych Grupa wykorzystuje środki własne, długoterminowe kredyty lub długoterminowe umowy leasingu, zapewniając odpowiednią trwałość struktury finansowania dla tego rodzaju aktywów.

Grupa stosuje politykę ograniczającą zaangażowanie kredytowe wobec poszczególnych instytucji.

Zarządzanie płynnością wspomagane jest obowiązującym systemem raportowania prognoz płynności przez Grupę.

▪ **Ryzyko utraty kadry menadżerskiej**

Istnieje ryzyko, że osoby należące do kadry menadżerskiej Spółki mogą zdecydować się na zmianę miejsca zatrudnienia lub z innych powodów przestać pełnić stanowiska zajmowane w Spółce. W konsekwencji mogą wystąpić trudności w pozyskaniu lub utrzymaniu wykwalifikowanej kadry, w szczególności w związku z konkurencją ze strony innych potencjalnych pracodawców.

Grupa ONDE dąży do utrzymania kluczowej kadry menadżerskiej poprzez prowadzenie odpowiedniej polityki względem pracowników, konkurencyjne wynagrodzenie i zaangażowanie w ambitne projekty.

3.1.2 Ryzyko związane z otoczeniem Grupy

▪ Ryzyko związane z konfliktem pomiędzy USA i Izraelem a Iranem oraz jego konsekwencjami

W lutym 2026 r. gwałtownie eskalował konflikt pomiędzy Iranem a Izraelem i USA. Sytuacja ta pozostaje i najprawdopodobniej będzie pozostawać również w kolejnych okresach źródłem podwyższonej niepewności.

Wszelkie przewidywania dotyczące przyszłości – a zwłaszcza oszacowania ryzyk związanych z działalnością Grupy – powinny być obecnie w opinii Zarządu analizowane na bieżąco. Wobec sprzecznych, w momencie sporządzenia niniejszego Sprawozdania, deklaracji stron na temat czasu jego trwania, możliwej eskalacji poprzez działania kolejnych krajów oraz braku możliwości określenia długoterminowych konsekwencji tego konfliktu, w opinii Zarządu obecnie nie ma możliwości zaprezentowania pełnego obrazu jego wpływu Grupę, w tym jej działalność i wyniki kolejnych okresów.

Spółka wskazuje przy tym, że według dostępnych publicznie opinii niektórych renomowanych zespołów analitycznych nie można wykluczyć, że sytuacja będzie miała istotne przełożenie na globalną sytuację gospodarczą i może dotyczyć również krajów niezaangażowanych bezpośrednio w konflikt, takich jak Polska.

Zarząd Spółki monitoruje potencjalny wpływ ww. konfliktu i podejmuje działania, aby mitygować ewentualne negatywne skutki dla Grupy – o ile takie wystąpią. Obecnie Zarząd Spółki nie obserwuje bezpośredniego wpływu konfliktu na realizowane projekty. Wśród potencjalnych ryzyk należy wskazać w szczególności:

1) wzrost cen surowców, zwłaszcza ropy naftowej

Czynnik ten może wpłynąć na koszty transportu i robót oraz wybranych surowców i towarów (np. miedzi, stali, betonu), które stanowią główne składowe odpowiednio kabli energetycznych, konstrukcji wsporczych dla modułów fotowoltaicznych oraz fundamentów pod turbiny wiatrowe.

ONDE monitoruje sytuację, pozostając w ciągłym kontakcie z kluczowymi dostawcami. Obecnie w dominującej części realizowanych kontraktów Spółka, w przypadku wykazania wpływu wojny na wzrost cen surowców, ma podstawę do procedowania roszczeń. Spółka zabezpiecza zakupy materiałów i komponentów w odniesieniu do zawartych kontraktów. W odniesieniu do nowo podpisanych kontraktów Spółka będzie uwzględniała zapisy mitygujące ww. ryzyko.

Więcej informacji o ryzyku wzrostu cen materiałów budowlanych, energii i usług zawarto w punkcie „Ryzyko wzrostu cen materiałów budowlanych, energii i usług oraz kosztów wynagrodzenia” w rozdziale 3.1.2. Ryzyko związane z otoczeniem Grupy.

2) wahania kursów walut

Zmiany na rynku walutowym mogą wpływać na ceny zakupu materiałów, kosztów transportu oraz usług podwykonawczych.

Zgodnie z informacjami wskazanymi w rozdziale 2.2 Przychody, zyski i marże Grupy ONDE, Grupa zabezpiecza się przed ryzykiem walutowym poprzez odpowiednie postanowienia kontraktowe, w tym w szczególności poprzez klauzule walutowe. W przypadku, gdy zabezpieczenie kontraktowe nie jest możliwe, Grupa ma możliwość zabezpieczenia się przed ryzykiem walutowym poprzez stosowanie odpowiednich instrumentów hedgingowych, w tym przykładowo: kontraktów forward.

Model biznesowy Spółki pozwala również na realizację polityki tzw. naturalnego hedgingu.

Więcej informacji o ryzyku walutowym zawarto w punkcie „Ryzyko walutowe” w rozdziale 3.1.3 Zasady zarządzania ryzykiem finansowym Grupy.

3) możliwe zakłócenia w łańcuchach dostaw w transporcie międzynarodowym

Zakłócenia takie mogą skutkować wzrostem cen materiałów i urządzeń oraz opóźnieniami przede wszystkim w odniesieniu do urządzeń, materiałów lub podzespołów sprowadzanych z krajów azjatyckich.

Według stanu na dzień podpisania Sprawozdania zakłócenia w łańcuchach dostaw i transporcie międzynarodowym nie występują w istotnym zakresie w odniesieniu do urządzeń, materiałów lub podzespołów sprowadzanych przez ONDE lub wykorzystywanych w budowach realizowanych przez ONDE i spółki z Grupy.

W odniesieniu do zawieranych kontraktów, odpowiedzialność za dostawy modułów fotowoltaicznych występuje po stronie Spółki wyłącznie w przypadku projektów w formule EPC (pod klucz). Większość

kontraktów zawierana w ostatnich miesiącach jest zaś w formule BoP i BoS (tj. wszystkie usługi z wyjątkiem dostawy i montażu modułów fotowoltaicznych).

Spółka dokonała weryfikacji kontraktów pod kątem ww. ryzyk i poinformowała niektórych zamawiających (inwestorów) o wystąpieniu okoliczności mogących zostać zakwalifikowane jako Siła Wyższa.

▪ **Ryzyka związane z działaniami wojennymi w Ukrainie oraz ich konsekwencjami**

24 lutego 2022 r. wojska Federacji Rosyjskiej jednostronnie rozpoczęły konflikt zbrojny. Na dzień publikacji Sprawozdania w tym kraju wciąż trwają walki zbrojne.

Sytuacja polityczno-gospodarcza w Ukrainie jest na bieżąco monitorowana przez Grupę ONDE pod kątem faktycznego i potencjalnego wpływu na działalność i sytuację Grupy. Do dnia publikacji Sprawozdania Grupa nie odnotowała bezpośredniego wpływu działań wojennych na jej działalność. Jednocześnie Grupa ONDE odnotowała pośredni wpływ ww. sytuacji na jej działalność w postaci zmian kursów walut, a także zmian cen surowców oraz materiałów wykorzystywanych do realizacji inwestycji i produkcji, np. stali, asfaltu.

Ewentualny odpływ ukraińskich pracowników (w tym wykwalifikowanych) w związku z ich powrotem do kraju potencjalnie może mieć negatywne przełożenie na rynek pracy w branży budowlanej w Polsce i przełożyć się także na Grupę. Na 31 grudnia 2025 r. Grupa zatrudniała pracowników z Ukrainy, jednak fakt ten nie miał wpływu na jej działalność operacyjną. Grupa nie odnotowała także problemów z podwykonawcami, z których część zatrudnia pracowników z Ukrainy.

Grupa identyfikuje poniższe czynniki, które mają i w dalszym ciągu mogą mieć wpływ na Grupę oraz jej działalność w perspektywie kolejnych okresów:

- zmiany kursu złotego mogą się przekładać na wzrost kosztów surowców i materiałów nabywanych w walucie obcej oraz wzrost cen wszystkich wyrobów, a także na osłabienie siły nabywczej niektórych klientów Grupy lub być powodem utrudnień w spłynie należności;
- wzrost kosztów paliw, gazu ziemnego oraz energii elektrycznej oraz wzrost cen innych produktów i usług może prowadzić do wzrostu kosztów ponoszonych przez Grupę oraz istotnie wpływać na ostateczne koszty ponoszone przez klientów Grupy oraz kosztorysy inwestycji, ograniczając ich plany inwestycyjne;
- nie można wykluczyć, że powrót części obywateli Ukrainy do kraju (przede wszystkim mężczyzn w wieku poborowym) wpłynie na niedobory kadrowe u niektórych podwykonawców Grupy, w tym podwykonawcze firmy budowlane oraz firmy transportowe;
- wysoki poziom stóp procentowych może przekładać się na wysokie koszty finansowania Grupy – wpływając na wysokość zobowiązań kredytowych i z tytułu leasingu o zmiennej stopie procentowej – a także na osłabienie siły nabywczej niektórych klientów Grupy lub być powodem utrudnień w spłynie należności;
- niewykluczone są dalsze zaburzenia w łańcuchach dostaw importowanych produktów, materiałów, komponentów oraz paliw, a także czasowo utrudniony dostęp do niektórych z nich;
- wydłużenie linii komunikacyjnych do wybranych krajów może spowodować wzrost kosztów logistycznych.

▪ **Ryzyko negatywnych zmian otoczenia prawno-regulacyjnego w sektorze energetycznym**

Niekorzystny wpływ na działalność Grupy mogą wyrzucić w szczególności zmiany regulacji prawnych związanych z OZE ograniczające wysokość środków publicznych przeznaczonych na system wsparcia dla producentów energii wytwarzanych z instalacji OZE lub ograniczające czy uniemożliwiające tworzenie nowych instalacji OZE. Dalsze zmiany otoczenia prawno-regulacyjnego w sektorze energetycznym mogą negatywnie wpłynąć na działalność Grupy, w szczególności w przypadku, gdy nowe regulacje w zakresie morskich farm wiatrowych pośrednio doprowadzą do zmniejszenia wsparcia udzielanego dla lądowych farm wiatrowych oraz farm fotowoltaicznych.

Ryzyko jest mitygowane poprzez monitoring zmian regulacji i cyklicznie przeprowadzane analizy, które pozwolą na odpowiednie reagowanie i aktualizowanie strategii w sytuacji znaczących zmian otoczenia.

▪ **Ryzyko konkurencji**

W związku z intensyfikacją rozwoju podmiotów konkurencyjnych (w szczególności w segmencie OZE) lub prowadzenia przez nie agresywnej polityki cenowej i produktowej względem obecnych oraz przyszłych

kontrahentów, Grupa jest narażona na ryzyko spadku rentowności realizowanych projektów, zmniejszenia wolumenu uzyskiwanych zamówień lub zmniejszenia skali działalności w obszarze projektów OZE poniżej założeń przyjętych w strategii. W przypadku, gdy Grupa nie będzie w stanie dostosować swoich cen do poziomu cen oferowanych przez konkurencję, pozycja konkurencyjna Grupy może ulec osłabieniu.

Ryzyko jest mitygowane poprzez monitoring konkurencji i otoczenia rynkowego oraz pozyskiwanie projektów poza rynkiem krajowym, które pozwalają na odpowiednie reagowanie poprzez dywersyfikację geograficzną i aktualizowanie strategii w sytuacji ewentualnego znaczącego pogorszenia się konkurencyjności Grupy w Polsce.

- **Ryzyko wzrostu cen materiałów budowlanych, energii i usług oraz kosztów wynagrodzenia**

Grupa jest narażona na ryzyko wzrostu cen materiałów strategicznych dla jej działalności, w tym w szczególności: stali, paliwa, energii elektrycznej, miedzi, aluminium oraz asfaltu, a także cen usług, w tym kosztów podwykonawców oraz transportu (w tym transportu kolejowego) oraz wynagrodzenia pracowników i szeregu innych kosztów zewnętrznych. W efekcie Grupa może nie uzyskać współmiernego wzrostu efektywności i wydajności lub nie będzie w stanie przenieść zwiększonych kosztów na zamawiających celem zrekompensowania ich wpływu na wyniki działalności.

Ryzyko wzrostu kosztów prowadzenia działalności zmaterializowało się i uwidoczniło po rozpoczęciu wojny w Ukrainie. Wpływ ryzyka jest ograniczany m.in. poprzez prowadzenie odpowiedzialnej polityki kadrowej i kontraktowanie podwykonawców z odpowiednim wyprzedzeniem oraz zabezpieczanie stałych cen materiałów.

- **Ryzyko związane z ograniczeniem albo rezygnacją z programów rozbudowy lub modernizacji i rozwoju infrastruktury**

Grupa identyfikuje swój rozwój w oparciu o rozwój infrastruktury, w tym w zakresie cykli inwestycyjnych oraz programów ich finansowania, które są w istotnej mierze oparte o środki publiczne.

Przykładowo obserwowany jest problem starzejącej się i niedopasowanej do rynkowych potrzeb infrastruktury dystrybucyjnej energii elektrycznej. W tym obszarze – w związku z tym, że w obecnej strukturze wytwarzania energii można zaobserwować wyraźną tendencję wzrostu mocy wytwórczych wytwarzanych z OZE, które wymagają przede wszystkim inwestycji w obrębie sieci wysokich i najwyższych napięć – możliwe jest, że niedostateczny rozwój przesyłowej infrastruktury elektroenergetycznej będzie utrudniać uzyskanie przez planowane elektrownie wiatrowe i fotowoltaiczne warunków przyłączenia do sieci, a tym samym negatywnie wpłynąć na liczbę nowych inwestycji w segmencie OZE. Innym przykładem jest program budowy i modernizacji dróg w Polsce, w znacznej części oparty o finansowania unijne.

Możliwość pozyskiwania środków na dalsze, wyżej wymienione albo podobne programy rozbudowy lub modernizacji i rozwoju infrastruktury w istotnym zakresie będą miały wpływ na rozwój i przyszłe wyniki Grupy.

Grupa szczegółowo analizuje sytuację rynkową, opracowywane programy publiczne i prywatne w zakresie rozbudowy lub modernizacji i rozwoju infrastruktury, portfel projektów i cele akwizycyjne w sposób ograniczający powyższe ryzyko pod kątem prowadzonej działalności.

3.1.3 Zasady zarządzania ryzykiem finansowym Grupy

Grupa w toku prowadzonej działalności narażona jest na następujące istotne rodzaje ryzyka finansowego: ryzyko rynkowe (w tym ryzyko walutowe, ryzyko stóp procentowych), ryzyko kredytowe oraz ryzyko płynności. Za ustalenie zasad zarządzania powyższymi ryzykami oraz ich weryfikację odpowiada Zarząd Spółki.

- **Ryzyko walutowe**

Grupa narażona jest na ryzyko walutowe. W ramach podstawowej działalności operacyjnej zawierane są kontrakty budowlane w złotych polskich, a także takie, z realizacji których przychody są i będą denominowane w walucie obcej. Również niektóre ze zobowiązań wynikających z zawartych umów na zakupy materiałów albo towarów są denominowane w walutach obcych – głównie w euro – i z ich tytułu następują płatności. Ryzyko walutowe występuje również w odniesieniu do udzielonych przez Spółkę pożyczek denominowanych w euro. Spółka okresowo zawiera transakcje terminowe oraz nie wyklucza ich zawierania w przyszłości.

- **Ryzyko stóp procentowych**

Ryzyko stóp procentowych występuje głównie w związku z korzystaniem przez Grupę z zadłużenia, tj. kredytów bankowych i pożyczek oraz leasingu.

Ponadto Grupa alokuje wolne środki pieniężne częściowo w inwestycje o zmiennej stopie procentowej (lokaty) oraz udziela pożyczek w oparciu o zmienną stopę procentową.

Aktywa i zobowiązania oprocentowane według zmiennych stóp procentowych, narażają Grupę na ryzyko zmiany przepływów pieniężnych. Natomiast oprocentowane według stopy stałej (udzielane pożyczki) naraża Grupę na ryzyko zmiany wartości godziwej, niemniej jednak ze względu na fakt, iż Grupa nie wycenia tych pozycji do wartości godziwej, wpływ ten nie jest odzwierciedlany w sprawozdaniu finansowym.

Grupa monitoruje stopień narażenia na ryzyko stopy procentowej.

- **Należności z tytułu dostaw i usług oraz aktywa z tytułu kontraktów budowlanych**

W celu ochrony przed ryzykiem kredytowym wynikającym z należności związanych z realizacją kontraktów budowlanych (tj. należności z tytułu dostaw i usług, należności z tytułu kontraktów budowlanych – kaucji oraz z aktywów kontraktowych z tytułu kontraktów budowlanych), każdy kontrahent przed podpisaniem umowy jest oceniany pod kątem możliwości wywiązania się ze zobowiązań finansowych. Ponadto w umowach z inwestorami zawierane są klauzule przewidujące prawo do wstrzymania realizacji robót, jeżeli występuje opóźnienie w przekazaniu należności za wykonane usługi. W miarę możliwości tworzy się również zapisy umowne warunkujące dokonywanie płatności podwykonawcom od wpływu środków od inwestora.

W Grupie nie występuje istotna koncentracja ryzyka kredytowego związana z należnościami z tytułu dostaw i usług oraz należnościami z tytułu kontraktów budowlanych – kaucji oraz z aktywów kontraktowych z tytułu wyceny kontraktów budowlanych.

- **Ryzyko płynności**

W celu ograniczenia ryzyka utraty płynności Grupa utrzymuje odpowiednią ilość środków pieniężnych, a także zawiera umowy o linie kredytowe, które służą jako dodatkowe zabezpieczenie płynności. Do finansowania zakupów inwestycyjnych Grupa wykorzystuje środki własne, długoterminowe kredyty lub długoterminowe umowy leasingu, zapewniając odpowiednią trwałość struktury finansowania dla tego rodzaju aktywów.

Grupa stosuje politykę ograniczającą zaangażowanie kredytowe wobec poszczególnych instytucji.

Zarządzanie płynnością wspomagane jest obowiązującym systemem raportowania prognoz płynności przez Grupę.

- **Ryzyko klimatyczne**

Grupa ONDE monitoruje wpływ ryzyk klimatycznych na działalność Grupy i na dzień dzisiejszy nie identyfikuje istotnego wpływu czynników klimatycznych na prowadzoną działalność.

Zasady zarządzania ryzykami związanymi z działalnością Grupy, mającymi wpływ na kwestie zrównoważonego rozwoju – w tym informacje na temat ryzyka związanego z potencjalnie negatywnym wpływem na klimat, a także wpływem zmian klimatu na Grupę – zostały opisane w Sprawozdaniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju Grupy ONDE, które stanowi część Sprawozdania z działalności Grupy ONDE za rok 2025.

4.1 ZBIÓR ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO

W związku z notowaniem akcji Spółki na rynku regulowanym prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. (dalej „GPW”) ONDE podlega obowiązkowi składania oświadczeń w sprawie stosowania albo niestosowania „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021” (dalej „Dobre Praktyki”).

Tekst Dobrych Praktyk jest publicznie dostępny na stronie internetowej GPW w części poświęconej tematyce ładu korporacyjnego, pod adresem: www.gpw.pl/dobre-praktyki2021.

29 lipca 2021 r. Spółka opublikowała oświadczenie o stosowaniu Dobrych Praktyk, które zostało zaktualizowane 29 marca 2022 r.

Aktualnie Spółka stosuje 47 z 63 zasad Dobrych Praktyk. Spośród sześciu głównych obszarów zbioru zasad ładu korporacyjnego, ONDE stosowało wszystkie zasady z rozdziałów „Systemy i funkcje wewnętrzne” oraz „Konflikt interesów i transakcje z podmiotami powiązanymi”. Spółka odstąpiła od stosowania sześciu zasad z rozdziału Polityka informacyjna i komunikacja z inwestorami, trzech z rozdziału Zarząd i Rada Nadzorcza, pięciu z rozdziału Walne Zgromadzenie i relacje z akcjonariuszami oraz dwóch z rozdziału Wynagrodzenia.

Spółka odstąpiła od stosowania następujących 16 zasad Dobrych Praktyk:

Numer i treść zasady	Przyczyny odstąpienia
<p>1.1. Spółka prowadzi sprawną komunikację z uczestnikami rynku kapitałowego, rzetelnie informując o sprawach jej dotyczących. W tym celu spółka wykorzystuje różnorodne narzędzia i formy porozumiewania się, w tym przede wszystkim korporacyjną stronę internetową, na której zamieszcza wszelkie informacje istotne dla inwestorów.</p>	<p>Spółka planuje przestrzegać wskazanej zasady w całości, jednakże na moment wejścia w życie Dobrych Praktyk oraz w związku z wejściem Spółki na GPW w 2021 r. Spółka nie ma możliwości publikowania zestawień danych finansowych za ostatnie 5 lat działalności. Spółka stosuje wskazaną zasadę w pozostałym zakresie, w szczególności w zakresie publikowania dokumentów korporacyjnych, informacji bieżących i okresowych oraz składu organów zarządu i rady nadzorczej.</p>
<p>1.3.1. W swojej strategii biznesowej spółka uwzględnia również tematykę ESG, w szczególności obejmującą: zagadnienia środowiskowe, zawierające mierniki i ryzyka związane ze zmianami klimatu i zagadnienia zrównoważonego rozwoju.</p>	<p>Spółka planuje przestrzegać wskazanej zasady w całości, jednakże na moment wejścia w życie Dobrych Praktyk Spółka nie posiada jeszcze sformalizowanej strategii biznesowej obejmującej tematykę ESG w obszarach społecznych i pracowniczych (zasada 1.3.2.). Spółka stosuje wskazaną zasadę w pozostałym zakresie, w szczególności w zakresie zagadnień środowiskowych oraz klimatycznych, które objęte są przyjętą w Spółce strategią biznesową, a także kieruje się zasadami zrównoważonego rozwoju. Niezwłocznie po opracowaniu strategii ESG w obszarach społecznych i pracowniczych Spółka przyjmie jednolitą strategię biznesową w obszarze tematyki ESG i będzie stosować wskazaną zasadę w całości.</p>
<p>1.3.2. W swojej strategii biznesowej spółka uwzględnia również tematykę ESG, w szczególności obejmującą: sprawy społeczne i pracownicze, dotyczące m.in. podejmowanych i planowanych działań mających na celu zapewnienie równouprawnienia płci, należytych</p>	<p>Spółka planuje przestrzegać wskazanej zasady w całości, jednakże na moment wejścia w życie Dobrych Praktyk Spółka nie posiada jeszcze sformalizowanej strategii biznesowej obejmującej tematykę ESG w obszarach społecznych i pracowniczych (zasada 1.3.2.). Spółka stosuje wskazaną zasadę w pozostałym zakresie,</p>

warunków pracy, poszanowania praw pracowników, dialogu ze społecznościami lokalnymi, relacji z klientami.

w szczególności w zakresie zagadnień środowiskowych oraz klimatycznych, które objęte są przyjętą w Spółce strategią biznesową, a także kieruje się zasadami zrównoważonego rozwoju. Niezwłocznie po opracowaniu strategii ESG w obszarach społecznych i pracowniczych Spółka przyjmie jednolitą strategię biznesową w obszarze tematyki ESG i będzie stosować wskazaną zasadę w całości.

1.4. W celu zapewnienia należytej komunikacji z interesariuszami, w zakresie przyjętej strategii biznesowej spółka zamieszcza na swojej stronie internetowej informacje na temat założeń posiadanej strategii, mierzalnych celów, w tym zwłaszcza celów długoterminowych, planowanych działań oraz postępów w jej realizacji, określonych za pomocą mierników, finansowych i niefinansowych. Informacje na temat strategii w obszarze ESG powinny m.in.:

Z uwagi na wskazywany powyżej brak sformalizowanej strategii biznesowej obejmującej tematykę ESG w obszarach społecznych i pracowniczych, Spółka na obecną chwilę nie zamieszcza na swojej stronie internetowej informacji odnoszących się do strategii ESG. Niezwłocznie po opracowaniu strategii ESG w obszarach społecznych i pracowniczych Spółka przyjmie jednolitą strategię biznesową w obszarze tematyki ESG oraz zamieści wymagane informacje na swojej stronie internetowej, a tym samym będzie stosować wskazaną zasadę w całości.

1.4.1 objaśniać, w jaki sposób w procesach decyzyjnych w spółce i podmiotach z jej grupy uwzględniane są kwestie związane ze zmianą klimatu, wskazując na wynikające z tego ryzyka;

1.4.2 przedstawiać wartość wskaźnika równości wynagrodzeń wypłacanych jej pracownikom, obliczanego jako procentowa różnica pomiędzy średnim miesięcznym wynagrodzeniem (z uwzględnieniem premii, nagród i innych dodatków) kobiet i mężczyzn za ostatni rok, oraz przedstawiać informacje o działaniach podjętych w celu likwidacji ewentualnych nierówności w tym zakresie, wraz z prezentacją ryzyk z tym związanych oraz horyzontem czasowym, w którym planowane jest doprowadzenie do równości.

2.1. Spółka powinna posiadać politykę różnorodności wobec zarządu oraz rady nadzorczej, przyjętą odpowiednio przez radę nadzorczą lub walne zgromadzenie. Polityka różnorodności określa cele i kryteria różnorodności m.in. w takich obszarach jak płeć, kierunek wykształcenia, specjalistyczna wiedza, wiek oraz doświadczenie zawodowe, a także wskazuje termin i sposób monitorowania realizacji tych celów. W zakresie zróżnicowania pod względem płci warunkiem zapewnienia różnorodności organów spółki jest udział mniejszości w danym organie na poziomie nie niższym niż 30%.

Spółka planuje przestrzegać wskazanej zasady oraz posiadać polityki różnorodności obowiązujące w odniesieniu do Zarządu oraz Rady Nadzorczej. Spółka nie spełnia na tę chwilę wymogów różnorodności w zakresie płci we wskazanych organach na poziomie co najmniej 30%.

2.2. Osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków zarządu lub rady nadzorczej spółki powinny zapewnić wszechstronność tych organów poprzez wybór do ich składu osób

Spółka nie może zagwarantować, że osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków zarządu lub rady nadzorczej Spółki będą dążyły do zapewnienia wszechstronności tych organów poprzez wybór do ich

zapewniających różnorodność, umożliwiając m.in. osiągnięcie docelowego wskaźnika minimalnego udziału mniejszości określonego na poziomie nie niższym niż 30%, zgodnie z celami określonymi w przyjętej polityce różnorodności, o której mowa w zasadzie 2.1.

składu osób zapewniających różnorodność. Ponadto, Spółka nie wdrożyła polityki różnorodności, o której mowa w zasadzie 2.1.

2.4. Głosowania rady nadzorczej i zarządu są jawne, chyba że co innego wynika z przepisów prawa.

Spółka nie stosuje wskazanej zasady. Regulaminy Zarządu i Rady Nadzorczej przewidują możliwość albo wymóg przeprowadzenia głosowań tajnych. W ocenie Spółki zachowanie tego modelu głosowań w wybranych kategoriach spraw wskazanych w regulaminach, w szczególności w przypadku obrad dotyczących spraw osobowych przyczynia się do lepszego funkcjonowania organów Spółki m.in. poprzez zapewnienie większej swobody głosowania członkom organów Spółki.

4.1. Spółka powinna umożliwić akcjonariuszom udział w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej (e-walne), jeżeli jest to uzasadnione z uwagi na zgłaszane spółce oczekiwania akcjonariuszy, o ile jest w stanie zapewnić infrastrukturę techniczną niezbędną dla przeprowadzenia takiego walnego zgromadzenia.

Spółka planuje przestrzegać wskazanej zasady, jeżeli zwołujący Walne Zgromadzenie postanowi o możliwości wzięcia w nim udziału przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. W razie udziału akcjonariuszy w Walnym Zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, Spółka planuje zapewnienie transmisji obrad Walnego Zgromadzenia w czasie rzeczywistym oraz dwustronnej komunikacji w czasie rzeczywistym akcjonariuszom Spółki, którzy zarejestrowali się na Walne Zgromadzenie.

4.3. Spółka zapewnia powszechnie dostępną transmisję obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym.

Spółka nie planuje zapewnienia powszechnie dostępnej transmisji obrad Walnego Zgromadzenia w czasie rzeczywistym. W razie udziału akcjonariuszy w Walnym Zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, Spółka planuje zapewnienie transmisji obrad Walnego Zgromadzenia w czasie rzeczywistym akcjonariuszom Spółki, którzy zarejestrowali się na Walne Zgromadzenie. W ocenie Spółki, wykonywanie obowiązków informacyjnych związanych z Walnymi Zgromadzeniami, tj. w szczególności publikowanie raportów bieżących oraz publikowanie innych stosownych informacji na stronie internetowej Spółki zapewni akcjonariuszom pełny dostęp do informacji dotyczących jej Walnych Zgromadzeń.

4.4. Przedstawicielom mediów umożliwia się obecność na walnych zgromadzeniach.

Zasada nie jest stosowana. W ocenie Spółki, prawidłowe wykonywanie obowiązków informacyjnych związanych z Walnymi Zgromadzeniami, tj. w szczególności publikowanie raportów bieżących oraz publikowanie innych stosownych informacji na stronie internetowej Spółki zapewnia akcjonariuszom jak również innym interesariuszom pełny dostęp do informacji dotyczących Walnych Zgromadzeń. Jednakże, Spółka deklaruje, że będzie przestrzegać opisywanej zasady ładu korporacyjnego, gdy takie zainteresowanie wykażą akcjonariusze Spółki, w tym akcjonariusze mniejszościowi (inwestorzy giełdowi).

4.8. Projekty uchwał walnego zgromadzenia do spraw wprowadzonych do porządku obrad walnego zgromadzenia powinny zostać

Spółka nie stosuje wskazanej zasady. Spółka nie jest w stanie zapewnić, że akcjonariusze Spółki będą każdorazowo stosować się do wskazanej zasady i zgłaszać

zgłoszone przez akcjonariuszy najpóźniej na 3 dni przed walnym zgromadzeniem.

projekty uchwał z zachowaniem przewidzianego w niej terminu. W szczególności, Spółka nie jest w stanie zapewnić, że jej akcjonariusze nie będą korzystała z przysługującego im na podstawie art. 401 § 5 k.s.h. prawa do zgłaszania projektów uchwał dotyczących spraw wprowadzonych do porządku obrad już w toku Walnego Zgromadzenia Spółki.

4.9. W przypadku gdy przedmiotem obrad walnego zgromadzenia ma być powołanie do rady nadzorczej lub powołanie rady nadzorczej nowej kadencji:

Spółka nie stosuje wskazanej zasady. Spółka nie jest w stanie zapewnić, że akcjonariusze Spółki będą każdorazowo stosować się do wskazanej zasady i zgłaszać kandydatów wraz z kompletem materiałów ich dotyczących z zachowaniem przewidzianego terminu. W szczególności, Spółka nie jest w stanie zapewnić, że jej akcjonariusze nie będą korzystała z przysługującego im prawa do zgłaszania kandydatów na członków Rady Nadzorczej już w toku Walnego Zgromadzenia Spółki.

4.9.1. kandydatury na członków rady powinny zostać zgłoszone w terminie umożliwiającym podjęcie przez akcjonariuszy obecnych na walnym zgromadzeniu decyzji z należytym rozeznaniem, lecz nie później niż na 3 dni przed walnym zgromadzeniem; kandydatury, wraz z kompletem materiałów ich dotyczących, powinny zostać niezwłocznie opublikowane na stronie internetowej spółki.

6.1. Wynagrodzenie członków zarządu i rady nadzorczej oraz kluczowych menedżerów powinno być wystarczające dla pozyskania, utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania spółką i sprawowania nad nią nadzoru. Wysokość wynagrodzenia powinna być adekwatna do zadań i obowiązków wykonywanych przez poszczególne osoby i związanej z tym odpowiedzialności.

Spółka nie stosuje wskazanej zasady, w zakresie w jakim wymaga ona przyjęcia ogólnej polityki wynagrodzeń łącznie dla członków organów Spółki i jej kluczowych menedżerów. Spółka wskazuje, że zasady wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki zostały wyczerpująco uregulowane w politykach wynagrodzeń dotyczących ww. organów, zgodnie z wymogami przewidzianymi w art. 90c i nast. Ustawy o Ofercie, a struktura zatrudnienia kluczowych menedżerów Spółki oraz liczebność członków wyższej kadry zarządzającej nie wymagają przyjęcia polityki wynagrodzeń dla kluczowych menedżerów Spółki. W pozostałym zakresie zasada jest stosowana.

6.2. Programy motywacyjne powinny być tak skonstruowane, by między innymi uzależniały poziom wynagrodzenia członków zarządu spółki i jej kluczowych menedżerów od rzeczywistej, długoterminowej sytuacji spółki w zakresie wyników finansowych i niefinansowych oraz długoterminowego wzrostu wartości dla akcjonariuszy i zrównoważonego rozwoju, a także stabilności funkcjonowania spółki.

Spółka nie stosuje wskazanej zasady, w zakresie w jakim wymaga ona przyjęcia ogólnej polityki wynagrodzeń łącznie dla członków organów Spółki i jej kluczowych menedżerów. Spółka wskazuje, że zasady wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki zostały wyczerpująco uregulowane w politykach wynagrodzeń dotyczących ww. organów, zgodnie z wymogami przewidzianymi w art. 90c i nast. Ustawy o Ofercie, a struktura zatrudnienia kluczowych menedżerów Spółki oraz liczebność członków wyższej kadry zarządzającej nie wymagają przyjęcia polityki wynagrodzeń dla kluczowych menedżerów Spółki. W pozostałym zakresie zasada jest stosowana.

4.2 STATUT

Organem umocowanym do wprowadzania zmian w statucie Spółki jest Walne Zgromadzenie.

W raportowanym okresie miała miejsce rejestracja zmian Statutu ONDE. 21 lipca 2025 r. Zarząd powziął informację o zarejestrowaniu 24 czerwca 2025 r. przez Sąd Rejonowy w Toruniu, VII Wydział Gospodarczy

Krajowego Rejestru Sądowego zmian w Statucie Spółki dokonanych na mocy uchwały nr 20/2025 Walnego Zgromadzenia ONDE S.A. z 22 maja 2025 r. (raport bieżący 18/2025).

Tekst jednolity Statutu Spółki jest dostępny na stronie internetowej pod adresem <https://onde.pl/pl/relacje-inwestorskie/dokumenty-korporacyjne/>.

4.3 WŁADZE SPÓŁKI

4.3.1 Zarząd

Od 2 czerwca 2025 r. i na dzień publikacji Sprawozdania w skład Zarządu Spółki wchodziły cztery osoby:

- Paweł Przybylski – Prezes Zarządu,
- Paweł Średniawa – Wiceprezes Zarządu,
- Marek Marzec – Wiceprezes Zarządu,
- Bartosz Sobolewski – Wiceprezes Zarządu.

W raportowanym okresie w składzie Zarządu zachodziły zmiany. Od 1 stycznia do 31 marca 2025 r. w skład Zarządu Spółki wchodziły cztery osoby:

- Paweł Przybylski – Prezes Zarządu,
- Piotr Gutowski – Wiceprezes Zarządu,
- Paweł Średniawa – Wiceprezes Zarządu,
- Marek Marzec – Wiceprezes Zarządu.

Następnie skład Zarządu uległ zmianie, zgodnie z informacją o rezygnacji Wiceprezesa Zarządu Piotra Gutowskiego ze skutkiem na 31 marca 2025 r. (raport bieżący 27/2024).

Po ww. zmianie w okresie od 1 kwietnia 2025 r. do 1 czerwca 2025 r. w skład Zarządu Spółki wchodził:

- Paweł Przybylski – Prezes Zarządu,
- Paweł Średniawa – Wiceprezes Zarządu,
- Marek Marzec – Wiceprezes Zarządu.

2 czerwca 2025 r. Spółka poinformowała o powołaniu Wiceprezesa Zarządu Bartosza Sobolewskiego ze skutkiem na 2 czerwca 2025 r. (raport bieżący 15/2025).

Zgodnie z oświadczeniem przekazanym przez Bartosza Sobolewskiego nie prowadzi on w żadnej formie działalności konkurencyjnej w stosunku do Spółki, nie uczestniczy w spółce konkurencyjnej jako wspólnik spółki cywilnej, spółki osobowej, spółki kapitałowej, jak również nie uczestniczy w konkurencyjnej osobie prawnej jako członek jej organu. Ponadto, zgodnie z oświadczeniem Bartosz Sobolewski nie figuruje w Rejestrze Dłużników Niewypłacalnych, prowadzonym na podstawie ustawy o Krajowym Rejestrze Sądowym.

Obecna kadencja Zarządu rozpoczęła się 1 czerwca 2022 r. i upłynie z dniem zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy 2025.

Od 2 czerwca 2025 r. i na dzień publikacji Sprawozdania w skład Zarządu Spółki wchodziły cztery osoby:

▪ **Paweł Przybylski – Prezes Zarządu**



Absolwent Szkoły Głównej Handlowej na kierunku Finanse i Bankowość. Przez ponad 20 lat był związany z grupą Siemens w Polsce i w Niemczech, gdzie był odpowiedzialny za różne obszary działalności firmy.

W ostatnich latach wyspecjalizował się w rynku odnawialnych źródeł energii obejmując równoległe stanowiska dyrektora zarządzającego i dyrektora sprzedaży offshore w Siemens Gamesa. Wcześniej, w polskich spółkach Siemens Gamesa Renewable Energy zarządzał m.in. procesem wydzielenia aktywów działu Wind Power ze struktur Siemens w Polsce, był też jednym z koordynatorów procesu fuzji pomiędzy Siemens Wind Power i Siemens Gamesa oraz integracji aktywów spółki Senvion do Siemens Gamesa Renewable Energy w Polsce.

Otrzymał nagrodę „Osobowość roku 2024” przyznaną przez Polskie Stowarzyszenie Energetyki Wiatrowej w uznaniu zasług na rzecz rozwoju branży energetyki wiatrowej w Polsce.

Zakres zadań Prezesa Zarządu:

- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu Audytu i Kontroli Wewnętrznej
- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu Prawnego
- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu Kadr i Płac
- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu PR i Marketingu
- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu HR
- Nadzór nad funkcjonowaniem komórki Compliance Officer
- Nadzór nad funkcjonowaniem Biura Obsługi Rady Nadzorczej i Zarządu
- Koordynacja i nadzór nad rozwojem działalności Grupy na rynkach zagranicznych
- Relacje inwestorskie

▪ **Paweł Średniawa – Wiceprezes Zarządu**



Absolwent Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu oraz Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu. Ukończył także studia MBA na Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie.

Ze Spółką związany od 2009 r. Jako Dyrektor ds. Finansów aktywnie uczestniczył w rozwoju i sukcesach firmy. Brał także udział w procesie integracji i przekształcania PRD i Rembet Plus w obecną Spółkę. Wcześniejsze doświadczenia zawodowe zdobywał, pracując dla Banku Zachodniego WBK oraz Fortis Banku.

Zakres zadań:

- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu Finansowego i Kontrolingu
- Nadzór nad funkcjonowaniem Działów Budownictwa Drogowego
- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu IT
- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu BHP
- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu Obsługi Sprzętowo-Transportowej

- Nadzór nad realizacją polityki finansowej
- Współpraca z instytucjami finansowymi, bankami, towarzystwami ubezpieczeniowymi
- Nadzór nad sprawozdawczością finansową
- Nadzór nad obszarem zrównoważonego rozwoju, w tym nadzór nad sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju oraz nadzór nad obszarem wpływów, ryzyk i szans związanych z tym obszarem,
- Przyjmowanie zgłoszeń naruszeń prawa, procedur i standardów etycznych w ONDE S.A. zgodnie z Regulaminem anonimowego zgłaszania przez pracowników naruszeń prawa, procedur i standardów etycznych w ONDE S.A.

▪ **Marek Marzec – Wiceprezes Zarządu**



Absolwent dwóch kierunków studiów na Wydziale Inżynierii Sanitarnej i Wodnej Politechniki Warszawskiej: Inżynieria Środowiska oraz Ciepłownictwo, Ogrzewnictwo i Wentylacja, a także studiów MBA we Francuskim Instytucie Zarządzania. Ukończył też szereg kursów związanych z zarządzaniem projektami i rynkiem kapitałowym.

Przez 23 lata był związany z giełdową spółką Polenergia. Jako dyrektor Departamentu Fotowoltaiki i Lądowych Farm Wiatrowych odpowiadał za rozwój i realizację łącznie ponad 500 MW projektów wiatrowych i fotowoltaicznych. Uczestniczył w rozwoju kolejnych projektów o potencjale na poziomie 1,8 GW. Pan Marek Marzec posiada również doświadczenie w przygotowywaniu strategii aukcyjnych, procesów akwizycyjnych projektów OZE w Polsce i zagranicą, a także w zarządzaniu infrastrukturą instalacji wiatrowych. Kierował również Departamentem Rozwoju Projektów Morskiej Energetyki Wiatrowej zajmującym się developowaniem parków wiatrowych na Bałtyku (ok. 3000 MW). Z Grupą ERBUD związany od 2023 r.

Zakres zadań:

- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu Strategii i Rozwoju Projektów Własnych OZE
- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu Realizacji Projektów Własnych OZE
- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu Operation & Maintenance
- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu M&A
- Nadzór nad funkcjonowaniem spółek zależnych od ONDE rozwijających projekty własne OZE
- Nadzór nad spółką IDE Projekt

▪ **Bartosz Sobolewski – Wiceprezes Zarządu**



Absolwent Akademii Ekonomicznej w Poznaniu na kierunku Polityka Gospodarcza i Strategia Przedsiębiorstw oraz Uniwersytetu Western Sydney na kierunku Operation Management.

Przez blisko 13 lat związany był z grupą CJR Renewables, w której pełnił funkcję Regional Managera CEE odpowiedzialnego za rozwój działalności firmy w Europie Środkowo-Wschodniej. Odpowiadał za strategię rozwoju CJR Renewables w Polsce, Rumunii i Serbii oraz nadzorował działalność spółek lokalnych w tych krajach.

Wcześniej w latach 2009-2012 pracował w PGE Energia Odnawialna SA na stanowiskach dyrektora Departamentu Inwestycji i Departamentu Energetyki

Wiatrowej, gdzie zarządzał realizacją programu rozwoju energetyki wiatrowej w grupie PGE. W latach 2002-2009 pracował w instytucjach administracji rządowej.

Posiada uprawnienia rzeczoznawcy majątkowego, jest członkiem Warszawskiego Stowarzyszenia Rzeczoznawców Majątkowych.

Zakres zadań:

- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu Pozyskiwania Kontraktów
- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu Realizacji Farm Wiatrowych
- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu Realizacji Farm Fotowoltaicznych
- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu Zakupów
- Nadzór nad funkcjonowaniem Działu Zarządzania Roszczeniami i Gwarancjami

4.3.2 Zasady działania Zarządu Emitenta

Zarząd Spółki prowadzi sprawy Spółki i reprezentuje ją na zewnątrz. W jego skład może wchodzić od dwóch do pięciu członków, których powołuje na wspólną trzyletnią kadencję i również odwołuje Rada Nadzorcza Spółki.

Wszelkie sprawy związane z prowadzeniem spraw Spółki niezastrzeżone przepisami Kodeksu spółek handlowych lub Statutem Spółki do kompetencji Walnego Zgromadzenia lub Rady Nadzorczej należą do zakresu działania Zarządu. Zarząd może przekazać prowadzenie oznaczonych spraw poszczególnym członkom Zarządu lub pracownikom Spółki, z zastrzeżeniem spraw, które zostały przypisane do wyłącznej kompetencji Zarządu przepisami prawa lub Statutu albo zostały powierzone Zarządowi przez Walne Zgromadzenie lub Radę Nadzorczą.

Uchwałami Zarządu podejmowane są decyzje w zakresie spraw przekraczających czynności zwykłego zarządu, w szczególności w sprawach wymagających decyzji innych organów Spółki, takich jak m.in.:

- opracowanie strategii Spółki,
- ustanawianie projektów strategicznych planów wieloletnich i rocznych, planów rzeczowo-finansowych i projektów planów inwestycyjnych,
- zwołanie Walnego Zgromadzenia,
- uchwalenie regulaminów: Zarządu, Pracy, Wynagrodzeń,
- ustalenie zasad tworzenia i wykorzystywania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
- nabycie, zbycie i obciążanie nieruchomości,
- przestawienie produkcji, zakładanie i rozwiązywanie zakładów / filii / oddziałów,
- nabycie, zbycie lub inne działania wpływające na strukturę grupy kapitałowej lub udziały w inwestycjach,
- udzielanie prokury,
- dokonywanie wpisów w księdze akcyjnej,
- inne sprawy, o których rozpatrzenie przez Zarząd wnosi członek Zarządu.

Do składania oświadczeń woli w imieniu Spółki upoważnionych jest dwóch członków Zarządu działających łącznie albo jeden członek Zarządu działający łącznie z prokurentem. Zarząd nie posiada umocowania do podejmowania decyzji o emisji lub wykupie akcji.

Regulamin Zarządu jest umieszczony na stronie internetowej pod adresem www.onde.pl/relacje-inwestorskie/dokumenty-korporacyjne/.

4.3.3 Rada Nadzorcza

Zmiana w Radzie Nadzorczej po dniu bilansowym

Po dniu bilansowym w składzie Rady Nadzorczej zaszła zmiana. 4 lutego 2026 r. Zarząd otrzymał od Jacka Sochy, Członka Rady Nadzorczej, oświadczenie o rezygnacji z dniem 4 lutego 2026 r. z pełnionej funkcji. Złożona rezygnacja nie zawierała informacji o jej przyczynach (raport bieżący nr 6/2026). Na dzień publikacji Sprawozdania w skład Rady Nadzorczej wchodziło pięć osób:

- Jacek Leczkowski – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Agnieszka Głowacka – Członkini Rady Nadzorczej,
- Mirosław Godlewski – Członek Rady Nadzorczej,
- Michał Otto – Członek Rady Nadzorczej,
- Michał Hulbój – Członek Rady Nadzorczej.

Rada Nadzorcza na dzień bilansowy

Obecna kadencja Rady Nadzorczej rozpoczęła się 1 czerwca 2022 r. i upłynie z dniem zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy 2025.

W okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. w skład Rady Nadzorczej wchodziło sześć osób:

▪ Jacek Leczkowski – Przewodniczący Rady



Jacek Leczkowski pełni funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki od 31 maja 2019 r., a w latach 2010–2019 był Prezesem Zarządu Spółki.

Od stycznia 2020 r. pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu spółki dominującej wobec Spółki, tj. ERBUD S.A. Współzałożyciel firmy budowlanej Rembet Plus, w której w latach 2008-2010 zajmował stanowisko Prezesa Zarządu, a od 1996 r. do 2010 r. był jej wspólnikiem.

Absolwent General Management Program w Harvard Business School. W 2019 r. ukończył roczny program The Strategic Leadership Academy na ICAN Institute. Uzyskał tytuł inżyniera na Wydziale Budownictwa, Architektury i Inżynierii Środowiska na Politechnice Poznańskiej.

▪ Jacek Socha – Wiceprzewodniczący Rady



Jacek Socha 19 lutego 2021 r. został powołany na wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej.

W latach 2005–2018 pełnił funkcję wiceprezesa zarządu PwC Polska sp. z o.o., a w 2018 r. był jej prokurentem. Od 2005 r. do 2020 r. był wspólnikiem spółki M.Wilder i Wspólnicy sp.k. W latach 2019–2020 był również wspólnikiem PwC Advisory sp. z o.o. Od 2004 do 2005 r. sprawował urząd ministra Skarbu Państwa. Od 1990 do 1994 r. pełnił funkcję dyrektora w Komisji Papierów Wartościowych, a w 1994 r. został przewodniczącym Komisji Papierów Wartościowych. Funkcję tę pełnił do 2004 r. W latach 1982–1990 jako starszy asystent pracował w Zakładzie Teorii Ekonomii Instytutu Nauk Ekonomicznych Polskiej Akademii Nauk. Od 1980 r. do 1982 był zatrudniony jako asystent w Centralnym Ośrodku Metodycznym Szkoły Głównej Planowania i Statystyki.

W 1991 r. Jacek Socha ukończył studia w Instytucie Rynku Kapitałowego przy Amerykańskiej Komisji Papierów Wartościowych i Giełd, a w 1978 r. uzyskał tytuł magistra na wydziale nauk ekonomicznych Uniwersytetu Warszawskiego.

▪ Agnieszka Głowacka – Członkini Rady

Agnieszka Głowacka jest w składzie Rady Nadzorczej od 19 czerwca 2008 r., w tym w latach 2008–2021 pełniła funkcję Wiceprzewodniczącej Rady Nadzorczej. Od 2019 r. pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu ERBUD S.A., jednostki dominującej wobec Spółki.

Związana z Grupą ERBUD od 1998 r., kiedy objęła zajmowane do dzisiaj stanowisko Chief Financial Officer w ERBUD S.A. Wcześniej w latach 1997–1998 pracowała na stanowisku głównej księgowej w spółce DPF sp. z o.o. z siedzibą w Toruniu. Karierę zawodową rozpoczęła w 1995 r. jako specjalistka ds. finansów i rozliczeń w spółce DGG sp. z o.o. z siedzibą w Toruniu. W 2019 r. ukończyła program rozwoju menadżerów ICAN Business Advisor oraz roczny program The Strategic Leadership Academy na ICAN Institute.

W 2010 r. ukończyła kurs na członków rad nadzorczych spółek Skarbu Państwa. W 1998 r. została absolwentką Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu na Wydziale Nauk Ekonomicznych i Zarządzania. W 2000 r. na tej samej uczelni ukończyła studia podyplomowe z zakresu rachunkowości, a w 2001 r. – z zakresu prawa handlowego.

▪ Mirosław Godlewski – Członek Rady

Mirosław Godlewski od 19 lutego 2021 r. pełni funkcję członka Rady Nadzorczej.

Od lutego 2023 r. jest także Prezesem Zarządu spółki Eubioco sp. z o.o. Funkcję członka Rady Nadzorczej pełni od 2017 r. w mBank SA. Od czerwca 2015 r. pracuje na stanowisku starszego doradcy w Boston Consulting Group, a od września 2013 r. jest partnerem Hedgehog Fund. W latach 2016-2018 był Prezesem wykonawczym Aptek Gemini. W Celon Pharma S.A. pracował jako członek Rady Nadzorczej oraz członek Komitetu Audytu w latach 2015-2018. W latach 2011–2016 był członkiem Rady Nadzorczej w ABC Data S.A., gdzie sprawował również funkcję członka Komisji ds. Wynagrodzeń i Nominacji. W latach 2014–2018 sprawował funkcję członka Rady Nadzorczej Netia S.A. Mirosław Godlewski zajmował również stanowisko Prezesa Zarządu oraz Dyrektora Generalnego. Podobnie na stanowisku Dyrektora Generalnego pracował w latach 2011–2014 w Telefonii Dialog sp. z o.o. nabytej w 2021 r. przez Netia S.A., w latach 2007–2008 jako członek Rady Nadzorczej pracował w Play S.A. Funkcję zarówno Prezesa, jak i Dyrektora Generalnego sprawował również w latach 2006–2007 w spółce Opoczno S.A. oraz w latach 2003–2005 w Dec sp. z o.o. Mirosław Godlewski pracował w latach 2000–2003 w Pepsi-Cola General Bottlers Poland sp. z o.o.

Mirosław Godlewski jest absolwentem programu menedżerskiego (Advanced Management Program) w Harvard Business School, który ukończył w 2015 r., oraz programu MBA w Ashridge Management College, który trwał od 1998 r. do 2000 r. Uzyskał tytuł magistra inżyniera na Politechnice Warszawskiej na wydziale Zarządzania. W 1991 r. był stypendystą unijnym na Strathclyde University w Glasgow, w Szkocji.

▪ Michał Otto – Członek Rady

Michał Otto pełni funkcję członka Rady Nadzorczej ONDE S.A. oraz Przewodniczącego Komitetu Audytu ONDE S.A. od 19 lutego 2021 r. Od maja 2012 r. jest członkiem Rady Nadzorczej ERBUD S.A., spółki dominującej wobec ONDE. Od 2016 r. jest członkiem Komitetu Audytu, a od 2018 r. członkiem Komitetu Wynagrodzeń w ERBUD S.A.

Michał Otto jest absolwentem Wydziału Nawigacyjnego Wyższej Szkoły Morskiej w Szczecinie, którą ukończył w 1983 r., uzyskując tytuł magistra inżyniera nawigatora morskiego, specjalność – transport morski. Ponadto Michał Otto posiada licencję maklera papierów wartościowych nr 74, a także zdał egzamin resortowy dla kandydatów dla członków rad nadzorczych spółek Skarbu Państwa.

Pan Michał Otto ma wieloletnie doświadczenie zawodowe w zakresie zarządzania spółkami oraz instytucjami.

Od 2000 r. pełni funkcję Prezesa Zarządu spółki FinCo Group sp. z o.o., której od 2011 r. jest właścicielem, oraz w Warszawskim Fundusz Hipoteczny sp. z o.o., firmie rodzinnej, którą założył w 2009 r. W 1993 r. był współzałożycielem Domu Maklerskiego „DML” sp. z o.o. – do 1996 r. pełnił funkcję Prezesa Zarządu i Dyrektora Zarządzającego biura.

W latach 1998–1999 był Prezesem Zarządu w ABN AMRO Securities (Polska) S.A., a w latach 1996–1998 piastował funkcję Wiceprezesa Zarządu oraz Dyrektora Generalnego ABN AMRO Hoare Govett Sp. z o.o.

Od 2000 do 2001 r. był członkiem Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. Od 2003 r. do 2006 r. był członkiem Zarządu Marimot sp. z o.o. W latach 2013–2017 pełnił również funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej w OPTI TFI S.A., a latach 2020–2024 zasiadał w Radzie Nadzorczej i Komitecie Audytu Esaliens TFI S.A.

▪ Michał Hulbój – Członek Rady



Michał Hulbój jest absolwentem Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie na kierunku Finanse i Bankowość. Posiada licencję maklera papierów wartościowych i uzyskał pozytywny wynik dwóch egzaminów w programie CFA. Uczestnik licznych szkoleń z zakresu ESG, w tym organizowanych przez Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych. Aktywnie uczestniczy we wdrażaniu standardów ESG jako członek Rad Nadzorczych.

Doświadczenie zawodowe zdobywał jako uczestnik szkolenia kadr menedżerskich w Banku Millennium, następnie jako analityk akcji w Millennium Domu Maklerskim, PTE PZU oraz AIG PTE.

W latach 2008–2010 pracował na stanowisku zarządzającego portfelem akcji w PTE PZU. Pod koniec 2010 r. został dyrektorem Zespołu Zarządzania Produktami Akcyjnymi w Skarbiec TFI. Rok 2012 spędził w Erste Securities Polska na stanowisku dyrektora Departamentu Analiz. Od lutego 2013 r. objął stanowisko Członka Zarządu, Dyrektora Biura Zarządzania Aktywami w Forum TFI. W latach 2014–2018 pełnił funkcję prezesa w Cresco Sp. z o.o.

Zasiadał w Radach Nadzorczych spółek: Herkules S.A., AB Kauno Tiltai, Libet S.A., Nowa Gala S.A., Trakcja S.A. Pełnił funkcję Przewodniczącego Komitetu Audytu w Herkules S.A. oraz zasiadał w Komitetach Audytu w: Libet S.A., Nowa Gala S.A. i Trakcja S.A.

Obecnie jest niezależnym Członkiem Rad Nadzorczych w następujących spółkach: Develia S.A., AC S.A., EMC Instytut Medyczny S.A., Orzeł Biały S.A., Remak – Energomontaż S.A. oraz TAURON Polska Energia S.A. Pełni również funkcję Przewodniczącego Komitetu Audytu w AC S.A., Orzeł Biały S.A. oraz Członka Komitetu Audytu w Develia S.A. i EMC Instytut Medyczny S.A.

4.3.4 Kompetencje Rady Nadzorczej

Do kompetencji Rady Nadzorczej należy:

- zatwierdzanie strategicznych planów wieloletnich Spółki,
- zatwierdzanie rocznych planów rzeczowo-finansowych Spółki,
- zatwierdzanie planów inwestycyjnych Spółki,
- udzielanie zgody na nabycie, zbycie i obciążenie nieruchomości, użytkownika wieczystego lub udziału w nieruchomości lub prawie użytkownika wieczystego,
- udzielanie zgody na zakładanie i rozwiązywanie zakładów i oddziałów,

- udzielanie zgody na udzielenie przez Spółkę gwarancji, poręczeń majątkowych, wystawianie weksli i zaciąganie innych zobowiązań pozabilansowych o wartości jednostkowej powyżej dwóch milionów euro z wyjątkiem: gwarancji wystawianych na zlecenie Spółki przez instytucje finansowe związane z normalnym tokiem działalności,
- udzielanie zgody na inwestycje kapitałowe powyżej równowartości kwoty stu tysięcy euro z wyłączeniem lokat kapitałowych, bonów i obligacji skarbowych emitowanych w Polsce lub krajach, na obszarze których Spółka prowadzi działalność,
- udzielanie zgody na nabycie, zbycie, obciążenie udziałów lub akcji w innych podmiotach,
- ustalanie sposobu głosowania przedstawicieli Spółki w organach spółek zależnych i stowarzyszonych w sprawie powoływania i odwoływania członków organów spółek zależnych i stowarzyszonych, rozwiązania lub likwidacji tych spółek, zmiany przedmiotu przedsiębiorstwa, podziału lub połączenia spółek zależnych i stowarzyszonych,
- udzielanie zgody na podejmowanie wszelkich czynności niezwiązanych z przedmiotem działalności Spółki i czynności nadzwyczajnych o wartości przekraczającej równowartość kwoty stu tysięcy euro,
- udzielanie zgody na inwestycje powyżej równowartości kwoty stu tysięcy euro, chyba że inwestycje te są zawarte w planie inwestycyjnym, zatwierdzonym przez Radę Nadzorczą,
- udzielanie zgody na zawarcie umów najmu, dzierżawy i licencji, z okresem obowiązywania powyżej 48 miesięcy zawieranych poza zwykłym tokiem działalności i nieprzewidzianych w budżecie,
- udzielanie zgody na składanie ofert i zawieranie umów o roboty budowlane o wartości netto przekraczającej równowartość kwoty trzydziestu milionów euro, w przypadku ofert wspólnych, miarodajna jest suma netto oferty, a nie udział spółki w ofercie,
- udzielanie zgody na rozporządzenie prawem lub zaciągnięcie zobowiązania przez Spółkę w ramach jednej lub większej liczby powiązanych czynności prawnych z tym samym podmiotem o łącznej wartości w trakcie roku obrotowego powyżej pięciu milionów euro,
- udzielanie zgody na zatrudnienie pracownika o rocznym wymiarze wynagrodzenia przekraczającym równowartość kwoty sto pięćdziesiąt tysięcy euro,
- udzielanie zgody na zasiadanie członków zarządu Spółki w zarządach lub radach nadzorczych spółek spoza grupy kapitałowej Spółki oraz w przypadkach określonych w art. 380 § 1 Kodeksu spółek handlowych,
- wybór oraz zmiana firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie sprawozdań finansowych Spółki oraz atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju,
- inne sprawy zastrzeżone do kompetencji Rady Nadzorczej przepisami prawa, postanowieniami Statutu, przekazane na wniosek Zarządu lub delegowane uchwałą Walnego Zgromadzenia.

4.3.5 Zasady działania Rady Nadzorczej

W skład Rady Nadzorczej może wchodzić od 5 do 7 członków, w tym Przewodniczący oraz Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej. Członkowie Rady Nadzorczej są powoływani przez Walne Zgromadzenie na okres wspólnej trzyletniej kadencji.

Co najmniej dwóch członków Rady Nadzorczej powinno spełniać kryteria niezależności od Spółki i podmiotów pozostających w istotnym powiązaniu ze Spółką, wynikające z zasad ładu korporacyjnego, jak i kryteriów niezależności określonych w art. 129 ust. 3 ustawy z 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym.

Uchwały Rady Nadzorczej zapadają bezwzględną większością głosów, oddanych w obecności co najmniej połowy składu Rady, o ile przepisy Kodeksu spółek handlowych lub Statut nie stanowią inaczej. W razie równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego.

Posiedzenia Rady Nadzorczej zwołuje Przewodniczący Rady Nadzorczej z własnej inicjatywy oraz na wniosek Zarządu lub członka Rady Nadzorczej w terminie dwóch tygodni od złożenia wniosku lub, w sytuacjach

wymagających szybkiego podjęcia decyzji, w terminie trzech dni od złożenia wniosku. Posiedzenia Rady Nadzorczej są zwoływane nie rzadziej niż raz w każdym kwartale roku obrotowego.

4.3.6 Komitety Rady Nadzorczej

W Spółce działa stały Komitet Audytu powołany przez Radę Nadzorczą (w składzie zgodnym z przepisami ustawy z 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym), a także Komitet Wynagrodzeń. Rada Nadzorcza może powołać również inne komitety.

Komitet Audytu

1 czerwca 2022 r. Rada Nadzorcza powołała Członków Komitetu Audytu na kolejną wspólną trzyletnią kadencję. Obecna kadencja Komitetu Audytu upłynie z dniem zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy 2025.

W okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. Komitet Audytu działał w składzie:

- Michał Otto – Przewodniczący Komitetu Audytu,
- Agnieszka Głowacka – Członkini Komitetu Audytu,
- Jacek Socha – Członek Komitetu Audytu.

Wszyscy członkowie Komitetu Audytu w sprawozdawczym okresie spełniali kryteria w zakresie posiadania wiedzy i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka, oraz w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych określone w art. 129 Ustawy o biegłych rewidentach. Ponadto Przewodniczący Komitetu Audytu, Michał Otto oraz Członek Komitetu Audytu, Jacek Socha, spełniają kryteria niezależności określone w ww. ustawie oraz kryteria określone w Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na Giełdzie.

W 2025 r. w odbyły się cztery posiedzenia Komitetu Audytu Rady Nadzorczej, w tym w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju i jej atestacji.

Po dniu bilansowym Jacek Socha – członek Komitetu Audytu zrezygnował z pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej ONDE (więcej informacji zawarto w rozdziale 4.3.3 Rada Nadzorcza). Na nowego członka Komitetu Audytu został wybrany Michał Hulbój, członek Rady Nadzorczej ONDE (uchwała Rady Nadzorczej ONDE nr 8/2026 z 24 lutego 2026 r.)

Do zadań Komitetu Audytu należy w szczególności:

- monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej oraz sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju;
- monitorowanie skuteczności systemów kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego, w tym w zakresie sprawozdawczości finansowej oraz sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju;
- monitorowanie wykonywania czynności rewizji finansowej, w szczególności przeprowadzania przez firmę audytorską badania sprawozdań finansowych lub atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju;
- kontrolowanie i monitorowanie niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej, w szczególności w przypadku, gdy na rzecz Spółki świadczone są przez firmę audytorską inne usługi niż badanie lub atestacja sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju;
- informowanie Rady Nadzorczej Spółki o wynikach badania sprawozdań finansowych lub atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju oraz wyjaśnianie, w jaki sposób to badanie lub ta atestacja przyczyniły się do rzetelności sprawozdawczości finansowej lub sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Spółce, a także jaka była rola Komitetu Audytu w procesie badania lub atestacji;
- dokonywanie oceny niezależności biegłego rewidenta oraz wyrażanie zgody na świadczenie przez niego dozwolonych usług niebędących badaniem w Spółce;
- opracowywanie polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania sprawozdań finansowych oraz polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju;

- opracowywanie polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie sprawozdań finansowych lub atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem lub atestacją;
- określanie procedury wyboru firmy audytorskiej przez Spółkę;
- przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji dotyczącej powołania biegłych rewidentów lub firm audytorskich zgodnie z opracowanymi przez Komitet Audytu politykami;
- przedkładanie zaleceń mających na celu zapewnienie rzetelności procesu sprawozdawczości finansowej lub sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju w Spółce.

Na rzecz Spółki były świadczone przez firmę audytorską PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k. – badającą jej sprawozdania finansowe – dozwolone usługi niebędące badaniem: usługi przeglądu sprawozdania finansowego Spółki za I półrocze 2025 r., usług atestacyjnych w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki za 2025 r. zakończonych wydaniem raportu atestacyjnego zgodnego z Krajowym Standardem Usług Atestacji Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju 3002PL, usług atestacyjnych związanych z raportowaniem w formacie XBRL za 2025 r., usług atestacyjnych dotyczących oceny sprawozdania z wynagrodzeń Zarządu oraz Rady Nadzorczej za 2025 r.

