



**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU ORAZ RADY NADZORCZEJ ONDE S.A.
w 2025 ROKU**

14.04.2026 r.

Spis treści

1. Wstęp	3
2. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej.....	3
3. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej ONDE S.A. w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia	4
4. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.....	8
5. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące przyznawania i wypłaty premii w 2025 roku.	9
6. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych.	10
7. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	12
8. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany.	12
9. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia	12
10. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz zastosowanych odstępstw od Polityki Wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.	13

1. Wstęp

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej Spółki ONDE S.A. („Spółka”) za rok obrotowy 2025 („Sprawozdanie”) sporządzono na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (*Dz. U. z 2025 r. poz. 592*) („Ustawa o ofercie publicznej”). Przedłożone sprawozdanie to ich kompleksowa analiza, w tym wszystkich świadczeń, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej ONDE S.A. lub im należnych w roku obrotowym 2025.

W Spółce obowiązuje Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej Spółki ONDE S.A. (dalej: „Polityka Wynagrodzeń”), która - z uwagi na upływ 4 lat od jej pierwotnego przyjęcia w 2021 r. – w roku ubiegłym poddana została przeglądowi pod kątem aktualności i adekwatności. Po dokonaniu zmian o charakterze redakcyjnym Polityka Wynagrodzeń, w brzmieniu zasadniczo zgodnym z dotychczasowym, została przyjęta uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy (uchwała nr 19/2025 z dnia 22 maja 2025 r.), a następnie uszczegółowiona uchwałą Rady Nadzorczej (uchwała nr 43/2025 z dnia 29 maja 2025 r.).

Niniejsze sprawozdanie jest piątym sprawozdaniem, sporządzanym przez Radę Nadzorczą ONDE S.A. na podstawie art. 90g ust. 1 Ustawy o ofercie publicznej. Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej za rok obrotowy 2024 zostało pozytywnie zaopiniowane przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy uchwałą nr 18/2025 z dnia 22 maja 2025 roku.

Wszystkie dane związane z wynagrodzeniem są kwotami brutto w pełnych złotych. W celu zachowania czytelności umożliwiającej porównywanie danych w okresie pięcioletniej sprawozdawczości wynagrodzeń utrzymano w niniejszym sprawozdaniu zaokrąglenia do pełnych złotych oraz podział prezentowanych danych tak jak w latach poprzednich. Analogicznie do roku ubiegłego również i w tym sprawozdaniu uwzględniono część składki pracodawcy na rzecz Pracowniczego Programu Kapitałowego. Informujemy, że ONDE S.A. opłaca PPK w standardowym, niepowiększonym zakresie.

Do wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wliczają się świadczenia pieniężne ani niepieniężne przyznane osobom im najbliższym. Informujemy jednocześnie, że podmiot powiązany z Członkiem Zarządu świadczył usługi na rzecz Spółki w roku 2025, a wynagrodzenie z tego tytułu dotyczy wyłącznie świadczonych usług. Szczegóły dotyczące transakcji z podmiotami powiązаныmi za rok 2025 są dostępne w jednostkowym sprawozdaniu finansowym Spółki za rok 2025 w nocy nr 6.11.

2. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej

W okresie objętym Sprawozdaniem skład Zarządu Spółki oraz Rady Nadzorczej przedstawiał się następująco:

Tabela nr 1.

Skład Zarządu Spółki

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji
Paweł Przybylski	Prezes Zarządu	01.01.2025 - 31.12.2025
Paweł Średniawa	Wiceprezes Zarządu	01.01.2025 - 31.12.2025
Marek Marzec	Wiceprezes Zarządu	01.01.2025 - 31.12.2025
Bartosz Sobolewski	Wiceprezes Zarządu	02.06.2025 – 31.12.2025
Piotr Gutowski	Wiceprezes Zarządu	01.01.2025 - 31.03.2025

Tabela nr 2.