W związku z tym Komitet Audytu Spółki, działając na podstawie art. 130 ust. 1 pkt 4) Ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, dokonywał bieżącej oceny niezależności biegłego rewidenta i wyraził zgodę na świadczenie tych usług.

ONDE posiada *Politykę i procedurę wyboru podmiotów uprawnionych do przeprowadzania czynności rewizji finansowej na rzecz emitenta lub podmiotów zależnych od emitenta oraz świadczenia przez podmioty uprawnione dozwolonych usług niebędących badaniem lub atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.*

Zgodnie z obowiązującą w ONDE Polityką, przy wyborze firmy audytorskiej Spółka kieruje się:

- aktami prawnymi regulującymi powyższe aspekty,
- Statutem Spółki oraz aktami wewnętrznymi obowiązującymi w Spółce, w szczególności opracowaną przez Komitet Audytu Procedurą wyboru podmiotu uprawnionego zawartą w Polityce,
- renomą podmiotu uprawnionego,
- doświadczeniem podmiotu uprawnionego w badaniu sprawozdań w branżach, w których działają Spółka i jej podmioty zależne,
- doświadczeniem podmiotu uprawnionego do atestacji w przeprowadzaniu usług atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, w tym w odniesieniu do innych podmiotów działających w branżach, w których działają Spółka i jej podmioty zależne,
- ceną za wyżej wymienione usługi.

Rekomendacja dotycząca wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania i spełniała obowiązujące warunki.

Komitet Wynagrodzeń

W Spółce działa również Komitet Wynagrodzeń. Obecna kadencja Komitetu Wynagrodzeń rozpoczęła się 1 czerwca 2022 r. i upłynie z dniem zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy 2025.

W okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. Komitet Wynagrodzeń działał w składzie:

- Jacek Leczkowski – Przewodniczący Komitetu Wynagrodzeń,
- Agnieszka Głowacka – Członkini Komitetu Wynagrodzeń,
- Mirosław Godlewski – Członek Komitetu Wynagrodzeń.

Do zadań Komitetu Wynagrodzeń należy w szczególności planowanie polityki wynagrodzeń członków Zarządu oraz dostosowywanie wynagrodzeń członków Zarządu do długofalowych interesów Spółki i wyników finansowych.

W 2025 r. odbyło się jedno posiedzenie Komitetu Wynagrodzeń.

4.4 WALNE ZGROMADZENIE

Walne Zgromadzenie (dalej „WZ”) działa w oparciu o Statut Spółki, Regulamin Walnego Zgromadzenia oraz Kodeks spółek handlowych. Zwyczajne Walne Zgromadzenia zwoływane przez Zarząd powinny się odbyć w ciągu sześciu miesięcy po upływie każdego roku obrotowego. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenia zwołuje Zarząd Spółki z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek Rady Nadzorczej albo na żądanie akcjonariusza lub akcjonariuszy reprezentujących co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego – w ciągu dwóch tygodni od przedstawienia żądania Zarządowi Spółki. Akcjonariusze reprezentujący co najmniej połowę kapitału zakładowego lub ogółu głosów w Spółce mogą zwołać Nadzwyczajne WZ, informując o tym Zarząd Spółki w terminie nie krótszym niż 30 dni przed planowaną datą Nadzwyczajnego WZ.

Walne Zgromadzenia jest zwoływane zgodnie z Kodeksem spółek handlowych, Statutem Spółki i Regulaminem.

Regulamin Walnego Zgromadzenia jest dostępny na stronie pod adresem www.onde.pl/relacje-inwestorskie/dokumenty-korporacyjne/.

4.4.1 Kompetencje Walnego Zgromadzenia

Walne Zgromadzenie jest organem stanowiącym. Uchwały WZ zapadają zwykłą większością głosów, o ile przepisy Kodeksu spółek handlowych lub Statut nie stanowią inaczej. Uchwały WZ w przedmiocie zmiany Statutu Spółki oraz zbycia i wydzierżawienia przedsiębiorstwa lub jego zorganizowanej części oraz ustanowienia na nich ograniczonego prawa rzeczowego wymagają obecności akcjonariuszy reprezentujących co najmniej połowę kapitału zakładowego Spółki.

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

- rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy,
- powzięcie uchwały o podziale zysków lub pokryciu strat,
- udzielanie absolutorium członkom organów Spółki z wykonania przez nich obowiązków, uchwalenie regulaminu Rady Nadzorczej oraz ustalanie zasad wynagradzania członków Rady Nadzorczej,
- podwyższenie lub obniżenie kapitału zakładowego,
- zmiany Statutu Spółki,
- połączenie Spółki z inną spółką handlową,
- rozwiązanie i likwidacja Spółki,
- emisja obligacji zamiennych, obligacji z prawem pierwszeństwa lub warrantów subskrypcyjnych,
- zbycie i wydzierżawienie przedsiębiorstwa lub jego zorganizowanej części oraz ustanowienie na nich ograniczonego prawa rzeczowego,
- rozpatrywanie spraw wniesionych przez Radę Nadzorczą, Zarząd lub akcjonariuszy Spółki,
- decydowanie w innych sprawach, które zgodnie z przepisami Kodeksu spółek handlowych lub brzmieniem Statutu należą do kompetencji Walnego Zgromadzenia.

4.4.2 Uczestnictwo i głosowanie

Zgodnie z art. 406¹ § 1 Kodeksu spółek handlowych, prawo do uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu Spółki publicznej mają tylko osoby będące akcjonariuszami Spółki na szesnaście dni przed datą walnego zgromadzenia. Do uczestnictwa w WZ należy okazać imienne zaświadczenie o prawie uczestnictwa od podmiotu prowadzącego rachunek papierów wartościowych danego akcjonariusza.

Jedna akcja uprawnia do jednego głosu na Walnym Zgromadzeniu. Akcjonariusze mogą głosować osobiście lub wykonywać prawo głosu osobiście lub przez swoich pełnomocników, po uprzednim okazaniu przez nich pełnomocnictw udzielonych w formie pisemnej lub elektronicznej.

Poprzez zgłoszenie w terminie nie późniejszym niż 21 dni od dnia Walnego Zgromadzenia, akcjonariusze reprezentujący co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego Spółki mogą żądać umieszczenia określonych spraw w porządku obrad. Ponadto, akcjonariusze reprezentujący co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego Spółki mogą przed terminem WZ zgłaszać projekty uchwał dotyczące spraw wprowadzonych do porządku obrad WZ lub spraw, które mają zostać wprowadzone do porządku obrad, natomiast zgodnie z treścią art. 401 § 5 KSH każdy z Akcjonariuszy może podczas Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia zgłaszać projekty uchwał dotyczące spraw wprowadzonych do porządku obrad.

Spółka przewiduje możliwość uczestniczenia i wypowiedzania się przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, jak i wykonywania prawa głosu na WZ przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej i drogą korespondencyjną, jeżeli zwołujący Walne Zgromadzenie tak postanowi. Akcjonariusz ma prawo do zadawania pytań dotyczących spraw umieszczonych w porządku obrad Walnego Zgromadzenia.

4.5 AKCJE ONDE

4.5.1 Akcjonariat

Na 31 grudnia 2025 r. kapitał podstawowy ONDE składał się z 54 512 759 akcji (odpowiadającym takiej samej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu (dalej „WZ”) o łącznej wartości nominalnej 1 090 255,18 zł.

Dominującym akcjonariuszem Spółki jest ERBUD S.A. z siedzibą w Warszawie, ul. Franciszka Klimczaka 1, posiadający 60,67% akcji i głosów na WZ.

Według informacji będących w posiadaniu Spółki w okresie od dnia przekazania poprzedniego raportu okresowego (tj. opublikowanego 6 listopada 2025 r. skróconego skonsolidowanego raportu kwartalnego za okres zakończony 30 września 2025 r.) do dnia publikacji Sprawozdania nie nastąpiły zmiany w strukturze akcjonariuszy posiadających znaczne pakiety akcji ONDE.

Akcje ONDE są akcjami zwykłymi na okaziciela i nie są akcjami uprzywilejowanymi. Z akcjami Spółki nie są związane żadne specjalne uprawnienia kontrolne. Statut Spółki nie zawiera ograniczeń odnośnie do przenoszenia prawa własności akcji wyemitowanych przez Spółkę i wykonywania prawa głosu, jak również nie zawiera postanowień, zgodnie z którymi prawa kapitałowe związane z papierami wartościowymi są oddzielone od posiadania papierów wartościowych. Spółka nie ma wiedzy o jakichkolwiek ograniczeniach co do wykonywania prawa głosu przez posiadaczy określonej części lub liczby głosów czy o ograniczeniach czasowych dotyczących wykonywania prawa głosu.

Tabela 16 Akcjonariusze posiadający co najmniej 5% ogólnej liczby głosów

Akcjonariusz	Liczba akcji na dzień publikacji Sprawozdania	% udział w kapitale zakładowym na dzień publikacji Sprawozdania	Liczba głosów na WZ na dzień publikacji Sprawozdania	% udział w liczbie głosów na WZ na dzień publikacji Sprawozdania
ERBUD S.A.	33 072 822 ¹	60,67%	33 072 822 ¹	60,67%
Jacek Leczkowski	3 530 612 ²	6,48%	3 530 612 ²	6,48%
Generali PTE S.A., zarządzający funduszem Generali OFE	3 274 976 ³	6,01%	3 274 976 ³	6,01%
Fundusze zarządzane przez Nationale-Nederlanden PTE S.A. ⁴	2 587 155	5,53%	2 587 155	5,53%
- w tym Nationale-Nederlanden OFE ⁴	2 342 155	5,01%	2 342 155	5,01%

¹ Na podstawie treści powiadomienia o transakcji przekazanego Spółce przez ERBUD S.A. 27 maja 2022 r. (raport bieżący nr 22/2022).

² Na podstawie treści powiadomienia o transakcji przekazanego Spółce przez Pana Jacka Leczkowskiego 27 maja 2022 r. (raport bieżący nr 23/2022).

³ Zgodnie z zawiadomieniem przekazanym Spółce 25 lipca 2023 r. przez Generali Powszechne Towarzystwo Emerytalne S.A. (raport bieżący nr 19/2023).

⁴ Obliczono, uwzględniając ilość 46 780 000 ogólnej liczby akcji i głosów z akcji Spółki, według stanu na 14 lipca 2021 r., tj. dnia, w którym Spółka otrzymała od Nationale-Nederlanden Powszechne Towarzystwo Emerytalne (dalej „NN PTE”) informację o nabyciu przez Otwarty Fundusz Emerytalny (dalej „NN OFE”) 2 342 155 akcji spółki (5,01% w ówczesnym kapitale akcyjnym oraz głosach na Walnym Zgromadzeniu Spółki), a także o łącznym nabyciu przez fundusze zarządzane przez NN PTE: tj. przez NN OFE oraz Nationale-Nederlanden Otwarty Fundusz Emerytalny, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2025, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2030, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2035, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2040, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2045, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2050, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2055, Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2060 oraz Nationale-Nederlanden Fundusz Emerytalny Nasze Jutro 2065) łącznie 2 587 155 akcji spółki (5,53% w ówczesnym kapitale akcyjnym oraz głosach na Walnym Zgromadzeniu Spółki). W związku z otrzymaniem ww. informacji przed uzyskaniem statusu spółki publicznej (i związanych z tym obowiązków akcjonariuszy dotyczących nabywania / zbywania tzw. znacznych pakietów akcji), Spółka nie przekazała tej informacji do publicznej wiadomości w formie raportu.

Na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu (ZWZ) Spółki, które odbyło się:

- 9 maja 2022 r. NN OFE zarejestrowało 4 355 000 akcji Spółki, co dawało mu wówczas udział w wysokości 7,91% w ogólnej liczbie głosów. Spółka poinformowała o tym w raporcie bieżącym nr 17/2022;
- 17 maja 2023 r. NN OFE zarejestrowało 4 312 236 akcji Spółki, co dawało mu wówczas udział w wysokości 7,84% w ogólnej liczbie głosów. Spółka poinformowała o tym w raporcie bieżącym nr 11/2023;
- 14 maja 2024 r. NN OFE zarejestrowało 4 312 000 akcji Spółki, co dawało mu wówczas udział w wysokości 7,91% w ogólnej liczbie głosów. Spółka poinformowała o tym w raporcie bieżącym nr 14/2024;
- 22 maja 2025 r. NN OFE zarejestrowało 4 312 000 akcji Spółki, co dawało mu wówczas udział w wysokości 7,91% w ogólnej liczbie głosów. Spółka poinformowała o tym w raporcie bieżącym nr 14/2025.

4.5.2 Stan posiadania akcji przez członków organów spółki

Według informacji będących w posiadaniu ONDE w okresie od dnia przekazania poprzedniego raportu okresowego (tj. opublikowanego 6 listopada 2025 r. skróconego skonsolidowanego raportu kwartalnego za okres zakończony 30 września 2025 r.) do dnia publikacji Sprawozdania:

- nastąpiła jedna zmiana w stanie posiadania akcji Spółki przez członka Zarządu Spółki – Pawła Przybylskiego, Prezesa Zarządu;
- nastąpiła jedna zmiana w stanie posiadania akcji Spółki przez członka Rady Nadzorczej Spółki – Michała Otto, członka Rady Nadzorczej.

2 grudnia 2025 r. Spółka otrzymała od Pawła Przybylskiego, Prezesa Zarządu ONDE S.A., powiadomienie o nabyciu przez niego 11 900 akcji Spółki 1 grudnia 2025 r. (raport bieżący nr 25/2025).

Przed zawarciem transakcji liczba akcji posiadanych przez Pawła Przybylskiego oraz analogicznie liczba głosów posiadanych przez niego na walnym zgromadzeniu Spółki wynosiła 25 128. Po nabyciu akcji w ramach ww. transakcji liczba akcji posiadanych przez Pawła Przybylskiego oraz analogicznie liczba głosów posiadanych na walnym zgromadzeniu Spółki wynosi 37 028.

16 grudnia 2025 r. Spółka otrzymała powiadomienia o transakcjach na akcjach Spółki w dniu 15 grudnia 2025 r. od Michała Otto, członka Rady Nadzorczej oraz od FinCo Group Sp. z o.o. – tj. osoby blisko związanej z Michałem Otto w rozumieniu Rozporządzenia MAR – członkiem Rady Nadzorczej (raport bieżący nr 27/2025).

Objęły one:

- pierwotne powiadomienie od Michała Otto dotyczące zbycia 15 grudnia 2025 r. 44 558 akcji na okaziciela,
- skorygowane (w zakresie omyłki dot. miejsca transakcji) ww. powiadomienie od Michała Otto,
- powiadomienie od spółki FinCo Group sp. z o. o. dotyczące nabycia 15 grudnia 2025 r. 44 558 akcji na okaziciela,
- skorygowane (w zakresie omyłki dot. kodu LEI) ww. powiadomienie od spółki FinCo Group sp. z o. o.

Przed zawarciem ww. transakcji liczba akcji posiadanych bezpośrednio przez Michała Otto oraz analogicznie liczba głosów posiadanych przez niego na walnym zgromadzeniu Spółki wynosiła 44 558. Po zbyciu akcji i nabyciu ich przez spółkę FinCo Group sp. z o. o., tj. osobę blisko związaną z Michałem Otto w rozumieniu Rozporządzenia MAR, liczba akcji posiadanych bezpośrednio przez Michała Otto oraz analogicznie liczba głosów posiadanych przez niego na walnym zgromadzeniu Spółki wynosi 0. Liczba akcji posiadanych przez FinCo Group Sp. z o. o., tj. osobę blisko związaną z Michałem Otto w rozumieniu Rozporządzenia MAR, oraz analogicznie liczba głosów posiadanych przez tę spółkę na walnym zgromadzeniu Spółki wynosi 44 558.

W poniższych tabelach zaprezentowano stan posiadania akcji ONDE przez członków Rady Nadzorczej na dzień publikacji Sprawozdania oraz stan posiadania akcji ONDE przez ówczesnych członków Rady Nadzorczej na dzień bilansowy (po dniu bilansowym nastąpiła zmiana w składzie Rady Nadzorczej Spółki, opisana w punkcie 4.3.3).

Tabela 17 Stan posiadania akcji Spółki przez Członków Rady Nadzorczej na 8 kwietnia 2026 r.

	Funkcja	Liczba akcji (w sztukach i głosach na WZ)
Jacek Leczkowski	Przewodniczący RN	3 530 612
Agnieszka Głowacka	Członkini RN	136 768
Michał Otto*	Członek RN	-
Mirosław Godlewski	Członek RN	-
Michał Hulbój	Członek RN	-

* Zgodnie z raportem bieżącym Spółki nr 27/2025 liczba akcji posiadanych przez FinCo Group Sp. z o. o., tj. osobę blisko związaną z członkiem Rady Nadzorczej Michałem Otto w rozumieniu Rozporządzenia MAR²⁰, oraz analogicznie liczba głosów posiadanych przez tę spółkę na walnym zgromadzeniu Spółki wynosi 44 558.

Tabela 18 Stan posiadania akcji Spółki przez Członków Rady Nadzorczej na 31 grudnia 2025 r.

	Funkcja	Liczba akcji (w sztukach i głosach na WZ)
Jacek Leczkowski	Przewodniczący RN	3 530 612
Jacek Socha	Wiceprzewodniczący RN	43 743
Agnieszka Głowacka	Członkini RN	136 768
Michał Otto*	Członek RN	-
Mirosław Godlewski	Członek RN	-
Michał Hulbój	Członek RN	-

* Zgodnie z raportem bieżącym Spółki nr 27/2025 liczba akcji posiadanych przez FinCo Group Sp. z o. o., tj. osobę blisko związaną z członkiem Rady Nadzorczej Michałem Otto w rozumieniu Rozporządzenia MAR, oraz analogicznie liczba głosów posiadanych przez tę spółkę na walnym zgromadzeniu Spółki wynosi 44 558.

²⁰ Tj. rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 596/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. w sprawie nadużyć na rynku (rozporządzenie w sprawie nadużyć na rynku) oraz uchylającego dyrektywę 2003/6/WE Parlamentu Europejskiego i Rady i dyrektywy Komisji 2003/124/WE, 2003/125/WE i 2004/72/WE (dalej: Rozporządzenie MAR).

W poniższej tabeli zaprezentowano stan posiadania akcji ONDE przez członków Zarządu na dzień publikacji Sprawozdania.

Tabela 19 Stan posiadania akcji Spółki przez Członków Zarządu

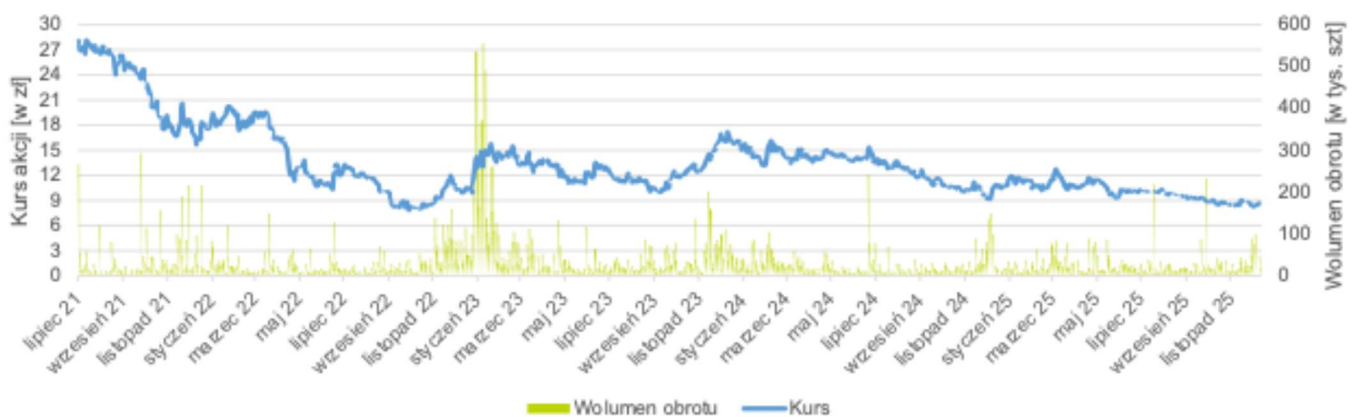
	Funkcja	Liczba akcji (w sztukach i głosach na WZ)
Paweł Przybylski	Prezes Zarządu	37 028
Paweł Średniawa	Wiceprezes Zarządu	127 000
Marek Marzec	Wiceprezes Zarządu	-
Bartosz Sobolewski	Wiceprezes Zarządu	-

4.5.3 Kurs akcji

Akcje ONDE są notowane na rynku regulowanym Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie od 19 lipca 2021 r. i na dzień publikacji Sprawozdania wchodzi w skład indeksów: WIG140, sWIG80, sWIG80TR, WIG-ENERGIA, WIG-POLAND, WIG.

Kurs akcji na zamknięciu sesji w dniu debiutu wyniósł 28,08 zł. Na koniec sesji giełdowej 30 grudnia 2025 r. kurs zamknięcia wyniósł 8,77 zł, tj. był o 68,8% niższy niż w dniu debiutu. Średnie dzienne obroty od dnia debiutu do zakończenia raportowanego okresu wyniosły 30,3 tys. sztuk akcji.

Wykres 11 Kurs akcji ONDE od debiutu na GPW do 31 grudnia 2025 r.



4.6 DYWIDENDA

22 maja 2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę w sprawie przeznaczenia zysku Spółki osiągniętego w 2024 r., w tym przeznaczenia części tego zysku na wypłatę dywidendy dla akcjonariuszy Spółki.

Wartość dywidendy ustalono na 16 898 955,29 zł, czyli 0,31 zł na jedną akcję. Dywidendą objętych było 54 512 759 akcji Spółki.

Dniem dywidendy został ustalony na 27 maja 2025 r., a wypłata nastąpiła 30 maja 2025 r.

4.7 WYNAGRODZENIA

4.7.1 Polityka wynagrodzeń

W Grupie ONDE obowiązuje Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ONDE („Polityka Wynagrodzeń”), przyjmowana przez Walne Zgromadzenie nie rzadziej niż raz na 4 lata, przy czym jej istotne

zmiany wymagają uchwały Walnego Zgromadzenia. Polityka Wynagrodzeń została przyjęta przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie (dalej „NWZ”) spółki 28 maja 2021 r., a następnie zmieniona uchwałą NWZ z 16 grudnia 2021 r. oraz uchwałą nr 45/2022 Rady Nadzorczej Spółki ONDE z dnia 1 czerwca 2022 r. w sprawie zmiany i przyjęcia tekstu jednolitego Polityki Wynagrodzeń. W 2025 r. Polityka Wynagrodzeń została poddana przeglądowi pod kątem aktualności i adekwatności i w brzmieniu zasadniczo zgodnym z dotychczasowym została przyjęta uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy (uchwała nr 19/2025 z dnia 22 maja 2025 r.), a następnie uszczegółowiona uchwałą Rady Nadzorczej (uchwała nr 43/2025 z dnia 29 maja 2025 r.).

Polityka Wynagrodzeń ma na celu wsparcie realizowania strategii rozwoju Grupy ONDE i wyznacza kierunki działalności biznesowej Spółki, jej długoterminowe interesy oraz aspekty stabilności (dalej „Strategia”). Na podstawie Strategii wyznaczone są cele rynkowe, wynikowe lub lojalnościowe (dalej „Cele”), których realizacja jest ściśle powiązana z poziomem wynagrodzenia osób objętych Polityką Wynagrodzeń.

Zgodnie z obowiązującą Polityką Wynagrodzeń, Wynagrodzenie członka Zarządu obejmuje część stałą, obejmującą wynagrodzenie zasadnicze (stałe), a jego wysokość jest określana indywidualnie dla członka Zarządu.

Ponadto, członkowi Zarządu może przysługiwać wynagrodzenie zmienne, którego przyznanie i wysokość nie są gwarantowane. Wysokość wynagrodzenia zmiennego jest uzależniona od spełnienia się warunków dotyczących realizacji określonych celów finansowych lub niefinansowych. Rada Nadzorcza określa wysokość i zasady przyznawania części stałej i zmiennej, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane członkom Zarządu. Wynagrodzenie zmienne może być również przyznane w formie instrumentów finansowych lub pochodnych instrumentów finansowych w ramach obowiązującego w Spółce programu motywacyjnego. Wynagrodzenie stałe powinno stanowić taką część łącznego wynagrodzenia Członków Zarządu, aby było możliwe prowadzenie elastycznej polityki dotyczącej wynagrodzenia zmiennego, w tym zmniejszenie wysokości tych składników lub ich niewypłacenie. Wynagrodzenie zmienne Członka Zarządu za dany rok obrotowy nie może przekraczać sześciokrotności wynagrodzenia stałego przysługującego temu członkowi Zarządu za ten sam rok obrotowy.

Z kolei wynagrodzenie członka Rady Nadzorczej nie jest powiązane z wynikami Spółki lub Grupy Kapitałowej – jego wysokość ustala Walne Zgromadzenie Spółki w drodze uchwały i nie może przyjmować postaci instrumentów finansowych lub innych świadczeń niepieniężnych. Ze względu na pełnioną funkcję, w szczególności Przewodniczącego Rady Nadzorczej lub komitetu, uwzględniając nakład pracy związany z pełnieniem tego rodzaju funkcji, wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej może zostać podwyższone.

Świadczenia dodatkowe

Rada Nadzorcza może przyznać członkom Zarządu dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne, w tym w szczególności:

- prawo do korzystania z określonego majątku Spółki, w tym w szczególności z komputera, samochodu oraz telefonu służbowego,
- ponoszenie przez Spółkę kosztów związanych z wypełnianiem przez członka Zarządu jego obowiązku, obejmujące m.in.: przejazdy, przeloty, noclegi, wydatki reprezentacyjne oraz koszty stosownych seminariów i szkoleń,
- prawo do korzystania z dodatkowych świadczeń pozapłacowych (benefity) uruchomionych dla osób zatrudnionych w Spółce i stale współpracujących ze Spółką,
- prawo do dodatkowego ubezpieczenia dla osób zarządzających spółką (D&O), w związku z pełnioną w Spółce funkcją,
- pakiet prywatnej opieki medycznej, obejmujący członka Zarządu, bez osób najbliższych, obowiązujący na terenie Polski.

Tabela 20 Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej

Wynagrodzenie brutto (w zł) – stałe w 2025 r.	Udział wynagrodzenia stałego	W tym świadczenia należne* (w zł)	Wynagrodzenie brutto (w zł) – stałe w 2024 r.
---	------------------------------	-----------------------------------	---

Jacek Leczkowski –

Przewodniczący RN

Wynagrodzenie	144 000	100%	12 000	144 000
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0%	0	0
Razem brutto	144 000	100%	12 000	144 000

Jacek Socha –
Wiceprzewodniczący RN

Wynagrodzenie	132 000	100%	11 000	132 000
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0%	0	0
Razem brutto	132 000	100%	11 000	132 000

Agnieszka Głowacka – Członkini RN

Wynagrodzenie	120 000	100%	10 000	120 000
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0%	0	0
Razem brutto	120 000	100%	10 000	120 000

Mirosław Godlewski – Członek RN

Wynagrodzenie	120 000	98,52%	10 000	120 000
Przychód od składek pracodawcy PPK	1 800	1,48%	150	1 800
Razem brutto	121 800	100%	10 150	121 800

Michał Otto – Członek RN

Wynagrodzenie	120 000	100%	10 000	120 000
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0%	0	0
Razem brutto	120 000	100%	10 000	120 000

Michał Hulbój – Członek RN

Wynagrodzenie	120 000	98,52%	10 000	120 000
Przychód od składek pracodawcy PPK	1 800	1,48%	150	1 800
Razem brutto	121 800	100%	10 150	121 800

* Świadczenia należne, o których mowa w art. 90g ust. 1 ustawy o ofercie publicznej, czyli takie, w stosunku do których przysługuje roszczenie o ich wypłatę, ale nie zostały jeszcze wypłacone.

Udział w Pracowniczym Programie Kapitałowym

Członkom Rady Nadzorczej przysługuje udział w Pracowniczym Programie Kapitałowym funkcjonującym w Spółce. W 2025 r. dwaj z sześciu Członków Rady Nadzorczej brali udział w programie, zgodnie z ww. tabelą.

Proporcje pomiędzy składnikami wynagrodzenia

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie stałe stanowi całość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej.

Tabela 21 Wynagrodzenia Członków Zarządu

	Wynagrodzenia za 2025 r. (w zł)	Udział w łącznym wynagrodzeniu	W tym świadczenia należne* (w zł)	Wynagrodzenia za 2024 r. (w zł)
Paweł Przybylski – Prezes Zarządu				
Premia roczna	454 158,98	33,17%	0	0
Premia dodatkowa	50 000	3,65%	0	0
Ryczałt za samochód służbowy	4 800	0,35%	400	2 400
LUXMED	10	0%	0	2
Przychód od składek pracodawcy PPK	20 234,38	1,48%	1 056	5 280
Wynagrodzenie zasadnicze	840 000	61,35%	70 000	420 000
Razem brutto	1 369 203,36	100%	71 456	427 682
Paweł Średniawa – Wiceprezes Zarządu				
Premia roczna	756 931,63	45,01%	0	1 001 700
Premia dodatkowa	200 000	11,89%	0	0
Ryczałt za samochód służbowy	4 800	0,29%	400	4 800
LUXMED	12	0%	1	3 026
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0%	0	0
Wynagrodzenie zasadnicze	720 000	42,81%	60 000	720 000
Razem brutto	1 681 743,63	100%	60 401	1 729 526
Piotr Gutowski – Wiceprezes Zarządu**				
Premia roczna	756 931,63	65%	0	667 800
Premia dodatkowa	200 000	17,17%	0	0
Ryczałt za samochód służbowy	1 200	0,10%	0	4 800

LUXMED	0	0%	0	3 025
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0%	0	0
Wynagrodzenie zasadnicze	206 484,88	17,73%	0	776 764,34
Razem brutto	1 164 616,51	100%	0	1 452 389,34
Marek Marzec – Wiceprezes Zarządu				
Premia roczna	605 545,31	40,76%	0	222 600
Premia dodatkowa	133 333,33	8,98%	0	0
Ryczałt za samochód służbowy	4 800	0,32%	400	4 800
LUXMED	0	0%	0	0
Przychód od składek pracodawcy PPK	21 955,18	1,48%	906	14 211
Wynagrodzenie zasadnicze	720 000	48,46%	60 000	720 000
Razem brutto	1 485 633,82	100%	61 306	961 611
Bartosz Sobolewski – Wiceprezes Zarządu				
Premia roczna	0	0%	0	0
Premia dodatkowa	0	0%	0	0
Ryczałt za samochód służbowy	2 239,94	0,53%	400	0
LUXMED	7	0%	1	0
Przychód od składek pracodawcy PPK	3 624	0,85%	906	0
Wynagrodzenie zasadnicze	420 000	98,62%	60 000	0
Razem brutto	425 870,94	100%	61 307	0

* Świadczenia należne, o których mowa w art. 90g ust. 1 ustawy o ofercie publicznej, czyli takie, w stosunku do których przysługuje roszczenie o ich wypłatę, ale nie zostały jeszcze wypłacone.

** Piotr Gutowski pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu do dnia 31.03.2025 r., za ten okres wskazano jego wynagrodzenie, uwzględniono 2 premie, które wypłacono po rezygnacji z pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu.

Udział w Pracowniczym Programie Kapitałowym

Członkom Zarządu przysługuje udział w Pracowniczym Programie Kapitałowym funkcjonującym w Spółce. W 2025 r. trzech z czterech Członków Zarządu przystąpiło do programu, zgodnie z ww. tabelą.

Zobowiązania wynikające z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze

Spółka nie posiada zobowiązań wynikających z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze dla byłych osób zarządzających ani nadzorujących albo byłych członków organów administrujących; nie posiada również zobowiązań zaciągniętych w związku z takimi świadczeniami.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Spółka nie przyznaje Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej indywidualnych świadczeń w ramach programów emerytalno-rentowych lub programów wcześniejszych emerytur.

Umowy zawarte między Spółką a osobami zarządzającymi przewidujące rekompensatę

Spśród członków Zarządu pełniących funkcję w okresie sprawozdawczym, następujący członkowie Zarządu zawarli ze Spółką umowy przewidujące rekompensatę: Paweł Średniawa (na podstawie porozumienia zmieniającego z 28 czerwca 2024 r. do umowy o pracę), Piotr Gutowski (na podstawie porozumienia zmieniającego z 21 czerwca 2022 r. do umowy o pracę) - Spółka zobowiązała się wypłacić im każdego miesiąca po rozwiązaniu umowy przez okres odpowiadający okresowi zakazu konkurencji (jeden rok od dnia rozwiązania umowy) kwotę odszkodowania w wysokości 50% miesięcznego wynagrodzenia brutto; oraz Bartosz Sobolewski (na podstawie umowy o pracę z 2 czerwca 2025 r.) - Spółka zobowiązała się wypłacić mu każdego miesiąca po rozwiązaniu umowy przez okres odpowiadający okresowi zakazu konkurencji (6 miesięcy od dnia rozwiązania umowy) kwotę odszkodowania w wysokości 100% miesięcznego wynagrodzenia brutto.

System motywacyjny

W 2025 r. w ONDE nie obowiązywał program motywacyjny będący programem płatności w formie akcji.

4.8 DZIAŁALNOŚĆ SPONSORINGOWA

W 2025 r. ONDE zaangażowała się w różnorodne sportowe, edukacyjne i kulturalne działalności wspierające rozwój społeczności lokalnych oraz budujące świadomość w zakresie odnawialnych źródeł energii.

Umowy sponsoringowe łączą Spółkę m.in. z żuźlowym Klubem Sportowym Toruń oraz koszykarskim klubem sportowym Twarde Pierniki Toruń.

W 2025 roku na pomoc finansową od ONDE mogło też liczyć kilka mniejszych inicjatyw sportowych oraz kulturalnych. Łącznie na sponsoring sportowy i wspieranie lokalnych inicjatyw kulturalnych w raportowanym okresie przeznaczono ponad 500 tys. złotych.

4.9 SYSTEMY KONTROLI WEWNĘTRZNEJ I ZARZĄDZANIA RYZYKIEM W PROCESIE SPORZĄDZANIA SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH

Sprawozdania finansowe Grupy ONDE i ONDE S.A. sporządzane są przez wykwalifikowanych pracowników działów finansowo-księgowych ERBUD Shared Services Sp. z o.o., która świadczy usługi księgowe na rzecz spółek z Grupy ERBUD. Podlegają również kontroli wewnętrznej przeprowadzanej przez Zarząd Spółki, pracowników Działu Finansów i Kontrolingu, pracowników Działu Audytu i Kontroli Wewnętrznej, Komitet Audytu Rady Nadzorczej oraz przez biegłych rewidentów, wybieranych przez Radę Nadzorczą.

Zarządzanie ryzykiem w zakresie wyceny składników aktywów, pasywów i wyceny projektów w realizacji, jak również w odniesieniu do procedury tworzenia rezerw opiera się na bieżącym monitorowaniu ich wartości oraz cyklicznym dokonywaniu odpowiednich zmian w sprawozdaniach okresowych i rocznych adekwatnie do wahań wartości godziwej tych składników.

Zaawansowanie rzeczowe i wartościowe projektów ustalane jest w oparciu o system Oceny efektywności projektów realizowanych w generalnym wykonawstwie bezpośrednio na poszczególnych projektach (budowach) i weryfikowany przez nadzór na poziomie działów, pracowników Działu Audytu i Kontroli Wewnętrznej oraz przez Dział Finansów i Kontrolingu.

5.1 ISTOTNE POSTĘPOWANIA

Postępowania dotyczące zobowiązań

Na dzień bilansowy ONDE uczestniczy w następujących istotnych postępowaniach:

Strona sporu	Opis przedmiotu sporu
Powód: Gmina Miasto Bydgoszcz – Zarząd Dróg i Komunikacji Publicznej w Bydgoszczy	21 marca 2025 r. Pozwanym ONDE S.A. i Przedsiębiorstwu Inżynieryjnych Robót Kolejowych „TOR-KRAK” Sp. z o.o. doręczono odpis nakazu zapłaty wraz z odpisem pozwu o zapłatę kwoty 1 841 844,85 zł z tytułu kar umownych za zwłokę w wykonaniu umowy nr 159/ZDMiKP/18 o roboty budowlane zawartej 29 listopada 2018 r. Pozwany syndyk masy upadłości Firma „Gotowski – Budownictwo Komunikacyjne i Przemysłowe” Sp. z o.o. odebrał przesyłkę zawierającą odpis pozwu i nakazu zapłaty 31 marca 2025 r.
Pozwani: 1. ONDE S.A., 2. Przedsiębiorstwo Inżynieryjnych Robót Kolejowych „TOR-KRAK” Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie 3. Syndyk masy upadłości Firma „Gotowski – Budownictwo Komunikacyjne i Przemysłowe” Sp. z o.o. w upadłości z siedzibą w Bydgoszczy	4 kwietnia 2025 r. w imieniu pozwanych ONDE S.A. i Przedsiębiorstwa Inżynieryjnych Robót Kolejowych „TOR-KRAK” Sp. z o.o. wniesiony został sprzeciw od nakazu zapłaty. 13 sierpnia 2025 r. odbyła się pierwsza rozprawa, na której przesłuchano świadków Danutę Jeleniewską i Macieja Gust. Kolejny termin został wyznaczony na 22 października 2025 r. Na rozprawie w dniu 22 października 2025 r. przesłuchani zostali świadkowie: Justyna Ściślak, Marcin Rubach, Marian Kaczmarek. Sąd wydał postanowienie o zobowiązaniu powoda do przedłożenia do akt sprawy kopii dziennika budowy oraz zobowiązał strony do złożenia pism procesowych zawierających stanowisko przed zamknięciem rozprawy do dnia 22 listopada 2025 r. W dniu 30 grudnia 2025 r. na posiedzeniu niejawnym wydany został wyrok, na podstawie którego zasądzono na rzecz powoda Gminy Miasto Bydgoszcz - Zarządu Dróg Miejskich i Komunikacji Publicznej w Bydgoszczy solidarnie od pozwanych kwotę 87 664,89 zł (osiemdziesiąt siedem tysięcy sześćset sześćdziesiąt cztery złote i osiemdziesiąt dziewięć groszy) wraz z ustawowymi odsetkami za opóźnienie od dnia 19 czerwca 2022 r. do dnia zapłaty i oddalono powództwo w pozostałej części (tzn. powództwo zostało oddalone w ok. 96%). Wyrok nie jest prawomocny. Obie strony mają możliwość wniesienia apelacji po sporządzeniu i doręczeniu przez sąd pisemnego uzasadnienia wyroku. Na 31 grudnia 2025 r. zawiązano rezerwę na pokrycie zasądzonej kwoty (50%).
Wartość przedmiotu sporu: 1 841 844,85 zł	

Postępowania dotyczące wierzytelności

Na dzień bilansowy ONDE uczestniczy w następujących istotnych postępowaniach:

Strona sporu	Opis przedmiotu sporu
Powód: 1. ONDE S.A., 2. Przedsiębiorstwo Inżynieryjnych Robót Kolejowych „TOR-KRAK” Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie 3. syndyk masy upadłości Firma	30 grudnia 2022 r. wzywająca skierowała wniosek o zawezwanie do próby ugodowej do przeciwnika, w którym zawezwała przeciwnika do zawarcia ugody sądowej w sprawie zapłaty przez niego dodatkowego wynagrodzenia na rzecz Wzywającego z tytułu kosztów tymczasowej organizacji ruchu w wydłużonym okresie trwania umowy nr 159/ZDMiKP/18 o roboty budowlane zawartej 29 listopada 2018 r. Należność objęta wnioskiem dotyczy powstałych kosztów tymczasowej organizacji ruchu po stronie Wzywającego obejmuje okres łącznie 196 dni. Wzywająca przed złożeniem wniosku zgłosiła roszczenie w marcu 2022 r., a następnie w listopadzie 2022 r. skierowała przedsądowe wezwanie do zapłaty obejmujące należność dochodzoną wnioskiem. Na 13 kwietnia 2023 r. wyznaczono termin posiedzenia, które się nie odbyło z uwagi na podjęte rozmowy ugodowe pomiędzy Stronami Strony od kwietnia 2023 r. do początku grudnia 2023 r. prowadziły z przerwami rozmowy zmierzające do

„Gotowski –
Budownictwo
Komunikacyjne
i Przemysłowe”
Sp. z o.o. w upadłości
z siedzibą
w Bydgoszczy

zawarcia ewentualnej ugody sądowej. Strony pozasądowo nie osiągnęły porozumienia. Wyznaczono nowy termin posiedzenia ugodowego na 8 lutego 2024 r., podczas którego nie zawarto ugody sądowej.

Wobec powyższego 9 lutego 2024 r. złożono pozew o zapłatę kwoty objętej wnioskiem o zawezwanie do próby ugodowej. Skierowano sprawę do postępowania mediacyjnego, w ramach którego nie zawarto ugody sądowej. W sprawie zostały przeprowadzone rozprawy, na których przesłuchano powołanych przez strony świadków. Postanowieniem z 21 lutego 2025 r. Sąd pominął wniosek pozwanego Miasta Bydgoszcz o dopuszczenie dowodu z opinii biegłego sądowego. 25 marca 2025 r. Sąd wydał zarządzenie o możliwości zamknięcia rozprawy na posiedzeniu niejawnym i zezwoleniu pełnomocnikom stron na zajęcie ostatecznego stanowiska na piśmie przed zamknięciem rozprawy. 15 maja 2025 r. wydany został wyrok oddalający powództwo w całości, który wraz z uzasadnieniem został doręczony stronom 7 lipca 2025 r. Podjęta została decyzja o zaskarżeniu wyroku w całości poprzez wniesienie apelacji, co nastąpiło w terminie do 21 lipca 2025 r. 17 lipca 2025 r. w imieniu powódek wniesiona została apelacja zaskarżająca wydany wyrok w całości. 30 lipca 2025 r. akta wraz z apelacją zostały przekazane do sądu II instancji. Rozprawa apelacyjna została wyznaczona na 20 kwietnia 2026 r.

Pozwani:

1. Miasto Bydgoszcz;
2. Miejskie Wodociągi
i Kanalizacja w
Bydgoszczy Sp. z o.o.

Zarząd przewiduje uwzględnienie apelacji w całości/ w części.

**Wartość przedmiotu
sporu:** 6 478 982 zł

Wierzyciel:
ONDE S.A.

17 stycznia 2018 r. doszło do zawarcia umowy pożyczki z Dłużnikiem kwoty 750 000 euro. Zgodnie z treścią umowy cała należność winna zostać zwrócona najpóźniej do 31 stycznia 2020 r. W grudniu 2021 r. podjęto próbę polubownego zakończenia sporu, zostało wystosowane wezwanie do zapłaty. Dłużnik nie dokonał zapłaty należności w jakiegokolwiek części. Sprawa została przekazana do prowadzenia przez zewnętrzną kancelarię na terenie Niemiec. 14 lutego 2022 r. zostało skierowane ponownie ostateczne przedsądowe wezwanie do zapłaty wystosowane przez pełnomocnika, z wyznaczonym terminem płatności do 25 lutego 2022 r. Na skutek braku dokonania płatności 1 marca 2022 r. został złożony wniosek o wszczęcie postępowania upominawczego przeciwko poręczycielowi, który złożył sprzeciw. Na skutek powyższego sprawa została przekazana do Sądu Landgericht w Dortmundzie. Pozew o zapłatę przeciwko poręczycielowi został złożony do ww. sądu 23 maja 2022 r. Sąd wszczął pisemne postępowanie przygotowawcze. Pozwany nie zajął stanowiska w sprawie. W lipcu 2022 r. Sąd Landgericht w Dortmundzie wydał wyrok zaoczny przeciwko Poręczycielowi, który się od niego nie odwołał. Wobec Dłużnika toczą się następujące postępowania egzekucyjne: o zajęcie akcji Spółki Wohnvoll AG; zajęcie udziałów w PflegeQuartier Düren GmbH, zajęcie rachunku bankowego Dłużnika. Dłużnik dokonał w grudniu 2022 r. zapłaty na konto komornika prowadzącego sprawę egzekucyjną zapłaty w wysokości 100 000 euro, na rzecz Wierzyciela komornik dokonał po potrąceniu kosztów postępowania egzekucyjnego wpłaty 5 grudnia 2022 r. w wysokości 99 961,11 euro. Wobec Poręczyciela wszczęto postępowanie egzekucyjne na podstawie wykonanego wyroku zaocznego. Następnie Dłużnik dokonał w kwietniu 2023 r. zapłaty na konto Komornika prowadzącego sprawę egzekucyjną w wysokości 75 000 euro, na rzecz Wierzyciela. Komornik dokonał po potrąceniu kosztów postępowania egzekucyjnego wpłaty 14 kwietnia 2023 r. w wysokości 74 994,72 euro na rzecz Wierzyciela. W toku postępowania egzekucyjnego doszło do zajęcia rachunków bankowych Poręczyciela, wystąpiono o wydanie nakazu aresztowania. W sierpniu 2023 r. doszło do przeszukania przez komornika lokalu mieszkalnego, pod którym był zameldowany Poręczyciel, w którym on nie przebywał. W sprawie doszło do negatywnego wpisu w rejestrze Schufa i rejestru dłużników wobec Andreasa Skoberne. Ponadto złożono wniosek o zajęcie roszczeń z tytułu wynagrodzenia za pracę dla Andreasa Skoberne na stanowisku członka zarządu w spółce PQ Grundstücksverwaltungs. W styczniu 2024 r. złożono pozew przeciwko PQ Service GmbH o zapłatę kwoty 821 850,88 euro. Sąd AG w Wedding 20 lutego 2024 r. wydał tytuł wykonawczy przeciwko PQ Service GmbH na kwotę 836 191,78 euro. W ramach wszczętego postępowania egzekucyjnego przeciwko PQ Service GmbH czynności podjęte przez Komornika nie przyniosły rezultatu. Na 31 grudnia 2025 r. brak odnotowania nowych wpłat na rzecz ONDE S.A.

Dłużnik: PflegeQuartier
Beteiligungs GmbH

Poręczyciel: Andreas
Skoberne

**Wartość przedmiotu
sporu:** 870 000 euro

Na 31 grudnia 2025 r. odpis należności w pełnej wysokości.

Powód 1:
Mosty Łódź S.A.

23 października 2024 r. Konsorcjum złożyło pozew o zapłatę 154 927 233 zł przeciwko pozwanemu Skarbowi Państwa – Generalnej Dyrekcji Dróg Krajowych i Autostrad. Pozew dotyczy należności związanych z realizacją umowy nr O.WR.D -3.24.10.86.2017, wynikających z roszczeń składanych na etapie realizacji umowy obejmujących:

Powód 2:
ONDE S.A.

Pozwany:
Skarb Państwa –
Generalny Dyrektor
Dróg Krajowych
i Autostrad

- roszczenia z tytułu poniesionych kosztów pośrednich związanych z realizacją Umowy w wydłużonym czasie (w tym kosztów ogólnych budowy oraz kosztów zarządu i zysku/ ryzyka) na ukończenie nieprzewidzianych Umową w pierwotnym brzmieniu;
- roszczenia z tytułu wzrostu cen dóbr,
- roszczenia z tytułu wykonania przez Konsorcjum robót dodatkowych oraz zamiennych, nieprzewidzianych Umową w pierwotnym brzmieniu;
- roszczenia z tytułu zmian w powszechnie obowiązujących przepisach prawa, które miały wpływ na warunki realizacji umowy.

Wartość przedmiotu sporu: 154 927 233 zł

W sprawie brak wyznaczonego terminu rozprawy bądź skierowania stron do posiedzenia ugodowego. Prokuratura Generalna złożyła odpowiedź na pozew.

Nadano sygnaturę akt sprawy: XX GC 1222/24.

Zarząd przewiduje uwzględnienie powództwa w całości/ w części.

Powód 1:
Mosty Łódź S.A.

Powód 2:
ONDE S.A.

Pozwany:

Skarb Państwa –
Generalny Dyrektor
Dróg Krajowych
i Autostrad

17 stycznia 2024 r. powodowie złożyli pozew o zapłatę 11 916 279 zł przeciwko pozwanemu Skarbowi Państwa – Generalnej Dyrekcji Dróg Krajowych i Autostrad. Pozew dotyczy części należności związanych z realizacją umowy nr O.WR.D -3.2410.86.2017, tj. należności wynikających ze zmiany wymagań technicznych wydanych przez zarządcę linii kolejowej dotyczących wymaganej skrajni obiektów nad liniami kolejowym – prace projektowe, wykonania zwiększonej ilości robót budowlanych wynikających

z wymagań warunków technicznych zarządcy linii kolejowej w zakresie wymaganej skrajni pionowej obiektów – roboty budowlane, oraz płatności z tytułu przedłużonej realizacji prac projektowych w okresie od 20 grudnia 2019 r. do 18 marca 2020 r. i w efekcie wydłużonej realizacji zamówienia w okresie od 22 marca 2022 r. do 31 maja 2022 r.

W sprawie brak wyznaczonego terminu rozprawy bądź skierowania stron do posiedzenia ugodowego.

W sprawie została nadana sygnatura akt XX GC 960/24.

Wartość przedmiotu sporu: 11 916 279 zł

W dniu 26 listopada 2024 r. pozwany złożył do sądu wnioski o wydłużenie terminu na złożenie odpowiedzi na pozew do 28 lutego 2025 r. 14 marca 2025 r. ONDE S.A. odebrała odpowiedź Zamawiającego na pozew. 28 marca 2025 r. Konsorcjum przedłożyło do Sądu stanowisko do odpowiedzi na pozew Zamawiającego. Sąd nie podjął dalszych czynności w sprawie.

Zarząd przewiduje uwzględnienie powództwa w całości/ w części.

Powód:
ONDE S.A.

Pozwany:

Przedsiębiorstwo Robót
Inżynierskich i
Budowlanych
„INFRABUD” Sp. z o.o.

19 grudnia 2024 r. powód złożył pozew o zapłatę 1 002 744 zł przeciwko Pozwanemu Przedsiębiorstwu Robót Inżynierskich i Budowlanych „INFRABUD” Sp. z o.o.

Pozew dotyczy nieopłaconych faktur wystawionych z tytułu sprzedaży mas bitumicznych z Wytwórni Mas Bitumicznych w Koszalinie.

W sprawie na 2 lipca 2025 r. wyznaczono posiedzenie. Została zawarta ugoda, zgodnie z którą Pozwany zapłaci do końca lipca 2025 r. - 300 000 zł, do końca sierpnia 2025 r. – 200 000 zł oraz pozostałą część należności do końca grudnia 2025 r. Dodatkowo w terminie do 16 lipca 2025 r. Pozwany zobowiązał się do dokonania wpisu hipoteki na nieruchomości o nr KW KO1K/00043458/2 – wpis do księgi wieczystej został dokonany.

Wartość przedmiotu sporu: 1 002 744 zł

Pozwany zapłacił kwotę 544 695,50 zł. Ze względu na brak płatności pozostałej części (682 743,55 zł) złożono wniosek o przyłączenie ONDE S.A. do egzekucji z nieruchomości zabezpieczonej hipoteką, która została wszczęta z wniosku innego wierzyciela – Gminy Miasto Koszalin.

Na 31 grudnia 2025 r. odpis należności w pełnej wysokości pozostającej do spłaty.

Powództwo zostało uwzględnione w całości.

Powód:
ONDE S.A.

Pozwany:

4 kwietnia 2025 r. do Sądu Okręgowego w Rzeszowie VI Wydział Gospodarczy został złożony pozew o zapłatę wynagrodzenia za wykonane instalacje fotowoltaiczne na obiektach pozwanej Spółki, tj. w Rybniku, Tychach, Krakowie, Nowym Sączu (pawilon I i II), Nowym Sączu (pawilon III), Krośnie (biurowiec) oraz w Krośnie (biurowiec).

Merkury Market
Sp. z o.o. Sp. k.

**Wartość przedmiotu
sporu:** 1 823 415 zł

Z tego tytułu zostało wystawionych 7 faktur, stanowiących podstawę żądania pozwu. Sprawie została nadana sygnatura VI GC 124/25, a także w odpowiedzi na zobowiązanie Sądu wysłane zostało pismo w przedmiocie wyrażenia zgody na skierowanie sprawy do postępowania mediacyjnego.

Strony zostały skierowane do mediacji. Merkury Market Sp. z o.o. sp.k. złożyła odpowiedź na pozew. Odbyło się pierwsze posiedzenie mediacyjne. Postępowanie mediacyjne nie doprowadziło do wypracowania przez Strony Ugody. Pozwana zaproponowała bowiem, że po jej stronie możliwość porozumienia się polegałaby na tym, że dochodzone w postępowaniu sądowym należności wynikające z niezapłaconych na rzecz ONDE S.A. faktury, pozostałyby niuregulowane, a ponadto ONDE S.A. zapłaciłaby na rzecz Merkury Market Sp. z o.o. sp.k. odszkodowanie z tytułu uszkodzenia dachów na których były zamontowane mikro instalacje fotowoltaiczne, w związku z przyjętym stanowiskiem, iż przyczyną tych uszkodzeń było niewłaściwe wykonanie przez ONDE S.A. umowy z dnia 31 marca 2023 r.

Równolegle przez Sądem Rejonowym w Krośnie, Krakowie, Tychach i Rybniku toczą się postępowania w przedmiocie zabezpieczenia dowodów w postaci opinii biegłego, których celem jest stwierdzenie jakości wykonanych prac przez ONDE S.A. W ocenie Merkury Market Sp. z o.o. sp.k. istnieje pilna potrzeba naprawy dachów, z uwagi na ryzyko ich dalszej degradację. Jednocześnie, mając na uwadze, że, że postępowanie o zapłatę prowadzone przed Sądem Okręgowym w Rzeszowie będzie niewątpliwie rozciągnięte w czasie, nie jest możliwe oczekiwanie na sporządzenie opinii biegłego w jego toku, choć opinia ta będzie stanowiła podstawowy dowód w sprawie.

W dniu 4 marca 2026 r. miała miejsce pierwsza rozprawa, w toku której przesłuchano Prezesa Zarządu Merkury Market Sp. z o.o. Sp.k. oraz wydane zostało postanowienie o dopuszczeniu dowodu z opinii biegłego na okoliczność jakości wykonanych przez ONDE S.A. prac. Sąd również zobowiązał pełnomocników Stron do sprecyzowania ostatecznych tez dowodowych dla dowodu z opinii biegłego oraz wniesienia zaliczki na poczet kosztów biegłego w terminie 21 dni.

Szacowany termin zakończenia sprawy w II instancji: 31 grudnia 2027 r.

Na 31 grudnia 2025 r. odpis należności w pełnej wysokości.

Zarząd przewiduje uwzględnienie powództwa w całości/ w części.

Powód:

1.ONDE S.A.
2.P&Q Sp. z o.o.

24 lipca 2025 r. w Sądzie Arbitrażowym przy Konfederacji Pracodawców LEWIATAN został złożony pozew o zapłatę kwoty 7 131 192,54 zł, przy czym kwota ta dotyczy łącznie roszczeń Konsorcjum P&Q Sp. z o.o./ ONDE S.A. Na roszczenie ONDE S.A. składa się kwota 310 889,89 zł brutto tytułem robót dodatkowych, kwota 200 885,60 zł brutto tytułem niezapłaconej faktury, kwota 693 843,18 zł tytułem odsetek, kwota 1 601 048,85 zł netto tytułem kosztów pośrednich wynikających z przedłużonej w czasie realizacji Kontraktu

Pozwana:

Windpower Poland
Sp. z o.o.

Windpower Poland Sp. z o.o. została zobowiązana do złożenia odpowiedzi na pozew do dnia 30 listopada 2025 r.

**Wartość przedmiotu
sporu:** 3 174 908,75 zł

W dniu 1 października 2025 r. odbyło się spotkanie mediacyjne Stron. Wobec rozbieżności stanowisk Stron co do odpowiedzialności ONDE S.A. za prawidłowości wykonania dróg dojazdowych i platform na farmie wiatrowej, jak również ewentualnych kosztów usunięcia stwierdzonych wadliwości, Strony nie zdołały się porozumieć.

Pozwana złożyła odpowiedź na pozew, w którym zakwestionował zgłoszone przez ONDE S.A. roszczenia.

ONDE S.A. w odpowiedzi na powyższe przygotowuje replikę na złożoną odpowiedź na pozew.

Powód:

ONDE S.A.

Pozwany:

Województwo
Kujawsko – Pomorskie
w imieniu którego
działa Zarząd Dróg

W dniu 27 grudnia 2025 r. został złożony pozew o zapłatę wynagrodzenia w związku z wykonaniem robót na podstawie Umowy ZDW.N4.363.06.2020 z dnia 5 października 2020 r., na co została wystawiona faktura FSBD/24/10/0101 z dnia 18 października 2024 r. opiewająca na kwotę 6 689 507,24 zł, z czego zapłacona została kwota 3 005 664,85 zł. Pozwana pozostałej części wynagrodzenia nie zapłaciła, w związku z wystawieniem w dniu 7 listopada 2024 r. noty księgowej nr NK/27/2024, na podstawie której obciążyła Powoda karą umowną w wysokości 3 669 140,70 zł, a także w dniu 9 grudnia 2024 r. noty księgowej nr NO/10/2024 na kwotę 14 701,69 zł, które to następnie potrąciła w oświadczeniu z dnia 9 grudnia 2024 r. Powód poinformował stronę pozwaną, że nie akceptuje nałożonych na nią kar umownych, w związku z czym pismem z dnia 28 listopada 2024 r. nr

Wojewódzkich w Bydgoszczy 426/NZ/N4.363.06.2020/2024 odesłała notę księgową nr NK/27/2024 z dnia 7 listopada 2024 r. bez jej uprzedniego księgowania, a następnie pismem z dnia 23 grudnia 2024 r. nr 430/JSZR/N4.363.06.2020/2024 odesłała również notę odsetkową NO/10/2024 bez jej uprzedniego księgowania oraz oświadczenie o kompensacie.

Wartość przedmiotu sporu: 4 284 167 zł

Na wartość przedmiotu sporu składa się:

1. Należność główna w wysokości 3 683 842,39 zł z tytułu zapłaconej częściowo faktury nr FSBD/24/10/0101 z dnia 18 października 2024 r.
2. Skapitalizowane odsetki w wysokości 594 167,86 zł

Pozew został wniesiony do Sąd Okręgowego w Bydgoszczy, który stwierdził swoją niewłaściwość miejscową i przekazał sprawę do rozpoznania Sądowi Okręgowemu w Toruniu.

Na 31 grudnia 2025 r. odpis należności wysokości 50% należności.

Zarząd przewiduje uwzględnienie powództwa w całości lub w części.

Powód:
ONDE S.A.

30 grudnia 2025 r. ONDE S.A. złożyło pozew o zapłatę poniesionych przez ONDE S.A. kosztów w związku z ujawnieniem awarii nasypu przy przyczółku P1 oraz P6 przy realizacji zadania inwestycyjnego „Rozbudowa drogi wojewódzkiej nr 270 Brześć Kujawski - Izbica Kujawska - Koło od km 0+000 do km 29+023 - Budowa obwodnicy m. Lubraniec”.

Pozwani:

1. Mosty Gdańsk Sp. z o.o. Sąd wydał zarządzenie w dniu 22 stycznia 2026 r. w przedmiocie doręczenia pozwu pozwanym, z wyznaczeniem 30-dniowego terminu na złożenie stanowiska do pozwu. Na wniosek pozwanych termin na złożenie odpowiedzi na pozew został wydłużony do dnia 30 marca 2026 r.
2. Menard Sp. z o.o.

Sygnatura akt: VI Gc 3/26

Wartość przedmiotu sporu: 12 432 623 zł

Zarząd nie dostrzega ryzyka, które wiązałyby się z niezmaterializowaniem powyższych aktywów.

5.2 TRANSAKCJE Z PODMIOTAMI POWIĄZANYMI

W 2025 r. ONDE oraz spółki od niej zależne nie zawierały istotnych transakcji z podmiotami powiązаныmi na innych warunkach niż rynkowe.

Szczegółowe informacje dotyczące transakcji z podmiotami powiązаныmi (w tym udzielonych i otrzymanych pożyczek i poręczeń) zostały zaprezentowane w nocie 6.12 skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy ONDE za 2025 r.

Spółka rozlicza umowną opłatę za usługi wsparcia, świadczone na rzecz ONDE przez ERBUD S.A. Opłata w wysokości 0,9% przychodów (naliczana miesięcznie w zależności od wartości miesięcznych faktur sprzedaży wystawianych przez Spółkę) jest ponoszona na rzecz ERBUD S.A. tytułem zaangażowania w realizację celów biznesowych na rzecz spółek z Grupy ERBUD, w tym ONDE.

W 2025 r. ONDE obciążało spółki celowe opłatą za usługi wsparcia w wysokości 3,6 mln zł. Usługi świadczone na rzecz spółek zależnych dotyczyły usług managerskich, usług deweloperskich, usług doradztwa prawnego i podatkowego, obsługi administracyjnej i informatycznej oraz innych usług koniecznych do rozwoju realizowanych projektów oraz obsługi prawno-korporacyjnej spółek celowych. Opłata ta nie ma wpływu na wyniki finansowe w ujęciu skonsolidowanym Grupy ONDE, wpływa jedynie na jednostkowe wyniki finansowe spółki dominującej ONDE.

5.3 INFORMACJE O POWIAZANIACH ORGANIZACYJNYCH LUB KAPITAŁOWYCH Z INNYMI PODMIOTAMI I OKREŚLENIE GŁÓWNYCH INWESTYCJI KRAJOWYCH I ZAGRANICZNYCH

W 2025 r. Spółka nie dokonywała inwestycji kapitałowych poza grupą jednostek powiązanych. Nie dokonywała inwestycji zagranicznych z wyjątkiem zawiązania spółki ONDE ROMANIA S.R.L. z siedzibą w Bukareszcie (Rumunia). Umowa spółki pod nazwą ONDE ROMANIA S.R.L., założonej w celu pozyskiwania zleceń oraz realizacji robót budowlanych na rynku rumuńskim, została zawarta 13 października 2025 r.

Inwestycje krajowe Spółki zostały opisane w punkcie 1.1.3 Model zarządzania i struktura Grupy i stanowiły głównie transakcję nabycia udziałów w spółce celowej oraz zawiązanie nowych spółek celowych. Źródłem finansowania inwestycji były środki własne.

Dominującym akcjonariuszem ONDE jest ERBUD S.A., posiadający 60,67% akcji oraz głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki.

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy ONDE oraz jednostkowe sprawozdanie finansowe ONDE sporządzane są przez wykwalifikowanych pracowników działów finansowo-księgowych ERBUD Shared Services Sp. z o.o., która świadczy usługi księgowe na rzecz spółek z Grupy ERBUD. Podlegają również kontroli wewnętrznej przeprowadzanej przez Zarząd Spółki, pracowników Działu Finansów i Kontrolingu, wewnętrzne działy audytu, Komitet Audytu Rady Nadzorczej oraz przez biegłych rewidentów działających w ramach podmiotów uprawnionych do badania sprawozdań finansowych, wybieranych przez Radę Nadzorczą Spółki.

Opis istotnych pozycji pozabilansowych przedstawiono w nocie 3.6. skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy ONDE za rok 2025.

5.4 ZDARZENIA PO DNIU BILANSOWYM

- **16 stycznia 2026 r. Spółka poinformowała o otrzymaniu polecenia rozpoczęcia prac (raport bieżący nr 2/2026)**

W nawiązaniu do raportu bieżącego nr 24/2025 z 28 listopada 2025 r. dotyczącego zawarcia przez ONDE znaczącej umowy o roboty budowlane przy budowie farmy fotowoltaicznej o mocy 120 MW o wartości ok. 89 mln zł netto Zarząd ONDE poinformował, że otrzymał od polskiej spółki celowej należącej do grupy kapitałowej inwestora z branży OZE z siedzibą w Skandynawii pisemne polecenie rozpoczęcia prac o wartości stanowiącej ok. 99% wartości umowy. Spółka przystąpiła do realizacji umowy w ww. zakresie.

Więcej informacji o istotnych kontraktach dotyczących farm fotowoltaicznych, które weszły w życie do dnia publikacji Sprawozdania, znajduje się w rozdziale 1.2.1.2 Realizowane farmy fotowoltaiczne.