Skład Rady Nadzorczej

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji
Jacek Leczkowski	Przewodniczący Rady Nadzorczej	01.01.2025 - 31.12.2025
Jacek Socha	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	01.01.2025 - 31.12.2025
Agnieszka Głowacka	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2025 - 31.12.2025
Mirosław Godlewski	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2025 - 31.12.2025
Michał Hulbój	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2025 - 31.12.2025
Michał Otto	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2025 - 31.12.2025

3. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej ONDE S.A. w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie, Spółka wypłaciła osobom objętym Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenia w łącznych kwotach, które zostały podzielone na następujące grupy danych:

Tabela nr 3.

Wynagrodzenia Zarządu w zł.

Członek Zarządu	Wynagrodzenia w 2025 r.*	udział w łącznym wynagrodzeniu	w tym świadczenia należne*
Paweł Przybylski – Prezes Zarządu			
Premia roczna**	454 159	33,17%	0
Premia dodatkowa***	50 000	3,65%	0
Ryczałt za samochód służbowy	4 800	0,35%	400
Opieka zdrowotna	10	0,00%	0
Przychód od składek pracodawcy PPK	20 234	1,48%	1 056
Wynagrodzenie zasadnicze	840 000	61,35%	70 000
Razem brutto	1 369 203	100,00%	71 456
Paweł Średniawa – Wiceprezes Zarządu			
Premia roczna**	756 932	45,01%	0
Premia dodatkowa***	200 000	11,89%	0
Ryczałt za samochód służbowy	4 800	0,29%	400
Opieka zdrowotna	12	0,00%	1
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0,00%	0
Wynagrodzenie zasadnicze	720 000	42,81%	60 000
Razem brutto	1 681 744	100,00%	60 401
Marek Marzec – Wiceprezes Zarządu			
Premia roczna**	605 545	40,76%	0
Premia dodatkowa***	133 333	8,98%	0
Ryczałt za samochód służbowy	4 800	0,32%	400
Opieka zdrowotna	0	0,00%	0
Przychód od składek pracodawcy PPK	21 955	1,48%	906
Wynagrodzenie zasadnicze	720 000	48,46%	60 000
Razem brutto	1 485 634	100,00%	61 306

Bartosz Sobolewski - Wiceprezes Zarządu****			
Premia roczna**	0	0,00%	0
Premia dodatkowa***	0	0,00%	0
Ryczałt za samochód służbowy	2 240	0,53%	400
Opieka zdrowotna	7	0,00%	1
Przychód od składek pracodawcy PPK	3 624	0,85%	906
Wynagrodzenie zasadnicze	420 000	98,62%	60 000
Razem brutto	425 871	100,00%	61 307
Piotr Gutowski – Wiceprezes Zarządu*****			
Premia roczna**	756 932	65,00%	0
Premia dodatkowa***	200 000	17,17%	0
Ryczałt za samochód służbowy	1 200	0,10%	0
Opieka zdrowotna	0	0,00%	0
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0,00%	0
Wynagrodzenie zasadnicze	206 485	17,73%	0
Razem brutto	1 164 617	100,00%	0

* Świadczenia należne, o których mowa w art. 90g ust. 1 ustawy o ofercie publicznej, czyli takie, w stosunku do których przysługuje roszczenie o ich wypłatę, ale nie zostały jeszcze wypłacone.

** Premia roczna wypłacona w 2025 roku po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za rok 2024, którego premia dotyczy.

*** Premia dodatkowa za realizację zadania na podstawie umowy o pracę wypłacona po zatwierdzeniu sprawozdań finansowych za 2023 i 2024, których ta premia dotyczy.

**** Pan Bartosz Sobolewski pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu Spółki od dnia 2 czerwca 2025 r. (raport bieżący Spółki nr 15/2025 z dnia 2 czerwca 2025 r.) Podane w tabeli dane dotyczące wynagrodzenia obejmują okres pełnionej przez Pana Bartosza Sobolewskiego funkcji Członka Zarządu w 2025 roku.