- **26 stycznia 2026 r. Spółka poinformowała o zawarciu aneksu do znaczącej umowy kredytowej z ING Bank Śląski S.A. (raport bieżący nr 3/2026)**

26 stycznia 2026 r. ONDE wraz ze spółkami z Grupy ERBUD, tj. Erbud S.A., Erbud Industry Centrum Sp. z o.o. oraz Erbud International Sp. z o.o., otrzymała podpisany przez wszystkie strony aneks do umowy kredytowej z dnia 6 lipca 2010 r. zawartej z ING Bank Śląski S.A., na mocy którego nastąpiło przedłużenie okresu zapadalności linii do 29 stycznia 2027 r.

W ramach umowy ONDE wraz z pozostałymi kredytobiorcami może korzystać z linii wielocelowej w maksymalnej wysokości 175 mln zł, z podziałem na limit na kredyt w rachunku bieżącym w wysokości 64 mln zł i limit na gwarancje do kwoty 175 mln zł.

Podlimity dla poszczególnych kredytobiorców nie uległy zmianie i kształtują się następująco:

- podlimit dla Erbud S.A. wynosi 175 mln zł z możliwością zaciągnięcia długu do 64 mln zł;
- podlimit dla ONDE wynosi 50 mln zł z możliwością zaciągnięcia długu do 20 mln zł;
- podlimit dla Spółki Erbud Industry Centrum Sp. z o.o. wynosi 10 mln zł z możliwością zaciągnięcia długu do 4 mln zł;

- podlimit dla Spółki Erbud International Sp. z o.o. wynosi 15 mln zł z możliwością zaciągnięcia długu do 5 mln zł.

Na mocy aneksu kredytobiorcy zobowiązali się ponadto do przedłużenia okresu obowiązywania zabezpieczeń ustanowionych na rzecz ING Bank Śląski S.A.

Pozostałe warunki umowy kredytowej nie uległy zmianie.

- **30 stycznia 2026 r. Spółka poinformowała o podpisaniu aneksu do znaczącej umowy finansowej z mBank S.A. (raport bieżący nr 4/2026)**

30 stycznia 2026 r. ONDE wraz z ERBUD S.A. otrzymała podpisany przez wszystkie strony aneks do Umowy Ramowej Umbrella Wieloproduktowa zawartej z mBank S.A. z siedzibą w Warszawie.

Na mocy aneksu wydłużeniu do 25 lutego 2027 r. uległ okres zapadalności linii na kredyt w rachunku bieżącym, kredyt obrotowy i limit na gwarancje udzielonej ONDE oraz ERBUD S.A., do łącznej kwoty 112 mln zł, z zastrzeżeniem, że strony dopuszczają możliwość, by termin ważności gwarancji wykraczał poza termin zapadalności linii, jednakże nie dłużej niż do dnia 29 stycznia 2030 r.

Pozostałe istotne warunki umowy nie uległy zmianie.

- **2 lutego 2026 r. Spółka poinformowała o otrzymaniu polecenia rozpoczęcia prac dla dwóch farm fotowoltaicznych o łącznej mocy 120,1 MW oraz o zawarciu aneksu zwiększającego wynagrodzenie Spółki (raport bieżący nr 5/2026)**

W nawiązaniu do raportów bieżących nr 20/2025 z 8 października 2025 r. oraz nr 26/2025 z 8 grudnia 2025 r. Zarząd ONDE poinformował, że 2 lutego 2026 r. Spółka otrzymała polecenie rozpoczęcia prac dla dwóch umów. Są to umowy z dwiema spółkami należącymi do grupy kapitałowej inwestora z branży OZE z siedzibą w Europie Zachodniej, na wykonanie kompleksowych robót budowlanych w formule EPC (wraz z dostawą modułów) dla dwóch farm fotowoltaicznych o łącznej mocy 120,1 MW. Przystąpienie do realizacji prac uzależnione było od otrzymania od inwestora pisemnego polecenia rozpoczęcia prac. Spółka przystąpiła do realizacji ww. umów.

Jednocześnie 2 lutego 2026 r. Spółka zawarła z ww. inwestorami aneksy do umów, na mocy których m.in:

- zwiększeniu o ok. 7% uległo łączne wynagrodzenie umowne należne Spółce za realizację umów.
- wydłużeniu uległy końcowe terminy realizacji umów, które obecnie kształtują się następująco:
 - a) Umowa nr 1 – 06.10.2027 r. (odbiór PAC),
 - b) Umowa nr 2 – 23.02.2027 r. (odbiór PAC).

Pozostałe istotne warunki umów ujęte w raporcie bieżącym nr 20/2025 r. z 8 października 2025 r. pozostały bez zmian.

Więcej informacji o istotnych kontraktach dotyczących farm fotowoltaicznych, które weszły w życie od dnia publikacji Sprawozdania, znajduje się w rozdziale 1.2.1.2 Realizowane farmy fotowoltaiczne.

- **4 lutego 2026 r. Spółka poinformowała o rezygnacji Członka Rady Nadzorczej ONDE (raport bieżący nr 6/2026)**

ONDE poinformowała o otrzymaniu od członka Rady Nadzorczej ONDE Jacka Sochy oświadczenia o rezygnacji z dniem 4 lutego 2026 r. z pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej. Złożona rezygnacja nie zawierała informacji o jej przyczynach.

- **23 marca 2026 r. Spółka poinformowała o podpisaniu kontraktu na wykonanie w formule BoP prac projektowych (projekty wykonawcze), budowlanych oraz elektroenergetycznych, z wyłączeniem dostaw technologii magazynowej dla magazynu energii elektrycznej (raport bieżący nr 7/2026)**

Zarząd ONDE S.A. poinformował, że 23 marca 2026 r. Spółka zawarła ze spółką celową należącą do grupy kapitałowej inwestora z branży OZE z siedzibą w Europie Zachodniej umowę o wartości ok. 41,3 mln zł netto na wykonanie w formule BoP prac projektowych (projekty wykonawcze), budowlanych oraz elektroenergetycznych, z wyłączeniem dostaw technologii magazynowej dla magazynu energii elektrycznej.

Umowa przewiduje prawo opcji dla inwestora dotyczące prac dodatkowych o łącznej wartości ok. 12,0 mln zł netto.

W związku z powyższym, potencjalna maksymalna wartość umowy wynosi ok. 53,3 mln zł netto.

Umowa będzie realizowana w terminie do 31 sierpnia 2027 r. (zakończenie budowy i uruchomienie magazynu energii).

Przystąpienie przez ONDE do realizacji prac projektowych, których wartość stanowi ok. 1% wartości umowy, jest uzależnione od pisemnego polecenia rozpoczęcia prac projektowych przekazanego przez inwestora. Wydanie polecenia rozpoczęcia prac projektowych uzależnione będzie od spełnienia warunków przewidzianych w umowie, w tym dotyczących ONDE. Ostateczny termin uzyskania polecenia rozpoczęcia prac projektowych to 30 kwietnia 2026 r.

Przystąpienie przez Spółkę do realizacji prac budowlanych, których wartość stanowi ok. 99% wartości umowy jest uzależnione od pisemnego polecenia rozpoczęcia prac budowlanych przekazanego przez inwestora. Wydanie polecenia rozpoczęcia prac budowlanych uzależnione będzie od spełnienia przez ONDE warunków przewidzianych w umowie. Ostateczny termin uzyskania polecenia rozpoczęcia prac to 15 lipca 2026 r.

5.5 AUDYTOR

Polityka i procedura wyboru firmy audytorskiej

Uchwałą nr 5/2025 z 20 marca 2025 r. Komitet Audytu ONDE przyjął *Politykę i procedurę wyboru podmiotów uprawnionych do przeprowadzania czynności rewizji finansowej na rzecz emitenta lub podmiotów zależnych od emitenta oraz świadczenia przez podmioty uprawnione dozwolonych usług niebędących badaniem lub atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju* (dalej „Polityka”).

Zgodnie z przyjętą wyżej procedurą wybór firmy audytorskiej dokonywany jest przez Radę Nadzorczą Spółki po uzyskaniu rekomendacji Komitetu Audytu. W przypadku, gdy wybór nie dotyczy przedłużenia umowy, rekomendacja powinna zawierać przynajmniej dwie możliwości wyboru wraz z uzasadnieniem i wskazaniem uzasadnionej preferencji Komitetu Audytu wobec jednej z nich.

Zgodnie z obowiązującą w ONDE Polityką, przy wyborze firmy audytorskiej Spółka kieruje się:

- aktami prawnymi regulującymi powyższe aspekty,
- Statutem Spółki oraz aktami wewnętrznymi obowiązującymi w Spółce, w szczególności opracowaną przez Komitet Audytu Procedurą wyboru podmiotu uprawnionego zawartą w Polityce,
- renomą podmiotu uprawnionego,
- doświadczeniem podmiotu uprawnionego w badaniu sprawozdań w branżach, w których działają Spółka i jej podmioty zależne,
- doświadczeniem podmiotu uprawnionego do atestacji w przeprowadzaniu usług atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, w tym w odniesieniu do innych podmiotów działających w branżach, w których działają Spółka i jej podmioty zależne,
- ceną za wyżej wymienione usługi.

Spółka może powierzyć świadczenie usług atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju podmiotowi uprawnionemu do badania sprawozdań finansowych, o ile przepisy prawa pozwalają na łączne świadczenie przez jeden podmiot usług podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych oraz podmiotu uprawnionego do atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

Rekomendacja dotycząca wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania i spełniała obowiązujące warunki.

Umowa z firmą audytorską – przedmiot, data zawarcia oraz pozostałe wymagane informacje

Uchwałą nr 6/2024 z dnia 19 marca 2024 r. Komitet Audytu ONDE S.A. wydał rekomendację dla Rady Nadzorczej dotyczącą wyboru biegłego rewidenta. Na podstawie powyższej rekomendacji Rada Nadzorcza ONDE S.A.,

wyraziła zgodę na przedłużenie, o kolejne 2 lata, dotychczasowej umowy z firmą PricewaterhouseCoopers Polska Sp. z o.o. Audyt sp.k. (dalej „PricewaterhouseCoopers Polska”) w zakresie:

- przeprowadzenia przeglądu śródrocznych sprawozdań finansowych (w przypadku Grupy ONDE są to przeglądy sprawozdań półrocznych, tj. za okres od 1 stycznia do 30 czerwca danego obrotowego) oraz
- przeprowadzenia badania sprawozdań finansowych rocznych Spółki oraz Grupy Kapitałowej Spółki za lata 2024–2025.

Ww. umowa została zawarta 4 sierpnia 2021 r.

W przeszłości Spółka korzystała z usług PricewaterhouseCoopers Polska w zakresie:

- badania sprawozdania rocznego za rok 2019,
- badania sprawozdania rocznego za rok 2020,
- badania sprawozdania rocznego za lata 2018 – 2020 na cele przygotowania prospektu emisyjnego,
- świadczenia usług związanych z prospektem przygotowywanym w celu przeprowadzenia oferty publicznej akcji ONDE,
- przeglądu śródrocznych sprawozdań finansowych (w przypadku Spółki są to przeglądy sprawozdań półrocznych, tj. za okres od 1 stycznia do 30 czerwca danego obrotowego) za lata 2021–2023,
- badania sprawozdań finansowych rocznych ONDE za lata 2021–2023.

Ocena niezależności firmy audytorskiej i zgoda na świadczenie dozwolonych usług niebędących badaniem

Komitet Audytu, działając na podstawie art. 130 ust. 1 pkt 4) ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, dokonał oceny niezależności biegłego rewidenta, opierając się o przedstawione przez audytora i Zarząd Spółki oświadczenia oraz wyraził następujące zgody na świadczenie dozwolonych usług niebędących badaniem w Spółce tj.:

1. usług przeglądu sprawozdania finansowego Spółki za I półrocze 2025 r.,
2. usług atestacyjnych w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Spółki za 2025 r. zakończonych wydaniem raportu atestacyjnego zgodnego z Krajowym Standardem Usług Atestacji Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju 3002PL,
3. usług atestacyjnych związanych z raportowaniem w formacie XBRL za 2025 r. przy użyciu taksonomii określonej w Rozporządzeniu ESEF,
4. usług atestacyjnych dotyczących oceny sprawozdania z wynagrodzeń Zarządu oraz Rady Nadzorczej za 2025 r.

Analogiczne usługi były świadczone na rzecz Spółki przez PricewaterhouseCoopers Polska w 2024 r.

Komitet Audytu dokonał również kontroli i oceny niezależności biegłego rewidenta realizującego badanie jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego ONDE za rok zakończony 31 grudnia 2025 r. oraz atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy za 2025 r. Komitet stwierdził, że PricewaterhouseCoopers Polska nie świadczyła na rzecz ONDE żadnych dodatkowych usług z wyjątkiem ww. Powyższe usługi w myśl ustawy o biegłych rewidentach są usługami dozwolonymi i nie wpływają na niezależność rewidenta.

Rotacja i okresy karencji

W Spółce są przestrzegane obowiązujące przepisy prawa dotyczące wyboru i rotacji firmy audytorskiej i kluczowego biegłego rewidenta, w tym przepisy dotyczące obowiązkowych okresów karencji.

Wynagrodzenie firmy audytorskiej

Wynagrodzenie PricewaterhouseCoopers Polska za ww. usługi dla Spółki przedstawia poniższa tabela.

Tabela 22 Wynagrodzenie firmy audytorskiej

Usługa		2025 r. (w zł)	2024 r. (w zł)
Przeгляд sprawozdania finansowego i skonsolidowanego półrocznego za:			
- I półrocze 2024 r.			75 000
- I półrocze 2025 r.		78 000	
Badanie sprawozdania finansowego i skonsolidowanego rocznego za:			
- rok 2024 r.			255 000
- rok 2025 r.		267 000	
Weryfikacja oznaczenia rocznego sprawozdania finansowego		47 000	45 000
Ocena sprawozdania o wynagrodzeniach		31 000	30 000
Atestacja sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju (2025 r.) / Atestacja sprawozdania na temat informacji niefinansowych (2024 r.)		210 000	200 000
Razem:		633 000	605 000

5.6 SPRAWOZDANIA Z DZIAŁALNOŚCI W FORMIE JEDNEGO DOKUMENTU

Skonsolidowane sprawozdanie na temat działalności Grupy Kapitałowej ONDE oraz jednostkowe sprawozdanie na temat działalności ONDE zostały sporządzone w formie jednego dokumentu, zgodnie z § 73 ust. 6 Rozporządzenia Ministra Finansów z 6 czerwca 2025 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim.

SŁOWNIK POJĘĆ I SKRÓTÓW

Backlog	wartość oferowanych i realizowanych na zlecenie podmiotów zewnętrznych projektów budowlanych
Biogaz	mieszanka gazów będąca produktem beztlenowego rozkładu materii organicznej
Biopłynny	ciekłe paliwa wytworzone z biomasy (dla celów energetycznych innych niż w transporcie)
BoP, BoS	ang. Balance of Plants, Balance of System – formuła realizacji projektów budowlanych, w której wykonywane są wszystkie usługi z wyjątkiem elementów: turbin wiatrowych lub modułów słonecznych
Cable pooling/ hybrydyzacja	cable pooling w OZE to rozwiązanie polegające na wspólnym wykorzystaniu istniejącego lub planowanego przyłącza elektroenergetycznego (podłączenia do sieci elektroenergetycznej) przez co najmniej dwie instalacje OZE. Innymi słowy, kilka źródeł wytwórczych energii odnawialnej, połączonych między sobą (takich jak: farmy wiatrowe, fotowoltaiczne, magazyny energii, biogazownie, elektrownie wodne) może podłączyć się do sieci elektroenergetycznej, do punktu przyłączenia, za pomocą jednego przyłącza. Dzięki cable pooling wytwórca posiadający u operatora sieci umowną moc przyłączeniową, może wykorzystać ją i rozliczyć się z niej bardziej efektywnie
CAPEX	łącznie nakłady jednostek wchodzących w skład Grupy ONDE na zakup udziałów i na finansowanie rozwoju zakupionych projektów oraz na zabezpieczenie zakupu udziałów
COD	Commercial Operation Date – data, w której obiekt został ukończony i jest gotowy do rozpoczęcia normalnego użytkowania zgodnie z warunkami umowy. Pomyślnie przeszedł wszystkie wymagane umową testy odbiorowe. Rozpoczyna się okres gwarancji, eksploatacja przechodzi na zamawiającego
EBIT	wskaźnik, zysk po opodatkowaniu (wynik netto), powiększony o koszty finansowe i pomniejszony o przychody finansowe. Skorygowany EBIT jest definiowany jako EBIT po eliminacji zdarzeń o charakterze jednorazowym
EBITDA	wskaźnik, zysk po opodatkowaniu (wynik netto), powiększony o obciążenia z tytułu podatku dochodowego, koszty finansowe oraz amortyzację, a pomniejszony o przychody finansowe. Skorygowana EBITDA jest definiowana jako EBITDA po eliminacji zdarzeń o charakterze jednorazowym
EPC	ang. Engineering, Procurement and Construction – formuła realizacji projektów budowlanych, w których inwestor zleca wykonawcy dokumentację projektową instalacji, zakup, montaż i uruchomienie instalacji oraz zapewnia finansowanie
ESG	ang. Environmental, Social and Governance – kluczowe obszary zrównoważonego zarządzania przedsiębiorstwem, zgodnie z którymi przedsiębiorstwa w swoim modelu biznesowym oraz działaniach uwzględniają aspekty społeczne, aspekty środowiskowe i klimatyczne oraz relacje z różnymi grupami interesariuszy i ład korporacyjny
FW	farma wiatrowa, elektrownia wiatrowa – elektrownia wytwarzająca energię elektryczną przy pomocy generatorów napędzanych energią wiatru
Greenfield	projekt OZE na bardzo wczesnym etapie zaawansowania, tj. zwyczajowo składający się z koncepcji projektu oraz zabezpieczonych praw do terenu pod dany projekt

GUS	Główny Urząd Statystyczny
GW	gigawat – jednostka mocy równa miliardowi watów
KC	ustawa z 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny
KPC	ustawa z 17 listopada 1964 r. – Kodeks postępowania cywilnego
kW	kilowat – jednostka mocy równa tysiącowi watów
MW	megawat – jednostka mocy równa milionowi watów
O&M	ang. Operation and Maintenance – usługi zarządzania i utrzymania instalacji energetycznych
OZE	Odnawialne Źródła Energii – źródła energii, których wykorzystanie nie wiąże się z ich długotrwałym deficytem ze względu na odnawianie ich zasoby w krótkim czasie. Do takich źródeł zalicza się między innymi energię z przetwarzania światła słonecznego (słońca) i energię kinetyczną pochodzącą z przemieszczających się mas powietrza (wiatru), energię z wód płynących,
PB	ustawa z 7 lipca 1994 r. Prawo budowlane
PE	ustawa z 10 kwietnia 1997 r. Prawo energetyczne
PEP 2040	Polityka Energetyczna Polski do 2040 r. – dokument przyjęty 2 lutego 2021 r. przez Radę Ministrów, zawierający wizję strategii Polski w zakresie transformacji energetycznej i wyznaczający kierunki rozwoju polskiego sektora paliwowo-energetycznego
PKB	Produkt Krajowy Brutto
PPA	ang. Power Purchase Agreement – umowa zakupu energii
PPK	Pracowniczy Plan Kapitałowy – powszechny program systematycznego oszczędzania z przeznaczeniem na zaspokojenie potrzeb finansowych po osiągnięciu 60-tego roku życia
PV	ang. photovoltaics, fotowoltaika, instalacje fotowoltaiczne – dziedzina zajmująca się przetwarzaniem światła słonecznego na energię elektryczną, czyli wytwarzaniem prądu elektrycznego z promieniowa słonecznego przy wykorzystaniu zjawiska fotowoltaicznego (zjawisko fizyczne polegające na powstaniu siły elektromotorycznej w ciele stałym pod wpływem promieniowania świetlnego)
PZP	ustawa z 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych
TWh	terawatogodzina – jednostka pracy, energii i ciepła, równa bilionowi watów na godzinę
URE	Urząd Regulacji Energetyki



SPIS TABEL I WYKRESÓW

TABELA 1 ZATRUDNIENIE W GRUPIE ONDE.....	15
TABELA 2. GRUPA KAPITAŁOWA ONDE NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2025 R.....	17
TABELA 3. UDZIAŁ ODBIORCY OSIĄGAJĄCYCH CO NAJMNIEJ 10% PRZYCHODÓW ZE SPRZEDAŻY OGÓŁEM W 2025 R. (ODPOWIEDNIO GRUPY ONDE ORAZ ONDE S.A.)	21
TABELA 4 NAJWIĘKSZE KONTRAKTY (O WARTOŚCI POWYŻEJ 15 MLN ZŁ) W SEGMENTCIE PV.....	23
TABELA 5 PROJEKTY W MODELU DSB – STAN NA DZIEŃ PUBLIKACJI SPRAWOZDANIA.....	26
TABELA 6 NAJWIĘKSZE KONTRAKTY (O WARTOŚCI POWYŻEJ 15 MLN ZŁ) W SEGMENTCIE BUDOWNICTWA DROGOWO-INŻYNIERYJNEGO	27
TABELA 7. WYBRANE DANE FINANSOWE GRUPY ONDE (SKONSOLIDOWANE)	37
TABELA 8. WYBRANE DANE BILANSOWE GRUPY ONDE	41
TABELA 9. PRZYCHODY ZE SPRZEDAŻY W PODZIALE NA SEGMENTY	42
TABELA 10. PRZYCHODY ZE SPRZEDAŻY W PODZIALE NA KRAJ I ZAGRANICĘ	42
TABELA 11. WYBRANE DANE FINANSOWE ONDE S.A. (JEDNOSTKOWE)	45
TABELA 12 PORĘCZENIA UDZIELONE PRZEZ ONDE.....	46
TABELA 13. LINIE KREDYTOWE UDZIELONE SPÓŁKOM Z GRUPY ONDE.....	48
TABELA 14. LINIE GWARANCYJNE UDZIELONE ONDE.....	50
TABELA 15. GWARANCJE POZA LINIAMI GWARANCYJNYMI UDZIELONE ONDE (W ZŁ).....	52
TABELA 16 AKCJONARIUSZE POSIADAJĄCY CO NAJMNIEJ 5% OGÓLNEJ LICZBY GŁOSÓW.....	78
TABELA 17 STAN POSIADANIA AKCJI SPÓŁKI PRZEZ CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ NA 8 KWIETNIA 2026 R.....	80
TABELA 18 STAN POSIADANIA AKCJI SPÓŁKI PRZEZ CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ NA 31 GRUDNIA 2025 R.....	80
TABELA 19 STAN POSIADANIA AKCJI SPÓŁKI PRZEZ CZŁONKÓW ZARZĄDU	81
TABELA 20 WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ	82
TABELA 21 WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU.....	84
TABELA 22 WYNAGRODZENIE FIRMY AUDYTORSKIEJ.....	96
WYKRES 1. DYNAMIKA PKB POLSKI	32
WYKRES 2. DYNAMIKA CEN PRODUKCJI BUDOWLANO-MONTAŻOWEJ	32
WYKRES 3. ZMIANA OCENY KONIUNKTURY SEKTORA BUDOWLANEGO	33
WYKRES 4. PRZYCHODY GRUPY ONDE	38
WYKRES 5. ZYSKI GRUPY ONDE.....	39
WYKRES 6. PRZEPIŁYWY PIENIĘŻNE	40
WYKRES 7. ZMIANA WYNIKU EBITDA W SEGMENTACH	42

WYKRES 8. EBITDA W PODZIALE NA SEGMENTY	43
WYKRES 9. MARŻA EBITDA W SEGMENTACH.....	43
WYKRES 10. MARŻA EBIT W SEGMENTACH.....	43
WYKRES 11 KURS AKCJI ONDE OD DEBIUTU NA GPW DO 31 GRUDNIA 2025 R.....	81



SPRAWOZDANIE DOTYCZĄCE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU GRUPY ONDE

ESRS 2 – OGÓLNE UJAWNIANIE INFORMACJI

BP-1 – Ogólna podstawa sporządzenia oświadczenia dotyczącego zrównoważonego rozwoju

[(ESRS 2) 3] Niniejsze Sprawozdanie dotyczące Grupy ONDE zostało sporządzone na podstawie art. 63x Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. 1994 Nr 121 poz. 591) zgodnie ze standardami sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju określonymi w Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 roku uzupełniającym dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE w odniesieniu do standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (European Sustainability Reporting Standards, ESRS). Zgodnie z ustawą, jednostka dominująca dużej grupy jest obowiązana do przedstawienia w wyodrębnionej części sprawozdania z działalności grupy kapitałowej informacji niezbędnych do zrozumienia wpływu grupy kapitałowej na kwestie zrównoważonego rozwoju.

[(ESRS 2) 5 a)] Sprawozdanie za 2025 r. zostało przygotowane w postaci skonsolidowanej i obejmuje spółki wchodzące w skład Grupy ONDE, w tym spółkę dominującą ONDE S.A. [(ESRS 2) 5 b) i.] Zakres konsolidacji przyjęty dla Sprawozdania jest taki sam, jak w przypadku skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy ONDE za 2025 r.

[(ESRS 2) 5 c)] W Sprawozdaniu ONDE S.A. zostały uwzględnione istotne wpływy, ryzyka i szanse w odniesieniu do całego łańcucha wartości na wyższym i niższym szczeblu, zgodnie z zasadą podwójnej istotności. Polityki, działania, cele i mierniki ONDE S.A. częściowo obejmują łańcuch wartości. [(ESRS 2) 5 d)] Grupa ONDE nie skorzystała w Sprawozdaniu z możliwości pominięcia informacji dotyczących własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji.

[(ESRS 2) 5 e)] Jednostka nie skorzystała ze zwolnienia z obowiązku ujawniania informacji dotyczących oczekiwanych wydarzeń lub spraw będących przedmiotem toczących się negocjacji zgodnie z art. 19a ust. 3 i art. 29a ust. 3 dyrektywy 2013/34/UE.

BP-2 – Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

[(ESRS 2) 9] [(ESRS 2) 9 a)] ONDE S.A. nie odstąpiła od zdefiniowanych w ESRS 1 perspektyw czasowych:

- perspektywa krótkoterminowa – 1 rok,
- perspektywa średnioterminowa – do 5 lat,
- perspektywa długoterminowa – powyżej 5 lat.

Na potrzeby analizy ryzyk klimatycznych określono następujące horyzonty czasowe:

- Rok odniesienia 2025: horyzont 10-letni (projekcje dziesięcioletnie dostępne w KliMaDA 2.0) dla budów.
- Rok odniesienia 2035: horyzont 30-letni (projekcje trzydziestoletnie – stabilniejszy trend) dla aktywów.
- Rok odniesienia 2055: horyzont 30-letni (projekcje trzydziestoletnie – stabilniejszy trend) dla aktywów.
- Przeprowadzając analizę uwzględniono perspektywę najbliższą tj. 1 roku (dla budów).

[(ESRS 2) 10] Niektóre dane dotyczące łańcucha wartości opublikowane w Sprawozdaniu zostały oszacowane z wykorzystaniem źródeł pośrednich, takich jak dane dotyczące średniej sektorowej lub inne wskaźniki zastępcze. Zakres szacunków został opisany w ramach ujawnienia E1-6.

[(ESRS 2) 11 a)] Sprawozdanie nie zawiera mierników ilościowych i kwot, które podlegają wysokiemu poziomowi niepewności pomiaru. ONDE S.A. korzysta z możliwości pominięcia danych dotyczących przewidywanych skutków finansowych.

[(ESRS 2) 13] [(ESRS 2) 14] Grupa ONDE dokonała rekalkulacji w zakresie ujawnienia E1-6 – Emisje gazów cieplarnianych zakresu 3 brutto, całkowite emisje gazów cieplarnianych oraz intensywność emisji gazów cieplarnianych. Wartości dla roku bazowego 2024 zostały skorygowane po zidentyfikowaniu błędu rachunkowego w kategorii 3 zakresu 3. Do obliczeń przyjęto wcześniej nieprawidłową, zawyżoną wartość zużycia energii elektrycznej. Korekta wpłynęła również na poziom całkowitych emisji gazów cieplarnianych. Błąd został skorygowany, a dane ilościowe - zarówno pierwotnie zaraportowane, jak i po korekcie – przedstawiono w sekcji E1-6.

Metodyka poboru i zużycia wody została zoptymalizowana - wskaźniki łączą dane pomiarowe z informacjami operacyjnymi, tworząc bardziej efektywne narzędzie monitorowania. Dane dotyczące poboru i zużycia zostały skorygowane w ramach ujawnienia ESRS E3-4.

[(ESRS 2) 15] Grupa nie uwzględnia innych niż określonych w ESRS przepisów, nakładających inne obowiązki ujawniania informacji na temat zrównoważonego rozwoju i [(ESRS 2) AR 2] nie opiera się na normach europejskich zatwierdzonych w ramach europejskiego systemu normalizacji (normy ISO/IEC lub CEN/CENELEC).

[(ESRS 2) 17] Grupa ONDE zdecydowała się pominąć informacje wymagane na podstawie ESRS E4 oraz ESRS S2 zgodnie z możliwością przewidzianą dla Grup nieprzekraczających w dniu bilansowym średniej liczby 750 pracowników w roku obrotowym. Jednocześnie Grupa informuje, że w wyniku oceny podwójnej istotności niektóre tematy dotyczące zrównoważonego rozwoju objęte odpowiednio ESRS E4 i ESRS S2 zostały uznane za istotne:

- ESRS E4:

E4- Bioróżnorodność i ekosystemy - Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności – Zmiana klimatu,

[(ESRS 2) 17]

E4 – Bioróżnorodność

[(ESRS 2) 17 a-e] Grupa ONDE zidentyfikowała istotny negatywny wpływ w obszarze podtematu: bezpośrednie czynniki wpływające na utratę bioróżnorodności, który pozostaje ściśle powiązany ze zmianą klimatu. Sektor produkcji materiałów budowlanych, ze względu na energochłonny charakter procesów technologicznych, w szczególności przy wytwarzaniu cementu, stali oraz innych materiałów o wysokim śladzie węglowym, odpowiada za znaczący udział w globalnych emisjach gazów cieplarnianych. Wysokie emisje GHG z tych gałęzi przemysłu przyczyniają się do postępującego globalnego ocieplenia, które stanowi jeden z kluczowych czynników wpływających na degradację bioróżnorodności i destabilizację ekosystemów. Z informacji Europejskiej Agencji Środowiska (raport z 2025 r. -"Środowisko i klimat Europy: wiedza na rzecz odporności, dobrobytu i zrównoważonego rozwoju") wynika, że zmiana klimatu stanowi poważne zagrożenie dla bioróżnorodności.

Głównym źródłem emisji GHG na wyższym szczeblu łańcucha wartości są materiały budowlane stosowane podczas realizacji inwestycji drogowych i projektów OZE. Emisje pochodzące z własnych operacji, w szczególności z procesów budowlanych oraz produkcji masy bitumicznej, stanowią jedynie niewielki udział w całkowitym śladzie węglowym Grupy.

Grupa nie ustanowiła dotychczas celów ukierunkowanych na ograniczenie wpływu na bioróżnorodność poprzez redukcję wykorzystania materiałów budowlanych o wysokiej emisyjności. Oczekuje się, że wdrożenie Cyfrowego Paszportu Produktu (Digital Product Passport, DPP) poprawi przejrzystość w całym cyklu życia produktów wprowadzanych na rynek UE, umożliwiając prezentację ich oddziaływania na klimat i środowisko, w tym śladu węglowego poszczególnych materiałów. Rozwiązanie to będzie wspierać Grupę w realizacji przyjętej polityki środowiskowej dotyczącej bioróżnorodności. W Grupie ONDE obowiązuje ta sama polityka, która została przyjęta na poziomie Grupy ERBUD dla wszystkich spółek z grupy. Polityka została włączona do ładu korporacyjnego Grupy ONDE decyzją Zarządu Spółki ONDE. Zgodnie z polityką, dane takie mogą służyć do monitorowania i poprawy parametrów środowiskowych dotyczących stosowanych materiałów budowlanych. Polityka Grupy przewiduje, że w przypadku zainteresowania inwestora do realizowanego projektu mogą zostać włączone materiały o zredukowanym śladzie węglowym – w 2025 r. nie odnotowano takich działań. Ze względu na to, że realizacja działań jest uzależniona od stopnia zainteresowania inwestorów nie wprowadzono wymiernych mierników. Mimo, że Grupa nie wdrożyła dotychczas działań o charakterze bezpośrednim, jednak poprzez pośrednie wspieranie rozwoju odnawialnych źródeł energii przyczynia się do obniżania emisyjności przemysłu.

Działalność Grupy ONDE polegająca na rozwoju własnych źródeł OZE oraz realizacji instalacji OZE dla podmiotów gospodarczych, przyczynia się do obniżenia emisji gazów cieplarnianych, zastępując energię pochodzącą z paliw kopalnych źródłami niskoemisyjnymi. W perspektywie długoterminowej wykorzystanie energii odnawialnej może również pozytywnie wpłynąć na parametry techniczne materiałów budowlanych, m.in. poprzez stabilniejsze i bardziej zrównoważone warunki produkcji. Grupa zakłada dalszy rozwój segmentu OZE jako istotnego kierunku swojej działalności.

Ponadto należy podkreślić, że przyjęta w 2025 r. polityka środowiskowa Grupy w zakresie bioróżnorodności przewiduje systematyczne monitorowanie negatywnego wpływu na bioróżnorodność oraz identyfikowanie możliwości jego ograniczania. Grupa planuje również stopniowe wdrażanie hierarchii działań łagodzących negatywne oddziaływanie, obejmującej:

- a) unikanie (np. lokalizowanie całego projektu z dala od obszarów wrażliwych pod względem bioróżnorodności, planowanie prac tak, by omijać siedliska zwierząt),
- b) minimalizację (np. ograniczenie intensywności i czasu trwania oddziaływań, ze szczególnym uwzględnieniem okresów lęgowych oraz innych kluczowych faz cyklu życiowego gatunków),
- c) odbudowę (np. nasadzenia rodzimych gatunków drzew i roślin w celu odtworzenia lub wzmocnienia lokalnych ekosystemów),
- d) kompensację (np. rekultywacja terenów zdegradowanych, finansowanie programów odbudowy ekosystemów, gdy wcześniejsze formy łagodzenia nie pozwalają w pełni zredukować negatywnego wpływu).

W przypadku występowania cennych siedlisk przyrodniczych Grupa współpracuje z zewnętrznym nadzorem przyrodniczym. Zgodnie z obowiązującą polityką, drogi dojazdowe, ciągi komunikacyjne oraz zaplecza budów są lokalizowane w sposób minimalizujący ingerencję w szlaki sezonowej migracji zwierząt (np. płazów) oraz obszary ich wzmożonej aktywności. Na terenach szczególnie narażonych na wtargnięcie płazów i innych drobnych zwierząt na obszar budowy stosuje się bariery herpetologiczne lub inne adekwatne środki zabezpieczające.

W niektórych sytuacjach, zwłaszcza podczas realizacji inwestycji drogowych lub projektów OZE, całkowite wyeliminowanie wpływu na bioróżnorodność nie jest możliwe. W takich przypadkach określa się działania mające na celu jego minimalizację lub analizuje możliwość zastosowania innych środków łagodzących, zgodnie z zasadami hierarchii łagodzenia.

W przypadku stwierdzenia wystąpienia oddziaływania na bioróżnorodność podejmowane są, w miarę możliwości technicznych i środowiskowych, działania ukierunkowane na odtworzenie naruszonych siedlisk roślin i zwierząt. Obejmują one przywracanie struktury i funkcji ekosystemów oraz wspieranie naturalnych procesów regeneracyjnych, tak aby osiągnąć stan możliwie najbardziej zbliżony do pierwotnego. Działania te mogą obejmować m.in. rekultywację terenu, nasadzenia rodzimych lub endemicznych roślin, czasowe przesiedlanie zwierząt z terenów budowy w inne bezpieczne miejsca oraz instalację budek lęgowych dla ptaków. Podczas prowadzenia prac budowlanych zapewnia się ochronę walorów krajobrazowych oraz istniejącej zieleni, w szczególności poprzez unikanie usuwania roślinności, jeśli nie jest to bezwzględnie konieczne, a także poprzez realizację nasadzeń roślin i zadrzewień kompensacyjnych. Proces wycinki drzew jest prowadzony pod stałym nadzorem, aby wyeliminować ryzyko uszkodzenia egzemplarzy nieprzeznaczonych do usunięcia oraz zapewnić, że prace będą realizowane w sposób możliwie najmniej zakłócający naturalne warunki bytowania ptaków i innych zwierząt. Przy realizacji tej polityki zakłada się współpracę z inwestorem. Polityka została przyjęta na poziomie Zarządu, a jej realizacja jest monitorowana przez wszystkie obszary działalności Grupy.

ESRS S2 – pracownicy w łańcuchu wartości

(ESRS 2) 17] Grupa ONDE zdecydowała się pominąć informacje wymagane na podstawie ESRS S2.

[(ESRS 2) 17 a)] Grupa ujawnia, że w wyniku oceny podwójnej istotności niektóre tematy dotyczące zrównoważonego rozwoju objęte standardem ESRS S2 oceniono jako istotne:

- S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości - Warunki pracy - Bezpieczeństwo i higiena pracy

- S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości - Inne prawa związane z pracą- Praca dzieci
- S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości - Inne prawa związane z pracą - Praca przymusowa

Istotne wpływy, opisane w ujawnieniu ESRS 2 SBM-3, wynikają ze strategii i modelu biznesowego Grupy, działającej w sektorze budownictwa. Negatywne wpływy, dotyczące przede wszystkim podwykonawców Grupy ONDE, wynikają ze specyfiki sektora działalności Grupy, który wiąże się m.in. przestrzeganiem wyznaczonych harmonogramów prac, a także z możliwością wystąpienia prac szczególnie niebezpiecznych.

Negatywne potencjalne wpływy, takie jak praca dzieci, praca przymusowa mogą wystąpić w łańcuchu dostaw Grupy ONDE ze względu na pozyskiwanie dostaw częściowo z regionów o podwyższonym ryzyku w tym zakresie (takich jak kraje Afryki i Azji²¹).

Istotne kwestie dotyczące pracowników w łańcuchu wartości, w tym wpływów Grupy, zostały uwzględnione w Strategii ESG Grupy Erbud, przyjętej również przez Grupę ONDE. Sposobem uwzględnienia wpływów jednostki w Strategii i modelu biznesowym jest wyznaczenie celów związanych z istotnymi kwestiami dotyczące pracowników w łańcuchu wartości, opisanych poniżej w podpunkcie ESRS 2 17 b. Kwestie szczegółowe związane z bezpieczeństwem pracy w odniesieniu do podwykonawców są ponadto uwzględniane w Systemie Zarządzania BHP.

[(ESRS 2) 17 b)] Cele związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

Cele związane z istotnymi kwestiami dotyczącymi osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości zostały określone Strategii ESG dla całej Grupy Erbud, zaś Strategię przyjęła w 2024 r. również Grupa ONDE. Zakres celów obejmuje całą Grupę Erbud, w tym Grupę ONDE. Wszystkie wyznaczone cele mają charakter względny. Przyjęto perspektywę czasową do 2029 r., a postępy w realizacji celów odnoszą się bezpośrednio do celów określonych w zaktualizowanej Strategii. Grupa nie mierzy postępów w realizacji celów w formie wyznaczonych mierników pośrednich.

Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

Obszar	Cel, poziom docelowy i perspektywa czasowa
Czas pracy	Wdrożenie Kodeksu Dostawców we wszystkich spółkach Grupy ONDE . Celem Grupy jest objęcie 100% kluczowych dostawców, podwykonawców i partnerów analizą pod kątem kryteriów społecznych i środowiskowych oraz 70% kluczowych dostawców, podwykonawców i partnerów zweryfikowanych pod kątem kryteriów dotyczących warunków pracy pracowników w łańcuchu wartości.
BHP	0 wypadków ciężkich i śmiertelnych na budowach
Szkolenia i rozwój umiejętności	Wdrożenie Kodeksu Dostawców we wszystkich spółkach Grupy ONDE . Celem Grupy jest objęcie 100% kluczowych dostawców, podwykonawców i partnerów analizą pod kątem kryteriów społecznych i środowiskowych oraz 70% kluczowych dostawców, podwykonawców

²¹ W zakresie pracy dzieci i pracy przymusowej Grupa wykorzystwała publiczne dostępne informacje, dotyczące regionów zagrożonych tym ryzykiem.

	i partnerów zweryfikowanych pod kątem kryteriów dotyczących warunków pracy pracowników w łańcuchu wartości do roku 2029.
Praca dzieci	Wdrożenie Kodeksu Dostawców we wszystkich spółkach Grupy ONDE. Celem Grupy jest objęcie 100% kluczowych dostawców, podwykonawców i partnerów analizą pod kątem kryteriów społecznych i środowiskowych oraz 70% kluczowych dostawców, podwykonawców i partnerów zweryfikowanych pod kątem kryteriów dotyczących warunków pracy pracowników w łańcuchu wartości do roku 2029.
Praca przymusowa	Wdrożenie Kodeksu Dostawców we wszystkich spółkach Grupy ONDE. Celem Grupy jest objęcie 100% kluczowych dostawców, podwykonawców i partnerów analizą pod kątem kryteriów społecznych i środowiskowych oraz 70% kluczowych dostawców, podwykonawców i partnerów zweryfikowanych pod kątem kryteriów dotyczących warunków pracy pracowników w łańcuchu wartości do roku 2029.

[(ESRS 2) 17 b)] W okresie sprawozdawczym monitoring i kontrola realizacji celów strategicznych odbywała się za pośrednictwem badań ankietowych kierowanych do pracowników świadczących pracę w łańcuchu wartości, a także za pośrednictwem systemu BHP Hydra.

[(ESRS 2) 17 e)] Istotne kwestie dotyczące osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości są objęte celami strategicznymi dla Grupy Erbud, ww. w punkcie danych ESRS 2 17 b. Grupa ONDE nie wyznaczyła innych mierników związanych z kwestiami dotyczącymi osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości.

[(ESRS 2) 17 c)] **Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości**

W Grupie ONDE przyjęto „Kodeks postępowania dla dostawców ONDE S.A.”. Osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości dotyczą także inne dokumenty, takie jak Kodeks Etyki oraz – pośrednio - inne polityki przyjęte w Grupie ONDE, w tym „Polityka praw człowieka i praw pracowniczych w ONDE S.A.”, „Polityka zarządzania różnorodnością oraz przeciwdziałania nierównemu traktowaniu” oraz Polityka ZSZ. ONDE zawiera w umowach z kontrahenci klauzule odnoszące się do wybranych kwestii zrównoważonego rozwoju, zaś kontrahenci potwierdzają zapoznanie się z politykami obowiązującymi w ONDE i zobowiązują się do ich przestrzegania.

Dodatkowo, ONDE wobec wszystkich interesariuszy zobowiązuje się przestrzegać postanowień:

- Powszechnej deklaracji praw człowieka,
- Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczących podstawowych zasad i praw w miejscu pracy,
- Wytycznych OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych,
- Wytycznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka,
- zasad UN Global Compact.

W 2025 roku ani w latach wcześniejszych w ONDE S.A. nie odnotowano przypadków naruszeń ww. regulacji.

Grupa ONDE uznaje „Politykę praw człowieka i praw pracowniczych” za element procesu należytej staranności, którego celem jest m.in. minimalizowanie potencjalnego i rzeczywistego negatywnego wpływu na prawa człowieka i prawa pracownicze oraz aktywne przeciwdziałanie potencjalnym ich naruszeniom. Zgodnie z zapisami Polityki w przypadku stwierdzenia, że działalność ONDE doprowadziła lub przyczyniła się do niekorzystnego wpływu na prawa człowieka, organizacja zapewnia odpowiednie środki naprawcze w ramach wsparcia prawnego. Jeśli działania niepożądane wynikają z relacji biznesowych, organizacja zobowiązuje się do wspierania partnerów

biznesowych w procesie eliminacji bądź minimalizacji negatywnego wpływu przy zastosowaniu ich własnych mechanizmów zarządzania nieprawidłowościami.

W jednostce dominującej Grupy ONDE wdrożono mechanizmy umożliwiające składanie zgłoszeń dotyczących wszelkiego rodzaju naruszeń, jak również zapewnienie skutecznych środków naprawczych w przypadku wystąpienia sytuacji naruszeń praw człowieka. ONDE zapewnia obsługę zgłoszeń w sposób zapewniający ochronę zgłaszającego oraz ochronę poufności osoby, której dotyczy zgłoszenie.

Do zobowiązań Grupy w zakresie praw człowieka odnosi się również „Polityka zarządzania różnorodnością oraz przeciwdziałania nierównemu traktowaniu”, a zapisy odnoszące się do praw człowieka znajdują się ponadto w Kodeksie Etyki.

[(ESRS 2) 17 d)] Działania związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

Analiza podwójnej istotności zaktualizowana w roku 2025 pozwoliła zidentyfikować interesy, poglądy i prawa osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości. Istotne kwestie dotyczące pracowników w łańcuchu wartości zostały uwzględnione w Strategii ESG Grupy Erbud, przyjętej również przez Grupę ONDE. Grupa ONDE udostępnia kanały komunikacji umożliwiające dialog z pracownikami w łańcuchu wartości oraz uwzględnianie ich opinii, w tym przede wszystkim platformę do dialogu online. Ponadto w Grupie działa system zarządzania kwestiami BHP, który obejmuje pracowników firm podwykonawczych. Zgodnie z ZSZ pracownicy ci mogą zgłaszać propozycje usprawnień oraz informować o kwestiach wymagających uwagi.

Grupa ONDE w zakresie faktycznych i potencjalnych wpływów współpracuje z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości poprzez:

- platformę do dialogu ze wszystkimi osobami wykonującymi pracę z łańcucha wartości, która umożliwia m.in. zgłaszanie uwag dotyczących wpływu organizacji na te osoby,
- zapewnienie podwykonawcom możliwości korzystania ze szkoleń z zakresu BHP oraz uczestnictwo pracowników podwykonawczych w akcjach promujących BHP na budowie,
- umowne zobowiązanie kontrahentów do zapewnienia godnych i odpowiednich warunków pracy i płacy, w tym do niezatrudniania dzieci oraz niekorzystania z pracy przymusowej – Grupa stosuje standardowe zapisy umowne z kontrahentami i wymaga potwierdzenia zapoznania się z obowiązującymi w Grupie politykami, w szczególności z polityką dotyczącą praw człowieka i praw pracowniczych, Kodeksem etyki, Kodeksem dostawców; w uzasadnionych przypadkach zapisy te umożliwiają poddanie się kontroli co do zapewnienia odpowiednich warunków pracy dla swoich pracowników.

Działania te służą także do monitorowania rzeczywistych lub potencjalnych wpływów. Grupa ONDE monitoruje je ponadto poprzez dialog z pracownikami firm podwykonawczych, który przebiega w podczas operacyjnej działalności spółek Grupy bezpośrednio na placach budów.

Powyższe działania służą również do zapobiegania negatywnym wpływom, ich łagodzeniu oraz do zapewnienia naprawy skutków rzeczywistych negatywnych wpływów.

W przypadku gdy Grupa ONDE otrzyma informację, że jej działalność doprowadziła lub przyczyniła się do niekorzystnego wpływu na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości, organizacja zapewnia odpowiednie środki naprawcze w ramach wsparcia prawnego. Jeśli działania niepożądane wynikają z relacji biznesowych, Grupa zobowiązuje się do wspierania partnerów biznesowych w procesie eliminacji bądź minimalizacji negatywnego wpływu przy zastosowaniu ich własnych mechanizmów zarządzania nieprawidłowościami. W Grupie nie funkcjonują formalne mechanizmy oceny skuteczności środków naprawczych.

Proces rozpatrywania i zgłaszania skarg został opisany w *Regulaminie zgłaszania naruszeń prawa, procedur i standardów etycznych*. W ocenie Grupy ONDE wyżej opisane działania zapewniają środki naprawcze na rzecz osób pokrzywdzonych w wyniku faktycznych istotnych wpływów oraz służą zapobieganiu negatywnym wpływom lub ich łagodzeniu.

Prowadzone działania Grupy ONDE w odniesieniu do jej wpływów

Istotna kwestia związana z wpływami, ryzykami lub szansami	Prowadzone działania
Bezpieczeństwo i higiena pracy	<p>Grupa ONDE podejmuje działania uwzględniające swój negatywny wpływ na BHP w łańcuchu wartości (który koncentruje się na podwykonawcach tier 1 z sektora budownictwa) oraz zarządza ryzykiem w tym zakresie, związane z ryzykiem poważnych wypadków w pracy (dotyczące podwykonawców):</p> <p>W Grupie ONDE funkcjonuje System Zarządzania BHP, zgodny z normą ISO 45001:2018, który obejmuje podwykonawców Grupy ONDE</p> <p>Grupa ONDE uwzględnia postanowienia Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie oraz organizuje Tydzień Bezpieczeństwa na wszystkich swoich budowach, włączając w to działanie pracowników firm podwykonawczych²²</p> <p>Grupa zapewnia pracownikom podwykonawców szkolenia podnoszące świadomość i kulturę BHP oraz dotyczące ochrony środowiska</p> <p>Ryzyka i szanse oceniane są na każdej budowie dla poszczególnych jej etapów, zaś specjaliści ds. BHP na bieżąco monitorują stan BHP na budowach, zaś pracownicy podwykonawców uczestniczą w tych procesach w zakresie zgodnym ze Zintegrowanym Systemem Zarządzania</p> <p>Grupa ONDE zobowiązuje podwykonawców do zapewniania pracownikom dostępu do odpowiedniego sprzętu zabezpieczającego.</p> <p>Inne działania związane z Systemem Zarządzania BHP obejmują pracowników podwykonawców wykonujących prace na budowach Grupy ONDE.</p>

²² Tydzień Bezpieczeństwa stanowi dodatkowe działanie Grupy ONDE, związane z przeciwdziałaniem negatywnemu wpływowi w obszarze BHP na osoby wykonujące prace w łańcuchu wartości. Tydzień Bezpieczeństwa jest realizowany cyklicznie w ramach Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie przy współpracy z Państwową Inspekcją Prac. W ramach tej szkoleniowo-edukacyjnej inicjatywy przypominane są praktyczne instrukcje dotyczące BHP, a także prowadzone spotkania m.in. z przedstawicielami specjalistycznych firm zajmujących się szeroko pojętym technicznym bezpieczeństwem, Państwowej Straży Pożarnej, Ochotniczej Straży Pożarnej, Wodnego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego i Państwowej Inspekcji Pracy. Stałym punktem Tygodnia Bezpieczeństwa są także aktywności środowiskowe, m.in. ćwiczenia z gotowości i reagowania na incydenty środowiskowe.

Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie jest inicjatywą generalnych wykonawców. Misją PBB jest ograniczenie liczby wypadków na budowach poprzez propagowanie kultury bezpieczeństwa, uświadamianie niebezpieczeństw związanych z pracą na budowie oraz zapobieganie ryzykom i wypadkom. Celem współpracy przedsiębiorstw – sygnatariuszy i firm zrzeszonych w Porozumieniu dla Bezpieczeństwa w Budownictwie jest wdrażanie standardów bezpieczeństwa, w tym wprowadzanie systemowych rozwiązań z dziedziny BHP oraz działalność edukacyjno-szkoleniowa. Jednym z sygnatariuszy PBB jest Erbud, dominujący akcjonariusz ONDE S.A. Grupa ONDE – jako część Grupy Erbud – podziela wartości Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie i przestrzega obowiązujących w nim standardów BHP. Ponadto ONDE jest członkiem tzw. „Małego porozumienia dla bezpieczeństwa w budownictwie”.

Praca dzieci	Grupa ONDE podejmuje działania uwzględniające swój potencjalny negatywny wpływ na pracę dzieci w łańcuchu wartości, oddziałując na podwykonawców w zakresie zagwarantowania pracownikom w łańcuchu wartości godnej płacy i godnych warunków (w tym stosując „Kodeks postępowania dla dostawców ONDE S.A.”)
Praca przymusowa	Grupa ONDE podejmuje działania uwzględniające swój potencjalny negatywny wpływ na pracę przymusowa w łańcuchu wartości, oddziałując na podwykonawców w zakresie zagwarantowania pracownikom w łańcuchu wartości godnej płacy i godnych warunków (w tym stosując „Kodeks postępowania dla dostawców ONDE S.A.”)

GOV-1 – Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

Skład, doświadczenie i kompetencje organów zarządzających i nadzorujących

Grupą ONDE kierują Zarząd i Rada Nadzorcza jednostki dominującej – ONDE S.A.

[(ESRS 2) 21 c)] Opis doświadczenia organów zarządzających i nadzorczych, związanego z sektorami, produktami i położeniem geograficznym Grupy ONDE, został opisany w biogramach w rozdziale 4.3 Sprawozdania z działalności, odpowiednio dla członków Zarządu i Rady Nadzorczej. Również szczegółowe informacje o władzach Spółki zostały opisane w rozdziale 4.3 Sprawozdania z działalności (w tym o podziale obowiązków w Zarządzie, zasadach działania Zarządu, Radzie Nadzorczej i jej kompetencjach oraz zasadach działania Rady Nadzorczej).

Informacje o składzie i różnorodności Zarządu i Rady Nadzorczej przedstawia poniższa tabela. W odniesieniu do aspektów różnorodności ONDE S.A. nie może zagwarantować, że osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru Członków Zarządu lub Rady Nadzorczej Spółki będą dążyły do zapewnienia wszechstronności tych organów poprzez wybór do ich składu osób zapewniających różnorodność.

Skład organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

	2024		2025	
	Zarząd	Rada Nadzorcza	Zarząd	Rada Nadzorcza
Liczba członków	4	6	4	6
[(ESRS 2) 21 a)] Członkowie wykonawczy	4	Nie dotyczy	4	Nie dotyczy
[(ESRS 2) 21 a)] Członkowie niewykonawczy	0	Nie dotyczy	0	Nie dotyczy
[(ESRS 2) 21 b)] Przedstawiciele pracowników i innych osób świadczących pracę	0	0	0	0

[(ESRS2) 21 d)] Odsetek mężczyzn	100%	83%	100%	83%
[(ESRS2) 21 d)] Odsetek kobiet	0%	17%	0%	17%
[(ESRS 2) 21 d)] Odsetek członków organów w przedziale wiekowym 30-50	75%	50%	75%	33%
[(ESRS 2) 21 d)] Odsetek członków organów w przedziale wiekowym >51	25%	50%	25%	67%
[(ESRS 2) 21 e)] Odsetek członków niezależnych	Nie dotyczy	67%	Nie dotyczy	67%

[(ESRS 2) 22] Proces zarządzania zrównoważonym rozwojem prowadzony jest zarówno na poziomie Grupy ONDE, jak i na poziomie Grupy Kapitałowej Erbud, której częścią jest Grupa ONDE. Zarządzanie zrównoważonym rozwojem obejmuje m.in. działania podejmowane w związku z wynikami analizy podwójnej istotności, nadzór nad wpływami, ryzykami i szansami.

[(ESRS 2) 22 a)] [(ESRS 2) 22 b)] Zarząd ONDE S.A. jest zaangażowany w sprawowanie nadzoru nad procesem zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami Grupy ONDE:

- reprezentacja Zarządu zatwierdza wyniki badania podwójnej istotności,
- Wiceprezes Zarządu Paweł Średniawa pełni nadzór zarówno nad sprawozdawczością finansową, jak i nad obszarem zrównoważonego rozwoju, w tym nadzór nad sprawozdawczością niefinansową oraz nadzór nad obszarem wpływów, ryzyk i szans.

[(ESRS 2) 22 d)] W 2024 roku Zarząd uchwałą przyjął cele związane z istotnymi kwestiami zrównoważonego rozwoju. Cele zostały opisane w Strategii ESG Grupy ERBUD. W 2025 roku miała miejsce aktualizacja Strategii ESG Grupy ERBUD (połączona z rewizją analizy podwójnej istotności, w tym istotnych wpływów, ryzyk i szans Grupy ERBUD). Proces monitorowania realizacji celów strategicznych odbywał się w 2025 roku regularnie.

[(ESRS 2) 23] [(ESRS 2) 22 d)] Zadaniem Rady Nadzorczej jest nadzorowanie strategicznych planów dotyczących zrównoważonego rozwoju Grupy, całościowy nadzór nad realizacją strategii ESG, ocena ryzyk i szans związanych z ESG, zapewnienie zgodności oraz monitorowanie działań Zarządu w obszarze zrównoważonego rozwoju. Członkowie Rady Nadzorczej nie nadzorowali procesu ustalania celów dotyczących zrównoważonego rozwoju.

[(ESRS 2) 23] Członkowie Zarządu ONDE S.A. mają dostęp do wiedzy fachowej i umiejętności w kwestiach związanych ze zrównoważonym rozwojem m.in. za pośrednictwem działającego w Spółce dominującej nieformalnego zespołu ESG, który składa się z zespołu koordynującego oraz z podzespołów odpowiedzialnych za poszczególne obszary.

Prace Zespołu ESG przekładają się na bieżące podnoszenie kompetencji członków zespołu oraz kadry kierowniczej, w zakresie ESG, co obejmuje:

- przekazywanie zarządowi informacji w zakresie wymagań prawnych i standardów,
- analizy dotyczące dobrych praktyk rynkowych oraz trendów,
- rekomendacje dotyczące bieżących działań i wdrożeń w ONDE S.A.,
- analizy ryzyk i szans ESG.

Ponadto przedstawiciel kadry zarządzającej, członek Zespołu ESG jest również na poziomie Grupy Erbud członkiem Komitetu ESG, który odpowiada na poziomie Grupy Erbud za nadzór nad Strategią ESG, zgodność z wymogami CSRD, zarządzanie ryzykami ESG, monitorowanie i raportowanie wyników ESG oraz komunikację z interesariuszami.

[(ESRS 2) 23] [(ESRS 2) 23 a)] [(ESRS 2) 23 b)] Trzech członków obecnego Zarządu oraz trzech członkowie Rady Nadzorczej wzięli w 2024 r. udział w szkoleniach z zakresu zrównoważonego rozwoju. Umiejętności i wiedza fachowa Zarządu oraz Rady Nadzorczej są powiązane z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami Grupy ONDE poprzez uczestnictwo członków tych organów w szkoleniach obejmujących kwestie zrównoważonego rozwoju, a także poprzez to, że członkowie tych organów mają doświadczenie związane z sektorem działalności jednostki.

Nadzór nad wpływami, ryzykami i szansami

[(ESRS 2) 22 c) i.] W skład Zespołu ESG wchodzi przedstawiciele działów:

- Dział PR i Marketingu – odpowiedzialny za koordynację działań i komunikację z interesariuszami,
- Dział BHP – odpowiedzialny za środowisko i bezpieczeństwo pracowników,
- Dział Kadr oraz Dział HR – odpowiedzialne za kwestie społeczne,
- Dział Prawny oraz Biuro Zarządu – odpowiedzialne za compliance i ład korporacyjny.

[(ESRS 2) 22 c) ii.] [(ESRS 2) 22 d)] Wchodząca w skład Zespołu ESG wyższa kadra kierownicza raportuje do Zarządu. Planowane działania związane ze zrównoważonym rozwojem są opracowywane przez liderów ww. zespołów, a następnie prezentowane Zarządowi do zatwierdzenia. Wyniki i efekty prac są cyklicznie omawiane na posiedzeniach Zarządu oraz – dwa razy do roku – na spotkaniach Management Meeting, w których bierze udział cała wyższa kadra kierownicza Spółki, łącznie z Zarządem. Zarząd informuje Radę Nadzorczą o kwestiach związanych ze zrównoważonym rozwojem w stosownych przypadkach.

[(ESRS 2) 22 c)] [(ESRS 2) 22 d)] Zarządzanie zrównoważonym rozwojem w Grupie ONDE obejmuje swoim zakresem m.in. działania związane z wynikami analizy podwójnej istotności, w tym wykorzystania szans, zarządzania ryzykami oraz minimalizacją negatywnego i maksymalizacją pozytywnego wpływu organizacji.

[(ESRS 2) 22 c) iii.] Zintegrowany System Zarządzania

W ONDE S.A. obowiązuje Zintegrowany System Zarządzania (ZSZ), na który składają się System Zarządzania Środowiskowego oraz System Zarządzania BHP. Jest on związany z zarządzaniem wpływami, ryzykami i szansami w obszarach BHP i środowiskowym oraz wiąże się ze specjalnymi kontrolami i procedurami w tych obszarach.

ZSZ wdrożony w ONDE S.A. został certyfikowany przez Centrum Certyfikacji Jakości Wojskowej Akademii Technicznej w zakresie zgodności z wymaganiami norm ISO 45001:2018 (certyfikat pozyskany w 2018 r. dla Systemu Zarządzania BHP) oraz ISO 14001:2015 (certyfikat pozyskany w 2019 r. dla Systemu Zarządzania Środowiskowego). Certyfikacja zewnętrzna jest cyklicznie potwierdzana przez instytucję zewnętrzną. Na dokumentację ZSZ składają się Polityka ZSZ, Księga ZSZ, a także tematyczne procedury, instrukcje i formularze.

Za utrzymanie i doskonalenie ZSZ odpowiada pełnomocnik Zarządu, tj. Dyrektor Działu BHP. W strukturze wspierającej system zarządzania środowiskowego najwyższym szczeblem odpowiedzialnym jest Zarząd, w tym Prezes Zarządu.

Model ZSZ, w tym zarządzania środowiskowego, opiera się na pętli Deminga. Spółka stale doskonali system zarządzania środowiskowego, który uwzględnia najważniejsze etapy cyklu PDCA, tj. Planowanie, Wykonanie, Sprawdzanie i Działanie. Podstawą właściwego zaplanowania i funkcjonowania zarządzania środowiskowego jest wykonywany w spółce Przegląd Środowiskowy.

Spółka cyklicznie publikuje Deklarację Środowiskową, zawierającą m.in. opis bezpośrednich oraz pośrednich oddziaływań na środowisko (aspekty środowiskowe), wyznaczone co roku cele środowiskowe oraz informacje o ich realizacji, a także środowiskowe efekty działalności w odniesieniu do aspektów znaczących.

[(G1) 5 a)] Grupą ONDE kierują organy jednostki dominującej - ONDE S.A.: Zarząd oraz Rada Nadzorcza. Szczegółowe informacje o władzach Spółki zostały opisane w rozdziale 4.3 Sprawozdania z działalności (w tym o podziale obowiązków w Zarządzie, zasadach działania Zarządu, Radzie Nadzorczej i jej kompetencjach oraz zasadach działania Rady Nadzorczej).

Zarząd Spółki prowadzi sprawy Spółki i reprezentuje ją w kontaktach z partnerami zewnętrznymi. W jego skład może wchodzić od dwóch do pięciu członków, powoływanych przez Radę Nadzorczą Spółki na wspólną trzyletnią kadencję. Zarząd odpowiada kolegialnie za działanie Spółki dominującej i Grupy. Jego członkowie osobiście sprawują kontrolę nad poszczególnymi obszarami działalności organizacji. Zarząd działa zgodnie ze Statutem Spółki oraz z Regulaminem Zarządu ONDE S.A.

Członkowie Rady Nadzorczej są powoływani przez Walne Zgromadzenie na okres wspólnej trzyletniej kadencji. W skład Rady Nadzorczej może wchodzić od 5 do 7 członków, w tym Przewodniczący oraz Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej. Do kompetencji Rady Nadzorczej zalicza się m.in. powoływanie i odwoływanie Zarządu oraz zatwierdzanie strategicznych planów wieloletnich i planów inwestycyjnych. W ramach Rady Nadzorczej działają Komitet Audytu i Komitet Wynagrodzeń, których skład osobowy i zadania zostały opisane w rozdziale 4.3.6 Sprawozdania z działalności.

[(G1) 5 b)] Opis wiedzy fachowej członków Zarządu i Rady Nadzorczej w odniesieniu do postępowania w biznesie został opisany w biogramach w rozdziale 4.3. Sprawozdania z działalności, odpowiednio dla członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

GOV-2 – Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorującym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

[(ESRS 2) 26 a)] Wchodząca w skład Zespołu ESG wyższa kadra kierownicza raportuje do Zarządu. Planowane działania związane ze zrównoważonym rozwojem są opracowywane przez liderów ww. zespołów, a następnie prezentowane Zarządowi do zatwierdzenia. Wyniki i efekty prac są cyklicznie omawiane na posiedzeniach Zarządu oraz – dwa razy do roku – na spotkaniach Management Meeting, w których bierze udział cała wyższa kadra kierownicza Spółki, łącznie z Zarządem.

Zarząd jest informowany o wynikach i skuteczności aktualnych polityk, działań, oraz dotychczas ustalonych mierników i celów przyjętych w celu ich uwzględnienia. Radzie Nadzorczej przedstawiane są cyklicznie (miesięczne) wybrane informacje, wskazane w Oświadczeniu na temat informacji niefinansowej.