***** Pan Piotr Gutowski pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu Spółki do dnia 31 marca 2025 r. (raport bieżący Spółki nr 27/2024 z dnia 25 listopada 2024 r.) Podane w tabeli dane dotyczące wynagrodzenia obejmują okres pełnionej przez Pana Piotra Gutowskiego funkcji Członka Zarządu w 2025 roku. W tabeli uwzględniono również premię roczną i premię dodatkową za realizację zadania, które zostały wypłacone w 2025 r. i które dotyczyły okresu pełnienia przez Pana Piotra Gutowskiego funkcji w Zarządzie. Jednocześnie, w związku z wypowiedzeniem umowy o pracę w dniu 31.03.2025 r. (oraz 12-miesięcznym okresie wypowiedzenia umowy), Pan Piotr Gutowski otrzymał wynagrodzenie z tytułu zwolnienia ze świadczenia pracy, które w 2025 r. wyniosło łącznie 630 000 zł. Świadczenie to nie zostało uwzględnione w powyższej tabeli.

WYNAGRODZENIE ZASADNICZE:

W 2025 roku Członkom Zarządu Spółki przysługiwało wynagrodzenie zasadnicze (stałe), którego wysokość dla każdego Członka Zarządu określona została indywidualnie w umowie o pracę. Wysokość wynagrodzenia stałego zależy od rodzaju wykonywanej pracy przez poszczególnych Członków Zarządu, ich kwalifikacji oraz zakresu odpowiedzialności. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego Członków Zarządu w 2025 r. podana została w tabeli nr 3.

Umowy o pracę z Członkami Zarządu Spółki, poza wynagrodzeniem stałym, określają również wysokość wynagrodzenia zmiennego (premii rocznej i premii dodatkowej za realizację zadania) oraz inne świadczenia niepieniężne, które mogą zostać przyznane Członkowi Zarządu zgodnie z Polityką Wynagrodzeń:

WYNAGRODZENIE ZMIENNE:

Członkom Zarządu może przysługiwać wynagrodzenie zmienne, którego przyznanie oraz wysokość nie jest zagwarantowana. Wysokość tego wynagrodzenia zależy od spełnienia określonych kryteriów finansowych lub niefinansowych i jest ustalana w umowach o pracę indywidualnie dla każdego Członka Zarządu. Zmienne składniki wynagrodzenia – takie jak premia roczna czy dodatkowa – są integralną częścią wynagrodzenia za pracę i objęte

ochroną zgodnie z przepisami prawa pracy. W przypadku prawidłowego przyznania i wypłacenia wynagrodzenia, nie podlega ono zwrotowi. W Spółce nie miały miejsca sytuacje wypłaty nienależnej premii dla Członka Zarządu.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu Spółki może zostać przyznane m.in. w postaci premii rocznej, zadaniowej lub nagrody za osiągnięcie szczególnych celów wyznaczonych Członkowi Zarządu w danym okresie, związanych z realizacją określonych zadań i celów.

PREMIA ROCZNA:

Na podstawie umów zawartych z poszczególnymi Członkami Zarządu, premia roczna jest ustalana procentowo od skonsolidowanego zysku netto Grupy ONDE. Premia roczna rozliczana jest i wypłacana w terminie 30 dni od zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki skonsolidowanego sprawozdania finansowego za dany rok. W 2025 roku, czyli w okresie, którego dotyczy niniejsze Sprawozdanie, Członkom Zarządu przyznano i wypłacono wynagrodzenie zmienne w formie premii rocznej obliczonej na podstawie sprawozdania finansowego Grupy ONDE za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 roku (zob. tabela nr 3).

Szacunkowe wartości wynagrodzenia zmiennego w postaci premii rocznej dla Członków Zarządu za rok 2025, które mogą zostać wypłacone w 2026 roku, pod warunkiem zatwierdzenia sprawozdania finansowego Grupy ONDE za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2025 roku przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki, wynoszą:

Tabela nr 4.