Ponadto w okresie objętym Sprawozdaniem Zarząd ONDE S.A. brał udział w procesie badania podwójnej istotności, w trakcie którego zidentyfikowano i potwierdzono aktualne wpływy, ryzyka i szanse dla Grupy ONDE. Wyniki badania podwójnej istotności zostały zatwierdzone przez Komitet Audytu oraz reprezentację Zarządu, w tym Wiceprezesa Zarządu pełniącego nadzór nad obszarem wpływów, ryzyk i szans. Rada Nadzorcza w 2025 r. została poinformowana o wynikach badania podwójnej istotności.

Członkowie Zarządu uczestniczyli w warsztatach poświęconych ocenie istotności wpływu oraz istotności finansowej, a także wzięli udział w badaniu interesariuszy w postaci grupy fokusowej. Ponadto w 2024 r. wszyscy Członkowie Zarządu, w tym Prezes Zarządu, uczestniczyli w szkoleniu poświęconym zrównoważonemu rozwojowi. W badaniu interesariuszy w postaci grupy fokusowej wzięli także udział wybrani Członkowie Rady Nadzorczej.

Grupa ONDE podejmuje działania związane z wdrażaniem procesu należytej staranności. Identyfikację ryzyk wsparło przeprowadzone w 2025 r. badanie podwójnej istotności w Grupie ONDE. Część zidentyfikowanych ryzyk jest zarządzana przez już istniejące polityki i inne dokumenty funkcjonujące w Grupie, w tym w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania. W 2025 r. w Grupie Erbud, której częścią jest Grupa ONDE, były również prowadzone prace nad wyznaczeniem celów odpowiadających zidentyfikowanym obszarom wpływu i ryzyk.

Wyniki procesu rewizji badania podwójnej istotności pozwoliły lepiej poznać obszary narażone na ryzyka wynikające z działalności Grupy ERBUD, a także bezpośrednio na nią wpływające. Część zidentyfikowanych ryzyk zarządzana jest przez istniejące już w Grupie polityki i procedury. Zarząd jest świadomy i wspiera wdrażanie poszczególnych elementów należytej staranności. W 2025 roku Grupa skupiła się na wdrażaniu procesów należytej staranności w łańcuchu wartości.

[(ESRS 2) 26 b)] W 2025 r. wpływy, ryzyka i szanse dla Grupy ONDE związane ze zrównoważonym rozwojem zostały zidentyfikowane podczas procesu analizy podwójnej istotności. Wyniki analizy podwójnej istotności

zostały wykorzystane do aktualizacji Strategii zrównoważonego rozwoju dla Grupy Erbud, której częścią jest Grupa ONDE. W dokumencie określono cele, działania oraz wskaźniki, za pomocą których monitorowany będzie postęp realizacji. Strategia zrównoważonego rozwoju jest nieodłączną częścią strategii biznesowej Grupy Erbud, a za jej realizację odpowiada Zarząd.

[(ESRS 2) 26 c)] W 2025 roku Grupa przeprowadziła rewizję analizy podwójnej istotności, analizując istotne wpływy, ryzyka i szanse. Wynikiem procesu były zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse. W trakcie procesu wskazano jako istotne również część kwestii, których Grupa była świadoma wcześniej. Zarząd Grupy ERBUD przyjął aktualizację Strategii ESG Grupy ERBUD. W procesie analizy podwójnej istotności uczestniczyli przedstawiciele Zarządu oraz Rady Nadzorczej.

Działania Zarządu w 2025 r., powiązane z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami w zakresie społecznym i ładu korporacyjnego, objęły:

- uczestnictwo w procesie aktualizacji analizy podwójnej istotności Grupy ONDE,
- uczestnictwo w procesie powstawania Strategii ESG Grupy ERBUD oraz jej przyjęcie,
- przyjęcie aktualizacji kodeksów oraz wybranych polityk, w tym „Kodeksu etyki ONDE S.A.”, „Kodeksu postępowania dla dostawców ONDE S.A.”, „Polityki antykorupcyjnej ONDE S.A.”,
- przyjęcie rocznej analizy stanu BHP (w tym: analizy wypadków, analizy statystyk wypadkowych),
- wsparcie działań promujących bezpieczeństwo i higienę pracy w Grupie ONDE, np. Tygodnia Bezpieczeństwa

GOV-3 – Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

[(ESRS 2) 29] W 2025 roku w Grupie ONDE nie obowiązywały systemy zachęt i polityki wynagrodzeń powiązane z kwestiami zrównoważonego rozwoju w odniesieniu do członków organów administrujących, zarządzających i nadzorczych.

[(E1) 13] W 2025 r. kwestie związane z klimatem nie były uwzględniane w wynagrodzeniu członków organów administrujących, zarządczych i nadzorczych Grupy ONDE. Na poziomie Grupy Erbud, której częścią jest Grupa ONDE, trwają prace nad ustaleniem celów ESG dla Zarządów Spółek oraz wyższej kadry menadżerskiej.

GOV-4 – Oświadczenie dotyczące należytej staranności

[(ESRS 2) 30] [(ESRS 2) 32] Zestawienie informacji na temat procesu należytej staranności zawartych w Sprawozdaniu

Elementy należytej staranności

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w sprawozdaniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju
a) Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym E1-2 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej E3-1 Polityki związane z wodą i zasobami morskimi

	<p>E5-1 Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym</p> <p>S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi</p> <p>G1-1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna</p> <p>(ESRS 2) 17 c) w odniesieniu do wymogów E4, S2, w przypadku których Grupa korzysta ze zwolnienia</p>
<p>b) Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności</p>	<p>SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron</p> <p>S1-2 Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów</p>
<p>c) Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów</p>	<p>IRO 1 – Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans</p> <p>S1-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze</p> <p>(ESRS 2) 17 d) w odniesieniu do wymogów S2, w przypadku których Grupa korzysta ze zwolnienia</p>
<p>d) Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów</p>	<p>E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej</p> <p>E3-2 Działania i zasoby związane z politykami dotyczącymi wody i zasobów morskich</p> <p>E5-2 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym</p> <p>S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań</p> <p>(ESRS 2) 17 d) w odniesieniu do wymogów E4 oraz S2, w przypadku których Grupa korzysta ze zwolnienia</p>
<p>e) Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie</p>	<p>Mierniki i cele (E1)</p> <p>Mierniki (E3)</p> <p>Mierniki i cele (E5)</p> <p>Mierniki i cele (S1)</p> <p>Mierniki i cele (G1)</p> <p>(ESRS 2) 17 b) oraz (ESRS 2) 17 e) w odniesieniu do wymogów E4 oraz S2, w przypadku których Grupa korzysta ze zwolnienia</p>

GOV-5 – Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

[(ESRS 2) 36 a)] W Grupie ONDE nie sformalizowano procesów i systemów zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej w odniesieniu do sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju. Odpowiedzialność za raportowanie kwestii zrównoważonego rozwoju spoczywa na Zarządzie. Za raportowane dane odpowiadają liderzy obszarów środowiskowego, społecznego oraz ładu korporacyjnego, tj. wszyscy członkowie zespołu ESG, opisanego w punkcie danych [(ESRS 2) 22 c)]. Zarząd otrzymuje zebrane dane do akceptacji.

Ponadto na poziomie jednostki nadrzędnej, Grupy ERBUD, funkcjonuje system zarządzania ryzykiem i kontroli związany z sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju Grupy ERBUD, określony w „Procedurze Sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju w spółce ERBUD S.A.”

[(ESRS 2) 36 b)] W Procedurze ujęty jest stosunek Grupy ERBUD do oceny ryzyka dotyczącego sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Ryzyka ocenia się zgodnie z Procedurą pod kątem:

- prawdopodobieństwa - poszczególnym ryzykom nadaje się ocenę punktową od 1 do 5, gdzie 1 oznacza „bardzo nieprawdopodobne”, a 5 – „prawie pewne”,
- wpływu – poszczególnym ryzykom nadaje się ocenę punktową od 1 do 5, gdzie 1 oznacza „bardzo mały wpływ”, a 5 – „wpływ katastrofalny”.

Na podstawie przyznanych ocen powstaje macierz ryzyka, w ramach której ryzyka klasyfikowane są jako małe, dopuszczające lub duże.

[(ESRS 2) 36 c)] W ramach Grupy ERBUD zidentyfikowano następujące ryzyka dotyczące sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju oraz działania je mitygujące:

Ryzyka	Działania mitygujące
<ul style="list-style-type: none"> • Brak kompletności i integralności danych • Niska jakość danych • Brak spójności i porównywalności danych • Nieprawidłowe oszacowanie danych • Błędy w przyjętej metodologii • Złożoność danych dotyczących łańcucha dostaw • Nieterminowość przekazywania i udostępniania informacji • Zmieniające się regulacje 	<ul style="list-style-type: none"> • Kontrola danych • Automatyzacja danych • Audyt wewnętrzny i weryfikacja zewnętrzna • Szkolenie i zaangażowanie pracowników w zakresie gromadzenia i przetwarzania danych • Stosowanie systemów kontroli wewnętrznej (regularne przeglądy danych i zatwierdzanie przez odpowiednie szczeble zarządzania) • Okresowa weryfikacja danych np. za kwartał lub półrocze • Analiza danych pod kątem znaczących odchyleń (nagły wzrost lub nagły spadek) • Kontrola danych „na dwie pary oczu” (osoba wprowadzająca dane i osoba weryfikująca) • Badanie wstępne przez audytora na danych za trzy kwartały celem potwierdzenia metodologii

- | | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">• Stałe ulepszanie procesów gromadzenia danych |
|--|--|

W Grupie ONDE prowadzona jest kontrola danych związanych z ESG. Wstępną kontrolę przeprowadzają dyrektorzy odpowiednich działów lub wyznaczone przez nich osoby. Do ich zadań należy inicjowanie audytów wewnętrznych i zewnętrznych weryfikujących zgodność danych.

[(ESRS 2) 36 d)] Grupa ONDE korzysta z ustaleń wynikających z procesów oceny ryzyka i kontroli wewnętrznych w odniesieniu do procesu sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju do odpowiednich funkcji i procesów wewnętrznych poprzez cykliczne monitorowanie oraz określanie działań naprawczych lub środków zapobiegawczych, co ma na celu redukcję ryzyka bądź wykorzystanie szans przez odpowiedzialne za dany obszar osoby. [(ESRS 2) 36 e)] Informacje o istotnych etapach procesu związanego ze sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju zgodnie z procedurą sprawozdawczości (przyjętą na poziomie Grupy ERBUD) są przekazywane Zarządowi i Radzie Nadzorczej.

SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

[(ESRS 2) 40] [(ESRS 2) 40 e)] [(ESRS 2) 40 g)] Cele dotyczące zrównoważonego rozwoju Grupy ONDE są ujęte w Strategii ESG Grupy ERBUD, która została zintegrowana ze strategią biznesową, a której rewizję i aktualizację Grupa przeprowadziła w 2025 roku. Strategia opiera się na pięciu filarach. Do każdego z nich przypisano priorytety wraz z osadzonymi w czasie celami. Celom zaś przyporządkowane zostały konkretne działania. Strategia ESG realizowana jest w spójny sposób w odniesieniu do wszystkich segmentów operacyjnych (w ramach, których realizowane są kluczowe usługi i produkty Grupy ONDE), kategorii klientów i znaczących rynków oraz lokalizacji prowadzenia działalności Grupy. Działania realizowane w oparciu o Strategię ESG odnoszą się do wszystkich segmentów działalności organizacji. Szczegółowe cele zostały opisane i przedstawione we właściwych podrozdziałach Sprawozdania, w szczególności obejmujących zakres praw pracowników oraz kwestii związanych z klimatem i środowiskiem.

[(ESRS 2) 40 a) i.] Grupa Kapitałowa ONDE S.A. prowadzi działalność w oparciu o następujące segmenty:

- segment „Budownictwo w segmencie odnawialnych źródeł energii” (dalej „Budownictwo OZE”), który dzieli się na obszary:
 - realizacja kontraktów dla branży farm wiatrowych,
 - realizacja kontraktów dla branży farm fotowoltaicznych,
 - serwis i utrzymanie farm fotowoltaicznych (O&M),
- sprzedaż spółek zależnych posiadających projekty OZE gotowe do budowy lub wybudowane;
- segment „Budownictwo drogowo-inżynieryjne”,
- segment „Pozostałe”, do którego zalicza się pozostałe usługi świadczone przez Grupę (sprzedaż kruszywa, materiałów budowlanych i produkcja pomocnicza).

W 2025 roku w zakresie oferowanych produktów i usług zaszły zmiany związane z rozwojem projektów magazynowych (BESS) w Grupie ONDE.

Ponadto Grupa wyróżnia segment „Wytwarzanie i sprzedaż energii z OZE” – zaliczane są do niego projekty OZE wybudowane na własny rachunek, w celu osiągnięcia przychodów ze sprzedaży energii.

[(ESRS 2) 40 a) ii.] Grupa ONDE prowadzi działalność przede wszystkim na rynku polskim, posiada także spółkę zależną działającą na rynku niemieckim. Do jej klientów należą podmioty prywatne (zarówno polskie, jak i zagraniczne) oraz publiczne (np. Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad, samorządy wojewódzkie i miejskie). Znaczące obsługiwane rynki ani grupy klientów nie uległy zmianom w okresie sprawozdawczym.

[(ESRS 2) 40 f)] Grupa dokonuje oceny swoich obecnych znaczących produktów i usług oraz kluczowych rynków i grup klientów w ścisłym odniesieniu do celów związanych ze zrównoważonym rozwojem. W obszarze budownictwa kubaturowego działalność jest analizowana pod kątem możliwości ograniczania wpływu środowiskowego poprzez stosowanie energooszczędnych rozwiązań projektowych, materiałów o niższym śladzie węglowym oraz technologii umożliwiających poprawę efektywności energetycznej budynków. Ocena ta uwzględnia również rosnące oczekiwania klientów instytucjonalnych i prywatnych dotyczące zrównoważonego budownictwa oraz wymogi regulacyjne związane z neutralnością klimatyczną sektora budowlanego. W zakresie budowy farm wiatrowych i fotowoltaicznych (w tym na użytek własny) Grupa analizuje swoją ofertę jako bezpośrednio wspierającą realizację celów klimatycznych oraz transformację energetyczną klientów i rynków. Produkty i usługi związane z odnawialnymi źródłami energii mają strategiczne znaczenie dla redukcji emisji gazów cieplarnianych, a ich rozwój odpowiada na rosnące zapotrzebowanie ze strony inwestorów energetycznych i samorządów dążących do zwiększenia udziału energii odnawialnej w miksie energetycznym. Usługi serwisowe mają bezpośredni wpływ na podnoszenie standardów środowiskowych klientów przemysłowych poprzez umożliwienie lepszego zarządzania zużyciem energii, ograniczania strat i przedłużania cyklu życia instalacji. Segment ten odpowiada także na potrzeby rynku w zakresie modernizacji infrastruktury zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju i bezpieczeństwa energetycznego. Podsumowując, wszystkie wymienione obszary działalności są oceniane pod kątem ich zgodności i wkładu w cele zrównoważonego rozwoju jednostki. Każdy z nich odpowiada na rosnące zapotrzebowanie rynków i klientów na rozwiązania przyczyniające się do redukcji emisji, efektywnego wykorzystania zasobów oraz poprawy efektywności energetycznej, co wzmacnia pozycję Grupy w kontekście transformacji środowiskowej i odpowiedzialnego prowadzenia działalności.

[(ESRS 2) 40 a) iii.] W 2025 roku Grupa ONDE zatrudniała 531osób.

Obszar geograficzny	Liczba pracowników
Polska	529
Litwa	2

[(ESRS 2) AR 14] [(ESRS 2) 40 b)] [(ESRS 2) 41] Podział całkowitych przychodów, zgodnie ze sprawozdaniem finansowym przedsiębiorstwa, według znaczących sektorów ESRS dla Grupy ONDE:

Sektor	PRZYCHÓD
Budownictwo – Budownictwo i inżynieria budowlana.	117,973 mln PLN
	KOSZTY
	122,854 mln PLN

[(ESRS 2) 40 c)] Grupa nie prowadzi znaczącej działalności poza sektorem ESRS Budownictwo – Budownictwo i inżynieria budowlana.

[(ESRS 2) AR 14] [(ESRS 2) 42] W odniesieniu do modelu biznesowego i łańcucha wartości Grupa ONDE przedstawia w poniższych punktach informacje obejmujące kluczowe rodzaje działalności, zasoby, sieci dystrybucji, segmenty klientów; swoje kluczowe relacje biznesowe i ich kluczowe właściwości, w tym relacje z klientami i dostawcami; strukturę kosztów i przychody generowane w je działalności; potencjalne wpływy, ryzyka i szanse w swoim znaczącym sektorze oraz ich potencjalne powiązania z własnym modelem biznesowym lub łańcuchem wartości.

Model biznesowy Grupy ONDE został opisany w rozdziale 1.1.1 Sprawozdania z działalności.

[(ESRS 2) AR 14 a)] Kluczowe rodzaje działalności Grupy ONDE obejmują:

- segment „Budownictwo w segmencie odnawialnych źródeł energii” (dalej „Budownictwo OZE”), który dzieli się na obszary:
 - realizacja kontraktów dla branży farm wiatrowych,
 - realizacja kontraktów dla branży farm fotowoltaicznych,
 - serwis i utrzymanie farm fotowoltaicznych (O&M),
 - sprzedaż spółek zależnych posiadających projekty OZE gotowe do budowy lub wybudowane;
- segment „Budownictwo drogowo-inżynieryjne”.

[(ESRS 2) AR 14 a)] Grupa ONDE wykorzystuje zasoby:

- materialne (takie jak sprzęt budowlany, parki maszynowe, zakłady produkcji),
- ludzkie (wykwalifikowani pracownicy budowlani, inżynierowie, menedżerowie projektów)
- niematerialne, czyli wieloletnie doświadczenie w realizacji złożonych projektów.

[(ESRS 2) AR 14 a)] Grupa nie posiada sieci dystrybucji.

[(ESRS 2) AR 14 a)] Kluczowe grupy klientów to inwestorzy z sektorów prywatnego i publicznego.

[(ESRS 2) AR 14 b)] Grupa ONDE ma wieloletnie relacje swoimi partnerami biznesowymi (zarówno klientami, jak i dostawcami), oparte o długoterminowe partnerstwa w realizacji projektów. Kluczowe znaczenie dla Grupy mają przede wszystkim dostawcy materiałów budowlanych (beton, stal, prefabrykaty) oraz usług podwykonawczych.

[(ESRS 2) AR 14 d)] Grupa ONDE prowadzi działalność w sektorze budownictwa. Wiąże się to zarówno z potencjalnymi wpływami, jak na przykład przyczynianie się do degradacji gruntów oraz szansami (jak zdolność do spełniania wymogów inwestorów dotyczących przystosowania technologicznego do zmian klimatu) i ryzykami (nagłych zjawisk atmosferycznych) dla działalności Grupy.

[(ESRS 2) 42 a)] Działalność Grupy ONDE wymaga zaangażowania finansowego oraz prefinansowania realizowanych robót budowlanych, z czym wiąże się ryzyko utraty płynności. Aby je ograniczyć, Grupa utrzymuje odpowiednią ilość środków pieniężnych, a także zawiera umowy o linie kredytowe, które służą jako dodatkowe zabezpieczenie płynności. Do finansowania zakupów inwestycyjnych Grupa wykorzystuje środki własne, długoterminowe kredyty lub długoterminowe umowy leasingu, zapewniając odpowiednią trwałość struktury finansowania dla tego rodzaju aktywów.

Grupa stosuje politykę ograniczającą zaangażowanie kredytowe wobec poszczególnych instytucji. Zarządzanie płynnością wspomagane jest obowiązującym systemem raportowania prognoz płynności przez Grupę. W procesie budowlanym projekty realizowane przez spółki z Grupy ONDE są objęte gwarancjami, w tym np. dobrego wykonania, gwarancji naprawy wad i usterek, w niektórych przypadkach gwarancji zwrotu zaliczki lub gwarancji zapłaty. Spółka dominująca w Grupie ONDE korzysta z linii wielocelowych, które mogą być wykorzystane m.in. na gwarancje bankowe i ubezpieczeniowe.

[(ESRS 2) 42 b)] Działalność i wyniki biznesowe Grupy ONDE przekładają się na korzyści dla klientów, inwestorów i innych zainteresowanych stron. W szczególności bieżące i oczekiwane korzyści wiążą się z następującymi działaniami:

- Korzyści dla klientów: Grupa ONDE ułatwia dostęp do odnawialnych źródeł energii, dzięki budowie farm wiatrowych i fotowoltaicznych i jej strategia zakłada kontynuację tej działalności;

Korzyści dla inwestorów:

- Grupa umożliwia inwestycje w firmę spełniającą wysokie standardy odpowiedzialności społecznej i środowiskowej,
- Grupa umożliwia inwestycje w projekty długoterminowe generujące stałe przychody w przyszłości,
- w 2025 r. Spółka dominująca Grupy ONDE wypłaciła dywidendę, z zysku za 2024 r.,
- Korzyści dla innych interesariuszy: Grupa współpracuje ze społecznościami lokalnymi m.in. w zakresie bezpieczeństwa (Ochotnicze Straże Pożarne) i naprawy lokalnych dróg. Organizuje są również akcje edukacyjne dla dzieci i młodzieży oraz promuje różnorodność w branży budowlanej. Grupa planuje kontynuację tej działalności.

W 2025 r. Grupa osiągnęła przychody netto ze sprzedaży w wysokości 864,1 mln zł i zysk netto w wysokości 18,9 mln zł.

[(ESRS 2) 42 c)] Łańcuch wartości Grupy ONDE obejmuje:

1. Łańcuch wartości dla budownictwa drogowo-inżynieryjnego

ONDE S.A. jako generalny wykonawca realizuje projekty drogowo-inżynieryjne na zlecenie klientów (zamawiających) z sektorów prywatnego i publicznego.

a) upstream

Grupy interesariuszy na wyższym szczeblu łańcucha wartości obejmują m.in.:

- instytucje publiczne i infrastrukturalne (administracji centralnej i samorządowej, państwowe spółki infrastrukturalne), odpowiadające za stosowne pozwolenia,
- dostawców projektów,
- dostawców paliw i energii,
- wytwórnice mas bitumicznych,
- dostawców kluczowych surowców, w tym surowców do produkcji masy bitumicznej,
- podwykonawców i współpracowników, którym ONDE S.A. zleca prace budowlane,
- środowisko naukowe.

W ramach interesariuszy w tier 2 wyróżniono:

- producentów maszyn krusząco-mielących,
- producentów energii.

Wykorzystywane kluczowe surowce to:

- asfalt,
- kruszywo,
- mączka,
- stabilizatory,

- surowce energetyczne (energia elektryczna i gazowa, paliwo do pojazdów),
- woda.

Wśród procesów wyróżniono:

- dostawy (surowców, materiałów, usług), w tym transport.

b) własne operacje

Działalność Grupy ONDE w ramach własnych operacji jest prowadzona przez własne zasoby pracownicze do momentu zakończenia realizacji projektu.

Grupy interesariuszy w operacjach własnych obejmują m.in.:

- pracowników: byłych, aktualnych i potencjalnych,
- środowisko
- przedstawicieli organizacji branżowych i osoby działające na rzecz branży,
- społeczności lokalne,
- instytucje finansowe i partnerów finansowych (banki kredytujące i zakłady ubezpieczeń, partnerów kapitałowych etc.)

Wśród procesów wyróżniono:

- produkcję masy bitumicznej,
- kontrolę jakości (ZKP),
- odbiory,
- realizację projektu (wykonawstwo),
- transport własny/zlecony,
- usługi wsparcia, do których zaliczają się operacje działów w ramach ONDE S.A.

c) downstream

Grupy interesariuszy na niższym szczeblu łańcucha wartości obejmują m.in.:

- zamawiających (klientów – jednostki samorządu publicznego),
- zamawiających (klientów – podmioty prywatne, np. deweloperów),
- środowisko naukowe,
- dostawców usług utylizacyjnych/ recyklingowych,
- użytkowników dróg (podróżnych).

Wśród procesów wyróżniono:

- obsługę gwarancyjną,

- recykling,
- obsługę zewnętrznych usług zagospodarowania odpadów (usługa outsource'owana).

Za zarządzanie odpadami powstałymi w trakcie produkcji masy bitumicznej odpowiedzialna jest Grupa ONDE. Za zarządzanie odpadami powstałymi w trakcie realizacji projektu odpowiedzialni są w dużej mierze pracownicy podwykonawców, lecz ONDE S.A. zapewnia nadzór i odpowiednie procedury, wynikające z Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

2. Łańcuch wartości dla farm fotowoltaicznych

ONDE S.A. w zakresie realizacji farm fotowoltaicznych działa jako:

- generalny wykonawca, realizując projekty w formułach BoP i BoS (tj. wszystkie usługi z wyjątkiem dostawy i montażu paneli fotowoltaicznych) lub EPC (pod klucz) na zlecenie klientów (inwestorów) z sektora prywatnego,
- inwestor i wykonawca projektów fotowoltaicznych z portfela własnego w modelu develop, build and sell,
- wykonawca usług z zakresu O&M (ang. Operations and Maintenance).

a) upstream

Grupy interesariuszy na wyższym szczeblu łańcucha wartości obejmują m.in.:

- instytucje publiczne i infrastrukturalne (administracji centralnej i samorządowej, państwowe spółki infrastrukturalne), odpowiadające za stosowne pozwolenia,
- dostawców projektów,
- dostawców paliw i energii,
- dostawcy gruntów,
- operatorów sieci,
- dostawców kluczowych komponentów (modułów fotowoltaicznych, falowników, konstrukcji nośnych),
- podwykonawców i współpracowników, którym ONDE S.A. zleca prace budowlane,
- środowisko naukowe.

W ramach interesariuszy w tier 2 wyróżniono:

- kopalnie metali i surowców,
- producentów kluczowych komponentów.

Wykorzystywane kluczowe surowce do produkcji poszczególnych komponentów to:

- falowniki: aluminium, plastik, elektronika, metale ziem rzadkich,
- kable: aluminium, miedź, plastik, stal,
- moduły fotowoltaiczne: krzem, aluminium, szkło, metale ziem rzadkich,

- stacje GPO/kontenerowe: beton, stal, miedź, plastik, aluminium, oleje,
- Piasek i cement.

Wśród procesów wyróżniono:

- dostawy (surowców, komponentów, usług).

b) własne operacje

Działalność Grupy ONDE w ramach własnych operacji jest prowadzona przez własne zasoby pracownicze do momentu zakończenia realizacji projektu.

Grupy interesariuszy w operacjach własnych obejmują m.in.:

- pracowników: byłych, aktualnych i potencjalnych,
- środowisko
- społeczności lokalne,
- instytucje finansowe i partnerów finansowych (banki kredytujące i zakłady ubezpieczeń, partnerów kapitałowych etc.),
- przedstawicieli organizacji branżowych i osoby działające na rzecz branży,
- dziennikarzy oraz liderów opinii (np. ekspertów branżowych).

Wśród procesów wyróżniono:

- development farmy,
- kontrolę jakości (ZKP),
- odbiory,
- realizację projektu (wykonawstwo),
- usługi wsparcia, do których zaliczają się operacje działów w ramach ONDE S.A.,
- merge&acquisitions,
- transport własny/zlecony.

c) downstream

Grupy interesariuszy na niższym szczeblu łańcucha wartości obejmują m.in.:

- partnerów biznesowych: zamawiających (klientów),
- środowisko naukowe,
- użytkowników końcowych,
- dziennikarzy oraz liderów opinii (np. ekspertów branżowych),
- społeczności lokalne,

- dostawców usług utylizacyjnych/ recyklingowych.

Wśród procesów wyróżniono:

- obsługę gwarancyjną,
- recykling (usługa outsource'owana),
- utylizację (usługa outsource'owana),
- operation&maintenance,
- sprzedaż energii.

Za zarządzanie odpadami powstałymi w trakcie realizacji projektu odpowiedzialni są pracownicy podwykonawców, lecz ONDE S.A. zapewnia nadzór i odpowiednie procedury, wynikające z Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

3. Łańcuch wartości dla farm wiatrowych

ONDE S.A. w zakresie realizacji farm wiatrowych działa jako:

- generalny wykonawca, realizując projekty przede wszystkim w formułach BoP i BoS (tj. wszystkie usługi z wyjątkiem dostawy i montażu turbin wiatrowych), a także EPC (pod klucz) na zlecenie klientów (inwestorów) z sektora prywatnego,
- inwestor i wykonawca projektów fotowoltaicznych z portfela własnego w modelu develop, build and sell.

a) upstream

Grupy interesariuszy na wyższym szczeblu łańcucha wartości obejmują m.in.:

- instytucje publiczne i infrastrukturalne (administracji centralnej i samorządowej, państwowe spółki infrastrukturalne), odpowiadające za stosowne pozwolenia,
- dostawców projektów,
- dostawców paliw i energii,
- dostawcy gruntów,
- operatorów sieci,
- dostawców kluczowych komponentów (kable, stacje GPZ),
- podwykonawców i współpracowników, którym ONDE S.A. zleca prace budowlane,
- środowisko naukowe.

W ramach interesariuszy w tier 2 wyróżniono:

- kopalnie metali i surowców,
- producentów kluczowych komponentów.

Wykorzystywane kluczowe surowce to, m.in.:

- stal,
- beton,
- piasek,
- cement,
- kruszywo/mieszanki,
- kable,
- aluminium,
- miedź,
- plastik.

Wśród procesów wyróżniono:

- dostawy (surowców, komponentów, usług).

b) własne operacje

Działalność Grupy ONDE w ramach własnych operacji jest prowadzona przez własne zasoby pracownicze do momentu zakończenia realizacji projektu.

Grupy interesariuszy w operacjach własnych obejmują m.in.:

- pracowników: byłych, aktualnych i potencjalnych,
- środowisko
- społeczności lokalne,
- instytucje finansowe i partnerów finansowych (banki kredytujące i zakłady ubezpieczeń, partnerów kapitałowych etc.),
- przedstawicieli organizacji branżowych i osoby działające na rzecz branży,
- dziennikarzy oraz liderów opinii (np. ekspertów branżowych).

Wśród procesów wyróżniono:

- development farmy,
- instalację technologii OZE,
- kontrolę jakości (ZKP),
- realizację projektu (wykonawstwo),
- usługi wsparcia, do których zaliczają się operacje działów w ramach ONDE S.A.,
- odbiory,
- merge&acquisitions,

- transport własny/zlecony.

c) downstream

Grupy interesariuszy na niższym szczeblu łańcucha wartości obejmują m.in.:

- partnerów biznesowych: zamawiających (klientów),
- środowisko naukowe,
- użytkowników końcowych,
- dziennikarzy oraz liderów opinii (np. ekspertów branżowych),
- społeczności lokalne,
- dostawców usług utylizacyjnych/ recyklingowych.

Wśród procesów wyróżniono:

- obsługę gwarancyjną,
- zagospodarowanie odpadów, w tym transport: recykling (usługa outsource'owana), utylizację (usługa outsource'owana),
- operation&maintenance,
- sprzedaż energii.

Za zarządzanie odpadami powstałymi w trakcie realizacji projektu odpowiedzialni są pracownicy podwykonawców, lecz ONDE S.A. zapewnia nadzór i odpowiednie procedury, wynikające z Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

SBM-2 - Interesy i opinie zainteresowanych stron

[(ESRS 2) 45 a) i.] Kluczowe zainteresowane strony Grupy ONDE stanowią:

- Akcjonariusz większościowy – ERBUD S.A.,
- Dziennikarze oraz liderzy opinii (np. eksperci branżowi),
- Instytucje finansowe, partnerzy finansowi (banki kredytujące i zakłady ubezpieczeń, partnerzy kapitałowi etc.),
- Partnerzy biznesowi: dostawcy,
- Partnerzy biznesowi: podwykonawcy i współpracownicy,
- Partnerzy biznesowi: zamawiający (klienci),
- Pracownicy: byli, obecni i potencjalni,
- Rada Nadzorcza,
- Społeczności lokalne (na terenie inwestycji realizowanych przez ONDE S.A.), przedstawiciele organizacji społecznych,
- Środowisko (cicha zainteresowana strona),
- Zarząd i kluczowi menedżerowie.

[(ESRS 2) 45 a) ii.] [(ESRS 2) 45 a) iii.] Opis zaangażowania i współpracy z Zarządem i Radą Nadzorczą przedstawiono w Sprawozdaniu w punktach danych: [(ESRS 2) 22], [(ESRS 2) 23], [(ESRS 2) 26], [(ESRS 2) 29]. W poniższej tabeli przedstawiono opis zaangażowania pozostałych kluczowych zainteresowanych stron (z

wyłączeniem cichej zainteresowanej strony). Kanały komunikacji oraz częstotliwość dialogu zostały dostosowane do specyfiki danej grupy.

Poza formami opisanymi w tabeli interesowane strony mogą wykorzystywać do komunikacji z Grupą platformę do dialogu online.

Interesariusze	Główne metody dialogu, komunikacji i angażowania
Partnerzy biznesowi: zamawiający (klienci)	<ul style="list-style-type: none"> • Spotykamy się osobiście i online. • Dbamy o bieżącą pisemną i ustną komunikację. • Przykładamy wagę do zwiększania świadomości klientów w zakresie BHP, ochrony środowiska i wymaganiach compliance przez informowanie o naszych politykach i kodeksach w tym obszarze. • Aktualizujemy stronę www i jesteśmy aktywni w mediach społecznościowych.
Partnerzy biznesowi: podwykonawcy i współpracownicy	<ul style="list-style-type: none"> • Spotykamy się osobiście i online. • Dbamy o bieżącą pisemną i ustną komunikację. • Przykładamy wagę do zwiększania świadomości partnerów biznesowych w zakresie BHP, ochrony środowiska i wymaganiach compliance przez informowanie o naszych politykach i kodeksach w tym obszarze. • Zapewniamy udział w szkoleniach informacyjnych w zakresie BHP i ochrony środowiska i dodatkowych inicjatywach (np. Tydzień bezpieczeństwa). • Konsultujemy z podwykonawcami funkcjonowanie Zintegrowanego Systemu Zarządzania ONDE S.A. i jesteśmy stale otwarci na propozycje usprawnień. • Przekazujemy podwykonawcom dodatkowe materiały informacyjne, dotyczące właściwych postaw i bezpieczeństwa na budowie. • Na stronie www zamieszczamy informacje o standardach współpracy z podwykonawcami. • Aktualizujemy stronę www i jesteśmy aktywni w mediach społecznościowych.

<p>Pracownicy: byli, obecni i potencjalni</p> <p>Kluczowi menedżerowie</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Zapewniamy stale otwartą, obustronną komunikację między kadrą zarządzającą, łącznie z Zarządem, a pracownikami, na bieżąco kontaktujemy się telefonicznie i mailowo. • Organizujemy szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne oraz jesteśmy otwarci na propozycje szkoleń kierowane przez pracowników. Dbamy o szkolenia z zakresu komunikacji – przede wszystkim kadry zarządzającej, która zapewnia dobre praktyki w stałym dialogu z pracownikami. • Organizujemy spotkania integracyjne – ogólnofirmowe (co najmniej raz do roku) lub zespołowe. • Konsultujemy z pracownikami funkcjonowanie Zintegrowanego Systemu Zarządzania ONDE S.A. i jesteśmy stale otwarci na propozycje usprawnień. • Na bieżąco badamy satysfakcję z procesu rekrutacji i onboardingu i analizujemy wyniki ilościowo i jakościowo. • Prowadzimy cykliczne rozmowy rozwojowe. • Co roku proponujemy udział w programie stażowym z perspektywą zatrudnienia. • Uczestniczymy w targach pracy osobiście i online. • Zamieszczamy aktualne ogłoszenia o wakatach na stronie www oraz serwisach rekrutacyjnych. • Komunikujemy się za pośrednictwem wewnętrznych grup społecznościowych, newsletterów.
<p>Partnerzy biznesowi: dostawcy</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Spotykamy się osobiście i online. • Dbamy o bieżącą pisemną i ustną komunikację. • Przykładamy wagę do zwiększania świadomości partnerów biznesowych w zakresie BHP, ochrony środowiska i wymaganiach compliance przez informowanie o naszych politykach i kodeksach w tym obszarze.
<p>Spółeczności lokalne (na terenie inwestycji realizowanych przez ONDE S.A.), przedstawiciele organizacji społecznych</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Organizujemy spotkania z władzami i mieszkańcami gminy. • Organizujemy punkty informacyjne na budowach. • Zbieramy skargi i wnioski mieszkańców, jeśli się takie pojawią, oraz nimi zarządzamy. • Prowadzimy działania edukacyjne, w tym kierowane do dzieci i młodzieży. • Aktualizujemy stronę www i jesteśmy aktywni w mediach społecznościowych.
<p>Instytucje finansowe, partnerzy finansowi (banki kredytujące i zakłady ubezpieczeń, partnerzy</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Zwołujemy Walne Zgromadzenia co najmniej raz do roku. • Organizujemy spotkania wynikowe raz na kwartał. • Spotykamy się indywidualnie i grupowo – osobiście i online.

kapitałowi etc.), Akcjonariusz większościowy – ERBUD S.A.	<ul style="list-style-type: none"> • Przygotowujemy rzetelne i wyczerpujące raporty bieżące i okresowe. • Dbamy o bieżącą pisemną i ustną komunikację IR. • Aktualizujemy stronę www i jesteśmy aktywni w mediach społecznościowych.
Dziennikarze oraz liderzy opinii (np. eksperci branżowi)	<ul style="list-style-type: none"> • Przygotowujemy kwartalne informacje o wynikach finansowych ONDE S.A.. • Dbamy o bieżącą pisemną i ustną komunikację telefoniczną lub mailową, w tym w formie wywiadów z przedstawicielami Spółki. • Na bieżąco przekazujemy najważniejsze informacje z życia Spółki, np. o realizacjach projektów czy nowych kontraktach. • Aktualizujemy stronę www i jesteśmy aktywni w mediach społecznościowych.

[(ESRS 2) 45 a) iii.] Dostosowujemy kanały komunikacji, sposób prezentacji danych oraz miejsce i czas do potrzeb każdej grupy interesariuszy. Organizujemy spotkania w naszej siedzibie, a także w naszych biurach. Jesteśmy też tam, gdzie realizujemy nasze inwestycje, aby porozmawiać o farmach fotowoltaicznych czy wiatrowych z mieszkańcami i lokalnymi władzami. Aktywnie uczestniczymy również w kongresach i konferencjach branżowych.

Opinie kluczowych interesariuszy Grupy ONDE są dla nas ważnymi wskazówkami przy podejmowaniu decyzji.

[(ESRS 2) 45 a) iv.] Cel zaangażowania zainteresowanych stron Grupy ONDE to przyczynienie się do długoterminowych, transparentnych relacji, a także uwzględnienie potrzeb otoczenia przy realizacji strategii biznesowej oraz wsparcie rozwoju organizacji. Zamiarem Grupy jest:

- zrozumienie perspektywy zainteresowanych stron i skutków działań Grupy,
- uwzględnianie opinii zainteresowanych stron przy podejmowaniu decyzji,
- obniżenie ryzyka w łańcuchu dostaw,
- zarządzanie pozytywnym wpływem społecznym i środowiskowym,
- dbałość o zgodność działań z oczekiwaniami społecznymi oraz regulacjami prawnymi

[(ESRS 2) 45 a) v.] Uwzględnienie wyników współpracy z interesariuszami obejmuje m.in.:

- uwzględnienie dialogu z własnymi pracownikami w formie zmian w politykach odnoszących się do warunków pracy, programów szkoleniowych i standardów bezpieczeństwa,
- uwzględnianie opinii i sugestii społeczności lokalnych podczas planowania inwestycji,
- uwzględnienie analizy łańcucha dostaw w kryteriach wyboru dostawców, w szczególności upowszechnienie zrównoważonych praktyk biznesowych.

[(ESRS 2) 45 b)] W ramach prowadzonych procesów należytej staranności oraz oceny podwójnej istotności Grupa zidentyfikowała i przeanalizowała oczekiwania, opinie i interesy kluczowych zainteresowanych stron, które mają bezpośredni wpływ na jej strategię i model biznesowy. Analiza ta obejmowała pracowników własnych, pracowników w łańcuchu wartości oraz firmy podwykonawcze i dostawców, inwestorów, społeczności lokalne.

Interesy pracowników i pracowników w łańcuchu wartości obejmują kwestie bezpieczeństwa pracy, czasu pracy, uczciwych warunków wynagradzania i równości wynagrodzeń pomiędzy kobietami i mężczyznami, równowagi pomiędzy życiem prywatnym a zawodowym, dostępu do rozwoju i potrzeby dialogu. Wnioski z analizy wpływają na kształt strategii w zakresie m.in. BHP, systemów szkoleń i planowania zasobów.

Społeczności lokalne oczekują minimalizacji uciążliwości związanych z realizowanymi projektami – w szczególności ograniczenia hałasu, pyłu, zakłóceń komunikacyjnych, wpływu na środowisko naturalne oraz przejrzystej komunikacji o planowanych działaniach. Te oczekiwania wpływają na sposób przygotowania i

prowadzenia inwestycji, w tym harmonogramów prac, metody zabezpieczenia placów budowy oraz doboru technologii o mniejszym wpływie na otoczenie.

Dostawcy i podwykonawcy oczekują odpowiednich standardów dotyczących warunków pracy, w tym bezpieczeństwa i terminowych regulacji zobowiązań. Grupa reguluje te kwestie poprzez rozwijanie systemu kwalifikacji i wyboru dostawców, a także wdrażając procesy należytej staranności w łańcuchu wartości.

Klienci oraz inwestorzy – zarówno publiczni, jak i prywatni – wskazują na rosnące wymogi związane z redukcją emisji gazów cieplarnianych. Te oczekiwania wpływają na strategiczny kierunek rozwoju Grupy, w tym rozwój inwestycji w odnawialne źródła energii.

Uwagi i potrzeby pozostałych interesariuszy, w tym regulatorów i administracji, dotyczą głównie zgodności z regulacjami środowiskowymi, klimatycznymi i społecznymi. Kształtują one procesy decyzyjne Grupy oraz kierunki optymalizacji systemów zarządzania. Wyniki analizy interesów i opinii interesariuszy są uwzględniane w strategii Grupy, w procesach operacyjnych oraz w ustalaniu priorytetów ESG. Wpływają one również na identyfikację kluczowych tematów istotności zgodnie z ujawnieniem IRO-1.

[(ESRS 2) 45c i] [(ESRS 2) 45c ii] [(ESRS 2) 45c iii] Wyniki dialogu i zaangażowania kluczowych zainteresowanych stron są wykorzystywane przy formułowaniu strategii Grupy, jej priorytetów związanych ze zrównoważonym rozwojem oraz w decyzjach operacyjnych. Informacje uzyskane od pracowników, podwykonawców, dostawców czy inwestorów wpływają na kształt modelu biznesowego i rozwój działań w obszarze środowiskowym, społecznym i zarządczym. Opinie pracowników i ich przedstawicieli dotyczące warunków pracy, w tym kwestii bezpieczeństwa, równego traktowania oraz rozwoju są brane pod uwagę przy projektowaniu procesów organizacyjnych i planowaniu zasobów. Wnioski te prowadzą również do poszerzania działań szkoleniowych, poprawy warunków pracy oraz wzmacniania kultury bezpieczeństwa. Informacje zwrotne od podwykonawców i dostawców wpływają na aktualizację standardów współpracy, rozszerzanie kryteriów społeczno-środowiskowych w procesie kwalifikacji dostawców, doskonalenie wymogów BHP oraz kształtowanie polityki zakupowej, w tym dotyczącej odpowiedzialnego pozyskiwania materiałów i surowców. Oczekiwania sąsiadujących z inwestycjami społeczności związane z ograniczeniem pylenia i redukcją hałasu są uwzględniane w planowaniu prac, wyborze technologii, organizacji placów budowy oraz uwzględnianiu działań minimalizujących wpływ na otoczenie. Oczekiwania inwestorów i regulatorów w zakresie redukcji emisji, cyrkularności materiałów oraz rozwoju OZE znajdują odzwierciedlenie w kierunkach strategicznych Grupy - instalacjach odnawialnych źródeł energii, poprawie efektywności energetycznej budynków czy rozwoju segmentu budownictwa niskoemisyjnego.

Wyniki angażowania interesariuszy i prowadzonego z nimi dialogu, są integralnym elementem procesu decyzyjnego Grupy i są uwzględniane zarówno na poziomie strategicznym, jak i operacyjnym — przy planowaniu projektów, ocenie ryzyka, zarządzaniu łańcuchem wartości oraz doskonaleniu praktyk ESG. Grupa nie planuje zmiany strategii lub modelu biznesowego.

[(ESRS 2) 45 d)] Zarząd i Rada Nadzorcza są informowane o opiniach i interesach zainteresowanych stron co najmniej raz w roku w procesie analizy podwójnej istotności, w którym członkowie tych organów bezpośrednio uczestniczą. W Grupie ONDE nie funkcjonuje formalna procedura związana z informowaniem Rady Nadzorczej o opiniach i interesach zainteresowanych stron.

SBM-2 - Interesy i opinie zainteresowanych stron – własne zasoby pracownicze

[(S1) 12] Własne zasoby pracownicze stanowią kluczową grupę interesariuszy, a ich interesy, potrzeby i prawa mają bezpośredni wpływ na strategię oraz model biznesowy Grupy. Charakter działalności budowlanej i produkcyjnej, obejmujący pracę w warunkach podwyższonego ryzyka, mobilność, nadgodziny oraz zmienną organizację pracy, wymaga od Grupy priorytetowego traktowania kwestii bezpieczeństwa oraz godnych warunków pracy. Interesy pracowników – w tym prawo do bezpiecznego środowiska pracy, równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, równego traktowania oraz dostępu do szkoleń i rozwoju – wpływają na decyzje organizacyjne dotyczące planowania projektów, harmonogramów, zarządzania ryzykiem BHP oraz wdrażania specjalistycznych szkoleń. Opinie pracowników, zbierane w formie dialogu społecznego oraz poprzez Przedstawicieli Pracowników, są uwzględniane w projektowaniu zmian organizacyjnych, poprawie warunków pracy oraz definiowaniu polityk kadrowych. Część pracowników objęta układami zbiorowymi korzysta z dodatkowej formy ochrony i kanału wpływu na decyzje Grupy. Prawa człowieka, w szczególności prawo do pracy wolnej od dyskryminacji, równego traktowania i poszanowania różnorodności, wpływają na kulturę organizacyjną Grupy, która opiera się na jasno sprecyzowanych wartościach. Grupa prowadzi inicjatywy na rzecz równowagi płci i wsparcia kobiet w dostępie do stanowisk kierowniczych, rozwijając system szkoleń, programy rozwojowe i działania poprawiające bezpieczeństwo pracy. W efekcie interesy i prawa pracowników kształtują zarówno

bieżące praktyki operacyjne, jak i długoterminową strategię Grupy, ukierunkowaną na zwiększanie bezpieczeństwa, rozwój kompetencji oraz poprawę warunków pracy i dialogu wewnętrznego.

SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron (S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości)

[(S2) 9] Pracownicy wykonujący pracę w łańcuchu wartości – w szczególności pracownicy podwykonawców i dostawców materiałów budowlanych – stanowią kluczową grupę interesariuszy, na którą Grupa wywiera istotny wpływ. Charakter branży budowlanej, cechujący się wysokim poziomem ryzyka zawodowego, intensywnymi harmonogramami prac oraz dużym zaangażowaniem podmiotów zewnętrznych, sprawia, że warunki pracy, prawa człowieka, równowaga pomiędzy życiem prywatnym a pracą oraz bezpieczeństwo pracowników w łańcuchu wartości mają wpływ na sposób funkcjonowania i decyzje biznesowe Grupy. Interesy i potrzeby pracowników w łańcuchu wartości, w tym prawo do bezpiecznych warunków pracy, wolności od pracy przymusowej i pracy dzieci – są uwzględniane w strategii Grupy poprzez wprowadzenie systemów kwalifikacji i oceny dostawców, stosowanie kryteriów społecznych w decyzjach zakupowych i wymagań BHP wobec podwykonawców. Poglądy pracowników w łańcuchu wartości oraz ich potrzeby w zakresie bezpieczeństwa wpływają na procesy planowania projektów oraz organizację prac na placach budowy. Grupa uwzględnia te kwestie, minimalizując ryzyka wypadkowe, poprawiając standardy pracy. Prawa człowieka w łańcuchu wartości wpływają na strategię zakupową Grupy. W rezultacie strategia i model biznesowy Grupy są rozwijane w kierunku zwiększania bezpieczeństwa, poprawy warunków pracy w całym łańcuchu wartości oraz włączania kryteriów społecznych do procesów decyzyjnych. Grupa konsekwentnie wzmacnia standardy współpracy z podwykonawcami, rozwija narzędzia wspierające wdrażanie procesu należytej staranności w łańcuchu wartości.

SBM-3 – Istotne oddziaływania, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

[(ESRS 2) 48 a)] Istotne wpływy, ryzyka i szanse Grupy ONDE zostały zidentyfikowane w trakcie analizy podwójnej istotności oraz w procesie jej rewizji. Analiza obejmowała etapy analizy istotności wpływu oraz analiza istotności finansowej. Zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse koncentrują się w obszarze operacji własnych Grupy ONDE.

Grupa wywiera istotne wpływy przede wszystkim w obszarach środowiskowym i społecznym m. in. poprzez:

- Zużycie energii oraz emisje gazów cieplarnianych (zakres 1–3) wynikające ze zużycia paliw oraz energii, zakup materiałów, eksploatację maszyn budowlanych, transport; wpływy te koncentrują się głównie w fazie realizacji projektów oraz w relacji z podwykonawcami
- Generowanie odpadów budowlanych
- Zużycie wody w łańcuchu wartości związane z produkcją materiałów budowlanych
- Warunki pracy mogące zagrażać bezpieczeństwu pracowników własnych i pracowników w łańcuchu wartości, mogące przyczynić się do zaburzenia równowagi pomiędzy życiem prywatnym a pracą
- Oferowanie pracownikom możliwości rozwoju poprzez szkolenia i prowadzenie dialogu

Najbardziej istotne ryzyka wynikają z fizycznych skutków zmian klimatu, w szczególności ekstremalnych zjawisk pogodowych takich jak huragany, nawałne deszcze czy powódzie, które mogą powodować zniszczenia placów budów oraz elementów instalacji OZE, prowadząc do opóźnień i strat finansowych. Ryzyka przejścia związane z zaostreniem wymogów klimatycznych generują konieczność dekarbonizacji, stosowania niskoemisyjnych materiałów oraz dostosowania procesów budowlanych — przy jednoczesnym ryzyku ograniczonej podaży takich materiałów i wzrostu ich cen. Dodatkowo zidentyfikowano ryzyka kosztowe wynikające z nagłych wzrostów cen energii oraz materiałów, a także ryzyka społeczne – wysoki poziom zagrożeń BHP i możliwość wzrostu kosztów wynagrodzeń. Najważniejsze szanse dotyczą rozwoju usług związanych z budową instalacji OZE, w tym również na potrzeby własne.

[(ESRS 2) 48 c) i.] Zidentyfikowane istotne wpływy Grupy oddziałują na środowisko poprzez emisje gazów cieplarnianych pochodzące z procesów budowlanych, produkcji cementu, stali, paliw oraz działalności zakładów wytwarzających masę bitumiczną, a także poprzez wysokie zużycie energii, wody i surowców w całym łańcuchu wartości branży budowlanej. Wpływy te przyczyniają się do zmian klimatu oraz utraty bioróżnorodności. Do istotnych wpływów społecznych należą m. in. wysoki poziom zagrożeń BHP, praca w godzinach nadliczbowych, mobilność obniżająca work-life balance, brak równowagi płci w branży oraz ryzyka społeczne w łańcuchach dostaw, takie jak potencjalne występowanie pracy przymusowej lub pracy dzieci w krajach pochodzenia

surowców. Pozytywne wpływy obejmują wspieranie adaptacji do zmian klimatu poprzez budowę instalacji OZE, termomodernizację, rozwój budownictwa odpornego na zmiany klimatu. [(ESRS 2) 48 c) ii.] Wpływy te wynikają bezpośrednio z modelu biznesowego opartego na realizacji projektów budowlanych, produkcji materiałów, działalności w zakresie OZE oraz współpracy z podmiotami w łańcuchu wartości. Strategia Grupy zakłada aktywną rolę w transformacji energetycznej, rozwój niskoemisyjnych technologii, poprawę efektywności energetycznej i materiałowej oraz wzmacnianie standardów społecznych i środowiskowych w relacjach z dostawcami. Inwestycje własne w OZE bezpośrednio wzmacniają pozytywne wpływy środowiskowe.

[(ESRS 2) 48 c) iv.] Grupa generuje istotne wpływy zarówno bezpośrednio, poprzez realizację projektów budowlanych, produkcję masy bitumicznej, zużycie energii i surowców oraz jak i pośrednio, poprzez relacje biznesowe w łańcuchu wartości. Zewnętrzne wpływy dotyczą w szczególności dostawców materiałów budowlanych oraz komponentów OZE – sektorów charakteryzujących się wysokimi emisjami GHG, wysokim zużyciem wody oraz podwyższonym ryzykiem naruszeń praw człowieka w regionach pozyskiwania surowców (np. praca dzieci i praca przymusowa w części krajów azjatyckich). Jednocześnie Grupa, dzięki projektom OZE i termomodernizacjom wspiera redukcję emisji, gospodarkę cyrkularną i transformację energetyczną w całym łańcuchu wartości. [(ESRS 2) AR 17)] Grupa ONDE dokonała przeglądu istotnych wpływów, ryzyk i szans i uznała, że nie ma potrzeby podziału informacji według obszarów geograficznych, zakładów, składników aktywów, nakładów ani uzysku. W związku ze specyfiką swojej działalności Grupa ONDE nie ma sieci dystrybucji. Szczegółowe informacje o procesie oceny podwójnej istotności zawarte są w wymogu dotyczącym ujawniania informacji IRO-1 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans.

[(ESRS 2) 48 b)] Grupa ONDE nie identyfikuje skutków swoich istotnych wpływów, ryzyk i szans dla modelu biznesowego w krótkim oraz średnim horyzoncie czasowym. W długim horyzoncie czasowym skutki te będą monitorowane i model biznesowy potencjalnie może być do nich dostosowany.

Skutki istotnych wpływów, ryzyk i szans dla łańcucha wartości obejmują wdrożenie weryfikacji dostawców i oparcie dalszych działań o jej wyniki.

Skutki istotnych wpływów, ryzyk i szans mają przełożenie na strategię Grupy ONDE. Wyniki analizy podwójnej istotności zostały uwzględnione przez Grupę Erbud, do której należy Grupa ONDE, w aktualizowanej w roku 2025 roku Strategii ESG Grupy ERBUD na lata 2024–2029, która została przyjęta do stosowania w Grupie ONDE. Jest ona zintegrowana ze strategią biznesową Grupy. Podstawowe informacje o Strategii ESG wraz z celami zostały przedstawione w wymogu dotyczącym ujawniania informacji SBM-1.

Strategia ESG adresuje m.in.:

- istotne wpływy środowiskowe, takie jak m.in. z emisje GHG, zużycie wody czy generowanie odpadów. Wiążą się one z sektorem działalności Grupy, lecz w ramach Strategii ESG planowane jest m.in. ograniczenie emisji, wykorzystanie wód opadowych w określonym zakresie, kierowanie określonej części odpadów do ponownego użycia, recyklingu i innych procesów odzysku;
- istotne wpływy społeczne, w tym np. wpływ na bezpieczeństwo i higienę pracy pracowników własnych i podwykonawców, wpływ na dialog z pracownikami, wpływ na odpowiednie warunki mieszkaniowe społeczności lokalnych. W ramach Strategii ESG planowane jest utrzymanie 0 wypadków ciężkich i śmiertelnych na budowach we własnych zasobach pracowniczych i podwykonawców, frekwencja z badania opinii pracowników na poziomie ponad połowy (dla całej Grupy Erbud) czy objęcie 100% inwestycji własnych procedurą dotyczącą relacji ze społecznościami;
- istotne ryzyka, np. dotyczące wysokich emisji CO₂, mogących skutkować wysokimi kosztami finansowania czy ryzyko poniesienia wysokich kosztów za używanie energii pochodzącej z paliw kopalnych. W ramach Strategii ESG planowana jest redukcja śladu węglowego w zakresach 1 i 2, a także wyposażenie inwestycji i obiektów własnych w przyłącza zasilane energią elektryczną z OZE.

Wyniki analizy istotności finansowej

Temat	Pod-temat	[(ESRS 2) 48 a] Miejsce występowania	[(ESRS 2) 53 c) i.] Opis ryzyka/ szansa i powiązanie z wpływem
Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu	Własne operacje, downstream	<p>Ryzyko powiązane z wpływem</p> <p>Ryzyka fizyczne w szczególności o charakterze nagłym, tj. silny wiatr, burze, ulewne opady prowadzące do podtopień i zalań oraz epizody ekstremalnych temperatur, mogą generować materialne skutki finansowe. w szczególności dla aktywów wytwórczych. Zmiany klimatu mogą także powodować zakłócenia w realizowanych projektach budowlanych, co może w coraz większym stopniu oddziaływać na harmonogram prac, powodować opóźnienia i wymagać wdrażania nowych rozwiązań w zakresie zarządzania.</p> <p>Występuje w perspektywie do 5 lat, powyżej 5 lat</p>
Zmiana klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu	Własne operacje, upstream, downstream	<p>Ryzyko powiązane z wpływem</p> <p>Ryzyka przejścia, w szczególności związane z zaostrzeniem przepisów klimatycznych mogą spowodować koszty związane z wdrażaniem technologii w obszarze materiałów budowlanych o zredukowanym śladzie węglowym. Te koszty mogą dotyczyć wdrożeń pracowników, zakupu maszyn i urządzeń. Mogą pojawić się także zakłócenia w łańcuchach dostaw materiałów o zredukowanym śladzie węglowym.</p> <p>Występuje w perspektywie do 5 lat, powyżej 5 lat</p>
Zmiana klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu	Własne operacje, downstream	<p>Szansa powiązana z wpływem</p> <p>Rozwój segmentu usług związanych z odnawialnymi źródłami energii, odpowiada na aktualne trendy rynkowe oraz regulacje Unii Europejskiej nakierowane na zastępowanie paliw kopalnych czystą energią.</p> <p>Występuje w perspektywie do 5 lat, powyżej 5 lat</p>
Zmiana klimatu	Energia	Własne operacje, upstream, downstream	<p>Ryzyko powiązane z wpływem</p> <p>Nagłe wzrosty cen energii mogą skutkować zwiększeniem kosztów prowadzenia działalności budowlanej i produkcyjnej przez Grupę.</p> <p>Występuje w perspektywie 1 roku, do 5 lat, powyżej 5 lat</p>

Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym	Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów	Własne operacje, upstream	<p>Ryzyko powiązane z wpływem Grupa jest narażona na nagłe zmiany cen materiałów budowlanych przy realizacji kontraktów długoterminowych. Ryzyko przejścia, w szczególności związane z zaostreniem przepisów klimatycznych (CBAM) może spowodować zmiany na rynku w zakresie zwiększonego popytu na stal i cement wytwarzane w Unii Europejskiej, co z kolei może prowadzić do zakłóceń w łańcuchach dostaw i powodować wzrost kosztów zaopatrzenia w materiały na budowach. Grupa odnotowuje także ryzyko przejścia, które może spowodować poniesienie kosztów dostosowań technologicznych w obszarze materiałów uwzględniających wymagania GOZ, maszyn i urządzeń oraz wdrożeń pracowników. Ryzyko to dotyczy także komponentów energetyki odnawialnej zawierających metale ziem rzadkich, co może powodować opóźnienia w realizacji inwestycji.</p>
			Występuje w perspektywie 1 roku, do 5 lat, powyżej 5 lat
Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Własne operacje	<p>Ryzyko powiązane z wpływem Branża budowlana charakteryzuje się podwyższonym poziomem ryzyka w zakresie bezpieczeństwa pracy, co może przełożyć się na koszty ubezpieczeń i odszkodowań, straty reputacje oraz opóźnienia w realizacji prac.</p>
			Występuje w perspektywie 1 roku, do 5 lat, powyżej 5 lat
Własne zasoby pracownicze	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Własne operacje	<p>Ryzyko powiązane z wpływem Ograniczenie luki płacowej stanowi ryzyko wzrostu kosztów wynagrodzeń.</p>
			Występuje w perspektywie 1 roku, do 5 lat, powyżej 5 lat
Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Warunki pracy	Upstream	<p>Ryzyko powiązane z wpływem W branży budowlanej istnieje ryzyko poważnych wypadków w pracy co może przełożyć się na koszty odszkodowań, straty reputacyjne i opóźnienia w realizacji prac.</p>
			Występuje w perspektywie 1 roku, do 5 lat, powyżej 5 lat

Wyniki analizy istotności wpływu

Temat	Pod-temat	[(ESRS 2) 48 a] Opis	[(ESRS 2) 48 a] Miejsce występowania	Typ	Rodzaj	[(ESRS 2) 48 c] iii.] Perspektywa czasowa	[ESRS 2 48 c i] Skala	[ESRS 2 48 c i] Zakres	[(ESRS 2) 48 c) i.] Nieodwracalność
Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu	Grupa wspiera adaptację podmiotów gospodarczych do zmieniających się warunków klimatycznych, oferując kompleksowe usługi w zakresie budowy instalacji odnawialnych źródeł energii oraz sprzedaż energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych.	Własne operacje, downstream	Pozytywny	Rzeczywisty	Wszystkie (1 rok, do 5 lat, powyżej 5 lat)	4 - Wysoki	3 - Średni	Nie dotyczy
Zmiana klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu	Branża budowlana należy do sektorów o wysokim poziomie emisyjności. Źródłem emisji GHG są nie tylko procesy budowlane, lecz	Własne operacje, upstream, downstream	Negatywny	Rzeczywisty	Wszystkie (1 rok, do 5 lat, powyżej 5 lat)	4 - Wysoki	5 - Globalny	4 - Bardzo trudny do odwrócenia lub długoterminowy

		przede wszystkim materiały i surowce pochodzące z branż o dużym śladzie węglowym (m.in. produkcja paliw, cementu, hutnictwo stali). Zakłady produkujące masę bitumiczną stanowią dodatkowe źródło emisji gazów cieplarnianych w Grupie.							
Zmiana klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu	Udział w transformacji energetycznej poprzez dostarczanie rozwiązań w zakresie budowy instalacji odnawialnych źródeł energii oraz sprzedaż energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych.	Własne operacje, downstream	Pozytywny	Rzeczywisty	Wszystkie (1 rok, do 5 lat, powyżej 5 lat)	4 - Wysoki	3 - Średni	Nie dotyczy
Zmiana klimatu	Energia	Branża budowlana, uwzględniając cały łańcuch	Własne operacje,	Negatywny	Rzeczywisty	Wszystkie (1 rok, do 5 lat, powyżej 5 lat)	4 - Wysoki	4 - Szeroki	4 - Bardzo trudny do odwrócenia lub długoterminowy

		wartości, należy do jednej z najbardziej energochłonnych gałęzi gospodarki. Grupa zużywa duże ilości energii w procesach budowlanych i działalności produkcyjnej.	upstream, downstream						
Woda i zasoby morskie	Woda	Branża budowlana charakteryzuje się relatywnie wysokim zużyciem wody, zwłaszcza na etapie produkcji materiałów, w szczególności cementu.	Własne operacje, upstream	Negatywny	Rzeczywisty	Wszystkie (1 rok, do 5 lat, powyżej 5 lat)	3 - Średni	3 - Średni	4 - Bardzo trudny do odwrócenia lub długoterminowy
Bioróżnorodność i ekosystemy	Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności	Wysokie emisje GHG w branży budowlanej przyczyniają się do zmian klimatu co prowadzi do utraty bioróżnorodności.	Własne operacje, upstream, downstream	Negatywny	Rzeczywisty	Wszystkie (1 rok, do 5 lat, powyżej 5 lat)	3 - Średni	3 - Średni	4 - Bardzo trudny do odwrócenia lub długoterminowy

Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym	Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów	Grupa zużywa w prowadzonej działalności, w szczególności w działalności budowlanej, a także w produkcji masy bitumicznej duże ilości surowców. W technologiach OZE stosuje się metale ziem rzadkich.	Własne operacje, upstream	Negatywny	Rzeczywisty	Wszystkie (1 rok, do 5 lat, powyżej 5 lat)	3 - Średni	4 - Szeroki	4 - Bardzo trudny do odwrócenia lub długoterminowy
Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym	Odpady	Branża budowlana generuje duże ilości odpadów w całym łańcuchu wartości.	Własne operacje, upstream, downstream	Negatywny	Rzeczywisty	Wszystkie (1 rok, do 5 lat, powyżej 5 lat)	3 - Średni	4 - Szeroki	3 - Trudny do odwrócenia lub średnioterminowy
Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Pracownicy Grupy wykonują pracę w godzinach nadliczbowych. Tego rodzaju obciążenie jest typowe dla branży budowlanej, w której harmonogramy i warunki realizacji często wymagają elastyczności oraz	Własne operacje	Negatywny	Rzeczywisty	Wszystkie (1 rok, do 5 lat, powyżej 5 lat)	4 - Wysoki	4 - Szeroki	2 - Odwracalny przy wykorzystaniu odpowiednich zasobów (czas oraz koszt)

zwiększonego zaangażowania.

Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Grupa prowadzi dialog z pracownikami w sposób bezpośredni lub poprzez ich reprezentację w sprawach wymagających włączenia pracowników.	Własne operacje	Pozytywny	Rzeczywisty	Wszystkie (1 rok, do 5 lat, powyżej 5 lat)	3 - Średni	4 - Szeroki	Nie dotyczy
Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Charakter pracy wpływa negatywnie na równowagę między życiem zawodowym a prywatnym ze względu na zwiększoną mobilność pracowników i konieczność częstych wyjazdów służbowych.	Własne operacje	Negatywny	Rzeczywisty	Wszystkie (1 rok, do 5 lat, powyżej 5 lat)	4 - Wysoki	3 - Średni	3 - Trudny do odwrócenia lub średnioterminowy
Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Praca w branży budowlanej oraz produkcyjnej wiąże się z	Własne operacje	Negatywny	Potencjalny	Wszystkie (1 rok, do 5 lat, powyżej 5 lat)	4 - Wysoki	3 - Średni	4 - Bardzo trudny do odwrócenia lub długoterminowy

występowaniem poważnych zagrożeń wynikających zarówno ze specyfiki wykonywanych zadań, jak i warunków środowiskowych.

Własne zasoby pracownicze	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Branża budowlana pozostaje sektorem o wyraźnej dominacji mężczyzn w strukturze zatrudnienia co powoduje występowanie nierównowagi zarówno w zakresie dostępu do stanowisk kierowniczych, jak i warunków wynagrodzeń.	Własne operacje	Negatywny	Rzeczywisty	Wszystkie (1 rok, do 5 lat, powyżej 5 lat)	4 - Wysoki	3 - Średni	3 - Trudny do odwrócenia lub średnioterminowy
Własne zasoby pracownicze	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Grupa aktywnie wspiera rozwój zawodowy swoich pracowników poprzez systematyczne organizowanie szkoleń oraz	Własne operacje	Pozytywny	Rzeczywisty	Wszystkie (1 rok, do 5 lat, powyżej 5 lat)	4 - Wysoki	4 - Szeroki	Nie dotyczy

programów podnoszących ich kompetencje.

Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Warunki pracy	Branża budowlana zaliczana jest do sektorów o podwyższonym ryzyku zawodowym, szczególnie w zakresie występowania poważnych wypadków przy pracy.	Upstream	Negatywny	Rzeczywisty	Wszystkie (1 rok, do 5 lat, powyżej 5 lat)	4 - Wysoki	3 - Średni	4 - Bardzo trudny do odwrócenia lub długoterminowy
Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Inne prawa związane z pracą	Surowce do produkcji materiałów dla branży budowlanej mogą pochodzić z regionów Azji, w których praca dzieci nadal stanowi poważny problem społeczny.	Upstream	Negatywny	Potencjalny	Wszystkie (1 rok, do 5 lat, powyżej 5 lat)	4 - Wysoki	2 - Punktowy	4 - Bardzo trudny do odwrócenia lub długoterminowy
Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Inne prawa związane z pracą	Surowce do produkcji materiałów dla branży budowlanej mogą pochodzić z	Upstream	Negatywny	Potencjalny	Wszystkie (1 rok, do 5 lat, powyżej 5 lat)	4 - Wysoki	2 - Punktowy	4 - Bardzo trudny do odwrócenia lub długoterminowy

		regionów Azji, w których może występować praca przymusowa.							
Postępowanie w biznesie	Kultura korporacyjna	Grupa konsekwentnie promuje kulturę korporacyjną opartą na jasno sprecyzowanych wartościach włączających kwestie zrównoważonego rozwoju w jej wewnętrzny ład.	Własne operacje	Pozytywny	Rzeczywisty	Wszystkie (1 rok, do 5 lat, powyżej 5 lat)	4 - Wysoki	4 - Szeroki	Nie dotyczy
Postępowanie w biznesie	Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Grupa dysponuje systemem kwalifikacji i oceny dostawców, stale rozwijanym w zakresie zrównoważonego rozwoju, a jej polityka płatności charakteryzuje się krótkimi terminami realizacji płatności i przejrzystością.	Własne operacje	Pozytywny	Rzeczywisty	Wszystkie (1 rok, do 5 lat, powyżej 5 lat)	3 - Średni	4 - Szeroki	Nie dotyczy

[(ESRS 2) 48 c iv.] Charakter zaangażowania jednostki w istotne wpływy we wszystkich obszarach wynika z jej własnej działalności, natomiast w podtemacie „inne prawa związane z pracą” oraz „zarządzanie relacjami z dostawcami” istotne wpływy wynikają zarówno z własnej działalności jednostki, jak i z jej relacji biznesowych.

Wszystkie wpływy dotyczą obszarów geograficznych Polski, Niemiec, Państw Batyckich oraz Rumunii. Wpływy dotyczą w taki sam sposób wszystkich zakładów Grupy i Grupa nie zdefiniowała wpływów specyficznych dla danego zakładu. W związku ze specyfiką działalności, Grupa ONDE nie posiada sieci dystrybucyjnej.

[(ESRS 2) 48 d)] W 2024 roku materializacja zidentyfikowanych ryzyk i szans nie wpłynęła w sposób istotny na sytuację finansową, wyniki finansowe ani przepływy pieniężne Grupy ONDE. Nie zidentyfikowano także ryzyka istotnej korekty w sprawozdaniu finansowym w następnym rocznym okresie sprawozdawczym.

[(ESRS 2) 48 e)] Jednostka dokonała analizy przewidywanych skutków finansowych istotnych ryzyk i szans w krótkim, średnim i długim horyzoncie czasowym. Na dzień sporządzenia niniejszego raportu, w ocenie Grupy, ryzyka i szanse nie generują istotnego wpływu na sytuację finansową, wyniki finansowe ani przepływy pieniężne w żadnym z tych horyzontów czasowych. W krótkoterminowej perspektywie (do roku) nie przewiduje się istotnych zmian w wyniku finansowym ani przepływach pieniężnych związanych z ryzykami lub szansami związanymi ze zrównoważonym rozwojem. Planowane inwestycje kapitałowe oraz bieżące wydatki operacyjne realizowane są zgodnie z budżetem i nie wymagają dodatkowych korekt finansowych w związku z ryzykami ESG. W średnioterminowej perspektywie (do 5 lat) strategia zarządzania ryzykami i szansami obejmuje dalszą konsolidację procesów związanych ze zrównoważonym rozwojem oraz wdrożenie planowanych inicjatyw zgodnie ze Strategią ESG Grupy, w tym dalsze analizowanie potencjału w zakresie wykorzystania materiałów niskoemisyjnych oraz zwiększania efektywności energetycznej. Przewidywane skutki finansowe tych działań są uwzględnione w istniejących planach inwestycyjnych, które nie zakładają znaczących zobowiązań finansowych poza aktualnie zatwierdzonym budżetem. W długoterminowej perspektywie (powyżej 5 lat) Grupa oczekuje dalszej realizacji Strategii ESG, obejmującej zwiększania efektywności operacyjnej, zastosowanie innowacji w procesach budowlanych oraz dostosowywanie oferty i usług do potrzeb zmieniającego się rynku. Planowane zmiany mają charakter strategiczny i nie przewiduje się, aby powodowały znaczące korekty wartości bilansowych aktywów lub zobowiązań w stosunku do obecnego stanu finansowego. Grupa kontynuuje realizację zatwierdzonych projektów kapitałowych. [(ESRS 2) 48 e) ii.] Strategia finansowania inwestycji i projektów ESG bazuje na wewnętrznych przepływach pieniężnych, a Grupa nie planuje zaciągania nowych znaczących zobowiązań finansowych w związku z realizacją przyjętej Strategii ESG. Na podstawie aktualnej wiedzy i planów strategicznych, Grupa ocenia, że istotne ryzyka i szanse związane z ESG nie mają przewidywalnego, znaczącego wpływu na jej sytuację finansową, wyniki finansowe ani przepływy pieniężne w krótkim, średnim ani długim okresie.

[(ESRS 2) 48 f)] [(ESRS E1) 19] Grupa ONDE została objęta przez Grupę ERBUD analizą modelu biznesowego oraz strategii pod kątem odporności na przeciwdziałanie istotnym wpływom i ryzykom oraz wykorzystanie istotnych szans w trzech perspektywach czasowych.

W 2025 roku Grupa ONDE zaktualizowała analizę odporności modelu biznesowego i strategii w zakresie zdolności do przeciwdziałania istotnym wpływom i ryzykom oraz do wykorzystania istotnych szans w krótkim, średnim i długim horyzoncie czasowym. Analiza obejmowała zarówno ocenę jakościową, jak i w wybranych przypadkach ilościową, w tym identyfikację kluczowych czynników ryzyka i szans wynikających z megatrendów ESG (m.in. wpływy geopolityczne na politykę europejską), zmian klimatycznych, regulacji prawnych, presji rynkowej oraz oczekiwań interesariuszy. Ponadto uwzględniono przegląd istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia, jak również szanse wynikające z transformacji gospodarki w kierunku zrównoważonego rozwoju.

Analiza przeprowadzona w oparciu o scenariusz wysokich emisji GHG nie wskazuje na wystąpienie krytycznych dla działalności Grupy klimatycznych ryzyk fizycznych w perspektywie roku, do 5 lat i powyżej 5 lat. Grupa dostrzegła, że niektóre zmiany klimatu, zwłaszcza w perspektywie powyżej roku 2035 mogą powodować konieczność dostosowania sposobu prowadzenia działalności operacyjnej do zmieniających się warunków pogodowych. W tym celu wdraża się rozwiązania, dotyczące np. dostosowywania dostaw materiałów do aktualnych potrzeb inwestycji w celu minimalizacji strat związanych z huraganami lub nawałnymi deszczami, czy reorganizacji pracy pracowników na budowach w przypadku wystąpienia dni upalnych. W kontekście ryzyk przejścia Grupa dokonała analizy z uwzględnieniem scenariusza zakładającego ograniczenie globalnego ocieplenia. W tym scenariuszu Grupa odnotowuje w perspektywie do 5 lat i powyżej szanse dla swojej działalności wynikające z rozwoju działalności w zakresie odnawialnych źródeł energii. Duża dywersyfikacja dostawców spowodowała, że ryzyka przejścia wynikające z łańcucha wartości w kontekście zmian klimatu nie zostały oceniane jako istotne. Analizy makroekonomiczne wskazują, że zmiany regulacyjne i rynkowe mogą wpływać na wzrost cen w szczególności materiałów budowlanych oraz surowców stosowanych do wytwarzania instalacji OZE, w tym metali ziem rzadkich. Ryzyka, te dotyczą przede wszystkim zamawiającego - tj. klienta B2B. Podsumowując, przeprowadzona analiza ryzyk klimatycznych nie dostarczyła podstaw do stwierdzenia braku odporności modelu biznesowego i strategii rozwoju Grupy. Grupa dostrzegła natomiast możliwości zwiększenia swojej konkurencyjności poprzez rozwój usług w zakresie OZE. Ze względu na to, że otoczenie

makroekonomiczne charakteryzuje się dużą niepewnością, a przyszłe unijne polityki klimatyczne będą istotną zmienną tych analiz, zachodzi potrzeba ciągłej aktualizacji analizy odporności uwzględniającej najnowsze kierunki zmian regulacji i trendów w budownictwie.

[(ESRS 2) 48 g)] Proces analizy podwójnej istotności został przeprowadzony w Grupie po raz pierwszy w 2024 r., natomiast jego rewizja i aktualizacja miały miejsce w 2025 r. Przegląd ten nie wprowadził istotnych zmian ani w sposobie realizacji procesu, ani w stosowanej metodyce oceny. Potwierdzono, że dotychczasowy zestaw tematów pozostaje adekwatny — nie zidentyfikowano nowych istotnych tematów.

Temat i rodzaj IRO	Rodzaj i przyczyna zmiany
Wpływ Zmiana klimatu	Zidentyfikowano nowy pozytywny wpływ - ze względu na rosnące zapotrzebowanie na instalacje OZE rozpoznano wpływ związany z udziałem w transformacji energetycznej.
Wpływ i ryzyko, w tym ryzyko przejścia Zmiana klimatu oraz Bioróżnorodność i ekosystemy	Zmiana oceny wpływu i ryzyk wynika z polityki klimatycznej oraz trendów regulacyjnych, które zwiększają presję na przeznaczanie gruntów pod inwestycje w OZE. W efekcie usunięto ryzyko mogące wynikać z utrudnienia znalezienia nowych działek pod inwestycje.
Szansa i wpływ Zmiana klimatu	Zmiana oceny szansy i wpływu ze względu na zastosowanie wytycznych EFRAG - inwestycje w instalacje OZE na potrzeby własne stanowią zarządzanie negatywnym wpływem, podobnie jak dostęp do energii wytwarzanej we własnych instalacjach OZE.
Wpływ i ryzyko Woda i zasoby morskie	Doprecyzowano i połączono wpływy dotyczące wykorzystania wody – dookreślono, że oddziaływanie na zasoby wodne występuje na etapie produkcji materiałów. Jednocześnie usunięto 2 ryzyka związane z ograniczeniami w zakresie korzystania z wody (w zakresie poboru i zużycia) ponieważ obecnie nie obserwuje się presji regulacyjnej i rynkowej w zakresie wdrażania materiałów o zredukowanym śladzie wodnym
Wpływ i ryzyko Bioróżnorodność i ekosystemy	Uwzględnienie szerszego kontekstu wpływu branży budowlanej na utratę bioróżnorodności oceniono, że czynnikiem wpływu na utratę bioróżnorodności są wysokie emisje GHG, a nie sama realizacja prac budowlanych. Co prowadziło do pominięcia podtematu zmiana sposobu użytkowania gruntów.
Ryzyko Bioróżnorodność i ekosystemy	Zmiana oceny istotności ryzyka ze względu na zastosowanie wytycznych EFRAG - przyjęto politykę środowiskową dotyczącą wprowadzenia trwałych rozwiązań wpływających na ograniczenie ryzyka niszczenia siedlisk.
Wpływ Bioróżnorodność i ekosystemy	Zmiana oceny istotności wpływów - analiza zakresu prac pozwoliła ustalić, że teren objęty uszczelnianiem lub degradacją nie jest rozległy.
Ryzyko Zasoby odprowadzane	Zmiana materialności ryzyk – analiza w obszarze wpływów, w tym w zakresie odpadów, oceniana ponownie w kontekście kryteriów finansowych nie wykazała materialnego charakteru.

<p>Wpływ i ryzyko Własne zasoby pracownicze</p>	<p>Zmiana oceny istotności wpływów ze względu na zastosowanie wytycznych EFRAG - dokonano ponownej analizy i oceniono, że zapewnianie świadczeń pracowniczych oraz ochrona danych osobowych - realizują przede wszystkim wymogi prawne. Z tych samych powodów dokonano zmiany materialności ryzyk dotyczących kosztów konsultacji i edukacji. Kwestia nierównego traktowania zaadresowana w ryzyku dotyczącym luki płacowej. Wyodrębniono wpływ związany z równowagą między życiem zawodowym a prywatnym, ze względu na realizacje inwestycji poza siedzibami spółek z Grupy.</p>
<p>Ryzyko Własne zasoby pracownicze Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości</p>	<p>Zmiana oceny istotności ryzyk dotyczących rotacji i luk kadrowych w zakresie własnych pracowników i osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości - ponowna analiza tendencji na rynku pracy, w tym stały napływ pracowników z innych krajów jest czynnikiem stabilizującym ten obszar.</p>
<p>Szansa Własne zasoby pracownicze Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości</p>	<p>Zmiana oceny istotności, w tym ze względu na zastosowanie wytycznych EFRAG - ponowna ocena tendencji dot. napływu pracowników i rezultatów szkoleń nie wykazała istotnych szans. Jednocześnie pominięto szanse w zakresie godnej płacy i warunkami pracy w odniesieniu do pracowników w łańcuchu wartości, które zgodnie z podejściem EFRAG stanowią zarządzanie negatywnym wpływem.</p>
<p>Wpływ Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości</p>	<p>Zmiana oceny istotności wpływów ze względu na zastosowanie wytycznych EFRAG - oceniono, że, korzystanie ze szkoleń, w szczególności BHP realizuje w dużej mierze obowiązki prawne. W odniesieniu do czasu pracy przeanalizowano model współpracy z dostawcami i oceniono, że angażowanie lokalnych firm zmniejsza presję w obszarze nadgodzin - podwykonawcy mogą elastycznie dostosować swój czas pracy do bieżących potrzeb projektu, ponieważ nie są ograniczeni strukturą dużych przedsiębiorstw.</p>
<p>Wpływ i ryzyko Dotknięte społeczności</p>	<p>Zmiana oceny istotności wpływów i ryzyk, w tym ze względu na rozbudowanie scoringu oceny - uwzględnienie w ocenie liczby skarg – na tej podstawie oceniono, że wpływy i ryzyka związane z hałasem, organizacją ruchu i emisją pyłów nie są istotne.</p>
<p>Wpływ Postępowanie w biznesie</p>	<p>Zmiana oceny istotności wpływów ze względu na zastosowanie wytycznych EFRAG - oceniono, że wdrażanie polityk ochrony sygnalistów i antykorupcyjnej realizuje w głównej mierze wymogi regulacyjne. Natomiast nie znajdujemy obecnie podstaw do oceny członkostwa w organizacjach sektorowych jako wpływu politycznego. Wpływ związany z relacjami z dostawcami wynika z udoskonalania naszej oceny dostawców.</p>
<p>Ryzyka i szanse Postępowanie w biznesie</p>	<p>Zmiana oceny istotności, w tym ze względu na zastosowanie wytycznych EFRAG – ustalenie miejsca produkcji materiałów - na terenie UE - pozwala obniżyć ocenę istotności ryzyk związanych z brakiem odpowiednich standardów należytej staranności dostawców współpracujących z Grupą. Ponadto ze względu na wytyczne EFRAG oceniono, że szanse</p>

	związane z lepszym wizerunkiem i zrównoważoną współpracą z dostawcami stanowią zarządzanie wpływem.
Ryzyka Postępowanie w biznesie Wpływ Działania edukacyjne	Zmiana oceny istotności ze względu na rozbudowanie scoringu oceny – ponowna analiza przeprowadzona została z uwzględnieniem liczby przypadków korupcji i nadużyć. Grupa ponownie oceniła posiadane regulacje wewnętrzne oraz wprowadziła do scoringu oceny liczbę przypadków korupcji i nadużyć - i oceniła, że nie identyfikuje istotnego ryzyka w tym obszarze. Ponownie oceniała także efekty działań edukacyjnych związanych z OZE i dokonała obniżenia oceny.
Ryzyka klimatyczne fizyczne	Dokonano połączenia ryzyk związanych z różnymi zagrożeniami klimatycznymi w jeden opis. Ponadto na podstawie przeprowadzonej analizy sprecyzowano zakres oddziaływania tych ryzyk wskazując aktywa najbardziej narażone na ryzyko.
Ryzyka przejścia	Zmiana oceny w zakresie ryzyk reputacyjnych - ryzyko oceniono poniżej progu istotności ze względu na przyjęcie polityk środowiskowych oraz planowane rozpoczęcie prac nad planem przejścia.
Ryzyka przejścia	Ryzyko technologiczne zostało przeformułowane, i szerzej opisane – odniesiono się wprost do kosztów dostosowań technologicznych w obszarze wdrożenia nowych materiałów, zakupu maszyn i pojazdów oraz wdrożeń pracowników.
Ryzyka przejścia	Połączono ryzyka wynikające z regulacji klimatycznych - opisano je kontekstowo, wskazując tylko te które w największym stopniu mogą wpływać na działalność Grupy. Stąd skoncentrowano się na potencjalnym oddziaływaniu na ceny materiałów budowlanych i zakłócenia w łańcuchach dostaw materiałów.

Zaktualizowana w 2025 r. analiza podwójnej istotności potwierdziła, że zakres zagadnień istotnych dla Grupy nie podlegał istotnym zmianom i odzwierciedla zarówno profil działalności, jak i aktualne uwarunkowania rynkowe i regulacyjne. Odnotowano jedynie ograniczone zmiany w ocenie istotności wybranych wpływów, ryzyk i szans. Zmiany te wynikały z pojawienia się nowych okoliczności analitycznych i regulacyjnych, w szczególności z:

- wyników przeprowadzonego dialogu z kluczowymi grupami interesariuszy,
- wyników przeprowadzonych analiz, w szczególności dotyczących ryzyk klimatycznych
- wyników benchmarku branżowego i porównania praktyk rynkowych,
- kierunkowych zmian regulacyjnych dotyczących obszarów istotnych dla działalności Grupy,
- doprecyzowań wynikających z wytycznych EFRAG, w tym FAQ i pakietu zmian „Omnibus”, obejmujących m.in. wymóg oceny „ubruttowionej” (bez uwzględniania działań mitygujących) oraz sposób oceny wpływów odnoszących się do wymogów regulacyjnych.

Pozostałe zmiany miały charakter redakcyjny i dotyczyły:

- doprecyzowania brzmienia wybranych wpływów, ryzyk i szans,
- agregacji jednorodnych tematów (IRO), co miało na celu zwiększenie przejrzystości, czytelności i zwięzłości opisów prezentowanych użytkownikom raportu.

Podsumowując, przeprowadzona rewizja potwierdziła stabilność istotnych wpływów, ryzyk i szans istotnych dla Grupy, przy jednoczesnym dostosowaniu ocen i opisów do najnowszych wytycznych, praktyk rynkowych oraz wyników dialogu z interesariuszami.

[(ESRS 2) 48 h)] Grupa ONDE w przeprowadzonej analizie nie zidentyfikowała istotnych wpływów, ryzyk i szans, które nie są objęte wymogami dotyczącymi ujawniania informacji zawartymi w ESRS i wymagałyby przedstawienia dodatkowych ujawnień własnych, specyficznych dla własnej działalności.

IRO-1 – Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans

[(ESRS 2) 51)] Wpływy, ryzyka i szanse związane z działalnością Grupy ONDE z uwzględnieniem łańcucha wartości zostały zidentyfikowane oraz ocenione w trakcie procesu analizy podwójnej istotności. Analiza została przeprowadzona w 2024 r. zgodnie ze standardami ESRS oraz uzupełniającymi publikacjami EFRAG. Aktualizacji analizy dokonano w 2025 r.

[(ESRS 2) 53 a)] [(ESRS 2) 53 b)] [(ESRS 2) 53 c)] W trakcie procesu identyfikacji wpływów, ryzyk i szans (dalej także IRO) w tym jego aktualizacji przeanalizowano informacje kontekstowe, w szczególności:

- Działalność Grupy, jej produkty i usługi oraz lokalizację prowadzenia działalności a także jej strategię,
- Charakter relacji biznesowych oraz kluczowe obszary łańcucha wartości,
- Zmiany w otoczeniu prawnym i regulacyjnym,
- Raporty dotyczące branży budowlanej oraz produkcji materiałów budowlanych,
- Branżowy benchmark,
- Kluczowych interesariuszy.

W toku identyfikacji IRO i jego aktualizacji Grupa wykorzystała listę tematów zawartych w ESRS 1, AR 16. Każdy temat został przeanalizowany indywidualnie. Dodatkowo Grupa rozważała, czy występują tematy specyficzne, które należy uwzględnić w analizie. W toku procesu dokonano przeglądu system zarządzania ryzykiem (EMAS i zarządzania środowiskowego) oraz systemu należytej staranności w celu identyfikacji IRO. Wdrożone w Grupie procesy należytej staranności wspierają też proces analizy podwójnej istotności. W ramach Działu Prawnego monitorowana jest linia do zgłaszania naruszeń. Kontrahenci weryfikowani są przez Dział Zakupów. Umożliwia to nie tylko identyfikację i ocenę potencjalnych zagrożeń związanych z negatywnymi wpływami, ale także wdrażanie skutecznych rozwiązań i działań naprawczych.

Do przeprowadzenia i aktualizacji procesu zaangażowano wewnętrzne funkcje biznesowe, ekspertów z działów: marketingu, BHP oraz środowiskowego, zarządzania zasobami ludzkimi, prawnego i compliance, zakupów i inne osoby posiadających wiedzę i doświadczenia w zakresie działania wszystkich segmentów Grupy oraz jej łańcucha wartości. W toku aktualizacji procesu Grupa zaktualizowała także dialog z interesariuszami. Ich zaangażowanie miało na celu pomoc w identyfikacji i ocenie tematów istotnych. W celu zrozumienia wpływów Grupy na jej interesariuszy ponownie zaangażowano kluczowe zainteresowane strony, a w szczególności:

- interesariuszy wewnętrznych, w tym pracowników i przedstawicieli spółek z Grupy oraz
- interesariuszy zewnętrznych, w tym firmy podwykonawcze i pracowników podwykonawców.

W ramach aktualizacji Grupa ponownie rozważała zidentyfikowane za rok 2024 tematy, w szczególności, w kontekście nowych okoliczności, które mogłyby wpłynąć na zmianę ich oceny. Grupa brała pod uwagę ujawnienia branży, przygotowując benchmark na podstawie raportów okresowych za rok 2024. W toku aktualizacji zapoznano się także ze standardem GRI Construction and Real Estate Sector (Wytyczne dotyczące raportowania dla branży budowlanej oraz nieruchomościowej). Każdy temat został ponownie szczegółowo omówiony oraz dokonano przeglądu jego oceny, w kontekście jego istotności. Nie zostały zidentyfikowane żadne nowe tematy lub tematy specyficzne dla Grupy.

W trakcie etapu dokonania oceny istotnych IRO związanych z kwestiami zrównoważonego rozwoju Grupa stosowała kryteria oceny istotności wpływu i istotności finansowej. W tym celu Grupa stosowała opracowaną metodykę oceny zawierającą wymagane przez ESRS kryteria oraz progi oceny tematów istotnych. Ocena opiera się na dotkliwosci wpływu, a w przypadku wpływów potencjalnych – również na prawdopodobieństwie ich wystąpienia. Kryteriami dla rzeczywistych negatywnych wpływów są: skala, zakres i nieodwracalny charakter wpływu. W przypadku potencjalnych negatywnych wpływów szacowano także prawdopodobieństwo ich wystąpienia, mając jednak na względzie, że w przypadku naruszeń praw człowieka dotkliwość nie może być zdominowana przez prawdopodobieństwo. Dla rzeczywistych pozytywnych wpływów zastosowano kryteria skali i

zakresu, a dla potencjalnych pozytywnych wpływów oszacowano również prawdopodobieństwo ich wystąpienia. Wszystkie wpływy podane zostały ocenie w wymaganych przez ESRS trzech horyzontach czasowych: w krótkim, średnim i długim, zdefiniowanych zgodnie z ESRS.

W toku oceny wpływów stosowano kryteria zawarte w 5 stopniowej skali oceny, z progiem oceny istotności wyznaczonym na poziomie powyżej 3. W przypadku oceny prawdopodobieństwa potencjalnych wpływów na podstawie 5 stopniowej skali oceny, do wartości procentowej odzwierciedlającej prawdopodobieństwo przypisano współczynnik prawdopodobieństwa. Współczynnik umożliwia zachowanie porównywalności dwóch grup tj. potencjalnych i rzeczywistych wpływów.

W toku analizy oceniano ryzyka i szanse powiązane z wpływami, a także nie powiązane z wpływami. Istotne ryzyka i szanse zidentyfikowane przez Grupę wynikają z wpływów oraz innych czynników, w szczególności takich jak narażenie na zagrożenia klimatyczne lub ryzyka przejścia związane z transformacją biznesu do gospodarki niskoemisyjnej [(ESRS 2) 53 c i)]. Aby ocenić ich istotność finansową wprowadzono skalę skutków finansowych (od 1 do 5), której punktem odniesienia jest zysk brutto ze sprzedaży za rok 2024 r. oraz/lub przychody za rok 2024. Na ostateczną ocenę istotności finansowej wpływ ma również prawdopodobieństwo mierzone także skalą od 1 do 5. Próg istotności będący oceną skutku finansowego i prawdopodobieństwa wyznaczony został na poziomie powyżej 3. Ryzyka i szanse związane ze zrównoważonym rozwojem Grupy zostały ocenione na podstawie skutków finansowych oraz prawdopodobieństwa ich wystąpienia: w krótkim, średnim i długim okresie.

W przypadku niektórych rodzajów wpływów, w szczególności w odniesieniu do emisji GHG ze względu na ugruntowany konsensus naukowy, co do powagi tego rodzaju wpływu środowiskowego, nie było potrzeby przeprowadzania szczegółowej analizy jego skali, zakresu i nieodwracalności. W pozostałych przypadkach Grupa dokonywała dogłębnej analizy wpływów i ryzyk lub szans stosując przyjęte kryteria oceny. Grupa opierała się na zebranych danych wewnętrznych i informacjach zewnętrznych, w tym bazach danych i innych źródłach publicznie dostępnych, kierując się osądem, opartym na wiedzy i doświadczeniu, aby uzyskać rzetelną ocenę dla indywidualnie analizowanego IRO. Wewnętrzne zaangażowanie funkcji biznesowych i pracowników jednostki oraz zewnętrzne zaangażowanie doradców podczas aktualizacji procesu pomogło Grupie w ocenie i zapewnieniu kompletności i integralności procesu.

Na posiedzeniu Zarządu omówiono i zaakceptowano przeprowadzoną aktualizację procesu i wyniki analizy podwójnej istotności. Metodyka i wyniki procesu analizy podwójnej istotności zostały przedstawione Komitetowi Audytu, który nie zgłosił uwag ani do metodyki, ani wyników procesu.

Priorytety w obszarze zarządzania IRO wynikają ze Strategii Grupy oraz z przyjętych polityk i dotyczą obszarów powiązanych w szczególności z rozwojem energetyki odnawialnej.

Priorytety obejmują także obszar bezpieczeństwa w zakresie prac prowadzonych w ramach operacji własnych, jak i prac prowadzonych przez pracowników firm podwykonawczych, a także wspieranie rozwoju pracowników oraz ich równe traktowanie.

[(ESRS 2) 53 b i)] W procesie oceny, Grupa dokonała analizy swojej działalności, relacji biznesowych i obszarów geograficznych. Istotne wpływy, ryzyka i szanse zarządzane są spójnymi na poziomie całej Grupy procedurami, politykami i działaniami. Analiza wykazała brak istotnych różnic we wpływach, ryzykach i szansach między krajami i lokalizacjami, które działają w podobnych warunkach prawnych, środowiskowych i rynkowych. W branży budowlanej kluczowe czynniki, takie jak regulacje, warunki pogodowe, koszty materiałów i energii oraz dostępność siły roboczej, mają jednolity charakter, niezależnie od lokalizacji. Podział informacji według krajów lub lokalizacji nie był konieczny, gdyż nie wniósłby dodatkowej wartości. Dlatego zgodnie z ESRS 1, Grupa przyjęła skonsolidowane podejście podczas procesu analizy podwójnej istotności (top-down approach). Nie było przy tym konieczności dezagregacji istotnych ryzyk lub wpływów, gdyż nie zidentyfikowano istotnych różnic między wpływami lub ryzykami dla grupy kapitałowej, a wpływami lub ryzykami dla jednostek zależnych, związanymi z kwestiami zrównoważonego rozwoju. [(ESRS 2) 53 b ii)] Grupa przeprowadziła analizę wpływu działalności na ludzi i środowisko, w tym bezpośredniego wpływu operacji własnych oraz wpływu wynikającego z łańcucha wartości, co opisuje szczegółowo w podrozdziale SBM-3 - Istotne oddziaływania, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym. W ramach procesu oceny Grupa uwzględniła konsultacje z kluczowymi interesariuszami, w tym z pracownikami, klientami, podwykonawcami, którzy zostali opisani w podrozdziale SBM-2 - Interesy i opinie zainteresowanych stron. Stała współpraca z doradcami zewnętrznymi pozwoliła na wykorzystanie najlepszych praktyk oraz zapewnienie zgodności z obowiązującymi regulacjami i wytycznymi EFRAG.

[(ESRS 2) 53 b iv)] [(ESRS 2) 53 c ii)] Kryteria stosowane w badaniu podwójnej istotności opisane zostały poniżej w niniejszym podrozdziale [(ESRS 2) 53 b] W spotkaniach i warsztatach organizowanych w ramach analizy podwójnej istotności oraz jej aktualizacji uczestniczyły osoby z poziomu kierownictwa posiadające wiedzę we

wszystkich aspektach praw człowieka, środowiska i ładu korporacyjnego oraz ryzyk i szans zrównoważonego rozwoju powiązanych z operacjami własnymi oraz łańcuchem wartości, w tym członkowie Zarządu oraz przedstawiciele najważniejszych działów biznesowych w Grupie, w tym organy zarządcze spółek zależnych.

[(ESRS 2) 53 a] Kluczowe etapy przebiegu warsztatów analizy podwójnej istotności, w tym stosowane metody i założenia	
Istotność wpływu	[(ESRS 2) 53 c] Istotność finansowa
[(ESRS 2) 53 b) ii] [(ESRS 2) 53 b) iv] Analiza kryteriów wpływu, określenie sposobu kalkulacji i podział wpływów w całym łańcuchu wartości według: <ul style="list-style-type: none"> wpływ pozytywny/negatywny wpływ rzeczywisty/potencjalny 	Identyfikacja ryzyk i szans z uwzględnieniem całego łańcucha wartości oraz zależności od zasobów naturalnych, ludzkich i społecznych
Omówienie parametrów identyfikacji wielkości wpływów według: <ul style="list-style-type: none"> skali zakresu charakteru (odwracalny/nieodwracalny w przypadku negatywnego wpływu) prawdopodobieństwo (w przypadku potencjalnego wpływu) horyzontu czasowego 	[(ESRS 2) 53 c) ii] [(ESRS 2) 53 c) iii] Ocena ryzyk finansowych z uwzględnieniem: <ul style="list-style-type: none"> potencjalnej wielkości prawdopodobieństwa występowania horyzontu czasowego
Omówienie wszystkich tematów wymienionych w standardach tematycznych ESRS oraz innych tematów potencjalnie istotnych wraz z ich zakresami i definicjami. Przypisanie ocen, które pozwoliły określić potencjalnie istotne tematy z perspektywy istotności wpływu według przyjętych kryteriów ocen.	

[(ESRS 2) 53 a] Do oceny istotności z perspektywy wpływu przyjęto 5-stopniowy zakres punktacji dla każdego parametru:

- skala wpływu, gdzie 1 oznacza wpływ minimalny, a 5 bardzo wysoki,
- zakres wpływu, gdzie 1 oznacza ograniczony, a 5 globalny,
- nieodwracalny charakter, gdzie 1 oznacza relatywnie łatwy do odwrócenia, a 5 nieodwracalny,
- prawdopodobieństwo, gdzie 1 oznacza mało prawdopodobne, a 5 pewne.

W analizie uwzględniono także horyzont czasowy wystąpienia danego wpływu, ryzyka/szansy:

- krótkoterminowy - do 1 roku,
- średnioterminowy – od 1 do 5 lat,
- długoterminowy – powyżej 5 lat.

Łącznie każdy temat podlegający ocenie mógł otrzymać 20 punktów (w przypadku oceny ze względu na negatywny potencjalny wpływ), 15 punktów (w przypadku oceny ze względu na negatywny rzeczywisty lub pozytywny potencjalny wpływ) lub 10 punktów (w przypadku oceny ze względu na pozytywny rzeczywisty wpływ). Ustalenie progu istotności powyżej oceny 3, co stanowi ok. 60% maksymalnej oceny, odzwierciedla rozsądny kompromis między nadmiernym rygorem, a zbyt łagodnym podejściem. Zapewnia, że uwzględniane będą kwestie o znaczącym wpływie, ale jednocześnie eliminuje te, które są niematerialne. Takie wyznaczenie punktu istotności, potwierdza, że analizowane kwestie muszą mieć znaczący wpływ, a więc powinny zostać uznane za istotne. W ramach oceny wpływu zastosowano podejście brutto, czyli ocena dotyczy wpływu związanego z działaniami organizacji przed zastosowaniem działań mitygujących. Do oceny istotności z perspektywy finansowej przyjęto 5-stopniowy zakres punktacji dla każdego parametru:

- Potencjalna wielkość, gdzie 1 oznacza minimalny, a 5 bardzo wysoki,
- Prawdopodobieństwo wystąpienia, gdzie 1 oznacza mało prawdopodobne, a 5 pewne.

Łącznie każda oceniana kwestia mogła otrzymać 10 punktów, a maksymalna ocena mogła wynieść 5. Próg istotności ustalono na poziomie oceny powyżej 3, co stanowi ok. 60 % maksymalnej oceny. Ustalając taki próg zakłada się, że kwestie znajdujące się powyżej tej wartości mają znaczący wpływ finansowy, a te poniżej – wpływ nieistotny. W ramach oceny wpływu zastosowano podejście brutto, czyli ocena dotyczy ryzyka związanego z działaniami organizacji przed zastosowaniem działań mitygujących. Grupa ustaliła swoją własną skalę i próg odciążenia (próg istotności). Po przyznaniu ocen została wykonana ocena jakościowa w celu potwierdzenia, czy ocena przypisana do istotnych tematów nie została zawyżona lub zaniżona. [(ESRS 2) 53 c iii)] Grupa nie dokonuje formalnej hierarchizacji ryzyk związanych ze zrównoważonym rozwojem w stosunku do innych rodzajów ryzyka, jednakże tak jak wskazano, ryzyka w obszarze BHP są priorytetem dla Grupy.

[(ESRS 2) 53 c) i.] W 2025 roku, podczas dedykowanych warsztatów, uczestnicy przeanalizowali istnienie powiązań zidentyfikowanych wpływów i zależności z ryzykami i szansami, które mogą wynikać z tych wpływów i zależności.

[(ESRS 2) 53 b) iii] Konsultacje były przeprowadzone zarówno w 2024 r. jak i 2025 r. Dialog z interesariuszami obejmował tematy, które w świetle ESRS i oceny Grupy powinny zostać poddane konsultacjom. Dialog z interesariuszami obejmował pracę w grupach focusowych, złożonych z kluczowych grup interesariuszy ONDE. W badaniu opartym na grupach focusowych prowadzonym w 2024 r. udział wzięło 16 grup interesariuszy. Ocena interesariuszy została uwzględniona przy identyfikowaniu tematów oraz ocenie ich istotności. W 2025 r. przeprowadzono konsultacje oraz badania ankietowe dotyczące w szczególności obszarów społecznych oraz kwestii związanych z pochodzeniem surowców i materiałów, aby ustalić potencjalne oddziaływania powiązane z zagrożeniami występującymi w kraju pochodzenia/produkcji.

Pytania i wywiady obejmowały w szczególności:

1. ustalenie kraju pochodzenia kluczowych surowców i materiałów oraz ryzyk wynikających z łańcucha wartości mogących skutkować np. opóźnieniami w dostawach,
2. warunków pracy i warunków zatrudnienia, w tym stosowanych form zatrudniania, naruszeń zgłaszanych w mechanizmach skargowych, pracy w godzinach nadliczbowych, naruszeń w obszarze BHP. Pytania zadano zarówno firmom podwykonawczym jak i ich pracownikom,
3. standardów współpracy pod kątem relacji z dostawcami,
4. zagadnień opisanych w ESRS S1 dotyczących warunków pracy, równego traktowania i równych szans,
5. standardów współpracy z podwykonawcami

[(ESRS 2) 53 d] Proces analizy podwójnej istotności był przeprowadzany z udziałem osób ze szczebla kierowniczego Grupy, włączając w to członków zarządów spółek zależnych oraz ONDE S.A. Proces był zatwierdzany przez osoby na stanowiskach kierowniczych i zarządczych. W proces identyfikacji, oceny oraz zarządzania IRO jest włączony Zarząd Spółki Dominującej w Grupie Kapitałowej. [(ESRS 2) 53 e] [(ESRS 2) 53 f] Proces identyfikacji i oceny IRO oraz zarządzanie IRO jest włączone do systemu zarządzania stosowanego przez jednostkę. Zarządzanie ryzykiem, szansami i wpływami jest rozproszone. A nadzór nad nimi sprawują właściciele obszarów. Dodatkowo, Komitet ESG Grupy ERBUD oraz Dział PR i Marketingu ONDE S.A. monitorują sposób zarządzania wpływami oraz szansami i ryzykami związanymi z kwestiami zrównoważonego rozwoju. Właściciele obszarów monitorują zidentyfikowane wpływy, ryzyka i szanse na podstawie min. wskaźników pomiaru, takich jak: emisje gazów cieplarnianych, zużycie energii, wody, zużycie materiałów, wskaźniki związane

z odpadami i ich odzyskiem, wskaźniki wypadkowości, liczba szkoleń, liczba naruszeń praw człowieka, wskaźniki rotacji oraz niektóre wskaźniki związane z wynagrodzeniami.

Wskaźniki oraz inne informacje dotyczące ww. obszarów, podlegają dogłębnej analizie, prowadzonej przez działy: BHP i środowiskowe, zarządzania zasobami ludzkimi, kadr i płac, zakupów oraz w ramach inwestycji lub prac budowlanych. Zarządzanie wpływami oraz ryzykami z obszaru środowiskowego prowadzone jest w ramach wdrożonego systemu zarządzania środowiskowego EMAS. Z kolei Compliance Officer, dzięki wdrożonym procedurom zarządza wpływami i ryzykami z obszaru ładu korporacyjnego, a wpływy i ryzyka związane z kwestiami pracowniczymi zarządzane są poprzez przyjęte w Grupie polityki i regulaminy.

[(ESRS 2) 53 g)] Grupa ONDE wykorzystwała w procesie identyfikacji wpływów, ryzyk i szans parametry wejściowe min. takie jak: dane dotyczące emisji GHG, zużycie energii i wody, zużycie materiałów, odzysk odpadów, dane dotyczące spraw pracowniczych i pracowników podwykonawców oraz dane dotyczące podwykonawców i innych kontrahentów. Dane Grupa pozyskiwała z własnych systemów ewidencji, w tym systemu: EMAS, HR, płacowego, BHP oraz z mechanizmów skargowych, badań ankietowych i innych wewnętrznych źródeł. W odniesieniu do informacji dotyczących łańcucha wartości Grupa korzystała z mechanizmu weryfikacji kontrahentów i systemu skargowego oraz pozyskiwała informacje poprzez badania ankietowe a także korzystała z publicznie dostępnych baz danych i raportów branżowych dotyczących w szczególności wydobywania surowców i produkcji materiałów budowlanych.

Grupa mapując łańcuch wartości skoncentrowała się na tym, by łańcuch zawierał wszystkie kluczowe surowce i materiały oraz usługi np. podwykonawców. W ramach upstream (wyższego szczebla łańcucha wartości) Grupa objęła analizą pochodzenie kluczowych zamawianych materiałów i surowców. Dodatkowo wzięto pod uwagę ich transport oraz usługi firm podwykonawczych.

W downstreamie (niższy szczebel łańcucha wartości), dla Grupy kluczowym ogniwem jest inwestor, ponieważ Grupa działa w modelu B2B, to właśnie inwestor stanowi końcowego odbiorcę usług/ produktów oferowanych przez Grupę i to on odpowiada za dalsze zarządzanie i cykl życia produktów, na który Grupa ma już ograniczony wpływ.

[(ESRS 2) 53 h)] Proces analizy podwójnej istotności został przeprowadzony w 2024 r. roku po raz pierwszy, a jego rewizja w 2025 roku. Przegląd oceny istotności odbywać się będzie co 2 lata lub w przypadku wyraźnych, znaczących zmian w działalności biznesowej. Aktualizacja analizy podwójnej istotności nie wprowadziła istotnych zmian w sposobie wykonywania tego procesu i metodyce oceny. Nie zidentyfikowano nowych tematów. Jednakże w przypadku nielicznych wpływów, ryzyk i szans - zaszyły zmiany w ocenie ich istotności, ze względu na nowe okoliczności, w tym w szczególności:

- wyniki przeprowadzonego dialogu z wieloma interesariuszami,
- wyniki przeprowadzonych analiz, w szczególności dotyczących ryzyk klimatycznych,
- wyniki benchmarku branżowego,
- kierunkowe zmiany np. regulacyjne w obszarach istotnych dla działania Grupy,
- wytyczne EFRAG komunikowane poprzez FAQ i w ramach pakietu zmian „Omnibus” np. dotyczące ubruttowienia oceny tematu (oceny tematu bez uwzględniania działań mitygujących), czy też oceny wpływów adresujących wymogi regulacyjne.

Pozostałe drobne zmiany dotyczyły poprawienia brzmienia wpływu, ryzyka lub szansy oraz agregacji jednorodnych IRO, co miało na celu zwiększenie przejrzystości i zwięzłości opisów dla użytkowników.

IRO-1 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z klimatem

[(E1) 20 a-c, 21, AR 9a, AR 9b, AR 13] Grupa ONDE przeprowadziła proces identyfikacji i oceny wpływów, ryzyk oraz szans związanych z klimatem. Grupa dokonała przeglądu działalności w sektorze budowlanym, uwzględniając budownictwo inżynieryjno- drogowe, związane z instalacjami OZE, a także produkcję masy bitumicznej. Grupa przeanalizowała własne operacje oraz łańcuch wartości i uwzględniała faktyczne i potencjalne wpływy, ryzyka i szanse związane z emisjami w zakresie 1, 2 i 3. Największe negatywne wpływy na klimat są związane z fazą produkcyjną wykorzystywanych w działalności Grupy materiałów budowlanych. Produkcja materiałów budowlanych (m.in. produkcja, cementu, hutnictwo stali), powoduje istotne emisje GHG, gdyż sektor ten należy do najbardziej energochłonnych gałęzi gospodarki. Grupa przeanalizowała również swoją Strategię i zidentyfikowała pozytywny wpływ związany z łagodzeniem zmian klimatu, wynikający z wspierania transformacji energetycznej poprzez dostarczanie rozwiązań w zakresie budowy instalacji odnawialnych źródeł energii. Grupa analizowała także, działania w obszarze adaptacji do zmian klimatu, polegające na wspieraniu podmiotów

gospodarczych do zmieniających się warunków klimatycznych, poprzez oferowanie kompleksowych usług w zakresie instalacji odnawialnych źródeł energii.

Grupa przeprowadziła analizę ryzyk fizycznych, która wskazała trzy kluczowe aktywa Grupy, dla których ryzyka fizyczne o charakterze nagłym, w szczególności: silny wiatr, burze, ulewne opady prowadzące do podtopień i zalań oraz epizody ekstremalnych temperatur, mogą generować materialne skutki finansowe. Do aktywów tych należą:

1. Farma fotowoltaiczna Lewańd Wielki (32 MWp),
2. WMB Toruń (wytwórnia mas bitumicznych),
3. WMB Koszalin (wytwórnia mas bitumicznych).

Grupa przeprowadziła analizę ryzyk i szans przejścia związanych z regulacjami klimatycznymi, zmianami technologicznymi, rynkowymi oraz związanych reputacją.

Zidentyfikowano istotną szansę, która może wpływać na przychody Grupy z budowy odnawialnych źródeł energii. Grupa przewiduje, że w przyszłości nastąpi dalszy wzrost zapotrzebowania na tego rodzaju rozwiązania.

Zidentyfikowano istotne ryzyka, które mogą wpływać na przychody:

1. zaostrzenie przepisów klimatycznych może spowodować wzrost nagłe zmiany cen materiałów, co w szczególności w przypadku realizacji kontraktów długoterminowych może prowadzić do wzrostu kosztów realizowanych inwestycji i zakłóceń w łańcuchach dostaw,
2. wzrost zapotrzebowania na nowe technologie np. rozwój materiałów takich jak bio-beton - może powodować koszty związane z nabywaniem nowych maszyn i pojazdów i wymagać inwestycji w sprzęt i szkolenia oraz może powodować zakłócenia w łańcuchach dostaw takich materiałów.

[(E1) AR 11 a-d] Grupa oceniła, czy jej kluczowe aktywa i działalność gospodarcza mogą być narażone na zagrożenia klimatyczne. W ocenie Grupy lokalizacje dostawców realizujących bieżące dostawy materiałów budowlanych ze względu na ich dywersyfikację i stosunkowo łatwą zastępowalność nie narażają działalności Grupy i nie podlegały ocenie w zakresie ryzyk klimatycznych. Dla każdej kategorii kluczowych działalności i powiązanych z nimi aktywów dokonano analizy zagrożeń fizycznych i na podstawie scenariusza IPCC 8.5 określono ryzyka klimatyczne, które mogą ich dotyczyć. Oceny istotności zagrożeń dokonywano z uwzględnieniem aspektu finansowego i prawdopodobieństwa jego zajścia oraz oceniono, że zagrożenia mogą występować przez cały okres objęty analizą. Podejście metodyczne zostało zaprojektowane tak, aby zapewnić:

- podejście oparte na aktywach i geolokalizacji, z uwzględnieniem danych o zagrożeniach w danej lokalizacji,
- rozróżnienie ryzyk nagłych (acute) i długotrwałych (chronic),
- wprowadzenie trzech horyzontów czasowych, przy czym horyzont krótkoterminowy wynosił 1 rok, 10 lat horyzont średnioterminowy i horyzont 30-letni jako długoterminowy. Horyzonty te są właściwsze ze względu na okres użytkowania aktywów.

[(E1) AR 12, AR 13] Analiza ryzyk przejścia obejmuje ocenę wpływu zmian regulacyjnych, technologicznych, rynkowych i reputacyjnych wynikających z transformacji w kierunku gospodarki niskoemisyjnej. Do analizy ryzyk przejścia opracowano scenariusze zakładające ograniczanie emisji zgodne z celami 1,5° Porozumienia Paryskiego. Scenariusze odzwierciedlały obecny kierunek polityk klimatycznych, presji regulacyjnej oraz tempa transformacji technologicznej w gospodarce. Horyzonty czasowe przyjęto zgodnie z horyzontami stosowanymi w procesie podwójnej istotności. W analizie ryzyk przejścia uwzględniono, w zastosowanych scenariuszach, w szczególności regulacyjnych, technologicznych i rynkowych - ryzyka wynikające z własnych operacji a także z łańcucha wartości. Grupa zidentyfikowała potencjalne konsekwencje zaostrzenia polityk klimatycznych i skutki potencjalnych zmian technologicznych. W ramach tej analizy dokonywano oceny jakościowej dla każdego scenariusza z uwzględnieniem zmiennych ilościowych dotyczących wzrostu kosztów i wpływu na przychody. W toku oceny brano pod uwagę prawdopodobieństwo, skalę i oceniono, że zdarzenia przejścia mogą występować przez cały okres objęty analizą. Grupa nie zidentyfikowała istotnych aktywów i działalności, których przejścia nie uwzględniono.

[(E1) AR 15] Wyniki analizy ryzyk są zgodne z ogólnymi założeniami związanymi z klimatem przyjętymi w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym Grupy ONDE.

IRO-1 - Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem

[(E2) 11] [(E2) AR 9] [(E2) AR 13] Analiza podwójnej istotności wykazała, że IRO związane z zanieczyszczeniem nie są istotne dla Grupy ONDE. W celu określenia potencjalnych lub rzeczywistych wpływów, ryzyk i szans dotyczących zanieczyszczenia, Grupa dokonała przeglądu działalności w sektorze budowlanym uwzględniając budownictwo inżynieryjno-drogowe, związane z instalacjami OZE, a także produkcję masy bitumicznej. Działalność w sektorze budowlanym prowadzona jest w sposób zbliżony i w podobnych warunkach środowiskowych w każdym kraju, dlatego nie było konieczne dokonywanie przeglądu poszczególnych lokalizacji prowadzenia tej działalności przez Grupę oraz jej podwykonawców. Grupa przeanalizowała również dalszy łańcuch wartości i oceniła występujące tam negatywne wpływy związane z fazą wydobywczą oraz produkcją wykorzystywanych w działalności Grupy materiałów budowlanych na podstawie publicznie dostępnych raportów. Grupa umieszcza tablice informacyjne w swoich lokalizacjach, gdzie są podane informacje kontaktowe, w tym bezpośredni kontakt do kierownika budowy. Na skrzynkę kontaktową mogą trafiać zgłoszenia od lokalnych społeczności. W wyniku tego nie zidentyfikowano istotnych kwestii. Grupa nie prowadziła konsultacji ze społecznością w dalszym łańcuchu wartości. W odniesieniu do działalności produkcyjnej Grupa przeanalizowała rejestry dotyczące przekroczenia norm dla substancji określonych w załącznik II do rozporządzenia (WE) nr 166/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady (64) („rozporządzenie w sprawie Europejskiego Rejestru Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń”, „rozporządzenie w sprawie E-PRTR”). Dodatkowo, Grupa przeanalizowała swoje produkty i kluczowe materiały stosowane na budowach, pod kątem zawartości substancji niebezpiecznych oraz wzbudzających szczególnie duże obawy. Powyższa analiza nie potwierdziła występowania istotnych tematów.

IRO-1 - Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi

[(E3) 8 a)] [(E3) 8 b)] [(E3) AR 15] Zasoby wodne i morskie były jednym z zagadnień identyfikowanych podczas procesu analizy podwójnej istotności. W celu określenia wpływów, ryzyk i szans dotyczących wody i zasobów morskich, Grupa dokonała przeglądu działalności w sektorze budowlanym uwzględniając budownictwo inżynieryjno-drogowe, związane z instalacjami OZE, a także produkcję masy bitumicznej. Działalność w sektorze budowlanym prowadzona jest w sposób zbliżony i w podobnych warunkach środowiskowych w każdym kraju, dlatego nie było konieczne dokonywanie przeglądu poszczególnych lokalizacji prowadzenia tej działalności przez Grupę oraz jej podwykonawców. Działalność Grupy oraz jej podwykonawców, niezależnie od lokalizacji, nie są prowadzone z istotnym zużyciem wody, woda jest głównie używana do pielęgnacji betonu. Natomiast w łańcuchu wartości, w szczególności w sektorze produkcji materiałów budowlanych, zużycie wody jest istotnym tematem, w szczególności przy produkcji cementu, co zostało ustalone na podstawie publicznie dostępnych informacji (Grupa nie posiada informacji, czy na obszarze produkcji cementu temat wody jest istotny). W 2025 roku Grupa ONDE nie wykorzystywała towarów związanych z zasobami morskimi, które są istotne dla dobrego stanu środowiska wód morskich, jak również dla ochrony zasobów morskich. Grupa umieszcza tablice informacyjne w swoich lokalizacjach, gdzie podane są informacje kontaktowe oraz za pośrednictwem dedykowanej platformy do dialogu Grupy ONDE: [HTTPS://ONDE.PL/PL/DIALOG/](https://onde.pl/pl/dialog/). Na skrzynkę kontaktową mogą trafiać zgłoszenia od lokalnych społeczności. W wyniku tego nie zidentyfikowano dodatkowych istotnych kwestii. Grupa nie prowadziła konsultacji ze społecznością w dalszym łańcuchu wartości.

IRO-1 - Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami

[(E4) 17 a)] Grupa ONDE zidentyfikowała i oceniła rzeczywiste oraz potencjalne wpływy na bioróżnorodność i ekosystemy we własnych lokalizacjach oraz w łańcuchu wartości na wyższym i niższym szczeblu poprzez analizę podwójnej istotności, w tym wykorzystwała swoje wcześniejsze analizy i doświadczenie wynikające z realizacji projektów. Zastosowane w analizie kryteria zostały opisane w rozdziale dot. ESRS 2, we wskaźniku IRO-1 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans.

Dodatkowo, Grupa posłużyła się kryteriami, stosowanymi w ramach identyfikacji aspektów środowiskowych w ramach wdrożonego Systemu Zarządzania Środowiskowego, do których zaliczają się m.in. zmieniające się czynniki wewnętrzne i zewnętrzne, potencjalne korzyści lub szkody dla środowiska naturalnego, w tym dla różnorodności biologicznej, stan środowiska (kwestie takie jak wrażliwość lokalnego, regionalnego lub globalnego środowiska), rozmiar, liczbę, częstotliwość i odwracalność aspektu lub oddziaływania, istnienie wymogów wynikających z odpowiedniego prawodawstwa z zakresu ochrony środowiska, a także opinie zainteresowanych stron, w tym pracowników organizacji. [(E4) 17 b)] W działalności Grupy nie występują zależności od usług ekosystemowych. Każda planowana inwestycja analizowana jest przez Grupę pod kątem wpływu na bioróżnorodność i ekosystemy. Uwzględniając specyfikę branży budowlanej, realizowane przez Grupę inwestycje

oparte są o wydane decyzje o środowiskowych uwarunkowaniach, które zobowiązują Grupę do realizacji określonych w nich działań mających na celu ograniczenie potencjalnego negatywnego wpływu na bioróżnorodność. [(E4) 17 c)] [(E4) 17 d)] W ramach analizy istotności z perspektywy finansowej zidentyfikowano wyłącznie negatywne wpływy, nie zidentyfikowano ryzyk i szans związanych z tematem bioróżnorodności i ekosystemów w tym ryzyk i szans przejścia, fizycznych czy systemowych.

[(E4) 17 e)] [(E4) 17 e) ii.] [(E4) 17 e) iii.] Grupa ONDE realizuje inwestycje głównie na podstawie powierzonej dokumentacji od inwestorów, a konsultacje ze społecznością lokalną mają miejsce na etapie uzgadniania dokumentacji projektowej. Grupa nie prowadziła konsultacji ze społecznością w łańcuchu wartości. Na podstawie ogólnodostępnych raportów organizacji międzynarodowych oceniono, że emisje GHG oraz wydobycie surowców i produkcja materiałów mogą negatywnie wpływać na bioróżnorodność i ekosystemy, nie określono dokładnych lokalizacji takich działań. Grupa nie prowadziła konsultacji ze społecznością w dalszym łańcuchu wartości.

[(E4) 17 e) i.] W Grupie nie przeprowadzono analizy, czy i w jaki sposób lokalizacja, produkcja surowców lub zaopatrzenie mogą negatywnie wpływać na bioróżnorodność i ekosystemy. Ze względu na złożoność swojej działalności, w pierwszej kolejności Grupa prowadzi analizę operacji własnych w tym zakresie.

[(E4) 19 a)] W przypadku inwestycji budowlanych prowadzonych przez Grupę w 2025 roku, niektóre z nich realizowane były na lub w ich pobliżu obszarów wrażliwych pod względem bioróżnorodności (np. Obszary Natura 2000, Otuliny Parków Krajobrazowych oraz korytarze ekologiczne). Żadna z tych inwestycji nie wywierała istotnego, negatywnego wpływu na te obszary, nie stwierdzono również konieczności wdrażania środków łagodzących utratę bioróżnorodności. [(E4) 19 b)] Grupa podejmuje wszelkie działania zabezpieczające potencjalne negatywne oddziaływania zgodnie z pozyskanymi przez inwestora decyzjami środowiskowymi.

IRO-1 - Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

[(E5) 11 a)] Grupa ONDE zidentyfikowała i oceniła istotne wpływy, ryzyka i szanse związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym podczas procesu analizy podwójnej istotności. Grupa dokonała przeglądu własnych operacji oraz operacji prowadzonych w ramach łańcucha wartości na wyższym i niższym szczeblu. Przegląd własnych operacji dotyczył działalności w sektorze budowlanym uwzględniając budownictwo inżynieryjno-drogowe, związane z instalacjami OZE, a także produkcję masy bitumicznej. Z kolei w łańcuchu wartości największe zużycie surowców występuje przy produkcji materiałów budowlanych i komponentów do instalacji OZE. Działalność w sektorze budowlanym zużywa zasoby naturalne oraz wpływa na gospodarkę o obiegu zamkniętym niezależnie od miejsca prowadzenia, dlatego nie było konieczne dokonywanie przeglądu poszczególnych lokalizacji prowadzenia działalności przez Grupę oraz jej podwykonawców. W produkcji materiałów budowlanych oraz komponentów instalacji OZE także stosowane są surowce naturalne.

[(E5) AR 7 b)] [(E5) AR 7 f)] Organizacja dokonała przeglądu zasobów i działalności w ramach własnych operacji i w łańcuchu wartości na wyższym i niższym szczeblu. Istotne zasoby, które wykorzystywane są w operacjach własnych opisane zostały w ramach ESRS E5-4. W ramach przeprowadzonego przeglądu zasobów i działalności, Grupa nie zidentyfikowała istotnych różnic dotyczących wykorzystywanych zasobów i gospodarki obiegu zamkniętego w odniesieniu do operacji własnych i łańcucha wartości. W związku z powyższym identyfikacja i ocena istotnych wpływów, ryzyk i szans została przeprowadzona wspólnie dla wszystkich działalności bez konieczności przeprowadzania specyficznej analizy dla wybranych lokalizacji.

[(E5) AR 7)] [(E5) AR 7 a)] Grupa ONDE stwierdziła, że wpływy, ryzyka i szanse związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym są jednorodne dla wszystkich realizowanych inwestycji oraz działań jednostek stacjonarnych, w tym wytwórni mas bitumicznych. Grupa brała pod uwagę kluczowe zasoby pierwotne, gdyż Grupa zużywa w prowadzonej działalności, duże ilości surowców, w tym w technologiach OZE stosuje się metale ziem rzadkich - opisane w ramach ESRS E5-4. Dodatkowo brano pod uwagę wytwarzane odpady, kwalifikowane jako inne niż niebezpieczne (grupa 17 odpadów). W działalności Grupy okazjonalnie występują w niewielkich ilościach odpady niebezpieczne, takie jak opakowania po substancjach niebezpiecznych, zanieczyszczona gleba i ziemia oraz destrukta asfaltowy zanieczyszczony smołą.

[(E5) 11 b)] Wybrane kluczowe zainteresowane strony wzięły udział w procesie oceny podwójnej istotności, zgodnie z informacją opisaną w wymogu dotyczącym ujawniania informacji IRO-1. Przedstawiciele dotkniętych społeczności nie uczestniczyli w procesie. Jednostka dokonuje na bieżąco konsultacji z dotkniętymi społecznościami (tj. społecznościami lokalnymi) poprzez umieszczanie na swoich budowach tablic informacyjnych, na których są podane informacje kontaktowe. Na podany numer lub skrzynkę kontaktową mogą trafiać zgłoszenia od lokalnych społeczności. W ramach analizy podwójnej istotności odnotowano brak formalnych

zgłoszeń i na tej podstawie nie zidentyfikowano dodatkowych istotnych obszarów. Prowadzenie rejestru zgłoszeń będzie miało miejsce w kolejnych okresach.

IRO-1 – Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z postępowaniem w biznesie

[(G1) 6] Grupa ONDE zidentyfikowała i oceniła wpływy, ryzyka i szanse w odniesieniu do kwestii związanych z postępowaniem w biznesie podczas analizy podwójnej istotności. Analiza spełnia standardy ESRS oraz wytyczne do implementacji (IG) EFRAG. W trakcie analizy podwójnej istotności została uwzględniona cała działalność Grupy, w tym relacje biznesowe i wszystkie miejsca prowadzenia działalności, sektor i struktura transakcji. Opis procesu analizy podwójnej istotności został przedstawiony w Sprawozdaniu w wymogu dotyczącym ujawniania informacji IRO-1.

Grupa za kluczowe uznaje, że wpływy, ryzyka i szanse związane z postępowaniem w biznesie wynikają z działania zintegrowanych polityk i zbliżonych praktyk wprowadzonych na poziomie całej grupy kapitałowej, niezależnie od lokalizacji czy działalności. Struktura transakcji jest jednolita, spółki w ramach Grupy działają w modelu B2B i rządzą nimi te same zasady i praktyki dotyczące postępowania w biznesie. Zarządzanie w obszarze postępowania w biznesie jest spójne na poziomie całej Grupy, nieznaczne różnice mogą wynikać z prawodawstwa krajowego. Kryteria oceny postępowania w biznesie, w tym w zakresie działania swoich dostawców są spójne na poziomie całej Grupy

IRO-2 – Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte sprawozdaniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

[(ESRS2) 59] Informacje wymagające ujawnienia w związku z wpływami, ryzykami i szansami zostały ustalone poprzez identyfikację istotnych tematów związanych ze zrównoważonym rozwojem (istotne z perspektywy wpływu lub z perspektywy finansowej, lub z obu tych perspektyw, zgodnie z założeniami podwójnej istotności), szczegóły dotyczące wyznaczonych progów opisane zostały w IRO-1 w zgodności z rekomendacjami zawartymi w ESRS 1 w rozdziale 3.2.