Szacunkowe wartości premii rocznej (w zł.) dla Członków Zarządu w 2026 r.:

Imię i Nazwisko	Funkcja	Zasady wyliczenia wynagrodzenia zmiennego	Szacunkowa kwota
Paweł Przybylski	Prezes Zarządu	3,0% od skonsolidowanego zysku netto Grupy ONDE za 2025	568 380
Paweł Średniawa	Wiceprezes Zarządu	1,5% od skonsolidowanego zysku netto Grupy ONDE za 2025	284 190
Marek Marzec	Wiceprezes Zarządu	2,0% od skonsolidowanego zysku netto Grupy ONDE za 2025	378 920
Bartosz Sobolewski*	Wiceprezes Zarządu	2,0% od skonsolidowanego zysku netto Grupy ONDE za 2025	221 037

* Podane w tabeli dane obliczone są proporcjonalnie do okresu zatrudnienia Pana Bartosza Sobolewskiego w 2025 roku.

PREMIA DODATKOWA:

Zgodnie z umowami o pracę zawartymi z Członkami Zarządu, premia dodatkowa za realizację zadania wypłacana jest, jeśli w ciągu ostatnich dwóch pełnych lat obrotowych przed momentem jej przyznania, pracownik pełnił funkcję Członka Zarządu Spółki oraz jeśli Grupa ONDE osiągnęła średni roczny skonsolidowany zysk netto wynoszący co najmniej 30 mln złotych za ten okres (kryteria realizacji zadania). W 2025 roku, czyli w okresie, którego dotyczy niniejsze Sprawozdanie, Członkom Zarządu przyznano i wypłacono wynagrodzenie zmienne w formie premii dodatkowej za realizację zadania (zob. tabela nr 3).

W 2026 roku nie zaplanowano szacunkowych wartości wynagrodzenia zmiennego w postaci premii dodatkowej za realizację zadania, ponieważ opisany wyżej warunek realizacji zadania za lata 2024 i 2025 nie został spełniony.

ŚWIADCZENIA DODATKOWE:

Członkom Zarządu Spółki w związku z pełnioną funkcją przysługują m.in. świadczenia dodatkowe w postaci prawa do wykorzystania samochodu służbowego do celów prywatnych. Wartość ryczałtu za samochód służbowy Członków Zarządu w 2025 r. podana została w tabeli nr 3.

Pełniona funkcja Członka Zarządu Spółki ONDE S.A. uprawniała również do:

- korzystania ze sprzętu/narzędzi pracy udostępnionych członkowi Zarządu dla prawidłowego wykonywania obowiązków związanych z pełnieniem funkcji w Spółce, w szczególności poprzez udostępnienie laptopa i telefonu komórkowego;
- ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej związanej z pełnieniem funkcji w Spółce (D&O) oraz ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków;
- pokrycia kosztów przynależności członka Zarządu do dowolnie wybranego stowarzyszenia lub klubu zrzeszającego osoby, których działalność zawodowa odpowiada działalności zawodowej członka Zarządu, oraz uczestnictwa w konferencjach, szkoleniach, seminariach lub innych spotkaniach biznesowych (w tym wydatków reprezentacyjnych tj. przejazdy i noclegi) związanych z przedmiotem działalności Spółki i Grupy ONDE.

Ponadto Członkom Zarządu Spółki przysługuje również udział w Pracowniczym Programie Kapitałowym funkcjonującym w Spółce. W 2025 r. trzech Członków Zarządu brało udział w programie. Wartość powyższych świadczeń dodatkowych w 2025 r. podana została w tabeli nr 3.

Tabela nr 5.

Wynagrodzenia Rady Nadzorczej w zł.