Powiązanie istotnych informacji wymagających ujawnienia w związku z wpływami, ryzykami i szansami, które Grupa ONDE uznała za istotne przedstawia poniższa tabela:

[(ESRS 2) 56]

Numer ujawnienia	Punkty, w których znajdują się odpowiednie ujawnienia
ESRS 2 - Ogólne ujawnianie informacji, w tym informacje przekazywane w ramach wymogów dotyczących sbsowania tematycznych ESRS wymienionych w ESRS 2, dodatek C	
BP-1 – Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	BP-1 – OGÓLNA PODSTAWA SPORZĄDZENIA OŚWIADCZENIA DOTYCZĄCEGO ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
BP-2 – Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	BP-2 – UJAWNIANIE INFORMACJI W ODNIESIENIU DO SZCZEGÓLNYCH OKOLICZNOŚCI
GOV-1 – Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	GOV-1 – ROLA ORGANÓW ADMINISTRUJĄCYCH, ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORCZYCH
GOV-2 – Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	GOV-2 – INFORMACJE PRZEKAZYWANE ORGANOM ADMINISTRUJĄCYM, ZARZĄDZAJĄCYM I NADZORUJĄCYM JEDNOSTKI ORAZ PODEJMOWANE PRZEZ NIE KWESTIE ZWIĄZANE ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM
GOV-3 – Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	GOV-3 – UWZGLĘDNIANIE WYNIKÓW ZWIĄZANYCH ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM W SYSTEMACH ZACHĘT

GOV-4 – Oświadczenie dotyczące należytej staranności	GOV-4 – OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE NALEŻYTEJ STARANNOŚCI
GOV-5 – Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	GOV-5 – ZARZĄDZANIE RYZYKIEM I KONTROLE WEWNĘTRZNE NAD SPRAWOZDAWCZOŚCIĄ W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	SBM-1 – STRATEGIA, MODEL BIZNESOWY I ŁAŃCUCH WARTOŚCI
SBM-2 – Interesy i opinie zainteresowanych stron	SBM-2 - INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON
SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	SBM-3 – ISTOTNE ODDZIAŁYWANIA, RYZYKO I MOŻLIWOŚCI ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM
IRO-1 – Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych oddziaływań, istotnych wpływów, ryzyk i szans	IRO-1 - OPIS PROCESU SŁUŻĄCEGO IDENTYFIKACJI I OCENIE ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS
IRO-2 – Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	IRO-2 – WYMOGI DOTYCZĄCE UJAWNIANIA INFORMACJI W RAMACH ESRS OBJĘTE OŚWIADCZENIEM JEDNOSTKI DOTYCZĄCYM ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
ESRS E1 – Zmiana klimatu	
ESRS 2 IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans	ESRS 2 IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z klimatem
ESRS 2 GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	ESRS 2 GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt – klimat
E1-1 – Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	E1-1 – Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu
ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym – klimat
E1-2 – Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	E1-2 – Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej
E1-3 – Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	E1-3 – Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej
E1-4 – Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	E1-4 – Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej
E1-5 – Zużycie energii i koszyk energetyczny	E1-5 – Zużycie energii i koszyk energetyczny

E1-6 – Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	E1-6 – Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych
E1-7 – Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	E1-7 – Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla
E1-8 – Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla	E1-8 – Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla
E1-9 – Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem	Pominięte
ESRS E2 - Zanieczyszczenie	
ESRS 2 IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans	ESRS 2 IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem
E2-1 – Polityki związane z zanieczyszczeniem	Nieistotne
E2-2 – Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	Nieistotne
E2-3 – Cele związane z zanieczyszczeniem	Nieistotne
E2-4 – Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	Nieistotne
E2-5 – Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	Nieistotne
E2-6 – Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	Nieistotne
ESRS E3 – Woda i zasoby morskie	
ESRS 2 IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	ESRS 2 IRO-1 - Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi
E3-1 – Polityki związane z wodą i zasobami morskimi	E3-1 - Polityki związane z wodą i zasobami morskimi
E3-2 – Działania i zasoby związane z politykami dotyczącymi wody i zasobów morskich	E3-2 - Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi
E3-3 – Cele związane z wodą i zasobami morskimi	E3-3 - Cele związane z wodą i zasobami morskimi
E3-4 – Zużycie wody	E3-4 - Zużycie wody

E3-5 – Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi	Pominięte
ESRS E4 – Bioróżnorodność i ekosystemy	
Ujawnienia z punktu danych ESRS 2 17	E4 – BIORÓŻNORODNOŚĆ
ESRS 2 IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	ESRS 2 IRO-1 - Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk, zależności i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami
ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Pominięte
E4-1 – Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnienie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym	Pominięte
E4-2 – Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	Pominięte
E4-3 – Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	Pominięte
E4-4 – Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	Pominięte
E4-5 – Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów	Pominięte
E4-6 – Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami	Pominięte
ESRS E5 – Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym	
ESRS 2 IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	ESRS 2 IRO-1 - Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym
E5-1 – Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	E5-1 - Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym
E5-2 – Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	E5-2 - Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym
E5-3 – Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	E5-3 - Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym
E5-4 – Zasoby wprowadzane — Wymóg dotyczący ujawniania informacji	E5-4 - Zasoby wprowadzane

E5-5 – Zasoby odprowadzane	E5-5 - Zasoby odprowadzane
E5-6 – Przewidywane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	Pominięte
ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze	
ESRS 2 SBM-2 - Interesy i opinie zainteresowanych stron	ESRS 2 SBM-2 - Interesy i opinie zainteresowanych stron – własne zasoby pracownicze
ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	SBM-3 - Istotne oddziaływania, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym – własne zasoby pracownicze
S1-1 – Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	S1-1 - Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi
S1-2 – Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	S1-2 - Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów
S1-3 – Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	S1-3 - Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze
S1-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	S1-4 - Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań
S1-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	S1-5 - Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami
S1-6 – Charakterystyka pracowników jednostki	S1-6 - Charakterystyka pracowników jednostki
S1-7 – Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki	Pominięte
S1-8 - Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	S1-8 - Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego
S1-9 - Wskaźniki różnorodności	S1-9 - Wskaźniki różnorodności
S1-10 – Adekwatna płaca	Nieistotne
S1-11 – Ochrona socjalna	Nieistotne
S1-12 – Osoby z niepełnosprawnościami	Nieistotne

S1-13 – Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	Pominięte
S1-14 – Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	S1-14 - Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy
S1-15 – Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	Pominięte
S1-16 – Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	S1-16 - Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)
S1-17 – Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	Nieistotne
ESRS S2 – Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	
Ujawnienia z punktu danych ESRS 2 17	ESRS S2 – PRACOWNICY W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI
ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Pominięte
E2-1 – Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	Pominięte
S2-2 – Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	Pominięte
S2-3 – Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Pominięte
S2-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	Pominięte
S2-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	Pominięte
ESRS S3 – Dotknięte społeczności	
Ujawnienia z punktu danych ESRS 2 17	ESRS S3 – DOTKNIĘTE SPOŁECZNOŚCI
ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Nieistotne
S3-1 – Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	Nieistotne

S3-2 – Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami	Nieistotne
S3-3 – Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności	Nieistotne
S3-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań	Nieistotne
S3-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	Nieistotne
ESRS S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi	
ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Nieistotne
S4-1 – Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	Nieistotne
S4-2 – Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	Nieistotne
S4-3 – Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	Nieistotne
S4-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	Nieistotne
S4-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	Nieistotne
ESRS G1 – Postępowanie w biznesie	
GOV-1 – Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	GOV-1 – ROLA ORGANÓW ADMINISTRUJĄCYCH, ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORCZYCH
G1-1 – Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	G1-1 - Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna

G1-2 – Zarządzanie relacjami z dostawcami	G1-2 Zarządzanie relacjami z dostawcami
G1-3 – G1-6	Nieistotne

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych ²³	Odniesienie do trzeciego filaru ²⁴	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych ²⁵	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie ²⁶	Część Sprawozdania, w której znajdują się odpowiednie ujawnienia
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816 ²⁷		Skład, doświadczenie i kompetencje organów zarządzających i nadzorujących
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Skład, doświadczenie i kompetencje organów zarządzających i nadzorujących
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku I				GOV-4 – OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE NALEŻYTEJ STARANNOŚCI
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw	Wskaźnik nr 4 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013;	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nie dotyczy

²³ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2088 z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (rozporządzenie w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych) (Dz.U. L 317 z 9.12.2019, s. 1).

²⁴ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych i firm inwestycyjnych, zmieniające rozporządzenie (UE) nr 648/2012 (rozporządzenie w sprawie wymogów kapitałowych, „CRR”) (Dz.U. L 176 z 27.6.2013, s. 1).

²⁵ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/1011 z dnia 8 czerwca 2016 r. w sprawie indeksów stosowanych jako wskaźniki referencyjne w instrumentach finansowych i umowach finansowych lub do pomiaru wyników funduszy inwestycyjnych i zmieniające dyrektywy 2008/48/WE i 2014/17/UE oraz rozporządzenie (UE) nr 596/2014 (Dz.U. L 171 z 29.6.2016, s. 1).

²⁶ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1119 z dnia 30 czerwca 2021 r. w sprawie ustanowienia ram na potrzeby osiągnięcia neutralności klimatycznej i zmiany rozporządzeń (WE) nr 401/2009 i (UE) 2018/1999 (Europejskie prawo o klimacie) (Dz.U. L 243 z 9.7.2021, s. 1).

²⁷ Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2020/1816 z dnia 17 lipca 2020 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/1011 w odniesieniu do wyjaśnienia w oświadczeniu dotyczącym wskaźnika referencyjnego precyzującego, w jaki sposób czynniki z zakresu ochrony środowiska, polityki społecznej i ładu korporacyjnego znajdują odzwierciedlenie w każdym opracowanym i opublikowanym wskaźniku referencyjnym (Dz.U. L 406 z 3.12.2020, s. 1).

kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)		rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2020/2453 ²⁸ , tabela 1: Informacje jakościowe na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska i tabela 2: Informacje jakościowe na temat ryzyka społecznego			
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	Wskaźnik nr 9 w tabeli 2 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 1 w załączniku I		Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818 ²⁹ Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)			Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia		Nie dotyczy

²⁸ Rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453 z dnia 30 listopada 2022 r. zmieniające wykonawcze standardy techniczne określone w rozporządzeniu wykonawczym (UE) 2021/637 w odniesieniu do ujawniania informacji na temat ryzyk z zakresu ochrony środowiska, polityki społecznej i ładu korporacyjnego (Dz.U. L 324 z 19.12.2022, s. 1).

²⁹ Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2020/1818 z dnia 17 lipca 2020 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/1011 w odniesieniu do minimalnych norm dotyczących unijnych wskaźników referencyjnych transformacji klimatycznej i unijnych wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego (Dz.U. L 406 z 3.12.2020, s. 17).

			delegowanego (UE) 2020/1816		
ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	E1-1 – Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 12 ust. 1 lit. d)-g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Nie dotyczy
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	Wskaźnik nr 4 w tabeli 2 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 6 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		E1-4 – Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 i wskaźnik nr 5 w tabeli 2 w załączniku I				E1-5 – Zużycie energii i koszyk energetyczny

sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38					
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I				E1-5 – Zużycie energii i koszyk energetyczny
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	Wskaźnik nr 6 w tabeli 1 w załączniku I				E1-5 – Zużycie energii i koszyk energetyczny
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	Wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel Bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu; jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		E1-6 – Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	Wskaźnik nr 3 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) Nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel Bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu:	Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		E1-6 – Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

		mierniki dostosowania			
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	E1-7 – Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyko fizyczne związane z klimatem pkt 66			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i 47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 5: Portfel Bankowy – Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu; ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu			Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 34 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 2: Portfel bankowy – Ryzyko			Jednostka korzysta ze zwolnienia

		przejścia związane ze zmianami klimatu; kredyty zabezpieczone nieruchomościami – efektywność energetyczna zabezpieczeń			
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem pkt 69			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	Wskaźnik nr 8 w tabeli 1 w załączniku I, wskaźnik nr 2 w tabeli 2 w załączniku I, wskaźnik nr 1 w tabeli 2 w załączniku I oraz wskaźnik nr 3 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	Wskaźnik nr 7 w tabeli 2 w załączniku I				E3-1 - Polityki związane z wodą i zasobami morskimi
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	Wskaźnik nr 8 w tabeli 2 w załączniku I				E3-1 - Polityki związane z wodą i zasobami morskimi
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				E3-1 - Polityki związane z wodą i zasobami morskimi
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	Wskaźnik nr 6.2 w tabeli 2 w załączniku I				E3-4 - Zużycie wody

ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	Wskaźnik nr 6.1 w tabeli 2 w załączniku I				E3-4 - Zużycie wody
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) pkt (i)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 1 w załączniku I				Jednostka korzystna ze zwolnienia
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 2 w załączniku I				Jednostka korzystna ze zwolnienia
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 2 w załączniku I				Jednostka korzystna ze zwolnienia
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/rolnictwa pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 11 w tabeli 2 w załączniku I				Jednostka korzystna ze zwolnienia
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/mórz pkt 24 lit. c)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				Jednostka korzystna ze zwolnienia
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 2 w załączniku I				Jednostka korzystna ze zwolnienia
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 2 w załączniku I				E5-5 - Zasoby odprowadzane
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 w załączniku I				E5-5 - Zasoby odprowadzane
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy	Wskaźnik nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotne

przymusowej pkt 14 lit. f)					
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g	Wskaźnik nr 12 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotne
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku 1				S1-1 - Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		S1-1 - Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlu ludźmi pkt 22	Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I				S1-1 - Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	Wskaźnik nr 1 w tabeli 3 w załączniku I				S1-1 - Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	Wskaźnik nr 5 w tabeli 3 w załączniku I				S1-3 - Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik	Wskaźnik nr 2 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE)		S1-14 - Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy

wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)			2020/1816		
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	Wskaźnik nr 3 w tabeli 3 w załączniku I				S1-14 - Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		S1-16 - Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	Wskaźnik nr 8 w tabeli 3 w załączniku I				S1-16 - Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotne
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 i wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust.1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Nieistotne
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	Wskaźnik nr 12 i nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				Jednostka korzysta ze zwolnienia

ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	Wskaźnik nr 11 i nr 4 w tabeli 3 w załączniku I				Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				Jednostka korzysta ze zwolnienia
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 w załączniku I i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				Nieistotne
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia		Nieistotne

			delegowanego (UE) 2020/1818		
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotne
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				Nieistotne
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Nieistotne
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotne
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 3 w załączniku I				G1-1 - Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	Wskaźnik nr 6 w tabeli 3 w załączniku I				G1-1 - Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	Wskaźnik nr 17 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Jednostka korzysta ze zwolnienia

ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 16 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotne
---	--	--	--	--	------------

TAKSONOMIA

Na podstawie art. 8 rozporządzenia UE 2020/852 oraz aktów delegowanych (dalej Taksonomia) Grupa ONDE przedstawia informacje na temat tego, w jaki sposób i w jakim stopniu działalność Grupy jest związana z działalnością gospodarczą, która kwalifikuje się jako zrównoważona środowiskowo. Zgodnie z art. 4 rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2026/73, Grupa skorzystała z opcji stosowania rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2178, (UE) 2021/2139 i (UE) 2023/2486 w brzmieniu obowiązującym w dniu 31 grudnia 2025 r.

Ocena kwalifikowalności działalności gospodarczych oraz ich zgodności została przeprowadzona zgodnie z zapisami rozporządzenia UE 2020/852 oraz technicznymi kryteriami kwalifikacji zawartymi w rozporządzeniach delegowanych. Kluczowe wskaźniki wyników dotyczące obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) oraz wydatków operacyjnych (OpEx), a także wszystkie dodatkowe ujawnienia towarzyszące kluczowym wskaźnikom wyników, zostały przygotowane na podstawie rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2178.

Proces przygotowania ujawnień taksonomicznych

1. Identyfikacja – przegląd działalności prowadzonej przez Grupę w celu ustalenia, które działalności kwalifikują się do systematyki. Przeglądowi podlegały działalności w kontekście wszystkich sześciu celów środowiskowych, zgodnie z opisami działalności kwalifikujących się zawartymi w Taksonomii. Pomocniczo korzystano z kodów NACE. W celu ustalenia listy działalności kwalifikujących się, przeglądowi podlegały przychody, nakłady inwestycyjne oraz wydatki operacyjne związane z tymi działalnościami. Grupa zidentyfikowała działalności kwalifikujące się do celu: łagodzenie zmian klimatu (CCM) i przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym (CE).
2. Ocena zgodności – przeprowadzono analizę zgodności działalności kwalifikujących się z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji (dalej TKK, kryteria) oraz analizę spełniania wymogów dotyczących Minimalnych Gwarancji. Grupa zidentyfikowała działalności zgodne z celem: łagodzenie zmian klimatu (CCM).
3. Kalkulacja kluczowych wskaźników wyników dotyczących obrotów (obrót), nakładów inwestycyjnych (CapEx) oraz wydatków operacyjnych (OpEx) (dalej wskaźniki wyników, KPI) – wykonano odpowiednie wyliczenia na podstawie informacji finansowych Grupy za rok 2025. Wskaźniki wyników dotyczące kwalifikacji oraz zgodności zamieszczone zostały w formie tabelarycznej.

Opis działalności kwalifikującej się do systematyki Taksonomii:

3.4 CE	Utrzymanie dróg i autostrad – Grupa prowadzi działalność w zakresie remontów, bieżącego utrzymania i konserwacji dróg
4.1. CCM	Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej – Grupa realizowała projekty budowy instalacji PV służące do produkcji energii odnawialnej na rzecz swoich klientów. Zrealizowała także projekt farmy PV w celu produkcji energii odnawialnej przez Grupę (Lewałd Wielki).
4.3. CCM	Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej – Grupa realizowała projekty budowy instalacji wiatrowych służące do produkcji energii odnawialnej na rzecz swoich klientów.

6.13. CCM	Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa – Grupa prowadziła prace w zakresie budowy i modernizacji infrastruktury rowerowej.
7.6. CCM	Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej – Grupa realizowała prace montażowe i serwisowe dotyczące systemów fotowoltaicznych.
6.5 CCM	Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi – Grupa leasinguje pojazdy wchodzące w skład floty.
7.7 CCM	Nabywanie i prawo własności budynków – Grupa leasinguje budynek biurowy na własne potrzeby.

Ocena zgodności działalności kwalifikujących się

Ocena polegała na sprawdzeniu zgodności każdej inwestycji budowlanej, w tym w zakresie OZE oraz pozostałych działalności z wymogami istotnego wkładu określonymi w TKK. W zakresie nieczynienia poważnych szkód (DNSH) ocena obejmowała kwestie adaptacji do zmian klimatu oraz oddziaływania na środowisko, a także raporty dotyczące wskaźników odpadów, plany zarządzania i prowadzone działania operacyjne.

W celu uniknięcia podwójnego liczenia podczas ustalania obrotów, kosztów operacyjnych i nakładów inwestycyjnych Grupa stosowała wyłączenia konsolidacyjne. Zasady konsolidacji stosowane przy wyliczaniu kluczowych wskaźników wyników: obrót, CapEx) oraz OpEx, są takie same jak zasady stosowane przez Grupę przy sporządzaniu skonsolidowanych sprawozdań finansowych.

Minimalne Gwarancje

Zgodnie z art. 18 (UE) 2020/852 minimalnymi gwarancjami, są procedury, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej karcie praw człowieka. Dodatkowo zgodnie z przepisem należy przestrzegać zasady „nie czyni poważnych szkód”, o której mowa w art. 2 pkt 17 rozporządzenia (UE) 2019/2088. W zakresie zasady „nie czyni poważnych szkód”, Grupa prowadzi analizę luki płacowej w celu jej monitorowania oraz wypracowania najskuteczniejszych rozwiązań w tym obszarze. Wdrożyła również politykę różnorodności oraz stopniowo zwiększa udział płci niedoreprezentowanej w radzie nadzorczej. Działania te mają na celu osiągnięcie wskaźników dotyczących różnorodności, które zostaną określone w krajowych przepisach implementujących Dyrektywę (UE) 2022/2381 w sprawie poprawy równowagi płci wśród dyrektorów spółek giełdowych.

Do zbadania zgodności z Minimalnymi Gwarancjami Grupa uwzględniła rekomendacje zawarte w „Final Report on Minimum Safeguards” Platform On Sustainable Finance oraz Zawiadomienie Komisji 2023/C 211/01, które wyjaśnia powiązanie minimalnych gwarancji z zasadą „nie czyni poważnych szkód”, o której mowa w art. 2 pkt 17 rozporządzenia SFDR.

Zgodnie z ww. rekomendacjami o niewypełnieniu Minimalnych Gwarancji świadczy spełnianie przynajmniej jednej z następujących czterech przesłanek

- nieodpowiednie lub nieistniejące w Grupie procesy należytej staranności w zakresie praw człowieka, w tym praw pracowniczych, korupcji, opodatkowania i uczciwej konkurencji;
- pociągnięcie spółek lub najwyższej kadry zarządzającej do odpowiedzialności lub uznanie, że naruszyli prawo pracy lub prawa człowieka w niektórych rodzajach spraw sądowych z zakresu prawa pracy lub praw człowieka;
- odmowa współpracy z Krajowym Punktem Kontaktowym OECD (dalej „KPK OECD”) w sprawie zgłoszenia przyjętego przez KPK OECD;
- Business and Human Rights Resource Centre (BHRRRC) przedstawiło wobec Grupy zarzut, na który nie odpowiedziano w ciągu 3 miesięcy.

Metodyka przeprowadzonej weryfikacji niezgodności z którąkolwiek z ww. przesłanek przez ONDE S.A.:

Przesłanka nr 1

Zweryfikowano wewnętrzne procesy oraz polityki ONDE S.A. uwzględniając polityki obowiązujące z poziomu Grupy Erbud, której Grupa ONDE pozostaje częścią w kontekście ich zgodności „Wytycznymi ONZ dla biznesu i praw człowieka oraz Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych”. Weryfikacja zgodności odbyła się z użyciem narzędzia „World Benchmark Alliance Core UNGP indicators” (Corporate Human Rights Benchmark – Core UNGP Indicators | World Benchmarking Alliance).

Na podstawie tej analizy uznano, że w Grupie funkcjonuje prawidłowy i kompletny proces należytej staranności.

ONDE S.A. obecnie opublikowała i udostępniła wszystkim zainteresowanym, w tym przede wszystkim pracownikom i kontrahentom dokumenty korporacyjne (www.onde.pl, Dokumenty korporacyjne):

- „Polityka praw człowieka i praw pracowniczych”,
- „Kodeks etyki”,
- „Polityka antykorupcyjna”,
- „Polityka bezpieczeństwa informacji”,
- „Kodeks dobrych praktyk”,
- „Polityka Zarządzania Różnorodnością”,
- „Kodeks postępowania dla dostawców”
- „Regulamin Anonimowego Zgłaszania Przez Pracowników Naruszeń Prawa, Procedur i Standardów Etycznych w ONDE S.A.”.

W powyżej wskazanych dokumentach umieszczone zostały również mechanizmy przeciwdziałania oraz mechanizmy i procedury reagowania na zgłoszone nadużycia w kwestiach dotyczących praw człowieka.

Przesłanka nr 2

Zweryfikowano czy wobec Spółki oraz jej Zarządu oraz Rady Nadzorczej zapadły prawomocne wyroki skazujące oraz ostateczne decyzje organów administracji w obszarach, których dotyczą Minimalne Gwarancje Analiza wykazała, że ONDE S.A. spełnia warunki przesłanki nr 2 gdyż nie stwierdzono prawomocnych (podobnie jak nieprawomocnych) wyroków sądowych.

Przesłanka nr 3

Przesłanka została zweryfikowana za pośrednictwem bazy zgłoszeń: „Database of specific instances - Organisation for Economic Co-operation and Development” (oecd.org), która wykazała brak zgłoszeń w stosunku do ONDE S.A.

Przesłanka nr 4

Przesłanka została zweryfikowana za pośrednictwem bazy zgłoszeń Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC): „Companies - Business & Human Rights Resource Centre” (business-humanrights.org), która wykazała brak zgłoszeń w stosunku do ONDE S.A.

KPI Obrót

Zasady rachunkowości

Dane dotyczące przychodów ze sprzedaży uwzględnione w mianowniku kluczowego wskaźnika wyników pochodzą ze Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego sporządzonego na dzień 31 grudnia 2025 r. (zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej zatwierdzonymi przez Unię Europejską) i są wykazane w Skonsolidowanym Sprawozdaniu z wyniku i pozostałych całkowitych dochodów w pozycji Przychody ze sprzedaży dóbr i usług w nocie 4.3. W liczniku uwzględniono przychody z działalności kwalifikującej się do Taksonomii, a w przypadku kluczowego wskaźnika wyników dotyczącego zgodności - w liczniku uwzględniono przychody z działalności zgodnej z Taksonomią.

Przy ustalaniu wskaźnika wyników ONDE stosuje te same zasady rachunkowości, co w przypadku Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego. W 2025 r. nie wystąpiły zmiany w polityce rachunkowości.

[Informacje na temat oceny zgodności z rozporządzeniem \(UE\) 2020/852](#)

Poszczególne działalności zostały przeanalizowane w odniesieniu do TKK określonych w Taksonomii. Analiza została przeprowadzona przez zespół projektowy, a wymagania poszczególnych kryteriów były konsultowane i potwierdzane z komórkami biznesowymi posiadającymi odpowiednią wiedzę, umożliwiającą potwierdzenie, czy TKK zostały spełnione. Wymieniona analiza poprzedzona została wypełnieniem dla każdego realizowanego projektu w ramach danej działalności kwestionariusza, zawierającego techniczne kryteria kwalifikacji dla danej działalności wymienione w aktach delegowanych.

W wyniku przeprowadzonej analizy, ustalono działalności zgodne z Taksonomią:

4.1.CCM	Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej
4.3.CCM	Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej
6.13.CCM	Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa
7.6.CCM	Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej

W ramach oceny zgodności powyższych działalności sprawdzono wymagania istotnego wkładu oraz zasady nieczynienia poważnych szkód wskazane w odpowiednich technicznych kryteriach kwalifikacji, w szczególności:

- W przypadku ww. działalności związanych z energią odnawialną, warunkiem wnoszenia istotnego wkładu jest sam fakt produkcji energii elektrycznej;
- W przypadku działalności 6.13 - kryterium zgodności jest przeznaczenie budowanej infrastruktury na potrzeby mobilności osobistej i rowerowej, co również zostało spełnione na podstawie oceny zakresu prac wykonywanych w ramach zrealizowanych projektów;
- W przypadku działalności 7.6 spełnienie kryterium istotnego wkładu ustalono na podstawie zakresu prac wykonywanych w ramach działalności związanych z montażem, konserwacją i naprawą systemów OZE;
- W odniesieniu do dodatku A – przeprowadzono analizę ryzyk fizycznych, celem stwierdzenia, które zagrożenia są istotne dla prowadzonych przez ONDE działalności. W przypadku zidentyfikowania istotnego ryzyka na poziomie poszczególnych lokalizacji stosowane są możliwe rozwiązania dotyczące zarządzania zidentyfikowanym ryzykiem oraz ubezpieczenia;
- W celu potwierdzenia nieczynienia poważnych szkód zasobom wodnym - weryfikowane są odpowiednie pozwolenia wodnoprawne bądź analiza oddziaływania inwestycji na stan wód i zasoby wodne, we wskazanych przypadkach;
- W ramach przejścia na gospodarkę o obiegu zamkniętym Grupa weryfikuje zdolności do recyklingu i renowacji urządzeń OZE, w tym na podstawie ustaleń z inwestorem oraz ustala zgodność z wymaganymi wskaźnikami odpadów;
- W kontekście bioróżnorodności odpowiednie inwestycje weryfikowane są pod kątem umiejscowienia ich na terenach cennych dla bioróżnorodności, w tym sprawdzane są ustalenia decyzji o środowiskowych o uwarunkowaniach, wydawanych w ramach procedury screeningu (lub oceny oddziaływania przedsięwzięcia na środowisko, jeśli taka ma miejsce)
- Celem ograniczenia zanieczyszczeń na stosownych inwestycjach wprowadza się środki zapobiegania emisji kurzu i hałasu.

Działalność 3.4 nie spełnia technicznych kryteriów kwalifikacji i została uznana za niezgodną z Taksonomią.

Wkład w realizację wielu celów

Żadna działalność nie wnosi wkładu w więcej niż jeden cel środowiskowy.

Informacje kontekstowe – w tym dezagregacja kluczowych wskaźników wyników

Całkowite przychody wykazane w liczniku kluczowego wskaźnika wyników pochodzą z umów z klientami.

Nie zidentyfikowano sytuacji wykorzystania zakładów lub aktywów do więcej niż jednej działalności kwalifikującej się lub zgodnej, zatem nie zachodzi potrzeba dalszej dezagregacji.

Nie występują też kwoty dotyczące działalności prowadzonej w celu konsumpcji własnej Grupy.

Rok obrotowy 2025	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady („nie czyni poważnych szkód”)						Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1) lub działalności kwalifikującej się do systematyki (A.2) obrót 2024	Kategoria działalność wspomagająca	Kategoria działalność na rzecz przejścia	
	Kod lub kody	Obrót	Część obrotu 2025	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy				Minimalne gwarancje
Działalność gospodarcza	mln zł	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																			
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1	419,19	48,51%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	24,62%		
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	CCM 4.3	271,78	31,45%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	51,39%		
Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa	CCM 6.13	44,17	5,11%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	8,03%	E	
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	CCM 7.6	0,32	0,04%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,33%	E	
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		735,46	85,11%	85,11%	0%	0%	0%	0%	0%								84,38%		
W tym wspomagająca		44,49	5,15%	5,15%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T	T	T	T	T	T	T	0,33%		
W tym na rzecz przejścia		0,00	0,00%							T	T	T	T	T	T	T	0,00%		
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Utrzymanie dróg i autostrad	CE 3.4	40,61	4,70%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								7,14%		
Infrastruktura na potrzeby mobilności osobistej, logistyka rowerowa	CCM 6.13	0,00	0,00%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,53%		
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	CCM 6.15	0,00	0,00%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,24%		
Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		40,61	4,70%	0%	0%	0%	4,70%	0%	0%								7,91%		

Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1.+A.2.)	776,07	89,81%	85,11%	0%	0	4,70%	0%	0%											92,29%		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																					
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)	88,03	10,19%																			
OGÓŁEM	864,09	100%																			

Działalność gospodarcza zgodna z systematyką

	Część obrotu/Całkowity obrót	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	85.11%	85.11%
CCA	0.00%	0.00%
WTR	0.00%	0.00%
PPC	0.00%	0.00%
CE	0.00%	4.70%
BIO	0.00%	0.00%

KPI CapEx

Zasady rachunkowości

Dane dotyczące nakładów inwestycyjnych uwzględnione w mianowniku kluczowego wskaźnika wyników pochodzą ze Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego Grupy sporządzonego na dzień 31 grudnia 2025 r. (zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej) i są wykazane w Nocie nr 6.1 Rzeczowe Aktywa Trwałe w pozycji Zakup. Do mianownika KPI CapEx zostały przypisane wydatki spośród tych, które wskazuje rozporządzenie tj.:

- MSR 16 Rzeczowe aktywa trwałe, pkt 73 lit. e) ppkt (i) oraz (iii);
- MSR 38 Wartości niematerialne, pkt 118 lit. e) ppkt (i);
- MSR 40 Nieruchomości inwestycyjne, pkt 76 lit. a) i b) (w przypadku modelu wartości godziwej);
- MSR 40 Nieruchomości inwestycyjne, pkt 79 lit. d) ppkt (i) oraz (ii) (w przypadku modelu opartego na cenie nabycia lub koszcie wytworzenia);
- MSR 41 Rolnictwo, pkt 50 lit. b) oraz e);
- MSSF 16 Leasing, pkt 53 lit. h).

W liczniku działalności kwalifikujących uwzględniono część nakładów dotyczących MSR 16 Rzeczowe aktywa trwałe oraz MSSF 16 Leasing a także MSR 38 Wartości niematerialne, w tym w liczniku wskaźnika wyników ujęto nakłady powiązane z działalnościami, które są zgodne z Taksonomią. Główne nakłady inwestycyjne dotyczyły leasingu nowego budynku biurowego. Grupa ONDE nie posiada planów CapEx dotyczących nakładów inwestycyjnych.

Poszczególne kategorie nakładów inwestycyjnych Grupy zostały przeanalizowane, w celu ustalenia, czy spełniają TKK. Jako zgodne uznano wyłącznie nakłady inwestycyjne związane z farmą Lewałd Wielki produkującą energię odnawialną, co jest warunkiem wnoszenia istotnego wkładu. Informacje na temat przeprowadzenia oceny zgodności z TKK zostały opisane w pkt. [Informacje na temat oceny zgodności z rozporządzeniem \(UE\) 2020/852](#)

W oparciu o przeprowadzoną analizę zidentyfikowano następujące działalności zgodne z Taksonomią:

Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1
---	---------

W przypadku działalności, co do których nie zostały spełnione kryteria istotnego wkładu, uznano je za kwalifikujące się do Taksonomii, ale niezgodne z nią:

Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5
Nabywanie i prawo własności budynków	CCM 7.7

Wkład w realizację wielu celów

Nie zidentyfikowano nakładów inwestycyjnych powiązanych z działalnością przyczyniającą się do realizacji więcej niż jednego celu środowiskowego.

Informacje kontekstowe – dezagregacja kluczowych wskaźników wyników

Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej - w zakresie zwiększeń dotyczących rzeczowych aktywów trwałych wynosi 2,68 mln zł i w całości te wydatki są poniesione na działalność gospodarczą związaną z zakończeniem budowy farmy Lewańd Wielki (większość nakładów na tę budowę poniesiono w 2024 r.). W pozostałym zakresie wskaźnik nie został zdezagregowany ze względu na brak takiej konieczności w modelu biznesowym Grupy ONDE.

Grupa nie odnotowała zwiększeń wartości związanych z nabyciem wskutek połączenia jednostek lub wydatków poniesionych w ramach planu dotyczącego nakładów inwestycyjnych.

Rok obrotowy 2025	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)									
Działalność gospodarcza	Kod lub kod y	Nakłady inwestycyjne	Odsetek nakładów inwestycyjnych, 2025	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność i ekosystemy	Minimalne gwarancje	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2), nakłady inwestycyjne rok 2024	Kategoria działalność wspomagająca	Kategoria działalność na rzecz przejścia
		mIn zł	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																			
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1	2,68	5,00%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,00%		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z		2,68	5,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T	T	T	T	T	T	T	0,00%		

systematyką (A.1)																		
W tym wspomagająca		0,00	0,00%							T	T	T	T	T	T	T		0,00%
W tym na rzecz przejścia		0,00	0,00%							T	T	T	T	T	T	T		0,00%
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																		
Nabywanie prawa własności budynków	iCC M 7.7	23,28	43,52%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									0,00%
Transport motocyklami, samochodami osobowymi lekkimi pojazdami użytkowymi	iCC M 6.5	10,30	19,26%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									0,00%
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CC M 4.1	0,00	0,00%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									62,88%
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z		33,59	62,79%	62,79%	0%	0%	0%	0%	0%									62,88%

	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	5,00%	67,79%
CCA	0.00%	0.00%
WTR	0.00%	0.00%
PPC	0.00%	0.00%
CE	0.00%	0.00%
BIO	0.00%	0.00%

KPI OpEx

Zasady rachunkowości

Wydatki operacyjne w rozumieniu Taksonomii uwzględnione w mianowniku OpEx obejmują, zgodnie z zapisami Załącznika nr 1 do rozporządzenia 2021/2178, określone kategorie kosztów operacyjnych. Podstawą do obliczenia KPI OpEx były wydatki wymienione w rozporządzeniu związane z:

- pracami badawczo-rozwojowymi,
- działaniami w zakresie renowacji budynków,
- leasingiem krótkoterminowym,
- konserwacją i naprawami oraz
- wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych przez przedsiębiorstwo lub osobę trzecią, którym zlecono na zasadzie outsourcingu działania niezbędne do zapewnienia ciągłego i efektywnego funkcjonowania tych aktywów.

Wydatki OpEx zostały ustalone na podstawie danych z systemów finansowo-księgowych. W tym celu dokonano przeglądu kosztów rodzajowych i na podstawie przeglądu kont ustalono wydatki kwalifikujące się do systematyki.

Grupa zdecydowała się skorzystać ze zwolnienia w zakresie kluczowego wskaźnika wyników dotyczącego OpEx, ponieważ koszty te nie są istotne dla jej modelu biznesowego. Wartość wszystkich kosztów operacyjnych za rok 2025 wynosiła 713,27 mln zł. Wartość kosztów OpEx, który został zaprezentowany w poniższej tabeli - na dzień 31 grudnia 2025 r. wynosiła 21,07 mln zł. Te wydatki obejmowały w szczególności koszty związane z leasingiem krótkoterminowym oraz utrzymaniem aktywów we właściwym stanie. Suma wszystkich kosztów OpEx stanowi 2,95% ogółu kosztów operacyjnych Grupy, co wskazuje na ich nieistotny charakter. Regulacja dopuszcza, aby w przypadku nieistotności tych kosztów dla modelu biznesowego przedstawić wyłącznie mianownik kluczowego wskaźnika wyników. Z tego względu w tabeli zaprezentowano jedynie wartości dotyczące mianownika.

Rok obrotowy 2025	Rok		Kryteria dotyczące istotnego wkładu							Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)							Minimalne gwarancje	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2), wydatki operacyjne za rok 2024	Kategoria działalność wspomagająca	Kategoria działalność na rzecz przejścia
	Kod lub kody	Wydatki operacyjne	Odsetek wydatków operacyjnych, 2025	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Bioróżnorodność i ekosystemy					
Działalność gospodarcza	mIn zł	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T	
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																				
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)	0,00	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								75,44%			
W tym wspomagająca	0,00	0,00%															0,15%			
W tym na rzecz przejścia	0,00	0,00%															0%			
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								16,78%			
Razem (A.1.+A.2.)	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								92,22%			
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)	21,07	100,00%																		
OGÓŁEM (A+B)	21,07	100,00%																		

Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Wiersz	Działalność związana z energią jądrową	
1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	<u>NIE</u>
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	<u>NIE</u>
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	<u>NIE</u>
	Działalność związana z gazem ziemnym	
1	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	<u>NIE</u>
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	<u>NIE</u>
3	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	<u>NIE</u>

ESRS E1 – ZMIANA KLIMATU

E1-1 – Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

[(E1) 16 b)] Na koniec 2025 r. Grupa ONDE nie posiadała planu przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu; mając na uwadze m.in. fakt, że sektorowe wytyczne oraz operacyjne odniesienia (w tym referencyjne ścieżki dekarbonizacji) są nadal w trakcie doprecyzowania w szczególności w zakresie 3 – termin zobowiązania do jego opracowania zostaje przesunięty na 2027 rok. Wstępnie określono kierunki redukcji emisji, spójne z Polityką Klimatyczną oraz strategią ESG, obejmujące m.in.: zwiększanie udziału OZE i poprawę efektywności energetycznej (zakres 1-2), modernizację floty i parku maszynowego (zakres 1), a w łańcuchu dostaw – zrównoważone zakupy i preferowanie materiałów o niższym śladzie węglowym, ograniczanie emisyjności logistyki oraz procesów zagospodarowania odpadów budowlanych (zakres 3).

E1-2 – Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

[(E1) 22, 24] [(ESRS 2) 65 a, 65 c)] Polityka klimatyczna Grupy ONDE na lata 2023–2050 jest dokumentem ramowym, który opisuje podejście Grupy do łagodzenia zmian klimatu oraz adaptacji do ich skutków. Wyznacza kluczowe kierunki i założenia, obejmujące m.in. ograniczanie emisji gazów cieplarnianych, poprawę efektywności energetycznej, zwiększanie udziału odnawialnych źródeł energii oraz zarządzanie ryzykami klimatycznymi w całym łańcuchu wartości.

Polityka Klimatyczna odnosi się do istotnych wpływów, ryzyk i szans zidentyfikowanych w ramach analizy podwójnej istotności, wynikających ze zmian klimatu (w tym do fizycznych ryzyk klimatycznych (ostrzych i długotrwałych) oraz ryzyk przejścia, w tym regulacyjnych), a także uwzględnia oczekiwania interesariuszy. Nie wszystkie wskazane w niej cele zostały w jednakowym stopniu przełożone na konkretne działania operacyjne. Wdrażanie i realizacja założeń są monitorowane przez właścicieli poszczególnych tematów biznesowych. Dokument został zatwierdzony przez Zarząd ONDE S.A., natomiast nadzór nad jego realizacją sprawuje Prezes Zarządu ONDE S.A.

[(ESRS 2) 65 b)] Polityka Klimatyczna obejmuje całą działalność Grupy ONDE, w tym operacje własne oraz cały łańcuch wartości na wyższym i niższym szczeblu. Nie wprowadza wyłączeń pod względem działalności, obszarów geograficznych ani grup interesariuszy, na które Grupa wywiera wpływ.

[(E1) 25 a)] Polityka klimatyczna Grupy ONDE koncentruje się na działaniach ograniczających skutki zmiany klimatu, w szczególności poprzez systematyczne zmniejszanie emisji gazów cieplarnianych zarówno w działalności operacyjnej, jak i w łańcuchu wartości. Realizowane inicjatywy obejmują rozwój projektów wspierających dekarbonizację sektora energetycznego – przede wszystkim budowę farm fotowoltaicznych i wiatrowych – a także dalszą integrację odnawialnych źródeł energii w działalności Grupy. Równolegle Grupa wdraża rozwiązania zwiększające efektywność, takie jak optymalizacja zużycia energii, digitalizacja procesów oraz modernizacja stosowanych technologii, aby ograniczyć energochłonność i podnosić środowiskową efektywność prowadzonych inwestycji.

[(ESRS 2) 65 b)] [(E1) 25 b)] Polityka obejmuje również działania związane z przystosowaniem się do zmiany klimatu, uwzględniając zarządzanie ryzykami fizycznymi, takimi jak fale upałów, intensywne opady i burze, które mogą zakłócać realizację inwestycji oraz funkcjonowanie łańcucha dostaw. Grupa ONDE uwzględnia czynniki ryzyka fizycznego (zarówno nagłe, jak i długoterminowe) przy realizowaniu inwestycji. Ponadto dostosowuje organizację pracy do rosnących temperatur oraz monitoruje i optymalizuje zużycie zasobów.

[(ESRS 2) 65 d)] [(E1) 25 c)] Zgodnie z zapisami Polityki Klimatycznej dotyczącymi efektywności energetycznej Grupa dąży do ograniczenia zużycia energii w procesach budowlanych i logistycznych.

[(E1) 25 d)] ONDE zakłada konsekwentne zwiększanie udziału energii z odnawialnych źródeł zarówno w działalności własnej, jak i w realizowanych projektach inwestycyjnych. Rozwój farm fotowoltaicznych oraz wiatrowych pozostaje jednym z istotnych filarów strategii Spółki. W efekcie wspiera się redukcję śladu węglowego projektów oraz ograniczenie zależności od źródeł konwencjonalnych. Działania te stanowią element transformacji energetycznej i przyczyniają się do zwiększania dostępności energii ze źródeł odnawialnych na rynku.

[(E1) 25 e)] Polityka Klimatyczna Grupy ONDE obejmuje także działania organizacyjne i kompetencyjne, w tym rozwój kompetencji pracowników, udział w inicjatywach badawczo-rozwojowych w obszarze innowacji środowiskowych. Grupa zapewnia dostęp do wiedzy eksperckiej i materiałów edukacyjnych oraz rozwija mechanizmy zachęt dla pracowników angażujących się w inicjatywy klimatyczne.

Istotnym elementem polityki jest zarządzanie emisjami w łańcuchu wartości. W przypadku zainteresowania inwestora, Grupa preferuje rozwiązania niskoemisyjne (w tym w obszarze materiałów i transportu). Dodatkowo obowiązuje Kodeks Postępowania dla Dostawców, określający zasady współpracy i oczekiwania w zakresie ograniczania emisji, monitorowania śladu węglowego oraz stosowania bardziej efektywnych rozwiązań technologicznych.

[(ESRS 2) 65 e)] Grupa ONDE wzięła pod uwagę oczekiwania interesariuszy i uwzględniła je przy ustalaniu polityki. Przy tworzeniu Polityki Klimatycznej uwzględniono zarówno coraz bardziej rygorystyczne podejście regulatorów, jak i potencjalne wymagania kontrahentów oraz klientów, jednak nie odwoływano się bezpośrednio do konkretnych norm ani inicjatyw.

[(ESRS 2) 65 f)] Polityka Klimatyczna jest publicznie dostępna na stronie internetowej Grupy ONDE: <https://onde.pl/wp-content/uploads/2023/03/polityka-klimatyczna-2023.pdf>. Interesariusze mogą zapoznać się z jej założeniami w raportach ESG, a dostawcy i partnerzy biznesowi otrzymują wytyczne zgodne z polityką w ramach Kodeksu Postępowania dla Dostawców.

E1-3 – Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

[(E1) 26, 29 a - c)] [(ESRS 2) 68 a, 68 b), 68 c)] W 2025 r. Grupa ONDE realizowała działania wspierające dekarbonizację i redukcję emisji gazów cieplarnianych, zgodnie z przyjętą Polityką Klimatyczną. Działania mają charakter ciągły i będą kontynuowane w kolejnych latach.

W 2025 r. działania Grupy ONDE w obszarze klimatu koncentrowały się wokół redukcji emisji bezpośrednich i pośrednich energetycznych (zakres 1 i 2), ograniczania pozostałych emisji pośrednich w łańcuchu wartości (zakres 3).

W odniesieniu do emisji w zakresach 1 i 2 priorytetem było zwiększanie udziału energii ze źródeł odnawialnych oraz poprawa efektywności energetycznej. W tym celu dokonano zakupu gwarancji pochodzenia energii elektrycznej (podejście market-based dla zakresu 2). Równolegle pozostaje w opracowaniu plan poprawy efektywności energetycznej. Prowadzono także analizy możliwości stopniowej modernizacji floty w kierunku technologii niskoemisyjnych, w tym alternatywnych źródeł zasilania; przy zakupach pojazdów do floty uwzględnia się ich emisyjność jako jedno z kryteriów w procesie zakupowym. W 2025 roku nastąpiło przeniesienie biur Grupy do nowej lokalizacji o lepszej charakterystyce energetycznej (klasa budynku A).

W odniesieniu do emisji w zakresie 3 kluczowe działania Grupy ONDE w łańcuchu wartości uwzględniają możliwość ograniczania wpływu dostaw materiałów i surowców oraz procesów logistycznych. Prowadzone są działania ukierunkowane na doskonalenie procesu weryfikacji i wyboru produktów. Analizowana jest logistyka dostaw w celu ograniczenia liczby przejazdów i usprawnienia transportu, co wspiera redukcję emisji z przewozu materiałów budowlanych. W przypadku zainteresowania inwestora, projekty realizowane przez ONDE są weryfikowane pod kątem optymalizacji dokumentacji inwestora, w celu ograniczenia materiałochłonności. Równolegle wdrażane są inne działania GOZ: zwiększanie wykorzystania materiałów wtórnych i z recyklingu (odzysk destruktu przez WMB).

Poprzez dostarczanie rozwiązań umożliwiających wytwarzanie energii ze źródeł odnawialnych, Grupa ONDE wspiera transformację energetyczną.

Grupa ONDE nie prowadziła działań w zakresie usuwania i składowania gazów cieplarnianych, w tym działań kwalifikowanych jako rozwiązania oparte na zasobach przyrody.

[(E1) 29 c)] Ze względu na wstępny charakter części planowanych działań, które będą podlegały dalszej weryfikacji w ramach planu przejścia, Grupa na tym etapie nie określiła nakładów inwestycyjnych ani wydatków operacyjnych wymaganych do realizacji podejmowanych lub planowanych działań. Zdolność do realizacji części działań, w szczególności dotyczących poprawy efektywności energetycznej, modernizacji floty oraz dalszego doskonalenia rozwiązań ograniczających emisje w łańcuchu wartości, jest uzależniona od dostępności i alokacji odpowiednich zasobów finansowych, operacyjnych, technologicznych oraz organizacyjnych; zakres tego wpływu będzie przedmiotem dalszej oceny w ramach opracowywanego planu przejścia.

[(E1) 29 b)] Rok 2024 jest rokiem bazowym i stanowi punkt odniesienia dla analiz porównawczych prowadzonych w 2025 r. oraz dla opracowania planu przejścia.

Grupa nie określiła jeszcze w sposób ilościowy stopnia redukcji emisji gazów cieplarnianych osiągniętego w 2025 r., ani oczekiwanej skali redukcji w kolejnych latach. Zgodnie z aktualnie obowiązującą strategią ESG do końca 2029 r. planowane jest sukcesywne ograniczanie emisji, przy czym doprecyzowanie ścieżki redukcji, w tym tempa i oczekiwanego poziomu redukcji, nastąpi w ramach opracowywania planu przejścia. Realizacja tych działań odbywa się w ramach bieżącej działalności operacyjnej.

[(ESRS 2) 68 d)] Grupa ONDE nie zidentyfikowała istotnych negatywnych wpływów wymagających działań naprawczych na rzecz osób pokrzywdzonych. Jednocześnie uwzględnia inicjatywy prewencyjne mające na celu ograniczenie potencjalnego oddziaływania procesów budowlanych na środowisko i społeczności lokalne.

[(ESRS 2) 68 e)] Rok 2024 jest rokiem bazowym i stanowi punkt odniesienia dla analiz porównawczych prowadzonych w 2025 r. W 2025 r. rozwijano monitoring i ulepszano jakość danych (w szczególności dla zakresu 3), aby umożliwić rzetelną ocenę skuteczności działań oraz doprecyzowanie ścieżki redukcji i harmonogramu jej realizacji w planie przejścia.

E1-4 – Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

[(E1) 30, 33] Grupa ONDE ustanowiła cele redukcji emisji gazów cieplarnianych w celu zarządzania istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z klimatem. Przyjęta Strategia ESG wprowadziła cele dotyczące zwiększenia wykorzystania energii odnawialnej, poprawy efektywności energetycznej oraz wdrażanie działań adaptacyjnych do zmian klimatu.

[(E1) AR 30] Grupa ONDE analizowała różne scenariusze klimatyczne, w tym scenariusz ograniczenia ocieplenia do 1,5°C dla ryzyk przejścia oraz scenariusz wysokiej emisji IPCC 8.5 dla ryzyk fizycznych.

Aktualnie przyjęte cele obejmują redukcję emisji w działalności operacyjnej. Za okres obowiązywania celu nie były dostępne scenariusze emisji zgodne z ograniczeniem globalnego ocieplenia do 1,5 °C dla wszystkich zakresów. Dlatego nie obliczono referencyjnej wartości dla zakresu 1 i 2 i 3, względem której można porównać własne cele redukcji emisji gazów cieplarnianych. Po przygotowaniu planu przejścia takie wartości zostaną określone.

[(E1) 34 a, 34 b, 34 c, 34 d, 34 e)] [(ESRS 2) 80 a)] [(E1) AR 23, AR 24]

Zgodnie ze Strategią ESG Grupa ONDE zobowiązuje się do redukcji emisji gazów cieplarnianych w zakresach 1 oraz 2 (cele obejmują wszystkie gazy cieplarniane, dotyczą intensywności emisji w odniesieniu do przychodu, nie podlegały zmianom):

- do 2030 roku (tj. do końca 2029 roku; raportowanie/ocena w 2030 r.): redukcja emisji bezpośrednich (Zakres 1) o 30% (w odniesieniu do przychodu) w porównaniu do roku 2020.
- Do 2030 roku (tj. do końca 2029 roku; raportowanie/ocena w 2030 r.): redukcja emisji pośrednich energetycznych (Zakres 2) o 40% (w odniesieniu do przychodu) w porównaniu do roku 2020 (według metody opartej na rynku (market-based)).

Ponieważ Grupa nie przyjęła jeszcze planu przejścia, nie określiła również dźwigni dekarbonizacji w zakresie działań na rzecz łagodzenia zmiany klimatu, a tym samym nie oszacowała ich ilościowego wkładu w osiągnięciu celów redukcji emisji gazów cieplarnianych dla zakresów 1, 2 i 3. Nie zostały także opracowane plany ani cele dotyczące wdrażania nowych technologii.

Cele zostały wyznaczone w oparciu o wewnętrzne analizy oraz realne możliwości redukcji emisji w Grupie i nie zostały poddane zewnętrznej weryfikacji.

Cele te zostaną poddane weryfikacji w ramach planu przejścia (włącznie ze zmianą odniesienia do roku bazowego 2024. Cele redukcji zostały ustalone na podstawie ocen wewnętrznych, które uwzględniały zarówno ocenę obecnej sytuacji operacyjnej, jak i rozwój działalności. W procesie tym uwzględniono kluczowe trendy gospodarcze, w szczególności dotyczące zmian w krajowym miksie energetycznym. Przeanalizowano również dostępne oraz rozwijające się technologie, które mogą realnie przyczynić się do ograniczenia emisji – od rozwiązań zwiększających efektywność energetyczną po technologie zeroemisyjne.

[(E1) AR 23] Wartości bezwzględne emisji dla roku docelowego oraz pośrednich lat docelowych a także dźwignie dekarbonizacji zostaną określone w ramach planu przejścia.

[(ESRS 2) 81 b, 79 d)] Postępy w realizacji celów redukcji emisji są monitorowane w ramach bieżących operacji.

Grupa nie ustanowiła celów pośrednich (kamieni milowych) do zmierzenia postępów.

Cel redukcji dla Zakresu 3 zostanie określony w ramach opracowania planu przejścia.

[(E1) AR 25 a, AR 25 b, AR 25 c, AR 25 d)] Z uwagi na to, że przyjętym rokiem bazowym w niniejszym sprawozdaniu jest rok 2024, będzie on stanowił w przyszłości punkt wyjścia do analiz porównawczych i do opracowania planu przejścia.

[(E1) AR 26, AR 27, AR 28, AR 29] Referencyjna wartość redukcji emisji dla Grupy ONDE zgodnie ze scenariuszem 1,5°C zostanie określona w ramach planu przejścia.

[(E1) 34 f)] Grupa ONDE nie opracowała dźwigni dekarbonizacji niezbędnych do planu przejścia natomiast realizuje cele redukcji w ramach wcześniej omówionych obszarów.

E1-5 – Zużycie energii i koszyk energetyczny

W tabeli przedstawia się charakterystykę zużycia energii oraz koszyka energetycznego w 2025.

L.p.	ONDE Zużycie energii i koszyk energetyczny	2024	2025
1	Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych (MWh)	4 335	5 393
2	Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych (MWh)	13 643	11 144
3	Zużycie paliwa z gazu ziemnego (MWh)	7 353	7 256
4	Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych (MWh)	0	0
5	Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych (MWh)	1 663	1 033
6	Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (MWh) (obliczone jako suma wierszy 1–5)	26 995	24 825
	Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii (%)	96,01	95,63
7	Zużycie energii ze źródeł jądrowych (MWh)	5,22	8,87
	Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii (%)	0,02	0,03
8	Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.) (MWh)	0	0
9	Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych (MWh)	1 092	1 126
10	Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa (MWh)	26	0
11	Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej (MWh) (obliczone jako suma wierszy 8–10)	1 118	1 126
	Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii (%)	3,98	4,34

	Całkowite zużycie energii (MWh) (obliczone jako suma wierszy 6, 7 i 11)	28 118	25 961
--	---	--------	--------

[(E1) 40]

Energochłonność na przychody netto	2024	2025	% 2025 / 2024
Całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat na przychody netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat (MWh/tys. PLN)	0,035	0,030	-14%
Przychody netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat wykorzystane do obliczenia energochłonności	804 mln PLN	864 mln PLN	7%
Przychody netto (inne)	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
Całkowite przychody netto (sprawozdanie finansowe)	804 mln PLN	864 mln PLN	7%

[(E1) 42] Grupa ONDE, jako przedsiębiorstwo działające w sektorze budowlanym (NACE F – Budownictwo), identyfikuje swoją działalność jako sektor o znacznym oddziaływaniu na klimat. W 2025 roku łączne przychody netto Grupy ONDE wykazane w sprawozdaniu finansowym za 2025 rok wyniosły 864 mln PLN i w całości pochodziły z tej działalności. W konsekwencji Grupa ONDE nie generowała przychodów netto z działalności niezwiązanej z sektorami o znaczącym wpływie na klimat.

W 2025 roku całkowite zużycie energii w ramach działalności Grupy ONDE w sektorach o znaczącym wpływie na klimat wyniosło 25 961 MWh, co przy przychodach netto z tej działalności na poziomie 864 mln PLN przełożyło się na energochłonność równą 0,030 MWh/tys. PLN. Pomiar nie był zatwierdzony przez organ zewnętrzny.

[(E1) 43] Mianownikiem przy obliczaniu energochłonności jest kwota przychodów netto Grupy ONDE zgodna z pozycją "Przychody ze sprzedaży dóbr i usług" wykazaną w sprawozdaniu finansowym.

E1-6 – Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Całkowite emisje gazów cieplarnianych w podziale na emisje zakresu 1 i 2 oraz 3 przedstawia poniższa tabela.

	Informacje dotyczące przeszłości			Cele pośrednie i lata, których dotyczy cel		
	Rok bazowy 2024 [tCO ₂ e] *	2025	% 2025 / 2024	2030	2050	Roczny cel w % /rok bazowy
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1						
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto	6 359	6 118	-4%	30% w stosunku do roku 2020 (na przychód) (możliwa zmiana w związku z planowanym opracowaniem	Cel nie został określony	Brak dostępnych danych

				planu przejścia)		
Odsetek emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami (%)	Grupa ONDE nie uwzględnia emisji gazów cieplarnianych z instalacji objętych regulowanymi systemami handlu emisjami (ETS), w tym EU ETS, czy systemami spoza UE, ponieważ nie posiada ani nie obsługuje instalacji podlegających tym regulacjom.					
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2						
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	1 450	1 051	-28%	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Brak danych dostępnych
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku	583	613	5%	40% w stosunku roku 2020 (na przychód) (możliwa zmiana w związku z planowanym opracowaniem planu przejścia)	Cel nie został określony	Brak danych dostępnych
Znaczące emisje gazów cieplarnianych zakresu 3						
1. Zakupione towary i usługi	162 963	195 725	20%	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Cel nie został określony
2. Dobra inwestycyjne	1 113	1 364	23%	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy

3. Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2)	1 563**	1 682	8%	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy
4. Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu	1 365	4 768	249%	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy
5. Odpady wytworzone w ramach operacji	198	83	-58%	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy
6. Podróże służbowe	5	19	270%	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy
7. Dojazd pracowników do pracy	496	676	36%	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy
8. Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu	Nie występuje	Nie występuje	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
9. Transport na niższym szczeblu	75	142	90%	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy
10. Przetwarzanie sprzedanych produktów	Brak możliwości uchwycenia emisji	Brak możliwości uchwycenia emisji	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
11. Wykorzystanie sprzedanych produktów	Brak możliwości uchwycenia emisji	Brak możliwości uchwycenia emisji	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
12. Przetwarzanie sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia	21 911	7 829	-64%	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy

13. Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu	Nie występuje	Nie występuje	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
14. Franczyzy	Nie występuje	Nie występuje	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
15. Inwestycje	Nie występuje	Nie występuje	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy
Całkowite pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakresu 3) brutto	189 690**	212 288	12%	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy
Całkowite emisje gazów cieplarnianych						
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji)	197 499 **	219 457	11%	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku)	196 632**	219 019	11%	Cel nie został określony	Cel nie został określony	Nie dotyczy

* Dane przekształcone po korekcie, stanowią jednocześnie dane porównawcze, które odnosimy do okresu 2025.

** Wielkość emisji została zrekalkulowana po zidentyfikowaniu błędu rachunkowego; wcześniej wykazywana wartość wynosiła 9 723,88 t CO₂e. Całkowite emisje pośrednie zakresu 3 wynosiły 197 851 tCO₂e, całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji) – 205 660 tCO₂e oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku) – 204 792 tCO₂e.

W 2025 r. odnotowano wzrost całkowitych emisji gazów cieplarnianych względem roku bazowego 2024, zarówno według metody opartej na lokalizacji, jak i według metody opartej na rynku, o 11%. Zmiana ta wynika przede wszystkim z większej emisji w zakresie 3 o 12%, głównie w następstwie wyższych emisji związanych z zakupionymi towarami i usługami, dobrami inwestycyjnymi oraz transportem i dystrybucją na wyższym szczeblu. Najistotniejszy wzrost odnotowano w kategorii transportu i dystrybucji na wyższym szczeblu, co było związane z większą liczbą zakupionych modułów PV transportowanych drogą morską oraz wydłużeniem tras transportowych uwarunkowanym sytuacją geopolityczną. Wzrost emisji wystąpił również w kategoriach zakupionych towarów i usług, dóbr inwestycyjnych, dojazdów pracowników do pracy, podróży służbowych oraz transportu na niższym szczeblu, co pozostawało w związku odpowiednio ze strukturą sprzedaży, strukturą zakupów, wzrostem zatrudnienia oraz zwiększoną aktywnością operacyjną. Jednocześnie odnotowano spadek emisji w zakresie 1 oraz w zakresie 2, co wynikało ze zmian w strukturze paliw, niższego zużycia energii oraz większego udziału

energii odnawialnej. Spadki wystąpiły również w wybranych kategoriach zakresu 3, w szczególności w działalności związanej z paliwem i energią, odpadach wytworzonych w ramach operacji oraz przetwarzaniu sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia. Łącznie wskazuje to, że pomimo poprawy w obszarze emisji bezpośrednich i pośrednich związanych z energią, wzrost emisji w 2025 r. był determinowany głównie przez zmiany w strukturze sprzedaży, zakupów i logistyki w łańcuchu wartości.

Cel dla zakresów 1 i 2 oraz dla kategorii znaczących zakresu 3 zostanie określony w ramach prac nad planem przejścia, które rozpoczną się w 2027 roku.

Obliczenia i analizy dotyczące śladu węglowego wykonano w oparciu o wytyczne GHG Protocol Corporate Standard (wersja z 2004 r.).

Inwentaryzacja emisji GHG obejmuje jednostki wchodzące w skład skonsolidowanej grupy kapitałowej. Z uwagi na nieistotność, ze skonsolidowanego sprawozdania finansowego została wyłączona spółka ONDE Construction Sp. z o.o. Podobne podejście zastosowano w ramach ustalania granic organizacyjnych w obliczeniach śladu węglowego (brak zużyć wynikających z braku działań operacyjnych). Nie ma innych jednostek stowarzyszonych, wspólnych przedsięwzięć, nieskonsolidowanych jednostek zależnych (podmiotów inwestujących) oraz ustaleń umownych stanowiących wspólne ustalenia, które nie są realizowane za pośrednictwem ONDE S.A.

Stosowane jest zatem podejście kontroli operacyjnej (operational control) zgodnie z GHG Protocol Corporate Standard: uwzględniane są podmioty i działania, nad którymi Grupa sprawuje kontrolę operacyjną i może wdrażać polityki operacyjne i środowiskowe.

Zakres podmiotowy jest weryfikowany corocznie (m.in. w przypadku zmian organizacyjnych, przejęć, zbyć i reorganizacji). W porównaniu z poprzednim rokiem 2024 Grupa została powiększona o spółkę Onde GmbH. Włączenie tej spółki do Grupy nie miało istotnego wpływu na poziom raportowanych emisji gazów cieplarnianych w 2025 r.

Wyniki obliczeń śladu węglowego organizacji są wyrażone w tonach ekwiwalentu dwutlenku węgla (tCO₂e).

Rok 2024 został wybrany jako rok bazowy dla obliczeń śladu węglowego w związku z doskonaleniem metodyki stosowanej w poprzednich latach oraz dążeniem do zapewnienia spójności i porównywalności danych w kolejnych okresach raportowych.

Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto

[(E1) 44 a)] Obliczenia emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 (emisje wynikające ze spalania paliw w źródłach stacjonarnych i mobilnych, a także z procesów spawalniczych oraz użycia czynników chłodniczych) zostały wykonane w oparciu o dane ilościowe dotyczące zużywanych paliw i gazów oraz wskaźniki emisji z bazy danych DEFRA 2025.

Obliczenia emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 obejmują siedem gazów uwzględnionych w Protokole z Kioto: dwutlenek węgla (CO₂), metan (CH₄), podtlenek azotu (N₂O), wodorofluorowęglowodory (HFCs), perfluorowęglowodory (PFCs), heksafluorek siarki (SF₆), trifluorek azotu (NF₃).