Członek Rady Nadzorczej	Wynagrodzenia w 2025 r.*	udział w łącznym wynagrodzeniu	w tym świadczenia należne*
Jacek Leczkowski – Przewodniczący Rady Nadzorczej			
Wynagrodzenie	144 000	100,00%	12 000
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0,00%	0
Razem brutto	144 000	100,00%	12 000
Jacek Socha – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej			
Wynagrodzenie	132 000	100,00%	11 000
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0,00%	0
Razem brutto	132 000	100,00%	11 000
Agnieszka Głowacka – Członek Rady Nadzorczej			
Wynagrodzenie	120 000	100,00%	10 000
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0,00%	0
Razem brutto	120 000	100,00%	10 000
Mirośław Godlewski – Członek Rady Nadzorczej			
Wynagrodzenie	120 000	98,52%	10 000
Przychód od składek pracodawcy PPK	1 800	1,48%	150
Razem brutto	121 800	100,00%	10 150
Michał Otto – Członek Rady Nadzorczej			
Wynagrodzenie	120 000	100,00%	10 000
Przychód od składek pracodawcy PPK	0	0,00%	0
Razem brutto	120 000	100,00%	10 000

Michał Hulbój – Członek Rady Nadzorczej			
Wynagrodzenie	120 000	98,52%	10 000
Przychód od składek pracodawcy PPK	1 800	1,48%	150
Razem brutto	121 800	100,00%	10 150

* Świadczenia należne, o których mowa w art. 90g ust. 1 ustawy o ofercie publicznej, czyli takie, w stosunku do których przysługuje roszczenie o ich wypłatę, ale nie zostały jeszcze wypłacone.

Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej wynika z uchwał Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy ONDE S.A. Jest określona jako miesięczne ryczałtowe wynagrodzenie, którego wysokość jest stała bez względu na ilość posiedzeń Rady Nadzorczej, w których Członek Rady brał udział. Wysokość wynagrodzenia w 2025 r. dla Członków Rady Nadzorczej podana została w tabeli nr 5.

Członkom Rady Nadzorczej ONDE S.A. przysługuje udział w Pracowniczym Programie Kapitałowym funkcjonującym w Spółce. W 2025 r. dwóch Członków Rady Nadzorczej brało udział w programie. Wartość świadczeń Członków Rady Nadzorczej w 2025 r. podana została w tabeli nr 5.

4. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

W 2025 roku Spółka przyznawała i wypłacała wynagrodzenia Członkom Zarządu oraz Członkom Rady Nadzorczej wyłącznie na podstawie Polityki Wynagrodzeń. Dokument ten stanowił kluczową podstawę regulującą zasady wynagradzania, wyprzedzając inne akty wewnętrzne dotyczące wynagrodzeń osób objętych Polityką Wynagrodzeń w Spółce.

Polityka Wynagrodzeń uwzględnia warunki pracy i płacy pracowników Spółki innych niż Członkowie Zarządu poprzez zapewnienie, że warunki wynagrodzenia Członków Zarządu uzasadnione są zakresem odpowiedzialności, który wiąże się z pełnieniem przez tę osobę funkcji w Spółce. Członkom Zarządu w 2025 roku przysługiwało wynagrodzenie zgodnie z zawartymi umowami o pracę. Umowy te określają wysokość wynagrodzenia stałego oraz inne warunki, ustalone przez Radę Nadzorczą, a także możliwe świadczenia niepieniężne, zgodnie z Polityką Wynagrodzeń. Wartości wynagrodzenia stałego poszczególnych Członków Zarządu odpowiadają rodzajowi świadczonej pracy, zakresowi odpowiedzialności, kwalifikacjom i doświadczeniu oraz standardom rynkowym dotyczącym danego stanowiska. Wynagrodzenie stałe oraz wynagrodzenie zmienne dla Członków Zarządu w 2025 roku zostały wypłacone zgodnie z określonymi w Polityce Wynagrodzeń i umowach o pracę kryteriami.

Kryteria określające wartość wynagrodzenia dla Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w 2025 roku miały na celu realizację strategii Spółki oraz jej długoterminowych celów, zapewniając:

- pełne zaangażowanie osób pełniących funkcje w Spółce,
- motywowanie do realizacji strategii i celów długoterminowych,
- trwałe związanie tych osób ze Spółką,
- wynagrodzenie dostosowane do wyników finansowych Grupy Kapitałowej,
- postawy wykluczające podejmowanie nadmiernego ryzyka w pełnieniu funkcji.

Zdaniem Rady Nadzorczej Polityka Wynagrodzeń przyczyniła się do realizacji strategii rozwoju Grupy Kapitałowej, która wyznacza kierunki działalności biznesowej, w tym kierunki działalności biznesowej Spółki, jej długoterminowe interesy oraz aspekty stabilności. Na ich podstawie wyznaczane są m.in. cele rynkowe i wynikowe, których realizacja jest ściśle powiązana z poziomem wynagrodzenia Członków Zarządu.

W omawianym okresie sprawozdawczym, Członkom Rady Nadzorczej przyznano miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe, które zostało określone uchwałą Walnego Zgromadzenia. W przypadku Rady Nadzorczej, nie przewidziano wynagrodzenia zmiennego. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali wynagrodzenia uzależnionego od wyników Spółki ani Grupy Kapitałowej, ani w formie instrumentów finansowych lub innych świadczeń niepieniężnych. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w 2025 roku było adekwatne do powierzonego im zakresu obowiązków i pełnionych funkcji.

5. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące przyznawania i wypłaty premii w 2025 roku.

PREMIA ROCZNA:

Przyznanie i wypłata wynagrodzenia zmiennego Członkom Zarządu w roku 2025 w postaci premii rocznej za rok 2024 zostały poprzedzone indywidualną weryfikacją spełnienia ustalonych kryteriów dla każdego Członka Zarządu. Weryfikacja ta opierała się na danych zawartych w zatwierdzonym przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym ONDE za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 roku i stanowiła podstawę decyzji o wypłacie wynagrodzenia zmiennego. Premia roczna została przyznana w związku z osiągnięciem przez ONDE dodatniego wyniku finansowego, a jej wysokość została ustalona na podstawie indywidualnych zapisów w umowie o pracę z danym Członkiem Zarządu jako określony procent od wyniku finansowego Grupy.

Tabela nr 6.

Zasady wyliczenia wynagrodzenia zmiennego (premia roczna) za 2024 r. wypłaconego Członkom Zarządu w 2025 roku:

Imię i Nazwisko	Funkcja	Zasady wyliczenia wynagrodzenia zmiennego
Paweł Przybylski	Prezes Zarządu	3,0% od skonsolidowanego zysku netto za 2024
Paweł Średniawa	Wiceprezes Zarządu	2,5% od skonsolidowanego zysku netto za 2024
Marek Marzec	Wiceprezes Zarządu	2,0% od skonsolidowanego zysku netto za 2024
Bartosz Sobolewski	Wiceprezes Zarządu od 02.06.2025	nie dotyczy
Piotr Gutowski	Wiceprezes Zarządu do 31.03.2025	2,5% od skonsolidowanego zysku netto za 2024

PREMIA DODATKOWA:

Przyznanie i wypłata wynagrodzenia zmiennego Członkom Zarządu w roku 2025 w postaci premii dodatkowej za realizację zadania poprzedzone zostały indywidualną weryfikacją spełnienia ustalonych kryteriów do wypłaty dla każdego Członka Zarządu. Weryfikacja ta opierała się na danych zawartych w zatwierdzonych przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki skonsolidowanych sprawozdaniach finansowych ONDE za lata obrotowe zakończone 31 grudnia 2023 i 31 grudnia 2024 oraz zapisów umów o pracę z Członkami Zarządu i stanowiła podstawę podjęcia decyzji o przyznaniu wynagrodzenia zmiennego.