Ze względu na stosowanie paliw zawierających domieszkę biopaliw (w przypadku benzyny i oleju napędowego), w obliczeniach uwzględniono również emisje biogeniczne, które są raportowane jako emisje poza zakresem. Łączna wartość emisji biogenicznych związanych ze zużyciem paliw wyniosła 230 tCO₂e w 2025 roku (207 tCO₂e w 2024 r).

W przypadku spalania paliw stosuje się wodny roztwór mocznika AdBlue, co przyczynia się do emisji dwutlenku węgla (CO₂) w wyniku katalitycznego rozkładu mocznika w układzie SCR (Selective Catalytic Reduction). Choć AdBlue redukuje emisje tlenków azotu (NO_x), proces ten powoduje jednocześnie uwalnianie CO₂ jako produktu reakcji chemicznej, co zostało uwzględnione w obliczeniach.

Emisję GHG z procesów spawania oszacowano na podstawie ilości zużytych gazów osłonowych i paliwowych oraz zastosowaniu odpowiednich wskaźników emisji, uwzględniając ich skład chemiczny oraz reakcje zachodzące podczas spawania

Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto

[(E1) 44 b)] Zgodnie z wytycznymi Protokołu GHG dla zakresu 2, emisje gazów cieplarnianych w zakresie 2, wynikające ze zużycia zakupionej energii elektrycznej oraz ciepłej, są obliczane z zastosowaniem:

- metody opartej na lokalizacji (location-based) – wykorzystującej średnie krajowe wskaźniki emisji w danym kraju - KOBiZE (dla Polski) oraz AIB 2024 (Production Mix) (dla Niemiec).

- metodą opartą na rynku (market-based) – uwzględniającą wskaźniki emisji dostawców zakupionej energii oraz instrumenty rynkowe (gwarancje pochodzenia) potwierdzające, że określona ilość energii elektrycznej została wyprodukowana ze źródeł odnawialnych. W sytuacjach, gdy dane dotyczące emisji poszczególnych dostawców nie były dostępne, przyjęto tzw. miks rezydualny (residual mix) zgodnie z danymi AIB (Association of Issuing Bodies).

Obie metody są stosowane równolegle i raportowane zgodnie z wymaganiami Protokołu GHG.

Brakujące dane zostały uzupełnione uśrednionymi danymi szacunkowymi.

Wykorzystane wskaźniki obejmują tylko dwutlenek węgla (CO₂) i tylko ten gaz został uwzględniony w obliczeniach emisyjności w zakresie 2.

Odsetek emisji w zakresie 2 objętych instrumentami kontraktowymi, takimi jak gwarancje pochodzenia oraz zielone taryfy, wynosi 67% (47% w 2024 roku), co odzwierciedla poziom wykorzystania odnawialnych źródeł energii w bilansie energetycznym organizacji.

W 2025 roku nie obliczono biogenicznych emisji CO₂ ze spalania lub biodegradacji biomasy (poza Zakresem 2) z uwagi na brak dostępnych właściwych wskaźników.

Emisje gazów cieplarnianych zakresu 3 brutto

[(E1) 44 c)] [(E1) AR39 b)] Metodyka obliczeń

Grupa ONDE oblicza emisje gazów cieplarnianych (GHG) w zakresie 3 zgodnie z wymaganiami Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) – Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard (2011) oraz Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions (version 1.0, 2013).

Obliczenia emisji w zakresie 3 obejmują dziewięć kategorii, w tym:

1. Zakupione towary i usługi
2. Dobra inwestycyjne
3. Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2)
4. Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu
5. Odpady wytworzone w ramach operacji
6. Podróże służbowe
7. Dojazdy pracowników do pracy
9. Transport na niższym szczeblu
12. Przetwarzanie sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia

Ocena istotności emisji gazów cieplarnianych dla poszczególnych spółek zależnych została przeprowadzona. W ramach tej oceny oszacowano poziom emisji oraz potwierdzono istotność poszczególnych kategorii emisji w zakresie 3. W dalszej części przedstawiono kategorie znaczące wyższego i niższego szczebla.

Rok bazowy dla obliczeń to 2024, który był jednocześnie pierwszym rokiem wykonania obliczeń emisyjności w zakresie 3. Udział emisji zakresu 3 obliczonych na podstawie danych pierwotnych wynosi 0% (0% w roku 2024). Obliczenia opierają się na wskaźnikach emisji z baz danych oraz modelach szacunkowych.

Obliczenia emisji gazów cieplarnianych bazują na wartościach współczynnika globalnego ocieplenia (GWP) dla okresu 100-letniego, pochodzących z Szóstego Raportu Oceny (AR6) Międzyrządowego Zespołu ds. Zmian Klimatu (IPCC).

Zakłada się, że obliczenia emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3 uwzględniają siedem gazów uwzględnionych w Protokole z Kioto: dwutlenek węgla (CO₂), metan (CH₄), podtlenek azotu (N₂O), wodorofluorowęglowodory (HFCs), perfluorowęglowodory (PFCs), heksafluorek siarki (SF₆), trifluorek azotu (NF₃). Z uwagi na zastosowanie zagregowanych wskaźników emisji nie było jednak możliwe określenie udziału tych gazów w wartości ekwiwalentu dwutlenku węgla.

Emisje wyższego szczebla

W obliczeniach emisyjności zakupionych towarów i usług (kategoria 1 zakresu 3) uwzględniono materiały zakupione jako część operacji, usługi podwykonawców związane z pracami okołobudowlanymi oraz inne usługi zakwalifikowane jako koszty operacyjne.

W ramach szacowania emisyjności zakupionych materiałów zastosowano metodę opartą na uśrednionych danych (average-data method, GHG Protocol). Przyjęto założenie, iż wbudowane materiały są równe zakupionym. Wskaźniki emisji dotyczące fazy od kołyski do bramy (A1-A3, GWP Fossil, ocena cyklu życia (LCA)) materiałów budowlanych pobrano z bazy ÖKOBAUDAT (wydanie 2024-I opublikowane 02.10.2024), prowadzonej przez Bundesministerium für Wohnen, Stadtentwicklung und Bauwesen (Federalne Ministerstwo Mieszkalnictwa, Rozwoju Miast i Budownictwa Niemiec), zgodnej z EN 15804+A2, opracowanej na bazie danych GaBi.

W przypadku braku dostępności odpowiednich wskaźników emisyjności bądź informacji wymaganych do przeprowadzenia obliczeń, emisje GHG były ekstrapolowane do poziomu 100% na podstawie danych kosztowych. Emisje ekstrapolowane stanowią 16% całkowitych emisji.

Emisje wynikające z usług okołobudowlanych zostały obliczone na podstawie danych o działaniach podwykonawców, takich jak zużycie materiałów i paliw, zrealizowane transporty oraz wygenerowane odpady w ramach wykonywania usług. Dane te pochodzą z wewnętrznego systemu gromadzenia danych ONDE. Wskaźniki emisji dotyczące materiałów używanych przez podwykonawców pobrano z bazy ÖKOBAUDAT, dla paliw, transportu i odpadów zastosowano wskaźniki emisji z bazy DEFRA 2025.

Emisje wynikające z wydatków operacyjnych (OpEx), które nie są uwzględnione w powyższych kategoriach, zostały obliczone na podstawie zestawienia księgowych kont kosztowych prowadzonych przez ONDE dla roku sprawozdawczego oraz wskaźników emisyjności opartych na wydatkach z bazy danych Exiobase 3.8.2. We wszystkich obliczeniach opartych na bazie Exiobase zastosowano przeliczenie walut według średnioważonego kursu wymiany dla roku 2016, opublikowanego przez Narodowy Bank Polski (NBP) z uwzględnieniem inflacji.

Zastosowano w tym przypadku, jak i w odniesieniu do szacowania emisyjności zakupionych dóbr inwestycyjnych, metodę opartą na wydatkach (spend-based method, GHG Protocol).

Emisje wynikające z zakupu dóbr inwestycyjnych (kategoria 2 zakresu 3) obliczono na podstawie wydatków kapitałowych (CaPeX), które nie są uwzględnione w innych kategoriach. Obliczenia wykonano na podstawie skonsolidowanego zestawienia kont środków trwałych oraz wskaźników emisyjności opartych na wydatkach z bazy danych Exiobase 3.8.2.

Oceniono, że z wydatków CaPeX, ślad węglowy generowany był tylko przez zakupy rzeczowych aktywów trwałych.

Emisje związane z kategorią 3 zakresu 3 z działalności związanej z paliwami i energią (nieuwzględnionych w zakresie 1 lub 2) zostały oszacowane na podstawie danych dotyczących zużytej energii elektrycznej, ciepła i chłodu, a także paliw spalanych stacjonarnie oraz w źródłach mobilnych, z wykorzystaniem metody opartej na uśrednionych danych (average-data method, GHG Protocol). Do obliczeń użyto wskaźników emisyjności well-to-tank (WTT) z bazy danych DEFRA 2025 dla paliw takich jak benzyna, olej napędowy, olej opałowy i gaz ziemny, natomiast dla energii elektrycznej, ciepła i chłodzenia użyto wskaźniki emisji WTT wraz ze wskaźnikami strat w przesyle i dystrybucji.

Emisje z transportu i dystrybucji upstream (kategoria 4 zakresu 3) uwzględniają transport materiałów. Obliczenia wykonano na podstawie ilości zakupionych materiałów, odległości pomiędzy budowlami i dostawcami, z wykorzystaniem wskaźników emisji z bazy DEFRA 2025.

Ze względu na rodzaj działalności organizacji (zazwyczaj koszty transportu są zawarte w kosztach zakupionych materiałów) oraz brak informacji na temat transportów, obliczenia obejmują aktywności, dla których były dostępne informacje lub zostały uznane za istotne i istniała możliwość przeprowadzenia procedur szacowania.

Wśród materiałów wyłoniono materiały istotne takie jak beton oraz stal zbrojeniowa. Są to dwa największe konta kosztowe powiązane z materiałami oraz dwie najistotniejsze pod kątem masowym grupy zakupionych materiałów. Dla ONDE S.A., ze względu na działalność na rynku energii odnawialnej uwzględniono również kable i panele fotowoltaiczne oraz masę bitumiczną.

W przypadku braku informacji na temat transportu wykorzystano średni obliczony dystans pomiędzy budowlami i dostawcami: 5,64 km dla betonu oraz 145,4 km dla stali zbrojeniowej (na podstawie informacji o wbudowanych materiałach na poszczególnych budowach oraz informacjach o dostawcach) oraz przyjęto średnie wartości dla ładowności jednego transportu: 24 t (10 m³) dla betonu oraz 30 t dla stali zbrojeniowej.

Emisje związane z zagospodarowaniem odpadów wytworzonych w ramach operacji własnych (kategoria 5 zakresu 3), zostały obliczone z wykorzystaniem metody opartej na uśrednionych danych (average-data method, GHG Protocol), na podstawie danych z bazy danych o produktach i opakowaniach oraz o gospodarce odpadami BDO oraz z ankiet, a także informacji na temat sposobu przetwarzania odpadów oraz wskaźników emisyjności z bazy DEFRA 2025. Uwzględniono także emisje związane z transportem odpadów. Dane na temat przebytych odległości zostały określone na podstawie lokalizacji budów i zakładów oraz miejsc składowania.

Emisje dotyczące podróży służbowych (kategoria 6 zakresu 3) zostały oszacowane z wykorzystaniem metody opartej na wydatkach (spend-based method, GHG Protocol). Użyto wskaźników emisyjności z bazy danych Exiobase 3.8.2. Emisje związane z dojazdem pracowników do pracy (kategoria 7 zakresu 3) zostały oszacowane z wykorzystaniem metody opartej na odległości (distance-based method, GHG Protocol), w 2 etapach:

- na podstawie ankiety, przeprowadzonej wśród pracowników w celu pozyskania danych pierwotnych,
- na podstawie ekstrapolacji wyników w celu uwzględnienia 100% pracowników ONDE.

Zwalidowane dane pierwotne zostały pozyskane od 270 pracowników. Składały się z informacji na temat średniej odległości dojazdu do miejsca pracy, środka transportu, rodzaju paliwa oraz liczby dni roboczych w tygodniu. W roku 2025 dokonano ekstrapolacji tych danych do liczby pracowników.

Do obliczeń użyto wskaźników emisyjności dotyczących poszczególnych środków transportu z bazy DEFRA 2025. Na potrzeby obliczeń założono 46 tygodni pracy w trakcie roku oraz dojazd do pracy 5 dni w tygodniu, w przypadku braku takiej informacji.

Emisje niższego szczebla

W przypadku kategorii 9 zakresu 3 (Transport na niższym szczeblu) emisyjność dotyczy transportu wyprodukowanej masy bitumicznej w ramach działalności spółki ONDE S.A.

Emisje związane z transportem, zostały obliczone z wykorzystaniem metody opartej na odległości (distance-based method, GHG Protocol), na podstawie własnych danych na temat ilości sprzedanej masy bitumicznej przez poszczególne wytwórnie oraz ładowności jednego transportu.

Z powodu braku informacji o odległości poszczególnych transportów, założono w sposób konserwatywny, że ze względów technologicznych, pokonują one maksymalną możliwą odległość między wytwórnią masy bitumicznej a budową, równą 100 km.

Emisje związane z przetwarzaniem sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia (kategoria 12 zakresu 3) zostały oszacowane z wykorzystaniem metody opartej na rodzaju odpadów (waste-type-specific method, GHG Protocol). W tym celu zebrano dane o ilości wbudowanych materiałów. Użyto wskaźniki emisyjności C1-C4 odpowiadające końcowej fazie cyklu życia (LCA) materiałów budowlanych pochodzących z niemieckiej bazy ÖKOBAUDAT.

W przypadku braku dostępności odpowiednich wskaźników, emisje były ekstrapolowane. Dostępne dane stanowiły 84%.

[(E1) 53] Intensywność emisji gazów cieplarnianych

Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto - uwzględniono całkowite przychody netto określone w sprawozdaniu finansowym w pozycji Przychody ze sprzedaży dóbr i usług	2024	2025	% 2025 / 2024**
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na lokalizacji) na przychody netto (t ekwiwalentu CO ₂ /tys. PLN)	0,25*	0,25	3,4%
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na rynku) na przychody netto (t ekwiwalentu CO ₂ /tys. PLN)	0,24*	0,25	3,6%

* Wartości po dokonaniu korekty emisji w kategorii 3 zakresu 3; wartości zaraportowane w poprzednim roku: 0,26 tCO₂e/ tys. PLN (metoda oparta na lokalizacji) oraz 0,25 tCO₂e/ tys. PLN (metoda oparta na rynku).

ESRS E3 WODA I ZASOBY MORSKIE

E3-1 - Polityki związane z wodą i zasobami morskimi

[(E3) 9,12a (i) ,12c] [(ESRS 2) 65]

W 2025 r. w Grupie ONDE została wdrożona polityka środowiskowa obejmująca gospodarowanie wodą (dalej polityka), której celem jest optymalizacja poboru i zużycia wody we wszystkich obszarach działalności Grupy oraz promowanie rozwiązań sprzyjających efektywnemu gospodarowaniu wodą. Polityka jest wspierana przez systemy zarządzania środowiskowego zgodne z ISO 14001, a także przez funkcjonujący w kluczowych spółkach system EMAS. Wdrażanie polityki jest monitorowane w jednostkach biznesowych odpowiedzialnych za obszary objęte zakresem polityki, a wyniki monitoringu stanowią podstawę do doskonalenia działań. W Grupie ONDE obowiązuje ta sama polityka, która została przyjęta na poziomie Grupy ERBUD dla wszystkich spółek z grupy. Polityka została włączona do ładu korporacyjnego Grupy ONDE decyzją Zarządu spółki ONDE. Polityka odnosi się do wykorzystania wody i na jej podstawie każdy obszar działalności Grupy jest zobowiązany do monitorowania poboru i zużycia wody oraz oceny możliwości ograniczenia jej zużycia. Na tej podstawie w Grupie mogą być wprowadzane szczegółowe programy optymalizujące pobór i zużycie wody, w tym wyznaczające cele i działania. Polityka nie odnosi się do uzdatniania wody. Przed przyjęciem polityki nie przeprowadzono konsultacji z interesariuszami. Polityka nie jest zamieszczona na stronie internetowej, jednak każda zainteresowana strona może otrzymać do niej wgląd, w szczególności dotyczy to zamówień i innych procesów ofertowych.

Największe obciążenie zasobów wodnych występuje na wcześniejszych etapach łańcucha wartości, zwłaszcza w procesie wytwarzania materiałów, gdzie woda pełni funkcję zarówno surowca technologicznego, jak i czynnika chłodzącego. Przyjęta polityka dotyczy własnych operacji, jednak pośrednio może ona oddziaływać na wyższy szczebel łańcucha wartości. Zgodnie z obowiązującą polityką, jeśli inwestor zgłosi takie oczekiwanie, Grupa jest gotowa wdrażać w realizowanych projektach materiały o obniżonym śladzie wodnym, po uprzedniej weryfikacji ich parametrów technicznych. W takim przypadku, niezbędne informacje dotyczące cech środowiskowych, w tym ślad wodny materiałów, pozyskuje się od dostawców, z uwzględnieniem wiarygodnych deklaracji i dokumentów środowiskowych.

Największe zużycie wody w Grupie występuje podczas realizacji inwestycji drogowych, ponieważ woda stanowi niezbędny składnik procesu wiązania betonu. Wprowadzona polityka zobowiązuje Grupę do systematycznego monitorowania zużycia wody, co szczególnie dotyczy prac wykonywanych w trakcie realizacji inwestycji drogowych oraz związanych z budową instalacji OZE. Na każdym etapie realizacji inwestycji prowadzi się monitoring poboru wody, w celu zapewnienia jej racjonalnego, oszczędnego i udokumentowanego wykorzystania. Polityka odnosi się do prowadzenia działalności gospodarczej w bezpośrednim sąsiedztwie cieków wodnych i wymaga, aby prace prowadzone były pod szczególnym nadzorem oraz z zastosowaniem dodatkowych zabezpieczeń ograniczających ryzyko zanieczyszczenia wód i ich ekosystemów.

[(E3) 13] W 2025 r. Grupa prowadziła budowę trzech instalacji OZE na obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą, w tym na obszarach o znacznym deficycie wody. Zgodnie z przyjętą w 2025 r. polityką w przypadku zidentyfikowania ryzyka wystąpienia niedoboru wody w związku z prowadzoną działalnością, wdrażane są odpowiednie działania korygujące i zapobiegawcze, w tym m.in. ograniczanie poboru, stosowanie alternatywnych źródeł wody oraz dostosowanie harmonogramów prac.

E3-2 - Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi

[(E3) 15, 17, 18 b] [(ESRS 2) 68 a-c)]

Grupa ONDE prowadziła monitoring wykorzystania wody i działania instalacji wodnych we wszystkich kluczowych obszarach działalności. Realizowane działania były zgodnie z założeniami wprowadzonej polityki. W Grupie nie zostały określone obecne i przyszłe zasoby finansowe przeznaczone na działania związane z zasobami wodnymi. W roku 2025 Grupa nie zidentyfikowała potencjału wykorzystania wód opadowych dla potrzeb realizowanych

inwestycji. Poniżej omówiono działania zrealizowane w roku 2025. Wskazane kluczowe działania mają charakter stały i będą realizowane także w kolejnych latach.

Działania Grupy o charakterze monitorującym obejmowały:

- monitorowanie zużycia i poboru wody we wszystkich kluczowych obszarach działalności, w szczególności na realizowanych inwestycjach drogowych i związanych z OZE, zapewniające jej racjonalne i efektywne wykorzystanie.
- kontrolę szczelności instalacji wodnych oraz urządzeń poboru wody, w celu zapobiegania wyciekom i minimalizowania strat.

Działania mające na celu oszczędzanie wody na realizowanych projektach OZE obejmowały pokrywanie betonu warstwą folii, która tworząc cienki film, ograniczała parowanie oraz zmniejszała zużycie wody w procesie pielęgnacji betonu. Jest to działanie o charakterze ciągłym wdrażane stosownie do zapotrzebowania.

[(E3) 17 (ESRS 2) 68 d)] Grupa nie podejmowała działań w celu zapewnienia środków naprawczych na rzecz osób pokrzywdzonych w wyniku faktycznych istotnych wpływów związanych z zasobami wodnymi, z uwagi na brak takich przypadków.

[(E3) 19] Grupa ONDE zidentyfikowała umiarkowane ryzyko niedoboru wody na terenie operacji własnych w okresie prowadzenia działalności i nie stosowała działań w tym zakresie. W ocenie Grupy prowadzona działalność nie przyczyniała się do pogłębiania deficytu ani nie wpływała negatywnie na lokalne zasoby wodne.

E3-3 - Cele związane z wodą i zasobami morskimi

[(E3) 20] W przyjętej w 2025 r. polityce środowiskowej Grupy ONDE obejmującej gospodarowanie wodą, nie określono celów związanych z ograniczeniem poboru i zużycia wody. Nie zostały przyjęte inne kryteria służące do monitorowania realizacji polityki - jest to obszar, który podlegał będzie analizie. Zgodnie z założeniami strategii ESG dla Grupy, w 2025 r. przeprowadzono analizę możliwości wykorzystania wód opadowych w obiektach własnych oraz w realizowanych inwestycjach. Wyniki przeglądu nie potwierdziły jednak warunków technicznych ani operacyjnych umożliwiających wdrożenie takiego rozwiązania.

E3-4 - Zużycie wody

[(E3) 26, 28 a, AR 32] Całkowite zużycie wody w Grupie ONDE w 2025 roku wyniosło 2 936,73 m³.

[(E3) 28 b)] Polska klasyfikowana jest przez Europejską Agencję Środowiska jako kraj o umiarkowanie wysokim stresie wodnym. Całkowite zużycie wody w m³ na obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą, w tym na obszarach o znacznym deficycie wody w 2025 r. wyniosło 535,65 m³.

[(E3) 28 c)] Grupa nie poddawała wody recyklingowi i ponownemu użyciu.

[(E3) 28 d)] Grupa nie prowadziła magazynowania wody.

Wskaźniki

	Rok 2024	Rok 2024 (dane po przekształceniu)	Rok 2025
Całkowite zużycie wody [m ³]	327,77	1 242,27	2 936,73
Pobór wody [m ³]	4 148,88	6 543,92	5 065,56
Całkowite zużycie wody [m ³] na obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą, w tym	327,77	1 242,27*	535,65

na obszarach o znacznym deficycie wody			
--	--	--	--

*W zakresie zużycia wody na obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą, w tym na obszarach o znacznym deficycie wody, w poprzednim roku przyjęto konserwatywne założenie, że cała działalność prowadzona jest na takich obszarach, co jest wynikiem niemożności ustalenia i niewykonalności w praktyce – z tego względu dane za rok 2024 pozostały niezmienione.

W wyniku przeprowadzonej oceny istotności Grupa uznała miernik wodochłonności za nieistotny, ponieważ woda nie stanowi istotnego zasobu w modelu działalności Grupy, a skala jej wykorzystania nie powoduje istotnych oddziaływań, ani nie generuje istotnych ryzyk lub szans związanych z gospodarowaniem zasobami wodnymi.

Dane pochodzą z odczytów liczników (znajdujących się w obiektach własnych i zainstalowanych na inwestycjach własnych – takich, na które Grupa ma wpływ) i odzwierciedlają rzeczywiste zużycie wody Grupy w 2025 roku. Dane ewidencjonowane są w systemie informatycznym. Dodatkowo sprawdzane są faktury i inne dokumenty rozliczeniowe dotyczące poboru i zrzutu wody. Pomiar nie był zatwierdzany przez podmiot zewnętrzny. W zakresie obliczania poboru i zużycia wody częściowo opierano się na danych szacunkowych. Szacunki poboru i zużycia wody przygotowano na podstawie danych z porównywalnych inwestycji realizowanych w latach 2023–2024. W celu uzyskania możliwie najdokładniejszego oszacowania wyodrębniono kilka typów inwestycji i zebrano dla nich rzeczywiste dane historyczne. Następnie, jeśli wykorzystanie wody różni się w poszczególnych fazach realizacji, ustalono średnie wartości poboru i zrzutów dla tych faz oraz zastosowano średnie charakterystyczne dla etapów inwestycji realizowanych w 2025 r. Średnie te obliczano z wykorzystaniem zmiennych takich jak liczba roboczogodzin. Dodatkowo zastosowano współczynnik korygujący, który uwzględnia różnice w poziomie odparowania wody w różnych fazach projektów. Dzięki temu uzyskano wartości możliwie najbliższe rzeczywistemu poborowi i zużyciu wody. Ze względu na zmianę metodyki dane za rok 2024 zostały odpowiednio przekształcone.

ESRS E5 – WYKORZYSTANIE ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

E5-1 - Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

[(E5) 12, 14, 15, AR 9a, AR 9b)] [(ESRS2) 65a-c)] Sektor budownictwa charakteryzuje się wysokim zużyciem nieodnawialnych zasobów naturalnych, co generuje istotną presję na środowisko. Produkcja masy bitumicznej również wiąże się ze znacznym zużyciem surowców pierwotnych. Dlatego włączenie materiałów wtórnych do procesów budowlanych, w szczególności podczas realizacji inwestycji drogowych, a także do procesu produkcji masy bitumicznej stanowi istotny element zrównoważonej gospodarki o obiegu zamkniętym Grupy ONDE.

W 2025 r. Grupa przyjęła politykę środowiskową dotyczącą gospodarki o obiegu zamkniętym. Polityka zakłada rozpoznanie i stopniowe wdrażanie rozwiązań GOZ we wszystkich kluczowych obszarach działalności Grupy. Każdy obszar działalności objęty zakresem polityki analizuje możliwości rozwoju gospodarki o obiegu zamkniętym w Grupie ONDE, ze szczególnym uwzględnieniem zamykania obiegu materiałowych oraz wdrażania rozwiązań cyrkularnych. Zamykanie obiegu materiałowych może nastąpić poprzez optymalizację wykorzystania zasobów oraz maksymalizację odzysku odpadów, a wspieranie i wdrażanie rozwiązań cyrkularnych poprzez integrację zasad ekoprojektowania, w tym w ramach aktywnej współpracy z inwestorami. Spółka nie może odejść od stosowania zasobów pierwotnych, ale dzięki recyklingowi i ponownemu wykorzystaniu materiałów, stopniowo zmniejsza ich zużycie w produkcji masy bitumicznej.

Na podstawie przyjętej polityki Grupa ONDE dąży do optymalizacji zużycia materiałów, w tym włączania surowców wtórnych oraz minimalizowania powstawania odpadów, w procesy budowlane i produkcyjne. W tym celu Grupa rozważa i wykorzystuje m.in. rozwiązania wpisujące się w założenia gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ) polegające min. na:

- Tworzeniu cyfrowych zapisów procesów budowlanych, które umożliwiają precyzyjne określenie zapotrzebowania na materiały - BIM (Building Information Modeling).
- Stosowaniu zasad gospodarki materiałowej, w celu optymalizacji przepływu oraz efektywnego wykorzystania materiałów budowlanych.

- Wdrażaniu systemu zaopatrzenia dostosowanego do bieżących potrzeb inwestycji, zgodnie z zasadą just-in-time.
- Zagospodarowywaniu nadwyżek materiałowych w ramach innych projektów realizowanych przez Grupę, których przekierowanie odbywa się za pośrednictwem dedykowanych narzędzi.
- Weryfikowaniu i w miarę możliwości technologicznych, zastępowania substancji niebezpiecznych oraz substancji wzbudzających szczególne obawy.
- Włączaniu destruktu asfaltowego do procesu produkcji masy bitumicznej.
- Prowadzeniu rozbiórek w sposób umożliwiający maksymalny odzysk materiałów.
- Występowaniu o uzyskanie zgody inwestora lub właściwych organów administracyjnych na ponowne wykorzystanie materiałów.
- Wprowadzeniu selektywnej zbiórki odpadów w szczególności w ramach realizowanych inwestycji drogowych i związanych z projektami OZE oraz w zakresie działalności produkcyjnej, w celu ich zagospodarowania zgodnie z hierarchią postępowania z odpadami, z preferencją dla ponownego użycia, recyklingu lub innego odzysku materiałowego.
- Preferowaniu współpracy z podmiotami świadczącymi usługi przetwarzania odpadów, co pozwala ograniczyć ilość odpadów kierowanych na składowiska odpadów.

Dodatkowo polityka zakłada wdrażanie rozwiązań cyrkularnych poprzez integrację zasad ekoprojektowania w ramach prowadzonej działalności. W tym celu polityka przewiduje rozważanie i korzystanie min. z rozwiązań dot.:

- Wdrażania rozwiązań cyrkularnych poprzez współpracę z klientami B2B, np. można włączyć materiały wtórne lub materiały o zredukowanym śladzie węglowym w realizowany projekt w przypadku zainteresowania inwestora.
- Realizacji inwestycji zgodnie z kryteriami Taksonomii UE, w szczególności dotyczących OZE.
- Stosowania materiałów i komponentów charakteryzujących się najwyższą trwałością i efektywnością środowiskową, przy uwzględnieniu rachunku ekonomicznego w zakresie inwestycji własnych.

W ocenie Grupy działania realizowane w oparciu o wdrożoną politykę mogą w przyszłości przełożyć się na wzrost efektywności ekonomicznej, m.in. poprzez redukcję kosztów operacyjnych wynikającą z bardziej efektywnego wykorzystania zasobów oraz skuteczniejszego zarządzania odpadami. Polityka GOZ wspiera budowanie długoterminowej wartości Grupy, wzmacniając zaufanie inwestorów, partnerów biznesowych oraz społeczności lokalnych.

Postępowanie z odpadami w Grupie odbywa się zgodnie z hierarchią sposobów postępowania z odpadami określoną w dyrektywie 2008/98/WE w sprawie odpadów oraz we właściwych przepisach krajowych, w tym w ustawie o odpadach. Hierarchia preferencji obejmuje zapobieganie powstawaniu odpadów, przygotowanie do ponownego użycia, recykling, inne metody odzysku (np. odzysk energii), unieszkodliwianie (np. składowanie).

W Grupie ONDE obowiązuje ta sama polityka, która została przyjęta na poziomie Grupy ERBUD dla wszystkich spółek z grupy. Polityka została włączona do ładu korporacyjnego Grupy ONDE decyzją Zarządu spółki ONDE, a jej realizacja jest monitorowana w jednostkach biznesowych odpowiedzialnych za obszary działalności objęte jej zakresem. Wyniki tego monitoringu służą doskonaleniu i możliwości rozwoju gospodarki o obiegu zamkniętym w Grupie ONDE. Polityka nie jest zamieszczona na stronie internetowej, jednak zainteresowane strony mogą otrzymać do niej wgląd, w szczególności dotyczy to zamówień i innych procesów ofertowych.

E5-2 - Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

[(E5) 17, 20 b, 20 c, 20 f, (ESRS 2) 68 a -c)]

W 2025 r. Grupa ONDE prowadziła działania związane z efektywnym wykorzystaniem materiałów we wszystkich obszarach działalności. Grupa wspierała recykling i ponowne użycie odpadów w produkcji masy bitumicznej, a także w mniejszym zakresie w realizowanych inwestycjach drogowych.

Poniżej uwzględniono zrealizowane działania, których rezultat określono w formie jakościowej lub ilościowej. Działania te są zgodne z przyjętą polityką środowiskową dotyczącą GOZ.

W zakresie działalności budowlanej Grupa stosowała zasady efektywnej gospodarki materiałowej oraz gospodarki odpadami. W tym celu wykorzystywano technologię BIM (Building Information Modeling), co umożliwia precyzyjne określanie zapotrzebowania na materiały. Na budowach stosowano zasady gospodarki materiałowej ukierunkowane na optymalizację przepływów oraz efektywne wykorzystanie materiałów budowlanych. Ponadto system zaopatrzenia dostosowano do bieżących potrzeb inwestycji, zgodnie z zasadą just in time. Odpady budowlane i rozbiórkowe podlegały selektywnej zbiórce, a ich zagospodarowanie odbywało się zgodnie z hierarchią postępowania z odpadami, z preferencją dla ponownego użycia, recyklingu lub innego odzysku materiałowego. Ponadto Grupa stosowała techniczne kryteria kwalifikacji wynikające z Taksonomii UE w zakresie inwestycji OZE. Informacje nt. tych działań znajdują się w rozdziale dotyczącym Taksonomii UE.

W produkcji masy bitumicznej używano destruktu, dzięki czemu w 2025 r. uzyskano ok. 12% udziału surowców wtórnych w całkowitej masie produkowanej masy bitumicznej, w 2024 wskaźnik wynosił 7,6%. Wytwórnice posiadają pozwolenie na przetwarzanie odpadów i ONDE dąży do przetwarzania maksymalnej ilości odpadów dopuszczalnej w ramach posiadanego pozwolenia.

W zakresie postępowania z odpadami poddano recyklingowi prawie 85% wytworzonych odpadów, co pozwoliło odzyskać cenne surowce.

Dodatkowo Grupa podejmowała działania mające na celu wydłużanie cyklu życia aktywów, maszyn i urządzeń. Działania te obejmowały w szczególności systematyczne naprawy oraz modernizacje, regularne przeglądy techniczne i konserwację a także zapewnienie właściwej eksploatacji oraz ochrony przed przedwczesnym zużyciem lub pogorszeniem właściwości użytkowych.

W związku z przyjętą w 2024 roku Strategią ESG, opracowano bazę odbiorców odpadów uwzględniając informacje dotyczące możliwości przeprowadzenia przez te firmy recyklingu lub innych procesów odzysku odpadów. W ten sposób dąży się do przekazywania nie kwalifikujących się do odzysku odpadów wyłącznie odbiorcom posiadającym stosowne zezwolenia do gospodarowania nimi. Na podstawie tej Strategii ESG, w kolejnych latach, Grupa zamierza zwiększyć odzysk odpadów pochodzących z remontów i budowy dróg.

Na realizację wymienionych działań Grupa nie przeznaczyła odrębnych nakładów inwestycyjnych ani dodatkowych wydatków operacyjnych. Działania te były prowadzone w ramach bieżącej działalności operacyjnej. Działania obejmują operacje własne Grupy, mają charakter ciągły i będą kontynuowane w kolejnych okresach sprawozdawczych. Nie podejmowano działań o charakterze naprawczym na rzecz osób pokrzywdzonych, gdyż nie zidentyfikowano negatywnych wpływów wymagających takich działań.

E5-3 - Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

[(E5) 21, 24e, 25, 27] (ESRS 2) 80 a-c, 80e)]. Strategia ESG przyjęta w 2024 wprowadziła cel dotyczący GOZ w zakresie gospodarki odpadami. Celem Grupy ONDE w zakresie odpadów zgodnie z przyjętą Strategią ESG – jest osiągnięcie do 2029 roku poziomu 70% odpadów innych niż niebezpieczne (z wyłączeniem gleby i ziemi) wytwarzanych na placu budowy, gotowych do ponownego użycia, recyklingu i innych procesów odzysku. Cel odpowiada 2, 3 i 4 poziomowi hierarchii gospodarowania odpadami, czyli przygotowaniu do ponownego użycia, recyklingowi i innym procesom odzysku).

[(ESRS 2) 80 f-g, 80j)] Definiując cel dobrowolny związany z gospodarką odpadami Grupa uwzględniła wymagania przepisów krajowych oraz Taksonomii UE, która opiera się na dowodach naukowych wprowadzając techniczne kryteria kwalifikacji. Od 2025 roku firmy budowlane są zobowiązane do segregacji wytworzonych odpadów budowlanych i rozbiórkowych³⁰, natomiast zgodnie z kryteriami taksonomicznymi dla budowy nowych budynków oraz zasadą „nie czyni poważnych szkód” (których spełnienie jest dobrowolne) w celu dotyczącym gospodarki o obiegu zamkniętym, aby zakwalifikować przychody z danej budowy jako zgodne z tymi kryteriami, wymagane jest zapewnienie gotowości do ponownego użycia, recyklingu i innych procesów odzysku co najmniej

³⁰ Ustawa z dnia 14.12.2012 r. o odpadach, z późniejszymi zmianami.

70% odpadów własnych, innych niż niebezpieczne, z wyłączeniem gleby i ziemi. Grupa nie określiła sposobu kontrolowania postępów realizacji tego celu.

[(E5) 23 (ESRS 2) 80 h)] Dodatkowo, w ocenie Grupy cel dotyczący postępowania z odpadami budowlanymi jest spójny z wymaganiami stawianymi przez inwestorów w procesach przetargowych.

[(E5) 23 (ESRS 2) 80 d)] W tym roku Grupa ONDE określiła poziom bazowy dla wprowadzonego celu w odniesieniu do realizowanych inwestycji budownictwa drogowego i OZE. Poziom bazowy wynosi 85% na podstawie analizy danych ilościowych za rok 2024. Osiągnięty w poprzednim i tym roku poziom odzysku odpadów potwierdza skuteczność dotychczasowych działań. Jednak cel ma charakter ciągły, ponieważ każdego roku powstają nowe odpady. Grupa, poprzez konsekwentne działania i doskonalenie procesów, chce mieć pewność, że do 2029 roku będzie w stanie zapewnić, że co roku osiągnie ustalony poziom odzysku. Cel nie podlegał zmianom.

W roku 2025 Grupa wprowadziła politykę GOZ, która nie określiła celów w zakresie GOZ, natomiast zakłada, że poszczególne obszary biznesowe przeprowadzą analizę możliwości rozwoju gospodarki o obiegu zamkniętym w Grupie ONDE, ze szczególnym uwzględnieniem zamykania obiegów materiałowych oraz wdrażania rozwiązań cyrkularnych. Realizacja polityki jest monitorowana w jednostkach biznesowych odpowiedzialnych za obszary działalności objęte jej zakresem. W przypadku zidentyfikowania nowych możliwości Grupa rozważy opracowanie kolejnych celów.

E5-4 - Zasoby wprowadzane

[E5 (30)] Do kluczowych zasobów wprowadzanych i wykorzystywanych w ramach prowadzonej działalności Grupy ONDE z uwzględnieniem jej łańcucha wartości, zalicza się:

- Materiały elektryczne, w tym ogniwa fotowoltaiczne zawierające w swym składzie metale ziem rzadkich
- Elementy stalowe, w tym materiały konstrukcyjne i zbrojeniowe
- Beton i prefabrykaty żelbetowe
- Mieszanki kamienne, grysy
- Woda zużywana w łańcuchu wartości np. do produkcji materiałów budowlanych
- Maszyny i urządzenia budowlane tj. koparki, ładowarki, walce, urządzenia transportu bliskiego (np. żurawie samojezdne) itp.

Grupa nie nabywa metali ziem rzadkich i surowców krytycznych w działalności budowlanej. Surowce te mogą występować w stosowanych przez Grupę gotowych produktach lub komponentach np. miedź i aluminium w przewodach i instalacjach elektrycznych.

[(E5) 31 a] Całkowita masa produktów oraz materiałów technicznych i biologicznych użytych przez Grupę w 2025 roku wynosi 616 298,41 ton.

[(E5) 31 b] Podobnie jak w poprzednim roku Grupa nie prezentuje wskaźnika dotyczącego materiałów biologicznych. Wskaźnik ten odzwierciedlając udział materiałów biologicznych w łącznej masie materiałów technicznych i biologicznych nie ma istotnego znaczenia, ze względu na bardzo niski udział tych materiałów w całkowitej masie użytych materiałów.

[(E5) 31 c] Również, jeśli chodzi o ponownie użyte lub pochodzące z recyklingu komponenty, produkty i materiały wtórne wykorzystywane do wytwarzania produktów i świadczenia usług, Grupa oceniła ten wskaźnik jako nieistotny, także ze względu na ich niski udział w łącznej masie materiałów technicznych i biologicznych.

Grupa ONDE	Rok 2024	Rok 2025
Całkowita ilość produktów oraz materiałów technicznych i biologicznych [ton]	928 537,21	616 298,41

[(E5) 32] Dane wykorzystane w obliczeniach stanowią ilości zakupionych przez Spółki Grupy materiałów pochodzące bezpośrednio z budów i dokumentów zakupowych. Dane używane były również w obliczeniach emisji pośrednich (Zakres 3).

E5-5 - Zasoby odprowadzane

[(E5) 33] Istotne wpływy, ryzyka i szanse Grupy ONDE w obszarze zasobów odprowadzanych dotyczą powstawania odpadów związanych z prowadzoną działalnością gospodarczą, w szczególności w zakresie realizacji inwestycji drogowych, projektów OZE i produkcji masy bitumicznej.

[(E5) 37a] W 2025 r. całkowita masa odpadów wytworzonych przez Grupę ONDE, łącznie odpadów niebezpiecznych i odpadów inne niż niebezpieczne, wyniosła 27 507,2 ton, a w roku 2024 wyniosła 9 536,823 ton.

[(E5) 37 b)] [(E5) 37 c)]

Ilość odpadów, w przypadku których uniknięto unieszkodliwiania [ton]				
Rodzaj odpadu	Przygotowane do ponownego użycia	Recykling	Inne procesy odzysku	Razem
Odpady niebezpieczne 2024	0,000	3,300	53,598	56,898
Odpady niebezpieczne 2025	0,000	0,6	5,8	6,4
Odpady inne niż niebezpieczne 2024	0,000	8046,802	200,611	8247,413
Odpady inne niż niebezpieczne 2025	0,000	23 329,3	197,7	23 527,0
Łącznie 2024	0,000	8050,102	254,209	8304,311
Łącznie 2025	0,000	23 329,9	203,5	23 533,4
Ilość odpadów kierowanych do unieszkodliwiania [ton]				
Rodzaj odpadu	Spalanie	Składowanie	Inne procesy unieszkodliwiania	Razem
Odpady niebezpieczne 2024	0,180	0,050	0,000	0,230
Odpady niebezpieczne 2025	0,000	0,1	0,000	0,1
Odpady inne niż niebezpieczne 2024	0,000	1232,282	0,000	1232,282

Odpady inne niż niebezpieczne 2025	0,000	3 973,7	0,000	3 973,7
Łącznie 2024	0,180	1232,332	0,000	1232,512
Łącznie 2025	0,000	3 973,8	0,000	3 973,8

(E5) 37 d]] W 2025 r. całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi wyniosła 4 177,3 ton, a w 2024 r. wynosiła 1 486,721 ton.

W 2025 r. wartość procentowa odpadów niepoddanych recyklingowi wyniosła 15,19%, a w 2024 r. wynosiła 15,59%. Zmiana w masie odpadów wytworzonych przez Grupę w 2025 roku wynika ze specyfiki realizowanych w tym okresie inwestycji i jest przede wszystkim efektem dużej ilości odpadów z gleby oraz ziemi powstałych w 2025 r.

[(E5) 40] [(ESRS 2) 77 a)] Dane wykorzystane w ww. obliczeniach pochodzą bezpośrednio z systemów administracji publicznej (m.in. BDO) oraz od odbiorców odpadów. W stosownych przypadkach, tj. w przypadku braku informacji o sposobie zagospodarowania odpadów, Grupa przyjmuje założenie, że zostały one zdeponowane na składowisku.

[(ESRS 2) 77 b)] Pomiar ww. mierników nie został zatwierdzone przez organ zewnętrzny.

[(E5) 38 a)] Kluczowe strumienie odpadów wytwarzane przez Grupę ONDE to odpady występujące w branży budowlanej, do których zalicza się przede wszystkim odpady z grupy 17 – odpady z budowy, remontów i demontażu obiektów budowlanych oraz infrastruktury drogowej (włączając glebę i ziemię z terenów zanieczyszczonych). Pozostałe odpady obejmują niepoddaną odzyskowi glebę i ziemię z wykopów, jak również wytwarzane są np. w związku z rozbiórką infrastruktury drogowej, działaniem instalacji wytwórni mas bitumicznych w Toruniu i w Koszalinie, a także w wyniku konserwacji oraz naprawy pojazdów i sprzętu w serwisie i bazie sprzętu.

[(E5) 38 b)] Skład odpadów jest powiązany ze zużywanymi materiałami i produktami, do których zalicza się: beton, drewno, tworzywa sztuczne, **metale i minerały**, w tym surowce krytyczne, w szczególności miedź i aluminium, które mogą występować w kablach i przewodach elektroenergetycznych **oraz** metale ziem rzadkich m rzadkich, które mogą występować w modułach fotowoltaicznych. Dodatkowo, Grupa wytwarza również odpady związane z rozbiórką – m.in. beton, stal, a także gleba i ziemia z wykopów.

[(E5) 39] Grupa ONDE w ramach prowadzonej działalności nie wytwarza odpadów promieniotwórczych.

ESRS S1 – WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE

SBM-3 - Istotne oddziaływania, ryzyko i możliwości oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

[(S1) 13 a)] Rzeczywiste i potencjalne wpływy Grupy ONDE na własne zasoby pracownicze zidentyfikowane w procesie analizy podwójnej istotności i potwierdzone w ramach jej rewizji, wynikają bezpośrednio z przyjętej strategii oraz specyfiki modelu biznesowego Grupy. Model ten opiera się na realizacji projektów budowlanych i inżynierskich w różnych lokalizacjach, w ściśle określonych harmonogramach oraz w warunkach podwyższonego ryzyka operacyjnego.

Charakter działalności w sektorze budowlanym wiąże się w szczególności z wykonywaniem prac szczególnie niebezpiecznych, pracą w zmiennych warunkach środowiskowych, mobilnością pracowników i częstymi delegacjami oraz okresowym zwiększeniem zapotrzebowania na pracę w godzinach nadliczbowych. Uwarunkowania te przekładają się na rzeczywiste i potencjalne wpływy na własne zasoby pracownicze, obejmujące m.in. wpływy w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy, warunków zatrudnienia, równowagi między życiem zawodowym a prywatnym oraz równego traktowania i równości szans. Część z tych wpływów ma charakter typowy dla branży budowlanej, co potwierdza analiza porównawcza podmiotów konkurencyjnych.

Projektowy charakter działalności Grupy wymaga elastyczności organizacyjnej oraz wysokiej specjalizacji zespołów, co umożliwi realizację strategii operacyjnej, ale jednocześnie wiąże się z opisywanymi wpływami na pracowników. Grupa uwzględnia te zależności przy kształtowaniu strategii HR oraz polityk wewnętrznych, w szczególności w obszarze BHP, wynagrodzeń, dialogu społecznego oraz rozwoju kompetencji.

[(S1) 13 b)] Zidentyfikowane rzeczywiste i potencjalne wpływy na własne zasoby pracownicze przekładają się na istotne ryzyka, które mają bezpośredni wpływ na funkcjonowanie, odporność oraz długoterminową efektywność modelu biznesowego Grupy ONDE. Podwyższony poziom ryzyka w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy jest bezpośrednio związany z charakterem działalności budowlanej. Materializacja tego ryzyka może prowadzić do wypadków przy pracy, absencji pracowników, opóźnień w realizacji projektów, strat finansowych oraz negatywnego wpływu na reputację Grupy.

Jednocześnie działania ukierunkowane na ograniczanie luki płacowej oraz zapewnienie równego traktowania wzmocniają pozycję Grupy jako pracodawcy i sprzyjają stabilności zatrudnienia w warunkach niedoboru wykwalifikowanych pracowników. Jednocześnie wpływają na strukturę kosztów wynagrodzeń, co wymaga ich uwzględnienia w długoterminowym planowaniu finansowym i realizacji projektów.

Istotną rolę w zarządzaniu ryzykami odgrywa dialog społeczny. Zarządzanie tymi ryzykami jest integrowane z procesami strategicznymi Grupy, m.in. poprzez doskonalenie standardów BHP, monitorowanie warunków pracy,

działania wspierające równowagę między życiem zawodowym a prywatnym, inicjatywy równościowe oraz systemowy rozwój kompetencji.

Ryzyka związane z własnymi pracownikami zidentyfikowane w procesie analizy podwójnej istotności zostały opisane w dziale ESRS 2 SBM-3.

[(S1) 14] Wszystkie osoby stanowiące własne zasoby pracownicze, na które Grupa wywiera istotny wpływ, są objęte zakresem ujawnienia informacji zgodnie z ESRS 2.

[(S1) 14 a)] Struktura zatrudnienia w Grupie ONDE wynika z portfolio usług i obszarów biznesowych, w których działa Grupa. Jeśli nie określono inaczej, w nawiasach określono wartości dla roku porównawczego 2024. Grupa zatrudnia 531 (542) pracowników na umowę o pracę, zaś 61 (62) osób jest zatrudnionych w oparciu o umowy cywilnoprawne. Łącznie własne zasoby pracownicze stanowią 592 osoby względem 604 osób zatrudnionych w roku 2024.

Na własne zasoby pracownicze w Grupie ONDE składają się:

- pracownicy liniowi – 35,03% (32,74%),
- pracownicy techniczni, których rola związana jest z nadzorem budowlanym oraz zarządzaniem projektami – 23,54% (30,30%),
- pracownicy na stanowiskach administracyjno-biurowych, którzy pełnią funkcje związane ze wsparciem biznesu – 41,43% (36,92%).

Umowa o pracę stanowi podstawową formę zatrudnienia w Grupie ONDE, umowy o pracę obejmują 89,70% (89,74%) własnych zasobów pracowniczych.

W przypadku gdy relacja biznesowa nie spełnia warunków do zawarcia takiej formy umowy, nawiązywane są inne formy współpracy.

Współpracownicy, którzy nie są zatrudnieni na umowę o pracę, to pracownicy techniczni lub administracyjno-biurowi. Wykonują oni zadania wspierające, w tym księgowość, programistyczne, komunikacji i marketingu, czy związane z realizacją poszczególnych projektów. Są to osoby zatrudnione na umowy zlecenie lub B2B. Stanowią one 10,30% (10,26%) wszystkich zasobów pracowniczych.

[(S1) 14 b)] W wyniku przeprowadzonej analizy podwójnej istotności Grupa zidentyfikowała istotne negatywne wpływy dotyczące własnych zasobów pracowniczych, mające w większości charakter systemowy i wynikające ze specyfiki branży budowlanej oraz projektowego modelu działalności.

Do kluczowych negatywnych wpływów należą:

- praca w godzinach nadliczbowych, wynikająca z presji harmonogramów i zmiennych warunków realizacji projektów;
- brak równowagi płci w sektorze budowlanym, związany z dominacją mężczyzn i potencjalnymi nierównościami w obszarze wynagrodzeń i awansów;
- zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników, będące nieodłącznym elementem pracy w warunkach budowlanych;

- negatywny wpływ na równowagę między życiem zawodowym a prywatnym, wynikający z mobilności pracowników i częstych delegacji.

[(S1) 14 c)] Grupa identyfikuje istotne pozytywne wpływy na własne zasoby pracownicze, wynikające z prowadzonych działań w zakresie dialogu z pracownikami oraz wspierania rozwoju kompetencji.

Grupa prowadzi dialog z pracownikami zarówno w sposób bezpośredni, jak i poprzez ich reprezentację, w sprawach wymagających włączenia pracowników. Działania te mają pozytywny wpływ na relacje pracownicze oraz umożliwiają uwzględnianie perspektywy pracowników w kwestiach dotyczących warunków pracy. Pozytywny wpływ obejmuje pracowników we wszystkich krajach działalności Grupy.

Grupa aktywnie wspiera rozwój zawodowy swoich pracowników poprzez systematyczne organizowanie szkoleń oraz programów podnoszących kompetencje. Działania te wywierają pozytywny wpływ na rozwój umiejętności pracowników oraz ich przygotowanie do realizacji zadań w ramach działalności Grupy. Pozytywny wpływ obejmuje pracowników etatowych we wszystkich krajach działalności Grupy.

[(S1) 14 e)] Zgodnie ze Strategią ESG, w opisywanym roku sprawozdawczym Grupa ONDE rozpoczęła tworzenie planu przejścia mającego na celu zmniejszenie negatywnych wpływów na środowisko i zwiększenie ekologicznego i neutralnego dla klimatu charakteru operacji. Obecne założenia Grupy w obszarze pracowniczym zakładają korzystanie z własnych zasobów pracowniczych. Grupa ONDE ma możliwość prowadzenia reskillingu i przekwalifikowania pracowników w związku z procesem transformacji. W Grupie ONDE jest realizowana rekrutacja wewnętrzna.

[(S1) 14 f)] [(S1) 14 g)] Grupa ONDE nie identyfikuje w stosunku do własnych zasobów pracowniczych operacji narażonych na znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej, pracy obowiązkowej lub pracy dzieci. [(S1) 15] Grupa zidentyfikowała kategorie pracowników, które ze względu na charakter wykonywanych obowiązków oraz warunki środowiskowe i organizacyjne mogą być szczególnie narażone na negatywne wpływy. Do grup tych należą przede wszystkim pracownicy budowlani i liniowi, którzy wykonują pracę w warunkach podwyższonego ryzyka, co wiąże się ze zwiększonym prawdopodobieństwem wypadków, urazów oraz ekspozycją na zmienne warunki atmosferyczne i środowiskowe. Identyfikacja skali ich narażenia opiera się na analizie wypadkowości, przeglądów ryzyka BHP oraz informacjach z działów HR oraz Kadr.

Szczególnie narażeni są również pracownicy delegowani do realizacji projektów, dla których częste zmiany miejsca pracy i wysoka mobilność mogą prowadzić do zaburzenia równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, zwiększonego poziomu zmęczenia, stresu i obciążeń psychospołecznych. Informacje w tym zakresie pozyskiwane są z danych operacyjnych dotyczących delegacji, ankiet satysfakcji oraz bieżących kontaktów z przedstawicielami HR.

Istotną grupę stanowią także pracownicy wykonujący pracę w godzinach nadliczbowych, u których przeciążenie obowiązkami oraz wydłużony czas pracy mogą zwiększać ryzyko problemów zdrowotnych, błędów oraz incydentów BHP. Grupa monitoruje to narażenie poprzez analizę czasu pracy, obciążeń projektowych oraz dialog z kadrą zarządzającą projektami.

Dodatkowo Grupa identyfikuje większe narażenie osób należących do grup niedoreprezentowanych, w szczególności kobiet pracujących w branży budowlanej, które mogą doświadczać ryzyka nierównego traktowania,

ograniczonego dostępu do awansu oraz różnic w wynagrodzeniach. Informacje te pochodzą z analiz struktury zatrudnienia, monitoringu wynagrodzeń, rozmów okresowych oraz konsultacji prowadzonych przez Pion HR.

[(S1) 16] W wyniku oceny istotności Grupa zidentyfikowała ryzyka dotyczące określonych grup pracowników, które mogą przekładać się na ryzyka jednostki. W zakresie ryzyk i szans wynikających z wpływów i zależności w obszarze własnych zasobów pracowniczych zidentyfikowano następujące kwestie:

- w obszarze BHP ryzyka dotyczą w szczególności pracowników budowlanych ze względu na specyfikę pracy,
- w zakresie różnorodności – Grupa identyfikuje ryzyko luki płacowej mogące wynikać z wielu czynników, m.in. wykształcenia, stażu i różnic w zajmowanych stanowiskach i specjalizacjach przez kobiety i mężczyzn.

S1-1 - Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

[(S1) 18] Wiodące Polityki Grupy ONDE dotyczące istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z jej własnymi zasobami pracowniczymi to³¹:

Obszar regulacji	Regulacja	[(S1) 19 (ESRS 2) 65 a)] Kluczowe treści	[(S1) 19 (ESRS 2) 65 b)] Zakres regulacji	[(S1) 19 (ESRS 2) 65 c)] Odpowiedzialność za wdrożenie
Czas pracy	Regulamin Pracy Kodeks etyki Polityka praw człowieka i praw pracowniczych	W Grupie ONDE ściśle przestrzegane są tak przepisy prawa, jak i normy branżowe dotyczące czasu pracy i nadgodzin. Pracownicy mają zapewnione prawo do przerw w czasie pracy. Zachowany jest również wystarczający i zgodny z prawem wypoczynek między zmianami. Ewentualne nadgodziny są dodatkowo wynagradzane lub można je skompensować dniem wolnym od pracy. Regulamin pracy precyzuje czas pracy oraz limit nadgodzin.	Wszyscy pracownicy Grupy ONDE Cały łańcuch wartości oraz wszystkie działalności Grupy ONDE	Zarząd
Równowaga między życiem	Regulamin pracy zdalnej	Pracownicy zgodnie z Regulaminem mogą okazjonalnie wykonywać pracę zdalnie, jeśli mają odpowiednie warunki	Wszyscy pracownicy Grupy ONDE	Zarząd

zawodowym a prywatnym		lokalowe i techniczne, które to umożliwiają z zachowaniem zasad BHP i ergonomii pracy.	Cały łańcuch wartości oraz wszystkie działalności Grupy ONDE	
Bezpieczeństwo i higiena pracy	[(S1) 23] Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania	W ONDE obowiązuje System Zarządzania BHP, zgodny z normą ISO 45001:2018. W ramach Systemu obowiązuje Polityka oraz inne regulacje wewnętrzne, zaś Grupa dąży do stałego doskonalenia zarządzania tym obszarem. System oraz Polityka obejmują własne zasoby pracownicze, a także pracowników firm podwykonawczych i inne osoby przebywające na budowach prowadzonych przez Grupę ONDE.	Wszyscy pracownicy Grupy ONDE ³² Cały łańcuch wartości oraz wszystkie działalności Grupy ONDE	Zarząd
Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o tej samej wartości	Polityka zarządzania różnorodnością oraz przeciwdziałania nierównemu traktowaniu Regulamin wynagrodzenia	Dokumentacja wewnętrzna zapewnia obiektywne kryteria wynagrodzeń oraz poszanowanie różnorodności.	Wszyscy pracownicy Grupy ONDE Cały łańcuch wartości oraz wszystkie działalności Grupy ONDE	HR Manager
Różnorodność	[(S1) 24 a)] Polityka zarządzania różnorodnością oraz przeciwdziałania nierównemu traktowaniu Procedura zgłaszania naruszeń prawa pracy	[(S1) 24 b)] Polityka zarządzania różnorodnością przyjęta w ONDE zapewnia realizację postanowień: Kodeksu Pracy, Powszechnej deklaracji praw człowieka ONZ, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczących podstawowych zasad i praw w miejscu pracy, Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Zasad UN Global Compact.	Wszyscy pracownicy Grupy ONDE Cały łańcuch wartości oraz wszystkie działalności Grupy ONDE	HR Manager

³² Polityka ZSZ poza własnymi zasobami pracowniczymi Grupy ONDE obejmuje także podwykonawców wykonujących pracę na budowach Grupy ONDE.

		<p>Zgodnie z Polityką ONDE zobowiązuje się przeciwdziałać dyskryminacji ze względu na kolor skóry, płeć, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie rasowe i etniczne, religię, wyznanie, pochodzenie narodowe lub społeczne, poglądy polityczne, przynależność związkową, orientację seksualną, tożsamość płciową, a także innym formom dyskryminacji, w tym objętym przepisami Unii i prawem krajowym.</p> <p>W Grupie obowiązują regulacje precyzujące sposoby zgłaszania naruszeń prawa pracy i polityk wewnętrznych oraz tryb ich rozstrzygania.</p> <p>[(S1) 24 d)] Grupa nie wdrożyła specjalnych procedur wdrażających politykę.</p>		
Prywatność	Polityka bezpieczeństwa informacji	<p>W Grupie ONDE prowadzenie dokumentacji pracowniczej odbywa się zgodnie z przepisami prawa, w tym zgodnie z przepisami dot. ochrony danych osobowych. Ochrona danych osobowych pracowników i innych interesariuszy jest zapewniana przez następujące wytyczne:</p> <p>Dostęp do informacji jest ograniczony do osób, którym są one potrzebne do wykonywania powierzonych im zadań i w niezbędnym zakresie.</p> <p>Osoby, które uzyskują dostęp do informacji, zachowują odpowiednie środki ich ochrony.</p>	<p>Wszyscy pracownicy Grupy ONDE</p> <p>Cały łańcuch wartości oraz wszystkie działalności Grupy ONDE</p>	Zarząd

[(S1) 19 (ESRS 2) 65 a)] Realizacja polityk podlega bieżącemu monitorowaniu poprzez system zgłoszeń nieprawidłowości, okresowe przeglądy zgodności oraz raportowanie do Zarządu. Dokumenty podlegają cyklicznej weryfikacji i aktualizacji w przypadku zmian regulacyjnych lub organizacyjnych.

[(S1) 24 c)] W Grupie ONDE nie przyjęto szczególnych zobowiązań dotyczących włączenia społecznego osób z grup szczególnie podatnych na zagrożenia wśród własnych zasobów pracowniczych.

[(S1) 19 (ESRS 2) 65 d)] Część obowiązujących w Grupie ONDE polityk i procedur odnosi się do zewnętrznych norm lub inicjatyw, których Grupa zobowiązuje się przestrzegać. Są to przede wszystkim:

- Kodeks Pracy,
- Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej,
- Powszechna deklaracja praw człowieka ONZ,
- normy ISO,

- EMAS,
- prawo budowlane,
- ustawa dotycząca ochrony danych osobowych.

[(S1) 19 (ESRS 2) 65 e)] Wybrane polityki spółek Grupy ONDE były na etapie ich opracowywania konsultowane z przedstawicielami pracowników. Dotyczy to w szczególności Regulaminu Pracy, regulacji dotyczących praw człowieka i praw pracowniczych, procedur szkoleniowych oraz Regulaminu Komitetu ds. Wynagrodzeń.

[(S1) 19 (ESRS 2) 65 f)] Grupa ONDE udostępnia ww. polityki oraz inne dokumenty za pośrednictwem wewnętrznych kanałów komunikacji oraz w korespondencji elektronicznej. Polityki i Kodeks są dostępne również na stronie internetowej ONDE. Informacje dotyczące BHP, wynikające z Systemu Zarządzania BHP, są przedstawiane podczas szkoleń pracownikom Grupy ONDE oraz firm podwykonawczych. Część regulacji jest również udostępniana w czytelnej formie na placach budów oraz we własnych lokalizacjach Grupy. [(S1) 24 d)] Polityki dotyczące równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji są w Grupie wdrażane poprzez dedykowane procedury obejmujące działania prewencyjne, szkolenia oraz przeglądy procesów HR pod kątem ograniczania ryzyka uprzedzeń. W procesach rekrutacyjnych i oceny pracowników stosowane są kryteria oparte na kompetencjach i umiejętnościach zawodowych. Funkcjonują również formalne kanały zgłaszania naruszeń, umożliwiające anonimowe zgłaszanie przypadków dyskryminacji oraz uruchomienie działań wyjaśniających i naprawczych.

[(S1) 20 a)] [(S1) 20 b)] [(S1) 20 c)] [(S1) 21] Poszanowanie praw człowieka w Grupie ONDE określa „Polityka praw człowieka i praw pracowniczych”, której zapisy są zgodne z postanowieniami:

- Kodeksu Pracy,
- Powszechnej deklaracji praw człowieka ONZ,
- Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczących podstawowych zasad i praw w pracy,
- Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Wytycznymi ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz
- Zasadami UN Global Compact.

Sposobem odniesienia się do ww. dokumentów jest zgodność Polityki z ich zapisami. Polityka wskazuje, że ONDE prowadzi działalność z poszanowaniem praw i godności wszystkich ludzi, przestrzegając wszelkich obowiązujących przepisów prawa. Zgodnie z jej zapisami ONDE m.in.:

- zabrania dyskryminacji, deklaruje brak tolerancji dla dowolnych form dyskryminacji pracowników w względu na rasę, kolor skóry, płeć, język, którym się posługują, wyznanie, przekonania polityczne, światopogląd, przynależność do związków zawodowych, orientację seksualną, stan zdrowia, wiek, niepełnosprawność lub jakiegokolwiek inne cechy,
- zabrania pracy przymusowej w jakiegokolwiek formie (w tym pracy niewolniczej, półniewolniczej, pracy związanej z handlem ludźmi),
- zabrania pracy dzieci,
- zobowiązuje się do zapewnienia bezpiecznych i zdrowych warunków pracy, zarówno zgodnych z obowiązującymi przepisami prawa, jak i z wewnętrznymi regulacjami,
- szanuje i przestrzega prawa do zrzeszania się w związkach zawodowych oraz rokowań zbiorowych,
- nie toleruje nękania, prześladowania ani molestowania,
- przestrzega przepisów prawa i norm branżowych w zakresie czasu pracy, nadgodzin, świadczeń dodatkowych i wynagrodzeń,
- umożliwia wszystkim pracownikom korzystanie z prawa do urlopów i zwolnień,
- przykłada wagę do kwestii umów o pracę – pracownicy zawierają pisemne, zrozumiałe i prawnie wiążące umowy o pracę, stosownie do obowiązujących przepisów prawa.