Premia dodatkowa za realizację zadania wypłacana jest, jeśli w ciągu ostatnich dwóch pełnych lat obrotowych przed momentem jej przyznania, pracownik pełnił funkcję Członka Zarządu Spółki oraz jeśli Grupa osiągnęła średni roczny skonsolidowany zysk netto wynoszący co najmniej 30 mln złotych za ten okres (kryteria realizacji zadania). Warunek ten w 2023 i 2024 został spełniony. Mając powyższe na uwadze, Rada Nadzorcza ONDE S.A. w 2025 roku podjęła uchwały w sprawie przyznania premii dodatkowej za realizację zadania indywidualnie każdemu z Członków Zarządu. Premie za realizację zadania określonego w umowach o pracę przyznane zostały proporcjonalnie do okresu zatrudnienia Członków Zarządu w 2023 i 2024 roku.

Tabela nr 7.

Zasady wyliczenia wynagrodzenia zmiennego za lata 2023-2024 wypłaconego Członkom Zarządu w 2025 roku:

Imię i Nazwisko	Funkcja	Zasada wyliczenia wynagrodzenia zmiennego
Paweł Przybylski	Prezes Zarządu	proporcjonalnie do okresu zatrudnienia od 01.07.2024
Paweł Średniawa	Wiceprezes Zarządu	w pełnej wartości
Marek Marzec	Wiceprezes Zarządu	proporcjonalnie do okresu zatrudnienia od 01.09.2023
Bartosz Sobolewski	Wiceprezes Zarządu od 02.06.2025	nie dotyczy
Piotr Gutowski	Wiceprezes Zarządu do 31.03.2025	w pełnej wartości

Członkom Rady Nadzorczej nie jest przyznawane wynagrodzenie uzależnione od spełnienia przez nich kryteriów w postaci osiągnięcia określonych wyników.

6. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych.

Tabela nr 8.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia w zł. za lata 2021-2025 Członków Zarządu i Rady Nadzorczej pełniących funkcję w 2025 r.

Zarząd Spółki						
Imię i nazwisko	Ostatnia pełniona funkcja	2025	2024	2023	2022	2021
Paweł Przybylski	Prezes Zarządu	1 369 203	427 682	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Paweł Średniawa	Wiceprezes Zarządu	1 681 744	1 729 526	943 205	2 447 896	2 790 296
Marek Marzec	Wiceprezes Zarządu	1 485 634	961 611	241 480	nie dotyczy	nie dotyczy
Bartosz Sobolewski	Wiceprezes Zarządu od 02.06.2025	425 871	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Piotr Gutowski	Wiceprezes Zarządu do 31.03.2025	1 164 617	1 452 389	871 465	1 915 896	2 053 496
Rada Nadzorcza Spółki						
Imię i nazwisko	Ostatnia pełniona funkcja	2025	2024	2023	2022	2021
Jacek Leczkowski	Przewodniczący Rady	144 000	144 000	134 000	110 000	82 857
Jacek Socha	Wiceprzewodniczący Rady	132 000	132 000	122 000	98 000	72 500
Agnieszka Głowacka	Członek Rady	120 000	120 000	110 000	86 000	62 143
Mirosław Godlewski	Członek Rady	121 800	121 800	111 260	86 000	62 143
Michał Hulbój	Członek Rady	121 800	121 800	111 260	56 000	nie dotyczy
Michał Otto	Członek Rady	120 000	120 000	110 000	86 000	62 143

Tabela nr 9.

Porównanie procentowe całkowitego wynagrodzenia za lata 2021-2025 Członków Zarządu i Rady Nadzorczej pełniących funkcję w 2025 r.

Zarząd Spółki					
Imię i nazwisko	Ostatnia pełniona funkcja	2025/2024	2024/2023	2023/2022	2022/2021
Paweł Przybylski	Prezes Zarządu	220,15%	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Paweł Średniawa	Wiceprezes Zarządu	-2,76%	83,37%	-61,47%	-12,27%
Marek Marzec	Wiceprezes Zarządu	54,49%	298,22%	nie dotyczy	nie dotyczy
Bartosz Sobolewski	Wiceprezes Zarządu od 02.06.2025	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Piotr Gutowski	Wiceprezes Zarządu do 31.03.2025	-19,81%	66,66%	-54,51%	-6,70%
Rada Nadzorcza Spółki					
Imię i nazwisko	Ostatnia pełniona funkcja	2025/2024	2024/2023	2023/2022	2022/2021
Jacek Leczkowski	Przewodniczący Rady	0,00%	7,46%	21,82%	32,76%
Jacek Socha	Wiceprzewodniczący Rady	0,00%	8,20%	24,49%	35,17%
Agnieszka Głowacka	Członek Rady	0,00%	9,09%	27,91%	38,39%
Mirosław Godlewski	Członek Rady	0,00%	9,47%	29,37%	38,39%
Michał Hulbój	Członek Rady	0,00%	9,47%	15,89%	nie dotyczy
Michał Otto	Członek Rady	0,00%	9,09%	27,91%	38,39%

Tabela nr 10.

Wyniki Spółki i Grupy (w zł.) za lata 2021-2025

Rok obrotowy	2025	2024	2023	2022	2021
Jednostkowy zysk netto Spółki ONDE	27 704 000	39 949 000	29 723 000	17 529 000	46 171 000
Skonsolidowany zysk netto Grupy ONDE	18 946 000	30 277 000	33 393 000	7 174 000	46 200 000

Tabela nr 11.

Porównanie procentowe wyników Spółki i Grupy za lata 2021-2025

Rok obrotowy	2025/2024	2024/2023	2023/2022	2022/2021
Jednostkowy zysk netto Spółki ONDE	-30,65%	34,40%	69,56%	-62,04%
Skonsolidowany zysk netto Grupy ONDE	-37,42%	-9,33%	365,47%	-84,46%

Tabela nr 12.

Średnie wynagrodzenie brutto w zł. pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu i Członkami Rady Nadzorczej za lata 2021-2025

Rok obrotowy:	2025	2024	2023	2022	2021
Średnie roczne wynagrodzenie pozostałych pracowników	127 669	118 148	102 617	85 446	79 655
Średnie miesięczne wynagrodzenie pozostałych pracowników	10 639	9 846	8 551	7 121	6 638

Tabela nr 13.

Porównanie procentowe średniego wynagrodzenie brutto pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu i Członkami Rady Nadzorczej za lata 2021-2025

Rok obrotowy:	2025/2024	2024/2023	2023/2022	2022/2021
Średnie roczne wynagrodzenie pozostałych pracowników	8,06%	15,13%	20,09%	7,27%
Średnie miesięczne wynagrodzenie pozostałych pracowników	8,05%	15,13%	20,09%	7,27%

7. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie Członkowie Zarządu ONDE S.A nie otrzymywali wynagrodzenia od podmiotów zależnych. W skład Grupy Kapitałowej ONDE wchodzi jednostka dominująca ONDE S.A. oraz jednostki współzależne.

8. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany.

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie w Spółce nie funkcjonował program motywacyjny w ramach którego przyznano lub zaoferowano osobom objętym Polityką Wynagrodzeń instrumenty finansowe Spółki.

9. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie Spółka nie kierowała do osób objętych Polityką Wynagrodzeń żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

10. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz zastosowanych odstępstw od Polityki Wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

Na dzień sporządzenia Sprawozdania, Rada Nadzorcza nie posiada wiedzy o przypadkach odstąpienia od Polityki Wynagrodzeń, a w szczególności nie wyrażała zgody na zastosowanie odstąpienia od Polityki Wynagrodzeń na zasadach w niej przewidzianych.

Jacek Leczkowski
Przewodniczący
Rady Nadzorczej