W ramach polityki Grupa zobowiązuje się do zapewnienia środków naprawczych w razie, gdy jej działalność doprowadzi lub przyczyni się do niekorzystnego wpływu na prawa człowieka. Polityka opisuje także mechanizmy zgłaszania skarg. Grupa współpracuje także z własnymi zasobami pracowniczymi m.in. poprzez istniejące kanały

zgłaszania nieprawidłowości oraz zobowiązuje się do podejmowania odpowiednich działań naprawczych w ramach wsparcia prawnego, w przypadku stwierdzenia naruszeń praw człowieka wynikających z jej działalności.

[(S1) 22] „Polityka praw człowieka i praw pracowniczych” bezpośrednio odnosi się do kwestii handlu ludźmi, pracy przymusowej oraz pracy dzieci.

S1-2 - Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów

[[[(S1) 25] [(S1) 27] [(S1) 27 a)] [(S1) 27 b)] Opinie własnych zasobów pracowniczych wpływają na decyzje i działania Grupy mające na celu zarządzanie faktycznymi i potencjalnymi wpływami na jej własne zasoby pracownicze. W szczególności Grupa podejmuje działania opisane w wymogu S1-4 z wyszczególnieniem wszystkich istotnych dla Grupy obszarów.

Grupa ONDE zapewnia środki współpracy z osobami należącymi do własnych zasobów pracowniczych w zakresie swoich wpływów m.in. poprzez:

- platformę do dialogu online – na bieżąco,
- badanie satysfakcji z procesów rekrutacji i onboardingu – na bieżąco,
- badanie zaangażowania pracowników – prowadzone raz na 3 lata
- współpracę z przedstawicielami pracowników Spółki dominującej – na bieżąco.

Na poziomie Grupy Erbud co trzy lata planowane jest Badanie Opinii Pracowników, w którym uczestniczą pracownicy Grupy ONDE, dające wgląd w ocenę środowiska pracy. [(S1) 27 a)] [(S1) 27 e)] Badanie jest otwarte dla wszystkich pracowników niezależnie od formy zatrudnienia. Rezultaty badania stanowią bazę do warsztatów, po których Grupa ERBUD planuje przygotowywać inicjatywy kierowane do własnych zasobów pracowniczych – na poziomie lokalnym (krajowym lub obejmującym dany oddział/spółkę) lub centralnym (grupowym). Kolejne badanie planowane jest na 2026 rok.

W odniesieniu do potencjalnego wpływu Grupy w obszarze Prywatność w okresie sprawozdawczym w Grupie ONDE miał miejsce audyt w zakresie RODO (koordynowany na poziomie Grupy ERBUD).

W istotnym dla Grupy obszarze bezpieczeństwa działa System Zarządzania BHP, zgodny z normą ISO 45001:2018. Zgodnie ze Zintegrowanym Systemem Zarządzania współpraca z pracownikami własnymi oraz podwykonawców ma miejsce m.in. poprzez obowiązkowe szkolenia oraz uczestnictwo pracowników w procesie identyfikacji ryzyk. Grupa ONDE prowadzi również dodatkowe akcje związane z propagowaniem kultury bezpieczeństwa oraz zapobieganie ryzykom i wypadkom – co roku na budowach prowadzony jest Tydzień Bezpieczeństwa. Z współpracą w obszarze BHP związane są: aplikacja BHP oraz newslettery.

Na poziomie Grupy ERBUD funkcjonują również Komisje BHP, których spotkania mają miejsce raz na trzy miesiące. Stanowią one przestrzeń dialogu z pracownikami w zakresie BHP. Pracownicy Grupy uczestniczą w ocenie ryzyka zawodowego.

[(S1) 27 c)] Operacyjnie Zarząd odpowiada za zaangażowanie pracowników oraz uwzględnienie ich opinii w zakresie wpływów na obszar pracowniczy.

S1-3 - Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze

[(S1) 32 a)] [(S1) 33] W razie wystąpienia istotnego negatywnego wpływu na pracowników Grupy ONDE, który Grupa spowodowała lub do którego się przyczyniła, Grupa zapewnia środki zaradcze, a procesy z tym związane są dostosowane do specyfiki i skali wpływu. W Grupie nie funkcjonują formalne mechanizmy oceny skuteczności środków naprawczych, jednak w sposób niesformalizowany zbiera informacje i ocenia, że osoby będące jej własnymi zasobami pracowniczymi mają do nich zaufanie jako sposobu zgłaszania swoich wątpliwości lub potrzeb oraz ich rozstrzygnięcia lub uwzględniania

[(S1) 32 b)] Pracownicy mogą zgłaszać swoje wątpliwości lub potrzeby za pośrednictwem kanałów ustanowionych przez Grupę ONDE: platformy do dialogu online, a także [(S1) 32 c)] w trybie zgłaszania skarg i nieprawidłowości – kanałami opisanymi w Regulaminie anonimowego zgłaszania przez pracowników naruszeń prawa, procedur oraz standardów etycznych w ONDE S.A. (stanowiącym mechanizm rozpatrywania skarg w kwestiach pracowniczych), a także zgodnie z Regulaminem zgłaszania naruszeń prawa. [(S1) 32 d)] [(S1) 32 e)] Grupa ONDE zapewnia szeroko dostępne kanały zgłoszeń, w szczególności nieprawidłowości mogą być zgłaszane osobiście lub telefonicznie, e-mailem lub tradycyjną pocztą. Regulamin anonimowego zgłaszania przez pracowników naruszeń prawa, procedur oraz standardów etycznych w ONDE S.A. został przekazany do wiadomości wszystkim pracownikom i współpracownikom Grupy ONDE. Dostępność kanałów zgłaszania skarg jest komunikowana za pośrednictwem plakatów informacyjnych na budowach, a także przez kanały komunikacji wewnętrznej.

[(S1) 32 e)] Śledzenie i monitorowanie zgłoszeń odbywa się zgodnie z Regulaminem anonimowego zgłaszania przez pracowników naruszeń prawa, procedur oraz standardów etycznych w ONDE S.A., który wyznacza osoby odpowiedzialne za przyjmowanie zgłoszeń, okres trwania postępowania wyjaśniającego i właściwego, a także dalsze etapy postępowania ze zgłoszeniem.

[(S1) 33] [(S1) 32 e)] W Grupie ONDE informacje o przyjętych dokumentach wewnętrznych i procedurach zgłoszeń udostępniane są pracownikom w różnorodnych formach (np. informacja mailowa, dostęp w intranecie, informacja na stronie internetowej, plakaty). Wdrożenie części polityk może być połączone z dodatkowym szkoleniem pracowników na temat ich zapisów. Platforma online do dialogu została wdrożona w 2024 r. i w okresie sprawozdawczym prowadzono oceny użyteczności tego kanału. W Grupie ONDE wdrożono ochronę osób zgłaszających naruszenia przed działaniami odwetowymi zgodnie z informacjami wskazanymi w punkcie danych G1 - 10 a.

Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań

[(S1) 35] W odniesieniu do istotnych tematów związanych z własnymi zasobami pracowniczymi Grupa ONDE odpowiednio uwzględnia istotne negatywne i pozytywne wpływy, a także zarządza istotnymi ryzykami i wykorzystuje istotne szanse.

Czas pracy	<ul style="list-style-type: none"> Przestrzegane są obowiązujące normy czasu pracy. Nadgodziny są wynagradzane regularnie, zgodnie z przyjętymi okresami rozliczeniowymi. Pracownicy mają prawo do odpowiednich przerw w czasie pracy, a także do adekwatnego wypoczynku między zmianami.
Dialog społeczny	<ul style="list-style-type: none"> Grupa ONDE wykorzystuje różnorodne kanały komunikacji: mailową, za pośrednictwem wewnętrznych grup społecznościowych, newsletterów, platformy do komunikacji. Organizowane są szkolenia, w tym dotyczące komunikacji. Funkcjonowanie Zintegrowanego Systemu Zarządzania jest konsultowane z pracownikami. Grupa bada satysfakcję z procesów rekrutacji i onboardingu.

	<ul style="list-style-type: none"> • Grupa bada zaangażowania pracowników. • W ramach GK ONDE organizowane są cykliczne (min. 3 razy w roku) spotkania on-line zarządu z pracownikami grupy. Podczas spotkań omawiane są m.in. wyniki, bieżąca sytuacja w grupie, plany i perspektywy rozwoju, sytuacja rynkowa.
<p>Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pracownicy zatrudnieni na umowę mogą skorzystać z elastycznego czasu pracy. • Grupa ONDE uczestniczy w akcji Dwie godziny dla rodziny (skrócenie jednego dnia pracy w ciągu roku o dwie godziny, aby móc je spędzić z rodziną). • W ramach motywowanie pracowników do odbioru dni wolnych z tytułu przepracowanych nadgodzin, managerowie prowadzą pracę zespołów w sposób umożliwiający odbiór dni wolnych. • Grupa organizuje cykle szkoleniowe, w ramach których poruszane były tematy równowagi między życiem zawodowym a prywatnym.
<p>Bezpieczeństwo i higiena pracy</p>	<ul style="list-style-type: none"> • W Grupie ONDE funkcjonuje System Zarządzania BHP, zgodny z normą ISO 45001:2018. • Grupa ONDE uwzględnia postanowienia Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie oraz organizuje Tydzień Bezpieczeństwa na wszystkich swoich budowach. • Grupa zapewnia pracownikom szkolenia podnoszące świadomość i kulturę BHP i szkolenia okresowe (w tym: szkolenie informacyjne BHP, instruktaż stanowiskowy, szkolenie z metodyki realizacji prac, specjalny instruktaż przed realizacją prac niebezpiecznych, szkolenia i ćwiczenia z gotowości reagowania na sytuacje kryzysowe oraz szkolenia wymagane przy pracach danego rodzaju). • Ryzyka i szanse oceniane są na każdej budowie dla poszczególnych jej etapów, zaś specjaliści ds. BHP na bieżąco monitorują stan BHP na budowach. • Pracownicy mają dostęp do odpowiedniego, nowoczesnego sprzętu zabezpieczającego. • Bieżący monitoring obejmuje oceny ryzyka zawodowego i ryzyka dla zadania. Grupa wdraża plany awaryjne, zaś ryzyka są wewnętrznie raportowane.
<p>Szkolenia i rozwój umiejętności</p>	<ul style="list-style-type: none"> • W katalogu dostępnych szkoleń są szkolenia twarde (narzędziowe) i miękkie (dot. komunikacji, kompetencji społecznych, zarządzania czasem), dostosowane do wymogów stanowiskowych. • Plan szkoleń bazuje na danych z rozmów rozwojowych, nadchodzących zmianach w prawie oraz planach strategicznych (na poziomie Grupy Erbud).

	<p>W Grupie działa katalog szkoleń, z którego mogą wybierać pracownicy po uzgodnieniu z przełożonym.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dodatkowo Dział HR Grupy ONDE, w skład którego wchodzi dypłomowani trenerzy kompetencji miękkich, organizuje dla pracowników całoroczne cykle szkoleniowe z umiejętności miękkich.
<p>Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości</p>	<ul style="list-style-type: none"> • W Grupie ONDE obowiązują regulacje zapewniające stwarzanie pracownikom równych szans na etapie rekrutacji, ustalania warunków zatrudnienia, awansów, dostępu do szkoleń, ustalania wysokości wynagrodzeń i nagród/premii, a także zwolnień (w ramach Polityki zarządzania różnorodnością), • Na poziomie Grupy Erbud realizowany jest program rozwojowy ERWoman kierowany do kobiet, które stanowią mniej reprezentowaną grupę w branży budowlanej. Jest on otwarty dla pracowników Grupy ONDE, którzy biorą w nim udział zarówno jako uczestnicy, jak i w charakterze mentora. • W Grupie prowadzone są pomiary stosunku podstawowego wynagrodzenia kobiet do wynagrodzenia mężczyzn według zajmowanego stanowiska.

[(S1) 37] [(S1) 38 a] [(S1) 38 b] [(S1) 38 c] [(S1) 40 a] [(S1) 40 b] W odniesieniu do istotnych kwestii związanych z własnymi zasobami pracowniczymi Grupa ONDE prowadzi i planuje działania, do których przypisuje odpowiednie zasoby. Działania te odnoszą się łącznie do zarządzania istotnymi wpływami jednostki, w tym zapobiegania istotnym negatywnym wpływom na zasoby pracownicze, ograniczania istotnych ryzyk wynikających z jej wpływów i wykorzystywania istotnych szans.

[(S1) 37] [(S1) 41] [(ESRS 2) 68 a] [(ESRS 2) 68 b] [(ESRS 2) 68 c] [(ESRS 2) 68 d] [(ESRS 2) 68 e] Grupa ONDE realizowała w 2025 r. i planuje na przyszłość działania opisane w poniższej tabeli. Działania te kierowane są do wszystkich pracowników Grupy (tj. operacji własnych) w Polsce. Grupa podjęła działania mające na celu zapewnienie lub umożliwienie zastosowania środków naprawczych w odniesieniu do rzeczywistych istotnych negatywnych wpływów zgodnie z opisem w tabeli.

Obszar	Działania
Czas pracy	<p>W odniesieniu do nadgodzin w Grupie prowadzony jest monitoring ich liczby, w ramach którego informacje o nadgodzinach przekazywane są bezpośrednim przełożonym. Wpływ Grupy na występowanie nadgodzin jest powiązany z sektorem działalności, lecz Grupa zapobiega mu poprzez zachęcanie odbioru nadgodzin w formie dni wolnych. Ponadto Grupa daje możliwość korzystania z elastycznego czasu pracy pracownikom zatrudnionym na umowę o pracę. Jednym z celów strategicznych całej Grupy Erbud jest osiągnięcie do 2029 r. wskaźnika nie więcej niż 10 zaległych dni urlopowych w przypadku co najmniej 90% pracowników.</p> <p>Ponadto Grupa stosuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • jasne opisanie warunków pracy w regulacjach wewnętrznych, • podejmowanie współpracy jedynie po pisemnym usankcjonowaniu relacji,

	<ul style="list-style-type: none"> • ściśle przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów prawa i norm branżowych dotyczących czasu pracy i nadgodzin, • procedury wykonywania pracy zdalnej okazjonalnej (na stanowiskach, które to umożliwiają).
Dialog społeczny	<p>W ramach wpływu na dialog społeczny Grupa wykorzystuje różnorodne formy komunikacji, w tym w 2024 r. uruchomiła platformę online do dialogu z interesariuszami. Ponadto w Grupie prowadzone są badania satysfakcji i zaangażowania, a także programy szkoleniowe – w tym związane z komunikacją. Na poziomie Grupy Erbud kanały komunikacji są rozbudowywane o papierowe odpowiedniki, aby ograniczyć narażenie na szkody grupy pracowników liniowych. Cel strategiczny dla całej Grupy Erbud dotyczy osiągnięcia frekwencji 51% w Badaniu Opinii Pracowników do 2029 r. oraz dostosowania formy ankiety do oczekiwań pracowników. Rezultaty badania będą stanowić bazę do warsztatów, po których Grupa Erbud planuje przygotowywać inicjatywy kierowane do własnych zasobów pracowniczych – na poziomie lokalnym (krajowym lub obejmującym dany oddział/spółkę) lub centralnym (grupowym).</p> <p>Ponadto Grupa stosuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • regularną wymianę informacji między przełożonymi a pracownikami, • na poziomie Grupy Erbud obecność przedstawicieli pracowników lub związków zawodowych, z którymi są konsultowane regulacje dotyczące spraw pracowniczych.
Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	<p>Na poziomie Grupy ONDE monitorowana jest liczba wykorzystanych i zaległych dni urlopowych, zaś w razie wystąpienia zaległych dni urlopu, przełożony danego pracownika otrzymuje o tym informację. W Grupie ONDE funkcjonuje również aplikacja Pulpit kierownika, która daje bieżący dostęp do danych o wykorzystaniu urlopow. W Grupie prowadzony jest proces przeglądów kariery – w obszarze własnych zasobów pracowniczych zaś na poziomie Grupy Erbud celem do 2029 r. są systematyczne przeglądy kariery dla 70% pracowników nielinowych.</p> <p>Ponadto Grupa stosuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dostęp do prywatnej służby zdrowia • preferencyjne warunki pakietów sportowych oraz długoterminowego wynajmu rowerów • uczestnictwo w akcji Dwie godziny dla rodziny.
Bezpieczeństwo i higiena pracy	<p>W ONDE działa System Zarządzania BHP, zgodnie z którym: w Grupie systematycznie mają miejsce analizy stanu BHP, w cyklu rocznym Grupa ustanawia i wykonuje cele BHP, a także szkoli pracowników oraz podwykonawców na swoich budowach zgodnie z programem szkoleniowym. Zgodnie ze Strategią ESG Grupy Erbud, celem Grupy ONDE w tym obszarze jest utrzymanie 0 wypadków ciężkich i śmiertelnych na budowach aż do 2029 r. Do środków naprawczych w tym zakresie należą: analiza wypadków i komunikacja z pracownikami przez aplikację BHP. W obszarze komunikacji z pracownikami Grupa przekazuje pracownikom informacje o wypadkach.</p> <p>Ponadto Grupa stosuje:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • identyfikację potencjalnych zagrożeń i bieżące monitorowanie stanu BHP, w tym poprzez narzędzia monitorujące, • regularne raportowanie kwestii BHP, • odpowiednie procedury i narzędzia do weryfikacji maszyn i sprzętu, • promowanie dobrych praktyk BHP.
Szkolenia i rozwój umiejętności	<p>Grupa wspiera rozwój kompetencji poprzez system szkoleń i programów rozwojowych dostosowany do zróżnicowanych potrzeb spółek i stanowisk. Planowanie działań rozwojowych opiera się na rozmowach rozwojowych, potrzebach biznesu i zmianach regulacyjnych, a pracownicy mają dostęp do katalogu szkoleń. Z perspektywy ryzyk i szans działania te ograniczają ryzyko luk kompetencyjnych i wspierają wykorzystanie szans wynikających ze zmian technologicznych, organizacyjnych i regulacyjnych. Skuteczność oceniana jest m.in. poprzez uczestnictwo w szkoleniach, realizację działań rozwojowych w procesach HR (np. oceny, przeglądy kariery) oraz wskaźniki zaangażowania.</p>
Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości	<p>W roku 2024 na poziomie Grupy Erbud miała miejsce aktualizacja procedur zarządzania różnorodnością. Aktualizacja procedur objęła także Grupę ONDE.</p> <p>W 2025 r. nie były prowadzone kolejne aktualizacje procedur ani inne istotne działania.</p>

[(S1) 37] [(ESRS 2) 69 a)] Realizacja powyższych działań nie wymaga znacznych wydatków operacyjnych lub nakładów inwestycyjnych.

[(S1) 39] Grupa ONDE określa rodzaj działań potrzebnych i odpowiednich wobec negatywnych wpływów na własne zasoby pracownicze na podstawie:

- Badania Opinii Pracowników na poziomie Grupy ERBUD,
- badania zaangażowania pracowników,
- warsztatów z pracownikami,
- procesu analizy podwójnej istotności.

[(S1) 38 d)] Spośród wyżej opisanych działań dwa: Badanie Opinii Pracowników oraz warsztaty służą również do śledzenia i oceny skuteczności wdrażanych działań i inicjatyw podejmowanych wobec własnych zasobów pracowniczych.

[(S1) 39] [(S1) 40 b)] Strategia ESG Grupy ERBUD uwzględnia działania ograniczające ryzyka oraz nastawiane na wykorzystanie szans.

[(S1) 43] Grupa ONDE zarządza istotnymi wpływami na pracowników we wskazany wyżej sposób, wykorzystując własne zasoby.

[(S1) AR 43] W związku z transformacją w kierunku bardziej niskoemisyjnej i neutralnej dla klimatu gospodarki Grupa identyfikuje potencjalne wpływy tego procesu na swoich pracowników. Transformacja ta może wiązać się

ze zmianami technologicznymi, regulacyjnymi oraz ze zmieniającym się zapotrzebowaniem na określone kompetencje. Grupa monitoruje te zmiany oraz podejmuje działania mające na celu zapewnienie stabilności zatrudnienia, w tym poprzez możliwość przekwalifikowania pracowników, rozwój kompetencji oraz przenoszenie pracowników do innych ról odpowiadających im kwalifikacjom. Na moment sporządzenia raportu Grupa nie identyfikuje ryzyka istotnych redukcji zatrudnienia wynikających z tych procesów.

[(S1) AR 43] Informacje o środkach służących złagodzeniu negatywnych wpływów przejścia Grupy ONDE na bardziej zieloną gospodarkę neutralną dla klimatu zostały ujawnione w Sprawozdaniu w wymogu SBM-3.

S1-5 - Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami

[(S1) 46 (ESRS 2) 80 c)] Cele Grupy ONDE związane zarządzaniem istotnymi wpływami, ryzykami i szansami dotyczącymi własnych zasobów pracowniczych obejmują wszystkich pracowników Grupy, w tym pracowników spółek zagranicznych. Cele te zostały określone w Strategii ESG Grupy ERBUD opracowanej w 2024 roku i zrewidowanej w 2025 roku. [(S1) 46 (ESRS 2) 80 h)] [(S1) 47 a)] [(S1) 47 b)] [(S1) 47 c)] W proces opracowywania i rewizji celów zostali włączeni interesariusze wewnętrzni, w tym przedstawiciele pracowników spółek Grupy ONDE. Ich udział obejmował m.in. warsztaty strategiczne oraz proces rewizji analizy podwójnej istotności, co pozwoliło uwzględnić perspektywę pracowników przy definiowaniu priorytetów oraz kierunków działań.

[(S1) 47 b)] Grupa monitoruje realizację celów w obszarze pracowniczym poprzez zestaw kluczowych wskaźników efektywności (KPI), powiązanych z przyjętymi politykami i procedurami. Wyniki są śledzone w cyklach regularnych (co najmniej rocznych) w oparciu o dane pochodzące z systemów kadrowo-płacowych, wewnętrznych raportów HR oraz wyników badań i ocen pracowniczych. Monitorowanie obejmuje w szczególności wskaźniki dotyczące m.in. struktury zatrudnienia, rotacji pracowników, absencji, bezpieczeństwa i higieny pracy, dostępu do szkoleń oraz równego traktowania. Wyniki monitoringu są raportowane do kadry zarządzającej i stanowią element okresowych przeglądów realizacji Strategii ESG.

[(S1) 47 c)] Na podstawie analizy osiągniętych wyników jednostka formułuje wnioski dotyczące skuteczności prowadzonych działań oraz adekwatności przyjętych celów. Monitoring wyników pozwala na identyfikację zarówno obszarów, w których odnotowano postęp, jak i obszarów wymagających dalszego wzmocnienia lub zmiany podejścia.

Wnioski wykorzystywane są m. in. do aktualizacji lub doprecyzowania celów w obszarze pracowniczym, modyfikacji procedur i działań operacyjnych, planowania dodatkowych inicjatyw rozwojowych lub naprawczych, usprawniania procesów zarządzania zasobami ludzkimi.

[(S1) 45] [(S1) 46 (ESRS 2) 80 a)] [(S1) 46 (ESRS 2) 80 d)] [(S1) 46 (ESRS 2) 80 b)] [(S1) 46 (ESRS 2) 80 j)] Cele Grupy w obszarze własnych zasobów pracowniczych do 2029 roku. Grupa nie mierzy postępów w realizacji celów w formie wyznaczonych mierników pośrednich.

Czas pracy i równowaga między życiem zawodowym a prywatnym

Grupa dąży do tego, aby do 2029 roku co najmniej 90% pracowników posiadało nie więcej niż 10 zaległych dni urlopowych. Punktem odniesienia jest rok 2024, w którym średnia liczba zaległych dni urlopu na pracownika wynosiła 13 dni. Realizację celu wspierają obowiązujące regulacje wewnętrzne, w szczególności Regulaminy Pracy, Polityka Praw Człowieka i Praw Pracowniczych oraz Kodeks Etyki Grupy ONDE. Dodatkowo, zgodnie z

Regulaminem Wynagradzania, pracownikom delegowanym przysługuje dodatek wyjazdowy oraz dodatek rozłąkowy jako element kompensujący zwiększoną mobilność.

Dialog społeczny i rokowania zbiorowe

Grupa zaplanowała organizację co najmniej czterech spotkań rocznie (raz na kwartał) pomiędzy przedstawicielem pracodawcy a przedstawicielami pracowników i/lub pracownikami w formule ONDE Talk. Spotkania te mają na celu prezentację pracownikom obecnego stanu i działań ONDE, tworząc przestrzeń na dyskusję i zadawanie pytań w obszarze poprawy środowiska pracy oraz warunków zatrudnienia. Realizację celu wspierają m.in. Regulamin Wyboru Przedstawicieli Pracowników, Polityka Praw Człowieka i Praw Pracowniczych oraz przepisy Ustawy o związkach zawodowych. W roku 2025, zgodnie z założeniami, odbyły się 4 spotkania w formule ONDE Talk.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Bezpieczeństwo i higiena pracy są dla Grupy obszarem priorytetowym. Ambicją Grupy, zapisaną w obowiązującej Strategii ESG, jest utrzymanie poziomu 0 wypadków śmiertelnych i ciężkich na budowach. Kluczową regulacją wspierającą realizację tego celu jest Procedura Zarządzania BHP, stanowiąca element Zintegrowanego Systemu Zarządzania, a za punkt bazowy przyjęto 0 wypadków śmiertelnych i ciężkich na budowach w roku 2024.

Równość wynagrodzeń i luka płacowa

Do 2029 roku Grupa planuje obniżenie luki płacowej o 10% względem roku 2023, w którym nieskorygowana luka płacowa wynosiła 20%. Realizację celu wspierają m.in. Regulamin Wynagradzania, Polityka Różnorodności oraz zapisy dotyczące równego traktowania i zakazu dyskryminacji ze względu na płeć. W ramach działań prowadzona jest analiza wynagrodzeń w odniesieniu do wewnętrznych i zewnętrznych median oraz historii wynagrodzeń na stanowiskach.

[(S1) 46 (ESRS 2) 80 f)] Grupa stosuje ustrukturyzowane i oparte na danych podejście do wyznaczania celów w obszarze zrównoważonego rozwoju. Proces ten uwzględnia zarówno wewnętrzne priorytety strategiczne, jak i kontekst regulacyjny, rynkowy oraz społeczno-środowiskowy. Punktem wyjścia jest badanie podwójnej istotności, pozwalające zidentyfikować wpływy, ryzyka i szanse o największym znaczeniu dla Grupy i jej interesariuszy.

Cele definiowane są przy wykorzystaniu metod ilościowych i jakościowych, odpowiednich do charakteru danego zagadnienia oraz dostępności danych. Stosowane metody obejmują m.in. analizę danych historycznych, benchmarking względem standardów branżowych i dobrych praktyk, przegląd wskaźników HR i BHP oraz konsultacje z kluczowymi interesariuszami wewnętrznymi. Dane wykorzystywane do wyznaczania celów pochodzą z wewnętrznych systemów HR, BHP i finansowych, a także z dostępnych źródeł zewnętrznych.

W uzasadnionych przypadkach Grupa uwzględnia również scenariusze zewnętrzne, w tym związane z transformacją gospodarczą i zmianami regulacyjnymi. Założenia stosowane przy wyznaczaniu celów uwzględniają także szerszy kontekst zrównoważonego rozwoju, w tym warunki pracy w branży budowlanej i produkcyjnej, lokalne uwarunkowania rynkowe, dostępność wykwalifikowanych pracowników, strukturę zatrudnienia, dynamikę procesów inwestycyjnych oraz wpływ specyfiki działalności na zdrowie, bezpieczeństwo

i dobrostan pracowników. Każdemu celowi przypisany jest horyzont czasowy oraz mierniki postępu, a realizacja celów jest cyklicznie monitorowana i okresowo przeglądana w celu zapewnienia ich aktualności i adekwatności do zmieniających się warunków.

S1-6 - Charakterystyka pracowników jednostki

		Płeć	Liczba pracowników zatrudnionych 31.12 2024	Liczba pracowników zatrudnionych 31.12 2025
Polska	Liczba pracowników (liczba całkowita/EPC)	Mężczyzna	391	386
		Kobieta	149	143
		Pracownicy ogółem	540	529
	Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony (liczba całkowita/EPC)	Mężczyzna	78	66
		Kobieta	35	22
		Pracownicy ogółem	113	88
	Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony (liczba całkowita/EPC)	Mężczyzna	313	320
		Kobieta	114	121
		Pracownicy ogółem	427	441
	Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy (liczba całkowita/EPC)	Mężczyzna	0	0
		Kobieta	0	0
		Pracownicy ogółem	0	0
	Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita/EPC)	Mężczyzna	385	385
		Kobieta	143	136
		Pracownicy ogółem	528	521
	Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita/EPC)	Mężczyzna	6	1
		Kobieta	6	7
		Pracownicy ogółem	12	8

Litwa	Liczba pracowników (liczba całkowita/EPC)	Mężczyzna	2	2
		Kobieta	0	0
		Pracownicy ogółem	2	2
	Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony (liczba całkowita/EPC)	Mężczyzna	2	0
		Kobieta	0	0
		Pracownicy ogółem	2	0
	Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony (liczba całkowita/EPC)	Mężczyzna	0	2
		Kobieta	0	0
		Pracownicy ogółem	0	2
	Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy (liczba całkowita/EPC)	Mężczyzna	0	0
		Kobieta	0	0
		Pracownicy ogółem	0	0
	Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita/EPC)	Mężczyzna	2	2
		Kobieta	0	0
		Pracownicy ogółem	2	2
	Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita/EPC)	Mężczyzna	0	0
		Kobieta	0	0
		Pracownicy ogółem	0	0

[(S1) 50d]] Dane prezentowane są w liczbie osób na dzień 31.12.2025 r.

³³(S1) 50c)] Liczba pracowników ogółem, którzy odeszli z Grupy ONDE w okresie sprawozdawczym wynosi 147 osób, a wskaźnik rotacji³⁴ wynosi 28%. W roku 2024 były to odpowiednio 155 osoby oraz 29%. Charakterystyka zatrudnienia pracowników została przedstawiona w części ESRS S1 SBM3 niniejszego raportu (ESRS S1 14a)

[(S1) 50f)] Liczba zatrudnionych pracowników jest zgodna z liczbą wszystkich pracowników Grupy przedstawioną w pkt. 6.13 Struktura Zatrudnienia w Skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy ONDE za 2025 r.

S1-8 - Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

[(S1) 60] W Grupie ONDE nie funkcjonują układy zbiorowe pracy.

[(S1) 63 a)] Odsetek pracowników reprezentowanych przez przedstawicieli pracowników w Polsce wynosi w Grupie ONDE 95,84%, względem 95,19% w roku 2024.

[(S1) 63 b)] W Grupie ONDE nie zawarto umów z pracownikami w sprawie reprezentacji przez europejską radę zakładową, radę zakładową europejskiej spółki akcyjnej lub radę zakładową spółdzielni europejskiej.

S1-9 - Wskaźniki różnorodności

[(S1) 64] Jako kadrę kierowniczą najwyższego szczebla przyjęto organy zarządzające oraz jeden i dwa szczeble poniżej organów zarządzających.³⁵

[(S1) 66 a)] W poniższej tabeli wskazano informacje o kadrze kierowniczej najwyższego szczebla w podziale na płeć. Uwzględniono umowy o pracę oraz umowy cywilnoprawne.

Płeć	2024		2025	
	Liczba osób	% kadry kierowniczej	Liczba osób	% kadry kierowniczej
Mężczyzna	26	79%	26	72%
Kobieta	7	21%	10	28%
Ogółem kadra kierownicza	33	100%	36	100%

[(S1) 66 b)] Liczba pracowników w podziale na wiek:

Wiek	2024		2025	
	Liczba pracowników	% pracowników	Liczba pracowników	% pracowników
Poniżej 30 lat	133	24%	111	21%
30-50 lat	313	58%	323	61%

³⁴ Wskaźnik rotacji został obliczony jako stosunek liczby pracowników, którzy odeszli z organizacji w okresie 1.01.2025-31.12.2025 do liczby wszystkich pracowników zatrudnionych według stanu na dzień 31.12.2025 r.

³⁵ Stan na 31.12.2025 r.

Powyżej 50 lat	96	18%	97	18%
----------------	----	-----	----	-----

S1-14 - Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy

		2024	2025
(S1) 88 a)	Odsetek osób będących własnymi zasobami pracowniczymi jednostki, które są objęte systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy jednostki opartym na wymogach prawnych lub uznanych normach bądź wytycznych	100%	100%
(S1) 88 b)	Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą i złego stanu zdrowia związanego z pracą wśród własnych zasobów pracowniczych jednostki	0	0
(S1) 88 b)	Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą i złego stanu zdrowia związanego z pracą innych pracowników pracujących na terenie przedsiębiorstwa	0	0
(S1) 88 c)	Liczba wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu wśród własnych zasobów pracowniczych jednostki	5	7
	Wskaźnik wypadków związanych z pracą podlegający zgłoszeniu	3,83	5,39
(S1) 88 d)	Liczba przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą podlegającego zgłoszeniu (z zastrzeżeniem ograniczeń prawnych dotyczących gromadzenia danych)	0	0
(S1) 88 e)	Liczba dni straconych z powodu urazów związanych z pracą i ofiar śmiertelnych w wyniku wypadków związanych z pracą, z powodu złego stanu zdrowia związanego z pracą i ofiar śmiertelnych w wyniku złego stanu zdrowia	165	280
(S1) 90	Odsetek własnych zasobów pracowniczych przedsiębiorstwa objętych systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, który opracowano na podstawie wymogów prawnych lub uznanych norm lub	95,36%	96,11%

	wytucznych i który poddano wewnętrznemu audytowi lub audytowi lub certyfikacji przez stronę zewnętrzną		
(S1) AR 81	W przypadku, gdy system zarządzania i bezpieczeństwem i higieną pracy został poddany audytowi lub certyfikacji, podaj informacja na temat norm lub standardów stanowiących podstawę takich audytów lub certyfikacji	ISO 45001:2018 (ONDE)	ISO 45001:2018: ONDE S.A. BRAK: Ide Projekt, ONDE GmbH

Dane pokazane są w liczbie osób na dzień 31.12.2025 r.
Wskaźnik częstości został obliczony wg wzoru: liczba wypadków przy pracy x 1 000 000 / liczba wypracowanych roboczogodzin. Do obliczenia liczby roboczogodzin pracowników przyjęto zestawienie zatrudnienia z poszczególnych miesięcy. Pracowników podzielono na 3 grupy: nadzór, administracyjno-biurowi i pracownicy na stanowiskach robotniczych. Do obliczenia roboczogodzin zastosowano przelicznik w każdym miesiącu: nadzór – 184 godz., administracyjno–biurowi – 168 godz., stanowiska robotnicze – 184 godz.

S1-16 - Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

		2024	2025
(S1) 97 a)	Luka płacowa między kobietami a mężczyznami, zdefiniowana jako różnica średniego poziomu wynagrodzenia między pracownikami płci żeńskiej i męskiej, wyrażoną jako odsetek średniego poziomu wynagrodzenia pracowników płci męskiej	13,48%	16,34%
(S1) 97 b)	Stosunek rocznego łącznego wynagrodzenia najlepiej zarabiającej osoby do mediany rocznego łącznego wynagrodzenia wszystkich pracowników (z wyjątkiem tej najlepiej zarabiającej osoby)	15,99	16,27

Luka płacowa została obliczona na podstawie wzoru:

$$\frac{\text{Średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników mężczyzn} - \text{średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników kobiet}}{\text{Średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników mężczyzn}} \times 100$$

Przy obliczaniu średniego poziomu stawki godzinowej uwzględniono wynagrodzenie zasadnicze z umowy na dzień 31.12.2025 r. łącznie z dodatkami stałymi oraz dodatki ruchome wypłacone w okresie 2025 roku i uśrednione do kwot miesięcznych. Niepełne etaty zostały proporcjonalnie uzupełnione w wynagrodzeniu zasadniczym wraz z dodatkami stałymi do pełnych etatów. Kwoty wynagrodzeń w EURO zostały przeliczone na PLN wg kursu na dzień 31.12.2025 r. Stawka godzinowa wyliczona została na podstawie normy 168 godzin miesięcznie.

Współczynnik rocznego łącznego wynagrodzenia został obliczony na podstawie wzoru:

$$\frac{\text{Roczne łączne wynagrodzenie najlepiej zarabiającej osoby w jednostce}}{\text{Mediana rocznego łącznego wynagrodzenia pracownika (z wyłączeniem najlepiej zarabiającej osoby)}}$$

Przy obliczaniu współczynnika całkowitego wynagrodzenia uwzględniono wynagrodzenie zasadnicze z umowy na dzień 31.12.2025 r. łącznie z dodatkami pomnożone przez 12 m-cy oraz dodatki ruchome wypłacone w okresie 2025 roku. Niepełne etaty zostały proporcjonalnie uzupełnione w wynagrodzeniu zasadniczym wraz z dodatkami stałymi do pełnych etatów. Kwoty wynagrodzeń w EURO zostały przeliczone na PLN wg kursu na dzień 31.12.2025 r. Wynagrodzenie osób ze stawką godzinową zostało przeliczone na miesięczną na podstawie mnożnika 168 godz./m-c;

ESRS G1 – POSTĘPOWANIE W BIZNESIE

Ład korporacyjny pełni w Grupie ONDE strategiczną rolę w zapewnianiu efektywnego, odpowiedzialnego i stabilnego zarządzania organizacją. Obejmuje on kompleksowy zbiór zasad regulujących sposób sprawowania nadzoru, podejmowania decyzji oraz kształtowania relacji z kluczowymi interesariuszami. Grupa konsekwentnie wdraża rozwiązania sprzyjające transparentności działania, jednoznacznemu podziałowi kompetencji i odpowiedzialności oraz przestrzeganiu rygorystycznych standardów etyki i zgodności, postrzegając je jako istotne czynniki długoterminowego wzrostu wartości oraz wiarygodności organizacji.

G1-1 – Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna

[(G1) 9] [(G1) 7] [(G1) 9] W Grupie ONDE zarządzanie istotnymi kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem prowadzone jest w oparciu o przyjęte dokumenty wewnętrzne, w tym Kodeks Etyki, odpowiednie polityki i procedury.

W Grupie ONDE ocenia się, rozwija i promuje kulturę korporacyjną podczas m.in. rozmów rocznych, spotkań z przełożonymi, poprzez optymalizację praktyk i procesów wewnętrznych, a także na szkoleniach i w czasie trwania onboardingu nowych pracowników.

Podstawy zarządcze istotnych kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem Grupy ONDE tworzą:

- *Kodeks Etyki ONDE S.A.* w zakresie kultury korporacyjnej,
- *Polityka antykorupcyjna ONDE S.A.* w zakresie zapobiegania i wykrywania korupcji oraz zarządzania incydentami korupcyjnymi. Przestrzeganie postanowień polityki jest regularnie monitorowane, a wszelkie niezbędne działania naprawcze zostają określone i wdrożone na bieżąco.
- *Polityka praw człowieka i praw pracowniczych w ONDE S.A.*³⁶
- *Regulamin anonimowego zgłaszania przez Pracowników naruszeń prawa, procedur oraz standardów etycznych w ONDE S.A.* Regulamin służy zapewnieniu przestrzegania najwyższych standardów moralnych i zasad uczciwości w spółce ONDE S.A. z siedzibą w Toruniu przez jej Pracowników oraz stanowi mechanizm wewnętrznej kontroli w przypadkach zidentyfikowania naruszeń przepisów prawa, procedur lub standardów etycznych. Zarząd dokonuje przeglądu Regulaminu pod kątem jego adekwatności i skuteczności nie rzadziej niż raz na 3 lata. Najwyższy szczebel w ONDE, który jest odpowiedzialny za wdrażanie regulaminu stanowi Rada Nadzorcza ONDE S.A.
- *Regulamin zgłaszania naruszeń prawa w ONDE S.A.*, którego celem jest określenie zasad zgłaszania naruszeń prawa w ONDE S.A., a także określenie, w jaki w Grupie ONDE chronieni są sygnaliści. Zarząd dokonuje przeglądu Regulaminu pod kątem jego adekwatności i skuteczności nie rzadziej niż raz na 3 lata, a najwyższym szczeblem w organizacji, odpowiedzialnym za wdrażanie Regulaminu i jego realizację jest Compliance Officer.

Kodeks Etyki stanowi w Grupie ONDE główny dokument kształtujący kulturę korporacyjną. Zawiera on opis pożądaných postaw, jednocześnie określając działania podejmowane w razie niestosowania się do zasad Kodeksu Etyki. [(ESRS 2) 65 b)] Odnosi się do wszystkich pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę oraz współpracowników ONDE S.A., a także do osób wykonujących pracę lub świadczących usługi na rzecz

³⁶ Opis polityki znajduje się w wymogu dotyczącym ujawniania informacji S1-1 – Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi.

Spółki w łańcuchu wartości na wyższym lub niższym szczeblu, we wszystkich lokalizacjach, w których Grupa prowadzi działalność. Treść Kodeksu uzupełnia obowiązujące regulacje prawne.

[(G1) 7 (ESRS 2) 65 a)] Kodeks Etyki w opisuje zasady postępowania m.in. w odniesieniu do:

- praw człowieka i pracownika,
- relacji z pracownikami,
- różnorodności,
- zapobieganie dyskryminacji,
- sponsoringu i zaangażowania społecznego,
- ochrony środowiska,
- BHP,
- przeciwdziałania korupcji,
- transparentności,
- bezpieczeństwa informacji
- zapobieganie konfliktom interesów,
- uczciwej konkurencji, relacji z partnerami biznesowymi,
- dbałości o aktywa,
- zrównoważonego rozwoju,
- innowacyjności,
- ochrony środowiska.

[(ESRS 2) 65 f)] Kodeks jest dostępny na witrynie internetowej ONDE dla każdego interesariusza. Wszyscy pracownicy Grupy zobowiązani są do zapoznania się z treścią Kodeksu. Jego treść jest też prezentowana nowo zatrudnionym pracownikom.

[(G1) 10 g)] W Grupie ONDE nie wdrożono formalnej polityki określającej prowadzenie szkoleń z zapisów Kodeksu Etyki, Polityki antykorupcyjnej ONDE S.A., Polityki praw człowieka i praw pracowniczych w ONDE S.A. i Regulaminu zgłaszania naruszeń prawa w ONDE S.A. Każdy z pracowników grupy ONDE jest zobowiązany do zapoznania się z ww. dokumentami. Grupa na bieżąco ocenia potrzebę szkoleń obejmujących zapisy tych dokumentów. [(ESRS 2) 65 c)] Najwyższym szczeblem w organizacji, odpowiedzialnym za wdrażanie Kodeksu i jego realizację jest Compliance Officer.

[(G1) 10 a)] [(G1) 10 c)] Potencjalne naruszenia zapisów Kodeksu (w sytuacji, w której dana osoba dysponuje informacją lub podejrzewa złamanie standardów etycznych lub obowiązujących przepisów) interesariusze wewnętrzni i zewnętrzni mogą zgłaszać zgodnie z procedurą opisaną w Regulaminie anonimowego zgłaszania przez Pracowników naruszeń prawa, procedur oraz standardów etycznych w ONDE S.A.

Zgłoszenia o nieprawidłowościach można dokonać osobiście lub telefonicznie, e-mailem lub tradycyjną pocztą. Osoba przyjmująca zgłoszenia dokonuje jego wstępnej analizy, oceniając wstępnie wiarygodność zgłaszanych zarzutów i w przypadku pozytywnej oceny podejmuje decyzje o wszczęciu postępowania wyjaśniającego. Postępowanie wyjaśniające powinno zostać wszczęte nie później niż w terminie 7 dni od dnia otrzymania zgłoszenia. Do prowadzenia postępowania wyjaśniającego powoływana jest komisja, którą kieruje Compliance Officer. Członkowie Komisji mają obowiązek podpisać oświadczenie o braku konfliktu interesów i zachowaniu poufności. Po zakończeniu postępowania wyjaśniającego tworzone jest podsumowanie zgłoszenia, które jest udostępniane Zarządowi. Zarząd może powiadomić o jego treści Radę Nadzorczą.

[(G1) 10 c)] [(G1) 10 d)] Zgodnie z „Regulaminem zgłaszania naruszeń prawa w ONDE S.A.” ochrona sygnalistów zapewniona jest poprzez:

- zapewnienie poufności danych przy zgłoszeniach dotyczących nieprawidłowości,
- ograniczenie dostępu do informacji zawartych w zgłoszeniach do koniecznego minimum,

- ochronę przed działaniami odwetowymi, w tym przed działaniami o charakterze represyjnym, dyskryminacją lub innymi rodzajami niesprawiedliwego traktowania lub odwetu.

[(G1) 10 c) ii.] Sygnaliści wewnętrzni chronieni są w szczególności przed m.in. odmową nawiązania stosunku pracy, wypowiedzeniem lub rozwiązaniem bez wypowiedzenia stosunku pracy, obniżeniem wynagrodzenia, wstrzymaniem awansu, przeniesieniem na niższe stanowisko i niekorzystną zmianą miejsca wykonywania pracy lub rozkładu czasu pracy.

[(G1) 10 c) i.] Regulamin anonimowego zgłaszania przez Pracowników naruszeń prawa, procedur oraz standardów etycznych w ONDE S.A został przekazany do wiadomości wszystkim pracownikom i współpracownikom Grupy ONDE. W okresie objętym Sprawozdaniem w Grupie prowadzono szkolenia dla pracowników związanych z treścią Regulaminu zgłaszania naruszeń prawa, zgodnego ustawą o ochronie sygnalistów.

[(G1) 7] [(G1) 10 b)] [(ESRS 2) 65 a)] W Grupie ONDE obowiązuje „Polityka antykorupcyjna ONDE S.A.”, przyjęta przez Zarząd ONDE. Postanowienia Polityki inspirowane są konwencjami międzynarodowymi, w szczególności: Konwencją Narodów Zjednoczonych Przeciwko Korupcji, Konwencją OECD o Zwalczaniu Przekupstwa Zagranicznych Funkcjonariuszy Publicznych w Międzynarodowych Transakcjach Handlowych oraz postanowieniami Standardów rekomendowanych dla systemu zarządzania zgodnością w zakresie przeciwdziałania korupcji oraz systemu ochrony sygnalistów w spółkach notowanych na rynkach organizowanych przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.

Kluczowe zapisy Polityki obejmują:

- zobowiązania pracowników, kadry zarządzającej oraz Spółki w zakresie przeciwdziałania korupcji,
- zdefiniowanie najczęściej spotykanych zachowań o charakterze korupcyjnym,
- obszary szczególnie zagrożone ryzykiem korupcyjnym,
- zasady przyjmowania i wręczania upominków lub zaproszeń,
- informacje o unikaniu konfliktu interesów i obszarach identyfikacji konfliktu interesów,
- obowiązki pracowników i członków organów,
- informacje o zgłaszaniu naruszeń Polityki.

Zgłaszanie informacji o naruszeniach oraz sposoby ich rozpatrywania odbywają się zgodnie z *Regulaminem zgłaszania naruszeń prawa w ONDE S.A. lub Regulaminem anonimowego zgłaszania przez Pracowników naruszeń prawa, procedur lub standardów etycznych w ONDE S.A.*

[(ESRS 2) 65 b)] Dotyczy ona wszystkich pracowników i współpracowników ONDE, w tym kadry zarządzającej, a także osoby wykonujące pracę lub świadczące usługi na rzecz Spółki w łańcuchu wartości na wyższym lub niższym szczeblu, we wszystkich lokalizacjach, w których Grupa prowadzi działalność. [(ESRS 2) 65 c)] Najwyższym szczeblem w organizacji, odpowiedzialnym za wdrażanie polityki i jej realizację jest Compliance Officer.

[(G1) 10 h)] W treści Polityki wskazane są obszary szczególnie zagrożone ryzykiem korupcyjnym. Są to:

- Przyjmowanie i wręczanie prezentów biznesowych oraz innego rodzaju korzyści materialnych i niematerialnych, w celu rozwijania i utrzymywania relacji biznesowych,
- Wybór dostawców usług i towarów,
- Przygotowywanie lub uczestnictwo w przetargach publicznych,
- Zaciąganie zobowiązań i dokonywanie zakupów w imieniu i na rachunek Spółki,
- Zawieranie umów, istotnych ze względu na ich charakter, warunki lub podmiot, z którym zawierana jest umowa,
- Dokonywanie płatności w imieniu Spółki,
- Relacje z partnerami biznesowymi, w tym dostawcami,
- Uzyskanie pozwoleń i pozytywnych decyzji urzędniczych krajowych,
- Kontrole prowadzone przez instytucje państwowe, regulatorów,
- Audyt zewnętrzny.

Grupa przeanalizowała także pod kątem narażenia na korupcję funkcje i stanowiska. Za najbardziej narażone na ryzyko korupcji uznane zostały:

- Osoby decyzyjne działów handlowych,
- Osoby decyzyjne Pionu Zakupów Centralnych,
- Dyrektorzy i zastępcy dyrektorów Oddziałów,
- Zarządy spółek zależnych,
- Osoby zajmujące stanowiska Kierownika Projektu.

[(G1) 10 e)] Grupa nie wdrożyła dodatkowych procedur, wykraczających zakresem poza wymagania Ustawy o ochronie sygnalistów, transponującej dyrektywę UE 2019/1937.

Zgodnie z zapisami Polityki w Grupie funkcjonuje rejestr korzyści, w którym zbierane są informacje o wręczonych lub otrzymanych przez pracowników prezentach biznesowych o wartości powyżej 200 zł.

G1-2 – Zarządzanie relacjami z dostawcami

[(G1) 12] [(ESRS 2) 68] Grupa ONDE uczestniczy w rozpoczętym w 2025 roku w Grupie ERBUD procesie transformacji działań [(G1) 12] [(ESRS 2) 68] Grupa ONDE uczestniczy w rozpoczętym w 2025 roku w Grupie ERBUD kilkuletnim procesie transformacji działań zakupowych, obejmującym wszystkie spółki Grupy. Transformacja prowadzona jest na poziomie całej grupy kapitałowej i ma na celu ujednoczenie oraz uporządkowanie procesów zakupowych, zwiększenie przejrzystości relacji z dostawcami oraz wzmocnienie zarządzania ryzykami w łańcuchu dostaw, w tym ryzykami związanymi ze zrównoważonym rozwojem.

Transformacja procesów zakupowych została zaplanowana jako wieloetapowy proces, dostosowany do struktury organizacyjnej oraz poziomu dojrzałości poszczególnych spółek. W pierwszych etapach skoncentrowano się na ustrukturyzowaniu zakupów pośrednich oraz zakupów bezpośrednich w odniesieniu do strategicznych kategorii materiałowych i usługowych w spółkach działających na rynku polskim. Kolejne etapy obejmują stopniowe rozszerzanie zakresu transformacji o kolejne materiały i usługi, w tym usługi podwykonawcze, a także digitalizację procesów zakupowych oraz integrację procesów zakupowych dla spółki działającej na rynku niemieckim. Działania te mają na celu dalszą harmonizację standardów zakupowych i zarządczych w całej Grupie.

Zgodnie ze Strategią ESG Grupy Erbud, perspektywy czasowe, w których Grupa realizować będzie kluczowe działania związane z transformacją procesów zakupowych określone zostały jednolicie, na rok 2029. Grupa nie mierzy postępów w realizacji celów w formie wyznaczonych mierników pośrednich.

Istotnym elementem transformacji jest budowanie świadomości zakupowej w całej Grupie poprzez systematyczne gromadzenie danych, prowadzenie analiz wewnętrznych i rynkowych oraz dostosowywanie koncepcji zakupowych do poziomu dojrzałości organizacyjnej i dostępnych zasobów. Szczególną zmianą objęte zostały zakupy pośrednie, które wcześniej realizowane były w sposób zdecentralizowany, głównie na poziomie budów i jednostek wsparcia. Nowe podejście zakłada formalizację procesów oraz centralizację odpowiedzialności za standardy zakupowe.

W 2024 roku w ONDE S.A. wdrożono „Procedurę wyboru dostawców i podwykonawców w ONDE S.A.”, w której precyzyjnie określono zasady wyboru kontrahentów spółki. W ONDE przy wyborze dostawców lub podwykonawców uwzględniane są kryteria takie jak: dotychczasowa współpraca, zasoby finansowe i sprzętowe.

[(G1) 15 b)] Jednym z obligatoryjnych warunków dopuszczenia kontrahenta do procesu ofertowania jest złożenie przez kontrahenta oświadczenia dotyczącego zgodności jego działania z prawem oraz kwestii związanych z ochroną środowiska i etyki w biznesie.

Ponadto Spółka zawiera w umowach z dostawcami klauzule odnoszące się do wybranych kwestii zrównoważonego rozwoju. Po podpisaniu umowy dostawcy są zaś zobowiązani do przestrzegania zapisów „Kodeksu postępowania dla dostawców ONDE S.A.”, opisanego poniżej.

Niezależnie od powyższego w ONDE S.A. funkcjonują wymagania dla podwykonawców w zakresie BHP oraz ochrony środowiska, wynikające ze Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Szczegółowo opisują je odpowiednie formularze i instrukcje. Weryfikacja podwykonawców pod kątem spełniania tych wymagań obejmuje 4 etapy, od ofertowania, przez negocjacje i umowę, przygotowanie do realizacji i realizację.

Realizacja procedury podlega bieżącemu monitorowaniu poprzez system zgłoszeń nieprawidłowości, okresowe przeglądy zgodności oraz raportowanie do Zarządu. Dokument podlegają cyklicznej weryfikacji i aktualizacji w przypadku zmian regulacyjnych lub organizacyjnych.

W 2024 roku w ONDE S.A. wdrożono „Procedurę wyboru dostawców i podwykonawców w ONDE S.A.”, w której precyzyjnie określono zasady wyboru kontrahentów spółki. W ONDE przy wyborze dostawców lub podwykonawców uwzględniane są kryteria takie jak: dotychczasowa współpraca, zasoby finansowe i sprzętowe.

[(G1) 15 b)] Jednym z obligatoryjnych warunków dopuszczenia kontrahenta do procesu ofertowania jest złożenie przez kontrahenta oświadczenia dotyczącego zgodności jego działania z prawem oraz kwestii związanych z ochroną środowiska i etyki w biznesie.

Ponadto Spółka zawiera w umowach z dostawcami klauzule odnoszące się do wybranych kwestii zrównoważonego rozwoju. Po podpisaniu umowy dostawcy są zaś zobowiązani do przestrzegania zapisów „Kodeksu postępowania dla dostawców ONDE S.A.”, opisanego poniżej.

Niezależnie od powyższego w ONDE S.A. funkcjonują wymagania dla podwykonawców w zakresie BHP oraz ochrony środowiska, wynikające ze Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Szczegółowo opisują je odpowiednie formularze i instrukcje. Weryfikacja podwykonawców pod kątem spełniania tych wymagań obejmuje 4 etapy, od ofertowania, przez negocjacje i umowę, przygotowanie do realizacji i realizację.

Realizacja procedury podlega bieżącemu monitorowaniu poprzez system zgłoszeń nieprawidłowości, okresowe przeglądy zgodności oraz raportowanie do Zarządu. Dokument podlegają cyklicznej weryfikacji i aktualizacji w przypadku zmian regulacyjnych lub organizacyjnych.

Grupa podejmuje również działania mające na celu zwiększenie transparentności i rozpoznawalności funkcji zakupowej, w tym poprzez centralizację kluczowych kategorii oraz formalizację zasad współpracy z dostawcami. Podejście to umożliwi spójne zarządzanie relacjami z partnerami biznesowymi, ograniczanie ryzyk w łańcuchu wartości oraz zapewnienie uczciwego i przejrzystego traktowania dostawców i podwykonawców.

Energia elektryczna stanowi odrębną, strategiczną kategorię zakupową. Grupa samodzielnie prowadzi procesy zakupowe energii, negocjując warunki umów oraz wdrażając strategię zakupowe oparte na zróżnicowanych modelach cenowych, w tym łączeniu cen stałych i zmiennych oraz dostosowywaniu taryf do zmieniających się regulacji. Równolegle Grupa realizuje działania zmierzające do ograniczenia zapotrzebowania na energię elektryczną, ukierunkowane na stabilizację kosztów oraz ograniczenie ryzyk operacyjnych i finansowych, co zostało szerzej opisane w części sprawozdania dotyczącej zarządzania energią (E1-5).

W procesach zakupowych uwzględniane są również kryteria środowiskowe i społeczne. W ramach transformacji zakupów Grupa wdrożyła działania optymalizujące flotę pojazdów, wspierające realizację celów redukcji emisji gazów cieplarnianych oraz ograniczania wpływu środowiskowego w łańcuchu dostaw.

[(G1) 14] [(ESRS 2) 62] W Grupie ONDE nie funkcjonuje polityka mająca na celu zapobieganie opóźnieniom w płatnościach, ponieważ w okresie sprawozdawczym nS1ie zidentyfikowano potrzeby przyjęcia formalnej polityki związane z tym obszarem. Zapobieganie opóźnieniom w płatnościach realizowane jest poprzez standaryzację warunków umownych, jasno określone terminy płatności, bieżące monitorowanie realizacji zobowiązań oraz współpracę funkcji zakupowych i finansowych. Szczególna uwaga poświęcana jest dostawcom z sektora MŚP, dla których terminowość płatności ma kluczowe znaczenie z punktu widzenia płynności finansowej i ciągłości działalności.

Grupa podejmuje również działania mające na celu identyfikację i eliminowanie potencjalnych przyczyn opóźnień, w tym poprzez usprawnianie procesów obiegu dokumentów oraz bieżącą komunikację z dostawcami. Przyjęte rozwiązania wspierają budowę długoterminowych, stabilnych i transparentnych relacji z partnerami biznesowymi.

Ponadto Spółka zawiera w umowach z dostawcami klauzule odnoszące się do wybranych kwestii zrównoważonego rozwoju. Po podpisaniu umowy dostawcy są zaś zobowiązani do przestrzegania zapisów „Kodeksu postępowania dla dostawców ONDE S.A.”, opisanego poniżej.

Niezależnie od powyższego w ONDE S.A. funkcjonują wymagania dla podwykonawców w zakresie BHP oraz ochrony środowiska, wynikające ze Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Szczegółowo opisują je odpowiednie formularze i instrukcje. Weryfikacja podwykonawców pod kątem spełniania tych wymagań obejmuje 4 etapy, od ofertowania, przez negocjacje i umowę, przygotowanie do realizacji i realizację.

[(G1) 15 a)] [(ESRS 2) 65 a)] [(ESRS 2) 65 b)] W ONDE S.A. obowiązuje przyjęty w 2024 roku „Kodeks postępowania dla dostawców ONDE S.A.”. Obejmuje on dostawców towarów i usług, podwykonawców oraz ich pracowników na wyższym i niższym szczeblu łańcucha wartości Spółki, niezależnie od obszaru geograficznego. Dostawcy są zobowiązani przestrzegać zasad wynikających z Kodeksu przez wszystkie podmioty w ramach swojego łańcucha dostaw. Zapisy Kodeksu adresują wpływy, ryzyka i szanse Grupy w odniesieniu do osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości. Zobowiązanie do przestrzegania zapisów Kodeksu obowiązuje w trakcie współpracy ze Spółką w ramach zawartych umów.

Kodeks zawiera zbiór zasad, których przestrzegania oczekuje Spółka od dostawców, w następujących obszarach:

- Przestrzeganie praw człowieka;
- Zapewnienie godnych i niedyskryminujących warunków pracy;
- Przeciwdziałanie korupcji;
- Konflikt interesów;
- Uczciwa konkurencja;
- Gościnność i upominki;
- Uczciwość podatkowa;
- Przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy i finansowaniu terroryzmu;
- Standardy etyczne prowadzenia działalności;
- Zarządzanie wpływem na środowisko naturalne i społeczeństwo;
- Pozyskiwanie i wykorzystywanie surowców:
- Odpowiedzialne zarządzanie wpływem swojej działalności na społeczeństwo i środowisko naturalne, w tym minimalizacja emisji zanieczyszczeń do środowiska, odpowiedzialna gospodarka odpadami oraz postępowanie z materiałami niebezpiecznymi;
- Bezpieczeństwo w miejscu pracy i zdrowie pracowników;
- Zachowanie poufności;
- Ochrona danych.

W zakresie przestrzegania praw człowieka Kodeks zawiera zapisy odnoszące się m.in. do zakazu pracy dzieci, zakazu pracy przymusowej, zapewniania bezpiecznych i zdrowych warunków wykonywanej pracy, wolności zrzeszania się, a także braku tolerancji wobec dyskryminacji, mobbingu i wykorzystywania seksualnego.

[(ESRS 2) 65 c)] Najwyższym szczeblem w organizacji, odpowiedzialnym za wdrażanie Kodeksu i jego realizację, jest Compliance Officer. [(ESRS 2) 65 d)] Kodeks odnosi się do Powszechnej deklaracji praw człowieka ONZ, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w miejscu pracy, Wytycznych OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych, Wytycznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka oraz Zasad UN Global Compact. [(ESRS 2) 65 e)] Zapisy Kodeksu są spójne z interesami dostawców potwierdzonymi w czasie badania podwójnej istotności. [(ESRS 2) 65 f)] Kodeks jest dostępny dla osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości m.in. na stronie internetowej Spółki.

[(ESRS 2) 80 a)] [(ESRS 2) 80 b)] [(ESRS 2) 80 c)] [(ESRS 2) 80 d)] [(ESRS 2) 80 e)] [(ESRS 2) 80 f)] [(ESRS 2) 80 h)] [(ESRS 2) 80 j)] [(ERSR 2) 68 a)] [(ERSR 2) 68 b)] [(ERSR 2) 68 c)]

Celem Grupy ONDE w odniesieniu do zarządzania relacjami z dostawcami jest przeanalizowanie do 2029 roku 100% kluczowych dostawców, podwykonawców i partnerów biznesowych pod kątem ustalonych przez Grupę ERBUD kryteriów społecznych i środowiskowych, zgodnie z zapisami Kodeksu Dostawców. Rokiem bazowym jest rok 2023, w którym żaden dostawca, podwykonawca czy partner biznesowy nie został przeanalizowany. Przy wyznaczaniu tego celu Grupa kierowała się spełnieniem należytej staranności w łańcuchu dostaw w odniesieniu do wymogów Dyrektywy CSDDD oraz wynikami przeprowadzonego badania podwójnej istotności, w ramach którego zainteresowane strony przedstawiły swoje opinie i oczekiwania. W procesie wyznaczania celu brali udział eksperci Grupy ONDE oraz ERBUD, współpracujący z dostawcami, podwykonawcami i partnerami biznesowymi w ramach codziennych zadań. W 2025 roku Grupa kontynuowała wypracowywanie wymagań dot. zrównoważonego rozwoju, stanowiących kryteria społeczne i środowiskowe, by w kolejnych latach analizować swoich dostawców zgodnie z przyjętymi kryteriami. Grupa nie mierzy postępów w realizacji celów w formie wyznaczonych mierników pośrednich.

OŚWIADCZENIE ZARZĄDU ONDE S.A.

Oświadczenie Zarządu w sprawie sprawozdań finansowych i sprawozdania z działalności

(zgodnie z wymogami § 72 ust. 1 pkt 5 Rozporządzenia Ministra Finansów z 6 czerwca 2025 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitenta papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim)

Zarząd ONDE S.A. oświadcza, że wedle jego najlepszej wiedzy skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy ONDE za 2025 r. oraz sprawozdanie finansowe ONDE S.A. za 2025 r., a także dane porównywalne, sporządzone zostały zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości oraz odzwierciedlają w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową Spółki oraz Grupy, a także wynik finansowy Spółki i Grupy. Ponadto roczne sprawozdanie z działalności Grupy ONDE, zawierające sprawozdanie z działalności ONDE S.A., zawiera rzetelny obraz rozwoju i rentowności działalności oraz sytuacji ONDE S.A. i Grupy ONDE, w tym opis podstawowych rodzajów ryzyka i niepewności. Sprawozdanie z działalności Grupy ONDE, zawierające sprawozdanie z działalności ONDE S.A., zostało sporządzone zgodnie z wymogami art. 49 ustawy o rachunkowości, a stanowiąca część sprawozdania z działalności sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju została sporządzona zgodnie z:

- ustawą o rachunkowości,
- ESRS oraz
- art. 8 rozporządzenia 2020/852 i aktami delegowanymi wydanymi na podstawie art. 8 ust. 4 tego rozporządzenia.

PODPISY CZŁONKÓW ZARZĄDU ONDE S.A.

Paweł Przybylski

Paweł Średniawa

Marek Marzec

Bartosz Sobolewski



Prezes Zarządu

Wiceprezes Zarządu

Wiceprezes Zarządu

Wiceprezes Zarządu

Toruń, 25 marca 2026 r.